

## 3M Jobs – Country Data Privacy Statements

Click on the appropriate country [below](#) to find the applicable agreement text:

*[Algeria](#)*

*[Argentina](#)*

*[Australia](#)*

*[Austria](#)*

*[Azerbaijan](#)*

*[Belarus](#)*

*[Belgium](#)*

*[Bolivia](#)*

*[Brazil](#)*

*[Bulgaria](#)*

*[Canada](#)*

*[Chile](#)*

*[China](#)*

*[Colombia](#)*

*[Costa Rica](#)*

*[Croatia](#)*

*[Czech Republic](#)*

*[Denmark](#)*

*[Dominican Republic](#)*

*[Ecuador](#)*

*[Egypt](#)*

*[El Salvador](#)*

*[Estonia](#)*

***Finland***  
***France***  
***Germany***  
***Greece***  
***Guatemala***  
***Honduras***  
***Hong Kong***  
***Hungary***  
***Indonesia***  
***Israel***  
***Italy***  
***Jamaica***  
***Japan***  
***Kazakhstan***  
***Korea***  
***Kuwait***  
***Latvia***  
***Lebanon***  
***Lithuania***  
***Malaysia***  
***Mexico***  
***Morocco***  
***Netherlands***  
***New Zealand***  
***Nicaragua***  
***Norway***  
***Pakistan***  
***Panamá***  
***Paraguay***

***Perú***  
***Philippines***  
***Poland***  
***Portugal***  
***Romania***  
***Russia***  
***Saudi Arabia***  
***Serbia***  
***Singapore***  
***Slovakia***  
***Slovenia***  
***South Africa***  
***Spain***  
***Sweden***  
***Switzerland***  
***Taiwan***  
***Thailand***  
***Trinidad & Tobago***  
***Tunisia***  
***Turkey***  
***Ukraine***  
***United Arab Emirates***  
***United Kingdom / Ireland***  
***United States***  
***Uruguay***  
***Venezuela***  
***Vietnam***

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

### **Personal data**

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical

information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Argentina*

### **Acuerdo Global de Privacidad de Datos**

#### **Términos de Uso y Privacidad**

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### **Registro de Información en 3M – Privacidad**

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

**Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).**

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **“Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)”.

“El titular de los datos personales tiene la facultad de ejercer el derecho de acceso a los mismos en forma gratuita a intervalos no inferiores a seis meses, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en el artículo 14, inciso 3 de la Ley N° 25.326”. "La DIRECCION NACIONAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES, Órgano de Control de la Ley N° 25.326, tiene la atribución de atender las denuncias y reclamos que se interpongan con relación al incumplimiento de las normas sobre protección de datos personales.” Más información: Dirección Nacional de Protección de Datos Personales (<http://www.jus.gob.ar/datos-personales.aspx/>)

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está



requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*Australia*

### **Global Privacy Agreement**

#### **Terms of Use and Privacy Statement**

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

#### **Submitting information to 3M - Privacy Statement**

By accessing and using this website, transmitting information to 3M via this website and applying for a job at 3M, you explicitly consent and agree to the use and disclosure of your personal information in the manner described in this Privacy Statement and 3M Australia's Privacy Policy.

The term "3M" in these Terms of Use and Privacy Statement includes 3M Australia Pty Limited, 3M Company in the United States and its affiliates and subsidiaries around the world. The term "information" also includes "personal information" submitted by you through the website.

#### Collection, Use and Disclosure of Information

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for the primary purposes of job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. This includes:

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;

- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process;
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality and privacy obligations. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent.

If you do not make a specific election for your information to remain on the system so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified, we will retain your information for no longer than one (1) year after your most recent update, after which time it will be de-identified. If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

#### Access, Accuracy and Correction of Personal Information

If at any time you wish to access, modify or delete your personal information, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com) or to the Privacy Officer at [ausprivacy@mmm.com](mailto:ausprivacy@mmm.com). In the event that any personal information that you provide us should change, you should notify 3M accordingly.

3M will use reasonable endeavors to comply with an individual's request to correct their personal information. If 3M disagrees with any request to correct an individual's personal information, and the individual requests that 3M include in the record of their personal information a statement that they have a contrary view, 3M will use reasonable steps to do so.

Also, at any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

#### Cross Boarder Disclosure

Any personal information provided to 3M (including by submitting your personal information in the Workday system) may be transferred to, stored by or disclosed to an overseas recipient. For example, the transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M.

Your personal information may also be processed by employees or by other third parties operating outside of Australia in countries including the United States, who work for 3M or by the representatives and employees of 3M's parent company and affiliates and subsidiaries.

3M will take reasonable steps, in the circumstances, before your personal information is disclosed to an overseas recipient, to ensure that the overseas recipient does not breach privacy laws in relation to your personal information ("the Required Steps").

The Required Steps do not apply if you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient. By supplying your personal information to 3M, you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient and agree that the Required Steps do not apply.

If you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient, the overseas recipient will not be accountable under the Privacy Amendment (Enhancing Privacy Protection) Act 2012 ("the Privacy Act"), and you will not be able to seek redress for breaches under the Privacy Act. If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

#### Sensitive Information

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. 3M does not ask from you personal sensitive information unless it is specifically relevant and necessary for 3M's primary purpose. Personal sensitive information could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious beliefs or affiliations, membership of a political association, philosophical beliefs, membership of a professional or trade association, membership of a trade union, sexual orientations or practices, criminal record as well as data concerning health, genetic information, biometric information and biometric templates.

#### Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

#### Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

#### Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

#### Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site.

#### Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

*Austria*

## **1. Nutzungs- und Datenschutzbedingungen des von 3M genutzten Bewerbermanagementsystems**

Gemäß den Vorgaben der Art. 13,14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

Hinweis: Diese Website-spezifische Bestimmungen ändern und/oder ergänzen die Allgemeinen Website-Bestimmungen der 3M in Österreich, jedoch nur in Bezug auf die 3M Website, auf welcher sie erscheint.

Bitte lesen Sie die folgenden Nutzungsbedingungen sorgfältig durch. Sie müssen den Bedingungen der Vereinbarung zustimmen, um ein Konto zu erstellen. Sie können nur dann auf diese Website zugreifen, sie nutzen und sich auf eine Position bei 3M bewerben, wenn Sie die Nutzungsbedingungen akzeptieren und erfüllen.

Falls Sie die Nutzungsbedingungen nicht akzeptieren, sollten Sie die Website verlassen und auf ihr keine Angaben machen. Soweit gesetzlich zulässig, können von Ihnen in Ihrer Online-Bewerbung gemachte wesentliche Falschangaben zur Folge haben, dass (1) Sie im Auswahlverfahren für eine Position bei 3M nicht berücksichtigt werden oder (2) Ihr Beschäftigungsverhältnis mit 3M gekündigt wird, falls die Falschangaben die Grundlage des Beschäftigungsverhältnisses beeinträchtigen.

## **2. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS**

3M Österreich Ges.m.b.H.  
Kranichberggasse 4  
1120 Wien

## **3. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN**

3M Österreich Ges.m.b.H.  
Kranichberggasse 4  
1120 Wien  
[kbiricz1@mmm.com](mailto:kbiricz1@mmm.com)  
01-86686-305

## **4. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO sowie gegebenenfalls Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 10 dieser Nutzungs- und Datenschutzbedingungen).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

## **5. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung,

Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Sie stimmen zu, keine sensiblen personenbezogenen Daten zur Unterstützung Ihrer Bewerbung oder als Teil Ihres persönlichen Profils in dem Bewerbermanagementsystem [Workday](#) anzugeben, sofern dies nicht eindeutig angefordert wird. Sensible personenbezogene Daten umfassen u. a.: Rasse oder ethnische Herkunft, politische Ansichten, Religion oder Weltanschauung, Religions-, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit sowie Informationen in Hinblick auf Gesundheit, genetischen Code, Abhängigkeiten oder Sexuelleben sowie Daten in Bezug auf Verurteilungen, Verfügungen über Strafmaßnahmen, Bußgelder und andere Urteile, die aus Gerichtsverfahren oder Verwaltungsvorgängen hervorgehen. Durch Eingabe Ihrer personenbezogenen Daten in das Bewerbermanagementsystem [Workday](#) akzeptieren Sie, dass diese Daten an 3M und beauftragte Dritte übermittelt werden.

## 6. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über ihren Internet Browser übermitteln.

### Über Ihren Internet-Browser an 3M mitgeteilte Daten

3M darf Daten sammeln, die 3M über Ihren Internetbrowser automatisch mitgeteilt werden. Dazu gehören in der Regel die IP-Adresse Ihres Internetanbieters, der Name Ihres Betriebssystems (beispielsweise Windows® oder Macintosh®) sowie Name und Version Ihres Browsers (beispielsweise Internet Explorer® und Firefox®). Welche Daten 3M automatisch zugehen, hängt von den Einstellungsdaten Ihres Browsers ab. Wenn Sie wissen möchten, welche Daten Ihr Browser übermittelt oder wie Sie die Browsereinstellung ändern können, empfehlen wir einen Blick in die Browseranleitung.

## 7. ÜBERMITTLUNG UND SPEICHERUNG DER DATEN

Die von Ihnen auf dieser Website mitgeteilten Bewerbungs- und sonstigen Daten werden vertraulich behandelt und von 3M ausschließlich im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwendet.

Sie können jederzeit auf Ihre Daten zugreifen und diese korrigieren.

Sofern gesetzlich nichts anderes bestimmt ist, gibt 3M Ihre Daten mit der Verpflichtung zur Geheimhaltung nur an solche Fremdunternehmen weiter, die für 3M Bewerbungsverfahren durchführen, unterstützen -oder 3M Personal zur Verfügung stellen, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 4 dieses Datenschutzinformationsblatts dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

Im Sinne dieser Nutzungsbedingungen bedeutet "3M" die Firma 3M Österreich Ges.m.b.H. und deren Verbundunternehmen weltweit. Der Begriff "Daten" schließt die von Ihnen auf dieser Website zur Verfügung gestellten "personenbezogenen Daten" ein.

Auf die von Ihnen übermittelten Daten haben nur jene Beschäftigten von 3M Zugriff, die mit dem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren befasst sind. Durch die Übermittlung von Daten an 3M über diese Website erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass 3M diese Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwenden darf. Dazu gehören:

- die Weitergabe der Daten an Führungskräfte und Vorgesetzte von 3M sowie weiteren Personen, die den jeweiligen Auswahlprozess abwickeln und unterstützen;
- die Verwendung der Daten zur Prüfung Ihrer Eignung für eine Position bei 3M;
- die Kommunikation mit Ihnen bezüglich eines Vorstellungsgesprächs per Telefon, E-Mail, SMS oder Messaging-Anwendung, auch über Anwendungen von Drittanbietern und Chatbots;
- die Auswertung Ihrer Informationen für eine Position, auch durch den Einsatz von Dritten und künstlicher Intelligenz;
- die Weitergabe der Daten an Führungskräfte oder Vorgesetzte von 3M, die möglicherweise aktuell oder zukünftig eine Ihrer Qualifikation entsprechende Position zu besetzen haben. Das schließt die Weitergabe an Führungskräfte oder Vorgesetzte bei Verbundunternehmen von 3M weltweit ein;
- die Übertragung und Speicherung Ihrer Daten an ein sicheres bzw. in einem sicheren Datenzentrum in den USA, das von einem von 3M ausgewählten Fremdunternehmen betrieben wird;
- in dem Fall, dass Ihnen ein Arbeitsplatzangebot unterbreitet wird, die mögliche Weitergabe Ihrer Daten an ein Fremdunternehmen, das 3M beim Einstellungsverfahren zuarbeitet;
- die Verwendung Ihrer Daten zwecks Erfüllung der gesetzlichen Bewerbungs- und Personalmeldepflichten.

Einige dieser Dienste könnten automatisiert sein, was bedeutet, dass Entscheidungen über Ihre Bewerbung mit Hilfe automatisierter Mittel getroffen werden könnten. Automatisierte Ergebnisse werden in Verbindung mit und nicht anstelle von menschlichem Urteilsvermögen betrachtet.

Unter bestimmten Umständen, unter denen Sie nach geltendem Recht das Recht haben, können Sie: (a) eine Entscheidung überprüfen zu lassen, die Ihrer Meinung nach mit Hilfe automatisierter Mittel über Ihre Bewerbung getroffen wurde; (b) Ihren Standpunkt darlegen; und/oder (c) die Entscheidung anfechten.

## **8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG**

Mit der Einreichung ihrer Bewerbung willigen sie ausdrücklich ein, dass 3M ihre Daten für höchstens 7 (sieben) Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) der entsprechenden Position speichern darf, damit Sie künftig durch 3M über freie Stellen informiert werden können, die Ihrer Qualifikation möglicherweise entsprechen. Für den Fall, dass Sie sich auf mehrere Positionen beworben haben, wird immer diejenige Bewerbung gelöscht, dessen Bewerbungsverfahren vor 7 (sieben) Monaten abgeschlossen wurde. Mit dem Zeitpunkt der Löschung der letzten Bewerbung werden auch die verbleibenden Daten in Ihrem allgemeinen Bewerberprofil gelöscht. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## **9. STELLEN-ALERTS**

Zusätzlich zu Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit einen Stellen-Alert einzurichten, sodass Sie automatisch über neue Vakanzen bei 3M informiert werden, die Ihren Suchpräferenzen entsprechen. Möchten Sie diesen Stellen-Alert nicht mehr erhalten, so können Sie diesen eigenständig in Ihrem Bewerberprofil löschen. Melden Sie sich dazu in dem Bewerbermanagementsystem [Workday](#) an, klicken Sie anschließend auf Stellen-Alerts, verwalten und anschließend löschen.

## **10. IHRE RECHTE**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzhinweise).

### **Widerspruchsrecht**

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

## **11. ZUGRIFF, ÄNDERUNG UND LÖSCHUNG PERSONENBEZOGENER DATEN**

Sie können die uns auf der Website übermittelten personenbezogenen Daten jederzeit selbst kontrollieren oder ändern. Falls sich Ihre 3M mitgeteilten personenbezogenen Daten ändern, nehmen Sie diese Änderungen bitte zeitnah vor, damit sie bei der Bewerbung berücksichtigt werden können.

Folgende Daten können eigenständig geändert werden: Land, Vorname, Familienpräfix/Namenszusatz, Familienname, Straße, Postleitzahl, Ort, Telefonnummer, E-Mail-Adresse. Öffnen Sie dazu das Bewerbermanagementsystem [Workday](#). Hier können Sie sich am oberen rechten Bildschirmrand „Anmelden“. Melden Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse und Ihrem Kennwort an. Passen Sie dann in Ihrem Profil Ihre Daten entsprechend an.

Wenn die Änderung weiterer Daten (Quelle, Angaben zur Berufserfahrung inkl. Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsfragen) gewünscht ist, kontaktieren Sie bitte folgende Adresse [Privacy\\_EU@mmm.com](mailto:Privacy_EU@mmm.com).

Wenn Sie Ihre Bewerbung im System zurückziehen, ändert sich lediglich der Status Ihrer Bewerbung. Ihre Bewerbung bleibt mit aktualisiertem Status sichtbar.

Falls Sie darüber hinaus Ihre personenbezogenen Daten noch vor dem Ende der oben beschriebenen Standard-Speicherdauer entfernen möchten, können Sie die Löschung manuell beantragen. Bitte beachten Sie dazu die genannte gesetzliche Mindestspeicherdauer in Ziffer 8. Hierzu wenden Sie sich bitte per E-Mail an [Privacy\\_EU@mmm.com](mailto:Privacy_EU@mmm.com). So werden sämtliche personenbezogenen Daten, auch sämtliche noch aktiven Bewerbungsunterlagen gelöscht.

## **12. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

## **13. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

## **14. LINKS ZU WEBSEITEN DRITTER**

Die Webseiten von 3M können Links zu Webseiten enthalten, welche nicht durch 3M betrieben werden. Betrachten Sie bitte Links, die Ihnen 3M zu solchen Webseiten ermöglicht, als eine reine Gefälligkeit. Diese Links bedeuten nicht, dass 3M sich die Webseiten Dritter oder deren Inhalte zu eigen macht oder zu deren Betreibern in einer Beziehung steht. 3M kontrolliert den Inhalt dieser Webseiten nicht und ist nicht für deren Inhalt, deren Sicherheit oder deren Datenschutzpraxis verantwortlich. Wir bitten Sie deshalb dringend, die Datenschutzrichtlinien, welche Sie auf den entsprechenden Webseiten vorfinden, zu lesen, bevor Sie diese Website besuchen oder bevor Sie personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

## **15. SONSTIGES: COOKIES, WEB TRENDS, GOOGLE ANALYTICS, GOOGLE ADWORDS, SOZIALE NETZWERKE ETC.**

Sie finden die Angaben hierfür unter den allgemein gültigen Datenschutz und Cookie-Einstellungen oben in der Website.

## **16. HAFTUNGSAUSSCHLUSS**

3M ist bestrebt, auf dieser Website aktuelle und zutreffende Angaben zu machen. Soweit gesetzlich zulässig, übernimmt 3M für die Richtigkeit, Aktualität oder Vollständigkeit der gemachten Angaben jedoch keinerlei Gewähr. 3M übernimmt keine Haftung für Personen- oder Sachschäden, die daraus herrühren, dass Sie auf diese Website zugreifen oder nicht zugreifen können, oder daraus, dass Sie sich auf Angaben auf dieser Website verlassen.

## **17. ÄNDERUNGEN DER NUTZUNGS- UND DATENSCHUTZREGELUNGEN**

3M behält sich vor, diese Nutzungsbedingungen unangekündigt dadurch zu ändern, dass auf dieser Website eine überarbeitete Fassung eingestellt wird. Die geänderten Nutzungsbedingungen finden nur auf jene Daten Anwendung, die 3M nach Einstellung der überarbeiteten Fassung erhebt.

## **18. FRAGEN**

Fragen zur Nutzung dieser Website richten Sie bitte an [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Diese Richtlinie gültig ab 20.06.2022 und ersetzt die alte Version.



## Data Privacy Agreement

Условия использования и Заявление о конфиденциальности  
Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в ЗМ возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложение может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию с ЗМ; или (2) прекращение использования, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

### Предоставление информации для ЗМ -- Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные при использовании данного веб-сайта будут строго конфиденциальны и будут использованы только ЗМ в целях поиска работы, анализа кадрового состава и целей найма на работу. Если иначе не требует законодательство, ЗМ будет предоставлять ваши данные только тем поставщикам услуг, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для ЗМ или провайдерам кадровых служб ЗМ, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. ЗМ не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "ЗМ" в данных Условиях Использования включает компанию ЗМ и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Информация, поданная вами будет доступна только для персонала, который занят в работе с претендентами и процессе найма. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В ЗМ ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО ЗМ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

Распространение информации среди разных менеджеров ЗМ и супервизоров;

Использование информации для оценки Вас как кандидата на позицию в ЗМ;

Доступ к информации для ЗМ менеджеров или супервизоров, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для ЗМ менеджеров или супервизоров ЗМ и ее филиалов и дочерних предприятий по всему миру;

Передача и хранение вашей информации в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранного ЗМ;

Если Вам будет сделано предложение о работе в ЗМ, ваша информация может быть передана ЗМ поставщику, который помогает в процессе найма.

Использование информации, которая соответствует требованиям кандидата и персонала, как это предусмотрено законодательством

Сохранение информации не более чем на два (2) года после приема кандидата на позицию или закрытия вакансии, поэтому ЗМ может связаться с вами относительно вакансии потенциальной работы, на которую вы можете претендовать. Если вы находитесь в списке основных резидентов, например Германии, информация храниться не более трех (3) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с применимым законом и требованиями законодательства. Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени если кандидатура человек находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Если в какое-то время вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом ЗМ.

#### Личные данные

ЗМ заявляет, что Ваши личные данные в ходе подбора персонала могут быть обработаны ЗМ, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы заявляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы непредоставлять личные, конфиденциальные данные для обоснования своего заявления или как часть вашего личного профиля в системе Workday, если Вас об этом явно не попросят. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему Workday Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения ЗМ и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий ЗМ и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это посылв e-mail по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Информация, которую вы отправляете в ЗМ через web браузер

ЗМ может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы( Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® and Netscape®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста настройки своего браузера если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

ЗМ может получать информацию о вас, установив "tag" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как "cookie."

Данный сайт использует "session cookies." Куки сеансы используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получении доступа к сайту. Куки сеансы не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеансы для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализируем эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не обязательно принимать куки при посещении этого сайта, возможно вы мне сможете использовать весь функционал сайта если ваш браузер не принимает куки.

#### Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную нам на сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице сайта Поиск работы. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

#### Отказ от права

ЗМ будет использовать разумные усилия для того, чтобы включить современную и точную информацию на этот сайт, но в рамках разрешенных законом, которые не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, АКТУАЛЬНОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. ЗМ НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

#### Изменения к Условиям использования или заявлению о конфиденциальности

ЗМ оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если ЗМ вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили усовершенствованные Условия использования.

#### Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на [3mqscpoland@mmm.com](mailto:3mqscpoland@mmm.com).

*Belarus*

## Data Privacy Agreement

Условия использования и Заявление о конфиденциальности

Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в ЗМ возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложение может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию с ЗМ; или (2) прекращение использования, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

Предоставление информации для ЗМ -- Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные при использовании данного веб-сайта будут строго конфиденциальны и будут использованы только ЗМ в целях поиска работы, анализа кадрового состава и целей найма на работу. Если иначе не требует законодательство, ЗМ будет предоставлять ваши данные только тем поставщикам услуг, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для ЗМ или провайдером кадровых служб ЗМ, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. ЗМ не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "ЗМ" в данных Условиях Использования включает компанию ЗМ и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Информация, поданная вами будет доступна только для персонала, который занят в работе с претендентами и процессе найма. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В ЗМ ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО ЗМ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

Распространение информации среди разных менеджеров ЗМ и супервизоров;

Использование информации для оценки Вас как кандидата на позицию в ЗМ;

Доступ к информации для ЗМ менеджеров или супервизоров, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для ЗМ менеджеров или супервизоров ЗМ и ее филиалов и дочерних предприятий по всему миру;

Передача и хранение вашей информации в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранного ЗМ;

Если Вам будет сделано предложение о работе в ЗМ, ваша информация может быть передана ЗМ поставщику, который помогает в процессе найма.

Использование информации, которая соответствует требованиям кандидата и персонала, как это предусмотрено законодательством

Хранение этой информации в течение двух (2) лет с даты отклика на текущую вакансию, для того чтобы у ЗМ была возможность предложить вам вновь открывшиеся соответствующие

вашему опыту, знаниям позиции. Если вы являетесь резидентом, например Германии, информация хранится не более трех (3) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с применимым законом и требованиями законодательства. Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени если кандидатура человек находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Если в какое-то время вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом ЗМ.

### Личные данные

ЗМ заявляет, что Ваши личные данные в ходе подбора персонала могут быть обработаны ЗМ, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы заявляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы непредоставлять личные, конфиденциальные данные для обоснования своего заявления или как часть вашего личного профиля в системе Workday, если Вас об этом явно не попросят. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему Workday Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения ЗМ и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий ЗМ и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это послав e-mail по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Информация, которую вы отправляете в ЗМ через web браузер

ЗМ может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы (Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® and Netscape®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста настройки своего браузера если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

### Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

ЗМ может получать информацию о вас, установив "tag" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как "cookie."

Данный сайт использует "session cookies." Куки сеансы используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получении

доступа к сайту. Куки сеансы не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеансы для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализирует эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не обязательно принимать куки при посещении этого сайта, возможно вы мне сможете использовать весь функционал сайта если ваш браузер не принимает куки.

#### Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную нам на сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице сайта Поиск работы. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

#### Отказ от права

ЗМ будет использовать разумные усилия для того, чтобы включить современную и точную информацию на этот сайт, но в рамках разрешенных законом, которые не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, АКТУАЛЬНОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. ЗМ НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

#### Изменения к Условиям использования или заявлению о конфиденциальности

ЗМ оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если ЗМ вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили усовершенствованные Условия использования.

#### Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Belgium*

België

Privacyverklaring

### **Gebruiksvoorwaarden**

Lees deze gebruiksvoorwaarden zorgvuldig voordat u deze website gebruikt. Uw toegang tot en gebruik van deze website en sollicitatie voor een functie bij 3M zijn onderhevig aan uw akkoord met en naleving van deze voorwaarden.

Als u deze voorwaarden niet aanvaardt, dient u de website te verlaten en geen informatie via deze website te verstrekken.

Elke relevante onjuiste verklaring of valse verklaringen die u in uw online sollicitatie hebt afgelegd, kunnen voldoende reden zijn voor: (1) het niet in aanmerking komen voor een baan bij 3M; of (2) de beëindiging van uw dienstverband als deze onjuiste verklaring of valse verklaringen de basis van de arbeidsrelatie aantasten, voor zover wettelijk is toegestaan.

Disclaimer

3M levert redelijke inspanningen om actuele en accurate informatie in deze website op te nemen, maargeeft, voor zover wettelijk toegestaan, GEEN VERKLARINGEN, GARANTIES OF ZEKERHEDEN TEN AANZIEN VAN DE CORRECTHEID, ACTUALITEIT OF VOLLEDIGHEID VAN DE VERSTREKTE INFORMATIE. 3M IS NIET AANSPRAKELIJK VOOR ENIGE SCHADE OF LETSEL ALS GEVOLG VAN UW VERMOGEN OF ONVERMOGEN OM TOEGANG TE KRIJGEN TOT DEZE WEBSITE, OF ALS GEVOLG VAN UW AFHANKELIJKHEID VAN ENIGE INFORMATIE DIE WORDT VERSTREKT OP DEZE WEBSITE.

Wijzigingen in gebruiksvoorwaarden

3M behoudt zich het recht voor om deze gebruiksvoorwaarden op elk moment en zonder voorafgaande berichtgeving te wijzigen of aan te passen door een herziene versie van deze gebruiksvoorwaarden op deze website te publiceren. Als 3M deze gebruiksvoorwaarden aanpast, is de wijziging uitsluitend van toepassing op de persoonsgegevens die wij verzamelen nadat wij de herziene gebruiksvoorwaarden hebben gepubliceerd.

Vragen

Vragen over het gebruik van deze website kunt u stellen via [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). **Informatie**

### **indienen bij 3M -- Privacyverklaring**

Uw sollicitatie en de informatie die u tijdens het gebruik van deze website hebt verzonden, worden vertrouwelijk behandeld en alleen gebruikt door 3M voor sollicitatiedoeleinden, personeelsanalyse en werkgelegenheidsdoeleinden. Tenzij 3M wettelijk verplicht is tot openbaarmaking, deelt 3M uw gegevens alleen met leveranciers die zijn ingehuurd om arbeidsverificatiediensten voor 3M te leveren of met HR- dienstverleners van 3M, maar altijd onder voorwaarden van vertrouwelijkheid. 3M verhandelt of verkoopt uw persoonsgegevens niet voor gebruik door een ander bedrijf zonder uw voorafgaande toestemming.

De term "3M" in deze gebruiksvoorwaarden omvat 3M Company en haar groepsmaatschappijen over de hele wereld. Het begrip "informatie" omvat ook "persoonsgegevens" die u via de website verstrekt.

De informatie die u verzendt, is alleen toegankelijk voor 3M medewerkers die betrokken zijn bij de sollicitatie- en wervingsprocessen en andere personeelsprocessen. **DOOR VIA DEZE WEBSITE INFORMATIE NAAR 3M TE**

**STUREN, ERKENT U DAT 3M DEZE INFORMATIE KAN GEBRUIKEN VOOR SOLLICITATIE-, PERSONEELSANALYSE- EN WERKGELEGENHEIDSDOELEINDEN.**

DIT KAN HET VOLGENDE INHOUDEN:

- Het doorgeven van de informatie aan de verschillende 3M managers en leidinggevenden.
- Deze informatie gebruiken om u als kandidaat voor een functie bij 3M te beoordelen.
- Communicatie met u over een interview per telefoon, e-mail, SMS of messaging-applicatie, ook via applicaties van derden en chatbots.
- Het evalueren van uw informatie voor een functie, onder meer door het gebruik van derden en kunstmatige intelligentie.
- De informatie bekendmaken aan 3M managers of leidinggevenden die een functie kunnen hebben waarvoor u gekwalificeerd lijkt. Dit omvat mogelijke openbaarmaking aan managers of leidinggevenden van 3M en de aan haar gelieerde vennootschappen en dochterondernemingen wereldwijd.
- De overdracht en opslag van uw gegevens naar een beveiligd datacenter in de VS, beheerd door eendoor 3M gekozen applicatieserviceprovider.
- Als een vacature wordt verlengd, kan uw informatie ook worden gedeeld met een 3M leverancier diehelpt bij het wervingsproces.

Sommige van deze diensten kunnen geautomatiseerd zijn, wat betekent dat de beslissingen over uw aanvraag met geautomatiseerde middelen worden genomen. Geautomatiseerde resultaten worden beschouwd in combinatie met, en niet in de plaats van, menselijk oordeel.

In sommige omstandigheden, wanneer u het recht daartoe hebt volgens de toepasselijke wetgeving, kunt u: (a) iemand een besluit laten herzien waarvan u denkt dat het met geautomatiseerde middelen over uw aanvraag genomen is; (b) uw standpunt kenbaar maken; en/of (c) het besluit aanvechten.

- De informatie gebruiken om te voldoen aan de wettelijk verplichte rapporteringsvereisten voorsollicitanten en werknemers.
- Rechtsvorderingen formuleren, uitoefenen of zich daartegen verdedigen.
- Tenzij wettelijk vereist, mag deze informatie niet langer dan vier (4) weken na het vervullen of sluiten van de vacature bewaard worden, zodat 3M contact met u kan opnemen over toekomstige vacatures waarvoor u gekwalificeerd bent. **Houd er rekening mee dat wanneer u uw informatie eenmaal hebt verstrekt, deze wordt bewaard in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.** In sommige landen bestaan wettelijke voorschriften op grond waarvan gegevens gedurende een bepaalde periode moeten worden bewaard als voor een bepaalde vacature een persoon in overweging is genomen. Meer informatie kunt u opvragen bij [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3M's wettelijke grondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens is dat het legitieme belang van 3M bij de beoordeling van kandidaten die solliciteren bij 3M, dit noodzakelijk maakt. Als u van mening bent dat 3M's verwerking van uw persoonsgegevens inbreuk maakt op uw wettelijke rechten, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de Gegevens Bescherming Autoriteit (GBA-APD).**

**Indien u op enig moment toegang wenst tot uw persoonsgegevens, of deze wenst te wijzigen of te verwijderen, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Mochten de door u verstrekte persoonsgegevens veranderen, dan is het uw verantwoordelijkheid om 3M hiervan op de hoogte te stellen.

Persoonsgegevens



3M informeert u dat uw persoonsgegevens verwerkt kunnen worden tijdens het wervingsproces door 3M, haar filialen en gecontracteerde partijen, inclusief aan entiteiten in landen die geen deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte (waaronder de Verenigde Staten), voor toepassings-, personeelsanalyse- en werkgelegenheidsdoeleinden zoals hierboven beschreven. Wij informeren u dat u recht hebt op toegang tot uw gegevens en het recht om deze te corrigeren of bezwaar te maken tegen de verwerking van deze gegevens. Antwoorden op vragen waarin om persoonsgegevens wordt gevraagd, zijn vrijwillig als er geen wettelijke vereisten gelden. 3M beschikt over waarborgen met betrekking tot de overdracht van uw persoonsgegevens in de vorm van standaardclausules voor gegevensbescherming. Indien u op enig moment de lijst met 3M partners en gecontracteerde partijen die toegang hebben tot uw persoonsgegevens wilt bekijken, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar [3mgspoland@mmm.com](mailto:3mgspoland@mmm.com). Raadpleeg het [Wereldwijd Privacybeleid van 3M](#) voor meer informatie over 3M privacy praktijken, waaronder informatie over uw rechten als betrokkene.

Verstrek geen gevoelige persoonsgegevens ter ondersteuning van uw sollicitatie of als onderdeel van uw persoonlijke profiel. Gevoelige persoonsgegevens zijn bijvoorbeeld: ras of etnische afstamming, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, lidmaatschap van een religieuze-, partij- of vakvereniging, alsmede gegevens over gezondheid, genetische code, verslavingen of seksleven en gegevens over veroordelingen, straffen, boetes en andere in het kader van gerechtelijke of administratieve procedures genomen beslissingen.

Informatie die naar 3M wordt gezonden door uw webbrowser

3M kan informatie verzamelen die door uw webbrowser automatisch naar ons wordt verzonden. Deze informatie omvat meestal het IP-adres van uw internetaanbieder, de naam van uw besturingssysteem (zoals Windows® of Macintosh®) en de naam en versie van uw browser (zoals Internet Explorer® of Netscape®). De informatie die wij ontvangen, hangt af van de instellingen van uw webbrowser.

Controleer uw browser als u wilt bekijken welke informatie uw browser verzendt of hoe u uw instellingen kunt wijzigen.

Verzamelde gegevens door het plaatsen van een 'cookie' op uw computer

3M kan informatie over u verkrijgen door een 'tag' op de harde schijf van uw computer te installeren. Deze tags worden ook wel 'cookies' genoemd.

Op deze website wordt gebruik gemaakt van 'sessiecookies'. Als u onze website bezoekt, wordt er een sessiecookie gebruikt om uw computer een tag te geven met een door de computer gegenereerde, unieke identificatie. Een sessiecookie identificeert u niet persoonlijk en vervalst nadat u uw browser hebt gesloten. Wij gebruiken sessiecookies om statistische informatie te verzamelen over de manier waarop bezoekers onze site gebruiken. Wij analyseren deze informatie (ook wel 'clickstream data' genoemd) in statistische vorm om een beter inzicht te krijgen in de dingen die onze bezoekers interessant vinden en waar de inhoud en functionaliteit van onze websites voor verbetering vatbaar is.

Als u geen cookies wilt ontvangen, kunt u uw browser zo instellen dat cookies worden geweigerd of dat het u wordt gemeld als er een cookie op uw computer wordt gezet. Hoewel het niet vereist is dat u cookies accepteert als u deze website bezoekt, kan het zijn dat u niet gebruik kunt maken van alle functies van de website als uw browser onze cookies weigert.

Toegang tot persoonsgegevens

U kunt te allen tijde de persoonsgegevens die u ons via de site hebt verstrekt bekijken, corrigeren en bijwerken door uw kandidaat-account op de startpagina te openen op de pagina's van de website Job Search (Vacature zoeken). Aanvaard de gebruiksvoorwaarden, bevestig de privacyverklaring en log in met uw gebruikersnaam en wachtwoord.

Contactgegevens

3M's vertegenwoordiger voor gegevensbescherming in de EU is 3M Belgium BV. U kunt onze Europese functionaris voor gegevensbescherming bereiken via: 3M Belgium BV, brief aan Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, België; e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefoon: +32 2 7224594.

Belgique

## Politique de Confidentialité

### Conditions d'utilisation

Veuillez lire attentivement ces conditions d'utilisation avant d'utiliser ce site web. L'accès à ce site Web, son utilisation et la candidature à un emploi chez 3M sont soumis à votre accord et à votre respect des présentes conditions.

Si vous n'acceptez pas ces conditions, nous vous invitons à quitter ce site Web et de ne soumettre aucune information par le biais de ce site.

Toute inexactitude ou fausse déclaration pertinente faite par vous dans votre demande en ligne peut constituer un motif suffisant : (1) d'inéligibilité à un emploi auprès de 3M ; ou (2) de licenciement de votre emploi si cette fausse déclaration ou ces fausses déclarations affectent la base de la relation professionnelle, dans la mesure permise par la loi.

### Avis de non-responsabilité

3M déploie des efforts raisonnables pour inclure des informations actuelles et exactes sur ce site Web, mais, dans la mesure permise par la loi, ne fait aucune déclaration, garantie ou assurance quant à l'exactitude, l'actualité ou l'exhaustivité des informations fournies. **3M NE PEUT ÊTRE TENUE RESPONSABLE DE TOUT DOMMAGE OU PRÉJUDICE RÉSULTANT DE VOTRE CAPACITÉ OU DE VOTRE INCAPACITÉ À ACCÉDER À CE SITE WEB, OU DE LA CONFIANCE QUE VOUS ACCORDEZ À TOUTE INFORMATION FOURNIE SUR CE SITE WEB.**

### Modifications des conditions d'utilisation

3M se réserve le droit de changer ou de modifier les présentes conditions d'utilisation à tout moment et sans préavis en publiant une version révisée desdites conditions d'utilisation sur ce site Web. Si 3M modifie les présentes conditions d'utilisation, la modification s'appliquera uniquement aux informations personnelles que nous recueillons après la publication des conditions d'utilisation révisées.

### Questions

Les questions relatives à l'utilisation de ce site Web peuvent être soumises à [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Soumettre des informations à 3M – Politique de confidentialité

Votre candidature et les informations que vous envoyez en utilisant ce site Web seront traitées de manière confidentielle et ne seront utilisées par 3M qu'à des fins de candidature, d'analyse du personnel et d'emploi. À moins que 3M ne soit tenue par la loi de les divulguer, 3M ne partagera vos informations qu'avec des sous-traitants engagés pour fournir des services de vérification d'emploi pour 3M ou avec les fournisseurs de services des Ressources Humaines de 3M, mais toujours dans des conditions de confidentialité. 3M n'échange ni ne vend vos informations personnelles pour qu'elles soient utilisées par une autre société sans votre consentement préalable.

Le terme "3M" dans les présentes conditions d'utilisation inclut la société 3M et les sociétés de son groupe dans le monde entier. Le terme "informations" inclut les "données personnelles" que vous soumettez via le site web.

Les informations que vous envoyez ne sont accessibles qu'aux employés de 3M impliqués dans les processus de candidature et de recrutement et autres processus de ressources humaines. **EN ENVOYANT DES INFORMATIONS À 3M PAR LE BIAIS DE CE SITE WEB, VOUS RECONNAISSEZ QUE 3M PEUT UTILISER CES INFORMATIONS À DES FINS DE CANDIDATURE, D'ANALYSE DU PERSONNEL ET D'EMPLOI.**

**CELA PEUT INCLURE LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :**

- Communiquer les informations aux différents responsables et cadres de 3M.
- Utiliser ces informations pour vous évaluer en tant que candidat à un emploi chez 3M.
- Communiquer avec vous au sujet d'un entretien par téléphone, email, SMS ou application de messagerie, y compris par le biais d'applications tierces et de chatbots.
- L'évaluation de vos informations pour un poste, y compris par l'utilisation d'applications tierces et d'intelligence artificielle.
- La divulgation de ces informations à des responsables ou cadres de 3M qui pourraient avoir un poste pour lequel vous semblez qualifié. Cela inclut la divulgation éventuelle aux responsables ou aux cadres de 3M et de ses sociétés affiliées et filiales dans le monde entier.

- Transfert et stockage de vos données dans un centre de données sécurisé aux États-Unis exploité par un fournisseur de services d'application choisi par 3M.
- Si une ouverture de poste est renouvelée, vos informations peuvent également être partagées avec un fournisseur de 3M qui aide au processus d'embauche.

Certains de ces services peuvent être automatisés, ce qui signifie que les décisions concernant votre demande peuvent potentiellement être prises par des moyens automatisés. Les résultats automatisés sont considérés en conjonction avec le jugement humain, et non en remplacement de celui-ci.

Dans certaines circonstances, lorsque vous avez le droit de le faire en vertu de la loi applicable, vous pouvez : (a) demander à quelqu'un de revoir une décision qui, selon vous, a été prise à propos de votre demande par des moyens automatisés ; (b) exprimer votre point de vue ; et/ou (c) contester la décision.

- 3M pourra utiliser vos informations pour se conformer aux exigences légales de déclaration des candidats à l'emploi et des employés.
- 3M pourra utiliser vos informations pour formuler, exercer ou se défendre des revendications légales.
- À moins que la loi ne l'exige, ces informations peuvent être conservées pendant quatre (4) semaines au maximum après que le poste ait été pourvu ou fermé, afin que 3M puisse vous contacter au sujet de futures offres d'emploi pour lesquelles vous êtes qualifié. **Veillez noter qu'une fois que vous aurez fourni vos informations, elles seront conservées conformément aux lois et réglementations applicables.** Certains pays ont des exigences légales selon lesquelles les données doivent être conservées pendant une certaine période si une personne est considérée pour un poste vacant particulier. Pour plus d'informations, veuillez contacter [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**La base juridique sur laquelle s'appuie 3M pour le traitement de vos données personnelles est l'intérêt légitime de 3M à évaluer les candidats qui postulent chez 3M. Si vous pensez que le traitement de vos données personnelles par 3M enfreint vos droits et libertés en matière de protection des données, vous avez le droit de vous plaindre auprès de l'Autorité de Protection des Données (APD-GBA).**

**Si, à tout moment, vous souhaitez accéder à vos données personnelles, les modifier ou les supprimer, vous pouvez le faire en envoyant un e-mail à [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Si les informations personnelles que vous fournissez changent, il est de votre responsabilité d'en informer 3M.

### **Données personnelles**

3M vous informe que vos données personnelles peuvent être traitées au cours du processus de recrutement par 3M, ses sociétés affiliées et ses sous-traitants, y compris à des entités situées dans des pays qui ne font pas partie de l'Espace économique européen (y compris les États-Unis), à des fins de candidature, d'analyse des effectifs et d'emploi, comme décrit ci-dessus. Nous vous informons que vous disposez d'un droit d'accès à vos données et d'un droit de rectification ou d'opposition au traitement de ces données. Les réponses aux questions demandant des informations personnelles sont volontaires en l'absence d'exigences légales. 3M a mis en place des garanties concernant le transfert de vos données personnelles sous la forme de Clauses Contractuelles Types. Si, à tout moment, vous souhaitez consulter la liste des partenaires et des sous-traitants de 3M qui ont accès à vos données personnelles, vous pouvez le faire en envoyant un e-mail à [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Veuillez-vous référer à la [Politique générale de confidentialité de 3M](#) pour plus d'informations sur les pratiques de 3M en matière de confidentialité, y compris des informations sur vos droits en tant que personne concernée.

Ne fournissez pas de données personnelles sensibles à l'appui de votre candidature ou dans le cadre de votre profil personnel. Les données personnelles sensibles comprennent par exemple : l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance à une religion, un parti ou un syndicat, ainsi que les données relatives à la santé, au code génétique, aux addictions ou à la vie sexuelle et les données relatives aux condamnations, peines, amendes et autres décisions prises dans le cadre de procédures judiciaires ou administratives.

### **Informations envoyées à 3M par votre navigateur Web**

3M peut recueillir des informations qui nous sont envoyées automatiquement par votre navigateur Web. Ces informations comprennent généralement l'adresse IP de votre fournisseur de services Internet, le nom de votre système d'exploitation (tel que Windows® ou Macintosh®) et le nom et la version de votre navigateur (tel que Internet Explorer® ou Netscape®). Les informations que nous recevons dépendent des paramètres de votre navigateur web.

Veillez consulter votre navigateur pour savoir quelles informations il envoie ou comment modifier vos paramètres.

## **Informations recueillies en plaçant un "cookie" sur votre ordinateur**

3M peut obtenir des informations vous concernant en installant un "tag" sur le disque dur de votre ordinateur. Ces balises sont également connues sous le nom de "cookies".

Ce site Web utilise des "cookies de session". Lorsque vous visitez notre site Web, un cookie de session est utilisé pour marquer votre ordinateur avec un identifiant unique généré par ordinateur. Un cookie de session ne vous identifie pas personnellement et expire après la fermeture de votre navigateur. Nous utilisons des cookies de session pour recueillir des informations statistiques sur la façon dont les visiteurs utilisent notre site. Nous analysons ces informations (également appelées "données de parcours") sous forme de statistiques afin de mieux comprendre ce que nos visiteurs trouvent intéressant et où le contenu et la fonctionnalité de nos sites Web pourraient être améliorés.

Si vous ne souhaitez pas recevoir de cookies, vous pouvez configurer votre navigateur pour qu'il refuse les cookies ou pour qu'il vous avertisse lorsqu'un cookie est placé sur votre ordinateur. Bien qu'il ne soit pas nécessaire que vous acceptiez les cookies lorsque vous visitez ce site Web, il se peut que vous ne puissiez pas utiliser toutes les fonctions du site Web si votre navigateur rejette nos cookies.

## **Accès aux données personnelles**

Vous pouvez à tout moment accéder, corriger et mettre à jour les données personnelles que vous nous avez fournies par le biais du site en accédant à votre compte Candidat sur la page d'accueil du site de Recherche d'emploi. Acceptez les conditions d'utilisation, confirmez la déclaration de confidentialité et connectez-vous avec votre nom d'utilisateur et votre mot de passe.

## **Coordonnées de contact**

Le représentant de la protection des données de 3M dans l'UE est 3M Belgium BV. Vous pouvez contacter notre délégué européen à la protection des données à l'adresse suivante : 3M Belgium SRL, à l'attention du DPO de 3M Europe, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgique ; e-mail : [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com) ; téléphone : +32 2 7224594.

*Bolivia*

## **Acuerdo Global de Privacidad de Datos**

### **Términos de Uso y Privacidad**

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### **Registro de Información en 3M – Privacidad**

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales

alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

**Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).**

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

#### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no

pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*Brazil*

## **Acordo Global de Privacidade**

### **Termos de Uso e Políticas de Privacidade**

Leia cuidadosamente os Termos de Uso antes de utilizar este site. O acesso e utilização deste site assim como seu cadastro para uma vaga 3M estão condicionados a sua aceitação e cumprimento destes termos.

Caso não aceite os termos, abandone o site e não envie qualquer informação através deste website.

Qualquer declaração falsa em seu cadastro incorrerá na : (1) a interdição da consideração para a vaga 3M em questão; ou (2) rescisão do contrato de emprego caso a declaração afete a base da relação de trabalho, conforme permitido por lei

### **Fornecer informações a 3M - Declaração de Privacidade**

Seu cadastro e as informações apresentadas durante o uso deste site serão mantidas em sigilo e só serão usadas pela 3M para fins de cadastro de vagas, análise de recursos humanos e admissão. Apenas se legalmente obrigada a fazer o contrário, a 3M irá compartilhar seus dados apenas com fornecedores contratados para fornecer serviços de recursos humanos e para os prestadores de serviços de recursos humanos da 3M, mas sempre em condições de confidencialidade. A 3M não troca ou vende a sua informação pessoal para uso por qualquer outra empresa sem o seu consentimento prévio. O termo "3M" nestes Termos de Uso inclui 3M Company e suas afiliadas em todo o mundo. O termo "informação" inclui também "dados pessoais" enviado por você através do site.

A informação que por você enviada estará disponível somente para funcionários 3M envolvidos nos processos de solicitação de emprego e recrutamento. Ao transmitir informação à 3M VIA ESTE SITE, VOCÊ EXPRESSAMENTE CONSENTE, ENTENDE E CONCORDA QUE A 3M pode utilizar essas informações PARA pedido de emprego, recursos humanos ANÁLISE E fins de admissão. ISSO INCLUI:

- Circulação de informações entre gerentes da 3M e supervisores;
- Uso dessas informações para avaliá-lo como um candidato para uma posição da 3M;
- Comunicação com você em relação a entrevistas por telefone, e-mail, mensagens de texto/SMS, ou aplicativos de mensagens, incluindo por meio de aplicações de terceiros e chatbots;
- Divulgar informação aos gestores da 3M ou supervisores que podem ter uma posição para a qual você parece ser qualificado. Isto inclui possíveis divulgações a gerentes 3M ou supervisores, suas afiliadas e subsidiárias a nível mundial;
- A transmissão e armazenamento de suas informações em um centro de dados seguro nos EUA, gerido por um provedor de serviços de aplicação escolhida pela 3M;
- Se uma oferta de emprego for feita, as informações também poderão ser compartilhadas com um fornecedor 3M auxiliando no processo de contratação.
- Uso de informação para cumprir os requisitos e relatórios sobre mercado de trabalho, como exigido por lei.
- Retenção esta informação por não mais do que dois (2) anos após a data da vaga ter sido preenchida ou fechada para que a 3M possa contatá-lo sobre futuras oportunidades de emprego para a qual você possa ser qualificado. Se você possui residência principal na Alemanha, manteremos esta informação por não mais do que (3) anos após a sua atualização mais recente. Nota-se que uma vez



que tenha enviado suas informações, estas serão mantidos em conformidade com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis. Existem requisitos regulamentares em alguns países que exigem a retenção de dados por um período determinado caso o indivíduo esteja sob consideração para uma abertura em particular. Caso necessite de mais informações, por favor contate o [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Alguns destes serviços podem ser automatizados, o que significa que decisões podem ser tomadas sobre sua candidatura usando meios automatizados. Os resultados automatizados são considerados em conjunto com, e não em vez de, julgamento humano.

Em algumas circunstâncias, onde você tiver o direito sob a lei aplicável, você pode: (a) ter alguém revisando uma decisão que você acha que pode ter sido tomada sobre sua candidatura usando meios automatizados; (b) expressar seu ponto de vista; e/ou (c) contestar a decisão.

Se a qualquer momento seja necessário acessar, modificar ou apagar seus dados pessoais, você pode fazê-lo enviando um e-mail para [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Em caso de qualquer alteração em suas informações pessoais fornecidas, é de sua responsabilidade notificar a 3M em conformidade.

### **Informação Pessoal**

A 3M informa que seus dados pessoais podem ser utilizados durante o processo de recrutamento pela 3M, suas afiliadas e partes contratadas, incluindo entidades, com sede fora do Brasil, para fins de aplicação, análise de recursos humanos e fins de admissão. Informamos que você tem o direito de acesso aos seus dados e o direito de corrigir esses dados. As respostas às perguntas que solicitam dados pessoais são voluntárias se não houver requisitos legais.

Alguns dos terceiros para os quais transferimos seus dados ou que possuem acesso aos seus dados pessoais podem estar localizados em outros países ou podem tratar os dados fora do Brasil. O nível de proteção de dados em outros países pode não ser equivalente ao nível de proteção no Brasil. Na medida em que transferimos suas informações pessoais para qualquer outra jurisdição fora do Brasil, colocaremos em prática os mecanismos adequados para garantir que suas informações pessoais receberão um nível adequado de proteção de acordo com as leis aplicáveis. Dessa forma, transferiremos seus dados pessoais para países que a Autoridade Brasileira de Proteção de Dados ("ANPD") reconheça possuir um nível adequado de proteção ou utilizaremos mecanismos eficazes que garantam que todos os destinatários de dados pessoais implementem um nível adequado de proteção de dados, tal como, por exemplo, através da celebração de contratos de cláusulas padrão em conformidade com a LGPD para transferência internacional de dados pessoais. Tais mecanismos poderão ser atualizados ou alterados de tempos em tempos, de acordo com as orientações emitidas pela ANPD.

Você concorda em não fornecer dados confidenciais pessoais para apoiar sua candidatura ou como parte de seu perfil pessoal no sistema Workday se não for claramente solicitado.

Ao enviar os seus dados pessoais no sistema Workday que você espera que serão transferidos entre entidades 3M e contratados.

Se a qualquer momento você desejar ver a lista de filiais da 3M e terceiros que têm acesso aos seus dados pessoais, você pode fazê-lo enviando um e-mail para [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

### **Informações enviadas para o 3M pelo seu navegador Web**

A 3M pode coletar informações enviadas automaticamente pelo seu navegador web. Esta informação geralmente inclui o endereço IP do seu provedor de serviços de Internet, o nome do seu sistema operacional (como o Windows® ou Macintosh®) e nome e versões de seu navegador (como o Internet

Explorer e Netscape ®). As informações que recebemos dependem das configurações do seu navegador web. Por favor, verifique seu navegador se quiser ver as informações que o seu navegador envia ou como alterar suas configurações.

### **Informações coletadas através de "Cookie" no seu computador**

A 3M pode obter informações sobre você através da instalação de uma "tag" no disco rígido do seu computador. Esta tag é conhecida como "cookie".

Este site usa "cookies de sessão". Um cookie de sessão é usado para marcar o seu computador com um identificador único gerado pelo computador quando você acessa o nosso site. Um cookie de sessão não o identifica pessoalmente e expira depois que você fecha o navegador. Nós usamos cookies de sessão para coletar informações estatísticas sobre as formas que os visitantes utilizam o nosso site. Analisamos os dados (conhecidos como "dados clickstream") de forma estatística, para entender melhor os interesses dos nossos visitantes além de melhorar o conteúdo e a funcionalidade do site.

Caso não desejar receber cookies, você pode configurar seu navegador para rejeitar cookies ou para alertá-lo quando um cookie é colocado em seu computador. Embora não seja obrigado a aceitar cookies quando visita este site, você pode não ser capaz de usar todas as funcionalidades do site caso seu navegador os rejeite.

