

이해의 상충 원칙

원칙 설명 :

본 원칙의 적용 대상인 직원 및 제3자는 판단, 객관성 및 3M 업무 활동 및 임무를 수행하는 데 있어 회사에 대한 충성도에 악영향을 미칠 수 있는 이해의 상충을 근절해야 합니다. 직원은 개인적 이해 관계가 업무상 판단에 영향을 미치거나 미치는 것으로 보일 수 있는 상황을 피해야 합니다. 이를 "이해의 상충"이라고 합니다. 개인의 이익이 업무상 판단에 영향을 미친다는 인식조차 3M의 명성 및 사업에 해가 될 수 있습니다. 직원은 합법적인 재무, 사업, 자선 등을 비롯한 3M 업무 외 활동에 참여할 수 있으나 이러한 활동으로 인해 실질적, 잠재적 또는 인지되는 이해의 상충이 발생할 경우 신속하게 경영진에게 알리고 정기적으로 새로운 내용을 보고해야 합니다. 현지 방침 및 절차에 따라 직원들이 적시에 완전한 이해의 상충을 확인해야 할 수도 있습니다.

목적 :

개인적인 이해 관계가 업무상 판단에 영향을 미치거나 미치는 것으로 보일 경우, 당사의 명성과 사업에 피해가 발생할 수 있습니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 윤리 강령 원칙이 제3자에게 적용되는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

추가 지침 :

- 공무원과 친구 관계이거나 기타 개인적 또는 사업적 관계가 있는 직원들은 이러한 관계가 그들의 3M 업무에서 이해의 상충을 발생시키는지 여부를 신중히 고려해야 합니다. "공무원"에는 정부 직원, 임명 및 선출된 공직자 등이 있으며, 정당 당원 및 고위 당원, 공립 대학 및 보건의로 프로그램에서 근무하는 교수와 의료 전문가, 국가 소유 회사 또는 국가 관리 회사의 직원, 적십자 또는 UN과 같은 국제 공공 기관의 직원이 포함되나 여기에 제한되지는 않습니다. 누가 "공무원"인지 판단하기 어려울 경우 사업부 담당 사내변호사 또는 3M 준법 및 윤리 경영 부서에 문의해야 합니다.
- 3M 직원들은 실제로 이해의 충돌이 발생하거나 그럴 가능성이 있거나 그렇게 보일 수 있는 외부 활동, 재무적 이익 또는 관계를 모두 공개해야 합니다. 공개는 상사, 관리자 또는 인사 담당자에게 할 수 있으며, 이는 공개하는 3M 직원의 업무 및 역할에 따라 달라집니다. 외부 기업의 임원 또는 이사직을 수락하기 전에 경영진의 승인을 받으십시오.
- 경영진의 승인은 검토가 진행되는 동안에 변경될 수 있으므로 본 원칙에 따라 앞서 공개된 활동에 대한 새로운 내용을 경영진에게 정기적으로 보고해야 합니다.
- 직원들은 자선 단체, 교육 단체 또는 기타 비영리 단체의 이사회에서 근무하기 전에 경영진에게 알려야 합니다. 직원들은 3Mgives에 알리는 것이 좋으며, 3Mgives에서는 3M Volunteer Match 또는 추가 교육과 같은 자원을 제공할 수 있습니다.

본 원칙에 따라 직원은 다음의 경우도 피해야 합니다.

- 경쟁업체 또는 3M과 경쟁하게 되는 본인 자영업을 시작하는 등 3M의 이해와 부합하지 않는 외부 고용을 수락.
- 사적 관계와 업무를 혼합 - 예를 들면, 가족을 직원 또는 벤더로 고용하거나 3M을 대신하여 가족 회사의 제품 또는 서비스를 구매하거나 다른 회사와 경쟁할 수 있다는 근거로 가족 회사에 3M 제품을 판매하는 행위.
- 객관성과 판단에 영향을 미치는 것으로 보일 수 있는 선물, 식사 또는 접대를 수락. 다른 사람들이 과분하다고 여길 만한 비싼 저녁식사나 선물은 거절하십시오.
- 3M 선물, 접대 및 여행 원칙의 기준에 부합하지 않는 선물을 수락.
- 다른 3M 직원과 개인적인 관계를 유지하지만 이러한 관계로 인해 불공정한 우위 또는 특혜를 주거나 받게 되는 상황.
- 3M의 이해 또는 직무상 책임과 충돌하거나 충돌하는 것으로 보일 수 있는 행동 또는 관계.
- 3M의 경쟁업체, 공급업체 또는 고객과 직접 또는 간접적으로 금전적 관계 또는 금전적 이해를 갖는 것(상장기업의 소규모 주식 관련 경우는 제외).
- 배우자 또는 가족을 고용하는 회사가 연루된 3M 사업 결정에 참여.
- 다른 회사가 3M의 직접 또는 간접적인 경쟁업체, 유통업체, 공급업체 또는 고객인 회사에서 부업으로 근무.
- 직원이 3M의 업무를 만족스럽게 수행하는 데 영향을 미칠 수 있는 부업을 갖거나 컨설팅 관계를 갖는 것.
- 3M이 인수, 매각 또는 기타 설립 또는 사업 관계를 종료하는 데 관심이 있는 기업의 유가증권을 매입 또는 매도하는 것을 포함하여, 비공개 3M 정보를 사용하여 개인적 이득 또는 우위를 확보하거나, 타인에게 이득 또는 우위를 제공하는 경우.

- 3M의 이해 관계가 있는 외부 사업 기회에 투자(상장기업의 소규모 주식 관련 경우는 제외).
- 공급업체, 서비스 제공업체 또는 고객으로부터 다른 3M 직원들이 이용할 수 없는 개인적 할인 또는 기타 혜택을 받는 것.
- 3M의 직원 업무에 밀접하게 연관된 서비스를 제공한 대가로 개인적 사례금을 받는 것. 직원은 대학교 강연 또는 심포지움 등을 통해 간혹 받을 수 있는 사례금의 경우 상사의 승인을 얻어야 합니다.
- 다른 직원과 연인 관계를 갖게 되고 다음에 해당하는 경우:
 - 해당 직원간 사이가 직속 상사와 부하인 경우.
 - 해당 직원간 사이가 직속 상사와 부하는 아니지만 두 사람의 연인 관계로 인해 둘 중 한 사람이라도 객관성 또는 판단에 대해 다른 직원의 신뢰를 잃을 수 있는 경우, 또는 이 관계로 인해 회사에 문제를 초래할 수 있는 경우.

참고: 일부 상황의 경우, 직원간 연인 관계로 인해 3M 존중 받는 근무 장소 원칙에 따라 준법 문제가 발생할 수 있습니다.

처벌 :

법률 및 3M 윤리 강령을 위반할 경우 최대 해고 조치를 포함하여 징계 조치가 내려질 수 있습니다.