

3M Bilim.
Hayatın Her Alanında.™

3M Tedarikçi Sorumluluk Kuralları

İçindekiler

Giriş	3
İşgücü	6
Sağlık ve Güvenlik	8
Çevresel	10
Etik	12
Yönetim Sistemi	14

Giriş

3M'de işlerimizi, gezegenimizi ve her yaşamı kararlı bir şekilde iyileştirmeyi taahhüt ederiz. Çalışanlarımız, bu taahhüdü her gün kendi faaliyetlerinde ve yaşadığımız ve iş yaptığımız topluluklarda gösterir. Malzeme ve hizmet sağlayıcılarımız için yaptığımız seçimlerin de bu değerleri yansıtması gerektiğini düşünürüz. Tedarikçilerimizden, uyumlu, sorumlu ve sürdürülebilir faaliyetler ve uygulamalar gerçekleştirme konusundaki taahhüdümüzü paylaşmasını isteriz.

3M Tedarikçi Sorumluluk Kuralları, 3M'in tedarikçilerimiz için Yönetim Sistemleri, İş, Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Etik alanlarındaki temel beklentilerini ortaya koymaktadır. Bu Kurallar, sürdürülebilir ve sorumlu operasyonlar için kurumsal değerlerimizi temel almaktadır ve aynı zamanda 3M'in de imzalayanlar arasında bulunduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi ve eski adıyla Elektronik Endüstrisi Vatandaşlık Koalisyonu (EICC) Davranış Kuralları olan Sorumlu İşletme İttifakı (RBA) ile uyumludur.

Bu Kurallara uymanın temelinde, bir işletmenin tüm faaliyetlerinde, bulunduğu yerin yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine tamamen uymak zorunda olduğu anlayışı yatmaktadır. Tedarikçiler, uyumluluk sistemleri oluşturmalı ve işlerini yürütürken yasa ve yönetmeliklere tatmin edici bir şekilde uyum sağladıklarını kanıtlayabilmelidir. 3M, tedarikçilerin yasal uyumluluğun ötesine geçip sosyal ve çevresel sorumluluğu ve iş etiğini üst seviyeye taşımak için uluslararası çapta kabul görmüş standartlardan yararlanmasını da teşvik eder.

Dünyanın her yerinde tedarik edilen herhangi bir malzeme veya hizmet için 3M tedarikçisi olmak veya olmaya devam etmek için bu Kurallara uymak gerekir. Tedarikçilerimizden, kendi alt yüklenicilerini ve tedarikçilerini de bu Kurallardaki ilkelerden sorumlu tutması beklenir. İşbu Kuralların gereksinimlerini çalışanlarına, temsilcilerine, alt yüklenicilerine ve tedarikçilerine yaymak ve öğretmek tedarikçinin sorumluluğundadır. Tedarikçilerimizden, talep edildiğinde uygunluk durumlarını bize bildirmelerini ve tam uyum sağlamak için gerekli iyileştirmeleri yapmalarını bekleriz. 3M, belirli performans bilgilerinin talep edilmesi de dahil olmak üzere, tedarikçilerinin bu Kurallara göre hareket etmesini gerekli gördüğü şekilde izleyecektir. Tedarikçilerimizin, kendilerini ve tedarikçilerini uyumluluk açısından düzenli olarak değerlendirmesini tavsiye etmekte ve ummaktayız.

Bu Kurallara uyulmadığı tespit edilirse 3M durumu düzeltmek için ilgili tedarikçiyle birlikte çalışacaktır. Tedarikçiden, 3M'in tedarikçisi olmaya devam edebilmek için faaliyetlerini Kurallarla uyumlu hâle getirecek düzeltici bir eylem planı geliştirmesini bekleriz. Tedarikçi böyle bir plan geliştirmese veya bu planı uygulayamazsa 3M iş ilişkisini sona erdirmeyi seçebilir.

Bununla birlikte, tedarikçi hem bu Kurallara uyar hem de faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini geliştirmek için kararlılık gösterirse rakipleri arasından bir adım öne çıkabilir. Tüm tedarikçilerin, kendi politikalarını ve programlarını oluşturarak, uygulayarak ve tedarikçilerinden aynı şeyi yapmalarını bekleyerek sorumlu ve sürdürülebilir faaliyetlere yönelik proaktif bir yaklaşım sergilemesini teşvik ederiz. Buna ek olarak 3M, Tedarikçi Sorumluluk Kurallarının tüm alanlarının sürekli iyileştirilmesi yönünde karardır ve tedarikçilerinden kendi programları için de aynı düzeyde kararlılık beklemektedir.