### **Acesso a Informações Pessoais e outros Direitos Individuais**

A qualquer momento, você pode rever, corrigir e atualizar as informações pessoais que tenha nos fornecido através deste site, clicando no link "Acesse Meu Perfil" no campo de busca do site. É necessário aceitar os Termos de Uso e Política de Privacidade e posteriormente fazer login usando seu nome de usuário e senha.

Sob determinadas circunstâncias e sujeito às restrições estabelecidas na lei, você tem diversos direitos em relação aos seus dados pessoais, especialmente conforme disposto no Artigo 18 da LGPD:

- Confirmar a existência de tratamento de seus dados pessoais.
- Solicitar acesso às suas informações pessoais. Isso permite que você receba um relatório sobre as atividades de tratamento de dados que realizamos sobre você e, em determinadas circunstâncias e sujeito a certas limitações, receba uma cópia das informações pessoais que mantemos sobre você para verificar se as estamos tratando legalmente.
- Solicitar a correção dos dados pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados que mantemos sobre você.
- Solicitar anonimização, bloqueio ou exclusão de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na LGPD. Você também tem o direito de nos solicitar a exclusão ou remoção de seus dados pessoais caso você tenha exercido seu direito de se opor ao tratamento.
- Solicitar a portabilidade de seus dados pessoais para um terceiro fornecedor de serviço ou produto, em determinadas circunstâncias e sujeito às restrições estabelecidas por lei.
- Solicitar a exclusão de seus dados pessoais que foram tratados com o seu consentimento.
- Contestar ou se opor ao tratamento de seus dados pessoais quando nos basearmos em uma base legal que não o seu consentimento, se houver uma violação da LGPD.
- Obter informações sobre seu direito de negar seu consentimento e as consequências de tal negação, bem como de revogar seu consentimento a qualquer momento.

- Obter informações sobre entidades públicas e privadas com as quais compartilhamos seus dados pessoais.
- Direito de peticionar perante à Autoridade Brasileira de Proteção de Dados ou ao órgão de defesa do consumidor aplicável a qualquer momento.
- Direito a solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo e de crédito ou os aspectos de sua personalidade.

### **Isenção de Responsabilidade**

A 3M se utilizará de esforços razoáveis para manter-se atualizada e com informações precisas sobre este site, mas na medida do permitido por lei não faz representações OU GARANTIAS QUANTO À PRECISÃO, CIRCULAÇÃO, OU INTEGRIDADE DAS INFORMAÇÕES. A 3M NÃO SE RESPONSABILIZA POR QUAISQUER DANOS OU PREJUÍZOS resultantes do acesso ou impossibilidade de acesso a este SITE, OU DE QUALQUER que acredita ser fornecida através deste site.

### **Alterações aos Termos de Uso e Política de Privacidade**

A 3M se reserva no direito de atualizar ou modificar estes Termos de Uso a qualquer momento sem aviso prévio, sempre que publicar uma versão revisada neste site. Caso a 3M modifique estes Termos de Uso, as alterações só serão aplicáveis às informações recolhidas após a publicação dos Termos de Utilização revistos.

### **Dúvidas**

Todas as dúvidas sobre o uso deste website devem ser enviadas para [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

*Bulgaria*

България

## **Условия за използване и Декларация за защита на личните данни**

### **Условия за използване**

Прочетете внимателно настоящите Условия за използване, преди да използвате този уебсайт. Достъпът ви до този уебсайт и кандидатурата ви за работа в ЗМ са обвързани с приемането и спазването от ваша страна на настоящите условия.

Ако не приемете настоящите условия, трябва да напуснете уебсайта и да не изпращате каквато и да било информация чрез него.

Всяко невярно представяне на информация или невярно твърдение от ваша страна в онлайн кандидатурата ви може да бъде достатъчна причина за: (1) лишаване от възможност за разглеждане на кандидатурата ви за работа в ЗМ; или (2) прекратяване на трудовите ви правоотношения, в случай че такова невярно представяне или твърдение засяга основата на трудовите правоотношения, доколкото е разрешено от закона.

### **Отказ от отговорност**

ЗМ ще положи усилия в рамките на разумното, за да включва актуална и точна информация на този уебсайт, но доколкото това е позволено от закона, НЕ ПОЕМА АНГАЖИМЕНТИ, НЕ ДАВА ГАРАНЦИИ ИЛИ УВЕРЕНИЯ ОТНОСНО ТОЧНОСТТА, АКТУАЛНОСТТА ИЛИ ПЪЛНОТАТА НА ПРЕДОСТАВЕНАТА ИНФОРМАЦИЯ. ЗМ НЕ НОСИ ОТГОВОРНОСТ ЗА ЩЕТИ ИЛИ ВРЕДИ В РЕЗУЛТАТ НА ДОСТЪПА ИЛИ НЕВЪЗМОЖНОСТТА ЗА ДОСТЪП ДО ТОЗИ УЕБСАЙТ ИЛИ В РЕЗУЛТАТ НА ОСЛАНЯНЕТО ВИ НА ИНФОРМАЦИЯ, ПРЕДОСТАВЕНА НА ТОЗИ УЕБСАЙТ.

### **Промени в Условията за използване**

ЗМ си запазва правото да актуализира или променя тези Условия за използване по всяко време и без предварително уведомление, като публикува редактираната им версия на този сайт. Ако ЗМ промени настоящите Условия за използване, промяната ще важи само по отношение на информацията, събрана след публикуването на редактираните Условия за използване.

### **Въпроси**

Ако имате въпроси относно използването на този уебсайт, моля, изпращайте ги на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Изпращане на информация на ЗМ – Декларация за защита на личните данни**

Кандидатурата ви и информацията, изпратени при използването на този уебсайт, ще се съхраняват при спазване на поверителност и ще се използват от ЗМ само с цел кандидатстване за работа, анализ на човешките ресурси и наемане. Освен ако няма законово задължение за друго, ЗМ ще обмена данните ви само с доставчици, наети да предоставят на ЗМ услуги за проверка при назначаване на работа, или доставчици на услуги за управление на човешките ресурси, наети от ЗМ, но винаги при условия на спазване на поверителност. ЗМ няма да извършва търговия с личната ви информация или да я продава за използване от други компании без предварителното ви съгласие. В настоящите Условия за използване терминът „ЗМ“ включва ЗМ Company и свързаните ѝ дружества в целия свят. Терминът „информация“ включва и „лични данни“, изпратени от вас чрез уебсайта.

Информацията, която предоставяте, ще бъде достъпна само за персонала на ЗМ, ангажиран с процедурите по кандидатстване за работа и наемане, както и с други процедури, свързани с управлението на човешките ресурси. **С ИЗПРАЩАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ НА ЗМ ЧРЕЗ ТОЗИ**

**УЕБСАЙТ ВИЕ ПРИЕМАТЕ, ЧЕ ЗМ ЩЕ ИЗПОЛЗВА ТАЗИ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ЦЕЛИТЕ НА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА РАБОТА, АНАЛИЗ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И НАЗНАЧАВАНЕ. ТОВА ВКЛЮЧВА:**

- Изпращане на информацията до различни мениджъри и ръководители в ЗМ;
- Използване на тази информация за оценка на кандидатурата ви за позиция в ЗМ;
- Да комуникира с Вас относно интервюто чрез телефон, имейл, съобщения/SMS или подобни приложения, включително и чрез приложения и чат функции на други доставчици.
- Оповестяване на информацията пред мениджъри или ръководители в ЗМ, които е възможно да разполагат с позиция, за която изглежда, че сте квалифицирани. Това включва евентуално оповестяване на информацията пред мениджъри в ЗМ или ръководители на ЗМ и нейните свързани и дъщерни дружества в цял свят;
- Прехвърлянето и съхранението на информацията ви до сигурен център за данни в САЩ, който се управлява от доставчик на услуги за управление на кандидатури, избран от ЗМ;
- Ако бъде отправено предложение за работа, информацията ви може да бъде споделена с доставчици на услуги на ЗМ, които предоставят помощ при процеса на наемане.
- Използване на информацията с цел спазване на законодателните изисквания за водене на отчетност за кандидатите и работната сила.
- Установяване, упражняване или защита на право в случай на заведен съдебен иск.;
- Съхранение на тази информация за период, не по-дълъг от две (2) години от датата на заемане или затваряне на позицията, така че ЗМ да може да се свързва с вас във връзка с бъдещи позиции, за които може да отговорите на условията. **Имайте предвид, че след като изпратите информацията си, тя ще се съхранява съгласно приложимите закони и регулаторни изисквания.** В някои държави съществуват регулаторни изисквания, които предвиждат съхранението на данни за конкретен период, ако дадено лице е било разглеждано за дадена позиция. Ако имате нужда от допълнителни подробности, моля, пишете на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Правното основание на ЗМ да обработва личните ви данни е, че това е необходимо поради законите интереси на ЗМ при преценката на кандидатите, които кандидатстват за работа в ЗМ. Ако смятате, че обработването на личните ви данни от страна на ЗМ нарушава законите ви права, имате право да подадете жалба при надзорен орган за защита на данните.**

Някои от тези услуги могат да бъдат автоматизирани, т.е. решенията относно Вашата кандидатура могат да се взимат чрез автоматизирани средства. Резултатите от такива решения, се взимат съвместно и без да изключват човешка преценка.

При някои обстоятелства, съобразно със законодателството, Вие можете: (а) да поискате някой да разгледа решението относно Вашата кандидатура, когато то е взето чрез такива автоматизирани средства; (б) изразите своята позиция; и/или (в) оспорите решението

**Ако в даден момент искате да получите достъп, да промените или заличите личните си данни, можете да го направите, като изпратите съобщение по електронна поща на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

В случай на промяна в предоставена ни от вас лична информация вие носите отговорност да информирате ЗМ за това.

### **Лични данни**

ЗМ ви информира, че личните ви данни може да се обработват по време на процеса на подбор, който ЗМ, нейните свързани дружества и страни подизпълнители извършват, включително дружества в държава, които не принадлежат на Европейското икономическо пространство

(включително САЩ), за цели, свързани с процеса на кандидатстване, анализ на човешките ресурси и назначението, както е описано подробно по-горе. Информираме ви, че имате право на достъп до личните си данни и право на коригиране или възражение срещу обработването им. Отговорите на въпроси относно лична информация се дават по желание, ако няма правни изисквания. ЗМ разполага със защитни механизми, свързани с преноса на личните ви данни под формата на стандартни договорни клаузи за защита на личните данни. Ако в даден момент искате да прегледате списък на свързаните дружества и страните подизпълнители на ЗМ, които имат достъп до личните ви данни, можете да го направите, като изпратите съобщение по електронна поща на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). За повече информация относно практиките на ЗМ във връзка с поверителността на личните данни, включително правата ви като субект на данни, моля, направете справка с [Глобална политика на поверителност на ЗМ](#).

Не можете да предоставяте поверителни лични данни в подкрепа на кандидатурата си или като част от личния си профил. Поверителните лични данни могат да включват: расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски вярвания, религиозна, партийна или профсъюзна принадлежност, както и данни, свързани със здравето, генетичния код, зависимости или сексуален живот, както и данни, свързани с присъди, решения за налагане на санкции, глоби и други решения, издадени при съдебно или административно производство.

### **Информация, изпратена на ЗМ от вашия уеб браузър**

ЗМ може да събира информация, която ни е изпратена автоматично от вашия уеб браузър. Обикновено тази информация включва IP адреса на вашия доставчик на интернет услуги, името на операционната система (например Windows® или Macintosh®) и името и версията на браузъра ви (като например Internet Explorer® и Netscape®). Информацията, която получаваме, зависи от настройките на уеб браузъра ви. Моля, проверете тази настройка, ако искате да видите каква информация изпраща той или как да ги промените.

### **Информация, която се събира при поставянето на „бисквитка“ на компютъра ви**

ЗМ може да получава информация за вас чрез инсталирането на „маркер“ на твърдия диск на компютъра ви. Този маркер е известен като „бисквитка“.

Този уебсайт използва „сесийни бисквитки“. Сесийната „бисквитка“ се използва за маркиране на компютъра ви с компютърно генерирани уникални идентификатори, когато посещавате сайта ни. Сесийната „бисквитка“ не се използва за определяне на самоличността ви, като валидността ѝ изтича след като затворите браузъра си. Ние използваме сесийни „бисквитки“ за събиране на статистически данни за това как посетителите използват сайта ни. Ние анализираме тази информация (известна като „данни за потока на кликванията“) в статистически вид, за да разберем по-добре интересите на потребителите си и нуждите от подобрене на съдържанието и работата на сайта.

Ако не искате да получавате „бисквитки“, можете да настроите браузъра си да го отхвърля или да извежда известия при поставянето на такива на компютъра ви. Въпреки че не сте задължени да приемате „бисквитките“ при посещението си на този сайт, ако браузърът ви отхвърля нашите „бисквитки“, е възможно да не сте в състояние да използвате всички негови функционалности.

### **Достъп до лична информация**

Във всеки момент имате право да преглеждате, коригирате и актуализирате личната си информация, която ни предоставяте на сайта, като отворите своя Candidate Home профил на страниците Job Search. Приемете Условиата за използване и потвърдете Декларацията за

защита на личните данни, след което влезте в акаунта си, като използвате потребителското си име и парола.

### **Информация за връзка**

Представителят на 3M по въпроси, свързани със защитата на личните данни в ЕС, е 3M Belgium bvba/sprl. Можете да се свържете с длъжностно ни лице за защита на данните за 3M за Европа на: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, имейл: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); телефон: +32 2 7224594.

Canada

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you by phone, email, text/SMS, or messaging application regarding an interview, including through third party applications and chatbots;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).



**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

### **Personal data**

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

## **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

## **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

## **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

## **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a

[hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su

buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*China*

## **China Personal Information Protection Agreement**

中国个人信息保护协议

## Terms of Use and Privacy Statement

### 个人信息使用条款

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

在使用本网站前，请仔细阅读下述条款。进入、使用本网站以及通过本网站申请工作的前提条件是您接受并遵守这些条款。

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

如您不接受这些条款，请离开本网站并避免通过本网站提供任何信息。

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

任何有关在线工作申请的不实或虚假的陈述足以导致：（1）被剥夺与 3M 建立雇佣关系的考量；或（2）终止雇佣关系，如根据法律相关不实或虚假的陈述影响了雇佣关系的基础。

## Submitting information to 3M -- Privacy Statement

### 声明——向 3M 提交信息

By accessing and using this website, transmitting information to 3M via this website and applying for a job at 3M, YOU EXPLICITLY WARRANTS THAT YOU ARE SIXTEEN (16) YEARS OR ABOVE OLD.

进入、使用本网站以及通过本网站向 3M 提交信息和申请工作，您特此声明的您的年龄在 16 周岁以上。

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

使用本网站提交的申请和信息经被保密并仅服务于工作申请、人力资源分析和雇佣等目的。除非法律另有要求，3M 仅与被 3M 聘请提供雇佣验证服务的供应商或 3M 的人力资源服务供应商在保密的条款约束下分享您的数据。未经您的事前同意，3M 不会为其它公司使用目的而交易或出售您的个人信息。本使用条款中，“3M”包括了 3M 公司及其全球关联公司。“信息”也包括了您通过本网站提交的“个人数据”。

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, AUTHORIZE, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:

您提交的信息仅被 3M 的涉及工作申请和雇佣的员工接触。通过本网站提交信息，您特此同意、授权、理解并认可 3M 会为工作申请、人力资源分析和雇佣等目的使用信息，包括：

• **Cross Border Disclosure:** ANY PERSONAL INFORMATION PROVIDED TO 3M MAY BE TRANSFERRED TO, STORED BY OR DISCLOSED TO AN OVERSEAS PERSONAL INFORMATION RECIPIENT, INCLUDING THE ACTIVITIES THAT SET FORTH BELOW.

• 境外披露：任何提供给 3M 的个人信息可被转移至、被存储于或被披露给境外的个人信息接受者，包括如下行为：

1. Circulating the information to various 3M managers and supervisors within and OUTSIDE OF CHINA;

• 披露给中国境内和中国境外的 3M 的管理人员；

2. Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;

• 使用信息评估您作为 3M 某一工作机会的候选人。

3. Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.

• 通过第三方应用和聊天机器人通过手机，邮件，短消息等用于信息沟通的软件应用，来与您沟通面试安排

• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries within and OUTSIDE OF CHINA;

• 披露给有可能提供您合适的工作机会的 3M 的管理人员。包括披露给中国境内和中国境外的 3M 的管理人员和关联公司。

4. The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M OUTSIDE OF CHINA;

• 向位于美国的一安全的数据中心传输您的信息、由其存储信息，并由 3M 选择的一中国境外的申请服务供应商管理。

5. If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor within and OUTSIDE OF CHINA assisting in the hiring process.

• 如有雇佣意向，您的信息可被 3M 的中国境内和中国境外的提供招聘服务的供应商分享。

The overseas personal information recipients involved in the above activities are listed as follows, against whom you can exercise relevant rights of personal information protection stipulated by the PRC laws and regulations using the following contact details.

上述行为所涉及的境外的个人信息接收者列表如下，您可以通过以下联系方式向其行使中国法律法规规定的个人信息保护的相关权利。

[Full name of the personal information recipient]: Address: [●]; Contact information: [●],

for the purpose stated in item [●] above. [个人信息接收者的完整名称]: 地址: [●]; 联系方式: [●], 其处理目的为上述第[●]项。

[Full name of the personal information recipient]: Address: [●]; Contact information: [●], for the purpose stated in item [●] above.

[个人信息接收者的完整名称]: 地址: [●]; 联系方式: [●], 其处理目的为上述第[●]项。

- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

- 应法律要求, 为遵守申请和劳工报告要求使用个人信息。

- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. If your primary residence is listed as Germany, retaining this information for no longer than three (3) years after your most recent update. Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements. Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

- 自职位招满或关闭之日起的最长两 (2) 年内为使 3M 可以就您可能合适的工作机会联系您而保存信息。如您的主要居住地位于德国, 该期限为三 (3) 年。如您提交信息, 该信息将按照适用的法律、法规的要求存储。一些国家要求在个人因某一特定工作机会被考量时将数据在确定的期间内予以存储。如您要求更多细节, 请通知 [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com)。

- If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

- 如您希望 3M 停止就可能的就业机会联系您, 请通知 [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com)

In any event that any personal information that you provided to us should be changed, it is your responsibility to notify 3M via [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

在任何情况下如您提交的个人信息应予以修改的, 您有责任通过 [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com) 通知 3M。

## Personal Information

### 个人信息

3M informs you that your personal information (INCLUDING SENSITIVE PERSONAL INFORMATION) may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties for job application, human resources analysis, employment and other purposes stated in this Privacy Statement.

3M 告知您: 您的个人信息 (包括敏感个人信息) 在招聘过程中可被 3M、其关联公司、合作单位因工作申请、人力资源分析和雇佣以及本隐私声明中所述的其他目的处理。

Subject to your separate consent, ANY PERSONAL INFORMATION (INCLUDING SENSITIVE PERSONAL INFORMATION) PROVIDED TO 3M MAY BE PROCESSED BY THE FOLLOWING THIRD PARTIES FOR THE ABOVE PURPOSES:

在取得您单独同意的前提下, 任何提供给 3M 的个人信息 (包括敏感个人信息) 可能因前述目的被以下



### 第三方处理:

[Full name of the personal information recipient]: Address: [●]; Contact information: [●].

[个人信息接收者的完整名称]: 地址: [●]; 联系方式: [●]。

[Full name of the personal information recipient]: Address: [●]; Contact information: [●].

[个人信息接收者的完整名称]: 地址: [●]; 联系方式: [●]。

Sensitive personal information means personal information that, once divulged or illegally used, may easily cause harm to the dignity of natural persons or endanger personal or property safety. 3M will ensure that the processing of your sensitive personal information is necessary for job application, human resources analysis, employment and other purposes stated in this Privacy Statement and the information will be processed in a manner that has the least impact on your personal rights and interests. WHEN 3M SEEKS TO PROCESS SENSITIVE PERSONAL INFORMATION, UNLESS THERE ARE EXCEPTIONS IN LAWS AND REGULATIONS, 3M WILL OBTAIN YOUR SEPARATE CONSENT.

敏感个人信息是一旦泄露或者非法使用, 容易导致自然人的人格尊严受到侵害或者人身、财产安全受到危害的个人信息。3M 将确保处理您的敏感个人信息是为了工作申请、人力资源分析和雇佣以及本隐私声明中所述的其他目的而必要的, 并且以对您个人权益影响最小的方式处理。当 3M 寻求处理敏感个人信息时, 除非法律法规有例外规定的, 3M 将征求您的单独同意。

You agree to not supply sensitive personal information to support your application or as part of your personal profile in SuccessFactors system if it is not clearly demanded to do so.

除非明确要求, 您同意不会提供敏感个人信息以支持您的申请或作为 SuccessFactors 系统建立您个人简历的一部分。

3M MAY ASK FROM YOU SENSITIVE PERSONAL INFORMATION IN THE EVENT IT IS SPECIFICALLY RELEVANT TO AND NECESSARY FOR PROCESSING YOUR APPLICATION AND POSSIBLE HIRING. SUCH SENSITIVE PERSONAL INFORMATION MAY INCLUDE: ID NUMBER, HOME ADDRESS, SALARY DATA, HEALTH-RELATED DATA, FACIAL RECOGNITION INFORMATION AND OTHER INFORMATION CONSIDERED AS SENSITIVE UNDER SPECIFIC CIRCUMSTANCES. YOU HEREBY AGREE TO PROVIDE SENSITIVE PERSONAL INFORMATION TO SUPPORT YOUR APPLICATION OR AS A PART OF YOUR PERSONAL PROFILE IN THE WORKDAY SYSTEM.

3M 可在与处理您的申请和可能的雇佣机会明确相关且必须的情况下要求提供您的敏感个人信息, 敏感个人信息可包括: 身份证号码、家庭住址、工资数据、健康相关数据、面部识别信息以及其它具体情况下被认为是敏感信息的信息。您特此同意提供敏感个人信息以支持您的申请或作为 Workday 系统建立您个人简历的一部分。

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

通过 Workday 系统提交的信息会在 3M 的公司和合作伙伴之间传输。

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com)

如在任何时间您希望看到能够接触到您个人信息的 3M 的公司和合作伙伴的清单, 您可以通过向 [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com) 发送电子邮件办理。

### Information Sent to 3M by Your Web Browser

## 通过您的网页浏览器发送给 3M 的信息

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). THE IP ADDRESS MAY BE DEEMED AS YOUR SENSITIVE PERSONAL INFORMATION. The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

3M 可收集您的网页浏览器自动发送给我们的信息。这些信息通常包括您的互联网服务供应商的 IP 地址、操作系统名称（如 Windows® 或 Macintosh®）以及您的浏览器的名称和版本（如 Internet Explorer® 和 Netscape®）。IP 地址可能属于您的敏感个人信息。这些信息的收集依赖于您的浏览器设置。请检查您的浏览器，如您希望看到您的浏览器发送了什么信息或改变您的设置。

## Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

### 通过在您的电脑上设置“Cookie”收集的信息

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

3M 可在您的电脑硬盘上安装“tag”收集您的信息。该“tag”一般被称为“Cookie”。

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

本网站使用“session cookies”，其功能是在您进入本网站时建立针对您的电脑的特殊的识别码。其并不能对您的身份加以识别，且在您关闭浏览器时终止。我们使用“session cookies”收集访问者使用本网站的方式方面的统计数据。我们以统计形式分析这些数据（通常称谓是“点击率”）以更好地理解访问者的兴趣和提升网站的内容和功能要求。

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

如您不希望接收“cookies”，请设置您的浏览器加以拒绝或者在其被安装时加以提醒。尽管您访问本网站并不要求您接受“cookies”，您可能在您的浏览器拒绝“cookies”的情况下不能使用网站的全部功能。

## Your Individual Rights

您的个人权利 In accordance with applicable laws and regulations in China, you have the following rights (as applicable) with respect to your personal information: right of access and information, right to rectification, right to objection, right to withdrawal of consent, right to erasure, right to copy, right to data transfer, right to explanation, and other individual rights as required under applicable laws. You may exercise your rights by email to [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com) or access, correct and update the personal

information you provided to us on this website by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search page (you need to accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password).

根据适用的中国法律法规，视情形而定，您对您的个人信息拥有以下权利：查阅和知情权、更正权、反对权、撤回同意权、删除权、复制权、数据转移权、要求解释说明权以及适用法律要求的其他个人权利。您可以通过向 [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com) 发送电子邮件来行使您的权利或通过点击在 Job Search 网页上的 "Access My Profile" 以访问、纠正和更新您在本网站提交给我们的个人信息（您需接受使用条款和隐私声明，然后使用您的用户名和密码登录）。

**Right of access and information:** You may ask 3M to confirm whether your personal information is processed. You also have the right to request access to your personal information and to request to be informed of the following information: the purposes of the processing; the categories of personal information processed; the recipients or categories of recipients of your personal information; the envisaged retention period of the information, or the criteria used to determine the retention period.

**查阅和知情权：**您可以要求 3M 确认您的个人信息是否得到处理。您还有权要求查阅您的个人信息和了解以下信息：处理的目的；处理的个人信息类别；您个人信息的收件人或收件人类别；预期的信息保留期，或用于确定保留期的标准。

**Right to rectification:** You have a right to have 3M correct your personal information if it is inaccurate. Taking into account the purposes of the processing, you may also have the right to have incomplete personal information about you completed, including by providing supplementary information.

**更正权：**如果您的个人信息不正确，您有权让 3M 更正您的个人信息。考虑到处理的目的，您还有权将有关您的不完整个人信息补充完整，包括提供补充信息。

**Right to objection:** You have the right to limit or object to the processing by 3M of your personal information.

**反对权：**您可以限制或拒绝 3M 对您的个人信息的处理。

**Right to withdrawal of consent:** You have the right to withdraw your consent to the collection by 3M of such personal information. The withdrawal of consent shall not affect the validity of the personal information processing activities conducted prior to such withdrawal on the basis of your consent.

**撤回同意权：**您可以撤回对 3M 收集上述个人信息的同意授权。但撤回同意不影响撤回前基于同意的个人信息处理。

If you exercise your right to objection or your right to withdrawal of consent, the job application, human resources analysis, employment and other purposes might not be fully achieved.

您行使反对权或撤回同意权可能导致工作申请、人力资源分析和雇佣等目的无法完全实现。

**Right to erasure:** The right to erasure is also called the "right to be forgotten". You may ask 3M to delete your personal information. 3M will take the initiative to delete your personal information or will delete them upon your request in the following circumstances: (i) your personal information is no longer necessary for the purpose for which 3M collected or processed it, or the processing purpose has been achieved or is unachievable or the personal information is no longer necessary to achieve the processing purpose; (ii) you stop making job application to 3M and want 3M to stop contacting you about possible job openings or the retention period of personal information has expired; (iii) if 3M processes your personal information on the basis of consent, you withdraw your consent, and no other legal basis exists for 3M to continue processing your personal information; or (iv) if 3M has processed personal information illegally. However, if the retention period provided for in laws or regulations has not yet expired or the personal information

would technically be difficult to delete, 3M shall cease the processing of such personal information except for storage and the taking of necessary security protection measures.

**删除权：**删除权也被称为“被遗忘的权利”。您可以要求 3M 删除您的个人信息。在下列情况下，3M 会主动或根据您的要求删除您的个人信息：（i）您的个人信息对于 3M 收集或处理信息的目的而言不再必要 或该目的已经实现、无法实现或不再必要的；（ii）您停止向 3M 的工作申请并希望 3M 停止就可能的工 作机会联系您，或者个人信息保存期限已届满；（iii）如果 3M 基于您的同意而处理您的个人信息，但您 撤回了您的同意，并且 3M 没有其他合法依据以继续处理您的个人信息；或（iv）如果 3M 非法处理了您 的个人信息。但是，法律法规规定的保存期限未届满，或者删除您的个人信息从技术上难以实现的除外， 对该等个人信息，3M 会停止除存储和采取必要的安全保护措施之外的处理。

**Right to copy:** You have the right to request for a copy of the personal information you provide to us.

**复制权：**您可以请求获取您提供的个人信息的副本。

**Right to data transfer:** You have the right to require us to transfer your personal information to another personal information processor that is designated by you. If such request meets the requirements under relevant provisions formulated by the state cyberspace department, 3M will accommodate your request.

**数据转移权：**您可以请求将您的个人信息转移至您指定的个人信息处理者，符合国家网信部门规定条件 的，3M 会提供转移的途径。

**Right to explanation:** You have the right to require 3M to explain our rules of processing of personal information.

**要求解释说明权：**您可以请求 3M 对个人信息处理的规则进行解释说明。

## Disclaimer

### 免责声明

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

3M 将尽合理努力以使本网站包含了最新的、准确的信息，但在法律许可范围内，3M 对信息的准确性、通用性、完整性并不提供任何保证和承诺。3M 对您进入、不能进入本网站，或对本网站提供的任何信息的依赖而导致的任何损失和伤害均不承担责任。

## Changes to Terms of Use and Privacy Statement

### 个人信息使用条款的改变

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

3M 保留在任何时候，无需事前通知即通过在本网站设置修正版本对使用条款加以更新或修改的权利。如 3M 修改，修正内容仅适用于修正版本被设置后收集的信息。

## Questions

问题

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

[关于使用本网站的任何问题均可发送至 hrhelp2@mmm.com。](mailto:hrhelp2@mmm.com)

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los

requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o

Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*Costa Rica*

### **Acuerdo Global de Privacidad de Datos**

### **Términos de Uso y Privacidad**

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.



Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### **Registro de Información en 3M – Privacidad**

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para

recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Croatia

Hrvatska

## Uvjeti korištenja i izjava o zaštiti privatnosti

### Uvjeti korištenja

Pažljivo pročitajte Uvjete korištenja prije aktivnog pristupanja ovoj web stranici. Vaš pristup ovoj web stranici i aplikaciji te njihovo korištenje za prijavu za otvorena radna mjesta u tvrtki 3M ovise o vašem prihvaćanju i pridržavanju ovih uvjeta.

Ukoliko ne prihvaćate ove uvjete, zatvorite web stranicu i molimo vas da ne šaljete nikakve podatke preko naših web stranica.

Bilo kakvi neistiniti podaci ili lažne izjave koje ste dali u svojoj mrežnoj prijavi mogu biti dovoljni uzrok za sljedeće: (1) isključivanje iz uzimanja u obzir za zapošljavanje u tvrtki 3M ili (2) raskid radnog odnosa ako takvi relevantni neistiniti podaci ili lažne izjave utječu na temelj radnog odnosa u mjeri dopuštenoj zakonom.

### Odricanje od odgovornosti

Tvrtka 3M primijeniti će odgovarajuće mjere da na ovu web stranicu stavi ažurirane i točne informacije, ali u mjeri dopuštenoj zakonom. Tvrtka 3M ne daje IZJAVE NITI JAMSTVA U VEZI S TOČNOSTI, VRIJEDNOSTI ILI POTPUNOSTI PRUŽENIH INFORMACIJA. TVRTKA 3M NE SNOSI ODGOVORNOST ZA IKAKVE ŠTETE ILI OZLJEDE NASTALE ZBOG VAŠEG PRISTUPA ILI NEMOGUĆNOSTI PRISTUPU WEB STRANICI, I/ILI ODGOVORNOST ZA VAŠE POUZDANJE NA BILO KOJE INFORMACIJE NAVEDENE NA OVOJ WEB STRANICI.

### Izmjene i dopune Uvjeta korištenja

Tvrtka 3M zadržava pravo ažuriranja i izmjene ovih Uvjeta korištenja u bilo kojem trenutku i bez prethodne najave objavom revidirane verzije na ovoj web stranici. Ukoliko tvrtka 3M izmijeni ove Uvjete korištenja, ta se izmjena primjenjuje samo na podatke prikupljene nakon objave revidiranih Uvjeta korištenja.

### Pitanja

Ukoliko imate pitanja, pošaljite na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Slanje podataka tvrtki 3M – Izjava o zaštiti privatnosti

Vaša prijava i podaci poslani tijekom upotrebe ove web stranice čuvaju se kao povjerljivi i tvrtka 3M upotrebljava ih samo u svrhu prijave za radno mjesto, analize u odjelu ljudskih potencijala i zapošljavanje. Ukoliko zakonski nije obvezna postupati drugačije, tvrtka 3M dijeliti će vaše podatke samo s onim pružateljima usluga angažiranim od strane 3M-a u svrhu zapošljavanja, ali uvijek pod uvjetima povjerljivosti. Tvrtka 3M neće trgovati vašim osobnim podacima niti ih prodavati za upotrebu od strane bilo koje druge tvrtke bez vašeg prethodnog pristanka. Pojam „3M“ u ovim Uvjetima korištenja uključuje tvrtku 3M i njezina povezana društva širom svijeta. Pojam „podaci“ uključuje „osobne podatke“ koje pošaljete putem web stranice.

Podaci koje pošaljete bit će dostupni samo osoblju tvrtke 3M uključenom u postupke obrade molbi za posao i zapošljavanja te druge postupke unutar odjela ljudskih resursa. **PRIJENOSOM PODATAKA TVRTKI 3M PUTEM OVE WEB STRANICE PRIHVAĆATE DA ĆE TVRTKA 3M UPOTREBLJAVATI**

## **VAŠE PODATKE U SVRHU OBRADJE MOLBI ZA POSAO, ANALIZU UNUTAR ODJELA LJUDSKIH RESURSA TE ZAPOŠLJAVANJE. TO UKLJUČUJE SLJEDEĆE:**

- Prosljeđivanje informacija voditeljima i managerima u tvrtki 3M;
- Upotreba vaših podataka za evaluaciju vas kao kandidata za radno mjesto oglašeno u tvrtki 3M;
- Komuniciranje s vama u vezi s intervjuom putem telefona, e-pošte, SMS-a ili aplikacije za razmjenu poruka, uključujući i komuniciranje putem aplikacija trećih strana i chatbot-a.
- Prosljeđivanje informacija voditeljima i managerima tvrtke 3M za potencijalna radna mjesta za koje ste kvalificirani. To uključuje potencijalno prosljeđivanje informacija voditeljima ili managerima tvrtke 3M i/ili njezinim povezanim društvima i podružnicama širom svijeta;
- Prijenos i pohrana vaših podataka u zaštićeni podatkovni centar u SAD-u kojim upravlja davatelj aplikacijskih usluga po odabiru tvrtke 3M;
- Ukoliko dobijete ponudu za posao, vaši se podaci mogu podijeliti i s dobavljačem tvrtke 3M koji sudjeluje u postupku zapošljavanja.
- Upotreba podataka za postupanje u skladu sa zakonskim zahtjevima o izvješćivanju o kandidatima i zaposlenicima;
- Pokretanje, vođenje ili obrana od pravnih postupaka;
- Osim ukoliko zakon zahtjeva drugačije, slobodni smo zadržati vaše podatke najviše dvije (2) godine od dovršetka postupaka obrade molbi, kako bi vas mogli kontaktirati u vezi s eventualnim budućim slobodnim radnim mjestima za koja ste kvalificirani. **Napominjemo da će se podaci nakon što ih pošaljete zadržati u skladu s primjenjivim pravnim i regulatornim zahtjevima.** U nekim državama postoji zakonska obveza zadržavanja podataka tijekom određenog razdoblja ukoliko je pojedinac ušao u uži izbor kandidata za određeno slobodno radno mjesto. Dodatne pojedinosti potražite na adresi [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Pravna osnova tvrtke 3M za obradu vaših osobnih podataka je nužni postupak selekcije pri ocjenjivanju kandidata koji su se prijavili za radno mjesto u tvrtki 3M. Ako smatrate da obrada vaših osobnih podataka od strane tvrtke 3M krši vaša zakonska prava, imate pravo uložiti pritužbu pri nadzornom tijelu za zaštitu podataka.**

**Ukoliko u bilo kojem trenutku želite pristupiti svojim osobnim podacima, izmijeniti ih ili izbrisati, to možete učiniti tako da pošaljete e-mail na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

U slučaju da se bilo koji osobni podatak koje ste dali izmjeni, vaša je odgovornost obavijestiti tvrtku 3M o tome.

Neke od ovih usluga mogle bi biti automatizirane, što znači da se odluke o vašoj prijavi donose pomoću automatiziranih sredstava. Automatizirani rezultati se razmatraju u tandemu s ljudskom prosudbom, a ne umjesto nje. U nekim okolnostima, u kojima postoji pravo prema primjenjivom zakonu, možete: (a) zatražiti da netko pregleda odluku u vezi s vašom prijavom, a za koju mislite da je možda donesena pomoću automatiziranih sredstava; (b) izraziti svoje stajalište; i/ili (c) osporiti odluku.

### **Osobni podaci**

Tvrtka 3M vas obavještava da se vaši osobni podaci mogu obrađivati tijekom postupka zapošljavanja od strane tvrtke 3M, njezinih povezanih društava i ugovornih strana, uključujući subjekte u državama koje nisu članice Europskog gospodarskog područja (uključujući Sjedinjene Američke Države), a u svrhu obrade molbe za posao, analize u odjelu ljudskih resursa i zapošljavanja kao što je prethodno navedeno. Obavještavamo vas da imate pravo pristupiti svojim osobnim podacima te ispraviti podatke ili uložiti prigovor na obradu istih. Odgovori na pitanja kojima se traže osobni podaci dobrovoljni su ukoliko nije drugačije propisano zakonom. Tvrtka 3M primjenjuje zaštitne mjere u vezi s prijenosom vaših osobnih podataka u obliku standardnih ugovornih klauzula o zaštiti podataka. Ukoliko u bilo kojem trenutku želite pregledati popis povezanih društava tvrtke 3M i ugovornih strana koje imaju

pristup vašim osobnim podacima, to možete učiniti tako da pošaljete e-mail na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Više informacija u vezi s postupcima zaštite privatnosti tvrtke 3M, uključujući vaša prava kao pojedinca na kojeg se podaci odnose, potražite u [Globalnim pravilima o zaštiti privatnosti tvrtke 3M](#).

Nemojte navoditi nikakve osobne osjetljive informacije kao prilog svojoj prijavi i/ili u sklopu svog osobnog profila. Osobne osjetljive informacije mogu uključivati sljedeće: rasna ili etnička pripadnost, politička mišljenja, vjerska ili filozofska uvjerenja, članstvo u vjerskim organizacijama, strankama ili sindikatima, kao i podaci u vezi sa zdravljem, genetičkim kodom, ovisnostima ili spolnošću te podaci o osuđivanosti, odlukama o kaznama i druge odluke koje je donio sud ili upravna tijela.

### **Podaci koje tvrtki 3M šalje vaš web-preglednik**

Tvrtka 3M može prikupljati podatke koje nam automatski šalje vaš web-preglednik. Ti podaci obično obuhvaćaju IP adresu vašeg davatelja internetskih usluga, naziv vašeg operacijskog sustava (kao što je Windows® ili Macintosh®) te naziv i verzije vašeg preglednika (kao što je Internet Explorer® i Netscape®). Podaci koje primimo ovise o postavci u vašem web-pregledniku. Provjerite svoj preglednik ukoliko želite vidjeti koje podatke vaš preglednik šalje kako biste saznali na koji način promijeniti postavke.

### **Podaci koji se prikupljaju postavljanjem „kolačića“ na vaše računalo**

Tvrtka 3M može dobiti podatke o vama instaliranjem „oznake“ na tvrdi disk vašeg računala. Ta je oznaka poznata kao „kolačić“.

Ova web stranica upotrebljava „kolačiće sesija“. Kolačić sesija upotrebljava se kako bi se vaše računalo pri pristupu našoj web stranici označilo računalno generiranim jedinstvenim identifikatorom. Kolačić sesije ne može vas osobno identificirati i istječe nakon zatvaranja preglednika. Kolačiće sesija upotrebljavamo kako bismo prikupljali statističke podatke o načinima na koji posjetitelji upotrebljavaju naše web stranice. Te podatke (poznate kao „podaci o klikovima“) analiziramo u statističkom obliku kako bismo dobili bolji uvid u interese i potrebe naših posjetitelja radi poboljšanja sadržaja i funkcija web stranica.

Ukoliko ne želite primati kolačiće, preglednik možete postaviti tako da odbija kolačiće ili da vas obavijesti kad se neki kolačić postavi na vaše računalo. Iako niste obvezni prihvatiti kolačiće pri otvaranju ove web stranice, možda nećete moći upotrebljavati sve funkcije na stranici ukoliko vaš preglednik odbija naše kolačiće.

### **Pristup osobnim podacima**

U bilo kojem trenutku možete pregledati, ispraviti i ažurirati osobne podatke koje ste naveli na web stranici i to tako da otvorite račun Candidate Home na internetskim stranicama Job Search. Prihvatite Uvjete korištenja i potvrdite Izjavu o zaštiti privatnosti, a zatim se prijavite s pomoću svog korisničkog imena i lozinke.

#### **Podaci za kontakt**

Predstavnik tvrtke 3M za pitanja zaštite osobnih podataka u EU-u je 3M Belgium bvba/sprl. Našeg službenika za zaštitu podataka za Europu možete kontaktirati putem sljedeće adrese: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgija, e-pošta: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com), telefon: +32 2 7224594.

Czech Republic

Česká republika

### **Podmínky užívání a prohlášení o ochraně soukromí Podmínky užívání**

Dříve než použijete tyto webové stránky, přečtěte si pečlivě tyto Podmínky užívání. Vaše přijetí těchto podmínek a jejich dodržování je podmínkou pro váš přístup k těmto webovým stránkám, jejich užívání a žádost o zaměstnání u společnosti.

Pokud nebudete akceptovat tyto podmínky, opusťte tuto webovou stránku a neposkytujte jejím prostřednictvím žádné informace.

Veškerá relevantní úmyslně nepravdivá prohlášení nebo nepravdivé údaje, které poskytnete ve své internetové žádosti, mohou být dostatečným důvodem: (1) k odmítnutí při úvahách o zaměstnání u společnosti 3M; nebo (2) k ukončení pracovního poměru dle zákona, pokud takové úmyslně nepravdivé prohlášení nebo nepravdivé informace ovlivní základ pracovního vztahu.

### **Odmítnutí odpovědnosti**

3M vynaloží přiměřené úsilí na to, aby v těchto webových stránkách uvedla aktuální a přesné údaje, ale v zákonem povoleném rozsahu NEVYDÁVÁ ŽÁDNÁ PROHLÁŠENÍ, ZÁRUKY ANI UJIŠTĚNÍ O PŘESNOSTI, AKTUÁLNOSTI NEBO ÚPLNOSTI POSKYTNUTÝCH INFORMACÍ. 3M NEPONESE ODPOVĚDNOST ZA ŽÁDNOU ŠKODU ANI ŠKODU NA ZDRAVÍ VYPLÝVAJÍCÍ Z VAŠEHO PŘÍSTUPU NEBO NEMOŽNOSTI MÍT PŘÍSTUP K TĚMTO WEBOVÝM STRÁNKÁM NEBO Z TOHO, ŽE SE SPOLÉHÁTE NA JAKÉKOLI INFORMACE POSKYTNUTÉ NA TĚCHTO WEBOVÝCH STRÁNKÁCH.

### **Změny podmínek užívání**

3M si vyhrazuje právo kdykoli bez předchozího oznámení měnit tyto Podmínky užívání tak, že umístí na těchto webových stránkách jejich novou verzi. Jestliže 3M změní tyto Podmínky užívání, bude se změna týkat pouze informací shromážděných poté, co jsme zveřejnili revidované Podmínky užívání.

### **Dotazy**

Veškeré dotazy ohledně užívání těchto webových stránek zašlete na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Poskytování údajů společnosti 3M – Prohlášení o ochraně údajů**

Vaše žádost a informace poskytnuté při užívání těchto webových stránek budou uchovávány jako důvěrné a společnost 3M je použije pouze pro účely žádosti o zaměstnání, analýzy lidských zdrojů a pro účely zaměstnání. Pokud není právní úpravou požádáno jinak, 3M bude sdílet Vaše data pouze s těmi poskytovateli služeb, kteří byli pověřeni ověřovat otázky týkající se zaměstnání, nebo s jejími poskytovateli personálních služeb, ale vždy pod podmínkou mlčenlivosti. 3M nebude obchodovat s vašimi osobními údaji, ani je bez vašeho souhlasu neprodá k užívání jiné společnosti. Výraz „3M“ uváděný v těchto podmínkách užívání zahrnuje společnost 3M a její spřízněné společnosti na celém světě. Výraz „informace“ zahrnuje rovněž „osobní údaje“, které poskytnete prostřednictvím těchto webových stránek.

Informace, které poskytnete, budou přístupné pouze pracovníkům 3M, kteří se podílejí na zpracování žádosti o zaměstnání, na náboru a dalších personálních procesech. **PŘEDÁNÍM INFORMACÍ**

**SPOLEČNOSTI 3M PROSTŘEDNICTVÍM TĚCHTO WEBOVÝCH STRÁNEK BERETE NA VĚDOMÍ, ŽE 3M POUŽÍJE TYTO INFORMACE PRO ÚČELY ŽÁDOSTI O ZAMĚŠTNÁNÍ, ANALÝZY LIDSKÝCH ZDROJŮ A ZAMĚŠTNÁNÍ. TO ZAHRNUJE:**

- předávání těchto informací jednotlivým manažerům a vedoucím pracovníkům 3M;
- použití těchto informací k vašemu hodnocení jako uchazeče o zaměstnání u 3M;
- Komunikace s vámi ohledně pohovoru telefonicky, e-mailem, textovými/SMS nebo aplikací pro zasílání zpráv, včetně aplikací třetích stran a chatbotů.
- zpřístupnění těchto informací manažerům nebo vedoucím pracovníkům 3, kteří zastávají funkci, na níž jste zřejmě kvalifikováni, tedy i možné zpřístupnění vašich informací manažerům nebo vedoucím pracovníkům společnosti 3M a jejich spřízněných a dceřiných společností na celém světě;
- předávání a uchovávání vašich informací na zabezpečeném datovém centru v USA, kterou spravuje poskytovatel aplikačních služeb vybraný 3M;
- bude-li předložena nabídka zaměstnání, mohou být vaše informace sdíleny rovněž s dodavatelem 3M, který poskytuje pomoc v náborovém procesu;
- užívání těchto informací k plnění zákonných informačních povinností, co se týče uchazeče a pracovních sil;
- určení, výkon a obhajobu právních nároků;
- není-li ze zákona vyžadováno jinak, uchovávání těchto informací nejdéle po dobu dvou (2) let po obsazení nebo uzavření pozice z toho důvodu, aby se společnost 3M mohla s vámi spojit v případě budoucích nabídek zaměstnání, pro něž máte kvalifikaci. **Upozorňujeme, že jakmile poskytnete své informace, budou uchovávány v souladu s příslušnými právními a regulačními požadavky.** Podle regulačních požadavků, které se vyskytují v některých zemích, mají být údaje po určitou dobu uchovávány, pokud bylo o nějaké osobě uvažováno jako o kandidátovi na určité volné místo. Další informace získáte na adrese [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Právní základ pro zpracování vašich osobních údajů ze strany 3M je oprávněný zájem 3M na hodnocení uchazečů o zaměstnání u 3M. Pokud se domníváte, že zpracování vašich osobních údajů ze strany společnosti 3M porušuje vaše zákonná práva, máte právo podat stížnosti u dozorového úřadu na ochranu údajů.**

**Pokud chcete mít kdykoli přístup ke svým osobním údajům, opravit je nebo vymazat, můžete tak učinit pomocí zaslání e-mailu na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Pokud dojde ke změně nějakých vašich osobních údajů, které nám poskytnete, odpovídáte za oznámení takové změny společnosti 3M.

Některé z těchto služeb mohou být automatizovány, což znamená, že rozhodnutí o vaší aplikaci jsou přijímána pomocí automatizovaných prostředků. Automatizované výsledky jsou posuzovány v tandemu s lidským úsudkem, nikoli místo něj. Za určitých okolností, kdy na to máte právo podle platných zákonů, můžete: (a) požádat někoho, aby přezkoumal rozhodnutí, o kterém si myslíte, že mohlo být přijato o vaší žádosti pomocí automatizovaných prostředků; (b) vyjádřit svůj názor; a/nebo c) napadnout rozhodnutí.

## **Osobní údaje**

3M vám sděluje, že vaše osobní údaje může během náborového procesu zpracovávat společnost 3M, její spřízněné osoby a subjekty najaté na základě smlouvy, včetně subjektů v zemích mimo Evropský hospodářský prostor (včetně USA), pro účely žádosti o zaměstnání, analýzy lidských zdrojů a pro účely zaměstnání tak, jak je uvedeno výše. Sdělujeme vám, že máte právo na přístup ke svým osobním údajům a na jejich opravu. Pokud neexistuje zákonná povinnost odpovídat na dotazy týkající se žádosti o osobní údaje, jsou takové odpovědi dobrovolné. 3M má zavedena bezpečnostní opatření ohledně předávání vašich osobních údajů ve formě standardních doložek o ochraně údajů. Pokud kdykoli



chcete mít zobrazen seznam spřízněných společností a smluvních subjektů 3M, které mají přístup k vašim osobním údajům, zašlete e-mail na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Další informace o postupech 3M při ochraně soukromí, včetně informací o vašich právech jakožto subjektu údajů, viz [Global Privacy Policy](#) (Globální směrnice 3M o ochraně soukromí).

Na podporu své žádosti ani v rámci svého osobního profilu neposílejte citlivé osobní údaje. Tyto citlivé osobní údaje mohou zahrnovat rasový nebo etnický původ, politické názory, náboženské vyznání nebo filosofický názor, členství v církvích, politických stranách nebo v odborech a údaje o zdravotním stavu, genetickém kódu, závislostech a sexuálním životě, jakož i údaje o odsouzení za trestné činy, rozhodnutí o penále, pokutách a jiná rozhodnutí vydaná ve správních nebo soudních řízeních.

### **Informace, které zasílá váš internetový prohlížeč společnosti 3M**

3M může sbírat informace, které nám automaticky zasílá váš webový prohlížeč. Takové informace obvykle zahrnují IP adresu vašeho poskytovatele internetových služeb, název vašeho operačního systému (např. Windows® nebo Macintosh®) a název a verze vašeho prohlížeče (např. Internet Explorer® a Netscape®). Informace, které obdržíme, závisejí na nastavení vašeho prohlížeče. Pokud chcete vidět, jaké informace váš prohlížeč posílá nebo jak změnit své nastavení, zkontrolujte svůj prohlížeč.

### **Informace shromážděné pomocí umístění cookie ve vašem počítači**

3M může získávat informace tak, že na hard disku vašeho počítače nainstaluje „značku“. Tato značka se nazývá cookie.

Tyto webové stránky používají tzv. „session cookies“. Ty vloží do vašeho počítače při vašem vstupu na naše webové stránky počítačově vytvořený jedinečný identifikátor. Session cookie vás neidentifikuje osobně a jakmile zavřete prohlížeč, zanikne. Session cookies používáme ke shromažďování statistických údajů o způsobech, jakými návštěvníci užívají naše webové stránky. Tyto informace (tzv. „clickstream data“) používáme ve formě statistické analýzy, abychom lépe porozuměli zájmům našich návštěvníků a potřebě zlepšovat obsah a funkčnost webových stránek.

Pokud nechcete dostávat cookies, může si nastavit prohlížeč tak, aby odmítal cookies nebo aby vás upozornil na jejich umístění na vašem počítači. I když nemáte povinnost akceptovat cookies při návštěvě těchto webových stránek, nemusí se vám podařit využívat všechny jejich funkce, pokud váš prohlížeč odmítne naše cookies.

### **Přístup k osobním údajům**

Můžete si kdykoli ověřit, opravit a aktualizovat osobní údaje, která nám poskytnete na webových stránkách, jestliže vstoupíte do svého uchazečského účtu Candidate Home na stránkách Job Search. Nejdříve akceptujte Podmínky užívání a potvrďte Prohlášení o ochraně soukromí, a poté se přihlaste svým uživatelským jménem a heslem.

Máte právo požádat o úpravu a/nebo výmaz osobních údajů, které nám poskytnete prostřednictvím svého uchazečského účtu Candidate Home na stránkách Job Search. Dále máte právo podat námitku proti zpracování svých osobních údajů a právo na přenositelnost údajů v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy. Pokud jsou porušována vaše práva, která máte dle příslušných právních předpisů, máte právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů na adrese [www.uoou.cz](http://www.uoou.cz).

### **Kontaktní údaje**

Zástupcem 3M pro záležitosti ochrany osobních údajů v EU je společnost 3M Belgium bvba/sprl. Našeho evropského pověřence pro ochranu osobních údajů můžete kontaktovat na adrese: 3M Belgium bvba/sprl, k rukám pověřence pro ochranu osobních údajů, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgie, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefon: +32 2 7224594

Denmark

Denmark

## Brugsvilkår og fortrolighedserklæring

### Brugsvilkår

Læs disse brugsvilkår nøje, før du benytter webstedet. Din adgang til og brug af dette websted samt jobansøgning hos 3M forudsætter, at du accepterer og overholder disse vilkår.

