

「働きがいのある会社」ランキング 20 位に入賞！ 独自の社風や社員の活動が評価され、初ランクイン！

スリーエム ジャパン株式会社（本社：東京都品川区 代表取締役社長：デニース・ラザフォード）を含む3Mジャパングループは、「働きがいのある会社（Great Place to Work®）」に関する調査・評価・支援を行う専門機関である Great Place to Work® Institute Japan が実施した調査で決まる2017年「働きがいのある会社」ランキング（従業員1000人以上の部門）において、第20位に選出されました。



調査内容について

Great Place to Work® の調査内容は、参加企業の従業員が無記名で回答する「従業員へのアンケート」と、具体的な取り組み内容を参加企業が回答する「会社へのアンケート」を世界共通の基準で評価します。配点は「従業員へのアンケート」が2/3、「会社へのアンケート」が1/3と「従業員からの声」を重視しています。

3Mジャパングループが評価された点

従業員アンケートの結果、「誇り」と「公正」の分野が相対的に高く、特に以下の強みが評価されました。

- 製品、サービスや3Mで働いていることに高い誇りを感じ、長く働きたいと思う社員が多くいる。
- 地位や立場、人種に関わらず公平に扱われており、誰にでも責任ある業務が任される。

会社へのアンケートの結果、独自性がある取り組みとして以下の活動が高く評価されました。

- 経営・管理者層からの透明性の高いコミュニケーション
 - ① 国内の全拠点をつないで社長を中心に会社の方向性を共有する年2回のタウンホールミーティングや、各拠点に社長と役員が出向いて社員と対話するコミュニケーションミーティング
 - ② 社長と社員が少数でリラックスした環境で対話できる場
 - ③ 研修における役員と対話する機会
 - ④ イン트라ネットを使った役員や社員のインタビュー記事の発信など、積極的な社内コミュニケーション
- 挑戦し成果をあげた社員への20を超える表彰制度

3Mのグローバルでの表彰制度に加え、3Mジャパングループでも独自に多様なテーマで傑出した貢献をした個人やチームを表彰しています。
- 「3M 子ども科学実験館」「スリーエムクラブ」など、社員の自発的な活動

「3M 子ども科学実験館」は、子どもたちに科学の楽しさを体験してもらう取り組みです。社員がボランティアで運営し、約20年にわたって3Mジャパングループの各拠点を中心に開催しています。また「スリーエムクラブ」は、社員が自発的に企画する会社の連帯感を高める活動です。

2017年「働きがいのある会社」ランキングの詳細は、Great Place to Work® Institute Japanのホームページ (<http://www.hatarakigai.info>) をご覧ください。

3Mのグローバルのランキングについて

2016年のGreat Place to Work® の調査においては、3Mは多国籍企業ランキングで24位にランクされました。また、アイルランド、イタリア、韓国、ギリシャなど、15の現地法人がランク入りしています。

<ご参考>

【Great Place to Work® Institute について】

「働きがいのある会社 (Great Place to Work®) 」に関する調査・評価・支援を行う専門機関です。

「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査し、各国の有力メディアで「働きがいのある会社のランキング」(リスト) を発表しています。米国では1998年から「FORTUNE」誌を通じて毎年発表されています。調査には毎年約50カ国で7,000社、500万人を超える従業員が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査です。

3Mは、3M社の商標です。