3M'in 2025 Sürdürülebilirlik Hedefleri, hem kendi faaliyetlerimize hem de tedarikçilerimiz dahil daha kapsamlı değer zincirimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ve ihtiyaçlarına odaklanmıştır. Başkalarıyla iş ortaklığı yaparken karşılaştığımız zorlukları anlamak ve alt etmek için işbirliği yaptığımızda çok daha büyük bir etki yaratabiliriz. Ortak çevresel ve sosyal zorluklarımızla ihtiyaçlarımız, iki taraf için de ortak bir fırsat doğurur. Birlikte işletmelerimizi, bulunduğumuz toplumları ve insanların yaşamını iyileştirebiliriz.





vardıktan sonra iş sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmayacak ve başka bir sözleşme sunulmayacaktır. Tüm işler gönüllü olarak yapılmalı ve çalışanlar istedikleri zaman işten ayrılmakta veya iş akitlerini feshetmekte özgür olmalıdır. İşveren ve temsilciler, yasalar gereği çalışma izinlerinin tutulması gerekli olmadığı sürece, çalışanların devlet tarafından verilmiş kimlik kartı, pasaport veya çalışma izni gibi kimlik ya da göçmenlik belgelerini tutamaz, imha edemez, saklayamaz ya da bunlara el koyamaz veya çalışanların erişmesini engelleyemez. Çalışanlardan, işverenlerin veya temsilcilerin işe alım ücretlerini ya da işe alımla ilgili diğer ücretleri ödemesi istenemez. Çalışanların böyle ücretler ödediği tespit edilirse bu ücretler çalışana iade edilmelidir.

A. İŞGÜCÜ

Tedarikçilerimizden, geçerli tüm işgücü ve insan kaynakları yasalarına tamamen uymanın yanı sıra çalışanların insan haklarını korumak ve onlara uluslararası toplulukta kabul görecektir bir şekilde onur ve saygı çerçevesinde yaklaşmak için kararlılık göstermesini bekleriz. Bu; geçici, göçmen, öğrenci, sözleşmeli, kadrolu çalışanlar ve diğer her türden çalışanlar için geçerlidir.

Tedarikçilere yönelik işgücü standartlarımız şunlardır:

1) Özgür Şekilde Seçilen Çalışma

Zorla, borç karşılığında (borç esareti dahil) veya ödünç işçilik, hapisanede gönüllü olmadan yapılan veya sömürücü işçilik, insan kaçakçılığı veya kölelikle yapılan işçilikten yararlanılamaz. Buna, işgücü veya hizmet için tehditle, zorla, kaba kuvvetle, kaçakçılıkla veya dolandırıcılıkla insanları taşımak, saklamak, işe almak, transfer etmek veya kabul etmek dahildir. Şirketin tesislerine giriş veya çıkışla ilgili makul olmayan kısıtlamalar da dahil çalışanların tesisteki hareket özgürlüğü makul olmayan bir şekilde kısıtlanamaz. Özellikle tedarikçi için çalışmak üzere ülkeye giren çalışanların işe alım sürecinin bir parçası olarak, çalışanlara kendi ülkelerinden ayrılmadan önce istihdam koşullarını ve şartlarını kendi ana dillerinde açıklayan yazılı bir iş sözleşmesi sunulmalıdır ve yerel yasaya uyum sağlanması amacıyla yapılan ve her iki tarafın kabul ettikleri ile eşit veya bunlardan daha iyi şartlar sunan değişiklikler dışında çalışanlar alıcı ülkeye

2) Genç İşçiler

Tedarikçiler, çalışanlar için en düşük işe alma yaşı ile ilgili geçerli yerel yasalara uymalıdır. Böyle bir yasa yoksa veya mevcut yasa 18 yaşından küçüklerin çalışmasına izin veriyorsa (Genç Çalışanlar) tedarikçi 15 yaşından küçük kimseyi işe alamaz. Genç çalışanlar tehlikeli işler yapamaz. Tedarikçiler, öğrenci kayıtlarını düzgün şekilde tutarak, eğitim ortaklarının gerekli özeni göstermesini sağlayarak ve geçerli yasalara ve düzenlemelere göre öğrencilerin haklarını koruyarak öğrenci çalışanların uygun şekilde yönetilmesini sağlamalıdır. Tedarikçiler, tüm öğrenci çalışanlara uygun desteği ve eğitimi sunmalıdır. Yerel yasanın yokluğunda, öğrenci çalışanlara, stajyerlere ve çıraklara verilecek ücret, eşdeğer veya benzer görevleri üstlenen diğer giriş seviyesindeki çalışanlarla benzer olacaktır.

3) Çalışma Saatleri

İş uygulamaları üzerine yapılan araştırmalar, çalışanları zorlamanın düşen verimlilik, artan iş hacmi, yaralanma ve hastalıklarla açıkça ilişkili olduğunu ortaya koymuştur. Çalışma saatleri iş yasası tarafından belirlenen azami süreyi aşmamalıdır. Ayrıca acil veya sıra dışı durumlar dışında bir iş haftası, fazla mesailer dahil 60 saatten uzun olmamalıdır. Çalışanlara, hastalandıktan veya doğum yaptıktan sonra alınan izinler de dahil olmak üzere yasal hakları olan molalar, tatil ve izin günleri verilmelidir. Ayrıca, çalışanlara her yedi günde en az bir gün tatil verilmelidir.

4) Ücretler ve Yan Haklar

Çalışanlara ödenen maaşlar; asgari ücretler, fazla mesai ücretleri ve yasal olarak zorunlu tutulan yan haklarla ilgili olanlar dahil geçerli tüm ücret yasalarına uygun olmalıdır. Yerel yasalara uygun olarak, tedarikçilerin çalışanlara fazla mesai için normal saatlik ücretlerinden yüksek bir ücret haddinde ödeme yapması gerekir. Uzaklaştırmaya yol açan ciddi ihlaller söz konusu olmadığı sürece disiplin cezası olarak ücretten kesinti yapılmasına izin verilmemelidir. Her ödeme döneminde, tedarikçilerin çok geç olmadan çalışanlara yapılan iş için doğru ücret verildiğini onaylayacak kadar bilgi içeren anlaşılır bir ücret beyannamesi sağlaması gerekir. Geçici, sözleşmeli ve dışarıdan sağlanan işçilik, yerel yasaların sınırları dahilinde olacaktır.

