



Принцип о борьбе со взяточничеством.

Формулировка принципа.

3M запрещает взяточничество. Сотрудникам 3M и всем третьим сторонам, к которым применяется этот принцип, запрещается давать и предлагать взятки, «откаты», коррупционные платежи, вознаграждения за упрощение формальностей и неуместные подарки чиновникам и другим коммерческим субъектам и организациям, а также принимать их, независимо от местных методов и обычаев. Все сотрудники 3M и третьи стороны, действующие от имени компании 3M, обязаны соблюдать все применимые антикоррупционные законы и нормы, включая, помимо прочего, Закон США о коррупционной деятельности за рубежом и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством.

Цель.

Этот принцип гарантирует, что компания 3M повсеместно соблюдает все антикоррупционные законы. В случае несоблюдения этих антикоррупционных законов возможно привлечение компании 3M и лично сотрудников к уголовной и административной ответственности, значительные перебои в работе и нанесение вреда репутации 3M.

Этот принцип применяется во всем мире ко всем сотрудникам и может распространяться на третьи стороны, действующие от имени компании 3M. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики в отношении третьих лиц см. в документе Принцип о соблюдении правовых норм.

Дополнительные рекомендации.

- Взятка является прямым или косвенным предложением некоего предмета ценности государственному чиновнику или коммерческому субъекту или организации, а также его принятием с намерением основать новую компанию, продолжить работу существующей компании или добиться неправомерной выгоды. Вознаграждения за упрощение формальностей являются взятками и запрещены.
- Вознаграждение за упрощение формальностей, или «плата за ускорение», — это небольшая сумма, предложенная чиновнику для ускорения процедуры и недискреционных действий, например для получения визы или рабочего заказа, установки телефонной связи или проведения электрической сети. 3M запрещает вознаграждения за упрощение формальностей, которые могут нарушить Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством и антикоррупционные законы других стран.
- Термин «неправомерная выгода» в рамках этого принципа в широком смысле означает что-то, на что компания 3M или ее деловые партнеры не имеют определенного права, например на разрешение повысить цены, ненадлежащее влияние на решения государственных или коммерческих организаций о покупке продуктов 3M, благоприятный выбор спецификаций продуктов, заключение контрактов, выдачу разрешений на работу, разрешение на регистрацию или использование продукта, благоприятное решение суда или решение налоговых споров.

- Согласно этому принципу термин «неправомерное влияние» в широком смысле означает, что предложение, платеж, обещание или подарок должны побудить получателя к злоупотреблению его положением в государственной или коммерческой организации в пользу компании 3M или деловых партнеров компании 3M. Такое злоупотребление включает неправильное ведение деловой активности по отношению к компании 3M или ее деловым партнерам в целях получения предпочтительных законопроектов и норм или для нарушения работы получателя в рамках государственной или корпоративной организации.
- В пределах этого принципа термин «чиновник» в широком смысле означает множество лиц:
 - государственные служащие либо избираемые или назначаемые чиновники;
 - политические партии;
 - кандидаты на государственную должность (даже те, которые еще не назначены на должность);
 - сотрудники государственных и других учреждений (полиция, налоговые и таможенные инспекторы);
 - профессора, работающие в государственных университетах;
 - медицинские работники (например, врачи, медсестры, стоматологи, администраторы больниц), работающие в государственных больницах (например, государственных университетских клиниках и государственных стоматологических кабинетах);
 - государственные консультанты, спикеры и советники, работающие с компанией 3M;
 - государственные служащие, которые имеют выгоду от дотаций на научные исследования компании 3M;
 - служащие или сотрудники публичных международных организаций, таких как Организация Объединенных Наций, Всемирная торговая организация, ОЭСР, Красный Крест, Организация американских государств, Международный валютный фонд и Всемирный банк;
 - сотрудники квазигосударственных и других организаций или компаний, которые частично или полностью принадлежат правительству или контролируются им.
- Согласно этому принципу термин «медицинский работник» в широком смысле означает любое физическое или юридическое лицо а) уполномоченное или имеющее лицензию на предоставление медицинских услуг или предметов пациентам; либо б) участвующее в принятии решений о покупке, назначении, заказе или рекомендации медицинских изделий, технологий и связанных с ними услуг и решений. К медицинским работникам относятся отдельные клиницисты (например, врачи, стоматологи, ортодонты, медсестры, фармацевты и другие специалисты), организации, предоставляющие услуги (например, больницы, амбулаторные хирургические центры, аптеки и поставщики медицинского оборудования длительного пользования), а также административный персонал организаций, предоставляющих услуги, в обязанности которого входят закупки, составление формуляров или практическая разработка политик (например, администраторы больниц и агенты по закупкам, организации, осуществляющие совместные закупки и стоматологические организации). Организации, широко вовлеченные в деятельность предприятий сферы медицинских услуг, которые принадлежат медицинским работникам, также следует считать медицинскими работниками в контексте этого определения. Это определение не включает в себя медицинских работников, которые одновременно являются добросовестными сотрудниками 3M.
- В пределах этого принципа термин «деловой партнер» в широком смысле означает лицо или организацию, с которыми компания 3M имеет деловые отношения, и включает:



