

Rüşvet Karşıtı İlke

İlke Beyanı:

3M rüşveti yasaklar. 3M çalışanları ve bu İlkenin geçerli olduğu tüm üçüncü kişiler, yerel uygulamalardan veya adetlerden bağımsız olarak, herhangi bir Kamu Görevlisine veya ticari kişilere rüşvet, bahşış, yolsuz ödemeler, kolaylaştırma ödemeleri veya uygunsuz hediyeler sağlamamalı, teklif etmemeli veya bu kişilerden bunları kabul etmemelidir. Tüm 3M çalışanları ve 3M'in adına hareket eden tüm üçüncü kişiler, ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzlukla Mücadele Yasası (FCPA) ve Birleşik Krallık Yolsuzluk Yasası (UKBA) dahil olmak, ancak bunlarla sınırlı kalmamak üzere, yürürlükteki tüm rüşvet karşıtı yasa ve düzenlemelere uymalıdır.

Amaç:

Bu İlke 3M'in küresel olarak tüm rüşvet karşıtı yasalara uymasını sağlar. Rüşvet karşıtı yasalara uymamak, 3M ve çalışanları için tazminat ve para cezalarına, önemli iş kesintilerine ve 3M'in itibarının zarar görmesine neden olabilir.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket eden üçüncü taraflar için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın ne zaman Davranış Kuralları İlkeleri kapsamında olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkesi sayfasına bakın.

Ek Yönergeler:

- Rüşvet, bir Kamu Görevlisine veya ticari gerçek ya da tüzel kişiye, ilgili resmi, gerçek veya tüzel kişiye yeni iş vermesi, mevcut işi sürdürmesi veya uygunsuz avantaj elde etmek için ahlaksızca etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey vermeyi veya almayı teklif etmektir. İşlemleri hızlandırmak ya da kolaylaştırmak amacıyla Kamu Görevlisine yapılan ödemeler de rüşvet olarak nitelendirilir ve yasaktır.
- Kolaylaştırma ödemesi, vize veya çalışma izni almak, telefon hizmeti kurulumu yaptırmak veya elektrik hizmeti başlatmak gibi rutin ve zorunlu faaliyetleri hızlandırmak amacıyla bir Kamu Görevlisine ödenen küçük bir miktar paradır. 3M, UKBA ve diğer ülkelerin rüşvet karşıtı yasalarını ihlal edebilecek kolaylaştırma ödemelerini yasaklar.
- Bu İlkede, "uygunsuz avantaj" terimi geniş olarak, fiyat artışı onayı, bir kamu kuruluşunun veya ticari işletmenin 3M ürünlerini satın alma kararını uygunsuz şekilde etkilemek, lehte bir şekilde ürün spesifikasyonu seçimi, sözleşme imzalama, faaliyet izinlerinin verilmesi, ürün kullanma/kayıt onayı, lehte mahkeme kararı veya vergi anlaşmazlıklarının çözülmesi gibi 3M'in veya İş Ortaklarından birisinin açıkça hakkının olmadığı bir şey olarak tanımlanır.
- Bu İlkede, "ahlaksızca etkilemek" terimi geniş olarak alıcının resmi/işle ilgili konumunu 3M'in veya 3M'in İş Ortaklarından birisinin avantajına kötüye kullanması için ona bir şey teklif etme, ödeme yapma, söz veya hediye verme olarak tanımlanır. Bu tür bir kötüye kullanma, haksız şekilde işleri 3M'e veya bir İş Ortağına yönlendirmeyi, tercihli yasama veya düzenlemeler elde etmeyi veya alıcının bir resmi/ticari işlevi yerine getirmemesine neden olmayı içerebilir.
- Bu İlkede, "Kamu Görevlisi" terimi geniş olarak çok çeşitli kişileri içerecek şekilde tanımlanır:
 - Devlet çalışanı veya seçimle ya da atamayla gelen yetkili;
 - Siyasi parti;
 - Siyasi bir göreve aday olan kişi (o sırada görevde olmasa da);
 - Devlet dairesi veya resmi kurum çalışanları (polis, vergi ve gümrük müfettişleri);
 - Devlete bağlı üniversitelerde çalışan akademisyenler;
 - Devlet tarafından desteklenen veya kamu sağlık hizmetleri programında (örn. devlet üniversitesi hastanesi, devlet tarafından finanse edilen dış sağlığı programı) çalışan bir sağlık hizmetleri uzmanı (örn. doktor, hemşire, dış hekimi, hastane yöneticisi);
 - Devlet çalışanı olan ve 3M tarafından atanan danışman, sözcü veya müşavir;
 - 3M araştırma bursundan yararlanan devlet çalışanı;

