



3M Job Applicant Notice

Click the link below to view the notice in your preferred language:

[English](#)

Other Supported Languages:

[Arabic](#)

[Chinese Simplified](#)

[Chinese Traditional](#)

[Czech](#)

[Danish](#)

[Dutch](#)

[French](#)

[Finnish](#)

[German](#)

[Hungarian](#)

[Indonesian](#)

[Italian](#)

[Japanese](#)

[Korean](#)

[Malay](#)

[Norwegian](#)

[Polish](#)

[Portuguese](#)

[Slovak](#)

[Spanish](#)

[Swedish](#)

[Thai](#)

[Turkish](#)

[Vietnamese](#)



3M Job Applicant Privacy Notice

Effective Date: November 2025

At 3M, (collectively “3M,” “we,” or “us”), we are committed to ensuring the privacy and security of your personal information in accordance with applicable data privacy and cybersecurity laws and regulations. This Job Applicant Privacy Notice (“**Applicant Notice**”) describes how we collect, use, store, process and protect (collectively “**process**”) Applicant (“**Candidate**,” “**you**,” or “**your**”) Personal Data when you submit applications for jobs or provide personal data to 3M for future positions, for example when attending a Job Fair or by signing up for Job Alerts on 3M’s Career website. The collection of your Personal Data is necessary for 3M to evaluate your suitability for employment. Where required by applicable law, we will not process your Personal Data without first obtaining your consent.

In this Applicant Notice, when we use the term “**Personal Data**,” we mean any information relating to an identified or identifiable individual, or as related terms, such as “personal information,” are defined under applicable law.

Jump to:

- [Scope](#)
- [Personal Data We Collect](#)
- [Sources of Personal Data](#)
- [How We Use Your Personal Data](#)
- [Disclosures to Services Providers and Other Entities](#)
- [Your Rights](#)
- [Cross-Border Data Transfers](#)
- [Protecting Personal Data](#)
- [Data Retention](#)
- [Changes to this Applicant Notice](#)
- [Data Controller Information](#)
- [Contact Us](#)

[Scope](#)

This Applicant Notice applies to Personal Data that we process about Applicants, in the context of processing their applications or otherwise considering them for a position with us. If required under applicable law, we may provide Applicants with additional privacy notices about other relevant data processing activities.

Unless you are in a jurisdiction where this is not permitted, your use of 3M’s website or submission of an application or other information through this website is subject to 3M’s [Terms of Use](#), which include terms governing limitations on liability and the resolution of disputes.



Personal Data We Collect

We may collect various types of Personal Data when you submit an application for employment or express interest in a future position with 3M, including, but not limited to:

- **Contact Information**, including your full name, residential address, personal e-mail address, and home or mobile telephone number.
- **Candidate Information**, including biographical data, resume or CV; data from your public LinkedIn profiles and similar platforms; education and degree information; skills; professional licenses, certifications and memberships and affiliations.
- **Application Information**, including position applied for, with date of application and related data; correspondence with you and others, such as recruiters, references.
- **Current and Past Employment Related Information**, including dates of employment, position and job title information and work history information, and the contact information of persons you voluntarily choose to share with us for the purpose of a reference.
- **Online and Technical Information**, including IP address; data from devices that connect to 3M's networks; system logs, including access logs; records from technology monitoring programs, such as suspicious activity alerts. Please read [3M Global Privacy Statement](#) and [3M Cookie Notice](#) for additional information.
- **3M Business Communication Records**, including email exchanges, text details, and chat contents and logs from your communications with us, which we may keep as records of those conversations.
- **Health Information**, including vaccination status, drug testing and fitness to work examinations, and disability information, for accommodation of disabilities.
- **Audio and Visual Information**, including work related photographs; video images and videoconference records.
- **Inferred and Derived Data**, including advancement potential and success scores.
- **Compliance Data**, including employment eligibility verification records, background screening records (including criminal and/or medical history, where permissible) and other records maintained to demonstrate compliance with applicable laws, such as right to work laws and privacy laws; security clearance information.
- **Other information you voluntarily provide to us**, such as your race or ethnicity, gender, age, date of birth, nationality, and demographic information.

Sources of Personal Data

In general, we may collect the categories of Personal Data identified above from the following categories of sources:

- Directly from you (including automatically when you interact with us online);
- Recruiters and recruiting platforms;
- Referrals and references;
- Employers (including former employers);
- Publicly available information and sources (e.g., LinkedIn or your current employer's website);



- Educational institutions;
- Social media platforms;
- Service providers, representatives and agents; and
- Affiliates and subsidiaries.

[How We Use Your Personal Data](#)

We use your Personal Data for the following purposes when necessary for compliance with a legal obligation, for entering into or performance of a contract, and/or for legitimate business interests including identifying candidates for an available position and completing the hiring process for the available position. We do not use your data for direct marketing or any other secondary purposes:

Management of Applicant Relationship. To manage 3M's relationship with Applicants, including identifying candidates; reviewing information provided, and otherwise evaluating Applicants; negotiating the terms of offers; maintaining Applicant Personal Data for future consideration; identifying and contacting Applicants about other positions in which they may be interested; and supporting 3M's equal opportunity employment policy and practices.

Business Operations and Related Services. For 3M's business operations, including related to auditing and assessing performance and business operations; satisfying reporting and auditing obligations, including workforce reporting; and facilitating communications in furtherance of the foregoing.

Security and Monitoring. To monitor and secure 3M resources, network, premises and assets, including detecting, preventing, investigating and responding to security and privacy incidents; managing physical and technical access controls; and promoting the security and functioning of 3M systems and assets, offices and premises, including through the use of electronic access systems and video monitoring.

Health and Safety. For health and safety purposes, such as to comply with 3M's health and safety programs; to determine accommodation for disabilities; to monitor environmental health and safety; for contact tracing; or to conduct appropriate screenings of Applicants prior to entering or accessing certain locations or premises (e.g., for disability accommodations, ability to work).

Auditing, Accounting, Reporting and Corporate Governance. Relating to [financial, tax, accounting and other] audits and assessments of 3M's business operations; problem resolution (e.g., internal reviews and grievances); management of whistleblowing channels, internal investigations, compliance, risk management and security purposes, financial controls or compliance with legal obligations; and for other internal business purposes such as, but not limited to, administering 3M's records retention program.

Defending and Protecting Rights. To protect and defend 3M's rights and interests and those of third parties; to respond to legal claims or disputes, including in the context of anticipated or actual litigation with third parties.



Compliance with Legal Obligations. To comply with applicable legal obligations or perform a contract with you, as well as assessments, reviews and reporting relating to such legal obligations, including under employment, labor laws and other applicable laws, regulations and legal requirements.

[Disclosures to Services Providers and Other Entities](#)

We may disclose your Personal Data to the recipients below for the purposes described in this Applicant Notice. In each case, we will take appropriate steps (including obtaining your consent where required by applicable law) to protect your Personal Data.

3M Affiliates. 3M affiliates will use your Personal Data in a manner consistent with this Applicant Notice and applicable laws.

Service Providers. We may disclose your Personal Data to contingent workers, service providers and others we engage to perform support services for us, such as hosting providers, recruiting services providers, background screening providers, and IT and information security services provider. These companies may only use the data as permitted by 3M's contracts with them.

With your consent. We may disclose your Personal Data with your permission or at your request.

To comply with law or to protect you and/or your rights. We may disclose your Personal Data to others when we have a good faith belief that disclosure is necessary:

- To comply with a law, regulation, court order, or other legal process;
- To detect, prevent, and respond to fraud, intellectual property infringement, violation of 3M's contracts or agreements, violation of law, or other misuse of 3M websites, apps, products or services;
- To protect the health, safety, welfare, rights, or property of 3M, you, 3M's customers, the public, or others; or
- Under similar circumstances.

In an aggregated / de-identified format. To the extent permitted by applicable law, 3M may share anonymized, aggregated or de-identified information internally and with third parties for any legitimate business purpose. Such information will not identify you individually, and we will maintain and use the information in deidentified form and will not attempt to reidentify the information.

[Your Rights](#)

Depending on applicable law and subject to certain conditions and exceptions, you may have certain rights with respect to your Personal Data. We will not discriminate against you for exercising any of your rights.

- The right to **access, correct, update, or request deletion** of your Personal Data.
- The right to **know** certain information about the Personal Data that we process about you, including specific pieces of your Personal Data that we collect.



- The right to **object** to, **limit** or **restrict** 3M's processing of your Personal Data.
- If we are processing your Personal Data based on your consent, you may **withdraw your consent** at any time. Withdrawing your consent will not affect the lawfulness of our processing before your withdrawal.
- The right to **request a copy** of the Personal Data in a portable (i.e., structured, commonly used, machine-readable, user-friendly) format.
- The right to **complain** to us or a data protection authority about 3M's collection and use of your Personal Data.

You (or your authorized agent) may exercise your rights by completing 3M's [request form](#), e-mailing us at Privacy_Office@mmm.com, or, for U.S. residents, contacting us (toll free) at 1-833-256-1792. We may, after receiving your request, require additional information from you (or your authorized agent) to honor your request and verify your identity.

[Cross-Border Data Transfers](#)

3M operates in many countries and your Personal Data may be transferred across international borders to other 3M affiliates and third parties (as described in this Applicant Notice) located outside of the country where you live. Regardless of where your Personal Data is processed, we will always take reasonable steps to protect the privacy and security of your Personal Data. This may include implementing appropriate agreements and, if required, standard contractual clauses or an alternative mechanism for the transfer of data as approved by the European Commission or other applicable regulators or legislators. Where required by applicable law, we will only share, transfer or store your Personal Data outside of your jurisdiction with your prior consent. If you have questions regarding 3M's data protection safeguards, please contact us at Privacy_Office@mmm.com.

[Protecting Personal Data](#)

We implement appropriate technical, physical and organizational measures designed to protect the confidentiality, security and integrity of your Personal Data. Data protection measures include, but are not limited to, adoption of encryption tools, access controls, and data back-up and recovery.

[Data Retention](#)

We retain your Personal Data for as long as reasonably necessary or permitted in light of the purposes for which it was collected, and as described in this Applicant Notice or as otherwise disclosed to you at the time of collection. The retention period varies and depends on criteria that may include:

- The dates of your application for employment with 3M and the date of your last interaction with us;
- Whether retention is necessary or advisable due to applicable statutes of limitations, litigation, or other legal, regulatory, accounting or reporting obligations; and
- Any relevant retention requirements under applicable laws or in agreements with you or others.



If your Personal Data is either (i) no longer necessary or relevant for the purposes for which it was collected, or (ii) no longer required to be retained by applicable laws, then we will take reasonable steps to have it deleted, destroyed, or, if permitted by applicable law, aggregated, made anonymous, or de-identified. The maximum period we retain job candidate data is five years.

If you have questions about 3M's retention policies, please contact us at privacy_office@mmm.com.

[Changes to this Applicant Notice](#)

We reserve the right to amend this Applicant Notice at any time. If we make changes to this Applicant Notice that materially affect how we process your Personal Data, we will endeavor to notify you, for example, by posting an updated Applicant Notice on 3M's career page and listing the effective date of such updates.

[Data Controller Information](#)

The controller for Personal Data collected under this Statement is the relevant 3M entity in your country, and, as applicable, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. For a list of 3M data controllers and contact details by country, please click here: [3M Global Data Controllers List \(PDF, 114 KB\)](#).

You can reach 3M's Data Protection Office, and where applicable the designated DPO for your country, at: Privacy_Office@mmm.com.

[Contact Us](#)

If you have any questions about this Statement or 3M's use of your Personal Data, please email us at: Privacy_Office@mmm.com.

3M إشعار خصوصية المتقدمين للوظائف في شركة

التاريخ السرياني: نوفمبر ٢٠٢٥

"أو "نحن" أو "الخاص بنا")، نحن ملتزمون بضمان خصوصية وأمان معلوماتك الشخصية 3M (يُشار إليها مجتمعة باسم "3M في شركة وفقًا لقوانين وأنظمة خصوصية البيانات والأمن السيرياني المعمول بها. يصف إشعار خصوصية المتقدمين للوظائف هذا ("إشعار المتقدمين") طريقة قيامنا بجمع البيانات الشخصية واستخدامنا إياها وتخزيننا ومعالجتها وحمايتها لها (تُعرف مجتمعةً باسم "العملية") فيما 3M يخص المتقدم ("المرشح" أو "أنت" أو "الخاص بك") عندما ترسل طلبات للحصول على وظائف أو تقدم بيانات شخصية إلى شركة لوظائف مستقبلية، على سبيل المثال عند حضور معرض وظائف أو عن طريق تسجيل الاشتراك في تنبيهات الوظائف على موقع ويب مهن لتقييم مدى ملائمتك للعمل. وعندما يقتضي القانون المعمول به ذلك، فلن 3M. ويُعد جمع بياناتك الشخصية أمرًا ضروريًا لشركة 3M نعالج بياناتك الشخصية دون الحصول على موافقتك أولاً.

في إشعار المتقدم للوظيفة هذا، عندما نستخدم مصطلح "البيانات الشخصية"، فإننا نعني أي معلومات تتعلق بشخص محدد أو قابل للتحديد، أو على النحو الذي يتم تعريف المصطلحات ذات الصلة به، مثل "المعلومات الشخصية"، بموجب القانون المعمول به.

[انقل سريعاً إلى:](#)

- [النطاق](#)
- [البيانات الشخصية التي نجعلها](#)
- [مصادر البيانات الشخصية](#)
- [طريقة استخدامنا لبياناتك الشخصية](#)
- [الإفصاحات لمقدمي الخدمات والكيانات الأخرى](#)
- [حقوقك](#)
- [عمليات نقل البيانات عبر الحدود](#)
- [حماية البيانات الشخصية](#)
- [الاحتفاظ بالبيانات](#)
- [التغييرات على إشعار المتقدم للوظيفة هذا](#)
- [معلومات مراقب البيانات](#)
- [اتصل بنا](#)

[النطاق](#)

ينطبق إشعار المتقدم للوظيفة هذا على البيانات الشخصية التي نعالجها عن المتقدمين، في سياق معالجة طلباتهم أو النظر فيها لشغل أحد المناصب لدينا. وإذا لزم الأمر بموجب القانون المعمول به، فيجوز لنا تزويد المتقدمين للوظائف بإشعارات خصوصية إضافية حول أنشطة معالجة البيانات الأخرى ذات الصلة.

أو إرسال طلب أو معلومات أخرى من خلال موقع الويب 3M ما لم تكن في ولاية قضائية لا يُسمح فيها بهذا، فإن استخدامك لموقع ويب ، والتي تتضمن شروطاً تحكم القيود المفروضة على المسؤولية وحل النزاعات. 3M هذا يخضع إلى [شروط الاستخدام](#) الخاصة بشركة

[البيانات الشخصية التي نجعلها](#)

يجوز لنا جمع أنواع مختلفة من البيانات الشخصية عندما تقدم طلباً لشغل وظيفة أو تعرب عن اهتمامك بمنصب مستقبلي لدى شركة ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: 3M

- **معلومات جهات الاتصال**، بما في ذلك اسمك الكامل، وعنوان إقامتك، وعنوان بريدك الإلكتروني الشخصي، ورقم هاتفك المنزلي أو المحمول.



- **معلومات المرشح**، بما في ذلك البيانات الشخصية والسيرة الذاتية أو CV؛ والبيانات من ملفات التعريف العامة التي تخصك على LinkedIn والأنظمة الأساسية المماثلة؛ ومعلومات التعليم والدرجة العلمية؛ والمهارات؛ والرخص المهنية، والشهادات والعضويات والانتماءات.
- **معلومات الطلب**، بما في ذلك المنصب المتقدم له، مع تاريخ تقديم الطلب والبيانات ذات الصلة؛ والمراسلات معك ومع الآخرين، مثل القائمين بالتوظيف والمراجع.
- **المعلومات المتعلقة بالعمل الحالي والسابق**، بما في ذلك تواريخ العمل، ومعلومات حول المنصب والمسمى الوظيفي، ومعلومات عن تاريخ العمل، ومعلومات جهات الاتصال بالأشخاص الذين تختار مشاركتهم معنا طواعيةً بغرض توفير أحد المراجع.
- **المعلومات الفنية والمتوفرة عبر الإنترنت**، بما في ذلك عنوان بروتوكول الإنترنت (IP)؛ والبيانات من الأجهزة المتصلة بشبكات 3M؛ وسجلات الأنظمة، بما في ذلك سجلات الوصول؛ والسجلات من برامج مراقبة التكنولوجيا، مثل تنبيهات الأنشطة المشبوهة. يُرجى قراءة **بيان الخصوصية العالمي لشركة 3M وإشعار ملفات تعريف الارتباط لشركة 3M** للاطلاع على معلومات إضافية.
- **سجلات اتصالات الأعمال الخاصة بشركة 3M**، بما في ذلك عمليات تبادل الرسائل الإلكترونية، وتفصيل النصوص، ومحتويات المحادثات، وسجلات اتصالاتك معنا، التي ربما نحفظ بها كسجلات لتلك المحادثات.
- **المعلومات الصحية**، بما في ذلك حالة التطعيم، واختبارات المخدرات، واختبارات اللياقة للعمل، ومعلومات الإعاقة، لتوفير التسهيلات اللازمة للإعاقات.
- **المعلومات الصوتية والمرئية**، بما في ذلك الصور الفوتوغرافية المتعلقة بالعمل، وصور الفيديو، وسجلات مؤتمرات الفيديو.
- **البيانات المستنتجة والمشتقة**، بما في ذلك إمكانات التقدم ودرجات النجاح.
- **بيانات الامتثال**، بما في ذلك سجلات التحقق من الأهلية للعمل، وسجلات فحص الخلفيات (بما في ذلك التاريخ الجنائي و/أو الطبي، حيثما يكون مسموحًا به) وغيرها من السجلات المحفوظة لإثبات الامتثال للقوانين المعمول بها، مثل قوانين الحق في العمل وقوانين الخصوصية؛ ومعلومات التصريح الأمني.
- **معلومات أخرى تقدمها إلينا طواعية**، مثل عرقك أو أصلك العرقي، وجنسك، وعمرك، وتاريخ ميلادك، وجنسياتك، ومعلوماتك الديموغرافية.

مصادر البيانات الشخصية

بوجه عام، يجوز لنا جمع فئات البيانات الشخصية المحددة سابقًا من فئات المصادر التالية:

- مباشرة منك (بما في ذلك تلقائيًا عند تفاعلك معنا عبر الإنترنت)؛
- والقائمون بالتوظيف والأنظمة الأساسية للتوظيف؛
- والإحالات والمراجع؛
- وأصحاب العمل (بما في ذلك أصحاب العمل السابقون)؛
- والمعلومات والمصادر المتاحة للعامة (على سبيل المثال، LinkedIn أو موقع ويب صاحب العمل الحالي الخاص بك)؛
- والمؤسسات التعليمية؛
- والأنظمة الأساسية لوسائل التواصل الاجتماعي؛
- ومقدمو الخدمات، والممثلون، والوكلاء؛ و
- الشركات التابعة والفرعية.

طريقة استخدامنا لبياناتك الشخصية

نحن نستخدم بياناتك الشخصية للأغراض التالية عندما يكون ذلك ضروريًا للامتثال لالتزام قانوني أو لإبرام عقد أو تنفيذه و/أو لمصالح الأعمال المشروعة، بما في ذلك تحديد المرشحين لشغل منصب متاح وإكمال عملية التوظيف للمنصب متاح. ونحن لا نستخدم بياناتك للتسويق المباشر أو أي أغراض ثانوية أخرى:

مع المتقدمين للوظائف، بما في ذلك تحديد المرشحين؛ ومراجعة المعلومات 3M **إدارة العلاقة مع المتقدم للوظيفة**. لإدارة علاقة شركة المقدمة، وتقييم المتقدمين للوظائف بطرق أخرى؛ والتفاوض على شروط العروض؛ والحفاظ على البيانات الشخصية للمتقدمين للوظائف



للنظر فيها مستقبلاً؛ وتحديد المتقدمين للوظائف والتواصل معهم بشأن المناصب الأخرى التي قد يكونون مهتمين بها؛ ودعم سياسة وممارسات 3M تكافؤ الفرص في التوظيف لدى شركة 3M.

، بما في ذلك ما يتعلق بتدقيق الأداء وعمليات الأعمال 3M **عمليات الأعمال والخدمات ذات الصلة**. بالنسبة لعمليات الأعمال الخاصة بشركة وتقييمها؛ والوفاء بالتزامات إعداد التقارير والتدقيق، بما في ذلك إعداد التقارير عن القوى العاملة؛ وتسهيل الاتصالات لتعزيز ما سبق.

وشبكاتها ومبانيها وأصولها وتأمينها، بما في ذلك اكتشاف حوادث الأمان والخصوصية ومنعها 3M **الأمن والمراقبة**. لمراقبة موارد شركة وأصولها ومكاتبها ومبانيها وأدائها، بما 3M والتدقيق فيها والاستجابة لها؛ وإدارة ضوابط الوصول المادية والفنية؛ وتعزيز أمان أنظمة في ذلك من خلال استخدام أنظمة الوصول الإلكترونية ومراقبة مقاطع الفيديو.

؛ أو لتحديد أماكن الإقامة 3M **الصحة والسلامة**. لتحقيق أغراض الصحة والسلامة، مثل الامتثال لبرامج الصحة والسلامة الخاصة بشركة للأشخاص ذوي الإعاقة؛ أو لمراقبة الصحة والسلامة البيئية؛ لتتبع المخالطين؛ أو لإجراء فحوصات مناسبة للمتقدمين للوظائف قبل الدخول إلى مواقع أو أماكن معينة أو الوصول إليها (على سبيل المثال، لتوفير أماكن إقامة للأشخاص ذوي الإعاقة، والقدرة على العمل).

التدقيق، والمحاسبة، وإعداد التقارير، وحوكمة الشركات. فيما يتعلق بعمليات التدقيق والتقييم [المالية والضريبية والمحاسبية وغيرها] ؛ وحل المشكلات (على سبيل المثال، المراجعات الداخلية والشكاوى)؛ وإدارة قنوات الإبلاغ عن المخالفات، 3M لعمليات أعمال شركة والتحقيقات الداخلية، والامتثال، وإدارة المخاطر وأغراض الأمان، والضوابط المالية أو الامتثال للالتزامات القانونية؛ ولتحقيق أغراض 3M الأعمال الداخلية الأخرى مثل، على سبيل المثال لا الحصر، إدارة برنامج الاحتفاظ بالسجلات لشركة.

وحقوق ومصالح الأطراف الخارجية والدفاع عنها؛ وللدرد على المطالبات 3M **الدفاع عن الحقوق وحمايتها**. لحماية حقوق ومصالح شركة أو النزاعات القانونية، بما في ذلك في سياق التقاضي المتوقع أو الفعلي مع أطراف خارجية.

الامتثال للالتزامات القانونية. للامتثال للالتزامات القانونية المعمول بها أو تنفيذ عقد معك، فضلاً عن التقييمات والمراجعات والتقارير المتعلقة بهذه الالتزامات القانونية، بما في ذلك بموجب قوانين العمل والعمالة والقوانين واللوائح والمتطلبات القانونية المعمول بها الأخرى.

الإفصاحات لمقدمي الخدمات والكيانات الأخرى

يجوز لنا الكشف عن بياناتك الشخصية للمستلمين أدناه للأغراض الموضحة في إشعار المتقدم للوظيفة هذا. وفي كل حالة، سنتخذ الخطوات المناسبة (بما في ذلك الحصول على موافقتك حيثما يقتضي القانون المعمول به) لحماية بياناتك الشخصية.

بياناتك الشخصية بطريقة تتفق مع إشعار المتقدم للوظيفة هذا 3M. ستستخدم الشركات التابعة لشركة 3M **الشركات التابعة لشركة** والقوانين المعمول بها.

مقدمو الخدمات. يجوز لنا الكشف عن بياناتك الشخصية للعاملين المؤقتين، ومقدمي الخدمات، وغيرهم ممن نتعاقد معهم لتقديم خدمات الدعم لنا، مثل مقدمي الاستضافة ومقدمي خدمات التوظيف ومقدمي فحص الخلفيات ومقدم خدمات تكنولوجيا المعلومات وأمن المعلومات. معها 3M ولا يجوز لهذه الشركات استخدام البيانات إلا وفقاً لما تسمح به عقود شركة.

بموافقتك. يجوز لنا الكشف عن بياناتك الشخصية بإذن منك أو بناءً على طلبك.

للامتثال للقانون أو لحمايتك و/أو حماية حقوقك. يجوز لنا الكشف عن بياناتك الشخصية للآخرين عندما نعتقد بحسن نية أن الكشف أمر ضروري:

- لامتثال لقانون أو لائحة أو أمر محكمة أو أي عملية قانونية أخرى؛ أو
- للكشف عن الاحتيال أو انتهاك الملكية الفكرية أو انتهاك عقود أو اتفاقيات 3M أو انتهاك القانون أو أي إساءة استخدام أخرى لمواقع الويب أو التطبيقات أو المنتجات أو الخدمات الخاصة بشركة 3M، ومنعها والرد عليها؛ أو
- لحماية الصحة أو السلامة أو الرفاهية أو الحقوق أو ممتلكات شركة 3M أو أنت أو عملاء شركة 3M أو الجمهور أو الآخرين؛ أو
- في ظل ظروف مشابهة.

مشاركة معلومات مجهولة المصدر أو 3M **بتنسيق مجمع/غير محدد الهوية**. إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به، يجوز لشركة مجمعة أو غير محددة الهوية داخلياً ومع أطراف ثالثة لأي غرض أعمال مشروعة. ولن تحدد هذه المعلومات هويتك بشكل فردي، وسنحافظ على المعلومات ونستخدمها في شكل مجهول الهوية ولن نحاول إعادة تحديد هويتك.



حقوقك

اعتمادًا على القانون المعمول به وبموجب شروط واستثناءات معينة، ربما تكون لديك حقوق معينة فيما يتعلق ببياناتك الشخصية. ولن نمارس التمييز ضدك بسبب ممارسة أي حق من حقوقك.

- الحق في الوصول إلى بياناتك الشخصية أو تصحيحها أو تحديثها أو طلب حذفها.
- الحق في معرفة معلومات معينة حول البيانات الشخصية التي نعالجها عنك، بما في ذلك أجزاء محددة من بياناتك الشخصية التي نجمعها.
- الحق في الاعتراض على معالجة شركة 3M لبياناتك الشخصية أو تحديد استخدامها أو تقييدها.
- إذا عالجنا بياناتك الشخصية بناءً على موافقتك، فيمكنك سحب موافقتك في أي وقت. ولن يؤثر سحب موافقتك على مشروعية معالجتنا قبل انسحابك.
- الحق في طلب نسخة من البيانات الشخصية بتنسيق قابل للنقل (أي منظم، وشائع الاستخدام، وقابل للقراءة آليًا، وسهل الاستخدام).
- الحق في تقديم شكوى إلينا أو إلى هيئة حماية بيانات بشأن جمع شركة 3M واستخدامها لبياناتك الشخصية.

أو مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني 3M يجوز لك (أو وكيلك المعتمد) ممارسة حقوقك عن طريق استكمال نموذج الطلب الخاص بشركة 1792-، أو بالنسبة للمقيمين في الولايات المتحدة، يمكنك الاتصال بنا (رقم مجاني) على Privacy_Office@mmm.com . ويجوز لنا، بعد تلقي طلبك، طلب معلومات إضافية منك (أو من وكيلك المعتمد) لتلبية طلبك والتحقق من هويتك. 1-833-256-256.

عمليات نقل البيانات عبر الحدود

وأطراف 3M في العديد من البلدان، ويجوز نقل بياناتك الشخصية عبر الحدود الدولية إلى شركات تابعة أخرى لشركة 3M تعمل شركة خارجية (كما هو موضح في إشعار المتقدم للوظيفة هذا) موجودة خارج البلد الذي تعيش فيه. وبغض النظر عن المكان الذي تُعالج فيه بياناتك الشخصية، سنتخذ دائمًا خطوات معقولة لحماية خصوصية وأمان بياناتك الشخصية. وربما يشمل هذا تنفيذ الاتفاقيات المناسبة، وإذا لزم الأمر، البنود التعاقدية القياسية أو آلية بديلة لنقل البيانات كما وافقت عليها المفوضية الأوروبية أو الجهات التنظيمية أو التشريعية الأخرى المعمول بها. وعندما يقتضي القانون المعمول به ذلك، لن نشارك ولن ننقل ولن نخزن بياناتك الشخصية خارج نطاق ولايتك القضائية إلا ، فيرجى الاتصال بنا على 3M بموافقتك المسبقة. وإذا كانت لديك أسئلة بخصوص ضمانات حماية البيانات الخاصة بشركة Privacy_Office@mmm.com .

حماية البيانات الشخصية

نحن ننفذ التدابير الفنية والمادية والتنظيمية المناسبة المصممة لحماية سرية بياناتك الشخصية وأمانها وسلامتها. وتتضمن تدابير حماية البيانات، على سبيل المثال لا الحصر، تبني استخدام أدوات التشفير، وضوابط الوصول، والنسخ الاحتياطي للبيانات واستردادها.

الاحتفاظ بالبيانات

نحن نحفظ بياناتك الشخصية طالما كان هذا ضروريًا أو مسموحًا به في ضوء الأغراض التي تم جمعها من أجلها، وكما هو موضح في إشعار المتقدم للوظيفة هذا أو كما تم الكشف عنه لك في وقت الجمع. وتختلف فترة الاحتفاظ وتعتمد على معايير ربما تشمل:

- تواريخ طلبك لشغل وظيفة لدى شركة 3M وتاريخ آخر تفاعل لك معنا؛ و
- ما إذا كان الاحتفاظ ضروريًا أو مستحسنًا بسبب قوانين التقادم المعمول بها أو التناقض أو الالتزامات القانونية أو التنظيمية أو المحاسبية أو الخاصة بإعداد التقارير الأخرى؛ و
- أي متطلبات احتفاظ ذات صلة بموجب القوانين المعمول بها أو في الاتفاقيات معك أو مع الآخرين.

إذا كانت بياناتك الشخصية (أو لا) لم تعد ضرورية أو ذات صلة بالأغراض التي تم جمعها من أجلها أو (ثانيًا) لم يعد من المطلوب الاحتفاظ بها بموجب القوانين المعمول بها، فسننقل خطوات معقولة لحذفها أو إتلافها، أو إذا سمح القانون المعمول به، فسيتم تجميعها أو جعلها مجهولة الهوية أو سيتم إزالة هويتها. ويبلغ الحد الأقصى لمدة احتفاظنا ببيانات المرشحين للوظائف خمس سنوات.

privacy_office@mmm.com، فيرجى الاتصال بنا على 3M إذا كانت لديك أسئلة حول سياسات الاحتفاظ الخاصة بشركة



التغييرات على إشعار المتقدم للوظيفة هذا

نحن نحتفظ بالحق في تعديل إشعار المتقدم للوظيفة هذا في أي وقت. وإذا أجرينا تغييرات على إشعار المتقدم للوظيفة هذا تؤثر بشكل مادي على طريقة معالجتنا لبياناتك الشخصية، فسنسعى جاهدين لإعلامك، على سبيل المثال، عن طريق نشر إشعار المتقدم للوظيفة المحدث على وإدراج تاريخ سريان هذه التحديثات. 3M صفحة المهن الخاصة بشركة

معلومات مراقب البيانات

، مكتب 3M ذو الصلة في بلدك، وكما هو مطبق، شركة 3M إن مراقب البيانات الشخصية التي تم جمعها بموجب هذا البيان هو كيان . ولمعرفة قائمة مراقبي Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000، الكائن عنوانها في 3M الخصوصية، مركز PDF، 114 (ملف 3M) وتفاصيل الاتصال حسب البلد، يُرجى النقر هنا: قائمة مراقبي البيانات العالميين لشركة 3M البيانات في شركة كيلوبايت).

المعين في بلدك، عند الاقتضاء، على: (DPO)، ومسؤول حماية البيانات 3M يمكنك التواصل مع مكتب حماية البيانات التابع لشركة Privacy_Office@mmm.com.

اتصل بنا

لبياناتك الشخصية، فيُرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني على: 3M إذا كانت لديك أي أسئلة حول هذا البيان أو استخدام شركة Privacy_Office@mmm.com.



3M 求职者隐私声明

生效日期：2025年11月

在 3M（统称“3M”、“我们”），我们承诺根据适用的数据隐私和网络安全法律法规，保障您个人信息的隐私和安全。本求职者隐私声明（下称“**求职者声明**”）说明，当您提交职位申请或向 3M 提供个人数据以备未来职位之需时（例如参加招聘会或在 3M 职业网站订阅职位提醒），我们如何收集、使用、存储、处理和保护（统称“**处理**”）求职者（下称“**候选人**”、“**您**”）的个人数据。收集您的个人数据是 3M 评估您是否适合任职的必要环节。如适用法律要求，我们在未获得您的同意前，不会处理您的个人数据。

在本求职者声明中，“**个人数据**”指与已识别或可识别个人相关的任何信息，或适用法律所定义的相关术语（如“**个人信息**”）。

跳转到：

- [范围](#)
- [我们收集的个人信息](#)
- [个人数据的来源](#)
- [我们如何使用您的个人信息](#)
- [向服务提供商及其他实体披露](#)
- [您的权利](#)
- [跨境数据传输](#)
- [个人信息保护](#)
- [数据留存](#)
- [本求职者声明的变更](#)
- [数据控制者信息](#)
- [联系我们](#)

[范围](#)

本求职者声明适用于我们在处理求职者申请或考虑其任职资格过程中所处理的求职者个人数据。如适用法律要求，我们可能会就其他相关数据处理活动向求职者提供额外隐私声明。



除非您所在司法管辖区禁止，否则您使用 **3M 网站**或**通过该网站提交申请或其他信息的行为**，均受 **3M [使用条款](#)**约束，其中包括有关责任限制和争议解决的条款。

我们收集的个人信息

当您提交就业申请或表达对 **3M 未来职位**的兴趣时，我们可能会收集各类个人信息，包括但不限于：

- **联系信息**，包括您的全名、居住地址、个人电子邮箱地址以及家庭或手机号码。
- **候选人信息**，包括个人简历数据、简历；您在领英 (LinkedIn) 等公开平台上的资料数据；教育背景及学位信息；技能；职业执照、认证、会员资格及关联关系。
- **申请信息**，包括申请职位、申请日期及相关数据；与您及招聘人员、推荐人等其他相关方的沟通记录。
- **当前及过往就业相关信息**，包括就业日期、职位及职称信息、工作经历，以及您自愿提供给我们作为推荐人联系方式的人员信息。
- **网络及技术信息**，包括 IP 地址；连接至 **3M 网络**的设备数据；系统日志（包括访问日志）；技术监控程序记录（如可疑活动警报）。如需了解更多信息，请阅读 **[3M 全球隐私声明](#)**和 **[3M Cookie 通知](#)**。
- **3M 业务沟通记录**，包括您与我们沟通产生的电子邮件往来、短信详情及聊天内容和日志，我们可能将其作为沟通记录留存。
- **健康信息**，包括疫苗接种状态、药物检测结果、工作适配性体检报告及残疾相关信息（用于提供残疾相关便利）。
- **音视频信息**，包括与工作相关的照片；视频影像及视频会议记录。
- **推断及衍生数据**，包括发展潜力评估和适配度评分。
- **合规数据**，包括就业资格验证记录、背景调查记录（在允许范围内包括犯罪记录和/或医疗史）以及为证明符合适用法律（如工作权法律和隐私法律）而留存的其他记录；安全审查信息。
- **您自愿向我们提供的其他信息**，如种族或民族、性别、年龄、出生日期、国籍及人口统计信息。

个人数据的来源

一般而言，我们可能从以下各类来源收集上述个人信息：

- 直接来自您本人（包括您在线与我们互动时自动收集）；
- 招聘人员及招聘平台；



- 推荐人及参考信息提供方；
- 雇主（包括前雇主）；
- 公开可得信息及来源（如领英或您当前雇主的网站）；
- 教育机构；
- 社交媒体平台；
- 服务提供商、代表及代理人；以及
- 附属公司及子公司。

[我们如何使用您的个人数据](#)

在遵守法律义务、订立或履行合同以及/或为合法商业利益（包括识别空缺职位候选人及完成该职位招聘流程）所需的情况下，我们会将您的个人数据用于以下目的。我们不会将您的数据用于直接营销或任何其他次要目的：

求职者关系管理。管理 3M 与求职者的关系，包括识别候选人；审核所提供信息及评估求职者；协商聘用条款；留存求职者个人数据以备未来考虑；识别并联系可能对其他职位感兴趣的求职者；支持 3M 的平等就业机会政策及实践。

业务运营及相关服务。用于 3M 业务运营，包括与审计和评估业绩及业务运营相关的活动；履行报告及审计义务（包括员工队伍报告）；为实现上述目的提供沟通支持。

安全与监控。监控并保护 3M 资源、网络、场所及资产，包括检测、预防、调查及应对安全和隐私事件；管理物理及技术访问控制；通过电子访问系统和视频监控等方式保障 3M 系统及资产、办公场所的安全与正常运行。

健康与安全。用于健康与安全相关目的，如遵守 3M 健康与安全计划；确定残疾相关便利措施；监控环境健康与安全；进行接触者追踪；或在求职者进入或访问特定场所前进行适当筛查（如残疾便利适配、工作适配能力）。

审计、会计、报告及公司治理。与 3M 业务运营的[财务、税务、会计及其他]审计和评估相关；问题解决（如内部审查及申诉处理）；举报渠道管理、内部调查、合规、风险管理及安全相关目的；财务控制或遵守法律义务；以及其他内部业务目的（包括但不限于管理 3M 的记录留存计划）。

权利维护与保护。保护和维护 3M 及第三方的权利和利益；应对法律索赔或争议（包括与第三方的预期或实际诉讼相关）。

遵守法律义务。遵守适用法律义务或与您履行合同，以及与该等法律义务相关的评估、审查和报告（包括就业、劳动法及其他适用法律法规和法律要求）。



[向服务提供商及其他实体披露](#)

我们可能会出于本求职者声明所述目的，向以下接收方披露您的个人数据。在任何情况下，我们都将采取适当的措施（包括在适用法律要求的情况下获得您的同意）来保护您的个人数据。

3M 附属公司。3M 附属公司将按照本求职者声明及适用法律使用您的个人数据。

服务提供商。我们可能会向为我们提供支持服务的临时员工、服务提供商及其他合作方披露您的个人数据，如托管服务提供商、招聘服务提供商、背景调查提供商及 **IT 和信息安全服务提供商**。该等公司仅可按照其与 **3M** 签订的合同所允许的范围使用相关数据。

征得您的同意。我们可能会在您的许可下或在您的要求下披露您的个人数据。

为遵守法律或保护您和/或您的权利。当我们有合理理由认为披露必要时，可能会向他人披露您的个人数据：

- 遵守法律、法规、法院命令或其他法律程序；
- 检测、预防及应对欺诈、知识产权侵权、违反 **3M 合同或协议**、违反法律或其他滥用 **3M 网站**、应用程序、产品或服务的行为；
- 保护 **3M**、您、**3M 客户**、公众或他人的健康、安全、福利、权利或财产；或者
- 类似情形。

以汇总/去标识化形式。在适用法律允许的范围内，**3M** 可在内部及向第三方分享匿名化、汇总或去标识化信息，用于任何合法商业目的。此类信息不会识别您的个人身份，我们将以去标识化形式留存和使用该信息，并且不会试图重新识别这些信息。

[您的权利](#)

根据适用法律并在特定条件和例外情况下，您对自己的个人数据享有特定权利。我们不会因您行使任何权利而歧视您。

- 访问、更正、更新或要求删除您个人数据的权利。
- 了解我们所处理的您的个人数据相关特定信息的权利，包括我们收集的您的具体个人数据。
- 反对、限制或约束 **3M** 处理您个人数据的权利。
- 如我们基于您的同意处理您的个人数据，您可**随时撤回该同意**。撤回同意不会影响撤回前我们处理行为的合法性。



- 要求以可移植格式（即结构化、常用、机器可读、用户友好型）获取个人数据副本的权利。
- 就 3M 收集和使用您的个人数据向我们或数据保护机构投诉的权利。

您（或您的授权代理人）可通过填写 3M [请求表格](#)、发送电子邮件至 Privacy_Office@mmm.com，或（美国居民）拨打免费电话 1-833-256-1792 行使上述权利。在收到您的请求后，我们可能会要求您（或您的授权代理人）提供其他信息，以满足您的请求并验证您的身份。

[跨境数据传输](#)

3M 在多个国家/地区开展业务，您的个人数据可能会跨越国界传输至位于您所在国家/地区以外的其他 3M 附属公司及第三方（如本求职者声明所述）。无论您的个人数据在何处处理，我们都会采取合理措施保障您个人数据的隐私和安全。这可能包括实施适当协议，以及（如要求）采用欧盟委员会或其他适用监管机构或立法机构批准的数据传输标准合同条款或替代机制。如适用法律要求，我们仅在获得您的事先同意后，才会在您所在司法管辖区以外分享、传输或存储您的个人数据。如您对 3M 的数据保护保障措施有疑问，请发送电子邮件至 Privacy_Office@mmm.com 联系我们。

[个人数据保护](#)

我们实施适当的技术、物理和组织措施，旨在保护您个人数据的保密性、安全性和完整性。数据保护措施包括但不限于采用加密工具、访问控制及数据备份与恢复机制。

[数据留存](#)

我们会在为实现收集目的所必需的合理期限内或适用法律允许的范围内留存您的个人数据（如本求职者声明所述或在收集时另行向您披露）。留存期限因多种标准而异，可能包括：

- 您向 3M 提交就业申请的日期及与我们最后一次互动的日期；
- 由于适用诉讼时效、诉讼或其他法律、监管、会计或报告义务，是否有必要或建议留存；以及
- 适用法律或与您或他人签订的协议中规定的任何相关留存要求。

如您的个人数据 (i) 不再为收集目的所必需或相关，或 (ii) 适用法律不再要求留存，我们将采取合理措施予以删除、销毁，或（如适用法律允许）进行汇总、匿名化或去标识化处理。我们留存求职者数据的最长期限为五年。

如您对 3M 的留存政策有疑问，请发送电子邮件至 privacy_office@mmm.com 联系我们。



[本求职者声明的变更](#)

我们保留随时修订本求职者声明的权利。如我们对本求职者声明作出重大变更，且该变更会影响我们处理您个人数据的方式，我们将尽力通知您，例如在 **3M 招聘** 页面发布更新后的求职者声明，并注明该等更新的生效日期。

[数据控制者信息](#)

根据本声明收集的個人資料的控制者為您所在國家/地區的相关 3M 实体，且（如适用）3M 公司隐私办公室（地址：3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000）。如需按國家/地區查詢 3M 数据控制者列表及联系方式，请点击此处：[3M 全球数据控制者列表 \(PDF, 114 KB\)](#)。

您可以通过以下方式联系 3M 数据保护办公室及（如适用）您所在國家/地區的指定数据保护官 (DPO)：Privacy_Office@mmm.com。

[联系我们](#)

如您对本声明或 3M 对您個人資料的使用有任何疑问，请发送电子邮件至：Privacy_Office@mmm.com。

Chinese Traditional

3M求職者私隱權聲明

生效日期：2025年11月

在3M（以下統稱為「3M」或「我們」），我們致力於根據適用的資訊私隱及網絡安全法律及規例，確保閣下個人資料的私隱和安全。本《求職者私隱權聲明》（「**求職者聲明**」）描述了當閣下提交求職申請或向3M提供個人資料以用於未來的職位時（例如參加招聘會或在3M的工作機會網站上註冊職位提示），我們將如何收集、使用、儲存、處理及保護（統稱為「**處理**」）求職者（「**求職者**」、「**您**」或「**您的**」）的個人資料。3M需要收集您的個人資料，以評估您是否適合該職位。在適用法律要求的情況下，未經您的事先同意，我們不會處理您的個人資料。

在本《求職者聲明》中，當我們使用術語「**個人資料**」時，我們所指的是與已識別或可識別的個人相關之任何資訊，或適用法律所定義的相關術語（例如「個人資料」）。

[直接前往：](#)

- [範圍](#)
- [我們收集的個人資料](#)



- [個人資訊來源](#)
- [我們如何使用您的個人資訊](#)
- [向服務提供者和其他實體披露資訊](#)
- [您的權利](#)
- [跨境資料傳輸](#)
- [保護個人資訊](#)
- [保留資料](#)
- [本求職者聲明之改動](#)
- [資料控制者資訊](#)
- [聯絡我們](#)

[範圍](#)

本《求職者聲明》適用於我們在處理求職者申請或考慮其是否適合在本公司任職的過程中，所處理的求職者相關個人資訊。如有適用法律要求，我們可能會向求職者提供有關其他相關資料處理活動的額外私隱權聲明。

除非您所在的司法管轄區不允許，否則您使用3M網站或透過本網站提交的申請或其他資訊均受3M的[《使用條款》](#)所約束，當中包括相關責任限制和解決爭議之條款。

[我們收集的個人資訊](#)

當您提交求職申請或表達對3M未來職位的興趣時，我們可能會收集各種類型的個人資訊，包括但不限於：

- **聯絡資訊**，包括您的全名、住宅地址、個人電郵地址，以及家庭或手提電話號碼。
- **求職者資訊**，包括個人簡介、履歷或簡歷；來自您公開的LinkedIn及類似平台的個人檔案之資訊；學歷和學位資訊；技能；專業執照、證書、會員資格及附屬機構。
- **申請資訊**，包括申請職位、申請日期及相關資訊；與您及其他人士的通訊往來，例如招聘人員、推薦人。
- **目前和過往之就業相關資訊**，包括受僱日期、職位和職稱資訊、工作履歷資訊，以及您自願選擇與我們分享的推薦人之聯絡方式。
- **網上及技術資訊**，包括IP位址；連接到3M網路之裝置資料；系統紀錄，包括存取紀錄；技術監控程式的記錄，例如可疑活動提示。詳情請詳閱[《3M全球私隱權聲明》](#)及[《3M Cookie通告》](#)。
- **3M商業通訊記錄**，包括您與我們之間的電郵往來、簡訊詳情、聊天內容及紀錄，我們可能會保留作這些對話的記錄。
- **健康資訊**，包括疫苗接種情況、藥物檢測及工作能力檢查，以及殘疾資訊，以便為殘障人士提供便利措施。
- **音訊和視像資訊**，包括與工作相關的照片；視訊影像及視訊會議記錄。
- **推論和衍生數據**，包括晉升潛力和成功評分。



- **合規資訊**，包括就業資格驗證記錄、背景調查記錄（包括犯罪和/或醫療記錄，如允許）以及為證明遵守適用法律（如工作權利法律和私隱法律）而保存的其他記錄；安全許可資訊。
- **您自願向我們提供的其他資訊**，例如您的種族或族裔、性別、年齡、出生日期、國籍及人口統計資料。

個人資訊來源

一般而言，我們可能會從以下幾類來源收集上述類別的個人資訊：

- 直接向您索取（包括當您在網上與我們互動時自動獲取之資訊）；
- 招聘人員及招聘平台；
- 介紹人和推薦人；
- 僱主（包括前僱主）；
- 公開資料和來源（例如，LinkedIn或您目前僱主的網站）；
- 教育機構；
- 社交媒體平台；
- 服務提供者、代表和代理人；以及
- 關聯公司和子公司。

我們如何使用您的個人資訊

在遵守法律義務、訂立或履行合約和/或合法的商業利益（包括為空缺職位識別候選人並完成該職位的招聘流程）所需的情況下，我們會使用您的個人資訊作以下用途。我們不會將您的資訊用於直接行銷或任何其他用途：

求職者關係管理。管理3M與求職者之關係，包括：識別候選人；審核其所提供的資訊，並以其他方式評估求職者；協商錄用條款；保存求職者的個人資訊以備將來考慮之用；識別並聯絡求職者，告知他們可能感興趣的其他職位；以及支持3M的平等就業機會政策和實踐。

業務運作及相關服務。為了3M的業務營運，包括與審計和評估效率及業務營運相關之事項；履行報告及審計義務，包括員工報告；以及促進上述事項的溝通。

安全和監控。監控和保護3M的資源、網路、場所及資產，包括偵測、預防、調查及應對安全和私隱事故；管理實體和技術存取控制；以及透過使用電子存取系統和視訊監控等方式，促進3M系統和資產、辦公室和場所的安全和運作。

健康與安全。健康與安全目的，例如遵守3M的健康和安全計劃；為殘障人士制訂便利措施；監測環境健康與安全；進行接觸者追蹤；或在求職者進入或使用某些場所或設施之前對其進行適當的篩選（例如殘障人士便利措施、工作能力方面的篩選）。

審計、會計、報告與公司治理。與3M業務營運的[財務、稅務、會計及其他]之審計和評估相關；處理問題（例如內部檢討及申訴）；管理舉報渠道、內部調查、合規、風險管理和安全目的、財務管控或遵守法律義務；以及其他內部業務目的，包括但不限於管理3M的記錄保存計劃。



捍衛和保護權利。保護和捍衛3M及其第三方的權利與利益；回應法律索賠或糾紛，包括與第三方的預期或實際訴訟。

遵守法律義務。為遵守適用的法律義務或履行與您簽訂的合約，以及就此類法律義務履行相關評估、審查及報告要求，包括僱傭、勞工法律與其他適用的法律、規例及法律要求。

向服務提供者和其他實體披露資訊

我們可能會將您的個人資訊披露予以下接收方，以用於本《求職者聲明》中所述之用途。在每種情況下，我們都會採取適當的措施（包括在適用法律要求的情況下徵求您的同意）來保護您的個人資訊。

3M關聯公司。3M之關聯公司將依照本《求職者聲明》及適用法律使用您的個人資訊。

服務供應商。我們可能會將您的個人資訊披露給臨時工人、服務提供者，以及我們聘請來為我們提供支援服務的其他人員，例如寄存服務提供者、招聘服務提供者、背景調查服務提供者以及IT和資訊安全服務提供者。這些公司只能按照3M與他們簽訂的合約所允許之方式使用這些資訊。

徵求您的同意。我們可能會在徵得您許可或應您要求的情況下，披露您的個人資訊。

為遵守法律或保護您和/或您的權利。當我們有理由相信有必要向他人披露您的個人資訊作以下用途時，我們可能會作出相關披露：

- 遵守法律、法規、法院命令或其他法律程序；
- 偵測、預防和應對欺詐、侵犯智慧財產權、違反3M之合約或協議、違法行為，或濫用3M網站、應用程式、產品或服務之行為；
- 保護3M、您、3M客戶、公眾或其他人的健康、安全、福祉、權利或財產；或
- 類似之情況。

以匯總/匿名格式。在適用法律允許的範圍內，3M可以出於任何合法的商業目的，在內部以及與第三方共享匿名化、匯總或去識別化的資訊。此類資訊不會單獨識別您的身分，我們將以去識別化的形式保存和使用此等資訊，並且不會嘗試重新識別此等資訊中的身分。

您的權利

根據適用法律，並受某些條件和例外情況的限制，您可能就您的個人資訊擁有某些權利。我們不會因您行使任何權利而歧視您。

- 您有權存取、更正、更新或要求刪除您的個人資訊。
- 您有權就我們所處理關於您的個人資訊了解特定資訊，包括我們所收集關於您的特定個人資訊。
- 您有權反對、限制或約束3M處理您個人資訊之方式。
- 如果我們基於您的同意來處理您的個人資訊，您可以隨時撤回您的同意。撤回您的同意不會影響在您撤回同意之前，我們處理您個人資訊之合法性。
- 您有權要求以便攜式文檔格式（即結構化、常用、機器可讀、使用者友好）索取個人資訊的副本。



- 您有權就3M收集和使用您的個人資料向我們或資訊保護機構提出投訴。

您（或您的授權代理人）可用以下方式行使此權利：填寫3M的[要求表格](#)、發送電郵至 Privacy_Office@mmm.com，美國居民亦可致電1-833-256-1792（無需收費）聯絡我們。收到您的要求後，我們可能會要求您（或您的授權代理人）提供更多資訊，以滿足您的要求並驗證您的身分。

[跨境資料傳輸](#)

3M在許多國家/地區開展業務，您的個人資料可能會被跨國傳輸至您居住國家/地區以外的其他3M關聯公司和第三方（一如本《求職者聲明》中所述）。無論您的個人資料在何地處理，我們始終會採取合理的措施來保護您個人資料的私隱和安全。這可能包括實施適當的協議，以及在必要時採用歐盟委員會或其他適用監管機構或立法機構批准的標準合約條款或替代資料傳輸機制。根據適用法律的要求，我們只會在徵得您事先同意的情況下，在您的司法管轄範圍之外共享、轉移或儲存您的個人資料。如果您對3M的資訊保護措施有任何疑問，請電郵至 Privacy_Office@mmm.com聯絡我們。

[保護個人資料](#)

我們將採取適當的技術、實體及組織措施，旨在保障您個人資料之機密、安全及完整性。資訊保護措施包括（但不限於）採用加密工具、存取控制以及資料備份和復原。

[保留資料](#)

我們會將您的個人資料保留至合理必要或允許的期限，以達到收集此等資訊的目的，並按照本《求職者聲明》中所述，或在收集時另行向您披露的方式保留。保留期限各不相同，並取決於多種因素，可能包括：

- 您向3M遞交求職申請之日期，以及您最後一次與我們接觸的日期；
- 是否因適用的訴訟時效、訴訟，或其他法律、監管、會計或報告之義務而有必要或可取之保留；以及
- 根據適用法律或與您或其他方面的協議之任何相關的保留要求。

如果您的個人資料 (i) 對於收集目的而言不再必要或相關，或 (ii) 適用法律不再要求保留此等資訊，我們將採取合理措施將其刪除、銷毀，或者，如果適用法律允許，將其匯總、匿名化或去標識化。我們保留求職者資訊之最長期限為五年。

如果您對3M之保留政策有任何疑問，請透過電郵與我們聯絡：privacy_office@mmm.com。

[本求職者聲明之改動](#)

我們保留隨時修改本《求職者聲明》的權利。如果我們對本《求職者聲明》進行重大更改，從而對我們處理您個人資料的方式產生實質性影響，我們將盡力通知您，例如：在3M的招聘頁面上發布更新後的《求職者聲明》，並列出此等更新的生效日期。

[資料控制者資訊](#)

根據本聲明收集的個人資料的控制者是您所在國家的相關3M實體，以及（如適用）3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000。如需查看



3M資訊控制者清單及按國家/地區劃分的聯絡方式，請點按此處：[3M全球資訊控制者清單（PDF, 114 KB）](#)。

您可以透過以下方式聯絡3M資訊保護辦事處，以及（如適用）您所在國家/地區的指定資訊保護辦事處：Privacy_Office@mmm.com。

[聯絡我們](#)

如果您對本聲明或3M使用您個人資訊的方式有任何疑問，請發送電郵至：
Privacy_Office@mmm.com。

Czech

Oznámení o ochraně osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání ve společnosti 3M

Datum účinnosti: listopad 2025

Společnost 3M (dále, souhrnně, jako „společnost 3M“ nebo různé varianty zájmena „my“) je odhodlána prosazovat zajišťování ochrany soukromí a zabezpečení vašich osobních údajů v souladu s platnými právními předpisy a nařízeními v oblasti ochrany osobních údajů a kybernetické bezpečnosti. Toto oznámení o ochraně osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání (dále jen „**oznámení pro uchazeče**“) popisuje, jakým způsobem shromažďujeme, používáme, ukládáme, zpracováváme a chráníme (souhrnně, „**zpracováváme**“) osobní údaje uchazečů (dále jen „**uchazeč**“ a různé varianty zájmena „vy“), když podáte žádosti o pracovní pozice, případně když společnosti 3M poskytnete osobní údaje pro účely pracovních pozic dostupných v budoucnosti, například formou účasti na veletrhu pracovních příležitostí nebo přihlášením se k odběru upozornění na pracovní nabídky na webových stránkách kariéry společnosti 3M. Shromažďování vašich osobních údajů je nezbytné k tomu, aby společnost 3M dokázala posoudit, jestli se na danou pracovní pozici hodíte. V případech, kdy to vyžadují příslušné právní předpisy, nebudeme vaše osobní údaje zpracovávat bez vašeho předchozího souhlasu.

