

Принцип в отношении борьбы со взяточничеством

Формулировка принципа:

Компания 3М запрещает взяточничество. Сотрудникам 3М и всем третьим сторонам, которых касается этот принцип, запрещается давать и предлагать взятки, «откаты», коррупционные платежи, вознаграждения за упрощение формальностей и неуместные подарки государственным служащим и другим коммерческим субъектам и организациям, а также принимать их, независимо от местных методов и обычаев. Сотрудники 3М и третьи стороны, действующие от имени компании 3М, обязаны соблюдать все применимые законы и нормы, направленные на борьбу со взяточничеством, включая, помимо прочего, Закон США о противодействии коррупционной деятельности за рубежом (FCPA), Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством (UKBA).

Цель:

Этот принцип обеспечивает повсеместное соблюдение компанией 3М законов о борьбе со взяточничеством. В случае несоблюдения этих законов о борьбе со взяточничеством возможно привлечение компании 3М и лично сотрудников к уголовной и гражданской ответственности, значительные перебои в деятельности предприятия и причинение вреда репутации 3М.

Этот принцип касается всех сотрудников во всех странах, а также может касаться третьих сторон, осуществляющих деятельность от лица компании 3М. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики к третьим лицам см. в документе Принцип в отношении соблюдения правовых норм.

Дополнительные рекомендации:

- Взятка является прямым или косвенным предложением чего-либо, обладающего ценностью, государственному чиновнику или коммерческому субъекту либо организации, а также или получением чего-либо, обладающего ценностью, с целью получения нового заказа, сохранения текущего заказа или получения неправомерной выгоды. Вознаграждения за упрощение формальностей являются взятками и запрещены.
- Вознаграждение за упрощение формальностей или «плата за ускорение» — это небольшая сумма, оплачиваемая государственному служащему для ускорения процедуры и выполнения недискреционных действий, например для получения визы или заказа на выполнение работ, подключения к телефонной связи или электросети. Компания 3М запрещает вознаграждения за упрощение формальностей, которые могут нарушить Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством и антикоррупционные законы других стран.
- Термин «неправомерная выгода» в рамках этого принципа в широком смысле означает что-то, на что компания 3М или ее деловые партнеры не имеют определенного права, например разрешение на повышение цен, ненадлежащее влияние на решения государственных или коммерческих организаций о покупке продукции 3М, предпочтительный выбор ассортимента продукции, заключение контрактов, выдачу разрешений на ведение деятельности, разрешение на регистрацию или использование продукта, благоприятное решение суда или урегулирование налоговых споров.
- Согласно этому принципу термин «неправомерное влияние» в широком смысле означает, что предложение, платеж, обещание или подарок должны побудить получателя к злоупотреблению его положением в государственной или коммерческой организации в пользу компании 3М или деловых партнеров компании 3М. Такое злоупотребление включает неправильное ведение деятельности по отношению к компании 3М или ее деловым партнерам в целях принятия предпочтительных законопроектов и норм или для невыполнения получателем своих обязанностей в рамках государственной или корпоративной организации.
- В рамках этого принципа термин «государственный служащий» в широком смысле означает множество лиц:
 - работники государственных организаций, избираемые или назначаемые чиновники;

- политические партии;
 - кандидаты на государственную должность (даже те, которые еще не назначены на должность);
 - сотрудники государственных и других учреждений (полиция, налоговые и таможенные инспекторы);
 - профессора аффилированных с государственными органами университетов;
 - работники сферы здравоохранения (например, врачи, медсестры, стоматологи, администраторы больниц), работающие в государственных больницах (например, государственных университетских клиниках и государственных стоматологических кабинетах);
 - нанимаемые компанией ЗМ консультанты, спикеры и советники, которые являются работниками государственных организаций;
 - государственные служащие, которые получают выгоду от грантов компании ЗМ на научные исследования;
 - служащие или сотрудники межгосударственных организаций, таких как Организация Объединенных Наций, Всемирная торговая организация, ОЭСР, Красный крест, Организация американских государств, Международный валютный фонд и Всемирный банк;
 - сотрудники квазигосударственных и других организаций или компаний, которые частично или полностью принадлежат государству или контролируются им.
- В рамках этого принципа термин «деловой партнер» в широком смысле означает лицо или организацию, с которой компания ЗМ имеет деловые отношения, и включает:
- представителей ЗМ (включая торговых представителей);
 - консультантов;
 - дистрибьюторов;
 - торговых посредников;
 - лиц, занимающихся вопросами перепрофилирования;
 - поставщиков;
 - независимых подрядчиков.
- Небольшие знаки внимания, такие как чашка кофе, символический подарок номинальной стоимости либо обед или ужин по умеренной цене, не являются взятками. Предоставляя такие знаки внимания государственным служащим, следует руководствоваться соответствующими законами в отношении подарков и ограничениями денежных сумм, применимыми к этим государственным служащим. Дополнительную информацию см. в документе Принцип в отношении подарков, развлекательных мероприятий и путешествий.
- Помните о том, что недоступные для других услуги, обещания и скидки государственным чиновникам и членам их семей, могут обладать определенной ценностью, что может представлять нарушение этого принципа.
- Закон США о противодействии коррупционной деятельности за рубежом и другие законы страны по противодействию взяточничеству и коррупции могут рассматривать прием на работу члена семьи государственного служащего как взятку, в зависимости от причины найма члена семьи, его квалификации и возможностей государственного служащего по принятию решений, которые могут влиять на коммерческую деятельность ЗМ. Родственники государственных служащих могут быть приняты на работу в компанию ЗМ. Однако следует уделять особое внимание при рассмотрении кандидатуры близкого родственника государственного служащего (например, супруга или супруги, ребенка, брата или сестры, племянника, дяди или тети), занимающего должность, на которой он может влиять на решения в отношении закупок, предписаний или использования продуктов либо услуг ЗМ, а также на любые другие действия со стороны государственных органов, которые могут принести пользу компании ЗМ. В таком случае близкие родственники государственных служащих могут быть приняты на работу только при следующих условиях:
1. кандидат отвечает всем стандартам и квалификациям, которые применяются ко всем лицам, нанимаемым компанией ЗМ на аналогичные должности;
 2. должность соответствующим образом утверждена в четких корпоративных целях и не была создана специально для этого кандидата;

