



Science.
Applied to Life.™

หลักปฏิบัติความ
รับผิดชอบสำหรับ
ซัพพลายเออร์ของ
3M



สารบัญ

การแนะนำ	3
แรงงาน	6
สุขอนามัยและความปลอดภัย	9
สิ่งแวดล้อม	11
จริยธรรม	14
ระบบการจัดการ	16

การแนะนำ

ที่ 3M เราคิดแบบองค์รวมว่าบุคลากร, ผลิตภัณฑ์ และการดำเนินงานของเราสามารถมีส่วนช่วยให้อนาคตที่สดใสยิ่งขึ้นได้อย่างไร เราเข้าใจดีว่าผลกระทบต่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม, สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ของเราขยายไปไกลกว่าการดำเนินงานของเรา และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจะรักษามาตรฐานเดียวกันกับที่เรา กำหนดไว้สำหรับตัวเราเองเกี่ยวกับการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานของเราและมีความโปร่งใสเกี่ยวกับหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และทำงานร่วมกับเราเพื่อเปลี่ยนแปลงภาพรวมของกระบวนการในองค์กรที่สามารถสร้างคุณค่าที่ใช้ร่วมกันของเรา

หลักปฏิบัติความรับผิดชอบต่อสำหรับซัพพลายเออร์ของ 3M (“หลักปฏิบัติ”) สรุปลความคาดหวังพื้นฐานของ 3M สำหรับซัพพลายเออร์ของเราในด้านแรงงาน, สุขภาพและความปลอดภัย, สิ่งแวดล้อม, จริยธรรม และระบบการจัดการ โดยอิงตามค่านิยมองค์กรของเราสำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อและยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับ[หลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ](#)ซึ่ง 3M เป็นผู้ลงนาม และอยู่ภายใต้หลักจรรยาบรรณของ Responsible Business Alliance (RBA)

พื้นฐานในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้คือ การทำความเข้าใจว่าธุรกิจในทุกกิจกรรมจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย, กฎเกณฑ์ และข้อบังคับของสถานที่ที่ตนดำเนินการธุรกิจโดยสมบูรณ์ ซัพพลายเออร์จะต้องรักษาระบบการปฏิบัติตามกฎระเบียบและสามารถแสดงให้เห็นถึงบันทึกที่น่าพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในการดำเนินธุรกิจของตน การตรวจสอบติดตาม, การเก็บบันทึก และการบังคับใช้จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ 3M ยังกำหนดให้ซัพพลายเออร์ดำเนินการนอกเหนือไปจากการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยใช้มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลเพื่อสนับสนุนแรงบันดาลใจด้านความยั่งยืนของเรา และพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและจริยธรรมทางธุรกิจ

หลักปฏิบัติและข้อกำหนดทั้งหมดนำไปใช้กับซัพพลายเออร์ของ 3M ทั้งหมด และการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติจำเป็นต้องเป็นหรือยังคงเป็นซัพพลายเออร์ของ 3M ทุกที่ในโลก และสำหรับวัสดุหรือบริการใดๆ ที่จัดหาให้ ซัพพลายเออร์ของเราจึงกำหนดให้ผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์ของตนต้องรับผิดชอบต่อหลักการในหลักปฏิบัติ ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบต่อในการเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดของหลักปฏิบัติแก่พนักงาน, ตัวแทน, ผู้รับเหมาช่วง และซัพพลายเออร์ เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราแจ้งสถานะการปฏิบัติตามข้อกำหนดของตน

ให้เราทราบเมื่อมีการร้องขอ และการปรับปรุงที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดโดยสมบูรณ์ ซัพพลายเออร์จะต้องสนับสนุน 3M หรือผู้ให้บริการบุคคลที่ 3 ที่ได้รับมอบหมาย ในการติดตามการปฏิบัติงานโดยขัดต่อหลักปฏิบัติตามที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงการขอข้อมูลการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจะประเมินตนเองและซัพพลายเออร์ของตนเป็นระยะๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด

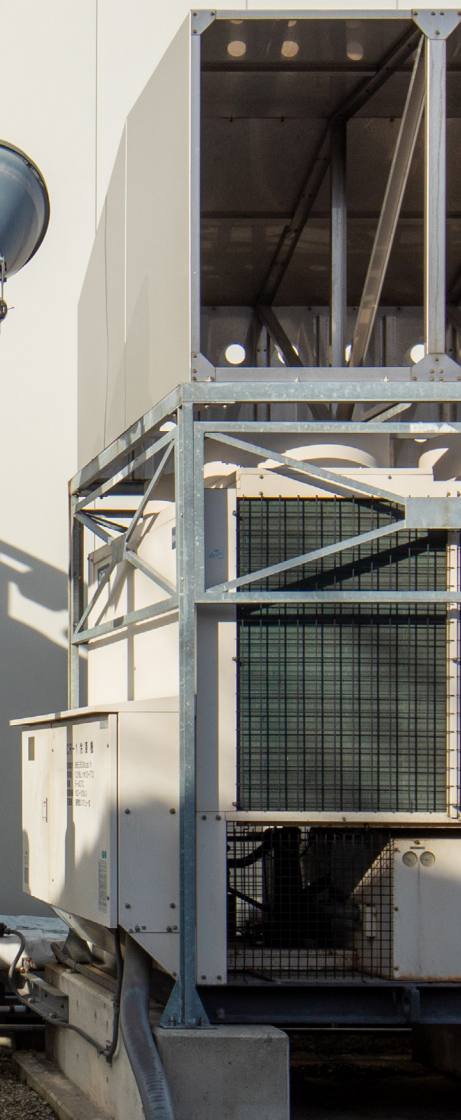
หากตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ 3M จะพยายามทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขสถานการณ์ เราต้องการให้ซัพพลายเออร์จัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขเพื่อนำการดำเนินงานของตนเข้าสู่การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ เพื่อให้การจัดหาแก่ 3M สามารถดำเนินการต่อไปได้ หากซัพพลายเออร์ไม่พัฒนาแผนดังกล่าวหรือไม่ปฏิบัติตาม 3M อาจยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

อย่างไรก็ตาม หากซัพพลายเออร์ไม่เพียงแสดงให้เห็นการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้เท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงการอุทิศตนเพิ่มเติมในการปรับปรุงความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม, สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ของการปฏิบัติการของพวกเขา ตลอดจนวัสดุที่พวกเขามอบให้กับ 3M พวกเขาอาจสร้างความแตกต่างเชิงบวกจากการแข่งขันของพวกเขาได้ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายใช้แนวทางเชิงรุกเพื่อการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อ

และยั่งยืน โดยการสร้างและดำเนินการตามนโยบายและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องของตนเอง และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของตนทำเช่นเดียวกัน 3M มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในทุกด้านของหลักปฏิบัติความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์ และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์มีความมุ่งมั่นในระดับเดียวกันภายในโครงการของตนเอง

เป้าหมายความยั่งยืน [ของ 3M](#) ไม่เพียงมุ่งเน้นไปที่การดำเนินงานของเราเท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นไปที่เป้าหมายด้านความยั่งยืนและความต้องการของห่วงโซ่อุปทานที่กว้างขึ้น ซึ่งรวมถึงซัพพลายเออร์และลูกค้าของเราด้วย เราสามารถตระหนักถึงผลกระทบที่ยิ่งใหญ่กว่านี้ได้เมื่อเราร่วมมือกันเพื่อทำความเข้าใจและเอาชนะความท้าทายที่เราเผชิญในการเป็นหุ้นส่วนกับผู้อื่น ความท้าทายและความต้องการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมร่วมกันของเราแสดงถึงโอกาสร่วมกัน เมื่อร่วมมือกัน เราจะสามารถปรับปรุงธุรกิจ, ชุมชนของเรา และทุกชีวิตได้

