

준법 원칙

원칙 설명:

본 원칙의 적용 대상인 3M 직원 및 제 3 자는 법률 및 3M 윤리 강령을 반드시 준수해야 합니다. 3M 은 3M 을 대신하여 활동하는 타인의 불법 행위에 대해 책임을 지게 될 수 있습니다. 3M 직원들은 사업 파트너 또는 제 3 자가 불법 활동에 관여하는 것을 알면서 이를 묵인해서는 안 되며, 궁금한 내용을 질문하고 그러한 불법 행위를 방지하기 위한 조치를 취해야 합니다.

목적:

3M 은 윤리적이고 법을 준수하는 기업이며 타협하지 않는 정직성과 도덕성으로 사업을 영위하는 기업이라는 명성을 가지고 있습니다. 3M 은 글로벌 기업이므로 3M 직원들은 생활 장소와 근무지를 막론하고 3M 에 적용되는 모든 법률을 준수해야 합니다. 3M 윤리 강령은 법률에서 요구하는 것보다 높은 기준을 설정하고 있으며, 3M 직원들은 법률 외에도 3M 윤리 강령도 준수해야 합니다. 3M 직원들은 3M 의 가치를 유지해야 합니다.

본 원칙은 전 세계 직원에게 적용되며 3M 을 대리하는 제 3 자에게도 적용될 수 있습니다.

추가 지침:

- 3M 직원이 아니지만 3M 을 대리할 수 있는 개인 또는 법인으로는 유통업체, 공급업체, 고객, 판매 대리인, 대리인, 컨설턴트, 외주 근로자, 합작투자 파트너, 가공업체 및 외부 고문 등이 있습니다. 제 3 자가 3M 을 대리해서 활동할 경우 3M 과 제 3 자의 사업 관계가 결정됩니다. 어떠한 경우에도, 제 3 자는 3M 윤리 강령의 관련 원칙을 준수해야 합니다. 3M 에서는 3M 을 대리하는 모든 제 3 자가 모든 해당 법률 및 규제를 준수할 것으로 기대합니다. 직원들은 3M 의 사업에 적용되는 모든 법률을 숙지 및 준수해야 합니다. 특정 상황에서 법률과 충돌하거나 혼돈이 있는 경우, 직원들은 진행하기에 앞서 사업부 전담 사내변호사와 함께 해당 내용을 확인해야 합니다.
- 3M 윤리 강령과 법률 사이에 충돌이 있다고 생각되면 항상 법률을 준수하십시오. 그러나 3M 강령이 법률의 요건보다 높은 기준을 설정한 경우 3M 강령이 행동 기준이 되어야 합니다. 직원들은 진행하기에 앞서 사업부 전담 사내변호사와 함께 해당 내용을 확인해야 합니다.
- 3M 직원의 잘못 또는 사업 파트너의 잘못으로 의심되는 경우 현지 법률에서 금지되지 않았다면 관련 사안을 즉시 경영진, 사업부 전담 사내변호사, 전담 인사 관리자, 3M 준법 및 윤리 경영 부서에 알리거나 3M-Ethics.com 을 통해 알려야 합니다.
- 3M 은 윤리 경영 우려사항을 신고했거나 조사에 협력했다는 이유로 보복하는 행위를 용인하지 않습니다. 3M 은 이러한 신고가 선의로 이루어지기를 기대합니다. 그렇다고 하여 신고하는 직원이 모든 사실을 파악했다는 의미는 아니며, 그 직원은 자유로이 질문해야 하며 우려되는 문제를 보복에 대한 두려움 없이 신고해야 합니다. 그러나 허위 또는 악의로 신고하거나 혐의를 제기하는 것은 선의로 이루어지는 것이 아니므로 징계의 사유가 될 수 있습니다.

처벌:

법률 및 3M 윤리 강령을 위반할 경우 최대 해고 조치를 포함하여 징계 조치가 내려질 수 있습니다.