3. принимаемое на работу лицо соблюдает все процедуры обеспечения прозрачности и отсутствия конфликта интересов, которые должны выполнять все сотрудники ЗМ при работе с государственными служащими.

Однако если кандидат рассматривается только по причине способности его родственника влиять на решения в пользу компании ЗМ, он не может быть принят на работу. При таких обстоятельствах даже выдвижение данной кандидатуры для трудоустройства может нарушать этот принцип.

- Ненадлежащее ведение бухгалтерских книг и финансовых документов нарушает множество законов стран, включая Закон США о противодействии коррупционной деятельности за рубежом, даже при отсутствии коррупционных действий. Все сотрудники ЗМ должны соблюдать Принцип ЗМ в отношении внутреннего контроля, финансовой отчетности, хранения документации и аудита, чтобы обеспечить возможность демонстрации соблюдения компанией ЗМ законов и норм о борьбе со взяточничеством.
- Сотрудники, руководители и менеджеры должны немедленно сообщать о подозрении в нарушении таких законов о борьбе со взяточничеством и настоящего принципа назначенному юрисконсульту, в отдел регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики, своим руководителям и другим лицам, указанным в принципе в отношении обязанностей сотрудников и процедуры уведомления, или же посредством других соответствующих каналов и при необходимости анонимно.
- Компании, подлежащие организации совместных предприятий или приобретению компанией ЗМ, должны соответствовать всем законам о борьбе со взяточничеством и настоящему принципу. Сотрудники ЗМ и компания ЗМ несут ответственность за их нарушение. Сотрудники ЗМ должны проводить оценки существующих и потенциальных совместных предприятий, приобретаемых и дочерних компаний в соответствии с требованиями процедур оценки добропорядочности ЗМ для определения их соответствия применимым законам о борьбе со взяточничеством и настоящему принципу.
- Сотрудники ЗМ обязаны тщательно подбирать деловых партнеров, работающих от имени компании ЗМ. Деловые партнеры ЗМ должны соблюдать все применимые законы о борьбе со взяточничеством и при наличии согласия настоящий принцип. Сотрудники ЗМ не должны разрешать каким-либо деловым партнерам давать и предлагать взятки, «откаты», коррупционные платежи и неуместные подарки, а также принимать их. В противном случае компания ЗМ и ее сотрудники могут понести ответственность за действия деловых партнеров. Сотрудники ЗМ должны проводить оценки существующих и потенциальных деловых партнеров согласно требованиям процедур оценки добропорядочности ЗМ для определения их соответствия применимым законам о борьбе со взяточничеством и настоящему принципу. Сотрудники ЗМ должны выполнять требования процедур оценки добропорядочности для ограничения и прекращения деловых отношений в случае нарушения существующей или потенциальной третьей стороной применимых законов о борьбе со взяточничеством или настоящего принципа.

Штрафные санкции:

В случае несоблюдения законов о борьбе со взяточничеством и законов в отношении подарков возможно привлечение компании ЗМ и лично сотрудников к уголовной и гражданской ответственности, значительные перебои в работе предприятия и причинение вреда репутации ЗМ. В случае нарушения Кодекса деловой этики ЗМ будут приняты дисциплинарные меры вплоть до увольнения.