Když v tomto oznámení pro uchazeče uvádíme pojem „**osobní údaje**“, označujeme tím jakékoli údaje týkající se identifikované nebo identifikovatelné osoby, případně i související pojmy, jako například „osobní informace“ (ve smyslu definic v rámci platných právních předpisů).

[Přejít na:](#)

- [Rozsah platnosti](#)
- [Shromažďované osobní údaje](#)
- [Zdroje osobních údajů](#)
- [Způsoby využívání vašich osobních údajů](#)
- [Zveřejňování údajů poskytovatelům služeb a dalším subjektům](#)



- [Vaše práva](#)
- [Přeshraniční předávání údajů](#)
- [Ochrana osobních údajů](#)
- [Uchovávání údajů](#)
- [Změny tohoto oznámení pro uchazeče](#)
- [Informace o správci údajů](#)
- [Jak nás kontaktovat](#)

[Rozsah platnosti](#)

Toto oznámení pro uchazeče se vztahuje na osobní údaje, které o uchazečích zpracováváme v souvislosti s vyřizováním jejich žádostí o pracovní pozici, případně když jiným způsobem zvažují pracovní poměr u naší společnosti. Pokud to vyžadují platné právní předpisy, můžeme uchazečům poskytnout dodatečné oznámení o ochraně osobních údajů týkající se dalších relevantních činností zpracování údajů.

Používání webových stránek společnosti 3M nebo podání žádosti či jiných informací prostřednictvím těchto webových stránek podléhá [smluvním podmínkám](#) společnosti 3M, které zahrnují podmínky upravující omezení odpovědnosti a řešení sporů (s výjimkou případů, kdy to ve vaší jurisdikci není povoleno).

[Shromažďované osobní údaje](#)

Když podáte žádost o zaměstnání nebo projevíte zájem o budoucí pracovní pozici ve společnosti 3M, můžeme shromažďovat různé typy osobních údajů. Patří sem (nikoli však výhradně) následující:

- **kontaktní údaje** včetně vašeho celého jména, adresy bydliště, osobní e-mailové adresy a čísla domácího nebo mobilního telefonu;
- **informace o uchazeči** včetně biografických údajů, životopisu nebo CV, údajů z vašich veřejných profilů na LinkedIn a podobných platformách, informace o dosaženém vzdělání a titulu, dovednosti, profesní licence, certifikace, členství a přidružení;
- **informace týkající se žádosti** včetně požadované pracovní pozice, termínu podání žádosti a souvisejících údajů, korespondence s vámi a dalšími osobami (například s náborovými pracovníky) a reference;
- **informace týkající se současného a minulého zaměstnání** včetně termínů trvání pracovního poměru, názvu a titulu na dané pracovní pozici a pracovní historie a kontaktních údajů osob, které se s námi dobrovolně rozhodnete sdílet za účelem doporučení;
- **online a technické informace** včetně IP adresy, dat ze zařízení, která se připojují k sítím 3M, systémových protokolů včetně protokolů o přístupu, záznamů z programů na monitorování technologií (jako jsou výstrahy na podezřelé aktivity). Další informace naleznete v [globálním prohlášení o ochraně osobních údajů společnosti 3M a oznámení o souborech cookie společnosti 3M](#);
- **záznamy o obchodní komunikaci společnosti 3M** včetně zaslaných e-mailů, textových zpráv a obsahu chatů a protokolů z vaší komunikace s námi, které můžeme uchovávat jako záznamy o daných konverzacích;



- **zdravotní údaje** včetně absolvovaných očkování, testů na přítomnost omamných látek a zdravotních prohlídek pro účely způsobilosti k práci, informací o zdravotním postižení pro účely zohlednění zdravotního postižení;
- **audiovizuální informace** včetně fotografií souvisejících s prací, videozáznamů a záznamů z videokonferencí;
- **různě odvozené údaje** včetně potenciálu na další kariérní postup a skóre úspěšnosti;
- **údaje pro účely zajištění shody s předpisy** včetně záznamů o ověření způsobilosti k zaměstnání, záznamů o prověrkách (včetně výpisu z trestního rejstříku nebo zdravotní historie, je-li to přípustné) a dalších záznamů vedených za účelem prokázání souladu s platnými právními předpisy (kupříkladu s pracovněprávními předpisy a zákony na ochranu osobních údajů), informace o bezpečnostních prověrkách;
- **další informace, které nám dobrovolně poskytnete**, jako je vaše rasa nebo etnická příslušnost, pohlaví, věk, datum narození, národnost a demografické údaje.

Zdroje osobních údajů

Obecně platí, že výše uvedené kategorie osobních údajů můžeme shromažďovat z následujících kategorií zdrojů:

- přímo od vás (včetně automatické interakce s námi online),
- od náborářů a náborových platforem,
- z doporučení a referencí,
- od zaměstnavatelů (včetně bývalých),
- z veřejně dostupných informací a zdrojů (jako je např. LinkedIn nebo webové stránky současného zaměstnavatele),
- od vzdělávacích institucí,
- z platforem sociálních médií,
- od poskytovatelů služeb a zástupců,
- od přidružených a dceřiných společností..

Způsoby využívání vašich osobních údajů

Vaše osobní údaje využíváme k následujícím účelům, pokud je to nezbytné pro splnění zákonné povinnosti, pro uzavření nebo plnění smlouvy anebo pro oprávněné obchodní zájmy, a to včetně identifikace uchazečů na určitou volnou pracovní pozici a dokončení náborového procesu na ni. Vaše údaje nevyužíváme pro účely přímého marketing ani pro žádné jiné sekundární účely:

Řízení vztahů s uchazeči: Za účelem řízení vztahů společnosti 3M s uchazeči, a to včetně stanovení vhodných uchazečů, kontroly předložených informací a dalšího hodnocení uchazečů, vyjednávání smluvních podmínek nabídek, uchovávání osobních údajů uchazečů pro budoucí účely, identifikace a kontaktování uchazečů ohledně jiných pracovních pozic, o které by mohli projevit zájem a podpory zásad a postupů společnosti 3M v oblasti rovných pracovních příležitostí.

Obchodní aktivity a související služby: Za účelem obchodních aktivit společnosti 3M, a to včetně aktivit souvisejících s prověřováním a hodnocením výkonnosti a obchodních operací,



plnění povinností ve sféře podávání zpráv a auditů včetně podávání zpráv o pracovnících a zajišťování komunikace v souvislosti s předchozími záležitostmi.

Zabezpečení a monitorování: Za účelem monitorování a zabezpečování zdrojů, sítě, prostor a aktiv společnosti 3M, a to včetně detekce, prevence, vyšetřování a reakce na bezpečnostní incidenty a incidenty v oblasti narušení soukromí, správy kontrolních mechanismů pro fyzický a technický přístup a podpory zabezpečení a fungování systémů, aktiv, kanceláří a jiných prostor společnosti 3M, a to i prostřednictvím používání elektronických systémů pro řízení přístup a videomonitorování.

Zdraví a bezpečnost: Za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti, například za účelem dodržování programů pro ochranu zdraví a bezpečnost společnosti 3M, stanovení vhodných úprav pro osoby se zdravotním postižením, monitorování zdraví a bezpečnosti v oblasti životního prostředí, trasování kontaktů nebo pro provádění vhodných prověrek uchazečů před vstupem nebo umožnění přístupu do určitých míst nebo prostor (např. za účelem úprav pro osoby se zdravotním postižením, zajištění vhodných pracovních podmínek).

Realizace prověrek, účetnictví, podávání zpráv a správa a řízení společnosti: Ve vztahu k realizaci [finančních, daňových, účetních a jiných] prověrek a hodnocení obchodních operací společnosti 3M, řešení problémů (např. interním kontrolám a stížnostem), ke správě kanálů pro vnitřní informování, interním vyšetřováním, dodržování předpisů, řízení rizik a bezpečnostním účelům, finančním kontrolním mechanismům nebo dodržování právních závazků a pro další interní obchodní účely, jako je například (nikoli však výhradně)-řízení programu pro uchovávání záznamů společnosti 3M.

Obhajoba a ochrana práv: Za účelem ochrany a obhajoby práv a zájmů společnosti 3M a třetích stran, řešení právních nároků nebo sporů, a to i v souvislosti s očekávanými nebo skutečnými soudními spory s třetími stranami.

Dodržování právních závazků: Za účelem dodržování platných právních závazků nebo plnění smlouvy s vámi, jakož i za účelem hodnocení, kontrol a podávání zpráv týkajících se daných právních závazků včetně povinností vyplývajících z pracovního práva a dalších platných právních předpisů, nařízení a právních požadavků.

Zveřejňování údajů poskytovatelům služeb a dalším subjektům

Vaše osobní údaje můžeme pro účely uvedené v tomto oznámení pro uchazeče zpřístupnit níže uvedeným příjemcům. V každém případě podnikneme vhodné kroky (včetně získání vašeho souhlasu, pokud to vyžadují platné právní předpisy) k ochraně vašich osobních údajů.

Přidružené subjekty společnosti 3M: Přidružené subjekty společnosti 3M budou vaše osobní údaje využívat v souladu s tímto oznámením pro uchazeče a platnými právními předpisy.

Poskytovatelé služeb: Vaše osobní údaje můžeme zpřístupnit pracovníkům na dohodu, poskytovatelům služeb a dalším osobám, které si najímáme za účelem poskytování podpůrných služeb pro nás, jako jsou mimo jiné poskytovatelé hostingu, poskytovatelé personálních služeb, poskytovatelé kontextových prověrek i poskytovatelé IT služeb a služeb



v oblast informační bezpečnosti. Dané společnosti mohou údaje využívat pouze v souladu se zněním dohod uzavřených se společností 3M.

S vaším souhlasem: Vaše osobní údaje můžeme zveřejnit na vaše svolení nebo žádost.

Za účelem dodržování právních předpisů nebo ochrany vás či vašich práv: Vaše osobní údaje můžeme zveřejnit jiným osobám, pokud se v dobré víře domníváme, že je zveřejnění nezbytné:

- k zajištění souladu s právním předpisem, nařízením, soudním příkazem nebo jiným právním procesem,
- k odhalování, prevenci a reakci na podvody, porušování práv k duševnímu vlastnictví, porušování smluv nebo dohod společnosti 3M, porušování zákona nebo jiné zneužívání webových stránek, aplikací, produktů či služeb společnosti 3M,
- k ochraně zdraví, bezpečnosti, blaha, práv nebo majetku společnosti 3M, vás, zákazníků společnosti 3M, veřejnosti nebo jiných osob,
- za podobných okolností.

V agregované/anonymizované podobě: V rozsahu povoleném platnými právními předpisy může společnost 3M sdílet anonymizované a anonymizované údaje interně i se třetími stranami pro jakékoli legitimní obchodní účely. Takové údaje vás nebudou individuálně identifikovat. Budeme je uchovávat a vyžít v anonymizované podobě a nebudeme se pokoušet k daným údajům přiřazovat konkrétní totožnost jedince.

Vaše práva

V závislosti na platných právních předpisech a za určitých podmínek a výjimek můžete mít ohledně vašich osobních údajů jistá práva. Za uplatňování jakéhokoli z vašich práv vás nebudeme diskriminovat. Jde o následující práva:

- právo na **přístup** k vašim osobním údajům, jejich **opravu**, **aktualizaci** nebo právo **požádat o výmaz** osobních údajů;
- právo **znát** určité informace o osobních údajích, které o vás zpracováváme, včetně konkrétních částí prvků osobních údajů, které shromažďujeme;
- právo **vznést námitku** proti zpracování vašich osobních údajů společností 3M, na jejich **omezení** nebo **omezení zpracování**;
- pokud vaše osobní údaje zpracováváme na základě vašeho souhlasu, můžete **souhlas** kdykoli odvolat. Odvolání souhlasu nebude mít vliv na zákonnost našeho zpracování před daným odvoláním;
- právo **požádat o kopii** osobních údajů v přenosném (tj. strukturovaném, běžně používaném, strojově čitelném a uživatelsky přívětivém) formátu;
- právo **podat stížnost** nám nebo úřadu pro ochranu osobních údajů ohledně shromažďování a používání vašich osobních údajů ze strany společností 3M.

Vy (nebo váš oprávněný zástupce) můžete uplatnit svá práva vyplněním [formuláře žádosti](#) společnosti 3M, zasláním e-mailu na adresu Privacy_Office@mmm.com, nebo pokud jste rezidenti USA, nás můžete (bezplatně) kontaktovat na adrese 1-833-256-1792. Po obdržení vaší žádosti si od vás (nebo oprávněného zástupce) můžeme vyžádat další informace, abychom žádosti vyhověli a ověřili vaši totožnost.



Přeshraniční předávání údajů

Společnost 3M podniká v mnoha zemích. Vaše osobní údaje mohou být předávány přes mezinárodní hranice jiným přidruženým společnostem 3M i třetím stranám (jak je popsáno v tomto oznámení pro uchazeče), které se nacházejí mimo zemi vašeho bydliště. Bez ohledu na to, kde jsou vaše osobní údaje zpracovávány, vždy podnikneme přiměřené kroky k ochraně soukromí a zabezpečení vašich osobních údajů. Do těchto kroků může patřit implementace příslušných dohod a (v případě potřeby) standardních smluvních doložek nebo alternativních mechanismů na předávání údajů schválených Evropskou komisí nebo jinými příslušnými regulačními orgány či zákonodárci. V případech, kdy to vyžadují platné právní předpisy, budeme vaše osobní údaje sdílet, převádět nebo uchovávat mimo vaši jurisdikci pouze s vaším předchozím souhlasem. Pokud se ohledně bezpečnostních opatření na ochranu osobních údajů společnosti 3M chcete na něco zeptat, kontaktujte nás na adrese Privacy_Office@mmm.com.

Ochrana osobních údajů

Zavádíme vhodná technická, fyzická a organizační opatření navržená za účelem ochrany důvěrnosti, zabezpečení a integrity osobních údajů. Opatření na ochranu údajů mimo jiné zahrnují využívání šifrovacích nástrojů, kontrolu přístupu, zálohování a obnovení údajů.

Uchovávání údajů

Vaše osobní údaje uchováváme po dobu nezbytně nutnou nebo povolenou s ohledem na účely, ke kterým byly shromážděny (jak je popsáno v tomto oznámení pro uchazeče nebo jak vám bylo jiným způsobem sděleno v okamžiku shromažďování údajů). Doba uchovávání údajů je různá. Závisí na kritériích, mezi která mohou mimo jiné patřit:

- termín podání žádosti o pracovní místo u společnosti 3M a datum poslední interakce s námi;
- skutečnost, zda je uchovávání údajů nezbytné nebo vhodné z důvodu promlčení, soudních sporů nebo jiných právních, regulačních, účetních nebo ohlašovacích závazků;
- veškeré relevantní požadavky na uchovávání informací podle platných právních předpisů nebo dohod s vámi či jinými osobami.

Pokud vaše osobní údaje (i) již nejsou nezbytné nebo relevantní pro účely, ke kterým byly shromážděny, nebo (ii) jejich uchovávání již není vyžadováno platnými právními předpisy, podnikneme přiměřené kroky k jejich výmazu, likvidaci nebo, pokud to platné zákony umožňují, k jejich agregaci, anonymizaci nebo deidentifikaci. Maximální doba, po kterou údaje o uchazečích o zaměstnání uchováváme, je pět let.

Pokud se ohledně zásad uchovávání údajů společnosti 3M chcete na něco zeptat, kontaktujte nás na adrese privacy_office@mmm.com.

Změny tohoto oznámení pro uchazeče

Vyhrazujeme si právo toto oznámení pro uchazeče kdykoli pozměnit. Pokud v tomto oznámení pro uchazeče provedeme změny, které významně ovlivní způsob zpracování vašich osobních údajů, vynasnažíme se vás o tom informovat, například zveřejněním aktualizovaného oznámení



pro uchazeče na stránce s kariérními příležitostmi společnosti 3M a uvedením data účinnosti daných aktualizací.

[Informace o správci údajů](#)

Správce osobních údajů shromážděných podle tohoto prohlášení je příslušný subjekt společnosti 3M ve vaší zemi a (ve vhodných případech) společnost 3M, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Seznam správců údajů ze společnosti 3M a kontaktní údaje podle zemí naleznete kliknutím sem: [Globální seznam správců údajů společnosti 3M \(PDF, 114 kB\)](#).

Kancelář pro ochranu osobních údajů společnosti 3M a případně i stanoveného pověřence pro ochranu osobních údajů ve vaší zemi můžete kontaktovat na adrese:

Privacy_Office@mmm.com.

[Jak nás kontaktovat](#)

Pokud se ohledně tohoto prohlášení nebo používání vašich osobních údajů společnosti 3M chcete na něco zeptat, napište nám e-mail na adresu: Privacy_Office@mmm.com.

Danish

Meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger for 3M-jobansøgere

Ikrafttrædelsesdato: november 2025

Hos 3M (samlet "3M", "vi" eller "os") er vi forpligtet til at sikre privatlivets fred og sikkerheden af dine personlige oplysninger i overensstemmelse med gældende love og regler om databeskyttelse og cybersikkerhed. Denne meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger for jobansøgere ("**ansøgermeddelelse**") beskriver, hvordan vi indsamler, bruger, opbevarer, behandler og beskytter (samlet "**behandler**") ansøgers ("**kandidat**", "**dig**" eller "**dine**") personoplysninger, når du indsender ansøgninger til job eller giver personoplysninger til 3M til fremtidige stillinger, f.eks. når du deltager i en jobmesse eller ved at tilmelde dig jobbeskeder på 3M's karrierewebsted. Indsamlingen af dine personoplysninger er nødvendig for, at 3M kan vurdere din egnethed til ansættelse. Hvor det kræves af gældende lovgivning, behandler vi ikke dine personoplysninger uden først at indhente dit samtykke.

Når vi i denne ansøgermeddelelse bruger udtrykket "**personoplysninger**", mener vi alle oplysninger vedrørende en identificeret eller identificerbar person, eller som relaterede termer, såsom "personlige data", er defineret i henhold til gældende lovgivning.

Spring til:

- [Omfanget](#)



- [Personoplysninger, vi indsamler](#)
- [Kilder til personoplysninger](#)
- [Sådan bruger vi dine personoplysninger](#)
- [Oplysninger til tjenesteudbydere og andre enheder](#)
- [Dine rettigheder](#)
- [Grænseoverskridende dataoverførsler](#)
- [Beskyttelse af personoplysninger](#)
- [Datalagring](#)
- [Ændringer i denne meddelelse om ansøgere](#)
- [Oplysninger om dataansvarlig](#)
- [Kontakt os](#)

[Omfanget](#)

Denne ansøgermeddelelse gælder for personoplysninger, som vi behandler om ansøgere i forbindelse med behandling af deres ansøgninger eller på anden måde overvejer dem til en stilling hos os. Hvis det kræves i henhold til gældende lovgivning, kan vi give ansøgere yderligere meddelelser om beskyttelse af personlige oplysninger om andre relevante databehandlingsaktiviteter.

Medmindre du befinder dig i en jurisdiktion, hvor dette ikke er tilladt, er din brug af 3M's hjemmeside eller indsendelse af en ansøgning eller anden information via denne hjemmeside underlagt 3M's [brugsbetingelser](#), som omfatter vilkår for ansvarsbegrænsninger og bilæggelse af tvister.

[Personoplysninger, vi indsamler](#)

Vi kan indsamle forskellige typer personoplysninger, når du indsender en ansøgning om ansættelse eller udtrykker interesse for en fremtidig stilling hos 3M, herunder, men ikke begrænset til:

- **Kontaktoplysninger**, herunder dit fulde navn, bopælsadresse, personlige e-mailadresse og hjemme- eller mobiltelefonnummer.
- **Kandidatoplysninger**, herunder biografiske data, CV eller CV, data fra dine offentlige LinkedIn-profiler og lignende platforme, uddannelses- og eksamensoplysninger, færdigheder, professionelle licenser, certificeringer og medlemskaber og tilknytninger.
- **Ansøgningsoplysninger**, herunder ansøgt stilling, med ansøgningsdato og relaterede data, korrespondance med dig og andre, såsom rekrutteringskonsulenter, referencer.
- **Aktuelle og tidligere ansættelsesrelaterede oplysninger**, herunder ansættelsesdatoer, stillings- og jobtiteloplysninger og oplysninger om arbejdshistorik og kontaktoplysninger på personer, du frivilligt vælger at dele med os med henblik på en reference.
- **Online og tekniske oplysninger**, herunder IP-adresse, data fra enheder, der opretter forbindelse til 3M's netværk, systemlogfiler, herunder adgangsløgnfiler, registreringer fra teknologiovervågningsprogrammer, såsom advarsler om mistænkelig aktivitet. Læs



[3M's globale fortrolighedserklæring](#) og [3M's cookiemeddelelse](#) for yderligere oplysninger.

- **3M's forretningskommunikationsoptegnelser**, herunder e-mailudvekslinger, tekstoplysninger og chatindhold og logfiler fra din kommunikation med os, som vi kan opbevare som optegnelser over disse samtaler.
- **Sundhedsoplysninger**, herunder vaccinationsstatus, narkotikatest og arbejdsegnethedsundersøgelser og handicapoplysninger til tilpasning af handicap.
- **Lyd- og billedoplysninger**, herunder arbejdsrelaterede fotografier, videobilleder og videokonferenceoptagelser.
- **Udledte og afledte data**, herunder advancementspotentiale og successscore.
- **Overholdelsesoplysninger**, herunder optegnelser over verifikation af ansættelsesberettigelse, baggrundsscreeningsoptegnelser (herunder kriminel og/eller medicinsk historie, hvor det er tilladt) og andre optegnelser, der opbevares for at demonstrere overholdelse af gældende love, f.eks. love om ret til arbejde og love om beskyttelse af personlige oplysninger.
- **Andre oplysninger, du frivilligt giver os**, såsom din race eller etnicitet, køn, alder, fødselsdato, nationalitet og demografiske oplysninger.

[Kilder til personoplysninger](#)

Generelt kan vi indsamle de kategorier af personoplysninger, der er identificeret ovenfor, fra følgende kategorier af kilder:

- Direkte fra dig (herunder automatisk, når du interagerer med os online),
- Rekrutterere og rekrutteringsplatforme,
- Henvisninger og reference,
- Arbejdsgivere (herunder tidligere arbejdsgivere),
- Offentligt tilgængelige oplysninger og kilder (f.eks. LinkedIn eller din nuværende arbejdsgivers websted),
- Uddannelsesinstitutioner,
- Sociale medieplatforme,
- Tjenesteudbydere, repræsentanter og agenter, og
- Associerede selskaber og datterselskaber.

[Sådan bruger vi dine personoplysninger](#)

Vi bruger dine personoplysninger til følgende formål, når det er nødvendigt for at overholde en juridisk forpligtelse, for indgåelse eller opfyldelse af en kontrakt og/eller for legitime forretningsinteresser, herunder identifikation af kandidater til en ledig stilling og fuldførelse af ansættelsesprocessen for den ledige stilling. Vi bruger ikke dine data til direkte markedsføring eller andre sekundære formål:

Håndtering af ansøgerforholdet. Administration af 3M's forhold til ansøgere, herunder identifikation af kandidater; gennemgang af de oplysninger, der er givet, og på anden måde evaluation af ansøgere; forhandling af vilkårene for tilbud; opbevaring af ansøgers personoplysninger til fremtidig overvejelse, identifikation og kontakt til ansøgere om andre



stillinger, som de kan være interesserede i; samt til støtte for 3M's ansættelsespolitik og praksis for lige muligheder.

Forretningsdrift og relaterede tjenester. Til 3M's forretningsaktiviteter, herunder relateret til revision og vurdering af præstationer og forretningsaktiviteter; opfyldelse af rapporterings- og revisionsforpligtelser, herunder rapportering af arbejdsstyrken; samt til at lette kommunikationen til fremme af ovenstående.

Sikkerhed og overvågning. Overvågning og sikring af 3M's ressourcer, netværk, lokaler og aktiver, herunder til at opdage, forebygge, undersøge og reagere på sikkerheds- og privatlivshændelser; forvaltning af fysisk og teknisk adgangskontrol; samt til at fremme sikkerheden og funktionen af 3M-systemer og -aktiver, kontorer og lokaler, herunder gennem brug af elektroniske adgangssystemer og videoovervågning.

Sundhed og sikkerhed. Af sundheds- og sikkerhedsmæssige årsager, såsom at overholde 3M's sundheds- og sikkerhedsprogrammer; at fastlægge tilpasning til handicappede; at overvåge miljømæssig sundhed og sikkerhed til kontaktopsporing; eller at foretage passende screeninger af ansøgere, før de går ind på eller får adgang til bestemte steder eller lokaler (f.eks. for handicaptilpasninger, arbejdssevne).

Revision, regnskab, rapportering og virksomhedsledelse. Vedrørende [finansielle, skattemæssige, regnskabsmæssige og andre] revisioner og vurderinger af 3M's forretningsaktiviteter; problemløsning (f.eks. interne gennemgange og klager); forvaltning af whistleblowerkanaler, interne undersøgelser, overholdelse, risikostyring og sikkerhedsformål, finansiell kontrol eller overholdelse af retlige forpligtelser; samt til andre interne forretningsformål såsom, men ikke begrænset til, administration af 3M's program til opbevaring af optegnelser.

Forsvar og beskyttelse af rettigheder. Beskyttelse og forsvar af 3M's rettigheder og interesser og tredjeparters rettigheder; til at reagere på juridiske krav eller tvister, herunder i forbindelse med forventede eller faktiske retssager med tredjeparter.

Overholdelse af juridiske forpligtelser. Til at overholde gældende juridiske forpligtelser eller udføre en kontrakt med dig samt vurderinger, anmeldelser og rapportering vedrørende sådanne juridiske forpligtelser, herunder i henhold til ansættelses-, arbejdsmarkedslove og andre gældende love, regler og juridiske krav.

[Oplysninger til tjenesteudbydere og andre enheder](#)

Vi kan videregive dine personoplysninger til nedenstående modtagere til de formål, der er beskrevet i denne ansøgermeddelelse. I hvert tilfælde vil vi tage passende skridt (herunder indhente dit samtykke, hvor det kræves af gældende lovgivning) for at beskytte dine personoplysninger.

3M tilknyttede selskaber. 3M's tilknyttede selskaber vil bruge dine personoplysninger på en måde, der er i overensstemmelse med denne ansøgermeddelelse og gældende lovgivning.

Tjenesteudbydere. Vi kan videregive dine personoplysninger til midlertidigt ansatte, tjenesteudbydere og andre, som vi engagerer til at udføre supporttjenester for os, såsom



hostingudbydere, rekrutteringstjenesteudbydere, baggrundsscreeningsudbydere og udbydere af it- og informationssikkerhedstjenester. Disse virksomheder må kun bruge dataene som tilladt i henhold til 3M's kontrakter med dem.

Med dit samtykke. Vi kan videregive dine personoplysninger med din tilladelse eller på din anmodning.

For at overholde loven eller for at beskytte dig og/eller dine rettigheder. Vi kan videregive dine personoplysninger til andre, når vi i god tro mener, at videregivelse er nødvendig:

- For at overholde en lov, forordning, retskendelse eller anden juridisk proces,
- Til at opdage, forhindre og reagere på svindel, krænkelse af intellektuel ejendomsret, overtrædelse af 3M's kontrakter eller aftaler, overtrædelse af loven eller andet misbrug af 3M's websteder, apps, produkter eller tjenester,
- For at beskytte 3M's, dig, 3M's kunders, offentlighedens eller andres sundhed, sikkerhed, velfærd, rettigheder eller ejendom, eller
- Under lignende omstændigheder.

I et aggregeret/anonymiseret format. I det omfang det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, kan 3M dele anonymiserede, aggregerede eller uidentificerbare oplysninger internt og med tredjeparter til ethvert legitimt forretningsformål. Sådanne oplysninger vil ikke identificere dig individuelt, og vi vil vedligeholde og bruge oplysningerne i anonymiseret form og vil ikke forsøge at genidentificere oplysningerne.

Dine rettigheder

Afhængigt af gældende lovgivning og med forbehold for visse betingelser og undtagelser kan du have visse rettigheder med hensyn til dine personoplysninger. Vi vil ikke diskriminere dig for at udøve nogen af dine rettigheder.

- Retten til at **få adgang til, rette, opdatere** eller **anmode om sletning** af dine personoplysninger.
- Retten til at **kende** visse oplysninger om de personoplysninger, som vi behandler om dig, herunder specifikke dele af dine personoplysninger, som vi indsamler.
- Retten til at **gøre indsigelse mod, begrænse** eller **begrænse** 3M's behandling af dine personoplysninger.
- Hvis vi behandler dine personoplysninger baseret på dit samtykke, kan du til enhver tid **trække dit samtykke tilbage**. Tilbagetrækning af dit samtykke vil ikke påvirke lovligheden af vores behandling før din tilbagetrækning.
- Retten til at **anmode om en kopi** af personoplysningerne i et bærbart (dvs. struktureret, almindeligt anvendt, maskinlæsbart, brugervenligt) format.
- Retten til at **klage** til os eller en databeskyttelsesmyndighed over 3M's indsamling og brug af dine personoplysninger.

Du (eller din autoriserede agent) kan udøve dine rettigheder ved at udfylde 3M's [anmodningsformular](#), sende os en e-mail på Privacy_Office@mmm.com eller, for indbyggere i USA, kontakte os (gratis) på 1-833-256-1792. Vi kan, efter at have modtaget din anmodning,



kræve yderligere oplysninger fra dig (eller din autoriserede agent) for at imødekomme din anmodning og bekræfte din identitet.

[Grænseoverskridende dataoverførsler](#)

3M opererer i mange lande, og dine personoplysninger kan overføres på tværs af internationale grænser til andre 3M-tilknyttede selskaber og tredjeparter (som beskrevet i denne ansøgermeddelelse) uden for det land, hvor du bor. Uanset hvor dine personoplysninger behandles, vil vi altid tage rimelige skridt for at beskytte privatlivets fred og sikkerheden af dine personoplysninger. Dette kan omfatte gennemførelse af passende aftaler og, hvis det er nødvendigt, standardkontraktbestemmelser eller en alternativ mekanisme til overførsel af data som godkendt af Europa-Kommissionen eller andre relevante tilsynsmyndigheder eller lovgivere. Hvor det kræves af gældende lovgivning, vil vi kun dele, overføre eller opbevare dine personoplysninger uden for din jurisdiktion med dit forudgående samtykke. Hvis du har spørgsmål vedrørende 3M's databeskyttelsesforanstaltninger, bedes du kontakte os på Privacy_Office@mmm.com.

[Beskyttelse af personoplysninger](#)

Vi implementerer passende tekniske, fysiske og organisatoriske foranstaltninger, der er designet til at beskytte fortroligheden, sikkerheden og integriteten af dine personoplysninger. Databeskyttelsesforanstaltninger omfatter, men er ikke begrænset til, indførelse af krypteringsværktøjer, adgangskontrol og sikkerhedskopiering og gendannelse af data.

[Datalagring](#)

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe det med rimelighed er nødvendigt eller tilladt i lyset af de formål, hvortil de blev indsamlet, og som beskrevet i denne ansøgermeddelelse eller som på anden måde oplyst til dig på indsamlingstidspunktet. Opbevaringsperioden varierer og afhænger af kriterier, der kan omfatte:

- Datoerne for din ansøgning om ansættelse hos 3M og datoen for din sidste interaktion med os,
- Om opbevaring er nødvendig eller tilrådeligt på grund af gældende forældelsesfrister, retssager eller andre juridiske, lovgivningsmæssige, regnskabsmæssige eller rapporteringsmæssige forpligtelser, og
- Eventuelle relevante opbevaringskrav i henhold til gældende lovgivning eller i aftaler med dig eller andre.

Hvis dine personoplysninger enten (i) ikke længere er nødvendige eller relevante for de formål, hvortil de blev indsamlet, eller (ii) ikke længere skal opbevares i henhold til gældende lovgivning, vil vi tage rimelige skridt til at få dem slettet, destrueret eller, hvis det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, aggregeret, anonymiseret eller afidentificeret. Den maksimale periode, vi opbevarer jobkandidatdata, er fem år.

Hvis du har spørgsmål om 3M's opbevaringspolitikker, bedes du kontakte os på privacy_office@mmm.com.



[Ændringer i denne meddelelse om ansøgere](#)

Vi forbeholder os ret til at ændre denne ansøgermeddelelse til enhver tid. Hvis vi foretager ændringer i denne ansøgermeddelelse, der i væsentlig grad påvirker, hvordan vi behandler dine personoplysninger, vil vi bestræbe os på at underrette dig, f.eks. ved at offentliggøre en opdateret ansøgermeddelelse på 3M's karriereside og angive ikrafttrædelsesdatoen for sådanne opdateringer.

[Oplysninger om dataansvarlig](#)

Den dataansvarlige for personoplysninger, der indsamles i henhold til denne erklæring, er den relevante 3M-enhed i dit land og, hvis det er relevant, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. For en liste over 3M's dataansvarlige og kontaktoplysninger efter land, klik her: [3M Global Data Controllers List \(PDF, 114 KB\)](#).

Du kan kontakte 3M's databeskyttelseskontor og, hvor det er relevant, den udpegede DPO for dit land på: Privacy_Office@mmm.com.

[Kontakt os](#)

Hvis du har spørgsmål om denne erklæring eller 3M's brug af dine personoplysninger, bedes du sende os en e-mail på: Privacy_Office@mmm.com.

Dutch

Privacyverklaring 3M-sollicitant

Ingangsdatum: november 2025

Bij 3M (gezamenlijk '3M', 'wij' of 'ons') doen we er alles aan om de privacy en veiligheid van uw persoonlijke gegevens te waarborgen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gegevensprivacy en cyberbeveiliging. Deze Privacyverklaring voor sollicitanten ('**Verklaring voor sollicitanten**') beschrijft hoe we Persoonsgegevens van sollicitanten ('**Kandidaat**', 'u' of 'uw') verzamelen, gebruiken, opslaan, verwerken en beschermen (gezamenlijk '**verwerken**') wanneer u sollicitanten indient voor een baan of persoonsgegevens verstrekt aan 3M voor toekomstige functies, bijvoorbeeld wanneer u een Jobbeurs bijwoont of door u aan te melden voor Job Alerts op de Carrièrewebsite van 3M. Het verzamelen van uw persoonsgegevens is noodzakelijk voor 3M om uw geschiktheid voor een baan te beoordelen. Indien vereist door de toepasselijke wetgeving zullen wij uw Persoonsgegevens niet verwerken zonder eerst uw toestemming te hebben verkregen.

Wanneer we in deze Kennisgeving voor sollicitanten de term '**Persoonsgegevens**' gebruiken, bedoelen we alle informatie met betrekking tot een geïdentificeerde of identificeerbare persoon, of zoals gerelateerde termen, zoals 'persoonlijke informatie', zijn gedefinieerd onder de toepasselijke wetgeving.

Ga naar:

- [Draagwijdte](#)



- [Persoonsgegevens die wij verzamelen](#)
- [Bronnen van persoonsgegevens](#)
- [Hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken](#)
- [Openbaarmaking aan dienstverleners en andere entiteiten](#)
- [Uw rechten](#)
- [Grensoverschrijdende gegevensoverdracht](#)
- [Bescherming van persoonsgegevens](#)
- [Bewaring van gegevens](#)
- [Wijzigingen in deze kennisgeving voor aanvragers](#)
- [Informatie over de verwerkingsverantwoordelijke](#)
- [Neem contact met ons op](#)

[Draagwijdte](#)

Deze Verklaring voor sollicitanten is van toepassing op Persoonsgegevens die wij verwerken over Sollicitanten, in het kader van het verwerken van hun sollicitaties of het anderszins overwegen van hen voor een functie bij ons. Indien vereist onder de toepasselijke wetgeving kunnen we Sollicitanten voorzien van aanvullende privacyverklaringen over andere relevante gegevensverwerkingsactiviteiten.

Tenzij u zich in een rechtsgebied bevindt waar dit niet is toegestaan, is uw gebruik van de website van 3M of het indienen van een aanvraag of andere informatie via deze website onderworpen aan de [Gebruiksvoorwaarden van 3M](#), die bepalingen bevatten met betrekking tot beperkingen van aansprakelijkheid en de beslechting van geschillen.

[Persoonsgegevens die wij verzamelen](#)

We kunnen verschillende soorten Persoonsgegevens verzamelen wanneer u een sollicitatie indient of interesse toont in een toekomstige functie bij 3M, waaronder, maar niet beperkt tot:

- **Contactgegevens**, waaronder uw volledige naam, woonadres, persoonlijk e-mailadres en thuis- of mobiele telefoonnummer.
- **Kandidaatgegevens**, waaronder biografische gegevens, cv of cv; gegevens van uw openbare LinkedIn-profielen en vergelijkbare platforms; opleidings- en diploma-informatie; vaardigheden; professionele licenties, certificeringen en lidmaatschappen en affiliaties.
- **Sollicitatiegegevens**, inclusief de functie waarop wordt gesolliciteerd, met de datum van sollicitatie en gerelateerde gegevens; correspondentie met u en anderen, zoals recruiters, referenties.
- **Huidige en vroegere werkgerelateerde informatie**, inclusief datums van tewerkstelling, informatie over functie en functietitel en informatie over werkgeschiedenis, en de contactgegevens van personen die u vrijwillig met ons deelt voor een referentie.
- **Online en technische informatie**, waaronder IP-adres; gegevens van apparaten die verbinding maken met de netwerken van 3M; systeemlogboeken, inclusief toegangslogboeken; records van technologiebewakingsprogramma's, zoals



waarschuwingen voor verdachte activiteiten. Lees [de wereldwijde privacyverklaring van 3M](#) en de [cookieverklaring van 3M](#) voor meer informatie.

- **3M zakelijke communicatiegegevens**, waaronder e-mailuitwisselingen, sms-gegevens en chatinhoud en logboeken van uw communicatie met ons, die we kunnen bewaren als gegevens van die gesprekken.
- **Gezondheidsinformatie**, waaronder vaccinatiestatus, drugstests en geschiktheidsexamens, en informatie over handicaps, voor aanpassing van handicaps.
- **Audio- en visuele informatie**, met inbegrip van werkgerelateerde foto's, videobeelden en opnamen van videoconferenties.
- **Afgeleide gegevens**, waaronder voortgangspotentieel en successcores.
- **Nalevingsgegevens**, waaronder gegevens over de geschiktheid voor tewerkstelling, antecedentenonderzoeken (inclusief criminele en/of medische geschiedenis, indien toegestaan) en andere gegevens die worden bijgehouden om aan te tonen dat wordt voldaan aan de toepasselijke wetgeving, zoals wetten inzake het recht op werk en privacywetten; informatie over veiligheidsmachtigingen.
- **Andere informatie die u vrijwillig aan ons verstrekt**, zoals uw ras of etniciteit, geslacht, leeftijd, geboortedatum, nationaliteit en demografische informatie.

[Bronnen van persoonsgegevens](#)

Over het algemeen kunnen we de hierboven genoemde categorieën Persoonsgegevens verzamelen uit de volgende categorieën bronnen:

- Rechtstreeks van u (inclusief automatisch wanneer u online met ons communiceert);
- Recruiters en wervingsplatforms;
- Verwijzingen en verwijzingen;
- Werkgevers (inclusief voormalige werkgevers);
- Openbaar beschikbare informatie en bronnen (bijv. LinkedIn of de website van uw huidige werkgever);
- Onderwijsinstellingen;
- Socialmediaplatforms;
- Dienstverleners, vertegenwoordigers en agenten; en
- Gelieerde ondernemingen en dochterondernemingen.

[Hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken](#)

Wij gebruiken uw Persoonsgegevens voor de volgende doeleinden wanneer dat nodig is om te voldoen aan een wettelijke verplichting, voor het aangaan of uitvoeren van een contract, en/of voor legitieme zakelijke belangen, waaronder het identificeren van kandidaten voor een beschikbare functie en het voltooien van het wervingsproces voor de beschikbare functie. Wij gebruiken uw gegevens niet voor direct marketing of andere secundaire doeleinden:

Beheer van de relatie met de sollicitant. Om de relatie van 3M met Sollicitanten te beheren, inclusief het identificeren van kandidaten; het beoordelen van verstrekte informatie en het anderszins evalueren van Sollicitanten; onderhandelen over de voorwaarden van aanbiedingen; het bewaren van Persoonsgegevens van Sollicitanten voor toekomstige overweging; het



identificeren van en contact opnemen met Sollicitanten over andere functies waarin zij mogelijk geïnteresseerd zijn; en het ondersteunen van het werkgelegenheidsbeleid en de praktijken van 3M op het gebied van gelijke kansen.

Bedrijfsvoering en aanverwante diensten. Voor de bedrijfsvoering van 3M, inclusief met betrekking tot het auditen en beoordelen van prestaties en bedrijfsvoering; het voldoen aan rapportage- en auditverplichtingen, met inbegrip van personeelsrapportage; en het vergemakkelijken van communicatie ter bevordering van het voorgaande.

Beveiliging en bewaking. Het bewaken en beveiligen van 3M-middelen, netwerken, gebouwen en activa, inclusief het detecteren, voorkomen, onderzoeken en reageren op beveiligings- en privacyincidenten; het beheren van fysieke en technische toegangscontroles; en het bevorderen van de veiligheid en werking van 3M-systemen en -activa, kantoren en gebouwen, onder meer door het gebruik van elektronische toegangssystemen en videobewaking.

Gezondheid en veiligheid. Voor gezondheids- en veiligheidsdoeleinden, zoals om te voldoen aan de gezondheids- en veiligheidsprogramma's van 3M; om aanpassingen voor handicaps te bepalen; het bewaken van de gezondheid en veiligheid van het milieu; voor het traceren van contacten; of om passende screenings van sollicitanten uit te voeren voordat ze bepaalde locaties of gebouwen betreden (bijv. voor voorzieningen voor gehandicapten, geschiktheid om te werken).

Auditing, boekhouding, rapportage en corporate governance. Met betrekking tot [financiële, fiscale, boekhoudkundige en andere] audits en beoordelingen van de bedrijfsactiviteiten van 3M; probleemoplossing (bijv. interne beoordelingen en klachten); beheer van klokkenluiderskanalen, interne onderzoeken, naleving, risicobeheer en beveiligingsdoeleinden, financiële controles of naleving van wettelijke verplichtingen; en voor andere interne zakelijke doeleinden, zoals, maar niet beperkt tot, het beheer van het archiveringsprogramma van 3M.

Rechten verdedigen en beschermen. Om de rechten en belangen van 3M en die van derden te beschermen en te verdedigen; om te reageren op juridische claims of geschillen, ook in het kader van verwachte of daadwerkelijke geschillen met derden.

Naleving van wettelijke verplichtingen. Om te voldoen aan toepasselijke wettelijke verplichtingen of om een contract met u uit te voeren, evenals beoordelingen, beoordelingen en rapportage met betrekking tot dergelijke wettelijke verplichtingen, inclusief op grond van arbeidsrecht, arbeidswetgeving en andere toepasselijke wetten, voorschriften en wettelijke vereisten.

[Openbaarmaking aan dienstverleners en andere entiteiten](#)

Wij kunnen uw Persoonsgegevens bekendmaken aan de onderstaande ontvangers voor de doeleinden die in deze Kennisgeving voor sollicitanten worden beschreven. In elk geval zullen we passende maatregelen nemen (waaronder het verkrijgen van uw toestemming indien vereist door de toepasselijke wetgeving) om uw Persoonsgegevens te beschermen.



3M filialen. De aan 3M gelieerde ondernemingen zullen uw Persoonsgegevens gebruiken op een manier die in overeenstemming is met deze Kennisgeving voor sollicitanten en de toepasselijke wetgeving.

Dienstverleners. Wij kunnen uw Persoonsgegevens bekendmaken aan tijdelijke werknemers, dienstverleners en anderen die wij inschakelen om ondersteunende diensten voor ons uit te voeren, zoals hostingproviders, wervingsdienstverleners, aanbieders van achtergrondonderzoek en dienstverleners op het gebied van IT- en informatiebeveiliging. Deze bedrijven mogen de gegevens alleen gebruiken zoals toegestaan door de contracten van 3M met hen.

Met uw toestemming. Wij kunnen uw Persoonsgegevens openbaar maken met uw toestemming of op uw verzoek.

Om te voldoen aan de wet of om u en/of uw rechten te beschermen. Wij kunnen uw Persoonsgegevens aan anderen bekendmaken wanneer wij te goeder trouw van mening zijn dat openbaarmaking noodzakelijk is:

- Om te voldoen aan een wet, voorschrift, gerechtelijk bevel of ander juridisch proces;
- Om fraude, inbreuk op intellectueel eigendom, schending van contracten of overeenkomsten van 3M, schending van de wet of ander misbruik van websites, apps, producten of diensten van 3M op te sporen, te voorkomen en erop te reageren;
- Om de gezondheid, veiligheid, welzijn, rechten of eigendommen van 3M, u, de klanten van 3M, het publiek of anderen te beschermen; of
- Onder vergelijkbare omstandigheden.

In een geaggregeerd / geanonimiseerd formaat. Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving kan 3M geanonimiseerde, geaggregeerde of geanonimiseerde informatie intern en met derden delen voor legitieme zakelijke doeleinden. Dergelijke informatie zal u niet individueel identificeren, en we zullen de informatie in geanonimiseerde vorm bewaren en gebruiken en zullen niet proberen de informatie opnieuw te identificeren.

[Uw rechten](#)

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving en onder bepaalde voorwaarden en uitzonderingen, kunt u bepaalde rechten hebben met betrekking tot uw Persoonsgegevens. Wij zullen u niet discrimineren voor het uitoefenen van uw rechten.

- Het recht om uw persoonsgegevens **in te zien**, te **corrigeren**, **bij te werken** of te **laten verwijderen**.
- Het recht om bepaalde informatie te **krijgen** over de Persoonsgegevens die wij over u verwerken, met inbegrip van specifieke delen van uw Persoonsgegevens die wij verzamelen.
- Het recht om **bezwaar te maken** tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens door 3M, deze te **limiteren** of te **beperken**.
- Als we uw persoonsgegevens verwerken op basis van uw toestemming, kunt u **uw toestemming** op elk moment **intrekken**. Het intrekken van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van onze verwerking vóór uw intrekking.



- Het recht om **een kopie** van de Persoonsgegevens **op te vragen** in een overdraagbaar (d.w.z. gestructureerd, algemeen gebruikt, machinaal leesbaar, gebruiksvriendelijk) formaat.
- Het recht om bij ons of een gegevensbeschermingsautoriteit **een klacht in te dienen** over de verzameling en het gebruik van uw persoonsgegevens door 3M.

U (of uw gevolmachtigde) kunt uw rechten uitoefenen door het [aanvraagformulier](#) van 3M in te vullen, een e-mail te sturen naar Privacy_Office@mmm.com of, voor inwoners van de VS, gratis contact met ons op te nemen op 1-833-256-1792. We kunnen, na ontvangst van uw verzoek, aanvullende informatie van u (of uw gemachtigde vertegenwoordiger) nodig hebben om uw verzoek te honoreren en uw identiteit te verifiëren.

[Grensoverschrijdende gegevensoverdracht](#)

3M is actief in veel landen en uw Persoonsgegevens kunnen over internationale grenzen heen worden overgedragen aan andere gelieerde ondernemingen van 3M en derden (zoals beschreven in deze Kennisgeving voor sollicitanten) die zich buiten het land bevinden waar u woont. Ongeacht waar uw Persoonsgegevens worden verwerkt, zullen wij altijd redelijke stappen ondernemen om de privacy en veiligheid van uw Persoonsgegevens te beschermen. Dit kan de uitvoering van passende overeenkomsten en, indien nodig, standaardcontractbepalingen of een alternatief mechanisme voor de overdracht van gegevens omvatten, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie of andere toepasselijke regelgevers of wetgevers. Waar vereist door de toepasselijke wetgeving, zullen wij uw Persoonsgegevens alleen delen, overdragen of opslaan buiten uw rechtsgebied met uw voorafgaande toestemming. Als u vragen heeft over de waarborgen voor gegevensbescherming van 3M, neem dan contact met ons op via Privacy_Office@mmm.com.

[Bescherming van persoonsgegevens](#)

Wij implementeren passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen om de vertrouwelijkheid, veiligheid en integriteit van uw Persoonsgegevens te beschermen. Gegevensbeschermingsmaatregelen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de invoering van versleutelingstools, toegangscontroles en back-up en herstel van gegevens.

[Bewaring van gegevens](#)

Wij bewaren uw Persoonsgegevens zo lang als redelijkerwijs nodig of toegestaan is in het licht van de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, en zoals beschreven in deze Kennisgeving voor sollicitanten of zoals anderszins aan u bekendgemaakt op het moment van verzameling. De bewaartermijn varieert en is afhankelijk van criteria die het volgende kunnen omvatten:

- De datum van uw sollicitatie bij 3M en de datum van uw laatste interactie met ons;
- Of bewaring noodzakelijk of raadzaam is vanwege toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken of andere wettelijke, regelgevende, boekhoudkundige of rapportageverplichtingen; en
- Alle relevante bewaarvereisten onder de toepasselijke wetgeving of in overeenkomsten met u of anderen.



Als uw Persoonsgegevens (i) niet langer nodig of relevant zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, of (ii) niet langer hoeven te worden bewaard door de toepasselijke wetgeving, dan zullen we redelijke stappen ondernemen om ze te laten verwijderen, vernietigen of, indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving, samen te voegen, anoniem te maken of te anonimiseren. De maximale periode dat we gegevens van sollicitanten bewaren is vijf jaar.

Als u vragen heeft over het retentiebeleid van 3M, neem dan contact met ons op via privacy_office@mmm.com.

[Wijzigingen in deze kennisgeving voor aanvragers](#)

We behouden ons het recht voor om deze Kennisgeving aan aanvragers op elk moment te wijzigen. Als we wijzigingen aanbrengen in deze Verklaring voor sollicitanten die wezenlijk van invloed zijn op de manier waarop we uw Persoonsgegevens verwerken, zullen we proberen u hiervan op de hoogte te stellen, bijvoorbeeld door een bijgewerkte Kennisgeving voor sollicitanten op de carrièrepagina van 3M te plaatsen en de ingangsdatum van dergelijke updates te vermelden.

[Informatie over de verwerkingsverantwoordelijke](#)

De verantwoordelijke voor de verwerking van Persoonsgegevens die op grond van deze Verklaring worden verzameld, is de relevante 3M-entiteit in uw land, en, indien van toepassing, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Klik hier voor een lijst van 3M gegevensbeheerders en contactgegevens per land: [3M Global Data Controllers List \(PDF, 114 KB\)](#).

U kunt het Data Protection Office van 3M, en indien van toepassing de aangewezen DPO voor uw land, bereiken op: Privacy_Office@mmm.com.

[Neem contact met ons op](#)

Als u vragen heeft over deze Verklaring of het gebruik van uw Persoonsgegevens door 3M, kunt u een e-mail sturen naar: Privacy_Office@mmm.com.

