



준법 원칙

원칙 설명:

이 원칙이 적용되는 직원과 제3자는 법과 3M 행동 강령을 준수해야 하며 작업 환경 내외에서 3M의 청렴성에 대한 명성을 위태롭게 하거나 평판에 해를 끼칠 수 있는 행위에 가담하지 않아야 합니다. 3M. 3M은 3M을 대신하여 활동하는 타인의 불법 행위에 대해 책임을 지게 될 수 있습니다. 3M 직원들은 사업 파트너 또는 제 3자가 불법 활동에 관여하는 것을 알면 서 이를 묵인해서는 안 되며, 궁금한 내용을 질문하고 그러한 불법 행위를 방지하기 위한 조치를 취해야 합니다.

목적:

3M은 윤리적이고 법을 준수하는 기업이며 타협하지 않는 정직성과 도덕성으로 사업을 영위하는 기업이라는 명성을 가지고 있습니다. 3M은 글로벌 기업이기 때문에 3M 직원은 거주하고 근무하는 모든 법률을 준수하여 3M의 평판을 보호해야 합니다. 3M 윤리 강령은 법률에서 요구하는 것보다 높은 기준을 설정하고 있으며, 3M 직원들은 법률 외에도 3M 윤리 강령도 준수해야 합니다. 3M 직원은 업무 환경 내외에서 3M의 성실성에 대한 평판을 위태롭게 하거나 3M의 평판에 해를 끼칠 수 있는 행위에 관여하지 않아야 합니다.

본 원칙은 전 세계 직원에게 적용되며 3M을 대리하는 제 3자에게도 적용될 수 있습니다.

추가 지침:

- 3M 직원이 아니지만 3M을 대리할 수 있는 개인 또는 법인으로는 유통업체, 공급업체, 고객, 판매 대리인, 대리인, 컨설턴트, 외주 근로자, 합작투자 파트너, 가공업체 및 외부 고문 등이 있습니다. 제 3자가 3M을 대리해서 활동할 경우 3M과 제 3자 의 사업 관계가 결정됩니다. 어떠한 경우에도, 제 3자는 3M 윤리 강령의 관련 원칙을 준수해야 합니다. 3M에서는 3M을 대리하는 모든 제 3자가 모든 해당 법률 및 규제를 준수할 것으로 기대합니다. 직원들은 3M의 사업에 적용되는 모든 법률을 숙지 및 준수해야 합니다. 특정 상황에서 법률과 충돌하거나 혼돈이 있는 경우, 직원들은 진행하기에 앞서 사업부 전담 사내변 호사와 함께 해당 내용을



확인해야 합니다.

- 3M 윤리 강령과 법률 사이에 충돌이 있다고 생각되면 항상 법률을 준수하십시오. 그러나 3M 강령이 법률의 요건보다 높은 기준을 설정한 경우 3M 강령이 행동 기준이 되어야 합니다. 직원들은 진행하기에 앞서 사업부 전담 사내변호사와 함께 해당 내용을 확인해야 합니다.
- 3M 직원의 잘못 또는 사업 파트너의 잘못으로 의심되는 경우 현지 법률에서 금지되지 않았다면 관련 사안을 즉시 경영진, 사업부 전담 사내변호사, 전담 인사 관리자, 3M 윤리 및 규정 준수영 부서에 알리거나 3M-Ethics.com 을 통해 알려야 합니다.
- 3M 은 윤리 경영 우려사항을 신고했거나 조사에 협력했다는 이유로 보복하는 행위를 용인하지 않습니다. 3M 은 이러한 신고 가 선의로 이루어지기를 기대합니다. 그렇다고 하여 신고하는 직원이 모든 사실을 파악했다는 의미는 아니며, 그 직원은 자유 로이 질문해야 하며 우려되는 문제를 보복에 대한 두려움 없이 신고해야 합니다. 그러나 허위 또는 악의로 신고하거나 혐의를 제기하는 것은 선의로 이루어지는 것이 아니므로 징계의 사유가 될 수 있습니다.

처벌:

법률 및 3M 윤리 강령을 위반할 경우 최대 해고 조치를 포함하여 징계 조치가 내려질 수 있습니다.