

Prinsip Konflik Kepentingan

Pernyataan Prinsip:

Karyawan dan pihak ketiga yang harus mematuhi Prinsip ini harus bebas dari konflik kepentingan yang dapat mempengaruhi secara negatif penilaian, objektivitas, atau loyalitas mereka terhadap perusahaan dalam melakukan kegiatan bisnis dan tugas 3M. Karyawan harus menghindari situasi di mana kepentingan pribadi mereka dapat mempengaruhi secara tidak wajar, atau terkesan mempengaruhi, pertimbangan bisnis mereka. Ini dinamakan "konflik kepentingan." Bahkan persepsi bahwa kepentingan pribadi mempengaruhi pertimbangan bisnis dapat merusak reputasi dan bisnis 3M. Karyawan dapat mengambil bagian dalam kegiatan finansial, amal dan kegiatan lain di luar pekerjaan 3M mereka, namun setiap konflik kepentingan yang nyata, potensial, atau perseptif yang timbul dari kegiatan tersebut harus segera diungkapkan kepada pimpinan dan diperbarui secara periodik. Kebijakan dan prosedur lokal mungkin mengharuskan karyawan untuk memberikan sertifikasi konflik kepentingan dengan tepat waktu dan lengkap.

Tujuan:

Reputasi dan bisnis kita dapat rusak jika kepentingan pribadi mempengaruhi atau tampak seperti mempengaruhi pertimbangan bisnis.

Prinsip ini berlaku secara global untuk semua karyawan dan berlaku untuk mereka yang bertindak atas nama 3M. Lihat Prinsip Kepatuhan untuk informasi kapan pihak ketiga diikutkan dalam Prinsip Pedoman Perilaku.

Pedoman Tambahan:

- Karyawan yang memiliki sahabat atau hubungan pribadi atau bisnis lain dengan orang yang merupakan pejabat pemerintah harus mempertimbangkan secara cermat apakah hubungan tersebut menimbulkan konflik kepentingan dengan pekerjaan 3M mereka. "Pejabat pemerintah" mencakup pegawai pemerintah, pejabat yang diangkat dan dipilih serta pejabat lainnya, termasuk namun tidak terbatas pada, partai politik dan pejabat tinggi partai, profesor dan tenaga pelayanan kesehatan yang bekerja di perguruan tinggi negeri dan program pelayanan kesehatan, dan pegawai perusahaan milik pemerintah atau yang dikuasai pemerintah, atau organisasi publik internasional seperti Palang Merah dan Perserikatan Bangsa-Bangsa. Menentukan apakah seseorang adalah "pejabat pemerintah" bisa menjadi sulit, sehingga karyawan harus berkonsultasi dengan penasihat hukum yang bertugas di unit bisnis mereka atau Bagian Kepatuhan & Perilaku Usaha 3M apabila mereka memiliki pertanyaan.
- Karyawan 3M harus mengungkapkan semua kegiatan luar, kepentingan finansial, atau hubungan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan nyata, potensial, atau perseptif. Pengungkapan dapat dilakukan kepada penyelia, manajer, atau profesional di bagian Sumber Daya Manusia dan akan bervariasi sesuai dengan pekerjaan atau peran karyawan yang bersangkutan dalam melakukan pengungkapan. Dapatkan persetujuan pimpinan sebelum menerima jabatan sebagai pejabat atau direktur suatu perusahaan luar.
- Ingat bahwa persetujuan pimpinan tunduk pada peninjauan berkelanjutan, sehingga karyawan harus secara berkala menyampaikan pembaruan kepada pimpinan mereka mengenai setiap kegiatan yang sebelumnya telah diungkapkan berdasarkan Prinsip ini.
- Karyawan harus memberitahu pimpinan sebelum menjabat sebagai anggota dewan dari sebuah organisasi amal, pendidikan, atau organisasi nirlaba yang lain. Karyawan dihimbau untuk memberikan saran ke 3Mgives, yang dapat menghubungkan mereka dengan sumber daya relawan seperti 3M Volunteer Match atau pelatihan tambahan.