Finnish

3M:n tietosuojaseloste työnhakijalle

Voimaantulopäivä: marraskuu 2025

3M ("3M" tai "me") on sitoutunut huolehtimaan henkilötietojesi tietosuojasta ja tietoturvasta sovellettavien tietosuoja- ja kyberturvallisuuslakien ja -määräysten mukaisesti. Tässä tietosuojaselosteessa työnhakijalle ("**tietosuojaseloste työnhakijalle**") kuvataan, miten keräämme, käytämme, tallennamme, käsittelemme ja suojaamme (yhdessä "**käsittelemme**") työnhakijan ("**hakija**" tai "**sinä**") henkilötietoja, kun lähetät työhakemuksen tai annat henkilötietoja 3M:lle, jotta sinut huomioidaan avoimia paikkoja täytettäessä. Voit antaa tietoja esimerkiksi työnhakumessuilla tai rekisteröityessäsi 3M:n urasivustolle saadaksesi tiedon



avoimista työpaikoista. Henkilötietojesi kerääminen on tarpeen, jotta 3M voi arvioida soveltuvuuttasi tehtäviin. Sovellettavan lain niin vaatiessa emme käsittele henkilötietojasi ilman etukäteen antamaasi suostumusta.

Tässä Tietosuojaselosteessa työnhakijalle tarkoitetaan **henkilötiedoilla** tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön liittyviä tietoja tai sovellettavan lain määritelmän mukaisia henkilötietoja.

[Siirry kohtaan:](#)

- [Soveltamisala](#)
- [Henkilötiedot, joita keräämme](#)
- [Henkilötietojen lähteet](#)
- [Henkilötietojesi käyttötavat](#)
- [Tietojen luovutus palveluntuottajille ja muille tahoille](#)
- [Oikeutesi](#)
- [Tietojen siirto toisiin maihin](#)
- [Henkilötietojen suojaus](#)
- [Tietojen säilytys](#)
- [Muutokset tähän Tietosuojaselosteeseen työnhakijalle](#)
- [Rekisterinpitäjän tiedot](#)
- [Ota yhteyttä](#)

[Soveltamisala](#)

Tämä Tietosuojaseloste työnhakijalle koskee sellaisia henkilötietoja, joita käsittelemme työhakemuksia prosessoidessamme tai harkitessamme hakijan soveltuvuutta avoimeen työpaikkaan. Mikäli sovellettava laki sitä edellyttää, toimitamme hakijalle tämän lisäksi muitakin tietosuojaselosteita mahdollisesta muusta tietojen käsittelystä.

3M:n verkkosivuston käyttöön tai hakemuksesi tai muiden tietojen lähettämiseen tämän verkkosivuston kautta sovelletaan 3M:n [käyttöehtoja](#), joissa on vastuunrajausta ja riitojen ratkaisua koskevia ehtoja, paitsi jos jokin tällainen ehto on oikeudenkäyttöalueella kielletty.

[Henkilötiedot, joita keräämme](#)

Saatamme kerätä usean tyyppisiä henkilötietoja, kun lähetät 3M:lle työhakemuksen tai ilmaiset kiinnostuksesi avointa työpaikkaa kohtaan. Näitä ovat esimerkiksi:

- **Yhteystiedot**, mukaan lukien koko nimesi, asuinsoitteesi, henkilökohtainen sähköpostiosoitteesi ja koti- tai matkapuhelinnumerosi.
- **Hakijan tiedot**, mukaan lukien elämäkertatiedot, ansioluettelo tai CV, tietoja julkisesta LinkedIn-profiilistasi tai vastaavilta alustoilta, koulutus- ja tutkintotiedot, pätevyydet, ammatilliset lisenssit, sertifikaatit sekä jäsenyydet ja affiliaatit.
- **Hakemuksen tiedot**, mukaan lukien haettu tehtävä, hakemuksen päivämäärä ja siihen liittyvät tiedot, viestit, joita olet kirjoittanut esimerkiksi rekrytoijille, sekä suositukset.



- **Tiedot nykyisestä ja aiemmista työsuhteista**, mukaan lukien työsuhteen päivämäärät, tehtävänimikkeet ja työtehtävät sekä suosittelijoiksi ilmoittamiesi henkilöiden yhteystiedot.
- **Verkon tiedot ja tekniset tiedot**, mukaan lukien IP-osoite, tiedot 3M:n verkkoon yhteyden muodostaneista laitteista, järjestelmälokit käyttölokeineen, teknisten valvontaohjelmien tiedot, kuten hälytykset epäilyttävästä toiminnasta. Lisätietoja saat lukemalla [3M:n yleisen tietosuojaselosteen](#) ja [3M:n evästeilmoituksen](#).
- **3M:n yritysviestintätallenteet**, mukaan lukien sähköpostiviestit, tekstiviestit, chatin sisältö ja lokit, jotka ovat peräisin kanssamme käymästäsi viestinnästä ja joita voimme säilyttää keskustelujen tallenteina.
- **Terveystiedot**, mukaan lukien rokotustiedot, tehdyt huumetestit ja työkykytarkastukset sekä vammaa koskevat tiedot, mikäli vamma edellyttää sopeutustoimia.
- **Ääni- ja kuvatallenteet**, mukaan lukien työhön liittyvät valokuvat, videokuvat ja videoneuvottelutallenteet.
- **Päätellyt tiedot**, mukaan lukien potentiaali uralla etenemiseen ja onnistumispisteet.
- **Vaativuustienmukaisuustiedot**, mukaan lukien pätevyys- tai kelpoisuustarkistukset, taustojen tarkistukset (mukaan lukien rikoshistoria ja/tai terveydellinen tausta, mikäli nämä on sallittu) ja muut tiedot, joilla osoitetaan sovellettavien lakien, kuten oikeutta työhön koskevien lakien ja tietosuojalakien noudattaminen, turvallisuusselvitystiedot.
- **Muut meille vapaaehtoisesti antamasi tiedot**, kuten tiedot etnisestä syntyperästä, sukupuolesta, iästä, syntymäajasta, kansalaisuudesta ja väestöryhmään kuulumisesta.

[Henkilötietojen lähteet](#)

Yleisesti voimme kerätä edellä mainittuja henkilötietoja seuraavista lähteistä:

- Suoraan sinulta (myös automaattisesti verkkoasioinnista),
- Rekrytoijat ja rekrytointialustat,
- Suositukset ja referenssit,
- Työnantajat (myös entiset),
- Julkisesti saatavilla olevat tiedot ja lähteet (esim. LinkedIn tai nykyisen työnantajasi verkkosivusto),
- Oppilaitokset,
- Sosiaalisen median alustat,
- Palveluntuottajat, edustajat ja asiamiehet ja
- Osakkuus- ja tytäryhtiöt.

[Henkilötietojesi käyttötavat](#)

Käytämme henkilötietojasi seuraaviin tarkoituksiin, kun se on tarpeen lakisääteisen velvoitteen täyttämistä, sopimuksen tekemistä tai täytäntöönpanoa ja/tai oikeutettua liiketoiminnallista etua varten. Tämä pitää sisällään avoimeen tehtävään soveltuvien hakijoiden tunnistamisen ja työhönoton. Emme käytä tietojasi suoramarkkinointiin tai muihin toissijaisiin tarkoituksiin.

Kommunikointi hakijoiden kanssa. 3M:n ja työnhakijoiden välisten suhteiden hallintaan, mukaan lukien hakijoiden identifiointiin, annettujen tietojen tarkistukseen ja muuhun hakijoiden



arviointiin, työtarjouksen ehtojen neuvottelemiseen, hakijan henkilötietojen säilyttämiseen myöhempää harkintaa varten, hakijoiden identifiointiin ja tiedusteluun muihin heitä mahdollisesti kiinnostaviin tehtäviin sekä 3M:n rekrytointin yhdenvertaisuutta koskevien käytäntöjen tukemiseen.

Elinkeinotoiminta ja sen palvelut. 3M:n elinkeinotoimintaan, mukaan lukien tuloksen ja toiminnan auditointiin ja arviointiin, raportointi- ja tilintarkastusvelvoitteiden täyttämiseen, mukaan lukien henkilöstöraportointiin sekä näitä koskevan viestinnän tukemiseen.

Turvallisuus ja valvonta. 3M:n resurssien, verkon, tilojen ja omaisuuden valvontaan ja suojaamiseen, tähän lukeutuu tietoturva- ja tietosuojaongelmien havainnointi, ehkäisy, tutkinta sekä niihin reagoiminen, fyysinen ja tekninen kulunvalvonnan ohjaus sekä 3M:n järjestelmien, laitteiden, toimistojen ja liiketilojen suojaus ja toimintakuntoisena pito myös elektronisen kulunvalvonnan ja videovalvonnan keinoin.

Työsuojelu. Työsuojelutarkoituksiin, kuten 3M:n työsuojeluohjelmien noudattamiseen, vammaisten henkilöiden tuentarpeiden huomiointiin, ympäristötyösuojeluvalvontaan, kontaktien jäljittämiseen tai hakijoiden soveltuvaan seulontaan ennen toimipisteisiin tai tiloihin saapumista (esimerkiksi vammaisen henkilön tarpeiden huomioimiseksi tai työkyvyn varmistamiseksi).

Auditointi, kirjanpito, raportointi ja hallinto. 3M:n operatiivisen liiketoiminnan [rahoitus-, vero-, kirjanpito- tai muihin] tarkastuksiin ja arviointeihin, ongelmien (esimerkiksi sisäisten tarkastusten ja valitusten) ratkomiseen, whistleblowing-kanavien hallintaan, sisäisiin tutkintoihin, compliance-, riskienhallinta ja turvallisuustarkoituksiin, rahoitusvalvontaan tai lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseen sekä muihin sisäisiin liiketoiminnan tarkoituksiin, kuten esimerkiksi 3M:n tietojensäilytysohjelman hallinnointiin.

Oikeuksien puolustaminen ja suojele. 3M:n ja kolmansien osapuolten oikeuksien ja etujen suojaamiseen ja puolustamiseen, oikeudellisiin vaatimuksiin tai riitoihin vastaamiseen, esimerkiksi tapauksissa, joissa oikeudenkäyntiä kolmannen osapuolen kanssa ennakoidaan tai sellainen on vireillä.

Lakisääteisten velvoitteiden noudattaminen. Sovellettavien lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseen tai kansasi solmitun sopimuksen täytäntöönpanoon sekä tällaisiin velvoitteisiin liittyvään arviointiin, tarkasteluun ja raportointiin, myös sen tapahtuessa työlaainsäädännön ja muun sovellettavan lain, määräyksen ja vaatimuksen velvoittamana.

[Tietojen luovutus palveluntuottajille ja muille tahoille](#)

Voimme luovuttaa henkilötietojasi seuraaville vastaanottajille tässä Tietosuojaselosteessa työnhakijalle kuvattuihin tarkoituksiin. Kussakin tapauksessa ryhdymme asianmukaisesti toimiin (mukaan lukien suostumuksesi hankkiminen, jos sovellettava laki sitä edellyttää) henkilötietojasi suojaamiseksi.

3M:n konserniyhtiöt. 3M:n konserniyhtiöt käyttävät henkilötietojasi tämän Tietosuojaselosteen työnhakijalle ja sovellettavien lakien mukaisesti.



Palveluntarjoajat. Voimme luovuttaa henkilötietojasi sopimustyöntekijöille, palveluntarjoajille ja muille tahoille, joilta tilaamme tukipalveluita, kuten hosting-palveluyrityksille, rekrytointiyrityksille, taustatarkastuksia tekeville yrityksille sekä IT- ja tietoturvapalvelujen tuottajille. Nämä yritykset saavat käyttää tietojasi vain 3M:n niiden kanssa tekemien sopimusten sallimissa rajoissa.

Suostumuksellasi. Voimme luovuttaa henkilötietojasi luvallasi tai pyynnöstäsi.

Lain vaatiessa tai sinun tai oikeuksiesi suojaamiseksi. Voimme luovuttaa henkilötietojasi toisille, kun uskomme vilpittömästi, että tietojen luovuttaminen on välttämätöntä:

- lain, asetuksen, tuomioistuimen määräyksen tai muun oikeudellisen prosessin noudattamiseksi,
- petosten, immateriaalioikeuksien loukkausten, 3M:n sopimusten rikkomisen, lain rikkomisen tai 3M:n sivustojen, sovellusten, tuotteiden tai palveluiden muun väärinkäytön havaitsemiseksi, estämiseksi ja niihin reagoimiseksi,
- 3M:n, sinun, 3M:n asiakkaiden, yleisön tai muiden tahojen terveyden, turvallisuuden, hyvinvoinnin, oikeuksien tai omaisuuden suojelemiseksi tai
- muissa vastaavan kaltaisissa olosuhteissa.

Koosteena anonymisoidussa muodossa. Sovellettavan lain sallimissa rajoissa 3M voi luovuttaa anonymisoituja, yhdistettyjä tai yksilöimättömiä tietoja sisäisesti ja kolmansien osapuolten kanssa mihin tahansa oikeutettuun liiketoimintatarkoitukseen. Sinua ei voida tunnistaa tällaisista tiedoista, ja me säilytämme ja käytämme tietoja tunnistamattomassa muodossa, emmekä yritä yhdistää tietoja henkilöön.

Oikeutesi

Sovellettavasta laista riippuen ja tiettyjen ehtojen ja poikkeusten mukaisesti sinulla voi olla tietyt oikeudet omiin henkilötietoihisi. Emme syrji sinua, mikäli päätät käyttää jotakin näistä oikeuksista.

- Oikeus päästä **tietoihisi, korjata** ja **päivittää tietojasi** tai **pyytää niiden poistamista**.
- Oikeus saada **tietoa** käsittelemistämme sinua koskevista henkilötiedoista, mukaan lukien siitä, mitä tietoja keräämme.
- Oikeus **vastustaa, rajoittaa** tai **rajata** 3M:n suorittamaa henkilötietojesi käsittelyä.
- Jos käsittelemme henkilötietojasi suostumusperustaisesti, voit **peruuttaa suostumuksesi** milloin tahansa. Suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta käsittelyn laillisuuteen ennen peruuttamista.
- Oikeus **pyytää kopio** henkilötiedoista siirrettävässä (jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä, koneluettavassa ja käyttäjäystävällisessä) muodossa.
- Oikeus **valittaa** meille tai tietosuojaviranomaiselle 3M:n henkilötietojesi keräämisestä ja käytöstä.

Sinä (tai valtuuttamasi edustaja) voit käyttää oikeuksiasi täyttämällä 3M:n [pyyntölomakkeen](#), lähettämällä sähköpostia osoitteeseen Privacy_Office@mmm.com tai Yhdysvalloissa asuvan henkilön tapauksessa ottamalla meihin yhteyttä (maksutta) numeroon 1-833-256-1792.



Pyyntösi saatuaamme saatamme pyytää sinulta (tai valtuuttamaltasi edustajalta) lisätietoja pyyntösi täyttämiseksi ja henkilöllisyytesi todentamiseksi.

[Tietojen siirto toisiin maihin](#)

3M toimii useissa maissa, ja henkilötietojasi voidaan siirtää yli rajojen yli muille 3M:n konserniyhtiöille ja (tämän Tietosuojaselosteen työnhakijalle mukaisille) kolmansille osapuolille, jotka sijaitsevat asuinmaasi ulkopuolella. Riippumatta siitä, missä henkilötietojasi käsitellään, pyrimme aina kohtuullisin toimin huolehtimaan henkilötietojesi tietosuojasta ja tietoturvasta. Näitä toimia voivat olla asianmukaisten sopimusten ja vakiosopimuslausekkeiden toimeenpano tai vaihtoehtoinen tiedonsiirtomekanismi, jonka Euroopan komissio tai muut relevantit sääntelyviranomaiset tai lainsäätäjät ovat hyväksyneet. Sovellettavan lain niin vaatiessa luovutamme tai siirrämme henkilötietojasi oikeudenkäyttöalueesi ulkopuolelle tai säilytämme niitä oikeudenkäyttöalueesi ulkopuolella vain, jos olet antanut siihen etukäteen suostumuksesi. Jos sinulla on kysyttävää 3M:n tietosuojasta, ota yhteys osoitteeseen Privacy_Office@mmm.com.

[Henkilötietojen suojaus](#)

Toteutamme asianmukaisia teknisiä, fyysisiä ja organisatorisia toimenpiteitä, jotka on suunniteltu suojaamaan henkilötietojesi luottamuksellisuutta, turvallisuutta ja eheyttä. Tietosuojatoimenpiteisiin kuuluvat muun muassa salaustyökalujen ja kulunvalvonnan käyttö sekä tietojen varmuuskopiointi ja palauttaminen.

[Tietojen säilytys](#)

Säilytämme henkilötietojasi niin kauan kuin se on kohtuudella tarpeellista tai sallittua niiden tarkoitusten perusteella, joita varten ne on kerätty, ja kuten tässä Tietosuojaselosteessa työnhakijalle on kuvattu tai kuten sinulle on keräyshetkellä muutoin ilmoitettu. Säilytysaika vaihtelee ja riippuu kriteereistä, joita voivat olla:

- 3M:lle toimittamasi työhakemuksen päiväys ja viimeisen yhteydenottosi päivämäärä,
- onko tietojen säilyttäminen tarpeen tai järkevää sovellettavien vanhentumisaikojen, oikeudenkäyntien tai muiden oikeudellisten tai sääntelyyn, kirjanpitoon tai raportointiin liittyvien velvoitteiden vuoksi ja
- sovellettavien lakien tai sinun tai muiden kanssa tehtyjen sopimusten mukaiset säilyttämisvaatimukset.

Jos henkilötiedot ovat joko (i) tarpeettomia tai merkityksettömiä niiden tarkoitusten kannalta, joita varten ne on kerätty, tai (ii) niitä ei enää ole tarpeen säilyttää sovellettavan lain nojalla, ryhdymme kohtuullisiin toimenpiteisiin niiden poistamiseksi, tuhoamiseksi, hävittämiseksi tai, jos sovellettava laki sen sallii, niiden koostamiseksi tai anonymisoimiseksi tai tunnistetietojen poistamiseksi niistä. Työnhakijatietojen säilytysaika on enintään viisi vuotta.

Jos sinulla on kysyttävää 3M:n säilytyskäytännöistä, ole yhteydessä osoitteeseen privacy_office@mmm.com.



[Muutokset tähän Tietosuojaselosteeseen työnhakijalle](#)

Pidätämme oikeuden muuttaa tätä Tietosuojaselostetta työnhakijalle milloin tahansa. Jos teemme tähän Tietosuojaselosteeseen työnhakijalle muutoksia, joilla on oleellinen vaikutus henkilötietojesi käsittelyyn, pyrimme ilmoittamaan niistä sinulle esimerkiksi julkaisemalla päivitetyn Tietosuojaselosteen työnhakijalle 3M:n työnhakusivustolla ja ilmoittamalla päivitysten voimaantulopäivän.

[Rekisterinpitäjän tiedot](#)

Tämän tietosuojaselosteen nojalla kerättyjen henkilötietojen rekisterinpitäjä on maakohtainen 3M-yhtiö ja mahdollisesti soveltuvin osin 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000, USA. Luettelo 3M:n rekisterinpitäjistä maakohtaisine yhteystietoineen on täällä: [3M Global Data Controllers List \(PDF, 114 kt\)](#).

Tavoitat 3M:n Data Protection Officeen ja maakohtaisen tietosuojavastaavan kirjoittamalla osoitteeseen: Privacy_Office@mmm.com.

[Ota yhteyttä](#)

Jos sinulla on kysyttävää tästä selosteesta tai 3M:n henkilötietojesi käytöstä, kirjoita meille osoitteeseen: Privacy_Office@mmm.com.

French

Avis de confidentialité à l'attention des candidats à un emploi chez 3M

Date d'entrée en vigueur : novembre 2025

Chez 3M (collectivement désignée « 3M », « **nous** » ou « **notre** »), nous sommes déterminés à protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles conformément aux lois et réglementations applicables en matière de protection des données et de cybersécurité. La présente déclaration de confidentialité relative aux candidats à un emploi (« **Déclaration relative aux candidats** ») expose la manière dont nous collectons, utilisons, stockons, traitons et protégeons (collectivement « **traitons** ») les données personnelles des candidats (« **candidats** », « **vous** » ou « **vos** ») lorsque vous postulez à un emploi ou transmettez vos données personnelles à 3M en vue de futurs postes, par exemple lors d'un salon de l'emploi ou en vous inscrivant aux alertes emploi sur le site Carrières de 3M. La collecte de vos données personnelles est nécessaire pour permettre à 3M d'évaluer votre admissibilité à un poste. Lorsque la législation applicable l'exige, nous ne traiterons vos données personnelles qu'après avoir obtenu votre consentement préalable.

Dans le cadre de la présente déclaration, le terme « **données personnelles** » désigne toute information relative à une personne identifiée ou identifiable, ou tout terme équivalent tel que « informations personnelles », tel que défini par la législation en vigueur.



Aller vers :

- [Champ d'application](#)
- [Données personnelles que nous collectons](#)
- [Sources des données personnelles](#)
- [Comment nous utilisons vos données personnelles](#)
- [Divulgations aux fournisseurs de services et autres entités](#)
- [Vos droits](#)
- [Transferts de données transfrontaliers](#)
- [Protection des données personnelles](#)
- [Conservation des données](#)
- [Modifications apportées au présent avis aux candidats](#)
- [Informations relatives au responsable du traitement des données](#)
- [Nous contacter](#)

[Champ d'application](#)

La présente déclaration s'applique aux données personnelles que nous traitons concernant les candidats dans le cadre du traitement ou de l'évaluation de leur candidature à un poste au sein de notre organisation. Lorsque la loi l'exige, des notifications complémentaires relatives à la confidentialité peuvent être fournies aux candidats concernant d'autres activités de traitement pertinentes.

Sauf dans les juridictions où cela n'est pas autorisé, l'utilisation du site Web de 3M, la soumission d'une candidature ou la transmission d'autres informations via ce site sont soumises aux [conditions d'utilisation](#) de 3M, qui comportent notamment des dispositions relatives aux limitations de responsabilité et au règlement des litiges.

[Données personnelles que nous collectons](#)

Nous pouvons recueillir divers types de données personnelles lorsque vous soumettez une candidature ou exprimez votre intérêt pour un emploi futur chez 3M, notamment, sans s'y limiter :

- **Vos coordonnées**, telles que votre nom complet, votre adresse postale, votre adresse électronique personnelle et vos numéros de téléphone fixe ou mobile.
- **Les informations relatives au candidat**, y compris les données biographiques, le curriculum vitae (CV), les données issues de profils publics LinkedIn ou de plateformes équivalentes, les informations concernant votre formation, vos diplômes, vos compétences, vos licences professionnelles, certifications, adhésions et affiliations.
- **Les informations de candidature**, y compris le poste visé, la date de candidature, les données associées et la correspondance échangée avec vous ou d'autres personnes, telles que des recruteurs ou des références.
- **Les informations relatives à votre expérience professionnelle actuelle et antérieure**, y compris les dates d'emploi, les intitulés de poste, les responsabilités exercées, le parcours professionnel et les coordonnées des personnes que vous avez volontairement indiquées comme références.



- **Les informations en ligne et techniques, notamment l'adresse IP**, les données des appareils connectés aux réseaux de 3M, les journaux système (y compris les journaux d'accès) et les enregistrements issus de programmes de surveillance technologique, tels que les alertes d'activité suspecte. Nous vous invitons à consulter la déclaration de [confidentialité mondiale de 3M](#) ainsi que [l'avis sur les témoins de 3M](#) pour obtenir des informations complémentaires.
- **Les enregistrements des communications professionnelles au sein de 3M**, qui inclut les échanges de courriels, les détails de messages texte, le contenu des discussions et les journaux des communications avec nous, peuvent être conservés à titre de trace documentaire.
- **Les informations relatives à la santé**, telles que le statut vaccinal, les tests de dépistage de substances, les examens d'aptitude au travail et les données relatives au handicap, afin de tenir compte des besoins d'aménagement.
- **Les données audio et visuelles**, qui inclut les photographies professionnelles, les images vidéo et les enregistrements de vidéoconférences.
- **Les données déduites ou dérivées**, notamment le potentiel d'évolution et les indicateurs de performance.
- **Les informations de conformité**, y compris les dossiers de vérification de l'admissibilité à l'emploi, les vérifications d'antécédents (y compris criminels ou médicaux, lorsque la loi le permet) et tout autre document démontrant le respect des obligations légales, telles que le droit du travail et la protection des données, ainsi que les informations relatives à l'habilitation de sécurité.
- **Toute autre information que vous nous fournissez volontairement**, telle que votre origine ethnique, votre genre, votre âge, votre date de naissance, votre nationalité et d'autres données démographiques.

Sources des données personnelles

En règle générale, nous pouvons recueillir les catégories de données personnelles mentionnées ci-dessus à partir des sources suivantes :

- Directement auprès de vous (y compris de manière automatique lorsque vous interagissez avec nous en ligne);
- Recruteurs et sites de recrutement;
- Recommandations et références;
- Employeurs (y compris les anciens employeurs);
- Informations et sources accessibles au public (par exemple, LinkedIn ou le site internet de votre employeur actuel);
- Établissements d'enseignement;
- Plateformes de réseaux sociaux;
- Prestataires de services, représentants et agents ;
- Filiales et sociétés affiliées.



Comment nous utilisons vos données personnelles

Nous traitons vos données personnelles aux fins suivantes lorsqu'elles sont nécessaires pour satisfaire à une obligation légale, conclure ou exécuter un contrat et/ou répondre à des intérêts commerciaux légitimes, notamment pour identifier les candidats à un poste vacant et mener à bien le processus de recrutement correspondant. Nous ne les utilisons pas à des fins de marketing direct ni à d'autres usages secondaires :

Gestion des relations avec les candidats. Gérer les relations de 3M avec les candidats, notamment l'identification, l'examen des informations fournies et l'évaluation des profils, la négociation des conditions des offres, la conservation des données personnelles pour un examen ultérieur, l'identification et la prise de contact avec les candidats concernant d'autres postes susceptibles de les intéresser, ainsi que le soutien à la politique et aux pratiques de 3M en matière d'égalité des chances en emploi.

Opérations commerciales et services associés. Assurer les opérations commerciales de 3M, y compris celles liées à l'audit et à l'évaluation des performances et des activités commerciales, répondre aux exigences de compte rendu et d'audit, notamment en matière de main-d'œuvre et faciliter les communications nécessaires à ces activités.

Sécurité et surveillance. Protéger et surveiller les ressources, le réseau, les locaux et les actifs de 3M, notamment en détectant, prévenant, enquêtant et réagissant aux incidents de sécurité et de confidentialité, gérer les contrôles d'accès physiques et techniques et promouvoir la sécurité et le bon fonctionnement des systèmes, des actifs, des bureaux et des sites de 3M, notamment grâce aux systèmes d'accès électroniques et de vidéosurveillance.

Santé et sécurité. Veiller à la santé et à la sécurité, par exemple en se conformant aux programmes de santé et de sécurité de 3M en déterminant les aménagements nécessaires pour les personnes en situation de handicap, en surveillant la santé et la sécurité environnementales, en réalisant la recherche des contacts ou en procédant à des contrôles appropriés des candidats avant leur entrée ou leur accès à certains lieux ou sites (par exemple, pour des aménagements liés au handicap ou la vérification de la capacité de travail).

Audit, comptabilité, rapports et gouvernance d'entreprise. Effectuer des audits et des évaluations [financiers, fiscaux, comptables ou autres] des activités de 3M, résoudre les problèmes (examens internes, griefs), gérer les canaux de signalement, les enquêtes internes, la conformité, la gestion des risques, la sécurité, les contrôles financiers et le respect des obligations légales ainsi que pour d'autres finalités commerciales internes, notamment l'administration du programme de conservation des documents de 3M.

Protection et défense des droits. Afin de sauvegarder et de faire valoir les droits et intérêts de 3M ainsi que ceux de tiers, et pour répondre à des réclamations ou à des litiges juridiques, y compris dans le cadre de différends anticipés ou existants avec des tiers.

Respect des obligations légales. Pour se conformer aux obligations légales en vigueur ou exécuter un contrat conclu avec vous, ainsi que pour réaliser des évaluations, des contrôles et des rapports liés à ces obligations légales, notamment celles découlant des lois sur l'emploi, du droit du travail ou d'autres réglementations et exigences légales applicables.



Divulgations aux fournisseurs de services et autres entités

Nous pouvons transmettre vos données personnelles aux destinataires mentionnés ci-dessous pour les finalités précisées dans le présent avis destiné aux candidats. Dans chaque situation, nous prendrons les mesures appropriées (y compris l'obtention de votre consentement lorsque la législation en vigueur l'exige) afin de garantir la protection de vos données personnelles.

Filiales de 3M. Les filiales de 3M traiteront vos données personnelles conformément au présent avis aux candidats et aux dispositions légales applicables.

Prestataires de services. Nous pouvons communiquer vos données personnelles à des collaborateurs externes, prestataires de services et autres personnes que nous mandatons pour fournir des services d'assistance, tels que l'hébergement, le recrutement, la vérification des antécédents ou les services informatiques et de sécurité de l'information. Ces entreprises ne sont autorisées à utiliser les données que dans le cadre des contrats conclus avec 3M.

Avec votre accord. Nous pouvons divulguer vos données personnelles avec votre autorisation ou à votre demande.

Pour respecter la loi ou assurer votre protection et/ou celle de vos droits. Nous pouvons communiquer vos données personnelles à des tiers lorsque nous estimons de bonne foi que cette divulgation est nécessaire :

- Pour se conformer à une législation, une réglementation, une décision judiciaire ou toute autre procédure légale ;
- Pour détecter, prévenir ou répondre à toute fraude, atteinte à la propriété intellectuelle, violation des contrats ou accords de 3M, infraction à la loi ou toute utilisation abusive des sites Web, applications, produits ou services de 3M ;
- Pour protéger la santé, la sécurité, le bien-être, les droits ou les biens de 3M, de vous-même, des clients de 3M, du public ou d'autres personnes, ou
- Dans des situations similaires.

Sous une forme agrégée ou anonymisée. Dans la mesure permise par la législation applicable, 3M peut partager des informations anonymisées, agrégées ou dépersonnalisées en interne ou avec des tiers à des fins commerciales légitimes. Ces informations ne permettent pas de vous identifier individuellement, et nous les conserverons et utiliserons sous une forme anonymisée, sans chercher à rétablir leur caractère personnel.

Vos droits

En vertu de la législation applicable et sous réserve de certaines conditions et exceptions, vous pouvez disposer de certains droits relatifs à vos données personnelles. Nous ne ferons pas de discrimination à votre encontre pour avoir exercé l'un de vos droits.

- Le droit **d'accéder** à vos données personnelles, de les **corriger**, de les **mettre à jour** ou d'en **demandeur la suppression**.
- Le droit de **connaître** certaines informations relatives aux données personnelles que nous traitons à votre sujet, y compris les données personnelles précises que nous collectons.



- Le droit de vous **opposer**, de **limiter** ou de **restreindre** le traitement de vos données personnelles par 3M.
- Si nous traitons vos données personnelles sur la base de votre consentement, vous avez la possibilité de **retirer ce consentement à tout moment**. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de notre traitement avant votre retrait.
- Le droit de **demandeur une copie** de vos données personnelles dans un format portable (structuré, couramment utilisé, lisible par machine et facilement exploitable).
- Le droit **d'introduire une réclamation** auprès de nous ou auprès d'une autorité de protection des données concernant la collecte et l'utilisation de vos données personnelles par 3M.

Vous (ou votre représentant autorisé) pouvez exercer vos droits en remplissant le [formulaire de demande](#) de 3M, en nous écrivant à l'adresse Privacy_Office@mmm.com ou, pour les résidents des États-Unis, en nous contactant gratuitement au 1-833-256-1792. Après avoir reçu votre demande, nous pouvons vous demander des informations supplémentaires (ou à votre agent autorisé) afin d'honorer votre demande et de vérifier votre identité.

[Transferts de données transfrontaliers](#)

3M exerce ses activités dans de nombreux pays, et vos données personnelles peuvent être transférées à l'international vers d'autres filiales de 3M ou vers des tiers (comme précisé dans la présente notification aux candidats) situés en dehors du pays où vous résidez. Quel que soit le lieu de traitement de vos données personnelles, nous mettons systématiquement en œuvre des mesures raisonnables destinées à protéger leur confidentialité et leur sécurité. Ces mesures peuvent inclure la mise en place d'accords appropriés et, si nécessaire, l'utilisation de clauses contractuelles types ou d'un autre mécanisme de transfert de données approuvé par la Commission européenne ou par d'autres autorités réglementaires compétentes. Si la loi applicable l'exige, nous ne partagerons, transférerons ou stockerons vos données personnelles en dehors de votre juridiction qu'avec votre consentement préalable. Si vous avez des questions sur les mesures de protection des données appliquées par 3M, veuillez nous contacter à l'adresse Privacy_Office@mmm.com.

[Protection des données personnelles](#)

Nous appliquons des mesures techniques, physiques et organisationnelles appropriées conçues pour préserver la confidentialité, la sécurité et l'intégrité de vos données personnelles. Ces mesures de protection incluent, entre autres, l'utilisation d'outils de chiffrement, de contrôles d'accès, ainsi que des dispositifs de sauvegarde et de restauration des données.

[Conservation des données](#)

Nous conservons vos données personnelles pendant la durée raisonnablement nécessaire ou autorisée pour atteindre les finalités pour lesquelles elles ont été collectées, comme indiqué dans le présent avis aux candidats ou au moment de la collecte. La durée de conservation peut varier et dépend de plusieurs critères, notamment :

- Les dates de votre candidature à un poste chez 3M et de votre dernière interaction avec nous ;



- La nécessité ou la pertinence de la conservation en raison des délais de prescription applicables, de litiges ou d'autres obligations légales, réglementaires, comptables ou de déclaration et
- Toute obligation de conservation applicable en vertu des lois ou des accords conclus avec vous ou avec des tiers.

Si vos données personnelles (i) ne sont plus nécessaires ou pertinentes pour les finalités initiales de leur collecte, ou (ii) ne doivent plus être conservées conformément aux lois applicables, nous prendrons les mesures raisonnables pour les supprimer, les détruire ou, lorsque la loi le permet, les agréger, les anonymiser ou les dépersonnaliser. La durée maximale de conservation des données des candidats à un emploi est de cinq ans.

Si vous avez des questions sur les politiques de conservation de 3M, veuillez nous contacter à l'adresse privacy_office@mmm.com.

Modifications apportées au présent avis aux candidats

Nous nous réservons le droit de modifier la présente déclaration à tout moment. Si des modifications ayant un impact significatif sur la manière dont nous traitons vos données personnelles sont apportées, nous ferons notre possible pour vous en informer, notamment en publiant une version mise à jour sur la page Carrières de 3M et en précisant la date d'entrée en vigueur des changements.

Informations relatives au responsable du traitement des données

Le responsable du traitement des données personnelles visées par la présente déclaration est l'entité 3M concernée dans votre pays et, le cas échéant, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Pour consulter la liste des responsables du traitement des données 3M et leurs coordonnées par pays, cliquez ici : [Liste mondiale des responsables du traitement des données 3M \(PDF, 114 Ko\)](#).

Vous pouvez contacter le bureau de protection des données de 3M et, le cas échéant, le délégué à la protection des données désigné pour votre pays, à l'adresse suivante : Privacy_Office@mmm.com.

Nous contacter

Si vous avez des questions au sujet de la présente déclaration ou de l'utilisation de vos données personnelles par 3M, veuillez nous envoyer un courriel à l'adresse suivante : Privacy_Office@mmm.com.

German

3M Datenschutzerklärung für Bewerber

Wirksamkeitsdatum: November 2025



Bei 3M (generell „3M“, „wir“ oder „uns“) verpflichten wir uns, den Schutz und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu Datenschutz und Cybersicherheit sicherzustellen. Diese Datenschutzerklärung für Bewerber („**Erklärung für Bewerber**“) beschreibt, wie wir personenbezogene Daten von Bewerbern („**Kandidaten**“, „**Sie**“ oder „**Ihre**“) erheben, verwenden, speichern, verarbeiten und schützen (generell „**verarbeiten**“), wenn Sie sich auf Stellen bewerben oder 3M personenbezogene Daten für künftige Stellen zur Verfügung stellen, beispielsweise, wenn Sie an einer Jobmesse teilnehmen oder sich für Stellenbenachrichtigungen auf der Karriere-Website von 3M anmelden. 3M muss Ihre personenbezogenen Daten erheben, um Ihre Eignung für eine Beschäftigung zu beurteilen. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten, ohne zuvor Ihre Zustimmung einzuholen.

In dieser Erklärung für Bewerber verwenden wir den Begriff „**personenbezogene Daten**“ im Sinne von allen Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen, oder in Übereinstimmung mit der Definition verwandter Begriffe wie „personenbezogene Informationen“ nach geltendem Recht.

Wechseln zu:

- [Geltungsbereich](#)
- [Von uns erhobene personenbezogene Daten](#)
- [Quellen personenbezogener Daten](#)
- [Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns](#)
- [Offenlegung von Daten gegenüber Dienstleistern und anderen Einrichtungen](#)
- [Ihre Rechte](#)
- [Grenzüberschreitende Datenübertragungen](#)
- [Schutz personenbezogener Daten](#)
- [Datenaufbewahrung](#)
- [Änderungen an dieser Erklärung für Bewerber](#)
- [Informationen zum Verantwortlichen für die Datenverarbeitung](#)
- [Kontaktieren Sie uns](#)

[Geltungsbereich](#)

Diese Erklärung für Bewerber gilt für personenbezogene Daten, die wir zu Bewerbern im Rahmen der Bearbeitung ihrer Bewerbungen oder der anderweitigen Berücksichtigung für eine Position bei uns verarbeiten. Falls nach geltendem Recht erforderlich, können wir Bewerbern zusätzliche Datenschutzerklärungen zu anderen relevanten Datenverarbeitungsaktivitäten vorlegen.

Sofern dies in Ihrer Rechtsordnung zulässig ist, unterliegt Ihre Nutzung der 3M Website oder die Einreichung einer Bewerbung oder anderer Informationen über diese Website den [Nutzungsbedingungen](#) von 3M. Diese enthalten Bestimmungen zu Haftungsbeschränkungen und zur Beilegung von Streitigkeiten.



Von uns erhobene personenbezogene Daten

Wir können verschiedene Arten von personenbezogenen Daten erheben, wenn Sie sich um eine Stelle bewerben oder Ihr Interesse an einer zukünftigen Position bei 3M bekunden. Hierzu gehören, ohne hierauf beschränkt zu sein:

- **Kontaktinformationen**, einschließlich Ihres vollständigen Namens, Ihrer Wohnanschrift, Ihrer persönlichen E-Mail-Adresse sowie Ihrer Festnetz- oder Mobiltelefonnummer.
- **Informationen über den Kandidaten**, einschließlich biografischer Daten oder des Lebenslaufs, Daten aus öffentlichen LinkedIn-Profilen und ähnlichen Plattformen, Informationen zu Ausbildung und Abschluss, Fähigkeiten, beruflicher Qualifikationen, Zertifizierungen sowie Mitgliedschaften und Zugehörigkeiten.
- **Informationen zu der Bewerbung**, einschließlich der Position, auf die Sie sich beworben haben, mit dem Datum der Bewerbung und zugehörigen Daten, der Korrespondenz mit Ihnen und anderen, wie z. B. Recruitern, Referenzen.
- **Angaben zu Ihrer aktuellen Beschäftigung und zu früheren Beschäftigungen**, einschließlich Beschäftigungszeiten, Informationen zu Positionen, Funktionen und beruflichem Werdegang sowie Kontaktinformationen von Personen, die Sie uns freiwillig als Referenz angegeben haben.
- **Online- und technische Informationen**, zum Beispiel IP-Adressen, Daten von Geräten, die eine Verbindung zu den Netzwerken von 3M herstellen, Systemprotokolle wie Zugriffsprotokolle, Aufzeichnungen von Technologieüberwachungsprogrammen, z. B. Warnmeldungen über verdächtige Aktivitäten. Weitere Informationen finden Sie in der [globalen Datenschutzerklärung von 3M](#) und im [3M Cookie-Hinweis](#).
- **3M Aufzeichnungen geschäftlicher Kommunikation**, einschließlich E-Mail-Verkehr, Textnachrichten und Chat-Inhalten sowie Protokollen Ihrer Kommunikation mit uns, die wir als Aufzeichnungen dieser Gespräche möglicherweise speichern.
- **Gesundheitsinformationen** wie Impfstatus, Drogentests und Gesundheitsuntersuchungen zur Feststellung der Arbeitsfähigkeit sowie Informationen über Behinderungen, um behindertengerechte Vorkehrungen zu treffen.
- **Audio- und visuelle Informationen**, einschließlich Fotos aus dem Arbeitsumfeld, Videoaufnahmen und Aufzeichnungen von Videokonferenzen.
- **Abgeleitete und erschlossene Daten** wie Angaben zum Aufstiegspotenzial und Erfolgsbewertungen.
- **Compliance-Daten**, einschließlich Aufzeichnungen zur Überprüfung der Beschäftigungsberechtigung, Aufzeichnungen zur Hintergrundprüfung (einschließlich strafrechtlicher und/oder medizinischer Vorgeschichte, sofern zulässig) sowie sonstiger Aufzeichnungen, die zum Nachweis der Einhaltung geltender Gesetze, z. B. der Gesetze zur Arbeitsberechtigung und der Datenschutzgesetze, geführt werden; Informationen zur Sicherheitsüberprüfung.
- **Andere Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen**, z. B. Angaben zu Ihrer Ethnie, Ihrem Geschlecht, Ihrem Alter, Ihrem Geburtsdatum und Ihrer Nationalität sowie demografische Informationen.



Quellen personenbezogener Daten

Im Allgemeinen können wir die oben genannten Kategorien personenbezogener Daten aus den folgenden Kategorien von Quellen erheben:

- Direkt von Ihnen (auch automatisch, wenn Sie online mit uns interagieren);
- Recruiter und Rekrutierungsplattformen;
- Empfehlungen und Referenzen;
- Arbeitgeber (einschließlich ehemaliger Arbeitgeber);
- Öffentlich zugängliche Informationen und Quellen (z. B. LinkedIn oder die Website Ihres derzeitigen Arbeitgebers);
- Bildungseinrichtungen;
- Plattformen sozialer Medien;
- Dienstleister, Vertreter und Beauftragte; und
- Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften.

Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke, sofern dies zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, zum Abschluss oder zur Erfüllung eines Vertrags und/oder für berechtigte Geschäftsinteressen, einschließlich der Ermittlung von Kandidaten für eine verfügbare Position und der Durchführung des Einstellungsverfahrens für diese Position, erforderlich ist. Wir verwenden Ihre Daten nicht für Direktmarketing oder andere sekundäre Zwecke:

Management der Beziehungen zu Bewerbern. Zum Management der Beziehungen von 3M zu Bewerbern, einschließlich der Ermittlung von Kandidaten, der Überprüfung der bereitgestellten Informationen und der anderweitigen Bewertung von Bewerbern, der Verhandlung der Angebotsbedingungen, der Aufbewahrung der personenbezogenen Daten von Bewerbern für eine zukünftige Berücksichtigung, der Ermittlung und Kontaktierung von Bewerbern bezüglich anderer Positionen, die sie interessieren könnten, und der Unterstützung der 3M Richtlinie und Praktiken zur Chancengleichheit am Arbeitsplatz.

Geschäftsabläufe und zugehörige Dienstleistungen. Für die Geschäftsabläufe von 3M wie der Überprüfung und Bewertung der Leistung und Geschäftsabläufe, zur Erfüllung von Berichts- und Prüfungspflichten, einschließlich der Berichterstattung zur Belegschaft, sowie zur Erleichterung der Kommunikation zur Unterstützung der vorgenannten Zwecke.

Sicherheit und Überwachung. Zur Überwachung und Sicherung der Ressourcen, des Netzwerks, der Räumlichkeiten und Vermögenswerte von 3M, einschließlich der Erkennung, Verhinderung und Untersuchung von Sicherheits- und Datenschutzvorfällen und der Reaktion darauf, der Verwaltung physischer und technischer Zugangskontrollen und der Förderung der Sicherheit und Funktionsfähigkeit der Systeme und Vermögenswerte, Büros und Räumlichkeiten von 3M, auch durch Einsatz von elektronischen Zugangssystemen und Videoüberwachung.

Gesundheit und Sicherheit. Für Zwecke der Gesundheit und Sicherheit, z. B. zur Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsprogramme von 3M, zur Feststellung notwendiger behindertengerechter Vorkehrungen, zur Überwachung von Umwelt-, Gesundheits- und



Sicherheitsaspekten, zur Kontaktnachverfolgung oder zur Durchführung geeigneter Überprüfungen von Bewerbern, bevor diese bestimmte Orte oder Räumlichkeiten betreten oder Zutritt dazu erhalten (z. B. für behindertengerechte Vorkehrungen oder zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit).

Wirtschaftsprüfung, Buchhaltung, Berichterstattung und Corporate Governance. Im Zusammenhang mit [finanziellen, steuerlichen, buchhalterischen und sonstigen] Prüfungen und Bewertungen der Geschäftstätigkeit von 3M, der Lösung von Problemen (z. B. interne Überprüfungen und Beschwerden), der Verwaltung von Whistleblowing-Kanälen, internen Untersuchungen, Compliance, Risikomanagement und Sicherheit, Finanzkontrollen oder der Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen und für andere interne Geschäftszwecke, einschließlich, ohne hierauf beschränkt zu sein,—der Verwaltung des Programms zur Aufbewahrung von Unterlagen von 3M.

Verteidigung und Schutz von Rechten. Zum Schutz und zur Verteidigung der Rechte und Interessen von 3M und Dritten, zur Reaktion auf rechtliche Ansprüche oder Streitigkeiten, auch im Zusammenhang mit erwarteten oder tatsächlichen Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen. Zur Einhaltung geltender gesetzlicher Verpflichtungen oder zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen sowie für Bewertungen, Überprüfungen und Berichterstattungen im Zusammenhang mit solchen gesetzlichen Verpflichtungen, einschließlich der Verpflichtungen im Rahmen arbeitsrechtlicher Bestimmungen und anderer geltender Gesetze, Vorschriften und gesetzlicher Anforderungen.

[Offenlegung von Daten gegenüber Dienstleistern und anderen Einrichtungen](#)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an die unten aufgeführten Empfänger zu den in dieser Erklärung für Bewerber beschriebenen Zwecken weitergeben. In jedem Fall werden wir geeignete Maßnahmen ergreifen (einschließlich der Einholung Ihrer Einwilligung, sofern nach geltendem Recht erforderlich), um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

Verbundene Unternehmen von 3M. Die verbundenen Unternehmen von 3M werden Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung für Bewerber und den geltenden Gesetzen verwenden.

Dienstleister. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Zeitarbeitskräfte, Dienstleister und andere weitergeben, die wir beauftragen, uns mit ihren Dienstleistungen zu unterstützen, z. B. Hosting-Anbieter, Anbieter von Rekrutierungsdiensten, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen sowie Anbieter von IT- und Informationssicherheitsdienstleistungen. Diese Unternehmen dürfen die Daten nur im Rahmen der mit 3M geschlossenen Verträge verwenden.

Mit Ihrer Einwilligung. Wir können Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Erlaubnis oder auf Ihren Wunsch hin offenlegen.

Zur Einhaltung von Gesetzen oder um Sie und/oder Ihre Rechte zu schützen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten anderen offenlegen, wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass eine Offenlegung notwendig ist:



- Um einem Gesetz, einer Verordnung, einem Gerichtsbeschluss oder einem anderen rechtlichen Verfahren nachzukommen;
- Um Betrug, Verletzungen geistigen Eigentums, Verstöße gegen Verträge oder Vereinbarungen von 3M, Gesetzesverstöße oder sonstigen Missbrauch der Websites, Apps, Produkte oder Dienstleistungen von 3M aufzudecken, zu verhindern und darauf zu reagieren;
- Um die Gesundheit, die Sicherheit, das Wohlergehen, die Rechte oder das Eigentum von 3M, den Kunden von 3M, der Öffentlichkeit oder anderen zu schützen; oder
- Unter ähnlichen Umständen.

In aggregierter/de-identifizierter Form. Soweit nach geltendem Recht zulässig, kann 3M anonymisierte, aggregierte oder de-identifizierte Informationen für jegliche legitime geschäftliche Zwecke intern und an Dritte weitergeben. Es wird nicht möglich sein, Sie anhand dieser Informationen zu identifizieren. Wir werden die Informationen in de-identifizierter Form aufbewahren und verwenden und nicht versuchen, die Informationen wieder einer Person zuzuordnen.

Ihre Rechte

Je nach geltendem Recht und vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und Ausnahmen haben Sie möglicherweise gewisse Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Wir werden Sie nicht benachteiligen, wenn Sie Ihre Rechte ausüben.

- Das Recht auf **Auskunft**, auf **Berichtigung**, auf **Aktualisierung** oder auf **Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten.
- Das Recht, bestimmte Informationen über die personenbezogenen Daten zu **erfahren**, die wir über Sie verarbeiten, einschließlich bestimmter personenbezogener Daten, die wir erheben.
- Das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M zu **widersprechen**, diese zu **begrenzen** oder **einzuschränken**.
- Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, können Sie jederzeit **Ihre Einwilligung widerrufen**. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit unserer Verarbeitung vor Ihrer Rücknahme.
- Das Recht zur **Anforderung einer Kopie** der personenbezogenen Daten in einem übertragbaren (d. h. strukturierten, gängigen, maschinenlesbaren und benutzerfreundlichen) Format.
- Das Recht, bei uns oder einer Datenschutzbehörde eine **Beschwerde** über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M einzulegen.

Sie (oder Ihr bevollmächtigter Vertreter) können Ihre Rechte ausüben, indem Sie das 3M [Antragsformular](#) ausfüllen, eine E-Mail an Privacy_Office@mmm.com senden oder uns, falls Sie in den USA wohnhaft sind, telefonisch (gebührenfrei) unter der Rufnummer 1-833-256-1792 kontaktieren. Nach Erhalt Ihrer Anfrage benötigen wir möglicherweise weitere Informationen von Ihnen (oder Ihrem bevollmächtigten Vertreter), um Ihrer Anfrage nachzukommen und Ihre Identität zu überprüfen.



Grenzüberschreitende Datenübertragungen

3M ist in vielen Ländern tätig und Ihre personenbezogenen Daten können über internationale Grenzen hinweg an andere verbundene Unternehmen von 3M und Dritte (wie in dieser Erklärung für Bewerber beschrieben) übermittelt werden, die sich außerhalb des Landes befinden, in dem Sie sich befinden. Unabhängig davon, wo Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, werden wir stets angemessene Maßnahmen für den Schutz und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten ergreifen. Dies kann die Umsetzung von geeigneten Vereinbarungen und, falls erforderlich, von Standardvertragsklauseln oder einem alternativen Mechanismus zur Übermittlung von Daten beinhalten, wie von der Europäischen Kommission oder anderen zuständigen Aufsichtsbehörden oder Gesetzgebern genehmigt. Soweit nach geltendem Recht erforderlich, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit weitergeben, übermitteln oder speichern. Wenn Sie Fragen zu den Datenschutzmaßnahmen von 3M haben, wenden Sie sich bitte unter Privacy_Office@mmm.com an uns.

Schutz personenbezogener Daten

Wir unterhalten geeignete technische, physische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Sicherheit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten. Zu den Datenschutzmaßnahmen gehören der Einsatz von Verschlüsselungstools, Zugangskontrollen sowie die Sicherung und Wiederherstellung von Daten.

Datenaufbewahrung

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie es im Hinblick auf die Zwecke, für die sie erhoben wurden, vernünftigerweise notwendig oder zulässig ist und wie in dieser Erklärung für Bewerber beschrieben oder wie Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wurde. Die Aufbewahrungsdauer variiert und ist von verschiedenen Kriterien abhängig. Hierzu gehören:

- Das Datum Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei 3M und das Datum Ihres letzten Kontakts mit uns;
- Ob die Aufbewahrung aufgrund geltender Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder anderer gesetzlicher, regulatorischer, buchhalterischer oder Berichterstattungspflichten notwendig oder ratsam ist, und
- Ob es relevante Aufbewahrungspflichten gemäß geltendem Recht oder Vereinbarungen mit Ihnen oder anderen gibt.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten entweder (i) für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr notwendig oder relevant sind oder (ii) nach geltendem Recht nicht mehr aufbewahrt werden müssen, werden wir angemessene Schritte unternehmen, um sie zu löschen, zu vernichten oder, falls nach geltendem Recht zulässig, zu aggregieren, zu anonymisieren oder zu de-identifizieren. Die maximale Aufbewahrungsdauer für Bewerberdaten beträgt fünf Jahre.

Wenn Sie Fragen zu den Aufbewahrungsrichtlinien von 3M haben, kontaktieren Sie uns bitte unter privacy_office@mmm.com.



Änderungen an dieser Erklärung für Bewerber

Wir behalten uns das Recht vor, diese Erklärung für Bewerber jederzeit zu ändern. Wenn wir Änderungen an dieser Erklärung für Bewerber vornehmen, die sich wesentlich auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auswirken, werden wir uns bemühen, Sie zu benachrichtigen, indem wir beispielsweise eine aktualisierte Erklärung für Bewerber auf der Karriereseite von 3M veröffentlichen und das Wirksamkeitsdatum dieser Aktualisierungen angeben.

Informationen zum Verantwortlichen für die Datenverarbeitung

Die für die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen dieser Erklärung zuständige verantwortliche Stelle ist die zuständige 3M Organisation in Ihrem Land und gegebenenfalls die 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Eine nach Ländern geordnete Liste der für die Datenverarbeitung Verantwortlichen bei 3M mit Kontaktdaten finden Sie hier: [3M Global Data Controllers List \(PDF, 114 KB\)](#).