5) İnsancıl Muamele

Çalışanlara cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama ya da sözlü taciz dahil olmak üzere sert ve insanlık dışı muamele yapılmamalı ya da böyle bir muamele tehdidinde bulunulmamalıdır. Bu gereksinimleri destekleyen disiplin politikaları ve prosedürleri açıkça tanımlanmalı ve işçilere iletilmelidir.

6) Ayrımcılık Yapmama

Tedarikçiler, işgücünde hiçbir taciz ve yasa dışı ayrımcılık yaşanmaması için çaba göstermelidir. Şirketler personel işe alımı ve maaş, terfi, ödül, eğitime erişim, iş gücünde azaltma veya iş akdi fesihleri gibi istihdam uygulamalarında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel tercih ve ifade, etnik veya ulusal köken, engellilik, gebelik, din, siyasi bağlar, sendika üyeliği, gazilik durumu, korunan genetik bilgiler veya medeni duruma göre ayrımcılık yapamaz. Tedarikçiler, çalışanların ibadeti için makul düzenlemeleri yapmalıdır. Ayrıca, tedarikçiler çalışanları veya potansiyel çalışanları ayrımcılığa yol açacak şekilde kullanılabilecek tıbbi testlere veya fiziksel sınavlara sokmamalıdır. İş yapma kapasitesini belirlemek için fiziksel iş gereksinimlerini temel alan fiziksel değerlendirmeler yapılabilir.

7) Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, yerel yasalara uygun olarak tüm çalışanların sendika kurma ve istedikleri sendikalara katılma, toplu sözleşme yapma, barışçı toplantılara katılma ve böyle faaliyetlerden uzak durma hakkına saygı duymalıdır. Çalışanlar ve/veya temsilcileri; ayrımcılık, misilleme, tehdit veya taciz korkusu olmadan yönetimle çalışma koşulları ve yönetim uygulamalarına ilişkin fikirlerini ve endişelerini açıkça paylaşabilmelidir.

3M, tüm dünyada zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan kaçakçılığını ortadan kaldırmaya yardımcı olmak için üstüne düşeni yapmayı taahhüt eder. Bu taahhüt, bu tedarikçi beklentilerinde ve kendi İnsan Hakları Politika Beyanımızda açıkça görülmektedir. Bu korkunç uygulamaların tedarik zincirimizin bir parçası olmadığını teyit edilmesinde önemli bir rol oynadığımızı biliyoruz ve tedarikçilerimizden, bu beklentilerin karşılandığını kanıtlayabilmelerini bekliyoruz.

Ek bilgi için kaynak olarak [Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri](#), [İnsan Hakları ve İş Dünyasıyla ilgili BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri 1-6](#) ve [SA8000](#) gibi iyi bilinen standartlardan yararlanabilirsiniz.

B. SAĞLIK ve GÜVENLİK

Tedarikçilerimizden, geçerli tüm sağlık ve güvenlik yasalarına tamamen uymalarının yanı sıra işle ilgili kazara yaralanma, hastalık ve ölüm vakalarını asgariye indirmelerini ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalarını bekleriz. Tedarikçiler, çalışanların sağladıkları görüşleri ve gördükleri eğitimleri, iş yerindeki sağlık ve güvenlikle ilgili sorunları belirleme ve çözme fırsatları olarak değerlendirmelidir.

Tedarikçilerimize yönelik sağlık ve güvenlik standartlarımız şunlardır:

1) İş Güvenliği

Çalışanın güvenlik tehlikelerine (ör. kimyasallar, elektrik ve diğer enerji kaynakları, yangın, araçlar, aşırı gürültü ve düşme tehlikeleri) maruz kalma olasılığı tespit edilip değerlendirilmelidir ve uygun tasarım, mühendislik, idari kontroller, önleyici bakım ve güvenli iş prosedürleri (kilitleme/etiketleme dahil) ve sürekli güvenlik eğitimiyle kontrol edilmelidir. Tehlikelerin bu yöntemlerle yeteri kadar kontrol edilemediği durumlarda, çalışanlara iyi durumda olan uygun kişisel koruyucu ekipmanlar ve bu tehlikelere ilişkin riskler hakkındaki eğitim malzemeleri sağlanmalıdır. Tedarikçinin iş yeri, uygun aydınlatmaya ve sıcaklığa sahip olmalıdır. Çalışma koşullarının değerlendirilmesinde hamile kadınlarla/emziren annelerle çalışmak için makul adımlar da atılmalıdır. Tedarikçiler, iş atamalarıyla ilişkili olanlar da dahil hamile kadınlar ve emziren anneler için işyerinde tespit edilen tüm sağlık ve güvenlik risklerini ortadan kaldırmalı veya azaltmalı, ayrıca makul konaklama koşulları sunmalıdır.

