3M Jobs – Country Data Privacy Statements

Click on the appropriate country below to find the applicable agreement text:

Algeria

Argentina

Australia

Austria

Azerbaijan

Belarus

Belgium

Bolivia

Brazil

Bulgaria

Canada

Chile

China

Colombia

Croatia

Czech Republic

Denmark

Ecuador

Egypt

El Salvador

Estonia

Finland

France

Germany

Greece

Guatemala

Honduras

Hong Kong

Hungary

Indonesia

Israel (3M Attenti)

Italy

Jamaica

Japan

Kazakhstan

Korea

Kuwait

Latvia

Lebanon

Lithuania

Luxembourgh

Malaysia

Mexico

Morocco

Netherlands

New Zealand

Nicaragua

Norway

Pakistan

Panamá

Paraguay

Perú

Philippines

Poland

Portugal

Romania

Russia

Saudi Arabia

Serbia

Singapore

Slovakia

Slovenia

South Africa

Spain

Switzerland

Thailand

Trinidad & Tobago

Tunisia

Turkey

Ukraine

United Arab Emirates

United Kingdom / Ireland

United States

Uruguay

Venezuela

Vietnam

Algeria

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Argentina

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE**:

• Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;

• Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M;

• Evaluar su información para un puesto, incluso mediante el uso de terceros e inteligencia artificial;

• Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;

• Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;

• Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.

• Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M

• Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.

• **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

"Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamiento por 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con los detalles de su solicitud a hrhelpamericas@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personales que revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales, afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.
Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma será transferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com".

"El titular de los datos personales tiene la facultad de ejercer el derecho de acceso a los mismos en forma gratuita a intervalos no inferiores a seis meses, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en el artículo 14, inciso 3 de la Ley Nº 25.326". "La DIRECCION NACIONAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES, Órgano de Control de la Ley Nº 25.326, tiene la atribución de atender las denuncias y reclamos que se interpongan con relación al incumplimiento de las normas sobre protección de datos personales." Más información: Dirección Nacional de Protección de Datos Personales (http://www.jus.gob.ar/datos-personales.aspx/)

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Australia

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement
Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M - Privacy Statement
By accessing and using this website, transmitting information to 3M via this website and applying for a job at 3M, you explicitly consent and agree to the use and disclosure of your personal information in the manner described in this Privacy Statement and 3M Australia's Privacy Policy.

The term "3M" in these Terms of Use and Privacy Statement includes 3M Australia Pty Limited, 3M Company in the United States and its affiliates and subsidiaries around the world. The term "information" also includes "personal information" submitted by you through the website.

Collection, Use and Disclosure of Information
Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for the primary purposes of job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. This includes:
• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process;
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality and privacy obligations. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent.

If you do not make a specific election for your information to remain on the system so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified, we will retain your information for no longer than one (1) year after your most recent update, after which time it will be de-identified.
If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform hrhelpapac@mmm.com.

Access, Accuracy and Correction of Personal Information
If at any time you wish to access, modify or delete your personal information, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com or to the Privacy Officer at ausprivacy@mmm.com. In the event that any personal information that you provide us should change, you should notify 3M accordingly.

3M will use reasonable endeavors to comply with an individual's request to correct their personal information. If 3M disagrees with any request to correct an individual's personal information, and the individual requests that 3M include in the record of their personal information a statement that they have a contrary view, 3M will use reasonable steps to do so.

Also, at any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Cross Boarder Disclosure
Any personal information provided to 3M (including by submitting your personal information in the Workday system) may be transferred to, stored by or disclosed to an overseas recipient. For example, the transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M.

Your personal information may also be processed by employees or by other third parties operating outside of Australia in countries including the United States, who work for 3M or by the representatives and employees of 3M's parent company and affiliates and subsidiaries.

3M will take reasonable steps, in the circumstances, before your personal information is disclosed to an overseas recipient, to ensure that the overseas recipient does not breach privacy laws in relation to your personal information ("the Required Steps").

The Required Steps do not apply if you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient. By supplying your personal information to 3M, you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient and agree that the Required Steps do not apply.

If you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient, the overseas recipient will not be accountable under the Privacy Amendment (Enhancing Privacy Protection) Act 2012 ("the Privacy Act"), and you will not be able to seek redress for breaches under the Privacy Act.
If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

Sensitive Information
You agree to not supply personal sensitive information to support your application or as part of your personal profile in the Workday system if it is not clearly demanded to do so. 3M does not ask from you personal sensitive information unless it is specifically relevant and necessary for 3M's primary purpose. Personal sensitive information could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious beliefs or affiliations, membership of a political association, philosophical beliefs, membership of a professional or trade association, membership of a trade union, sexual orientations or practices, criminal record as well as data concerning health, genetic information, biometric information and biometric templates.

Information Sent to 3M by Your Web Browser
3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer
3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Disclaimer
3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement
3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site.

Questions
Any questions you have about the use of this website should be sent to hrhelpapac@mmm.com.

Austria

1. Nutzungs- und Datenschutzbedingungen des von 3M genutzten Bewerbermanagementsystems

Gemäß den Vorgaben der Art. 13,14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.
Hinweis: Diese Website-spezifische Bestimmungen ändern und/oder ergänzen die Allgemeinen Website-Bestimmungen der 3M in Österreich, jedoch nur in Bezug auf die 3M Website, auf welcher sie erscheint.
Bitte lesen Sie die folgenden Nutzungsbedingungen sorgfältig durch. Sie müssen den Bedingungen der Vereinbarung zustimmen, um ein Konto zu erstellen. Sie können nur dann auf diese Website zugreifen, sie nutzen und sich auf eine Position bei 3M bewerben, wenn Sie die Nutzungsbedingungen akzeptieren und erfüllen.
Falls Sie die Nutzungsbedingungen nicht akzeptieren, sollten Sie die Website verlassen und auf ihr keine Angaben machen.
Soweit gesetzlich zulässig, können von Ihnen in Ihrer Online-Bewerbung gemachte wesentliche Falschangaben zur Folge haben, dass (1) Sie im Auswahlverfahren für eine Position bei 3M nicht berücksichtigt werden oder (2) Ihr Beschäftigungsverhältnis mit 3M gekündigt wird, falls die Falschangaben die Grundlage des Beschäftigungsverhältnisses beeinträchtigen.

2. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

3M Österreich Ges.m.b.H.
Kranichberggasse 4
1120 Wien

3. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

3M Österreich Ges.m.b.H.
Kranichberggasse 4
1120 Wien
kbiricz1@mmm.com
01-86686-305

4. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO sowie gegebenenfalls Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.
Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 10 dieser Nutzungs- und Datenschutzbedingungen).
Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

5. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.
Sie stimmen zu, keine sensiblen personenbezogenen Daten zur Unterstützung Ihrer Bewerbung oder als Teil Ihres persönlichen Profils in dem Bewerbermanagementsystem Workday anzugeben, sofern dies nicht eindeutig angefordert wird.

Sensible personenbezogene Daten umfassen u. a.: Rasse oder ethnische Herkunft, politische Ansichten, Religion oder Weltanschauung, Religions-, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit sowie Informationen in Hinblick auf Gesundheit, genetischen Code, Abhängigkeiten oder Sexualleben sowie Daten in Bezug auf Verurteilungen, Verfügungen über Strafmaßnahmen, Bußgelder und andere Urteile, die aus Gerichtsverfahren oder Verwaltungsvorgängen hervorgehen. Durch Eingabe Ihrer personenbezogenen Daten in das Bewerbermanagementsystem Workday akzeptieren Sie, dass diese Daten an 3M und beauftragte Dritte übermittelt werden.

6. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über ihren Internet Browser übermitteln.

Über Ihren Internet-Browser an 3M mitgeteilte Daten

3M darf Daten sammeln, die 3M über Ihren Internetbrowser automatisch mitgeteilt werden. Dazu gehören in der Regel die IP-Adresse Ihres Internetanbieters, der Name Ihres Betriebssystems (beispielsweise Windows® oder Macintosh®) sowie Name und Version Ihres Browsers (beispielsweise Internet Explorer® und Firefox®). Welche Daten 3M automatisch zugehen, hängt von den Einstellungsdaten Ihres Browsers ab. Wenn Sie wissen möchten, welche Daten Ihr Browser übermittelt oder wie Sie die Browsereinstellung ändern können, empfehlen wir einen Blick in die Browseranleitung.

7. ÜBERMITTLUNG UND SPEICHERUNG DER DATEN

Die von Ihnen auf dieser Website mitgeteilten Bewerbungs- und sonstigen Daten werden vertraulich behandelt und von 3M ausschließlich im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwendet.
Sie können jederzeit auf Ihre Daten zugreifen und diese korrigieren.
Sofern gesetzlich nichts anderes bestimmt ist, gibt 3M Ihre Daten mit der Verpflichtung zur Geheimhaltung nur an solche Fremdunternehmen weiter, die für 3M Bewerbungsverfahren durchführen, unterstützen- oder 3M Personal zur Verfügung stellen, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 4 dieses Datenschutzinformationsblatts dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet.
Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.
Im Sinne dieser Nutzungsbedingungen bedeutet "3M" die Firma 3M Österreich Ges.m.b.H. und deren Verbundunternehmen weltweit. Der Begriff "Daten" schließt die von Ihnen auf dieser Website zur Verfügung gestellten "personenbezogenen Daten" ein.
Auf die von Ihnen übermittelten Daten haben nur jene Beschäftigten von 3M Zugriff, die mit dem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren befasst sind. Durch die Übermittlung von Daten an 3M über diese Website erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass 3M diese Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwenden darf. Dazu gehören:

- die Weitergabe der Daten an Führungskräfte und Vorgesetzte von 3M sowie weiteren Personen, die den jeweiligen Auswahlprozess abwickeln und unterstützen;
- die Verwendung der Daten zur Prüfung Ihrer Eignung für eine Position bei 3M;
- die Kommunikation mit Ihnen bezüglich eines Vorstellungsgesprächs per Telefon, E-Mail, SMS oder Messaging-Anwendung, auch über Anwendungen von Drittanbietern und Chatbots;
- die Auswertung Ihrer Informationen für eine Position, auch durch den Einsatz von Dritten und künstlicher Intelligenz;
- die Weitergabe der Daten an Führungskräfte oder Vorgesetzte von 3M, die möglicherweise aktuell oder zukünftig eine Ihrer Qualifikation entsprechende Position zu besetzen haben. Das schließt die Weitergabe an Führungskräfte oder Vorgesetzte bei Verbundunternehmen von 3M weltweit ein;
- die Übertragung und Speicherung Ihrer Daten an ein sicheres bzw. in einem sicheren Datenzentrum in den USA, das von einem von 3M ausgewählten Fremdunternehmen betrieben wird;
- in dem Fall, dass Ihnen ein Arbeitsplatzangebot unterbreitet wird, die mögliche Weitergabe Ihrer Daten an ein Fremdunternehmen, das 3M beim Einstellungsverfahren zuarbeitet;
- die Verwendung Ihrer Daten zwecks Erfüllung der gesetzlichen Bewerbungs- und Personalmeldepflichten.

Einige dieser Dienste könnten automatisiert sein, was bedeutet, dass Entscheidungen über Ihre Bewerbung mit Hilfe automatisierter Mittel getroffen werden könnten. Automatisierte Ergebnisse werden in Verbindung mit und nicht anstelle von menschlichem Urteilsvermögen betrachtet.
Unter bestimmten Umständen, unter denen Sie nach geltendem Recht das Recht haben, können Sie: (a) eine Entscheidung überprüfen zu lassen, die Ihrer Meinung nach mit Hilfe automatisierter Mittel über Ihre Bewerbung getroffen wurde;
(b) Ihren Standpunkt darlegen; und/oder
(c) die Entscheidung anfechten.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Mit der Einreichung ihrer Bewerbung willigen sie ausdrücklich ein, dass 3M ihre Daten für höchstens 7 (sieben) Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) der entsprechenden Position speichern darf, damit Sie künftig durch 3M über freie Stellen informiert werden können, die Ihrer Qualifikation möglicherweise entsprechen. Für den Fall, dass Sie sich auf mehrere Positionen beworben haben, wird immer diejenige Bewerbung gelöscht, dessen Bewerbungsverfahren vor 7 (sieben) Monaten abgeschlossen wurde. Mit dem Zeitpunkt der Löschung der letzten Bewerbung werden auch die verbleibenden Daten in Ihrem allgemeinen Bewerberprofil gelöscht. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

9. STELLEN-ALERTS

Zusätzlich zu Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit einen Stellen-Alert einzurichten, sodass Sie automatisch über neue Vakanzen bei 3M informiert werden, die Ihren Suchpräferenzen entsprechen.
Möchten Sie diesen Stellen-Alert nicht mehr erhalten, so können Sie diesen eigenständig in Ihrem Bewerberprofil löschen. Melden Sie sich dazu in dem Bewerbermanagementsystem Workday an, klicken Sie anschließend auf Stellen-Alerts, verwalten und anschließend löschen.

10. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.
Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

11. ZUGRIFF, ÄNDERUNG UND LÖSCHUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Sie können die uns auf der Website übermittelten personenbezogenen Daten jederzeit selbst kontrollieren oder ändern. Falls sich Ihre 3M mitgeteilten personenbezogenen Daten ändern, nehmen Sie diese Änderungen bitte zeitnah vor, damit sie bei der Bewerbung berücksichtigt werden können.
Folgende Daten können eigenständig geändert werden: Land, Vorname, Familienpräfix/Namenszusatz, Familienname, Straße, Postleitzahl, Ort, Telefonnummer, E-Mail-Adresse. Öffnen Sie dazu das Bewerbermanagementsystem Workday. Hier können Sie sich am oberen rechten Bildschirmrand „Anmelden“. Melden Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse und Ihrem Kennwort an. Passen Sie dann in Ihrem Profil Ihre Daten entsprechend an.
Wenn die Änderung weiterer Daten (Quelle, Angaben zur Berufserfahrung inkl. Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsfragen) gewünscht ist, kontaktieren Sie bitte folgende Adresse Privacy_EU@mmm.com.
Wenn Sie Ihre Bewerbung im System zurückziehen, ändert sich lediglich der Status Ihrer Bewerbung. Ihre Bewerbung bleibt mit aktualisiertem Status sichtbar.
Falls Sie darüber hinaus Ihre personenbezogenen Daten noch vor dem Ende der oben beschriebenen Standard-Speicherdauer entfernen möchten, können Sie die Löschung manuell beantragen. Bitte beachten Sie dazu die genannte gesetzliche Mindestspeicherdauer in Ziffer 8. Hierzu wenden Sie sich bitte per E-Mail an Privacy_EU@mmm.com. So werden sämtliche personenbezogenen Daten, auch sämtliche noch aktiven Bewerbungsunterlagen gelöscht.

12. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

13. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

14. LINKS ZU WEBSEITEN DRITTER

Die Webseiten von 3M können Links zu Webseiten enthalten, welche nicht durch 3M betrieben werden. Betrachten Sie bitte Links, die Ihnen 3M zu solchen Webseiten ermöglicht, als eine reine Gefälligkeit. Diese Links bedeuten nicht, dass 3M sich die Webseiten Dritter oder deren Inhalte zu eigen macht oder zu deren Betreibern in einer Beziehung steht. 3M kontrolliert den Inhalt dieser Webseiten nicht und ist nicht für deren Inhalt, deren Sicherheit oder deren Datenschutzpraxis verantwortlich. Wir bitten Sie deshalb dringend, die Datenschutzrichtlinien, welche Sie auf den entsprechenden Webseiten vorfinden, zu lesen, bevor Sie diese Website besuchen oder bevor Sie personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

15. SONSTIGES: COOKIES, WEB TRENDS, GOOGLE ANALYTICS, GOOGLE ADWORDS, SOZIALE NETZWERKE ETC.

Sie finden die Angaben hierfür unter den allgemein gültigen Datenschutz und Cookie-Einstellungen oben in der Website.

16. HAFTUNGSAUSSCHLUSS

3M ist bestrebt, auf dieser Website aktuelle und zutreffende Angaben zu machen. Soweit gesetzlich zulässig, übernimmt 3M für die Richtigkeit, Aktualität oder Vollständigkeit der gemachten Angaben jedoch keinerlei Gewähr. 3M übernimmt keine Haftung für Personen- oder Sachschäden, die daraus herrühren, dass Sie auf diese Website zugreifen oder nicht zugreifen können, oder daraus, dass Sie sich auf Angaben auf dieser Website verlassen.

17. ÄNDERUNGEN DER NUTZUNGS- UND DATENSCHUTZREGELUNGEN

3M behält sich vor, diese Nutzungsbedingungen unangekündigt dadurch zu ändern, dass auf dieser Website eine überarbeitete Fassung eingestellt wird. Die geänderten Nutzungsbedingungen finden nur auf jene Daten Anwendung, die 3M nach Einstellung der überarbeiteten Fassung erhebt.

18. FRAGEN

Fragen zur Nutzung dieser Website richten Sie bitte an 3mgscpoland@mmm.com.

Diese Richtlinie gültig ab 20.06.2022 und ersetzt die alte Version.

Azerbaijan

Data Privacy Agreement

Условия использования и Заявление о конфиденциальности
Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в 3М возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложение может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию с 3М; или (2) прекращение использования, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

Предоставление информации для 3М -- Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные при использовании данного веб-сайта будут строго конфиденциальны и будут использованы только 3М в целях поиска работы, анализа кадрового состава и целей найма на работу. Если иначе не требует законодательство, 3М будет предоставлять ваши данные только тем поставщикам услуг, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для 3М или провайдерам кадровых служб 3М, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. 3М не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "3М" в данных Условиях Использования включает компанию 3М и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Информация, поданная вами будет доступна только для персонала, который занят в работе с претендентами и процессе найма. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В 3М ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО 3М МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

Распространение информации среди разных менеджеров 3М и супервизоров;

Использование информации для оценки Вас как кандидата на позицию в 3М;

Доступ к информации для 3М менеджеров или супервизоров, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для 3М менеджеров или супервизоров 3М и ее филиалов и дочерних предприятий по всему миру;

Передача и хранение вашей информации в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранного 3М;

Если Вам будет сделано предложение о работе в 3М, ваша информация может быть передана 3М поставщику, который помогает в процессе найма.

Использование информации, которая соответствует требованиям кандидата и персонала, как это предусмотрено законодательством

Сохранение информации не более чем на два (2) года после приема кандидата на позицию или закрытия вакансии, поэтому 3М может связаться с вами относительно вакансии потенциальной работы, на которую

вы можете претендовать. Если вы находитесь в списке основных резидентов, например Германии, информация храниться не более трех (3) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с применимым законом и требованиями законодательства.Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени если кандидатура человек находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться по адресу 3mgscpoland@mmm.com.

Если в какое-то время вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на 3mgscpoland@mmm.com.

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом 3М.

Личные данные

3М заявляет, что Ваши личные данные в ходе подбора персонала могут быть обработаны 3М, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы заявляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы непредоставлять личные, конфиденциальные данные для обоснования своего заявления или как часть вашего личного профиля в системе Workday, если Вас об этом явно не попросят. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему Workday Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения 3М и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий 3М и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это послав e-mail по адресу 3mgscpoland@mmm.com.

Информация, которую вы отправляете в 3М через web браузер

3М может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы(Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® and Netscape ®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста настройки своего браузера если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

3М может получать информацию о вас, установив "tag" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как "cookie."

Данный сайт использует "session cookies." Куки сеансы используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получение доступа

к сайту. Куки сеансы не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеансы для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализирует эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не обязательно принимать куки при посещении этого сайта, возможно вы мне сможете использовать весь функционал сайта если ваш браузер не принимает куки.

Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную нам на сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице сайта Поиск работы. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

Отказ от права

3M будет использовать разумные усилия для того, чтобы включить современную и точную информацию на этот сайт, но в рамках разрешенных законом, которые не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, АКТУАЛЬНОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. 3M НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

Изменения к Условиям использования или заявлению о конфиденциальности

3M оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если 3M вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили усовершенствованные Условия использования.

Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на 3mgscpoland@mmm.com.

Belarus

Data Privacy Agreement

Условия использования и Заявление о конфиденциальности
Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в 3М возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложение может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию с 3М; или (2) прекращение использования, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

Предоставление информации для 3М -- Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные при использовании данного веб-сайта будут строго конфиденциальны и будут использованы только 3М в целях поиска работы, анализа кадрового состава и целей найма на работу. Если иначе не требует законодательство, 3М будет предоставлять ваши данные только тем поставщикам услуг, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для 3М или провайдерам кадровых служб 3М, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. 3М не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "3М" в данных Условиях Использования включает компанию 3М и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Информация, поданная вами будет доступна только для персонала, который занят в работе с претендентами и процессе найма. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В 3М ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО 3М МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

Распространение информации среди разных менеджеров 3М и супервизоров;

Использование информации для оценки Вас как кандидата на позицию в 3М;

Доступ к информации для 3М менеджеров или супервизоров, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для 3М менеджеров или супервизоров 3М и ее филиалов и дочерних предприятий по всему миру;

Передача и хранение вашей информации в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранного 3М;

Если Вам будет сделано предложение о работе в 3М, ваша информация может быть передана 3М поставщику, который помогает в процессе найма.

Использование информации, которая соответствует требованиям кандидата и персонала, как это предусмотрено законодательством

Хранение этой информации в течение двух (2) лет с даты отклика на текущую вакансию, для того чтобы у 3М была возможность предложить вам вновь открывшиеся соответствующие вашему опыту, знаниям

позиции. Если вы являетесь резидентом, например Германии, информация хранится не более трех (3) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с применимым законом и требованиями законодательства.Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени если кандидатура человек находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться по адресу 3mgscpoland@mmm.com.

Если в какое-то время вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на 3mgscpoland@mmm.com.

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом 3М.

Личные данные

3М заявляет, что Ваши личные данные в ходе подбора персонала могут быть обработаны 3М, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы заявляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы непредоставлять личные, конфиденциальные данные для обоснования своего заявления или как часть вашего личного профиля в системе Workday, если Вас об этом явно не попросят. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему Workday Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения 3М и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий 3М и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это послав e-mail по адресу 3mgscpoland@mmm.com.

Информация, которую вы отправляете в 3М через web браузер

3М может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы(Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® and Netscape ®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста настройки своего браузера если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

3М может получать информацию о вас, установив "tag" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как "cookie."

Данный сайт использует "session cookies." Куки сеансы используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получение доступа к сайту. Куки сеансы не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой

браузер. Мы используем куки сеансы для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализирует эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не обязательно принимать куки при посещении этого сайта, возможно вы мне сможете использовать весь функционал сайта если ваш браузер не принимает куки.

Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную нам на сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице сайта Поиск работы. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

Отказ от права

3M будет использовать разумные усилия для того, чтобы включить современную и точную информацию на этот сайт, но в рамках разрешенных законом, которые не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, АКТУАЛЬНОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. 3M НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

Изменения к Условиям использования или заявлению о конфиденциальности

3M оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если 3M вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили усовершенствованные Условия использования.

Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на 3mgscpoland@mmm.com.

Belgium

België

Privacyverklaring

Gebruiksvoorwaarden
Lees deze gebruiksvoorwaarden zorgvuldig voordat u deze website gebruikt. Uw toegang tot en gebruik van deze website en sollicitatie voor een functie bij 3M zijn onderhevig aan uw akkoord met ennaleving van deze voorwaarden.

Als u deze voorwaarden niet aanvaardt, dient u de website te verlaten en geen informatie via dezewebsite te verstrekken.

Elke relevante onjuiste verklaring of valse verklaringen die u in uw online sollicitatie hebt afgelegd, kunnen voldoende reden zijn voor: (1) het niet in aanmerking komen voor een baan bij 3M; of (2) debeëindiging van uw dienstverband als deze onjuiste verklaring of valse verklaringen de basis van dearbeidsrelatie aantasten, voor zover wettelijk is toegestaan.

Disclaimer

3M levert redelijke inspanningen om actuele en accurate informatie in deze website op te nemen, maargeeft, voor zover wettelijk toegestaan, GEEN VERKLARINGEN, GARANTIES OF ZEKERHEDEN TEN AANZIEN VAN DE CORRECTHEID, ACTUALITEIT OF VOLLEDIGHEID VAN DE VERSTREKTE INFORMATIE. 3M IS NIET AANSPRAKELIJK VOOR ENIGE SCHADE OF LETSEL ALS GEVOLG VAN UW VERMOGEN OF ONVERMOGEN OM TOEGANG TE KRIJGEN TOT DEZE WEBSITE, OF ALS GEVOLG VAN UW AFHANKELIJKHEID VAN ENIGE INFORMATIE DIE WORDT VERSTREKT OP DEZE WEBSITE.

Wijzigingen in gebruiksvoorwaarden

3M behoudt zich het recht voor om deze gebruiksvoorwaarden op elk moment en zonder voorafgaandeberichtgeving te wijzigen of aan te passen door een herziene versie van deze gebruiksvoorwaarden op deze website te publiceren. Als 3M deze gebruiksvoorwaarden aanpast, is de wijziging uitsluitend van toepassing op de persoonsgegevens die wij verzamelen nadat wij de herziene gebruiksvoorwaarden hebben gepubliceerd.

Vragen

Vragen over het gebruik van deze website kunt u stellen via **3mgscpoland@mmm.com**. **Informatie**

indienen bij 3M -- Privacyverklaring

Uw sollicitatie en de informatie die u tijdens het gebruik van deze website hebt verzonden, worden vertrouwelijk behandeld en alleen gebruikt door 3M voor sollicitatiedoeleinden, personeelsanalyse en werkgelegenheidsdoeleinden. Tenzij 3M wettelijk verplicht is tot openbaarmaking, deelt 3M uw gegevens alleen met leveranciers die zijn ingehuurd om arbeidsverificatiediensten voor 3M te leveren of met HR- dienstverleners van 3M, maar altijd onder voorwaarden van vertrouwelijkheid. 3M verhandelt of verkoopt uw persoonsgegevens niet voor gebruik door een ander bedrijf zonder uw voorafgaande toestemming.
De term "3M" in deze gebruiksvoorwaarden omvat 3M Company en haar groepsmaatschappijen over dehele wereld. Het begrip "informatie" omvat ook "persoonsgegevens" die u via de website verstrekt.

De informatie die u verzendt, is alleen toegankelijk voor 3M medewerkers die betrokken zijn bij de sollicitatie- en wervingsprocessen en andere personeelsprocessen. **DOOR VIA DEZE WEBSITE INFORMATIE NAAR 3M TE STUREN, ERKENT U DAT 3M DEZE INFORMATIE KAN GEBRUIKEN VOOR SOLLICITATIE-, PERSONEELSANALYSE- EN WERKGELEGENHEIDSDOELEINDEN.**

DIT KAN HET VOLGENDE INHOUDEN:

- Het doorgeven van de informatie aan de verschillende 3M managers en leidinggevenden.
- Deze informatie gebruiken om u als kandidaat voor een functie bij 3M te beoordelen.
- De informatie bekendmaken aan 3M managers of leidinggevenden die een functie kunnen hebben waarvoor u gekwalificeerd lijkt. Dit omvat mogelijke openbaarmaking aan managers of leidinggevenden van 3M en de aan haar gelieerde vennootschappen en dochterondernemingen wereldwijd.
- De overdracht en opslag van uw gegevens naar een beveiligd datacenter in de VS, beheerd door eendoor 3M gekozen applicatieserviceprovider.

- Als een vacature wordt verlengd, kan uw informatie ook worden gedeeld met een 3M leverancier diehelpt bij het wervingsproces.
- De informatie gebruiken om te voldoen aan de wettelijk verplichte rapporteringsvereisten voor sollicitanten en werknemers.
- Rechtsvorderingen formuleren, uitoefenen of zich daartegen verdedigen.
- Tenzij wettelijk vereist, mag deze informatie niet langer dan vier (4) weken na het vervullen of sluiten van de vacature bewaard worden, zodat 3M contact met u kan opnemen over toekomstige vacatures waarvoor u gekwalificeerd bent. **Houd er rekening mee dat wanneer u uw informatie eenmaal hebtverstrekt, deze wordt bewaard in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.** In sommige landen bestaan wettelijke voorschriften op grond waarvan gegevens gedurende een bepaalde periode moeten worden bewaard als voor een bepaalde vacature een persoon in overweging is genomen. Meer informatie kunt u opvragen bij **3mgscpoland@mmm.com.**

3M's wettelijke grondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens is dat het legitieme belang van 3M bij de beoordeling van kandidaten die solliciteren bij 3M, dit noodzakelijk maakt.Als u van mening bent dat 3M's verwerking van uw persoonsgegevens inbreuk maakt op uw wettelijke rechten, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de Gegevens Bescherming Autoriteit (GBA-APD).

Indien u op enig moment toegang wenst tot uw persoonsgegevens, of deze wenst te wijzigen ofte verwijderen, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar 3mgscpoland@mmm.com.

Mochten de door u verstrekte persoonsgegevens veranderen, dan is het uw verantwoordelijkheid om3M hiervan op de hoogte te stellen.