Das Datenschutzbüro von 3M und gegebenenfalls den für Ihr Land benannten Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter folgender E-Mail-Adresse:

Privacy_Office@mmm.com.

Kontaktieren Sie uns

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung oder zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M haben, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail unter folgender Adresse:

Privacy_Office@mmm.com.

Hungarian

A 3M Álláskeresői Adatvédelmi Tájékoztatója

Hatálybalépés dátuma: 2025. november

A 3M-nél (együttesen: „3M”, „mi” vagy „minket”) minden tőlünk telhetőt megteszünk az Ön személyes adatainak a vonatkozó adatvédelmi és kiberbiztonsági törvényekkel és előírásokkal összhangban való védelme érdekében. A jelen Álláskeresői Adatvédelmi Tájékoztató („**Álláskeresői tájékoztató**”) leírja, hogyan gyűjtjük, használjuk, tároljuk, dolgozzuk fel és védjük (együttesen „**dolgozzuk fel**”) az Álláskereső („**Jelölt**” vagy „**Ön**”) Személyes adatait, amikor Ön álláshirdetéseinkre pályázik, vagy személyes adatokat ad meg a 3M-nek pozíciók jövőbeli megpályázása céljából, például amikor részt vesz egy állásbörzén, vagy feliratkozik a pozíciókkal kapcsolatos értesítésekre a 3M Karrier weboldalon. Személyes adatainak gyűjtése szükséges



ahhoz, hogy a 3M értékelje az Ön foglalkoztatásra való alkalmasságát. Ahol ezt a vonatkozó jogszabályok előírják, nem dolgozzuk fel a Személyes adatait az Ön előzetes hozzájárulása nélkül.

A jelen Állás keresői tájékoztatóban a „**Személyes adatok**” kifejezés alatt minden olyan információt értünk, amely egy azonosított vagy azonosítható személyre vonatkozik, vagy a kapcsolódó kifejezéseket – például a „személyes információk” –, melyeknek meghatározása a vonatkozó jogszabályokban található.

[Ugrás ide:](#)

- [Hatókör](#)
- [Az általunk gyűjtött Személyes adatok](#)
- [A Személyes adatok forrásai](#)
- [Hogyan használjuk fel Személyes adatait?](#)
- [Átadás szolgáltatóknak és más szervezeteknek](#)
- [Az Ön jogai](#)
- [Határokon átnyúló adattovábbítás](#)
- [A Személyes adatok védelme](#)
- [Adatmegőrzés](#)
- [A jelen Állás keresői tájékoztató módosításai](#)
- [Adatkezelői információk](#)
- [Kapcsolat](#)

[Hatókör](#)

A jelen Állás keresői tájékoztató azokra az Állás keresőkkel kapcsolatos Személyes adatokra vonatkozik, amelyeket a jelentkezésük feldolgozása vagy egy nyitott pozícióra való alkalmasságuk más módon való kiértékelése során dolgozunk fel. Amennyiben a vonatkozó jogszabályok előírják, további adatvédelmi nyilatkozatokat küldhetünk az Állás keresőknek más releváns adatfeldolgozási tevékenységekről.

Hacsak nem olyan joghatóság területén tartózkodik, ahol ez nem megengedett, a 3M weboldalának használatára, illetve a weboldalon keresztül benyújtott jelentkezésre vagy egyéb információkra a 3M [Felhasználási feltételei](#) vonatkoznak, amelyek tartalmazzák a felelősség korlátozását és a viták rendezését szabályozó feltételeket.

[Az általunk gyűjtött Személyes adatok](#)

Különböző típusú Személyes adatokat gyűjthetünk, amikor álláspályázatot nyújt be, vagy érdeklődését fejezi ki egy jövőbeli pozíció iránt a 3M-nél. Ilyen adatok többek között a következők:

- **Elérhetőségek**, beleértve az Ön teljes nevét, lakcímét, személyes e-mail-címét, valamint otthoni vagy mobiltelefonszámát.
- **Jelöltre vonatkozó adatok**, beleértve az életrajzi adatokat, a szakmai önéletrajzot vagy CV-t; a nyilvános LinkedIn-profiljaiból és a hasonló platformokról származó adatokat;



az iskolai és egyéb végzettséggel kapcsolatos információkat; a készségeket; a szakmai engedélyeket; a bizonyítványokat; valamint a tagságokat és a partnerségeket.

- **Jelentkezési adatok**, beleértve a megpályázott pozíciót a jelentkezés dátumával és a kapcsolódó adatokkal együtt; az Önnel és másokkal, például toborzókkal folytatott levelezést; valamint a referenciákat.
- **Jelenlegi és múltbeli foglalkoztatással kapcsolatos információk**, beleértve a foglalkoztatás dátumát, a beosztás és a munkakör adatait, valamint a korábbi munkáira vonatkozó információkat, továbbá azoknak az embereknek az elérhetőségét, akiket Ön önként megoszt velünk referencia biztosítása céljából.
- **Online és műszaki információk**, beleértve az IP-címet; a 3M hálózataihoz való csatlakozáshoz használt eszközök adatait; a rendszernaplókat, többek között a hozzáférési naplókat; a technológiai megfigyelő programok rekordjait, például a gyanús tevékenységekre vonatkozó riasztásokat. További információkért, kérjük, olvassa el a [3M globális adatvédelmi nyilatkozatát](#) és a [3M cookie-kra vonatkozó nyilatkozatát](#).
- **A 3M üzleti kommunikációs nyilvántartásai**, beleértve az e-mail-váltásokat, a szöveges adatokat, valamint a velünk folytatott csevegéses kommunikáció tartalmát és naplóit, amelyeket a beszélgetések nyilvántartása céljából tárolhatunk.
- **Egészségügyi információk**, beleértve az oltások meglétét, a drogtesztek eredményét és a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, valamint a fogyatékkal kapcsolatos információkat a fogyatékkal élők számára való megfelelésért.
- **Hang- és képadatok**, beleértve a munkával kapcsolatos fényképeket; videóképeket és videokonferencia-felvételeket.
- **Kikövetkeztetett és származtatott adatok**, beleértve az előrelépési potenciált és a sikerpontszámokat.
- **Megfelelési adatok**, beleértve a foglalkoztatási jogosultság igazolását, a munkaügyi átvilágítási nyilvántartásokat (beleértve a büntetett előéletre és/vagy kórtörténetre vonatkozó információkat, ahol ez megengedett) és egyéb nyilvántartásokat, amelyeket a vonatkozó jogszabályoknak, például a munkához való jogra vonatkozó törvényeknek és az adatvédelmi törvényeknek való megfelelés igazolása érdekében vezetnek; továbbá a biztonsági ellenőrzési információkat.
- **Egyéb információk**, amelyeket önként ad meg nekünk, például faji vagy etnikai hovatartozás, nem, életkor, születési dátum, nemzetiség és demográfiai adatok.

[A Személyes adatok forrásai](#)

Általánosságban elmondható, hogy a személyes adatok fent meghatározott kategóriáit a következő forráskategóriákból gyűjthetjük:

- közvetlenül Öntől (beleértve automatikusan is, amikor online kapcsolatba lép velünk);
- toborzóktól és toborzási platformokról;
- ajánlásokból és referenciákból;
- munkáltatóktól (beleértve a korábbi munkáltatókat is);
- nyilvánosan elérhető információkból és forrásokból (pl. a LinkedInről vagy a jelenlegi munkáltató webhelyéről);
- oktatási intézményektől;



- közösségimédia-platformokról;
- szolgáltatóktól, képviselőktől és ügynököktől; valamint
- kapcsolt vállalkozásoktól és leányvállalatoktól.

Hogyan használjuk fel Személyes adatait?

Személyes adatait a következő célokra használjuk fel, ha ez jogi kötelezettség teljesítéséhez, szerződés megkötéséhez vagy teljesítéséhez és/vagy jogos üzleti érdekből szükséges, beleértve a jelöltek azonosítását egy elérhető pozícióra, valamint a rendelkezésre álló pozíció felvételi folyamatának befejezését. Adatait nem használjuk fel direkt marketinghez vagy egyéb másodlagos célokra:

Álláskeresői kapcsolatok kezelése. A 3M és az Álláskeresők közötti kapcsolat kezelése, beleértve a jelöltek azonosítását; a megadott információk áttekintését és az Álláskeresők egyéb értékelését; az ajánlatok feltételeinek tárgyalását; az Álláskeresők Személyes adatainak megőrzését későbbi megfontolás céljából; az Álláskeresők azonosítását és a velük való kapcsolatfelvételt az őket esetleg érdeklő egyéb pozíciókkal kapcsolatban; valamint a 3M esélyegyenlőségi foglalkoztatási politikájának és gyakorlatának támogatását.

Üzleti műveletek és kapcsolódó szolgáltatások. A 3M üzleti tevékenységeihez, beleértve a teljesítmény és az üzleti műveletek ellenőrzését és értékelését; a jelentéstételi és ellenőrzési kötelezettségek teljesítését (beleértve a munkaerővel kapcsolatos jelentéskészítést is); valamint a kommunikáció megkönnyítését az előzőleg említettek előmozdítása érdekében.

Biztonság és felügyelet. A 3M erőforrásainak, hálózatának, helyiségeinek és eszközeinek figyelése és védelme, beleértve a biztonsági és adatvédelmi incidensek észlelését, megelőzését, kivizsgálását és az azokra való reagálást; a fizikai és műszaki hozzáférés-szabályozás kezelését; valamint a 3M rendszerei és eszközei, irodái és telephelyei védelmének és működésének előmozdítását, többek között elektronikus hozzáférési rendszerek és videós megfigyelés használatával.

Egészség- és munkavédelem. Egészségügyi és biztonsági célokra, például a 3M egészségügyi és biztonsági programjainak való megfelelés érdekében; a fogyatékkal élők számára való megfelelés meghatározásához; a környezet egészséges és biztonságos voltának ellenőrzéséhez; kontaktkövetéshez; vagy az Álláskeresők megfelelő szűrésének elvégzéséhez bizonyos helyekre vagy helyiségekbe való belépés vagy az azokhoz való hozzáférés előtt (pl. a fogyatékkal élők számára való megfelelés vagy munkaképesség meghatározásához).

Könyvvizsgálat, számvitel, jelentéstétel és vállalatirányítás. A 3M üzleti tevékenységének [pénzügyi, adózási, számviteli és egyéb] ellenőrzésével és értékelésével kapcsolatban; problémamegoldás céljából (pl. belső ellenőrzések és panaszkezelés); visszaélés-bejelentési csatornák kezeléséhez, belső vizsgálatokhoz, megfelelés biztosításához, kockázatkezelési és biztonsági célokból; pénzügyi ellenőrzések vagy jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosításához; valamint egyéb belső üzleti célokra, többek között—a 3M adatmegőrzési programjának adminisztrálásához.



A jogok biztosítása és védelme. A 3M és harmadik felek jogainak és érdekeinek védelme és jogi igények vagy viták megválaszolása érdekében, beleértve a harmadik felekkel folytatott várható vagy tényleges peres eljárásokat is.

Jogi kötelezettségek betartása. A vonatkozó jogi kötelezettségek teljesítése vagy az Önnel kötött szerződés teljesítése, valamint az ilyen jogi kötelezettségekkel kapcsolatos értékelések, felülvizsgálatok és jelentések készítése érdekében, beleértve a munkajogi és munkaügyi törvényeket és más vonatkozó törvényeket, rendeleteket és jogi követelményeket.

Átadás szolgáltatóknak és más szervezeteknek

Személyes adatait az alábbi adatfogadóknak továbbíthatjuk a jelen Álláskeresői tájékoztatóban leírt célokból. Minden esetben megtesszük a megfelelő lépéseket (beleértve az Ön hozzájárulásának megszerzését, ha a vonatkozó jogszabályok előírják) a Személyes adatainak védelme érdekében.

3M-leányvállalatok. A 3M leányvállalatai az Ön személyes adatait a jelen Álláskeresői tájékoztatónak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon használják fel.

Szolgáltatók. Személyes adatait átadhatjuk ideiglenes munkavállalóknak, szolgáltatóknak és másoknak, akiket megbízunk a számunkra nyújtott támogatási szolgáltatások biztosításával, így például tárhelyszolgáltatóknak, toborzási szolgáltatóknak, átvilágítási szolgáltatóknak, valamint informatikai és információbiztonsági szolgáltatóknak. Ezek a vállalatok csak a 3M velük kötött szerződéseik által megengedett módon használhatják fel az adatokat.

Az Ön beleegyezésével. Személyes adatait az Ön engedélyével vagy kérésére kiadhatjuk.

A törvénynek való megfelelés vagy az Ön és/vagy az Ön jogainak védelme. Személyes adatait átadhatjuk másoknak, ha jóhiszeműen úgy véljük, hogy az átadás szükséges:

- a törvényeknek, rendeleteknek, bírósági végzéseknak vagy más jogi eljárásoknak való megfeleléshez;
- a csalások, a szellemi tulajdonjogok megsértésének, a 3M szerződéseinek vagy megállapodásainak megszegésének, a törvénysértések vagy a 3M webhelyeivel, alkalmazásaival, termékeivel vagy szolgáltatásaival való egyéb visszaélések felderítéséhez, megelőzéséhez és az azokra való reagáláshoz;
- a 3M, Ön, a 3M ügyfelei, a nagyközönség vagy mások egészségének, biztonságának, jóllétének, jogainak vagy tulajdonának védelme érdekében; vagy
- hasonló körülmények fennállása esetén.

Összesített/anonimizált formátumban. A vonatkozó jogszabályok által megengedett mértékig a 3M bármilyen törvényes üzleti célból megoszthat anonimizált, összesített vagy azonosításra alkalmatlanná tett információkat belsőleg és harmadik felekkel. Az ilyen információk alapján nem határozható meg az Ön személyazonossága, és az adatokat anonimizált formában tároljuk és használjuk fel, valamint nem kíséreljük meg újra azonosítani az információkat.



Az Ön jogai

A vonatkozó jogszabályoktól függően, valamint bizonyos feltételek és kivételek mellett bizonyos jogokkal rendelkezhet a Személyes adataival kapcsolatban. Nem fogunk hátrányos megkülönböztetést alkalmazni Önnel szemben semmilyen jogának gyakorlása miatt.

- Joga van a **Személyes adataihoz való hozzáféréshez, azok helyesbítéséhez, frissítéséhez**, valamint azok **törlésének kéréséhez**.
- Joga van bizonyos információkat **megtudni** az Önről feldolgozott Személyes adatokról, beleértve az általunk gyűjtött Személyes adatok konkrét részeit is.
- Joga van **tiltakozni** az Ön Személyes adatainak 3M általi feldolgozása ellen, valamint joga van **korlátozni** vagy **leszűkíteni** a 3M által végzett ilyen adatfeldolgozást.
- Ha Személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján dolgozzuk fel, bármikor **visszavonhatja hozzájárulását**. A hozzájárulás visszavonása nem befolyásolja a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.
- Joga van a Személyes adatokról hordozható (azaz strukturált, általánosan használt, géppel olvasható, felhasználóbarát) formátumban készített **másolatot kérni**.
- Joga van **panaszt tenni** nekünk vagy az adatvédelmi hatóságnak az Ön Személyes adatainak 3M általi gyűjtésével és felhasználásával kapcsolatban.

Ön (vagy meghatalmazott képviselője) a 3M [igénylőlapjának](#) kitöltésével, a Privacy_Office@mmm.com e-mail-címre küldött e-mail útján, valamint az Egyesült Államok lakosai esetén az (ingyenesen hívható) 1-833-256-1792 telefonszámon velünk kapcsolatba lépve gyakorolhatja jogait. Az igénylés kézhezvétele után további információkat kérhetünk Öntől (vagy meghatalmazott képviselőjétől) az igénylésének teljesítése és személyazonosságának ellenőrzése érdekében.

Határokon átnyúló adattovábbítás

A 3M számos országban tevékenykedik, és az Ön Személyes adatait nemzetközi határokon átnyúlóan továbbíthatjuk más olyan 3M-leányvállalatoknak és harmadik feleknek (a jelen Álláskeresői tájékoztatóban leírtak szerint), amelyek az Ön lakóhelye szerinti országon kívül tevékenykednek. Függetlenül attól, hogy Személyes adatait hol dolgozzuk fel, mindig megteesszük az észszerű lépéseket Személyes adatainak védelme és biztonságos kezelése érdekében. Ez magában foglalhatja a megfelelő megállapodások megkötését, szükség esetén az általános szerződési feltételek alkalmazását vagy az adattovábbítás olyan alternatív mechanizmusának használatát, amelyet az Európai Bizottság vagy más illetékes szabályozók vagy jogalkotók jóváhagytak. Ahol a vonatkozó jogszabályok ezt előírják, Személyes adatait csak az Ön előzetes hozzájárulásával osztjuk meg, továbbítjuk vagy tároljuk az Ön joghatóságán kívül. Ha kérdése merülne fel a 3M adatvédelmi biztosítékaival kapcsolatban, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot a Privacy_Office@mmm.com címen.

A Személyes adatok védelme

Megfelelő technikai, fizikai és szervezeti intézkedéseket alkalmazunk az Ön személyes adatainak bizalmasságának, biztonságának és integritásának védelme érdekében. Az adatvédelmi



intézkedések közé tartozik többek között a titkosítási eszközök alkalmazása, a hozzáférés szabályozása, valamint az adatok biztonsági mentése és helyreállítása.

Adatmegőrzés

Személyes adatait addig őrizzük meg, amíg az észszerűen szükséges vagy megengedett az adatgyűjtés céljainak tekintetében, illetve a jelen Álláskeresői tájékoztatóban leírtak szerint, vagy az adatgyűjtés időpontjában Önnel más módon közölt módon. A megőrzési időszak hossza változó, és a következő kritériumoktól függ:

- az állás 3M-nél való megpályázásának dátuma és a velünk való utolsó kapcsolatfelvétel dátuma;
- szükséges vagy tanácsos-e az adatok megőrzése az alkalmazandó elvülési szabályok, peres eljárások vagy egyéb jogi, szabályozási, számviteli vagy jelentéstételi kötelezettségekhez kapcsolódóan; és
- a vonatkozó jogszabályok vagy az Önnel vagy másokkal kötött megállapodások szerinti releváns adatmegőrzési követelmények.

Ha az Ön Személyes adatai (i) már nem szükségesek vagy nem relevánsak az adatgyűjtés céljai szempontjából, vagy (ii) a vonatkozó jogszabályok már nem követelik meg azok megőrzését, akkor észszerű lépéseket teszünk azok törlésére, megsemmisítésére, vagy – ha a vonatkozó jogszabályok megengedik – összesítésére, anonimizálására vagy azonosításra alkalmatlanná tételére. Az állásra jelentkezők adatait legfeljebb öt évig őrizzük meg.

Ha kérdése merülne fel a 3M adatmegőrzési szabályzatával kapcsolatban, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot a privacy_office@mmm.com címen.

A jelen Álláskeresői tájékoztató módosításai

Fenntartjuk a jogot, hogy bármikor módosítsuk ezt az Álláskeresői tájékoztatót. Ha olyan módosításokat hajtunk végre a jelen Álláskeresői tájékoztatón, amelyek lényegesen befolyásolják az Ön Személyes adatainak feldolgozását, igyekszünk értesíteni Önt, például egy frissített Álláskeresői tájékoztató közzétételével a 3M karrieroldalon, és az ilyen frissítések hatálybalépésének dátumának feltüntetésével.

Adatkezelői információk

A jelen Tájékoztató szerint gyűjtött Személyes adatok adatkezelője az Ön országában működő megfelelő 3M-szervezet, és adott esetben a 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. A 3M adatkezelőinek országok szerinti listáját és elérhetőségeit itt találja: [a 3M globális adatkezelőinek listája \(PDF, 114 KB\)](#).

A 3M Adatvédelmi irodáját és adott esetben az Ön országában kijelölt adatvédelmi tisztviselőt a következő címen érheti el: Privacy_Office@mmm.com.

Kapcsolat

Ha bármilyen kérdése van a jelen Tájékoztatóval vagy a Személyes adatok 3M általi felhasználásával kapcsolatban, kérjük, írjon nekünk e-mailt a következő címre:

Privacy_Office@mmm.com.



Indonesian

Pemberitahuan Privasi Pelamar Kerja 3M

Tanggal Berlaku: November 2025

Di 3M (secara kolektif disebut "3M" atau "**kami**"), kami berkomitmen untuk memastikan privasi dan keamanan informasi pribadi Anda sesuai dengan hukum dan peraturan privasi data dan keamanan siber yang berlaku. Pemberitahuan Privasi Pelamar Kerja ini ("**Pemberitahuan Pelamar**") menjelaskan bagaimana kami mengumpulkan, menggunakan, menyimpan, memproses, dan melindungi (secara kolektif disebut "**proses**") Pelamar ("**Kandidat**" atau "**Anda**") Data Pribadi saat Anda mengirimkan lamaran pekerjaan atau memberikan data pribadi kepada 3M untuk posisi di masa mendatang, misalnya saat menghadiri Bursa Kerja atau dengan mendaftar untuk menerima Pemberitahuan Pekerjaan di situs web Karier 3M. Pengumpulan Data Pribadi diperlukan agar 3M dapat mengevaluasi kesesuaian Anda untuk pekerjaan. Jika diwajibkan oleh hukum yang berlaku, kami tidak akan memproses Data Pribadi Anda tanpa terlebih dahulu mendapatkan persetujuan Anda.

Dalam Pemberitahuan Pelamar ini, ketika kami menggunakan istilah "**Data Pribadi**," artinya adalah informasi apa pun yang berkaitan dengan individu yang teridentifikasi atau dapat diidentifikasi, atau sebagaimana istilah terkait lainnya, seperti "informasi pribadi," didefinisikan berdasarkan hukum yang berlaku.

Langsung ke:

- [Ruang Lingkup](#)
- [Data Pribadi yang Kami Kumpulkan](#)
- [Sumber Data Pribadi](#)
- [Bagaimana Kami Menggunakan Data Pribadi Anda](#)
- [Pengungkapan kepada Penyedia Layanan dan Entitas Lainnya](#)
- [Hak Anda](#)
- [Transfer Data Lintas Batas](#)
- [Melindungi Data Pribadi](#)
- [Penyimpanan Data](#)
- [Perubahan pada Pemberitahuan Pelamar ini](#)
- [Informasi Pengendali Data](#)
- [Hubungi Kami](#)

[Ruang Lingkup](#)

Pemberitahuan Pelamar ini berlaku untuk Data Pribadi yang kami proses tentang Pelamar, dalam konteks memproses lamaran mereka atau mempertimbangkan mereka untuk suatu posisi di



perusahaan kami. Jika diwajibkan berdasarkan hukum yang berlaku, kami dapat memberikan pemberitahuan privasi tambahan kepada Pelamar mengenai aktivitas pemrosesan data relevan lainnya.

Kecuali Anda berada dalam yurisdiksi yang tidak mengizinkan hal ini, penggunaan situs web 3M atau pengiriman lamaran atau informasi lain melalui situs web ini tunduk pada [Ketentuan Penggunaan](#) 3M, yang mencakup ketentuan yang mengatur batasan tanggung jawab dan penyelesaian perselisihan.

[Data Pribadi yang Kami Kumpulkan](#)

Kami mungkin mengumpulkan berbagai jenis Data Pribadi saat Anda mengirimkan lamaran pekerjaan atau menyatakan minat terhadap suatu posisi di masa mendatang di 3M, termasuk, namun tidak terbatas pada:

- **Informasi Kontak**, termasuk nama lengkap Anda, alamat tempat tinggal, alamat email pribadi, dan nomor telepon rumah atau ponsel.
- **Informasi Kandidat**, termasuk data biografi, resume atau CV; data dari profil publik LinkedIn Anda dan platform serupa; informasi pendidikan dan gelar; keterampilan; lisensi profesional, sertifikasi dan keanggotaan, serta afiliasi.
- **Informasi Aplikasi**, termasuk posisi yang dilamar, dengan tanggal lamaran dan data terkait; korespondensi dengan Anda dan orang lain, seperti perekrut, referensi.
- **Informasi Terkait Pekerjaan Saat Ini dan Masa Lalu**, termasuk tanggal pekerjaan, informasi posisi, jabatan, dan informasi riwayat pekerjaan, serta informasi kontak orang-orang yang secara sukarela Anda pilih untuk diberikan kepada kami sebagai referensi.
- **Informasi Online dan Teknis**, termasuk alamat IP; data dari perangkat yang terhubung ke jaringan 3M; log sistem, termasuk log akses; catatan dari program pemantauan teknologi, seperti peringatan aktivitas mencurigakan. Silakan baca [Pernyataan Privasi Global 3M](#) dan [Pemberitahuan Cookie 3M](#) untuk informasi tambahan.
- **Catatan Komunikasi Bisnis 3M**, termasuk korespondensi email, detail teks, dan konten obrolan serta log dari komunikasi Anda dengan kami, yang mungkin kami simpan sebagai catatan percakapan tersebut.
- **Informasi Kesehatan**, termasuk status vaksinasi, tes narkoba dan pemeriksaan kebugaran untuk bekerja, serta informasi disabilitas, untuk akomodasi disabilitas.
- **Informasi Audio dan Visual**, termasuk foto terkait pekerjaan; gambar video, dan rekaman konferensi video.
- **Data Kesimpulan dan Turunan**, termasuk potensi kemajuan dan skor keberhasilan.
- **Data Kepatuhan**, termasuk catatan verifikasi kelayakan kerja, catatan pemeriksaan latar belakang (termasuk riwayat kriminal dan/atau medis, jika diizinkan) dan catatan lain yang disimpan untuk menunjukkan kepatuhan terhadap hukum yang berlaku, seperti undang-undang hak untuk bekerja dan undang-undang privasi; informasi izin keamanan.
- **Informasi lain yang Anda berikan secara sukarela kepada kami**, seperti ras atau etnis, jenis kelamin, usia, tanggal lahir, kebangsaan, dan informasi demografis.



Sumber Data Pribadi

Secara umum, kami dapat mengumpulkan kategori Data Pribadi yang diidentifikasi di atas dari kategori sumber berikut:

- Langsung dari Anda (termasuk secara otomatis saat Anda berinteraksi dengan kami secara online);
- Perekrut dan platform perekrutan;
- Rujukan dan referensi;
- Pemberi kerja (termasuk mantan pemberi kerja);
- Informasi dan sumber yang tersedia secara publik (misalnya, LinkedIn atau situs web perusahaan tempat Anda bekerja saat ini);
- Lembaga pendidikan;
- Platform media sosial;
- Penyedia layanan, perwakilan dan agen; serta
- Afiliasi dan anak perusahaan.

Bagaimana Kami Menggunakan Data Pribadi Anda

Kami menggunakan Data Pribadi Anda untuk tujuan berikut ini apabila diperlukan guna mematuhi kewajiban hukum, penandatanganan atau pelaksanaan kontrak, dan/atau kepentingan bisnis yang sah, termasuk mengidentifikasi kandidat untuk posisi yang tersedia dan menyelesaikan proses perekrutan untuk posisi yang tersedia. Kami tidak menggunakan data Anda untuk pemasaran langsung atau tujuan sekunder lainnya:

Manajemen Hubungan dengan Pelamar. Untuk mengelola hubungan 3M dengan Pelamar, termasuk mengidentifikasi kandidat; meninjau informasi yang diberikan, dan mengevaluasi Pelamar; menegosiasikan ketentuan penawaran; menyimpan Data Pribadi Pelamar untuk pertimbangan di masa mendatang; mengidentifikasi dan menghubungi Pelamar tentang posisi lain yang mungkin mereka minati; serta mendukung kebijakan dan praktik kesempatan kerja yang setara di 3M.

Operasi Bisnis dan Layanan Terkait. Untuk operasi bisnis 3M, termasuk yang terkait dengan audit dan penilaian kinerja serta operasi bisnis; memenuhi kewajiban pelaporan dan audit, termasuk pelaporan tenaga kerja; dan memfasilitasi komunikasi untuk mendukung hal-hal yang telah disebutkan di atas.

Keamanan dan Pemantauan. Untuk memantau dan mengamankan sumber daya, jaringan, tempat, dan aset 3M, termasuk mendeteksi, mencegah, menyelidiki, dan menanggapi insiden keamanan dan privasi; mengelola kontrol akses fisik dan teknis; serta mendorong keamanan dan fungsi sistem dan aset, kantor, serta lokasi 3M, termasuk melalui penggunaan sistem akses elektronik dan pemantauan video.

Kesehatan dan Keselamatan. Untuk tujuan kesehatan dan keselamatan, seperti mematuhi program kesehatan dan keselamatan 3M; menentukan akomodasi bagi penyandang disabilitas; memantau kesehatan dan keselamatan lingkungan; pelacakan kontak; atau melakukan pemeriksaan yang tepat terhadap Pelamar sebelum memasuki atau mengakses lokasi atau tempat tertentu (misalnya, untuk akomodasi disabilitas, kemampuan untuk bekerja).



Audit, Akuntansi, Pelaporan, dan Tata Kelola Perusahaan. Terkait dengan audit dan penilaian [keuangan, pajak, akuntansi, dan lainnya] atas operasi bisnis 3M; penyelesaian masalah (misalnya, tinjauan dan keluhan internal); pengelolaan saluran pengaduan pelanggaran, investigasi internal, kepatuhan, manajemen risiko, dan tujuan keamanan, kontrol keuangan, atau kepatuhan terhadap kewajiban hukum; dan untuk tujuan bisnis internal lainnya seperti, namun tidak terbatas pada, mengelola program penyimpanan catatan 3M.

Membela dan Melindungi Hak. Untuk melindungi serta membela hak dan kepentingan 3M dan pihak ketiga; menanggapi tuntutan atau perselisihan hukum, termasuk dalam konteks litigasi yang diantisipasi atau aktual dengan pihak ketiga.

Kepatuhan terhadap Kewajiban Hukum. Untuk mematuhi kewajiban hukum yang berlaku atau melaksanakan kontrak dengan Anda, serta penilaian, tinjauan, dan pelaporan yang berkaitan dengan kewajiban hukum tersebut, termasuk berdasarkan peraturan ketenagakerjaan, undang-undang ketenagakerjaan, serta undang-undang, peraturan, serta persyaratan hukum lainnya yang berlaku.

Pengungkapan kepada Penyedia Layanan dan Entitas Lainnya

Kami mungkin mengungkapkan Data Pribadi Anda kepada penerima di bawah ini untuk tujuan yang dijelaskan dalam Pemberitahuan Pelamar ini. Dalam setiap kasus, kami akan mengambil langkah-langkah yang tepat (termasuk mendapatkan persetujuan Anda jika diwajibkan oleh hukum yang berlaku) untuk melindungi Data Pribadi Anda.

Afiliasi 3M. Afiliasi 3M akan menggunakan Data Pribadi Anda dengan cara yang sesuai dengan Pemberitahuan Pelamar ini dan hukum yang berlaku.

Penyedia Layanan. Kami mungkin mengungkapkan Data Pribadi Anda kepada pekerja sementara, penyedia layanan, dan pihak lain yang kami libatkan untuk melakukan layanan dukungan bagi kami, seperti penyedia hosting, penyedia layanan perekrutan, penyedia pemeriksaan latar belakang, serta penyedia layanan TI dan keamanan informasi. Perusahaan-perusahaan tersebut hanya boleh menggunakan data sebagaimana diizinkan oleh kontrak 3M dengan mereka.

Dengan persetujuan Anda. Kami mungkin mengungkapkan Data Pribadi Anda dengan izin Anda atau atas permintaan Anda.

Untuk mematuhi hukum atau untuk melindungi Anda dan/atau hak-hak Anda. Kami mungkin mengungkapkan Data Pribadi Anda kepada pihak lain apabila kami memiliki keyakinan dengan itikad baik bahwa pengungkapan tersebut diperlukan:

- Untuk mematuhi hukum, peraturan, perintah pengadilan, atau proses hukum lainnya;
- Untuk mendeteksi, mencegah, dan menanggapi penipuan, pelanggaran kekayaan intelektual, pelanggaran kontrak atau perjanjian 3M, pelanggaran hukum, atau penyalahgunaan situs web, aplikasi, produk, atau layanan 3M lainnya;
- Untuk melindungi kesehatan, keselamatan, kesejahteraan, hak, atau properti 3M, Anda, pelanggan 3M, masyarakat umum, atau orang lain; atau
- Dalam situasi yang serupa.



Dalam format agregat/anonim. Sejauh diizinkan oleh hukum yang berlaku, 3M mungkin membagikan informasi anonim, agregat, atau tidak teridentifikasi secara internal dan kepada pihak ketiga untuk tujuan bisnis yang sah. Informasi tersebut tidak akan mengidentifikasi Anda secara individu, dan kami akan menyimpan dan menggunakan informasi tersebut dalam bentuk yang tidak teridentifikasi dan tidak akan mencoba mengidentifikasi ulang informasi tersebut.

Hak Anda

Tergantung hukum yang berlaku dan tunduk pada kondisi serta pengecualian tertentu, Anda mungkin memiliki hak tertentu sehubungan dengan Data Pribadi Anda. Kami tidak akan mendiskriminasi Anda karena melaksanakan hak apa pun yang Anda miliki.

- Hak untuk **mengakses, mengoreksi, memperbarui**, atau **meminta penghapusan** Data Pribadi Anda.
- Hak untuk **mengetahui** informasi tertentu tentang Data Pribadi yang kami proses tentang Anda, termasuk bagian tertentu dari Data Pribadi Anda yang kami kumpulkan.
- Hak untuk **menolak**, **membatasi**, atau **menghalangi** pemrosesan Data Pribadi Anda oleh 3M.
- Jika kami memproses Data Pribadi Anda berdasarkan persetujuan, Anda dapat **menarik persetujuan Anda** kapan saja. Penarikan persetujuan Anda tidak akan memengaruhi keabsahan pemrosesan kami sebelum penarikan persetujuan tersebut.
- Hak untuk **meminta salinan** Data Pribadi dalam format portabel (yaitu, terstruktur, umum digunakan, dapat dibaca mesin, mudah digunakan).
- Hak untuk **mengadukan keluhan** kepada kami atau otoritas perlindungan data tentang pengumpulan dan penggunaan Data Pribadi Anda oleh 3M.

Anda (atau agen resmi Anda) dapat melaksanakan hak Anda dengan melengkapi [formulir permintaan](#) 3M, mengirimkan email kepada kami di Privacy_Office@mmm.com, atau, untuk penduduk AS, menghubungi kami (bebas pulsa) di nomor 1-833-256-1792. Setelah menerima permintaan Anda, kami mungkin meminta informasi tambahan dari Anda (atau agen resmi Anda) untuk memenuhi permintaan dan memverifikasi identitas Anda.

Transfer Data Lintas Batas

3M beroperasi di banyak negara dan Data Pribadi Anda dapat ditransfer melintasi batas negara ke afiliasi 3M dan pihak ketiga lainnya (sebagaimana dijelaskan dalam Pemberitahuan Pelamar ini) yang berlokasi di luar negara tempat Anda tinggal. Di mana pun Data Pribadi Anda diproses, kami akan selalu mengambil langkah-langkah yang wajar untuk melindungi privasi dan keamanan Data Pribadi Anda. Ini dapat mencakup penerapan perjanjian yang sesuai dan, jika diperlukan, klausul kontrak standar atau mekanisme alternatif untuk transfer data sebagaimana disetujui oleh Komisi Eropa atau regulator atau legislator lain yang berlaku. Jika diwajibkan oleh hukum yang berlaku, kami hanya akan membagikan, mentransfer, atau menyimpan Data Pribadi Anda di luar yurisdiksi Anda dengan persetujuan Anda sebelumnya. Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai perlindungan data 3M, silakan hubungi kami di Privacy_Office@mmm.com.



Melindungi Data Pribadi

Kami menerapkan tindakan teknis, fisik, dan organisasional yang tepat dan dirancang untuk melindungi kerahasiaan, keamanan, dan integritas Data Pribadi Anda. Tindakan perlindungan data meliputi, namun tidak terbatas pada, penerapan alat enkripsi, kontrol akses, serta pencadangan dan pemulihan data.

Penyimpanan Data

Kami menyimpan Data Pribadi Anda selama jangka waktu yang wajar diperlukan atau diizinkan sesuai dengan tujuan pengumpulannya, dan sebagaimana dijelaskan dalam Pemberitahuan Pelamar ini atau sebagaimana diungkapkan kepada Anda pada saat pengumpulan. Periode penyimpanan dapat berbeda dan bergantung pada kriteria yang mungkin mencakup:

- Tanggal lamaran pekerjaan Anda di 3M dan tanggal interaksi terakhir Anda dengan kami;
- Apakah penyimpanan diperlukan atau disarankan karena undang-undang pembatasan, litigasi, atau kewajiban hukum, peraturan, akuntansi atau pelaporan lainnya yang berlaku; dan
- Persyaratan penyimpanan yang relevan berdasarkan hukum yang berlaku atau dalam perjanjian dengan Anda atau orang lain.

Jika Data Pribadi Anda (i) tidak lagi diperlukan atau relevan untuk tujuan pengumpulannya, atau (ii) tidak lagi diwajibkan untuk disimpan oleh hukum yang berlaku, maka kami akan mengambil langkah-langkah yang wajar untuk menghapus, memusnahkannya, atau, jika diizinkan oleh hukum yang berlaku, menggabungkan, menganonimkan, atau membuatnya tidak teridentifikasi. Periode maksimum kami menyimpan data kandidat adalah lima tahun.

Jika Anda memiliki pertanyaan tentang kebijakan penyimpanan 3M, silakan hubungi kami di privacy_office@mmm.com.

Perubahan pada Pemberitahuan Pelamar ini

Kami berhak mengubah Pemberitahuan Pelamar ini kapan saja. Jika kami membuat perubahan pada Pemberitahuan Pelamar ini yang secara material memengaruhi cara kami memproses Data Pribadi Anda, kami akan berusaha memberi tahu Anda, misalnya, dengan memposting Pemberitahuan Pelamar yang diperbarui pada halaman karier 3M dan mencantumkan tanggal efektif pembaruan tersebut.

Informasi Pengendali Data

Pengendali Data Pribadi yang dikumpulkan berdasarkan Pernyataan ini adalah entitas 3M yang relevan di negara Anda, dan, jika berlaku, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Untuk daftar pengendali data 3M dan detail kontak berdasarkan negara, silakan klik di sini: [Daftar Pengendali Data Global 3M \(PDF, 114 KB\)](#).

Anda dapat menghubungi Kantor Perlindungan Data 3M, dan jika berlaku, DPO yang ditunjuk untuk negara Anda, di: Privacy_Office@mmm.com.



[Hubungi Kami](#)

Jika Anda memiliki pertanyaan tentang Pernyataan ini atau penggunaan Data Pribadi Anda oleh 3M, silakan kirimkan email kepada kami di: Privacy_Office@mmm.com.

Italian

Informativa sulla privacy per i Candidati a posizioni lavorative di 3M

Data di entrata in vigore: novembre 2025

In 3M (denominati nel loro insieme "3M", "noi" o "ci"), ci impegniamo a garantire la privacy e la sicurezza dei Dati personali in conformità alle leggi e i regolamenti applicabili in materia di privacy dei dati e sicurezza informatica. La presente Informativa sulla privacy per i Candidati a posizioni lavorative ("**Informativa per i Candidati**") descrive come raccogliamo, utilizziamo, archiviamo, elaboriamo e proteggiamo (collettivamente "**elaboriamo**") i Dati personali dei Candidati a posizioni lavorative ("**Candidato**", "tu" o "ti") quando questi inviano candidature per posizioni lavorative o forniscono i Dati personali a 3M per posizioni future, ad esempio quando partecipano a una fiera del lavoro o rispondono agli avvisi sulle posizioni lavorative aperte pubblicati sul sito web delle offerte di lavoro di 3M. La raccolta dei Dati personali è necessaria per consentire a 3M di valutare l'idoneità all'impiego. Laddove richiesto dalla legge applicabile, non elaboriamo i Dati personali senza prima ottenere il consenso del Candidato.

In questa Informativa per i Candidati, il termine "**Dati personali**" si riferisce a qualsiasi informazione relativa a un individuo identificato o identificabile o a come termini correlati, come le "informazioni personali", sono definiti dalla legge applicabile.

Vai a:

- [Ambito](#)
- [Dati personali che raccogliamo](#)
- [Fonti dei Dati personali](#)
- [Come utilizziamo i Dati personali](#)
- [Divulgazioni ai fornitori di servizi e ad altre entità](#)
- [I diritti del Candidato](#)
- [Trasferimenti di dati internazionali](#)
- [Protezione dei Dati personali](#)
- [Conservazione dei dati](#)
- [Modifiche alla presente Informativa per i Candidati](#)
- [Informazioni sul Titolare del trattamento dei dati](#)
- [Contattaci](#)



Ambito

La presente Informativa per i Candidati si applica ai Dati personali dei Candidati che elaboriamo, nell'ambito dell'elaborazione delle loro candidature o della valutazione per una posizione lavorativa presso 3M. Se richiesto dalla legge applicabile, possiamo fornire ai Candidati ulteriori informative sulla privacy relative ad altre attività di elaborazione dei dati pertinenti.

A meno che non ci si trovi in una giurisdizione in cui ciò non è consentito, l'utilizzo del sito web di 3M o l'invio di una domanda o di altre informazioni tramite questo sito web sono soggetti ai [Termini di utilizzo](#) di 3M, che includono termini relativamente a limitazioni di responsabilità e risoluzione delle controversie.

Dati personali che raccogliamo

Quando un Candidato invia una domanda di lavoro o esprime interesse per una futura posizione lavorativa presso 3M, possiamo raccogliere vari tipi di Dati personali inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- **Informazioni di contatto**, tra cui nome completo, indirizzo di residenza, indirizzo e-mail personale e numero di telefono fisso o cellulare.
- **Informazioni sul Candidato**, inclusi dati biografici, curriculum vitae, dati provenienti dai profili LinkedIn pubblici e piattaforme simili, informazioni su formazione e titoli di studio, competenze, licenze professionali, certificazioni, appartenenze e affiliazioni.
- **Informazioni sulla candidatura**, inclusa la posizione lavorativa per cui è stata presentata la domanda, con la data di presentazione della domanda e i dati correlati, la corrispondenza con il Candidato e con altri come i reclutatori, referenze.
- **Informazioni relative alle occupazioni attuali e passate**, tra cui date di impiego, informazioni sulla posizione e sul titolo di lavoro, informazioni sulla storia lavorativa e informazioni di contatto delle persone condivise volontariamente con noi a scopo di referenza.
- **Informazioni online e tecniche**, tra cui indirizzo IP, dati provenienti da dispositivi che si connettono alle reti 3M, registri di sistema, inclusi i registri degli accessi, registrazioni di programmi di monitoraggio tecnologico, come avvisi sulle attività sospette. Per ulteriori informazioni, consultare l'[Informativa sulla privacy globale di 3M](#) e l'[Informativa sui cookie di 3M](#).
- **Registri delle comunicazioni aziendali 3M**, inclusi scambi di email, dettagli dei messaggi di testo, contenuti di chat e registri delle comunicazioni del Candidato con 3M, che possiamo conservare come archiviazioni di tali conversazioni.
- **Informazioni sanitarie**, tra cui stato vaccinale, test antidroga ed esami di idoneità al lavoro, nonché informazioni sulla disabilità, per l'adeguamento alle stesse.
- **Informazioni audio e visive**, comprese fotografie relative al lavoro, immagini video e registrazioni di videoconferenze.
- **Dati dedotti e derivati**, inclusi potenziale di avanzamento e risultati con successo.
- **Dati sulla conformità**, inclusi registri di verifica dell'idoneità all'impiego, registri di verifiche pre-assuntive (inclusi precedenti penali e/o anamnesi mediche, ove consentito)



e altri registri conservati per dimostrare la conformità alle leggi applicabili, come le leggi sul diritto al lavoro e le leggi sulla privacy, informazioni sull'autorizzazione di sicurezza.

- **Altre informazioni che il Candidato ci fornisce volontariamente**, come razza o etnia, sesso, età, data di nascita, nazionalità e informazioni demografiche.

Fonti dei Dati personali

In generale, possiamo raccogliere le categorie di Dati personali sopra identificate dalle seguenti categorie di fonti:

- direttamente dal Candidato (anche automaticamente quando interagisce con noi online);
- reclutatori e piattaforme di reclutamento;
- riferimenti e referenze;
- datori di lavoro (inclusi ex datori di lavoro);
- informazioni e fonti pubblicamente disponibili (ad esempio LinkedIn o il sito web dell'attuale datore di lavoro);
- enti di formazione;
- piattaforme di social media;
- fornitori di servizi, rappresentanti e agenti; e
- affiliate e controllate.

Come utilizziamo i Dati personali

Utilizziamo i Dati personali per le seguenti finalità, quando necessario per ottemperare a un obbligo legale, per stipulare o eseguire un contratto e/o per legittimi interessi commerciali, tra cui l'identificazione dei Candidati per una posizione lavorativa disponibile e il completamento del processo di assunzione per la posizione lavorativa disponibile. Non utilizziamo i dati per marketing diretto o altri scopi secondari.

Gestione del rapporto con i Candidati. Per gestire il rapporto di 3M con i Candidati, inclusa l'identificazione, la revisione delle informazioni fornite e la valutazione dei Candidati, la negoziazione dei termini delle offerte, la conservazione dei Dati personali dei Candidati per future valutazioni, l'identificazione e il contatto dei Candidati in merito ad altre posizioni a cui possono essere interessati e il supporto della politica e delle pratiche di 3M in materia di pari opportunità di lavoro.

Operazioni aziendali e servizi correlati. Per le operazioni commerciali di 3M, comprese quelle relative all'audit e alla valutazione delle prestazioni e delle operazioni commerciali, all'adempimento degli obblighi di rendicontazione e audit, inclusa la rendicontazione della forza lavoro, e all'agevolazione delle comunicazioni a sostegno di quanto sopra.

Sicurezza e monitoraggio. Per monitorare e proteggere le risorse, la rete e i beni e le strutture 3M, inclusi il rilevamento, la prevenzione, l'indagine e la risposta agli incidenti di sicurezza e privacy, la gestione dei controlli di accesso fisici e tecnici e la promozione della sicurezza e del funzionamento dei sistemi e delle risorse, degli uffici e delle strutture di 3M, anche mediante l'uso di sistemi di accesso elettronici e di videosorveglianza.



Salute e sicurezza. Per motivi di salute e sicurezza, ad esempio per conformarsi ai programmi di salute e sicurezza di 3M, per determinare le soluzioni adatte per le disabilità, per monitorare la salute e la sicurezza ambientale, per il tracciamento dei contatti o per condurre screening appropriati dei Candidati prima dell'ingresso o dell'accesso a determinati luoghi o locali (ad esempio, per soluzioni adatte per le disabilità, idoneità al lavoro).

Revisione contabile, contabilità, rendicontazione e governance aziendale. Relativamente a verifiche e valutazioni [finanziarie, fiscali, contabili e di altro tipo] delle operazioni aziendali di 3M, risoluzione dei problemi (ad esempio, revisioni interne e reclami), gestione dei canali di segnalazione delle irregolarità, indagini interne, conformità, gestione del rischio e scopi di sicurezza, controlli finanziari o conformità agli obblighi legali, e per altri scopi aziendali interni quali, a titolo esemplificativo, l'amministrazione del programma di conservazione dei documenti di 3M.

Difesa e protezione dei diritti. Per proteggere e difendere i diritti e gli interessi di 3M e di terze parti, per rispondere a rivendicazioni o controversie legali, anche nel contesto di contenziosi in atto o potenziali con terze parti.

Rispetto degli obblighi legali. Per ottemperare agli obblighi legali applicabili o dare esecuzione a un contratto con il Candidato, nonché per valutazioni, revisioni e relazioni relative a tali obblighi legali, inclusi quelli previsti dalle leggi sull'occupazione, sul lavoro e altre leggi, regolamenti e requisiti legali applicabili.

Divulgazioni ai fornitori di servizi e ad altre entità

Possiamo divulgare i Dati personali del Candidato ai seguenti destinatari e per le finalità descritte in questa Informativa per i Candidati. In ogni caso, adottiamo le misure appropriate (incluso l'ottenimento del consenso del Candidato ove richiesto dalla legge applicabile) per proteggere tali Dati personali.

Affiliate 3M. Le affiliate 3M utilizzano i Dati personali del Candidato in modo conforme alla presente Informativa per i Candidati e alle leggi applicabili.

Fornitori di servizi. Possiamo divulgare i Dati personali del Candidato a lavoratori interinali, fornitori di servizi e altri soggetti da noi incaricati di svolgere servizi di supporto per conto di 3M, come fornitori di servizi di hosting, fornitori di servizi di reclutamento, fornitori di verifiche pre-assuntive e fornitori di servizi IT e di sicurezza delle informazioni. Tali aziende possono utilizzare i dati solo nei limiti consentiti dai contratti stipulati con 3M.

Con il consenso del Candidato. Possiamo divulgare i Dati personali del Candidato con il suo permesso o dietro sua richiesta.

Per ottemperare alla legge o per proteggere il Candidato e/o i suoi diritti. Possiamo condividere i Dati personali del Candidato con altri nell'eventualità in cui, in buona fede, riteniamo che la divulgazione sia necessaria per:

- rispettare una legge, un regolamento, un'ordinanza del tribunale o altro procedimento legale;



- rilevare, prevenire e rispondere a frodi, violazioni della proprietà intellettuale, violazione dei contratti o accordi di 3M, violazione della legge o altri usi impropri di siti web, app, prodotti o servizi 3M;
- proteggere la salute, la sicurezza, il benessere, i diritti o la proprietà di 3M, dei nostri clienti, del pubblico o di altri; o
- circostanze simili.

In formato aggregato/anonimo. Nella misura consentita dalla legge applicabile, 3M può condividere informazioni in forma anonime, aggregate o non riconducibili all'utente internamente e con terze parti per qualsiasi scopo commerciale legittimo. Tali informazioni non identificheranno individualmente l'utente e manterremo e utilizzeremo le informazioni in forma non identificata né tenteremo di ripristinare l'identificabilità di tali informazioni.

I diritti del Candidato

A seconda della legge applicabile e fatte salve specifiche condizioni ed eccezioni, il Candidato può godere di determinati diritti in relazione ai suoi Dati personali. Il Candidato non viene discriminato per aver esercitato uno qualsiasi dei suoi diritti.

- Il diritto di **accesso, rettifica, aggiornamento o richiesta di cancellazione** dei Dati personali.
- Il diritto di **conoscere** determinate informazioni relative ai Dati personali che elaboriamo sul Candidato, compresi specifici elementi dei Dati personali che raccogliamo.
- Il diritto di **opporsi a, limitare o circoscrivere** il trattamento dei Dati personali da parte di 3M.
- Se stiamo trattando i Dati personali del Candidato in base al suo consenso, quest'ultimo può **revocare tale consenso** in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del nostro trattamento prima della revoca.
- Il diritto di **richiedere una copia** dei Dati personali in un formato portatile (ovvero strutturato, di uso comune, leggibile da dispositivo automatico e di facile utilizzo).
- Il diritto di **presentare un reclamo** presso 3M o presso a un'autorità per la protezione dei dati, in merito alla raccolta e all'utilizzo dei Dati personali da parte di 3M.

Il Candidato (o suo agente autorizzato) può esercitare i suoi diritti compilando il [modulo di richiesta](#) di 3M, inviando un'e-mail all'indirizzo Privacy_Office@mmm.com, oppure, per i residenti negli Stati Uniti, contattando il numero verde 1-833-256-1792. Dopo aver ricevuto la richiesta del Candidato, possiamo richiedere ulteriori informazioni al Candidato stesso (o al suo agente autorizzato) per onorare la richiesta e verificare l'identità.

Trasferimenti di dati internazionali

3M opera in molti paesi e i Dati personali del Candidato possono essere trasferiti oltre confine, ad affiliate 3M e terze parti (come descritto nella presente Informativa per i Candidati) situate al di fuori del Paese in cui il Candidato vive. Indipendentemente dal luogo in cui vengono elaborati i Dati personali, adottiamo sempre misure ragionevoli per proteggere la privacy e la loro sicurezza. Ciò può includere l'attuazione di accordi appropriati e, se necessario, di clausole contrattuali standard o di un meccanismo alternativo per il trasferimento dei dati, come



approvato dalla Commissione europea o da altri enti regolatori o legislatori competenti. Laddove richiesto dalla legge applicabile, condividiamo, trasferiamo o archiviamo i Dati personali del Candidato al di fuori della sua giurisdizione solo previo suo consenso. Per qualsiasi domanda relativa alle misure di protezione dei dati adottate da 3M, contattare l'indirizzo e-mail: Privacy_Office@mmm.com.

[Protezione dei Dati personali](#)

Adottiamo misure tecniche, fisiche e organizzative per proteggere la riservatezza, la sicurezza e l'integrità dei Dati personali del Candidato. Le misure di protezione dei dati includono, ad esempio, l'adozione di strumenti di crittografia, di controllo degli accessi e di back-up e recupero dei dati.

[Conservazione dei dati](#)

Conserviamo i Dati personali del Candidato per tutto il tempo ragionevolmente necessario o consentito, sulla fase degli scopi per i quali sono stati raccolti e come descritto nella presente Informativa per i Candidati o come altrimenti comunicato al Candidato al momento della raccolta. Il periodo di conservazione varia e dipende da criteri che possono includere:

- le date della domanda di assunzione presso 3M e la data dell'ultima interazione con noi;
- se la conservazione è necessaria o consigliabile a causa di termini di prescrizione, contenziosi o altri obblighi legali, normativi, contabili o di rendicontazione applicabili; e
- in presenza di eventuali requisiti di conservazione rilevanti ai sensi delle leggi applicabili o degli accordi con il Candidato o altri.