3M





A. แรงงาน

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและทรัพยากรมนุษย์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว เรายังกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเรายึดมั่นในสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างให้เกียรติและเคารพตามที่ประชาคมระหว่างประเทศเข้าใจ ข้อกำหนดนี้ใช้กับพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานชั่วคราว, ผู้ย้ายถิ่น, นักศึกษา, พนักงานสัญญาจ้าง, พนักงานประจำ และพนักงานประเภทอื่นๆ

มาตรฐานแรงงานซัพพลายเออร์ของเราคือ:

1) การห้ามบังคับใช้แรงงาน

ไม่อนุญาตให้มีการบังคับใช้แรงงานในรูปแบบใดๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง แรงงานผูกมัด (รวมถึงแรงงานขัดหนี้) หรือแรงงานตามสัญญา, แรงงานทหาร, แรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจหรือแสวงประโยชน์, แรงงานค้ำมนุษย์หรือแรงงานทาส ซึ่งรวมถึงการขนส่ง, จัดให้อยู่อาศัย, คัดเลือก, โอนหรือรับบุคคลโดยการข่มขู่, ใช้กำลัง, บังคับ, ลักพาตัว หรือการฉ้อโกงแรงงานหรือบริการ จะต้องไม่มีข้อจำกัดที่ไม่สมเหตุสมผลเกี่ยวกับเสรีภาพในการเคลื่อนย้ายของพนักงานในสถานประกอบ

การ หรือข้อจำกัดที่ไม่สมเหตุสมผลใดๆ ในการเข้าหรือออกจากสถานประกอบการที่บริษัทจัดหาให้ รวมถึงห้องพักของพนักงาน, ที่พักหรือห้องน้ำ (ถ้ามี) ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจ้างงาน สำหรับพนักงานที่เข้ามาในประเทศเพื่อทำงานให้กับซัพพลายเออร์โดยเฉพาะ แรงงานข้ามชาติชาวต่างชาติจะต้องได้รับข้อตกลงการจ้างงานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาแม่ของตน หรือในภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้ ซึ่งมีคำอธิบายข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน แรงงานข้ามชาติจะต้องได้รับข้อตกลงการจ้างงานก่อนที่พนักงานจะเดินทางออกจากประเทศต้นทาง และจะไม่อนุญาตให้มีการทดแทนหรือเปลี่ยนแปลงในข้อตกลงการจ้างงานหลังจากเดินทางออกจากประเทศ

ต้นทาง เว้นแต่การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จะเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นและให้เงื่อนไขที่เท่าเทียมกัน หรือดีกว่า งานทั้งหมดจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจ และพนักงานจะต้องมีอิสระที่จะออกจากงานได้ตลอดเวลาหรือเลิกจ้างโดยไม่มีการลงโทษหากมีการแจ้งให้ทราบตามสมควร ซึ่งจะระบุไว้อย่างชัดเจนในสัญญาจ้างงาน (หากมี) ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาเอกสารเกี่ยวกับพนักงานที่ลาออกทั้งหมด และปฏิบัติตามขั้นตอนการเก็บรักษาเอกสารที่สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ นายจ้างตลอดจนตัวแทนและตัวแทนช่วงไม่สามารถถือครองหรือทำลาย, ปกปิด หรือริบเอกสารประจำตัวหรือเอกสารเข้าเมือง เช่น บัตรประจำตัวที่ทางราชการออกให้, หนังสือเดินทาง หรือใบ

อนุญาตทำงาน เว้นแต่จำเป็นต้องถือใบอนุญาตทำงานเพื่อปฏิบัติ ตามด้วยกฎหมายท้องถิ่น ในกรณีนี้ พนักงานอาจถูกปฏิเสธไม่ให้เข้า ถึงเอกสารของตนตามสมควรได้ ตลอดเวลา คนงานไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหางานของ นายจ้างหรือตัวแทนหรือค่าธรรมเนียมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้งาน ทำ หากพบว่าคนงานได้ชำระค่า ธรรมเนียมดังกล่าวแล้ว จะต้องชำระ ค่าธรรมเนียมดังกล่าวคืนให้กับคน งาน

2) แรงงานเด็ก

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตาม กฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับอายุการจ้างงานขั้นต่ำสำหรับ พนักงาน โดยมีเงื่อนไขว่าไม่ว่าใน กรณีใดซัพพลายเออร์ไม่สามารถ จ้างหรือใช้บริการของคนงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 15 ปีได้ ซัพพลายเออร์จะ ต้องใช้กลไกที่เหมาะสมในการตรวจสอบอายุของพนักงาน หากมีการ พิจารณาว่าคนงานคนใดยังไม่บรรลุนิติภาวะ จะต้องเลิกจ้าง และฝ่าย บริหารของบริษัทควรดำเนินการ แก้ไขตามความเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการพิจารณาถึงประโยชน์สูงสุด ของเด็กด้วย คนงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี (“คนงานที่เป็นเยาวชน”) จะ ต้องไม่ทำงานที่อาจเป็นอันตราย ต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของ ตน รวมถึงการทำงานกะกลางคืน และการทำงานล่วงเวลา ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองการจัดการที่เหมาะสมของพนักงานนักเรียน นักศึกษาโดยการเก็บรักษาบันทึก ของนักเรียน นักศึกษาอย่างเหมาะสม การตรวจสอบสถานะอย่างเข้มงวดของพันธมิตรทางการศึกษา และการคุ้มครองสิทธิของนักเรียน ตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ ซัพพลายเออร์จะต้องให้การ สนับสนุนและการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่พนักงานนักเรียน นักศึกษา ทุกคน ในกรณีที่ไม่มีการกฎหมายท้องถิ่น อัตราค่าจ้างสำหรับคนงานที่เป็นนักเรียน นักศึกษาฝึกงาน และผู้ ฝึกงานจะต้องคล้ายคลึงกับคนงาน ระดับเริ่มต้นอื่นๆ ที่ปฏิบัติงานที่เท่าเทียมกันหรือคล้ายคลึงกัน

3) ชั่วโมงการทำงาน

ชั่วโมงการทำงานต้องไม่เกินค่า สูงสุดที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด นอกจากนี้ สัปดาห์การทำงานจะ

ต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมการทำงานล่วงเวลา ยกเว้นใน สถานการณ์ฉุกเฉินหรือสถานการณ์ ที่ไม่ปกติ การล่วงเวลาทั้งหมดจะ ต้องเป็นไปตามความสมัครใจ คน งานจะได้รับอนุญาตให้หยุด, วันหยุด และวันลาพักร้อนตามที่กฎหมาย กำหนด ซึ่งตนมีสิทธิตามกฎหมาย รวมถึงการลาหยุดเมื่อป่วยหรือลา เพื่อครอบครัวและลารักษาพยาบาล นอกจากนี้ คนงานจะได้รับอนุญาต ให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันทุกๆ เจ็ดวัน

4) ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับคนงานจะ ต้องเป็นไปตามกฎหมายค่าจ้าง และชั่วโมงที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง ขั้นต่ำ, ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่ได้รับคำสั่งตาม กฎหมาย นอกเหนือจากการปฏิบัติ ตามค่าแรงขั้นต่ำและข้อกำหนด ทางกฎหมายอื่นๆ ที่บังคับใช้แล้ว ซัพพลายเออร์ควรทำงานเพื่อให้ ได้ค่าตอบแทนที่มีการแข่งขันและ ยุติธรรมอีกด้วย คนงานทุกคนจะ ได้รับค่าจ้างที่เท่าเทียมกันโดยพิจารณา จากงาน, คุณสมบัติ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน หากกฎหมาย ท้องถิ่นกำหนด คนงานจะได้รับการ ชดเชยค่าล่วงเวลาในอัตราค่า จ้างที่มากกว่าอัตรารายชั่วโมงปกติ การหักค่าจ้างตามมาตรการทาง วินัยจะไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่จะมี สาเหตุมาจากการละเมิดอย่างร้ายแรงซึ่งส่งผลให้ถูกพักงานและเป็น ไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ ในแต่ละ งวดการจ่ายเงิน ซัพพลายเออร์จะ ต้องจัดเตรียมรายงานค่าจ้างที่ตรง เวลาและเข้าใจง่ายให้แก่พนักงาน ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบ ค่าตอบแทนที่ถูกต้องสำหรับงานที่ ทำ การใช้แรงงานชั่วคราว, การจัด ส่ง และแรงงานภายนอกทั้งหมด จะอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมาย ท้องถิ่น และ/หรือตามที่ตกลงกัน ระหว่างบริษัทกับสหภาพหรือสภา การทำงาน หากมี

5) การไม่เลือกปฏิบัติ / การไม่ ล่วงละเมิด / การปฏิบัติอย่าง มีมนุษยธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องให้คำมั่นต่อ สถานที่ทำงานที่ปราศจากการ คุกคามและการเลือกปฏิบัติที่ผิด

กฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วน ร่วมในการเลือกปฏิบัติหรือการ คุกคามตามเชื้อชาติ, สีผิว, อายุ, เพศ, รสนิยมทางเพศ, อัตลักษณ์ หรือการแสดงออกทางเพศ, ชาติพันธุ์หรือชาติกำเนิด, ความ พิจาร, การตั้งครุฑ, ศาสนา, ความ เกี่ยวข้องทางการเมือง, การเป็น สมาชิกสหภาพแรงงาน, สถานะ ทหารผ่านศึกที่ครอบคลุม ข้อมูล ทางพันธุกรรมที่ได้รับการคุ้มครอง, สถานภาพการสมรสหรือครอบครัว หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายตามที่อาจ บังคับใช้ ในแนวทางปฏิบัติในการ จ้างงานทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัด เพียงการจ้างงาน, ค่าจ้าง, การเลื่อน ตำแหน่ง หรือการเลิกจ้าง

คนงานจะต้องได้รับที่พักที่เหมาะสม สำหรับการปฏิบัติศาสนกิจและ ความทุกข์พลาพตามที่กำหนดไว้ใน กฎหมายที่บังคับใช้ นอกจากนี้ คน งานหรือผู้ที่อาจเป็นคนงานจะต้อง ไม่ผ่านการทดสอบทางการแพทย์ รวมถึงการทดสอบการตั้งครุฑหรือ พรหมจรรย์ หรือการตรวจร่างกาย ที่ใช้ในลักษณะเลือกปฏิบัติที่ผิด กฎหมาย

จะต้องไม่มีการปฏิบัติที่รุนแรงหรือ ไร่มนุษยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่ ไม่เคารพ, ความรุนแรงใดๆ, ความ รุนแรงทางเพศ, การล่วงละเมิด ทางเพศหรือที่ผิดกฎหมาย, การ ล่วงละเมิดทางเพศ, การลงโทษ ทางร่างกาย, การบังคับจิตใจหรือ ร่างกาย, การกลั่นแกล้ง, ความ อับอายในที่สาธารณะ หรือการล่วง ละเมิดทางวาจาของคนงาน และ ไม่มีการคุกคามจากการปฏิบัติเช่น นี้ นโยบายและขั้นตอนทางวินัยที่ สนับสนุนข้อกำหนดเหล่านี้จะต้อง มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนและ สื่อสารกับพนักงาน และจะต้องรวมถึงกระบวนการที่พนักงานสามารถ รายงานการประพฤติมิชอบได้

6) เสรีภาพในการสมาคมและ การร่วมเจรจาต่อรอง

พนักงานและ/หรือตัวแทนของพวกเขาจะต้องสามารถสื่อสารและแบ่ง ป็นความคิดและข้อกังวลกับฝ่าย บริหารอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับสภาพ การทำงานและแนวปฏิบัติด้านการ จัดการโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูก

เลือกปฏิบัติ, การตอบโต้, การข่มขู่ หรือการคุกคาม เพื่อให้สอดคล้อง กับหลักการเหล่านี้ ซัพพลายเออร์ จะต้องเคารพสิทธิของพนักงาน ทุกคนในการจัดตั้งและเข้าร่วม สหภาพแรงงานที่ตนเลือก, การ เจริญต่อตรงร่วมกัน และมีส่วนร่วม ในการชุมนุมโดยสงบ ตลอดจน เคารพสิทธิของพนักงานในการละเว้น จากกิจกรรมดังกล่าว ในกรณีที่ สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการ เจริญต่อตรงร่วมกันถูกจำกัดโดย กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ คน งานจะได้รับอนุญาตให้เลือกและเข้า ร่วมรูปแบบอื่นของการเป็นตัวแทน ของคนงานที่ชอบด้วยกฎหมาย

3M มุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่ในส่วน ของเราเพื่อช่วยยกเลิกการ บังคับใช้แรงงานและแรงงาน เด็ก และการค้ามนุษย์ทั่วโลก ความมุ่งมั่นนี้แสดงให้เห็น ชัดเจนในหลักปฏิบัตินี้และใน [คำชี้แจงนโยบายสิทธิมนุษยชนของเราเอง](#) เราตระหนักดี ว่าเรามีบทบาทสำคัญในการ ยืนยันว่าแนวทางปฏิบัติที่น่า รังเกียจเหล่านี้ไม่ได้เป็นส่วน หนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของเรา และเราต้องการให้ซัพพลาย เออร์ของเราสามารถแสดงให้เห็นว่าความคาดหวังเหล่านี้ได้ รับการแก้ไขแล้ว บุคคลทั่วไป สามารถสอบถามหรือแจ้งข้อ กังวลได้ที่ [3MEthics.com](https://www.3MEthics.com)

มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ เช่น คณะกรรมการโอกาสการ จ้างงานที่เท่าเทียมกัน (EEOC), องค์การเพื่อความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD), [หลักการชี้แนะของ สหประชาชาติว่าด้วยแรงงาน และสิทธิมนุษยชน](#), [หลักการข้อ ตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ 1-6 ว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและ แรงงาน](#), อนุสัญญาว่าด้วยการ เลือกปฏิบัติ (การจ้างงานและ อาชีพ) ของ ILO (ฉบับที่ 111) และ [SA8000](#) อาจเป็นแหล่ง ข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์



B. สุขอนามัยและความปลอดภัย

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่บังคับใช้ทั้งหมดแล้ว เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราลดอุบัติเหตุของการบาดเจ็บ, การเสียชีวิต และการเจ็บป่วยจากการทำงานโดยอุบัติเหตุ และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ซัพพลายเออร์ควรใช้ข้อมูลและการศึกษาของพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นโอกาสสำคัญในการระบุและบรรเทาปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

มาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยของซัพพลายเออร์ของเรา คือ:

1) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานในการสัมผัสกับอันตรายด้านสุขภาพและความปลอดภัย (สารเคมี, แหล่งไฟฟ้าและพลังงานอื่นๆ, ไฟไหม้, ยานพาหนะ, เสียงรบกวนที่ดังเกินไป, อันตรายจากการลื่น ฯลฯ) จะต้องได้รับการระบุ, ประเมิน และบรรเทาโดยใช้ลำดับขั้นของการควบคุมในกรณีที่ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างเพียงพอด้วยวิธีเหล่านี้ จะต้องจัดหาคนงานพร้อมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม, ได้รับการดูแลอย่างดี และจัดทำเอกสารให้มีความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอันตรายเหล่านี้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