Hvis du ikke accepterer disse vilkår, skal du forlade webstedet og undlade at indsende nogen oplysninger.

Hvis du afgiver usande eller misvisende oplysninger i din onlineansøgning, kan det være gyldig grund til at: 1) diskvalificere dig som kandidat for ansættelse hos 3M eller 2) bringe din ansættelse til ophør, såfremt disse usande eller misvisende oplysninger påvirker grundlaget for ansættelsesforholdet. Disse handlinger udføres i lovgivningens videst mulige omfang.

### Ansvarsfraskrivelse

3M anvender så vidt muligt ajourførte og nøjagtige oplysninger på virksomhedens websted, men **GARANTERER PÅ INGEN MÅDE NØJAGTIGHEDEN, AKTUALITETEN ELLER FULDSTÆNDIGHEDEN AF DE TILGÆNGELIGE OPLYSNINGER** i lovgivningens videst mulige omfang. 3M ER IKKE ANSVARLIG FOR TAB ELLER SKADER SOM FØLGE AF DIN ADGANG TIL ELLER MANGLENDE MULIGHED FOR AT ANVENDE WEBSTEDET ELLER DIN TILLID TIL DE OPLYSNINGER, DER FINDES PÅ WEBSTEDET.

### Ændringer af brugsvilkår

3M forbeholder sig retten til at opdatere eller ændre disse brugsvilkår til enhver tid og uden varsel ved at offentliggøre en revideret version på dette websted. Hvis 3M foretager ændringer af disse brugsvilkår, gælder de kun de oplysninger, som indsamles efter offentliggørelsen af de reviderede brugsvilkår.

### Spørgsmål

Enhver henvendelse vedrørende brugen af dette websted skal rettes til [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Indsendelse af oplysninger til 3M – fortrolighedserklæring

Din ansøgning og dine oplysninger, som du har indsendt via dette websted, opbevares fortroligt og bruges kun af 3M i forbindelse med jobansøgning, HR-analyse og ansættelse. Medmindre 3M pålægges andet ved lov, deles dine personlige oplysninger med de tredjeparter, som leverer ansættelsesbekræftelsestjenesterne til 3M, eller 3M's udbydere af HR-tjenester, men altid i henhold til en fortrolighedspolitik. 3M vil hverken sælge eller handle med dine personlige oplysninger til en tredjepart uden dit samtykke. Betegnelsen "3M" i disse brugsvilkår omfatter 3M Company og dennes tilknyttede virksomheder over hele verden. Betegnelsen "oplysninger" dækker også over "personlige oplysninger", som du indsender via din brug af webstedet.

De oplysninger, du indsender, er kun tilgængelige for de 3M-medarbejdere, der arbejder med jobansøgninger, rekruttering og andre HR-ressourcer. **VED AT INDSENDE OPLYSNINGER TIL 3M VIA DETTE WEBSTED ERKLÆRER DU DIG INDFORSTÅET MED, AT 3M ANVENDER DISSE**

## **OPLYSNINGER I FORBINDELSE MED JOBANSØGNING, HR-ANALYSER OG ANSÆTTELSE. DETTE OMFATTER:**

- Deling af disse oplysninger til diverse 3M-ledere og -supervisere
- Brug af disse oplysninger til at vurdere dig som kandidat til en stilling hos 3M
- Kommunikere med dig vedrørende en jobsamtale via telefon, e-mail, sms eller meddelelsesprogram, herunder gennem tredjepartsprogrammer og chatbots.
- Videregivelse af oplysningerne til 3M-ledere eller -supervisere, som muligvis søger en medarbejder til en stilling, som du er kvalificeret til. Dette omfatter muligvis videregivelse af oplysningerne til 3M-ledere eller -supervisere samt virksomhedens tilknyttede virksomheder og datterselskaber over hele verden
- Forsendelsen og opbevaringen af dine oplysninger til et sikkert datacenter i USA, der administreres af en tjenesteudbyder udvalgt af 3M
- Hvis et stillingsopslag forlænges, deles dine oplysninger muligvis også med en leverandør, som bistår 3M i ansættelsesprocessen.
- Brug af oplysningerne til at opfylde kravene til ansøgnings- og personalerapportering i henhold til gældende lovgivning
- Fastlæggelse, udøvelse eller forsvar af juridiske krav;
- Opbevaring af disse oplysninger i maksimalt 2 (to) år efter den dato, hvor stillingen besættes eller lukkes med henblik på at kontakte dig på et senere tidspunkt vedrørende nye stillinger, som du måtte være egnet til, medmindre sådan en opbevaring kræves i henhold til gældende lovgivning. **Bemærk, at når du har indsendt dine oplysninger, opbevares de i henhold til gældende lovgivning og bestemmelser.** Lovgivningskravene i enkelte lande kræver, at personlige oplysninger opbevares i en bestemt periode, efter en person har været kandidat til en stilling. Hvis du ønsker yderligere oplysninger, bedes du kontakte [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3M's hjemmel for at behandle dine personlige oplysninger er, at det er nødvendigt for virksomhedens lovlige forretningsinteresse i at evaluere jobansøgere. Hvis du mener, at 3M's behandling af dine personlige oplysninger overtræder dine rettigheder, er du berettiget til at indgive en klage til dit relevante overvågningsorgan for databeskyttelse.**

**Hvis du på noget tidspunkt ønsker at få vist, ændre eller slette dine personlige oplysninger, bedes du sende en mail til [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

I tilfælde af, at de personlige oplysninger, du sender til os ændres, er du ansvarlig for at meddele 3M herom.

Nogle af disse tjenester kan være automatiserede, hvilket betyder, at beslutninger om din ansøgning træffes ved hjælp af automatiserede midler. Automatiserede resultater vurderes sammen med, og aldrig i stedet for, vurderinger foretaget af mennesker.

I nogle tilfælde kan du, hvis du har ret hertil iht. gældende lovgivning: (a) få en person til at gennemgå en beslutning, som du mener er blevet truffet om din ansøgning ved brug af automatiserede midler, (b) give udtryk for dit synspunkt, og/eller (c) anfægte beslutningen.

### **Personlige oplysninger**

3M informerer dig om, at de, deres tilknyttede virksomheder eller samarbejdspartnere, herunder juridiske enheder i lande uden for EØS (herunder USA), er berettiget til at behandle dine personlige oplysninger i rekrutteringsprocessen i forbindelse med ansøgning, HR-analyse og ansættelse som beskrevet ovenfor. 3M informerer dig desuden om, at du har ret til at få adgang til dine personlige oplysninger, samt at ændre disse eller gøre indsigelser mod behandlingen deraf. Spørgsmål vedrørende adgang til personlige oplysninger besvares frivilligt, medmindre gældende lovgivning dikterer andet. 3M har oprettet sikkerhedsforanstaltninger i form af standardklausuler for overførsel af

personlige oplysninger. Hvis du på noget tidspunkt ønsker at se listen over 3M's tilknyttede virksomheder og samarbejdspartnere, som har adgang til dine personlige oplysninger, bedes du sende en mail til [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Yderligere oplysninger om 3M's sikring af privatlivets fred, herunder dine rettigheder som dataemne, finder du her [3M global politik for beskyttelse af personlige oplysninger](#).

3M fraråder at oplyse personfølsomme oplysninger som supplement til en ansøgning eller personlig profil. Personfølsomme oplysninger er f.eks.: etnisk oprindelse, politisk overbevisning, religiøs eller filosofisk overbevisning, medlemskab af religiøs eller politisk organisation eller fagforening samt oplysninger vedrørende helbred, dna, afhængighed eller seksualitet i forbindelse med dom, bøder eller lignende beslutninger fra en domstol eller administration.

### **Oplysninger, som din webbrowser sender til 3M**

3M er berettiget til at indsamle oplysninger, som automatisk sendes til os af din webbrowser. Disse oplysninger omfatter typisk IP-adressen på din internetudbyder, navnet på dit styresystem (f.eks. Windows® eller Macintosh®) og din browsers navn og version (f.eks. Internet Explorer® eller Netscape®). De oplysninger, vi modtager, afhænger af din webbrowsers indstilling. Kontrollér din browser, hvis du ønsker at se, hvilke oplysninger din browser sender, og hvordan du ændrer dine indstillinger.

### **Oplysninger, som indsamles ved at lagre en cookie på din computer**

3M er berettiget til at indsamle oplysninger om dig ved at installere et "tag" på din computers harddisk. Dette tag kaldes også en cookie.

Dette website bruger såkaldte "sessionscookies". En sessionscookie bruges til at tagge din computer med en unik, computergenereret identifikator, når du tilgår vores website. En sessionscookie identificerer ikke dig personligt og udløber, når du lukker din browser. Vi bruger sessionscookies til at indsamle statistiske oplysninger om de måder, hvorpå brugerne anvender vores websted. Vi analyserer disse oplysninger (kaldet "clickstream-data") i statistisk form for at få en bedre forståelse af vores brugeres interesser og behov, så vi kan forbedre indholdet på og funktionaliteten af webstedet.

Hvis du ikke ønsker at modtage cookies, kan du indstille din browser til at afvise cookies eller underrette dig, når der lagres en cookie på din computer. Du er ikke tvunget til at acceptere cookies, når du besøger dette websted, men du kan komme ud for, at du ikke kan benytte al funktionalitet på siden, hvis din browser afviser vores cookies.

### **Adgang til personlige oplysninger**

Du er til enhver tid berettiget til at få vist, rette og ajourføre de personlige oplysninger, som du videregiver til os på websitet ved at åbne din brugerkonto på jobsøgningssiderne. Du skal blot acceptere brugsvilkårene og fortrolighedserklæringen og derefter logge på med dit brugernavn og din adgangskode.

### **Kontaktoplysninger**

3M's repræsentant i sager vedrørende databeskyttelse i EU er 3M Belgien bvba/sprl. 3M's europæiske databeskyttelsesansvarlige kan kontaktes på: 3M Belgien bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgien. E-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com). Tlf.nr.: +32 2 7224594.

## *Dominican Republic*

### **Acuerdo Global de Privacidad de Datos**

#### **Términos de Uso y Privacidad**

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

#### **Registro de Información en 3M – Privacidad**

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.

- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

#### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

#### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)



Ecuador

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

#### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

#### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La

información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

El Salvador

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La

información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)



Ecuador

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La

información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*Estonia*

*Eesti*

## Kasutustingimused ja privaatsusteatis

### Kasutustingimused

Enne veebilehe kasutamist tuleb need kasutustingimused tähelepanelikult läbi lugeda. Teie juurdepääs sellele veebilehele ning selle kasutamine ja rakendamine tööks 3M-is sõltub nende tingimustega nõustumisest ja nende järgimisest.

Kui te ei nõustu nende tingimustega, tuleb veebilehelt lahkuda ja mitte esitada selle veebilehe kaudu andmeid.

Mistahes pettus või väärandmete esitamine teie võrgurakenduse kaudu võib olla piisav põhjus järgmiseks: (1) töösuhtest 3M-iga tulenevate õiguste äravõtmine või (2) töösuhte lõpetamine, kui selline pettus või väärandmete esitamine mõjutab töösuhte õiguslikku alust.

### Vastutusest lahtiütlemine

3M kasutab mõistlikke meetmeid uuendatud ja õigete andmete lisamiseks sellele veebilehele, kuid seadusega lubatud piires EI ANNA KINNITUST, GARANTIID EGA TAGATIST ESITATUD ANDMETE TÄPSUSE, KEHTIVUSE EGA TÄIELIKKUSE KOHTA. 3M EI VASTUTA KAHJUSTUSTE EGA KAHJUDE EEST, MIS ON PÕHJUSTATUD TEIE JUURDEPÄÄSUST VÕI JUURDEPÄÄSU PUUDUMISEST SELLELE VEEBILEHELE VÕI TEIE TUGINEMISEST MISTAHES ANDMETELE, MIS ON ESITATUD SELLEL VEEBILEHEL.

### Kasutustingimuste muudatused

3M jätab endale õiguse mistahes ajal ja ette teatamata ajakohastada või muuta kasutustingimusi, postitades muudetud versiooni sellele veebilehele. Kui 3M muudab kasutustingimusi, rakendub muudatus vaid andmetele, mis on kogutud pärast muudetud kasutustingimuste postitamist.

### Küsimused

Mistahes küsimused selle veebilehe kasutamise kohta tuleb saata e-posti aadressil [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Andmete esitamine 3M-ile – privaatsusteatis

Taotlust ja andmeid, mis on esitatud selle veebilehe kasutamise ajal, hoitakse salajas ning 3M kasutab neid ainult seoses töökoha taotlemise, inimressursside analüüsi ja töösuhtega. Välja arvatud juhul, kui seadusega on ette nähtud teisiti, edastab 3M teie andmeid ainult nendele teenusepakkujatele, kes osutavad töösuhte nõuetekohasuse kontrolli teenust 3M-ile või 3M-i personaliteenistuse teenusepakkujatele, kuid alati konfidentsiaalsust tagavatel tingimustel. 3M ei vaheta ega müü teie isikuandmeid kasutamiseks mistahes muule ettevõttele ilma teie eelneva nõusolekuta. Mõiste "3M" nendes kasutustingimustes hõlmab ettevõtet 3M ja selle tütarettevõtteid üle maailma. Mõiste "andmed" hõlmab ka "isikuandmeid", mida esitatakse veebilehe kaudu.

Teie esitatud andmed on kättesaadavad ainult 3M-i töötajatele, kes tegelevad töökoha täitmise, töölevõtmise ja muude inimressurssidega seotud toimingutega. **EDASTADES ANDMEID 3M-ILE SELLE VEEBILEHE KAUDU, KINNITATE, ET 3M KASUTAB NEID ANDMEID TÖÖKOHALE KANDIDEERIMISEKS, INIMRESSURSSIDE ANALÜÜSIKS JA TÖÖSUHTE EESMÄRGIL. SEE HÕLMAB JÄRGMIST:**

- andmete edastamine erinevatele 3M-i juhtivtöötajatele ja otsestele ülemustele
- nende andmete kasutamine teie kandidatuuri hindamiseks 3M-i ametikohale

- Teiega suhtlemiseks vestluse teemal telefoni, e-posti, SMS-i või sõnumsiderakenduse kaudu, sh kolmanda osapoole rakenduste ja vestlusprogrammide kaudu.
- andmete edastamine 3M-i juhtivtöötajatele või otsestele ülemustele, kes võivad töötada ametikohal, millele teie kvalifitseerute. See hõlmab võimalikku andmete edastamist 3M-i ning selle filiaalide ja tütarettevõtete juhtivtöötajatele või otsestele ülemustele üle maailma.
- teie andmete edastamine kindlasse andmekeskusse USA-s ja nende seal säilitamine, mida juhib 3M-i valitud rakendusteenuse osutaja
- aktiivse tööpakkumise korral võib teie andmeid edastada 3M-i teenusepakkujale, kes osaleb töajõu värbamise protsessis
- andmete kasutamine taotleja ja töajõuga seotud aruandekohustuse täitmiseks, nagu on seadusega ette nähtud
- õiguslike nõuete koostamine, esitamine või kaitsmine
- välja arvatud seadusega ettenähtud juhtudel, võib neid andmeid säilitada kuni kaks (2) aastat pärast värbamisprotsessi lõppemist, mistõttu 3M võib teiega ühendust võtta tulevaste vakantsete töökohtade korral, mille jaoks teil on sobiv kvalifikatsioon. **Pidage meeles, et kui olete andmed esitanud, säilitatakse neid kehtivate õiguslike ja regulatiivsete nõuete kohaselt.** Mõnes riigis kehtivad regulatiivsed nõuded, mis nõuavad andmete säilitamist konkreetse tähtajani, kui mõni isik on olnud kaalumisel konkreetse vakantse töökohta korral. Täpsema info saamiseks palun kirjutage e-posti aadressil [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3M-i õiguslik alus teie isikuandmete töötlemiseks tuleneb 3M-i õigustatud huvist, et hinnata kandidaate, kes taotleavad töökohta 3M-is. Kui arvate, et teie isikuandmete töötlemine 3M-is rikub teie seaduslikke õigusi, on teil õigus esitada andmekaitse järelevalveasutusele kaebus.**

**Kui soovite mistahes ajal tutvuda oma isikuandmetega, neid muuta või kustutada, võite seda teha, saates e-kirja aadressil [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Juhul kui mistahes teie meile esitatud isikuandmed muutuvad, on teie kohustus teavitada sellest 3M-i.

Mõned neist teenustest võivad olla automaatsed, mis tähendab, et teie taotluse kohta tehakse automatiseeritud otsuseid. Kõiki automatiseeritud tulemusi kaalutakse inimese otsustusega koos ja mitte selle asemel.

Teatud juhtudel, kui teil on kohaldatava õiguse alusel õigus, võite: (a) lasta kellelgi oma taotluse kohta automatiseeritud vahendite abil tehtud otsuse üle vaadata; (b) väljendada oma seisukohti; ja/või (c) vaidlustada otsuse.

## Isikuandmed

3M teavitab teid, et teie isikuandmeid võidakse töödelda 3M-i, selle tütarettevõtete ja lepingupoolte värbamisprotsessi ajal, sealhulgas üksuste riikides, mis ei kuulu Euroopa Majanduspiirkonda (sh Ameerika Ühendriigid), seoses töökohta taotlemise, inimressursside analüüsi ja töösuhtega, nagu eespool on täpsemalt kirjeldatud. Teavitame teid, et teil on õigus oma andmetega tutvuda ja neid parandada või esitada andmetöötlemisega seotud vastuväiteid. Isikuandmete päringutele vastamine on vabatahtlik, kui õigusaktidest ei tulene teisiti. 3M-il on olemas teie isikuandmete ülekandmise kaitsemeetmed standardse andmekaitse lepingu tüüpitingimuste kujul. Kui soovite tutvuda 3M-i filiaalide ja lepingupoolte loendiga, kellel on juurdepääs teie isikuandmetele, võite seda teha, saates e-kirja aadressil [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Täiendava info saamiseks 3M-i konfidentsiaalsuspõhimõtete kohta, sealhulgas teie õiguste kohta andmesubjektina, vaadake 3M-i dokumenti [Üldised andmekaitsepõhimõtted](#).

Te ei peaks esitama delikaatseid isikuandmeid oma taotluse toetamiseks või osana oma isikuprofiilist. Delikaatsed isikuandmed võivad hõlmata järgmist: rassiline või etniline päritolu, poliitilised veendumused, religioossed või filosoofilised veendumused, usuühendus, parteisse või

ametiühingusse kuulumine, samuti andmed tervise, geneetilise koodi, sõltuvuste või seksuaalelu kohta ning andmed süüdimõistmise, karistuste, trahvide ning muude kohtu- ja haldusmenetlusega seotud asjaolude kohta.

### **Teie veebibrauserilt 3M-ile saadetud andmed**

3M võib koguda andmeid, mida teie veebibrauser on meile automaatselt saatnud. Need andmed sisaldavad tavaliselt teie internetiteenuse osutaja IP-aadressi, operatsioonisüsteemi nime (näiteks Windows® või Macintosh®) ning brauseri nime ja versiooni (näiteks Internet Explorer® ja Netscape®). Andmed, mida saame, sõltuvad teie veebibrauseri seadistusest. Palun kontrollige oma brauserit, kui soovite teada saada, milliseid andmeid teie brauser edastab või kuidas muuta seadistust.

### **Andmed, mida kogutakse seoses küpsise paigaldamisega teie arvutisse**

3M võib saada teie kohta andmeid, paigaldades teie arvuti kõvakettale "sildi". Selline silt on tuntud kui küpsis.

Sellel veebilehel kasutatakse seansiküpsiseid. Seansiküpsist kasutatakse teie arvuti sildistamiseks arvuti abil loodud kordumatu tunnusega, kui külastate meie veebilehte. Seansiküpsis ei tuvasta teid isiklikult ja lõpetab tegevuse kohe, kui sulgete brauseri. Kasutame seansiküpsiseid statistiliste andmete kogumiseks viiside kohta, kuidas külastajad meie veebilehte kasutavad. Analüüsime neid andmeid (nimetatakse kui teekonnaandmed) statistilises vormis, et paremini mõista meie külastajate huve ja vajadusi veebilehe sisu ja funktsioonide täiustamiseks.

Kui te ei soovi küpsiseid saada, võite seadistada oma brauseris küpsiste keelamise või hoiatamise, kui mõni küpsis paigutatakse teie arvutisse. Ehkki te ei ole kohustatud nõustuma küpsiste kasutamisega selle veebilehe külastamisel, ei pruugi teil teatud küpsiste keelamise korral olla võimalik kasutada veebilehe kõiki funktsioone.

### **Juurdepääs isikuandmetele**

Teil on alati võimalik läbi vaadata, parandada ja uuendada isikuandmeid, mida olete meile oma konto Candidate Home kaudu esitanud, mis asub veebilehel Job Search. Kinnitage oma nõusolekut kasutustingimuste ja privaatsusteatisega ning seejärel logige sisse, kasutades oma kasutajanime ja parooli.

### **Kontaktandmed**

3M-i esindaja isikuandmete kaitse küsimustes EL-is on 3M Belgium bvba/sprl. Meie Euroopa andmekaitseametnikuga saate ühendust võtta aadressil: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-post: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com), telefon: +32 2 7224594.

*Finland*

*Suomi*

### **Käyttöehdot ja tietosuojalausunto**

#### **Käyttöehdot**

Lue nämä käyttöehdot huolellisesti ennen tämän verkkosivuston käyttöä. Tämän verkkosivuston käyttö ja 3M-työhakemuksesi edellyttävät, että hyväksyt nämä käyttöehdot ja noudatat niitä.

Jos et hyväksy näitä käyttöehtoja, poistu sivustosta ja älä anna tai lähetä mitään tietoja tässä sivustossa.

Kaikki verkkohakemuksessa tekemäsi oleelliset vääristelyt tai virheelliset väittämät voivat johtaa siihen, että (1) sinua ei palkata 3M:lle tai (2) sinut irtisanoetaan 3M:lta, jos tällainen oleellinen vääristely tai virheellinen lausunto vaikuttaa työsuhteen perusteisiin (lain sallimissa puitteissa).

## **Vastuuvapauslauseke**

3M pyrkii kohtuullisin toimin tarjoamaan tässä sivustossa ajan tasalla olevia ja tarkkoja tietoja, mutta se ei anna – sovellettavan lain suurimmassa sallimassa laajuudessa – MITÄÄN TAKEITA, TAKUITA TAI MUITA VASTAAVIA LUPAUKSIA ANNETTUIEN TIETOJEN OIKEELLISUUDELLE, AJANTASAISUUDELLE TAI KATTAVUUDELLE. 3M EI OLE VASTUUVELVOLLINEN MISTÄÄN VAHINGOISTA TAI VAMMOISTA, JOITA AIHEUTUU TÄMÄN SIVUSTON KÄYTTÖSTÄ, SIITÄ, ETTÄ TÄTÄ SIVUSTOA EI VOI KÄYTTÄÄ TAI ETTÄ LUOTAT MIHIN TAHANSA TÄSSÄ SIVUSTOSSA ANNETTUIHIN TIETOIHIN.

## **Käyttöehtojen muutokset**

3M varaa oikeuden päivittää tai muuttaa näitä käyttöehtoja milloin tahansa julkaisemalla päivitetyn version käyttöehdoista tässä sivustossa. Jos 3M muokkaa näitä käyttöehtoja, muutokset koskevat vain tietoja, jotka on kerätty sen jälkeen, kun olemme julkaisseet päivitettyt käyttöehdot.

## **Kysymykset**

Jos sinulla on kysyttävää tämän verkkosivuston käytöstä, lähetä kysymyksesi osoitteeseen [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## **Tietojen antaminen 3M:lle – tietosuojalausunto**

Hakemuksesi ja tässä sivustossa antamasi tiedot säilytetään luottamuksellisina. 3M käyttää niitä vain työhakemustarkoituksiin, henkilöstöanalyysiin ja työsuhdetarkoituksiin. Ellei laki muuta velvoita, 3M jakaa tietosi vain niille palveluntarjoajille, jotka 3M on palkannut työsuhteen aloittamiseen liittyviin toimiin, tai 3M:n henkilöstöhallintopalveluntarjoajille, mutta tiedot jaetaan aina luottamuksellisuusehtojen mukaisesti. 3M ei vaihda tai myy henkilötietojasi minkään muun yrityksen käyttöön ilman sinulta etukäteen hankittua lupaa. 3M tarkoittaa näissä käyttöehdoissa 3M-konsernia ja kaikkia sen kumppaniyrityksiä kaikkialla maailmassa. Tiedot tarkoittavat henkilötietoja, jotka annat sivustossa.

Antamiasi tietoja voivat käyttää vain 3M:n työntekijät, jotka liittyvät työhakemus- ja rekrytointiprosesseihin sekä muihin henkilöstöhallintoprosesseihin. **KUN LÄHETÄT TIETOJA 3M:LLE TÄSSÄ SIVUSTOSSA, HYVÄKSYT SEN, ETTÄ 3M KÄYTTÄÄ TIETOJA TYÖHAKEMUKSEEN, HENKILÖSTÖANALYYSIIN JA TYÖSUHTEESEEN LIITTYVIIN TARKOITUKSIIN. TÄMÄ KATTAU SEURAAVAT:**

- Tämä kattaa tietojen jakelun 3M:n esimiehille ja vastaaville.
- Tämä kattaa tietojen käytön siihen, että soveltuvuutesi 3M:n avoimeen työpaikkaan arvioidaan.
- Kanssasi käytävään haastatteluun liittyvä viestintä puhelimitse, sähköpostitse, tekstiviestitse tai viestisovelluksella, mukaan lukien kolmansien osapuolten sovellukset ja chatbotit.

- Tämä kattaa tietojen luovuttamisen 3M:n esimiehille ja vastaaville, joilla saattaa olla avoin työpaikka, johon saatat olla pätevä. Tämä kattaa myös tietojen mahdollisen luovuttamisen 3M:n esimiehille ja vastaaville 3M:n konserniyrityksissä missä päin maailmaa tahansa.
- Tämä kattaa tietojen lähettämisen ja tallentamisen suojatussa palvelinkeskuksessa Yhdysvalloissa sekä tietojen hallinnan 3M:n valitseman sovelluspalveluntarjoajan toimesta.
- Jos sinulle tehdään työtarjous, tietosi voidaan jakaa myös 3M:n palveluntarjoajalle, joka auttaa palkkaamisessa.
- Tämä kattaa tietojen käytön siten, että soveltuvat lain vaatimat työnhakijoita ja työvoimaa koskevat vaatimukset täyttyvät.
- Tämä kattaa juridisten vaatimusten tekemisen, juridisten oikeuksien harjoittamisen ja juridisilta vaatimuksilta puolustautumisen.
- Ellei laki muuta vaadi, tämä kattaa näiden tietojen säilyttämisen enintään kahden (2) vuoden ajan hakemusprosessin päättymisen jälkeen, jotta 3M voi ottaa sinuun yhteyttä tulevista avoimista työpaikoista, joihin saatat olla pätevä. **Ota huomioon, että kun lähetät tietosi, niitä säilytetään soveltuvien lakien ja säädösten vaatimusten mukaisesti.** Joissain maissa on tiettyjä säädöksiin perustuvia vaatimuksia, joiden vuoksi tietoja täytyy säilyttää tietyn ajan, jos henkilöä on harkittu tiettyyn avoimeen työtehtävään. Jos tarvitset lisätietoja, lähetä sähköpostia osoitteeseen [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3M:n juridinen peruste henkilötietojesi käsittelyyn on se, että käsittely on tarpeen 3M:n oikeutetun liiketoiminnallisen syyn perusteella. Tässä tapauksessa tämä syy on 3M:ltä työpaikkaa hakeneiden hakijoiden arviointi. Jos olet sitä mieltä, että 3M:n henkilötietojen käsittely rikkoo laillisia oikeuksiasi, sinulla on oikeus tehdä valitus tietosuojaviranomaiselle.**

**Jos haluat milloin tahansa tarkistaa, muokata tai poistaa henkilötietojasi, voit tehdä sen lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Jos meille antamissasi henkilötiedoissa tapahtuu muutoksia, niistä ilmoittaminen 3M:lle on omalla vastuullasi.

Jotkin näistä palveluista voivat olla automatisoituja, mikä tarkoittaa, että hakemuksestasi tehdään päätöksiä automaattisin keinoin. Automatisoidut tulokset huomioidaan aina ihmisen suorittaman arvion rinnalla, ei sen sijasta.

Joissakin tapauksissa, kun sinulla on siihen sovellettavan lain mukainen oikeus, voit (a) pyytää jotakuta tarkistamaan hakemuksestasi tehdyn päätöksen, jonka uskot tapahtuneen automatisoiduin keinoin; (b) ilmaista mielipiteesi ja/tai (c) kiistää päätöksen.

## Henkilötiedot

3M ilmoittaa sinulle, että henkilötietojasi saattavat käsitellä rekrytointiprosessin yhteydessä 3M, sen kumppanit ja sen sopimuskumppanit, mukaan lukien tahot maissa, jotka eivät kuulu Euroopan talousalueeseen (mukaan lukien Yhdysvallat), hakemukseen, henkilöstöanalyysiin ja työsuhdetarkoituksiin aiemmin kuvatuilla tavoilla. Ilmoitamme sinulle, että sinulla oikeus saada tietosi käsittelemämme henkilötiedot, oikeus korjata näitä tietoja sekä oikeus vastustaa niiden käsittelyä. Henkilötietoja pyytäviin kysymyksiin vastaaminen on vapaaehtoista, ellei juridisia vaatimuksia ole. 3M suojaa henkilötietojesi siirtämisen vakiosopimuslausekkein. Jos haluat milloin tahansa tarkistaa luettelon 3M:n konserniyrityksistä ja sopimuskumppaneista, joilla on oikeus käyttää henkilötietojasi, voit tehdä sen lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Jos haluat lisätietoja 3M:n tietosuojakäytännöistä, mukaan lukien oikeutesi rekisteröityneenä, tutustu 3M:n [yleiseen tietosuojakäytäntöön](#).

Älä anna arkaluonteisia henkilötietoja hakemuksesi yhteydessä tai omassa profiilissasi. Arkaluonteisia henkilötietoja ovat esimerkiksi rotu tai etninen tausta, poliittiset mielipiteet, uskonnolliset tai filosofiset



uskomukset, kirkkojen, uskonnollisten yhteisöjen, puolueiden tai ammattiliittojen jäsenyys, terveyteen, geeneihin, riippuvuuksiin, seksielämään, tuomioihin, rangaistuksiin, sakkoihin ja muihin oikeuden määräyksiin liittyvät tiedot sekä hallinnollisiin menettelyihin liittyvät tiedot.

### **Selaimesi 3M:lle lähettämät tiedot**

3M voit kerätä selaimesi automaattisesti lähettämiä tietoja. Näitä tietoja ovat yleensä esimerkiksi Internet-palveluntarjoajan IP-osoite, käyttöjärjestelmän nimi (esimerkiksi Windows® tai Macintosh®) ja selaimen nimi ja versio (esimerkiksi Internet Explorer® tai Netscape®). Saamamme tiedot riippuvat selaimesi asetuksista. Jos haluat lisätietoja siitä, mitä tietoja selaimesi lähettää ja miten voit muokata asetuksia, tarkista selaimesi käyttöohjeet.

### **Evästeiden avulla kerättävät tiedot**

3M voi hankkia tietoja sinusta asentamalla tietokoneesi kiintolevylle tunnisteeseen, jota kutsutaan evästeeksi.

Tämä sivusto käyttää istuntokohtaisia evästeitä. Istuntokohtainen eväste on järjestelmän tietokoneellesi luoma ainutlaatuinen tunniste. Se luodaan, kun käytät sivustoamme. Sinua ei voida tunnistaa henkilökohtaisesti istuntoevästeen avulla. Lisäksi se vanhentuu, kun suljet selaimen. Keräämme istuntoevästeillä tilastotietoja siitä, miten kävijät käyttävät sivustoamme. Näitä niin sanottuja napsautustietoja analysoidaan tilastollisesti. Näin saamme tietoja siitä, mistä käyttäjämme ovat kiinnostuneita ja miten voimme parantaa sivuston sisältöä ja toimintoja.

Jos et halua vastaanottaa evästeitä, voit määrittää selaimen asetukset siten, että ne estetään tai että saat ilmoituksen aina, kun tietokoneeseesi tallennetaan eväste. Vaikka sinun ei ole pakko hyväksyä evästeitä, kun käytät tässä sivustossa, et ehkä voi käyttää kaikkia sivuston toimintoja, jos selaimesi estää evästeet.

### **Omien henkilötietojen tarkistaminen ja korjaaminen**

Voit milloin tahansa tarkistaa, korjata ja päivittää meille sivustossa antamiasi henkilötietoja. Voit tehdä sen Candidate Home -tililläsi sivuston Job Search -sivuilla. Hyväksy käyttöehdot sekä tietosuojalausunto ja kirjaudu sitten sisään käyttäjänimelläsi ja salasasanallasi.

### **Yhteystiedot**

3M:n edustaja henkilötietojen tietosuojaja-asioille EU:ssa on 3M Belgium bvba/sprl. Voit ottaa yhteyttä 3M:n Euroopan tietosuojavastaavaan seuraavien yhteystietojen avulla: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, sähköposti: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); puhelin: +32 2 7224594.

*France*

## **Gestion de vos données personnelles dans le cadre du système de recrutement 3M**

Le système de recrutement de 3M vise à optimiser la gestion de votre candidature dans un objectif d'efficacité et de conformité.

Les informations fournies par vos soins seront gérées par l'équipe de recrutement de 3M (service des ressources humaines de 3M, supérieurs hiérarchiques potentiels) et ses sous-traitants dans le cadre de la gestion de votre demande de candidature. Une fois votre candidature soumise, vos informations feront l'objet d'un examen afin de déterminer l'adéquation éventuelle de votre profil par rapport aux besoins du poste ouvert. Cette analyse peut intégrer des processus automatisés d'aide à la décision, qui seront utilisés exclusivement en accompagnement d'une décision humaine, à l'exclusion de tout processus purement automatisé.

Dans ce cadre, nous vous informons que vos données pourront faire l'objet d'un stockage dans les serveurs de notre société basés aux Etats Unis, et pourront, en fonction de la localisation des personnes précitées, faire l'objet d'un transfert et être accessibles dans des pays tiers dont certains peuvent ne pas fournir un niveau de protection similaire aux exigences européennes (en particulier les Etats Unis). Ces transferts sont gérés conformément à la loi applicable au travers de la signature de clauses types conformes aux exigences de la commission européenne ou tout autre mode de protection équivalent.

Après analyse, nous pourrions être amenés, dans les prochaines semaines:

- A vous recontacter par tous moyens (emails, SMS, messagerie de type chatbot) dans le cadre d'entretiens individuels ou de tests visant à apporter une aide au recrutement.
- A prendre des références auprès de vos différents employeurs.

Dans le cas où nous ne donnerions pas de suite favorable à votre candidature, nous pourrions néanmoins être amenés à conserver vos données pour une durée maximale de 2 ans afin de vous contacter dans le cadre d'opportunités professionnelles disponibles ultérieurement. Cette conservation pourra être renouvelée sur accord de votre part.

Vous disposez, sur les données personnelles vous concernant, d'un droit d'accès et de rectification ainsi que d'opposition au traitement ou au stockage de vos données au-delà du processus de recrutement sur simple notification à l'adresse [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Le délégué à la protection des données de 3M peut être contacté via :

Attn. EU Data Protection Officer  
3M Belgium, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgique  
Adresse électronique : [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com)  
Téléphone : +32 2 7224594

En cas de litige, vous bénéficiez de la possibilité de saisir l'autorité de contrôle compétente (CNIL pour la France).

Pour plus d'informations sur la politique de 3M en matière de gestion de données, merci de consulter [Global Privacy Policy](#).

Vous êtes informés que l'équipe de recrutement 3M est présente dans les pays suivants:

3M Est (Albanie, Azerbaïdjan, Bélarus, Bulgarie, Croatie, le Kazakhstan, la Serbie, la Slovaquie, la Slovénie, la Suisse de l'Est, les pays baltes - Estonie, Lettonie et Lituanie)

Algérie

Argentine

Australie

Autriche

Belgique

Bolivie

Brésil

Canada

Chili

Chine

Britannique

Costa Rica

République tchèque

Danemark

République dominicaine

Équateur

Egypte

El Salvador

Finlande

France

Allemagne

Grèce

Guatemala

Golfe (Koweït, Liban, Emirats Arabes Unis)

Honduras

Hong-Kong

Hongrie

Inde

Indonésie

Israël

Italie

Jamaïque

Japon

Corée

Malaisie

Mexique

Maroc

Pays-Bas

nouvelle-Zélande

Nicaragua

Norvège

Pakistan

Panama

Paraguay

Pérou

Philippines

Pologne

Portugal

Puerto Rico  
Roumanie  
Russie  
Arabie Saoudite  
Singapour  
Afrique du Sud (Kenya, Ghana, Nigeria, Angola,  
Botswana, Namibie, Mozambique, Tanzanie)  
Espagne  
Suède  
Suisse  
Taiwan  
Thaïlande  
Trinité-et-Tobago  
Tunisie  
Turquie  
Royaume-Uni / Irlande  
Ukraine  
États-Unis  
Uruguay  
Venezuela  
Viêt-Nam

Note importante : dans le cadre de l'utilisation de l'outil de recrutement 3M, nous vous remercions -sauf dans les cas imposés par la loi ou par la nature spécifique du poste à pourvoir - de ne pas fournir de données sensibles ou privées vous concernant, telles que données relatives à votre appartenance religieuse politique ou syndicale, informations relatives à votre santé, à vos origines ethniques, à vos condamnations judiciaires ou à votre sphère familiale. Pour le cas où vous fourniriez tout de même ce type de données, 3M assurera leur traitement conformément à la réglementation applicable.

## Germany

### **19. Nutzungs- und Datenschutzbedingungen des von 3M genutzten Bewerbermanagementsystems**

Gemäß den Vorgaben der Art. 13,14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

Hinweis: Diese Website-spezifische Bestimmungen ändern und/oder ergänzen die Allgemeinen Website-Bestimmungen der 3M in Deutschland, jedoch nur in Bezug auf die 3M Website, auf welcher sie erscheint.

Bitte lesen Sie die folgenden Nutzungsbedingungen sorgfältig durch. Sie müssen den Bedingungen der Vereinbarung zustimmen, um ein Konto zu erstellen. Sie können nur dann auf diese Website zugreifen, sie nutzen und sich auf eine Position bei 3M bewerben, wenn Sie die Nutzungsbedingungen akzeptieren und erfüllen.

Falls Sie die Nutzungsbedingungen nicht akzeptieren, sollten Sie die Website verlassen und auf ihr keine Angaben machen. Soweit gesetzlich zulässig, können von Ihnen in Ihrer Online-Bewerbung gemachte wesentliche Falschangaben zur Folge haben, dass (1) Sie im Auswahlverfahren für eine Position bei 3M nicht berücksichtigt werden oder (2) Ihr Beschäftigungsverhältnis mit 3M gekündigt wird, falls die Falschangaben die Grundlage des Beschäftigungsverhältnisses beeinträchtigen.

### **20. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS**

3M Deutschland GmbH  
Carl-Schurz-Str. 1  
41453 Neuss

### **21. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN**

3M Deutschland GmbH  
Carl-Schurz-Str. 1  
41453 Neuss  
[ge-datenschutz@mmm.com](mailto:ge-datenschutz@mmm.com)  
02131-14 0

### **22. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG sowie gegebenenfalls Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 10 dieser Nutzungs- und Datenschutzbedingungen).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

### **23. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Sie stimmen zu, keine sensiblen personenbezogenen Daten zur Unterstützung Ihrer Bewerbung oder als Teil Ihres persönlichen Profils in dem Bewerbermanagementsystem [Workday](#) anzugeben, sofern dies nicht eindeutig angefordert wird. Sensible personenbezogene Daten umfassen u. a.: Rasse oder ethnische Herkunft, politische Ansichten, Religion oder Weltanschauung, Religions-, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit sowie Informationen in Hinblick auf Gesundheit, genetischen Code, Abhängigkeiten oder Sexualleben sowie Daten in Bezug auf Verurteilungen, Verfügungen über Strafmaßnahmen, Bußgelder und andere Urteile, die aus Gerichtsverfahren oder Verwaltungsvorgängen hervorgehen. Durch Eingabe Ihrer personenbezogenen Daten in das Bewerbermanagementsystem [Workday](#) akzeptieren Sie, dass diese Daten an 3M und beauftragte Dritte übermittelt werden.

## 24. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über ihren Internet Browser übermitteln.

### Über Ihren Internet-Browser an 3M mitgeteilte Daten

3M darf Daten sammeln, die 3M über Ihren Internetbrowser automatisch mitgeteilt werden. Dazu gehören in der Regel die IP-Adresse Ihres Internetanbieters, der Name Ihres Betriebssystems (beispielsweise Windows® oder Macintosh®) sowie Name und Version Ihres Browsers (beispielsweise Internet Explorer® und Firefox®). Welche Daten 3M automatisch zugehen, hängt von den Einstellungsdaten Ihres Browsers ab. Wenn Sie wissen möchten, welche Daten Ihr Browser übermittelt oder wie Sie die Browsereinstellung ändern können, empfehlen wir einen Blick in die Browseranleitung.

## 25. ÜBERMITTLUNG UND SPEICHERUNG DER DATEN

Die von Ihnen auf dieser Website mitgeteilten Bewerbungs- und sonstigen Daten werden vertraulich behandelt und von 3M ausschließlich im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwendet.

Sie können jederzeit auf Ihre Daten zugreifen und diese korrigieren.

Sofern gesetzlich nichts anderes bestimmt ist, gibt 3M Ihre Daten mit der Verpflichtung zur Geheimhaltung nur an solche Fremdunternehmen weiter, die für 3M Bewerbungsverfahren durchführen, unterstützen -oder 3M Personal zur Verfügung stellen, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 4 dieses Datenschutzhinweises dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

Im Sinne dieser Nutzungsbedingungen bedeutet "3M" die Firma 3M Deutschland GmbH und deren Verbundunternehmen weltweit. Der Begriff "Daten" schließt die von Ihnen auf dieser Website zur Verfügung gestellten "personenbezogenen Daten" ein.

Auf die von Ihnen übermittelten Daten haben nur jene Beschäftigten von 3M Zugriff, die mit dem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren befasst sind. Durch die Übermittlung von Daten an 3M über diese Website erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass 3M diese Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwenden darf. Dazu gehören:

- die Weitergabe der Daten an Führungskräfte und Vorgesetzte von 3M sowie weiteren Personen, die den jeweiligen Auswahlprozess abwickeln und unterstützen;
- die Verwendung der Daten zur Prüfung Ihrer Eignung für eine Position bei 3M;
- die Kommunikation mit Ihnen bezüglich eines Vorstellungsgesprächs per Telefon, E-Mail, SMS oder Messaging-Anwendung, auch über Anwendungen von Drittanbietern und Chatbots;
- die Auswertung Ihrer Informationen für eine Position, auch durch den Einsatz von Dritten und künstlicher Intelligenz;
- die Weitergabe der Daten an Führungskräfte oder Vorgesetzte von 3M, die möglicherweise aktuell oder zukünftig eine Ihrer Qualifikation entsprechende Position zu besetzen haben. Das schließt die Weitergabe an Führungskräfte oder Vorgesetzte bei Verbundunternehmen von 3M weltweit ein;
- die Übertragung und Speicherung Ihrer Daten an ein sicheres bzw. in einem sicheren Datenzentrum in den USA, das von einem von 3M ausgewählten Fremdunternehmen betrieben wird;
- in dem Fall, dass Ihnen ein Arbeitsplatzangebot unterbreitet wird, die mögliche Weitergabe Ihrer Daten an ein Fremdunternehmen, das 3M beim Einstellungsverfahren zuarbeitet;
- die Verwendung Ihrer Daten zwecks Erfüllung der gesetzlichen Bewerbungs- und Personalmeldepflichten.

Einige dieser Dienste könnten automatisiert sein, was bedeutet, dass Entscheidungen über Ihre Bewerbung mit Hilfe automatisierter Mittel getroffen werden könnten. Automatisierte Ergebnisse werden in Verbindung mit und nicht anstelle von menschlichem Urteilsvermögen betrachtet.

Unter bestimmten Umständen, unter denen Sie nach geltendem Recht das Recht haben, können Sie: (a) eine Entscheidung überprüfen zu lassen, die Ihrer Meinung nach mit Hilfe automatisierter Mittel über Ihre Bewerbung getroffen wurde; (b) Ihren Standpunkt darlegen; und/oder (c) die Entscheidung anfechten.

## **26. DAUER DER DATENSPEICHERUNG**

Mit der Einreichung ihrer Bewerbung willigen sie ausdrücklich ein, dass 3M ihre Daten für höchstens 7 (sieben) Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) der entsprechenden Position speichern darf, damit Sie künftig durch 3M über freie Stellen informiert werden können, die Ihrer Qualifikation möglicherweise entsprechen. Für den Fall, dass Sie sich auf mehrere Positionen beworben haben, wird immer diejenige Bewerbung gelöscht, dessen Bewerbungsverfahren vor 7 (sieben) Monaten abgeschlossen wurde. Mit dem Zeitpunkt der Löschung der letzten Bewerbung werden auch die verbleibenden Daten in Ihrem allgemeinen Bewerberprofil gelöscht. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## **27. STELLEN-ALERTS**

Zusätzlich zu Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit einen Stellen-Alert einzurichten, sodass Sie automatisch über neue Vakanzen bei 3M informiert werden, die Ihren Suchpräferenzen entsprechen.

Möchten Sie diesen Stellen-Alert nicht mehr erhalten, so können Sie diesen eigenständig in Ihrem Bewerberprofil löschen. Melden Sie sich dazu in dem Bewerbermanagementsystem [Workday](#) an, klicken Sie anschließend auf Stellen-Alerts, verwalten und anschließend löschen.

## **28. IHRE RECHTE**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

### **Widerspruchsrecht**

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

## **29. ZUGRIFF, ÄNDERUNG UND LÖSCHUNG PERSONENBEZOGENER DATEN**

Sie können die uns auf der Website übermittelten personenbezogenen Daten jederzeit selbst kontrollieren oder ändern. Falls sich Ihre 3M mitgeteilten personenbezogenen Daten ändern, nehmen Sie diese Änderungen bitte zeitnah vor, damit sie bei der Bewerbung berücksichtigt werden können.

Folgende Daten können eigenständig geändert werden: Land, Vorname, Familienpräfix/Namenszusatz, Familienname, Straße, Postleitzahl, Ort, Telefonnummer, E-Mail-Adresse. Öffnen Sie dazu das Bewerbermanagementsystem [Workday](#). Hier

können Sie sich am oberen rechten Bildschirmrand „Anmelden“. Melden Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse und Ihrem Kennwort an. Passen Sie dann in Ihrem Profil Ihre Daten entsprechend an.

Wenn die Änderung weiterer Daten (Quelle, Angaben zur Berufserfahrung inkl. Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsfragen) gewünscht ist, kontaktieren Sie bitte folgende Adresse [Privacy\\_EU@mmm.com](mailto:Privacy_EU@mmm.com).

Wenn Sie Ihre Bewerbung im System zurückziehen, ändert sich lediglich der Status Ihrer Bewerbung. Ihre Bewerbung bleibt mit aktualisiertem Status sichtbar.

Falls Sie darüber hinaus Ihre personenbezogenen Daten noch vor dem Ende der oben beschriebenen Standard-Speicherdauer entfernen möchten, können Sie die Löschung manuell beantragen. Bitte beachten Sie dazu die genannte gesetzliche Mindestspeicherdauer in Ziffer 8. Hierzu wenden Sie sich bitte per E-Mail an [Privacy\\_EU@mmm.com](mailto:Privacy_EU@mmm.com). So werden sämtliche personenbezogenen Daten, auch sämtliche noch aktiven Bewerbungsunterlagen gelöscht.

### **30. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

### **31. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

### **32. LINKS ZU WEBSEITEN DRITTER**

Die Webseiten von 3M können Links zu Webseiten enthalten, welche nicht durch 3M betrieben werden. Betrachten Sie bitte Links, die Ihnen 3M zu solchen Webseiten ermöglicht, als eine reine Gefälligkeit. Diese Links bedeuten nicht, dass 3M sich die Webseiten Dritter oder deren Inhalte zu eigen macht oder zu deren Betreibern in einer Beziehung steht. 3M kontrolliert den Inhalt dieser Webseiten nicht und ist nicht für deren Inhalt, deren Sicherheit oder deren Datenschutzpraxis verantwortlich. Wir bitten Sie deshalb dringend, die Datenschutzrichtlinien, welche Sie auf den entsprechenden Webseiten vorfinden, zu lesen, bevor Sie diese Website besuchen oder bevor Sie personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

### **33. SONSTIGES: COOKIES, WEB TRENDS, GOOGLE ANALYTICS, GOOGLE ADWORDS, SOZIALE NETZWERKE ETC.**

Sie finden die Angaben hierfür unter den allgemein gültigen Datenschutz und Cookie-Einstellungen oben in der Website.

### **34. HAFTUNGSAUSSCHLUSS**

3M ist bestrebt, auf dieser Website aktuelle und zutreffende Angaben zu machen. Soweit gesetzlich zulässig, übernimmt 3M für die Richtigkeit, Aktualität oder Vollständigkeit der gemachten Angaben jedoch keinerlei Gewähr. 3M übernimmt keine Haftung für Personen- oder Sachschäden, die daraus herrühren, dass Sie auf diese Website zugreifen oder nicht zugreifen können, oder daraus, dass Sie sich auf Angaben auf dieser Website verlassen.

### **35. ÄNDERUNGEN DER NUTZUNGS- UND DATENSCHUTZREGELUNGEN**

3M behält sich vor, diese Nutzungsbedingungen unangekündigt dadurch zu ändern, dass auf dieser Website eine überarbeitete Fassung eingestellt wird. Die geänderten Nutzungsbedingungen finden nur auf jene Daten Anwendung, die 3M nach Einstellung der überarbeiteten Fassung erhebt.

### **36. FRAGEN**

Fragen zur Nutzung dieser Website richten Sie bitte an [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Diese Richtlinie gültig ab 20.6.2022 und ersetzt die Version vom 19.05.2016.



Greece

Ελλάδα

## Όροι Χρήσης και Δήλωση Απορρήτου

### Όροι Χρήσης

Διαβάστε προσεκτικά αυτούς τους Όρους Χρήσης προτού χρησιμοποιήσετε αυτό το διαδικτυακό τόπο. Η πρόσβαση σε και η χρήση αυτού του διαδικτυακού τόπου καθώς και η υποβολή αίτησης για θέση εργασίας στην 3M έχουν ως προϋπόθεση την αποδοχή και συμμόρφωσή σας με αυτούς τους όρους.

Εάν δεν αποδέχεστε αυτούς τους όρους, θα πρέπει να αποχωρήσετε άμεσα από το διαδικτυακό τόπο και να μην υποβάλλετε πληροφορίες μέσω αυτού του διαδικτυακού τόπου.

Τυχόν σχετικές παραπλανητικές ή ψευδείς δηλώσεις που πραγματοποιούνται από εσάς στη διαδικτυακή αίτησή σας ενδέχεται να συνιστούν επαρκή αιτία για: (1) αποκλεισμό από τη διαδικασία επιλογής προσωπικού για την 3M ή (2) λύση της εργασιακής σχέσης, εάν η συγκεκριμένη παραπλανητική ή ψευδής δήλωση επηρεάζει τη βάση της εργασιακής σχέσης, σύμφωνα με τον νόμο.

### Δήλωση Αποποίησης

Η 3M θα καταβάλλει εύλογες προσπάθειες προκειμένου να διατηρεί επικαιροποιημένες και ακριβείς πληροφορίες στον παρόντα διαδικτυακό τόπο, αλλά, στον βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο, η 3M ΔΕΝ ΠΡΟΒΑΙΝΕΙ ΣΕ ΔΗΛΩΣΕΙΣ, ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ Ή ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ, ΤΗΝ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ Ή ΤΗΝ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ. Η 3M ΔΕΝ ΦΕΡΕΙ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΖΗΜΙΕΣ Ή ΒΛΑΒΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΑΣ ΣΕ Ή ΤΗΝ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΑΣ ΣΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΤΟΠΟ Ή ΕΠΕΙΔΗ ΒΑΣΙΣΤΗΚΑΤΕ ΣΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΣΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΤΟΠΟ.

### Αλλαγές στους Όρους Χρήσης

Η 3M διατηρεί το δικαίωμα να ενημερώνει ή να τροποποιεί τους παρόντες Όρους Χρήσης, ανά πάσα στιγμή και χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση, αναρτώντας μια ενημερωμένη έκδοση στον παρόντα διαδικτυακό τόπο. Εάν η 3M τροποποιήσει τους παρόντες Όρους Χρήσης, η τροποποίηση θα ισχύει μόνο για τις πληροφορίες που συλλέγονται μετά τη δημοσίευση των αναθεωρημένων Όρων Χρήσης.

