

## ЧЕРНОВОЙ ВАРИАНТ - Принцип в отношении конфликта интересов

### Формулировка принципа:

Сотрудники и третьи стороны, которых касается настоящий принцип, не должны иметь конфликтов интересов, которые могут негативно повлиять на принятие ими решений, их объективность или лояльность по отношению к компании при ведении коммерческой деятельности ЗМ и выполнении ее поручений. Сотрудники обязаны избегать ситуаций, когда их личные интересы могут ненадлежащим образом повлиять или создать видимость влияния на принятие деловых решений. Это называется «конфликтом интересов». Даже видимость того, что личные интересы влияют на принятие деловых решений, может причинить вред репутации и коммерческой деятельности компании ЗМ. Сотрудники могут участвовать в законной финансовой, коммерческой, благотворительной и иной деятельности, выходящей за рамки их рабочих обязанностей в компании ЗМ, но о любом действительном, потенциальном или кажущемся конфликте интересов, связанном с этой деятельностью, необходимо незамедлительно сообщать руководству и регулярно сообщать новую информацию. Местные политики и процедуры могут требовать от сотрудников своевременно предоставлять заполненные удостоверения об отсутствии конфликта интересов.

### Цель:

Если личные интересы влияют или создают видимость влияния на принятие деловых решений, это может причинить вред репутации и коммерческой деятельности компании.

Этот принцип применяется ко всем сотрудникам во всем мире, а также может применяться к лицам, действующим от имени компании ЗМ. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики к третьим лицам см. в документе Принцип в отношении соблюдения правовых норм.

### Дополнительные рекомендации:

- Сотрудники, у которых есть дружеские либо иные личные или деловые отношения с государственными служащими, должны тщательно анализировать, создают ли эти отношения конфликт интересов с их работой в компании ЗМ. «Государственные служащие» — это работники государственных организаций, назначаемые и избираемые должностные и иные лица, в том числе, помимо прочего, сотрудники политических партий и высокопоставленные члены партий, профессора и специалисты медучреждений, которые работают в государственных университетах и программах здравоохранения, а также сотрудники компаний, находящихся в собственности у государства или контролируемых государством, либо межгосударственных организаций, например Красного креста и Организации Объединенных Наций. Определить, является ли физическое лицо «государственным служащим», бывает довольно трудно, поэтому в случае возникновения вопросов сотрудники обязаны проконсультироваться с назначенным юрисконсультантом своего подразделения или с представителями отдела регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики ЗМ.
- Сотрудники ЗМ обязаны предоставлять информацию о любой деятельности за пределами компании, о любых финансовых интересах и связях, которые могут свидетельствовать о действительном, потенциальном и видимом конфликте интересов. Предоставлять подобную информацию можно руководителю, менеджеру или сотруднику отдела кадров. Объем предоставляемой информации зависит от должности или роли сотрудника, предоставляющего эту информацию. Прежде чем принять предложение сотрудничества в качестве руководителя или директора во внешней компании, получите одобрение руководства.
- Помните, что одобрение руководства подлежит постоянному пересмотру, поэтому сотрудники обязаны периодически предоставлять руководству обновленную информацию о любой деятельности, о которой ранее сообщалось в соответствии с настоящим принципом.
- Сотрудники обязаны уведомлять руководство, прежде чем начинать работу в совете директоров благотворительной, образовательной или другой некоммерческой организации. Сотрудникам рекомендуется обращаться в подразделение ZMgives, которое поможет воспользоваться волонтерскими ресурсами, например ZM Volunteer Match, или получить дополнительное обучение.

**Требования настоящего принципа не допускают выполнение сотрудниками указанных ниже действий:**

- Согласие на работу в сторонней организации, которая не соответствует интересам компании 3M, например работа на конкурирующую компанию или открытие собственной фирмы, которая будет конкурировать с компанией 3M.
- Смешивание личных и деловых отношений. Например, наем члена семьи в качестве сотрудника или поставщика, приобретение товаров или услуг у семейного предприятия от лица компании 3M, продажа товаров 3M, за которые может идти конкурентная борьба между другими организациями, семейному предприятию на любом основании.
- Прием подарков, угощений или участие в развлекательных мероприятиях, которые могут создавать впечатление воздействия на объективность и суждение сотрудника. Отказывайтесь от дорогих обедов или подарков, которые могут кому-либо показаться чрезмерными.
- Прием подарка, который не соответствует стандартам, приведенным в документе Принцип 3M в отношении подарков, развлекательных мероприятий и путешествий.
- Личные отношения с другими сотрудниками 3M, когда такие отношения могут привести к получению или предоставлению кем-либо из этих лиц несправедливого преимущества или привилегированного обращения на основе этих отношений.
- Действия или отношения, которые могут создать конфликт или впечатление конфликта с рабочими обязанностями или интересами компании 3M.
- Прямая или косвенная финансовая заинтересованность или финансовые отношения с конкурентом, поставщиком или клиентом 3M (за исключением незначительных процентов от пакета акций в открытых акционерных компаниях).
- Участие в принятии коммерческого решения 3M, связанного с компанией, в которой работает один из супругов или член семьи.
- Работа по совместительству, когда другой работодатель является прямым или косвенным конкурентом, дистрибьютором, поставщиком или клиентом компании 3M.
- Работа по совместительству или консультационная деятельность, которая влияет на способность сотрудника должным образом выполнять задания компании 3M.
- Использование внутренней информации компании 3M для личной выгоды или преимущества либо для выгоды или преимущества другого лица, включая покупку или продажу ценных бумаг предприятия, в приобретении, продаже которого заинтересована компания 3M (либо заинтересована в установлении или прекращении деловых отношений с ним).
- Вложение средств во внешнюю коммерческую возможность, в которой есть доля компании 3M, за исключением незначительного процента от пакета акций в открытых акционерных компаниях.
- Получение персональных скидок или иных преимуществ от поставщиков, обслуживающих организаций или клиентов, которые не доступны всем сотрудникам 3M.
- Получение персональных денежных вознаграждений за выполнение услуг, которые тесно связаны с работой сотрудника в компании 3M. Сотрудники обязаны получить одобрение у своего руководителя на получение единовременных денежных вознаграждений, например за доклад в университете или на симпозиуме.
- Романтические взаимоотношения с определенными категориями сотрудников в следующих случаях.
  - Между сотрудниками существуют отношения прямого подчинения по работе.
  - Между сотрудниками не существует отношений прямого подчинения по работе, но их романтические отношения могли бы стать причиной потери уверенности у других лиц в суждении или объективности любого из этих сотрудников либо могли бы поставить компанию в неловкое положение.

Примечание. В определенных обстоятельствах романтические отношения между сотрудниками могут вызвать проблемы с соблюдением норм согласно документу Принцип 3M в отношении уважительной рабочей обстановки.

**Штрафные санкции:**

В случае нарушения закона и Кодекса деловой этики 3М будут приняты дисциплинарные меры вплоть до увольнения.