Persoonsgegevens

3M informeert u dat uw persoonsgegevens verwerkt kunnen worden tijdens het wervingsproces door 3M, haar filialen en gecontracteerde partijen, inclusief aan entiteiten in landen die geen deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte (waaronder de Verenigde Staten), voor toepassings-, personeelsanalyse- en werkgelegenheidsdoeleinden zoals hierboven beschreven. Wij informeren u datu recht hebt op toegang tot uw gegevens en het recht om deze te corrigeren of bezwaar te maken tegen de verwerking van deze gegevens. Antwoorden op vragen waarin om persoonsgegevens wordt gevraagd, zijn vrijwillig als er geen wettelijke vereisten gelden. 3M beschikt over waarborgen met betrekking tot de overdracht van uw persoonsgegevens in de vorm van standaardclausules voor gegevensbescherming. Indien u op enig moment de lijst met 3M partners en gecontracteerde partijen die toegang hebben tot uw persoonsgegevens wilt bekijken, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar **3mgscpoland@mmm.com**. Raadpleeg het **Wereldwijd Privacybeleid van 3M** voor meer informatie over 3M privacy praktijken, waaronder informatie over uw rechten als betrokkene.

Verstrek geen gevoelige persoonsgegevens ter ondersteuning van uw sollicitatie of als onderdeel vanuw persoonlijke profiel. Gevoelige persoonsgegevens zijn bijvoorbeeld: ras of etnische afstamming, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, lidmaatschap van een religieuze-, partij- of vakvereniging, alsmede gegevens over gezondheid, genetische code, verslavingen of seksleven en gegevens over veroordelingen, straffen, boetes en andere in het kader van gerechtelijke of administratieve procedures genomen beslissingen.

Informatie die naar 3M wordt gezonden door uw webbrowser

3M kan informatie verzamelen die door uw webbrowser automatisch naar ons wordt verzonden. Dezeinformatie omvat meestal het IP-adres van uw internetaanbieder, de naam van uw besturingssysteem(zoals Windows® of Macintosh®) en de naam en versie van uw browser (zoals Internet Explorer® ofNetscape®). De informatie die wij ontvangen, hangt af van de instellingen van uw webbrowser.
Controleer uw browser als u wilt bekijken welke informatie uw browser verzendt of hoe u uw instellingenkunt wijzigen.

Verzamelde gegevens door het plaatsen van een 'cookie' op uw computer

3M kan informatie over u verkrijgen door een 'tag' op de harde schijf van uw computer te installeren.Deze tags worden ook wel 'cookies' genoemd.

Op deze website wordt gebruik gemaakt van 'sessiecookies'. Als u onze website bezoekt, wordt er eensessiecookie gebruikt om uw computer een tag te geven met een door de computer gegenereerde, unieke identificatie. Een sessiecookie identificeert u niet persoonlijk en vervalt nadat u uw browser hebtgesloten. Wij gebruiken sessiecookies om statistische informatie te verzamelen over de manier waaropbezoekers onze site gebruiken. Wij analyseren deze informatie (ook wel 'clickstream data' genoemd) instatistische vorm om een beter inzicht te krijgen in de dingen die onze bezoekers interessant vinden enwaar de inhoud en functionaliteit van onze websites voor verbetering vatbaar is.

Als u geen cookies wilt ontvangen, kunt u uw browser zo instellen dat cookies worden geweigerd of dathet u wordt gemeld als er een cookie op uw computer wordt gezet. Hoewel het niet vereist is dat u cookies accepteert als u deze website bezoekt, kan het zijn dat u niet gebruik kunt maken van alle functies van de website als uw browser onze cookies weigert.

Toegang tot persoonsgegevens

U kunt te allen tijde de persoonsgegevens die u ons via de site hebt verstrekt bekijken, corrigeren en bijwerken door uw kandidaat-account op de startpagina te openen op de pagina's van de website Job Search (Vacature zoeken). Aanvaard de gebruiksvoorwaarden, bevestig de privacyverklaring en log inmet uw gebruikersnaam en wachtwoord.

Contactgegevens

3M's vertegenwoordiger voor gegevensbescherming in de EU is 3M Belgium BV. U kunt onze Europese functionaris voor gegevensbescherming bereiken via: 3M Belgium BV, brief aan Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, België; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telefoon: +32 2 7224594.

Belgique

Politique de Confidentialité

Conditions d'utilisation
Veuillez lire attentivement ces conditions d'utilisation avant d'utiliser ce site web. L'accès à ce site Web, son utilisation et la candidature à un emploi chez 3M sont soumis à votre accord et à votre respect des présentes conditions.

Si vous n'acceptez pas ces conditions, nous vous invitions à quitter ce site Web et de ne soumettre aucune information par le biais de ce site.

Toute inexactitude ou fausse déclaration pertinente faite par vous dans votre demande en ligne peut constituer un motif suffisant : (1) d'inéligibilité à un emploi auprès de 3M ; ou (2) de licenciement de votre emploi si cette fausse déclaration ou ces fausses déclarations affectent la base de la relation professionnelle, dans la mesure permise par la loi.

Avis de non-responsabilité

3M déploie des efforts raisonnables pour inclure des informations actuelles et exactes sur ce site Web, mais, dans la mesure permise par la loi, ne fait aucune déclaration, garantie ou assurance quant à l'exactitude, l'actualité ou l'exhaustivité des informations fournies. 3M NE PEUT ÊTRE TENUE RESPONSABLE DE TOUT DOMMAGE OU PRÉJUDICE RÉSULTANT DE VOTRE CAPACITÉ OU DE VOTRE INCAPACITÉ À ACCÉDER À CE SITE WEB, OU DE LA CONFIANCE QUE VOUS ACCORDEZ À TOUTE INFORMATION FOURNIE SUR CE SITE WEB.

Modifications des conditions d'utilisation

3M se réserve le droit de changer ou de modifier les présentes conditions d'utilisation à tout moment et sans préavis en publiant une version révisée desdites conditions d'utilisation sur ce site Web. Si 3M modifie les présentes conditions d'utilisation, la modification s'appliquera uniquement aux informations personnelles que nous recueillons après la publication des conditions d'utilisation révisées.

Questions

Les questions relatives à l'utilisation de ce site Web peuvent être soumises à 3mgscpoland@mmm.com.

Soumettre des informations à 3M – Politique de confidentialité

Votre candidature et les informations que vous envoyez en utilisant ce site Web seront traitées de manière confidentielle et ne seront utilisées par 3M qu'à des fins de candidature, d'analyse du personnel et d'emploi. À moins que 3M ne soit tenue par la loi de les divulguer, 3M ne partagera vos informations qu'avec des sous-traitants engagés pour fournir des services de vérification d'emploi pour 3M ou avec les fournisseurs de services des Ressources Humaines de 3M, mais toujours dans des conditions de confidentialité. 3M n'échange ni ne vend vos informations personnelles pour qu'elles soient utilisées par une autre société sans votre consentement préalable.

Le terme "3M" dans les présentes conditions d'utilisation inclut la société 3M et les sociétés de son groupe dans le monde entier. Le terme "informations" inclut les "données personnelles" que vous soumettez via le site web.

Les informations que vous envoyez ne sont accessibles qu'aux employés de 3M impliqués dans les processus de candidature et de recrutement et autres processus de ressources humaines. **EN ENVOYANT DES INFORMATIONS À 3M PAR LE BIAIS DE CE SITE WEB, VOUS RECONNAISSEZ QUE 3M PEUT UTILISER CES INFORMATIONS À DES FINS DE CANDIDATURE, D'ANALYSE DU PERSONNEL ET D'EMPLOI.**
CELA PEUT INCLURE LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

- Communiquer les informations aux différents responsables et cadres de 3M.
- Utiliser ces informations pour vous évaluer en tant que candidat à un emploi chez 3M.
- La divulgation de ces informations à des responsables ou cadres de 3M qui pourraient avoir un poste pour lequel vous semblez qualifié. Cela inclut la divulgation éventuelle aux responsables ou aux cadres de 3M et de ses sociétés affiliées et filiales dans le monde entier.
- Transfert et stockage de vos données dans un centre de données sécurisé aux États-Unis exploité par un fournisseur de services d'application choisi par 3M.
- Si une ouverture de poste est renouvelée, vos informations peuvent également être partagées avec un fournisseur de 3M qui aide au processus d'embauche.
- 3M pourra utiliser vos informations pour se conformer aux exigences légales de déclaration des candidats à l'emploi et des employés.
- 3M pourra utiliser vos informations pour formuler, exercer ou se défendre des revendications légales.
- À moins que la loi ne l'exige, ces informations peuvent être conservées pendant quatre (4) semaines au maximum après que le poste ait été pourvu ou fermé, afin que 3M puisse vous contacter au sujet de futures offres d'emploi pour lesquelles vous êtes qualifié. **Veuillez noter qu'une fois que vous aurez fourni vos informations, elles seront conservées conformément aux lois et réglementations applicables**. Certains pays ont des exigences légales selon lesquelles les données doivent être conservées pendant une certaine période si une personne est considérée pour un poste vacant particulier. Pour plus d'informations, veuillez contacter **3mgscpoland@mmm.com**.

La base juridique sur laquelle s'appuie 3M pour le traitement de vos données personnelles est l'intérêt légitime de 3M à évaluer les candidats qui postulent chez 3M. Si vous pensez que le traitement de vos données personnelles par 3M enfreint vos droits et libertés en matière de protection des données, vous avez le droit de vous plaindre auprès de l'Autorité de Protection des Données (APD-GBA).

Si, à tout moment, vous souhaitez accéder à vos données personnelles, les modifier ou les supprimer, vous pouvez le faire en envoyant un e-mail à 3mgscpoland@mmm.com.

Si les informations personnelles que vous fournissez changent, il est de votre responsabilité d'en informer 3M.

Données personnelles

3M vous informe que vos données personnelles peuvent être traitées au cours du processus de recrutement par 3M, ses sociétés affiliées et ses sous-traitants, y compris à des entités situées dans des pays qui ne font pas partie de l'Espace économique européen (y compris les États-Unis), à des fins de candidature, d'analyse des effectifs et d'emploi, comme décrit ci-dessus. Nous vous informons que vous disposez d'un droit d'accès à vos données et d'un droit de rectification ou d'opposition au traitement de ces données. Les réponses aux questions demandant des informations personnelles sont volontaires en l'absence d'exigences légales. 3M a mis en place des garanties concernant le transfert de vos données personnelles sous la forme de Clauses Contractuelles Types. Si, à tout moment, vous souhaitez consulter la liste des partenaires et des sous-traitants de 3M qui ont accès à vos données personnelles, vous pouvez le faire en envoyant un e-mail à **3mgscpoland@mmm.com**. Veuillez-vous référer à la **Politique générale de confidentialité de 3M pour plus d'informations sur les pratiques de 3M en matière de confidentialité, y compris des informations sur vos droits en tant que personne concernée**.

Ne fournissez pas de données personnelles sensibles à l'appui de votre candidature ou dans le cadre de votre profil personnel. Les données personnelles sensibles comprennent par exemple : l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les

croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance à une religion, un parti ou un syndicat, ainsi que les données relatives à la santé, au code génétique, aux addictions ou à la vie sexuelle et les données relatives aux condamnations, peines, amendes et autres décisions prises dans le cadre de procédures judiciaires ou administratives.

Informations envoyées à 3M par votre navigateur Web

3M peut recueillir des informations qui nous sont envoyées automatiquement par votre navigateur Web. Ces informations comprennent généralement l'adresse IP de votre fournisseur de services Internet, le nom de votre système d'exploitation (tel que Windows® ou Macintosh®) et le nom et la version de votre navigateur (tel que Internet Explorer® ou Netscape®). Les informations que nous recevons dépendent des paramètres de votre navigateur web.
Veuillez consulter votre navigateur pour savoir quelles informations il envoie ou comment modifier vos paramètres.

Informations recueillies en plaçant un "cookie" sur votre ordinateur

3M peut obtenir des informations vous concernant en installant un "tag" sur le disque dur de votre ordinateur. Ces balises sont également connues sous le nom de "cookies".

Ce site Web utilise des "cookies de session". Lorsque vous visitez notre site Web, un cookie de session est utilisé pour marquer votre ordinateur avec un identifiant unique généré par ordinateur. Un cookie de session ne vous identifie pas personnellement et expire après la fermeture de votre navigateur. Nous utilisons des cookies de session pour recueillir des informations statistiques sur la façon dont les visiteurs utilisent notre site. Nous analysons ces informations (également appelées "données de parcours") sous forme de statistiques afin de mieux comprendre ce que nos visiteurs trouvent intéressant et où le contenu et la fonctionnalité de nos sites Web pourraient être améliorés.

Si vous ne souhaitez pas recevoir de cookies, vous pouvez configurer votre navigateur pour qu'il refuse les cookies ou pour qu'il vous avertisse lorsqu'un cookie est placé sur votre ordinateur. Bien qu'il ne soit pas nécessaire que vous acceptiez les cookies lorsque vous visitez ce site Web, il se peut que vous ne puissiez pas utiliser toutes les fonctions du site Web si votre navigateur rejette nos cookies.

Accès aux données personnelles

Vous pouvez à tout moment accéder, corriger et mettre à jour les données personnelles que vous nous avez fournies par le biais du site en accédant à votre compte Candidat sur la page d'accueil du site de Recherche d'emploi. Acceptez les conditions d'utilisation, confirmez la déclaration de confidentialité et connectez-vous avec votre nom d'utilisateur et votre mot de passe.

Coordonnées de contact

Le représentant de la protection des données de 3M dans l'UE est 3M Belgium BV. Vous pouvez contacter notre délégué européen à la protection des données à l'adresse suivante : 3M Belgium SRL, à l’attention du DPO de 3M Europe, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgique ; e-mail : DPO_EU@mmm.com ; téléphone : +32 2 7224594.

Bolivia

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor

informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Brazil

Acordo Global de Privacidade

Termos de Uso e Políticias de Privacidade

Leia cuidadosamente os Termos de Uso antes de utilizar este site. O acesso e utilização deste site assim como seu cadastro para uma vaga 3M estão condicionados a sua aceitação e cumprimento destes termos.

Caso não aceite os termos, abandone o site e não envie qualquer informação através deste website.

Qualquer declaração falsa em seu cadastro incorrerá na : (1) a interdição da consideração para a vaga 3M em questão; ou (2) rescisão do contrato de emprego caso a declaração afete a base da relação de trabalho, conforme permitido por lei

Fornecer informações a 3M - Declaração de Privacidade

Seu cadastro e as informações apresentadas durante o uso deste site serão mantidas em sigilo e só serão usadas pela 3M para fins de cadastro de vagas, análise de recursos humanos e admissão. Apenas se legalmente obrigada a fazer o contrário, a 3M irá compartilhar seus dados apenas com fornecedores contratados para fornecer serviços de recursos humanos e para os prestadores de serviços de recursos humanos da 3M, mas sempre em condições de confidencialidade. A 3M não troca ou vende a sua informação pessoal para uso por qualquer outra empresa sem o seu consentimento prévio. O termo "3M" nestes Termos de Uso inclui 3M Company e suas afiliadas em todo o mundo. O termo "informação" inclui também "dados pessoais" enviado por você através do site.

