

עיקרון ניגוד עניינים

הצהרת עקרונות:

עובדים וגורמי צד שלישי שעיקרון זה חל עליהם נדרשים להיות חפים מכל ניגוד עניינים העלול להשפיע לרעה על שיקול הדעת שלהם, על האובייקטיביות או על הנאמנות שלהם לחברה בעת ניהול פעילויות ומשימות עסקיות ב-3M. על העובדים להימנע ממצבים שבהם האינטרסים האישיים שלהם עלולים להשפיע באופן בלתי הולם, או להיראות כמשפיעים, על שיקול דעתם העסקי. מצבים כאלה נקראים "ניגוד עניינים". אפילו מראית עין כי אינטרסים אישיים משפיעים על שיקול דעת עסקי עלולה להסב נזק למוניטין ולפעילות העסקית של 3M. עובדים רשאים להשתתף בפעילויות פיננסיות, עסקיות, התנדבותיות ופעילויות לגיטימיות אחרות מחוץ לתפקידם ב-3M אך כל ניגוד עניינים ממשי, פוטנציאלי או למראית עין שפעילויות כאלה עשויות לעורר מחייב דיווח מיידי להנהלה ועדכון על בסיס תקופתי. מדיניות והליכים מקומיים עשויים לדרוש מהעובדים לספק אישורים עדכניים ומלאים של ניגוד עניינים.

היעד:

המוניטין והפעילות העסקית שלנו עלולים להיפגע כאשר אינטרסים אישיים משפיעים או נראים כמשפיעים על שיקול הדעת העסקי.

עיקרון זה חל על כל העובדים וכל הגורמים הפועלים בשמה של 3M ברחבי העולם. ראה עיקרון הציות לקבלת מידע על מצבים שבהם העקרונות של קוד ההתנהגות עשויים לחול על צד שלישי.

הנחיות נוספות:

- עובדים שיש להם חברים או קשרים אישיים או עסקיים אחרים עם עובדי מדינה נדרשים לשקול בזהירות אם קשרים אלה יוצרים ניגוד עניינים עם תפקידיהם ב-3M. בעלי תפקידים ממשלתיים" כוללים עובדי מדינה, בעלי תפקידים ממונים ונבחרים ואחרים, בכלל זה בין השאר מפלגות פוליטיות וחברי מפלגות בדרגים בכירים, פרופסורים ואנשי רפואה העובדים באוניברסיטאות ציבוריות ובתכניות בריאות ציבוריות, עובדים בחברות הנמצאות בבעלות או בשליטה ממשלתיות או ארגונים ציבוריים בינלאומיים כמו הצלב האדום והאומות המאוחדות. הקביעה אם מישהו הוא "בעל תפקיד ממשלתי" עשויה להיות קשה, ולכן על עובדים להיוועץ ביועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלהם או עם מחלקת תאימות והתנהגות עסקית של 3M אם יש להם שאלות.
- על עובדי 3M לחשוף כל פעילות חיצונית, אינטרס כספי או קשר העשויים להוות ניגוד עניינים בפועל, בפוטנציאל או למראית עין. את המידע ניתן לחשוף לממונה, למנהל או לאיש משאבי אנוש, והגורם עשוי להשתנות בהתאם למשרה או לתפקיד של עובד 3M המבצע את החשיפה. קבל אישור מהנהלה לפני קבלת משרה כלשהי כמנהל או כדירקטור בעסק חיצוני.
- זכור כי אישור הנהלה כפוף לביקורת מתמדת, ולכן עובדים נדרשים לעדכן מעת לעת את הנהלה שלהם לגבי כל פעילות שנחשפה בעבר בהתאם לעיקרון זה.
- עובדים נדרשים להודיע להנהלה לפני שירות בחבר המנהלים של ארגון צדקה, חינוך או מלכ"ר אחר. אנו מעודדים את העובדים לפנות אל 3Mgives, שעשוי לקשר אותם למשאבים התנדבותיים כגון 3M Volunteer Match או להדרכה נוספת.