### Ερωτήσεις

Τυχόν ερωτήσεις που έχετε σχετικά με τη χρήση του παρόντα διαδικτυακού τόπου πρέπει να αποστέλλονται στη διεύθυνση [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Υποβολή πληροφοριών στην 3M -- Δήλωση Απορρήτου

Η αίτησή σας και οι πληροφορίες που υποβάλλονται κατά τη χρήση του παρόντα διαδικτυακού τόπου θα τηρούνται ως εμπιστευτικές και θα χρησιμοποιούνται από την 3M μόνο για τους σκοπούς της αίτησής σας για εργασία, της ανάλυσης ανθρωπίνων πόρων και της απασχόλησης. Εάν δεν απαιτείται να πράξει άλλως βάσει νόμου, η 3M θα κοινοποιεί τα δεδομένα σας μόνο στους συνεργάτες που προσλαμβάνονται για την παροχή υπηρεσιών επαλήθευσης εργασίας για την 3M ή τους παρόχους υπηρεσιών ανθρωπίνων πόρων της 3M, πάντοτε όμως υπό όρους εμπιστευτικότητας. Η 3M δεν θα εμπορεύεται ούτε θα μεταβιβάζει τις προσωπικές σας πληροφορίες για χρήση από οποιαδήποτε άλλη εταιρεία, χωρίς την προηγούμενη συγκατάθεσή σας. Ο όρος «3M» στους παρόντες Όρους Χρήσης περιλαμβάνει την Εταιρεία 3M και τις συνδεδεμένες εταιρείες αυτής παγκοσμίως. Ο όρος «πληροφορίες» περιλαμβάνει και τα «προσωπικά δεδομένα» που υποβάλλονται από εσάς μέσω του διαδικτυακού τόπου.

Οι πληροφορίες που υποβάλλετε θα είναι προσβάσιμες μόνο από το προσωπικό της 3M που εμπλέκεται στις διαδικασίες της αίτησης για εργασία και πρόσληψης προσωπικού και άλλες διαδικασίες του τμήματος ανθρωπίνων πόρων. **ΑΠΟΣΤΕΛΜΟΝΤΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΗΝ 3M ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΥ ΤΟΠΟΥ, ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΟΤΙ Η 3M ΘΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΤΗΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ. ΑΥΤΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΥΝ :**

- Διανομή των πληροφοριών στους διάφορους διευθυντές και προϊστάμενους της 3M,
- Τη χρήση των πληροφοριών για την αξιολόγησή σας ως υποψηφίου για μία θέση στην 3M,
- Επικοινωνία μαζί σας σχετικά με μια συνέντευξη μέσω τηλεφώνου, email, κειμένου/SMS ή εφαρμογής μηνυμάτων, μεταξύ άλλων μέσω εφαρμογών τρίτων και chatbots.
- Την κοινοποίηση των πληροφοριών στους διευθυντές ή τους προϊστάμενους της 3M που ενδέχεται να διαθέτουν μια θέση για την οποία φαίνεται να έχετε τα προσόντα. Αυτό περιλαμβάνει την πιθανή κοινοποίηση σε διευθυντές ή προϊστάμενους της 3M και των συνδεδεμένων εταιρειών και θυγατρικών αυτής παγκοσμίως,
- Την αποστολή και αποθήκευση των πληροφοριών σας σε ασφαλές κέντρο δεδομένων στις ΗΠΑ, το οποίο διαχειρίζεται παρόχος υπηρεσιών σχετικών με αιτήσεις εργασίας, τον οποίο έχει επιλέξει η 3M,
- Εάν σας γίνει μια προσφορά εργασίας, οι πληροφορίες σας ενδέχεται να κοινοποιηθούν επίσης σε εξωτερικό συνεργάτη της 3M που συνδράμει στη διαδικασία.
- Τη χρήση των πληροφοριών για τη συμμόρφωση με τις νόμιμες απαιτήσεις που προβλέπονται από το νόμο για την αναγγελία υποψηφίων και εργατικού δυναμικού πρόσληψης.
- Τη θεμελίωση, άσκηση ή υπεράσπιση έναντι νομικών αξιώσεων;
- Εκτός εάν προβλέπεται από το νόμο, τη διατήρηση αυτών των πληροφοριών για περίοδο όχι μεγαλύτερη των δύο (2) ετών μετά τη συμπλήρωση ή το κλείσιμο της θέσης, προκειμένου η 3M να μπορεί να επικοινωνεί μαζί σας σχετικά με μελλοντικές θέσεις εργασίας στις οποίες μπορεί να ανταποκρίνονται τα προσόντα σας. **Σημειώνεται ότι μετά την υποβολή των πληροφοριών σας, αυτές θα διατηρούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.** Σε ορισμένες χώρες ισχύουν κανονιστικές διατάξεις που απαιτούν τη διατήρηση των δεδομένων για συγκεκριμένη περίοδο, εάν ένα πρόσωπο λαμβάνεται υπόψη για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Εάν χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες, απευθυνθείτε στη διεύθυνση [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Ορισμένες από αυτές τις υπηρεσίες θα μπορούσαν να είναι αυτοματοποιημένες, πράγμα που σημαίνει ότι οι αποφάσεις, σχετικά με την αίτησή σας, λαμβάνονται χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα. Τα αυτοματοποιημένα αποτελέσματα εξετάζονται παράλληλα με, και όχι αντί για την ανθρώπινη κρίση.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπου έχετε το δικαίωμα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, μπορείτε: (α) να ζητήσετε από κάποιον να επανεξετάσει μια απόφαση που πιστεύετε ότι μπορεί να έχει ληφθεί σχετικά με την αίτησή σας χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα. (β) εκφράστε την άποψή σας· και/ή (γ) να αμφισβητήσετε την απόφαση.

**Οι νομικές βάσεις της 3M για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων είναι ότι αυτή είναι αναγκαία για το έννομο συμφέρον της 3M να αξιολογήσει τους υποψηφίους που υποβάλλουν αιτήσεις για εργασία στην 3M. Εάν θεωρείτε ότι η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας από την 3M παραβιάζει τα νομικά δικαιώματά σας, έχετε το δικαίωμα να υποβάλλετε καταγγελία σε μια εποπτική αρχή προστασίας δεδομένων.**

Ορισμένες από αυτές τις υπηρεσίες θα μπορούσαν να είναι αυτοματοποιημένες, πράγμα το οποίο σημαίνει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται σχετικά με την εφαρμογή σας χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα. Τα αυτοματοποιημένα αποτελέσματα εξετάζονται παράλληλα με, και όχι αντί, για την ανθρώπινη κρίση.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπου έχετε το δικαίωμα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, μπορείτε: (α) να ζητήσετε από κάποιον να επανεξετάσει μια απόφαση που πιστεύετε ότι μπορεί να έχει ληφθεί σχετικά με την αίτησή σας χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα, (β) εκφράσετε την άποψή σας και/ή (γ) να αμφισβητήσετε την απόφαση.

Στην περίπτωση που τυχόν προσωπικές πληροφορίες που μας παρέχετε αλλάξουν, αποτελεί ευθύνη σας να ειδοποιείτε αντίστοιχα την 3M.

## **Προσωπικά δεδομένα**

Η 3M σας ενημερώνει ότι τα προσωπικά σας δεδομένα ενδέχεται να υποβληθούν σε επεξεργασία κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης από την 3M, τις θυγατρικές και τους συμβεβλημένους συνεργάτες αυτής, συμπεριλαμβανομένων νομικών προσώπων σε χώρες που δεν ανήκουν στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (συμπεριλαμβανομένων των Ηνωμένων Πολιτειών) για τους σκοπούς της αίτησης, της ανάλυσης ανθρωπίνων πόρων και της απασχόλησης, όπως περιγράφεται παραπάνω. Σας ενημερώνουμε ότι έχετε το δικαίωμα πρόσβασης στα δεδομένα σας και το δικαίωμα διόρθωσης ή υποβολής εναντίωσης στην επεξεργασία αυτών των δεδομένων. Οι απαντήσεις σε ερωτήσεις που ζητούν προσωπικά δεδομένα είναι προαιρετικές, εάν δεν υφίσταται νομική απαίτηση προς τούτο. Η 3M εφαρμόζει εγγυήσεις σχετικά με τις διαβιβάσεις των προσωπικών σας δεδομένων τα οποία έχουν τη μορφή τυποποιημένων συμβατικών ρητρών προστασίας δεδομένων. Εάν ανά πάσα στιγμή επιθυμείτε να δείτε τον κατάλογο συνδεδεμένων εταιρειών και συμβεβλημένων συνεργατών της 3M οι οποίοι έχουν πρόσβαση στα προσωπικά δεδομένα σας, μπορείτε να το κάνετε αποστέλλοντας e-mail στη διεύθυνση [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πρακτικές απορρήτου της 3M, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων σας ως υποκείμενο δεδομένων, ανατρέξτε στη [Διεθνή Πολιτική Απορρήτου](#) της 3M.

Δεν πρέπει να παρέχετε προσωπικά ευαίσθητα δεδομένα για την υποστήριξη της αίτησής σας ή ως μέρος του προσωπικού προφίλ σας. Τα προσωπικά ευαίσθητα δεδομένα ενδέχεται να περιλαμβάνουν τα εξής: φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, πολιτικές απόψεις, θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, συμμετοχές σε θρησκευτικές ενώσεις κόμματα ή συνδικαλιστικά σωματεία, καθώς και δεδομένα σχετικά με την υγεία, τον γενετικό κώδικα, τους εθισμούς ή τη σεξουαλική ζωή και δεδομένα που αφορούν καταδίκες, αποφάσεις απονομής ποινών, πρόστιμα και άλλες αποφάσεις που εκδίδονται από δικαστήριο ή κατά τη διάρκεια διοικητικής διαδικασίας.

## **Πληροφορίες που αποστέλλονται στην 3M από το πρόγραμμα περιήγησής σας**

Η 3M ενδέχεται να συλλέγει πληροφορίες που αποστέλλονται σε αυτήν αυτόματα από το πρόγραμμα περιήγησής σας. Οι πληροφορίες αυτές περιλαμβάνουν συνήθως τη διεύθυνση IP του παρόχου υπηρεσιών Διαδικτύου σας, το όνομα του λειτουργικού σας συστήματος (όπως Windows® ή Macintosh®) και το όνομα και τις εκδόσεις του προγράμματος περιήγησης που χρησιμοποιείτε (όπως Internet Explorer® και Netscape®). Οι πληροφορίες που λαμβάνουμε εξαρτώνται από τις ρυθμίσεις του

προγράμματος περιήγησής σας. Παρακαλούμε να ελέγξετε το πρόγραμμα περιήγησής σας εάν επιθυμείτε να δείτε ποιες πληροφορίες στέλνει το πρόγραμμα περιήγησής σας ή πώς να αλλάξετε τις ρυθμίσεις σας.

### **Πληροφορίες που συλλέγονται από την τοποθέτηση «Cookie» στον υπολογιστή σας**

Η 3M ενδέχεται να συλλέγει πληροφορίες για εσάς, τοποθετώντας μια «ετικέτα» στο σκληρό δίσκο του υπολογιστή σας. Η ετικέτα αυτή ονομάζεται «cookie».

Ο παρόν διαδικτυακός τόπος χρησιμοποιεί «cookies περιόδου λειτουργίας». Ένα cookie περιόδου λειτουργίας χρησιμοποιείται για να επισημάνει τον υπολογιστή σας με ένα μοναδικό αναγνωριστικό που δημιουργείται από υπολογιστή, κατά την πρόσβασή σας στο διαδικτυακό μας τόπο. Ένα cookie περιόδου λειτουργίας δεν σας προσδιορίζει προσωπικά και λήγει όταν κλείσετε το πρόγραμμα περιήγησής σας. Χρησιμοποιούμε cookies περιόδου λειτουργίας για να συλλέγουμε στατιστικές πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιούν οι επισκέπτες το διαδικτυακό μας τόπο. Αναλύουμε αυτές τις πληροφορίες (γνωστές ως «δεδομένα περιήγησης») με στατιστική μορφή για να κατανοήσουμε καλύτερα τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες των επισκεπτών ώστε να βελτιώσουμε το περιεχόμενο και τη λειτουργικότητα του παρόντος διαδικτυακού τόπου.

Εάν δεν θέλετε να λαμβάνετε cookies, μπορείτε να ρυθμίσετε το πρόγραμμα περιήγησης που χρησιμοποιείτε ώστε να αποκλείει τα cookies ή να σας ειδοποιεί όταν ένα cookie τοποθετείται στον υπολογιστή σας. Μολονότι δεν είστε υποχρεωμένοι να αποδέχεστε τα cookies όταν επισκέπτεστε τον παρόντα διαδικτυακό τόπο, ενδέχεται να μην έχετε τη δυνατότητα να χρησιμοποιείτε όλες τις λειτουργίες του διαδικτυακού τόπου εάν το πρόγραμμα περιήγησης που χρησιμοποιείτε αποκλείει τα cookies μας.

### **Πρόσβαση σε Προσωπικές Πληροφορίες**

Μπορείτε ανά πάσα στιγμή να ελέγχετε, να διορθώνετε και να ενημερώνετε τις προσωπικές πληροφορίες που μας παρέχετε στο διαδικτυακό τόπο, από τον λογαριασμό στο Candidate Home (Αρχική σελίδα υποψηφίου) στις σελίδες του διαδικτυακού τόπου Job Search (Αναζήτηση θέσεων εργασίας). Αποδεχτείτε τους Όρους Χρήσης και αναγνωρίστε τη Δήλωση Απορρήτου και, στη συνέχεια, συνδεθείτε χρησιμοποιώντας το όνομα χρήστη και τον κωδικό πρόσβασής σας.

### **Στοιχεία επικοινωνίας**

Ο εκπρόσωπος της 3M για θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων στην Ε.Ε. είναι η 3M Belgium bvba/sprl. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον ευρωπαϊκό Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων στη διεύθυνση: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com), τηλέφωνο: +32 2 7224594.

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los

requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o

Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

## Honduras

### Acuerdo Global de Privacidad de Datos

#### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

#### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que



necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La

información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*Hong Kong*

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelp2@mmm.com](mailto:hrhelp2@mmm.com).

Hungary

Magyarország

**Egyesült Királyság / Írország**

**Használati feltételek és titoktartási nyilatkozat**

Kérjük, gondosan olvassa el a jelen Használati feltételeket mielőtt elkezdene használni ezt a weboldalt. Ön csak azzal a feltétellel férhet hozzá, illetve használhatja ezt a weboldalt, és jelentkezhet állásra a 3M-nál a weboldalon keresztül, ha a jelen Használati feltételeket elfogadja és betartja.

Amennyiben nem fogadja el ezeket a Használati feltételeket, kérjük, hagyja el a weboldalt és ne nyújtson be semmilyen információt a weboldalon keresztül.

Amennyiben Ön bármilyen releváns hamis állítást vagy valótlan nyilatkozatot tesz az on-line jelentkezés során, ez elégséges ok lehet arra, hogy: (1) kizárjuk azok köréből, akiknek a jelentkezését a 3M-nél történő foglalkoztatás tekintetében figyelembe vesszük; vagy (2) megszüntetjük a munkaviszonyát - a jogszabályok által megengedett esetben - amennyiben az adott releváns hamis állítás vagy valótlan nyilatkozat a munkaviszony alapját érinti.

**Felelősség-kizárás**

A 3M minden ésszerű erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy időszerű és pontos információkat adjon a weboldalán, azonban a törvény által megengedett mértékben KIZÁR MINDEN FAJTA NYILATKOZATOT, SZAVATOSSÁGVÁLLALÁST, VAGY BIZONYOSSÁGOT AZ ÁLTALA BIZTOSÍTOTT INFORMÁCIÓK PONTOSSÁGÁRA, AKTUALITÁSÁRA VAGY TELJESSÉGÉRE VONATKOZÓAN. A 3M NEM FELEL SEMMILYEN KÁRÉRT ILLETVE SÉRELEMÉRT, AMELY ABBÓL ERED, HOGY ÖN EHHEZ A WEBOLDALHOZ HOZZÁFÉR VAGY NEM TUD HOZZÁFÉRNI, ILLETVE ABBÓL, HOGY ÖN AZ EZEN A WEBOLDALON KÖZZÉTETT BÁRMILYEN INFORMÁCIÓRA HAGYATKOZOTT.

**A Használati feltételek módosításai**

**Hungary**

**Terms of Use and Privacy Statement Terms of Use**

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

**Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

**Changes to Terms of Use**

A 3M fenntartja magának azt a jogot, hogy ezeket a Használati feltételeket bármikor előzetes értesítés nélkül frissítse vagy módosítsa oly módon, hogy egy felülvizsgált verziót tesz közzé ezen az oldalon. Ha a 3M ezeket a Használati feltételeket módosítja, a módosítás csak azokra az információkra vonatkozik, amelyek azután gyűltek össze, hogy a felülvizsgált Használati feltételeket már közzétettük.

## **Kérdések**

Amennyiben a weboldallal kapcsolatban bármilyen kérdése merülnének fel, kérjük, küldje el azokat az alábbi email címre: **3mgscpoland@mmm.com**.

## **Információk benyújtása a 3M-nek -- Titoktartási Nyilatkozat**

A 3M az Ön által a weboldal használata során, illetve álláspályázata keretében benyújtott információt az Ön hozzájárulása alapján gyűjti és kezeli (a 3M adatkezelés nyilvántartási száma: **NAIH-101960/2016**). Ezen információk benyújtásával Ön egyértelmű beleegyezését nyilváníttja ki arra vonatkozóan, hogy Ön önkéntesen és kifejezetten hozzájárul az Önt érintő személyes adatok 3M általi kezeléséhez.

**Ön jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.**

Az álláspályázatát és a weboldal használata során benyújtott információkat a 3M bizalmasan kezeli és csak az álláspályázat, HR elemzés és foglalkoztatás céljára használja fel. Amennyiben a jogszabályok másként nem kívánják meg, a 3M csak azokkal a vállalkozókkal osztja meg az Ön adatait, akiket a 3M a munkaviszonnyal kapcsolatos ellenőrzési szolgáltatások végzésével bízott meg, vagy pedig a 3M HR szolgáltatóival, de mindig titoktartási kötelezettség mellett. A 3M az Ön személyes adatait nem bocsátja áruba és nem adja el semmilyen másik társaság által történő felhasználásra az Ön előzetes hozzájárulása nélkül. A jelen Használati feltételekben használt „3M” kifejezés magában foglalja a 3M társaságot és valamennyi leányvállalatát a világon. Az „információk” kifejezés tartalmazza a „személyes

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

## **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

## **Submitting information to 3M -- Privacy Statement**

The information submitted while using this website and of your application will be collected and processed on the basis of your consent (3M's data protection register no.: **NAIH-101960/2016**). By submitting above information you indicate your **FREELY GIVEN AND SPECIFIC** wishes by which you, by a clear affirmative action, signify agreement to the processing and storing of your personal data.

**You shall have the right to withdraw your consent at any time. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.**

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

adatokat” is, amelyeket Ön a weboldalon keresztül nyújtott be.

Az Ön által benyújtott információk csak az álláspályázatok feldolgozásával, a toborzási folyamatokkal és más HR folyamatokkal foglalkozó 3M munkatársak számára lesznek elérhetőek.

**AZÁLTAL, HOGY INFORMÁCIÓKAT TOVÁBBÍT A 3M SZÁMÁRA EZEN A WEBOLDALON KERESZTÜL, ÖN TUDOMÁSUL VESZI, HOGY A 3M AZOKAT AZ INFORMÁCIÓKAT AZ ÁLLÁSPÁLYÁZAT, HR ELEMZÉS ÉS FOGLALKOZTATÁS CÉLJÁRA FOGJA FELHASZNÁLNI. EZ MAGÁBAN FOGLALJA:**

- Az információk köröztetése különféle 3M vezetők és szupervizorok között;
- Az információk felhasználása az Ön kiértékelése céljából, hogy alkalmas-e a 3M-nél meghirdetett valamely pozíció betöltésére;
- Kommunikáció Önnel egy interjúval kapcsolatban telefonon, e-mailben, szöveges/SMS-ben vagy üzenetküldő alkalmazáson keresztül, beleértve a harmadik féltől származó alkalmazásokat és chatbotokat is.
- Az információk közzététele azon 3M vezetők vagy szupervizorok számára, akiknél esetleg van olyan pozíció, amelynek a betöltésére Ön megfelelőnek tűnik. Ez magában foglalja azt is, hogy az információkat olyan 3M vezetők vagy szupervizorok számára tesszük közzé, akik a világon bárhol lévő 3M társult vállalkozásoknál és leányvállalatoknál dolgoznak;
- Az Ön adatainak továbbítása és tárolása az Egyesült Államokban található biztonságos adatközpontban, amelyet a 3M által kiválasztott pályázati szolgáltató kezel;
- Ha állásajánlat adása folyamatban van, az Ön adatait a munkaerő-felvételi folyamatban segítők 3M vállalkozóval is megoszthatjuk.
- Az információk felhasználása annak érdekében, hogy a jelentkezőkkel és a munkaerővel kapcsolatos, törvényben előírt bejelentési kötelezettségeink eleget tegyünk
- Jogigények megállapítása, gyakorlása vagy védelme;
- Hozzájárulása alapján ezeket az információkat a pozíció betöltése vagy a jelentkezési folyamat lezárása után legfeljebb két (2) évig őrizhetjük annak érdekében, hogy a 3M felvehesse Önnel a

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes and other human resources processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU ACKNOWLEDGE THAT 3M WILL USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Establishing, exercising or defending legal claims;
- Based on your consent we retain this information for no longer than two (2) years after the application process is finished so that 3M may contact you about future job openings for which

kapcsolatot jövőbeli nyitott pozíciók miatt, amelyekre Ön esetleg megfelel. **Felhívjuk a figyelmét, hogy amint benyújtotta az információkat, azokat az alkalmazandó jogszabályoknak és törvényi követelményeknek megfelelően fogjuk őrizni.** Néhány országban vannak olyan jogszabályi követelmények, amelyek megkívánják, hogy egy meghatározott időtartamig őrizzük az adatokat, ha az adott személy egy konkrét nyitott pozícióra való megfelelése megfontolás alá került. Amennyiben további részletekre van szüksége, kérjük, írjon nekünk a **3mgscpoland@mmm.com** címre.

**A 3M jogalapja az Ön személyes adatainak kezelésére az, hogy a 3M jogos érdeke megkívánja, hogy a 3M-nél állásra jelentkező jelöltek kiértékelésére használja azokat. Amennyiben Ön úgy véli, hogy az Ön személyes adatainak a 3M által történő kezelése az Ön jogait sérti, Önnek joga van arra, hogy panaszt nyújtson be az adatvédelmi hatósághoz.**

**Ha bármikor hozzá kíván férni személyes adataihoz, módosítani vagy törölni kívánja azokat, ezt megteheti oly módon, hogy e-mailt küld **3mgscpoland@mmm.com** címre.**

Abban az esetben, ha az Ön által nyújtott bármilyen személyes adat megváltozik, az Ön feladata, hogy erről a 3M-et megfelelően értesítse.

E szolgáltatások némelyike automatizált lehet, ami azt jelenti, hogy az alkalmazással kapcsolatos döntéseket automatizált eszközökkel hozzák meg. Az automatizált eredményeket a rendszer az emberi megítéléssel párhuzamosan veszi figyelembe, nem pedig helyette. Bizonyos körülmények között, amikor az alkalmazandó törvények alapján jogosult arra, hogy: (a) valaki felülvizsgáljon egy olyan határozatot, amelyről úgy gondolja, hogy a kérelmével kapcsolatban automatizált eszközökkel hoztak; (b) kifejezi álláspontját; és/vagy c) megtámadja a határozatot.

### **Személyes adatok**

A 3M tájékoztatja Önt arról, hogy az Ön személyes adatait a 3M, a 3M leányvállalatai és szerződéses partnerei a toborzási folyamat során kezelhetik, beleértve olyan országokban lévő jogi személyeket is, amely országok nem tartoznak az EGT-hez (beleértve az Egyesült Államokat), a fentiekben

you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com**.

**3M legal bases for processing your personal data is that it is necessary for 3M's legitimate interest in evaluating candidates who apply for employment with 3M. If you believe 3M's processing of your personal data infringes your legal rights, you have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority.**

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com**.**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### **Personal data**

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including to entities in countries that do not belong to the European Economic Area (including the United States), for application purposes, human resources



részletezett állás pályázat, HR elemzés és foglalkoztatás céljára. Tájékoztatjuk, hogy Önnek hozzáférési joga van az adataihoz és joga van ezen adatok helyesbítéséhez. A személyes adatokat bekérő kérdésekre adott válaszok önkéntesek, ha arra vonatkozóan nincsenek jogi követelmények. A 3M biztosítékokkal rendelkezik az Ön személyes adatainak továbbítására vonatkozóan, standard adatvédelmi szerződéses klauzulák formájában. Amennyiben Ön bármikor meg kívánja tekinteni azon 3M leányvállalatok és szerződéses partnerek listáját, akiknek hozzáférésük van az Ön személyes adataihoz, ezt megteheti oly módon, hogy e-mailt küld a [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com) címre. Amennyiben a 3M adatvédelmi irányelveivel kapcsolatosan további információra van szüksége, beleértve az Önt, mint érintett személyt megillető jogokat, kérjük, tekintse meg a **3M Globális Adatvédelmi Irányelveit**.

Kérjük ne adjon meg személyes érzékeny adatokat az állás pályázata alátámasztásához, vagy a személyes profilja részeként. Személyes érzékeny adatok lehetnek: faji vagy etnikai származás, politikai vélemény, vallási vagy filozófiai meggyőződés, vallási, párt- vagy szakszervezeti tagság, valamint az egészségre, genetikai kódra, káros szenvedélyekre vagy a szexuális életre vonatkozóak, továbbá jogerős ítéletek, büntetés illetve bíróság fizetésére kötelező határozatok, valamint bíróságok vagy adminisztratív szervek által kibocsátott egyéb határozatok adatai is.

#### **Az Ön böngészője által a 3M-nek küldött adatok**

Előfordulhat, hogy a 3M olyan információkat gyűjt, amelyeket az Ön web-böngészője automatikusan küld a számunkra. Ez az információ rendszerint tartalmazza az Ön internetszolgáltatójának IP címét, az Ön operációs rendszerének a nevét (mint például Windows® vagy Macintosh®), valamint az Ön böngészőjének a nevét és verzióit (mint például Internet Explorer® és Netscape®). Az általunk kapott információk az Ön web-böngészőjének a beállításától függenek. Kérjük, ellenőrizze a böngészőjét, ha meg szeretné tekinteni, hogy milyen információkat küld a böngészője és hogy hogyan változtassa meg a beállításait.

#### **Az Ön számítógépén történő „Sütik” elhelyezésével gyűjtött információk**

analysis and employment purposes as detailed above. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements. 3M has in place safeguards relating to transfers of your personal data in the form of standard data protection contractual clauses. If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). For more information regarding 3M privacy practices, including on your rights as a data subject, please refer to the **3M Global Privacy Policy**.

You should not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

#### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

#### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

Előfordulhat, hogy a 3M információkat szerez Önről oly módon, hogy egy „címkét” telepít az Ön számítógépének merevlemezére. Ez a címke „süti”-ként ismert.

Ez a weboldal „munkamenet sütiket” használ. A munkamenet süti arra használható, hogy az Ön számítógépét megcímkézze egy számítógép által generált, egyedi azonosítóval, amikor Ön hozzáfér a weboldalunkhoz. A munkamenet süti nem azonosítja Önt személy szerint, és lejár, miután Ön a böngészőjét lezárta. A munkamenet sütiket arra használjuk, hogy statisztikai információkat gyűjtsünk arról, hogyan használják a látogatóink a weboldalunkat. Ezeket az információkat (más néven „kattintási adatokat”) statisztikai formában kielemezzük annak érdekében, hogy jobban megértsük a látogatóink érdekeit és szükségleteit a weboldal tartalmának és működésének javításához.

Ha nem kíván sütit kapni, beállíthatja a böngészőjét arra, hogy utasítsa vissza a sütit és figyelmeztesse Önt, ha egy süti kerül elhelyezésre az Ön számítógépén. Bár nem kívánjuk meg Öntől, hogy engedélyezze a süti használatát, amikor ezt a weboldalt látogatja, elképzelhető, hogy nem fogja tudni használni a weboldal összes funkcióját, ha a böngészője elutasítja a sütit.

### **Személyes adatokhoz való hozzáférés**

Ön bármikor felülvizsgálhatja, kijavíthatja és frissítheti azokat a személyes adatokat, amelyeket benyújt a számunkra a weboldalon oly módon, hogy belép az álláskeresés nevű oldalakon belül található jelölti kezdő fiókjába. Fogadja el a Használati feltételeket és vegye tudomásul a Titoktartási nyilatkozatot, majd jelentkezzen be a felhasználói neve és jelszava használatával.

### **Az Ön adatkezeléssel kapcsolatos jogai**

Ön – az adatai a weboldalon való módosításán túl - kérelmezheti a 3M-nél

- a) tájékoztatását személyes adatai kezeléséről,
- b) személyes adatainak helyesbítését, valamint
- c) személyes adatainak - a kötelező adatkezelés kivételével - törlését vagy zárolását.

Az Ön kérelmére a 3M tájékoztatást ad az Ön általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and acknowledge the Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Your rights as data subject**

You may request – in addition to your above access to your personal data - from 3M

- a) information when your personal data is being processed,
- b) the rectification of your personal data, and
- c) the erasure or blocking of your personal data, save where processing is rendered mandatory.

Upon your request 3M shall provide information concerning the data relating to you, including those processed by a data processor hired by 3M or by

adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

Ön tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen,

- a) ha a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez vagy az adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve kötelező adatkezelés esetén;
- b) ha a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A 3M a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz, és döntéséről Önt írásban tájékoztatja.

Ha a 3M az Ön tiltakozásának megalapozottságát megállapítja, az adatkezelést - beleértve a további adatfelvételt és adattovábbítást is - megszünteti, és az adatokat zárolja, valamint a tiltakozásról, továbbá az annak alapján tett intézkedésekről értesíti mindazokat, akik részére a tiltakozással érintett személyes adatot korábban továbbította, és akik kötelesek intézkedni a tiltakozási jog érvényesítése érdekében.

Ha Ön a 3M az előbbieket szerint meghozott döntésével nem ért egyet, illetve ha a 3M a fenti határidőt elmulasztja, Ön - a döntés közlésétől, illetve a határidő utolsó napjától számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

### **Jogorvoslati lehetőségek Magyarországon**

Ön jogainak megsértése esetén bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel-e, a 3M (illetve az érintett más adatkezelő) köteles bizonyítani.

others based on 3M's instructions, the sources from where they were obtained, the purpose, grounds and duration of processing, the name and address of the data processor and on its activities relating to data processing, the circumstances surrounding the privacy incident, its impact, and the actions taken to rectify the situation, and - if your personal data is made available to others - the legal basis and the recipients.

You shall have the right to object to the processing of data relating to you:

- a) if processing or disclosure is carried out solely for the purpose of discharging the controller's legal obligation or for enforcing the rights and legitimate interests of the controller, the recipient or a third party, unless processing is mandatory;
- b) if personal data is used or disclosed for the purposes of direct marketing, public opinion polling or scientific research; and
- c) in all other cases prescribed by law.

In the event of objection, 3M shall investigate the cause of objection within the shortest possible time inside a fifteen-day time period, adopt a decision as to merits and shall notify you in writing of its decision.

If, according to the findings of 3M, your objection is justified, the controller shall terminate all processing operations (including data collection and transmission), block the data involved and notify all recipients to whom any of these data had previously been transferred concerning the objection and the ensuing measures, upon which these recipients shall also take measures regarding the enforcement of the objection.

If you disagree with the decision taken by the 3M or if 3M fails to meet above deadline, you shall have the right to bring action in the court of law within thirty days of the date of delivery of the decision or from the last day of the time limit.

### **Judicial remedy**

In the event of any infringement of your rights, you may file for court action against the controller. The court shall hear such cases in priority proceedings. The burden of proof to show compliance with the law lies with 3M.

A pert Ön - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja.

A perben fél lehet az is, akinek egyébként nincs perbeli jogképessége. A perbe a Hatóság az érintett pernyertessége érdekében beavatkozhat.

Ha a bíróság a kérelemnek helyt ad, 3M-et (illetve az érintett más adatkezelőt) a tájékoztatás megadására, az adat helyesbítésére, zárolására, törlésére, az automatizált adatfeldolgozással hozott döntés megsemmisítésére, az érintett tiltakozási jogának figyelembevételére kötelezi.

Ha 3M (illetve egyéb érintett adatkezelő) az Ön adatainak jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével kárt okoz, köteles azt megtéríteni. Ha a 3M (illetve egyéb érintett adatkezelő) az Ön adatainak jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével az Ön személyiségi jogát megsérti, Ön 3M-től (illetve egyéb érintett adatkezelőtől) sérelemdíjat követelhet.

Önnel szemben a 3M (illetve egyéb érintett adatkezelő) felel az adatfeldolgozó által okozott kárért és a 3M (illetve egyéb érintett adatkezelő) köteles megfizetni az Önnek az adatfeldolgozó által okozott személyiségi jogsértés esetén járó sérelemdíjat is.

## **Kapcsolattartás**

A 3M képviselője személyes adatok védelmével kapcsolatos ügyekben az EU-ban a 3M Belgium bvba/sprl. Európai Adatvédelmi Tisztviselőnk elérhetősége az alábbi: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Európai Adatvédelmi Tisztviselő, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com) telefonszám: +32 2 7224594

You may choose to bring the action before the general court in whose jurisdiction your home address or habitual residence is located.

Any person otherwise lacking legal capacity to be a party to legal proceedings may also be involved in such actions. The Authority may intervene in the action on the data subject's behalf.

When the court's decision is in favor of the plaintiff, the court shall order 3M (or any other data processor involved) to provide the information, to rectify, block or erase the data in question, to annul the decision adopted by means of automated data-processing systems, to honor your objection.

3M (or any other data processor involved) shall be liable for any damage caused to you as a result of unlawful processing or by any breach of data security requirements. Where 3M (or any other data processor involved) violates your rights relating to personality as a result of unlawful processing or by any breach of data security requirements, you shall be entitled to demand restitution from the data controller.

3M (or any other data processor involved) shall also be liable for any damage caused by a data processor acting on its behalf, as well as for any restitution payable to you for any violation by the data processor of his rights relating to personality.

## **Contact Information**

3M's representative for personal data protection matters in the EU is 3M Belgium bvba/sprl. You can reach our European Data Protection Officer at: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com) telephone: +32 2 7224594

*Indonesia*

## **Terms of Use and Privacy Statement**

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### **Submitting information to 3M -- Privacy Statement**

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. If your primary residence is listed as Germany, retaining this information for no longer than three (3) years after your most recent update. Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements. Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).
- If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

#### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

#### Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

#### Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site.

#### Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

#### Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

#### Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

**Perjanjian Privasi Global  
Persyaratan Penggunaan dan Pernyataan Pribadi**

Bacalah secara seksama seluruh Persyaratan dan Penggunaan sebelum mempergunakan situs ini. Akses memasuki dan mempergunakan situs ini serta lamaran anda untuk bekerja di 3M bergantung pada penerimaan dan kepatuhan anda terhadap syarat-syarat ini.

Apabila anda tidak dapat menerima syarat-syarat ini, maka anda harus segera meninggalkan situs ini dan tidak memasukan informasi apapun melalui situs.

Setiap interpretasi yang salah atau pun pernyataan palsu yang dibuat oleh anda pada lamaran online ini, sebagaimana diperbolehkan oleh hukum yang berlaku dapat menjadi penyebab yang cukup untuk: (1) diskualifikasi dari pertimbangan untuk bekerja di 3M; atau (2) pemutusan hubungan kerja seandainya interpretasi yang salah atau pernyataan palsu yang dibuat mempengaruhi dasar dari hubungan kerja.

Menyerahkan Informasi kepada 3M—Pernyataan Pribadi

Lamaran serta informasi yang anda serahkan ketika menggunakan situs ini akan disimpan dan dijaga kerahasiaannya serta hanya akan dipergunakan oleh 3M untuk keperluan pelamaran pekerjaan, analisa sumber daya manusia, dan kebutuhan mempekerjakan saja. Terkecuali apabila diwajibkan berbeda oleh hukum yang berlaku, 3M akan membagi data anda hanya kepada vendor-vendor yang dipergunakan 3M untuk melakukan jasa perifikasi atau penyedia jasa yang dipergunakan oleh sumber daya manusia 3M, tetapi dengan selalu berdasarkan syarat-syarat tertentu terkait dengan kerahasiaan. 3M tidak akan memperdagangkan atau menjual data pribadi anda untuk digunakan oleh perusahaan lainnya dengan tanpa adanya persetujuan anda terlebih dahulu. Terminologi “3M” dalam Syarat Penggunaan adalah termasuk 3M Company dan seluruh afiliasinya di seluruh dunia. Terminologi “informasi” juga meliputi “data pribadi” yang anda masukan ke dalam situs .

Informasi yang anda masukan hanya akan dapat diakses oleh orang 3M yang terlibat dalam lamaran pekerjaan dan proses perekrutan. DENGAN MELAKUKAN TRANSMISI INFORMASI KEPADA 3M MELALUI SITUS INI, ANDA SECARA EKSPRESIF MENYATAKAN, MENGETAHUI DAN MENYETUJUI BAHWA 3M DAPAT MENGGUNAKAN INFORMASI TERSEBUT UNTUK PELAMARAN PEKERJAAN, ANALISA SUMBER DAYA MANUSIA, DAN TUJUAN-TUJUAN TERKAIT MEMPEKERJAKAN. TERMASUK:

- Menyebarkan informasi ke Manajer-manajer dan penyelia-penyelia di 3M;
- Mempergunakan informasi untuk melakukan evaluasi terhadap anda selaku kandidat untuk posisi yang tersedia di 3M;
- Membuka informasi kepada manajer atau penyelia di 3M yang mungkin memiliki posisi sesuai dengan kualifikasi anda. Hal ini termasuk juga adanya kemungkinan untuk membuka informasi ke manajer –manajer atau penyelia-penyelia di 3M dan afiliasi-afiliasinya serta seluruh perwakiliannya secara global;
- Transmisi dan penyimpanan informasi anda ke pusat data yang aman di Amerika Serikat, akan dilakukan oleh penyedia jasa aplikasi yang telah dipilih oleh 3M;
- Apabila ada tawaran pekerjaan yang dilanjutkan , maka informasi anda mungkin akan dibagi kepada vendor 3M yang membantu melakukan proses mempekerjakan.
- Mempergunakan informasi untuk memenuhi ketentuan laporan pelamar dan tenaga kerja sebagaimana ditetapkan oleh ketentuan perundangan.
- Menyimpan informasi ini selama maksimum 2 (dua) tahun dari waktu di mana anda melakukan pemutakhiran terakhir kalinya, supaya 3M masih dapat menghubungi anda terkait dengan adanya lowongan pekerjaan di masa yang akan datang yang mungkin sesuai dengan kualifikasi anda. Apabila alamat utama anda tercatat di Jerman, maka penyimpanan informasi



ini tidak akan melebihi 3 (tiga) tahun dari sejak anda terakhir kalinya melakukan pemutakhiran data. Mohon diperhatikan bahwa sekali anda memasukkan data, maka akan disimpan dengan mengacu pada ketentuan hukum yang berlaku. Persyaratan peraturan yang ada di beberapa negara yang membutuhkan retensi data untuk jangka waktu tertentu apabila seseorang telah berada di bawah pertimbangan untuk pembukaan tertentu. Apabila memerlukan informasi lebih lanjut silahkan menginformasikan [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

-

Apabila sewaktu-waktu anda ingin 3M berhenti menghubungi anda terkait dengan adanya informasi mengenai lowongan pekerjaan, silahkan untuk segera menghubungi [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

Dalam hal sewaktu-waktu anda ingin mengakses, melakukan modifikasi atau menghapus data pribadi anda, anda dapat melakukannya dengan mengirimkan email ke [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

Adalah kewajiban anda untuk menginformasikan kepada 3M apabila dari informasi yang telah anda serahkan sebelumnya terdapat informasi yang harus dirubah.

#### Data Pribadi

Dengan ini 3M menginformasikan kepada anda bahwa untuk tujuan pelamaran, analisa sumber daya manusia dan kepentingan mempekerjakan, data pribadi anda mungkin akan diproses selama proses perekrutan oleh 3M, afiliasi-afiliasinya dan seluruh pihak yang bekerja sama, termasuk badan hukum yang tidak dimiliki oleh Wilayah Ekonomi Eropa. Kami informasikan kepada anda bahwa kami memiliki hak untuk mengakses data anda dan meralat data-data tersebut. Sepanjang tidak ada ketentuan hukum yang mengharuskan, maka respon terhadap pertanyaan yang meminta data pribadi adalah bersifat suka rela.

Apabila tidak secara jelas diminta, Anda menyetujui untuk tidak memberikan data informasi pribadi yang sensitif untuk melengkapi lamaran anda atau pun merupakan bagian dari profile personal pada system Workday. Data pribadi yang sensitif dapat berupa: ras atau etnis asli, pandangan politik, keimanan atau pilosofi kepercayaan, keagamaan , keanggotaan serikat atau partai, termasuk juga data terkait kesehatan, kode genetik, kecanduan ataupun kehidupan seksual dan data-data yang terkait dengan hukuman, penetapan ganti rugi, denda dan keputusan lain yang dikeluarkan dalam proses pengadilan ataupun ketetapan administratif.

Dengan memasukkan data pribadi ke Sistem Workday, maka anda bersedia untuk dipindindahkan di antara seluruh badan hukum 3M dan pihak-pihak yang bekerjasama dengannya.

Jika sewaktu-waktu anda ingin mengetahui afiliasi 3M atau pihak yang bekerja sama dengan 3M mana saja yang memiliki akses terhadap data pribadi anda, dimungkinkan bagi anda untuk memperolehnya dengan cara mengirimkan email ke [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

Informasi yang dikirimkan kepada 3M melalui web browser anda 3M dapat mengumpulkan informasi yang dikirimkan kepada kami secara otomatis melalui web browser anda. Informasi semacam ini biasanya meliputi IP address dari penyedia layanan internet anda, nama dari sistem operasi (seperti Internet Explorer and Netscape). Informasi yang kami terima bergantung pada pengaturan web browser anda. Silahkan untuk melakukan

pengecekan terhadap browser anda jika anda ingin mengetahui informasi yang dikirimkan browser anda, serta bagaimana cara mengatur pengaturannya.

Informasi yang dikumpulkan dengan menempatkan "Cookie" pada Komputer Anda Dimungkinkan bagi 3M untuk memperoleh informasi mengenai anda, dengan cara melakukan instalasi "tanda" pada perangkat keras komputer anda. Tanda sebagaimana dimaksud dikenal dengan sebutan "cookie".

Situs ini mempergunakan "session cookies". Sebuah session cookie dipergunakan untuk menandai komputer anda dengan identifikasi unik yang dihasilkan komputer ketika anda mengakses situs kami. Kami menggunakan cookies untuk mengumpulkan informasi statistik tentang cara pengunjung menggunakan situs kami. Kami menganalisis informasi ini (dikenal sebagai "data clickstream") dalam bentuk statistik untuk lebih memahami kepentingan pengunjung kami dan kebutuhan untuk memperbaiki isi dan fungsi situs

Jika Anda tidak ingin menerima cookie, anda dapat mengatur browser anda untuk menolak cookie atau untuk memberitahukan anda bila ada cookie yang ditempatkan pada komputer anda. Meskipun anda tidak diharuskan untuk menerima cookie ketika anda mengunjungi situs ini, anda mungkin tidak dapat menggunakan semua fungsi dari situs apabila browser anda menolak cookie kami.

#### Akses ke Informasi Pribadi

Setiap saat, anda dapat meninjau, memperbaiki dan memperbarui informasi pribadi

#### Sangkalan

3M akan menggunakan upaya yang wajar untuk menyediakan data termutakhir dan informasi yang akurat pada situs ini, akan tetapi sepanjang diizinkan oleh hukum, dengan ini TIDAK MEMBUAT PERNYATAAN, JAMINAN, ATAU MENJAMIN KEAKURATAN, KEMUTAKHIRAN ATAU KELENGKAPAN INFORMASI YANG DIBERIKAN. 3M TIDAK AKAN BERTANGGUNG JAWAB ATAS KERUSAKAN ATAU KERUGIAN AKIBAT DARI AKSES ANDA, ATAU KETIDAKMAMPUAN UNTUK AKSES, KE SITUS INI, ATAU DARI KETERGANTUNGAN ANDA PADA SETIAP INFORMASI YANG DISEDIAKAN SITUS INI

#### Perubahan Syarat-syarat dari Penggunaan Pernyataan Privasi

3M berhak untuk memperbarui atau memodifikasi Syarat Penggunaan ini setiap saat dengan cara melakukan posting versi revisi di situs ini tanpa adanya pemberitahuan terlebih dahulu. Apabila 3M memodifikasi Syarat Penggunaan ini, maka modifikasi hanya akan berlaku untuk informasi yang dikumpulkan setelah kami melakukan posting revisi Persyaratan Penggunaan.

#### Pertanyaan-Pertanyaan

Setiap pertanyaan yang anda miliki mengenai penggunaan situs ini hendaknya dikirimkan ke [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Italy*

*Italia*

## **Termini di Utilizzo e Dichiarazione di Riservatezza**

### **Termini di Utilizzo**

Prima di usare questo sito web, si consiglia di leggere attentamente i presenti Termini di Utilizzo. L'accesso e l'utilizzo di questo sito web e la candidatura presentata a 3M sono subordinati all'accettazione e alla completa adesione a questi Termini di Utilizzo.

Se l'utente non accetta questi Termini di Utilizzo, è pregato di lasciare il sito web senza fornire alcuna informazione.

Qualsiasi rappresentazione errata o dichiarazione falsa da parte dell'utente nella candidatura online possono essere causa sufficiente per: (1) la futura interdizione dell'utente da qualsiasi impiego presso 3M; o (2) laddove consentito dalla legge applicabile, la cessazione del rapporto di lavoro nell'eventualità in cui detta rappresentazione errata o dichiarazione falsa abbia determinato l'instaurazione del rapporto di lavoro.

### **Limitazione di responsabilità**

3M compirà ogni ragionevole sforzo per inserire in questo sito web soltanto informazioni aggiornate e corrette. Tuttavia, nei limiti di legge, 3M NON RILASCIAMOCI DICHIARAZIONI O GARANZIE RIGUARDO ALLA CORRETTEZZA, ATTUALITÀ O COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI FORNITE. 3M NON SARÀ RESPONSABILE DI ALCUN DANNO O LESIONE RISULTANTE DALL'ACCESSO DELL'UTENTE, O DALL'IMPOSSIBILITÀ DI ACCEDERE A QUESTO SITO WEB, NÉ DELL'AFFIDAMENTO FATTO DALL'UTENTE SU QUALSIASI INFORMAZIONE FORNITA IN QUESTO SITO WEB.

### **Modifiche ai Termini di Utilizzo**

3M si riserva il diritto di aggiornare o modificare i Termini di Utilizzo in qualsiasi momento e senza preavviso alcuno, pubblicando una versione aggiornata degli stessi su questo sito web. Nell'eventualità in cui 3M modifichi i Termini di Utilizzo, la modifica si applicherà soltanto alle informazioni raccolte dopo aver pubblicato i Termini di Utilizzo modificati.

### **Domande**

Qualsiasi domanda relativa all'utilizzo di questo sito web deve essere inviata all'indirizzo [3msgscpoland@mmm.com](mailto:3msgscpoland@mmm.com).

### **Invio di informazioni a 3M -- Dichiarazione di Riservatezza**

La candidatura e le informazioni fornite durante l'utilizzo di questo sito web saranno mantenute riservate e verranno utilizzate solo da 3M ai fini della raccolta delle candidature, analisi dei profili dei candidati e successiva eventuale instaurazione del rapporto lavorativo. Salvo diverse disposizioni di legge, 3M condividerà i dati dei candidati solo con i fornitori di servizi per l'impiego ingaggiati da 3M, o fornitori di ulteriori servizi in ambito Risorse Umane, ma sempre in conformità alle condizioni di riservatezza sopra menzionate. In assenza del consenso del candidato, 3M non scambierà né cederà a soggetti terzi informazioni personali del candidato. Il termine "3M" in questi Termini di Utilizzo include la Società 3M e le sue consociate in tutto il mondo. Il termine "informazioni" include anche i "dati personali" forniti dal candidato attraverso il sito web.

Le informazioni fornite saranno accessibili solo al personale 3M coinvolto nella candidatura alla posizione lavorativa e nei processi di selezione, o in altri processi relativi alle risorse umane.

**TRASMETTENDO LE PROPRIE INFORMAZIONI A 3M ATTRAVERSO QUESTO SITO WEB, L'UTENTE RICONOSCE CHE 3M UTILizzerà DETTE INFORMAZIONI AI FINI DELLA RACCOLTA DELLE CANDIDATURE, ANALISI DEI PROFILI DEI CANDIDATI E DELLA SUCCESSIVA EVENTUALE INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO LAVORATIVO. QUESTO INCLUDE:**

- Condivisione delle informazioni a dirigenti e responsabili 3M;
- Utilizzo di queste informazioni per valutare il profilo del candidato per una posizione lavorativa presso 3M;
- Comunicazione con il candidato in merito a un colloquio per telefono, e-mail, SMS / MMS, tramite un'applicazione di messaggistica o anche attraverso applicazioni di terze parti e chatbot;
- Comunicazione delle informazioni all'interno del Gruppo 3M in relazione ad una posizione vacante per cui il candidato risulti essere qualificato. Questo include possibili comunicazioni a dirigenti o responsabili 3M di altre consociate o partecipate a livello globale del Gruppo 3M;
- Trasmissione o archiviazione delle informazioni del candidato in un centro dati sicuro negli USA, gestito da un fornitore di servizi applicativi scelto da 3M;
- Se il processo di selezione viene prolungato, le informazioni del candidato potrebbero essere condivise anche con il fornitore esterno che supporta 3M nel processo di selezione.
- Utilizzo delle informazioni per adempiere ad eventuali obblighi di segnalazione del candidato, previsti dalla legge;
- Definizione, esercizio o tutela dei diritti di 3M in sede legale;
- I dati personali saranno conservati per il tempo necessario a valutare l'eventuale possibilità di impiego in relazione alla posizione aperta selezionata dal candidato nel portale 3M. Una volta conclusa la selezione, in caso di mancata assunzione i dati personali saranno cancellati salvo diverse previsioni di legge.

Alcuni dei servizi di cui sopra potrebbero essere automatizzati, il che significa che le decisioni sulla candidatura vengono prese utilizzando mezzi automatizzati. I risultati di ogni valutazione automatizzata sono considerati congiuntamente con la valutazione umana e non la sostituiscono.

In alcune circostanze, laddove sussista il diritto ai sensi della legge applicabile, il candidato può: (a) chiedere a qualcuno di rivedere una decisione che ritenga possa essere stata presa in merito alla candidatura, utilizzando mezzi automatizzati; (b) esprimere il suo punto di vista; c) contestare la decisione.

**La base giuridica in virtù della quale 3M tratta i dati personali raccolti attraverso questo sito web è il legittimo interesse di 3M di valutare i candidati in relazione alle posizioni lavorative vacanti presso 3M, oppure – ove previsto – il consenso del candidato. Nell'eventualità in cui un candidato ritenga che il trattamento dei propri dati personali da parte di 3M violi i suoi diritti, avrà il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di vigilanza per la tutela dei dati personali.**

**Se, in qualsiasi momento, un candidato desiderasse accedere ai, modificare o cancellare i propri dati personali, potrà farlo inviando una e-mail all'indirizzo [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Nell'eventualità in cui qualsiasi informazione personale fornita dovesse cambiare, sarà responsabilità del candidato darne relativa notifica a 3M.

### **Dati personali**

3M informa il candidato che durante il processo di selezione i suoi dati personali possono essere trattati da 3M, dalle sue consociate e da fornitori di servizi, anche aventi sede in paesi che non rientrano

nell'Area Economica Europea (inclusi gli USA), ai fini della raccolta delle candidature, analisi dei profili dei candidati e successiva eventuale instaurazione del rapporto lavorativo, così come illustrato in precedenza. 3M informa il candidato del suo diritto di accesso ai dati personali, e del suo diritto di rettificare i dati od opporsi al trattamento di detti dati. Ove non sia previsto diversamente dalla legge applicabile, 3M provvederà a fornire a propria discrezione le risposte in relazione ai dati personali. 3M ha adottato idonee clausole contrattuali che assicurano una piena protezione dei dati personali in caso di comunicazione e trasferimento all'estero. Il candidato può consultare in qualsiasi momento l'elenco delle consociate o degli appaltatori di 3M che hanno accesso ai propri dati personali, e potrà farlo inviando una e-mail [all'indirizzo 3mgscpoland@mmm.com](mailto:all'indirizzo 3mgscpoland@mmm.com). Per ulteriori informazioni relative alle pratiche di 3M sulla riservatezza, compresi i diritti del candidato in quanto persona interessata al trattamento, si prega di consultare l'[Informativa sulla Privacy globale di 3M](#).

