

Uyum İlkesi

İlke Beyanı:

3M çalışanları ve bu İlkenin geçerli olduğu üçüncü taraflar, yasalara ve 3M Davranış Kurallarına uymalıdır. 3M, kendi adına hareket eden başkalarının da yanlış eylemlerinden sorumlu tutulabilir. 3M çalışanları, bir iş ortağı ya da üçüncü tarafın yasa dışı faaliyetlerde bulunmasına bilerek izin vermemeli ve söz konusu yanlış davranışların önlenmesi için sorular sormalı veya adım atmalıdır.

Amaç:

3M, dürüstlük ve doğruluk konusunda taviz vermeden iş yapan, etik ve yasalara riayet eden şirket olarak global bir itibara sahiptir. 3M global bir şirket olduğu için, nerede yaşıyor ve çalışıyor olurlarsa olsun 3M çalışanlarının, 3M için geçerli olan tüm yasalara uyması gerekir. 3M Davranış Kuralları genellikle, yasaların gerektirdiğinden daha yüksek standartlar koyar ve 3M çalışanlarının yasalara ek olarak 3M Davranış Kurallarına uyması gerekir. 3M çalışanlarından, 3M değerlerini yaşamlarının bir parçası haline getirmeleri beklenir.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket eden üçüncü taraflar için de geçerli olabilir.

Ek Yönergeler:

- 3M çalışanı olmayan ama 3M adına hareket edebilecek kişi ya kuruluşlara örnek olarak; dağıtıcılar, tedarikçiler, müşteriler, satış temsilcileri, danışmanlar, sözleşmeli çalışanlar, müşterek girişim ortakları, dönüştürücüler ve dış müşavirler verilebilir. 3M'in üçüncü tarafla olan iş ilişkisi, üçüncü tarafın 3M adına hareket edip edemeyeceğini belirler. Böyle bir durumda, bu üçüncü taraf 3M Davranış Kurallarındaki ilgili ilkelere uymalıdır. 3M, 3M adına hareket eden tüm üçüncü taraflardan geçerli tüm yasalara ve yönetmeliklere uymasını bekler. Çalışanlar, 3M'in işleri için geçerli olan tüm yasaları bilmeli ve bunlara uymalıdır. Belli bir konudaki yasalar ya da uygulanacak kurallar konusunda bir çatışma ya da kafa karışıklığı olduğunda harekete geçmeden önce, çalışanlar kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşavirine danışmalıdır.
- 3M Davranış Kuralları ve yasalar arasında çatışma olduğunda her zaman yasalara uyun. Ancak, 3M Davranış Kuralları yasaların gerektirdiğinden daha yüksek bir standart sağlıyorsa, 3M Davranış Kuralları standardına uyumlu davranılmalıdır. Çalışanlar kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşavirine danışmalıdır.
- Bir 3M çalışanı, herhangi bir 3M çalışanı ya da iş ortağının yanlış bir eylemde bulunduğundan şüpheleniyorsa, ülkenin yerel yasaları tarafından yasaklanmadıkça, çalışan endişelerini hemen kendi yönetimine, kendi iş birimine atanmış hukuk müşavirine, kendine atanmış İnsan Kaynakları Müdürüne, 3M Uyum ve İş Davranışları Departmanı ya da 3M-Ethics.com adresi üzerinden belirtmelidir.
- 3M, iş davranışları ile ilgili her tür endişenin bildirilmesi ya da soruşturma sırasında işbirliği yapılmasına karşı yapılacak hiçbir misillemeye tolerans göstermez. 3M, söz konusu bildirimlerin iyi niyetle yapılmasını bekler. Bildirimde bulunan çalışan tüm ilgili bilgilere sahip olmasa bile, endişelenmesine neden olan her konu ile ilgili, misilleme korkusu olmadan sorular sorabilir ve bildirimde bulunabilir. Ancak, yanlış ya da kötü amaçlı olan bildirimler ya da iddialar, iyi niyetli değildir ve disiplin cezası gerektirebilir.

Cezalar:

Yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili ihlallerde bulunanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.