2) Acil Durumlara Hazırlık

Tedarikçiler, potansiyel acil durumları ve olayları tanımlayıp değerlendirmeli ve acil durum planları ve aşağıdakileri içeren müdahale prosedürleri uygulayarak

bu durumların etkilerini azaltmalıdır: acil durum raporlaması, çalışan bildirim ve tahliye prosedürleri, çalışan eğitimi ve tatbikatları, yangın söndürücülerin erişilebilirliği dahil uygun yangın tespit ve söndürme ekipmanları, yeterli çıkış tesisleri ve kurtarma planları. Bu planlar ve prosedürler; insanlar, çevre ve eşyalar üzerindeki zararı en aza indirmeye odaklanmalıdır. Çıkış kapıları, merdiven boşlukları ve rotalar açıkça işaretlenmeli ve engellerden temizlenmelidir.

3) Mesleki Yaralanma ve Hastalık

Mesleki yaralanmaları ve hastalıkları önlemek, yönetmek, izlemek ve rapor etmek için şunlara yönelik hükümler içeren prosedürler ve sistemler hazırlanmalıdır: çalışanların raporlamasını teşvik etme, yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırma ve kaydetme, gerekli tıbbi tedaviyi sağlama, vakaları araştırma ve nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici eylemlerde bulunma ve çalışanların işe dönmesini kolaylaştırma.

4) Endüstriyel Hijyen

Çalışanların kimyasal, biyolojik ve fiziksel etkenlere maruz kalma durumu hiyerarşi kontrolleri doğrultusunda tanımlanmalı, değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir. Potansiyel tehlikeler uygun tasarım, mühendislik ve idari



kontrollerle ortadan kaldırılmalı veya kontrol altında tutulmalıdır. Tehlikeler bu yöntemlerle yeterince kontrol edilemediğinde işçilere uygun, iyi durumdaki kişisel koruyucu ekipmanlar sağlanmalı ve bu ekipmanlar işçiler tarafından kullanılmalıdır. Koruyucu programlar, bu tehlikelerle ilgili riskler hakkındaki eğitim materyallerini içermelidir.

5) Fiziksel Güç Gerektiren İş

Çalışanın elle malzeme taşıma ya da ağır veya sürekli eşya taşıma, uzun süre ayakta kalma ve sürekli tekrar veya güç gerektiren montaj görevleri gibi fiziksel güç gerektiren görevlerin tehlikelerine maruz kalma durumu tanımlanmalı,



İş yerinde sağlık ve güvenlik konularını ciddiye alırsız ve tedarikçilerimizden de aynısını bekleriz. İş yerinde bir güvenlik sorunu yaşıyorsanız 3M size yardımcı olabilir: Uzun yıllardır çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik çözümler geliştiriyoruz. Tüm dünyada iş yerlerini daha güvenli hâle getirmek üzere nasıl birlikte çalışabileceğimizi öğrenmek için istediğiniz zaman bizimle iletişime geçin.

Ek bilgi için kaynak olarak OHSAS 18001 ve ILO İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi gibi iyi bilinen yönetim sistemlerinden yararlanabilirsiniz.

değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir.

6) Makinelerin Güvenliği

Üretim makineleri ve diğer makineler, güvenlik tehlikeleri açısından değerlendirilmelidir. Makine çalışanlar için yaralanma tehlikesi teşkil ediyorsa fiziksel korumalar, kilitler ve bariyerler sağlanmalı ve bunlar iyi durumda olmalıdır.

7) Sanitasyon, Gıda ve Barınma

Çalışanlara temiz tuvalet olanakları, içme suyu ve hijyenik gıda

hazırlama, saklama ve tüketme olanakları sağlanmalıdır. Tedarikçi veya iş temsilcisi tarafından sağlanan çalışan yatakhaneleri temiz ve güvenli hâlde tutulmalı ve bu yatakhanelerde uygun acil çıkışlar, yıkanmak ve duş almak için sıcak su, yeterli aydınlatma, ısıtma ve havalandırma, kişisel ve değerli eşyaların saklanması için güvenli konaklama alanları ve makul ölçüde kişisel alan ve makul giriş ve çıkış ayrıcalıkları sağlanmalıdır.

8) Sağlık ve Güvenlik İletişimi

Tedarikçi, işçilere maruz kalabilecekleri, mekanik, elektrik,

kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, işçilerin maruz kalabilecekleri tüm iş tehlikeleri için işçinin dilinde veya işçinin anlayabileceği bir dille uygun işyeri sağlık ve güvenlik bilgileriyle eğitimlerini sağlamalıdır. Sağlık ve güvenlikle ilgili bilgiler tesiste açıkça duyurulmalı veya işçiler tarafından fark edilebilecek ve erişilebilecek bir yerde bulundurulmalıdır. İşe başlamadan önce ve sonrasında düzenli olarak tüm çalışanlara eğitim verilir. Çalışanlar, güvenlikle ilgili endişelerini dile getirmeye teşvik edilmelidir.



C. ÇEVRESEL

Tedarikçilerimizden, geçerli tüm çevre yasalarına tamamen uyum sağlamanın yanı sıra faaliyetlerine çevre sorumluluğunu entegre etmelerini bekleriz. Tedarikçiler; topluluk, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için çalışmalı ve çalışanların ve halkın sağlığını ve güvenliğini korumalıdır.