Se i Dati personali del Candidato (i) non sono più necessari o rilevanti per gli scopi per i quali sono stati raccolti o (ii) non è più richiesta la loro conservazione ai sensi delle leggi applicabili, allora adottiamo misure ragionevoli per cancellarli, distruggerli o, se consentito dalla legge applicabile, aggregarli, renderli anonimi o tali da non permetterne l'associazione all'identità iniziale. Il periodo massimo per cui conserviamo i dati dei Candidati è di cinque anni.

In caso di domande sulle politiche di conservazione di 3M, è possibile contattarci all'indirizzo e-mail: privacy_office@mmm.com.

[Modifiche alla presente Informativa per i Candidati](#)

Ci riserviamo il diritto di modificare la presente Informativa per i Candidati in qualsiasi momento. Se dovessimo apportare modifiche alla presente Informativa per i Candidati che incidono materialmente sul modo in cui trattiamo i Dati personali, faremo il possibile per comunicarlo ai Candidati, ad esempio pubblicando un'Informativa per i Candidati aggiornata, nella pagina dedicata alle carriere di 3M e indicando la data di entrata in vigore di tali aggiornamenti.

[Informazioni sul Titolare del trattamento dei dati](#)

Il Titolare del trattamento dei Dati personali raccolti in conformità alla presente Informativa è la società del Gruppo 3M che opera nel paese del soggetto interessato e, quando applicabile, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Per un elenco dei titolari del trattamento dei dati 3M e relativi dettagli di contatto per Paese, fare clic qui: [Elenco dei titolari del trattamento dei dati globali di 3M \(PDF, 114 KB\)](#).



È possibile contattare l'Ufficio per la protezione dei dati di 3M e, ove applicabile, il DPO designato per il proprio Paese al seguente indirizzo: Privacy_Office@mmm.com.

[Contattaci](#)

Per qualsiasi domanda sulla presente Informativa o sull'uso dei Dati personali da parte di 3M, inviaci un'e-mail all'indirizzo: Privacy_Office@mmm.com.

Japanese

3Mの求人応募者向けプライバシー通知

発効日：2025年11月

3M（以下、総称して「3M」または「当社」）は、適用されるデータプライバシーおよびサイバーセキュリティに関する法令および規制に従って、応募者の個人情報のプライバシーとセキュリティを確保することに努めています。この求人応募者向けプライバシー通知（以下「**応募者向け通知**」）では、求人の応募者（以下「**候補者**」または「**応募者**」）が求人に応募する際、または将来の求人に向けて3Mに個人データを提供する（就職説明会への参加、3Mのキャリアウェブサイトでの求人アラート登録など）際に、当社が候補者の個人データを収集、利用、保管、処理、保護（以下、総称して「**処理**」）する方法について説明します。応募者の個人データを収集することは、3Mが応募者の雇用適性を評価するために必要となります。適用される法律で義務付けられている場合、当社は事前に同意を得ることなく応募者の個人データを処理することはありません。

この応募者向け通知において、「**個人データ**」という用語を使用する場合、特定された個人または特定可能な個人に関連するあらゆる情報を指します。また、これに類する「個人情報」などの用語については適用される法律で定義されている通りとなります。

[クリックして項目に移動します：](#)

- [適用範囲](#)
- [当社が収集する個人データ](#)
- [個人データの情報源](#)
- [当社による応募者の個人データの使用用途](#)
- [サービスプロバイダーおよびその他の事業体への開示](#)
- [応募者の権利](#)
- [国境を越えたデータの転送](#)
- [個人データの保護](#)
- [データ保持](#)



- [この応募者向け通知の変更](#)
- [データ管理者の情報](#)
- [お問い合わせ](#)

[適用範囲](#)

この応募者向け通知は、応募者の応募書類の処理または当社での求人採用検討の過程において、当社が処理する応募者に関する個人データに適用されます。適用される法律で義務付けられている場合、当社は応募者に対し、その他の関連するデータ処理活動に関する追加のプライバシー通知を提供する場合があります。

これが適用されない法域にお住まいでない限り、3Mのウェブサイトのご利用、または本ウェブサイトを通じた応募やその他の情報の送信は、3Mの[利用規約](#)（責任の制限および紛争解決に関する条項を含む）の対象となります。

[当社が収集する個人データ](#)

当社は応募者が3Mへの就職の応募、または将来的な求人への関心を示された際、以下の各種の個人データを収集する場合があります（ただしこれらに限定されません）。

- **連絡先情報**：氏名、住所、個人の電子メールアドレス、自宅または携帯電話の電話番号など。
- **候補者情報**：経歴データ、履歴書またはCV、公開されているLinkedInのプロフィールや類似するプラットフォームから取得したデータ、学歴および学位情報、スキル、専門資格、認定資格、会員資格および所属団体など。
- **応募情報**：応募した職種、応募日および関連データ、応募者と採用担当者や推薦者などの関係者とのやり取りなど。
- **現在および過去の雇用関連情報**：雇用期間、役職および職務内容の情報、職務経歴情報、ならびに照会目的で自発的に当社と共有することを選択した人物の連絡先情報など。
- **オンラインおよび技術情報**：IPアドレス、3Mのネットワークに接続するデバイスからのデータ、アクセスログを含むシステムログ、不審な活動のアラートなどの技術監視プログラムからの記録など。詳細については、[3Mのグローバルプライバシーステートメント](#)および[3MのCookieに関する通知](#)をご参照ください。
- **3Mとのビジネスの通信記録**：当社との電子メールのやり取り、テキストの詳細、チャットの内容、および通信のログなど（これらは当社がこれらの会話の記録として保存する場合があります）。
- **健康情報**：ワクチン接種状況、薬物検査、就労適性検査、および障害対応のための障害情報など。
- **音声および視覚情報**：業務関連の写真、ビデオ映像およびビデオ会議の記録など。
- **推論および派生データ**：昇進の可能性や成功度スコアなど。
- **コンプライアンスデータ**：雇用適格性確認記録、身元調査記録（許可される範囲での犯罪歴または病歴を含む）、ならびに就労資格法や個人情報保護法といった適用される法律への遵守を証明するために保持されるその他の記録、セキュリティクリアランス情報など。



- 応募者が自発的に当社に提供するその他の情報：人種または民族、性別、年齢、生年月日、国籍、人口統計情報など。

個人データの情報源

当社は一般的に、上記で特定したカテゴリーの個人データを、以下のカテゴリーの情報源から収集する場合があります。

- 応募者から直接（オンラインで応募者が当社とやり取りする際に自動的に、を含む）
- 採用担当者および採用プラットフォーム
- 紹介と推薦
- 雇用主（以前の勤務先の雇用主を含む）
- 公開されている情報および情報源（LinkedInや現在の雇用主のウェブサイトなど）
- 教育機関
- ソーシャルメディアプラットフォーム
- サービスプロバイダー、代表者、代理店
- 関連会社および子会社

当社による応募者の個人データの使用用途

当社は、法的義務の遵守、契約の締結または履行、または採用中のポジションの候補者特定や当該ポジションの採用プロセス完了を含む正当な事業上の利益のために必要な場合に、応募者の個人データを以下の目的で使用します。当社は応募者のデータをダイレクトマーケティングやその他の二次的な目的に使用することはありません。

応募者との関係性の管理：3Mと応募者との関係性の管理のため。候補者の特定、提供情報の審査、応募者の評価、採用条件の交渉、今後の選考のための応募者の個人データの保管、応募者が関心を持つ可能性のある他のポジションについての特定と連絡、ならびに3Mの機会均等雇用ポリシーおよび慣行のサポートが含まれます。

事業運営と関連サービス：3Mの事業運営のため。業績と事業活動の監査と評価、報告および監査義務の履行（従業員報告を含む）、ならびに前述を推進するためのコミュニケーションの円滑化に関するものが含まれます。

セキュリティと監視：3Mのリソース、ネットワーク、施設、資産を監視、保護するため。セキュリティおよびプライバシーインシデントの検知、防止、調査、対応、物理的および技術的アクセス制御の管理、ならびに電子アクセスシステムや映像監視の利用などを通じた、3Mのシステムと資産、オフィスおよび施設のセキュリティと機能の促進が含まれます。

健康と安全：健康と安全のため。3Mの健康および安全プログラムへの準拠、障害への配慮の決定、環境衛生と安全の監視、接触者追跡の実施、または特定の場所や施設への入室・アクセス前の応募者に対する適切なスクリーニング（障害への配慮、就労能力の確認など）の実施が含まれます。

監査、会計、報告、コーポレートガバナンス（企業統治）：3Mの事業運営に関する〔財務、税務、会計その他〕の監査および評価、問題解決（内部審査および苦情処理など）、内部通報チャネルの管理、内部調査、コンプライアンス、リスク管理およびセキュリティ目的、財務管



理、法的義務の遵守、ならびにその他の内部業務目的（3Mの記録保存プログラムの管理を含むがこれに限定されません）に関連します。

権利の擁護と保護：3Mおよび第三者の権利と利益を保護し、擁護するため。法的請求または紛争（第三者との予見されるまたは実際の訴訟の状況下を含む）への対応が含まれます。

法的義務の遵守：適用される法的義務の遵守、または応募者との契約の履行、ならびにかかる法的義務に関連する評価、審査および報告（雇用法、労働法その他の適用される法律、規制および法的要件を含む）のため。

サービスプロバイダーおよびその他の事業体への開示

当社は、この応募者向け通知に記載された目的のために、応募者の個人データを以下の受領者に開示する場合があります。それぞれの場合において、当社は応募者の個人データを保護するために適切な措置を講じます（適用される法律で義務付けられている場合には応募者からの同意の取得を含みます）。

3Mの関連会社：3Mの関連会社は、この応募者向け通知および適用される法律に準拠した方法で、応募者の個人データを利用します。

サービスプロバイダー：当社は応募者の個人データを、当社のためにサポートサービスを提供する臨時の社員、サービスプロバイダー、その他の関係者（ホスティングプロバイダー、採用サービスプロバイダー、経歴調査プロバイダー、ITおよび情報セキュリティサービスプロバイダーなど）に開示する場合があります。これらの企業は、3Mとの契約で許可されている範囲内でのみデータを使用できます。

応募者の同意：当社は、応募者の許可を得た上で、または応募者のご要望に応じて、応募者の個人データを開示する場合があります。

法律の遵守、または応募者や応募者の権利の保護のため：当社は、以下の場合に開示が必要であると誠実に判断した場合、応募者の個人データを第三者に開示する場合があります。

- 法律、規制、裁判所命令、その他の法的手続きを遵守するため
- 詐欺、知的財産権侵害、3Mの契約または合意違反、法令違反、または3Mのウェブサイト、アプリ、製品もしくはサービスのその他の不正利用を検知、防止、およびこれらに対応するため
- 3M、応募者、3Mの顧客、一般公衆、その他関係者の健康、安全、福祉、権利、または財産を保護するため
- 上記と同様の状況の場合

集約・非特定化された形式：適用される法律で認められる範囲において、3Mは正当な事業目的のために、匿名化、集計化、または非特定化された情報について、社内および第三者と共有する場合があります。このような情報は応募者個人を特定するものではなく、当社は非特定化された形で情報を維持、利用するものとし、情報の再特定を試みません。



応募者の権利

適用される法律に基づき、また一定の条件および例外事項に従い、応募者は自身の個人データに関して一定の権利を有する場合があります。当社は、応募者が自身の権利を行使することを理由として、応募者を差別することはありません。

- 応募者の個人データへの**アクセス、訂正、更新、または削除の要求**を行う権利。
- 当社が処理する応募者の個人データに関する特定の情報を**知る権利**（これには当社が収集する応募者の個人データの具体的な項目が含まれます）。
- 3Mによる応募者の個人データの処理に対して**異議**を申し立てる権利、**制限**または**制限**を求める権利。
- 当社が応募者の同意に基づいて応募者の個人データを処理している場合、応募者はいつでも**同意を撤回**することができます。応募者が同意を撤回しても、撤回までに当社が行った処理の合法性には影響しません。
- 個人データのポータブルな形式（構造化され、一般的に使用され、機械で読み取り可能で、ユーザーフレンドリーな形式）の**コピーを要求**する権利。
- 当社またはデータ保護当局に対し、3Mによる応募者の個人データの収集および利用について**苦情を申し立てる権利**。

応募者（または応募者の正式な代理人）は、3Mの[リクエストフォーム](#)に記入するか、Privacy_Office@mmm.com宛てにメールを送信するか、米国在住者の場合は「1-833-256-1792」（フリーダイヤル）までご連絡いただくことで、権利を行使することができます。当社は、応募者からの要求を受領後、要求に対応して本人確認を行うために、応募者（または応募者の正式な代理人）から追加情報の提供を求める場合があります。

国境を越えたデータの転送

3Mは多くの国で事業を展開しているため、応募者の個人データは、応募者が居住する国以外の地域に所在する他の3Mの関連会社および第三者（この応募者向け通知に記載の通り）に国境を越えて転送される場合があります。応募者の個人データが処理される場所を問わず、当社は常に合理的な措置を講じて、応募者の個人データのプライバシーとセキュリティを保護します。これには、適切な契約の実施、および必要に応じて、欧州委員会またはその他の該当する規制当局もしくは立法機関が承認したデータ移転のための標準契約条項または代替的なメカニズムが含まれる場合があります。適用される法律で義務付けられている場合、当社は応募者から事前に同意を得た場合にのみ、応募者のお住まいの法域の外で応募者の個人データを共有、転送、保存します。3Mのデータ保護対策に関してご質問がある場合は、Privacy_Office@mmm.comまでお問い合わせください。

個人データの保護

当社は、応募者の個人データの機密性、安全性、完全性を保護するために設計された適切な技術的、物理的、組織的措置を実施します。データ保護対策には、暗号化ツールの導入、アクセス制御、データのバックアップと復旧などが含まれますが、これらに限定されません。



データ保持

当社が応募者の個人データを保持する期間は、収集の目的達成に合理的に必要なまたは許容される期間、ならびにこの応募者向け通知に記載されている期間、または収集時に別途開示した期間です。この保持期間は、次のような基準に応じて変動します。

- 3Mの求人への応募日および当社との最終連絡日
- 適用される出訴期限、訴訟、その他法律、規制、会計、報告上の義務により、保持が必要かどうか、または推奨されるかどうか
- 適用される法律に基づく、または応募者もしくは他者との契約に基づく、関連する保持の要件

応募者の個人データが、(i) 収集された目的のための必要性または関連性がなくなった場合、または(ii) 適用される法律により保持する必要がなくなった場合、当社は、個人データを削除、破棄するための合理的な措置を講じます。また、適用される法律で許可されている場合は、集計化、匿名化、非特定化を行います。求職者データの保持期間は最大5年間です。

3Mの保持ポリシーについてご質問がある場合は、privacy_office@mmm.comまでお問い合わせください。

この応募者向け通知の変更

当社は、この応募者向け通知を随時修正する権利を留保します。当社がこの応募者向け通知の内容を変更し、応募者の個人データの処理方法に重大な影響が生じる場合、当社は、たとえば3Mの採用情報ページに更新後の応募者向け通知を掲載し、その更新の効力発生日を明記して、応募者に通知するよう努めます。

データ管理者の情報

この声明に基づいて収集される個人データの管理者は、応募者の所在国における関連する3M事業体、および該当する場合は、3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000となります。3Mのデータ管理者のリストと国別の連絡先については、こちらをクリックしてください：[3Mグローバルデータ管理者リスト \(PDF、114 KB\)](#)。

3Mのデータ保護事務局、および該当する場合はお住まいの国の指定データ保護責任者（DPO）には、次の連絡先までお問い合わせください：Privacy_Office@mmm.com。

お問い合わせ先

この声明または3Mによる応募者の個人データの利用についてご質問がある場合は、次のメールアドレスまでお問い合わせください：Privacy_Office@mmm.com。

Korean



3M 입사 지원자 개인 정보 보호 방침

시행일: 2025년 11월

3M(이하 "3M" 또는 "당사"로 총칭)은 관련 데이터 개인 정보 보호 및 사이버 보안 법률과 규정에 따라 개인 정보 보호 및 보안을 보장하기 위해 최선을 다합니다. 본 입사 지원자 개인 정보 보호 방침(이하 "**지원자 방침**")은 지원자(이하 "**지원자**" 또는 "**귀하**")가 취업 박람회에 참석하거나 3M의 채용 웹사이트에서 구인 알림에 가입하는 등 입사 지원서를 제출하거나 향후 채용을 위해 개인 정보를 제공할 때 당사가 개인 데이터를 수집, 사용, 저장, 처리, 보호(이하 "**처리**"로 총칭)하는 방법을 설명합니다. 3M이 고용 적합성을 평가하기 위해서는 개인 데이터 수집이 필요합니다. 관련 법률에서 요구하는 경우 당사는 귀하의 동의 없이 귀하의 개인 데이터를 처리하지 않습니다.

본 지원자 방침에서 사용하는 "**개인 데이터**"라는 용어는 식별되거나 식별 가능한 개인과 관련된 모든 정보 또는 "개인 정보" 등 관련 법률에서 정의된 관련 용어를 의미합니다.

다음으로 이동:

- [범위](#)
- [당사가 수집하는 개인 데이터](#)
- [개인 데이터의 출처](#)
- [당사가 개인 데이터를 사용하는 방법](#)
- [서비스 제공업체 및 기타 법인에 공개](#)
- [귀하의 권리](#)
- [국경 간 데이터 이전](#)
- [개인 데이터 보호](#)
- [데이터 보존](#)
- [본 지원자 방침의 변경](#)
- [데이터 관리자 정보](#)
- [문의처](#)

[범위](#)

본 지원자 방침은 당사가 지원서를 처리하거나 당사 직위에 해당 지원서를 고려하는 맥락에서 당사가 지원자에 관해 처리하는 개인 데이터에 적용됩니다. 관련 법률에 따라 요구되는 경우, 당사는 다른 관련 데이터 처리 활동에 대한 추가 개인 정보 보호 방침을 지원자에게 제공할 수 있습니다.



귀하가 이것이 허용되지 않는 관할권에 있지 않는 한, 3M 웹사이트의 사용이나 본 웹사이트를 통한 지원서 또는 기타 정보의 제출에는 책임의 한도와 분쟁 해결에 관한 조항이 포함된 3M의 [사용 약관](#)이 적용됩니다.

[당사가 수집하는 개인 데이터](#)

3M은 귀하가 입사 지원서를 제출하거나 3M의 장래 직위에 대한 관심을 표명할 때 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 다양한 유형의 개인 데이터를 수집할 수 있습니다.

- 성명, 거주지 주소, 개인 이메일 주소, 집 전화 또는 모바일 전화번호를 포함한 **연락처 정보**.
- 약력 데이터, 이력서 또는 CV, 공개 LinkedIn 프로필 및 유사 플랫폼의 데이터, 학력 및 학위 정보, 기술, 전문 면허증, 자격증 및 회원 자격, 소속 단체를 포함한 **지원자 정보**.
- 지원 날짜와 관련 데이터를 포함한 지원 직위, 본인 및 채용 담당자, 추천인 등 다른 사람들과 주고받은 서신을 포함한 **지원 정보**.
- 고용일, 직위 및 직책 정보, 근로 이력 정보, 참조 목적으로 당사와 자발적으로 공유하기로 선택한 개인의 연락처 정보를 포함한 **현재 및 과거 고용 관련 정보**.
- IP 주소, 3M 네트워크에 연결하는 장치의 데이터, 액세스 로그 등 시스템 로그, 의심스러운 활동 경고 등 기술 모니터링 프로그램의 기록을 포함한 **온라인 및 기술 정보**. 자세한 내용은 [3M 글로벌 개인 정보 보호 정책](#) 및 [3M 쿠키 고지](#)를 참조하십시오.
- 교환한 이메일, 문자 세부 내용, 채팅 내용 및 귀하와 당사 간 통신의 로그를 포함하고 당사가 해당 대화의 기록으로 보관할 수 있는 **3M 비즈니스 통신 기록**.
- 예방 접종 상태, 약물 검사, 근무 적합성 검사 및 장애인 편의 제공을 위한 장애 정보를 포함한 **건강 정보**.
- 업무 관련 사진, 비디오 이미지, 화상 회의 기록을 포함한 **오디오 및 시각 정보**.
- 승진 가능성과 성공 점수를 포함한 **추론 및 파생 데이터**.
- 고용 자격 검증 기록, 신원 조사 기록(허용되는 경우 전과 및/또는 병력 포함), 노동권법과 개인 정보 보호법 등 관련 법률 준수 입증을 위해 유지되는 기타 기록, 보안 허가 정보를 포함한 **규정 준수 데이터**.
- 인종 또는 민족, 나이, 생년월일, 국적, 인구 통계 정보 등 **자발적으로 당사에 제공하는 기타 정보**.



개인 데이터의 출처

일반적으로 당사가 위에 명시된 범주의 개인 데이터를 수집할 수 있는 출처의 범주는 다음과 같습니다.

- 귀하로부터 직접(귀하가 당사와 온라인 상호 작용할 때 자동 수집 포함)
- 채용 담당자 및 채용 플랫폼
- 추천 및 추천인
- 고용주(이전 고용주 포함)
- 공개된 정보 및 출처(예: LinkedIn 또는 현재 고용주의 웹사이트)
- 교육 기관
- 소셜 미디어 플랫폼
- 서비스 제공업체, 대표자, 대리인 그리고
- 계열사 및 자회사.

당사가 개인 데이터를 사용하는 방법

당사는 법적 의무 준수, 계약 체결 또는 이행 및/또는 공식 지원자 파악과 공식 채용 절차 완료를 포함한 합법적인 사업상 이익을 위해 필요한 경우 귀하의 개인 데이터를 다음 목적으로 사용합니다. 당사는 개인 데이터를 직접 마케팅이나 기타 부차적 목적으로 사용하지 않습니다.

지원자 관계 관리. 지원자 파악, 제공된 정보 검토, 기타 지원자 평가, 제안 조건 협상, 향후 채용 고려를 위한 지원자 개인 데이터 유지, 다른 직위에 관심을 가질 만한 지원자 파악 및 연락, 3M의 기회균등 고용 정책 및 관행 지원을 포함하여 3M과 지원자의 관계를 관리하기 위하여.

사업 운영 및 관련 서비스. 성과 및 사업 운영 감사와 평가, 인력 보고를 포함한 보고 및 감사 의무 이행, 전술한 사항을 추진하기 위한 의사소통 촉진을 포함하여 3M의 사업 운영을 위하여.

보안 및 모니터링. 보안 및 개인 정보 보호 사고 탐지, 예방, 조사, 대응, 물리적 및 기술적 접근 제어 관리, 전자적 접근 시스템 및 비디오 모니터링을 통한 3M 시스템 및 자산, 사무실 및 사업장의 보안과 기능 촉진을 포함하여 3M 자원, 네트워크, 사업장, 자산을 모니터링하고 보호하기 위하여.

건강 및 안전. 3M의 건강 및 안전 프로그램 준수, 장애인을 위한 편의 시설 결정, 환경 건강 및 안전 모니터링, 접촉자 추적 또는 특정 장소나 사업장 진입이나 접근 전 적절한 지원자 심사 실시(예: 장애인 편의 시설, 근무 능력) 등 건강 및 안전 목적으로.



감사, 회계, 보고 및 기업 지배 구조. 3M 사업 운영의 [재무, 세무, 회계 및 기타] 감사 및 평가, 문제 해결(예: 내부 검토 및 고충 처리), 내부 고발 채널 관리, 내부 조사, 규정 준수, 위험 관리 및 보안 목적, 재무 통제 또는 법적 의무 준수 및 3M의 기록 보존 프로그램 관리를 포함하되 이에 국한되지 않는 기타 내부 사업 목적과 관련하여.

권리 방어 및 보호. 3M과 제3자의 권리와 이익을 보호 및 방어하고, 제3자와의 실제 또는 예상되는 소송의 맥락을 포함한 법적 청구 또는 분쟁에 대응하기 위하여.

법적 의무 준수. 고용법, 노동법, 기타 관련 법률, 규정, 법적 요구 사항 등에 따른 법적 의무와 관련된 평가, 검토, 보고를 포함한 법적 의무를 준수하거나 귀하와의 계약을 이행하기 위하여.

서비스 제공업체 및 기타 법인에 공개

당사는 본 지원자 방침에 설명된 목적을 위해 귀하의 개인 데이터를 아래의 수령자에게 공개할 수 있습니다. 각 경우에 당사는 귀하의 개인 데이터를 보호하기 위해 적절한 조치(관련 법률에서 요구하는 경우 귀하의 동의 획득 포함)를 취할 것입니다.

3M 계열사. 3M 계열사는 본 지원자 방침과 관련 법률에 따라 귀하의 개인 데이터를 사용합니다.

서비스 제공업체. 당사는 호스팅 제공업체, 채용 서비스 제공업체, 신원 조사 제공업체, IT 및 정보 보안 서비스 제공업체 등 당사를 위해 지원 서비스를 수행하도록 고용한 임시 근로자, 서비스 제공업체 및 기타 업체에 귀하의 개인 데이터를 공개할 수 있습니다. 이러한 회사는 3M과 체결한 계약에서 허용되는 범위 내에서만 해당 데이터를 사용할 수 있습니다.

귀하의 동의를 전제로. 당사는 귀하의 허가 또는 요청에 따라 귀하의 개인 데이터를 공개할 수 있습니다.

법률을 준수하거나 귀하 및/또는 귀하의 권리를 보호하기 위하여. 당사는 다음을 위해 공개가 필요하다고 선의로 판단하는 경우 귀하의 개인 데이터를 다른 사람에게 공개할 수 있습니다.

- 법률, 규정, 법원 명령 또는 기타 법적 절차 준수
- 사기, 지적 재산 침해, 3M 계약 또는 약정 위반, 법률 위반 또는 기타 3M 웹사이트, 앱, 제품 또는 서비스 악용 탐지, 예방, 대응
- 3M, 귀하, 3M 고객, 일반 대중 또는 타인의 건강, 안전, 복지, 권리 또는 재산 보호 또는 유사한 상황에서.

집계/식별 불가능한 형태로. 관련 법률이 허용하는 경우 3M은 합법적인 사업상 목적으로 익명화, 집계 또는 비식별화된 정보를 내부적으로 공유하고 제3자와 공유할 수 있습니다. 이러한 정보는



귀하를 개인적으로 식별하지 않으며, 당사는 해당 정보를 식별 불가능한 형태로 유지 및 사용하며 해당 정보를 재식별화하려고 시도하지 않습니다.

귀하의 권리

귀하는 관련 법률에 따라 특정 조건과 예외를 전제로 귀하의 개인 데이터와 관련한 특정 권리를 가질 수 있습니다. 당사는 귀하의 권리 행사를 이유로 귀하를 차별하지 않습니다.

- 귀하의 개인 데이터에 **접근**하거나, 귀하의 개인 데이터를 **수정** 또는 **업데이트**하거나, **삭제**를 요청할 수 있는 권리.
- 당사가 수집하는 개인 데이터의 특정 부분을 포함하여 당사가 귀하에 관하여 처리하는 개인 데이터에 관한 특정 정보를 **알** 권리.
- 3M의 개인 데이터 처리를 **반대**하거나, **제한**하거나 **제약**할 수 있는 권리.
- 당사가 귀하의 동의를 근거로 귀하의 개인 데이터를 처리하는 경우 귀하는 언제든지 **동의를 철회**할 수 있습니다. 동의를 철회해도 철회 전 당사에 의한 처리의 적법성은 영향받지 않습니다.
- 이식 가능한(즉, 구조화되고, 일반적으로 사용되며, 기계에서 읽을 수 있고, 사용자 친화적인) 형식으로 개인 데이터의 **사본**을 요청할 수 있는 권리.
- 3M의 개인 데이터 수집과 사용에 대해 당사 또는 데이터 보호 당국에 **불만을 제기**할 수 있는 권리.

귀하(또는 귀하의 수권 대리인)는 3M의 [요청 양식](#)을 작성하거나, Privacy_Office@mmm.com으로 이메일을 보내거나, 미국 거주자인 경우 무료 전화 1-833-256-1792로 연락하여 귀하의 권리를 행사할 수 있습니다. 당사는 귀하의 요청을 접수한 후 귀하의 요청을 이행하고 귀하의 신원을 확인하기 위해 귀하(또는 귀하의 수권 대리인)에게 추가 정보를 요구할 수 있습니다.

국경 간 데이터 이전

3M은 여러 국가에서 사업을 운영하며, 귀하의 개인 데이터는 귀하가 거주하는 국가 밖에 있는 다른 3M 계열사와 제3자(본 지원자 방침에 설명된 대로)에게 국경을 넘어 이전될 수 있습니다. 귀하의 개인 정보가 어디에서 처리되든, 당사는 항상 귀하의 개인 데이터의 개인 정보와 보안을 보호하기 위해 합리적인 조치를 취합니다. 여기에는 적절한 계약을 이행하는 것과 필요한 경우 표준 계약 조항 또는 유럽 위원회나 기타 관련 규제 기관 또는 입법 기관이 승인한 대체 데이터 이전 메커니즘을 구현하는 것이 포함될 수 있습니다. 관련 법률에서 요구하는 경우, 당사는 귀하의 사전



동의를 있는 경우에만 귀하의 관할권 외부에서 귀하의 개인 데이터를 공유, 이전 또는 저장합니다. 3M의 데이터 보호 조치에 대해 궁금한 점은 Privacy_Office@mmm.com으로 문의하십시오.

개인 데이터 보호

당사는 개인 데이터의 기밀성, 보안, 무결성을 보호하기 위해 고안된 기술적, 물리적, 조직적 조치를 실행합니다. 데이터 보호 조치에는 암호화 도구 채택, 액세스 제어, 데이터 백업 및 복구가 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

데이터 보존

당사는 수집 목적에 비추어 합리적으로 필요하거나 허용되는 기간 동안 본 지원자 방침에 설명되거나 수집 시 공개한 대로 귀하의 개인 데이터를 보존합니다. 보존 기간은 다양하며 다음을 포함한 기준에 따라 달라집니다.

- 3M 입사 지원 날짜 및 당사와의 마지막 상호작용 날짜
- 관련 공소시효, 소송 또는 기타 법, 규제, 회계 또는 보고 상의 의무로 인해 보존이 필요하거나 권장되는지 여부
- 관련 법률 또는 귀하 또는 타인과의 계약에 따른 관련 보존 요구 사항.

귀하의 개인 데이터가 (i) 수집 목적에 더 이상 필요하지 않거나 관련이 없는 경우 또는 (ii) 관련 법률에 따라 더 이상 보존할 필요가 없는 경우 당사는 해당 데이터를 삭제 또는 파기하거나, 관련 법률에서 허용하는 경우 합리적인 절차를 통해 집계, 익명화 또는 식별 불가능한 상태로 처리할 수 있습니다. 당사가 입사 지원자 데이터를 보존하는 최대 기간은 5년입니다.

3M의 보존 정책에 대해 궁금한 점은 privacy_office@mmm.com으로 문의하십시오.

본 지원자 방침의 변경

당사는 언제든지 본 지원자 방침을 수정할 권리가 있습니다. 당사의 개인 데이터 처리 방식에 실질적인 영향을 미치는 지원자 방침 변경이 있는 경우, 당사는 3M 채용 페이지에 업데이트된 지원자 방침을 게시하고 해당 업데이트의 시행일을 기재하는 등 알려드리기 위해 노력합니다.

데이터 관리자 정보

본 정책에 따라 수집된 개인 데이터의 관리자는 해당 국가의 관련 3M 법인이며, 해당되는 경우 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000입니다. 3M 데이터 관리자 목록과 국가별 연락처 정보를 보려면 [3M 글로벌 데이터 관리자 목록\(3M Global Data Controllers List\)\(PDF, 114KB\)](#)을 클릭하십시오.



3M의 DPO(Data Protection Office, 데이터 보호실) 및 귀하가 소재한 국가의 지정 DPO에 Privacy_Office@mmm.com으로 문의 가능합니다.

문의처

본 정책이나 3M의 개인 데이터 사용에 관해 궁금한 점을 문의하려면 Privacy_Office@mmm.com으로 이메일을 보내주십시오.

Malay

Notis Privasi Pemohon Kerja 3M

Tarikh Berkuat Kuasa: November 2025

Di 3M, (secara kolektif "3M," "**kami**" atau "**kita**"), kami komited untuk memastikan privasi dan keselamatan maklumat peribadi anda mengikut undang-undang dan peraturan privasi data dan keselamatan siber yang berkenaan. Notis Privasi Pemohon Kerja ini ("**Notis Pemohon**") menerangkan cara kami mengumpul, menggunakan, menyimpan, memproses dan melindungi (secara kolektif "**memproses**") Data Peribadi Pemohon ("**Calon**", "**anda**" atau "**milik anda**") apabila anda menyerahkan permohonan untuk pekerjaan atau memberikan data peribadi kepada 3M bagi jawatan masa hadapan, contohnya semasa menghadiri Pameran Kerja atau dengan mendaftar untuk Makluman Pekerjaan di tapak web Kerjaya 3M. Pengumpulan Data Peribadi anda adalah perlu untuk 3M menilai kesesuaian anda untuk pekerjaan. Jika dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai, kami tidak akan memproses Data Peribadi anda tanpa terlebih dahulu mendapatkan kebenaran anda.

Dalam Notis Pemohon ini, apabila kami menggunakan istilah "**Data Peribadi**," kami bermaksud sebarang maklumat yang berkaitan dengan individu yang dikenal pasti atau boleh dikenal pasti, atau sebagai istilah yang berkaitan, seperti "maklumat peribadi," ditakrifkan di bawah undang-undang yang terpakai.

Lompat ke:

- [Skop](#)
- [Data Peribadi yang Kami Kumpul](#)
- [Sumber Data Peribadi](#)
- [Cara Kami Menggunakan Data Peribadi Anda](#)
- [Pendedahan kepada Pembekal Perkhidmatan dan Entiti Lain](#)
- [Hak Anda](#)
- [Pemindahan Data Merentas Sempadan](#)



- [Melindungi Data Peribadi](#)
- [Pengekalan Data](#)
- [Perubahan pada Notis Pemohon ini](#)
- [Maklumat Pengawal Data](#)
- [Hubungi Kami](#)

Skop

Notis Pemohon ini terpakai pada Data Peribadi yang kami proses tentang Pemohon, dalam konteks memproses permohonan mereka atau sebaliknya mempertimbangkan mereka untuk jawatan dengan kami. Jika diperlukan di bawah undang-undang yang terpakai, kami mungkin memberi Pemohon notis privasi tambahan tentang aktiviti pemprosesan data lain yang berkaitan.

Melainkan anda berada dalam bidang kuasa di mana ini tidak dibenarkan, penggunaan tapak web 3M anda atau penyerahan aplikasi atau maklumat lain melalui tapak web ini adalah tertakluk kepada [Syarat Penggunaan](#) 3M, yang termasuk terma yang mengawal had ke atas liabiliti dan penyelesaian pertikaian.

Data Peribadi yang Kami Kumpul

Kami mungkin mengumpul pelbagai jenis Data Peribadi apabila anda mengemukakan permohonan untuk bekerja atau menyatakan minat dalam jawatan masa depan dengan 3M, termasuk, tetapi tidak terhad kepada:

- **Maklumat Hubungan**, termasuk nama penuh anda, alamat kediaman, alamat e-mel peribadi dan nombor telefon rumah atau mudah alih anda.
- **Maklumat Calon**, termasuk data biografi, resume atau CV; data daripada profil LinkedIn awam anda dan platform serupa; maklumat pendidikan dan ijazah; kemahiran; lesen profesional, pensijilan dan keahlian serta gabungan.
- **Maklumat Permohonan**, termasuk jawatan yang dipohon, dengan tarikh permohonan dan data berkaitan; surat-menyurat dengan anda dan orang lain, seperti perekrut, rujukan.
- **Maklumat Berkaitan Pekerjaan Semasa dan Dahulu**, termasuk tarikh pekerjaan, maklumat jawatan dan nama jawatan serta maklumat sejarah kerja, dan maklumat hubungan orang yang anda pilih secara sukarela untuk berkongsi dengan kami bagi tujuan rujukan.
- **Maklumat Dalam Talian dan Teknikal**, termasuk alamat IP; data daripada peranti yang menyambung ke rangkaian 3M; log sistem, termasuk log akses; rekod daripada program pemantauan teknologi, seperti makluman aktiviti yang mencurigakan. Sila baca [Pernyataan Privasi Global 3M](#) dan [Notis Kuki 3M](#) untuk mendapatkan maklumat tambahan.
- **Rekod Komunikasi Perniagaan 3M**, termasuk pertukaran e-mel, butiran teks dan kandungan sembang serta log daripada komunikasi anda dengan kami, yang mungkin kami simpan sebagai rekod perbualan tersebut.
- **Maklumat Kesihatan**, termasuk status vaksinasi, ujian dadah dan ujian kecergasan untuk bekerja, dan maklumat hilang upaya, untuk penyesuaian bagi kekurangan upaya.



- **Maklumat Audio dan Visual**, termasuk gambar berkaitan kerja; imej video dan rekod persidangan video.
- **Data Disimpulkan dan Terbitan**, termasuk potensi kemajuan dan markah kejayaan.
- **Data Pematuhan**, termasuk rekod pengesahan kelayakan pekerjaan, rekod pemeriksaan latar belakang (termasuk sejarah jenayah dan/atau perubatan, jika dibenarkan) dan rekod lain yang disimpan untuk menunjukkan pematuhan kepada undang-undang yang berkenaan, seperti undang-undang hak untuk bekerja dan undang-undang privasi; maklumat pelepasan keselamatan.
- **Maklumat lain yang anda berikan secara sukarela kepada kami**, seperti bangsa atau etnik, jantina, umur, tarikh lahir, kewarganegaraan dan maklumat demografi anda.

Sumber Data Peribadi

Secara umum, kami mungkin mengumpul kategori Data Peribadi yang dikenal pasti di atas daripada kategori sumber berikut:

- Terus daripada anda (termasuk secara automatik apabila anda berinteraksi dengan kami dalam talian);
- Perekrut dan platform merekrut;
- Rujukan;
- Majikan (termasuk bekas majikan);
- Maklumat dan sumber yang tersedia secara umum (cth., LinkedIn atau tapak web majikan semasa anda);
- Institusi pendidikan;
- Platform media sosial;
- Pembekal perkhidmatan, wakil dan ejen; dan
- Ahli gabungan dan anak syarikat.

Cara Kami Menggunakan Data Peribadi Anda

Kami menggunakan Data Peribadi anda untuk tujuan berikut apabila perlu untuk mematuhi kewajipan undang-undang, untuk memasuki atau melaksanakan kontrak, dan/atau untuk kepentingan perniagaan yang sah termasuk mengenal pasti calon untuk jawatan yang tersedia dan menyelesaikan proses pengambilan untuk jawatan yang tersedia. Kami tidak menggunakan data anda untuk pemasaran langsung atau sebarang tujuan kedua yang lain:

Pengurusan Perhubungan Pemohon. Untuk mengurus hubungan 3M dengan Pemohon, termasuk mengenal pasti calon; menyemak maklumat yang diberikan, dan sebaliknya menilai Pemohon; merundingkan syarat tawaran; mengekalkan Data Peribadi Pemohon untuk pertimbangan masa hadapan; mengenal pasti dan menghubungi Pemohon tentang jawatan lain yang mungkin menarik minat mereka; dan menyokong dasar dan amalan pekerjaan peluang sama rata 3M.

Operasi Perniagaan dan Perkhidmatan Berkaitan. Untuk operasi perniagaan 3M, termasuk berkaitan dengan pengauditan dan penilaian prestasi dan operasi perniagaan; memenuhi kewajipan pelaporan dan pengauditan, termasuk pelaporan tenaga kerja; dan memudahkan komunikasi dalam meneruskan perkara di atas.



Keselamatan dan Pemantauan. Untuk memantau dan menjamin sumber, rangkaian, premis dan aset 3M, termasuk mengesan, mencegah, menyiasat dan bertindak balas terhadap insiden keselamatan dan privasi; mengurus kawalan akses fizikal dan teknikal; dan menggalakkan keselamatan dan fungsi sistem dan aset 3M, pejabat dan premis, termasuk melalui penggunaan sistem akses elektronik dan pemantauan video.

Kesihatan dan Keselamatan. Untuk tujuan kesihatan dan keselamatan, seperti untuk mematuhi program kesihatan dan keselamatan 3M; untuk menentukan penyesuaian bagi kekurangan upaya; untuk memantau kesihatan dan keselamatan alam sekitar; untuk pengesanan kenalan; atau untuk menjalankan pemeriksaan yang sesuai terhadap Pemohon sebelum memasuki atau mengakses lokasi atau premis tertentu (cth., untuk penyesuaian kekurangan upaya, keupayaan untuk bekerja).

Pengauditan, Perakaunan, Pelaporan dan Tadbir Urus Korporat. Berkaitan dengan audit dan penilaian [kewangan, cukai, perakaunan dan lain-lain] operasi perniagaan 3M; penyelesaian masalah (cth., semakan dalaman dan rungutan); pengurusan saluran pemberi maklumat, penyiasatan dalaman, pematuhan, pengurusan risiko dan tujuan keselamatan, kawalan kewangan atau pematuhan terhadap kewajipan undang-undang; dan untuk tujuan perniagaan dalaman yang lain seperti, tetapi tidak terhad kepada, mentadbir program pengekalan rekod 3M.

Mempertahankan dan Melindungi Hak. Untuk melindungi dan mempertahankan hak dan kepentingan 3M dan pihak ketiga; untuk bertindak balas terhadap tuntutan atau pertikaian undang-undang, termasuk dalam konteks litigasi yang dijangka atau sebenar dengan pihak ketiga.

Pematuhan dengan Kewajipan Undang-undang. Untuk mematuhi kewajipan undang-undang yang berkenaan atau melaksanakan kontrak dengan anda, serta penilaian, semakan dan pelaporan yang berkaitan dengan kewajipan undang-undang tersebut, termasuk di bawah pekerjaan, undang-undang buruh dan undang-undang, peraturan dan keperluan undang-undang lain yang berkenaan.

Pendedahan kepada Pembekal Perkhidmatan dan Entiti Lain

Kami mungkin mendedahkan Data Peribadi anda kepada penerima di bawah untuk tujuan yang diterangkan dalam Notis Pemohon ini. Dalam setiap kes, kami akan mengambil langkah yang sewajarnya (termasuk mendapatkan persetujuan anda jika diperlukan oleh undang-undang yang terpakai) untuk melindungi Data Peribadi anda.

Ahli Gabungan 3M. Ahli gabungan 3M akan menggunakan Data Peribadi anda dengan cara yang konsisten dengan Notis Pemohon ini dan undang-undang yang berkenaan.

Pembekal Perkhidmatan. Kami mungkin mendedahkan Data Peribadi anda kepada pekerja luar jangka, penyedia perkhidmatan dan orang lain yang kami libatkan untuk melaksanakan perkhidmatan sokongan untuk kami, seperti penyedia pengehosan, penyedia perkhidmatan merekrut, penyedia pemeriksaan latar belakang dan penyedia perkhidmatan keselamatan IT dan maklumat. Syarikat-syarikat ini hanya boleh menggunakan data seperti yang dibenarkan oleh kontrak 3M dengan mereka.



Dengan persetujuan anda. Kami mungkin mendedahkan Data Peribadi anda dengan kebenaran anda atau atas permintaan anda.

Untuk mematuhi undang-undang atau untuk melindungi anda dan/atau hak anda. Kami mungkin mendedahkan Data Peribadi anda kepada orang lain apabila kami mempunyai kepercayaan yang baik bahawa pendedahan itu perlu:

- Untuk mematuhi undang-undang, peraturan, perintah mahkamah, atau proses undang-undang lain;
- Untuk mengesan, mencegah dan bertindak balas terhadap penipuan, pelanggaran harta intelek, pelanggaran kontrak atau perjanjian 3M, pelanggaran undang-undang atau penyalahgunaan lain tapak web, apl, produk atau perkhidmatan 3M;
- Untuk melindungi kesihatan, keselamatan, kebajikan, hak atau harta benda 3M, anda, pelanggan 3M, orang awam atau orang lain; atau
- Dalam keadaan yang serupa.

Dalam format agregat / tidak dikenal pasti. Setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang terpakai, 3M boleh berkongsi maklumat tanpa nama, diagregatkan atau dinyahkenal pasti secara dalaman dan dengan pihak ketiga untuk sebarang tujuan perniagaan yang sah. Maklumat sedemikian tidak akan mengenal pasti anda secara individu, dan kami akan mengekalkan dan menggunakan maklumat dalam bentuk yang tidak dikenal pasti dan tidak akan cuba mengenal pasti semula maklumat tersebut.

Hak Anda

Bergantung pada undang-undang yang terpakai dan tertakluk kepada syarat dan pengecualian tertentu, anda mungkin mempunyai hak tertentu berkenaan dengan Data Peribadi anda. Kami tidak akan mendiskriminasikan anda kerana menggunakan mana-mana hak anda.

- Hak untuk **mengakses, membetulkan, mengemaskinikan** atau **meminta pemadaman** Data Peribadi anda.
- Hak untuk **mengetahui** maklumat tertentu tentang Data Peribadi yang kami proses tentang anda, termasuk bahagian khusus Data Peribadi anda yang kami kumpulkan.
- Hak untuk **menolak, mengehadkan** atau **menyekat** pemprosesan Data Peribadi anda oleh 3M.
- Jika kami memproses Data Peribadi anda berdasarkan persetujuan anda, anda boleh **menarik balik persetujuan anda** pada bila-bila masa. Menarik balik kebenaran anda tidak akan menjejaskan kesahihan pemprosesan kami sebelum pengeluaran anda.
- Hak untuk **meminta salinan** Data Peribadi dalam format mudah alih (iaitu, berstruktur, biasa digunakan, boleh dibaca mesin, mesra pengguna).
- Hak untuk **mengadu** kepada kami atau pihak berkuasa perlindungan data tentang pengumpulan dan penggunaan Data Peribadi anda oleh 3M.

Anda (atau ejen sah anda) boleh melaksanakan hak anda dengan melengkapkan [borang permintaan](#) 3M, menghantar e-mel kepada kami di Privacy_Office@mmm.com, atau, untuk penduduk A.S., menghubungi kami (bebas tol) di talian 1-833-256-1792. Kami mungkin, selepas



menerima permintaan anda, memerlukan maklumat tambahan daripada anda (atau ejen sah anda) untuk memenuhi permintaan anda dan mengesahkan identiti anda.

[Pemindahan Data Merentas Sempadan](#)

3M beroperasi di banyak negara dan Data Peribadi anda mungkin dipindahkan merentasi sempadan antarabangsa kepada ahli gabungan 3M dan pihak ketiga yang lain (seperti yang diterangkan dalam Notis Pemohon ini) yang terletak di luar negara tempat anda tinggal. Tidak kira di mana Data Peribadi anda diproses, kami akan sentiasa mengambil langkah yang munasabah untuk melindungi privasi dan keselamatan Data Peribadi anda. Ini mungkin termasuk melaksanakan perjanjian yang sesuai dan, jika perlu, klausa kontrak standard atau mekanisme alternatif untuk pemindahan data seperti yang diluluskan oleh Suruhanjaya Eropah atau pengawal selia atau penggubal undang-undang lain yang berkenaan. Jika dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai, kami hanya akan berkongsi, memindahkan atau menyimpan Data Peribadi anda di luar bidang kuasa anda dengan kebenaran anda terlebih dahulu. Jika anda mempunyai soalan mengenai perlindungan data 3M, sila hubungi kami di Privacy_Office@mmm.com.

[Melindungi Data Peribadi](#)

Kami melaksanakan langkah teknikal, fizikal dan organisasi yang sesuai yang direka bentuk untuk melindungi kerahsiaan, keselamatan dan integriti Data Peribadi anda. Langkah perlindungan data termasuk, tetapi tidak terhad kepada, penggunaan alat penyulitan, kawalan akses dan sandaran dan pemulihan data.

[Pengekalan Data](#)

Kami mengekalkan Data Peribadi anda selama yang munasabah perlu atau dibenarkan berdasarkan tujuan data dikumpul, dan seperti yang diterangkan dalam Notis Pemohon ini atau sebagaimana yang didedahkan kepada anda pada masa pengumpulan. Tempoh pengekalan berbeza-beza dan bergantung pada kriteria yang mungkin termasuk:

- Tarikh permohonan anda untuk bekerja dengan 3M dan tarikh interaksi terakhir anda dengan kami;
- Sama ada pengekalan perlu atau dinasihatkan disebabkan oleh statut pengehadan yang berkenaan, litigasi atau kewajipan undang-undang, kawal selia, perakaunan atau pelaporan yang lain; dan
- Sebarang keperluan pengekalan yang berkaitan di bawah undang-undang yang berkenaan atau dalam perjanjian dengan anda atau orang lain.

Jika Data Peribadi anda sama ada (i) tidak lagi diperlukan atau relevan untuk tujuan data dikumpul, atau (ii) tidak lagi perlu disimpan oleh undang-undang yang terpakai, maka kami akan mengambil langkah yang munasabah untuk memastikan data dipadamkan, dimusnahkan, atau, jika dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan, diagregatkan, dibuat tanpa nama atau tidak dikenal pasti. Tempoh maksimum kami menyimpan data calon pekerjaan ialah lima tahun.

Jika anda mempunyai soalan tentang dasar pengekalan 3M, sila hubungi kami di privacy_office@mmm.com.



[Perubahan pada Notis Pemohon ini](#)

Kami berhak untuk meminda Notis Pemohon ini pada bila-bila masa. Jika kami membuat perubahan pada Notis Pemohon ini yang secara material mempengaruhi cara kami memproses Data Peribadi anda, kami akan berusaha untuk memberitahu anda, contohnya, dengan menyiarkan Notis Pemohon yang dikemas kini pada halaman kerjaya 3M dan menyenaraikan tarikh kuat kuasa kemas kini tersebut.

[Maklumat Pengawal Data](#)

Pengawal untuk Data Peribadi yang dikumpul di bawah Penyata ini ialah entiti 3M yang berkaitan di negara anda, dan, seperti yang berkenaan, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Untuk senarai pengawal data 3M dan butiran hubungan mengikut negara, sila klik di sini: [Senarai Pengawal Data Global 3M \(PDF, 114 KB\)](#).

Anda boleh menghubungi Pejabat Perlindungan Data 3M, dan jika berkenaan DPO yang ditetapkan untuk negara anda, di: Privacy_Office@mmm.com.

[Hubungi Kami](#)

Jika anda mempunyai sebarang soalan tentang Penyata ini atau penggunaan 3M Data Peribadi anda, sila e-mel kami di: Privacy_Office@mmm.com.

Norwegian

3Ms Personvernerklæring for jobbsøkere

Ikrafttredelsesdato: november 2025

3M (samlet kalt «3M», «vi» eller «oss») er forpliktet til å ivareta personvernet og sikkerheten for dine personopplysninger i samsvar med gjeldende lover og forskrifter om personvern og cybersikkerhet. Denne Personvernerklæringen for jobbsøkere («**Personvernerklæring for jobbsøkere**») beskriver hvordan vi innhenter, bruker, lagrer, behandler og beskytter (samlet kalt «**behandle**») personopplysninger fra deg som Jobbsøker («**Kandidat**», «**du/deg**» eller «**din/ditt/dine**») når du sender inn en jobbsøknad eller oppgir personopplysninger til 3M i forbindelse med eventuell fremtidig ansettelse, for eksempel hvis du deltar på en jobbmesse eller registrerer deg for jobbvarsler på 3Ms karrierenettsted. Innhenting av personopplysninger fra deg er nødvendig for at 3M skal kunne vurdere din egnethet for ansettelse hos oss. Der det kreves av gjeldende lov, vil vi ikke behandle personopplysninger uten først å ha innhentet ditt samtykke.

I denne Personvernerklæringen for jobbsøkere betyr «**Personopplysninger**» all informasjon knyttet til en identifisert eller identifiserbar person eller det samme som relaterte begreper, f.eks. «personlig informasjon», i gjeldende lovgivning.



Gå til:

- [Omfang](#)
- [Hvilke personopplysninger vi innhenter](#)
- [Kilder til personopplysninger](#)
- [Slik bruker vi personopplysninger fra deg](#)
- [Utlevering til tjenesteleverandører og andre enheter](#)
- [Dine rettigheter](#)
- [Dataoverføring over landegrenser](#)
- [Beskyttelse av personopplysninger](#)
- [Oppbevaring av data](#)
- [Endringer i Personvernerklæringen for jobbsøkere](#)
- [Informasjon om den behandlingsansvarlige](#)
- [Kontakt oss](#)

[Omfang](#)

Denne Personvernerklæringen for jobbsøkere gjelder for personopplysninger vi behandler om jobbsøkere i forbindelse med søknadsbehandling eller annen vurdering for ansettelse hos oss. Jobbsøkere kan også dekkes av ytterligere personvernerklæringer som omhandler andre relevante databehandlingsaktiviteter, hvis dette kreves av gjeldende lovgivning.

Med mindre du befinner deg i en jurisdiksjon der dette ikke er tillatt, er din bruk av 3Ms nettsted eller innsending av søknad eller annen informasjon via dette nettstedet underlagt 3Ms [Vilkår for bruk](#), som inneholder vilkårene for ansvarsbegrensning og tvisteløsning.