จ่าย
สถานที่ทำงานของซัพพลายเออร์จะต้องมีแสงสว่างและอุณหภูมิที่เหมาะสม จะต้องดำเนินการมาตรการที่ตอบสนองต่อเพศสภาพ เช่น ไม่มีสตรีมีครรภ์และมารดาที่ให้นมบุตรในสภาพการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อตนหรือบุตรของตน และจัดให้มีที่พักที่เหมาะสมแก่มารดาที่ให้นมบุตร

2) การเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

ซัพพลายเออร์จะต้องระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นและเหตุการณ์ต่างๆ และลดผลกระทบโดยการใช้แผนฉุกเฉินและขั้นตอนการตอบสนอง รวมถึงการรายงานเหตุฉุกเฉิน, การแจ้งเตือนพนักงานและขั้นตอนการอพยพ, การฝึกอบรมและการฝึก

ซ้อมพนักงาน การฝึกซ้อมฉุกเฉินจะต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้งหรือตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดแล้วแต่ว่ากรณีใดจะเข้มงวดกว่า ในแผนฉุกเฉินขั้นต้นจะต้องมีอุปกรณ์ตรวจจับและระบุข้อผิดพลาดที่เหมาะสม รวมถึงการเข้าถึงและการบำรุงรักษาถังดับเพลิง, สิ่งอำนวยความสะดวกทางออกที่เพียงพอ, ข้อมูลติดต่อสำหรับผู้เผชิญเหตุฉุกเฉิน และแผนการฟื้นฟู แผนและขั้นตอนดังกล่าวต้องเน้นไปที่การลดอันตรายต่อชีวิต, สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินให้เหลือน้อยที่สุด ประตูทางออก, ปล่องบันได และเส้นทางต้องมีเครื่องหมายชัดเจน และไม่มีสิ่งกีดขวาง

3) การบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน

ขั้นตอนและระบบจะต้องมีการป้องกัน, จัดการ, ติดตามและรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงข้อกำหนดเพื่อส่งเสริมให้คนงานรายงาน, จำแนกและบันทึกกรณีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วย ให้การรักษายาบาลที่จำเป็น, ตรวจสอบเคลสและดำเนินการแก้ไขเพื่อขจัดสาเหตุของพวกเขา และอำนวยความสะดวกในการส่งคนงานกลับเข้าทำงาน ชัฟฟลายเออร์จะต้องอนุญาตให้พนักงานเอาตัวรอดจากอันตรายที่ใกล้จะเกิดขึ้น และ ไม่กลับมาจนกว่า สถานการณ์จะบรรเทา ลง รวมทั้งให้เวลาพนักงานได้พักผ่อนก่อนกลับมาและไปทำงานโดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้

4) สุขศาสตร์อุตสาหกรรม

ผู้ปฏิบัติงานสัมผัสกับสารเคมี, ชีวภาพ และกายภาพ จะต้องได้รับการระบุ, ประเมิน และควบคุมตามลำดับขั้นของการควบคุม เมื่อไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างเพียงพอ พนักงานจะต้องได้รับการฝึกอบรมป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมและได้รับการดูแลอย่างดีโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ชัฟฟลายเออร์จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับการดูแลโดยการตรวจติดตามสุขภาพและสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ชัฟฟลายเออร์จะต้องจัดให้มีการตรวจติดตามด้านอาชีวอนามัยเพื่อประเมินเป็นประจำว่าสุขภาพของคนงานได้รับอันตรายจากการสัมผัสจากการประกอบอาชีพหรือไม่ โปรแกรมอาชีวอนามัยเชิงป้องกันจะต้องดำเนินต่อไปและมีเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอันตรายเหล่านี้

5) งานที่ต้องใช้แรงกายแรงใจมาก

ผู้ปฏิบัติงานต้องเผชิญกับอันตรายจากงานที่ต้องใช้แรงทางกายภาพ รวมถึงการขนย้ายวัสดุด้วยมือ และการยกของหนักหรือซ้ำๆ การยืนเป็นเวลานาน และงานประกอบที่ซ้ำๆ กันสูงหรืองานประกอบที่ต้องใช้กำลัง

มาก จะต้องได้รับการระบุ, ประเมิน และควบคุม

6) การป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร

การผลิตและเครื่องจักรอื่นๆ จะต้องได้รับการประเมินอันตรายด้านความปลอดภัย ต้องจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันทางกายภาพ, อินเทอร์เน็ตและสิ่งกีดขวางและบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม ในกรณีที่เครื่องจักรอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อคนงานได้

7) สุขอนามัย, อาหาร และที่อยู่อาศัย

คนงานจะต้องสามารถเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องน้ำที่สะอาด, น้ดื่มน้ำ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการเตรียม, จัดเก็บ และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ (โรงอาหาร) หอพักคนงานที่ชัฟฟลายเออร์หรือตัวแทนแรงงานจัดหาให้ จะต้องได้รับการดูแลให้สะอาดและปลอดภัย และมีทางออกฉุกเฉินที่เหมาะสม, น้ร้อนสำหรับอาบน้ำ, แสงสว่างเพียงพอ, การระบายอากาศที่มีเครื่องปรับอากาศเพียงพอ, ที่พักที่มีการรักษาความปลอดภัยแยกกัน เพื่อจัดเก็บของใช้ส่วนตัวและของมีค่า และพื้นที่ส่วนตัวอันสมควร พร้อมสิทธิพิเศษในการเข้าออกอันสมเหตุสมผล

8) การสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย

ชัฟฟลายเออร์จะต้องให้ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมแก่พนักงานและการฝึกอบรมในภาษาของพนักงานหรือในภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้ สำหรับอันตรายจากสถานที่ทำงานที่ระบุทั้งหมดที่พนักงานต้องเผชิญ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงเครื่องกล, ไฟฟ้า, เคมี, ไฟไหม้ และอันตรายทางกายภาพ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยจะต้องโพสต์ไว้อย่างชัดเจนในสถานประกอบการหรือวางไว้ในตำแหน่งที่คนงานระบุและเข้าถึงได้ ข้อมูลด้านสุขภาพและการฝึกอบรมจะต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับความเสี่ยงเฉพาะสำหรับข้อมูลประชากรที่เกี่ยวข้อง เช่น เพศและอายุ หากมี มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนก่อนเริ่มงานและสม่ำเสมอหลังจากนั้น

พนักงานควรได้รับการสนับสนุนให้แจ้งข้อกังวลด้านความปลอดภัย โดยไม่ต้องตอบโต้

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างจริงจัง และเราคาดหวังให้ชัฟฟลายเออร์ของเราทำเช่นเดียวกัน หากคุณกำลังเผชิญกับความท้าทายด้านความปลอดภัยในที่ทำงาน 3M อาจสามารถช่วยได้: เราได้พัฒนา [โซลูชันด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน](#) มาหลายทศวรรษ [ติดต่อเรา](#) ได้ตลอดเวลาเพื่อหารือเกี่ยวกับวิธีที่เราจะทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยยิ่งขึ้นได้ทุกที

ระบบการจัดการที่ได้รับการยอมรับ เช่น [ISO 45001](#) และ [แนวทางของ ILO เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย](#) ซึ่งอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์



C. สิ่งแวดล้อม

3M ตระหนักดีว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนสำคัญในการผลิตผลิตภัณฑ์ระดับโลก นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว ซีพพลายเออร์จะต้องบูรณาการความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเข้ากับการดำเนินงานของตน ซีพพลายเออร์จะต้องระบุผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้น และลดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชน, สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ ขณะเดียวกันก็ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและสาธารณะ

มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของ
ซีพพลายเออร์ของเราคือ:

1) ใบอนุญาตและการรายงาน สิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด (เช่น การติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจก) การอนุมัติและการลงทะเบียนจะต้องได้รับ, ดูแลรักษา และคงไว้ซึ่งปัจจุบัน และซีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการปฏิบัติงานและการรายงาน

2) สารอันตราย
สารเคมี, ของเสีย และวัสดุอื่นๆ ที่
เป็นอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่ง
แวดล้อมจะต้องมีการระบุ, ติดตาม

และจัดการเพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดการ, การเคลื่อนย้าย, การจัดเก็บ, การใช้, การรีไซเคิลหรือการใช้ซ้ำ และการกำจัดอย่างปลอดภัย ข้อมูลขยะอันตรายจะต้องมีการติดตามและจัดทำเป็นเอกสาร

3) ขยะมูลฝอย

ซีพพลายเออร์จะต้องใช้แนวทางที่เป็นระบบในการระบุ, จัดการ, ลด, รีไซเคิล และกำจัดขยะมูลฝอยที่ไม่เป็นอันตรายอย่างมีความรับผิดชอบต่อข้อมูลของขยะมูลฝอยจะต้องมีการติดตามและจัดทำเป็นเอกสาร

4) การปล่อยมลพิษทาง อากาศ

การปล่อยอากาศของสารเคมีอินทรีย์ระเหยง่าย, ละอองลอย, สารก่อก้อน, อนุภาค, สารทำลายชั้นโอโซน และผลพลอยได้จากการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานจะต้องมีลักษณะเฉพาะ, ติดตาม, ตรวจสอบเป็นประจำ, ควบคุม และบำบัดตามที่จำเป็น ก่อนปล่อยออกสารทำลายโอโซนจะต้องได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามพิธีสารมอนทรีออลและกฎระเบียบที่บังคับใช้ ซีพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบควบคุมการปล่อยอากาศเสียเป็นประจำ

5) ข้อจำกัดด้านวัสดุ

ซีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย, ข้อบังคับ และข้อกำหนดของ 3M ที่บังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับการห้ามหรือการจำกัดสารเฉพาะในผลิตภัณฑ์และการผลิต รวมถึงการติดฉลากสำหรับการรีไซเคิลและการกำจัด ซีพพลายเออร์จะต้องจัดทำรายงานโดยละเอียดของ 3M ซึ่งรวมถึงส่วนประกอบทั้งหมด, ข้อมูลด้านกฎระเบียบ และการรับรองวัสดุ ข้อมูลนี้จำเป็นสำหรับ 3M เพื่อทำการวิเคราะห์ทางกฎหมายและข้อบังคับที่จำเป็นเกี่ยวกับวัสดุ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการดูแลผลิตภัณฑ์ภายในและการจัดการสารเคมีของ 3M

6) การจัดการน้ำ

ซีพพลายเออร์จะต้องใช้โปรแกรมการจัดการน้ำที่จัดทำเอกสาร, กำหนดคุณลักษณะ, ตรวจสอบ, แหล่งน้ำ, การใช้และการปล่อยทิ้ง และควบคุมช่องทางการปนเปื้อน น้ำเสียทั้งหมดจะต้องมีการตรวจสอบลักษณะเฉพาะ, ติดตาม, ควบคุม และบำบัดตามความจำเป็นก่อน

ระบายออกหรือกำจัด ซีพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียและกักเก็บเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพสูงสุดและการปฏิบัติตามกฎระเบียบตามความเหมาะสม

7) การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การใช้พลังงานและขอบเขต 1, 2 และประเภทที่สำคัญของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 ทั้งหมดจะต้องได้รับการติดตาม, บันทึก และรายงาน ซีพพลายเออร์จะต้องจัดทำและรายงานโดยเทียบกับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกทั่วทั้งองค์กร และใช้วิธีการต่างๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

8) การป้องกันมลพิษและการอนุรักษ์ทรัพยากร

การปลดปล่อยและการระบายมลพิษ และการสร้างของเสียจะต้องลดลงหรือกำจัดที่แหล่งกำเนิดหรือโดย

การปฏิบัติ เช่น การเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ, การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต, การบำรุงรักษา และสิ่งอำนวยความสะดวก หรือโดยวิธีอื่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงน้ำ, เชื้อเพลิงฟอสซิล, แร่ธาตุ และผลิตภัณฑ์จากป่าปรีสุทธิ ฯลฯ จะต้องได้รับการอนุรักษ์โดยแนวทางปฏิบัติที่สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งอาจบรรลุผลได้โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต, การบำรุงรักษา และสิ่งอำนวยความสะดวก, การเปลี่ยนวัสดุ, การใช้ซ้ำ, การอนุรักษ์, การรีไซเคิล หรือวิธีการทางกฎหมายอื่นๆ

9) การขนส่ง

ซีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่ควบคุมการขนส่งสินค้าและวัสดุ หากต้องจัดการกับสินค้าอันตราย* ซีพพลายเออร์จะต้องได้รับการฝึกอบรมและจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการขนส่งที่ใช้บังคับสำหรับสินค้าทางอากาศ, ทางทะเล หรือทางบก ซีพพลายเออร์ควรใช้โปรแกรมการขนส่งที่ลดมลพิษและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติด้านพลังงานอย่างมี



ประสิทธิภาพ

*วัตถุดิบอันตราย/สินค้าอันตราย หมายถึงสารหรือวัสดุที่ได้รับ การกำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแล (เช่น กระทรวงคมนาคมของสหรัฐอเมริกา, รหัสสินค้าอันตรายทางทะเลระหว่างประเทศขององค์การการเดินเรือระหว่างประเทศ ฯลฯ) ให้เป็นความเสี่ยงต่อสุขภาพ, ความปลอดภัย และทรัพย์สินเมื่อขนส่งในเชิงพาณิชย์และได้รับการกำหนดไว้เช่นนั้น

10) การจัดหา วัสดุหมุนเวียนอย่างมีความรับผิดชอบ

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาผลิตภัณฑ์และวัสดุที่ทำจากป่าไม้ให้กับ 3M ที่ได้รับการเก็บเกี่ยว/สกัด, จัดหา, ขนส่ง และส่งออกจากประเทศต้นทางอย่างถูกกฎหมายเท่านั้น ซัพพลายเออร์จะต้องปรับใช้นโยบายและระบบการจัดการที่สอดคล้องกับกฎระเบียบระดับโลกที่เกี่ยวข้อง และตรงตามข้อกำหนดของ [นโยบายการจัดหาผลิตภัณฑ์จากป่าไม้ของ 3M](#), และพัฒนาวิธีการเพื่อต้องการให้ซัพพลายเออร์ทำเช่นเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการบำรุงรักษาและการให้ข้อมูลแก่ 3M เมื่อมีการร้องขอเกี่ยวกับการตรวจสอบย้อนกลับของห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดกลับไปยังแหล่งที่มาของการเก็บเกี่ยว/การสกัด รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ของที่ดินทั้งหมดที่มีการเก็บเกี่ยว/ผลิตสินค้า, การระบุโรงงานและประการที่สาม, การรับรองวัสดุ และการปฏิบัติการในห่วงโซ่อุปทานของฝ่ายต่างๆ

11) การจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ

ซัพพลายเออร์จะต้องนำนโยบายและระบบการจัดการการตรวจสอบสถานะมาใช้ในการจัดหาผลิตภัณฑ์และวัสดุที่มีแร่ธาตุที่หนักกังวล รวมถึงแทนทาลัม, ดีบุก, ทังสเตน, ทองคำ, โคบอลต์, โมลิบดีนัม และแร่ธาตุที่มีความเสี่ยงสูงอื่นๆ ซึ่งรวมถึงห่วงโซ่อุปทานไปยังแหล่งที่มาของการสกัด เพื่อให้มั่นใจว่าได้แร่ธาตุมาจากแหล่งที่สอดคล้องกับกรอบงานการตรวจสอบสถานะที่เป็นที่ยอมรับ เช่น คำแนะนำขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบของ แร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความ

เสี่ยงสูง และเป็นไปตาม [นโยบายการจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบของ 3M](#)

ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมทั่วโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, คุณภาพน้ำและความขาดแคลน และความพร้อมด้านพลังงานส่งผลกระทบต่อธุรกิจและทุกคนบนโลก 3M กำลังดำเนินการในส่วนของตนผ่าน [เป้าหมายความยั่งยืน](#) เพื่อลดการใช้วัตถุดิบ/ของเสีย, การใช้น้ำและพลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง ในทำนองเดียวกัน เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราค้นพบและดำเนินการตามโอกาสในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีความรับผิดชอบ เรายินดีรับโอกาสในการร่วมมือกับซัพพลายเออร์ของเราเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อโลก ซัพพลายเออร์ควรทำงานร่วมกับเจ้าของหมวดหมู่การจัดหาของ 3M เพื่อร่วมมือกันในโอกาสที่เป็นไปได้

ระบบการจัดการที่ได้รับการยอมรับ เช่น [ISO 14001](#) และ [หลักการ UNGC 7-9](#) เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม อาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์



D. จริยธรรม

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายจริยธรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความรับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อให้บรรลุความสำเร็จในตลาด ชีพพลายเออร์และตัวแทนของพวกเขาจะต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมสูงสุด

มาตรฐานจริยธรรมสำหรับชีพพลายเออร์ของเราคือ:

1) ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

มาตรฐานสูงสุดของความซื่อสัตย์จะต้องได้รับการยึดมั่นในการโต้ตอบทางธุรกิจทั้งหมด ชีพพลายเออร์จะต้องมีนโยบายห้ามการติดสินบน, การทุจริต, การขู่กรรโชก และการยกยอทุกรูปแบบ การติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใสและสะท้อนให้เห็นอย่างถูกต้องในบันทึกและเอกสารทางธุรกิจของชีพพลายเออร์ ขั้นตอนการตรวจสอบและการบังคับใช้จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับกฎหมายต่อต้านการทุจริต รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงพระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร, พระราชบัญญัติการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา และพระราชบัญญัติบริษัทที่สะอาดของบราซิล ชีพพลาย

เออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบตามความเสี่ยงที่เหมาะสมก่อนที่จะจ้างผู้รับเหมาหรือบุคคลที่สามอื่นๆ เพื่อให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามดังกล่าวปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และกฎหมายต่อต้านการทุจริต

2) การต่อต้านการทุจริต

ชีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนที่บังคับใช้ทั้งหมดในขณะที่ดำเนินธุรกิจในนามของ 3M ชีพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการติดสินบน, เงินใต้โต๊ะ, การทุจริต, การขู่กรรโชก, การฟอกเงิน หรือการยกยอทุกรูปแบบ การให้สินบนหรือวิธีการอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการสัญญา, การเสนอ, การอนุญาต, การให้ หรือการยอมรับ ข้อห้ามนี้ครอบคลุมถึงการสัญญา, การเสนอ, การอนุญาต, การให้หรือการรับสิ่งใดๆ ที่มีมูลค่า ไม่

ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านบุคคลที่สาม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจ, ดำเนินธุรกิจโดยตรงไปยังบุคคลใดๆ, ส่งจางบุคคลใดๆ หรือได้รับความได้เปรียบโดยมิชอบ

3) ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ชีพพลายเออร์จะต้องไม่ให้ของขวัญ, อาหาร หรือความบันเทิงใดๆ แก่พนักงาน 3M ที่อาจมีอิทธิพลหรือดูเหมือนจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของพนักงาน 3M ที่เกี่ยวข้องกับชีพพลายเออร์ การตัดสินใจทางธุรกิจจะต้องกระทำบนพื้นฐานของเกณฑ์ที่ยุติธรรมและเป็นกลาง ของขวัญ, อาหาร หรือความบันเทิงอาจถูกเสนอให้กับพนักงานของ 3M หากมีมูลค่าเล็กน้อย, ไม่บ่อยนัก, ไม่ใช่ในรูปแบบเงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสด ซึ่งจัดขึ้นในสถานที่ที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงปราศจากอุปลักษณะของอิทธิพล

ที่ไม่เหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับ
ธรรมเนียมปฏิบัติ, การดำเนินธุรกิจ
และของขวัญ, มีอาหาร หรือความ
บันเทิงกล่าวไม่ละเมิดนโยบาย
ภายในของซัพพลายเออร์หรือกฎ
หมายใดๆ

4) ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ทำธุรกรรม
ใดๆ กับพนักงาน 3M ที่อาจก่อให้เกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น
จริงหรือที่รับรู้ได้ ผลประโยชน์
ทับซ้อนคือสถานการณ์ใดๆ ที่ผล
ประโยชน์หรือความสัมพันธ์ของ
แต่ละบุคคลอาจมีอิทธิพลอย่าง
ไม่เหมาะสมหรือดูเหมือนว่าจะมี
อิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อการ
ตัดสินใจของแต่ละบุคคลในนามของ
3M แม้แต่การรับรู้ถึงผลประโยชน์
ทับซ้อนระหว่างพนักงานของ
3M และซัพพลายเออร์ก็อาจเป็น
อันตรายต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ
และชื่อเสียงของ 3M ได้

5) การเปิดเผยข้อมูล

การติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดจะต้อง
ดำเนินการอย่างโปร่งใสและสะท้อน
ให้เห็นอย่างถูกต้องในบันทึกและ
เอกสารทางธุรกิจของซัพพลายเอ
อร์ ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผย
ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน, สุขภาพและ
ความปลอดภัย, แนวทางปฏิบัติด้าน
สิ่งแวดล้อม, กิจกรรมทางธุรกิจ,
โครงสร้าง, สถานการณ์ทางการเงิน
และผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง
กับกฎระเบียบที่บังคับใช้และแนว
ปฏิบัติในอุตสาหกรรมที่เป็นอยู่ การ
ปลอมแปลงบันทึกหรือการบิดเบือน
ความจริงของเงื่อนไขหรือแนวปฏิบัติ
ไม่เป็นที่ยอมรับ

6) ทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิ
ในทรัพย์สินทางปัญญา และรับรอง
ว่าเทคโนโลยีและความรู้ได้รับการ
ถ่ายทอดในลักษณะที่ปกป้องสิทธิใน
ทรัพย์สินทางปัญญา และรับรองว่า
ข้อมูลของลูกค้าและซัพพลายเออร์
ได้รับการปกป้อง

7) การดำเนินธุรกิจ, การ โฆษณา และการแข่งขันที่เป็น ธรรม

มาตรฐานของการดำเนินธุรกิจ, การ
โฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม
จะต้องได้รับการยึดถือ

8) การรายงาน การคุ้มครอง ตัวตนและการไม่ตอบโต้

ซัพพลายเออร์จะต้องมีโปรแกรม
ที่เพียงพอเพื่อจัดการกับข้อกังวล
และความคับข้องใจของพนักงาน
โปรแกรมเหล่านั้นจะต้องได้รับการ
สื่อสาร, ปกป้องการรักษาความลับ,
อนุญาตไม่ให้เปิดเผยตัวตนในการ
แจ้งข้อกังวลหรือการรายงาน เว้น
แต่กฎหมายจะห้ามไว้ และปกป้อง
พนักงานจากการตอบโต้