Il candidato non deve fornire dati personali sensibili a supporto della propria candidatura o all'interno del proprio profilo personale. Per dati personali sensibili si intendono: le origini razziali o etniche, le opinioni politiche, il credo religiosi o filosofici, l'appartenenza ad una congregazione religiosa, a un partito o a un sindacato, nonché i dati relativi alla salute, i dati genetici, i dati relativi a dipendenze o alla vita sessuale, oltre che i dati relativi a condanne, decisioni in merito a sanzioni, multe e altri provvedimenti pronunciati da autorità giudiziarie, o nell'ambito di procedimenti amministrativi.

### **Informazioni inviate a 3M dal browser Web del candidato**

3M può raccogliere informazioni inviate automaticamente dal browser Web dell'utente. Tali informazioni generalmente includono l'indirizzo IP del fornitore di servizi Internet, il nome del sistema operativo (ad esempio Windows® o Macintosh®) e il nome e le versioni del browser in uso. Le informazioni ricevute da 3M variano in base alle impostazioni del browser Web del candidato. Se si desidera verificare quali informazioni vengono inviate dal browser o in che modo è possibile modificare le impostazioni, si consiglia di controllare il proprio browser.

### **Informazioni raccolte attraverso un “Cookie” sul computer del candidato**

3M può ottenere informazioni sul candidato che utilizzi il presente sito web installando un “codice” sul disco rigido dello stesso. Questo codice è noto come “cookie”.

Il presente sito web utilizza “cookie di sessione”. Un cookie di sessione viene utilizzato per identificare il computer dell'utente con un identificativo univoco generato dal computer dell'utente quando accede al nostro sito. Un cookie di sessione non identifica l'utente personalmente e scade alla chiusura del browser. 3M utilizza cookie per raccogliere informazioni statistiche relative ai modi in cui i visitatori utilizzano il suo sito web. 3M analizza queste informazioni (note come “dati clickstream”) in forma statistica per comprendere meglio gli interessi e le esigenze dei propri visitatori, allo scopo di migliorare il contenuto e la funzionalità del proprio sito.

Se non desidera ricevere cookie, l'utente può impostare il proprio browser in modo da rifiutare i cookie o da essere avvisato quando un cookie viene installato sul proprio computer. Sebbene non gli venga richiesto di accettare i cookie durante la visita a un sito Internet 3M, se rifiuta i cookie di 3M, l'utente potrebbe non riuscire a utilizzare tutte le funzionalità del sito.

### **Accesso alle informazioni personali**

In qualsiasi momento, il candidato può controllare, correggere e aggiornare le informazioni personali fornite a 3M sul sito web accedendo al proprio home account, sulle pagine del sito web dedicate alla ricerca del lavoro. Il candidato dovrà accettare i Termini di Utilizzo e rilasciare la Dichiarazione di Riservatezza, e poi fare il log-in utilizzando nome e password.

## **Recapiti**

Il titolare del trattamento dei dati personali raccolti in relazione alle posizioni aperte in Italia è 3M Italia srl con sede in via Norberto Bobbio 21, 20096 Pioltello (Milano), Italia. Per qualsiasi domanda e questione relativa alla protezione dei dati personali nell'Unione Europea si prega di rivolgersi al Responsabile Europeo per la Protezione dei Dati di 3M il quale può essere contattato al seguente indirizzo: e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com).





## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

## Japan

### プライバシー・アグリーメント（日本） ご利用条件およびプライバシー・ステートメント

本ウェブサイトをご利用いただく前に以下のご利用条件をよくお読みください。本ウェブサイトへのアクセスと利用および3Mへの採用応募は、これらの利用条件に同意し遵守いただくことが条件となります。これらの条件が受け入れられない場合は、直ちに本ウェブサイトから退去していただき、本ウェブサイトを通じて情報を提供することをおやめください。オンラインから応募いただく際の虚偽または不実の記載は、当該記載が雇用関係の基礎に影響する場合には、法律の許容する範囲内で(1)3Mの採用選考対象の資格を失う、もしくは(2)解雇等雇用関係を終了させる十分な理由 となる可能性があります。

3Mへの情報提供-プライバシー・ステートメント 本ウェブサイトへのアクセスとそのご利用、本ウェブサイトを経由した情報提供ならびに3Mにおける採用を応募いただくことによって、本プライバシー・ステートメントおよびスリーエム株式会社の「個人情報の取り扱い について」において記載される方法によるあなたの個人情報の利用と開示について明示的に同意いただいたもの とします。

あなたの応募と本サイトのご利用により提供いただく情報は、3Mによって秘密に取り扱われ、採用申込み、人事に関する分析および雇用に関する目的のためにのみ取り扱われます。法律による他の要請がない限り、3Mは常に秘密保持条件の下で、雇用に関する検証サービスまたは人事サービスに関する3Mの業務委託先とあなたの情報を共有します。3Mは、あなたの同意なしに、あなたの個人情報利用を取引しまたは販売することはいたしません。本利用条件において「3M」とは、スリーエム株式会社、3M Company および世界中の関連会社 (<http://www.3M.com/>) を含みます。また「情報」とは、本ウェブサイトを通じて あなたから提供された個人情報を含むもの とします。情報の取扱いにつきご質問またはご要望等がある場合には、3M Company にご連絡ください。 連絡先：hrhelpapac@mmm.com

3M内において共同利用される情報は、あなたの氏名、住所、電話番号、e-mail アドレスおよび以下に記載される利用目的を達成するために必要な項目です。

提供された情報は、採用申込みおよび採用選考プロセスに関連する3M従業員のみが利用可能となります。本ウェブサイトを通じて情報を提供いただくことにより、3Mが採用申込み、人事に関する分析、雇用に関する目的で情報を利用することに明示的に同意いただいたもの とします。この目的には、以下の内容が含まれます。

- 複数の3Mのマネジャーや管理者に対して情報を回覧すること 3Mにおける職務の候補者としてあなたを評価するために情報を使用すること 第三者アプリケーションおよびチャットボットを含む、電話、電子メール
  - テキスト/SMS、またはメッセージングアプリケーションによる面接に関する連絡。あなたが適任と思える職業を管理する3Mのマネジャーや管理者に対して情報を開示すること。このことは、
  - 3Mおよびその世界中の子会社および関連会社の3Mマネジャーや管理者に対して情報を開示しうることを含みます。
  - 3Mが選定したサービス・プロバイダーにより管理される米国のデータ保護センターにあなたの情報が送信または保管されること。
  - 求人が延長される場合に、あなたの情報が採用選考プロセスを支援する3Mの業務委託先と共有されること。
  - 応募者および従業員情報に関する法律上の報告義務を遵守するために情報が使用されること。あなたが適任
  - とされる可能性がある将来の求人につきお知らせするために、職務が補充または終了した日から2年を超えない範囲で情報を保有すること。もしあなたの主たる住所がドイツである場合には、あなたが最後に情報を更新した時点から3年を超えない範囲
- で3Mは情報を保持するもの とします。提出されたあなたの情報は、適用される法律上および規制上の要請に従って保持されます。個人がある特定の求人について検討されている場合、国によっては一定期間のデータ保有を要求する法律上の要請があります。詳細については [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com) までお問合せください。

□ もし将来可能性がある求人につき 3M があなたにコンタクトすることを希望されない場合には、hrhelpapac@mmm.com へご連絡ください。もしあなたの個人データにつきアクセス、変更または削除を希望される場合には、hrhelpapac@mmm.com へ電

子メールを送信ください。あなたが提供する個人情報に変更が生じたときは、変更につき 3M にご連絡ください。これらサービスの一部は自動化されていることがあります。あなたの応募について、自動化された手段により判

断されることを意味します。自動化による結果は、人間の判断に代わるものではなく、人間の判断と併せて検討されます。

状況により適用法に基づきあなたが権利を有する場合、以下のことを行うことができます：(a) 自動化された手段で行われたと思われるあなたの応募に関する決定を誰かに確認してもらうこと (b) 意見表明を行うこと、および/または (c) 決定に異議を申し立てること。

個人データ あなたの個人データは、応募、人事に関する分析および雇用に関する目的のために採用選考過程で 3M、その関

連会社および業務委託先（ヨーロッパ経済圏に所属しない事業体が含まれます）により取り扱われるものとなります。あなたは、ご自身のデータにアクセス、訂正する権利を有します。法律上の要請が存在しない場合には、個人データを要求するご質問への回答は任意です。明確に要求されている場合を除き、あなたの応募を支援するため、または SuccessFactors system におけるあなたの個人プロフィールの一部として機微な個人情報を提供しないことにあなたは同意いただくものとします。機微な個人データには次のものが含まれます。：人種または種族、政治的な意見、宗教もしくは哲学上の信条、宗教

、政党または労働組合加入の有無、ならびに健康、遺伝情報、中毒または性生活に関するデータ、および前科または罰則、罰金に関する決定および法廷または行政手続きにおける決定に関するデータ。

SuccessFactors system に個人データを提供いただくことによって、あなたは当該データが 3M 関連会社とその業務委託先に送信されることにつきご了承いただくものとします。あなたの個人データにアクセスする 3M 関連会社および業務委託先のリストを閲覧したい場合には、

hrhelpapac@mmm.com にご連絡ください。

ご使用のウェブ・ブラウザから 3M に送信される情報について 3M は、あなたのウェブ・ブラウザから自動的に送信される情報を収集します。この情報は、一般的に、あなたのインターネット・サービス・プロバイダーの IP アドレス、あなたのオペレーティング・システムの名前（Macintosh® もしくは Windows® 等）およびあなたのブラウザ名およびバージョン（Internet Explorer® もしくは Netscape® 等）情報を含みます。3M が受け取る情報は、あなたのウェブ・ブラウザの設定によります。あなたのブラウザがどのような情報を送っているのか、また、あなたの設定の変更方法をお知りになりたい場合は、あなたのブラウザをご確認ください。

コンピューター上の“クッキー”によって収集される情報 3M は、あなたのコンピューターのハード・ドライブ上に“タグ”をインストールすることによってあなたに関する情報を取得することができます。このタグは、“クッキー”として知られています。本サイトは、“セッション・クッキー”を利用しています。セッション・クッキーは、あなたが私たちのサイトにアクセスされた際に、コンピューター処理における独自の認証としてあなたのコンピューターを識別するために使用されます。セッション・クッキーは、あなた個人を特定するものではなく、あなたがあなたのブラウザを閉じた時に消滅します。私たちは、セッション・クッキーを、訪問者がどのように私たちのサイトを利用するかについて統計的な情報を収集するために利用します。私たちは、この情報（“クリックストリーム・データ”と いいます）を、訪問者の興味をよりよく理解するため、および私たちのサイトの機能を改良する必要性をよりよく理解するために統計的な形で分析します。あなたがクッキーの受け入れを希望されない場合は、クッキーを拒否したり、あなたのコンピューターにクッキーが設置されるときに警告を発したりするよう、あなたのブラウザを設定することができます。本サイトをご覧いただくときにクッキーを認める必要はありませんが、あなたのブラウザが私たちのクッキーを拒否した場合、サイトの機能のすべてをご利用できなくなるおそれがあります。

個人情報へのアクセスについて

提供いただいた個人情報は、Job Search サイトページ上の“Access My Profile”のリンク先ウェブサイトからいつでも確認、訂正および更新いただくことができます。

免責 3Mは、本ウェブサイトに含まれる情報を最新かつ正確なものとするよう合理的な努力をおこないますが、法律により許容される限りにおいて、本ウェブサイトに含まれる情報は、情報の正確性または完全性に関する表明または保証、もしくは品質、商品性、特定目的への適合性もしくは知的財産権の非侵害性に関する黙示の保証を含むあらゆる種類の保証はいたしません。3Mは、本ウェブサイトへのアクセス、またアクセス不能、または本ウェブサイト上で提供される情報への信頼に起因して発生する損害または傷害につき何らの責任を負いません。

利用条件およびプライバシー・ステートメント 3Mは、本サイトにこれら利用条件の改訂版を掲載することによって、いつでも事前の通知なしに、本ポリシーを更新または修正する権利を有します。3Mがこれら利用条件を変更するときは、その変更は、改訂後の利用条件が本サイト上に掲載された後に私たちが収集した個人情報にのみ適用されるものとします。

ご質問

本ウェブサイトの利用に関してご質問がございましたら、[hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)宛ご連絡ください。

## Kazakhstan

### Data Privacy Agreement

#### Условия использования и Заявление о конфиденциальности

Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в ЗМ возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложение может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию с ЗМ; или (2) прекращение использования, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

#### Предоставление информации для ЗМ -- Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные при использовании данного веб-сайта будут строго конфиденциальны и будут использованы только ЗМ в целях поиска работы, анализа кадрового состава и целей найма на работу. Если иначе не требует законодательство, ЗМ будет предоставлять ваши данные только тем поставщикам услуг, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для ЗМ или провайдером кадровых служб ЗМ, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. ЗМ не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "ЗМ" в данных Условиях Использования включает компанию ЗМ и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Информация, поданная вами будет доступна только для персонала, который занят в работе с претендентами и процессе найма. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В ЗМ ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО ЗМ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

Распространение информации среди разных менеджеров ЗМ и супервизоров;

Использование информации для оценки Вас как кандидата на позицию в ЗМ;

Доступ к информации для ЗМ менеджеров или супервизоров, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для ЗМ менеджеров или супервизоров ЗМ и ее филиалов и дочерних предприятий по всему миру;

Передача и хранение вашей информации в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранного ЗМ;

Если Вам будет сделано предложение о работе в ЗМ, ваша информация может быть передана ЗМ поставщику, который помогает в процессе найма.

Использование информации, которая соответствует требованиям кандидата и персонала, как это предусмотрено законодательством

Хранение этой информации в течение три (3) лет с даты отклика на текущую вакансию, для того чтобы у ЗМ была возможность предложить вам вновь открывшиеся соответствующие вашему опыту, знаниям позиции. Если вы являетесь резидентом, например Германии, информация хранится не более трех (3) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с применимым законом и требованиями законодательства. Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени если кандидатура человек находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Если в какое-то время вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом ЗМ.

#### Личные данные

ЗМ заявляет, что Ваши личные данные в ходе подбора персонала могут быть обработаны ЗМ, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы заявляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы непредоставлять личные, конфиденциальные данные для обоснования своего заявления или как часть вашего личного профиля в системе Workday, если Вас об этом явно не попросят. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему Workday Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения ЗМ и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий ЗМ и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это посылв e-mail по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

#### Информация, которую вы отправляете в ЗМ через web браузер

ЗМ может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы( Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® and Netscape®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста настройки своего браузера если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

#### Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

ЗМ может получать информацию о вас, установив "tag" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как "cookie."

Данный сайт использует "session cookies." Куки сеансы используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получении доступа к сайту. Куки сеансы не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеансы для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализируем эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не обязательно принимать куки при посещении этого сайта, возможно вы мне сможете использовать весь функционал сайта если ваш браузер не принимает куки.

#### Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную нам на сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице сайта Поиск работы. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

#### Отказ от права

ЗМ будет использовать разумные усилия для того, чтобы включить современную и точную информацию на этот сайт, но в рамках разрешенных законом, которые не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, АКТУАЛЬНОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. ЗМ НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

#### Изменения к Условиям использования или заявлению о конфиденциальности

ЗМ оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если ЗМ вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили усовершенствованные Условия использования.

#### Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).





## 개인정보 동의 (한국)

### 이용조건및개인정보관련안내사항

이웹사이트를이용하시기전에본이용조건을주의깊게읽어보시기바랍니다.

귀하는본이용조건에동의하고이를준수할것을전제로하여이웹사이트를이용하고 3M 에입사지원할수있습니다.

본이용조건에동의하지않는경우이웹사이트를이용하지마시고웹사이트를통하여어떠한정보도전송하셔서는안됩니다.

귀하가온라인지원서에서사실과다르거나허위의진술을하는경우 (1) 3M 의채용고려대상에서제외될수있으며또한 (2)

그와같은진술이고용관계의기초에영향을미치는경우에는법이허용하는바에따라고용관계가종료될수도있습니다.

### 3M 에게정보제공 -- 개인정보관련안내사항

본이용조건및개인정보관련안내사항에서 “3M”이란한국 3M 주식회사, 미국기업인 3M Company, 그리고해외의 3M 자회사또는계열사를포함합니다. “정보”란귀하가이웹사이트를통하여제공하는 “개인정보”를포함합니다.

귀하는이웹사이트를통하여

3M 에게정보를제공함으로써본개인정보관련안내사항및한국 3M 의개인정보처리방침(<http://www.3m.co.kr>)에따라 3M 이귀하가제공한정보를수집, 이용할수있음을이해하고이에명시적으로동의한것이됩니다.

### 정보의수집, 이용및보관

3M 이수집하는정보는이웹사이트의지원서와개인프로필에명시된항목들입니다.

개인정보를요구하는지원서및개인프로필의항목에답변할지여부는법이요구하지않는한귀하의자율적선택에달려있습니다. 그러나귀하의선택으로개인정보를일단제공한다면귀하가

3M 의정보수집및이용에동의한것으로간주됩니다.

3M 은귀하가이웹사이트를통하여제출한지원서와정보에대하여기밀을유지하며, 입사지원, 인적자원분석, 채용의목적으로만이이를이용합니다. 여기에는다음이포함됩니다.

- 여러 3M 매니저및상관에게해당정보를회람
- 귀하를 3M 내보직의후보로서평가하기위하여해당정보를이용
- 귀하의조건에부합하는자리를가진 3M 매니저및상관에게해당정보를공개. 3M 또는해외의자회사및계열사의매니저및상관에게공개하는것을포함
- 귀하의정보를 3M 이선정한애플리케이션서비스업체가관리하는미국내의안전한데이터센터에전송및저장
- 3M 이일자리를제안하는경우채용절차에서귀하의정보를 3M 의채용지원업체와공유
- 법이정하는바에따라지원자및인력에관한보고의무를준수하기위하여해당정보를이용
- 전화, 이메일, 문자/SMS 또는 메시징 애플리케이션(타사 애플리케이션 및 챗봇 포함)을 통한 면접 관련 커뮤니케이션

3M은 귀하에게 맞는 공석이 생길 경우 귀하에게 연락할 수 있도록 공석이 채워진 날 또는 공고가 마감된 날로부터 최대 2년 간 귀하의 정보를 보관할 수 있습니다. 귀하가 제공한 정보는 관련 법규에 따라 보관됩니다.

일부 국가의 경우 특정 정보 직에 고려 대상이 된 후보에 대해서 정보를 특정 기간 동안 보관하도록 법에서 요구하기도 합니다. 이에 관한 자세한 내용을 원하시는 경우 [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com) 로 연락주시기 바랍니다. 일자리와 관련하여 더 이상 3M으로부터 연락받기를 원하지 않거나

3M이 귀하의 개인정보를 삭제하기를 원하시는 경우 언제든지 [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com) 로 이메일을 보내주시기 바랍니다.

### 개인정보의 접근, 정확성, 수정

귀하는 언제든지 귀하의 개인정보에 접근하고 이를 수정 또는 삭제할 수 있으며, [이 경우 \[hrhelpapac@mmm.com\]\(mailto:hrhelpapac@mmm.com\) 로 이메일을 보내주시기 바랍니다.](mailto:hrhelpapac@mmm.com) 귀하가 제공한 개인정보에 변경 사항이 생긴 경우 이를 [3M에](mailto:hrhelpapac@mmm.com) 통보하는 책임은 귀하에게 있습니다.

이러한 서비스 중 일부는 자동화될 수 있습니다. 즉, 자동화된 수단을 사용하여 지원서에 대한 결정을 내릴 수 있습니다. 자동으로 처리된 결과는 인간의 판단과 더불어 고려되며, 인간의 판단을 대신하지는 않습니다.

관련 법률에 권리가 명시된 경우 귀하는 (a) 자동화된 수단을 사용하여 지원서에 대해 취해졌을 수 있는 결정을 누군가가 검토하도록 요청하고, (b) 본인의 의견을 표현하고, (c) 결정에 이의를 제기할 수 있습니다.

귀하는 언제든지 Job Search 페이지의 “Access My Profile”을 클릭하여 귀하가 웹사이트를 통하여 당사에 제공한 개인정보를 검토, 수정 및 보완할 수 있습니다. 이용 조건 및 개인정보 관련 안내 사항에 동의한 후에 user name 과 password 를 이용하여 로그인하시면 됩니다.

### 민감한 개인정보

명시적으로 요구되지 않는 한 귀하는 귀하의 지원서 또는 개인 프로필을 보강하기 위하여 Workday 시스템에 민감한 개인정보를 제공하지 않을 것에 동의합니다. 민감한 개인정보에는 인종 및 민족, 정치적 견해, 종교 및 철학적 믿음, 정당 및 노조 가입, 건강, 유전자 코드, 중독, 성생활, 유죄 판결, 벌금, 기타 법원이나 행정 절차에서의 처벌에 관한 정보가 포함됩니다.

3M은 채용 및 인적 자원 분석을 위하여 구체적 관련성과 필요성이 없는 한 민감한 개인정보를 요구하지 않습니다.

귀하가 민감한 개인정보의 제공에 동의하지 않고 또한 그러한 정보의 제공이 법으로 요구되는 것도 아니라면 민감한 개인정보를 요구하는 지원서 또는 개인 프로필의 항목에 답하지 마십시오.

일단 귀하의 선택으로 웹사이트를 통하여 민감한 개인정보를 제공한다면 귀하는

3M이 그러한 정보를 수집하고 이용하는 데 동의한 것으로 간주됩니다. 이 경우

3M은 귀하의 다른 개인정보와 함께 민감한 개인정보를 앞서 언급된 기간 동안 보관할 수 있습니다.

### 개인정보의 제 3자 제공

3M은 귀하의 사전 동의 없이 타 회사가 귀하의 개인정보를 사용하도록 거래하거나 판매하지 않습니다.

귀하가 지원서 및 개인 프로필의 각 항목에서 제공한 정보는 입사 지원, 인적 자원 분석, 채용의 목적을 위하여 한국 3M 주식회사, 미국 기업인 3M Company, 그리고 해외의 3M 자회사 또는 계열사와 공유되고, 이들에 의하여 채용 과정에서 처리되고, 앞서 언급된 기간 동안 보관될 수 있습니다. 귀하의 개인정보에는 3M의 채용 및 인적 자원 담당 직원만 접근할 수 있습니다.

귀하는 언제든지 귀하의 개인정보에 접근 권한을 가지는 3M

자회사 또는 계열사 목록을 확인할 수 있으며 이 경우 [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com) 로 연락주시기 바랍니다. 귀하는 Workday

시스템에 귀하의 정보를 제출함으로써 이 정보가 3M 회사들 사이에 공유될 수 있음에 명시적으로 동의한 것이 됩니다.

귀하가 이러한 정보의 공유에 동의하지 않는다면 웹사이트를 통하여 개인정보를 제출하지 마십시오.

법으로 금지된 경우를 제외하고 3M은 귀하의 정보를 고용 관련 서비스 업체 또는

3M의 인적 자원 서비스 업체와 공유할 수 있으며, 이 경우 정보의 기밀 유지와 개인정보 보호의무를 조건으로 공유합니다.

귀하의개인정보에접근권한을가지는

3M 의협력업체목록을확인하고자하시는경우언제든 hrhelpapac@mmm.com 로이메일을보내주십시오.

### 민감한개인정보의제 3 자제공

다른개인정보와마찬가지로지원서및개인프로필의항목에서귀하가제공한민감한개인정보역시입사지원, 인적자원분석, 채용의목적을위하여한국 3M 주식회사, 미국기업인 3M Company, 그리고해외의 3M 자회사또는계열사들과공유되고, 처리되고, 앞서언급된기간동안보관될수있습니다.

귀하는언제든귀하의민감한개인정보에접근권한을가지는 3M

자회사또는계열사목록을확인하실수있으며이경우 hrhelpapac@mmm.com 로연락주시기바랍니다.

귀하는이웹사이트를통하여민감한개인정보를제출함으로써해당정보가위 3M

회사들사이에공유될수있음에명시적으로동의한것이됩니다. 귀하가이러한정보의공유에동의하지않는다면 Workday 시스템에민감한개인정보를제출하지마십시오.

### 귀하의웹브라우저가 3M 에전송하는정보

3M 은귀하의웹브라우저가자동으로 3M 에전송하는정보를수집할수있습니다.

수집되는정보는보통귀하의인터넷서비스업체의 IP 주소, 귀하의 OS (Windows®, Macintosh® 등), 브라우저이름및버전(Internet Explorer®, Netscape ® 등)을포함합니다. 귀하의웹브라우저세팅에따라서 3M 에게제공되는정보는달라질수있습니다.

귀하의브라우저가전송하는정보또는이러한세팅을변경하는방법을알고싶으시면귀하의브라우저를확인하십시오.

### 귀하의컴퓨터에“쿠키”를저장하여수집하는정보

3M 은귀하컴퓨터의하드드라이브에 “태그”를설치하여귀하에대한정보를수집할수있습니다. 이러한태그는 “쿠키”라고불립니다.

이웹사이트는 “세션쿠키”를사용합니다.

세션쿠키는귀하가이웹사이트에접속할때컴퓨터에생성되는식별자로귀하의컴퓨터에표지하기위하여사용됩니다.

이는사용자개인을특정하여식별하는것이아니며귀하가브라우저를닫은후에는종료합니다.

3M 은세션쿠키를사용하여방문자들의웹사이트이용방식에대한통계정보를수집합니다.

3M 은사이트방문자들의관심사를파악하고사이트의내용과기능개선필요성을파악하기위하여 (“클릭스트림데이터”라불리는) 이정보를통계형식으로분석합니다.

쿠키를받고싶지않은경우에는쿠키를거부하도록브라우저세팅을조정하거나컴퓨터에쿠키가생성될때이를경고하도록설정할수있습니다.

이웹사이트방문시쿠키허용이필수적인것은아니지만브라우저가쿠키를거부하도록세팅된경우이웹사이트의기능중 일부를이용하지못할수도있습니다.

### 면책

3M 은이웹사이트에최신의정확한정보를제공하기위하여합리적인노력을기울입니다. 다만법이허용하는한도내에서 3M 은이웹사이트에서제공하는정보의정확성, 최신성, 완결성을보증하지는않습니다.

3M 은이웹사이트의사용혹은사용불가능,

또는이웹사이트에서제공하는정보에의존함으로인하여발생하는어떠한손해에대하여도책임을지지않습니다.

### 이용조건및개인정보관련안내사항의변경

3M 은사전고지없이본이용조건을수정및업데이트할수있으며이경우수정본이이웹사이트에게재될것입니다. 변경된이용조건은수정본이게재된이후에수집된정보에한해서적용됩니다.

### 문의사항

이 웹사이트의 이용과 관련된 모든 질문은 hrhelpapac@mmm.com 으로 해주시기 바랍니다.



## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

## Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

## Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

## Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

## Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

## Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

## Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Latvia*

*Latvija*

## **Lietošanas nosacījumi un Konfidencialitātes deklarācija**

### **Lietošanas nosacījumi**

Pirms šīs tīmekļa vietnes lietošanas uzmanīgi izlasiet tās Lietošanas nosacījumus. Lai jūs varētu piekļūt šai vietnei un to izmantot, kā arī lai pieteiktos darbam uzņēmumā 3M, jums ir jāpieņem un jāievēro šie nosacījumi.

Ja nepieņemat šos nosacījumus, jums ir jāpamet šī tīmekļa vietne un jūs nedrīkstat iesniegt nekādu informāciju, izmantojot šo vietni.

Jebkādi būtiski sagrozījumi vai nepatiesi apgalvojumi, ko jūs minat savā tiešsaistes pieteikumā, var būt pietiekams iemesls: (1) diskvalificēšanai no iespējas noslēgt darba attiecības ar 3M; vai (2) darba attiecību pārtraukšanai, ja šādi būtiski sagrozījumi vai nepatiesi apgalvojumi ietekmē darba attiecību uzsākšanas pamatu, likumā atļautajā kārtībā.

### **Atruna**

Uzņēmums 3M pieliek saprātīgas pūles, lai šajā tīmekļa vietnē norādītu aktuālu un precīzu informāciju, bet ciktāl to atļauj tiesību akti, 3M NESNIEDZ NEKĀDUS APGALVOJUMUS, GARANTIJAS UN SOLĪJUMUS ATTIECĪBĀ UZ NODROŠINĀTĀS INFORMĀCIJAS PAREIZĪBU, AKTUALITĀTI UN PILNĪBU. UZŅĒMUMS 3M NAV ATBILDĪGS PAR BOJĀJUMIEM VAI TRAUMĀM, KO IZRAISĪJUSI JŪSU PIEKĻŪVE VAI NESPĒJA PIEKĻŪT ŠAI TĪMEKĻA VIETNEI, VAI JŪSU PAĻAUŠANĀS UZ JEBKĀDU ŠAJĀ VIETNĒ SNIEGTO INFORMĀCIJU.

### **Lietošanas nosacījumu izmaiņas**

Uzņēmums 3M patur tiesības jebkurā laikā un bez iepriekšēja paziņojuma atjaunināt vai mainīt šos Lietošanas nosacījumus, publicējot pārskatītu versiju šajā vietnē. Ja 3M groza šos Lietošanas nosacījumus, grozījumi attiecas tikai uz informāciju, kas tiek vākta pēc tam, kad esam publicējuši pārskatītos Lietošanas nosacījumus.

### **Jautājumi**

Visi jautājumi par šīs tīmekļa vietnes lietošanu jums ir jāsūta uz adresi [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Informācijas iesniegšana uzņēmumam 3M — Konfidencialitātes deklarācija**

Jūsu pieteikums un informācija, ko iesniedzat šīs tīmekļa vietnes lietošanas laikā, tiek glabāta konfidenciali, un 3M to izmanto vienīgi darba pieteikumu apstrādes, cilvēkresursu analīzes un darba attiecību nolūkos. Ja vien ar juridiskajām prasībām nav noteikts citādi, 3M jūsu datus kopīgo vienīgi ar tiem piegādātājiem, kas ir nolīgti, lai uzņēmumam 3M nodrošinātu nodarbinātības pārbaudīšanas pakalpojumus, vai ar 3M cilvēkresursu pakalpojumu sniedzējiem, bet tas vienmēr tiek darīts ar nosacījumu ievērot konfidencialitāti. 3M netirgojas ar jūsu personas informāciju un nepārdod to lietošanai citā uzņēmumā, ja iepriekš nav saņemta jūsu piekrišana. Jēdziens „3M” šajos Lietošanas nosacījumos ietver uzņēmumu 3M Company un tā saistītos uzņēmumus visā pasaulē. Jēdziens „informācija” ietver arī „personas datus”, ko jūs iesniedzat, izmantojot tīmekļa vietni.

Jūsu iesniegtā informācija būs pieejama vienīgi 3M darbiniekiem, kas ir saistīti ar darba pieteikumu apstrādi un pieņemšanu darbā, un citiem cilvēkresursu procesiem. **SŪTOT INFORMĀCIJU**

## **UZŅĒMUMAM 3M AR ŠĪS TĪMEKĻA VIETNES STARPNIĒCĪBU, JŪS PIEKRĪTAT, KA 3M ŠO INFORMĀCIJU IZMANTOS DARBA PIETEIKUMA APSTRĀDĀŠANAS, CILVĒKRESURSU ANALĪZES UN DARBĀ PIEŅĒMŠANAS NOLŪKOS. TAS IETVER TĀLĀK UZSKAITĪTOS LIETOJUMUS.**

- Informācijas nodošana dažādiem 3M vadītājiem un uzraugiem.
- Šīs informācijas lietošana, lai novērtētu jūsu kandidatūru kādam amatam uzņēmumā 3M.
- Saziņa ar jums saistībā ar interviju pa tālruni, e-pastu, ar īsziņu/SMS vai caur ziņapmaiņas lietotni, tostarp izmantojot trešo personu lietojumprogrammas un tērzēšanas robotus.
- Informācijas izpaušana 3M vadītājiem vai uzraugiem, kam varētu būt amats, kura ieņemšanai jūs šķietat kvalificēts. Tas ietver potenciālu izpaušanu 3M vadītājiem un uzraugiem uzņēmumā 3M, kā arī tā saistītajiem uzņēmumiem un filiālēm visā pasaulē.
- Jūsu informācijas pārsūtīšana uz drošiem datu centriem ASV un glabāšana šādos datu centros, kurus pārvalda 3M izvēlēts programmatūras pakalpojumu sniedzējs.
- Ja darba piedāvājums tiek paplašināts, jūsu informācija var tikt kopīgota arī ar 3M piegādātāju, kas palīdz darbā pieņemšanas procesā.
- Informācijas izmantošana, lai ievērotu ziņošanas prasības attiecībā uz kandidātu un darbaspēku likumā noteiktajā kārtībā.
- Likumīgu prasību pierādīšana, īstenošana vai aizstāvēšana.
- Ja vien to nepieprasa tiesību akti, šīs informācijas paturēšana uz laiku, kas nepārsniedz divus (2) gadus pēc kandidāta apstiprināšanas vai procedūras beigām, lai 3M varētu ar jums sazināties saistībā ar vakantām darba vietām, kurām jūs varētu būt kvalificēts. **Nemiet vērā — līdzko jūs iesniedzat savu informāciju, tā tiek paturēta saskaņā ar piemērojamajām tiesību aktu un noteikumu prasībām.** Noteiktās valstīs pastāv noteikumu prasības, kas pieprasa datus paturēt ilgāk par norādīto periodu, ja personas kandidatūra tiek apsvērtā kādai konkrētai vakancei. Ja jums ir nepieciešama papildinformācija, lūdzu, informējiet par to uz adresi [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Uzņēmuma 3M likumīgais pamats jūsu personas datu apstrādāšanai ir tāds, ka šāda apstrādāšana ir nepieciešama 3M likumīgajās interesēs, izvērtējot kandidātus, kas piesakās nodarbinātībai uzņēmumā 3M. Ja uzskatāt, ka 3M, apstrādājot jūsu personas datus, pārkāpj jūsu likumīgās tiesības, jums ir tiesības iesniegt sūdzību datu aizsardzības uzraudzības iestādē.**

**Ja kādā brīdī vēlaties piekļūt saviem personas datiem, tos mainīt vai izdzēst, varat to darīt, nosūtot e-pasta ziņojumu uz adresi [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Ja ir nepieciešams mainīt jebkādu personas informāciju, ko mums iesniedzāt, jūs esat atbildīgs par atbilstošu ziņošanu uzņēmumam 3M.

Daži no šiem pakalpojumiem var tikt automatizēti, kas nozīmē, ka lēmumi saistībā ar jūsu pieteikumu tiek pieņemti, izmantojot automatizētus līdzekļus. Automātiskie rezultāti tiek vērtēti līdzās cilvēka spriedumam un netiek izmantoti cilvēka sprieduma vietā.

Noteiktos apstākļos, ja jums ir tiesības saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem: a) kāds var pārskatīt lēmumu, kas, jūsu prāt, saistībā ar jūsu pieteikumu ir pieņemts, izmantojot automatizētus līdzekļus; b) jūs varat paust savu viedokli; un/vai c) lēmumu apstrīdēt.

### **Personas dati**

3M jūs informē, ka jūsu personas dati var tikt apstrādāti darbā pieņemšanas procedūru laikā, kuras izpilda uzņēmums 3M, tā saistītie uzņēmumi un līgumslēdzēji, tostarp personas tādās valstīs, kas nav Eiropas Ekonomikas zonā (tostarp Amerikas Savienotās Valstis), un kuras tiek veiktas iesniegumu apstrādāšanas nolūkos, cilvēkresursu analīzei un darbā pieņemšanas nolūkiem, kā norādīts iepriekš. Mēs jūs informējam, ka jums ir tiesības piekļūt saviem datiem un ir tiesības šos datus labot vai iebilst pret to apstrādāšanu. Ja nav juridisko prasību, atbildes uz jautājumiem, kuros ir prasīti personas dati, ir



brīvprātīgas. Uzņēmums 3M izmanto aizsardzības līdzekļus saistībā ar jūsu personas datu pārsūtīšanu, līgumos ietverot standarta datu aizsardzības klauzulas. Ja kaut kad vēlaties apskatīt sarakstu ar 3M saistītajiem uzņēmumiem un līgumslēdzējiem, kam ir piekļuve jūsu personas datiem, to varat izdarīt, nosūtot e-pasta ziņojumu uz adresi [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Papildinformāciju par 3M konfidencialitātes praksēm, tostarp par jūsu kā datu subjekta tiesībām, lūdzu, skatiet 3M [globālajā konfidencialitātes politikā](#).

Papildinot savu pieteikumu vai personisko profilu, jums nevajadzētu sniegt sensitīvus personas datus. Sensitīvi personas dati varētu būt: izcelsmes rase vai tautība, politiskie uzskati, reliģiskās vai filozofiskās pārliecības, reliģiskā piederība, dalība kādā partijā vai arodbiedrībā, kā arī dati par veselību, ģenētisko kodu, atkarībām vai dzimumdzīvi un dati saistībā ar notiesāšanu, spriedumiem par sodu, soda naudu un citiem spriedumiem, kurus piespriež tiesa vai kuri tiek piespriesti administratīvajos procesos.

### **Informācija, ko uzņēmumam 3M sūta jūsu tīmekļa pārlūkprogramma**

3M var vākt informāciju, ko mums automātiski sūta jūsu tīmekļa pārlūkprogramma. Šī informācija parasti ietver jūsu interneta pakalpojumu sniedzēja IP adresi, jūsu operētājsistēmas nosaukumu (piemēram, Windows® vai Macintosh®) un jūsu pārlūkprogrammas nosaukumu un versijas (piemēram, Internet Explorer® un Netscape®). Mūsu saņemtā informācija ir atkarīga no jūsu tīmekļa pārlūkprogrammas iestatījumiem. Lūdzu, pārbaudiet savu pārlūkprogrammu, ja vēlaties apskatīt, kādu informāciju jūsu pārlūkprogramma sūta vai kā varat mainīt savus iestatījumus.

### **Informācija, kas tiek vākta, jūsu datorā novietojot „sīkfailu”**

3M var iegūt informāciju par jums, jūsu datora cietajā diskā instalējot „birku”. Šī birka tiek saukta arī par „sīkfailu”.

Šajā tīmekļa vietnē tiek izmantoti „sesijas sīkfaili”. Sesijas sīkfails tiek izmantots, lai jūsu datoru apzīmētu ar datorģenerētu un unikālu identifikatoru, kad jūs piekļūstat mūsu vietnei. Sesijas sīkfails neidentificē personīgi jūs, un tā darbība beidzas, līdzko jūs aizverat pārlūkprogrammu. Sesijas sīkfailus mēs lietojam, lai vāktu statistisko informāciju par to, kā lietotāji izmanto mūsu vietni. Mēs analizējam šo informāciju (sauktu par „klikšķu secības datiem”) statistiskā formā, lai labāk izprastu mūsu apmeklētāju intereses un nepieciešamības uzlabot vietnes saturu un funkcionalitāti.

Ja nevēlaties saņemt sīkfailus, varat iestatīt savu pārlūkprogrammu tā, lai sīkfailus noraidītu vai lai jūs brīdinātu, ja datorā tiek novietots kāds sīkfails. Lai gan jums nav obligāti jāpieņem sīkfaili, kad apmeklējat šo vietni, jūsu iespējas izmantot vietnes funkcionalitāti var tikt ierobežotas, ja jūsu pārlūkprogramma noraida mūsu sīkfailus.

### **Piekļuve personas informācijai**

Jebkurā laikā varat pārskatīt, labot un atjaunināt personas informāciju, kuru jūs mums nodrošināt šajā vietnē, piekļūstot savam kandidāta sākuma kontam darba meklēšanas vietnes lapās. Pieņemiet Lietošanas nosacījumus un aplieciniet piekrišanu Konfidencialitātes deklarācijai, un pēc tam piesakieties, izmantojot savu lietotājvārdu un paroli.

### **Kontaktinformācija**

3M pārstāvis personas datu aizsardzības jautājumos Eiropas Savienībā ir 3M Belgium bvba/sprl. Ar mūsu Eiropas datu aizsardzības inspektoru varat sazināties pa adresi: 3M Belgium bvba/sprl, Attn.

Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, e-pasta adrese:  
[DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); tālrunis: +32 2 7224594.

*Lebanon*

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Lithuania*

*Sąrašo šalis*

## **Naudojimosi sąlygos ir pareiškimas apie privatumo apsaugą**

### **Naudojimosi sąlygos**

Prieš naudodamiesi svetaine atidžiai perskaitykite šias naudojimosi sąlygas. Norėdami naudotis šia svetaine ir kreiptis dėl darbo 3M turite sutikti su šiomis sąlygomis ir jų laikytis.

Jei nesutinkate su šiomis sąlygomis, turite svetainę uždaryti ir joje nepateikti jokios informacijos.

Jei elektroninėje paraiškoje pateikėte bet kokios klaidingos ar melagingos informacijos, tai gali būti pakankama šių padarinių priežastis: (1) pašalinimas iš kandidatų į darbą 3M atrankos arba (2) darbo santykių nutraukimas atsižvelgiant į teisės aktus, jei nuo atitinkamos klaidingos ar melagingos informacijos priklauso darbo santykių pagrindas.

### **Atsakomybės neprisirišimas**

3M visomis pagrįstomis priemonėmis stengsis užtikrinti, kad šioje svetainėje būtų skelbiama tiksli ir naujausia informacija, tačiau atsižvelgdama į teisės aktus nepateikia JOKIO PAREIŠKIMO, GARANTIJOS AR UŽTIKRINIMO DĖL SKELBIAMOS INFORMACIJOS TIKSLUMO, AKTUALUMO AR IŠSAMUMO. 3M NEPRISIIMA ATSAKOMYBĖS UŽ JOKIĄ ŽALĄ AR TRAUMĄ, PATIRTĄ DĖL SUTEIKTOS AR NESUTEIKTOS PRIEIGOS PRIE ŠIOS SVETAINĖS ARBA DĖL PASITIKĖJIMO ŠIOJE SVETAINĖJE SKELBIAMA INFORMACIJA.

### **Naudojimosi sąlygų pakeitimai**

3M pasilieka teisę iš anksto nepranešusi bet kada atnaujinti ar keisti šias naudojimosi sąlygas, pakeistą versiją paskelbdama šioje svetainėje. Jei 3M pakeičia šias naudojimosi sąlygas, pakeitimas taikomas tik informacijai, gautai paskelbus atnaujintas naudojimosi sąlygas.

### **Klausimai**

Visus klausimus dėl naudojimosi šia svetaine siųskite [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Informacijos teikimas „3M“ – pareiškimas apie privatumo apsaugą**

Jūsų paraiška ir naudojantis šia svetaine pateikta informacija bus laikoma konfidencialia ir šia informacija 3M naudosis tik paraiškos dėl darbo, žmogiškųjų išteklių analizės ir įdarbinimo tikslais. Išskyrus atvejus, kai pagal teisinius reikalavimus privaloma elgtis kitaip, 3M bendrai naudos jūsų duomenis tik su paslaugų tiekėjais, kuriuos pasitelks užimtumo patikrai atlikti, arba su savo žmogiškųjų išteklių paslaugų teikėjais, tačiau visada bus laikomasi konfidencialumo sąlygų. Negavusi jūsų išankstinio sutikimo 3M neprekiaus jūsų asmeniniais duomenimis ir jokiai įmonei nesuteiks leidimo jais naudotis. Šiose naudojimosi sąlygose sąvoka 3M reiškia bendrovę 3M ir visame pasaulyje esančias su ja susijusias įmones. Sąvoka „informacija“ taip pat apima „asmens duomenis“, kuriuos pateikėte šioje svetainėje.

Jūsų pateikta informacija galės naudotis tik 3M personalas, dalyvaujantis paraiškų dėl darbo tvarkymo ir įdarbinimo procesuose, taip pat kituose žmogiškųjų išteklių procesuose. **ŠIOJE SVETAINĖJE PERDUODAMI INFORMACIJĄ 3M PRIPAŽIŠTATE, KAD ŠIA INFORMACIJA 3M NAUDOSIS TIK PARAIŠKOS DĖL DARBO, ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ ANALIZĖS IR ĮDARBINIMO TIKSLAIS. ČIA ĮSKAITOMI ŠIE ATVEJAI:**

- informacijos perdavimas įvairiems 3M vadovams ir priežiūros darbuotojams;
- naudojimas šia informacija siekiant įvertinti jūsų kandidatūrą į darbą 3M;
- Bendravimas su jumis dėl pokalbio telefonu, el. paštu, SMS ar pranešimų programa, įskaitant trečiųjų šalių programas ir pokalbių robotus.
- informacijos atskleidimas 3M vadovams ar priežiūros darbuotojams, kurie galėtų pasiūlyti jums pareigas, jų požiūriu, atitinkančias jūsų kvalifikaciją (čia kalbama apie galimą informacijos atskleidimą bendrovės 3M ir visame pasaulyje esančių 3M susijusių ir patronuojamųjų įmonių vadovams ar priežiūros darbuotojams);
- informacijos perdavimas ir saugojimas JAV esančiame patikimame duomenų centre, kurį valdo 3M pasirinktas paraiškų dėl darbo tvarkymo paslaugų teikėjas;
- jei darbo pasiūlymas išplėstas, jūsų informacija taip pat gali būti bendrai naudojama su 3M paslaugų teikėju, pasitelktu darbuotojų atrankai;
- naudojimas informacija vykdant teisės aktuose nustatytus reikalavimus dėl ataskaitų teikimo apie pareiškėjus ir darbuotojus;
- teisinių reikalavimų pateikimas, vykdymas ar gynimas;;
- išskyrus atvejus, kai pagal teisės aktus privalu elgtis kitaip, ši informacija bus saugoma ne ilgiau kaip dvejus (2) metus nuo pareigų užėmimo arba panaikinimo, kad 3M galėtų kreiptis į jus dėl kitų laisvų pareigų, kurioms jūsų kvalifikacija galėtų būti tinkama. **Atminkite, kad jūsų pateikta informacija bus saugoma pagal taikomus teisinius ir norminius reikalavimus.** Vadovaujantis kai kuriose šalyse taikomais norminiais reikalavimais pareiškėjų į tam tikras pareigas duomenis reikia saugoti nustatytą laikotarpį. Dėl išsamesnės informacijos kreipkitės [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3M jūsų duomenų tvarkymo teisinis pagrindas yra tas, kad atsižvelgiant į 3M teisėtą interesą būtina įvertinti kandidatus, pateikusius paraiškas dėl darbo 3M. Jei manote, kad tvarkydama jūsų asmens duomenis 3M pažeidžia jūsų juridines teises, galite pateikti skundą duomenų apsaugos priežiūros įstaigai.**

**Jei bet kuriuo metu norėsite peržiūrėti, keisti ar pašalinti savo asmens duomenis, galite tai atlikti nusiųdami el. laišką [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Jei bet kokiu metu pateikti asmens duomenys keičiami, jūsų pareiga yra apie tai pranešti 3M.

Kai kurios iš šių paslaugų gali būti automatizuotos, t. y. sprendimai dėl jūsų paraiškos priimami automatizuotomis priemonėmis. Bet kokie automatizuotomis priemonėmis gauti rezultatai vertinami kartu su žmoniškuoju vertinimu, bet niekada negali būti naudojami vietoj jų.

Tam tikromis aplinkybėmis, kai turite teisę pagal galiojančius įstatymus, galite: a) paprašyti, kad kas nors peržiūrėtų sprendimą, kuris, jūsų manymu, galėjo būti priimtas dėl jūsų prašymo naudojant automatines priemones; b) išreikšti savo požiūrį; ir (arba) c) užginčyti sprendimą.

### **Asmens duomenys**

3M praneša, kad 3M, susijusios įmonės ir samdomos trečiosios šalys, įskaitant Europos ekonominei erdvei nepriklausančiose šalyse esančius subjektus (įskaitant Jungtines Amerikos Valstijas), darbuotojų atrankos metu gali tvarkyti jūsų asmens duomenis paraiškų dėl darbo tvarkymo, žmoniškųjų išteklių analizės ir užimtumo tikslais, kaip išsamiai nurodyta pirmiau. Pranešame, kad turite teisę į prieigą prie savo duomenų ir teisę ištaisyti šiuos duomenis arba nesutikti su jų tvarkymu. Atsakymai į užklausas apie asmens duomenis teikiami savanorišku pagrindu, jei nėra teisinių reikalavimų. 3M taiko apsaugos priemones, susijusias su jūsų asmens duomenų perdavimu standartinėmis duomenų apsaugos sutarčių sąlygomis. Jei bet kada norite peržiūrėti 3M susijusių įmonių ir samdomų trečiųjų šalių, turinčių prieigą prie jūsų asmeninių duomenų, sąrašą, tai galite atlikti nusiųdami el. laišką [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Norėdami daugiau informacijos apie 3M privatumo apsaugos praktiką, įskaitant savo kaip duomenų subjekto teises, žr. 3M [Visuotinę privatumo apsaugos politiką](#).

Neturite pateikti neskelbtinų asmens duomenų paraiškai pagrįsti ar asmens profiliui užpildyti. Neskelbtini asmens duomenys gali būti šie: rasė ar etninė kilmė, politinės pažiūros, religiniai ar filosofiniai įsitikinimai, narystė religinėse organizacijose, partijose ar profesinėse sąjungose, taip pat duomenys apie sveikatą, genetiką, priklausomybę ar seksualinį gyvenimą ir duomenys, susiję su teistumu, sprendimais dėl nuobaudų, baudų, taip pat su kitais sprendimais, priimtais teisme ar administraciniame procese.

### **Informacija, kurią 3M siunčia jūsų žiniatinklio naršyklė**

3M gali gauti informaciją, kurią automatiškai siunčia jūsų žiniatinklio naršyklė. Ši informacija paprastai yra jūsų interneto paslaugų teikėjo IP adresas, jūsų operacinės sistemos pavadinimas (pvz., „Windows®“ arba „Macintosh®“) ir naršyklės pavadinimas bei versijos (pvz., „Internet Explorer®“ ir „Netscape®“). Mūsų gaunama informacija priklauso nuo jūsų žiniatinklio naršyklės nuostatų. Norėdami peržiūrėti, kokią informaciją siunčia jūsų naršyklė arba kaip pakeisti jos nuostatas, patikrinkite savo naršyklę.

### **Informacija, gaunama jūsų kompiuteryje įdiegus „slapuką“**

3M gali gauti informacijos apie jus, įdiegusi „žymą“ jūsų kompiuterio standžiajame diske. Ši žyma vadinama slapuku.

Šioje svetainėje naudojami „seanso slapukai“. Seanso slapukas naudojamas, kad jums lankant svetainę jūsų kompiuteris būtų pažymėtas kompiuteriu sukurtu unikaliu identifikatoriumi. Seanso slapuku nenustatoma jūsų asmenybė ir jis baigia galioti uždarius naršyklę. Seanso slapukus naudojame statistinei informacijai apie tai, kaip lankytojai naudojasi mūsų svetaine, rinkti. Šią informaciją (vadinamuosius „naršymo registravimo duomenis“) analizuojame statistine forma, kad geriau suprastume lankytojų interesus ir poreikius ir atitinkamai tobulintume svetainės turinį ir funkcionalumą.

Jei nenorite gauti slapukų, galite nustatyti, kad naršyklė slapukus atmestų arba įspėtų, kai slapukas įdiegiamas į jūsų kompiuterį. Nors jums nebūtina priimti slapukus norinti lankytis šioje svetainėje, galbūt nepavyks naudotis visomis svetainės funkcijomis, jei jūsų naršyklė mūsų slapukus atmets.

### **Prieiga prie asmens duomenų**

Bet kada galite peržiūrėti, taisyti ir atnaujinti asmeninę informaciją, kurią pateikiate mums svetainėje naudodamiesi „Kandidato pradžios“ paskyra darbo paieškos svetainės puslapiuose. Sutikite su naudojimosi sąlygomis ir patvirtinkite privatumo apsaugos pareiškimą, o tada prisiregistruokite savo naudotojo vardu ir slaptažodžiu.

### **Kontaktinė informacija**

3M atstovė ES duomenų apsaugos reikalams yra įmonė „3M Belgium bvba/sprl“. Galite kreiptis į Europos duomenų apsaugos pareigūną: „3M Belgium bvba/sprl“, dėmesio: Europos duomenų apsaugos pareigūnas, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgija, el. paštas [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefonas +32 2 7224594.