[Personopplysninger vi innhenter](#)

Vi kan innhente ulike typer personopplysninger når du sender inn en jobbsøknad eller uttrykker interesse for fremtidig ansettelse i 3M, inkludert, men ikke begrenset til, følgende:

- **Kontaktinformasjon**, inkludert fullt navn, bostedsadresse, personlig e-postadresse, mobiltelefonnummer og eventuelt nummer til fasttelefon.
- **Kandidatinformasjon**, inkludert biografiske data, CV, data fra dine offentlige LinkedIn-profiler og lignende plattformer, informasjon om utdanning og grad, ferdigheter, autorisasjoner, sertifiseringer og medlemskap og tilknytninger.
- **Søknadsinformasjon**, inkludert stillingen du søker på, med søknadsdato og relaterte data, korrespondanse med deg og andre, for eksempel rekrutterere og referanser.
- **Informasjon om nåværende og tidligere ansettelser**, inkludert ansettelsesdatoer, stillingsinformasjon, jobbhistorikk og kontaktinformasjon til personer du selv har valgt å oppgi som referanse.
- **Nettrelatert og teknisk informasjon**, inkludert IP-adresse, data fra enheter som er koblet til 3Ms nettverk, systemlogger (f.eks. tilgangsløgger), oppføringer fra teknologiovervåkingsprogrammer, f.eks. varsler om mistenkelig aktivitet. Vennligst les [3Ms globale personvernerklæring](#) og [3Ms erklæring om informasjonskapsler](#) for ytterligere informasjon.



- **Kommunikasjon med 3M**, inkludert e-postutvekslinger, tekstdetaljer og innhold i chatter og logger fra din kommunikasjon med oss, som vi kan oppbevare som dokumentasjon av disse samtalenene.
- **Helseopplysninger**, inkludert vaksinasjonsstatus, rusmiddeltesting, undersøkelser av arbeidsevne samt informasjon om funksjonshemming for eventuell tilrettelegging.
- **Lydbasert og visuell informasjon**, inkludert jobbrelaterte fotografier, videobilder og videokonferanseopptak.
- **Utledelede og avledelede data**, inkludert forfremmelsespotensial og suksesskår.
- **Etterlevelsedata**, inkludert data som verifiserer ansettelseskvalifikasjon, bakgrunnssjekker (inkludert kriminelt rulleblad og/eller medisinsk historikk der det er tillatt) og andre journaler og opptegnelser som oppbevares for å dokumentere etterlevelse av gjeldende lover, f.eks. lover om retten til arbeid og personvernlover, informasjon knyttet til sikkerhetsklarering.
- **Annen informasjon du frivillig gir oss**, som informasjon om rase eller etnisitet, kjønn, alder, fødselsdato, nasjonalitet og demografi.

Kilder til personopplysninger

Generelt sett kan vi innhente personopplysninger i de ovennevnte kategoriene fra følgende kildekategorier:

- direkte fra deg (inkludert automatisk når du samhandler med oss på nett)
- rekrutterere og rekrutteringsplattformer
- henvisninger og referanser
- arbeidsgivere (inkludert tidligere arbeidsgivere)
- offentlig tilgjengelig informasjon og offentlig tilgjengelige kilder (f.eks. LinkedIn-profil eller nettstedet til nåværende arbeidsgiver)
- utdanningsinstitusjoner
- sosiale medier
- tjenesteleverandører, representanter og agenter
- tilknyttede selskaper og datterselskaper

Slik bruker vi personopplysninger fra deg

Vi bruker dine personopplysninger til følgende formål når det er nødvendig for å etterleve en juridisk forpliktelse, for å inngå eller oppfylle en kontrakt og/eller for å forfølge legitime forretningsinteresser, inkludert å finne egnede kandidater til en ledig stilling og gjennomføre ansettelsesprosessen for den ledige stillingen. Vi bruker ikke dataene dine til direkte markedsføring eller andre sekundære formål:

Administrasjon av forholdet til søkere. For å administrere 3Ms forhold til jobbsøkere, herunder å finne egnede kandidater, gjennomgå informasjon som kandidater oppgir, gjennomføre evaluering av jobbsøkere, forhandle om ansettelsesvilkår, oppbevare jobbsøkeres Personopplysninger for fremtidig vurdering, identifisere og kontakte jobbsøkere angående andre stillinger de kan være interessert i, etterleve 3Ms policyer og praksiser om like muligheter til ansettelse.



Drift og relaterte tjenester. Av hensyn til 3Ms drift, blant for å utføre revisjon og evaluering av forretningsresultater og drift, for å oppfylle alle rapporterings- og revisjonsforpliktelser, inkludert levere rapporter om arbeidsstyrken, for å tilrettelegge for kommunikasjon om det foregående.

Sikkerhet og overvåking. For å overvåke og sikre 3Ms ressurser, nettverk, lokaler og ressurser, herunder å oppdage, forebygge, undersøke og reagere på sikkerhets- og personvern hendelser, administrere fysiske og tekniske tilgangskontroller, fremme sikkerheten og funksjonaliteten til 3Ms systemer og ressurser, kontorer og lokaler, blant annet gjennom bruk av elektroniske tilgangssystemer og videoovervåking.

Helse og sikkerhet. Av hensyn til helse og sikkerhet, for eksempel å overholde 3Ms helse- og sikkerhetsprogrammer, å fastslå egnet tilrettelegging for funksjonshemmede, å overvåke HMS (helse, miljø og sikkerhet), å utføre kontaktsparing, å gjennomføre egnede undersøkelser av jobbsøkere før de får tilgang til visse steder eller lokaler (f.eks. for å tilrettelegge for funksjonshemming, arbeidsevne).

Revisjon, regnskap, rapportering og styring. I forbindelse med [økonomiske, skattemessige, regnskapsmessige og andre] revisjoner og vurderinger av 3Ms drift, problemløsning (f.eks. interne gjennomganger og klager), administrasjon av varslingskanaler, intern granskning, etterlevelse, risikostyring og sikkerhetsformål, økonomistyring eller etterlevelse av juridiske forpliktelser, for andre interne forretningsformål, for eksempel, men ikke begrenset til, administrasjon av 3Ms program for dokumentoppbevaring.

Forsvar og beskyttelse av rettigheter. For å beskytte og forsvare 3Ms og tredjeparters rettigheter og interesser, for å svare på rettslige krav eller tvister, herunder i forbindelse med forutsette eller pågående rettstvister med tredjeparter.

Etterlevelse av juridiske forpliktelser. For å etterleve gjeldende juridiske forpliktelser eller oppfylle en kontrakt med deg, samt gjennomføre vurderinger, gjennomganger og rapportering i forbindelse med slike juridiske forpliktelser, inkludert i henhold til ansettelseslover, arbeidsmiljølover og andre gjeldende lover, forskrifter og juridiske krav.

[Utlevering til tjenesteleverandører og andre enheter](#)

Vi kan utlevere dine personopplysninger til mottakerne under for formålene som er beskrevet denne Personvernerklæringen for jobbsøkere. I hvert tilfelle vil vi treffe egnede tiltak (inkludert innhenting av ditt samtykke der det kreves av gjeldende lov) for å beskytte dine personopplysninger.

3Ms tilknyttede selskaper. 3Ms tilknyttede selskaper kan bruke dine personopplysninger i samsvar med denne Personvernerklæringen for jobbsøkere og gjeldende lover.

Tjenestetilbydere. Vi kan utlevere dine personopplysninger til midlertidig ansatte, tjenesteleverandører og andre vi engasjerer for å utføre tjenester for oss, for eksempel nettvertsleverandører, rekrutteringstjenester, leverandører av bakgrunnssjekker og leverandører av IT- og informasjonssikkerhetstjenester. Disse selskapene kan bare bruke dataene i den grad det er tillatt i henhold til 3Ms kontrakter med dem.



Med ditt samtykke. Vi kan utlevere dine personopplysninger med din tillatelse eller på din forespørsel.

For å etterleve lover eller beskytte deg og/eller dine rettigheter. Vi kan utlevere dine personopplysninger til andre når vi er i god tro om at det er nødvendig:

- for å overholde en lov, forskrift, rettskjennelse eller annen juridisk prosess
- for å oppdage, forebygge og reagere på svindel, brudd på immaterielle rettigheter, brudd på 3Ms kontrakter eller avtaler, brudd på lov eller annen misbruk av 3Ms nettsteder, apper, produkter eller tjenester
- for å beskytte helse, sikkerhet, velferd, rettigheter eller eiendom for 3M, deg, 3Ms kunder, allmennheten eller andre
- i lignende omstendigheter

I et aggregert/avidentifisert format. I den grad det er tillatt av gjeldende lov, kan 3M dele anonymisert, aggregert eller avidentifisert informasjon internt og med tredjeparter for ethvert lovlig forretningsformål. Denne informasjonen identifiserer deg ikke individuelt. Vi oppbevarer og bruker informasjonen i avidentifisert form, og vi vil ikke forsøke å re-identifisere informasjonen.

Dine rettigheter

Avhengig av gjeldende lovgivning og underlagt vilkår og unntak kan du ha visse rettigheter med hensyn til personopplysninger. Vi vil ikke forhindre deg i å utøve noen av rettighetene dine.

- Retten til å **få tilgang til, korrigere, oppdatere** eller **be om sletting** av personopplysninger.
- Retten til å **kjenne til** spesifikk informasjon om Personopplysningene vi behandler om deg, inkludert spesifikke deler av Personopplysningene vi innhenter.
- Retten til å **motsette deg, begrense** eller **innskrenke** 3Ms behandling av dine personopplysninger.
- Hvis vi behandler dine personopplysninger basert på ditt samtykke, kan du **trekke tilbake samtykket ditt** når som helst. En tilbaketrekking av samtykket vil ikke påvirke lovligheten av behandlingen vår før tilbaketrekkingen.
- Retten til å **be om en kopi** av Personopplysningene i et portabelt (dvs. strukturert, vanlig brukt, maskinlesbart, brukervennlig) format.
- Retten til å **klage** til oss eller en datatilsynsmyndighet om 3Ms innhenting og bruk av dine personopplysninger.

Du (eller din autoriserte representant) kan utøve dine rettigheter ved å fylle ut 3Ms [forespørselsskjema](#) eller sende oss en e-post på Privacy_Office@mmm.com. Amerikanske statsborgere kan også kontakte oss (gratis) på 1-833-256-1792. Etter å ha mottatt forespørselen din, kan vi kreve tilleggsinformasjon fra deg (eller den du har autorisert) for å imøtekomme forespørselen din og bekrefte identiteten din.



[Dataoverføring over landegrenser](#)

3M driver virksomhet i mange land. Dine personopplysninger kan derfor bli overført på tvers av landegrenser til 3M-tilknyttede selskaper og tredjeparter (som beskrevet i denne Personvernerklæringen for jobbsøkere) som holder til i andre land enn ditt eget. Uansett hvor dine personopplysninger behandles, vil vi iverksette rimelige tiltak for å ivareta personvernet og sikkerheten til personopplysningene. Disse tiltakene kan omfatte implementering av egnede avtaler og, om nødvendig, standard kontraktsklausuler eller en alternativ mekanisme for overføring av data som er godkjent av Europakommisjonen eller andre godkjente tilsynsmyndigheter eller lovgivere. Der det kreves av gjeldende lov, vil vi bare dele, overføre eller lagre dine personopplysninger utenfor din jurisdiksjon med ditt forhåndssamtykke. Hvis du har spørsmål angående 3Ms personverntiltak, kan du kontakte oss på Privacy_Office@mmm.com.

[Beskyttelse av personopplysninger](#)

Vi implementerer egnede tekniske, fysiske og organisatoriske tiltak utformet for å beskytte konfidensialiteten, sikkerheten og integritet til dine personopplysninger. Databeskyttelsestiltak inkluderer, men er ikke begrenset til, bruk av krypteringsverktøy, tilgangskontroller og sikkerhetskopiering og gjenoppretting av data.

[Oppbevaring av data](#)

Vi oppbevarer dine personopplysninger så lenge det er rimelig nødvendig eller tillatt i lys av formålene de ble innhentet for, og som det er beskrevet i denne Personvernerklæringen for jobbsøkere eller du på annen måte ble informert om på innhentingstidspunktet. Oppbevaringsperioden varierer og avhenger av blant annet følgende kriterier:

- datoene for din søknad om ansettelse i 3M og datoen for din siste samhandling med oss
- om oppbevaring er nødvendig eller tilrådelig på grunn av gjeldende foreldelsesregler, retts tvister eller andre juridiske, tilsynsrelaterte, regnskapsmessige eller rapporteringsmessige forpliktelser
- eventuelle relevante oppbevaringskrav i henhold til gjeldende lover eller i avtaler med deg eller andre

Hvis dine personopplysninger enten (i) ikke lenger er nødvendige eller relevante for formålene de ble innhentet for, eller (ii) ikke lenger kreves oppbevart av gjeldende lover, vil vi treffe rimelige tiltak for å få dem slettet, ødelagt eller, hvis det er tillatt i henhold til gjeldende lov, aggregert, anonymisert eller avidentifisert. Vi oppbevarer data om jobbsøkere i maksimalt fem år.

Hvis du har spørsmål om 3Ms retningslinjer for oppbevaring, kan du kontakte oss på privacy_office@mmm.com.

[Endringer i Personvernerklæringen for jobbsøkere](#)

Vi forbeholder oss retten til å endre Personvernerklæringen for jobbsøkere når som helst. Hvis vi gjør endringer i Personvernerklæringen for jobbsøkere som i vesentlig grad påvirker hvordan vi behandler dine personopplysninger, vil vi forsøke å varsle deg, for eksempel ved å legge ut en oppdatert versjon av Personvernerklæringen for jobbsøkere på 3Ms karriereside og informere om ikrafttredelsesdatoen for oppdateringene våre.



[Informasjon om den behandlingsansvarlige](#)

Behandlingsansvarlig for personopplysninger som innhentes under denne personvernerklæringen, er den aktuelle 3M-enheten i ditt land, og, hvis det er aktuelt, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Du kan se en liste over 3Ms behandlingsansvarlige med kontaktinformasjon etter land ved å klikke her: [Liste over 3Ms behandlingsansvarlige etter land \(PDF, 114 kB\)](#).

Du kan kontakte 3Ms personvernkontor og, hvis aktuelt, personvernombudet for ditt land, på: Privacy_Office@mmm.com.

[Kontakt oss](#)

Hvis du har spørsmål om denne personvernerklæringen eller 3Ms bruk av dine personopplysninger, kan du sende oss en e-post på: Privacy_Office@mmm.com.

Polish

Polityka prywatności dla Kandydatów do pracy w 3M

Data wejścia w życie: listopad 2025 r.

W firmie 3M (zwanej dalej łącznie „3M”, „my” lub „nas”) dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić ochronę prywatności i bezpieczeństwo danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi prywatności danych i cyberbezpieczeństwa. Niniejsza Polityka prywatności dla Kandydatów do pracy („**Polityka prywatności dla Kandydatów**”) zawiera informacje wskazujące, w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy, przechowujemy, przetwarzamy i chronimy (czyli łącznie „**przetwarzamy**”) dane osobowe kandydata („**Kandydat**”, „**Ty**” lub „**On**” i stosowne formy deklinacyjne), gdy Kandydat przesyła podanie o pracę lub przekazuje dane osobowe firmie 3M na potrzeby przyszłej rekrutacji, na przykład podczas targów pracy lub po zarejestrowaniu się na stronie internetowej „Praca w 3M” w celu otrzymywania powiadomień o ofertach pracy. Zbieranie danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia przez firmę 3M oceny, czy Kandydat jest odpowiednią osobą do zatrudnienia na danym stanowisku. W przypadkach wymaganych przez obowiązujące przepisy prawa nie będziemy przetwarzać danych osobowych Kandydata bez uprzedniego uzyskania jego zgody.

Gdy w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów używamy pojęcia „**dane osobowe**”, rozumiemy przez to wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej lub powiązane terminy, takie jak „informacje osobowe”, zgodnie z definicjami zawartymi w obowiązujących przepisach prawa.



Przejdź do obszaru:

- [Zakres](#)
- [Gromadzone przez nas dane osobowe](#)
- [Źródła danych osobowych](#)
- [Sposoby wykorzystywania przez nas danych osobowych Kandydata](#)
- [Ujawnianie danych usługodawcom i innym podmiotom](#)
- [Prawa Kandydata](#)
- [Transgraniczne przesyłanie danych](#)
- [Ochrona danych osobowych](#)
- [Przechowywanie danych](#)
- [Zmiany w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów](#)
- [Informacje o administratorze danych](#)
- [Skontaktuj się z nami](#)

[Zakres](#)

Niniejsza Polityka prywatności dla Kandydatów odnosi się do danych osobowych, które przetwarzamy na temat Kandydatów w kontekście rozpatrywania ich podań o pracę lub rozważania ich kandydatury na stanowisko w naszej firmie. Możemy przekazywać Kandydatom dodatkowe informacje dotyczące ochrony prywatności w odniesieniu do innych istotnych działań związanych z przetwarzaniem danych, jeśli taki wymóg wynika z obowiązujących przepisów prawa.

O ile Kandydat nie podlega jurysdykcji, która tego zabrania, korzystanie przez Kandydata ze strony internetowej 3M lub przesyłanie aplikacji lub innych informacji za pośrednictwem tej witryny podlega postanowieniom [Regulaminu korzystania](#) firmy 3M, które obejmują warunki dotyczące ograniczeń odpowiedzialności i rozstrzygania sporów.

[Gromadzone przez nas dane osobowe](#)

W momencie, gdy Kandydat składa podanie o pracę lub wyraża zainteresowanie przyszłym procesem rekrutacji w firmie 3M, wtedy możemy gromadzić różne rodzaje danych osobowych, a są to m.in.:

- **Dane kontaktowe**, obejmujące imię i nazwisko Kandydata, adres zamieszkania, prywatny adres e-mail oraz numer telefonu stacjonarnego lub komórkowego.
- **Informacje o Kandydacie**, obejmujące dane biograficzne, życiorys (CV); dane z publicznych profili LinkedIn i podobnych platform; informacje dotyczące wykształcenia i uzyskanego tytułu naukowego; umiejętności; licencje zawodowe, certyfikaty oraz członkostwo i przynależność do organizacji.
- **Informacje dotyczące aplikacji**, obejmujące stanowisko, o które Kandydat się ubiega, datę złożenia podania i powiązane dane; korespondencję z Kandydatem i innymi osobami, np. rekruterami, osobami udzielającymi referencji.
- **Informacje dotyczące obecnego i poprzedniego zatrudnienia**, obejmujące okresy zatrudnienia, informacje o piastowanej funkcji i nazwie stanowiska oraz informacje o



historii dotychczasowego zatrudnienia, a także dane kontaktowe osób, które Kandydat nam dobrowolnie przekazał w celu udzielenia referencji.

- **Informacje internetowe i techniczne**, obejmujące adres IP; dane z urządzeń łączących się z sieciami 3M; dzienniki systemowe, m.in. dzienniki dostępu; rejestry z programów monitorujących technologię, takie jak alerty o podejrzanej aktywności. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w [Globalnym oświadczeniu o ochronie prywatności 3M](#) oraz [Polityce dotyczącej plików cookie 3M](#).
- **Zapisy komunikacji biznesowej 3M**, obejmujące korespondencję elektroniczną, szczegóły SMS-ów oraz treść czatów i dzienniki komunikacji Kandydata z nami, które możemy przechowywać jako zapisy tych rozmów.
- **Informacje dotyczące zdrowia**, obejmujące status szczepień, badania na obecność narkotyków i badania kwalifikacyjne do danej pracy oraz informacje na temat niepełnosprawności w celu dostosowania warunków pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- **Informacje audiowizualne**, obejmujące zdjęcia związane z pracą, materiały filmowe i nagrania wideokonferencji.
- **Dane analityczne i pochodne**, obejmujące potencjał rozwoju i rankingi wyników.
- **Dane dotyczące zgodności z przepisami**, obejmujące rejestry weryfikacji uprawnień do zatrudnienia, rejestry z weryfikacji zdarzeń z przeszłości (np. świadectwo niekaralności lub historia chorób, jeśli jest to dozwolone) oraz inne rejestry prowadzone w celu wykazania zgodności z obowiązującymi przepisami, np. z przepisami prawa do pracy czy ochrony prywatności; informacje dotyczące poświadczenia bezpieczeństwa.
- **Inne informacje, które Kandydat nam dobrowolnie przekazuje**, np. dotyczące jego rasy lub pochodzenia etnicznego, płci, wieku, daty urodzenia, narodowości i danych demograficznych.

Źródła danych osobowych

Wskazane powyżej kategorie danych osobowych możemy pozyskiwać zasadniczo z następujących kategorii źródeł:

- Bezpośrednio od Kandydata (w tym automatycznie, gdy wchodzi on z nami w interakcję online);
- Rekruterzy i platformy rekrutacyjne;
- Osoby polecające i referencje;
- Pracodawcy (w tym byli pracodawcy);
- Publicznie dostępne informacje i źródła (np. LinkedIn lub strona internetowa obecnego pracodawcy Kandydata);
- Instytucje edukacyjne;
- Platformy mediów społecznościowych;
- Dostawcy usług, przedstawiciele i agenci oraz
- Spółki stowarzyszone i zależne.



Sposoby wykorzystywania przez nas danych osobowych Kandydata

Wykorzystujemy dane osobowe Kandydata w poniżej wskazanych celach, gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego, zawarcia lub wykonania umowy lub w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów biznesowych, w tym identyfikacji kandydatów na dostępne stanowisko i przeprowadzenia procesu rekrutacji na dostępne stanowisko. Nie wykorzystujemy danych Kandydata na potrzeby marketingu bezpośredniego ani żadnych innych celów wtórnych:

Zarządzanie relacjami z Kandydatem. Zarządzanie relacjami firmy 3M z Kandydatami, m.in. identyfikowanie kandydatów, weryfikowanie dostarczonych informacji oraz ocena Kandydatów, negocjowanie warunków ofert, przechowywanie danych osobowych Kandydatów celem przyszłego wykorzystania, wybieranie Kandydatów i kontaktowanie się z nimi w sprawie innych stanowisk, które mogą ich zainteresować, a także wspieranie polityki i praktyk 3M w zakresie równych szans zatrudnienia.

Działalność biznesowa i usługi powiązane. Prowadzenie działalności gospodarczej przez 3M, m.in. działania związane z audytem i oceną wyników oraz działalnością operacyjną; wypełnianie obowiązków sprawozdawczych i kontrolnych, w tym związanych ze sprawozdawczością w odniesieniu do pracowników; oraz usprawnienie komunikacji w celu realizacji powyższych celów.

Bezpieczeństwo i monitoring. Monitorowanie i zabezpieczanie zasobów, sieci, pomieszczeń i aktywów firmy 3M, w tym wykrywanie, zapobieganie, badanie i reagowanie na incydenty związane z bezpieczeństwem i prywatnością; zarządzanie kontrolą dostępu fizycznego i technicznego; wspieranie bezpieczeństwa oraz funkcjonowania systemów i aktywów, biur i pomieszczeń firmy 3M, w tym poprzez stosowanie elektronicznych systemów dostępu i monitoringu wizyjnego.

Bezpieczeństwo i zdrowie. Cele związane ze zdrowiem, higieną i bezpieczeństwem, takie jak zapewnienie zgodności z programami BHP firmy 3M, ustalenie udogodnień dla osób niepełnosprawnych, monitorowanie przestrzegania BHP w miejscu pracy, śledzenie kontaktów lub przeprowadzenie odpowiednich kontroli Kandydatów przed wejściem lub uzyskaniem dostępu do określonych lokalizacji lub pomieszczeń (np. w celu zapewnienia udogodnień dla osób niepełnosprawnych, zdolności do pracy).

Audyt, księgowość, sprawozdawczość i ład korporacyjny. Cele powiązane z (finansowymi, podatkowymi, księgowymi i innymi) audytami i ocenami działalności gospodarczej 3M; a także dotyczące następujących aspektów: rozwiązywanie problemów (np. kontrole wewnętrzne i rozpatrywanie skarg); zarządzanie kanałami zgłaszania nieprawidłowości (dla sygnalistów), wewnętrznymi dochodzeniami, zgodnością z przepisami (Compliance), zarządzanie ryzykiem i bezpieczeństwem, kontrole finansowe lub przestrzeganie zgodności z obowiązkami prawnymi; również inne wewnętrzne cele biznesowe, m.in., administrowanie programem przechowywania dokumentacji 3M.



Obrona i ochrona praw. Ochrona i obrona praw oraz interesów firmy 3M i osób trzecich; reagowanie na roszczenia prawne lub spory, m.in. w kontekście przewidywanych lub faktycznych sporów sądowych z osobami trzecimi.

Przestrzeganie obowiązków prawnych. Wypełnianie mających zastosowanie obowiązków prawnych lub wykonywanie umowy zawartej z Kandydatem, a także sporządzanie ocen, przeglądów i raportów związanych z takimi obowiązkami prawnymi, wynikającymi m.in. z przepisów prawa pracy i przepisów o zatrudnianiu pracowników oraz innych obowiązujących przepisów, regulacji i wymogów prawnych.

Ujawnianie danych usługodawcom i innym podmiotom

Możemy ujawniać dane osobowe Kandydata poniżej wymienionym odbiorcom w celach opisanych w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów. W każdym przypadku podejmiemy odpowiednie kroki, aby chronić dane osobowe Kandydata (w tym uzyskamy jego zgodę, jeśli wymaga tego obowiązujące prawo).

Podmioty powiązane 3M. Podmioty powiązane 3M będą wykorzystywać dane osobowe Kandydata w sposób zgodny z niniejszą Polityką prywatności dla Kandydatów i obowiązującymi przepisami prawa.

Usługodawcy. Możemy ujawniać dane osobowe Kandydata pracownikom tymczasowym, usługodawcom i innym podmiotom, którzy świadczą na nasze zlecenie usługi wspomagające, np. dostawcom usług hostingowych, dostawcom usług rekrutacyjnych, dostawcom usług weryfikacji historii oraz dostawcom usług IT i bezpieczeństwa informacji. Firmy te mogą wykorzystywać dane wyłącznie w zakresie dozwolonym postanowieniami umów zawartych pomiędzy nimi a 3M.

Za zgodą Kandydata. Możemy ujawniać dane osobowe Kandydata za jego zgodą lub na jego prośbę.

Przestrzeganie przepisów prawa lub ochrona Kandydata lub jego praw. Możemy też ujawniać dane osobowe Kandydata innym podmiotom, jeśli w dobrej wierze uznamy takie ujawnienie za konieczne:

- w celu przestrzegania przepisów ustawodawczych i wykonawczych, nakazów sądowych lub w ramach innych procedur prawnych;
- w celu wykrywania, zapobiegania i reagowania na oszustwa, naruszenia praw własności intelektualnej, naruszenia umów lub porozumień 3M, naruszenia prawa lub innego niewłaściwego wykorzystania stron internetowych, aplikacji, produktów lub usług 3M;
- aby chronić zdrowie, bezpieczeństwo, dobrostan, prawa lub mienie 3M, Kandydata, klientów 3M, społeczeństwa lub innych osób lub
- w podobnych okolicznościach.

W formacie zagregowanym/pozbawionym danych identyfikacyjnych. W zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo 3M może udostępniać informacje zanonimizowane, zagregowane lub pozbawione danych identyfikacyjnych wewnętrznie oraz osobom trzecim w



prawnie uzasadnionych celach biznesowych. Takie informacje nie pozwalają na identyfikację użytkownika, a my będziemy je przechowywać i wykorzystywać w formie pozbawionej danych umożliwiających identyfikację i nie będziemy podejmować prób ponownej identyfikacji informacji.

Prawa Kandydata

W zależności od obowiązujących przepisów prawa oraz z zastrzeżeniem pewnych warunków i wyjątków, Kandydatowi mogą przysługiwać określone prawa odnoszące się do jego danych osobowych. Nie będziemy nikogo dyskryminować za korzystanie z jakichkolwiek przysługujących mu praw.

- Prawo **dostępu do danych, ich sprostowania, aktualizowania** lub **żądania usunięcia** własnych danych osobowych.
- Prawo do **uzyskania** określonych informacji o danych osobowych Kandydata, które przetwarzamy na jego temat, w tym konkretnych danych osobowych, które gromadzimy.
- Prawo do wniesienia **sprzeciwu, limitowania** lub **ograniczenia** przetwarzania danych osobowych Kandydata przez 3M.
- Jeżeli przetwarzamy dane osobowe Kandydata na podstawie jego zgody, ma on prawo **do wycofania swojej zgody** w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonaliśmy przed jej wycofaniem.
- Prawo do **żądania kopii** danych osobowych w formacie przenośnym (tj. ustrukturyzowanym, powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego i przyjaznym dla użytkownika).
- Prawo do **wniesienia skargi** do nas lub organu nadzorczego w zakresie ochrony danych w związku ze zbieraniem i wykorzystywaniem przez firmę 3M danych osobowych Kandydata.

Kandydat (lub jego upoważniony przedstawiciel) może skorzystać ze swoich praw, wypełniając [formularz wniosku](#) firmy 3M i wysyłając go na adres e-mail Privacy_Office@mmm.com lub, w przypadku mieszkańców USA, kontaktując się z nami (bezpłatnie) pod numerem 1-833-256-1792. Po otrzymaniu takiego wniosku możemy zażądać od Kandydata (lub jego upoważnionego przedstawiciela) dodatkowych informacji w celu spełnienia roszczenia i zweryfikowania tożsamości.

Transgraniczne przesyłanie danych

Firma 3M prowadzi działalność w wielu krajach i może mieć miejsce transgraniczne, międzynarodowe przekazywanie danych osobowych Kandydata do innych podmiotów powiązanych z firmą 3M oraz osób trzecich (zgodnie z opisem w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów) rezydujących poza państwem zamieszkania Kandydata. Niezależnie od tego, gdzie odbywa się przetwarzanie danych osobowych Kandydata, zawsze podejmujemy rozsądne działania w celu ochrony prywatności i bezpieczeństwa jego danych osobowych. Mogą one obejmować wdrażanie odpowiednich umów, a w razie potrzeby standardowych klauzul umownych lub alternatywnego mechanizmu odnoszącego się do przekazywania danych zatwierdzonego przez Komisję Europejską lub inne właściwe organy wykonawcze czy



ustawodawcze. Jeżeli wymaga tego obowiązujące prawo, będziemy udostępniać, przekazywać lub przechowywać dane osobowe Kandydata poza jego miejsce jurysdykcji wyłącznie za jego uprzednią zgodą. W razie pytań dotyczących zabezpieczeń danych stosowanych przez firmę 3M prosimy o kontakt z nami pod adresem Privacy_Office@mmm.com.

Ochrona danych osobowych

Wdrażamy odpowiednie środki techniczne, fizyczne i organizacyjne zaprojektowane w celu ochrony poufności, bezpieczeństwa i integralności danych osobowych Kandydata. Środki ochrony danych obejmują między innymi przyjęcie narzędzi szyfrujących, kontrolę dostępu oraz tworzenie kopii zapasowych i odzyskiwanie danych.

Przechowywanie danych

Będziemy przechowywać dane osobowe Kandydata tak długo, jak będzie to zasadnie konieczne lub dozwolone w świetle celów, dla których zostały zebrane, oraz zgodnie z opisem w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów lub w inny sposób ujawniony w momencie gromadzenia. Okres przechowywania danych jest różny i może zależeć od takich kryteriów jak:

- data złożenia przez Kandydata podania o pracę w firmie 3M i data jego ostatniej interakcji z nami;
- czy przechowywanie jest konieczne lub wskazane ze względu na obowiązujące przepisy dotyczące przedawnienia, spory sądowe lub inne obowiązki prawne, regulacyjne, księgowe lub sprawozdawcze lub
- wszelkie odnośne wymogi dotyczące przechowywania zgodnie z obowiązującymi przepisami lub umowami zawartymi z Kandydatem lub innymi osobami.

Jeżeli dane osobowe Kandydata (i) nie są już potrzebne ani istotne do celów, dla których zostały zgromadzone lub (ii) nie wymagają ich przechowywania obowiązujące przepisy prawa, podejmiemy uzasadnione kroki, aby je usunąć, zniszczyć lub, jeśli pozwala na to obowiązujące prawo, zagregować, zanonimizować lub pozbawić możliwości identyfikacji. Maksymalny okres przechowywania danych kandydatów do pracy wynosi pięć lat.

W razie pytań dotyczących zasad przechowywania danych w 3M prosimy o kontakt z nami pod adresem privacy_office@mmm.com.

Zmiany w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów

Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzenia w dowolnym momencie zmian w treści niniejszej Polityki prywatności dla Kandydatów. Po dokonaniu zmian w niniejszej Polityce prywatności dla Kandydatów, które mają istotny wpływ na sposób przetwarzania przez nas danych osobowych Kandydata, dołożymy wszelkich starań, aby go o tym powiadomić, przykładowo poprzez opublikowanie zaktualizowanej Polityki prywatności dla Kandydatów na stronie „Praca w 3M” oraz podanie daty wejścia w życie takich aktualizacji.

Informacje o administratorze danych

Administratorem danych osobowych zgromadzonych zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszej Polityce prywatności jest odpowiedni podmiot 3M z siedzibą w kraju Kandydata oraz, w stosownych przypadkach, firma 3M, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St.



Paul, MN 55144-1000. Aby uzyskać listę administratorów danych 3M i szczegółowe dane kontaktowe według kraju, kliknij tutaj: [Globalna lista administratorów danych 3M \(PDF, 114 KB\)](#).

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych 3M oraz, jeśli ma to zastosowanie, z wyznaczonym dla danego kraju inspektorem ochrony danych, jest możliwy pod adresem:

Privacy_Office@mmm.com.

[Skontaktuj się z nami](#)

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej Polityki lub sposobu wykorzystywania danych osobowych Kandydata przez firmę 3M, prosimy o kontakt na adres e-mail:

Privacy_Office@mmm.com.

Portuguese – Brazil

Aviso de Privacidade para Candidatos a Emprego da 3M

Data de vigência: novembro de 2025

Na 3M (coletivamente, "3M", "nós" ou "nos"), estamos comprometidos em proteger a privacidade e a segurança de suas informações pessoais de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis de privacidade de dados e segurança cibernética. Este Aviso de Privacidade do Candidato a Emprego ("**Aviso do Candidato**") descreve como coletamos, usamos, armazenamos e protegemos (coletivamente "**processamos**") Dados Pessoais do Candidato ("**Candidato**", "**você**" ou "**seu**") quando você envia candidaturas a empregos ou fornece dados pessoais à 3M para cargos futuros, por exemplo, ao participar de uma Feira de Empregos ou ao se inscrever para receber Alertas de Emprego no site de Carreiras da 3M. A coleta de seus Dados Pessoais é necessária para que a 3M avalie sua adequação para o emprego. Quando exigido pela lei aplicável, não processaremos seus Dados Pessoais sem primeiro obter seu consentimento.

Neste Aviso ao Candidato, quando usamos o termo "**Dados Pessoais**", queremos dizer qualquer informação relacionada a um indivíduo identificado ou identificável, ou como termos relacionados, como "informações pessoais", são definidos pela lei aplicável.

[Pule para:](#)

- [Âmbito](#)
- [Dados pessoais que coletamos](#)
- [Fontes de Dados Pessoais](#)
- [Como usamos seus dados pessoais](#)
- [Divulgações a Prestadores de Serviços e Outras Entidades](#)
- [Seus direitos](#)



- [Transferências de dados internacionais](#)
- [Proteção de dados pessoais](#)
- [Retenção de dados](#)
- [Alterações a este Aviso do Candidato](#)
- [Informações do controlador de dados](#)
- [Contate-nos](#)

Âmbito

Este Aviso do Candidato se aplica aos Dados Pessoais que processamos sobre os Candidatos, no contexto do processamento de suas candidaturas ou de outra forma considerando-os para um cargo conosco. Se exigido pela lei aplicável, podemos fornecer aos Candidatos avisos de privacidade adicionais sobre outras atividades relevantes de processamento de dados.

A menos que você esteja em uma jurisdição onde isso não seja permitido, o uso do site da 3M ou o envio de uma inscrição ou outras informações por meio deste site estão sujeitos aos [Termos de Uso da 3M](#), que incluem termos que regem as limitações de responsabilidade e a resolução de disputas.

Dados pessoais que coletamos

Podemos coletar vários tipos de Dados Pessoais quando você envia uma candidatura a emprego ou expressa interesse em um cargo futuro na 3M, incluindo, mas não se limitando a:

- **Informações de contato**, incluindo seu nome completo, endereço residencial, endereço de e-mail pessoal e número de telefone residencial ou celular.
- **Informações do candidato**, incluindo dados biográficos, currículo ou CV; dados de seus perfis públicos do LinkedIn e plataformas semelhantes; informações sobre educação e graduação; habilidades; licenças profissionais, certificações e associações e afiliações.
- **Informações de candidatura**, incluindo cargo pretendido, com data de candidatura e dados relacionados; correspondência com você e outros, como recrutadores, referências.
- **Informações relacionadas a empregos atuais e anteriores**, incluindo datas de emprego, informações sobre cargos e cargos e informações sobre histórico de trabalho e as informações de contato de pessoas que você voluntariamente escolhe compartilhar conosco para fins de referência.
- **Informações on-line e técnicas**, incluindo endereço IP; dados de dispositivos que se conectam às redes da 3M; registros do sistema, incluindo registros de acesso; registros de programas de monitoramento de tecnologia, como alertas de atividades suspeitas. Leia a [Declaração de Privacidade Global da 3M](#) e o [Aviso de Cookies da 3M](#) para obter informações adicionais.
- **Registros de comunicação comercial da 3M**, incluindo trocas de e-mail, detalhes de texto e conteúdo de bate-papo e registros de suas comunicações conosco, que podemos manter como registros dessas conversas.



- **Informações de saúde**, incluindo status de vacinação, testes de drogas e exames de aptidão para o trabalho e informações sobre deficiência, para acomodação de deficiências.
- **Informações de áudio e vídeo**, incluindo fotografias relacionadas ao trabalho; imagens de vídeo e registros de videoconferência.
- **Dados Inferidos e Derivados**, incluindo potencial de avanço e pontuações de sucesso.
- **Dados de conformidade**, incluindo registros de verificação de elegibilidade para emprego, registros de triagem de antecedentes (incluindo histórico criminal e/ou médico, quando permitido) e outros registros mantidos para demonstrar conformidade com as leis aplicáveis, como leis de direito ao trabalho e leis de privacidade; informações de credenciamento de segurança.
- **Outras informações que você nos fornece voluntariamente**, como sua raça ou etnia, sexo, idade, data de nascimento, nacionalidade e informações demográficas.

Fontes de Dados Pessoais

Em geral, podemos coletar as categorias de Dados Pessoais identificadas acima das seguintes categorias de fontes:

- Diretamente de você (inclusive automaticamente quando você interage conosco online);
- Recrutadores e plataformas de recrutamento;
- Referências e recomendações;
- Empregadores (incluindo ex-empregadores);
- Informações e fontes disponíveis publicamente (por exemplo, LinkedIn ou site do seu empregador atual);
- Instituições educacionais;
- Redes sociais;
- Prestadores de serviços, representantes e agentes; e
- Afiliadas e subsidiárias.

Como usamos seus dados pessoais

Usamos seus Dados Pessoais para os seguintes fins, sempre que necessário para cumprir uma obrigação legal, celebrar ou executar um contrato, e/ou para atender a interesses comerciais legítimos, incluindo a identificação de candidatos para um cargo disponível e a conclusão do processo de contratação para o cargo disponível. Não usamos seus dados para marketing direto ou quaisquer outros fins secundários:

Gestão do Relacionamento com o Candidato. Gerenciar o relacionamento da 3M com os Candidatos, incluindo a identificação de candidatos; revisar as informações fornecidas e avaliar os Candidatos; negociar os termos das ofertas; manter os Dados Pessoais do Candidato para consideração futura; identificar e entrar em contato com os Candidatos sobre outros cargos nos quais eles possam estar interessados; e apoiar a política e as práticas de igualdade de oportunidades de emprego da 3M.

Operações de negócios e serviços relacionados. Para as operações comerciais da 3M, incluindo relacionadas à auditoria e avaliação de desempenho e operações comerciais;



satisfazer as obrigações de relatórios e auditoria, incluindo relatórios da força de trabalho; e facilitar as comunicações em prol do acima exposto.

Segurança e Monitoramento. Monitorar e proteger os recursos, a rede, as instalações e os ativos da 3M, incluindo a detecção, prevenção, investigação e resposta a incidentes de segurança e privacidade; gerenciamento de controles de acesso físico e técnico; e promover a segurança e o funcionamento dos sistemas e ativos, escritórios e instalações da 3M, inclusive por meio do uso de sistemas de acesso eletrônico e monitoramento de vídeo.

Saúde e Segurança. Para fins de saúde e segurança, como cumprir os programas de saúde e segurança da 3M; determinar a acomodação para deficiências; monitorar a saúde e a segurança ambiental; para rastreamento de contatos; ou para realizar triagens apropriadas dos Candidatos antes de entrar ou acessar determinados locais ou instalações (por exemplo, para acomodações para deficientes, capacidade de trabalhar).

Auditoria, Contabilidade, Prestação de Contas e Governança Corporativa. Relacionadas a auditorias e avaliações [financeiras, fiscais, contábeis e outras] das operações comerciais da 3M; resolução de problemas (por exemplo, revisões internas e queixas); gestão de canais de denúncia, investigações internas, compliance, gestão de riscos e segurança, controles financeiros ou cumprimento de obrigações legais; e para outros fins comerciais internos, como, mas não se limitando a, administrar o programa de retenção de registros da 3M.

Defendendo e protegendo direitos. Para proteger e defender os direitos e interesses da 3M e de terceiros; para responder a reivindicações legais ou disputas, inclusive no contexto de litígios antecipados ou reais com terceiros.

Cumprimento de Obrigações Legais. Para cumprir as obrigações legais aplicáveis ou executar um contrato com você, bem como avaliações, revisões e relatórios relacionados a tais obrigações legais, inclusive sob leis trabalhistas, trabalhistas e outras leis, regulamentos e requisitos legais aplicáveis.

Divulgações a Prestadores de Serviços e Outras Entidades

Podemos divulgar seus Dados Pessoais aos destinatários abaixo para os fins descritos neste Aviso ao Candidato. Em cada caso, tomaremos as medidas apropriadas (incluindo a obtenção de seu consentimento quando exigido pela lei aplicável) para proteger seus Dados Pessoais.

Afiliadas da 3M. As afiliadas da 3M usarão seus Dados Pessoais de maneira consistente com este Aviso do Candidato e as leis aplicáveis.

Provedores de serviços. Podemos divulgar seus Dados Pessoais a trabalhadores temporários, prestadores de serviços e outros que contratamos para realizar serviços de suporte para nós, como provedores de hospedagem, provedores de serviços de recrutamento, provedores de triagem de antecedentes e provedores de serviços de TI e segurança da informação. Essas empresas só podem usar os dados conforme permitido pelos contratos da 3M com elas.

Com o seu consentimento. Podemos divulgar seus Dados Pessoais com sua permissão ou a seu pedido.

Para cumprir a lei ou para proteger você e/ou seus direitos. Podemos divulgar seus Dados Pessoais a terceiros quando acreditarmos de boa fé que a divulgação é necessária:

- Para cumprir uma lei, regulamento, ordem judicial ou outro processo legal;



- Para detectar, prevenir e responder a fraudes, violação de propriedade intelectual, violação de contratos ou acordos da 3M, violação da lei ou outro uso indevido de sites, aplicativos, produtos ou serviços da 3M;
- Para proteger a saúde, segurança, bem-estar, direitos ou propriedade da 3M, você, os clientes da 3M, o público ou outros; ou
- Em circunstâncias semelhantes.

Em um formato agregado/não identificado. Na medida permitida pela lei aplicável, a 3M pode compartilhar informações anônimas, agregadas ou desidentificadas internamente e com terceiros para qualquer finalidade comercial legítima. Essas informações não o identificarão individualmente, e manteremos e usaremos as informações de forma não identificada e não tentaremos reidentificar as informações.

Seus direitos

Dependendo da lei aplicável e sujeito a certas condições e exceções, você pode ter certos direitos em relação aos seus Dados Pessoais. Não discriminaremos você por exercer qualquer um dos seus direitos.

- O direito de **acessar, corrigir, atualizar** ou **solicitar a exclusão** de seus Dados Pessoais.
- O direito de **saber** certas informações sobre os Dados Pessoais que processamos sobre você, incluindo partes específicas de seus Dados Pessoais que coletamos.
- O direito de **se opor, limitar** ou **restringir** o processamento de seus Dados Pessoais pela 3M.
- Se estivermos processando seus Dados Pessoais com base em seu consentimento, você poderá **retirá-lo** a qualquer momento. A retirada do seu consentimento não afetará a legalidade do nosso processamento antes da sua retirada.
- O direito de **solicitar uma cópia** dos Dados Pessoais em um formato portátil (ou seja, estruturado, comumente usado, legível por máquina, fácil de usar).
- O direito de **reclamar** conosco ou com uma autoridade de proteção de dados sobre a coleta e o uso de seus Dados Pessoais pela 3M.

Você (ou seu agente autorizado) pode exercer seus direitos preenchendo o [formulário de solicitação](#) da 3M, enviando-nos um e-mail para Privacy_Office@mmm.com ou, para residentes nos EUA, entrando em contato conosco (ligação gratuita) pelo telefone 1-833-256-1792. Podemos, após receber sua solicitação, solicitar informações adicionais suas (ou de seu agente autorizado) para atender à sua solicitação e verificar sua identidade.

Transferências de dados internacionais

A 3M opera em muitos países e seus Dados Pessoais podem ser transferidos através de fronteiras internacionais para outras afiliadas da 3M e terceiros (conforme descrito neste Aviso do Candidato) localizados fora do país onde você mora. Independentemente de onde seus Dados Pessoais sejam processados, sempre tomaremos medidas razoáveis para proteger a privacidade e a segurança de seus Dados Pessoais. Isso pode incluir a implementação de acordos apropriados e, se necessário, cláusulas contratuais padrão ou um mecanismo alternativo para a transferência de dados, conforme aprovado pela Comissão Europeia ou outros reguladores ou legisladores aplicáveis. Quando exigido pela lei aplicável, só compartilharemos,



transferiremos ou armazenaremos seus Dados Pessoais fora de sua jurisdição com seu consentimento prévio. Se você tiver dúvidas sobre as salvaguardas de proteção de dados da 3M, entre em contato conosco pelo Privacy_Office@mmm.com.

Proteção de dados pessoais

Implementamos medidas técnicas, físicas e organizacionais apropriadas destinadas a proteger a confidencialidade, segurança e integridade de seus Dados Pessoais. As medidas de proteção de dados incluem, mas não estão limitadas a, adoção de ferramentas de criptografia, controles de acesso e backup e recuperação de dados.

Retenção de dados

Retemos seus Dados Pessoais pelo tempo razoavelmente necessário ou permitido à luz das finalidades para as quais foram coletados, e conforme descrito neste Aviso do Candidato ou conforme divulgado a você no momento da coleta. O período de retenção varia e depende de critérios que podem incluir:

- As datas de sua candidatura a emprego na 3M e a data de sua última interação conosco;
- Se a retenção é necessária ou aconselhável devido a estatutos de limitações aplicáveis, litígios ou outras obrigações legais, regulatórias, contábeis ou de relatórios; e
- Quaisquer requisitos de retenção relevantes de acordo com as leis aplicáveis ou em contratos com você ou outras pessoas.

Se seus Dados Pessoais (i) não forem mais necessários ou relevantes para os fins para os quais foram coletados, ou (ii) não precisarem mais ser retidos pelas leis aplicáveis, tomaremos medidas razoáveis para excluí-los, destruí-los ou, se permitido pela lei aplicável, agregados, anonimizados ou desidentificados. O período máximo em que retemos os dados dos candidatos a emprego é de cinco anos.

Se você tiver dúvidas sobre as políticas de retenção da 3M, entre em contato conosco pelo e-mail privacy_office@mmm.com.

Alterações a este Aviso do Candidato

Reservamo-nos o direito de alterar este Aviso do Candidato a qualquer momento. Se fizermos alterações neste Aviso do Candidato que afetem materialmente a forma como processamos seus Dados Pessoais, faremos o possível para notificá-lo, por exemplo, publicando um Aviso do Candidato atualizado na página de carreiras da 3M e listando a data efetiva de tais atualizações.

Informações do controlador de dados

O controlador dos Dados Pessoais coletados sob esta Declaração é a entidade 3M relevante em seu país e, conforme aplicável, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN

55144-1000. Para obter uma lista de controladores de dados da 3M e detalhes de contato por país, clique aqui: [Lista de controladores de dados globais da 3M \(PDF, 114 KB\)](#).

Você pode entrar em contato com o Escritório de Proteção de Dados da 3M e, quando aplicável, com o DPO designado para o seu país, em: Privacy_Office@mmm.com.



[Contate-nos](#)

Se você tiver alguma dúvida sobre esta Declaração ou sobre o uso de seus Dados Pessoais pela 3M, envie um e-mail para: Privacy_Office@mmm.com.

Spanish

Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de 3M

Fecha de entrada en vigor: Noviembre 2025

En 3M, (colectivamente "3M", "**nosotros**" o "**nos**"), nos comprometemos a garantizar la privacidad y seguridad de su información personal de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables de privacidad de datos y ciberseguridad. Este Aviso de privacidad para solicitantes de empleo ("**Aviso**") describe cómo recopilamos, usamos, almacenamos, procesamos y protegemos (colectivamente "procesamos") los datos personales del solicitante ("**Candidato**", "**usted**" o "**su**") cuando envía solicitudes de empleo o proporciona datos personales a 3M para puestos futuros, por ejemplo, cuando asiste a una Feria de Empleo o al registrarse para recibir Alertas de Empleo en el sitio web de Carreras de 3M. La recopilación de sus datos personales es necesaria para que 3M evalúe su idoneidad para el empleo. Cuando lo exija la ley aplicable, no procesaremos sus datos personales sin obtener primero su consentimiento.

En este Aviso para solicitantes, cuando usamos el término "**Datos personales**", nos referimos a cualquier información relacionada con una persona identificada o identificable, o a los términos relacionados, como "información personal", según lo definido por la ley aplicable.

Saltar a:

- [Alcance](#)
- [Datos personales que recopilamos](#)
- [Fuentes de Datos personales](#)
- [Cómo usamos sus Datos personales](#)
- [Divulgaciones a proveedores de servicios y otras entidades](#)
- [Sus derechos](#)
- [Transferencias de datos transfronterizas](#)
- [Protección de Datos personales](#)
- [Retención de datos](#)
- [Cambios a este Aviso para solicitantes](#)
- [Información del controlador de datos](#)
- [Contáctenos](#)

[Alcance](#)

Este Aviso para solicitantes se aplica a los Datos personales que procesamos sobre los Solicitantes, en el contexto del procesamiento de sus solicitudes o de considerarlos para un



puesto con nosotros. Si así lo exige la ley aplicable, podemos proporcionar a los Solicitantes avisos de privacidad adicionales sobre otras actividades relevantes de procesamiento de datos.

A menos que se encuentre en una jurisdicción donde esto no esté permitido, su uso del sitio web de 3M o el envío de una solicitud u otra información a través de este sitio web está sujeto a los [Términos de uso de 3M](#), que incluyen los términos que rigen las limitaciones de responsabilidad y la resolución de disputas.

[Datos personales que recopilamos](#)

Podemos recopilar varios tipos de Datos personales cuando envía una solicitud de empleo o expresa interés en un puesto futuro en 3M, incluidos, entre otros:

- **Información de contacto**, incluido su nombre completo, dirección residencial, dirección de correo electrónico personal y número de teléfono residencial o móvil.
- **Información del candidato**, incluidos datos biográficos, currículum vitae o CV; datos de sus perfiles públicos de LinkedIn y plataformas similares; información sobre educación y título; habilidades; licencias profesionales, certificaciones y membresías y afiliaciones.
- **Información de la solicitud**, incluido el puesto solicitado, con la fecha de la solicitud y los datos relacionados; correspondencia con usted y otros, como reclutadores, referencias.
- **Información relacionada con el empleo actual y pasado**, incluidas las fechas de empleo, la información del puesto y el cargo y la información del historial laboral, y la información de contacto de las personas que elija voluntariamente compartir con nosotros con el fin de hacer una referencia.
- **Información técnica y en línea**, incluida la dirección IP; datos de dispositivos que se conectan a las redes de 3M; registros del sistema, incluidos registros de acceso; registros de programas de monitoreo de tecnología, como alertas de actividades sospechosas. Lea [Declaración de privacidad global de 3M](#) y el [Aviso de cookies de 3M](#) para obtener información adicional.
- **Registros de comunicación comercial de 3M**, incluidos intercambios de correo electrónico, detalles de texto y contenido de chat y registros de sus comunicaciones con nosotros, que podemos mantener como registros de esas conversaciones.
- **Información de salud**, incluido el estado de vacunación, las pruebas de drogas y los exámenes de aptitud para el trabajo, e información sobre discapacidades, para adaptaciones de discapacidades.
- **Información de audio y visual**, incluidas fotografías relacionadas con el trabajo; imágenes de video y registros de videoconferencias.
- **Datos inferidos y derivados**, incluido el potencial de avance y las puntuaciones de éxito.
- **Datos de cumplimiento**, incluidos los registros de verificación de elegibilidad de empleo, los registros de investigación de antecedentes (incluidos los antecedentes penales y/o médicos, cuando esté permitido) y otros registros mantenidos para demostrar el cumplimiento de las leyes aplicables, como las leyes de derecho al trabajo y las leyes de privacidad; información de autorización de seguridad.



- **Otra información que nos proporcione voluntariamente**, como su raza o etnia, sexo, edad, fecha de nacimiento, nacionalidad e información demográfica.