9) ความเป็นส่วนตัว

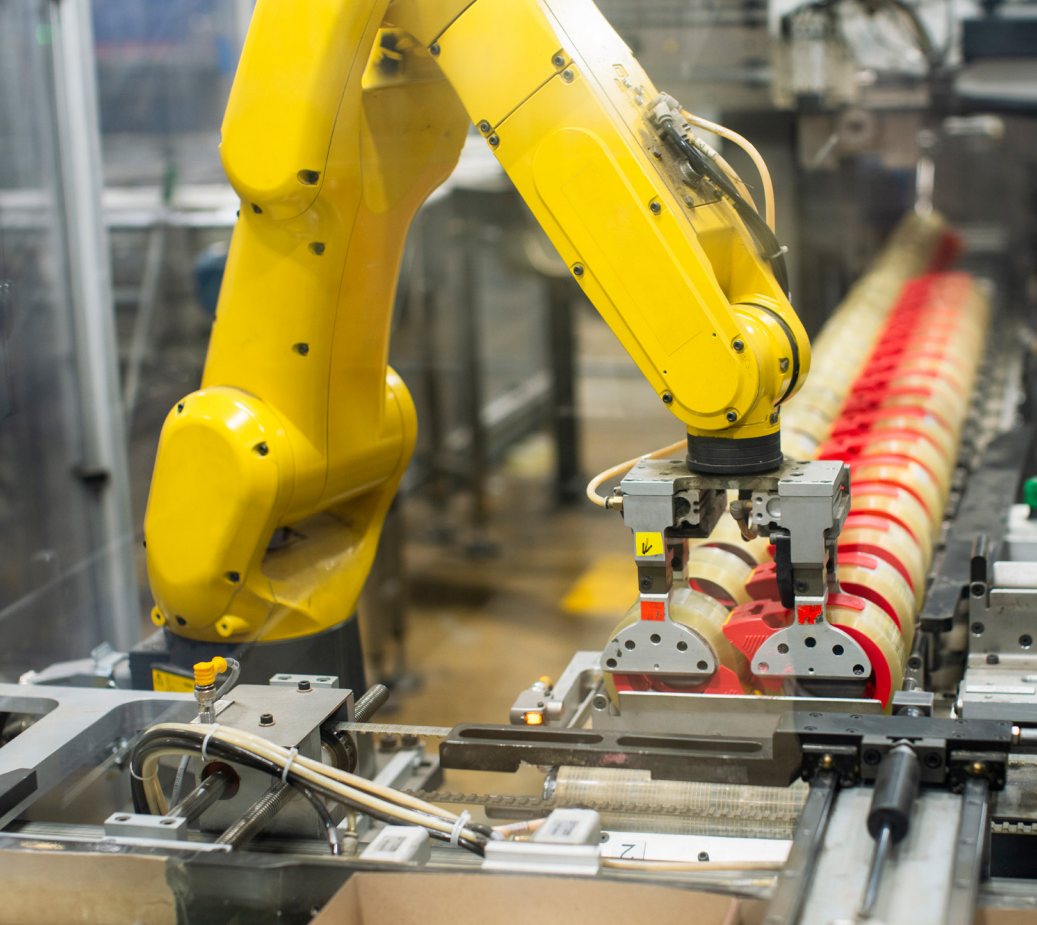
ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องข้อมูล
ส่วนบุคคลของทุกคนที่พวกเขา
ทำธุรกิจด้วย รวมถึงซัพพลายเอ
อร์, ลูกค้า, ผู้ริโภค และพนักงาน
ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตาม
กฎหมายความเป็นส่วนตัวและความ
ปลอดภัยของข้อมูลและข้อกำหนด
ด้านกฎระเบียบเมื่อมีการรวบรวม,
จัดเก็บ, ประมวลผล, ส่ง และแบ่งปัน
ข้อมูลส่วนบุคคล

10) ปัญญาประดิษฐ์ (AI)

ซัพพลายเออร์จะต้องมีความโปร่งใส
เกี่ยวกับการใช้ AI รวมถึงข้อมูลที่
รวบรวม, ประมวลผล, ใช้ หรือเก็บ
รักษาเครื่องมือ AI หรือแบบจำลอง
ที่ใช้ และผลลัพธ์และการใช้เครื่อง
มือ AI เหล่านั้น ซัพพลายเออร์จะ
ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อ
กำหนดที่บังคับใช้ รวมถึงมาตรฐาน
3M ที่เกี่ยวข้องในหลักปฏิบัติความ
รับผิดชอบของซัพพลายเออร์ 3M นี้
ในการใช้ AI และจะใช้ AI เพื่อจัดหา
วัสดุหรือบริการใดๆ ให้กับหรือใน
นามของ 3M โดยมีข้อตกลงเป็น
ลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจาก 3M
เท่านั้น

3M มุ่งมั่นที่จะดำเนินงาน
ด้วยความซื่อสัตย์และซื่อตรง
อย่างแน่วแน่ในทุกสิ่งที่เราทำ
[กำหนดหลักจรรยาบรรณของ
3M](#) อย่างชัดเจนถึงสิ่งที่คาด
หวังจากพนักงานทุกคนและ
บุคคลอื่นที่เป็นตัวแทนของ 3M
เมื่อเราเลือกที่จะทำธุรกิจรวม
กับคุณซึ่งเป็นซัพพลายเออร์
ของเรา เราจะเชื่อมโยงการก
รทำและชื่อเสียงของบริษัท
ทั้งสองของเราเข้าด้วยกัน ดัง
นั้นจึงเป็นประโยชน์สูงสุดต่อ
องค์กรทั้งสองของเราในการ
รักษาจริยธรรมสูงสุด

[อนุสัญญาสหประชาชาติต่อ
ด้านการทุจริตและหลักการ
UNGC ที่ 10 ว่าด้วยเรื่องการ
ต่อต้านการทุจริต](#) อาจเป็น
แหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็น
ประโยชน์



E. ระบบการจัดการ

ซีพพลายเออร์จะต้องปรับใช้หรือสร้างระบบการจัดการที่ออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่า: (a) การปฏิบัติตามกฎหมาย, ข้อบังคับ และข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน, ผลิตภัณฑ์ และบริการของซีพพลายเออร์ (b) การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และ (c) การระบุและการลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับหลักปฏิบัตินี้ ซึ่งควรได้รับการออกแบบเพื่ออำนวยความสะดวกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในทุกด้านของหลักจรรยาบรรณ

ระบบการจัดการจะต้องมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้:

1) ความมุ่งมั่นของบริษัท

คำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน, สุขภาพและความปลอดภัย, สิ่งแวดล้อมและจริยธรรม ยืนยันความมุ่งมั่นของซีพพลายเออร์ในการตรวจสอบสถานะและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับการรับรองโดยฝ่ายบริหาร คำชี้แจงนโยบายจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณะและสื่อสารกับพนักงานในภาษาที่พวกเขาเข้าใจผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้

2) ความรับผิดชอบต่องานและความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ซีพพลายเออร์จะต้องระบุระดับสูงและตัวแทนบริษัทที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามระบบการจัดการและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ผู้บริหารระดับสูงจะทบทวนสถานะของระบบการจัดการอย่างสม่ำเสมอ ซีพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการประเมินว่ามีการกำหนดทรัพยากรที่เพียงพอและมีคุณสมบัติเหมาะสมให้กับหลักปฏิบัติความรับผิดชอบของซีพพลายเออร์ของตนเอง

3) ข้อกำหนดทางกฎหมายและลูกค้า

กระบวนการในการระบุ, ตรวจสอบ, ติดตาม และทำความเข้าใจกฎหมาย, ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดของลูกค้า รวมถึงข้อกำหนดของหลักปฏิบัตินี้

4) การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการในการระบุความเสี่ยงทางกฎหมาย, การปฏิบัติตาม, สิ่งแวดล้อม, สุขภาพและความปลอดภัย, แนวปฏิบัติด้านแรงงานและจริยธรรม รวมถึงความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเชิงลบและผลกระทบต่องานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของซีพพลายเออร์ ซีพพลายเออร์จะต้องกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องสำหรับความเสี่ยงแต่ละอย่าง พัฒนาขั้นตอนที่เหมาะสม และใช้การควบคุมเพื่อจัดการความเสี่ยงที่ระบุ และรับรองการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ ซีพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ 3M ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงสถานที่ผลิต, แหล่งที่มาของการจัดหา และวัสดุต่างๆ