Tedarikçilere yönelik çevre standartlarımız şunlardır:

1) Çevreyle İlgili İzinler ve Raporlar

Çevreyle ilgili gerekli tüm izinler (ör. tahliye izleme), onaylar ve kayıtlar edinilmeli, muhafaza edilmeli ve güncel tutulmalıdır ve bunların işletme ve raporlama gereksinimlerine uyulmalıdır.

2) Tehlikeli Maddeler

İnsanlar ve çevre için tehlike oluşturan kimyasallarla diğer maddeler (atıklar dahil) güvenli bir şekilde taşınmalarını, saklanmalarını, kullanılmalarını, geri dönüşüme tabi tutulmalarını, yeniden kullanılmalarını veya atılmalarını sağlamak için tanımlanmalı, etiketlenmeli ve yönetilmelidir.

3) Katı Atık

Tedarikçi, katı atıkları (tehlikeli olmayan) tanımlamak, yönetmek ve sorumlu bir şekilde atmak veya geri dönüşüme tabi tutmak için sistematik bir yaklaşım uygulamalıdır.

4) Hava Emisyonları

Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten kimyasalların hava emisyonlarının ve faaliyetler sonucu oluşan yanma yan ürünlerinin sınıflandırılması, rutin olarak izlenmesi ve tahliyeden önce gerektiği gibi işlenmesi gerekir. Tedarikçi, uygun olan yerlerde hava emisyonu kontrol sistemlerinin performansını rutin olarak izlemelidir.

5) Malzeme Kısıtlamaları

Tedarikçiler, geri dönüşüm ve atma işlemlerine yönelik etiketleme dahil olmak üzere ürünlerde ve üretimde belirli maddelerin kullanımına ilişkin yasaklar veya kısıtlamalarla ilgili geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve 3M gereksinimlerine uymalıdır. 3M'in talebi üzerine Tedarikçilerden, 3M'e tedarik edilen malzemelerde devlet kurumları, müşteriler ve/veya geri dönüşümcüler tarafından kısıtlanan ya da ifşa edilmesi gerekli görülen maddelerin olup olmadığını 3M'e bildirmesi beklenir.

6) Su Yönetimi

Tedarikçi su kaynaklarını, kullanımını ve tahliyesini belgeleyen, karakterize eden ve izleyen ve kirlenme kanallarını kontrol eden bir su yönetimi programı uygulamalıdır. Tüm atık sular tahliye edilmeden veya atılmadan önce gerektiği gibi karakterize edilmeli, izlenmeli, kontrol edilmeli ve arıtılmalıdır. Tedarikçi, optimum performans ve yasal uyumluluğu sağlamak için atık su arıtma ve muhafaza sistemlerinin performansını rutin şekilde izlemelidir.

7) Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları

Önemli enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları tesis ve/veya şirket seviyesinde izlenmeli ve belgelenmelidir. Tedarikçiler, faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimleriyle sera gazı emisyonlarını en aza indirmek için ekonomik yöntemler bulmalıdır.

8) Kirliliğin Önlenmesi ve Kaynakların Azaltılması

Kirleticilerin emisyonları ve tahliyesiyle atık üretimi, kaynakta veya kirlilik kontrol ekipmanı ekleme, üretim, bakım ve tesis süreçlerini değiştirme gibi uygulamalarla veya başka yöntemlerle en aza indirgenmeli veya ortadan kaldırılmalıdır. Su, fosil yakıtlar, madenler ve bakir orman ürünleri dahil olmak üzere doğal kaynakların kullanımı, üretim, bakım ve tesis süreçlerinin değiştirilmesi, malzemelerin ikame edilmesi, yeniden kullanım, koruma, geri dönüşüm veya diğer uygulamalarla korunmalıdır.

9) Nakliye

Tedarikçilerden, ürünlerin ve malzemelerin taşınmasına ilişkin geçerli tüm yasalara uyması beklenir. ABD’de Tehlikeli Maddeler* taşıyan tedarikçilerden ABD Ulaştırma Bakanlığı’na Tehlikeli Malzeme taşıyıcısı olarak kaydolması ve Tehlikeli Malzemeleri paketlemek, işaretlemek, etiketlemek ve taşımak için yasalarda gerekli kılınan eğitimleri alması, testleri geçmesi ve sertifikaları edinmesi beklenir. ABD dışında Tehlikeli Ürün* taşıyan tedarikçilerden, hava, okyanus ve kara kargosuna ilişkin geçerli taşımacılık düzenlemeleri için eğitim alması ve bunlara uyması beklenir.