Malaysia

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and



employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

## Mexico

### **Declaración de Privacidad de Candidatos. (Aviso de Privacidad).**

#### **Términos de Uso y Privacidad.**

Por favor lea estos Términos de Uso/Aviso de Privacidad antes de utilizar el sitio web y/o el canal institucional habilitado para postularse a una vacante laboral de 3M (en lo sucesivo “canal institucional habilitado”). El acceso y uso del sitio web y/o canal institucional habilitado y la aplicación a una posición en 3M (como más adelante se define) están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema y/o abstenerse de proporcionar información a través del canal institucional habilitado.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo (reclutamiento y selección) en 3M o (2) en caso de que resulte elegido para ocupar la vacante, podremos rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

#### **Registro de Información en 3M – Privacidad.**

La información que usted proporcione durante su aplicación en el sitio web y/o el canal institucional habilitado, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo, que en lo sucesivo y en su conjunto o individualmente, se les denominará “3M”. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web o proporcionados personal y/o directamente por usted.

Las entidades de 3M establecidas en México son:

- 3M México, S.A. de C.V.
- 3M Servicios México, S. de R.L. de C.V.
- Aearo Technologies de Baja, S.A. de C.V.
- 3M Purification, S. de R.L. de C.V.
- Edumex, S.A. de C.V.

La(s) entidad(es) legal(es) dentro del territorio mexicano, Responsable(s) del tratamiento de su información personal, es (son) aquella(s) que deba(n) tratar su información, derivado del proceso de reclutamiento y selección en el que usted participe; cuyo domicilio se encuentra en Avenida Santa Fe No. 190, Col. Santa Fe, C.P. 01210, Ciudad de México, México; esto respecto del uso y protección de sus datos personales, datos financieros y/o patrimoniales y, en su caso, sus datos personales sensibles (en lo sucesivo y en su conjunto o individualmente denominados “datos personales”); de conformidad con lo establecido en la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en lo sucesivo la “LFPDPPP”), su Reglamento y disposiciones secundarias.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web y/o el canal institucional habilitado, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB O CANAL INSTITUCIONAL HABILITADO, USTED ENTIENDE, OTORGA SU CONSENTIMIENTO Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Identificarlo como candidato a una vacante laboral de 3M;
- Crear un registro electrónico con su información;
- Participar en el proceso de reclutamiento y selección de 3M;

- Analizar su información de conformidad con el perfil de la vacante laboral;
- Proporcionarle información respecto del estatus de la vacante laboral a la cual se está postulando;
- Compartir su información con áreas internas para analizar su perfil;
- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Llevar a cabo las evaluaciones y entrevistas que correspondan al puesto de trabajo al cual se está postulando;
- Analizar la idoneidad del Titular para cubrir el perfil de la vacante laboral, a través de las evaluaciones que 3M estime necesarias;
- Verificar la información personal que nos ha proporcionado, así como aquella que contenga su currículum y la que nos haya indicado durante el proceso de entrevistas;
- Verificar sus referencias personales y/o laborales y/o académicas, así como cualquier otro tipo de referencia necesaria para la vacante laboral y, en su caso, contactarlas para tales efectos;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Con miras a hacerle una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación;
- Ingresar su información a nuestro sistema de contrataciones, conforme su candidatura avance, con la finalidad de avanzar en un posible proceso de contratación; sin que se le considere aun como empleado;
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley, incluyendo aquellos reportes sobre aplicaciones por parte del candidato a una vacante laboral de 3M;
- En caso de ser seleccionado, apoyar en el proceso de contratación, incluyendo la solicitud de documentación para iniciar la relación jurídica con 3M, misma que puede contener datos personales de terceros y beneficiarios;
- Identificación, reporte, investigación y, en su caso, imposición de sanciones relacionados con procesos y/o procedimientos de cumplimiento normativo; así como de violaciones a las políticas internas de 3M y/o las leyes y regulaciones aplicables;
- Para compartir con autoridades competentes la información precisa y/o necesaria para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho e interés de 3M en un proceso y/o procedimiento judicial y/o administrativo interpuesto y/o iniciado por usted; así como cuando sea necesario o legalmente exigible para salvaguardar y/o defender los derechos e intereses de 3M;
- Para la gestión y envío de comunicaciones relacionadas con eventos y convocatorias de reclutamiento. \*
- Retener su información por no más de dos (2) años después de que la posición se haya ocupado o cerrado para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización. \*
- **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

3M le informa que las finalidades marcadas con un (\*) son secundarias y no son necesarias para la participación en el proceso de reclutamiento y selección de personal del puesto postulado, por lo que, en caso de que usted no desee que sus datos personales sean tratados para dichas finalidades, usted podrá, en todo momento durante el tratamiento que lleve a cabo 3M, enviarnos un correo electrónico a la siguiente dirección de correo electrónico a: [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com), dirigido a nuestro Departamento de Datos Personales, a efecto de ser inscrito en nuestro listado de exclusión para que sus datos personales no sean tratados para dicha finalidad.

Es importante aclarar que, el tratamiento que 3M efectúe para la consecución de las finalidades secundarias y/o accesorias previamente informadas, en ningún momento involucrará datos financieros y/o patrimoniales, así como datos personales considerados como sensibles por la LFPDPPP.

Adicionalmente, le informamos que, en todo momento, usted podrá ejercer sus derechos ARCO (acceso, rectificación, cancelación y oposición) y/o revocar su consentimiento conforme a los procedimientos mencionados en los siguientes párrafos, a fin de que sus datos personales no sean tratados para las finalidades previamente informadas.

Si usted no manifiesta su negativa u oposición para el tratamiento de sus datos personales para la finalidad informada, entenderemos que nos otorga su consentimiento para efectuar un tratamiento acorde.

En caso de que se oponga al tratamiento de sus datos personales para las finalidades secundarias señaladas previamente, no podrá ser un motivo para que le neguemos su participación como candidato a la vacante laboral a la cual se está postulando. En caso de que usted decida ejercer alguno de sus Derechos ARCO (Acceso, para conocer las características del tratamiento; Rectificación, para solicitar la corrección de su información; Cancelación, para eliminar la información que considere que la misma no está siendo utilizada conforme a los principios, deberes y obligaciones previstas en la normativa aplicable; y Oposición, para oponerse al uso de su información para fines específicos) y/o la revocación del consentimiento respecto de la información y/o datos personales que usted haya proporcionado, deberá realizarlo enviando la solicitud respectiva a través de correo electrónico dirigido al Departamento de Datos Personales, a través de la dirección [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com).

A fin de conocer el procedimiento establecido por 3M en relación con el tratamiento de sus datos personales, usted podrá contactar a nuestro Departamento de Datos Personales 3M a través de la dirección de correo electrónico [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com); en donde con gusto le informaremos acerca de los detalles del procedimiento y requisitos para el ejercicio de sus derechos ARCO y revocación del consentimiento; así como para atender cualquier duda que pudiera tener respecto al tratamiento de su información.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M.

### **Información Personal.**

3M te informa, que tu información personal será procesada durante el proceso de reclutamiento por nosotros, nuestros afiliados, miembros de otras subsidiarias, incluyendo entidades que no pertenecen a la Unión Europea, para efectos del proceso de aplicación, análisis de recursos humanos y contratación. Te informamos, que puedes tener acceso a tu información personal y modificarla cuando desees. Las respuestas a preguntas requiriendo información personal, son voluntarias, siempre que no exista algún requerimiento legal.

La información que 3M podría obtener y someter a tratamiento para la consecución de las finalidades informadas anteriormente incluye las siguientes categorías de datos personales: datos de identificación: nombre, sexo, fecha de nacimiento, nacionalidad, estado civil, número de seguro social y otro número de identificación nacional; datos de contacto; académicos y/o de formación profesional; laborales: fechas de inicio de su(s) empleo(s) anterior(es), fecha(s) de terminación de esto(s), experiencia profesional, título y grado, departamento y ubicación; financieros y/o patrimoniales; migratorios;

fiscales y en materia de Seguridad Social; información contenida en su identificación oficial; información contenida en su CV; información contenida en el acta de nacimiento; información contenida en el acta de matrimonio; información contenida en el comprobante de domicilio. Información sobre sus preferencias y comportamientos (por ejemplo, indicador de tipo Myers-Briggs o perfil personal de Insights Discovery). 3M también puede recopilar datos relacionados con afiliación sindical\* el origen étnico\* o el estado de discapacidad\* para realizar un seguimiento del progreso de 3M hacia el cumplimiento de los objetivos globales de sostenibilidad, para ayudar a garantizar la seguridad de los empleados o para cumplir con los requisitos legales aplicables. Asimismo 3M podría llegar a tratar información relacionada con estudios de integridad y/o con procesos y/o procedimientos internos de cumplimiento normativo y/o antecedentes de procedimientos legales previos, incluyendo procesos judiciales y antecedentes penales; los cuales bajo determinados contextos y/o de conformidad con criterios y/o resoluciones emitidos por autoridades competentes en materia de protección de datos personales, esta información personal podría considerarse de naturaleza sensible.

En este mismo sentido, 3M podría recabarle: datos de terceros y/o familiares, datos relacionados con la salud, Datos de nómina: relacionada con sus actividades de nómina para pagar compensaciones y otros beneficios, y/o datos de menores de edad. Los datos mencionados en este párrafo, se referencian de forma general, ya que si se recaban en un proceso de selección, por necesidad del reclutador, se hace con la única finalidad de avanzar en un posible proceso de contratación del candidato. Y una vez que el candidato acepte la oferta económica, este se convertirá en empleado y su información personal se regulará bajo el aviso de privacidad correspondiente.

3M le informa que los datos personales marcados con un (\*) son considerados por la LFPDPPP como sensibles a los cuales se les debe imponer un nivel de protección mayor de acuerdo con lo establecido por la LFPDPPP, su Reglamento, disposiciones secundarias y criterios de las autoridades competentes.

Estás de acuerdo en no proveer información personal sensible para soportar tu aplicación, o como parte de tu perfil personal en nuestra plataforma Workday y/o el canal institucional habilitado si no es estrictamente requerido. Algunos ejemplos de la Información personal sensible pueden ser: raza u orígenes étnicos, inclinación política, religión o creencias filosóficas, registro en partido político o sindicato, así como también información relacionada con estado de salud, código genético, adicciones u orientación/preferencia sexual, sentencias penales, multas u otros procesos legales jurídicos. Si usted proporciona información personal sensible en nuestra plataforma y/o el canal institucional habilitado, la eliminaremos al no ser necesaria para los fines de 3M en la etapa del proceso respectiva.

Es importante mencionar, que la información sensible que 3M, en su caso, llegara a obtener, únicamente será obtenida y tratada, en caso de que usted sea seleccionado en etapas posteriores, para continuar con el proceso de reclutamiento y selección; por lo que, 3M requerirá su consentimiento previo al tratamiento de su información personal, a través del medio idóneo o mecanismo que sea implementado para ello por 3M, como podría ser el presente Aviso de Privacidad en versión para firma y/o a través de los formatos físicos o electrónicos que se le comuniquen durante el proceso.

Si usted nos provee cualquier tipo de datos personales de algún tercero, incluyendo familiares que haya designado como referencia personal y/o laboral, o beneficiario; el candidato deberá asegurarse de haber informado a estas terceras personas que 3M podrá tratar sus datos para la consecución de las finalidades informadas en el presente Aviso de Privacidad. Por lo que, para que 3M pueda estar en aptitud de someter a tratamiento los datos personales de terceros, el candidato deberá contar con el consentimiento e instrucción y/o habilitación del tercero para proporcionar sus datos personales a 3M.

En este sentido, cuando 3M requiera llevar a cabo el tratamiento de los datos personales de estos terceros se asegurará de tratarlos de conformidad con la manifestación que usted, en dicho caso, realice a través del medio idóneo o mecanismo que sea implementado para ello, como podría ser: por medio de la Plataforma Workday a través de la aceptación o rechazo de los diferentes apartados o casillas establecidos en dicha plataforma y/o el presente Aviso de Privacidad en versión para firma y/o a través de los formatos físicos o electrónicos que se le comuniquen durante el proceso.

Asimismo, si derivado de la documentación que nos proporcione para, en su caso, continuar con el proceso de contratación, el candidato proporciona datos de menores de edad, en particular información contenida en su acta de nacimiento; para que 3M pueda estar en aptitud de someter a tratamiento los datos personales, el candidato deberá acreditar ser el padre o tutor o la persona que ejerce legalmente la patria potestad y representación legal del(los) menor(es) o, contar con el consentimiento e instrucción y/o habilitación de la persona que pueda acreditar que cuenta con las facultades para actuar con alguna de las calidades antes mencionadas, de conformidad con las reglas de representación dispuestas en el Código Civil Federal vigente.

En este sentido, cuando 3M requiera llevar a cabo el tratamiento de los datos personales de menores de edad, 3M requerirá el consentimiento correspondiente previo al tratamiento de los datos personales, a través del medio idóneo o mecanismo que sea implementado para ello por 3M, como podría ser el presente Aviso de Privacidad en versión para firma y/o un formato físico o electrónico para la obtención de su consentimiento.

Es importante aclarar que, el tratamiento que 3M efectúe con los datos personales de los menores de edad y/o terceros, en ningún momento involucrará datos financieros y/o patrimoniales, así como datos personales considerados como sensibles por la LFPDPPP.

En caso de que el padre o tutor o la persona que ejerce legalmente la patria potestad y representación legal del(los) menor(es) o, quien cuente con el consentimiento e instrucción y/o habilitación de la persona que pueda acreditar que cuenta con las facultades para actuar con alguna de las calidades antes mencionadas y/o algún tercero no desee que los datos personales de éste(os) sean tratados para las finalidades informadas en el presente Aviso de Privacidad podrá, en todo momento durante el tratamiento que lleve a cabo 3M, enviarnos un correo electrónico a la siguiente dirección de correo electrónico a: [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com), dirigido a nuestro Departamento de Datos Personales, a efecto de que los datos personales no sean tratados para dichos fines.

Adicionalmente, le informamos que, en todo momento, el padre o tutor o la persona que ejerce legalmente la patria potestad y representación legal del(los) menor(es) o, quien cuente con el consentimiento e instrucción y/o habilitación de la persona que pueda acreditar que cuenta con las facultades para actuar con alguna de las calidades antes mencionadas y/o el tercero que lo requiera, podrá ejercer los derechos ARCO y/o revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de los datos personales conforme a los procedimientos mencionados anteriormente, a fin de que los datos personales no sean tratados para los fines que, en su caso, solicite.

### **Transferencias de información personal.**

Al compartir tu información personal en nuestra plataforma Workday y/o el canal institucional habilitado, estás al tanto de que será compartida entre las diferentes entidades de 3M y sus asociados.

Si en algún momento, deseas consultar la lista de subsidiarias/afiliados de 3M o asociados, que tendrán acceso a tu información personal, puedes enviar un email a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

3M le informa que podrá compartir su información personal:

- Compañías controladoras. afiliadas, subsidiarias nacionales o extranjeras, que formen parte 3M a nivel global; para divulgar su información a Supervisores y Gerentes de 3M o Subsidiarias en el mundo que pudieran tener una posición para la que usted califique o, se requiera como parte del proceso interno; así como para efectos del proceso de aplicación, análisis de recursos humanos y contratación.
- Con autoridades, y/o instituciones públicas o privadas; para compartir la información precisa y/o necesaria para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho e interés de 3M en un proceso y/o procedimiento judicial y/o administrativo interpuesto por usted; así como cuando sea necesario o legalmente exigible para salvaguardar y/o defender los derechos e intereses de 3M.
- Compañías controladoras. afiliadas, subsidiarias nacionales o extranjeras, que formen parte 3M a nivel global; para procedimientos internos relacionados con procesos y/o procedimientos de cumplimiento normativo, así como de violaciones a las políticas internas de 3M y/o las leyes y regulaciones aplicables.
- Grupos de intercambios de cartera; para el intercambio de perfiles públicos de candidatos que puedan ser del interés de miembros del grupo de intercambio.

Le informamos que, para las primeras tres transferencias identificadas anteriormente, 3M podrá transferir sus datos personales sin su consentimiento, en virtud de colocarse en los supuestos de excepción establecidos en el artículo 37 de la LFPDPPP.

Por otro lado, le informamos que, para la cuarta transferencia identificada anteriormente, requerimos obtener su consentimiento, por lo que, entendemos que usted nos otorga su consentimiento al otórganos su información personal y/o exhibiéndola en fuentes de acceso públicas.

Es importante aclarar que, la cuarta transferencia que, en su caso, 3M efectúe, en ningún momento involucrarán datos financieros y/o patrimoniales, así como datos personales considerados como sensibles por la legislación aplicable.

En caso de que Usted no desee que sus datos personales sean transferidos de conformidad con la cuarta transferencia, usted podrá, en todo momento durante el tratamiento que lleve a cabo 3M, enviarnos un correo electrónico a la siguiente dirección de correo electrónico a: [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com), dirigido a nuestro Departamento de Datos Personales.

Adicionalmente, sus datos personales podrán ser transferidos con los terceros y para los fines precisados en el artículo 37 de la LFPDPPP.

### **Información enviada a 3M vía su Buscador.**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora.**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

El Sitio Web usa "*session cookies*". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "*session cookie*" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador.

Nosotros usamos su "*session cookie*" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir *cookies*, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesta en su computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal.**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Limitación de uso y divulgación de la información personal.**

3M le informa que, con el objeto de que usted pueda limitar el uso o divulgación de sus datos personales, ponemos a su disposición la dirección de correo electrónico [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com) a efecto de ser inscrito en nuestro "Listado de exclusión interno". Lo anterior, en el entendido que únicamente procederá la limitación del uso y/o divulgación de sus datos,

respecto de finalidades secundarias, que no resulten necesarias para llevar a cabo el proceso de reclutamiento y selección relacionado con la vacante laboral a la cual se postule.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad.**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso/Aviso de Privacidad, derivado de nuevos requerimientos legales, nuestras prácticas de privacidad y/o por otras causas, en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la realización de una publicación de una nueva versión en el Sitio Web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Consentimiento.**

3M le informa que, para llevar a cabo el proceso de reclutamiento y selección para la vacante laboral a la cual se postula, requerimos obtener su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales que se precisa en el presente Aviso de Privacidad. Por lo anterior, entendemos que, nos otorga su consentimiento, al momento en que usted nos proporciona su información personal dentro de nuestro Sitio Web y/o canal institucional habilitado y continua con su postulación a una vacante laboral de 3M, así como en caso de que usted acepte el presente Aviso de Privacidad; a través del medio idóneo o mecanismo que sea implementado para ello, como podría ser: por medio de la Plataforma Workday a través de la aceptación o rechazo de los diferentes apartados o casillas establecidos en dicha plataforma y/o el presente Aviso de Privacidad en versión para firma y/o a través de los formatos físicos o electrónicos que se le comuniquen durante el proceso.

De igual forma y sólo en el caso de proporcionar a 3M datos de terceras personas, durante el proceso de reclutamiento y selección, entendemos que ha sido autorizado y/o instruido para proporcionar su información y que cuenta con la habilitación y consentimiento de estas terceras personas para que sus datos personales sean tratados de conformidad con el presente Aviso de Privacidad. Asimismo, se obliga a asumir cualquier responsabilidad y daño causado a 3M y/o liberarla de cualquier responsabilidad frente a terceros que derive de la inexactitud y/o falsedad de la información y/o declaraciones proporcionadas a 3M.

Le informamos que en caso de que no nos otorgue su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, no será posible su participación en el proceso de reclutamiento y selección.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso del Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si usted desea obtener más información acerca del tratamiento que 3M efectúa con sus datos personales, puede ponerse en contacto con nuestro Departamento de Datos Personales a la dirección de correo electrónico: [mx-dataprivacy@mmm.com](mailto:mx-dataprivacy@mmm.com) donde con gusto le atenderemos.

Fecha de última actualización: 1 de junio de 2021.



### **Global Privacy Agreement**

Terms of Use and Privacy Statement



Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political

opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Netherlands*

*Nederland*

## **Gebruiksvoorwaarden en privacyverklaring**

### **Gebruiksvoorwaarden**

Lees deze gebruiksvoorwaarden zorgvuldig voordat u deze website gebruikt. Uw toegang tot en gebruik van deze website en sollicitatie voor een functie bij 3M zijn onderhevig aan uw akkoord met en naleving van deze voorwaarden.

Als u deze voorwaarden niet aanvaardt, dient u de website te verlaten en geen informatie via deze website te verstrekken.

Elke relevante onjuiste verklaring of valse verklaringen die u in uw online sollicitatie hebt afgelegd, kunnen voldoende reden zijn voor: (1) het niet in aanmerking komen voor een baan bij 3M; of (2) de beëindiging van uw dienstverband als deze onjuiste verklaring of valse verklaringen de basis van de arbeidsrelatie aantasten, voor zover wettelijk is toegestaan.

### **Disclaimer**

3M levert redelijke inspanningen om actuele en accurate informatie in deze website op te nemen, maar geeft, voor zover wettelijk toegestaan, GEEN VERKLARINGEN, GARANTIES OF ZEKERHEDEN TEN AANZIEN VAN DE CORRECTHEID, ACTUALITEIT OF VOLLEDIGHEID VAN DE VERSTREKTE INFORMATIE. 3M IS NIET AANSPRAKELIJK VOOR ENIGE SCHADE OF LETSEL ALS GEVOLG VAN UW VERMOGEN OF ONVERMOGEN OM TOEGANG TE KRIJGEN TOT DEZE WEBSITE, OF ALS GEVOLG VAN UW AFHANKELIJKHEID VAN ENIGE INFORMATIE DIE WORDT VERSTREKT OP DEZE WEBSITE.

### **Wijzigingen in gebruiksvoorwaarden**

3M behoudt zich het recht voor om deze gebruiksvoorwaarden op elk moment en zonder voorafgaande berichtgeving te wijzigen of aan te passen door een herziene versie van deze gebruiksvoorwaarden op deze website te publiceren. Als 3M deze gebruiksvoorwaarden aanpast, is de wijziging uitsluitend van toepassing op de persoonsgegevens die wij verzamelen nadat wij de herziene gebruiksvoorwaarden hebben gepubliceerd.

### **Vragen**

Vragen over het gebruik van deze website kunt u stellen via [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Informatie indienen bij 3M -- Privacyverklaring**

Uw sollicitatie en de informatie die u tijdens het gebruik van deze website hebt verzonden, worden vertrouwelijk behandeld en alleen gebruikt door 3M voor sollicitatiedoeleinden, personeelsanalyse en werkgelegenheidsdoeleinden. Tenzij 3M wettelijk verplicht is tot openbaarmaking, deelt 3M uw gegevens alleen met leveranciers die zijn ingehuurd om arbeidsverificatiediensten voor 3M te leveren of met HR-dienstverleners van 3M, maar altijd onder voorwaarden van vertrouwelijkheid. 3M verhandelt of verkoopt uw persoonsgegevens niet voor gebruik door een ander bedrijf zonder uw voorafgaande toestemming. De term "3M" in deze gebruiksvoorwaarden omvat 3M Company en haar groepsmaatschappijen over de hele wereld. Het begrip "informatie" omvat ook "persoonsgegevens" die u via de website verstrekt.

De informatie die u verzendt, is alleen toegankelijk voor 3M medewerkers die betrokken zijn bij de sollicitatie- en wervingsprocessen en andere personeelsprocessen. **DOOR VIA DEZE WEBSITE INFORMATIE NAAR 3M TE STUREN, ERKENT U DAT 3M DEZE INFORMATIE KAN GEBRUIKEN VOOR SOLLICITATIE-, PERSONEELSANALYSE- EN WERKGELEGENHEIDSDOELEINDEN. DIT KAN HET VOLGENDE INHOUDEN:**

- Het doorgeven van de informatie aan de verschillende 3M managers en leidinggevendenden;
- Deze informatie gebruiken om u als kandidaat voor een functie bij 3M te beoordelen;
- Communicatie met u over een interview per telefoon, e-mail, SMS of messaging-applicatie, ook via applicaties van derden en chatbots.
- De informatie bekendmaken aan 3M managers of leidinggevendenden die een functie kunnen hebben waarvoor u gekwalificeerd lijkt. Dit omvat mogelijke openbaarmaking aan managers of leidinggevendenden van 3M en de aan haar gelieerde vennootschappen en dochterondernemingen wereldwijd;
- De overdracht en opslag van uw gegevens naar een beveiligd datacenter in de VS, beheerd door een door 3M gekozen applicatieserviceprovider;
- Als een vacature wordt verlengd, kan uw informatie ook worden gedeeld met een 3M leverancier die helpt bij het wervingsproces.

Sommige van deze diensten kunnen geautomatiseerd zijn, wat betekent dat de beslissingen over uw aanvraag met geautomatiseerde middelen worden genomen. Geautomatiseerde resultaten worden beschouwd in combinatie met, en niet in de plaats van, menselijk oordeel.

In sommige omstandigheden, wanneer u het recht daartoe hebt volgens de toepasselijke wetgeving, kunt u: (a) iemand een besluit laten herzien waarvan u denkt dat het met geautomatiseerde middelen over uw aanvraag genomen is; (b) uw standpunt kenbaar maken; en/of (c) het besluit aanvechten.

- De informatie gebruiken om te voldoen aan de wettelijk verplichte rapporteringsvereisten voor sollicitanten en werknemers
- Rechtsvorderingen formuleren, uitoefenen of zich daartegen verdedigen;
- Tenzij wettelijk vereist, mag deze informatie niet langer dan vier (4) weken na het vervullen of sluiten van de vacature bewaard worden, zodat 3M contact met u kan opnemen over toekomstige vacatures waarvoor u gekwalificeerd bent. **Houd er rekening mee dat wanneer u uw informatie eenmaal hebt verstrekt, deze wordt bewaard in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.** In sommige landen bestaan wettelijke voorschriften op grond waarvan gegevens gedurende een bepaalde periode moeten worden bewaard als voor een bepaalde vacature een persoon in overweging is genomen. Meer informatie kunt u opvragen bij [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3M's wettelijke grondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens is dat het legitieme belang van 3M bij de beoordeling van kandidaten die solliciteren bij 3M, dit noodzakelijk maakt. Als u van mening bent dat 3M's verwerking van uw persoonsgegevens inbreuk maakt op uw wettelijke rechten, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming.**

**Indien u op enig moment toegang wenst tot uw persoonsgegevens, of deze wenst te wijzigen of te verwijderen, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Mochten de door u verstrekte persoonsgegevens veranderen, dan is het uw verantwoordelijkheid om 3M hiervan op de hoogte te stellen.

## **Persoonsgegevens**

3M informeert u dat uw persoonsgegevens verwerkt kunnen worden tijdens het wervingsproces door 3M, haar filialen en gecontracteerde partijen, inclusief aan entiteiten in landen die geen deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte (waaronder de Verenigde Staten), voor toepassings-, personeelsanalyse- en werkgelegenheidsdoeleinden zoals hierboven beschreven. Wij informeren u dat u recht hebt op toegang tot uw gegevens en het recht om deze te corrigeren of bezwaar te maken tegen de verwerking van deze gegevens. Antwoorden op vragen waarin om persoonsgegevens wordt gevraagd, zijn vrijwillig als er geen wettelijke vereisten gelden. 3M beschikt over waarborgen met betrekking tot de overdracht van uw persoonsgegevens in de vorm van standaardclausules voor gegevensbescherming. Indien u op enig moment de lijst met 3M partners en gecontracteerde partijen die toegang hebben tot uw persoonsgegevens wilt bekijken, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Raadpleeg het [Wereldwijd privacybeleid van 3M voor meer informatie over 3M privacypraktijken, waaronder informatie over uw rechten als betrokkene](#).

Verstrek geen gevoelige persoonsgegevens ter ondersteuning van uw sollicitatie of als onderdeel van uw persoonlijke profiel. Gevoelige persoonsgegevens zijn bijvoorbeeld: ras of etnische afstamming, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, lidmaatschap van een religieuze-, partij- of vakvereniging, alsmede gegevens over gezondheid, genetische code, verslavingen of seksleven en gegevens over veroordelingen, straffen, boetes en andere in het kader van gerechtelijke of administratieve procedures genomen beslissingen.

### **Informatie die naar 3M wordt gezonden door uw webbrowser**

3M kan informatie verzamelen die door uw webbrowser automatisch naar ons wordt verzonden. Deze informatie omvat meestal het IP-adres van uw internetaanbieder, de naam van uw besturingssysteem (zoals Windows® of Macintosh®) en de naam en versie van uw browser (zoals Internet Explorer® of Netscape®). De informatie die wij ontvangen, hangt af van de instellingen van uw webbrowser. Controleer uw browser als u wilt bekijken welke informatie uw browser verzendt of hoe u uw instellingen kunt wijzigen.

### **Verzamelde gegevens door het plaatsen van een 'cookie' op uw computer**

3M kan informatie over u verkrijgen door een 'tag' op de harde schijf van uw computer te installeren. Deze tags worden ook wel 'cookies' genoemd.

Op deze website wordt gebruik gemaakt van 'sessiecookies'. Als u onze website bezoekt, wordt er een sessiecookie gebruikt om uw computer een tag te geven met een door de computer gegenereerde, unieke identificatie. Een sessiecookie identificeert u niet persoonlijk en vervalt nadat u uw browser hebt gesloten. Wij gebruiken sessiecookies om statistische informatie te verzamelen over de manier waarop bezoekers onze site gebruiken. Wij analyseren deze informatie (ook wel 'clickstream data' genoemd) in statistische vorm om een beter inzicht te krijgen in de dingen die onze bezoekers interessant vinden en waar de inhoud en functionaliteit van onze websites voor verbetering vatbaar is.

Als u geen cookies wilt ontvangen, kunt u uw browser zo instellen dat cookies worden geweigerd of dat het u wordt gemeld als er een cookie op uw computer wordt gezet. Hoewel het niet vereist is dat u cookies accepteert als u deze website bezoekt, kan het zijn dat u niet gebruik kunt maken van alle functies van de website als uw browser onze cookies weigert.

### **Toegang tot persoonsgegevens**

U kunt te allen tijde de persoonsgegevens die u ons via de site hebt verstrekt bekijken, corrigeren en bijwerken door uw kandidaat-account op de startpagina te openen op de pagina's van de website Job Search (Vacature zoeken). Aanvaard de gebruiksvoorwaarden, bevestig de privacyverklaring en log in met uw gebruikersnaam en wachtwoord.

## Contactgegevens

3M's vertegenwoordiger voor gegevensbescherming in de EU is 3M Belgium bvba/sprl. U kunt onze Europese functionaris voor gegevensbescherming bereiken via: 3M Belgium bvba/sprl, brief aan Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, België; e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefoon: +32 2 7224594.

## *New Zealand*

### Global Privacy Agreement

#### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website. Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

#### Submitting information to 3M - Privacy Statement

By accessing and using this website, transmitting information to 3M via this website and applying for a job at 3M, you explicitly consent and agree to the use and disclosure of your personal information in the manner described in this Privacy Statement and 3M New Zealand's Privacy Policy.

The term "3M" in these Terms of Use and Privacy Statement includes 3M New Zealand Limited, 3M Company in the United States and its affiliates and subsidiaries around the world. The term "information" also includes "personal information" submitted by you through the website.

#### Collection, Use and Disclosure of Information

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for the primary purposes of job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. This includes:

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process;
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement. In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality and privacy obligations. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent.

If you do not make a specific election for your information to remain on the system so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified, we will retain your information for no longer than one (1) year after your most recent update, after which time it will be de-identified.

If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

#### Access, Accuracy and Correction of Personal Information

If at any time you wish to access, modify or delete your personal information, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com) or to the Privacy Officer at [nzprivacy@mmm.com](mailto:nzprivacy@mmm.com). In the event that any personal information that you provide us should change, you should notify 3M accordingly.

3M will use reasonable endeavors to comply with an individual's request to correct their personal information. If 3M disagrees with any request to correct an individual's personal information, and the individual requests that 3M include in the record of their personal information a statement that they have a contrary view, 3M will use reasonable steps to do so. Also, at any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

#### Cross Boarder Disclosure

Any personal information provided to 3M (including by submitting your personal information in the Workday system) may be transferred to, stored by or disclosed to an overseas recipient. For example, the transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M.

Your personal information may also be processed by employees or by other third parties operating outside of New Zealand in countries including the United States, who work for 3M or by the representatives and employees of 3M's parent company and affiliates and subsidiaries.

3M will take reasonable steps, in the circumstances, before your personal information is disclosed to an overseas recipient, to ensure that the overseas recipient does not breach privacy laws in relation to your personal information ("the Required Steps").

The Required Steps do not apply if you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient. By supplying your personal information to 3M, you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient and agree that the Required Steps do not apply.

If you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient, the overseas recipient will not be accountable under the Privacy Act 1993 ("the Privacy Act"), and you will not be able to seek redress for breaches under the

Privacy Act.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

#### Sensitive Information

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. 3M does not ask from you personal sensitive information unless it is specifically relevant and necessary for 3M's primary purpose. Personal sensitive information could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious beliefs or affiliations, membership of a political association, philosophical beliefs, membership of a professional or trade association, membership of a trade union, sexual

orientations or practices, criminal record as well as data concerning health, genetic information, biometric information and biometric templates.

#### Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

#### Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies..

#### Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

#### Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site.

#### Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).



## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los

requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o

Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Norway

Norge

## Vilkår for bruk og personvernerklæring

### Vilkår for bruk

Vi ber deg nøye lese disse vilkårene for bruk før du bruker denne nettsiden. Din tilgang til, og bruk av denne nettsiden og søknad om en jobb hos 3M er betinget av at du aksepterer og overholder disse vilkårene.

Forlat denne nettsiden dersom du ikke aksepterer disse vilkårene, og ikke send inn noe informasjon gjennom nettsiden.

Eventuell relevant feilaktig fremstilling eller falske utsagn fra deg i din nettsøknad kan være tilstrekkelig årsak til: (1) diskvalifisering fra å bli betraktet for ansettelse hos 3M; eller (2) oppsigelse fra ansettelse om slik relevant feilaktig fremstilling, eller falske utsagn påvirker grunnlaget for ansettelsesforholdet, slik loven tillater det.

### Ansvarsfraskrivelse

3M vil med rimelig innsats sørge for å holde informasjonen på dette nettstedet oppdatert og nøyaktig, men i den utstrekning loven tillater, stilles INGEN REPRESENTASJONER, GARANTIER ELLER FORSIKRINGER OM NØYAKTIGHET eller FULLSTENDIG OPPDATERING AV INFORMASJONEN SOM ER GITT. 3M VIL IKKE VÆRE ANSVARLIG FOR EVENTUELLE SKADER SOM RESULTAT AV DIN TILGANG TIL, ELLER MANGLENDE EVNE TIL TILGANG TIL NETTSIDEN, ELLER DIN TILLIT TIL NOE AV INFORMASJONEN SOM ER GITT PÅ DENNE NETTSIDEN.

### Endringer i vilkår for bruk

3M forbeholder seg retten til å oppdatere eller endre disse vilkårene for bruk, når som helst uten forutgående varsel, ved å publisere en oppdatert versjon av nettsiden. Hvis 3M endrer disse vilkårene for bruk, vil endringene bare gjelde informasjonen vi har samlet inn etter at vi har publisert revideringen av vilkårene for bruk.

### Spørsmål

Eventuelle spørsmål du måtte ha om bruken av denne nettsiden skal sendes til [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Innsending av informasjon til 3M -- Personvernerklæring

Din søknad og informasjon som sendes inn mens du bruker denne nettsiden, vil være konfidensielle og bare brukes av 3M for jobbsøkningsformål, analyse av menneskelige ressurser og sysselsetting. Med mindre det er lovbestemt krav om å gjøre det annerledes, vil 3M bare dele opplysningene dine med de leverandørene som er leid inn for å levere verifiseringstjenester for 3M eller 3Ms leverandører av menneskelige ressurser, men alltid med betingelse om konfidensialitet. 3M vil ikke handle med eller selge personopplysningene dine for bruk av andre selskaper uten ditt forutgående samtykke. Begrepet «3M» i disse vilkårene inkluderer 3M Company og dets tilknyttede selskaper over hele verden. Begrepet «informasjon» inkluderer også «personopplysninger» sendt inn av deg gjennom nettsiden.

Informasjonen du sender inn vil bare være tilgjengelig av 3M-personell som er involvert i stillingsutlysningen og rekrutteringsprosessene og andre menneskelige prosesser. **VED Å SENDE INN**

**OPPLYSNINGER TIL 3M VIA DENNE NETTSIDEN ANERKJENNER DU AT 3M VIL BRUKE DISSE OPPLYSNINGENE I EN JOBBØKNAD, FOR ANALYSE AV HR-RESSURSER OG FOR UTVIKLINGSFORMÅL. DETTE OMFATTER:**

- Sirkulerer informasjonen til ulike 3M-ledere og arbeidsledere
- Bruker informasjonen til å evaluere deg som kandidat for en stilling i 3M
- Oppgi informasjonen til 3M-ledere eller arbeidsledere som kan ha en stilling som du ser ut til å være kvalifisert for. Dette inkluderer mulig utlevering til 3M-ledere eller arbeidsledere i 3M og dets tilknyttede selskaper og datterselskaper globalt
- Overføringen og lagringen av informasjonen din til et sikkert datasenter i USA, administrert av en applikasjonsleverandør valgt av 3M
- Hvis et jobbtilbud er utvidet, kan informasjonen din også deles med en 3M-leverandør som bistår i ansettelsesprosessen.
- Bruke informasjonen til å overholde lovfestede rapporteringskrav knyttet til arbeidstaker og arbeidsstyrke
- Etablere, utøve eller forsvare juridiske krav
- Med mindre loven krever det, lagres denne informasjonen i ikke lenger enn to (2) år fra datoen da stillingen ble besatt eller avsluttet, slik at 3M kan kontakte deg om fremtidige stillinger som du kanskje er kvalifisert for. **Merk at når du sender inn opplysningene dine vil de lagres i samsvar med gjeldende lovbestemte krav.** Det er lovkrav i enkelte land som krever oppbevaring av data i en bestemt periode, dersom en person har blitt vurdert for en bestemt stilling. Hvis du trenger ytterligere informasjon, kontakt [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**3Ms juridiske grunnlag for behandling av personopplysningene dine er at det er nødvendig for 3Ms legitime interesse i å vurdere kandidater som søker ansettelse hos 3M. Hvis du mener at 3Ms behandling av personopplysningene dine krenker dine juridiske rettigheter, har du rett til å sende inn en klage til en tilsynsmyndighet for databeskyttelse.**

**Hvis du på noe tidspunkt ønsker å få tilgang til, endre eller slette personopplysningene dine, kan du gjøre det ved å sende en e-post til [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Dersom deler av personopplysningene dine som du gir til oss endrer seg, er du ansvarlig for å varsle 3M om dette.

### **Personopplysninger**

3M informerer deg om at personopplysningene dine kan behandles gjennom rekrutteringsprosessen av 3M, dets tilknyttede selskaper og kontraherte parter, herunder til enheter i land som ikke tilhører Det europeiske økonomiske samarbeidsområde (inkludert USA), til søknadsformål, analyse av menneskelige ressurser og for ansettelsesformål som beskrevet ovenfor. Vi informerer deg om at du har rett til tilgang til dine opplysninger og retten til å rette opp eller motvirke behandlingen av disse dataene. Svar på spørsmål som ber om personopplysninger er frivillige, dersom det ikke er juridiske krav. 3M har på plass beskyttelsesforanstaltninger knyttet til overføring av personopplysningene dine i form av standard databeskyttelsesklausuler. Hvis du på noe tidspunkt ønsker å se listen over 3M-tilknyttede selskaper og kontraherende parter som har tilgang til personopplysningene dine, kan du gjøre det ved å sende en e-post til [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Hvis du vil ha mer informasjon om 3Ms personvernspørlaksis, inkludert dine rettigheter som registrert, henvises du til 3Ms [globale personvernserklæring](#).

Du bør ikke levere personlige sensitive opplysninger for å støtte din søknad eller som en del av din personlige profil. Personlige, sensitive opplysninger kan inneholde: rase- eller etnisk opprinnelse, politiske ståsted, religiøse- eller filosofiske trosretninger, religion, parti- eller fagforeningsmedlemskap, samt opplysninger om helse, genetisk kode, avhengighet eller sexliv og opplysninger knyttet til

overbevisning, straffeavgjørelser, bøter og andre avgjørelser utstedt i rettssaker eller administrative prosedyrer.

### **Informasjon sendt til 3M av nettleseren din**

3M kan samle inn informasjon som sendes til oss automatisk av nettleseren din. Denne informasjonen inkluderer vanligvis internettleverandørens IP-adresse, navnet på operativsystemet ditt (for eksempel Windows® eller Macintosh®) og navn og versjoner av nettleseren din (for eksempel Internet Explorer® og Netscape®). Informasjonen vi mottar avhenger av innstillingen i nettleseren din. Kontroller nettleseren din hvis du vil se hvilken informasjon nettleseren din sender, eller hvordan du endrer innstillingene dine.

### **Informasjon som samles inn ved å plassere en «informasjonskapsel» på datamaskinen din**

3M kan innhente informasjon om deg ved å installere en «tagg» på harddisken til datamaskinen din. Denne taggen er kjent som en «informasjonskapsel».

Denne nettsiden bruker «øktinformasjonskapsler». En øktinformasjonskapsel brukes for å merke datamaskinen din med en datamaskingenerert, unik identifikator når du får tilgang til nettsiden vår. En øktkapsel identifiserer ikke deg personlig og utløper etter at du har lukket nettleseren din. Vi bruker øktinformasjonskapsler til å samle inn statistisk informasjon om hvordan våre besøkende bruker nettsiden vår. Vi analyserer denne informasjonen (kjent som «klikkstrømdata») i statistisk form for å bedre forstå våre besøkendes interesser og behov for å forbedre innhold og funksjonalitet på nettsiden.

Hvis du ikke ønsker å motta informasjonskapsler kan du sette nettleseren din til å avvise informasjonskapsler, eller til å varsle deg når en informasjonskapsel legges inn på din datamaskin. Selv om du ikke behøver å akseptere informasjonskapsler når du besøker dette nettstedet, kan det hende du ikke er i stand til å benytte alle funksjonene på nettstedet hvis du avviser våre informasjonskapsler.

### **Adgang til personopplysninger**

Du kan når som helst gjennomgå, korrigere og oppdatere personopplysningene du oppgir til oss på nettstedet, ved å gå til Candidate Home-kontoen i siden for jobbsøk. Godta vilkårene for bruk og bekreft personvernerklæringen, og logg deretter på med brukernavnet og passordet ditt.

### **Kontaktinformasjon**

3Ms representant for personopplysninger i EU er 3M Belgium bvba/sprl. Du kan nå 3Ms europeiske personvernombud på: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-post: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com), telefon: +32 2 7224594.

## Pakistan

### Global Privacy Agreement

#### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

#### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

#### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).



## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los

requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o

Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie". Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

### **Términos de Uso y Privacidad**

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### **Registro de Información en 3M – Privacidad**

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La

información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Perú

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La



información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

Poland

Polska

Przed rozpoczęciem korzystania z tej strony internetowej należy uważnie zapoznać się z niniejszymi Warunkami. Warunkiem dostępu do tej strony internetowej, korzystania z jej zasobów oraz złożenia podania o pracę w 3M jest zaakceptowanie i przestrzeganie niniejszych Warunków. Jeśli nie akceptujecie Państwo niniejszych Warunków, prosimy o opuszczenie tej strony internetowej oraz nie przekazywanie żadnych informacji za jej pośrednictwem. Podanie przez Państwa nieprawdziwych informacji lub złożenie nieprawdziwych oświadczeń w podaniu o pracę złożonym za pośrednictwem tej strony internetowej może stanowić podstawę do: (1) odrzucenia Państwa podania o pracę w 3M; (2) wypowiedzenia umowy o pracę w przypadku, gdy takie nieprawdziwe informacje lub oświadczenia mają wpływ na podstawę stosunku pracy, zgodnie z obowiązującym prawem.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „**RODO**”) informujemy, że:

1. W zależności od wybranej przez Ciebie oferty pracy, Administratorem Twoich danych osobowych jest:
  - a) 3M Service Center EMEA sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Powstańców Śląskich 9, 53-332 Wrocław;
  - b) 3M Poland Manufacturing sp. z o.o. ul. Kwidzyńska 6, 51-416 Wrocław;
  - c) 3M Poland sp. z o.o. z siedzibą w Kajetanach, Al. Katowicka 117, 05-830 Nadarzyn;
  - d) 3M Poland Manufacturing sp. z o.o. z siedzibą w Oddział w Rabce, Piłsudskiego 1, 34-700 Rabka Zdrój.
2. Z Administratorami danych można się skontaktować pod adresem wskazanym w punkcie 1 powyżej.
3. Sprawy dotyczące przetwarzania danych osobowych obsługuje u Administratorów europejski Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod następującym adresem: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO\_EU@mmm.com; nr telefonu: +32 2 7224594.
4. Twoje dane osobowe pozyskane w toku procesu rekrutacji będą przetwarzane:
  - a) w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorach (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy); w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - b) w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilną – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest podjęcie działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit b RODO), a w zakresie w jakim poda(a) Pan/Pani także dane fakultatywne – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
  - c) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - d) w celu weryfikacji posiadanych przez Ciebie kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratorów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Prawnym uzasadnionym interesem Administratorów jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy;

- a) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratorów – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratorów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
5. Twoje dane osobowe będą przekazywane spółkom z Grupy Kapitałowej 3M oraz podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratorów w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
  6. Administrator Twoich danych należy do Grupy Kapitałowej 3M, która prowadzi działalność o globalnym zasięgu. W zależności od potrzeb, Twoje dane osobowe w uzasadnionych przypadkach mogą zostać przekazane podmiotom mającym siedzibę poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („EOG”). Ilekroć Twoje dane osobowe będą przekazywane do przetwarzania poza EOG przez inną spółkę z Grupy Kapitałowej 3M, Administratorzy będą to robić w oparciu o zatwierdzoną przez Grupę Kapitałową 3M umowę wewnątrzgrupową określającą zasady bezpiecznego i zgodnego z prawem przekazywania danych, która zapewnia odpowiednią ochronę danych osobowych. W przypadku przekazania danych osobowych poza EOG w pozostałych przypadkach, Administratorzy gwarantują, że odbiorca danych osobowych ma siedzibę w kraju, który obejmuje decyzja o adekwatności wydana przez Komisję Europejską lub zapewnił odpowiedni poziom ochrony danych, w szczególności, poprzez wdrożenie zabezpieczeń umownych, takich jak standardowe klauzule umowne dla transferu danych, zatwierdzone przez Komisję Europejską.
  7. Twoje dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratorów. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres 24 miesiące od zakończenia procesu rekrutacyjnego. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Twoich danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratorów. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie wymaganym przez przepisy prawa.
  8. Przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administratorzy proszą o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.
  9. Przysługuje Ci prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych, a także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
  10. W przypadku uznania, że Administratorzy przetwarzają Twoje dane osobowe z naruszeniem przepisów prawa przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych - w szczególności w państwie członkowskim UE Twojego zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego. W Polsce takim organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
  11. W przypadku, gdy preferujesz zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, podanie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Twojej kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, w tym przepisami Kodeksu Pracy, podanie danych jest dobrowolne.

## Przekazywanie informacji do 3M – oświadczenie o ochronie prywatności

Państwa podanie o pracę i informacje przekazywane podczas korzystania z tej strony internetowej będą traktowane jako poufne i wykorzystywane przez 3M wyłącznie dla celów związanych z procedurą rekrutacyjną, analizą zasobów ludzkich oraz innych celów związanych z zatrudnieniem. O ile 3M nie zostanie do tego zobowiązana na mocy obowiązujących przepisów prawa, 3M nie udostępni Państwa informacji żadnym podmiotom

innym niż podmioty świadczące na rzecz 3M usługi w zakresie weryfikacji kandydatów lub w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, z tym zastrzeżeniem, że podmioty te zawsze objęte będą obowiązkiem zachowania poufności. 3M nie wymieni ani nie odsprzeda Państwa danych osobowych w celach wykorzystania ich przez żadną inną firmę bez Państwa wcześniejszej zgody. W niniejszych Warunkach termin 3M oznacza spółkę 3M Company oraz jej podmioty powiązane na całym świecie, w szczególności wymienione poniżej spółki, prowadzące swoją działalność w Polsce, które będą odpowiedzialne za przetwarzanie danych kandydata, który wyrazi swoje zainteresowanie pracą w jednej z n/w spółek:

- a) 3M Service Center EMEA sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Powstańców Śląskich 9, 53-332 Wrocław;
- b) 3M Poland Manufacturing sp. z o.o. ul. Kwidzińska 6, 51-416 Wrocław;
- c) 3M Poland sp. z o.o. z siedzibą w Kajetanach, Al. Katowicka 117, 05-830 Nadarzyn;
- d) 3M Poland Manufacturing sp. z o.o. z siedzibą w Oddział w Rabce, Piłsudskiego 1, 34-700 Rabka Zdrój.

Termin "informacje" obejmuje również "dane osobowe" przekazywane przez Państwa za pośrednictwem tej strony internetowej.

Przekazywane przez Państwa informacje będą udostępniane wyłącznie pracownikom 3M odpowiedzialnym za obsługę podań o pracę i obsługę procesu rekrutacji. **PRZEKAZUJĄC 3M INFORMACJE ZA POŚREDNICTWEM TEJ STRONY INTERNETOWEJ WYRAŻACIE PAŃSTWO WYRAŻNĄ ZGODĘ ORAZ PRZYJMUJECIE DO WIADOMOŚCI I ZGADZACIE SIĘ NA TO, ŻE 3M MOŻE WYKORZYSTYWAĆ TE INFORMACJE DLA CELÓW ZWIĄZANYCH Z PROCESEM OBSŁUGI PODAŃ O PRACĘ, REKRUTACJĄ I ZATRUDNIENIEM, OBEJMUJĄCYCH:**

- obieg informacji pomiędzy Managerami i kierownikami 3M;
- wykorzystywanie tych informacji w celu oceny Państwa osoby jako kandydata na pracownika 3M;
- komunikowanie się z Państwem w sprawie rozmowy kwalifikacyjnej za pośrednictwem telefonu, poczty elektronicznej, wiadomości tekstowych/SMS lub aplikacji do obsługi wiadomości, w tym za pośrednictwem aplikacji stron trzecich i chatbotów.
- ujawnianie tych informacji Managerom bądź kierownikom 3M, którzy mogą zaoferować stanowisko odpowiadające Państwa kwalifikacjom (w tym również zatrudnionym w innych jednostkach stowarzyszonych lub zależnych 3M na świecie);
- przekazywanie i przechowywanie Państwa informacji w bezpiecznym centrum danych w USA zarządzanym przez dostawcę oprogramowania wybranego przez 3M;
- w przypadku złożenia Państwu oferty pracy, Państwa informacje mogą również zostać udostępnione dostawcy usług (partnerowi) 3M w zakresie procesu zatrudnienia;

Niektóre z tych usług mogą być zautomatyzowane, co oznacza, że decyzje dotyczące wniosku są podejmowane w sposób zautomatyzowany. Zautomatyzowane wyniki są rozpatrywane łącznie z oceną ludzką, a nie w jej zastępstwie.

W pewnych okolicznościach, gdy przewidują to obowiązujące przepisy prawa, macie Państwo prawo do: (a) zlecenia osobie trzeciej weryfikacji decyzji, która, w Państwa ocenie mogła zostać podjęta w sprawie Państwa podania o pracę przy użyciu środków zautomatyzowanych; (b) wyrażenia swojej oceny; lub (c) zakwestionowania decyzji.

- wykorzystywanie informacji w celu spełnienia wymogów sprawozdawczych dotyczących kandydatów i personelu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;

- ustalanie, wykonywanie lub ochrona roszczeń;

- o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej, przechowywanie Państwa danych nie dłużej niż do zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które Państwo aplikowali, chyba, że wyrazicie Państwo dobrowolną zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych dla przyszłych procesów rekrutacyjnych. W takim przypadku będziemy przechowywać Państwa dane przez okres nie dłuższy niż dwa (2) lata po zakończeniu procesu rekrutacyjnego w celu umożliwienia 3M kontaktu z Państwem w sprawie przyszłych ofert pracy, którymi mogą być Państwo zainteresowani.

Przesłane informacje będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi. Wymogi prawne obowiązujące w niektórych krajach nakładają obowiązek przechowywania danych przez określony czas jeśli dana osoba była zainteresowana określonym stanowiskiem. Jeśli wyrazicie Państwo zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych dla przyszłych procesów rekrutacyjnych, macie Państwo prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania Państwa danych na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Jeśli chcielibyście Państwo uzyskać więcej informacji, prosimy o wiadomość na adres e-mail: [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Podstawą prawną do przetwarzania przez 3M Państwa danych osobowych jest konieczność ich przetwarzania dla celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów 3M dotyczących oceny kandydatów, którzy ubiegają się o zatrudnienie w 3M. W niektórych krajach podstawą obowiązku podania Państwa danych jako część procesu rekrutacyjnego, mogą być lokalnie obowiązujące przepisy prawa. Jeśli uważacie Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych przez 3M stanowi naruszenie Państwa praw, mają Państwo prawo złożyć skargę do organu nadzorczego ds. ochrony danych.