A informação que por você enviada estará disponível somente para funcionários 3M envolvidos nos processos de solicitação de emprego e recrutamento. Ao transmitir informação à 3M VIA ESTE SITE, VOCÊ EXPRESSAMENTE CONSENTE, ENTENDE E CONCORDA QUE A 3M pode utilizar essas informações PARA pedido de emprego, recursos humanos ANÁLISE E fins de admissão. ISSO INCLUI:

• Circulação de informações entre gerentes da 3M e supervisores;

• Uso dessas informações para avaliá-lo como um candidato para uma posição da 3M;

• Divulgar informação aos gestores da 3M ou supervisores que podem ter uma posição para a qual você parece ser qualificado. Isto inclui possíveis divulgações a gerentes 3M ou supervisores, suas afiliadas e subsidiárias a nível mundial;

• A transmissão e armazenamento de suas informações em um centro de dados seguro nos EUA, gerido por um provedor de serviços de aplicação escolhida pela 3M;

• Se uma oferta de emprego for feita, as informações também poderão ser compartilhadas com um fornecedor 3M auxiliando no processo de contratação.

• Uso de informação para cumprir os requisitos e relatórios sobre mercado de trabalho, como exigido por lei.

• Retenção esta informação por não mais do que dois (2) anos após a data da vaga ter sido preenchida ou fechada para que a 3M possa contatá-lo sobre futuras oportunidades de emprego para a qual você possa ser qualificado. Se você possui residência principal na Alemanha, manteremos esta informação por não mais do que (3) anos após a sua atualização mais recente. Nota-se que uma vez que tenha enviado suas informações, estas serão mantidos em conformidade com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis. Existem requisitos regulamentares em alguns países que exigem a retenção de dados por um período determinado caso o indivíduo esteja sob consideração para uma

abertura em particular. Caso necessite de mais informações, por favor contate o hrhelpamericas@mmm.com

Se a qualquer momento seja necessário acessar, modificar ou apagar seus dados pessoais, você pode fazê-lo enviando um e-mail para hrhelpamericas@mmm.com.
Em caso de qualquer alteração em suas informações pessoais fornecidas, é de sua responsabilidade notificar a 3M em conformidade.

Informação Pessoal

A 3M informa que seus dados pessoais podem ser utilizados durante o processo de recrutamento pela 3M, suas afiliadas e partes contratadas, incluindo entidades, com sede fora do Brasil, para fins de aplicação, análise de recursos humanos e fins de admissão. Informamos que você tem o direito de acesso aos seus dados e o direito de corrigir esses dados. As respostas às perguntas que solicitam dados pessoais são voluntárias se não houver requisitos legais.

Alguns dos terceiros para os quais transferimos seus dados ou que possuem acesso aos seus dados pessoais podem estar localizados em outros países ou podem tratar os dados fora do Brasil. O nível de proteção de dados em outros países pode não ser equivalente ao nível de proteção no Brasil. Na medida em que transferimos suas informações pessoais para qualquer outra jurisdição fora do Brasil, colocaremos em prática os mecanismos adequados para garantir que suas informações pessoais receberão um nível adequado de proteção de acordo com as leis aplicáveis. Dessa forma, transferiremos seus dados pessoais para países que a Autoridade Brasileira de Proteção de Dados ("ANPD") reconheça possuir um nível adequado de proteção ou utilizaremos mecanismos eficazes que garantam que todos os destinatários de dados pessoais implementem um nível adequado de proteção de dados, tal como, por exemplo, através da celebração de contratos de cláusulas padrão em conformidade com a LGPD para transferência internacional de dados pessoais. Tais mecanismos poderão ser atualizados ou alterados de tempos em tempos, de acordo com as orientações emitidas pela ANPD.

Você concorda em não fornecer dados confidenciais pessoais para apoiar sua candidatura ou como parte de seu perfil pessoal no sistema Workday se não for claramente solicitado.

Ao enviar os seus dados pessoais no sistema Workday que você espera que serão transferidos entre entidades 3M e contratados.

Se a qualquer momento você desejar ver a lista de filiais da 3M e terceiros que têm acesso aos seus dados pessoais, você pode fazê-lo enviando um e-mail para hrhelpamericas@mmm.com.

Informações enviadas para o 3M pelo seu navegador Web

A 3M pode coletar informações enviadas automaticamente pelo seu navegador web. Esta informação geralmente inclui o endereço IP do seu provedor de serviços de Internet, o nome do seu sistema operacional (como o Windows® ou Macintosh®) e nome e versões de seu navegador (como o Internet Explorer e Netscape ®). As informações que recebemos dependem das configurações do seu navegador web. Por favor, verifique seu navegador se quiser ver as informações que o seu navegador envia ou como alterar suas configurações.

Informações coletadas através de "Cookie" no seu computador

A 3M pode obter informações sobre você através da instalação de uma "tag" no disco rígido do seu computador. Esta tag é conhecida como "cookie".

Este site usa "cookies de sessão". Um cookie de sessão é usado para marcar o seu computador com um identificador único gerado pelo computador quando você acessa o nosso site. Um cookie de

sessão não o identifica pessoalmente e expira depois que você fecha o navegador. Nós usamos cookies de sessão para coletar informações estatísticas sobre as formas que os visitantes utilizam o nosso site. Analisamos os dados (conhecidos como "dados clickstream") de forma estatística, para entender melhor os interesses dos nossos visitantes além de melhorar o conteúdo e a funcionalidade do site.

Caso não desejar receber cookies, você pode configurar seu navegador para rejeitar cookies ou para alertá-lo quando um cookie é colocado em seu computador. Embora não seja obrigado a aceitar cookies quando visita este site, você pode não ser capaz de usar todas as funcionalidades do site caso seu navegador os rejeite.

Acesso a Informações Pessoais e outros Direitos Individuais

A qualquer momento, você pode rever, corrigir e atualizar as informações pessoais que tenha nos fornecido através deste site, clicando no link "Acesse Meu Perfil" no campo de busca do site. É necessário aceitar os Termos de Uso e Política de Privacidade e posteriormente fazer login usando seu nome de usuário e senha.

Sob determinadas circunstâncias e sujeito às restrições estabelecidas na lei, você tem diversos direitos em relação aos seus dados pessoais, especialmente conforme disposto no Artigo 18 da LGPD:

- Confirmar a existência de tratamento de seus dados pessoais.
- Solicitar acesso às suas informações pessoais. Isso permite que você receba um relatório sobre as atividades de tratamento de dados que realizamos sobre você e, em determinadas circunstâncias e sujeito a certas limitações, receba uma cópia das informações pessoais que mantemos sobre você para verificar se as estamos tratando legalmente.
- Solicitar a correção dos dados pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados que mantemos sobre você.
- Solicitar anonimização, bloqueio ou exclusão de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na LGPD. Você também tem o direito de nos solicitar a exclusão ou remoção de seus dados pessoais caso você tenha exercido seu direito de se opor ao tratamento.
- Solicitar a portabilidade de seus dados pessoais para um terceiro fornecedor de serviço ou produto, em determinadas circunstâncias e sujeito às restrições estabelecidas por lei.
- Solicitar a exclusão de seus dados pessoais que foram tratados com o seu consentimento.
- Contestar ou se opor ao tratamento de seus dados pessoais quando nos basearmos em uma base legal que não o seu consentimento, se houver uma violação da LGPD.
- Obter informações sobre seu direito de negar seu consentimento e as consequências de tal negação, bem como de revogar seu consentimento a qualquer momento.
- Obter informações sobre entidades públicas e privadas com as quais compartilhamos seus dados pessoais.
- Direito de peticionar perante à Autoridade Brasileira de Proteção de Dados ou ao órgão de defesa do consumidor aplicável a qualquer momento.
- Direito a solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo e de crédito ou os aspectos de sua personalidade.

Isenção de Responsabilidade

A 3M se utilizará de esforços razoáveis para manter-se atualizada e com informações precisas sobre este site, mas na medida do permitido por lei não faz representações OU GARANTIAS QUANTO À PRECISÃO, CIRCULAÇÃO, OU INTEGRIDADE DAS INFORMAÇÕES. A 3M NÃO SE RESPOSABILIZA POR QUAISQUER DANOS OU PREJUÍZOS resultantes do acesso ou impossibilidade de acesso a este SITE, OU DE QUALQUER que acredita ser fornecida através deste site.

Alterações aos Termos de Uso e Política de Privacidade

A 3M se reserva no direito de atualizar ou modificar estes Termos de Uso a qualquer momento sem aviso prévio, sempre que publicar uma versão revisada neste site. Caso a 3M modifique estes Termos de Uso, as alterações só serão aplicáveis às informações recolhidas após a publicação dos Termos de Utilização revistos.

Duvidas

Todas as dúvidas sobre o uso deste website devem ser enviadas para hrhelpamericas@mmm.com.

Bulgaria

GDPR EU Employee Privacy Notice

УВЕДОМЛЕНИЕ ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

3M има ангажимент да поддържа точността, поверителността и сигурността на личната ви информация. В настоящото Уведомление за поверителността на личните данни се описва личната информация, която компанията 3M и нейните свързани дружества (общо наричани: **3M**) събират от и относно вас, както и начините, по които използваме личните ви данни, както и пред кого ги разкриваме. Тя се предоставя съгласно Общия регламент относно защитата на данните на ЕС (ОРЗД) и се прилага за служителите на 3M в държавите — членки на Европейския съюз. Тя няма за цел да замести други уведомления, предоставени от 3M на служителите или други лица съгласно други закони или регламенти или по отношение на конкретни системи или приложения. Ако се изискват допълнителни или различни оповестявания по

отношение на конкретна система или приложение, тази оповестена информация ще бъде предоставена отделно.

Настоящото Уведомление за поверителността на личните данни обхваща дейностите на 3M, свързани с обработката на данни в следните общи категории:

• общо управление на човешките ресурси и човешки капитал;

• обработка на възнагражденията, ведомостта и придобивките;

• обучение и образование;

• управление на таланта;

• сигурност и разследвания;

• услуги за служителите, включително премествания;

• съобщения във връзка с работната сила;

• общи въпроси, свързани с информационните технологии.

В настоящото Уведомление за поверителността на личните данни ще намерите подробности за начините и причините, поради които 3M обработва лична информация в тези общи категории.

_____

Преминаване към

Лична информация, която 3M събира

Как 3M използва информацията ви

По какви причини 3M може да споделя информацията ви

Сигурност на личната ви информация

Съхранение на вашата лична информация

Правно основание за обработка на лична информация

Вашите индивидуални права

Администратор на лични данни и информация за връзка

Промени на настоящото Уведомление за поверителността на личните данни

Лична информация, която 3M събира

3M събира лична информация, която предоставяте директно, като например в момента, в който встъпвате в трудов договор с 3M. Важна част от личната ви информация, която се събира, може да бъде намерена в Workday. 3M може също така да събира лична информация чрез своите системи за информационни технологии и сигурност или от трети страни.

3M може да събира и обработва следните типове лична информация по време на действие на трудовия ви договор, както и доколкото е позволено или се изисква съгласно приложимото законодателство:

Да комуникира с Вас относно интервюто чрез телефон, имейл, съобщения/SMS или подобни апликации, включително и чрез апликации и чат функции на други доставчици.

данни, свързани с управление на човешкия капитал, и общи данни за човешките ресурси: 3M обработва лична информация, която може да включва вашите данни за връзка, пол, дата на раждане, националност, семейно положение, социално-осигурителен номер или друг национален идентификационен номер, дата на назначение, образование и обучение, наименование на позицията и ниво, отдел и местоположение, както и предоставени от вас данни от анкети.

Ако е разрешено по силата на приложимото законодателство, 3M може да получи копие от ваш документ за самоличност, ваша снимка или информация относно предпочитанията и поведението ви (напр. по типологията на Майерс-Бригс или инструмента за определяне на личния профил Insights Discovery). 3M може да събира и данни, свързани с етнос или увреждания, за да следи напредъка на компанията по отношение изпълнението на глобалните ни цели за устойчиво развитие, за да гарантира безопасността на служителите или спазването на приложимите правни изисквания. Ако това важи за вашата държава, 3M ще ви даде информация по този въпрос отделно. Вие нямате задължение да предоставяте тази информация, освен ако няма правно основание 3M да я събира.

Освен директно събиране от вас на данни във връзка с управлението на човешкия капитал и общи данни за човешките ресурси, 3M може да получава данни от външни доставчици на услуги, като например агенции за подбор на персонал или компании за временна заетост.

Някои от тези услуги могат да бъдат автоматизирани, т.е. решенията относно Вашата кандидатура могат да се взимат чрез автоматизирани средства. Резултатите от такива решения, се взимат съвместно и без да изключват човешка преценка.

При някои обстоятелства, съобразно със законодателството, Вие можете: (а) да поискате някой да разгледа решението относно Вашата кандидатура, когато то е взето чрез такива автоматизирани средства; (б) изразите своята позиция; и/или (в) оспорите решението.

Данни във връзка с ведомостта: 3M обработва лична информация, свързана с дейностите по водене на ведомостта, с цел изплащане на възнаграждения и други придобивки. Това може да включва данни относно заплата, материално стимулиране и опции върху акции, пенсии, както и данни на банкови сметки, национално-осигурителен номер или данъчен номер, както и информация относно данъците, които компанията 3M е задължена да начисли или удържи. Освен директно събиране на данни от ведомостта 3M може да получава такива от външни доставчици на услуги, като например компании за управление на ТРЗ и работна заплата или данъчни власти.

данни, свързани с информационните технологии и сигурността: Това може да включва данни от акаунт за вход в системата, отчитане на работното време и отсъствията, ваша снимка, адрес на електронна поща, име, IP адрес, MAC адрес, телефонен номер, минали данни за връзката с ИТ системите и приложенията, GPS данни, метаданни от имейл, както и в случаи, свързани с политики, или при целенасочени дейности по сигурността в резултат на конкретни подозрения или обстоятелства – съдържание на електронни съобщения, история на сърфирането и материал от затворената телевизионна система за видеонаблюдение.

данни относно здравословното състояние: Това може да включва данни, които предоставяте във връзка с програмите на 3M за здраве и безопасност. Наред с това 3M може да получава данни от доставчици на услуги за трудова медицина, здравни застрахователи и правителствени органи, ангажирани с дейности, като например оценяване на трудоспособността, процеси на реинтеграция или противодействие на рисковете за здравето на работното място.