**Tehlikeli malzeme/tehlikeli ürün, düzenleyici bir kurum (ör. ABD Ulaştırma Bakanlığı, Uluslararası Denizcilik Örgütü’nün Uluslararası Denizcilik Tehlikeli Maddeler Yönetmeliği vb.) tarafından ticari olarak taşındığında sağlık, güvenlik ve mülk üzerinde makul olmayan bir risk oluşturduğu tespit edilen ve bu şekilde sınıflandırılan madde veya malzeme anlamına gelir.*

10) Yasal Olarak Hasat Edilen Bitki Malzemeleri

Tedarikçilerden, 3M’e menşee ülkelerinden yasal olarak temin, hasat ve ihraç edilen bitki malzemeleri veya türevlerini içeren malzemeler temin etmesi beklenir. Tedarikçilerden, ABD Lacey Yasası, AB Ahşap Düzenlemesi ve benzer yasalara uygun olan politikalar ve yönetim sistemlerini benimsemesi ve kendi tedarikçilerinin de benzer politikaları ve sistemleri benimsemesini gerekli kılması beklenir. Ayrıca 3M, her türden kağıt ve kağıt ürünü malzemesinin tedarikçileri için izlenebilirlik, çevre ve toplumla ilgili ek beklentiler içeren ayrıntılı bir Kağıt Hamuru ve Kağıt İçin Kaynak Kullanım Politikasına da sahiptir.

11) İhtilafli Madenler

3M’e temin edilen malzemeler, ürünlerin üretimi ve çalışması için ABD Dodd-Franck Yasası’nın 1502. Bölümüne ve uygulama tüzüğüne istinaden gerekli olan tantal, kalay, tungsten veya altın içeriyorsa tedarikçi: (i) bu madenlerin varlığını ifşa etmeli, (ii) sektör standardı ihtilafli madenler raporlama şablonlarına uygun şekilde bu madenlerin ilgili tedarik zincirindeki izabe tesisleriyle ilgili olarak talep edilen bilgileri ve diğer bilgileri sağlamalı, (iii) madenlerin Demokratik Kongo Cumhuriyeti’nde, komşu ülkelerinde veya Sorumlu Madenler Girişimi (RMI) tarafından uygulandığı ve düzenleme kurumları tarafından belirlendiği üzere yüksek riskli alan olarak kabul edilen başka herhangi bir yerde (“yüksek riskli alanlar”) ciddi insan hakları ihlalleri yapan silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse etmediğini veya bu gruplara fayda sağlamadığını temin edecek bir politika benimsemeli ve (iv) madenlerle ilgili ayrıntılı inceleme yönetim sistemi uygulamalı ve tedarikçilerin bir politika ve yönetim sistemi uygulamasını gerekli kılmalıdır. 3M’in, Sorumlu Kaynak Kullanımı hakkındaki 3M çalışmalarını açıklayan özel bir İhtilafli Madenler Web Sitesi bulunmaktadır. İhtilafli Madenler Web Sitesi

İklim değişikliği, su kalitesi ve kıtlığı ve enerji kullanılabilirliği gibi küresel çevre sorunları tüm işletmelerimizi ve gezegendeki herkesi etkilemektedir. 3M, ham madde kullanımını/israfını, su ve enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya devam etmek için [2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz](#) aracılığıyla üzerine düşeni yapmaktadır. Benzer şekilde, tedarikçilerimizden çevre üzerindeki etkilerini azaltmak için fırsatlar yaratmasını ve bu fırsatlar doğrultusunda hareket etmesini bekleriz. Dünyada olumlu bir etki bırakmak için tedarikçilerimizle işbirliği yapma fırsatlarını memnuniyetle karşılıyoruz. Tedarikçiler, potansiyel fırsatlar hakkında işbirliğinde bulunmak için 3M Sourcing Category Owner ile birlikte çalışmalıdır.

Ek bilgi için kaynak olarak [ISO 14001](#) ve [Çevre Yönetim ve Denetim Planı \(EMAS\)](#) ve [Çevre ile ilgili BM Küresel Etki İlkeleri Sözleşmesi İlkeleri 7-9](#) gibi iyi bilinen yönetim sistemlerinden yararlanabilirsiniz.



D. ETİK

Tedarikçilerimiz ve acenteleri, tüm geçerli iş ahlakı yasalarına tamamen uymanın yanı sıra sosyal sorumlulukları yerine getirmek ve pazarda başarı elde etmek için en yüksek etik standartlarına uymak zorundadır.

Tedarikçilere yönelik etik standartlarımız şunlardır:

1) Ticari Dürüstlük

Tüm ticari etkileşimlerde en yüksek dürüstlük standartları uygulanmalıdır. Tedarikçiler her türlü rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve zimmete para geçirmeyi yasaklayan bir politika uygulamalıdır. Tüm iş anlaşmaları şeffaf bir şekilde yapılmalı ve tedarikçinin ticaret defterlerine ve kayıtlarına doğru şekilde geçirilmelidir. Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve ABD Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası dahil olmak üzere ancak bunlarla sınırlı kalmamak kaydıyla yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum sağlamak için izleme ve yürütme prosedürleri uygulanmalıdır. Tedarikçiler, üçüncü tarafların bu Kurallara ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalarını sağlamak için yüklenicileri veya başka üçüncü şahısları görevlendirmeden önce riske dayalı uygun bir ayrıntılı inceleme gerçekleştirmelidir.

2) Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçi, 3M adına iş yaparken geçerli tüm rüşvetle mücadele yasalarına uymalıdır. Tedarikçi; herhangi bir rüşvet, komisyon, yolsuzluk, dolandırıcılık, kara para aklama veya zimmete para geçirme eyleminde bulunmamalıdır. Rüşvet ya da diğer usulsüz veya uygunsuz avantaj elde etme yöntemleri vaat edilemez, teklif edilemez, yetkilendirilemez, verilemez ya da kabul edilemez. Bu yasak, işi elde etmek ya da elde tutmak, işi herhangi bir kişiye yönlendirmek, herhangi bir kişinin işe alınması için talimat vermek veya başka bir uygun olmayan avantaj elde etmek için üçüncü bir taraf aracılığıyla doğrudan ya da dolaylı olarak değerli herhangi bir şey vadetmeyi, teklif

etmeyi, yetkilendirmeyi, vermeyi veya kabul etmeyi de kapsar.

3) Hediyeler ve Eğlence

Tedarikçi, bir 3M çalışanına, 3M çalışanının tedarikçiyle ilgili kararını etkileyebilecek veya etkiliyor gibi görünebilecek herhangi bir hediye, yemek ya da eğlence sunmamalıdır. İşle ilgili kararlar, adil ve nesnel ölçütler temel alınarak verilmelidir. 3M çalışanına, değeri mütevazı olacak, çok sık olmayacak, nakit veya nakde eşdeğer bir biçimde olmayacak, itibarı zedeleyici konumlarda bulunmayacak, uygunsuz bir etkide bulunduğu izlenimi yaratmayacak, geleneksel ticari uygulamalarla tutarlı olacak şekilde hediyeler, yemekler veya eğlence sunulabilir ancak bu tür hediye, yemek veya eğlenceler Tedarikçinin şirket içi politikalarını ve herhangi bir yasayı ihlal etmemelidir.

4) Çıkar Çatışması

Tedarikçi, 3M çalışanlarıyla gerçek bir çıkar çatışması oluşturabilecek veya çıkar çatışması oluşturuyormuş gibi algılanabilecek bir işlem yapmamalıdır. Çıkar çatışması, bir kişinin çıkarlarının veya ilişkilerinin, bu kişinin 3M adına aldığı kararları uygunsuz şekilde etkileyebileceği veya uygunsuz şekilde etkilemiş olarak algılanabileceği her türlü durumdur. 3M çalışanı ile tedarikçi arasında çıkar çatışması bulunduğu yönündeki bir izlenim bile 3M'in ticari çıkarları ve itibarı için son derece zararlı olabilir.

5) Bilgi İfşası

Tüm iş anlaşmaları şeffaf şekilde yapılmalı ve tedarikçinin defterlerine ve kayıtlarına doğru şekilde geçirilmelidir. Tedarikçi; iş, sağlık ve güvenlik, çevreye yönelik uygulamalar, ticari faaliyetler, yapı, mali durum ve performansla ilgili bilgileri geçerli düzenlemelere ve mevcut sektör uygulamalarına uygun bir şekilde ifşa etmelidir. Kayıtların tahrif edilmesi veya şartların veya uygulamaların yanlış beyanı kabul edilemez.

6) Fikri Mülkiyet

Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarına saygı duymalı, teknolojinin ve teknik bilginin fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde aktarılmasını sağlamalı ve müşteri ve tedarikçi bilgilerinin korunduğundan emin olmalıdır.

7) Adil Ticaret, Reklam ve Rekabet

Adil ticaret, reklam ve rekabet standartlarına uyulmalıdır.

8) Raporlama, Kimliğin Korunması ve Misilleme Yapmama

Tedarikçi, çalışanların kaygıları ve şikayetleriyle ilgilenmek için yeterli sistemlere sahip olmalıdır. Bu sistemler gizliliği korumalı, yasalar tarafından yasaklanmadıkça isim vermeden bildirim imkan tanımalı ve çalışanları misillemeye karşı korumalıdır.

9) Gizlilik

Tedarikçi; tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dahil olmak üzere iş yaptığı herkesin kişisel bilgilerini korumalıdır. Tedarikçiler, kişisel bilgilerin toplanırken, depolanırken, işlenirken, aktarılırken ve paylaşılırken gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve yasal gereksinimlere uymalıdır.

3M, yaptığımız her şeyde tavizsiz bir dürüstlük ve doğrulukla hareket etmeyi taahhüt eder. 3M Davranış Kuralları, tüm çalışanlardan ve 3M'i temsil eden diğer kişilerden neler beklendiğini açıkça ortaya koyar. Sizinle, yani tedarikçimizle iş yapmayı seçtiğimizde, iki şirketin de faaliyetleri ve itibarları arasında bir bağlantı kurulur. Bu nedenle, en yüksek etik standartların korunması iki kuruluşun da yararındadır.

Ek bilgi için kaynak olarak BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi ve Yolsuzlukla mücadele ile ilgili BM Küresel Etki İlkeleri Sözleşmesi İlkesi 10'dan yararlanabilirsiniz.



E. YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçilerden, bu Kuralların unsurlarını kapsayan bir yönetim sistemi uygulamaları veya oluşturmaları beklenir. Yönetim sistemi, şunları sağlayacak şekilde tasarlanmalıdır: (a) tedarikçinin faaliyetleri, ürünleri ve hizmetleri ile ilgili yasalara, düzenlemelere ve müşteri gereksinimlerine uyma, (b) bu Kurallara uyma ve (c) bu Kurallara ilişkin riskleri tanımlama ve azaltma. Ayrıca Kuralların tüm yönleri bakımından sürekli iyileştirmeyi kolaylaştıracak şekilde tasarlanmalıdır.