Jeżeli chcecie Państwo w dowolnym momencie uzyskać dostęp do swoich danych osobowych, dokonać w nich zmian, bądź je usunąć, należy przesłać wiadomość na adres e-mail: [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

W przypadku konieczności dokonania zmian w danych osobowych, obowiązek powiadomienia o tym 3M spoczywa na osobie, której takie dane dotyczą.

Ochrona danych osobowych 3M informuje, iż Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane podczas procesu rekrutacji przez 3M, podmioty należące do korporacji 3M oraz podmioty współpracujące z 3M, w tym podmioty mające swoją siedzibę w państwach nienależących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (w tym Stany Zjednoczone), w celu realizacji procesu rekrutacji, zarządzania zasobami ludzkimi oraz zatrudnienia, jak wskazano powyżej. Informujemy, iż ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich poprawiania, w tym żądania ograniczenia przetwarzania danych lub zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, a także prawo do przenoszenia danych. Odpowiedzi na pytania dotyczące danych osobowych są dobrowolne, o ile przepis prawny nie stanowi inaczej.

3M stosuje zabezpieczenia dotyczące przekazywania danych osobowych w formie standardowych klauzul umownych dotyczących przetwarzania danych. Jeśli w dowolnym czasie będzie Pan/Pani chciał/chciała zapoznać się z listą podmiotów 3M i stron umów, które mają dostęp do Pana/Pani danych osobowych, może Pan/Pani to zrobić poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail: [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). W celu uzyskania więcej informacji

związanych z praktyką ochrony prywatności przez 3M, w tym Pana/Pani praw jako podmiotu danych, prosimy o zapoznanie się z **Globalną Polityką Prywatności 3M**.

Prosimy aby nie podawali Państwo danych wrażliwych podczas procesu rekrutacji oraz jako część indywidualnego profilu w systemie Workday, o ile podanie danych wrażliwych nie będzie wprost żądane. Do danych wrażliwych zaliczamy: dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność wyznaniową, partyjną lub związkową, jak również dane o stanie zdrowia, kodzie genetycznym, nałogach lub życiu seksualnym oraz dane dotyczące skazań, orzeczeń o ukaraniu i mandatów karnych, a także innych orzeczeń wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym.

Informacje wysyłane do 3M przez Państwa przeglądarkę internetową.

3M może gromadzić informacje przesyłane w sposób automatyczny przez przeglądarkę internetową, z której Państwo korzystacie. Informacje takie zazwyczaj zawierają adresy IP dostawcy internetowego, nazwę systemu operacyjnego (np. Windows® lub Macintosh®) oraz nazwę i wersję przeglądarki (np. Internet Explorer® lub Netscape®). Zakres przesyłanych do nas informacji zależy od ustawień przeglądarki.

Aby dowiedzieć się, jakie informacje są do nas przesyłane przez przeglądarkę oraz w jaki sposób zmienić jej ustawienia, należy sprawdzić ustawienia przeglądarki.

Informacje uzyskiwane poprzez umieszczanie plików "cookie" na Państwa komputerze

3M może uzyskiwać informacje o użytkownikach strony internetowej poprzez tworzenie na twardych dyskach znaczników (tagów) osób odwiedzających stronę. Znaczniki takie noszą nazwę "cookies".

Ta strona internetowa wykorzystuje tzw. cookie sesji. Cookie sesji są używane w celu nadania Państwa komputerowi generowanego komputerowo, indywidualnego identyfikatora w momencie wejścia na naszą stronę. Cookie sesji nie zawierają żadnych danych osobowych użytkownika i są usuwane po zamknięciu przeglądarki. Stosujemy je w celu gromadzenia informacji statystycznych o sposobach korzystania z naszej strony przez użytkowników. Zebrane w ten sposób informacje statystyczne, zwane danymi o kolejności uruchamiania przycisków (ang. clickstream data), podlegają naszej analizie w celu lepszego zrozumienia zainteresowań i potrzeb naszych użytkowników, co z kolei pomaga nam sukcesywnie usprawniać funkcjonalność strony i odpowiednio dostosowywać jej zawartość.

Jeśli nie chcecie Państwo otrzymywać plików cookie, istnieje możliwość zmiany ustawień przeglądarki tak, aby nie akceptowała cookie lub powiadamiała użytkownika w chwili, gdy są one umieszczane na jego twardym dysku. Mimo iż akceptacja plików cookie nie jest wymagana do korzystania z naszej strony, to ich blokowanie może uniemożliwić Państwu korzystanie z wszystkich jej zasobów.

Dostęp do danych osobowych

W każdej chwili macie Państwo możliwość wglądu, zmiany i uaktualniania danych osobowych wprowadzonych przez Państwa na tej stronie. Wystarczy kliknąć łącze "mój profil" na stronie "poszukiwanie pracy", zaakceptować Warunki korzystania ze strony internetowej oraz oświadczenie o ochronie prywatności, a następnie zalogować się poprzez wprowadzenie nazwy użytkownika i hasła.

Informacje Kontaktowe:



Przedstawicielem 3M do spraw przetwarzania danych osobowych w Unii Europejskiej jest 3M Belgia bvba/sprl. Może Pan/Pani skontaktować się z naszym Europejskim Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefon: +32 2 7224594.

#### Ograniczenie odpowiedzialności

3M dołoży starań w celu zamieszczania aktualnych i dokładnych informacji na tej stronie internetowej. W zakresie dopuszczonym prawem, 3M NIE SKŁADA JEDNAK ŻADNYCH OŚWIADCZEŃ, NIE UDZIELA GWARANCJI ANI ZAPEWNIENI CO DO POPRAWNOŚCI, AKTUALNOŚCI LUB KOMPLETNOŚCI INFORMACJI ZAMIESZCZANYCH NA TEJ STRONIE. 3M NIE PONOSI ODPOWIEDZIALNOŚCI Z TYTUŁU JAKIKOLWIEK SZKÓD POWSTAŁYCH WSKUTEK KORZYSTANIA Z TEJ STRONY INTERNETOWEJ, BRAKU DOSTĘPU DO NIEJ, LUB W WYNIKU POLEGANIA NA INFORMACJACH NA NIEJ ZAMIESZCZONYCH.

#### Zmiany w Warunkach korzystania ze strony internetowej i oświadczeniu o ochronie prywatności

3M zastrzega sobie prawo do aktualizacji i wprowadzania w dowolnym czasie oraz bez konieczności wcześniejszego powiadomienia zmian w Warunkach korzystania ze strony internetowej poprzez publikację uaktualnionej wersji dokumentu na tej stronie internetowej. W przypadku wprowadzenia przez 3M zmian w niniejszych Warunkach, zmiany takie będą obowiązywać w stosunku do informacji zebranych po zamieszczeniu zmienionej wersji Warunków.

#### Pytania

Wszelkie pytania dotyczące korzystania z tej strony internetowej należy kierować na adres e-mail: [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Portugal*

## **Termos de Utilização e Declaração de Privacidade**

### **Termos de Utilização**

Antes de utilizar este site, leia atentamente os presentes termos de utilização. O acesso ao site e à sua utilização, assim como a apresentação de candidatura a um emprego na 3M estão condicionados à plena aceitação e cumprimento dos presentes termos por parte do utilizador.

Se não aceitar os presentes termos, o utilizador deve sair do site e não enviar quaisquer informações através do mesmo.

Qualquer declaração fraudulenta ou falsa por parte do utilizador na candidatura online poderá ser motivo suficiente para: (1) desqualificação da possibilidade de ser tido em conta para um posto de trabalho na 3M; ou (2) resolução do contrato de trabalho, caso a declaração fraudulenta ou falsa em questão afete a base da relação laboral, nos termos da lei

### **Exclusão de Responsabilidade**

A 3M envidará esforços razoáveis para incluir informações atualizadas e corretas neste site; no entanto, na medida do permitido nos termos da legislação, NÃO OFERECE NEM APRESENTA QUAISQUER DECLARAÇÕES, GARANTIAS OU COMPROMISSOS RELATIVOS À PRECISÃO, CORREÇÃO, ATUALIDADE OU INTEGRALIDADE DAS INFORMAÇÕES FORNECIDAS. A 3M NÃO SE RESPONSABILIZA POR QUAISQUER DANOS OU PREJUÍZOS, SEJAM OS MESMOS DE QUE NATUREZA FOREM, DECORRENTES DO ACESSO OU DA INCAPACIDADE OU IMPOSSIBILIDADE DE ACESSO A ESTE SITE, OU DA CONFIANÇA DEPOSITADA PELO UTILIZADOR EM QUAISQUER INFORMAÇÕES FORNECIDAS NESTE SITE.

### **Alterações aos Termos de Utilização**

A 3M reserva-se o direito de atualizar ou modificar estes Termos de Utilização, em qualquer momento e sem aviso prévio, publicando uma versão revista neste site. Se a 3M modificar estes Termos de Utilização, a modificação apenas será aplicável às informações recolhidas após a publicação dos Termos de Utilização revistos.

### **Perguntas**

Quaisquer dúvidas ou questões sobre a utilização deste site devem ser enviadas para [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Envio de Informações à 3M -- Declaração de Privacidade**

A candidatura e informações enviadas durante a utilização deste site serão mantidas confidenciais e apenas serão utilizadas pela 3M para finalidades de candidatura a um emprego, análise por parte dos recursos humanos e fins relativos a um contrato de trabalho. Salvo disposição legal em contrário, a 3M apenas partilhará os dados do utilizador com os fornecedores contratados para prestar serviços à 3M de confirmação ou verificação para efeitos de emprego, ou com os prestadores de serviços de recursos humanos da 3M, mas sempre sob condições de confidencialidade. A 3M não comercializará nem venderá as informações pessoais do utilizador, para utilização por qualquer outra empresa, sem o consentimento prévio do mesmo. O termo "3M" nos presentes Termos de Utilização inclui a 3M Company e as respetivas afiliadas a nível mundial. O termo "informações" também inclui "dados pessoais" enviados pelo utilizador através do site.

As informações enviadas pelo utilizador apenas serão acessíveis aos funcionários da 3M envolvidos nos processos de candidatura a emprego e de recrutamento e noutros processos dos recursos humanos. **AO TRANSMITIR INFORMAÇÕES À 3M ATRAVÉS DESTE SITE, O UTILIZADOR ACEITA QUE A 3M UTILIZARÁ ESSAS INFORMAÇÕES PARA FINALIDADES DE CANDIDATURA A EMPREGO, ANÁLISE DE RECURSOS HUMANOS E CONTRATO DE TRABALHO. TAL INCLUI:**

- Envio das informações para vários gestores e supervisores da 3M;
- Utilização destas informações para avaliar o utilizador enquanto candidato a um posto de trabalho na 3M;
- Contactar consigo para uma entrevista por telefone, email, texto/SMS, aplicativo de mensagem ou chatbots externos
- Divulgação das informações junto de gestores ou supervisores da 3M que poderão ter uma vaga para a qual o utilizador pareça ser elegível. Tal inclui a possível divulgação de informações junto de gestores ou supervisores da 3M e das respetivas afiliadas e subsidiárias a nível global;
- Transmissão e conservação das informações do utilizador num centro de dados seguro nos EUA, gerido por um prestador de serviços de candidatura escolhido pela 3M;
- Se for feita alguma oferta de emprego ao utilizador, as informações do mesmo também poderão ser partilhadas com um fornecedor da 3M que esteja a apoiar o processo de contratação.
- Utilização das informações para cumprimento de requisitos ou exigências de comunicação no âmbito de candidaturas e de emprego, conforme exigido pela legislação;
- Intentar, apresentar e exercer o direito de defesa em processo judicial ou procedimento legal;
- Salvo exigência diversa de ordem legal, proceder à conservação destas informações durante o período máximo de dois (2) anos após o preenchimento ou o fecho da vaga, com a finalidade de que a 3M possa contactar o utilizador sobre ofertas de emprego futuras para as quais possa ser elegível.

**Note-se que, após o envio das informações pelo utilizador, estas serão conservadas em conformidade com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.** Existem requisitos legais em determinados países, que requerem a conservação de dados durante um período específico, se uma pessoa tiver sido considerada para uma vaga específica. Caso o utilizador necessite de detalhes adicionais, deve solicitar informações através do endereço [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Alguns desses serviços podem ser automatizados, o que significa que as decisões sobre a sua candidatura são tomadas por meios automatizados. Resultados automatizados são considerados em conjunto com, e não em lugar de julgamento humano

Em algumas circunstâncias, de acordo com a lei aplicável, pode: (a) pedir a alguém que reveja uma decisão que acha que pode ter sido tomada sobre a sua inscrição por meios automatizados; (b) expressar o seu ponto de vista; e/ou (c) contestar a decisão

**O fundamento da licitude para o tratamento pela 3M dos dados pessoais do utilizador reside no facto de estes serem necessários aos interesses legítimos da 3M na avaliação dos utilizadores que apresentem candidaturas para um posto de trabalho na 3M. Se o utilizador considerar que o tratamento dos respetivos dados pessoais por parte da 3M infringe os seus direitos legais, tem o direito de apresentar queixa à autoridade de controlo ou supervisão da proteção de dados.**

**Se, em qualquer momento, o utilizador pretender aceder a, modificar ou eliminar os respetivos dados pessoais, poderá fazê-lo enviando um e-mail para [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Caso as informações pessoais que o utilizador nos fornecer sofram alterações, é da responsabilidade do utilizador notificar a 3M em conformidade.

**Dados Pessoais**

A 3M informa o utilizador de que os seus dados pessoais poderão ser tratados durante o processo de recrutamento, pela 3M, pelas respetivas afiliadas e entidades contratadas, incluindo as que se encontrem em países que não pertencem ao Espaço Económico Europeu (incluindo os Estados Unidos da América), para finalidades de candidatura, análise de recursos humanos e contrato de trabalho, conforme acima especificado. Informamos o utilizador de que tem o direito de aceder aos respetivos dados, o direito de os retificar e o direito de se opor ao tratamento dos mesmos. As respostas às perguntas que solicitam dados pessoais são voluntárias, caso não existam requisitos ou exigências legais em contrário. A 3M implementou salvaguardas relativas à transferência dos dados pessoais do utilizador sob a forma de cláusulas contratuais-tipo de proteção de dados. Se, em qualquer altura, o utilizador pretender visualizar a lista de afiliadas da 3M e entidades contratadas, que têm acessos aos respetivos dados pessoais, poderá fazê-lo enviando um e-mail para [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Para obter mais informações relativas às práticas e políticas de privacidade da 3M, incluindo em matéria dos direitos do utilizador enquanto titular de dados pessoais, consulte a [Política Global de Privacidade da 3M](#).

O utilizador não deve fornecer dados pessoais sensíveis no âmbito da respetiva candidatura ou do respetivo perfil pessoal. Os dados pessoais sensíveis podem incluir: origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, filiação partidária ou sindical, bem como dados relativos à saúde, ao código genético, vícios ou adições, vida sexual e dados relativos a condenações, sanções, multas e outras decisões judiciais ou administrativas.

### **Informações Enviadas à 3M pelo Browser do Utilizador**

A 3M poderá recolher informações enviadas automaticamente pelo browser do utilizador. Estas informações incluem geralmente o endereço IP do prestador de serviços de Internet do utilizador, o nome do sistema operativo (por exemplo, Windows® ou Macintosh®) e o nome e versão do browser (por exemplo, Internet Explorer® ou Netscape®). A informação que recebemos depende da configuração do browser do utilizador. Caso pretenda ver que informação é enviada ou saber como alterar as respetivas definições, o utilizador deverá verificar o seu browser.

### **Informação Recolhida através de “Cookies” no Computador do Utilizador**

A 3M poderá obter informações sobre o utilizador mediante a instalação de um “marcador” no disco rígido do utilizador. Este marcador é conhecido pelo nome de “cookie”.

Este site usa “cookies de sessão”. Os cookies de sessão são utilizados para marcar o computador do utilizador com um identificador único, gerado por computador, quando o utilizador acede ao site da 3M. Um cookie de sessão não identifica o utilizador pessoalmente e expira quando o browser é fechado. Nós utilizamos cookies de sessão para recolher informações estatísticas sobre as formas como os visitantes utilizam o nosso site. Analisamos esta informação (conhecida como “dados de clickstream”) estatisticamente, para compreender melhor os interesses e necessidades dos nossos visitantes e para melhorar os conteúdos e a funcionalidade do site.

Se não pretender receber cookies, o utilizador poderá configurar o respetivo browser para os rejeitar ou para o alertar quando um cookie for colocado no seu computador. Embora não exista a obrigação de aceitar os cookies quando acede a este site, se o browser os rejeitar, o utilizador poderá não ter acesso a todas as funcionalidades.

### **Acesso a Informações Pessoais**

O utilizador pode, em qualquer momento, rever, corrigir e atualizar as informações pessoais que nos fornecer no site, acedendo à conta Candidate Home nas páginas de Job Search do site. Deve aceitar

os Termos de Utilização e a Declaração de Privacidade, iniciando depois a sessão com o respetivo nome de utilizador e palavra-passe.

### **Informações de Contacto**

O representante da 3M para questões de proteção de dados pessoais na UE é a 3M Belgium bvba/sprl. O utilizador pode contactar o nosso Encarregado Europeu da Proteção de Dados: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Bélgica, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefone: +32 2 7224594.

Romania

## **Termeni de utilizare și Declarație de confidențialitate**

### **Termeni de utilizare**

Citiți cu atenție acești Termeni de utilizare, înainte de a utiliza site-ul web. Accesul dumneavoastră la acest site web, utilizarea sa și candidatura pentru un post la 3M sunt condiționate de acceptarea și respectarea acestor termeni.

Dacă nu acceptați acești termeni, trebuie să părăsiți site-ul web și să nu trimiteți niciun fel de informații prin intermediul acestui site web.

Orice denaturare relevantă sau afirmație falsă inclusă de dumneavoastră în candidatura online poate fi suficientă pentru: (1) a vă descalifica în procesul de angajare la 3M sau (2) încetarea raportului de muncă, în cazul în care această denaturare relevantă sau afirmație falsă afectează baza raportului de muncă, în limitele impuse de lege.

### **Declinare a responsabilității**

3M va depune eforturi rezonabile pentru a include informații actuale și corecte pe acest site web, însă, în limitele permise de lege, NU EMITE DECLARAȚII, GARANȚII SAU ASIGURĂRI CU PRIVIRE LA CORECTITUDINEA, ACTUALITATEA SAU CONȚINUTUL COMPLET AL INFORMAȚIILOR FURNIZATE. 3M NU ÎȘI ASUMĂ RĂSPUNDEREA PENTRU DAUNE SAU VĂTĂMĂRI CE REZULTĂ DIN ACCESUL DUMNEAVOASTRĂ LA ACEST SITE WEB SAU DIN IMPOSIBILITATEA DE A ACCESA ACEST SITE WEB, ORI DIN FAPTUL CĂ V-AȚI BAZAT PE INFORMAȚII FURNIZATE PE ACEST SITE WEB.

### **Modificări aduse Termenilor de utilizare**

3M își rezervă dreptul de a actualiza sau modifica acești Termeni de utilizare în orice moment și fără notificare prealabilă, prin publicarea unei versiuni revizuite pe acest site. Dacă 3M modifică acești Termeni de utilizare, modificarea se va aplica numai datelor colectate după publicarea versiunii revizuite a Termenilor de utilizare.

### **Întrebări**

Transmiteți orice întrebări referitoare la utilizarea acestui site web la [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Transmiterea de date către 3M – Declarație de confidențialitate**

Candidatura dumneavoastră și datele transmise prin utilizarea acestui site web vor fi păstrate confidențiale și nu vor fi utilizate de 3M decât în scopul candidaturii pentru un post, pentru analize în domeniul resurselor umane și în scopul angajării. Cu excepția cazului în care există prevederi legale contrare, 3M nu va divulga datele dumneavoastră decât furnizorilor contractați pentru a derula servicii de verificare în vederea angajării în numele 3M sau furnizorilor de servicii de resurse umane ai 3M, însă întotdeauna în condiții de confidențialitate. 3M nu va comercializa sau vinde datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a fi utilizate de o altă companie, fără a obține mai întâi consimțământul dumneavoastră. Termenul „3M” ce apare în acești Termeni de utilizare include compania 3M și afiliații săi din întreaga lume. Termenul „date” include și „datele cu caracter personal” transmise de dumneavoastră prin intermediul site-ului web.

Datele pe care le transmiteți vor fi accesibile numai personalului 3M implicat în procesele de candidatură pentru posturi și recrutare și în alte procese de resurse umane. **ATUNCI CÂND TRANSMITEȚI DATE CĂTRE 3M PRIN INTERMEDIUL ACESTUI SITE WEB, ÎNȚELEGEȚI CĂ 3M**

## **VA UTILIZA ACESTE DATE PENTRU CANDIDATURI PENTRU POSTURI, ANALIZE ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE ȘI ÎN SCOPUL ANGAJĂRII. SUNT INCLUSE AICI:**

- Circulația datelor către diferiți manageri și supervizori 3M;
- Utilizarea acestor date pentru a vă evalua, în calitate de candidat la o poziție din cadrul 3M;
- Comunicarea cu dvs. cu privire la un interviu prin telefon, e-mail, text/SMS sau aplicație de mesagerie, inclusiv prin aplicații terțe și chatbot;
- Divulgarea datelor către manageri ori supervizori 3M care pot să aibă disponibilă o poziție pentru care păreți să fiți calificat(ă). Este inclusă aici eventuala divulgare către manageri ori supervizori din cadrul 3M și afiliații din sucursalele sale globale;
- Transmiterea și stocarea datelor dumneavoastră într-un centru de date sigur din Statele Unite, gestionat de un furnizor de servicii pentru candidaturi ales de 3M;
- Dacă primiți o ofertă de lucru, datele dumneavoastră pot fi împărtășite și unui furnizor 3M ce contribuie la procesul de angajare.
- Utilizarea datelor pentru a respecta cerințele de raportare privind candidaturile și forța de muncă, conform prevederilor legii;
- Constituirea, exercitarea sau apărarea drepturilor în justiție;
- Cu excepția cazului în care există prevederi legale contrare, aceste date vor fi păstrate nu mai mult de doi (2) ani după încheierea procesului de recrutare, astfel încât 3M să vă poată contacta cu privire la noi posturi disponibile pentru care ați putea fi calificat(ă). **Rețineți că, după ce ați transmis datele, acestea vor fi păstrate în conformitate cu prevederile legale și de reglementare aflate în vigoare.** În unele țări există prevederi de reglementare care impun păstrarea datelor pentru o anumită perioadă de timp, dacă o persoană a fost avută în vedere pentru un anumit post disponibil. Dacă aveți nevoie de mai multe detalii, contactați [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Temeiul legal al 3M pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal este faptul că acestea sunt necesare pentru interesul legitim al 3M de a evalua candidații care caută un loc de muncă la 3M. Dacă sunteți de părere că prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal de către 3M vă încalcă drepturile garantate prin lege, aveți dreptul de a înainta o reclamație la o autoritate de supraveghere în domeniul protecției datelor.**

**Dacă doriți să accesați, să modificați sau să ștergeți datele dumneavoastră personale în orice moment, o puteți face prin trimiterea- unui e-mail către [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

În eventualitatea în care orice fel de date cu caracter personal furnizate de dumneavoastră se modifică, este responsabilitatea dumneavoastră să notificați 3M în această privință.

Unele dintre aceste servicii ar putea fi automatizate, ceea ce înseamnă că deciziile sunt luate cu privire la aplicația dvs. folosind mijloace automate. Rezultatele automate sunt considerate în tandem cu, și nu în locul judecății umane.

În anumite circumstanțe, în care aveți dreptul conform legislației în vigoare, puteți: (a) să solicitați pe cineva să revizuiască o decizie despre care credeți că ar fi fost luată cu privire la cererea dvs. folosind mijloace automate; (b) exprimați-vă punctul de vedere; și/sau (c) să contestați decizia

### **Date cu caracter personal**

3M vă informează că datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi prelucrate pe parcursul procesului de recrutare de către 3M, afiliații săi și părțile sale contractate, inclusiv de către entități aflate în țări ce nu aparțin de Spațiul Economic European (inclusiv în Statele Unite), pentru scopuri ce țin de candidatura dumneavoastră, analize în domeniul resurselor umane și scopuri de angajare, conform detaliilor de mai sus. Vă informăm că aveți dreptul de a vă accesa datele și dreptul de a le corecta sau de a vă opune prelucrării acestor date. Răspunsurile la solicitări de date cu caracter personal sunt voluntare, atâta timp cât nu există prevederi legale în această privință. 3M a implementat măsuri de

protecție referitoare la transferul datelor dumneavoastră cu caracter personal, sub forma unor clauze contractuale standard pentru protecția datelor. Dacă doriți să vizualizați în orice moment lista afiliaților 3M și a părților contractate care au acces la datele dumneavoastră cu caracter personal, o puteți solicita prin trimiterea unui e-mail către [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Pentru mai multe informații privind practicile de confidențialitate ale 3M, inclusiv drepturile ce vă revin, în calitate de persoană vizată, consultați [Politica globală de confidențialitate 3M](#).

Nu trebuie să furnizați date sensibile cu caracter personal în contextul candidaturii dumneavoastră sau în profilul dumneavoastră personal. Printre datele sensibile cu caracter personal se pot număra: originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase ori filosofice, apartenența religioasă, politică sau sindicală, precum și date referitoare la sănătate, codul genetic, dependențe sau preferințe sexuale și date referitoare la condamnări, hotărâri judecătorești privind penalizări, amenzi sau alte hotărâri de natură judiciară sau administrativă.

### **Date transmise către 3M de către browserul dumneavoastră web**

3M poate colecta date care ne sunt transmise automat de către browserul dumneavoastră web. Printre aceste date se numără, de regulă, adresa IP a furnizorului dumneavoastră de servicii de internet, numele sistemului dumneavoastră de operare (cum ar fi Windows® sau Macintosh®) și versiuni ale browserului dumneavoastră (cum ar fi Internet Explorer® și Netscape®). Datele pe care le primim depind de setările browserului dumneavoastră web. Verificați browserul dumneavoastră dacă doriți să vizualizați ce date trimite browserul sau să modificați setările.

### **Date colectate prin salvarea unui „modul cookie” pe computerul dumneavoastră**

3M poate obține date despre dumneavoastră prin instalarea unei „etichete” pe unitatea de hard disk a computerului dumneavoastră. Această etichetă se numește „modul cookie”.

Acest site web utilizează „module cookie de sesiune”. Un modul cookie de sesiune se utilizează pentru a vă eticheta computerul cu un identificator unic, generat pe computer, atunci când ne accesați site-ul web. Un modul cookie de sesiune nu vă identifică personal și expiră după ce închideți browserul. Utilizăm module cookie de sesiune pentru a colecta date statistice despre modulurile în care vizitatorii ne utilizează site-ul. Analizăm aceste date (cunoscute drept „date privind fluxul de clicuri”) în formă statistică, pentru a înțelege mai bine interesele și nevoile vizitatorilor noștri și necesitatea de a îmbunătăți conținutul și funcționalitatea site-ului.

Dacă nu doriți să primiți module cookie, puteți să ajustați setările browserului pentru a respinge module cookie sau pentru a vă alerta atunci când este plasat un modul cookie pe computer. Deși nu sunteți obligat să acceptați module cookie atunci când vizitați acest site, este posibil să nu puteți utiliza toate funcțiile site-ului, dacă browserul respinge modulele noastre cookie.

### **Accesul la date cu caracter personal**

În orice moment, puteți revizui, corecta și actualiza datele cu caracter personal pe care ni le furnizați pe site-ul web, accesând contul Candidate Home de pe paginile site-ului Job Search. Acceptați Termenii de utilizare și confirmați Declarația de confidențialitate, apoi conectați-vă, utilizând numele de utilizator și parola.

### **Informații de contact**

Reprezentantul 3M pentru chestiuni legate de protecția datelor personale în UE este 3M Belgium bvba/sprl. Puteți contacta responsabilul nostru cu protecția datelor pentru Europa la: 3M Belgium



bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgia, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefon: +32 2 7224594.

Russia

Соглашение о конфиденциальности

Условия использования и Заявление о конфиденциальности

Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в ЗМ возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложении может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию в ЗМ; или (2) прекращение взаимоотношений, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

Предоставление информации в ЗМ - Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные с помощью данного веб-сайта, строго конфиденциальны и будут использованы только в ЗМ в целях поиска работы, анализа кадрового состава и найма на работу. Если иное не требуется законодательством, ЗМ будет предоставлять ваши данные только тем компаниям, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для ЗМ или провайдером кадровых служб ЗМ, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. ЗМ не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "ЗМ" в данных Условиях Использования включает компанию ЗМ и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Поданная вами информация будет доступна только для сотрудников, задействованных в процессе найма и работы с кандидатами. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В ЗМ ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО ЗМ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ В КАЧЕСТВЕ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

- Распространение информации среди разных руководителей направлений ЗМ и руководителей групп;
- Использование информации для оценки вас как кандидата на позицию в ЗМ;
- Доступ к информации для руководителей ЗМ, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для руководителей ЗМ и филиалов компании и дочерних предприятий по всему миру;
- Передача и хранение вашей информации происходит в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранных ЗМ;

- Если предложение работы будет продлено, ваша информация может быть передана поставщику услуг ЗМ, который помогает в процессе найма.
- Использование информации, соответствующей требованиям кандидата и сотрудников ЗМ в случаях, предусмотренных законодательством;
- Хранение этой информации в течение 2 (двух) лет с даты отклика на текущую вакансию, для того чтобы у ЗМ была возможность предложить вам вновь открывшиеся соответствующие вашему опыту, знаниям позиции. Если вы являетесь резидентом, например Германии, информация хранится не более 3 (трех) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с требованиями законодательства. Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени, если кандидатура человека находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться в ЗМ по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Если в определенный момент вы захотите, чтобы ЗМ более не связывалась с вами, предлагая возможные вакансии, сообщите об этом в [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com)

Если в определенный момент вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом ЗМ.

#### Личные данные

ЗМ уведомляет, что Ваши личные данные в ходе процесса подбора персонала могут быть обработаны ЗМ, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы уведомляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать ли на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы не предоставлять личные конфиденциальные данные в своей заявке на вакансию или в качестве части вашего личного профиля в системе Workday, если не будет явного запроса сделать это. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему SuccessFactors Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения ЗМ и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий ЗМ и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это, послав e-mail по адресу [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Информация, которую вы отправляете в ЗМ через web браузер

ЗМ может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы( Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® или Netscape ®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста, настройки своего браузера, если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

ЗМ может получать информацию о вас, установив "тег" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как «cookie» (куки).

Данный сайт использует «session cookies» (куки сеанса). Куки сеанса используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получении доступа к сайту. Куки сеанса не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеанса для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализирует эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не нужно принимать куки при посещении этого сайта, возможно, вы не сможете использовать весь функционал сайта, если ваш браузер не принимает наши куки.

Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную на нашем сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице поиска вакансий. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

Отказ от права

ЗМ будет использовать разумные усилия для того, чтобы на этом сайте содержалась современная и точная информация, но в рамках, разрешенных законом, который не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, СОВРЕМЕННОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. ЗМ НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

Изменения в Условиях использования или заявлении о конфиденциальности

ЗМ оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если ЗМ вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к

информации, собранной после того, как мы разместили обновленные Условия использования.

## Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Saudi Arabia*

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

## **Personal data**

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

## **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

## **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

## **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

## **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Serbia

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and



employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

*Slovakia*

*(Uved'te krajinu)*

## **Podmienky používania a vyhlásenie o ochrane osobných údajov**

### **Podmienky používania**

Ešte predtým, ako začnete používať túto webovú stránku, si dôkladne prečítajte tieto podmienky používania. Váš prístup k tejto webovej stránke a jej používanie ako aj podanie žiadosti o zamestnanie v spoločnosti 3M sú podmienené prijatím a dodržiavaním týchto podmienok.

Ak neprijmete tieto podmienky, mali by ste webovú stránku opustiť a nemali by ste poskytovať akékoľvek informácie prostredníctvom tejto webovej stránky.

Akékoľvek nesprávne skutočnosti alebo nepravdivé vyhlásenia, ktoré uvediete v online prihláške, môžu byť dostatočným dôvodom na: vylúčenie z možnosti získať pracovný pomer v spoločnosti 3M.

### **Odmietnutie zodpovednosti**

Spoločnosť 3M vyvinie primerané úsilie, aby na tejto webovej stránke uvádzala aktuálne a presné informácie. V rozsahu, ktorý umožňujú platné právne predpisy, však spoločnosť 3M neposkytuje a nepreberá ŽIADNE VYJADRENIA, ZÁVÄZKY ALEBO UISTENIA VO VZŤAHU K PRESNOSTI, AKTUÁLNOSTI ALEBO ÚPLNOSTI POSKYTOVANÝCH INFORMÁCIÍ. SPOLOČNOSŤ 3M NEPREBERÁ ZODPOVEDNOSŤ ZA AKÉKOL'VEK ŠKODY ALEBO ZRANENIA, KTORÉ VZNIKLI Z DÔVODU, ŽE STE PRISTUPOVALI ALEBO NEMOHLI PRISTUPOVAŤ K TEJTO WEBOVEJ STRÁNKE, ALEBO Z DÔVODU, ŽE STE SA SPOLIEHALI NA AKÉKOL'VEK INFORMÁCIE UVÁDZANÉ NA TEJTO WEBOVEJ STRÁNKE.

### **Zmeny podmienok používania**

Spoločnosť 3M si vyhradzuje právo kedykoľvek aktualizovať alebo zmeniť tieto podmienky používania bez predchádzajúceho upozornenia sprístupnením ich upravenej verzie na tejto stránke. Ak spoločnosť 3M zmení tieto podmienky

používania, zmena bude platiť len pre informácie, ktoré boli získané po našom sprístupnení upravených podmienok používania.

## Otázky

Všetky otázky týkajúce sa používania tejto webovej stránky môžete posielat' na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## Poskytovanie informácií spoločnosti 3M – Vyhlásenie o ochrane osobných údajov

Vaša žiadosť a informácie poskytnuté pri používaní tejto webovej stránky budú dôverné a spoločnosť 3M ich bude používať iba pre účely žiadosti o zamestnanie, analýzu ľudských zdrojov a účely zamestnania. Pokiaľ právne predpisy neurčujú inak, spoločnosť 3M bude zdieľať vaše osobné údaje iba s tými zmluvnými partnermi, ktorí poskytujú služby overovania zamestnávania pre spoločnosť 3M alebo s poskytovateľmi služieb z oblasti ľudských zdrojov pre spoločnosť 3M, no vždy výlučne za predpokladu zachovania podmienky dôvernosti. Spoločnosť 3M nebude bez vášho predchádzajúceho súhlasu obchodovať s vašimi osobnými údajmi ani ich predávať na používanie inej spoločnosti. Výraz „spoločnosť 3M“ v týchto podmienkach používania zahŕňa spoločnosť 3M Company a s ňou prepojené spoločnosti na celom svete. Výraz „údaje“ zahŕňa tiež „osobné údaje“, ktoré ste odovzdali prostredníctvom webovej stránky.

Údaje, ktoré odovzdáte, budú dostupné len pre tých pracovníkov spoločnosti 3M, ktorí sú zapojení do procesov týkajúcich sa uchádzania o zamestnanie a náboru a do ostatných procesov v oblasti ľudských zdrojov. **PRENOSOM ÚDAJOV SPOLOČNOSTI 3M PROSTREDNÍCTVOM TEJTO WEBOVEJ STRÁNKY VYJADRUJETE SÚHLAS, ŽE SPOLOČNOSŤ 3M BUDE POUŽÍVAŤ TIETO ÚDAJE NA ÚČELY UCHÁDZANIA O ZAMESTNANIE, ANALÝZY ĽUDSKÝCH ZDROJOV A ÚČELY ZAMESTNANIA. UVEDENÉ ZAHŔŇA:**

- Rozosielanie údajov rôznym manažérom a supervízorom zo spoločnosti 3M.
- Používanie týchto údajov na vaše vyhodnotenie ako kandidáta na pracovnú pozíciu v rámci spoločnosti 3M.
- Komunikovanie s vami ohľadom pohovoru po telefóne, emailom, prostredníctvom SMS alebo aplikácie na odosielanie správ, a to aj prostredníctvom tretích strán a chatbotov

- Sprístupnenie údajov manažérom alebo supervízorom zo spoločnosti 3M, ktorí môžu disponovať pozíciou, na ktorú pravdepodobne máte kvalifikáciu. Toto zahŕňa aj možné sprístupnenie údajov manažérom alebo supervízorom zo spoločnosti 3M, jej prepojených spoločností a pobočiek po celom svete.
- Prenos a ukladanie vašich údajov na bezpečné dátové stredisko v USA, spravované poskytovateľom aplikačných služieb, ktorého si vybrala spoločnosť 3M.
- Ak sa pracovná ponuka rozšíri, vaše údaje sa môžu zdieľať aj s dodávateľom spoločnosti 3M, ktorý pomáha pri procese náboru.
- Používanie údajov na dosiahnutie súladu s požiadavkami na vykazovanie informácií o uchádzačoch a pracovníkoch požadovanými právnymi predpismi.
- Vznášanie a uplatňovanie právnych nárokov a obrana pred nimi.
- Pokiaľ nevyžadujú právne predpisy inak, tieto údaje sa uchovávajú maximálne dva (2) roky od dátumu obsadenia alebo uzatvorenia danej pozície, aby vás spoločnosť 3M mohla kontaktovať v prípade budúcich pracovných ponúk, na ktoré by ste mohli mať kvalifikáciu. **Pripomíname, že po poskytnutí údajov sa tieto budú uchovávať v súlade s platnými právnymi a regulačnými požiadavkami.** V niektorých krajinách existujú regulačné požiadavky, ktoré vyžadujú uchovávanie údajov počas určeného obdobia, ak osoba vyjadrila záujem o určitú pracovnú ponuku. Ak máte záujem o ďalšie podrobnosti, informujte sa na adrese [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Vaše osobné údaje spracúva spoločnosť 3M na tom právnom základe, že toto spracovanie je nevyhnutné pre oprávnené záujmy spoločnosti 3M pri vyhodnocovaní kandidátov, ktorí sa uchádzajú o zamestnanie v spoločnosti 3M. Ak si myslíte, že spracovanie vašich osobných údajov zo strany spoločnosti 3M porušuje vaše práva, máte právo podať sťažnosť na úrade dohľadu nad ochranou osobných údajov.**

**Ak si kedykoľvek želáte pristupovať k vašim osobným údajom, upravovať ich alebo ich odstrániť, môžete tak urobiť odoslaním e-mailu na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

V prípade, že by sa akékoľvek osobné údaje, ktoré nám poskytujete, mali zmeniť, zodpovedáte za oznámenie tejto skutočnosti spoločnosti 3M.

Niektoré z týchto služieb môžu byť automatizované, čo znamená, že rozhodnutia o vašej aplikácii sa robia pomocou automatizovaných prostriedkov.

Za určitých okolností, keď na to máte právo podľa platných zákonov, môžete: (a) požiadať niekoho, aby preskúmal rozhodnutie, o ktorom si myslíte, že mohlo byť prijaté o vašej žiadosti pomocou automatizovaných prostriedkov; (b) vyjadriť svoj názor; a/alebo c) napadnúť rozhodnutie.

## **Osobné údaje**

Spoločnosť 3M vás informuje, že vaše osobné údaje počas procesu uchádzania sa o zamestnanie môže spracúvať spoločnosť 3M, jej prepojené spoločnosti a zmluvné strany, vrátane subjektov v krajinách, ktoré nepatria do Európskeho hospodárskeho priestoru (vrátane USA) na účely uchádzania sa o zamestnanie, analýzu ľudských zdrojov a účely zamestnania tak, ako je presnejšie uvedené vyššie. Informujeme vás, že máte právo pristupovať k svojim údajom a právo na opravu alebo namietanie voči spracovaniu týchto údajov. Ak to nepožadujú príslušné právne predpisy, odpovede na žiadosti týkajúce sa osobných údajov sú dobrovoľné. Spoločnosť 3M chráni prenosy vašich osobných údajov pomocou štandardných zmluvných doložiek o ochrane údajov. Ak si kedykoľvek želáte pozrieť zoznam prepojených spoločností 3M a zmluvných strán, ktoré majú prístup k vašim osobným údajom, môžete tak urobiť odoslaním e-mailu na adresu [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Ďalšie informácie týkajúce sa praktík spoločnosti 3M používaných pri ochrane osobných údajov, vrátane vašich práv dotknutej osoby, sú dostupné na stránke [Globálne zásady ochrany osobných údajov spoločnosti 3M](#).

Nemali by ste poskytovať žiadne citlivé údaje na podporu vašej žiadosti ani ako súčasť svojho osobného profilu. Medzi citlivé údaje môžu patriť: rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské alebo filozofické presvedčenie, členstvo v náboženských organizáciách, politických stranách alebo odboroch, ako aj údaje týkajúce sa zdravia, genetického kódu, závislostí alebo sexuálneho života a údaje týkajúce sa odsúdenia, rozhodnutí o sankciách, pokutách a iné rozhodnutia vydané v súdnych alebo správnych konaniach.

## **Údaje, ktoré odosiela spoločnosť 3M webový prehliadač**

Spoločnosť 3M môže zhromažďovať údaje automaticky odosielané webovým prehliadačom. Tieto údaje zvyčajne zahŕňajú adresu IP poskytovateľa internetových služieb, názov operačného systému (napríklad Windows® alebo Macintosh®) a názov a verzie prehliadača (napr. Internet Explorer® alebo Netscape®). Údaje, ktoré dostaneme, závisia od nastavenia webového prehliadača. Ak sa chcete pozrieť, aké údaje váš prehliadač odosiela alebo ako zmeniť jeho nastavenia, skontrolujte ho.

## **Údaje zhromaždené umiestnením súboru „cookie“ do vášho počítača**

Spoločnosť 3M môže získať údaje o vás nainštalovaním „značky“ na pevný disk vo vašom počítači. Táto značka je známa pod názvom „súbor cookie“.

Táto webová stránka využíva „súbory cookie relácie“. Súbor cookie relácie sa používa na označenie vášho počítača pri prístupe na našu stránku prostredníctvom jedinečného identifikátora generovaného počítačom. Súbor cookie relácie vás osobne neidentifikuje a ukončí činnosť po zatvorení prehliadača. Súbory cookie relácie používame na zhromažďovanie štatistických údajov týkajúcich sa spôsobov používania našej stránky návštevníkmi. Tieto informácie (známe ako „údaje o kliknutiach“) analyzujeme v štatistickej podobe, aby sme lepšie pochopili záujmy našich návštevníkov a zistili ako vylepšovať obsah a funkcie stránky.

Ak si neželáte dostávať súbory cookie, môžete nastaviť prehliadač tak, aby odmietal súbory cookie alebo zobrazoval upozornenia, keď sa do počítača umiestni súbor cookie. Aj keď pri návšteve tejto stránky nemusíte súhlasiť s používaním súborov cookie, ak prehliadač odmietne naše súbory cookie, nemusíte môcť byť schopný využívať všetky funkcionality stránky.

### **Prístup k osobným údajom**

Osobné údaje, ktoré ste nám poskytli na stránke, môžete kedykoľvek skontrolovať, opraviť a aktualizovať prístupom do svojho účtu Candidate Home v rámci stránok Job Search. Prijmite podmienky používania, vyjadrite súhlas s vyhlásením o ochrane osobných údajov a potom sa prihláste prostredníctvom svojho používateľského mena a hesla.

### **Kontaktné údaje**

Zástupca spoločnosti 3M pre záležitosti týkajúce sa ochrany osobných údajov v EÚ je spoločnosť 3M Belgium bvba/sprl. Našej zodpovednej osobe pre bezpečnosť osobných údajov pre Európu môžete napísať na adresu: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgicko, e-mail: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefón: +32 2 7224594.



*Slovenia*

*Slovenija*

## **Pogoji uporabe in izjava o zasebnosti**

### **Pogoji uporabe**

Pred uporabo tega spletnega mesta pazljivo preberite te pogoje uporabe. Pogoj za vaš dostop do tega spletnega mesta, njegovo uporabo ter dostop do prijave za delovno mesto pri podjetju 3M in njeno uporabo je, da sprejemate te pogoje in ravnate v skladu z njimi.

Če teh pogojev ne sprejemate, zapustite spletno mesto in prek njega ne pošiljajte nobenih informacij.

Vse bistvene napačne predstavitve ali lažne izjave, ki jih podate v svoji spletni prijavi, so lahko zadosten razlog za: (1) izločitev iz obravnave za zaposlitev pri podjetju 3M; ali (2) prekinitve zaposlitve, če takšne bistvene napačne predstavitve ali lažne izjave vplivajo na podlago zaposlitvenega razmerja, kot ga dovoljuje zakon.

### **Omejitev odgovornosti**

3M si bo v razumni meri prizadeval na to spletno mesto vključevati posodobljene in točne informacije, vendar do obsega, ki ga dovoljuje zakon, **NE DAJE ZAGOTOVIL ALI JAMSTEV GLEDE TOČNOSTI, VELJAVNOSTI ALI CELOVITOSTI ZAGOTOVLJENIH INFORMACIJ. 3M NE BO ODGOVOREN ZA KAKRŠNO KOLI ŠKODO ALI POŠKODBO, KI BI IZHAJALA IZ VAŠEGA DOSTOPA ALI NEZMOŽNOSTI DOSTOPA DO TEGA SPLETNEGA MESTA ALI IZ VAŠEGA ZANAŠANJA NA KAKRŠNE KOLI INFORMACIJE, KI SO ZAGOTOVLJENE NA TEM SPLETNEM MESTU.**

### **Spremembe pogojev uporabe**

3M si pridržuje pravico, da te pogoje uporabe posodobi ali spremeni kadar koli in brez vnaprejšnjega obvestila, tako da objavi revidirano različico na tem spletnem mestu. Če 3M spremeni te pogoje uporabe, bo sprememba veljala samo za informacije, ki smo jih zbrali po tem, ko smo objavili revidirane pogoje uporabe.

### **Vprašanja**

Če imate kakršna koli vprašanja v zvezi s tem spletnim mestom, jih pošljite na [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Pošiljanje informacij podjetju 3M – izjava o zasebnosti**

Vaša prijava in informacije, ki ste jih poslali med uporabo tega spletnega mesta, bodo obravnavane kot zaupne in jih bo 3M uporabljal samo za namene prijave za delovno mesto, analize človeških virov in namene zaposlovanja. Razen če zakonodaja ne zahteva drugače, bo 3M delil vaše podatke samo s ponudniki, najetimi za zagotavljanje storitev preverjanja za zaposlitev za 3M ali ponudnike storitev človeških virov za 3M, vendar vedno pod pogoji zaupnosti. 3M ne bo trgoval z vašimi osebnimi podatki ali jih prodajal za uporabo s strani drugih podjetij brez vašega vnaprejšnjega soglasja. Izraz „3M“ v teh pogojih uporabe vključuje podjetje 3M in njegove podružnice po vsem svetu. Izraz „podatki“ vključuje tudi „osebne podatke“, ki jih pošljete prek spletnega mesta.

Podatki, ki jih pošljete, bodo dostopni samo osebju podjetja 3M, ki je vključeno v postopke prijave za delovno mesto in kadrovanja ter druge postopke v zvezi s človeškimi viri. **S PRENOSOM PODATKOV PODJETJU 3M PREK SPLETNEGA MESTA SE STRINJATE, DA BO 3M UPORABLJAL TE**

## **PODATKE ZA NAMENE PRIJAVE ZA DELOVNO MESTO, ANALIZE ČLOVEŠKIH VIROV IN NAMENE ZAPOSLOVANJA. TO VKLJUČUJE:**

- posredovanje teh podatkov različnim vodjem in nadzornikom v podjetju 3M;
- uporabo teh podatkov pri ocenjevanju vas kot kandidata za delovno mesto pri podjetju 3M;
- komunikacijo z vami v zvezi z intervjujem po telefonu, e-pošti, SMS-ih ali aplikaciji za sporočanje, vključno z aplikacijami tretjih oseb in klepetalnicami;
- razkrivanje teh podatkov vodjem ali nadzornikom v podjetju 3M, ki imajo morda delovno mesto, za katerega ste usposobljeni. to vključuje morebitno razkrivanje vodjem ali nadzornikom v podjetju 3M in njegovih pridruženih podjetjih ali podružnicah po svetu;
- prenos in shranjevanje vaših podatkov v varnem podatkovnem središču v ZDA, ki ga upravlja ponudnik aplikacijskih storitev, ki ga je izbral 3M;
- če se ponudba delovnega mesta podaljša, so lahko vaši podatki deljeni tudi s ponudnikom podjetja 3M, ki pomaga pri postopku zaposlovanja;
- uporabo teh podatkov v skladu z zahtevami glede poročanja o prijavi kandidata in delovne sile, kot jih določa zakon;
- ugotavljanje, izvrševanje ali obramba dejanskih ali potencialnih pravnih zahtevkov;
- razen če zakon ne zahteva drugače, hranjenje teh podatkov najdlje do datuma, ko je delovno mesto zasedeno ali zaprto, tako da se lahko 3M obrne na vas o prihodnjih prostih delovnih mestih, za katera ste morda usposobljeni. **Upoštevajte, da bodo vaši podatki, potem ko jih pošljete, hranjeni v skladu z veljavnimi pravnimi in zakonskimi zahtevami.** V nekaterih državah veljajo pravne zahteve za hranjenje podatkov za določeno obdobje, če je bil posameznik obravnavan kot kandidat za določeno prosto delovno mesto. Če potrebujete več podatkov, se obrnite na [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**Pravna podlaga za to, da 3M obdeluje vaše osebne podatke, je, da je to zakoniti interes podjetja 3M pri ocenjevanju kandidatov, ki se prijavijo za zaposlitev pri podjetju 3M. Če menite, da obdelava vaših osebnih podatkov s strani podjetja 3M krši vaše zakonite pravice, imate pravico do vložitve pritožbe pri nadzornem organu za varstvo podatkov.**

**Če želite kadarkoli dostopati do svojih osebnih podatkov, jih spreminjati ali brisati, lahko to storite tako, da pošljete e-poštno sporočilo na naslov [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Če bi bilo treba vaše osebne podatke, ki ste nam jih predložili, spremeniti, je vaša odgovornost, da o tem obvestite 3M.

Nekatere od teh storitev bi lahko bile avtomatizirane, kar pomeni, da se odločitve o vaši aplikaciji sprejemajo z avtomatiziranimi sredstvi. Avtomatizirani rezultati se upoštevajo skupaj s človeško presojo in ne namesto nje. V nekaterih okoliščinah, kjer imate pravico v skladu z veljavno zakonodajo, lahko: (a) zahtevate, da nekdo pregleda odločitve v zvezi z vašo prijavo, za katero menite, da je bila sprejeta s pomočjo avtomatiziranih sredstev; (b) izrazite svoje stališče; in/ali (c) izpodbijate odločitev.

### **Osebni podatki**

3M vas obvesti, da so morda med zaposlitvenim postopkom vaše osebne podatke obdelali 3M, njegove podružnice ali pogodbene stranke, vključno s subjekti v državah, ki niso v Evropskem gospodarskem prostoru (vključno z Združenimi državami) za namene prijave, analize človeških virov in zaposlovanja, kot je podrobneje opisano zgoraj. Obvestimo vas, da imate pravico do dostopa do svojih osebnih podatkov in pravico do popravkov ali ugovora glede obdelave teh podatkov. Odgovori na vprašanja v zvezi z osebnimi podatki so prostovoljni, če glede tega ni pravnih zahtev. 3M ima varovala glede prenosov vaših osebnih podatkov v obliki standardnega varstva podatkov v pogodbenih določilih. Če si želite kadarkoli ogledati seznam podružnic podjetja 3M in pogodbenih strank, ki imajo dostop do vaših osebnih podatkov, lahko to storite tako, da pošljete e-poštno sporočilo na naslov

[3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Če želite več informacij v zvezi s praksami podjetja 3M glede zasebnosti, vključno glede vaših pravic kot posameznika na katerega se nanašajo osebni podatki, glejte [globalni pravilnik o zasebnosti](#) podjetja 3M.

Za podporo svoje prijave ali kot del osebnega profila ne smete navajati občutljivih osebnih podatkov. Občutljivi osebni podatki so med drugim lahko: rasno ali etnično poreklo, politična mnenja, verska ali filozofska prepričanja, verska, strankarska ali sindikalna članstva kot tudi podatki v zvezi s zdravjem, gensko kodo, zasvojenostjo ali spolnim življenjem ter podatki v zvezi s prepričanji, kazenskimi razsodbami, globami in drugimi razsodbami, izdanimi na sodišču ali v administrativni postopkih.