данни от роднини: 3M обработва лични данни от роднини на служителите, като например данни за връзка в спешни случаи, информация, необходима за оценката на потенциален конфликт на интереси, информация за данъчни цели или информация за администриране на услуги за служителите и техните семейства (и по-специално, когато приложимото законодателство предвижда предоставянето на такива услуги).

Как 3M използва информацията ви

3M използва лична информация за целите на управлението на човешкия капитал и човешките ресурси, както и за обработка на възнагражденията. 3M използва лична информация и за вътрешни стопански цели, като например ефективното управление на 3M и работната сила на компанията на местно и глобално равнище, защитата на икономическите, търговските и финансовите интереси на 3M, управление на достъпа, сигурността и защитата на информационно-технологичните системи и приложения на 3M, обезпечаване на спазването на приложимите закони и разпоредби, опазване на търговските тайни на 3M и друга интелектуална собственост и защита на правата, собствеността и репутацията на 3M и работната ѝ сила.

Цели, свързани с управлението на човешкия капитал и човешките ресурси: 3M използва лична информация за администриране на трудовите ви взаимоотношения с 3M.

Целите в тази категория може да включват:

• осигуряване на персонал (напр. планиране на числеността на персонала, набиране на персонал, прекратяване на трудови правоотношения, планиране на приемствеността);

• организационно планиране и развитие;

• обучение и образование;

• управление на представянето и кариерата;

• предоставяне на услуги на служителите, като например командировки, програмата Employee Assistance, здравни услуги и други програми за стимулиране на служителите.

Цели, свързани с възнагражденията: 3M използва лична информация, свързана обработката на възнагражденията и материалното стимулиране, опциите за акции и други придобивки, ако е приложимо. Освен това 3M използва лична информация и за изплащане, начисляване или удържане на данъци, ако това се изисква по силата на приложимите разпоредби.

Целите в тази категория може да включват:

• планиране и администриране на възнагражденията, ведомостта и придобивките;

• възстановяване на служебни разходи;

• изпълнение на финансови и други законови изисквания.

За служебни цели на 3M: Друга причина, поради която 3M обработва лични данни, е свои служебни цели. Това включва ефективното управление на 3M и работната сила на компанията на местно и глобално равнище, защитата на икономическите, търговските и финансовите интереси на 3M, управление на достъпа, сигурността и защитата на информационно-технологичните системи и приложения на 3M, обезпечаване на спазването на приложимите закони и разпоредби, опазване на търговските тайни на 3M и друга интелектуална собственост и защита на правата, собствеността и репутацията на 3M и работната ѝ сила.

Целите в тази категория може да включват:

• упълномощаване, предоставяне, администриране, защита, контрол и прекратяване на достъпа или използването на системите, ИТ инструментите, помещенията, собствеността и инфраструктурата на 3M;

• оценка на ефективността на бизнес процесите и измерване на ангажираността на служителите;

• обезпечаване на непрекъснатостта на дейността в случай на отсъствия или напускане;

• цели, свързани с разрешаване на проблеми (напр. вътрешни прегледи, жалби), управление на каналите за сигнализиране за нарушения, вътрешни разследвания, одитиране, съответствие (включително конфликт на интереси), управление на риска и сигурността;

• наблюдение на спазването на корпоративните политики и Code of Conduct на 3M;

• администриране на вътрешната комуникация;

• контрол и наблюдение на здравословната околна среда и безопасността;

• изпълнение на изискванията на работническите съвети или профсъюзите;

• установяване, упражняване или защита на право в случай на заведен или потенциален съдебен иск;

• обезпечаване спазването на закони, разпоредби, съдебни заповеди или други правни процедури.

• външна комуникация (напр. посещение на конгреси от името на 3M или представителство в публични органи).

По какви причини 3M може да споделя информацията ви

3M няма да оповестява личната ви информация освен по начините, описани тук:

• 3M може да споделя личната ви информация с други правни субекти на 3M, включително такива в различни държави. В такива случаи тези други правни субекти на 3M ще използват информацията при спазване на настоящото Уведомление за поверителността на личните данни, всички приложими конкретни декларации за защита на личните данни и всички приложими закони за неприкосновеността на личния ви живот и защитата на личните данни.

• Също така 3M може да споделя личната ви информация с трети страни, които ангажираме, за да извършат помощни услуги за нас. Такива могат да бъдат фирми, които предлагат софтуерни инструменти, които използваме в 3M; фирми, които ни помагат със защитата на информацията на 3M и вашата лична

• информация; доставчици на услуги, банки и други финансови дружества, което ни дава възможност да изплащаме заплатата ви и други придобивки; доставчици на пенсионни услуги и застрахователни дружества във връзка с планове за здравно застраховане. От третите страни се изисква да използват личната информация, която споделяме с тях, само за да извършат услугите от наше име и да обработва

вашата лична информация при спазване на всички приложими закони за неприкосновеността на личния живот и защитата на личните данни.

• 3M може да споделя личната ви информация с трети страни, когато добросъвестно сме счели, че е необходимо оповестяване: (i) с цел спазване на закон, разпоредба, съдебна заповед или друга правна процедура; (ii) с цел установяване, предотвратяване и предприемане на мерки по отношение на измама, нарушение на интелектуална собственост, нарушение на договорите и споразуменията ни, нарушение на закон или друга злоупотреба със собственост на 3M; (iii) с цел защита правата или собствеността на 3M или на вашето здраве, безопасност, благосъстояние, права или собственост или тези на други лица; или (iv) при подобни обстоятелства. Ако възникне такова събитие, ние ще предприемем адекватни действия за защита на личната ви информация.

• 3M може да споделя личната ви информация с трети страни във връзка с продажбата, покупката, сливането, преустройството, ликвидацията или прекратяването на дейността на 3M или стопанска единица на 3M или при подобни обстоятелства. Ако възникне такова събитие, ние ще предприемем адекватни действия за защита на личната ви информация.

• 3M може да споделя ваша информация с ваше позволение и при поискване от ваша страна.

3M може да споделя анонимизирана или обобщена информация вътрешно и с трети страни за всякакви цели. Тази информация няма да определя вашата самоличност.

Сигурност на личната ви информация

3M поддържа разумни предпазни мерки, за да защити поверителността, сигурността и целостта на личната ви информация. Вашата лична информация най-общо ще се съхранява в базите данни на 3M или в такива, поддържани от доставчиците на услуги на 3M. Много от тези бази данни се съхраняват на сървъри, които се намират извън Европейското икономическо пространство, включително в Съединените американски

щати. 3M взема подходящи мерки с помощта на договор или по друг начин, за да предостави достатъчна защита за личната информация, разкрита на трета страна или прехвърлена извън Европейското икономическо пространство, включително при прехвърляния в рамките на 3M.

Съхранение на вашата лична информация

За да определи периода за съхранение на вашата лична информация, 3M взема предвид критерии като: (i) всички приложими правни изисквания за съхранение на информация за определен период от време; (ii) периодът на съхранение, определен в Глобалния график за съхранение на архиви (Global Records Retention Schedule) на 3M, (iii) всички задължения за съхранение, свързани с действителни или потенциални съдебни спорове или регулаторни изисквания, (iii) всички задължения за съхранение в съответните споразумения; (iv) датата на началото на трудовите ви правоотношения с 3M, (v) поверителния характер на информацията; и (vi) целите, за които се събира информацията. 3M се стреми да гарантира, че данните ви се обработват за период не по-дълъг от необходимия за постигане на първоначалната цел и за период, определен съгласно критериите, посочени по-горе.

Правно основание за обработка на лична информация

Правното основание за обработването на личната ви информация от страна на 3M ще зависи от целите, за които се обработва тя. При повечето категории лична информация правното основание е, че обработката е необходима заради законните стопански интереси на 3M. В случай че обработваме лична информация във връзка с трудов договор с вас, правното основание е, че обработката е необходима за изпълнението на договора. 3M обработва лична информация и въз основа на това, че има правно задължение да го прави, като например с цел плащане на данъци и установяване на самоличността.

Обработка въз основа на законен стопански интерес: В случай че 3M обработва лична информация при необходимост заради свои законни стопански интереси, като например ефективно управление на 3M и работната сила на компанията на местно и глобално равнище, защита на икономическите, търговските и финансовите интереси на 3M, управление на достъпа, сигурността и защитата на информационно-технологичните системи и приложенията на 3M, обезпечаване на спазването на приложимите закони и разпоредби, опазване на търговските тайни на 3M и друга интелектуална собственост и защита на правата, собствеността и репутацията на 3M и работната ѝ сила.

Обработка въз основа на изпълнение на договор: 3M използва това правно основание, ако обработва лична информация с цел изпълнение на задължения по силата на трудов договор с вас. Тези дейности включват водене на ведомост, управление на сметки за разходи и управление на придобивките и пенсионните планове.

Обработка поради законово задължение на 3M за това: Примери за случаи, в които 3M трябва да обработва лични данни с цел спазване на законовите си задължения, може да включват: (i) плащане на данъци и други държавни налози; (ii) предоставяне на личната ви информация на правоприлагащи агенции и други държавни органи, когато това се изисква съгласно приложимите закони; (iii) съхранение на търговска документация, която задължително се съхранява по силата на приложимото законодателство; и (iv) спазване на съдебни заповеди или други правни процедури.

Вашите индивидуални права

Съгласно приложимото законодателство на Европейския съюз вие имате следните права във връзка с личната си информация, които се прилагат по различен начин при различните обстоятелства: право на достъп, право на коригиране, право на заличаване, право на ограничаване на обработването, право на преносимост на данните и право на възражение срещу обработването. Повечето от тези права не са абсолютни. По-долу описваме по-подробно тези права и предоставяме информация за начините, по които можете да ги упражнявате. Ако отправите искане да упражните правата си, ще получите отговор в рамките на един месец, но при необходимост 3M може да удължи този срок с още два месеца. Ако 3M удължи срока за отговор, ще получите информация в рамките на един месец след отправяне на искането. Можете да упражните правата си, като посетите Workday или изпратите имейл на Privacy_EU@mmm.com.

Право на достъп: Вие можете да се обърнете към 3M с молба да потвърди дали обработва ваша лична информация. Също така имате право да поискате достъп до личната си информация, която обработваме, както и до следната информация: целта на обработването ѝ; категориите лична информация, които обработваме; получателите или категориите получатели на личната ви информация; предвидения период за съхранение на информацията, в случай че е възможно, или критериите за определяне на периода на съхранение; правото ви да заявите коригиране или заличаване на личните си данни, или ограничение на

обработването на такива данни; правото ви да внесете жалба при надзорен орган; ако 3М не е събрала данните от вас, всяка информация, с която разполагаме относно източника на личната информация; както и това дали използваме личните ви данни с цел вземане на автоматизирани решения, които имат правни или други подобни значителни последици за вас.

Право на коригиране: Имате право да изискате от 3М да коригира личната ви информация, ако тя е неточна. Като се има предвид целта на обработването, е възможно също така да имате право да изискате ваша непълна лична информация да се допълни, включително чрез предоставяне на допълнителна информация на 3М.

Право на възражение срещу обработването поради законни стопански интереси на 3М: Имате право да възразите срещу това 3М да обработва личната ви информация, когато тя се обработва въз основа на законните стопански интереси на компанията. 3М ще уважи възражението ви и ще спре обработката на съответната лична информация, освен ако: (i) няма императивни законни основания за обработка, които имат преимущество пред вашите интереси, права и свободи; или (ii) не се налага 3М да продължи да обработва личната ви информация, за да установи, упражни или защити право в случай на заведен съдебен иск.

Право на ограничаване на обработката: Имате право да изискате 3М да ограничи обработката на личната ви информация при следните обстоятелства: (i) за периода от време, необходим на 3М, за да провери точността на личната ви информация, когато вие оспорвате точността ѝ; (ii) когато обработката на личната ви информация е незаконна и не желаете тя да бъде заличена, като вместо това изисквате от 3М да ограничи използването ѝ; (iii) когато 3М няма повече нужда от личната ви информация с цел обработка, но вие имате нужда от нея за установяване, упражняване или защита на право в случай на заведен съдебен иск;

или (iv) за периода от време, необходим на 3М да провери дали има императивни законни основания за обработка, които имат преимущество пред вашите интереси, права и свободи, когато вие възразявате срещу обработката на личната си информация поради законни стопански интереси на 3М. Ако вследствие на молбата ви 3М ограничи обработката на личната ви информация, компанията ще я съхрани и ще я обработва по друг начин само с ваше съгласие; за да установим, упражним или защитим право в случай на заведен съдебен иск; за да защитим правата на други физически или юридически лица; или поради важен обществен интерес на Европейския съюз или държава членка.

Наред с това 3М ще ви информира, преди да премахне ограниченията за обработка.

Право на заличаване: Правото на заличаване се нарича също правото „да бъдеш забравен“. Можете да се обърнете към 3М с молба да изтрие личната ви информация. Това право не е абсолютно. 3М има задължение да изтрие личната ви информация при искане от ваша страна само при следните обстоятелства: (i) личната ви информация не е необходима повече за целите, за които е събрана и се обработва от 3М; (ii) ако 3М обработва личната ви информация въз основа на съгласие, оттеглите съгласието си и няма други правни основания 3М да продължи да я обработва; (iii) ако 3М обработва личната ви информация за законови стопански интереси, вие възразите срещу обработването ѝ и няма правни основания, които имат преимущество, поради които 3М да продължи да я обработва; (iv) ако

обработването на личната ви информация от 3M е било незаконно; или (v) личната ви информация трябва да бъде заличена с цел спазване на законово задължение съгласно законодателството на Европейския съюз или държава членка, приложимо по отношение на 3M.

3M няма задължение да заличи личната ви информация, доколкото компанията трябва да я обработва с цел: (i) да упражни своето право на свободата на изразяване на мнение и на информация; (ii) спазване на законово задължение съгласно законодателството на Европейския съюз или на държава членка, което е приложимо по отношение на 3M; или (iii) установяване, упражняване или защита на право в случай на заведен съдебен иск.

Право на преносимост на данните: Имате право да получите личната информация, която сте предоставили на 3M, когато (i) обработката ѝ се основава на ваше съгласие или е необходима с цел изпълнение на договор между вас и 3M; (ii) обработката на личната ви информация от страна на 3M се извършва чрез автоматизирани средства; и (iii) изпълнението на искането ви няма да засегне неблагоприятно правата и свободите на други лица.

Ако имате правото да получите такава лична информация и изискате от 3M да я предостави, 3M ще го направи по структуриран, често използван начин и в машинночетим формат.