Yönetim sistemi aşağıdaki unsurları içermelidir:

1) Şirket Taahhüdü

Tedarikçinin uyumluluk ve sürekli gelişim taahhüdünü teyit eden, üst yönetim tarafından onaylanan veya tedarikçinin tesisinde (mümkün olduğunda) yerel dilde yayınlanan kurumsal sosyal ve çevresel sorumluluk politikası beyanları.

2) Yönetim Mesuliyeti ve Sorumluluğu

Tedarikçi, yönetim sistemlerinin ve ilişkili programların uygulanmasını sağlamaktan sorumlu üst düzey yönetici ve şirket temsilcilerini açık bir şekilde belirtir. Üst yönetim, yönetim sisteminin durumunu düzenli olarak gözden geçirir. Tedarikçi, kendi Tedarikçi Sorumluluk Kurallarına yeterli ve nitelikli kaynakların atanıp atanmadığını değerlendirmek için bir süreç uygulamalıdır.

3) Yasal Gereksinimler ve Müşteri Gereksinimleri

Geçerli yasa ve düzenlemeleri ve bu Kuralların gereksinimlerini tanımlamak, izlemek ve anlamak için kullanılan bir süreç.

4) Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi

Tedarikçinin faaliyetleriyle ilişkili yasal uyumluluk, çevre, sağlık, güvenlik ve işgücü uygulamalarını ve etik risklerini tanımlamak için kullanılan süreç. Her risk için göreceli önemin belirlenmesi ve tanımlanan riskleri kontrol etmek ve yasal uyumluluk sağlamak için uygun yöntemsel ve fiziksel kontrollerin uygulanması.

5) Gelişim Hedefleri

Tedarikçinin bu hedefler doğrultusundaki performansı için düzenli bir değerlendirme dahil olmak üzere tedarikçinin bu Tedarikçi Sorumluluk Kurallarına ilişkin performansını geliştirmeye yönelik yazılı performans hedefleri, amaçlar ve uygulama planları.

6) Eğitim

Tedarikçinin politikalarını, prosedürlerini ve gelişim hedeflerini uygulamak ve geçerli yasal ve düzenleyici gereksinimlere ve bu Kurallara uymak için yöneticilere ve çalışanlara yönelik yeni ve devam eden eğitim programları.

7) İletişim

Tedarikçinin politikaları, uygulamaları, beklentileri ve performansı hakkındaki açık ve doğru bilgileri çalışanlarla paylaşma süreci.

8) İşçi Geri Bildirimi, Katılım ve Şikayet

Çalışanların bu Kurallara uymasına yardımcı olmak ve sürekli gelişimi desteklemek amacıyla çalışanların bu Kurallar kapsamındaki uygulamalar ve koşulları anlayıp anlamadığını değerlendirmeye ve geri bildirim almaya yönelik etkili bir şikayet mekanizması dahil devamlılık arz eden etkili süreçlerdir.

9) Denetimler ve Değerlendirmeler

Yasal ve düzenleyici gereksinimlere ve bu Standartların içeriğine uyum sağlandığından emin olmak için yapılan düzenli öz değerlendirmeler.

10) Düzeltici Eylem Süreci

İç veya dış değerlendirmeler, denetimler, araştırmalar ve incelemelerle tespit edilen eksikliklerin zamanında düzeltilmesine yönelik bir süreç.

11) Belgeler ve Kayıtlar

Doğru defterlerin ve kayıtların tutulduğundan, yasalara ve şirket gereksinimlerine uyum sağlamak için gerekli belgelerin ve kayıtların oluşturulduğundan ve tutulduğundan ve mahremiyeti korumak için yeteri kadar gizlilik uygulandığından emin olmak için kullanılan süreçler ve kontroller.

12) Tedarikçi Sorumluluğu

3M Tedarikçi Sorumluluk Kurallarının gereksinimlerini bir sonraki katmanda bulunan tedarikçilerle paylaşmak ve tedarikçilerin bu Kurallara veya bu Kurallarla açıkça tutarlı olan gereksinimlere uygun olmasını sağlayacak yönetim sistemleri ve uygulamaları benimsemesini gerekli kılmak için kullanılan süreç.

3M, karmaşık bir programın kontrolünü sağlamak ve korumak için güçlü ve kapsamlı yönetim sistemlerinin gerekli olduğuna inanır. Sürekli uyumluluk sağlamak için bu beklentilerin bir kez incelenmesi ve uygulanması yeterli değildir. En güçlü tedarikçilerimiz, performansı sürekli olarak izleyen ve geliştiren sistemlerle bu uygulamaları kültürlerine ve günlük faaliyetlerine entegre ederek ve kendi tedarikçilerinin de aynısını yapmasını temin ederek bu Kuralları ne kadar çok sahiplendiğini gösterenlerdir.

Ek bilgi için kaynak olarak [OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi](#) ve [Ayrıntılı İnceleme Rehberi](#)'nden yararlanabilirsiniz.

Sorularınız mı var? 3M.com'daki [Tedarikçi Kaynakları sayfasına](#) bakın veya 651-575-6450 numaralı telefonda Kaynak Kullanım İşlemleri Çağrı Merkezini arayın.