Prinsip ini juga mengharuskan bahwa karyawan menghindari:

- Menerima pekerjaan luar yang tidak sesuai dengan kepentingan 3M, seperti bekerja untuk pesaing atau memulai bisnis Anda sendiri yang bersaing dengan 3M.
- Mencampur hubungan pribadi dan bisnis—misalnya, mempekerjakan anggota keluarga sebagai karyawan atau vendor; membeli barang atau jasa dari bisnis keluarga atas nama 3M, atau menjual barang 3M untuk bisnis keluarga atas dasar apa pun yang orang lain mungkin bersaing.

- Menerima hadiah, jamuan, atau hiburan yang dapat terlihat mempengaruhi obyektivitas dan penilaian. Tolak jamuan makan malam atau hadiah yang mahal yang akan dianggap mewah oleh orang lain.
- Menerima hadiah yang tidak sesuai dengan standar dalam Prinsip Hadiah, Hiburan, dan Perjalanan 3M.
- Hubungan pribadi dengan karyawan 3M lain yang dapat mengakibatkan salah satu pihak menerima atau memberikan keuntungan yang tidak adil, atau perlakuan istimewa karena hubungan tersebut.
- Tindakan atau hubungan yang mungkin bertentangan atau tampak bertentangan dengan tanggung jawab pekerjaan atau kepentingan 3M.
- Memiliki kepentingan finansial langsung atau tidak langsung atau hubungan finansial dengan pesaing, pemasok atau pelanggan 3M (kecuali untuk pembelian sejumlah kecil saham pada perusahaan publik).
- Mengambil bagian dalam setiap keputusan bisnis 3M yang melibatkan perusahaan yang mempekerjakan pasangan atau anggota keluarga.
- Memiliki pekerjaan sampingan di mana perusahaan lain tersebut adalah pesaing, distributor, pemasok atau pelanggan langsung atau tidak langsung dari 3M.
- Memiliki pekerjaan sampingan atau hubungan konsultasi yang mempengaruhi kemampuan karyawan untuk melakukan tugas 3M secara memuaskan.
- Menggunakan informasi nonpublik 3M untuk keuntungan atau manfaat pribadi, atau untuk keuntungan atau manfaat orang lain, termasuk pembelian atau penjualan sekuritas dalam bisnis yang 3M tertarik membeli, menjual, atau dengan kata lain membangun atau mengakhiri hubungan bisnis dengan bisnis tersebut.
- Berinvestasi dalam kesempatan bisnis luar di mana 3M memiliki kepentingan, kecuali untuk pembelian sejumlah kecil saham pada perusahaan publik.
- Menerima diskon pribadi atau manfaat lain dari pemasok, penyedia jasa, atau pelanggan yang tidak tersedia untuk semua karyawan 3M.
- Menerima honorarium pribadi karena memberikan jasa yang terkait erat dengan pekerjaan karyawan di 3M. Karyawan harus meminta persetujuan penyelia mereka untuk honorarium sesekali, seperti honorarium presentasi di universitas atau simposium.
- Memiliki hubungan romantis dengan karyawan tertentu yang lain di mana:
 - Ada hubungan dengan atasan langsung antara karyawan.
 - Tidak ada hubungan dengan atasan langsung antara karyawan, tetapi hubungan romantis tersebut bisa menyebabkan orang lain kehilangan kepercayaan dalam penilaian atau obyektivitas salah satu karyawan, atau hubungan tersebut bisa menimbulkan kejengahan bagi perusahaan.

Catatan: Dalam beberapa situasi, hubungan romantis antara karyawan dapat mengangkat masalah kepatuhan di menurut Prinsip Tempat Kerja yang Saling Menghormati 3M.

Hukuman:

Pelanggaran terhadap hukum dan Pedoman Perilaku 3M dapat menyebabkan tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.