- Birleşmiş Milletler, Dünya Ticaret Örgütü, OECD, Kızıl Haç, Amerikan Devletleri Örgütü, Uluslararası Para Fonu ve Dünya Bankası gibi kamu yararına çalışan bir kuruluşun) yetkilisi ya da çalışanı; ve
- Kısmen ya da tamamen bir devletin sahibi olduğu veya bir devletin kontrolü altında bulunan kamu yararına çalışan bir kurumun ve diğer şirketlerin ya da kuruluşların bir çalışanı
- Bu İlke, "İş Ortağı" terimi geniş olarak 3M'in iş yaptığı tüm gerçek ve tüzel kişiler olarak tanımlanır ve şunları içerir:
 - 3M'in temsilcileri (satış temsilcileri dahil)
 - Danışmanlar
 - Distribütörler
 - Satıcılar
 - Araçlar
 - Tedarikçiler
 - Bağımsız yükleniciler
- Bir fincan kahve, değeri fazla olmayan sembolik bir hediye ya da makul fiyatlardaki bir öğle veya akşam yemeği gibi küçük incelikler rüşvet değildir. Bir Kamu Görevlisine bu tür incelikler sağlarken, o Kamu Görevlisiyle ilgili hediye yasalarına ve parasal sınırlara uymanız gerekir. Daha fazla bilgi almak için Hediyeler, Eğlence ve Seyahat İlkesine bakın.
- Kamu Görevlilerine veya aile üyelerine diğer kişilere sunulmayan iyilikler, sözler veya indirimler sağlamak bu İlkeyi ihlal edebilecek bir "değer" olabilir.
- ABD'nin Yabancı Ülkelerde Yolsuzlukla Mücadele Yasası ve diğer ülkelerin rüşvet ve yolsuzluk yasaları, aile üyelerinin neden işe alındığına, bu kişinin niteliklerine ve Kamu Görevlisinin 3M'in işlerini etkileyebilecek kararlar verebilme gücüne bağlı olarak bir Kamu Görevlisinin herhangi bir aile ferdinin işe alınmasını rüşvet olarak kabul edebilirler. Kamu Görevlilerinin akrabaları 3M tarafından işe alınabilir. Ancak, başvuru sahibi bir 3M ürününün veya 3M hizmetinin satın alınması, reçete edilmesi veya kullanımı ya da 3M'in işleri açısından avantaj sağlayacak başka herhangi bir hükümet eylemi ile ilgili bir kararı etkileyecek konumda olan bir Kamu Görevlisinin yakın akrabası (evlat, eş, kardeş, yeğen, hala/teyze veya amca/dayı) olduğunda özel dikkat gösterilmelidir. Bu tür durumlarda, bu Kamu Görevlisinin yakın akrabaları yalnızca şu koşullarda işe alınabilir:
 1. kişi, 3M'in benzer görevler için işe aldığı tüm kişiler için geçerli olan standartları ve nitelikleri karşılamaktadır;
 2. konum, net bir iş amacıyla uygun şekilde onaylanmıştır ve akraba için özel bir konum olarak yaratılmamıştır; ve
 3. işe alınan kişi, Kamu Görevlileriyle etkileşime geçerken 3M'in tüm çalışanlarından beklediği şeffaflık ve çıkar çatışması prosedürlerine uymaktadır.