- агентов 3М (включая агентов по продажам);
 - консультантов;
 - дистрибьюторов;
 - торговых посредников;
 - лиц, занимающихся вопросами перепрофилирования;
 - поставщиков;
 - независимых подрядчиков;
 - медицинских работников.
- Небольшие знаки внимания, такие как чашка кофе, символический подарок номинальной стоимости либо обед или ужин по умеренной цене, не являются взятками. Уделяя такие знаки внимания государственным чиновникам, следует руководствоваться соответствующими законами в отношении подарков и денежных ограничений, применимых к этим государственным чиновникам. Для получения дополнительной информации см. документ «Принцип о вручении подарков, организации развлекательных мероприятий и поездок».
 - Помните о том, что недоступные для других услуги, обещания и скидки чиновникам и членам их семей могут обладать некой ценностью, что может нарушить этот принцип.
 - Закон США о коррупционной деятельности за рубежом и антикоррупционные законы других стран могут рассматривать прием на работу члена семьи чиновника как взятку, в зависимости от причины найма члена семьи, его квалификации и способности чиновника принимать решения, которые могут повлиять на бизнес компании 3М. Родственники чиновников могут быть приняты на работу в компанию 3М. Однако следует уделять особое внимание при рассмотрении кандидатуры близкого родственника чиновника (например, супруга или супруги, ребенка, брата или сестры, племянника или племянницы, дяди или тети), занимающего должность, на которой он может влиять на решения в отношении закупок или использования продуктов 3М или услуг 3М либо предписаний для них, а также на любые другие действия со стороны правительства, которые могут способствовать выгоде для бизнеса компании 3М. В таком случае близкие родственники чиновников могут быть приняты на работу только при таких условиях:
 1. кандидат отвечает всем стандартам и квалификациям, которые применяются ко всем лицам, нанимаемым компанией 3М на похожие должности;
 2. должность соответствующим образом утверждена в четких корпоративных целях и не была создана специально для этого кандидата;
 3. принимаемое на работу лицо соблюдает процедуры в отношении прозрачности и конфликта интересов, которые должны выполнять все сотрудники 3М при работе с чиновниками.

Однако если кандидат рассматривается только по причине способности его родственника влиять на решения в пользу компании 3М, такой кандидат не будет принят на работу. При таких обстоятельствах даже выдвижение такой кандидатуры для трудоустройства может нарушать этот принцип.

- Ненадлежащее ведение бухгалтерских книг и финансовых документов нарушает множество законов стран, включая Закон США о коррупционной деятельности за рубежом даже при отсутствии взяточничества. Все сотрудники 3М должны соблюдать принцип 3М о



внутреннем контроле, финансовой отчетности, хранении документации и аудите для демонстрации соблюдения компанией 3M антикоррупционных законов и норм.

- Сотрудники, руководители и менеджеры должны немедленно сообщать о предполагаемых нарушениях таких антикоррупционных законов и этого принципа назначенному юрисконсульту, в отдел по вопросам этики и нормативно-правового соответствия, своим менеджерам и другим лицам, указанным в принципе об обязанностях сотрудников и процедуре уведомления, или же посредством других соответствующих каналов и при необходимости анонимно.
- Поглощения и объекты инвестирования совместных предприятий 3M должны соответствовать всем антикоррупционным законам и этому принципу. Сотрудники 3M и компания 3M несут ответственность за их нарушение. Сотрудники 3M должны проводить оценки существующих и возможных совместных предприятий, слияний и дочерних компаний в соответствии с требованиями процедур оценки добропорядочности 3M для определения их соответствия применимым антикоррупционным законам и этому принципу.
- Сотрудники 3M берут на себя обязательство тщательно подбирать деловых партнеров, работающих от имени компании 3M. Деловые партнеры 3M должны соблюдать все применимые антикоррупционные законы и, если утверждено, этот принцип. Сотрудники 3M не должны разрешать каким-либо деловым партнерам давать и предлагать взятки, «откаты», коррупционные платежи, вознаграждения за упрощение формальностей и неуместные подарки, а также принимать их. В противном случае компанию 3M и ее сотрудников могут привлечь к ответственности за действия деловых партнеров. Сотрудники 3M должны проводить оценки существующих и возможных деловых партнеров согласно требованиям процедур оценки добропорядочности 3M для определения их соответствия применимым антикоррупционным законам и этому принципу. Сотрудники 3M должны выполнять требования процедур оценки добропорядочности для ограничения и прекращения деловых отношений в случае нарушения существующей или потенциальной третьей стороной применимых антикоррупционных законов или этого принципа.

Штрафные санкции.

В случае несоблюдения антикоррупционных законов и законов в отношении подарков возможны привлечение компании 3M и лично сотрудников к уголовной и административной ответственности, значительные перебои в работе и нанесение вреда репутации 3M. В случае нарушения Кодекса деловой этики 3M будут приняты дисциплинарные меры вплоть до увольнения.