Правото на внасяне на жалба при надзорен орган: 3M ще положи максимални усилия, за да разреши и уреди всички искания или жалби, отнесени до вниманието на дружеството. Освен това вие имате правото да се обърнете към компетентния орган за защита на личните данни с молба или жалба. Това може да бъде надзорният орган в юрисдикцията, в която живеете или друг надзорен орган. Общият компетентен надзорен орган за 3M в Европа е:

Commission for the protection of privacy

Rue de la Presse 35, 1000 Brussels

Телефон: +32 (0)2 274 4800

Имейл: commission@privacycommission.be

Уебсайт: www.privacycommission.be

Администратор на лични данни и информация за връзка

Основният администратор на лична информация е вашият работодател в 3M. Можете да намерите данните за връзка с работодателя си, като влезете в системата на 3M Workday и щракнете върху раздел „Job“ под личния си профил. Ако нямате достъп до Workday, можете да намерите данните за връзка, като се свържете с Центъра за помощ за човешки ресурси. Компанията 3M е и администратор на лични данни за описаните в настоящото уведомление дейности, свързани с обработката на такива данни.

Можете да се свържете с длъжностно лице за защита на данните за Европа на: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; имейл: DPO_EU@mmm.com; телефон: +32 2 7224594.

Промени на настоящото Уведомление за поверителността на личните данни

Настоящото Уведомление за поверителността на личните данни ще се актуализира заедно с информация относно всички съществени промени. Всички промени ще важат само по отношение на личната информация, която се събира след публикуването.

Последната актуализация на настоящото Уведомление е извършена през май 2018 г.

Canada

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you by phone, email, text/SMS, or messaging application regarding an interview, including through third party applications and chatbots;
- Evaluating your information for a position including through use of third parties and artificial intelligence;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpamericas@mmm.com**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpamericas@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical

beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpamericas@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpamericas@mmm.com**.

Chile

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres

(3) años despúes de la ultima actualización.
• **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La

información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

China

China Privacy Agreement

中国个人信息保护协议

Terms of Use and Privacy Statement
个人信息使用条款

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

在使用本网站前，请仔细阅读下述条款。进入、使用本网站以及通过本网站申请工作的前提条件是您接受并遵**守**这些条款。

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

如您不接受这些条款，请离开本网站并避免通过本网站提供任何信息。

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

任何有关在线工作申请的不实或虚假的陈述足以导致：（1）**被剥**夺与3M**建立雇佣关系的考量**；**或**（2）终止雇佣关系，如根据法律相关不实或虚假的陈述影响了雇佣关系的基础。

Submitting information to 3M -- Privacy Statement
声明——向3M提交信息

By accessing and using this website, transmitting information to 3M via this website and applying for a job at 3M, YOU EXPLICITLY WARRANTS THAT YOU ARE SIXTEEN (16) YEARS OR ABOVE OLD.

进入、使用本网站以及通过本网站向3M**提交信息和申**请工作，**您特此声明的您的年龄在16周岁以上**。

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

使用本网站提交的申请和信息经被保密并仅服务于工作申请、人力资源分析和雇佣等目的。除非法律另有要求，3M仅与被3M**聘**请提供雇佣验证服务的供应商或3M**的人力**资源服务供应商在保密的条款约束下分享您的数据。未经您的事前同意，3M**不会**为其它公司使用目的而交易或出售您的个人信息。本使用条款中，“3M”**包括了**3M**公司及其全球关**联公司。“**信息**”**也包括了您通**过本网站提交的“**个人数据**”。

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, AUTHORIZE, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:

您提交的信息仅被3M**的涉及工作申**请和雇佣的员工接触。**通过本网站提交信息，您特此同意、授权、理解并认可3M会**为工作申请、人力资源分析和雇佣等目的使用信息，包括：

• Cross Boarder Disclosure: ANY PERSONAL INFORMATION PROVIDED TO 3M MAY BE TRANSFERRED TO, STORED BY OR DISCLOSED TO AN OVERSEAS PERSONAL INFORMATION RECIPIENT, INCLUDING THE ACTIVITIES THAT SET FORTH BELOW.

• 境外披露：**任何提供**给**3M的个人信息可被**转移至、被存储于或被披露给境外的个人信息接受者，包括如下行为：

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors within and OUTSIDE OF CHINA;
•**披露**给中国境内和**中国境外**的3M**的管理人**员；

• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
•**使用信息**评估您作为3M**某一工作机会的候**选人。

• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries within and OUTSIDE OF CHINA;
•**披露**给有可能提供您合适**的工作机会的**3M**的管理人**员。包括披露给中国境内和**中国境外的**3M**的管理人**员和关联公司。

• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M OUTSIDE OF CHINA;
•**向位于美国的一安全的数据中心**传输您的信息、由其存储信息，并由3M选择的一**中国境外的申**请服务**供**应商管理。

• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor within and OUTSIDE OF CHINA assisting in the hiring process.
•**如有雇佣意向，您的信息可被**3M**的中国境内和中国境外的提供招聘服**务的供应商分享。

• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
•应法律要求，为遵守申请和劳工报告要求使用信息。

• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. If your primary residence is listed as Germany, retaining this information for no longer than three (3) years after your most recent update. Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements. Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a
particular opening. If you require further details, please inform hrhelp2@mmm.com.
•**自职位招满或关闭之日起的最长两**（2）**年内**为使3M**可以就您可能合适的工作机会**联系您而保存信息。如您的主要居住地位于德国，该期限为三（3）**年。如您提交信息**，该信息将按照适用的法律、法规的要求存储。一些国家要求在个人因某一特定工作机会被考量时将数据在确定的期间内予以存储。如您要求更多细节，请通知hrhelp2@mmm.com。

• If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform hrhelp2@mmm.com.
•**如您希望**3M**停止就可能的工作机会**联系您，请通知hrhelp2@mmm.com。

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

•如您希望进入、修改或删除您的个人数据，您可以通过向hrhelp2@mmm.com发送电子邮件办理。

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

在任何情况下如您提交的个人信息应予以修改，您有责任通知3M。

Personal data

个人数据

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

3M通知您：您的个人数据在招聘过程中可被3M、其关联公司、合作单位（包括不隶属于欧洲经济区的实体）因工作申请、人力资源分析和雇佣等目的处理。我们通知您：您有权进入并修正您的数据。除非法律要求，对于要求个人数据的问题的回复是自愿的。

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in SuccessFactors system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

除非明确要求，您同意不提供个人敏感信息以支持您的申请或作为SuccessFactors系统建立您个人简介的一部分。个人敏感信息可包括：种族或部落起源、政治意见、宗教或哲学信仰、宗教、政党或工会身份，以及健康、遗传码、成瘾、性生活和有关定罪、处罚决定、罚金和其它法院或行政决定。

YOU EXPLICITLY CONSENT TO SUPPLY PERSONAL SENSITIVE INFORMATION to support your application or as part of your personal profile in Workday system IF IT IS CLEARLY DEMANDED TO DO SO. 3M MAY ASK FROM YOU PERSONAL SENSITIVE INFORMATION IN THE EVENT IT IS SPECIFICALLY RELEVANT AND NECESSARY FOR PROCESSING YOUR APPLICATION AND POSSIBLE HIRING. Such personal sensitive information could include: ID number, mobile number, and other information as decided by the circumstances.

如明确要求，您特此同意提供个人敏感信息以支持您的申请或作为Workday系统建立您个人简介的一部分。3M可在与处理您的申请和可能的雇佣机会明确相关且必须的情况下要求提供您的个人敏感信息，个人敏感信息可包括：身份证号码、移动电话号码以及其它具体情况下被认为是敏感信息的信息。

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

通过Workday系统提交的信息会在3M的公司和合作伙伴中流转。

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelp2@mmm.com.

如在任何时间您希望看到能够接触到您个人信息的3M的公司和合作伙伴的清单，您可以通过向hrhelp2@mmm.com发送电子邮件办理。

Information Sent to 3M by Your Web Browser
通过您的网页浏览器发送给3M的信息

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

3M可收集您的网页浏览器自动发送给我们的信息。这些信息通常包括您的互联网服务供应商的IP地址、操作系统名称（如Windows® 或 Macintosh®）以及您的浏览器的名称和版本（如 Internet Explorer®和Netscape ®）。这些信息的收集依赖于您的浏览器设置。请检查您的浏览器，如您希望看到您的浏览器发送了什么信息或改变您的设置。

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer
通过在您的电脑上设置“Cookie”收集的信息

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

3M可在您的电脑硬盘上安装“tag”收集您的信息。该“tag”一般被称为“Cookie”。

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

本网站使用“session cookies”，其功能是在您进入本网站时建立针对您的电脑的特殊的识别码。其并不能对您的身份加以识别，且在您关闭浏览器时终止。我们使用“session cookies”收集访问者使用本网站的方式方面的统计数据。我们以统计形式分析这些数据（通常称谓是“点击率”）以更好地理解访问者的兴趣和提升网站的内容和功能要求。

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

如您不希望接收“cookies”，请设置您的浏览器加以拒绝或者在其被安装时加以提醒。尽管您访问本网站并不要求您接受“cookies”，您可能在您的浏览器拒绝“cookies”的情况下不能使用网站的全部功能。

Access to Personal Information
接触个人信息

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.
任何时候，您可通过点击在Job Search 网页上的“Access My Profile”以审阅、纠正和更新您在本网站提交给我们的个人信息。接受个人信息使用条款，然后使用您的用户名和密码登录。

Disclaimer
免责声明

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.
3M将尽合理努力以使本网站包含了最新的、准确的信息，但在法律许可范围内，3M对信息的准确性、通用性、完整性并不提供任何保证和承诺。3M对您进入、不能进入本网站，或对本网站提供的任何信息的依赖而导致的任何损失和伤害均不承担责任。

Changes to Terms of Use and Privacy Statement
个人信息使用条款的改变

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.
3M保留权利在任何时候，无需事前通知即通过在本网站设置修正版本对使用条款加以更新或修改。如3M修改，修正内容仅适用于修正版本被设置后收集的信息。

Questions
问题

Any questions you have about the use of this website should be sent to hrhelp2@mmm.com.
关于使用本网站的任何问题均可发送至hrhelp2@mmm.com。

Colombia

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Costa Rica

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Croatia

GDPR EU Employee Privacy Notice

OBAVIJEST O ZAŠTITI PRIVATNOSTI ZAPOSLENIKA

Tvrtka 3M nastoji zaštititi točnost, povjerljivost i sigurnost vaših osobnih podataka. U ovoj Obavijesti o privatnosti opisuju se osobni podaci koje tvrtka 3M i njezina povezana društva (zajednički: **3M**) prikuplja od vas ili o vama te na koji način upotrebljava i kome pruža vaše osobne podatke. Obavijest se pruža u skladu s europskom Općom uredbom o zaštiti podataka i primjenjuje se na zaposlenike tvrtke 3M u državama članicama Europske unije. Nije joj svrha zamijeniti druge obavijesti koje tvrtka 3M pruža zaposlenicima i drugima u skladu sa zakonima ili propisima, kao i za određene sustave i/ili aplikacije. Ukoliko su za određeni sustav ili aplikaciju potrebne dodatne ili drugačije izjave, te će se izjave pružiti zasebno.

U ovoj se Obavijesti o privatnosti opisuju aktivnosti obrade podataka tvrtke 3M u sljedećim općim kategorijama:
• općenito upravljanje ljudskim resursima i ljudskim kapitalom;
• obrada naknada, obračun plaća i beneficija;
• obuka i edukacije;
• upravljanje talentima;
• sigurnost i istrage;
• usluge za zaposlenike, uključujući relokaciju;
• komunikacija sa zaposlenicima;
• opća informacijska tehnologija.

U ovoj Obavijesti o privatnosti navodi se na koji način tvrtka 3M obrađuje osobne podatke u prije navedenim kategorijama.

Prijeđi na
Osobni podaci koje tvrtka 3M prikuplja
Na koji način tvrtka 3M upotrebljava vaše podatke
Situacije u kojima 3M smije dijeliti vaše podatke
Sigurnost vaših osobnih podataka
Zadržavanje osobnih podataka
Zakonska osnova za obradu osobnih podataka
Vaša pojedinačna prava
Nadzorno tijelo za kontrolu podataka i podaci za kontakt
Izmjene i dopune ove Obavijesti o privatnosti

Osobni podaci koje tvrtka 3M prikuplja
Tvrtka 3M prikuplja osobne podatke koje pružate izravno, primjerice u trenutku stupanja u radni odnos. Većinski dio prikupljenih informacija dostupan je u sustavu Workday. Tvrtka 3M može prikupljati osobne podatke putem svojih informatičkih i sigurnosnih sustava te od trećih strana.
Tvrtka 3M može prikupljati i obrađivati sljedeće vrste osobnih podataka tijekom trajanja vašeg zaposlenja u mjeri u kojoj to dopuštaju ili zahtijevaju primjenjivi zakoni:

Podaci za upravljanje ljudskim kapitalom i općeniti podaci o ljudskim resursima: tvrtka 3M obrađuje osobne podatke koji mogu uključivati vaše podatke za kontakt, spol, datum rođenja, nacionalnost, bračni status, osobni identifikacijski broj ili drugi službeni identifikacijski broj, datum početka vašeg zaposlenja, edukacija i obuka, naziv i razina radnog mjesta, odjel i mjesto te anketne podatke koje navedete.
Ukoliko to dopušta primjenjivi zakon, tvrtka 3M može prikupljati kopiju vašeg identifikacijskog dokumenta, vašu sliku ili informacije o vašim preferencijama i ponašanju (npr. test osobnosti Myers-Briggs ili osobni profil Insights Discovery). Tvrtka 3M može prikupljati i podatke u vezi s etničkom pripadnosti ili invalidnosti radi praćenja napretka tvrtke 3M u ispunjavanju globalnih ciljeva održivosti, zaštite zaposlenika ili ispunjavanja primjenjivih zakonskih uvjeta. Ukoliko je to slučaj u vašoj zemlji, tvrtka 3M zasebno će vas obavijestiti o tome. Niste obvezni pružiti te podatke osim ukoliko postoji zakonska osnova na temelju koje ih tvrtka 3M prikuplja.

Osim izravnog prikupljanja podataka za upravljanje ljudskim kapitalom i općenitih podataka o ljudskim resursima, tvrtka 3M ih može dobiti od vanjskih davatelja usluga, kao što su agencije za zapošljavanje ili tvrtke koje zapošljavaju radnike na određeno vrijeme.

Podaci u vezi s obračunom plaća: Tvrtka 3M obrađuje osobne podatke vezane uz njezine aktivnosti obračuna plaća radi isplate naknada i drugih beneficija. To može obuhvaćati podatke o plaći, poticaje i dioničke opcije, mirovine, kao i podatke o bankovnim računima, osobne identifikacijske brojeve ili porezne brojeve te podatke o porezima koje je tvrtka 3M obvezna naplatiti ili zadržati. Osim izravnog prikupljanja podataka u vezi s obračunom plaća, tvrtka 3M ih može dobiti od vanjskih davatelja usluga, kao što su agencije za obračun plaća ili porezna uprava.