5) วัตถุประสงค์การปรับปรุง

ซีพพลายเออร์จะต้องจัดทำวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน, เป้าหมาย และแผนการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของซีพพลายเออร์โดยสอดคล้องกับหลักปฏิบัตินี้ รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพของซีพพลายเออร์เป็นระยะในการบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านั้น

6) การฝึกอบรม

โปรแกรมการฝึกอบรมเพื่อนำนโยบาย, ขั้นตอน และวัตถุประสงค์การปรับปรุงของซีพพลายเออร์ไปใช้ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่บังคับใช้ของหลักปฏิบัตินี้ การฝึกอบรมจะต้องจัดให้มีให้กับพนักงานใหม่ทุกคน ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับข้อมูลและทักษะที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ ตลอดจนการฝึกอบรมที่ตรงเป้าหมายเฉพาะสำหรับผู้จัดการ

7) การสื่อสาร

ซัพพลายเออร์จะต้องสร้างกระบวนการในการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย, แนวปฏิบัติ, ความคาดหวัง และประสิทธิภาพของซัพพลายเออร์ให้กับพนักงาน, ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

8) การมีส่วนร่วมของพนักงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการเข้าถึงการเยียวยา

ซัพพลายเออร์จะต้องสร้างกระบวนการสำหรับการสื่อสารสองทางอย่างต่อเนื่องกับพนักงาน, ตัวแทนของพวกเขา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็น กระบวนการนี้มีเป้าหมายเพื่อรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ และเงื่อนไขที่ครอบคลุมโดยหลักปฏิบัตินี้ เพื่อช่วยในการปฏิบัติตามและส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พนักงาน/คนงานจะต้องได้รับสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการร้องทุกข์และให้ข้อเสนอแนะโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกแก้แค้นหรือตอบโต้

9) การตรวจสอบและการประเมิน

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการประเมิน ESG อย่างน้อยทุกๆ สองปี วัตถุประสงค์ของการประเมินคือ เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ และเนื้อหาของหลักปฏิบัตินี้ รวมถึงข้อกำหนดตามสัญญาของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบทางสังคม, สิ่งแวดล้อม, สุขภาพและความปลอดภัย และจริยธรรม ซัพพลายเออร์จะต้องประเมินตนเองดังกล่าวไม่น้อยไปกว่าหนึ่งครั้งทุกๆ สองปี 3M ขอสงวนสิทธิ์ในการประเมินสิ่งอำนวยความสะดวกของซัพพลายเออร์ผ่านการตรวจสอบระยะไกลหรือนอกสถานที่ ซึ่งอาจรวมถึงการตรวจสอบที่นำโดยบุคคลที่สามที่ 3M และ/หรือการตรวจสอบที่นำโดยบุคคลที่สามที่ได้รับอนุมัติจาก 3M รวมถึงการกำหนดให้ซัพพลายเออร์กรอกและส่งการประเมินตนเองที่เกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์จะต้องร่วมมือและจัดให้มีทรัพยากร/สิ่งอำนวยความสะดวก 3M ต้องการความโปร่งใสอย่างสมบูรณ์ในระหว่างกระบวนการตรวจสอบ กล่าวคือ การเปิดเผย

เอกสารและข้อมูลทั้งหมดอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์ ห้ามบิดเบือน, การทุจริต, การหลอกลวง และการปลอมแปลงบันทึกทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด

10) กระบวนการดำเนินการแก้ไข

กระบวนการสำหรับการแก้ไขข้อบกพร่องอย่างทันที่ทั้งที่ระบุโดยการประเมินหรือการตรวจสอบภายในหรือภายนอก, การตรวจสอบ, การสอบสวน และการทบทวน การแก้ไขจะต้องจัดทำเป็นเอกสารไว้ในแผนปฏิบัติการที่แสดงให้เห็นว่าข้อบกพร่องได้รับการแก้ไขอย่างไร และเมื่อใด, มีแผนเพียงพอสำหรับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และบุคคลที่รับผิดชอบในการติดตามการประเมินระยะไกลติดตามผลหรือการตรวจสอบนอกสถานที่อาจดำเนินการโดย 3M หรือตัวแทนของ 3M เพื่อตรวจสอบว่าข้อบกพร่องได้รับการแก้ไข และแผนปฏิบัติการยังคงดำเนินต่อไป

11) เอกสารและบันทึก

กระบวนการและการควบคุมเพื่อให้แน่ใจว่าบันทึกและเอกสารถูกต้องและมีการสร้างและการบำรุงรักษาเอกสารและบันทึกเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความสอดคล้องกับข้อกำหนดของบริษัท พร้อมด้วยการรักษาความลับที่เหมาะสมเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัว เอกสารประกอบรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงใบอนุญาต, นโยบาย, การรับรอง, นโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ และบันทึกของพนักงานและโรงงาน เอกสารที่จำเป็นจะต้องได้รับการเก็บรักษาและจัดเตรียมไว้ให้เมื่อมีการร้องขอโดย 3M หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งของ 3M ข้อกำหนดนี้ยังใช้กับหน่วยงานจัดงานบุคคลที่สามใดๆ ที่โรงงานใช้

12) ความรับผิดชอบของซัพพลายเออร์

กระบวนการในการสื่อสารข้อกำหนดของหลักปฏิบัติความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์ของ 3M ไปยัง ซัพพลายเออร์ระดับต้นทางและเพื่อกำหนดให้ซัพพลายเออร์นำระบบการจัดการและแนวทางปฏิบัติมาใช้เพื่อให้เป็นไปตามหลักปฏิบัตินี้หรือข้อกำหนดที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัตินี้อย่างมาก

3M เชื่อว่าระบบการจัดการที่แข็งแกร่งและครอบคลุมเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้บรรลุและรักษาการควบคุมโปรแกรมที่ซับซ้อนใดๆ การทบทวนและการดำเนินการตามความคาดหวังเหล่านี้เพียงครั้งเดียวไม่เพียงพอที่จะรับประกันความสอดคล้องอย่างต่อเนื่อง ซัพพลายเออร์ที่แข็งแกร่งที่สุดของเราจะแสดงให้เห็นถึงความเป็นเจ้าของในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้โดยจัดวางแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ไว้ในวัฒนธรรมและการดำเนินการในชีวิตประจำวันของพวกเขา โดยมีระบบที่พร้อมสำหรับตรวจสอบและปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนรับประกันว่าซัพพลายเออร์ของพวกเขาจะดำเนินการเช่นเดียวกัน

[แนวปฏิบัติ OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติและแนวทาง การตรวจสอบสถานะ](#) เป็นแหล่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการสนับสนุนการสร้าง, การนำไปปฏิบัติ และการบำรุงรักษาระบบการจัดการที่แข็งแกร่ง

มีคำถามใช้หรือไม่ โปรดดู [หน้าแหล่งข้อมูลสำหรับซัพพลายเออร์บน 3M.com](#)

ที่ 3M เราสนับสนุนให้พนักงานทุกคนและผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์กับ 3M รายงานการประพฤติมิชอบที่น่าสงสัย หรือถามคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และพูดคุยได้ที่ [3MEthics.com](#) ผู้ที่รายงานข้อกังวลสามารถมั่นใจได้ว่าพวกเขาจะไม่ถูกตอบโต้ ในประเทศส่วนใหญ่ คุณสามารถใช้ระบบนี้เพื่อรายงานข้อกังวลของคุณโดยไม่เปิดเผยตัวตน