Ancak, yalnızca akrabasının bir kararı 3M'in yararına olacak şekilde etkileme becerisi nedeniyle düşünülüyorsa, aday işe alınmayabilir. Bu tür durumlarda, bu adaya istihdam önerisinde bulunmak bile bu İlkeyi ihlal edebilir.

- Uygun şekilde defter ve finansal kayıt tutmamak, rüşvet olayı olmasa bile, FCPA dahil, pek çok ülkenin yasalarını ihlal eder. Tüm 3M çalışanları, 3M'in rüşvet karşıtı yasa ve düzenlemelere uyumunu sergilemesi için 3M'in Dahili Kontrolleri, Finansal Raporlama, Belgelerin Tutulması ve Denetim İlkesine uymalıdır.
- Çalışanlar, amirler ve müdürler rüşvet karşıtı yasalar ve bu İlkeyle ilgili olarak şüphelendikleri tüm ihlalleri kendilerine atanmış hukuk müşavirine, Uyum ve İş Davranışları Departmanına, yöneticilerine veya Çalışan Yükümlülükleri ve Raporlama İlkesinde listelenmiş diğer kaynaklara ya da diğer uygun kanallara raporlamalıdır. Bunu, kimlikleri gizli kalacak şekilde de yapabilirler.
- 3M'in ortak girişim hedef şirketlerinin ve edindiği şirketlerin yürürlükteki tüm rüşvet karşıtı yasalara ve bu İlkeye uyması gerekir, aksi takdirde 3M çalışanları ve 3M bunların ihlallerinden sorumlu tutulabilir. 3M çalışanları mevcut ve potansiyel ortak girişimlerin, satın almaların ve bağlı kuruluşların yürürlükteki rüşvet karşıtı yasalar ve bu İlkeye uygun olup olmadığını belirlemek için 3M'in Doğruluk Değerlendirmesi prosedürleri uyarınca değerlendirmeler gerçekleştirmelidir.
- 3M çalışanlarının, 3M'in adına hareket eden tüm İş Ortaklarını dikkatli bir şekilde seçme yükümlülüğü vardır. 3M'in İş Ortakları, yürürlükteki tüm rüşvet karşıtı yasalara ve hemfikir kalınan yerlerde bu İlkeye uymalıdır. 3M çalışanları, hiçbir İş Ortağının rüşvet, bahşiş, yolsuz ödeme, kolaylaştırma ödemeleri veya uygunsuz hediyeler

sağlamamasına, teklif etmemesine veya bu kişilerden bunları kabul etmemesine izin vermemelidir, aksi halde İş Ortağının davranışlarından 3M ve çalışanları sorumlu tutulabilir. 3M çalışanları, mevcut ve potansiyel İş Ortaklarının yürürlükteki rüşvet karşıtı yasalar ve bu İlkeye uygun olup olmadığını belirlemek için 3M'in Doğruluk Değerlendirmesi prosedürleri uyarınca değerlendirmeler gerçekleştirmelidir. 3M çalışanları, mevcut veya potansiyel bir üçüncü kişinin yürürlükteki rüşvet karşıtı yasaları veya bu İlkeyi ihlal ettiğini öğrenmeleri durumunda, iş ilişkisini azaltmak veya sonlandırmak için Doğruluk Değerlendirmesi prosedürlerinin gerekliliklerine uymalıdır.

Cezalar:

Rüşvet karşıtı yasalara ve hediye yasalarına uymamak, 3M ve kişisel olarak 3M çalışanları için tazminat ve para cezalarına, önemli iş kesintilerine ve 3M'in itibarının zarar görmesine neden olabilir. 3M Davranış Kuralları ile ilgili ihlallerde bulunanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.