



หลักการปฏิบัติตามนโยบาย

คำแถลงหลักการ:

พนักงานและบุคคลภายนอกที่ใช้หลักการนี้ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของ 3M และไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใดๆ

ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงานที่อาจทำลายชื่อเสียงด้านความซื่อสัตย์หรืออาจนำความเสียหายต่อชื่อเสียงมาสู่ 3M 3M อาจต้องรับผิดชอบความผิดของบุคคลอื่นที่ดำเนินการในนามของ 3M หากทราบล่วงหน้า พนักงานของ 3M ต้องไม่ยินยอมให้คู่ค้าทางธุรกิจหรือบุคคลที่สามเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมผิดกฎหมาย นอกจากนี้ควรตั้งคำถามและดำเนินการเพื่อป้องกันการกระทำผิดดังกล่าว

จุดประสงค์:

3M มีชื่อเสียงระดับโลกในฐานะบริษัทที่มีจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมาย

ทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมอย่างแน่วแน่ เนื่องจาก 3M เป็นบริษัทระดับโลก พนักงานของ 3M จึงต้องปกป้องชื่อเสียงของ 3M โดยปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดไม่ว่าพวกเขาจะอาศัยและทำงานอยู่ที่ใดตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M มักจะกำหนดมาตรฐานที่เข้มงวดกว่ากฎหมายเหล่านั้น ดังนั้น นอกเหนือจากกฎหมายแล้ว พนักงานของ 3M ควรปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M เราคาดหวังให้พนักงานของ 3M ไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใดๆ ทั้งภายในและภายนอกสภาพแวดล้อมการทำงานที่อาจทำลายชื่อเสียงของ 3M ในด้านความซื่อสัตย์หรืออาจนำความเสียหายต่อชื่อเสียงมาสู่ 3M

หลักการนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนทั่วโลกและอาจบังคับใช้กับบุคคลที่สามซึ่งดำเนินงานในนามของ 3M ด้วย

คำแนะนำเพิ่มเติม:

- ตัวอย่างของบุคคลหรือหน่วยงานที่ไม่ถือเป็นพนักงานของ 3M แต่อาจดำเนินการในนามของ 3M ได้แก่ ผู้จัดจำหน่าย ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ ลูกค้า ตัวแทนจำหน่ายสินค้า ตัวแทน ที่ปรึกษา ผู้ใช้แรงงานตามสัญญาว่าจ้าง คู่ค้าในโครงการร่วมทุน ผู้แปลงสภาพวัสดุ และที่ปรึกษาภายนอก ความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่าง 3M และบุคคลที่สามจะเป็นปัจจัยที่กำหนดว่าบุคคลที่สามนั้นดำเนินงานในนามของ 3M หรือไม่ หากเป็นเช่นนั้น บุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามหลักการที่เกี่ยวข้องในจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M 3M คาดหวังให้บุคคลที่สามที่ดำเนินงานในนามของ 3M ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง พนักงานต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายทุกฉบับที่บังคับใช้กับธุรกิจของ 3M เมื่อดูเหมือนกฎหมายที่บังคับใช้กับสถานการณ์ใดๆ จะขัดแย้งกัน หรือเกิดความสับสนเกี่ยวกับกฎหมายดังกล่าว พนักงานต้องตรวจสอบกับที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจก่อนดำเนินการต่อไป
- เมื่อดูเหมือนจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M จะขัดแย้งกับกฎหมาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม หากจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M กำหนดมาตรฐานไว้สูงกว่ากฎหมาย ควรยึดจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M เป็นมาตรฐานความประพฤติ พนักงานต้องตรวจสอบกับที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจก่อนดำเนินการต่อไป
- หากพนักงานของ 3M สงสัยว่าพนักงานหรือคู่ค้าทางธุรกิจของ 3M กระทำความผิด พนักงานต้องรายงานความกังวลของตนให้ฝ่ายบริหาร ที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M เริ่มที่ทราบ หรือรายงานผ่านเว็บไซต์ 3M-Ethics.com ทั้งนี้ ยกเว้นกฎหมายท้องถิ่นกำหนดข้อห้ามเอาไว้



- 3M

ไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้การรายงานความกังวลเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจหรือการให้ความร่วมมือกับบริษัทในการสืบสวน ไม่ว่าจะเป็นการตอบโต้รูปแบบใด 3M คาดหวังให้การรายงานดังกล่าวเกิดจากความสุจริตใจ
นี้ไม่ได้หมายความว่าพนักงานที่รายงานความกังวลต้องมีข้อเท็จจริงทั้งหมด
พนักงานควรสามารถตั้งคำถามและรายงานปัญหาที่ทำให้ตนเองกังวลได้อย่างอิสระโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกแก้แค้น
การรายงานหรือการกล่าวหาที่เป็นเท็จหรือเป็นการกลั่นแกล้งถือเป็นการกระทำที่ไม่สุจริตและอาจเป็นสาเหตุให้ถูกลงโทษทางวินัย

การลงโทษ:

การฝ่าฝืนกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M จะส่งผลให้ต้องรับโทษทางวินัย
สูงสุดและรวมถึงการให้ออกจากงาน