

## עיקרון הציות

הצהרת עקרונות:

עובדי 3M וגורמי צד שלישי שעיקרון זה חל עליהם חייבים לציית לחוק ולקוד ההתנהגות של 3M. עשויה לשאת באחריות על פעולות בלתי-נאותות של אחרים הפועלים בשמה. אסור לעובדי 3M לאפשר בידועין לשותף עסקי או לצד שלישי לקחת חלק בפעילות בלתי-חוקית, ועליהם לשאול שאלות ולנקוט צעדים למניעת התנהגות בלתי-הולמת כזאת.

היעד:

3M נהנית ממוניטין עולמי כחברה אתית ושומרת חוק, המקיימת פעילות עסקית ביושר ובישורה ללא פשרות. מאחר ש 3M היא חברה גלובלית, עובדי 3M חייבים לציית לכל החוקים החלים על 3M, בכל מקום שבו הם מתגוררים ועובדים. לעתים קרובות, קוד ההתנהגות של 3M מצביע סטנדרט גבוה יותר מכפי שהחוק מחייב, ועובדי 3M חייבים לציית לקוד ההתנהגות של 3M בנוסף לחוק. אנו מצפים מעובדי 3M לחיות את ערכי 3M.

עיקרון זה חל על כל העובדים ברחבי העולם והוא עשוי לחול על גורמי צד שלישי הפועלים בשמה של 3M.

הנחיות נוספות:

- דוגמאות לאנשים או ישויות שאינם עובדי 3M אך עשויים לפעול בשם 3M כוללות מפיצים, ספקים, לקוחות, סוכני מכירות, נציגים, יועצים, עובדי קבלן, שותפים בעסקאות משותפות, ממירים ויועצים חיצוניים. הקשר העסקי של 3M עם צד שלישי מסוים יקבע אם צד שלישי פועל בשם 3M. במקרה כזה, על צד שלישי זה לפעול בהתאם לעקרונות הרלוונטיים בקוד ההתנהגות של 3M. 3M מצפה שכל גורמי צד שלישי הפועלים בשמה של 3M יפעלו בהתאם לכל החוקים והתקנות החלים. העובדים נדרשים לדעת את כל החוקים החלים על הפעילות העסקית של 3M ולפעול על-פיהם. כאשר נראה כי קיים ניגוד או בלבול בין החוקים החלים על מצב מסוים, על העובדים לברר זאת עם היועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלהם לפני שימשיכו.
- אם נראה שקיים ניגוד בין קוד ההתנהגות של 3M לבין החוק, תמיד ציית לחוק. עם זאת, אם הקוד של 3M מצביע סטנדרט גבוה יותר מכפי שהחוק דורש, יש להסתמך על הקוד של 3M כסטנדרט ההתנהגות. על העובדים לבדוק זאת עם היועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלהם לפני שימשיכו.
- אם עובד 3M חושד שקיימת התנהגות לא נאותה של עובד 3M או של שותף עסקי, למעט אם הדבר נאסר על-ידי חוקי המדינה המקומיים, על העובד לדווח מיידית על חששותיו להנהלה, ליועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלו, למנהל משאבי אנוש הממונה עליו, למחלקת תאימות והתנהגות עסקית של 3M או באמצעות 3M-Ethics.com
- ל 3M אין שום סובלנות כלפי התנכלות מכל סוג שהוא עקב דיווח על חששות בנוגע להתנהגות עסקית או שיתוף פעולה עם חקירה. 3M מצפה שדיווחים כאלה יימסרו בתום לב. אין פירוש הדבר שהעובד המדווח חייב להמציא את כל העובדות; על העובד להרגיש חופשי לשאול שאלות ולדווח על כל בעיה הגורמת לעובד המדווח לחשש, מבלי לפחד מהתנכלות. עם זאת, דיווחים או האשמות כוזבים או זדוניים אינם נעשים בתום לב, והם עלולים לגרום צעדים משמעותיים.

ענישה :

הפרות של החוק ושל קוד ההתנהגות של 3M יגררו צעדים משמעותיים, עד וכולל סיום העסקה.