Podaci u vezi s informacijskom tehnologijom i sigurnosti: To može uključivati podatke o računu radi prijave u sustav, bilježenje vremena i odsutnosti, vašu sliku, e-mail adresu, ime, IP adresu, MAC adresu, broj telefona, povijest povezivanja s informatičkim sustavima i aplikacijama, GPS podatke, metapodatke e-maila, sadržaj e-maila, povijest pregledavanja i snimku nadzornih kamera.

Zdravstveni podaci: To može uključivati podatke koje pružate u vezi s programima zaštite zdravlja i sigurnosti tvrtke 3M. Osim toga, tvrtka 3M može primiti podatke od dobavljača usluga zaštite na radu, davatelja zdravstvenog osiguranja te državnih tijela uključenih u aktivnosti kao što je procjena sposobnosti za rad, proces reintegracije ili uvođenje mjera za zaštitu zdravlja na radu.

Podaci o rodbini: Tvrtka 3M obrađuje osobne podatke o rodbini zaposlenika, kao što su podaci za kontakt u hitnim slučajevima, podaci potrebni za procjenu mogućeg sukoba interesa, podaci potrebni za porezne svrhe ili podaci za pružanje usluga zaposlenicima i njihovim obiteljima (posebno kad primjenjivi zakon omogućuje dostupnost takvih usluga).

Na koji način tvrtka 3M upotrebljava vaše podatke
Tvrtka 3M upotrebljava osobne podatke u svrhe upravljanja ljudskim kapitalom, u svrhe obrade podataka u odjelu ljudskih resursa te radi obračuna naknada. Tvrtka 3M upotrebljava osobne podatke u interne poslovne svrhe, kao što je učinkovito upravljanje tvrtkom 3M i njezinim zaposlenicima na lokalnoj i globalnoj razini, čime se štite gospodarski, komercijalni i financijski interesi tvrtke 3M, omogućuje upravljanje pristupom, sigurnošću i zaštitom IT sustava i aplikacija tvrtke 3M, osigurava usklađenost s primjenjivim zakonima i propisima, štite poslovne tajne i drugo intelektualno vlasništvo tvrtke 3M te štite prava, vlasništvo i ugled tvrtke 3M i njezinih zaposlenika.

Upravljanje ljudskim kapitalom i ljudski resursi: Osobni podaci upotrebljavaju se u svrhu upravljanja vašim radnim odnosom s tvrtkom 3M.
Svrhe koje spadaju u ovu kategoriju mogu uključivati sljedeće:
• kadroviranje (npr. planiranje broja zaposlenika, zapošljavanje, raskid radnog odnosa, planiranje nasljednika za kritične pozicije),
• organizacijsko planiranje i razvoj;
• edukacija i obuka;
• upravljanje procesom procjene kompetencija zaposlenih i njihovog razvoja te upravljanje karijerom;
• pružanje usluga zaposlenicima, kao što su putne usluge, Employee Assistance Program, zdravstvene usluge i drugi programi beneficija za zaposlenike.
• Komuniciranje s vama u vezi s intervjuom putem telefona, e-pošte, SMS-a ili aplikacije za razmjenu poruka, uključujući i komuniciranje putem aplikacija trećih strana i chatbot-a.

Neke od ovih usluga mogle bi biti automatizirane, što znači da se odluke o vašoj prijavi donose pomoću automatiziranih sredstava. Automatizirani rezultati se razmatraju u tandemu s ljudskom prosudbom, a ne umjesto nje. U nekim okolnostima, u kojima postoji pravo prema primjenjivom zakonu, možete: (a) zatražiti da netko pregleda odluku u vezi s vašom prijavom, a za koju mislite da je možda donesena pomoću automatiziranih sredstava; (b) izraziti svoje stajalište; i/ili (c) osporiti odluku.

Naknade: tvrtka 3M upotrebljava osobne podatke za plaćanje naknada i poticaja, dioničkih opcija i drugih beneficija, ako je to primjenjivo. Tvrtka 3M upotrebljava osobne podatke i za plaćanje, naplatu ili zadržavanje poreza ukoliko to zahtijevaju primjenjivi propisi.

U ovu kategoriju spadaju:
• planiranje naknada, obračuna plaća i beneficija te upravljanje istima;
• nadoknada poslovnih troškova;
• ispunjavanje fiskalnih i drugih zakonskih obveza.

Poslovne svrhe tvrtke 3M:
3M obrađuje osobne podatke i u poslovne svrhe. To uključuje učinkovito upravljanje tvrtkom 3M i njezinim zaposlenicima na lokalnoj i globalnoj razini, čime se štite gospodarski, komercijalni i financijski interesi tvrtke 3M, omogućuje upravljanje pristupom, sigurnošću i zaštitom IT sustava i aplikacija tvrtke 3M, osigurava usklađenost s primjenjivim zakonima i propisima, štite poslovne tajne i drugo intelektualno vlasništvo tvrtke 3M te štite prava, vlasništvo i ugled tvrtke 3M i njezinih zaposlenika.

Ova kategorija uključuje sljedeće:
• ovlašćivanje, dodjela, administracija, zaštita, nadzor i ukidanje pristupa sustavima tvrtke 3M, IT alatima, objektima, imovini i infrastrukturi ili njihovog korištenja;
• procjena učinkovitosti poslovnih procesa i mjerenje angažmana zaposlenika;
• osiguravanje poslovnog kontinuiteta u slučaju odsutnosti ili odlaska iz tvrtke 3M;
• rješavanje problema (npr. interni pregledi, pritužbe), upravljanje kanalima za prijavu nepravilnosti, interne istrage, revizije, usklađenost (uključujući sukobe interesa), upravljanje rizikom i sigurnosne svrhe;
• nadzor usklađenost s korporativnim pravilima i dokumentom 3M Code of Conduct;
• upravljanje internim komunikacijama;
• praćenje i nadzor zaštite zdravlja i sigurnosti na radu;
• ispunjavanje zahtjeva radničkih vijeća ili sindikata;
• pokretanje, vođenje ili obrana od stvarnih ili mogućih pravnih zahtjeva;
• osiguravanje usklađenosti sa zakonima, propisima, sudskim nalozima ili drugim pravnim postupcima.
• Vanjska komunikacija (npr. sudjelovanje na kongresima u ime tvrtke 3M ili predstavljanje u javnim tijelima).

Situacije u kojima 3M smije dijeliti vaše podatke
Tvrtka 3M neće otkrivati vaše osobne podatke osim na način opisan ovdje:
• Tvrtka 3M može dijeliti vaše osobne podatke s drugim subjektima tvrtke 3M, uključujući one u drugim zemljama. U tom će slučaju ti drugi pravni subjekti tvrtke 3M upotrebljavati vaše podatke na način koji je u skladu s ovom Obavijesti
o privatnosti, svim primjenjivim posebnim izjavama o zaštiti privatnosti i svim primjenjivim zakonima o zaštiti privatnosti i podataka.

• Tvrtka 3M može dijeliti vaše osobne podatke i s trećim stranama koje smo angažirali radi pružanja usluga podrške za nas. Primjeri uključuju tvrtke koje pružaju softverske alate koje upotrebljavamo u tvrtki 3M, tvrtke koje nam pomažu zaštititi tvrtku 3M i vaše osobne podatke, davatelje usluga, banke ili druge financijske ustanove koje nam omogućuju da vam isplaćujemo plaću i druge beneficije, davatelje mirovina te osiguravajuće tvrtke u vezi s planovima zdravstvenog osiguranja. Te su treće strane obvezne upotrebljavati osobne podatke koje dijelimo s njima isključivo u svrhu izvršavanja usluga u naše ime te postupati s vašim osobnim podacima u skladu sa svim primjenjivim zakonima o zaštiti privatnosti i podataka.

• Tvrtka 3M može dijeliti vaše osobne podatke s trećim stranama kad u dobroj vjeri smatramo da je takvo otkrivanje potrebno: (i) radi postupanja u skladu sa zakonom, propisom, sudskim nalogom ili drugim pravnim postupkom, (ii) radi otkrivanja, sprječavanja i odgovaranja na prijevaru, povredu prava intelektualnog vlasništva, povredu naših ugovora ili sporazuma, povredu zakona ili druge zloupotrebe vlasništva tvrtke 3M, (iii) radi zaštite prava ili vlasništva tvrtke 3M, kao i zdravlja, sigurnosti, dobrobiti, prava ili vlasništva vas ili drugih osoba; ili (iv) u sličnim okolnostima. Ukoliko se to dogodi, poduzeti ćemo odgovarajuće korake kako bismo zaštitili vaše osobne podatke.

• Tvrtka 3M može dijeliti vaše osobne podatke s trećim stranama u vezi s prodajom, kupnjom, spajanjem, reorganizacijom, likvidacijom ili podjelom tvrtke 3M ili poslovne jedinice tvrtke 3M ili u sličnim okolnostima. Ukoliko se to dogodi, poduzeti ćemo odgovarajuće korake kako bismo zaštitili vaše osobne podatke.

• Tvrtka 3M može dijeliti vaše podatke uz vaše dopuštenje ili na vaš zahtjev.

Tvrtka 3M može u bilo koju svrhu dijeliti anonimizirane ili sažete podatke interno i s trećim stranama. Takvi podaci ne omogućuju vašu identifikaciju.

Sigurnost vaših osobnih podataka
Tvrtka 3M primjenjuje razumne zaštitne mjere kako bi zaštitila povjerljivost, sigurnost i integritet vaših osobnih podataka. Vaši osobni podaci općenito se pohranjuju u bazama podataka tvrtke 3M ili bazama podataka koje održavaju davatelji usluga tvrtke 3M. Mnoge od tih baza podataka pohranjene su na poslužiteljima koji se nalaze izvan Europskog gospodarskog prostora, što uključuje Sjedinjene Američke Države. Tvrtka 3M poduzima odgovarajuće mjere, putem ugovora ili na neki drugi način, kako bi na odgovarajući način zaštitila osobne podatke koji se otkrivaju trećoj strani ili prenose izvan Europskog gospodarskog područja, uključujući prijenose unutar tvrtke 3M.

Zadržavanje osobnih podataka
Prilikom utvrđivanja vremenskog razdoblja tijekom kojeg će zadržati vaše osobne podatke tvrtka 3M u obzir uzima kriterije kao što su: (i) sve primjenjive zakonske odredbe za zadržavanje podataka na određeno vremensko razdoblje; (ii) razdoblja zadržavanja navedena u Globalnom rasporedu zadržavanja evidencije, (iii) bilo kakve obveze zadržavanja vezane uz stvarne ili potencijalne parnice ili regulatorne zahtjeve, (iv) bilo kakvi zahtjevi za zadržavanje navedene u odgovarajućim ugovorima, (v) datumi vašeg zaposlenja u tvrtki 3M, (vi) osjetljivost podataka i (vii) svrhe u koje su podaci prikupljeni. Tvrtka 3M nastoji osigurati da se vaši podaci ne obrađuju dulje nego što je potrebno za postizanje izvorne svrhe te u vremenskom razdoblju određenom u skladu s prethodno navedenim kriterijima.

Zakonska osnova za obradu osobnih podataka
Zakonska osnova tvrtke 3M za obradu vaših osobnih podataka ovisiti će o svrsi njihove obrade. Kad je riječ o većini kategorija osobnih podataka, zakonska osnova podrazumijeva nužnost njihove obrade u svrhe legitimnih poslovnih interesa tvrtke 3M. U slučajevima u kojima osobne podatke obrađujemo u vezi s određenim ugovorom o zaposlenju, zakonska je osnova nužnost obrade podataka u svrhu provedbe ugovora. Tvrtka 3M obrađuje osobne podatke i na osnovi toga što je zakonski obvezna to učiniti, primjerice radi plaćanja poreza i identifikacije.

Obrada podataka na osnovi legitimnog poslovnog interesa: Ako tvrtka 3M obrađuje osobne podatke na osnovi toga da je to nužno u njezine legitimne poslovne svrhe, takvi su interesi učinkovito upravljanje tvrtkom 3M i njezinim zaposlenicima na lokalnoj i globalnoj razini, čime se štite gospodarski, komercijalni i financijski interesi tvrtke 3M, omogućuje upravljanje pristupom, sigurnošću i zaštitom IT sustava i aplikacija tvrtke 3M, osigurava usklađenost s primjenjivim zakonima i propisima, štite poslovne tajne i drugo intelektualno vlasništvo tvrtke 3M te štite prava, vlasništvo i ugled tvrtke 3M i njezinih zaposlenika.

Obrada podataka na osnovi izvršavanja ugovornih obveza: Tvrtka 3M upotrebljava pravnu osnovu ukoliko obrađuje osobne podatke nužne za izvršavanje ugovora o zapošljavanju. Primjeri uključuju upravljanje obradom plaća, službenih troškova te beneficijama ili mirovinskim osiguranjem.

Obrada podataka na osnovi zakonske obveze tvrtke 3M: Primjeri slučajeva u kojima je tvrtka 3M dužna obrađivati osobne podatke sukladno svojim zakonskim obvezama mogu uključivati sljedeće: (i) plaćanje poreza i drugih državnih pristojbi, (ii) pružanje vaših osobnih podataka službama za provedbu zakona i drugim tijelima državne uprave kada to nalažu primjenjivi zakoni, (iii) zadržavanje poslovnih evidencija koje se nalaže primjenjivim zakonima, (iv) i poštivanje sudskih naloga ili drugog pravnog postupka.

Vaša pojedinačna prava

U skladu s primjenjivim zakonima Europske unije, imate sljedeća prava koja se odnose na vaše osobne podatke, a primjenjuju se različito ovisno o okolnostima: pravo na pristup podacima, pravo na ispravak podataka, pravo na brisanje podataka, pravo na ograničenje obrade podataka, pravo na prenosivost podataka i pravo na prigovor na obradu podataka. Većina tih prava nije apsolutna. U nastavku su detaljnije objašnjena ta prava i informacije o načinu na koji ih možete ostvariti. Ukoliko podnesete zahtjev za ostvarivanje vaših prava, dobiti ćete odgovor u roku od mjesec dana, ali tvrtka 3M može po potrebi produljiti to razdoblje na dodatna dva mjeseca. Ukoliko tvrtka 3M produlji razdoblje slanja odgovora, o tome ćemo vas obavijestiti u roku od mjesec dana od zaprimanja vašeg zahtjeva. Svoja prava možete ostvariti putem sustava Workday ili nam se možete obratiti putem adrese privatnost_EU@mmm.com.

