



循規準則

準則陳述:

適用本原則的員工和任何第三方必須遵守法律、3M 行為準則，並且不得在工作環境內外從事任何可能損害 3M 誠信聲譽或以其他方式給 3M 帶來聲譽損害的行為。3M 對代其行事的其他人或組織的不當行為負責。3M 員工在知情狀況下必須阻止業務夥伴或協力廠商參與違法活動，並且應提出質疑並採取相應措施防止此種不合法行為。

目的:

3M 在全球範圍享有道德楷模及遵紀守法的良好聲譽，以絕不妥協的誠信開展業務。由於 3M 是一家全球性公司，因此 3M 員工必須遵守當地和工作地點的所有法律，以保護 3M 的聲譽。《3M 行為守則》所要求的標準通常高於法律的要求，3M 員工除了遵紀守法以外，還必須遵守《3M 行為守則》。3M 員工不得在工作環境內外從事任何可能損害 3M 誠信聲譽或以其他方式給 3M 帶來聲譽損害的行為。

本準則適用於 3M 全球所有員工，並可能適用於代表 3M 的協力廠商。

附加指引:

- 並非 3M 員工但是可能代表 3M 利益的人士包括經銷商、供應商、客戶、銷售經紀人、代表、顧問、臨時工、合資企業合作夥伴、加工企業以及公司外部顧問。3M 與協力廠商的業務關係將決定協力廠商的行為是否代表 3M。如果出現上述狀況，則協力廠商必須遵循《3M 行為守則》中的相關準則。3M 期待代表 3M 的所有協力廠商都能遵循所有相應的法律和法規。員工必須瞭解並遵守 3M 公司適用的所有法律。當適用於特定狀況的法律看起來出現衝突或出現混淆，員工應當先詢問業務部門指定的法律顧問，然後再繼續。
- 如果《3M 行為守則》和法律之間產生衝突，這種狀況下應始終遵守法律。但是，如果《3M 行為守則》所要求的標準高於法律的要求，那麼《3M 行為守則》應作為行為標準。員工必須先諮詢業務部門指定的法律顧問，然後再繼續。
- 如果某位 3M 員工懷疑任何 3M 員工或業務合作夥伴有不當行為，那麼除非當地國家法律禁止，否則員工必須將其顧慮立即報告給管理層、他/她所在的業務部門指定的法律顧問、指定的人力資源經理、3M 道德與循規部門，或者透過 3MEthics.com 進行舉報。
- 3M 不能容忍針對商業行為舉報或配合調查的任何形式的打擊報復行為。3M 要求這些舉報是誠實之舉。這並不意味著舉報員工必須掌握所有事實；員工應當可以就員工疑慮的任何問題自由地提問並舉報任何疑問，而不用擔心報復。然而，弄虛作假或惡意的舉報、指控等非誠實之舉可能招致處罰。

處罰:



違反法律和《3M 行為守則》將面臨紀律處分，甚至包括解聘。