Fuentes de Datos personales

En general, podemos recopilar las categorías de Datos personales identificadas anteriormente de las siguientes categorías de fuentes:

- Directamente de usted (incluso automáticamente cuando interactúa con nosotros en línea);
- Reclutadores y plataformas de reclutamiento;
- Referencias y referencias;
- Empleadores (incluidos los antiguos empleadores);
- Información y fuentes disponibles públicamente (por ejemplo, LinkedIn o el sitio web de su empleador actual);
- Instituciones educativas;
- Plataformas de redes sociales;
- Proveedores de servicios, representantes y agentes; y
- Filiales y subsidiarias.

Cómo usamos sus Datos personales

Utilizamos sus Datos personales para los siguientes fines cuando sea necesario para el cumplimiento de una obligación legal, para celebrar o ejecutar un contrato y/o para intereses comerciales legítimos, incluida la identificación de candidatos para un puesto disponible y completar el proceso de contratación para el puesto disponible. No utilizamos sus datos para marketing directo ni para ningún otro propósito secundario:

Gestión de la relación con el candidato. Gestionar la relación de 3M con los Solicitantes, incluida la identificación de candidatos; revisar la información proporcionada y evaluar a los Solicitantes; negociar los términos de las ofertas; mantener los Datos personales del Solicitante para su consideración futura; identificar y contactar a los Solicitantes sobre otros puestos en los que puedan estar interesados; y apoyar la política y las prácticas de empleo de igualdad de oportunidades de 3M.

Operaciones comerciales y servicios relacionados. Para las operaciones comerciales de 3M, incluidas las relacionadas con la auditoría y evaluación del rendimiento y las operaciones comerciales; cumplir con las obligaciones de información y auditoría, incluida la presentación de informes de la fuerza laboral; y facilitar las comunicaciones en apoyo de lo anterior.

Seguridad y monitoreo. Para monitorear y proteger los recursos, la red, las instalaciones y los activos de 3M, incluida la detección, prevención, investigación y respuesta a incidentes de seguridad y privacidad; gestionar los controles de acceso físicos y técnicos; y promover la seguridad y el funcionamiento de los sistemas y activos, oficinas y locales de 3M, incluso mediante el uso de sistemas de acceso electrónico y monitoreo por video.

Salud y seguridad. Para fines de salud y seguridad, como cumplir con los programas de salud y seguridad de 3M; para determinar las adaptaciones para discapacidades; monitorear la salud y



seguridad ambiental; para el rastreo de contactos; o para realizar evaluaciones apropiadas de los Solicitantes antes de ingresar o acceder a ciertos lugares o instalaciones (por ejemplo, adaptaciones para discapacitados, capacidad para trabajar).

Auditoría, Contabilidad, Reporte y Gobierno Corporativo. Relacionado con auditorías y evaluaciones (financieras, fiscales, contables y de otro tipo) de las operaciones comerciales de 3M; resolución de problemas (por ejemplo, revisiones internas y quejas); gestión de canales de denuncia, investigaciones internas, cumplimiento, gestión de riesgos y fines de seguridad, controles financieros o cumplimiento de obligaciones legales; y para otros fines comerciales internos, como, entre otros, la administración del programa de retención de registros de 3M.

Defensa y protección de derechos. Para proteger y defender los derechos e intereses de 3M y los de terceros; para responder a reclamos o disputas legales, incluso en el contexto de litigios anticipados o reales con terceros.

Cumplimiento de obligaciones legales. Para cumplir con las obligaciones legales aplicables o ejecutar un contrato con usted, así como evaluaciones, revisiones e informes relacionados con dichas obligaciones legales, incluidas las leyes laborales, laborales y otras leyes, regulaciones y requisitos legales aplicables.

[Divulgaciones a proveedores de servicios y otras entidades](#)

Podemos divulgar sus Datos personales a los destinatarios a continuación para los fines descritos en este Aviso para solicitantes. En cada caso, tomaremos las medidas adecuadas (incluida la obtención de su consentimiento cuando lo exija la ley aplicable) para proteger sus Datos personales.

Afiliados de 3M. Las filiales de 3M utilizarán sus Datos personales de manera coherente con este Aviso para solicitantes y las leyes aplicables.

Proveedores de servicios. Podemos divulgar sus Datos personales a trabajadores eventuales, proveedores de servicios y otras personas que contratamos para que nos presten servicios de soporte, como proveedores de alojamiento, proveedores de servicios de contratación, proveedores de investigación de antecedentes y proveedores de servicios de seguridad informática y de la información. Estas empresas solo pueden utilizar los datos según lo permitido por los contratos de 3M con ellas.

Con su consentimiento. Podemos divulgar sus Datos personales con su permiso o a petición suya.

Para cumplir con la ley o para protegerlo a usted y/o sus derechos. Podemos divulgar sus Datos personales a otros cuando creamos de buena fe que la divulgación es necesaria:

- Para cumplir con una ley, reglamento, orden judicial u otro proceso legal;
- Para detectar, prevenir y responder al fraude, la infracción de la propiedad intelectual, la violación de los contratos o acuerdos de 3M, la violación de la ley u otro uso indebido de los sitios web, aplicaciones, productos o servicios de 3M;
- Para proteger la salud, la seguridad, el bienestar, los derechos o la propiedad de 3M, usted, los clientes de 3M, el público u otros; o



- En circunstancias similares.

En un formato agregado / no identificado. En la medida en que lo permita la ley aplicable, 3M puede compartir información anónima, agregada o anónima internamente y con terceros para cualquier propósito comercial legítimo. Dicha información no lo identificará individualmente, y mantendremos y usaremos la información en forma anónima y no intentaremos volver a identificar la información.

Sus derechos

Dependiendo de la ley aplicable y sujeto a ciertas condiciones y excepciones, es posible que tenga ciertos derechos con respecto a sus Datos personales. No lo discriminaremos por ejercer ninguno de sus derechos.

- El derecho a **acceder, corregir, actualizar o solicitar la eliminación** de sus Datos personales.
- El derecho a **conocer** cierta información sobre los Datos personales que procesamos sobre usted, incluidas partes específicas de sus Datos personales que recopilamos.
- El derecho a **oponerse, limitar o restringir** el procesamiento de sus Datos personales por parte de 3M.
- Si estamos procesando sus Datos personales en función de su consentimiento, puede **retirar su consentimiento** en cualquier momento. La retirada de su consentimiento no afectará a la legalidad de nuestro tratamiento antes de su retirada.
- El derecho a **solicitar una copia** de los Datos personales en un formato portátil (es decir, estructurado, de uso común, legible por máquina y fácil de usar).
- El derecho a **presentar una queja** ante nosotros o una autoridad de protección de datos sobre la recopilación y el uso de sus Datos personales por parte de 3M.

Usted (o su agente autorizado) puede ejercer sus derechos completando el [formulario de solicitud](#) de 3M, enviándonos un correo electrónico a Privacy_Office@mmm.com o, para los residentes de EE. UU., comunicándose con nosotros (línea gratuita) al 1-833-256-1792. Es posible que, después de recibir su solicitud, le solicitemos información adicional (o a su agente autorizado) para cumplir con su solicitud y verificar su identidad.

Transferencias de datos transfronterizas

3M opera en muchos países y sus Datos personales pueden transferirse a través de fronteras internacionales a otras filiales y terceros de 3M (como se describe en este Aviso para solicitantes) ubicados fuera del país donde vive. Independientemente de dónde se procesen sus Datos personales, siempre tomaremos medidas razonables para proteger la privacidad y seguridad de sus Datos personales. Esto puede incluir la aplicación de acuerdos apropiados y, si es necesario, cláusulas contractuales estándar o un mecanismo alternativo para la transferencia de datos aprobado por la Comisión Europea u otros reguladores o legisladores aplicables. Cuando lo exija la ley aplicable, solo compartiremos, transferiremos o almacenaremos sus Datos personales fuera de su jurisdicción con su consentimiento previo. Si tiene preguntas sobre las salvaguardias de protección de datos de 3M, comuníquese con nosotros a Privacy_Office@mmm.com.



Protección de Datos personales

Implementamos medidas técnicas, físicas y organizativas apropiadas diseñadas para proteger la confidencialidad, seguridad e integridad de sus Datos personales. Las medidas de protección de datos incluyen, entre otras, la adopción de herramientas de cifrado, controles de acceso y copia de seguridad y recuperación de datos.

Retención de datos

Conservamos sus Datos personales durante el tiempo que sea razonablemente necesario o permitido a la luz de los fines para los que fueron recopilados, y como se describe en este Aviso para solicitantes o según se le informe en el momento de la recopilación. El período de retención varía y depende de criterios que pueden incluir:

- Las fechas de su solicitud de empleo en 3M y la fecha de su última interacción con nosotros;
- Si la retención es necesaria o aconsejable debido a los estatutos de limitaciones aplicables, litigios u otras obligaciones legales, reglamentarias, contables o de informes; y
- Cualquier requisito de retención relevante en virtud de las leyes aplicables o en acuerdos con usted u otros.

Si sus Datos personales (i) ya no son necesarios o relevantes para los fines para los que fueron recopilados, o (ii) ya no se requiere que las leyes aplicables los conserven, tomaremos medidas razonables para eliminarlos, destruirlos o, si lo permite la ley aplicable, agregarlos, anonimizarlos o anonimizarlos. El período máximo que conservamos los datos de los candidatos a un puesto de trabajo es de cinco años.

Si tiene preguntas sobre las políticas de retención de 3M, comuníquese con nosotros a privacy_office@mmm.com.

Cambios a este Aviso para solicitantes

Nos reservamos el derecho de modificar este Aviso para solicitantes en cualquier momento. Si realizamos cambios en este Aviso para solicitantes que afecten materialmente la forma en que procesamos sus Datos personales, nos esforzaremos por notificárselo, por ejemplo, publicando un Aviso para solicitantes actualizado en la página de empleo de 3M y enumerando la fecha de vigencia de dichas actualizaciones.

Información del controlador de datos

El controlador de los Datos personales recopilados en virtud de esta Declaración es la entidad de 3M correspondiente en su país y, según corresponda, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Para obtener una lista de los controladores de datos de 3M y los detalles de contacto por país, haga clic aquí: [Lista global de controladores de datos de 3M \(PDF, 114 KB\)](#).

Puede comunicarse con la Oficina de Protección de Datos de 3M y, cuando corresponda, con el DPO designado para su país, en: Privacy_Office@mmm.com.



[Contáctenos](#)

Si tiene alguna pregunta sobre esta Declaración o el uso de sus Datos personales por parte de 3M, envíenos un correo electrónico a: Privacy_Office@mmm.com.

Slovak

Oznámenie o ochrane osobných údajov uchádzačov o zamestnanie spoločnosti 3M

Dátum účinnosti: november 2025

V spoločnosti 3M (spoločne „3M“, „my“ alebo „nás“) sme sa zaviazali zabezpečiť súkromie a bezpečnosť vašich osobných údajov v súlade s platnými zákonmi a predpismi o ochrane osobných údajov a kybernetickej bezpečnosti. Toto oznámenie o ochrane osobných údajov uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „**oznámenie pre uchádzačov**“) popisuje, ako zhromažďujeme, používame, ukladáme, spracúvame a chránime (ďalej len „**spracúvame**“) osobné údaje uchádzača (ďalej len „**uchádzač**“, „vy“ alebo „váš“) pri odosielaní žiadostí o zamestnanie alebo poskytovaní osobných údajov spoločnosti 3M pre budúce pozície, napríklad pri účasti na veľtrhu pracovných príležitostí alebo prihlásení sa na odber upozornení na pracovné miesta na kariérnej webovej lokalite spoločnosti 3M. Zhromažďovanie vašich osobných údajov je potrebné pre spoločnosť 3M na vyhodnotenie vašej vhodnosti na zamestnanie. Ak to vyžadujú platné právne predpisy, nebudeme spracúvať vaše osobné údaje bez predchádzajúceho získania vášho súhlasu.

Keď v tomto oznámení pre uchádzačov používame pojem „**osobné údaje**“, máme na mysli akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej osoby alebo definície súvisiacich pojmov, ako napríklad „osobné údaje“, v platných právnych predpisoch.

Prejsť na:

- [Rozsah](#)
- [Osobné údaje, ktoré zhromažďujeme](#)
- [Zdroje osobných údajov](#)
- [Ako používame vaše osobné údaje](#)
- [Zverejňovanie informácií poskytovateľom služieb a iným subjektom](#)
- [Vaše práva](#)
- [Cezhraničné prenosy údajov](#)
- [Ochrana osobných údajov](#)
- [Uchovávanie údajov](#)
- [Zmeny tohto oznámenia pre uchádzačov](#)
- [Informácie o prevádzkovateľovi údajov](#)
- [Kontaktujte nás](#)



Rozsah

Toto oznámenie pre uchádzačov sa vzťahuje na osobné údaje, ktoré spracúvame o uchádzačoch v súvislosti so spracovaním ich žiadostí alebo iným zvažovaním ich vhodnosti pre pozíciu v našej spoločnosti. Ak to vyžadujú platné právne predpisy, môžeme uchádzačom poskytnúť ďalšie oznámenia o ochrane osobných údajov týkajúce sa iných relevantných činností spracovania údajov.

Pokiaľ sa nenachádzate v jurisdikcii, kde to nie je povolené, vaše používanie webovej lokality spoločnosti 3M alebo odoslanie žiadosti alebo iných informácií prostredníctvom tejto webovej lokality podlieha [podmienkam používania](#) spoločnosti 3M, ktoré zahŕňajú podmienky upravujúce obmedzenie zodpovednosti a riešenie sporov.

Osobné údaje, ktoré zhromažďujeme

Môžeme zhromažďovať rôzne typy osobných údajov, keď odošlete žiadosť o zamestnanie alebo vyjadríte záujem o budúcu pozíciu v spoločnosti 3M, vrátane, ale nie výlučne, týchto osobných údajov:

- **Kontaktné údaje** vrátane vášho celého mena, adresy bydliska, osobnej e-mailovej adresy a domáceho alebo mobilného telefónneho čísla.
- **Informácie o uchádzačovi** vrátane životopisných údajov a životopisu, údaje z vašich verejných profilov LinkedIn a podobných platforiem, informácie o vzdelaní a tituloch, zručnosti, odborné licencie, certifikácie a členstvá a príslušnosti.
- **Informácie o žiadosti** vrátane pozície, o ktorú sa uchádzate, s dátumom žiadosti a súvisiacimi údajmi; korešpondencia s vami a ďalšími, ako sú náboroví pracovníci, referencie.
- **Informácie súvisiace so súčasným a minulým zamestnaním** vrátane dátumov zamestnania, informácií o pozícii a pracovnej pozícii a informácií o pracovnej histórii a kontaktných údajov osôb, ktoré sa s nami dobrovoľne rozhodnete zdieľať na účely referencie.
- **Online a technické informácie** vrátane IP adresy, údaje zo zariadení, ktoré sa pripájajú k sieťam spoločnosti 3M, systémové protokoly vrátane protokolov prístupu, záznamy z programov na monitorovanie technológií, ako sú upozornenia na podozrivé aktivity. Ďalšie informácie nájdete [v Globálnom vyhlásení o ochrane osobných údajov spoločnosti 3M](#) a [Oznámení o súboroch cookie spoločnosti 3M](#).
- **Záznamy o obchodnej komunikácii spoločnosti 3M** vrátane e-mailovej komunikácie, textových údajov a obsahu chatu a protokolov z vašej komunikácie s nami, ktoré môžeme uchovávať ako záznamy o týchto konverzáciách.
- **Zdravotné informácie** vrátane stavu očkovania, testovania na drogy a vyšetrení spôsobilosti na prácu a informácií o zdravotnom postihnutí na zohľadnenie zdravotného postihnutia.
- **Zvukové a vizuálne informácie** vrátane fotografií súvisiacich s prácou, videozáznamy a videokonferenčné záznamy.
- **Odvožené údaje** vrátane potenciálu postupu a skóre úspechu.



- **Údaje o dodržiavaní predpisov** vrátane záznamov o overení spôsobilosti na zamestnanie, záznamov o preverovaní (vrátane kriminálnej anamnézy, ak je to prípustné) a iných záznamov vedených na preukázanie súladu s platnými zákonmi, ako sú zákony o práve na prácu a zákony o ochrane osobných údajov; informácie o bezpečnostnej previerke.
- **Ďalšie informácie, ktoré nám dobrovoľne poskytnete**, ako je vaša rasa alebo etnická príslušnosť, pohlavie, vek, dátum narodenia, národnosť a demografické informácie.

Zdroje osobných údajov

Vo všeobecnosti môžeme zhromažďovať vyššie uvedené kategórie osobných údajov z nasledujúcich kategórií zdrojov:

- priamo od vás (vrátane automatickej interakcie s nami online);
- náboroví pracovníci a náborové platformy;
- odporúčania a referencie;
- zamestnávateľia (vrátane bývalých zamestnávateľov);
- verejne dostupné informácie a zdroje (napr. LinkedIn alebo webová lokalita vášho súčasného zamestnávateľa);
- vzdelávacie inštitúcie;
- platformy sociálnych médií;
- poskytovatelia služieb, zástupcovia a agenti; a
- pridružené a dcérske spoločnosti.

Ako používame vaše osobné údaje

Vaše osobné údaje používame na nasledujúce účely, ak je to potrebné na splnenie zákonnej povinnosti, na uzavretie alebo plnenie zmluvy a/alebo na oprávnené obchodné záujmy vrátane identifikácie kandidátov na voľnú pozíciu a dokončenia náborového procesu na dostupnú pozíciu. Vaše údaje nepoužívame na priamy marketing ani na žiadne iné sekundárne účely:

Riadenie vzťahu s uchádzačmi. Riadenie vzťahu spoločnosti 3M s uchádzačmi vrátane identifikácie uchádzačov; preskúmanie poskytnutých informácií a iné hodnotenie žiadateľov; vyjednávanie o podmienkach ponúk; uchovávanie osobných údajov uchádzačov pre budúce zváženie; identifikácia a kontaktovanie uchádzačov o iných pozíciách, o ktoré by mohli mať záujem; a podpora politiky a postupov spoločnosti 3M v oblasti rovnakých príležitostí.

Obchodné operácie a súvisiace služby. Pre obchodné operácie spoločnosti 3M vrátane činností súvisiacich s auditom a hodnotením výkonnosti a obchodných operácií; plnenie povinností týkajúcich sa podávania správ a auditu vrátane podávania správ o zamestnancoch; a uľahčenie komunikácie na podporu vyššie uvedeného.

Bezpečnosť a monitorovanie. Monitorovanie a zabezpečenie zdrojov, sietí, priestorov a aktív spoločnosti 3M vrátane odhaľovania, prevencie, vyšetrovania a reakcie na incidenty v oblasti bezpečnosti a ochrany osobných údajov; riadenie fyzických a technických kontrol prístupu; a podpora bezpečnosti a fungovania systémov a aktív, kancelárií a priestorov spoločnosti 3M, a to aj prostredníctvom využívania systémov elektronického prístupu a videomonitorovania.



Zdravie a bezpečnosť. Na účely ochrany zdravia a bezpečnosti, ako je dodržiavanie programov ochrany zdravia a bezpečnosti spoločnosti 3M; zohľadnenie zdravotného postihnutia; monitorovanie zdravia a bezpečnosti životného prostredia; sledovanie kontaktov; alebo vykonanie príslušných previerok žiadateľov pred vstupom alebo prístupom na určité miesta alebo priestory (napr. zohľadnenie zdravotného postihnutia, pracovnú schopnosť).

Audit, účtovníctvo, výkazníctvo a správa a riadenie spoločnosti. V súvislosti s finančnými, daňovými, účtovnými a inými auditmi a hodnoteniami obchodných činností spoločnosti 3M; riešenie problémov (napr. interné preskúmania a sťažnosti); riadenie kanálov oznamovania protispoločenskej činnosti, interné vyšetrovania, dodržiavanie predpisov, riadenie rizík a bezpečnostné účely, finančné kontroly alebo dodržiavanie právnych povinností; a na iné interné obchodné účely, ako je okrem iného správa programu uchovávanía záznamov spoločnosti 3M.

Ochrana práv. Ochrana práv a záujmov spoločnosti 3M a tretích strán; reagovanie na právne nároky alebo spory, a to aj v kontexte očakávaných alebo skutočných súdnych sporov s tretími stranami.

Dodržiavanie zákonných povinností. Dodržiavanie platných zákonných povinností alebo plnenie zmluvy s vami, ako aj hodnotenia, kontroly a správy týkajúce sa takýchto zákonných povinností, a to aj podľa pracovnoprávných predpisov, pracovných predpisov a iných platných zákonov, predpisov a právnych požiadaviek.

[Zverejňovanie informácií poskytovateľom služieb a iným subjektom](#)

Vaše osobné údaje môžeme sprístupniť nižšie uvedeným príjemcom na účely opísané v tomto oznámení pre uchádzačov. V každom prípade podnikneme príslušné kroky (vrátane získania vášho súhlasu, ak to vyžadujú platné právne predpisy) na ochranu vašich osobných údajov.

Spoločnosti pridružené k spoločnosti 3M. Spoločnosti pridružené k spoločnosti 3M budú používať vaše osobné údaje spôsobom, ktorý je v súlade s týmto oznámením pre uchádzačov a platnými zákonmi.

Poskytovatelia služieb. Vaše osobné údaje môžeme sprístupniť dočasným pracovníkom, poskytovateľom služieb a iným subjektom, ktoré nám poskytujú podporné služby, ako sú poskytovatelia hostingu, poskytovatelia náborových služieb, poskytovatelia previerky a poskytovatelia služieb IT a informačnej bezpečnosti. Tieto spoločnosti môžu používať údaje iba v súlade so zmluvami spoločnosti 3M s nimi.

S vaším súhlasom. Vaše osobné údaje môžeme zverejniť s vaším súhlasom alebo na vašu žiadosť.

Na dodržiavanie zákona alebo na ochranu vás a/alebo vašich práv. Vaše osobné údaje môžeme sprístupniť iným subjektom, ak sa v dobrej viere domnievame, že zverejnenie je potrebné:

- na dodržiavanie zákona, nariadenia, súdneho príkazu alebo iného právneho procesu;
- na odhaľovanie, prevenciu a reakciu na podvody, porušenia duševného vlastníctva, porušenia zmlúv alebo dohôd spoločnosti 3M, porušenia zákona alebo iného zneužitia webových stránok, aplikácií, produktov alebo služieb spoločnosti 3M;



- na ochranu zdravia, bezpečnosti, blahobytu, práv alebo majetku spoločnosti 3M, vás, zákazníkov spoločnosti 3M, verejnosti alebo iných osôb; alebo
- za podobných okolností.

V agregovanom/anonymizovanom formáte. V rozsahu povolenom platnými právnymi predpismi môže spoločnosť 3M zdieľať anonymizované, agregované alebo deidentifikované informácie interne a s tretími stranami na akýkoľvek legitímny obchodný účel. Takéto informácie vás nebudú individuálne identifikovať a budeme ich uchovávať a používať v anonymizovanej podobe a nebudeme sa pokúšať o opätovnú identifikáciu informácií.

Vaše práva

V závislosti od platných právnych predpisov a za určitých podmienok a výnimiek môžete mať určité práva týkajúce sa vašich osobných údajov. Nebudeme vás diskriminovať za uplatňovanie ktoréhokoľvek z vašich práv.

- Právo na **prístup, opravu, aktualizáciu alebo žiadosť o vymazanie** vašich osobných údajov.
- Právo **poznať** určité informácie o osobných údajoch, ktoré o vás spracúvame, vrátane konkrétnych častí vašich osobných údajov, ktoré zhromažďujeme.
- Právo **namietat', obmedziť alebo vymedziť** spracúvanie vašich osobných údajov spoločnosťou 3M.
- Ak spracúvame vaše osobné údaje na základe vášho súhlasu, môžete **svoj súhlas kedykoľvek odvolať**. Odvolanie vášho súhlasu nebude mať vplyv na zákonnosť nášho spracovania pred vašim odvolaním.
- Právo **požadovať kópiu** osobných údajov v prenosnom (t. j. štruktúrovanom, bežne používanom, strojovo čitateľnom, používateľsky prívetivom) formáte.
- Právo **podať sťažnosť** nám alebo orgánu na ochranu údajov v súvislosti so zhromažďovaním a používaním vašich osobných údajov spoločnosťou 3M.

Vy (alebo váš oprávnený zástupca) môžete uplatniť svoje práva vyplnením [formulára žiadosti](#) spoločnosti 3M, zaslaním e-mailu na adresu Privacy_Office@mmm.com alebo v prípade obyvateľov USA nás môžete kontaktovať (bezplatná linka) na čísle 1-833-256-1792. Po prijatí vašej žiadosti môžeme od vás (alebo vášho oprávneného zástupcu) požadovať ďalšie informácie, aby sme vyhověli vašej žiadosti a overili vašu totožnosť.

Cezhraničné prenosy údajov

Spoločnosť 3M pôsobí v mnohých krajinách a vaše osobné údaje môžu byť prenášané cez medzinárodné hranice iným spoločnostiam pridruženým k spoločnosti 3M a tretím stranám (ako je opísané v tomto oznámení pre uchádzačov) so sídlom mimo krajiny, v ktorej žijete. Bez ohľadu na to, kde sa vaše osobné údaje spracúvajú, vždy podnikneme primerané kroky na ochranu súkromia a bezpečnosti vašich osobných údajov. To môže zahŕňať vykonávanie vhodných dohôd a v prípade potreby štandardných zmluvných doložiek alebo alternatívneho mechanizmu prenosu údajov schváleného Európskou komisiou alebo inými príslušnými regulačnými orgánmi alebo zákonodarcami. Ak to vyžadujú platné právne predpisy, vaše osobné údaje budeme zdieľať, prenášať alebo uchovávať mimo vašej jurisdikcie iba s vašim predchádzajúcim súhlasom.



Ak máte otázky týkajúce sa záruk ochrany údajov spoločnosti 3M, kontaktujte nás na adrese Privacy_Office@mmm.com.

Ochrana osobných údajov

Zavádzame vhodné technické, fyzické a organizačné opatrenia určené na ochranu dôvernosti, bezpečnosti a integrity vašich osobných údajov. Opatrenia na ochranu údajov zahŕňajú okrem iného prijatie šifrovacích nástrojov, kontrolu prístupu a zálohovanie a obnovu údajov.

Uchovávanie údajov

Vaše osobné údaje uchováваме tak dlho, ako je to primerane potrebné alebo povolené vzhľadom na účely, na ktoré boli zhromaždené, a ako je opísané v tomto oznámení pre uchádzačov alebo ako vám to bolo inak oznámené v čase zhromažďovania. Obdobie uchovávania sa líši a závisí od kritérií, ktoré môžu zahŕňať:

- dátumy vašej žiadosti o zamestnanie v spoločnosti 3M a dátum vašej poslednej interakcie s nami;
- či je uchovávanie potrebné alebo vhodné z dôvodu platných premlčacích lehôt, súdnych sporov alebo iných právnych, regulačných, účtovných alebo oznamovacích povinností; a
- všetky relevantné požiadavky na uchovávanie údajov podľa platných zákonov alebo zmlúv s vami alebo inými osobami.

Ak vaše osobné údaje buď (i) už nie sú potrebné alebo relevantné na účely, na ktoré boli zhromaždené, alebo (ii) už nemusia byť uchovávané podľa platných právnych predpisov, podnikneme primerané kroky na ich vymazanie, zničenie alebo, ak to povoľujú platné právne predpisy, agregáciu, anonymizáciu alebo deidentifikáciu. Maximálna doba, počas ktorej uchováваме údaje o uchádzačoch o zamestnanie, je päť rokov.

Ak máte otázky týkajúce sa zásad uchovávania údajov spoločnosti 3M, kontaktujte nás na adrese privacy_office@mmm.com.

Zmeny tohto oznámenia pre uchádzačov

Vyhradzujeme si právo kedykoľvek zmeniť toto oznámenie pre uchádzačov. Ak v tomto oznámení pre uchádzačov urobíme zmeny, ktoré podstatne ovplyvnia spôsob, akým spracúvame vaše osobné údaje, budeme sa snažiť vás o tom informovať, napríklad zverejnením aktualizovaného oznámenia pre uchádzačov na kariérnej stránke spoločnosti 3M a uvedením dátumu účinnosti takýchto aktualizácií.

Informácie o prevádzkovateľovi údajov

Prevádzkovateľom osobných údajov zhromaždených podľa tohto vyhlásenia je príslušný subjekt spoločnosti 3M vo vašej krajine a prípadne spoločnosť 3M, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Zoznam prevádzkovateľov údajov spoločnosti 3M a kontaktné údaje podľa krajín nájdete tu: [Globálny zoznam prevádzkovateľov údajov spoločnosti 3M \(PDF, 114 kB\)](#).

Útvar ochrany údajov spoločnosti 3M a prípadne určenú zodpovednú osobu pre vašu krajinu môžete kontaktovať na adrese: Privacy_Office@mmm.com.



[Kontaktujte nás](#)

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa tohto oznámenia alebo používania vašich osobných údajov spoločnosťou 3M, pošlite nám e-mail na adresu: Privacy_Office@mmm.com.

Swedish

3M:s meddelande om integritetsskydd för jobbsökande

Ikraftträdandedatum: november 2025

På 3M (sammantaget kallade "3M", "vi" eller "oss") är vi fast beslutna att skydda dina personuppgifters säkerhet och integritet i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd och cybersäkerhet. Detta meddelande om integritetsskydd ("**Meddelande till jobbsökande**") beskriver hur vi samlar in, använder, lagrar, behandlar och skyddar (sammantaget "**behandlar**") Jobbsökandes ("**Kandidat**", "**du**" eller "**din/dina**") personuppgifter när du skickar in jobbsökningar eller lämnar personuppgifter till 3M för framtida tjänster, till exempel när du deltar i en jobbmässa eller genom att registrera dig för jobbviserings på 3Ms karriärsida. Insamlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att 3M ska kunna bedöma din lämplighet som anställd. Där så krävs enligt tillämplig lag kommer vi inte att behandla dina personuppgifter utan att först ha inhämtat ditt samtycke.

I detta meddelande till jobbsökande syftar termen "**Personuppgifter**" eller relaterade termer, som t.ex. "personlig information", till all information som rör en identifierad eller identifierbar individ, enligt definitioner i tillämplig lagstiftning.

Gå till:

- [Omfattning](#)
- [Vi samlar in följande personuppgifter](#)
- [Källor till personuppgifter](#)
- [Så här använder vi dina personuppgifter](#)
- [Upplysningar till tjänsteleverantörer och andra entiteter](#)
- [Dina rättigheter](#)
- [Gränsöverskridande överföringar](#)
- [Skydd av personuppgifter](#)
- [Datalagring](#)
- [Förändringar av detta meddelande till jobbsökande](#)
- [Information om personuppgiftsansvarig](#)
- [Kontakta oss](#)

[Omfattning](#)

Detta meddelande till jobbsökande gäller personuppgifter tillhörande jobbsökande som vi behandlar i samband med ansökningar, eller som vi på annat sätt behandlar när vi överväger



deras lämplighet för anställning hos oss. Om så krävs enligt tillämplig lagstiftning kan vi komma att förse jobbsökande med ytterligare sekretessmeddelanden om annan relevant databehandling.

Om du befinner dig i en jurisdiktion där detta inte tillåts omfattas din användning av 3M:s webbplats eller inlämning av en ansökan eller annan information via denna webbplats av 3M:s [Användarvillkor](#), med villkor för ansvarsbegränsningar och tvistlösning.

[Vi samlar in följande personuppgifter](#)

Vi kan samla in olika typer av personuppgifter när du skickar in en ansökan om anställning eller uttrycker intresse för en framtida tjänst hos 3M, inklusive, men inte begränsat till:

- **Kontaktinformation**, inklusive ditt fullständiga namn, din bostadsadress, din personliga e-postadress samt hem- eller mobiltelefonnummer.
- **Kandidatinformation**, inklusive biografisk information, CV – uppgifter från dina offentliga LinkedIn-profiler och liknande plattformar, information om utbildning och examen, kompetens – yrkeslicenser, certifieringar samt medlemskap och anknnytningar.
- **Ansökningsinformation**, inklusive sökt tjänst, med ansökningsdatum och tillhörande information; korrespondens med dig och andra, t.ex. rekryterare, vitsord.
- **Information kopplad till nuvarande och tidigare anställning**, inklusive anställningsdatum, information om befattning och jobbtitel samt information om arbetshistorik, samt kontaktuppgifter till personer som du frivilligt väljer att dela med oss i syfte att erhålla vitsord.
- **Online- och teknisk information**, inklusive IP-adress – uppgifter från enheter som ansluter till 3M:s nätverk, systemloggar, inklusive åtkomstloggar – register från teknikövervakningsprogram, som t.ex. varningar om misstänkt aktivitet. Läs [3Ms globala sekretesspolicy](#) och [3M:s cookiemeddelande](#) för mer information.
- **3M:s företagskommunikationsregister**, inklusive e-postkommunikation, textdetaljer och chattinnehåll, samt loggar från din kommunikation med oss, som vi kan spara som register över dessa konversationer.
- **Hälsoinformation**, inklusive vaccinationsstatus, drogtester och läkarundersökningar gällande arbetsförmåga samt information om eventuell funktionsnedsättning, i syfte att vidta anpassningsåtgärder.
- **Ljud- och bildinformation**, inklusive arbetsrelaterade bilder, videobilder och videokonferensinspelningar.
- **Härledda data**, inklusive potential för karriärutveckling samt framgångsklassificeringar.
- **Efterlevnadsuppgifter**, inklusive verifiering av anställningsberättigande, bakgrundskontroller (inklusive kriminell och/eller medicinsk antecedentia, där detta tillåts) och andra register som upprätthålls för att visa efterlevnad av tillämplig lagstiftning, t.ex. lagar om rätten till arbete och sekretesslagar; information från säkerhetsprovningar.
- **Övrig information som du ger oss frivilligt**, t.ex. din ras eller etnicitet, kön, ålder, födelsedatum, nationalitet och demografisk information.



[Källor till personuppgifter](#)

I allmänhet kan vi komma att samla in personuppgifter i ovan angivna kategorier från följande kategorier av källor:

- direkt från dig (inklusive automatiskt när du interagerar med oss på nätet)
- rekryterare och rekryteringsplattformar
- rekommendationer och referenser
- arbetsgivare (inklusive tidigare arbetsgivare)
- offentligt tillgängliga uppgifter och källor (t.ex. LinkedIn eller din nuvarande arbetsgivares webbplats)
- utbildningsinstitutioner
- sociala medieplattformar
- tjänsteleverantörer, representanter och ombud
- anslutna bolag och dotterbolag.

[Så här använder vi dina personuppgifter](#)

Vi använder dina personuppgifter i följande syften om detta är nödvändigt för att uppfylla en rättslig förpliktelse, för att ingå eller fullgöra ett avtal och/eller för legitima affärsintressen, inbegripet för att identifiera kandidater för en ledig tjänst och slutföra anställningsprocessen för den lediga tjänsten. Vi använder inte dina uppgifter för direktmarknadsföring eller andra sekundära syften:

Hantering av relationen med jobbsökande. För att hantera 3M:s relation med jobbsökande, inbegripet för att identifiera kandidater, granska tillhandahållen information och på annat sätt utvärdera jobbsökande, förhandla om villkoren för jobberbjudanden, lagra jobbsökandes personuppgifter för framtida överväganden, identifiera och kontakta jobbsökande om andra tjänster som de kan vara intresserade av, samt för att stödja 3M:s policy för jämlika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner.

Affärsverksamhet och relaterade tjänster. För 3M:s affärsverksamhet, inbegripet i samband med revision och bedömning av resultat och affärsverksamheten, uppfyllande av rapporterings- och revisionsskyldigheter, inklusive personalrapportering, samt underlättande av kommunikation i syfte att främja ovanstående.

Säkerhet och övervakning. För att övervaka och hålla 3M:s resurser, nätverk, lokaler och tillgångar säkra, inbegripet för att identifiera, förebygga, utreda och svara på säkerhets- och integritetsincidenter, hantera fysiska och tekniska åtkomstkontroller och främja säkerheten och funktionen hos 3M:s system och tillgångar, kontor och lokaler, inbegripet genom användning av elektroniska åtkomstsystem och videoövervakning.

Hälsa och säkerhet. I hälso- och säkerhetssyfte, t.ex. för att efterleva 3M:s hälso- och säkerhetsprogram, för att fastställa anpassningar för personer funktionsnedsättningar, för att övervaka hälsa och säkerhet på arbetet; för kontaktsparning; eller för att genomföra lämpliga kontroller av sökande innan de går in i eller får tillträde till vissa platser eller lokaler (t.ex. med avseende på anpassningar för funktionsnedsättningar, arbetsförmåga).



Revision, redovisning, rapportering och bolagsstyrning. Avseende [ekonomiska, skattemässiga, redovisningsmässiga och övriga] revisioner och bedömningar av 3M:s affärsverksamhet, problemlösning (t.ex. interna granskningar och klagomål), hantering av visselblåsarkanaler, interna utredningar, efterlevnad, riskhanterings- och säkerhetsändamål, ekonomiska kontroller eller efterlevnad av rättsliga skyldigheter, samt för andra interna affärsändamål inbegripet, men inte begränsat till, administration av 3M:s riktlinjer för arkivering.

Försvar och skydd av rättigheter. För att skydda och försvara 3M:s och tredje parts rättigheter och intressen; för att hantera rättsliga anspråk eller tvister, inklusive i samband med förväntade eller faktiska tvister med tredje part.

Efterlevnad av rättsliga skyldigheter. För att efterleva tillämpliga rättsliga skyldigheter eller fullgöra ett avtal med dig, samt för bedömningar, granskningar och rapportering avseende sådana rättsliga skyldigheter, inbegripet enligt arbetslagstiftning, arbetsrätt och övriga tillämpliga lagar, förordningar och rättsliga krav.

Upplysningar till tjänsteleverantörer och andra entiteter

Vi kan komma att lämna ut dina personuppgifter till mottagarna nedan och för de ändamål som beskrivs i detta meddelande till jobbsökande. I varje enskilt fall kommer vi att vidta lämpliga åtgärder (inklusive att inhämta ditt samtycke där så krävs enligt tillämplig lag) för att skydda dina personuppgifter.

3M-anslutna bolag. 3M-anslutna bolag använder dina personuppgifter i enlighet med detta meddelande till jobbsökande och tillämplig lagstiftning.

Tjänsteleverantörer. Vi kan lämna ut dina personuppgifter till tillfälligt anställda, tjänsteleverantörer och andra som vi anlitar för att utföra supporttjänster på våra vägnar, t.ex. leverantörer av webbhotell rekryteringstjänster, bakgrundskontroller och IT- och informationssäkerhetstjänster. Dessa företag får endast använda uppgifterna i den utsträckning som 3M:s avtal med dem tillåter det.

Med ditt samtycke. Vi kan lämna ut dina personuppgifter med ditt tillstånd eller på din begäran.

För att följa gällande lagstiftning eller för att skydda dig och/eller dina rättigheter. Vi kan lämna ut dina personuppgifter till andra när vi i god tro är övertygade om att ett sådant delgivande av informationen är nödvändigt för att:

- följa en lag, en förordning, ett domstolsbeslut eller annan juridisk process
- upptäcka, förhindra och reagera på bedrägerier, intrång i immateriella rättigheter, brott mot 3M:s kontrakt eller avtal, brott mot lag eller annat missbruk av 3M:s webbplatser, appar, produkter eller tjänster
- skydda hälsa, säkerhet, välfärd, rättigheter eller egendom för 3M, dig, 3M:s kunder, allmänheten eller andra eller
- under liknande omständigheter.

I ett aggregerat/avidentifierat format. I den utsträckning det är tillåtet enligt tillämplig lag kan 3M dela anonymiserad, sammanslagen eller avidentifierad information internt och med tredje



part för vilket legitimt affärsändamål som helst. Sådan information kommer inte att identifiera dig individuellt, och vi kommer att behålla och använda informationen i avidentifierad form samt kommer inte att försöka återidentifiera informationen.

Dina rättigheter

Beroende på tillämplig lagstiftning och med förbehåll för vissa villkor och undantag kan du ha vissa rättigheter avseende dina personuppgifter. Vi kommer inte att diskriminera dig för att du utövar någon av dina rättigheter.

- Rätten att få tillgång till, korrigera, uppdatera eller begära radering av dina personuppgifter.
- Rätten att **känna till** viss information om de personuppgifter som vi behandlar om dig, inklusive specifika delar av dina personuppgifter som vi samlar in.
- Rätten att **invända** mot, **begränsa** eller **förbjuda** 3M:s behandling av dina personuppgifter.
- Om vi behandlar dina personuppgifter baserat på ditt samtycke, kan du när som helst **återkalla ditt samtycke**. Om du återkallar ditt samtycke kommer det inte att påverka lagenligheten av vår behandling, så som den företog sig innan ditt återkallande.
- Rätten att **begära en kopia** av personuppgifterna i ett portabelt (dvs. strukturerat, allmänt använt, maskinläsbart, användarvänligt) format.
- Rätten att **lämna in klagomål** till oss eller en dataskyddsmyndighet angående 3M:s insamling och användning av dina personuppgifter.

Du (eller din auktoriserade representant) kan utöva dina rättigheter genom att fylla i 3M:s [förfrågningsformulär](#), skicka e-post till oss på Privacy_Office@mmm.com, eller, för amerikanska invånare, kontakta oss (avgiftsfritt) på 1-833-256-1792. Vi kan, efter att ha mottagit din begäran, kräva ytterligare information från dig (eller ditt auktoriserade ombud) för att uppfylla din begäran och verifiera din identitet.

Gränsöverskridande överföringar

3M är verksamt i många länder och dina personuppgifter kan överföras över nationsgränser till andra 3M-anslutna bolag och tredje parter (enligt beskrivningen i detta meddelande till jobbsökande) som är baserade utanför landet där du bor. Oavsett var dina personuppgifter behandlas kommer vi alltid att vidta rimliga åtgärder för att skydda deras sekretess och säkerhet. Detta kan innebära implementering av lämpliga avtal och, om så krävs, standardavtalsklausuler eller en alternativ mekanism för överföring av data som godkänts av Europeiska kommissionen eller andra tillämpliga tillsynsmyndigheter eller lagstiftare. Där så krävs enligt tillämplig lag kommer vi endast att dela, överföra eller lagra dina personuppgifter utanför din jurisdiktion, efter ditt förhandsgodkännande. Om du har frågor angående 3M:s dataskyddsåtgärder, kan du kontakta oss på Privacy_Office@mmm.com.

Skydd av personuppgifter

Vi använder oss av lämpliga tekniska, fysiska och organisatoriska åtgärder utformade för att skydda dina personuppgifters konfidentialitet, säkerhet och integritet. Dataskyddsåtgärder



inkluderar, men är inte begränsade till, användning av krypteringsverktyg, åtkomstkontroller samt säkerhetskopiering och återställning av data.

Datalagring

Vi behåller dina personuppgifter så länge som rimligen är nödvändigt eller tillåtet giver de syften för vilka de samlades in och som beskrivs i detta meddelande till jobbsökande, eller som på annat sätt delges dig vid tidpunkten för insamlingen. Lagringsperioden varierar och beror på kriterier som kan inbegripa:

- datum för din ansökan om anställning hos 3M och datumet för din senaste interaktion med oss
- huruvida lagring är nödvändig eller tillräddlig på grund av tillämpliga preskriptionsregler, rättstvister eller andra juridiska, regulatoriska, redovisnings- eller rapporteringsskyldigheter och
- relevanta lagringskrav enligt tillämpliga lagar eller i avtal med dig eller andra.

Om dina personuppgifter (i) inte längre är nödvändiga eller relevanta för de syften för vilka de samlades in, eller (ii) inte längre måste bevaras av tillämpliga lagar, kommer vi att vidta rimliga åtgärder för att få dem raderade, förstöra, borttagna eller, om det är tillåtet enligt tillämplig lag, sammanslagna, anonymiserade eller avidentifierade. Vi lagrar uppgifter om jobbsökande i max fem år.

Om du har frågor om 3M:s lagringspolicy kan du kontakta oss på privacy_office@mmm.com.

Förändringar av detta meddelande till jobbsökande

Vi förbehåller oss rätten att när som helst ändra detta meddelande till jobbsökande. Om vi gör ändringar i detta meddelande till jobbsökande som väsentligt påverkar hur vi behandlar dina personuppgifter, strävar vi efter att meddela dig, till exempel genom att publicera ett uppdaterat meddelande till jobbsökande på 3Ms karriärsida och bekräfta ikraftträdandedatumet för sådana uppdateringar.

Information om personuppgiftsansvarig

Personuppgiftsansvarig för personuppgifter som samlats in enligt denna policy utgörs av den relevanta 3M-enheten i ditt land och, i förekommande fall, 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. För en lista över 3M:s personuppgiftsansvariga och kontaktuppgifter per land, kan du klicka här: [3M:s globala lista över personuppgiftsansvariga \(PDF, 114 KB\)](#).

Du kan nå 3M:s dataskyddsavdelning, och i förekommande fall det utsedda dataskyddsombudet för ditt land, på: Privacy_Office@mmm.com.

Kontakta oss

Om du har frågor om denna policy eller 3M:s användning av dina personuppgifter, kan du kontakta oss på: Privacy_Office@mmm.com.



Thai

ประกาศความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงาน 3M

วันที่มีผลบังคับใช้: พฤศจิกายน 2568

ที่ 3M (เรียกรวมกันว่า "3M" "เรา" หรือ "พวกเรา")

เรามุ่งมั่นที่จะรับรองความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามกฎหมายและข้อบังคับด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่บังคับใช้ ประกาศความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงานนี้ ("ประกาศผู้สมัคร") อธิบายถึงวิธีที่เราเก็บรวบรวม ใช้ จัดเก็บ ประมวลผล และปกป้อง (รวมเรียกว่า "ประมวลผล") ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร ("ผู้สมัครงาน" "คุณ" หรือ "ของคุณ")

เมื่อคุณส่งใบสมัครงานหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคลแก่ 3M สำหรับตำแหน่งงานในอนาคต เช่น เมื่อเข้าร่วมงานมหกรรมงาน หรือโดยการลงทะเบียนเพื่อรับการแจ้งเตือนงานบนเว็บไซต์สมัครงานของ 3M การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับ 3M เพื่อประเมินความเหมาะสมของคุณสำหรับการจ้างงาน ในกรณีที่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนด เราจะไม่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยไม่ได้รับความยินยอมจากคุณก่อน

ในประกาศผู้สมัครนี้ เมื่อเราใช้คำว่า "ข้อมูลส่วนบุคคล" เราหมายถึงข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่ระบุตัวตนหรือสามารถระบุตัวตนได้ หรือตามคำที่เกี่ยวข้อง เช่น "ข้อมูลส่วนบุคคล" ถูกกำหนดไว้ภายใต้กฎหมายที่ใช้บังคับ

เข้าไปที่:

- [ขอบเขต](#)
- [ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวม](#)
- [แหล่งที่มาของข้อมูลส่วนบุคคล](#)
- [เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร](#)
- [การเปิดเผยข้อมูลให้บริการและหน่วยงานอื่นๆ](#)
- [สิทธิของคุณ](#)
- [การถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดน](#)
- [การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล](#)
- [การเก็บรักษาข้อมูล](#)
- [การเปลี่ยนแปลงประกาศผู้สมัครนี้](#)
- [ข้อมูลผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล](#)
- [ติดต่อเรา](#)

[ขอบเขต](#)

ประกาศผู้สมัครนี้ใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผลเกี่ยวกับผู้สมัครในบริบทของการประมวลผลใบสมัครหรือพิจารณาให้พวกเขาดำรงตำแหน่งกับเรา หากกฎหมายที่บังคับใช้กำหนด เราอาจให้ประกาศความเป็นส่วนตัวเพิ่มเติมแก่ผู้สมัครเกี่ยวกับกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การใช้เว็บไซต์ของ 3M หรือการส่งใบสมัครหรือข้อมูลอื่น ๆ ผ่านเว็บไซต์นี้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดการใช้งานของ 3M

ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดที่ควบคุมข้อจำกัดความรับผิดชอบและการระงับข้อพิพาท



ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวม

เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทต่าง ๆ เมื่อคุณส่งใบสมัครงานหรือแสดงความสนใจในตำแหน่งงานในอนาคตกับ 3M ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- **ข้อมูลการติดต่อ** รวมถึงชื่อนามสกุล ที่อยู่อาศัย ที่อยู่อีเมลส่วนตัว และหมายเลขโทรศัพท์บ้านหรือโทรศัพท์มือถือ
- **ข้อมูลผู้สมัคร** รวมถึงข้อมูลชีวประวัติ ประวัติย่อ หรือ CV ข้อมูลจากโปรไฟล์ LinkedIn สาธารณะของคุณและแพลตฟอร์มที่คล้ายคลึงกัน ข้อมูลการศึกษาและปริญญา ทักษะ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การรับรอง การเป็นสมาชิกและสังกัด
- **ข้อมูลการสมัคร** รวมถึงตำแหน่งที่สมัคร พร้อมวันที่สมัครและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับคุณและผู้อื่น เช่น นายหน้า ข้อมูลอ้างอิง
- **ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในปัจจุบันและในอดีต** รวมถึงวันที่จ้างงาน ข้อมูลตำแหน่งและตำแหน่งงาน และข้อมูลประวัติการทำงาน และข้อมูลติดต่อของบุคคลที่คุณสมัครใจเลือกที่จะแบ่งปันกับเราเพื่อวัตถุประสงค์ในการอ้างอิง
- **ข้อมูลออนไลน์และข้อมูลทางเทคนิค** รวมถึงที่อยู่ IP ข้อมูลจากอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับเครือข่ายของ 3M บันทึกระบบ รวมถึงบันทึกการเข้าถึง บันทึกจากโปรแกรมตรวจสอบเทคโนโลยี เช่น การแจ้งเตือนกิจกรรมที่น่าสงสัย [โปรดอ่านคำชี้แจงสิทธิ์ส่วนบุคคลทั่วโลกของ 3M](#) และ [ประกาศเกี่ยวกับคุกกี้ของ 3M](#) สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
- **บันทึกการสื่อสารทางธุรกิจของ 3M** รวมถึงการแลกเปลี่ยนอีเมล รายละเอียดข้อความ และเนื้อหาการแชทและบันทึกจากการสื่อสารของคุณกับเรา ซึ่งเราอาจเก็บไว้เป็นบันทึกการสนทนาเหล่านั้น
- **ข้อมูลด้านสุขภาพ** รวมถึงสถานะการฉีดวัคซีน การตรวจสอบสารเสพติดและการตรวจความเหมาะสมในการทำงาน และข้อมูลความพิการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ทุพพลภาพ
- **ข้อมูลภาพและเสียง** รวมถึงภาพถ่ายที่เกี่ยวข้องกับงาน ภาพวิดีโอและบันทึกการประชุมทางวิดีโอ
- **ข้อมูลที่อนุমানและได้มา** รวมถึงศักยภาพความก้าวหน้าและคะแนนความสำเร็จ
- **ข้อมูลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ** รวมถึงบันทึกการตรวจสอบคุณสมบัติการทำงาน บันทึกการคัดกรองประวัติ (รวมถึงประวัติอาชญากรรมและ/หรือประวัติทางการแพทย์ ตามที่อนุญาต) และบันทึกอื่นๆ ที่เก็บรักษาไว้เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ เช่น กฎหมายสิทธิในการทำงานและกฎหมายความเป็นส่วนตัว ข้อมูลการกวดล้างด้านความปลอดภัย
- **ข้อมูลอื่นๆ ที่คุณให้ไว้กับเราโดยสมัครใจ** เช่น เชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ เพศ อายุ วันเดือนปีเกิด สัญชาติ และข้อมูลประชากรศาสตร์

แหล่งที่มาของข้อมูลส่วนบุคคล

โดยทั่วไป เราอาจเก็บรวบรวมหมวดหมู่ของข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุไว้ข้างต้นจากแหล่งที่มาประเภทต่อไปนี้:

- โดยตรงจากคุณ (รวมถึงโดยอัตโนมัติเมื่อคุณโต้ตอบกับเราทางออนไลน์)
- นายหน้าและแพลตฟอร์มการสรรหาบุคลากร
- การอ้างอิงและการอ้างอิง
- นายจ้าง (รวมถึงอดีตนายจ้าง);
- ข้อมูลและแหล่งที่มาที่เปิดเผยต่อสาธารณะ (เช่น LinkedIn หรือเว็บไซต์ของนายจ้างปัจจุบันของคุณ)
- สถาบันการศึกษา
- แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย
- ผู้ให้บริการ ตัวแทน และตัวแทน และ
- บริษัทในเครือและบริษัทย่อย



เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร

เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เมื่อจำเป็นเพื่อการปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย เพื่อเข้าทำหรือปฏิบัติตามสัญญา และ/หรือเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ขบด้วยกฎหมาย รวมถึงการระบุผู้สมัครสำหรับตำแหน่งที่ว่าง และดำเนินการตามขั้นตอนการจ้างงานสำหรับตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้น เราไม่ใช้ข้อมูลของคุณเพื่อการตลาดทางตรงหรือวัตถุประสงค์อื่นใด:

การจัดการความสัมพันธ์กับผู้สมัคร เพื่อจัดการความสัมพันธ์ของ 3M กับผู้สมัคร รวมถึงการระบุผู้สมัคร ตรวจสอบข้อมูลที่ให้ไว้ และประเมินผู้สมัคร การเจรจาเงื่อนไขของข้อเสนองาน การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร เพื่อการพิจารณาในอนาคต การระบุและติดต่อผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งงานอื่นๆ ที่ผู้สมัครอาจสนใจ และสนับสนุนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานที่เท่าเทียมกันของ 3M