עיקרון זה מחייב גם שעובדים יימנעו מהפעולות הבאות:

- קבלת העסקה חיצונית אשר אינה עולה בקנה אחד עם האינטרסים של 3M, כגון עבודה עבור מתחרה או פתיחת עסק משלך המתחרה עם 3M.
- עירוב קשרים אישיים ופעילות עסקית—לדוגמה, מינוי קרוב משפחה כעובד או כספק; קניית מוצרים או שירותים מעסק משפחתי מטעם 3M; או מכירת מוצרים של 3M לעסק משפחתי על בסיס כלשהו שאחרים עשויים להתחרות בו.
- קבלת מתנות, ארוחות או אירוח העשויים להיראות כמשפיעים על האובייקטיביות ועל שיקול הדעת. סרב לארוחות או למתנות יקרות שעלולות להיחשב ראוותניות על-ידי אחרים.
- קבלת מתנה שאינה עומדת בסטנדרטים של העיקרון של '3M מתנות, אירוח ונסיעות'.
- קשרים אישיים עם עובדי 3M אחרים שההמצאות בהם עשויה להוביל לכך שאחד מהאנשים יקבל או ייתן יתרון בלתי הוגן או יחס מועדף בגלל קשר זה.
- פעולות או קשרים העשויים להוות ניגוד או להיראות כניגוד לתחומי האחריות של תפקיד או לאינטרסים של 3M.
- קיום אינטרס כספי ישיר או עקיף או קשר פיננסי עם מתחרה, ספק או לקוח של 3M (למעט אינטרסים זניחים של מניות בחברות בורסאיות).
- השתתפות בהחלטה עסקית של 3M שמעורבת בה חברה המעסיק בן זוג או בן משפחה.
- החזקת משרה נוספת שבה העובד האחר או מתחרה, מפיץ, ספק או לקוח של 3M באופן ישיר או עקיף.
- החזקת משרה נוספת או קיום קשר של ייעוץ המשפיעים על היכולת של העובד לבצע משימות של 3M באופן משביע רצון.
- שימוש במידע בלתי ציבורי של 3M למטרת רווח או יתרון אישי, או למטרת רווח או יתרון של אחר, כולל רכישה או מכירה של ניירות ערך בעסק ש-3M מעוניינת לרכוש, למכור או ליצור או לסיים עמו קשרים עסקיים אחרים.
- השקעה בהזדמנות עסקית חיצונית של 3M-יש בה אינטרס, למעט אינטרס זניח של מניות בחברות בורסאיות.
- קבלת הנחות אישיות או הטבות אחרות מספקים, מנותני שירותים או מלקוחות שאינן ניתנות לכל עובדי 3M.
- קבלת תשלומי כבוד אישיים על ביצוע שירותים הקשורים קשר הדוק לעבודתו של העובד ב-3M. עובדים נדרשים לקבל אישור מהממונה עליהם על תשלומי כבוד מזדמנים, כגון על העברת הרצאה או דיון באוניברסיטה.
- קיום מערכות יחסים רומנטיות עם עובדים אחרים כאשר:
 - יש יחסי מרות ישירים בין העובדים.
 - אין יחסי מרות ישירים בין העובדים, אך כאשר מערכת יחסים רומנטית עשויה לגרום לאחרים לאבד ביטחון בשיקול הדעת או באובייקטיביות של אחד העובדים, או כאשר מערכת היחסים עשויה לגרום למבוכה לחברה.
- הערה: בנסיבות מסוימות, מערכות יחסים רומנטיות בין עובדים עשויות לעורר בעיות הקשורות לעיקרון של '3M מקום עבודה רחש כבוד'.

ענישה:

הפרות של החוק ושל קוד ההתנהגות של 3M יגררו צעדים משמעותיים, עד וכולל סיום העסקה.