### **Podatki, ki jih podjetju 3M pošilja vaš spletni brskalnik**

3M morda zbira podatke, ki nam jih samodejno pošilja vaš spletni brskalnik. Ti podatki običajno vključujejo naslov IP vašega ponudnika internetnih storitev, ime operacijskega sistema (na primer Windows® ali Macintosh®) ter ime in različice brskalnika (na primer Internet Explorer® in Netscape®). Podatki, ki jih prejmemo, temeljijo na nastavitvi brskalnika. Če si želite ogledati, katere podatke pošilja brskalnik ali kako spremeniti nastavitve, preverite brskalnik.

### **Podatki, zbrani z namestitvijo „piškotka“ v računalnik**

3M lahko pridobi podatke o vas z namestitvijo „oznake“ na računalnikov trdi disk. Ta oznaka se imenuje „piškotek“.

To spletno mesto uporablja „začasne piškotke“. Začasni piškotek se uporablja za označevanje računalnika z računalniško ustvarjenim enoličnim identifikatorjem, ko dostopate do našega spletnega mesta. Začasni piškotek vas osebno ne identificira in poteče, ko zaprete svoj brskalnik. Začasne piškotke uporabljamo za zbiranje statističnih podatkov o načinih, na katere obiskovalci uporabljajo naše spletno mesto. Te podatke (znane kot „podatki poteka označevanja“) analiziramo v statistični obliki za boljše razumevanje zanimanj obiskovalcev in potreb za izboljšanje vsebine in funkcionalnosti spletnega mesta.

Če ne želite prejemati piškotkov, lahko brskalnik nastavite tako, da bo zavračal piškotke ali da vas bo opozoril, ko se v vaš računalnik namesti piškotek. Čeprav ni obvezno, da piškotke sprejmete, ko obiščete to spletno mesto, morda ne boste mogli uporabljati vseh funkcij spletnega mesta, če brskalnik zavrne naše piškotke.

### **Dostop do osebnih podatkov**

Osebnosti podatke, ki nam jih zagotovite na spletnem mestu, lahko kadarkoli pregledate, popravite in posodobite z dostopom do domače strani računa kandidata na straneh spletnega mesta za iskanje delovnih mest. Sprejmite pogoje uporabe in se strinjajte z izjavo o zasebnosti, nato pa se prijavite z uporabniškim imenom in geslom.

### **Kontaktne podatke**

Predstavniki podjetja 3M za zadeve v zvezi z varstvom osebnih podatkov v EU-ju je 3M Belgium bvba/sprl. Na našo uradno osebo za varstvo podatkov v Evropi se lahko obrnete na: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium, e-pošta: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefon: +32 2 7224594.

## South Africa

### Global Privacy Agreement

#### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

#### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

#### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Spain

España

## Condiciones de Uso y Declaración de Privacidad

### Condiciones de Uso

Lea atentamente estas Condiciones de Uso antes de utilizar este sitio web. Es necesario que acepte y cumpla con estas condiciones para acceder y utilizar este sitio web así como para solicitar un trabajo en 3M .

Si no acepta estas condiciones, deberá dejar de utilizar el sitio web y no enviar ninguna información a través del mismo.

Cualquier falsedad o declaración inexacta que usted incluya en la solicitud online podrá ser motivo suficiente para: (1) la descalificación del proceso de selección de 3M; o (2) el cese de la relación laboral si tales falsedades afectan a los fundamentos de la relación laboral, si así lo permite la ley.

### Aviso legal

3M realizará sus mejores esfuerzos para incluir información exacta y actualizada sobre este sitio web, pero en la medida de lo permitido por la ley, no realiza NINGUNA DECLARACIÓN, GARANTÍA O AFIRMACIÓN SOBRE LA EXACTITUD, VIGENCIA O INTEGRIDAD DE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA. 3M NO SERÁ EN NINGÚN CASO RESPONSABLE DE NINGÚN DAÑO O LESIÓN QUE PUEDA OCASIONAR EL ACCESO O INCAPACIDAD PARA ACCEDER AL SITIO WEB O LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA EN ESTE SITIO WEB.

### Cambios en las Condiciones de Uso

3M se reserva el derecho a actualizar o modificar estas Condiciones de Uso en cualquier momento y sin previo aviso mediante la publicación de una versión revisada en este sitio. Si 3M modifica estas Condiciones de Uso, la modificación solo se referirá a la información que recojamos después de haber publicado la citada revisión.

### Preguntas

Puede enviar cualquier pregunta que tenga sobre el uso de esta web a [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Envío de información a 3M -- Declaración de Privacidad

La solicitud y la información que envíe a través de este sitio web serán confidenciales y 3M solo las usará para fines relacionados con la solicitud de trabajo, análisis de recursos humanos y fines de empleo. Salvo que la ley establezca lo contrario, 3M únicamente compartirá sus datos con los proveedores contratados para prestar servicios de verificación de empleo para 3M o proveedores de servicios de recursos humanos de 3M, siempre en condiciones de confidencialidad. 3M no comercializará con su información personal ni la venderá a otras empresas para que la utilicen sin su previo consentimiento. El término "3M" de estas Condiciones de Uso se refiere a 3M Company y sus filiales internacionales. El término "información" incluye también los "datos personales" que usted haya enviado a través del sitio web.

La información que envíe será únicamente accesible por el personal de 3M implicado en los procesos de selección y contratación, así como en otros procesos de recursos humanos. **AL TRANSMITIR INFORMACIÓN A 3M A TRAVÉS DE ESTE SITIO WEB, USTED ACEPTA QUE 3M USE DICHA**

## **INFORMACIÓN PARA FINES RELACIONADOS CON LA SOLICITUD DE TRABAJO, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y FINES DE EMPLEO. ESTO INCLUYE:**

- Proporcionar la información a managers y supervisores de 3M.
- Utilizar esta información para evaluarle como candidato para un puesto en 3M.
- Contactar con usted en relación a una entrevista telefónica, email, mensaje de texto/SMS, o aplicación de mensajería, que puede incluir aplicaciones de terceros y chatbots.
- Divulgar la información a managers o supervisores de 3M que puedan tener un puesto vacante para el cual usted está cualificado. Esto incluye la posible divulgación a managers o supervisores de 3M y sus filiales y subsidiarias de todo el mundo.
- Transmitir y almacenar su información en un centro de datos seguro en EE. UU, administrado por un proveedor de servicios de aplicación seleccionado por 3M.
- Si se formaliza una oferta de trabajo, también será posible compartir su información con un proveedor de 3M que participe en el proceso de contratación.
- Utilizar la información para cumplir con los requisitos de información del solicitante y el personal exigidos por la ley.
- Establecer, ejercer y defender reclamaciones.
- Conservar esta información durante un período que no excederá de dos (2) años a partir de la fecha en que se cubra o cierre la vacante, de modo que 3M pueda ponerse en contacto con usted acerca de futuras ofertas de trabajo para las que usted pueda estar cualificado. **Tenga en cuenta que, una vez se haya enviado, la información podrá conservarse con arreglo a los requisitos legales y normativos vigentes.** Existen requisitos normativos en algunos países que exigen la conservación de los datos durante un período determinado de tiempo si se ha valorado a una persona para una determinada oferta de trabajo. Si necesita más información, póngase en contacto con nosotros en [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Algunos de estos servicios podrán estar automatizados, lo que significa que las decisiones sobre su solicitud se toman utilizando medios automatizados. Estos resultados deberán ser considerados junto con y no en lugar del juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando la ley lo permita, podrá: (a) solicitar una revisión sobre la decisión tomada sobre su solicitud por medio de medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o (c) impugnar la decisión.

**La base legal de 3M para el tratamiento de sus datos personales es que es necesario para el interés legítimo de 3M evaluar a los candidatos que solicitan empleo en 3M. Si cree que el tratamiento que 3M hace de sus datos personales vulnera sus derechos legales, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control de protección de datos.**

**Si en cualquier momento desea acceder, modificar o eliminar sus datos personales, puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

Si fuera necesario modificar cualquier información personal que nos haya proporcionado, es su responsabilidad notificárselo a 3M.

### **Datos personales**

3M le informa de que sus datos personales podrán ser tratados durante el proceso de contratación por parte de 3M, sus filiales o partes contratantes, incluidas entidades ubicadas en países fuera del Espacio Económico Europeo (como Estados Unidos), con fines relacionados con la solicitud, análisis de recursos humanos y fines de empleo, de la manera descrita anteriormente. Le informamos de que tiene derecho a acceder, rectificar u oponerse al tratamiento de sus datos. No es obligatorio responder a preguntas donde se solicitan datos personales, a menos que exista obligación legal para ello. 3M ofrece garantías en relación con las transferencias de sus datos personales mediante la adopción de

cláusulas contractuales tipo de protección de datos. Si en cualquier momento desea consultar la lista de filiales de 3M y partes contratantes con acceso a sus datos personales, puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). Para obtener más información sobre las prácticas de privacidad de 3M, incluidos los derechos que le corresponden como interesado, consulte la [Política de Privacidad Global de 3M](#).

No debe proporcionar información sensible de carácter personal para respaldar su solicitud o como parte de su perfil personal. La información sensible de carácter personal incluye, por ejemplo, el origen étnico o racial, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, pertenencia a organizaciones religiosas, partidos políticos o sindicatos, así como datos sobre salud, código genético, adicciones o vida sexual y datos relacionados con condenas y resoluciones sobre sanciones, multas o resoluciones de otro carácter dictadas en un tribunal o en procedimientos administrativos.

### **Información enviada a 3M por su navegador**

3M puede recoger información que su navegador envía automáticamente. Por lo general, esta información incluye la dirección IP del proveedor de servicios de Internet, el nombre del sistema operativo (por ejemplo, Windows® o Macintosh®) y el nombre y la versión del navegador (por ejemplo, Internet Explorer® o Netscape®). La información que recibamos depende de la configuración de su navegador. Revise el navegador si desea ver la información que envía o el modo de cambiar la configuración.

### **Información recogida mediante la instalación de una “cookie” en su equipo**

3M puede obtener información sobre usted mediante la instalación de una “etiqueta” en el disco duro de su equipo. Esta etiqueta recibe el nombre de “cookie”.

Este sitio web utiliza “cookies de sesión”. Se utiliza una cookie de sesión para etiquetar su equipo con una identificación exclusiva generada informáticamente cuando usted accede a nuestro sitio. Una cookie de sesión no le identifica de forma individual y caduca cuando se cierra el navegador. Usamos cookies de sesión para recoger información estadística acerca del modo en que los visitantes usan nuestra web. Analizamos esta información (conocida como “secuencia de digitaciones o selecciones del ratón”) en formato estadístico para comprender mejor los intereses y las necesidades de nuestras visitas con el fin de mejorar el contenido y las funciones de la página web.

Si no desea recibir cookies, puede configurar el navegador para rechazarlas o alertarle cuando se instale una en el equipo. Si bien no tiene la obligación de aceptar cookies cuando visita esta página, es posible que no pueda utilizar todas las funciones de la página web si las rechaza.

### **Acceso a la información personal**

Puede revisar, corregir y actualizar la información personal que nos proporciona a través de la web en cualquier momento desde la página principal de candidato de su cuenta, en las páginas de búsqueda de empleo de la página web. Acepte las Condiciones de Uso y la Declaración de Privacidad y, a continuación, inicie sesión con su nombre de usuario y contraseña.

### **Información de contacto**

El representante de 3M en materia de protección de datos personales en la UE es 3M Belgium bvba/sprl. Puede ponerse en contacto con nuestro Delegado Europeo de Protección de Datos en: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Bélgica, correo electrónico: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); teléfono: +32 2 7224594.





## Sri Lanka

### Global Privacy Agreement

#### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

#### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

#### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

Sweden

Sverige

## Användarvillkor och sekretesspolicy

### Användarvillkor

Läs noggrant igenom dessa användarvillkor innan du använder den här webbplatsen. Din tillgång till och användning av denna webbplats och ansökan till ett jobb på 3M är villkorat av att du accepterar och följer dessa villkor.

Om du inte accepterar dessa villkor måste du lämna webbplatsen och inte lämna in någon information via denna webbplats.

Alla relevanta vilseledande eller felaktiga påståenden som gjorts av dig vid ansökan på nätet kan vara tillräcklig orsak till: (1) diskvalificering från övervägande av anställning på 3M; eller (2) uppsägning från anställning, om sådan relevant vilseledande eller falska uttalanden påverkar grunden för anställningsförhållandet, enligt lag.

### Friskrivning

3M kommer att använda rimliga ansträngningar för att informationen på denna webbplats är aktuell och korrekt, men lämnar i den utsträckning som lagen tillåter INGA FRAMSTÄLLANDEN, GARANTIER ELLER FÖRSÅKRINGAR OM KORREKTHET, VALUTA ELLER FULLSTÄNDIGHET FÖR DEN TILLHANDAHÅLLNA INFORMATIONEN. 3M ANSVARAR INTE FÖR SKADOR SOM RESULTAT AV DIN TILLGÅNG TILL ELLER OFÖRMÅGA ATT TILLGÅ DENNA WEBBPLATS, ELLER FRÅN DIN TILLIT TILL DEN INFORMATION SOM TILLHANDAHÅLLS PÅ DENNA WEBBPLATS.

### Ändringar i användarvillkoren

3M förbehåller sig rätten att när som helst uppdatera eller modifiera dessa användarvillkor utan föregående meddelande genom att publicera en reviderad version på denna sida. Om 3M ändrar dessa användarvillkor gäller ändringen endast information som samlats in efter att vi har lagt upp de ändrade användarvillkoren.

### Frågor

Alla frågor du har om användningen av denna webbplats ska skickas till [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### Inlämning av information till 3M -- Sekretesspolicy

Din ansökan och information som lämnas in vid användningen av denna webbplats kommer att hållas i förtroende och användas endast av 3M för ändamål inom arbetsansökan, personalanalys och anställning. Om enligt lag inte annat krävs, kommer 3M endast att dela med sig av dina uppgifter till de leverantörer som anlåtats för att tillhandahålla verifieringstjänster i samband med rekrytering för 3M eller 3M leverantörer av rekryteringstjänster, dock alltid under villkor för konfidentialitet. 3M kommer inte att handla eller sälja din personliga information för användning av något annat företag utan ditt föregående samtycke. Termen "3M" i dessa användarvillkor inkluderar 3M Company och dess dotterbolag runt om i världen. Termen "information" innehåller också "personuppgifter" som du lämnat via webbplatsen.

Den information du lämnar kommer endast att vara tillgänglig av den 3M personal som är involverad i processer gällande arbetsansökan och rekrytering och andra personalprocesser. **GENOM ATT ÖVERFÖRA INFORMATION TILL 3M VIA DEN HÄR WEBBPLATSEN, GODKÄNNER DU ATT 3M KOMMER ATT ANVÄNDA INFORMATIONEN I SYFTE FÖR ARBETSANSÖKAN, PERSONALANALYS OCH ANSTÄLLNING. DETTA OMFATTAR ATT:**

- Dela informationen till olika chefer och arbetsledare på 3M;
- Använda denna information för att utvärdera dig som kandidat för en position på 3M;
- Kommunicera med dig vid en intervju via telefon, e-post, text / SMS eller meddelandeprogram, inklusive tredjepartsapplikationer och chatbots.
- Visa information till chefer eller arbetsledare på 3M som kan ha en position som du verkar vara kvalificerad för. Detta inkluderar eventuellt offentliggörande till chefer eller arbetsledare på 3M och dess filialer och dotterbolag globalt;
- Överföringen och lagringen av din information till ett säkert datacenter i USA som hanteras av en applikationsleverantör som valts av 3M;
- Om ett jobberbjudande förlängs kan din information också delas med en 3M leverantör som hjälper till med rekryteringsprocessen.
- Använda informationen för att följa rapporteringskraven för den sökande och anställda enligt lag
- Upprättande, utövande eller försvar av rättsliga krav;
- Om inte annat krävs enligt lag, behåller 3M denna information i högst två (2) år från den dag då tjänsten tillsätts eller rekryteringen avslutas så att 3M kan kontakta dig om framtida lediga jobb för vilka du kanske är kvalificerad. **Observera att när du skickar in din information kommer den att behållas i enlighet med gällande lagar och regler.** I vissa länder finns det reglerande krav som kräver att data lagras under en viss period om en person har varit föremål för ett särskilt arbetstillfälle. Kontakta [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com) om du behöver mer information.

**3M's rättsliga grund för att behandla dina personuppgifter är att det är nödvändigt för 3M legitima intresse att utvärdera kandidater som ansöker om en anställning på 3M. Om du tror att behandlingen av dina personuppgifter av 3M strider mot dina juridiska rättigheter, har du rätt att lämna in ett klagomål hos en tillsynsmyndighet för dataskydd.**

**Om du när som helst vill ha tillgång till, ändra eller radera dina personuppgifter, kan du göra det genom att skicka ett e-postmeddelande till [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

I händelse av att personuppgifter som du ger oss ska ändras är det ditt ansvar att meddela 3M i enlighet med detta.

Vissa av dessa tjänster kan automatiseras, vilket innebär att beslut fattas om din ansökan med hjälp av automatiserade medel. Automatiserade resultat beaktas tillsammans med, och inte i stället för, mänskligt omdöme.

Under vissa omständigheter, där du har rätt enligt tillämplig lag, kan du: (a) låta någon granska ett beslut som du tror kan ha fattats om din ansökan med automatiserade medel; b) uttrycka din åsikt, och/eller c) bestrida beslutet.

## Personuppgifter

3M informerar dig om att dina personuppgifter kan behandlas under rekryteringsprocessen av 3M, dess dotterbolag och kontrakterade parter, inklusive enheter i länder som inte tillhör Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (inklusive USA), för ändamål inom ansökning, personalanalyser och anställning enligt ovan. Vi informerar dig om att du har rätt till tillgång till dina uppgifter och rätten att rätta till eller motsätta sig behandlingen av dessa uppgifter. Svar på frågor som gäller begärda personuppgifter är frivilliga om det inte finns några rättsliga krav. 3M har infört skyddsåtgärder avseende överföring av

dina personuppgifter i form av standardavtal om skydd av personuppgifter. Om du när som helst vill se listan över 3M dotterbolag och kontrakterade parter som har tillgång till dina personuppgifter, kan du göra det genom att skicka ett e-postmeddelande till [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com). För mer information om 3M sekretesspraxis, inklusive om dina rättigheter som registrerad, se 3M [Global Sekretesspolicy](#).

Du bör inte tillhandahålla känsliga personuppgifter för att stödja din ansökan eller som en del av din personliga profil. Känsliga personuppgifter kan innefatta: ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser, religiösa partier eller fackföreningsmedlemskap samt uppgifter om hälsa, genetisk kod, missbruk eller sexliv, och uppgifter om domar, beslut om straff, böter och andra beslut utfärdade i domstol eller enligt andra administrativa förfaranden.

### **Information skickad till 3M från din webbläsare**

3M kan samla in information som skickas till oss automatiskt från din webbläsare. Den här informationen innehåller vanligtvis din internetleverantörs IP-adress, namnet på ditt operativsystem (t.ex. Windows® eller Macintosh®) och namn och versioner av webbläsaren (t.ex. Internet Explorer® och Netscape®). Informationen vi tar emot beror på inställningen i din webbläsare. Kontrollera din webbläsare om du vill se vilken information din webbläsare skickar eller hur du ändrar dina inställningar.

### **Information som samlas genom att placera en "cookie" på din dator**

3M kan få information om dig genom att installera en "tagg" på datorns hårddisk. Denna tagg kallas en "cookie".

Den här webbplatsen använder "sessionscookies". En sessionscookie används för att märka din dator med en unik datorgenererad identifierare när du kommer åt vår sida. En sessionscookie identifierar inte dig som person och försvinner när du stänger din webbläsare. Vi använder sessionscookies för att samla in statistisk information om hur besökare använder vår webbplats. Vi analyserar den här informationen (känd som "clickstream data") i statistisk form för att bättre förstå våra besökares intressen och behov för att förbättra webbplatsens innehåll och funktionalitet.

Om du inte vill ta emot cookies kan du ställa in din webbläsare för att välja bort cookies eller för att meddela dig när en cookie placeras på din dator. Även om du inte måste acceptera cookies när du besöker denna sida kan du förlora en del av sidans funktionalitet om din webbläsare väljer bort cookies.

### **Åtkomst till personlig information**

Du kan när som helst granska, korrigera och uppdatera den personliga information som du tillhandahåller till oss på webbplatsen genom att komma åt ditt Kandidatkonto på sidan Sök jobb. Acceptera användarvillkoren och bekräfta sekretesspolicyen och logga in med ditt användarnamn och lösenord.

### **Kontaktinformation**

3M representant för frågor gällande skydd av personuppgifter i EU är 3M Belgium bvba/sprl. Du kan nå vår europeiska dataskyddsansvarige på: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgien, e-post: [DPO\\_EU@mmm.com](mailto:DPO_EU@mmm.com); telefon: +32 2 7224594.

Switzerland

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).



# Taiwan

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

## Thailand

ข้อตกลงความเป็นส่วนต่อทั่วโลก

เงื่อนไขการใช้งานและนโยบายความเป็นส่วนตัว

กรุณาอ่านเงื่อนไขการใช้งาน การเข้าถึงและการใช้ านเว็บไซต์นี้และการสมัคร านที่ 3M  
านเหล่านี้ให้ละเอียดก่อนจะใช้เว็บไซต์นี้

จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ว่าคุณได้ยอมรับและปฏิบัติตามเงื่อนไขเหล่านี้

หากคุณไม่ยอมรับเงื่อนไขเหล่านี้ คุณควรออกจากเว็บไซต์และไม่ส่งข้อมูลใดๆ ผ่านเว็บไซต์นี้

การบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือการแถลงข้อเท็จจริงใดๆ ที่เกี่ยวข้องในชั้น ตอนการสมัคร านออนไลน์ อาจเป็นสาเหตุที่เพียงพอสำหรับ: (1)  
การถูกตัดสิทธิ์ 3M หรือ (2) การบอกเลิกการจ้างงาน หากการบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือการแถลงข้อเท็จจริงดังกล่าว  
การพิจารณาการจ้างงาน

ส่งผลกระทบต่อหลัก การของการจ้างงานตามที่กฎหมายกำหนด

การส่งข้อมูลไปยัง 3M -- นโยบายความเป็นส่วนตัว

ใบสมัคร านและข้อมูลของคุณที่ส่งในขณะใช้เว็บไซต์นี้ และ 3M จะใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสมัครงาน  
จะถูกเก็บไว้เป็นเวลา

การวิเคราะห์ดัชนีทรัพยากรบุคคล และการจ้างงาน แต่กฎหมายจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น 3M  
งานเท่านั้น

จะแบ่งปันข้อมูลของคุณเฉพาะกับ ผู้ให้บริการที่ได้รับ ับการว่าจ้างเพื่อให้ 3M หรือผู้ให้บริการดัชนี ทรัพยากรบุคคลของ 3M  
ริการตรวจสอบการจ้างงานสำหรับ เท่านั้น

ซึ่งจะอยู่ภายใต้เงื่อนไขการเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นเวลา 3M จะไม่แลกเปลี่ยนหรือขายข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้บริษัท อื่นใช้งาน  
หากไม่ได้ยินยอมจากคุณก่อน คำว่า "3M" ในเว็บไซต์นี้ 3M Company และบริษัท ในเครือของ 3M  
จะหมายถึงบริษัท ทั่วโลก คำว่า "ข้อมูล" จะรวมถึง "ข้อมูลส่วนบุคคล"  
ที่คุณส่งผ่านทางเว็บไซต์นี้

บุคลากรของ 3M ที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร านและกระบวนการสรรหาบุคลากรเท่านั้น จะสามารถเข้าถึงข้อมูลที่คุณส่งได้ เมื่อส่งข้อมูลให้ 3M  
ผ่านทางเว็บไซต์นี้ แสดงว่าคุณยินยอมอย่างชัดแจ้ง เข้าใจ และตกลงว่า 3M อาจใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ในการสมัครงาน  
การวิเคราะห์ด้านทรัพยากรบุคคล และการจ้างงาน โดยจะรวมถึง:

- การส่งเว็บบนข้อมูลไปยัง ผู้จัดการและหัวหน้างานของ 3M
- การใช้ข้อมูลเพื่อประเมินคุณในฐานะผู้สมัคร านที่ 3M
- การสื่อสารกับ คุณเกี่ยวกับ การสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ อีเมล ข้อความ/SMS หรือแอปพลิเคชัน การส่งข้อความ รวมถึงผ่านแอปพลิเคชัน  
ของบุคคลที่สามและเซพบอท
- การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้จัดการหรือหัวหน้างานของ 3M ที่อาจมีตำแหน่งงานที่ตรงกัน คุณสมบัติของคุณ ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้จัดการ  
หรือหัวหน้างานของ 3M  
และบริษัท ในเครือและบริษัท สาขาทั่วโลก

- การส่งและการจัดเก็บข้อ มูลของคุณไปยัง ศูนย์ช้ อ มูลที่ปลอดภัย ในสหรัฐอเมริกา ซ่งอยู่ภายใต้ ารจัดการโดยผู้ หน้ ธิการแอปพลิเคชัน ที่ 3M เลือก
  - หากคุณได้ร้ ับข้อ เสนอให้ม้าร่วมงาน ข้อ มูลของคุณอาจถูกแบ่งปันกับ ผู้ หน้ ธิการของ 3M ที่ช่วยเหลือในกระบวนการว่าจ้าง
  - การใช้ข้อ อ มูลเพื่อ ุปฏิบัติตามข้อ กำ หนดในการรายงานเกี่ยวกับ ผสู้ มต้ รงานและการจั งงานตามที่กฎหมายกำ หนด
  - การเก็บรักษาข้อ มูลนี้ไว้ ม่เกินสอง (2) ปีน้ จากวันที่ได้ผ้ ้า ปฏิบัติงานแล้ว หรือปิดรับ สมคร
- เพื่อให้อ้ 3M สามารถติดต่อคุณเกี่ยวกับ ตำ หน่งงานที่เปรี ด้รับในอนาคตที่คุณอาจมีคุณสมบัติเหมาะสม

**โปรดทราบว่าเมื่อคุณส่งข้อ มูลของคุณ**

ข้อ มูลจะถูกเก็บไว้ตามข้อ กำ หนดทางกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อ ้ง บางประเทศจะมีข้อ กำ หนดข้ ระเบียบข้อ บัง ค้

ที่จั ้ง เป็ นต้ ้ง มีการเก็บ รักษาข้อ มูลตามระยะเวลาที่กำ หนดไว้ โดยเฉพาะ

หากบุคคลนั้น อยู่ระหว่างการพิจารณาสำหรับรับสมัคร รงานที่เปรี ด้เฉพาะเจาะจง หากคุณต้ ้งการรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดจั ้ง

[hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

หากคุณต้ ้งการเข้าจั ้ง แก้อั ไข หรือลบข้อ มูลส่วนบุคคลของคุณไม่ว่าเมื่อใดก็ตาม คุณสามารถส่งอีเมลไปที่ [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

ในกรณีที่ใช้ข้อ มูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่คุณมอบให้แก่เราควรจะต้ ้ง ึงเปลี่ยนแปลง คุณมีหน้ ้าที่ต้ ้ง ึงจั ้ง ให้อ้ 3M ทราบ

บริการบางอย่างเหล่านี้ อาจเป็นการดัก เินงานแบบอัตโนมัติ ซึ่งหมายความว่า การตัดสินใจเกี่ยวกับ โปรแกรมของคุณนั้น จะใช้วิธีการอัตโนมัติ ผลลัพธ์ที่แสดงโดยระบบอัตโนมัติใดๆ จะถูกพิจารณาตามลำดับ และจะไม่ถูกใช้

ในการตัดสินใจโดยมนุษย์  
ในบางสถานการณ์ที่คุณมีสิทธิภายใต้ กฎหมายที่ข้อ ๖ คับ

ขอให้อ่านข้อ ๖ ก่อนที่ท่านจะตัดสินใจว่าคุณคิดว่าการตัดสินใจเกี่ยวกับ โปรแกรมของคุณดังกล่าวมาจากการใช้ระบบอัตโนมัติ (ข) แสดงมุมมองของคุณ และ/หรือ (ค)

โต้แย้ง ผลการตัดสินใจ

### ข้อมูลส่วนบุคคล

3M ขอแจ้งให้ทราบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกประมวลผลในระหว่างขั้น ตอนการสรรหาบุคลากรโดย 3M บริษัท ในเครือ และคู่สัญญา รวมถึงนิติบุคคลที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของเขตเศรษฐกิจยุโรป เพื่อวัตถุประสงค์ในการสมัครงาน การวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย การนัดหมาย และการทำงาน เราขอแจ้งให้ทราบว่า คุณมีสิทธิในการเข้าถึง ข้อมูลของคุณและมีสิทธิในการแก้ไข ข้อมูลเหล่านั้น

การตอบกลับ คำถามที่เกี่ยวข้อง การร้องขอข้อมูลส่วนบุคคลจะเป็นไปตามความสมัครใจ หากไม่มีข้อ กําหนดทางกฎหมาย

คุณตกลงที่จะไม่ให้อำนาจ ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน แก่ผู้อื่น สนับสนุนการสมัครงานของคุณ หรือใช้

ปี ส่วนหนึ่งของโปรแกรมไปรษณีย์ส่วนบุคคลของคุณในระบบ Workday

หากไม่ได้มีการร้องขออย่างชัดเจน ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อนใดๆ ที่คุณมอบให้ จะได้รับ การประมวลผลในลักษณะและเพื่อวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้

และจะตั้ง สอดคล้อง กับ กฎหมายความเป็นส่วนตัว ที่มีบังคับใช้ ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน อาจรวมถึง: เชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ วรรณะเดิม

ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญา ศาสนา การเป็นสมาชิกพรรคการเมืองหรือสหภาพแรงงาน ตลอดจนข้อมูลเกี่ยวกับ สุขภาพ หรือสภาพ ธุรกรรม

การใช้สารเสพติดหรือเพศสภาพ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ พิจารณาข้อเท็จจริง บทลงโทษ และผลการตัดสินใจอื่น ๆ ที่ออกในศาลหรือในการพิจารณา

### 3M และคู่สัญญา

เมื่อใดก็ตามที่คุณต้อง การดูรายชื่อบริษัท ในเครือ 3M และคู่สัญญาที่เข้าถึง ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ คุณสามารถทำได้ โดยส่งอีเมลไปที่ [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

### ข้อมูลที่จะส่งถึง 3M โดยเว็บเบราว์เซอร์ของคุณ

3M จะเก็บรวบรวมข้อมูลที่เราได้จับ อดโน้ตจากเว็บ เบราว์เซอร์ของคุณ ข้อมูลนี้มักจะ รวมถึงที่อยู่ IP ของผู้ใช้ บริการอินเทอร์เน็ตของคุณ

ชื่อของระบบปฏิบัติการ (เช่น Windows® หรือ Macintosh®) และชื่อและเวอร์ชัน ของเบราว์เซอร์ที่คุณใช้ (เช่น Internet Explorer® และ Netscape®) ข้อมูลที่เราได้จับ จะขึ้นอยู่กับ การตั้งค่าค่าเว็บ เบราว์เซอร์ของคุณ

กรุณาตรวจสอบเว็บเบราว์เซอร์ของคุณ หากคุณต้องการทราบว่าเบราว์เซอร์ของคุณจะส่งข้อมูลใดออกไป หรือหากต้องการศึกษาวิธีแก้ไข การตั้งค่าของคุณ

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาจากการติดตั้ง 'คุกกี้'

## ไ้บนคอมพิวเตอร์ของคุณ

3M อาจจะได้รั้บข้อ มูลเกี่วกับ  
คุณได้ี้ โดยการติดตั้ง

'แท็ก' บนฮาร์ดไดรฟ์ของคอมพิวเตอร์ของคุณ แท็กนี้ี้จะเรียกกัน ในชื่อ่อ 'คูกี้'

เว็บี่ ไซต์นี้ี้ใช้ "เซสชัน คูกี้" เซสชันคูกี้ี้จะถูกใช้เพื่อื่ แท็กคอมพิวเตอร์ของคุณด้ย ัตว์ ป่งชี่ี้ล็ก

ขณะเฉพาะที่สร้างชี่้นโดยคอมพิวเตอร์ เมื่อคุณเข้า ถึงเว็บี่ ไซต์ของเรา เซสชัน คูกี้ี้ จะไม่สามารถระบุตัว

ตนของคุณเป็นการส่วนตัวได้

และจะหมดอายุหล้ง จากคุณปิดเบราว์เซอร์ เราใช้ชี่้น คูกี้ี้ เพื่อื่เก็บรวบรวมข้อ มูลทางสถิติเกี่ยวกับ วัธิ์การที่ผู้ ู้ช้ วมใช้ านเว็บี่

'ช้ มูลสถิติ สตรีม') ในรูปแบบเชิงสถิติ เพื่อื่จะได้ช้ ใจความสนใจและความต้อ งการของผู้ ู้ช้ วม เพื่่อนำ ไปปรับปรุงเนื้อื่อหาและฟังก์ชัน

การใช้ านเว็บี่ ไซต์ของเรา

หากคุณไม่ประสงค์จะรับคูกี้ี้ คุณอาจจะตั้ง ค่าเบราว์เซอร์ของคุณให้ปฏิเสธคูกี้ี้ หรือแจ้ง ใหคุณทราบเมื่อคูกี้ี้ ูกวางไว้ในคอมพิวเตอร์ของคุณ

แม้ ่าคุณจะไม่ถูกบงั คับ ให้อยอมรับ คูกี้ี้เมื่อเข้า มาที่เว็บี่ ไซต์นี้ี้ แต่คุณอาจจะไม่สามารถใช้ฟั ังก์ชัน ต่าง ๆ ของเว็บี่ ไซต์นี้ได้ หากเบราว์เซอร์

การเข้าถึงข้อ มูลส่วนบุคคล

คุณสามารถตรวจสอบ แก้ไข และปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณให้ไว้กับ เว็บไซต์นี้ ได้ทันที ภายหลังจากที่คุณได้กรอกข้อมูลส่วนตัวของคุณโดยสมัครงานครั้งแรกของผลผู้สมัครของคุณภายในหน้าเว็บไซต์นี้ หากตำแหน่งงาน ยอมรับข้อ กำหนดการใช้งานและนโยบายความเป็นส่วนตัวถึงบัญชี

และเว็บไซต์ระบบโดยใช้อีเมลของคุณ

### คำสงวนสิทธิ์

3M จะใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลในการระบุข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และถูกต้องไว้บนเว็บไซต์นี้ แต่จะเป็นไปตามขอบเขตที่กฎหมายอนุญาตไว้เท่านั้น

และจะไม่มีการรับรอง หรือการให้คำมั่นใด ๆ ต่อความถูกต้อง หรือความสมบูรณ์ของข้อมูลที่ให้ไว้ 3M การรับประกัน ความเป็นปัจจุบัน

จะไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายหรือการก่อให้เกิดอันตรายใด ๆ ที่เป็นผลมาจากการเข้าถึงหรือการไม่สามารถเข้าถึงเว็บไซต์นี้ หรือจากการที่คุณพิมพ์ พาสเวิร์ดใด ๆ ที่ให้ไว้บนเว็บไซต์นี้

### การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้งานและนโยบายความเป็นส่วนตัว

3M ขอสงวนสิทธิ์ในการปรับปรุงหรือแก้ไข นโยบายนี้ใด ๆ ที่คุณเห็นได้ชัด เมื่อและไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า โดยจะใช้การประกาศเวอร์ชันที่มีการแก้ไขแล้ว หาก 3M แก้ไขเงื่อนไขการใช้งานเหล่านี้ของนโยบายนี้บนเว็บไซต์นี้

การแก้ไขจะมีผลใช้บังคับ ข้อมูลที่เก็บรวบรวมหลังจากที่เราโพสต์เงื่อนไขการใช้งานที่แก้ไขแล้ว เท่านั้น

### มีข้อสงสัย

หากมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับ การใช้เว็บไซต์ โปรดส่งไปที่ [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com)

*Trinidad & Tobago*

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also

includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;



- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

### Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Tunisia

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than three (3) months after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## Turkey

### Global Privacy Agreement

#### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use and Privacy Statement before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

#### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel or 3M human resource services providers involved in the job application and recruitment processes. BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY COLLECT, STORE, USE, PROCESS, TRANSFER AND DISCLOSE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process within the country that you reside or outside the country that you reside;
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law;
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. If you're primary residence is listed as Germany, retaining this information for no longer than one (3) years after your most recent update. Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements. Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

#### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party, associations, foundations or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings or appearance and dress.

By submitting your personal data, including any personal sensitive data, in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

#### Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

#### Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

#### Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

#### Legal Rights

You have the right to apply to 3M and,

(a) to learn whether your personal data are processed,

- (b) to request information regarding your processed personal data,
- (c) to learn the purpose of processing and whether the processed personal data are used in accordance with such purposes,
- (d) to be informed of the third persons to whom your personal data are transferred,
- (e) to request the correction of the personal data when the processed data are incomplete or inaccurate,
- (f) to request the deletion or destruction of the personal data in case the processing purposes of the personal data disappear,
- (g) to request the third persons to which personal data is transferred be informed regarding the actions taken in accordance with paragraphs (e) and (f) of this article,
- (h) to object a result to the detriment of you obtained by means of analyzing the processed data through automatic systems exclusively,
- (i) to request compensation in case the you are damaged due to illegal processing.

#### Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

#### Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

#### Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*Ukraine*

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and



employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## Global Privacy Agreement

### Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and

employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

*United Kingdom/Ireland*

## **Global Privacy Agreement**

### **Terms of Use and Privacy Statement**

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### **Submitting information to 3M -- Privacy Statement**

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you regarding an interview by phone, email, text/SMS, or messaging application, including through third party applications and chatbots.
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than six (6) months after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

### **Personal data**

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

### **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

### **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream

data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [3mgscpoland@mmm.com](mailto:3mgscpoland@mmm.com).

## **Global Privacy Agreement Terms of Use and Privacy Statement**

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

### **Submitting information to 3M -- Privacy Statement**

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you by phone, email, text/SMS, or messaging application regarding an interview, including through third party applications and chatbots;
- Evaluating your information for a position including through use of third parties and artificial intelligence;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than five (5) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of

data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

**If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)**

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Some of these services could be automated, meaning that decisions are made about your application using automated means. Automated results are considered in tandem with, and not in lieu of, human judgement.

In some circumstances, where you have the right under applicable law, you may: (a) have someone review a decision that you think may have been taken about your application using automated means; (b) express your point of view; and/or (c) contest the decision.

## **Personal data**

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly requested. Any personal sensitive data that you do supply will be processed in the manner and only for the purposes set out in this notice, and otherwise in accordance with applicable privacy laws. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

## **Information Sent to 3M by Your Web Browser**

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

## **Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer**

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."



This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

### **Access to Personal Information**

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

### **Disclaimer**

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOUR RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

### **Changes to Terms of Use and Privacy Statement**

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

### **Questions**

Any questions you have about the use of this website should be sent to [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

## Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

## Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (2) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su

buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Venezuela

## Acuerdo Global de Privacidad de Datos

### Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

### Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiarias o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Comunicación con usted con respecto a una entrevista por teléfono, correo electrónico, texto / SMS o aplicación de mensajería, incluso a través de aplicaciones de terceros y chatbots;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años después de la última actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que

necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

Algunos de estos servicios pueden automatizarse, lo que significa que las decisiones se toman sobre su aplicación utilizando medios automatizados. Los resultados automatizados se consideran en conjunto con, y no en lugar de, el juicio humano.

En algunas circunstancias, cuando usted tiene el derecho bajo la ley aplicable, usted puede: (a) hacer que alguien revise una decisión que usted cree que puede haber sido tomada sobre su aplicación utilizando medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o c) impugnar la decisión.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si en algún momento usted desea acceder, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com).

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

### **Datos personales.**

3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos en forma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com) o a [privacyresolution@mmm.com](mailto:privacyresolution@mmm.com).

### **Información enviada a 3M vía su Buscador**

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información incluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su

buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

### **Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora**

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

### **Acceso a Información Personal**

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

### **Cambios en los Términos de Uso y Privacidad**

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

### **Preguntas**

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a [hrhelpamericas@mmm.com](mailto:hrhelpamericas@mmm.com)

*Vietnam*

### **Thỏa Thuận Quyền Riêng Tư Toàn Cầu**

#### **Điều khoản Sử dụng và Tuyên bố về Quyền riêng tư**

Vui lòng đọc kỹ các Điều khoản Sử dụng này trước khi sử dụng trang web này. Việc truy cập, sử dụng trang web này và nộp hồ sơ ứng tuyển tại 3M của bạn dựa trên việc bạn chấp nhận và tuân thủ các điều khoản này.

Nếu không chấp nhận các điều khoản này, bạn nên rời khỏi trang web và không gửi bất kỳ thông tin nào qua trang web này.

Bất kỳ nội dung sai lệch hoặc tuyên bố sai sự thật có liên quan nào do bạn kê khai trong hồ sơ ứng tuyển trực tuyến có thể là nguyên nhân đủ để: (1) hồ sơ ứng tuyển bị loại không được xem xét tuyển dụng với 3M; hoặc (2) hợp đồng lao động bị chấm dứt nếu nội dung sai lệch hoặc tuyên bố sai sự thật có liên quan đó ảnh hưởng đến quan hệ lao động theo quy định của pháp luật áp dụng hiện hành.

### **Gửi thông tin đến 3M -- Tuyên bố về Quyền riêng tư**

Hồ sơ ứng tuyển và thông tin của bạn đã cung cấp khi sử dụng trang web này sẽ được bảo mật và 3M chỉ sử dụng cho các mục đích ứng tuyển, phân tích nguồn nhân lực và việc làm. Trừ khi pháp luật yêu cầu làm khác đi, 3M sẽ chỉ chia sẻ dữ liệu của bạn với những nhà cung cấp được thuê để cung cấp dịch vụ xác minh việc làm cho các nhà cung cấp dịch vụ nhân sự của 3M hoặc 3M, nhưng luôn tuân theo các điều kiện bảo mật. 3M sẽ không trao đổi hoặc bán thông tin cá nhân của bạn để sử dụng cho bất kỳ công ty nào khác mà không có sự đồng ý trước của bạn. Thuật ngữ "3M" trong Điều khoản Sử dụng này bao gồm Công ty 3M và các chi nhánh của 3M trên khắp thế giới. Thuật ngữ "thông tin" cũng bao gồm "dữ liệu cá nhân" do bạn cung cấp thông qua trang web.

Chỉ có các nhân viên 3M tham gia vào quá trình ứng tuyển và tuyển dụng mới được tiếp cận với thông tin mà bạn cung cấp. **BẰNG CÁCH TRUYỀN THÔNG TIN ĐẾN 3M THÔNG QUA TRANG WEB NÀY, BẠN ĐỒNG THUẬN MỘT CÁCH RÕ RÀNG, BẠN ĐÃ HIỂU VÀ ĐỒNG Ý RẰNG 3M CÓ THỂ SỬ DỤNG THÔNG TIN ĐÓ PHỤC VỤ CÁC MỤC ĐÍCH ỨNG TUYỂN, PHÂN TÍCH NGUỒN NHÂN LỰC VÀ VIỆC LÀM. BAO GỒM:**

- Cung cấp thông tin cho các nhà quản lý và giám sát thuộc các bộ phận khác nhau của 3M;
- Sử dụng thông tin này để đánh giá bạn trong vai trò ứng viên cho một vị trí ở 3M;
- Liên lạc với bạn về cuộc phỏng vấn qua điện thoại, email, tin nhắn văn bản/SMS hoặc ứng dụng nhắn tin, kể cả thông qua các ứng dụng của bên thứ ba và chatbot.
- Tiết lộ thông tin cho các nhà quản lý hoặc giám sát của 3M, những người có thể đang có một vị trí công việc mà có thể phù hợp với bạn. Điều này bao gồm khả năng tiết lộ thông tin cho các nhà quản lý hoặc giám sát của 3M và các chi nhánh và công ty con của 3M trên toàn cầu;
- Truyền và lưu trữ thông tin của bạn tới một trung tâm dữ liệu an toàn ở Hoa Kỳ, do một nhà cung cấp dịch vụ ứng dụng do 3M lựa chọn quản lý;
- Nếu một thông báo tuyển dụng được gia hạn, thông tin của bạn cũng có thể được chia sẻ với một nhà cung cấp 3M hỗ trợ trong quá trình tuyển dụng.
- Sử dụng thông tin để tuân thủ các yêu cầu báo cáo về người xin việc và lực lượng lao động theo quy định của pháp luật
- Lưu giữ thông tin này không quá hai (2) năm sau ngày vị trí được tuyển dụng hoặc đóng, để 3M có thể liên hệ với bạn về các cơ hội việc làm trong tương lai mà bạn có thể đủ điều kiện. **Lưu ý rằng khi bạn cung cấp thông tin của bạn, thông tin đó sẽ được lưu giữ theo các yêu cầu pháp lý và quy định hiện hành.** Các yêu cầu pháp lý tồn tại ở một số quốc gia yêu cầu lưu giữ dữ liệu trong một khoảng thời gian cụ thể nếu một cá nhân đang được xem xét cho một vị trí cụ thể. Nếu bạn cần thêm thông tin chi tiết, vui lòng thông báo cho [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

**Bất kỳ lúc nào, nếu bạn muốn truy cập, sửa đổi hoặc xóa dữ liệu cá nhân của mình, bạn có thể thực hiện việc này bằng cách gửi e-mail đến [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).**

Trong trường hợp có bất kỳ thông tin cá nhân nào mà bạn cung cấp cho chúng tôi có thể thay đổi, bạn có trách nhiệm thông báo cho 3M một cách phù hợp.

Một số dịch vụ này có thể được tự động hóa, có nghĩa là các quyết định về hồ sơ ứng tuyển của bạn được đưa ra bằng các phương thức tự động. Kết quả tự động được đánh giá song song và không thay thế cho phán đoán của con người.



Trong một số trường hợp, khi bạn có quyền theo luật hiện hành, bạn có thể: (a) nhờ ai đó xem xét quyết định mà bạn cho rằng có thể đã được thực hiện về hồ sơ ứng tuyển của mình bằng các phương tiện tự động; (b) bày tỏ quan điểm của bạn; và/hoặc (c) phản đối quyết định.

## **Dữ liệu cá nhân**

3M thông báo cho bạn rằng dữ liệu cá nhân của bạn có thể được 3M, các chi nhánh và các bên ký hợp đồng của 3M, xử lý trong quá trình tuyển dụng, bao gồm các tổ chức không thuộc Khu vực Kinh tế Châu Âu, cho các mục đích ứng tuyển, phân tích nguồn nhân lực và việc làm. Chúng tôi thông báo cho bạn rằng bạn có quyền truy cập vào dữ liệu của mình và có quyền chỉnh sửa những dữ liệu này. Việc phản hồi các câu hỏi yêu cầu dữ liệu cá nhân là hành động mang tính chất tự nguyện nếu không có yêu cầu pháp lý.

Bạn đồng ý không cung cấp dữ liệu nhạy cảm cá nhân để hỗ trợ hồ sơ ứng tuyển của bạn hoặc như một phần của hồ sơ cá nhân của bạn trong hệ thống Workday nếu nó không được yêu cầu rõ ràng. Bất kỳ dữ liệu cá nhân nhạy cảm nào mà bạn cung cấp sẽ được xử lý theo cách thức và chỉ phục vụ các mục đích được nêu trong thông báo này và theo các luật hiện hành về quyền riêng tư. Dữ liệu cá nhân nhạy cảm có thể bao gồm: nguồn gốc chủng tộc hoặc dân tộc, ý kiến chính trị, tín ngưỡng tôn giáo hoặc triết học, thành viên tôn giáo, đảng phái hoặc công đoàn, cũng như dữ liệu liên quan đến sức khỏe, mã gen di truyền, chứng nghiện hoặc đời sống tình dục và dữ liệu liên quan đến kết án, quyết định về hình phạt, tiền phạt và các quyết định khác được ban hành tại tòa án hoặc phiên tố tụng hành chính.

Bằng cách cung cấp dữ liệu cá nhân của bạn trong hệ thống Workday, bạn hiểu rằng dữ liệu đó sẽ được truyền đi giữa các công ty 3M và các bên ký hợp đồng.

Bất kỳ lúc nào, nếu muốn xem danh sách các chi nhánh và các bên đã ký hợp đồng của 3M, những người có quyền truy cập vào dữ liệu cá nhân của bạn, bạn có thể gửi e-mail đến [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).

## **Thông tin được gửi tới 3M bởi Trình duyệt web của bạn**

3M có thể thu thập thông tin được tự động gửi cho chúng tôi bằng trình duyệt web của bạn. Thông tin này thường bao gồm địa chỉ IP của nhà cung cấp dịch vụ Internet, tên hệ điều hành của bạn (chẳng hạn như Windows® hoặc Macintosh®), tên và các phiên bản trình duyệt của bạn (chẳng hạn như Internet Explorer® và Netscape®). Thông tin chúng tôi nhận được phụ thuộc vào cài đặt trên trình duyệt web của bạn. Vui lòng kiểm tra trình duyệt của bạn nếu bạn muốn xem trình duyệt của bạn gửi thông tin gì hoặc cách thay đổi cài đặt của bạn.

## **Thông tin được thu thập bằng cách đặt “Cookie” trên máy tính của bạn**

3M có thể thu thập thông tin về bạn bằng cách cài đặt một “tag” trên ổ cứng máy tính của bạn. Tag này được gọi là “cookie”.

Trang web này sử dụng “session cookie”. Session Cookie được sử dụng để tag máy tính của bạn với một mã số nhận dạng duy nhất, do máy tính tạo ra khi bạn truy cập trang web của chúng tôi. Session Cookie không nhận dạng cá nhân bạn và hết hạn sau khi bạn đóng trình duyệt của mình. Chúng tôi sử dụng session cookie để thu thập thông tin thống kê về cách người truy cập sử dụng trang web của chúng tôi. Chúng tôi phân tích thông tin này (được gọi là “dữ liệu duyệt web”) ở dạng thống kê để hiểu rõ hơn về sở thích và nhu cầu của khách truy cập để cải thiện nội dung và chức năng của trang web.

Nếu không muốn nhận cookie, bạn có thể cài đặt trình duyệt của mình để từ chối cookie hoặc thông báo cho bạn khi cookie được đặt trên máy tính của bạn. Mặc dù không bắt buộc phải chấp nhận cookie khi bạn truy cập trang web này, bạn có thể không sử dụng được tất cả các chức năng của trang web nếu trình duyệt của bạn từ chối cookie của chúng tôi.

## **Truy cập thông tin cá nhân**

Bạn cũng có thể xem lại, chỉnh sửa và cập nhật thông tin cá nhân mà bạn cung cấp cho chúng tôi trên trang web bất cứ lúc nào bằng cách truy cập vào tài khoản Trang chủ Ứng viên của bạn trong các trang của Trang web Tìm kiếm Việc làm. Chấp nhận Điều khoản Sử dụng và Tuyên bố về Quyền riêng tư, sau đó đăng nhập bằng tên người dùng và mật khẩu của bạn.

## **Tuyên bố miễn trách**

3M sẽ nỗ lực hợp lý để đưa vào thông tin cập nhật và chính xác trên trang web này, nhưng trong phạm vi pháp luật cho phép, KHÔNG TUYÊN BỐ, BẢO ĐẢM HOẶC CAM ĐOAN VỀ TÍNH CHÍNH XÁC, TÍNH PHỔ BIẾN HOẶC HOÀN CHỈNH CỦA THÔNG TIN ĐƯỢC CUNG CẤP. 3M SẼ KHÔNG CHỊU TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI BẤT KỲ THIẾT HẠI HOẶC THƯƠNG TÍCH NÀO DO BẠN TRUY CẬP HOẶC KHÔNG THỂ TRUY CẬP VÀO TRANG WEB NÀY HOẶC DO BẠN TIN TƯỞNG VÀO BẤT KỲ THÔNG TIN NÀO ĐƯỢC CUNG CẤP TRÊN TRANG WEB NÀY.

## **Thay đổi Điều khoản Sử dụng và Tuyên bố về Quyền riêng tư**

3M có quyền cập nhật hoặc sửa đổi các Điều khoản Sử dụng này bất kỳ lúc nào mà không cần thông báo trước, bằng cách đăng một phiên bản sửa đổi trên trang web này. Nếu 3M sửa đổi các Điều khoản Sử dụng này, thì việc sửa đổi sẽ chỉ áp dụng cho thông tin được thu thập sau khi chúng tôi đã đăng các Điều khoản Sử dụng sửa đổi.

## **Câu hỏi**

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về việc sử dụng trang web này, bạn nên liên hệ theo địa chỉ [hrhelpapac@mmm.com](mailto:hrhelpapac@mmm.com).