



# Zasada dotycząca przestrzegania przepisów

## Deklaracja zasady:

Pracownicy i wszelkie osoby trzecie, których dotyczy niniejsza zasada, muszą przestrzegać prawa, Kodeksu Postępowania firmy 3M i nie angażować się w żadne działania, w środowisku pracy lub poza nim, które mogłyby narazić 3M na ryzyko utraty dobrego imienia uczciwej firmy lub w inny sposób zaszkodzić reputacji 3M. Firma 3M może ponosić odpowiedzialność za wykroczenia innych osób działających w jej imieniu. Pracownicy firmy 3M i osoby działające w jej imieniu nie mogą świadomie pozwalać, aby partner biznesowy lub strona trzecia uczestniczyli w niezgodnych z prawem działaniach. Pracownicy powinni zadawać pytania i podejmować kroki w celu zapobiegania takim niezgodnym z prawem działaniom.

## Cel:

Firma 3M cieszy się światową renomą jako firma etyczna i praworządna, prowadząca interesy z bezkompromisową szczerością i uczciwością. Ponieważ 3M jest firmą globalną, pracownicy 3M muszą chronić reputację firmy, przestrzegając wszystkich przepisów prawa niezależnie od miejsca zamieszkania i pracy. Kodeks Postępowania firmy 3M często narzuca wyższe standardy niż te, których wymaga prawo i wszyscy pracownicy firmy 3M i osoby działające w jej imieniu muszą przestrzegać Kodeksu Postępowania firmy 3M oraz obowiązujących przepisów prawnych. Oczekuje się, że pracownicy 3M nie będą angażować się w żadne działania, w środowisku pracy lub poza nim, które mogłyby narazić 3M na ryzyko utraty dobrego imienia uczciwej firmy lub w inny sposób zaszkodzić reputacji 3M.

Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników firmy 3M oraz może dotyczyć stron trzecich działających w jej imieniu.

## Dodatkowe wskazówki:

- W gronie osób niebędących pracownikami firmy 3M, które mogą jednak działać w jej imieniu są, na przykład, dystrybutorzy, dostawcy, agenci handlowi, przedstawiciele, konsultanci, pracownicy kontraktowi, partnerzy joint venture, firmy konfekcjonujące oraz zewnętrzni doradcy. Relacje handlowe firmy 3M z osobą trzecią określają, czy dana strona trzecia działa w imieniu firmy 3M. Jeśli okaże się, że tak właśnie jest, to osoba ta powinna postępować zgodnie z odpowiednimi zasadami zawartymi w Kodeksie Postępowania firmy 3M. Firma 3M oczekuje, że wszystkie osoby trzecie działające w imieniu firmy 3M będą

przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów. Pracownicy muszą znać i przestrzegać wszystkich praw, które mają zastosowanie do działalności firmy 3M. W sytuacji, w której dojdzie do konfliktu lub konfuzji praw, które mają zastosowanie w tej konkretnej sytuacji, przed podjęciem dalszego działania pracownicy muszą skonsultować się z radcą prawnym wyznaczonym dla ich jednostki biznesowej.

- W sytuacji, w której istnieje konflikt pomiędzy Kodeksem Postępowania firmy 3M i prawem, należy zawsze przestrzegać przepisów prawa. Aczkolwiek, jeśli Kodeks firmy 3M wyznacza standardy wyższe od tych, których wymaga prawo, za standard postępowania należy przyjąć Kodeks firmy 3M. Przed przystąpieniem do dalszego postępowania pracownicy muszą skonsultować się z radcą prawnym wyznaczonym dla ich jednostki biznesowej.
- Jeżeli istnieje podejrzenie, że któryś z pracowników lub partner biznesowy firmy 3M dopuścił się wykroczenia, należy o tym poinformować przełożonego, radcę prawnego wyznaczonego dla danej jednostki biznesowej, wyznaczonego Kierownika działu kadr, przedstawiciela Departamentu ds. etyka i zgodność z przepisami 3M lub przekazać informację za pośrednictwem strony 3M-Ethics.com.
- Firma 3M nie toleruje żadnych form działań odwetowych związanych ze zgłaszaniem obaw dotyczących etycznego postępowania w biznesie lub współpracą podczas działań wyjaśniających prowadzonych przez firmę. Firma 3M zakłada, że takie zgłoszenia składane są w dobrej wierze. Nie oznacza to, że pracownik zgłaszający obawę musi dysponować wszystkimi faktami; pracownik powinien czuć się upoważniony do zadawania pytań i zgłaszania wszelkich problemów, które budzą jego obawy bez strachu przed odwetem. Niemniej jednak, zgłoszenia lub zarzuty, które są fałszywe lub wynikają ze złych intencji, nie są działaniem w dobrej wierze i mogą stanowić podstawę do zastosowania działań dyscyplinarnych.

**Kary:**

Naruszenie przepisów i Kodeksu Postępowania firmy 3M spowoduje kary dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy włącznie.