การดำเนินการธุรกิจและบริการที่เกี่ยวข้อง สำหรับการดำเนินการธุรกิจของ 3M รวมถึงการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานและการดำเนินการธุรกิจ การปฏิบัติตามภาระผูกพันในการรายงานและการตรวจสอบ รวมถึงการรายงานแรงงาน และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารเพื่อส่งเสริมสิ่งที่กล่าวมาข้างต้น

การรักษาความปลอดภัยและการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบและรักษาความปลอดภัยทรัพยากร เครือข่าย สถานที่ และทรัพย์สินของ 3M รวมถึงการตรวจจับ ป้องกัน สืบสวน และตอบสนองต่อเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัว การจัดการการควบคุมการเข้าถึงทางกายภาพและทางเทคนิค และส่งเสริมความปลอดภัยและการทำงานของระบบและทรัพย์สิน สำนักงาน และสถานที่ของ 3M รวมถึงการใช้ระบบการเข้าถึงอิเล็กทรอนิกส์และการตรวจสอบวิดีโอ

สุขภาพและความปลอดภัย เพื่อวัตถุประสงค์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น เพื่อปฏิบัติตามโปรแกรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ 3M เพื่อกำหนดที่พักสำหรับผู้พิการ เพื่อตรวจสอบสุขภาพและความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม สำหรับการติดตามผู้ติดต่อ หรือเพื่อดำเนินการคัดกรองผู้สมัครอย่างเหมาะสมก่อนเข้าหรือเข้าถึงสถานที่หรือสถานที่บางแห่ง (เช่น สำหรับที่พักสำหรับผู้พหุพิการ ความสามารถในการทำงาน)

การตรวจสอบบัญชี การรายงาน และการกำกับดูแลกิจการ เกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินการดำเนินการของ 3M [การเงิน ภาษี การบัญชี และอื่นๆ] การแก้ไขปัญหา (เช่น การตรวจสอบภายในและการร้องทุกข์) การจัดการช่องทางการแจ้งเบาะแส การสืบสวนภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การบริหารความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย การควบคุมทางการเงิน หรือการปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย และเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจภายในอื่นๆ เช่น แต่ไม่จำกัดเพียง การจัดการโปรแกรมการเก็บรักษาน้ำหนักของ 3M

การปกป้องและคุ้มครองสิทธิ เพื่อปกป้องและปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของ 3M และของบุคคลที่สาม เพื่อตอบสนองต่อการเรียกร้องหรือข้อพิพาททางกฎหมาย รวมถึงในบริบทของการดำเนินคดีที่คาดการณ์ไว้หรือที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลที่สาม

การปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายที่บังคับใช้หรือปฏิบัติตามสัญญากับคุณ ตลอดจนการประเมิน ทบทวน และการรายงานที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันทางกฎหมายดังกล่าว รวมถึงภายใต้กฎหมายการจ้างงาน กฎหมายแรงงาน และกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การเปิดเผยข้อมูลให้ผู้ให้บริการและหน่วยงานอื่นๆ

เราอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณแก่ผู้รับด้านล่างเพื่อวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ในประกาศผู้สมัครนี้ ในแต่ละกรณี เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม (รวมถึงการขอความยินยอมจากคุณตามที่กฎหมายกำหนด) เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

บริษัทในเครือ 3M บริษัทในเครือของ 3M จะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในลักษณะที่สอดคล้องกับประกาศผู้สมัครนี้และกฎหมายที่บังคับใช้

ผู้ให้บริการ เราอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณแก่พนักงานชั่วคราว ผู้ให้บริการ และบุคคลอื่นๆ ที่เราว่าจ้างเพื่อให้บริการสนับสนุนแก่เรา เช่น ผู้ให้บริการโฮสติ้ง ผู้ให้บริการสรรหาบุคลากร ผู้ให้บริการคัดกรองประวัติ และผู้ให้บริการด้านไอทีและความปลอดภัยของข้อมูล บริษัทเหล่านี้สามารถใช้ข้อมูลได้ตามที่ได้รับอนุญาตตามสัญญาของ 3M เท่านั้น

เมื่อได้รับความยินยอมจากคุณ เราอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยได้รับอนุญาตจากคุณหรือตามคำขอของคุณ



เพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย หรือเพื่อคุ้มครองท่านและ/หรือสิทธิของท่าน

เราอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณแก่ผู้อื่นเมื่อเราเชื่อโดยสุจริตว่าการเปิดเผยเป็นสิ่งจำเป็น:

- เพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งศาล หรือกระบวนการทางกฎหมายอื่นๆ
- เพื่อตรวจจับ บังคับ และตอบสนองต่อการฉ้อโกง การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การละเมิดสัญญาหรือข้อตกลงของ 3M การละเมิดกฎหมาย หรือการใช้เว็บไซต์ แอป ผลิตภัณฑ์ หรือบริการของ 3M ในทางที่ผิด
- เพื่อปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัยสวัสดิการ สิทธิ หรือทรัพย์สินของ 3M คุณ ลูกค้าของ 3M สาธารณชน หรือผู้อื่น หรือ
- ภายใต้สถานการณ์ที่คล้ายคลึงกัน

ในรูปแบบรวม / ไม่ระบุตัวตน ในขอบเขตที่กฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต 3M อาจแบ่งปันข้อมูลที่ไม่ระบุตัวตน รวมหรือข้อมูลที่ไม่ระบุตัวตนภายในและกับบุคคลที่สามเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูลดังกล่าวจะไม่ระบุตัวตนของคุณเป็นรายบุคคล และเราจะเก็บรักษาและใช้ข้อมูลในรูปแบบที่ไม่ระบุตัวตน และจะไม่พยายามระบุตัวตนข้อมูลอีกครั้ง

สิทธิของคุณ

ขึ้นอยู่กับกฎหมายที่บังคับใช้และภายใต้เงื่อนไขและข้อยกเว้นบางประการ คุณอาจมีสิทธิบางประการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เราจะไม่เลือกปฏิบัติต่อคุณในการใช้สิทธิใดๆ ของคุณ

- สิทธิในการเข้าถึง แก้ไข ปรับปรุง หรือร้องขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- สิทธิในการทราบข้อมูลบางอย่างเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผลเกี่ยวกับคุณ รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะของคุณที่เราเก็บรวบรวม
- สิทธิในการคัดค้าน จำกัด หรือระงับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดย 3M
- หากเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามความยินยอมของคุณ คุณสามารถ เพิกถอนความยินยอมได้ตลอดเวลา การเพิกถอนความยินยอมของคุณจะไม่ส่งผลกระทบต่อความถูกต้องตามกฎหมายของการประมวลผลของเราก่อนที่จะคุณเพิกถอน
- สิทธิในการขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบแบบพกพา (เช่น โครงสร้าง ใช้กันทั่วไป เครื่องอ่านได้ และใช้งานง่าย)
- สิทธิในการร้องเรียนต่อเราหรือหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดย 3M

คุณ (หรือตัวแทนที่ได้รับอนุญาตของคุณ) อาจใช้สิทธิของคุณโดยกรอกแบบฟอร์มคำขอของ 3M ส่งอีเมลถึงเราที่

Privacy_Office@mmm.com หรือสำหรับผู้อยู่อาศัยในสหรัฐอเมริกา โปรดติดต่อเรา (โทรฟรี) ที่หมายเลข 1-833-256-1792

หลังจากได้รับคำขอแล้ว เราอาจต้องการข้อมูลเพิ่มเติมจากคุณ (หรือตัวแทนที่ได้รับอนุญาตของคุณ) เพื่อปฏิบัติตามคำขอของคุณและยืนยันตัวตนของคุณ



การถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดน

3M ดำเนินงานในหลายประเทศ

และข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกถ่ายโอนข้ามพรมแดนระหว่างประเทศไปยังบริษัทในเครือและบุคคลที่สามอื่นๆ ของ 3M

(ตามที่อธิบายไว้ในประกาศผู้สมัครนี้) ที่อยู่นอกประเทศที่คุณอาศัยอยู่ ไม่ว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกประมวลผลที่ใด

เราจะดำเนินการตามสมควรเสมอเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ซึ่งอาจรวมถึงการดำเนินการตามข้อตกลงที่เหมาะสม และหากจำเป็น ขอสัญญามาตรฐาน

หรือกลไกทางเลือกสำหรับการถ่ายโอนข้อมูลตามที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการการยุโรปหรือหน่วยงานกำกับดูแลหรือฝ่ายนิติบัญญัติอื่นๆ

ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนด เราจะแบ่งปัน ถ่ายโอน

หรือจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณนอกเขตอำนาจศาลของคุณโดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากคุณเท่านั้น

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับมาตรการคุ้มครองข้อมูลของ 3M โปรดติดต่อเราที่ Privacy_Office@mmm.com

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เราใช้มาตรการทางเทคนิค กายภาพ และองค์กรที่เหมาะสมซึ่งออกแบบมาเพื่อปกป้องความลับ ความปลอดภัย

และความสมบูรณ์ของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ มาตรการปกป้องข้อมูลรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการนำเครื่องมือเข้ารหัส การควบคุมการเข้าถึง

และการสำรองข้อมูลและการกู้คืนข้อมูลมาใช้

การเก็บรักษาข้อมูล

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ตามเท่าที่จำเป็นอย่างสมเหตุสมผลหรือได้รับอนุญาตตามวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวม

และตามที่อธิบายไว้ในประกาศผู้สมัครนี้หรือตามที่เปิดเผยแก่คุณ ณ เวลาที่เก็บรวบรวม

ระยะเวลาการเก็บรักษาจะแตกต่างกันไปและขึ้นอยู่กับเกณฑ์ที่อาจรวมถึง:

- วันที่สมัครงานกับ 3M และวันที่ที่คุณมีปฏิสัมพันธ์กับเราครั้งสุดท้าย
- การเก็บรักษาเป็นสิ่งจำเป็นหรือแนะนำหรือไม่เนื่องจากกฎหมายข้อจำกัด การดำเนินคดี หรือภาระผูกพันทางกฎหมาย กฎระเบียบ การบัญชี หรือการรายงานอื่นๆ และ
- ข้อกำหนดการเก็บรักษาที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้หรือในข้อตกลงกับคุณหรือผู้อื่น

หากข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ (i) ไม่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมอีกต่อไป หรือ (ii)

กฎหมายที่บังคับใช้ไม่จำเป็นต้องเก็บรักษาไว้อีกต่อไป เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อลบ ทำลาย หรือหากกฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต

จะรวบรวม ทำให้ไม่ระบุตัวตน หรือยกเลิกการระบุตัวตน ระยะเวลาสูงสุดที่เราเก็บรักษาข้อมูลผู้สมัครงานคือห้าปี

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับนโยบายการเก็บรักษาของ 3M โปรดติดต่อเราที่ privacy_office@mmm.com

การเปลี่ยนแปลงประกาศผู้สมัครนี้

เราขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขประกาศผู้สมัครนี้ได้ตลอดเวลา

หากเราทำการเปลี่ยนแปลงประกาศผู้สมัครนี้ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิธีที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เราจะพยายามแจ้งให้คุณทราบ

เช่น โดยการโพสต์ประกาศผู้สมัครที่อัปเดตบนหน้าสมัครงานของ 3M และระบุวันที่มีผลบังคับใช้ของการปรับปรุงดังกล่าว

ข้อมูลผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมภายใต้คำชี้แจงนี้คือนิติบุคคล 3M ที่เกี่ยวข้องในประเทศของคุณ และบริษัท 3M, Privacy Office,

3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000 ตามความเหมาะสม สำหรับรายชื่อผู้ควบคุมข้อมูล

3M และรายละเอียดการติดต่อตามประเทศ โปรดคลิกที่นี่: [รายชื่อผู้ควบคุมข้อมูลทั่วโลกของ 3M \(PDF, 114 KB\)](#)

คุณสามารถติดต่อสำนักงานคุ้มครองข้อมูลของ 3M และ DPO ที่กำหนดสำหรับประเทศของคุณได้ที่: Privacy_Office@mmm.com



[ติดต่อเรา](#)

หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับคำชี้แจงนี้หรือการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณของ 3M โปรดส่งอีเมลถึงเราที่: Privacy_Office@mmm.com

Turkish

3M İş Başvuru Sahibi Gizlilik Bildirimi

Geçerlilik Tarihi: Kasım 2025

3M'de (toplu olarak "3M", "biz" veya "bizim"), kişisel bilgilerinizin gizliliğini ve güvenliğini, yürürlükteki veri gizliliği ve siber güvenlik yasa ve yönetmeliklerine uygun şekilde korumayı taahhüt ediyoruz. Bu İş Başvuru Sahibi Gizlilik Bildirimi ("**Başvuru Sahibi Bildirimi**"), iş başvuruları yaptığınızda veya gelecekteki pozisyonlar için (örneğin bir Kariyer Fuarına katıldığınızda veya 3M'in Kariyer web sitesinde İş Bildirimleri'ne kaydolduğunuzda) 3M'e kişisel veri sağladığınızda Başvuru Sahibinin ("**Aday**", "**siz**" veya "**sizin**") Kişisel Verilerini nasıl topladığımızı, kullandığımızı, sakladığımızı, işlediğimizi ve koruduğumuzu (toplu olarak "**işleme**") açıklar. Kişisel Verilerinizin toplanması, 3M'in işe uygunluğunuzu değerlendirebilmesi için gereklidir. Yürürlükteki yasaların gerektirdiği durumlarda, Kişisel Verilerinizi işlemeye başlamadan önce onayınızı alırsınız.

Bu Başvuru Sahibi Bildiriminde "**Kişisel Veriler**" terimini kullandığımızda, yürürlükteki yasalar kapsamında "kişisel bilgiler" gibi ilişkili terimlerin tanımıyla uyumlu şekilde, kimliği belirli veya belirlenebilir bir kişiyle ilgili her türlü bilgiyi ifade ederiz.

Şu konuya geçin:

- [Kapsam](#)
- [Topladığımız Kişisel Veriler](#)
- [Kişisel Verilerin Kaynakları](#)
- [Kişisel Verilerinizi Kullanma Şeklimiz](#)
- [Hizmet Sağlayıcılara ve Diğer Kurumlara İfşalar](#)
- [Haklarınız](#)
- [Sınır Ötesi Veri Transferleri](#)
- [Kişisel Verilerin Korunması](#)
- [Veri Saklama](#)
- [Bu Başvuru Sahibi Bildirimindeki Değişiklikler](#)
- [Veri Denetleyicisi Bilgileri](#)
- [Bize Ulaşın](#)

Kapsam

Bu Başvuru Sahibi Bildirimi, Başvuru Sahiplerinin başvurularını değerlendirirken veya bu kişileri bir pozisyon için dikkate alırken işlediğimiz Kişisel Verileri için geçerlidir. Yürürlükteki yasaların gerektirdiği durumlarda, Başvuru Sahiplerine, ilgili diğer veri işleme faaliyetleri hakkında bilgilendirme amaçlı ek gizlilik bildirimleri sağlayabiliriz.



Buna izin verilmeyen bir yargı bölgesinde bulunmadığınız takdirde, 3M'in web sitesini kullanmanız veya bu web sitesi üzerinden herhangi bir başvuru ya da başka bilgiler göndermeniz, sorumluluk sınırlamaları ve anlaşmazlıkların çözümü gibi hükümleri içeren 3M [Kullanım Koşullarına](#) tabidir.

[Topladığımız Kişisel Veriler](#)

3M'de bir pozisyona başvurduğunuzda veya gelecekteki bir pozisyona ilgi gösterdiğinizde çeşitli Kişisel Verilerinizi toplayabiliriz. Bu veriler aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şunları içerebilir:

- **İletişim Bilgileri:** örneğin adınız ve soyadınız, ikamet adresiniz, kişisel e-posta adresiniz ve ev veya cep telefonu numaranız.
- **Aday Bilgileri:** örneğin biyografik veriler, özgeçmiş; halka açık LinkedIn profiliniz ve benzeri platformlardan elde edilen veriler; eğitim ve derece bilgileri; beceriler; profesyonel lisanslar, sertifikalar, üyelikler ve bağlı olduğunuz kuruluşlar.
- **Başvuru Bilgileri:** örneğin başvurduğunuz pozisyon, başvuru tarihi ve ilgili diğer veriler; sizinle ve işe alım sürecindeki diğer kişilerle (işe alım uzmanları veya referanslarınız gibi) yapılan yazışmalar.
- **Mevcut ve Geçmiş İş Deneyimi Bilgileri:** örneğin çalışma süreleri, pozisyon ve unvan bilgileri, iş geçmişi bilgileri ve referans amacıyla gönüllü olarak paylaşmayı tercih ettiğiniz kişilerin iletişim bilgileri.
- **Çevrimiçi ve Teknik Bilgiler:** örneğin IP adresi; 3M ağlarına bağlanan cihazlardan elde edilen veriler; sistem günlükleri (erişim kayıtları dahil); şüpheli etkinlik uyarıları gibi teknoloji izleme programlarından elde edilen kayıtlar. Daha fazla bilgi için lütfen [3M Küresel Gizlilik Bildirimi](#) ve [3M Çerez Bildirimi](#) okuyun.
- **3M İş İletişimi Kayıtları:** örneğin e-posta yazışmaları, mesaj içerikleri ve bizimle yaptığınız iletişimlerden doğan sohbet içerikleri ve kayıtları. Bu iletişimler kayıt amaçlı saklanabilir.
- **Sağlık Bilgileri:** örneğin aşı durumu, uyuşturucu testi ve işe uygunluk muayenesi sonuçları ile engellilik bilgileri (engellilik için uygun düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla).
- **Sesli ve Görsel Bilgiler:** örneğin işle ilgili fotoğraflar; video görüntüleri ve görüntülü konferans kayıtları.
- **Çıkarımsal ve Türetilmiş Veriler:** örneğin terfi potansiyeli ve başarı puanları.
- **Uyumluluk Verileri:** örneğin çalışma uygunluğunun doğrulanmasına yönelik kayıtlar; geçmiş tarama kayıtları (izin verilen durumlarda sabıka ve/veya sağlık geçmişi dahil); ilgili yasalara uyumu göstermek için tutulan diğer kayıtlar (çalışma hakkına ilişkin belgeler, gizlilik yasalarına uygunluk gibi); güvenlik izni bilgileri.
- **Gönüllü olarak sağladığınız diğer bilgiler:** örneğin ırk veya etnik köken, cinsiyet, yaş, doğum tarihi, uyruk ve demografik bilgiler.

[Kişisel Verilerin Kaynakları](#)

Genel olarak, yukarıda belirtilen Kişisel Veri kategorilerini aşağıdaki kaynaklardan toplayabiliriz:



- Doğrudan siz (çevrimiçi etkileşimleriniz sırasında otomatik olarak elde edilen bilgiler dahil);
- İşe alım uzmanları ve işe alım platformları;
- Yönlendirmeler ve referanslar;
- İşverenler (eski işverenler dahil);
- Herkese açık bilgiler ve kaynaklar (örneğin LinkedIn veya mevcut işvereninizin web sitesi);
- Eğitim kurumları;
- Sosyal medya platformları;
- Hizmet sağlayıcılar, temsilciler ve aracılar ve
- İştirakler ve bağlı ortaklıklar.

Kişisel Verilerinizi Kullanma Şeklimiz

Kişisel Verilerinizi, yasal bir yükümlülüğe uyum sağlamak, bir sözleşmenin yapılması veya ifasıyla bağlantılı olarak ve/veya uygun bir pozisyon için aday belirleme ve işe alım sürecini tamamlama gibi meşru ticari menfaatler doğrultusunda gerekli olduğu durumlarda aşağıdaki amaçlarla kullanırız. Verilerinizi doğrudan pazarlama veya başka herhangi bir ikincil amaç için kullanmayız:

Başvuru Sahibi İlişkisi Yönetimi. 3M'in Başvuru Sahipleri ile olan ilişkisini yönetmek (adayları belirlemek dahil); sağlanan bilgileri incelemek ve Başvuru Sahiplerini değerlendirmek; teklif koşullarını müzakere etmek; Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini gelecekte değerlendirilmek üzere saklamak; Başvuru Sahiplerini ilgi duyabilecekleri diğer pozisyonlar için belirlemek ve onlarla iletişime geçmek ve 3M'in eşit fırsat istihdam politikalarını ve uygulamalarını desteklemek.

İş Operasyonları ve İlgili Hizmetler. 3M'in iş operasyonlarını yürütmek (performans ve iş operasyonlarını denetlemek ve değerlendirmek dahil); raporlama ve denetim yükümlülüklerini yerine getirmek (iş gücü raporlaması dahil) ve yukarıdaki amaçlarla bağlantılı iletişimlerini kolaylaştırmak.

Güvenlik ve İzleme. 3M'in kaynaklarını, ağını, tesislerini ve varlıklarını izlemek ve güvence altına almak (güvenlik ve gizlilik olaylarını tespit etmek, önlemek, araştırmak ve bunlara yanıt vermek dahil); fiziksel ve teknik erişim kontrollerini yönetmek ve 3M sistemlerinin, varlıklarının, ofislerinin ve tesislerinin güvenliğini ve işleyişini sağlamak (elektronik erişim sistemleri ve video izleme kullanımı dahil).

Sağlık ve Güvenlik. 3M'in sağlık ve güvenlik programlarına uyum sağlamak; engellilik durumlarına yönelik düzenlemeleri belirlemek; çevresel sağlık ve güvenliği izlemek; temas takibi yapmak veya belirli tesislere giriş öncesi Başvuru Sahiplerinin uygunluğunu değerlendirmek (örneğin engellilik düzenlemeleri, işe uygunluk doğrultusunda) gibi sağlık ve güvenlik amaçlarına yönelik faaliyetler.

Denetim, Muhasebe, Raporlama ve Kurumsal Yönetim. 3M'in iş operasyonlarına ilişkin [finansal, vergi, muhasebe ve diğer] denetim ve değerlendirmeler; sorun çözümü (örneğin iç denetimler ve şikayet süreçleri); ihbar mekanizmaları, iç soruşturmalar, uyumluluk, risk yönetimi, güvenlik amaçları, finansal kontroller veya yasal yükümlülüklerle uyum sağlama süreçlerinin yönetimi ve



3M'in kayıt saklama programının yönetilmesi dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere-diğer şirket içi ticari amaçlar.

Hakların Korunması ve Savunulması. 3M'in ve üçüncü tarafların hak ve çıkarlarını korumak ve savunmak; üçüncü taraflarla ilgili mevcut veya muhtemel hukuki süreçlerde yasal taleplere veya anlaşmazlıklara yanıt vermek.

Yasal Yükümlülüklerle Uyum. Geçerli yasal yükümlülüklerle uymak veya sizinle yapılan bir sözleşmeyi yerine getirmek; ayrıca istihdam, iş kanunları ve yürürlükteki diğer yasalar, düzenlemeler ve yasal gereklilikler kapsamında bu yükümlülüklerle ilişkin değerlendirmeler, incelemeler ve raporlamalar yapmak.

Hizmet Sağlayıcılara ve Diğer Kurumlara İfşalar

Kişisel Verilerinizi, bu Başvuru Sahibi Bildiriminde açıklanan amaçlar doğrultusunda aşağıdaki alıcılara ifşa edebiliriz. Her durumda, Kişisel Verilerinizi korumak için uygun adımları atarız (yürürlükteki yasaların gerektirdiği durumlarda onayınızın alınması dahil).

3M İştirakleri. 3M iştirakleri, Kişisel Verilerinizi bu Başvuru Sahibi Bildirimi ve yürürlükteki yasalara uygun bir şekilde kullanacaktır.

Hizmet Sağlayıcılar. Geçici personel, hizmet sağlayıcılar ve bize destek hizmetleri sunan diğer taraflarla Kişisel Verilerinizi paylaşabiliriz. Bu hizmetlere örnek olarak barındırma hizmetleri, işe alım hizmetleri, arka plan tarama hizmetleri ve BT ile bilgi güvenliği hizmetleri verilebilir. Bu şirketler, verilerinizi yalnızca 3M ile yaptıkları sözleşmeler kapsamında izin verilen şekilde kullanabilirler.

Sizin onayınız ile. Kişisel Verilerinizi izniniz veya talebiniz üzerine ifşa edebiliriz.

Yasalara uymak veya sizi ve/veya haklarınızı korumak amacıyla. İfşanın gerekli olduğuna iyi niyetle inandığımız durumlarda Kişisel Verilerinizi aşağıdaki amaçlar doğrultusunda başkalarına ifşa edebiliriz:

- Bir yasaya, yönetmeliğe, mahkeme kararına veya başka bir yasal sürece uymak;
- Dolandırıcılık, fikri mülkiyet ihlali, 3M sözleşmelerinin ihlali, yasa ihlali veya 3M web sitelerinin, uygulamalarının, ürünlerinin veya hizmetlerinin kötüye kullanılması gibi durumları tespit etmek, önlemek ve bunlara yanıt vermek;
- 3M'in, sizin, 3M müşterilerinin, kamunun veya başkalarının sağlığını, güvenliğini, refahını, hakları veya mülkiyetini korumak ya da
- Benzer başka amaçlar doğrultusunda.

Birleştirilmiş/anonimleştirilmiş biçimde. Yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde 3M; anonimleştirilmiş, birleştirilmiş veya kimlik bilgileri kaldırılmış bilgileri şirket içinde ve üçüncü taraflarla meşru ticari amaçlar doğrultusunda paylaşabilir. Bu tür bilgiler sizi bireysel olarak tanımlamaz; bunları anonimleştirilmiş bir biçimde saklayıp kullanırız ve bilgilere ilişkin kimlik bilgilerini yeniden tespit etmeye çalışmayız.



Haklarınız

Yürürlükteki yasalara bağlı olarak ve belirli koşullar ile istisnalara tabi olmak kaydıyla, Kişisel Verilerinizle ilgili olarak bazı haklara sahip olabilirsiniz. Herhangi bir hakkınızı kullandığınız için size karşı ayrımcılık yapmayız.

- Kişisel Verilerinize **erişme**, bunları **düzeltilme**, **güncelleme** veya bunların **silinmesini talep etme** hakkı.
- Topladığımız Kişisel Verilerin belirli unsurları da dahil olmak üzere, hakkınızda işlediğimiz Kişisel Verilere ilişkin belirli bilgileri **öğrenme** hakkı.
- 3M'in Kişisel Verilerinizi işlemesine **itiraz etme**, bu işlemi **sınırlama** veya **kısıtlama** hakkı.
- Kişisel Verilerinizi onayınıza dayalı olarak işliyorsak istediğiniz zaman **onayınızı geri çekme** hakkı. Onayınızı geri çekmeniz, geri çekmenizden önceki işleme faaliyetlerimizin yasalara uygunluğunu etkilemez.
- Kişisel Verilerinizin taşınabilir bir biçimde (yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan, makine tarafından okunabilir ve kullanıcı dostu) **bir kopyasını talep etme** hakkı.
- 3M'in Kişisel Verilerinizi toplaması ve kullanması ile ilgili olarak bize veya bir veri koruma otoritesine **şikayette bulunma** hakkı.

Siz (veya yetkili temsilciniz) haklarınızı 3M'in [talep formunu](#) doldurarak, Privacy_Office@mmm.com adresinden bize e-posta göndererek veya ABD'de ikamet ediyorsanız ücretsiz olarak 1-833-256-1792 numaralı telefondan bizimle iletişime geçerek kullanabilirsiniz. Talebinizi aldıktan sonra, talebinizi yerine getirmek ve kimliğinizi doğrulamak için sizden (veya yetkili temsilcinizden) ek bilgi talep edebiliriz.

Sınır Ötesi Veri Transferleri

3M birçok ülkede faaliyet göstermektedir ve Kişisel Verileriniz, yaşadığınız ülkenin dışında bulunan diğer 3M iştiraklerine ve üçüncü taraflara (bu Başvuru Sahibi Bildiriminde açıklandığı şekilde) uluslararası olarak aktarılabilir. Kişisel Verilerinizin nerede işlendiğine bakılmaksızın, Kişisel Verilerinizin gizliliğini ve güvenliğini korumak için makul önlemleri her zaman alacağız. Buna uygun sözleşmelerin uygulanması ve gerektiğinde Avrupa Komisyonu veya diğer yetkili düzenleyiciler ya da koyucular tarafından onaylanan standart sözleşme maddeleri ya da alternatif bir veri transferi mekanizmasının kullanılması da dahildir. Yürürlükteki yasaların gerektirdiği durumlarda, Kişisel Verilerinizi bulduğunuz yargı bölgesinin dışına paylaşmadan, aktarmadan veya depolamadan önce onayınızı alırız. 3M'in veri koruma güvenceleri ile ilgili sorularınız varsa lütfen Privacy_Office@mmm.com adresinden bizimle iletişime geçin.

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel Verilerinizin gizliliğini, güvenliğini ve bütünlüğünü korumaya yönelik uygun teknik, fiziksel ve organizasyonel önlemleri uygularız. Veri koruma önlemlerimiz arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere şifreleme araçları, erişim kontrolleri ile veri yedekleme ve kurtarma uygulamalarının kullanımı yer almaktadır.



Veri Saklama

Kişisel Verilerinizi, toplandığı amaçlar doğrultusunda makul ölçüde gerekli olduğu veya izin verildiği süre boyunca ve bu Başvuru Sahibi Bildiriminde açıklandığı şekilde ya da toplama sırasında size bildirildiği süre boyunca saklarız. Saklama süresi değişiklik gösterir ve aşağıdaki gibi kriterlere bağlıdır:

- 3M'e iş başvurusu yaptığınız tarih ve bizimle son etkileşime geçtiğiniz tarih;
- Yürürlükteki zaman aşımı süreleri, dava süreçleri veya diğer yasal, düzenleyici, muhasebeye ilişkin ya da raporlamaya ilişkin yükümlülükler nedeniyle verilerin saklanması gerekli veya makul olup olmadığı ve
- Yürürlükteki veya sizinle ya da üçüncü taraflarla yapılan sözleşmeler kapsamındaki saklama gereklilikleri.

Kişisel Verilerinizin (i) toplandığı amaçlar açısından artık gerekli veya ilgili olmaması veya (ii) yürürlükteki yasalar uyarınca saklanması artık gerekmemesi durumunda bunların silinmesi, yok edilmesi veya yürürlükteki yasaların izin verdiği durumlarda birleştirilmesi, anonimleştirilmesi veya kimlik bilgilerinin kaldırılması için makul adımlar atarız. İş adayı verilerini en fazla beş yıl süreyle saklarız.

3M'in saklama politikalarıyla ilgili sorularınız varsa lütfen privacy_office@mmm.com adresinden bizimle iletişime geçin.

Bu Başvuru Sahibi Bildirimindeki Değişiklikler

Bu Başvuru Sahibi Bildirimini istediğimiz zaman değiştirme hakkını saklı tutarız. Bu Başvuru Sahibi Bildiriminde Kişisel Verilerinizi nasıl işlediğimizi önemli ölçüde etkileyen değişiklikler yapmamız durumunda, güncellenmiş bildirim 3M'in kariyer sayfasında yayımlamak ve ilgili güncellemelerin geçerlilik tarihini belirtmek gibi yöntemlerle sizi bilgilendirmeye çalışacağız.

Veri Denetleyicisi Bilgileri

Bu Bildirim kapsamında toplanan Kişisel Verilere ilişkin veri denetleyicisi, ülkenizdeki ilgili 3M kuruluşu ve geçerli olduğu durumlarda 3M Company, Privacy Office, 3M Center, Bldg. 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000 olacaktır. 3M'in veri denetleyicileri listesini ve ülke bazında iletişim bilgilerini incelemek için şu bağlantıya tıklayabilirsiniz: [3M Küresel Veri Denetleyicileri Listesi \(PDF, 114 KB\)](#).

3M'in Veri Koruma Ofisine ve geçerli olduğu durumlarda ülkeniz için belirlenen Veri Koruma Ofisine şu adresten ulaşabilirsiniz: Privacy_Office@mmm.com.

Bize Ulaşın

Bu Bildirim veya 3M'n Kişisel Verilerinizi kullanımıyla ilgili herhangi bir sorunuz varsa lütfen şu adresten bize e-posta gönderin: Privacy_Office@mmm.com.

Vietnamese



Thông báo về quyền riêng tư của 3M dành cho ứng viên

Ngày có hiệu lực: Tháng 11 năm 2025

Tại 3M, (gọi chung là "3M", "**chúng tôi**" hoặc "**của chúng tôi**"), chúng tôi cam kết đảm bảo quyền riêng tư và bảo mật thông tin cá nhân của bạn theo luật và quy định hiện hành về quyền riêng tư dữ liệu và an ninh mạng. Thông báo về Quyền riêng tư dành cho Ứng viên này ("**Thông báo dành cho Ứng viên**") mô tả cách chúng tôi thu thập, sử dụng, lưu trữ, xử lý và bảo vệ (gọi chung là "**xử lý**") **Dữ liệu Cá nhân** của Ứng viên ("**Ứng viên**", "**bạn**" hoặc "**của bạn**") khi bạn gửi đơn xin việc hoặc cung cấp dữ liệu cá nhân cho 3M cho các vị trí trong tương lai, ví dụ như khi tham dự Hội chợ Việc làm hoặc bằng cách đăng ký Thông báo Việc làm trên trang web Tuyển dụng của 3M. Việc thu thập Dữ liệu Cá nhân của bạn là cần thiết để 3M đánh giá mức độ phù hợp với việc làm của bạn. Khi luật hiện hành yêu cầu, chúng tôi sẽ không xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn mà không có sự đồng ý của bạn trước.

Trong Thông báo dành cho ứng viên này, khi chúng tôi sử dụng thuật ngữ "**Dữ liệu cá nhân**", chúng tôi có nghĩa là bất kỳ thông tin nào liên quan đến một cá nhân được xác định hoặc có thể nhận dạng, hoặc các thuật ngữ liên quan, chẳng hạn như "thông tin cá nhân", được định nghĩa theo luật hiện hành.

Chuyển đến:

- [Phạm vi](#)
- [Dữ liệu cá nhân chúng tôi thu thập](#)
- [Nguồn dữ liệu cá nhân](#)
- [Cách chúng tôi sử dụng dữ liệu cá nhân của bạn](#)
- [Tiết lộ cho các nhà cung cấp dịch vụ và các tổ chức khác](#)
- [Quyền của bạn](#)
- [Truyền dữ liệu xuyên biên giới](#)
- [Bảo vệ dữ liệu cá nhân](#)
- [Lưu giữ dữ liệu](#)
- [Các thay đổi đối với Thông báo dành cho ứng viên này](#)
- [Thông tin bên kiểm soát dữ liệu](#)
- [Liên hệ với chúng tôi](#)

[Phạm vi](#)

Thông báo ứng viên này áp dụng cho Dữ liệu Cá nhân mà chúng tôi xử lý về Ứng viên, trong bối cảnh xử lý đơn đăng ký của họ hoặc xem xét họ cho một vị trí với chúng tôi. Nếu được yêu cầu theo luật hiện hành, chúng tôi có thể cung cấp cho Ứng viên các thông báo bổ sung về quyền riêng tư về các hoạt động xử lý dữ liệu có liên quan khác.

Trừ khi bạn ở trong khu vực pháp lý mà điều này không được phép, việc bạn sử dụng trang web của 3M hoặc gửi đơn đăng ký hoặc thông tin khác thông qua trang web này phải tuân theo [Điều khoản sử dụng](#) của 3M, bao gồm các điều khoản điều chỉnh giới hạn trách nhiệm pháp lý và giải quyết tranh chấp.

[Dữ liệu cá nhân chúng tôi thu thập](#)

Chúng tôi có thể thu thập nhiều loại Dữ liệu Cá nhân khác nhau khi bạn nộp đơn xin việc hoặc bày tỏ sự quan tâm đến một vị trí trong tương lai với 3M, bao gồm, nhưng không giới hạn ở:



- **Thông tin liên lạc**, bao gồm tên đầy đủ, địa chỉ cư trú, địa chỉ e-mail cá nhân và số điện thoại nhà hoặc điện thoại di động của bạn.
- **Thông tin ứng viên**, bao gồm dữ liệu tiểu sử, sơ yếu lý lịch hoặc CV; dữ liệu từ hồ sơ LinkedIn công khai của bạn và các nền tảng tương tự; thông tin giáo dục và bằng cấp; kỹ năng; giấy phép chuyên môn, chứng chỉ và tư cách thành viên và liên kết.
- **Thông tin ứng tuyển**, bao gồm vị trí ứng tuyển, với ngày nộp đơn và dữ liệu liên quan; thư từ với bạn và những người khác, chẳng hạn như nhà tuyển dụng, tài liệu tham khảo.
- **Thông tin liên quan đến việc làm hiện tại và trong quá khứ**, bao gồm ngày làm việc, thông tin vị trí và chức danh công việc và thông tin lịch sử công việc, và thông tin liên hệ của những người mà bạn tự nguyện chọn chia sẻ với chúng tôi nhằm mục đích tham khảo.
- **Thông tin trực tuyến và kỹ thuật**, bao gồm địa chỉ IP; dữ liệu từ các thiết bị kết nối với mạng của 3M; nhật ký hệ thống, bao gồm nhật ký truy cập; hồ sơ từ các chương trình giám sát công nghệ, chẳng hạn như cảnh báo hoạt động đáng ngờ. Vui lòng đọc [Tuyên bố về Quyền riêng tư Toàn cầu của 3M](#) và [Thông báo về Cookie của 3M](#) để biết thêm thông tin.
- **Hồ sơ liên lạc kinh doanh 3M**, bao gồm trao đổi email, chi tiết văn bản, nội dung trò chuyện và nhật ký từ các cuộc liên lạc của bạn với chúng tôi, chúng tôi có thể lưu giữ làm hồ sơ của các cuộc trò chuyện đó.
- **Thông tin sức khỏe**, bao gồm tình trạng tiêm chủng, xét nghiệm ma túy và kiểm tra sức khỏe để làm việc, và thông tin về người khuyết tật, để điều chỉnh cho người khuyết tật.
- **Thông tin âm thanh và hình ảnh**, bao gồm các bức ảnh liên quan đến công việc; hình ảnh video và bản ghi hội nghị truyền hình.
- **Dữ liệu suy luận và dẫn xuất**, bao gồm tiềm năng thăng tiến và điểm thành công.
- **Dữ liệu Tuân thủ**, bao gồm hồ sơ xác minh tính đủ điều kiện làm việc, hồ sơ sàng lọc lý lịch (bao gồm tiền sử tội phạm và/hoặc bệnh tật, nếu được phép) và các hồ sơ khác được duy trì để chứng minh sự tuân thủ luật hiện hành, chẳng hạn như luật về quyền làm việc và luật về quyền riêng tư; thông tin giải phóng mặt bằng bảo mật.
- **Các thông tin khác mà bạn tự nguyện cung cấp cho chúng tôi**, chẳng hạn như chủng tộc hoặc dân tộc, giới tính, tuổi, ngày sinh, quốc tịch và thông tin nhân khẩu học của bạn.

Nguồn dữ liệu cá nhân

Nói chung, chúng tôi có thể thu thập các danh mục Dữ liệu Cá nhân được xác định ở trên từ các loại nguồn sau:

- Trực tiếp từ bạn (bao gồm cả tự động khi bạn tương tác trực tuyến với chúng tôi);
- Nhà tuyển dụng và nền tảng tuyển dụng;
- Giới thiệu và tài liệu tham khảo;
- Người sử dụng lao động (bao gồm cả người sử dụng lao động cũ);
- Thông tin và nguồn có sẵn công khai (ví dụ: LinkedIn hoặc trang web của nhà tuyển dụng hiện tại của bạn);
- Cơ sở giáo dục;
- Nền tảng truyền thông xã hội;



- Nhà cung cấp dịch vụ, đại diện và đại lý; và
- Các chi nhánh và công ty con.

Cách chúng tôi sử dụng dữ liệu cá nhân của bạn

Chúng tôi sử dụng Dữ liệu Cá nhân của bạn cho các mục đích sau đây khi cần thiết để tuân thủ nghĩa vụ pháp lý, để ký kết hoặc thực hiện hợp đồng và/hoặc vì lợi ích kinh doanh hợp pháp bao gồm xác định ứng viên cho một vị trí có sẵn và hoàn tất quy trình tuyển dụng cho vị trí hiện có. Chúng tôi không sử dụng dữ liệu của bạn cho tiếp thị trực tiếp hoặc bất kỳ mục đích phụ nào khác:

Quản lý quan hệ ứng viên. Quản lý mối quan hệ của 3M với Ứng viên, bao gồm xác định ứng viên; xem xét thông tin được cung cấp và đánh giá Ứng viên; đàm phán các điều khoản của đề nghị; duy trì Dữ liệu Cá nhân của Ứng viên để xem xét trong tương lai; xác định và liên hệ với Ứng viên về các vị trí khác mà họ có thể quan tâm; và hỗ trợ chính sách và thực tiễn việc làm cơ hội bình đẳng của 3M.

Hoạt động kinh doanh và các dịch vụ liên quan. Đối với hoạt động kinh doanh của 3M, bao gồm liên quan đến kiểm toán và đánh giá hiệu suất và hoạt động kinh doanh; đáp ứng các nghĩa vụ báo cáo và kiểm toán, bao gồm báo cáo lực lượng lao động; và tạo điều kiện thuận lợi cho việc liên lạc để thúc đẩy những điều đã nói ở trên.

Bảo mật và giám sát. Giám sát và bảo mật tài nguyên, mạng, cơ sở và tài sản của 3M, bao gồm phát hiện, ngăn chặn, điều tra và ứng phó với các sự cố bảo mật và quyền riêng tư; quản lý kiểm soát truy cập vật lý và kỹ thuật; và thúc đẩy bảo mật và hoạt động của các hệ thống và tài sản, văn phòng và cơ sở của 3M, bao gồm cả việc sử dụng hệ thống truy cập điện tử và giám sát video.

Sức khỏe và An toàn. Vì mục đích sức khỏe và an toàn, chẳng hạn như tuân thủ các chương trình an toàn và sức khỏe của 3M; xác định chỗ ở cho người khuyết tật; giám sát sức khỏe và an toàn môi trường; để theo dõi tiếp xúc; hoặc để tiến hành sàng lọc thích hợp cho Ứng viên trước khi vào hoặc tiếp cận một số địa điểm hoặc cơ sở nhất định (ví dụ: đối với chỗ ở cho người khuyết tật, khả năng làm việc).

Kiểm toán, Kế toán, Báo cáo và Quản trị doanh nghiệp. Liên quan đến kiểm toán và đánh giá [tài chính, thuế, kế toán và các lĩnh vực khác] về hoạt động kinh doanh của 3M; giải quyết vấn đề (ví dụ: đánh giá nội bộ và khiếu nại); quản lý các kênh tố giác, điều tra nội bộ, tuân thủ, quản lý rủi ro và mục đích bảo mật, kiểm soát tài chính hoặc tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý; và cho các mục đích kinh doanh nội bộ khác như, nhưng không giới hạn, quản lý chương trình lưu giữ hồ sơ của 3M.

Bảo vệ và bảo vệ quyền. Để bảo vệ và bảo vệ quyền và lợi ích của 3M và của bên thứ ba; để phản hồi các khiếu nại hoặc tranh chấp pháp lý, bao gồm cả trong bối cảnh kiện tụng dự kiến hoặc thực tế với bên thứ ba.

Tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý. Để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý hiện hành hoặc thực hiện hợp đồng với bạn, cũng như đánh giá, xem xét và báo cáo liên quan đến các nghĩa vụ pháp lý đó, bao gồm theo luật lao động, lao động và các luật, quy định và yêu cầu pháp lý hiện hành khác.



Tiết lộ cho các nhà cung cấp dịch vụ và các tổ chức khác

Chúng tôi có thể tiết lộ Dữ liệu Cá nhân của bạn cho những người nhận dưới đây cho các mục đích được mô tả trong Thông báo dành cho ứng viên này. Trong mỗi trường hợp, chúng tôi sẽ thực hiện các bước thích hợp (bao gồm cả việc có được sự đồng ý của bạn khi luật hiện hành yêu cầu) để bảo vệ Dữ liệu Cá nhân của bạn.

Chi nhánh 3M. Các chi nhánh của 3M sẽ sử dụng Dữ liệu Cá nhân của bạn theo cách phù hợp với Thông báo dành cho Ứng viên này và luật hiện hành.

Nhà cung cấp dịch vụ. Chúng tôi có thể tiết lộ Dữ liệu Cá nhân của bạn cho nhân viên tạm thời, nhà cung cấp dịch vụ và những người khác mà chúng tôi thuê để thực hiện các dịch vụ hỗ trợ cho chúng tôi, chẳng hạn như nhà cung cấp dịch vụ lưu trữ, nhà cung cấp dịch vụ tuyển dụng, nhà cung cấp dịch vụ sàng lọc lý lịch, nhà cung cấp dịch vụ CNTT và bảo mật thông tin. Các công ty này chỉ có thể sử dụng dữ liệu theo hợp đồng của 3M với họ.

Với sự đồng ý của bạn. Chúng tôi có thể tiết lộ Dữ liệu Cá nhân của bạn với sự cho phép của bạn hoặc theo yêu cầu của bạn.

Để tuân thủ pháp luật hoặc để bảo vệ bạn và/hoặc quyền của bạn. Chúng tôi có thể tiết lộ Dữ liệu Cá nhân của bạn cho người khác khi chúng tôi thực sự tin rằng việc tiết lộ là cần thiết:

- Để tuân thủ luật, quy định, lệnh tòa án hoặc quy trình pháp lý khác;
- Để phát hiện, ngăn chặn và ứng phó với gian lận, vi phạm sở hữu trí tuệ, vi phạm hợp đồng hoặc thỏa thuận của 3M, vi phạm pháp luật hoặc lạm dụng các trang web, ứng dụng, sản phẩm hoặc dịch vụ của 3M;
- Để bảo vệ sức khỏe, sự an toàn, phúc lợi, quyền hoặc tài sản của 3M, bạn, khách hàng của 3M, công chúng hoặc những người khác; hoặc
- Trong những trường hợp tương tự.

Ở định dạng tổng hợp / không nhận dạng. Trong phạm vi luật hiện hành cho phép, 3M có thể chia sẻ thông tin ẩn danh, tổng hợp hoặc không nhận dạng trong nội bộ và với các bên thứ ba cho bất kỳ mục đích kinh doanh hợp pháp nào. Những thông tin đó sẽ không nhận dạng cá nhân bạn và chúng tôi sẽ duy trì và sử dụng thông tin ở dạng không nhận dạng và sẽ không cố gắng xác định lại thông tin.

Quyền của bạn

Tùy thuộc vào luật hiện hành và tùy thuộc vào các điều kiện và ngoại lệ nhất định, bạn có thể có một số quyền nhất định đối với Dữ liệu Cá nhân của mình. Chúng tôi sẽ không phân biệt đối xử với bạn vì thực hiện bất kỳ quyền nào của bạn.

- Quyền **truy cập**, **chỉnh sửa**, **cập nhật** hoặc **yêu cầu xóa** Dữ liệu Cá nhân của bạn.
- Quyền được **biết** một số thông tin nhất định về Dữ liệu Cá nhân mà chúng tôi xử lý về bạn, bao gồm các phần Dữ liệu Cá nhân cụ thể của bạn mà chúng tôi thu thập.
- Quyền **phản đối**, **hạn chế** hoặc **hạn chế** việc 3M xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn.



- Nếu chúng tôi đang xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn dựa trên sự đồng ý của bạn, bạn có thể **rút lại sự đồng ý của mình** bất kỳ lúc nào. Việc rút lại sự đồng ý của bạn sẽ không ảnh hưởng đến tính hợp pháp của quá trình xử lý của chúng tôi trước khi bạn rút lại.
- Quyền **yêu cầu bản sao** Dữ liệu Cá nhân ở định dạng di động (tức là có cấu trúc, thường được sử dụng, có thể đọc được bằng máy, thân thiện với người dùng).
- Quyền **khiếu nại** với chúng tôi hoặc cơ quan bảo vệ dữ liệu về việc 3M thu thập và sử dụng Dữ liệu Cá nhân của bạn.

Bạn (hoặc đại lý được ủy quyền của bạn) có thể thực hiện các quyền của mình bằng cách điền vào [mẫu yêu cầu của 3M](#), gửi email cho chúng tôi theo số Privacy_Office@mmm.com hoặc đối với cư dân Hoa Kỳ, liên hệ với chúng tôi (miễn phí) theo số 1-833-256-1792. Sau khi nhận được yêu cầu của bạn, chúng tôi có thể yêu cầu bạn (hoặc đại lý được ủy quyền của bạn) cung cấp thêm thông tin để thực hiện yêu cầu của bạn và xác minh danh tính của bạn.

[Truyền dữ liệu xuyên biên giới](#)

3M hoạt động ở nhiều quốc gia và Dữ liệu Cá nhân của bạn có thể được chuyển qua biên giới quốc tế đến các chi nhánh và bên thứ ba khác của 3M (như được mô tả trong Thông báo dành cho Ứng viên này) ở bên ngoài quốc gia nơi bạn sinh sống. Bất kể Dữ liệu Cá nhân của bạn được xử lý ở đâu, chúng tôi sẽ luôn thực hiện các bước hợp lý để bảo vệ quyền riêng tư và bảo mật Dữ liệu Cá nhân của bạn. Điều này có thể bao gồm việc thực hiện các thỏa thuận thích hợp và, nếu được yêu cầu, các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn hoặc một cơ chế thay thế để chuyển dữ liệu được Ủy ban Châu Âu hoặc các cơ quan quản lý hoặc nhà lập pháp hiện hành khác phê duyệt. Khi luật hiện hành yêu cầu, chúng tôi sẽ chỉ chia sẻ, chuyển giao hoặc lưu trữ Dữ liệu Cá nhân của bạn bên ngoài khu vực tài phán của bạn khi có sự đồng ý trước của bạn. Nếu bạn có thắc mắc liên quan đến các biện pháp bảo vệ dữ liệu của 3M, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo số Privacy_Office@mmm.com.

[Bảo vệ dữ liệu cá nhân](#)

Chúng tôi thực hiện các biện pháp kỹ thuật, vật lý và tổ chức thích hợp được thiết kế để bảo vệ tính bảo mật, bảo mật và toàn vẹn của Dữ liệu Cá nhân của bạn. Các biện pháp bảo vệ dữ liệu bao gồm nhưng không giới hạn ở việc áp dụng các công cụ mã hóa, kiểm soát truy cập, sao lưu và khôi phục dữ liệu.

[Lưu giữ dữ liệu](#)

Chúng tôi lưu giữ Dữ liệu Cá nhân của bạn trong thời gian cần thiết một cách hợp lý hoặc được cho phép dựa trên các mục đích mà dữ liệu được thu thập và như được mô tả trong Thông báo dành cho Ứng viên này hoặc được tiết lộ cho bạn tại thời điểm thu thập. Thời gian lưu giữ khác nhau và phụ thuộc vào các tiêu chí có thể bao gồm:

- Ngày nộp đơn xin việc của bạn với 3M và ngày tương tác cuối cùng của bạn với chúng tôi;
- Liệu việc lưu giữ có cần thiết hoặc được khuyến khích do các quy chế hiện hành, kiện tụng hoặc các nghĩa vụ pháp lý, quy định, kế toán hoặc báo cáo khác hay không; và
- Bất kỳ yêu cầu lưu giữ nào có liên quan theo luật hiện hành hoặc trong thỏa thuận với bạn hoặc những người khác.



Nếu Dữ liệu Cá nhân của bạn (i) không còn cần thiết hoặc không còn phù hợp với các mục đích mà dữ liệu được thu thập, hoặc (ii) không còn bắt buộc phải được lưu giữ theo luật hiện hành, thì chúng tôi sẽ thực hiện các bước hợp lý để xóa, hủy hoặc nếu được luật hiện hành cho phép, tổng hợp, ẩn danh hoặc không nhận dạng. Thời gian tối đa chúng tôi lưu giữ dữ liệu ứng viên là năm năm.

Nếu bạn có thắc mắc về chính sách giữ chân của 3M, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo số privacy_office@mmm.com.

[Các thay đổi đối với Thông báo dành cho ứng viên này](#)

Chúng tôi có quyền sửa đổi Thông báo dành cho Ứng viên này bất cứ lúc nào. Nếu chúng tôi thực hiện các thay đổi đối với Thông báo dành cho Ứng viên này ảnh hưởng đáng kể đến cách chúng tôi xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn, chúng tôi sẽ cố gắng thông báo cho bạn, ví dụ: bằng cách đăng Thông báo dành cho Ứng viên cập nhật trên trang tuyển dụng của 3M và liệt kê ngày có hiệu lực của các cập nhật đó.

[Thông tin bên kiểm soát dữ liệu](#)

Bên kiểm soát Dữ liệu Cá nhân được thu thập theo Tuyên bố này là tổ chức 3M có liên quan tại quốc gia của bạn và nếu có, Công ty 3M, Văn phòng Quyền riêng tư, Trung tâm 3M, Tòa nhà 220-9E-01, St. Paul, MN 55144-1000. Để biết danh sách đơn vị kiểm soát dữ liệu 3M và chi tiết liên hệ theo quốc gia, vui lòng nhấp vào đây: [Danh sách đơn vị kiểm soát dữ liệu toàn cầu của 3M \(PDF, 114 KB\)](#).

Bạn có thể liên hệ với Văn phòng Bảo vệ Dữ liệu của 3M và nếu có DPO được chỉ định cho quốc gia của bạn, theo địa chỉ: Privacy_Office@mmm.com.

[Liên hệ với chúng tôi](#)

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về Tuyên bố này hoặc việc 3M sử dụng Dữ liệu Cá nhân của bạn, vui lòng gửi email cho chúng tôi theo địa chỉ: Privacy_Office@mmm.com.