Pravo na pristup podacima: Imate pravo zatražiti od tvrtke 3M da potvrdi obrađuje li vaše osobne podatke. Imate pravo i zatražiti pristup svojim osobnim podacima, kao i sljedećim informacijama: svrha obrade podataka; kategorije osobnih podataka koji se obrađuju; primatelji ili kategorije primatelja vaših osobnih podataka; predviđeno razdoblje zadržavanja podataka kada je moguće ili kriteriji koji se upotrebljavaju za određivanje razdoblja zadržavanja; vaše pravo na ispravak ili brisanje vaših osobnih podataka ili ograničenje obrade; vaše pravo na podnošenje žalbe nadzornom tijelu. I u slučaju ukoliko tvrtka 3M nije prikupila podatke, imate pravo zatražiti sve informacije koje tvrtka 3M ima na raspolaganju o izvoru podataka, upotrebljava li vaše osobne podatke kako bi donijela automatizirane odluke koje imaju pravne ili druge slične značajne učinke za vas.

Pravo na ispravak podataka: Imate pravo zatražiti od tvrtke 3M da ispravi vaše osobne podatke ukoliko nisu točni. Uzimajući u obzir svrhe obrade podataka, imate pravo zatražiti i nadopunjavanje nepotpunih osobnih podataka, a to možete učiniti i tako da pošaljete dodatne podatke.

Pravo na prigovor na obradu podataka u svrhe legitimnih poslovnih interesa tvrtke 3M: Imate pravo na prigovor na obradu osobnih podataka od strane tvrtke 3M u slučajevima kada se ti podaci obrađuju na osnovi legitimnih poslovnih interesa tvrtke 3M. Tvrtka 3M uvažit će vaš prigovor i prestati obrađivati relevantne osobne podatke, osim u sljedećim slučajevima: (i) ukoliko postoje uvjerljivi legitimni razlozi za obradu podataka koji nadjačavaju vaše interese, prava i slobode ili (ii) ukoliko tvrtka 3M mora nastaviti obradu vaših osobnih podataka kako bi utvrdila, ostvarila ili obranila pravni zahtjev.

Pravo na ograničenje obrade podataka: Imate pravo zatražiti od tvrtke 3M da ograniči obradu vaših osobnih podataka u sljedećim okolnostima: (i) na vremensko razdoblje u kojem tvrtka 3M mora provjeriti točnost vaših osobnih podataka u slučajevima u kojima osporavate njihovu točnost, (ii) u slučajevima kada je obrada vaših osobnih podataka nezakonita, a vi se protivite brisanju podataka i umjesto toga zatražite da tvrtka 3M ograniči uporabu podataka, (iii) kada tvrtki 3M više nisu potrebni vaši osobni podaci za obradu, ali vama su potrebni radi utvrđivanja, ostvarivanja ili obrane pravnog zahtjeva ili (iv) na vremensko razdoblje u kojem tvrtka 3M mora utvrditi ima li uvjerljive legitimne razloge za obradu podataka koji nadjačavaju vaše interese, prava i slobode u slučajevima kada se protivite obradi vaših osobnih podataka u legitimne poslovne interese tvrtke 3M. Ukoliko tvrtka 3M na vaš zahtjev ograniči obradu vaših osobnih podataka, pohraniti će vaše osobne podatke te ih obrađivati samo uz vaš pristanak, kako bi utvrdila, ostvarila ili obranila pravni zahtjev, zaštitila prava druge fizičke ili pravne osobe ili zbog razloga važnog javnog interesa Europske unije ili države članice.
Tvrtka 3M obavijestiti će vas prije poništavanja ograničenja obrade podataka.

Pravo na brisanje podataka: Pravo na brisanje podataka naziva se i „Pravo na zaborav“. Možete zatražiti od tvrtke 3M da izbriše vaše osobne podatke. To pravo nije apsolutno. Tvrtka 3M dužna je izbrisati vaše osobne podatke na vaš zahtjev samo u sljedećim okolnostima: (i) vaši osobni podaci više nisu potrebni za svrhe za koje ih je tvrtka 3M prikupila ili obrađivala, (ii) u slučaju da tvrtka 3M obrađuje vaše osobne podatke na temelju vašeg pristanka pa vi povučete pristanak, a ne postoji drugi pravni temelj po kojem bi tvrtka 3M nastavila obrađivati vaše osobne podatke, (iii) u slučaju da tvrtka 3M obrađuje vaše osobne podatke u svrhe svojih legitimnih poslovnih interesa, a vi se suprotstavite obradi podataka i nema legitimnih osnova koje nadjačavaju vaše pravo po kojima bi tvrtka 3M nastavila obrađivati vaše osobne podatke, (iv) ukoliko je tvrtka 3M nezakonito obrađivala vaše osobne podatke ili (v) osobni podaci moraju biti izbrisani u skladu sa zakonima Europske unije ili države članice kojima tvrtka 3M podliježe. Tvrtka 3M nije dužna izbrisati vaše osobne podatke ukoliko su joj ti podaci potrebni za: (i) ostvarivanje prava na slobodu izražavanja i informacija, (ii) ispunjavanje zakonske obveze prema

zakonu Europske unije ili države članice kojem tvrtka 3M podliježe, ili (iii) utvrđivanje, ostvarivanje ili obranu pravnog zahtjeva.

Pravo na prenosivost podataka: Imate pravo uvida u osobne podatke koje ste pružili tvrtki 3M (i) ukoliko se podaci obrađuju na osnovi vašeg pristanka ili je obrada podataka potrebna za izvršavanje ugovornih obveza između vas i tvrtke 3M, (ii) ukoliko tvrtka 3M obrađuje vaše osobne podatke automatskim alatima i (iii) ukoliko ispunjavanje vašeg zahtjeva neće negativno utjecati na prava i slobode drugih.
Ukoliko imate pravo zatražiti uvid u vaše osobne podatke, tvrtka 3M isporučiti će ih u strukturiranom, uobičajenom formatu koji je strojno čitljiv.

Pravo na podnošenje žalbe nadzornom tijelu: Tvrtka 3M će uložiti trud i vrijeme kako bi razmotrila i riješila sve podnesene zahtjeve ili žalbe. Nadalje, imate pravo svoje zahtjeve ili žalbe uputiti nadzornom tijelu nadležnom za zaštitu podataka. To može biti nadzorno tijelo u nadležnosti teritorija na kojem živite ili drugo nadzorno tijelo. Glavno nadležno nadzorno tijelo za tvrtku 3M u Europi je:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Web stranica: www.privacycommission.be

Nadzorno tijelo za kontrolu podataka i podaci za kontakt
Glavno tijelo za nadzor vaših osobnih podataka vaš je poslodavac u tvrtki 3M. Podatke za kontakt svog poslodavca možete pronaći tako da se prijavite u sustav Workday tvrtke 3M i kliknete karticu Job u svom osobnom profilu. Ukoliko ne možete pristupiti sustavu Workday, odgovarajuće podatke za kontakt možete pronaći tako da se obratite centru za pomoć za ljudske resurse. Tvrtka 3M nadzornik je obrade podataka za aktivnosti obrade podataka opisane u ovoj obavijesti.

Službenika za zaštitu podataka za Europu možete kontaktirati putem sljedeće adrese: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgija; e-mail: DPO_EU@mmm.com, telefon: +32 2 7224594.

Izmjene i dopune ove Obavijesti o privatnosti
Ova Obavijest o privatnosti održavati će se ažurnom, zajedno s informacijama o svim bitnim promjenama. Eventualne izmjene primjenjivati će se na osobne podatke prikupljene nakon objave.

Ova Obavijest posljednji je put revidirana u svibnju 2018.

Czech Republic

GDPR EU Employee Privacy Notice

UPOZORNĚNÍ K OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ ZAMĚSTNANCŮ

Společnost 3M je zavázána k zajišťování přesnosti, důvěrnosti a bezpečnosti Vašich osobních údajů. Toto upozornění k ochraně osobních údajů popisuje osobní údaje, které společnost 3M a její pobočky (souhrnně: **3M**) shromažďují od Vás nebo o Vás, způsob jejich používání a subjekty, kterým tyto osobní údaje zpřístupňujeme. Vydáváme ho v souladu s všeobecným nařízením Evropské unie o ochraně osobních údajů (GDPR) a uplatní se na zaměstnance společnosti 3M ve společnostech 3M v členských státech Evropské unie. Jeho účelem není nahradit ostatní upozornění společnosti 3M pro zaměstnance nebo jiné osoby v souladu s jinými zákony nebo předpisy nebo ke konkrétním systémům nebo aplikacím. Pokud jsou pro konkrétní systém nebo aplikaci vyžadovány další nebo odlišné informace, poskytneme tyto informace samostatně.

Toto upozornění k ochraně osobních údajů popisuje zpracování osobních údajů ve společnosti 3M podle následujících obecných kategorií:
• obecná personalistika a řízení lidského kapitálu;
• zpracování náhrad, mezd a benefitů;
• školení a vzdělávání;
• řízení talentů;
• bezpečnost a vyšetřování;
• služby zaměstnancům včetně přesídlení;
• komunikace s pracovníky;
• obecné informační technologie.

Toto upozornění k ochraně osobních údajů uvádí podrobnosti o tom, jak a proč společnost 3M zpracovává osobní údaje v těchto obecných kategoriích.

Přejít na
Osobní údaje, které společnost 3M shromažďuje
Jak společnost 3M Vaše údaje používá
Kdy může společnost 3M Vaše údaje sdílet
Zabezpečení Vašich osobních údajů
Uchovávání osobních údajů
Zákonný základ ke zpracování osobních údajů
Vaše individuální práva
Správce údajů a kontaktní údaje
Změny tohoto upozornění k ochraně osobních údajů

Osobní údaje, které společnost 3M shromažďuje
Společnost 3M shromažďuje osobní údaje, které jí přímo poskytnete, například v době uzavření pracovní smlouvy se společností 3M. Podstatná část Vašich shromážděných osobních údajů je k dispozici v systému Workday. Společnost 3M může osobní údaje shromažďovat také přes systémy IT a bezpečnostní systémy nebo od třetích osob.

Společnost 3M může v průběhu trvání Vašeho pracovního poměru a v rozsahu povoleném nebo požadovaném příslušnými právními předpisy shromažďovat a zpracovávat následující druhy osobních údajů:

Údaje pro řízení lidského kapitálu a obecné personální údaje: Společnost 3M zpracovává osobní údaje, které mohou zahrnovat Vaše kontaktní údaje, pohlaví, datum narození, státní příslušnost, rodinný stav, číslo sociálního pojištění nebo jiné národní identifikační číslo, datum počátku Vašeho pracovního poměru, vzdělání a školení, název a stupeň pracovní pozice, oddělení a působiště a údaje z průzkumů, které poskytnete.
Pokud to povolují platné právní předpisy, může společnost 3M shromažďovat kopii Vašeho průkazu totožnosti, Vaši fotografii nebo informace o Vašich preferencích a chování (např. ukazatel MBTI nebo osobní profil Insights

Discovery). Společnost 3M může také shromažďovat údaje týkající se etnického původu nebo zdravotního postižení, aby mohla sledovat pokrok společnosti 3M na cestě k dosahování globálních cílů udržitelnosti, pomoci zajistit bezpečnost zaměstnanců nebo splnit příslušné zákonné požadavky. Pokud je to případ Vaší země, bude Vás o tom společnost 3M informovat samostatně. Tyto informace nemáte povinnost poskytovat, pokud společnost 3M nemá zákonný podklad k jejich shromažďování.

Kromě přímého shromažďování údajů pro řízení lidského kapitálu a obecných personálních údajů, může od Vás osobně společnost 3M získávat údaje od externích poskytovatelů služeb jako jsou personální agentury nebo společnosti zaměstnávající dočasné pracovníky.

Údaje týkající se mezd: Společnost 3M zpracovává osobní údaje týkající se mezd, aby mohla vyplácet náhrady a další benefity. Může se jednat o údaje o mzdách, bonusech a akciových opcích, o důchodech, stejně jako o údaje o bankovním účtu, o čísle sociálního pojištění nebo daňovém identifikačním čísle a o údaje týkající se daní, které je společnost 3M povinna vyúčtovávat nebo srážet. Kromě přímého shromažďování údajů o mzdách od Vás osobně, může společnost 3M získávat tyto údaje od externích poskytovatelů služeb jako jsou společnosti pro zpracování mezd nebo daňové úřady.

Údaje týkající se IT a bezpečnosti: Tyto údaje mohou zahrnovat údaje o účtu nutné pro přihlášení do systému, registraci času přítomnosti a absencí, Vaši fotografii, e-mailovou adresu, jméno, IP adresu, adresu MAC, telefonní číslo, historii připojování k IT systémům a aplikacím, data GPS, metadata e-mailů a v případech vyvolaných zásadami nebo cílenými bezpečnostními aktivitami na základě konkrétního podezření nebo okolností také obsah e-mailů, historii navštívených prohlížečů a záznamy z bezpečnostních kamer.

Údaje týkající se zdraví: Tyto údaje mohou zahrnovat data, která poskytnete v souvislosti se zdravotními a bezpečnostními programy společnosti 3M. Kromě toho může společnost 3M obdržet údaje od poskytovatelů služeb v oblasti ochrany zdraví při práci, zdravotních pojišťoven a vládních orgánů zapojených do aktivit jako je posuzování pracovní schopnosti, reintegrační procesy nebo boj se zdravotními riziky na pracovišti.

Údaje od příbuzných: Společnost 3M zpracovává osobní údaje od příbuzných zaměstnanců, například kontaktní údaje pro případ nouzové situace, informace potřebné k vyhodnocení potenciálních střetů zájmů, informace pro daňové účely nebo informace pro administrativní služby poskytované zaměstnancům a jejich rodinám (zejména pokud dostupnost těchto služeb stanoví příslušné právní předpisy).

Jak společnost 3M Vaše údaje používá
Společnost 3M používá osobní údaje pro řízení lidského kapitálu a obecné personální účely a pro účely poskytování náhrad. Společnost 3M využívá osobní údaje také pro interní obchodní účely, jako je efektivní správa společnosti 3M a pracovníků na místní i globální úrovni, ochrana ekonomických, obchodních a finančních zájmů společnosti 3M, řízení přístupu, zabezpečení a ochrany IT systémů a aplikací společnosti 3M, zajištění souladu s platnými zákony a předpisy, ochrana obchodního tajemství a jiného duševního vlastnictví společnosti 3M a ochrana práv, majetku a pověsti společnosti 3M a jejích pracovníků.

Účely řízení lidského kapitálu a personalistiky: Společnost 3M používá osobní údaje při správě Vašeho pracovního vztahu se společností 3M.

Do této kategorie mohou spadat například tyto účely:
• personální obsazení (např. plánování počtu zaměstnanců, nábor, ukončování pracovněprávních vztahů, plánování následnictví);
• organizační plánování a rozvoj;
• vzdělávání a školení;
• řízení výkonnosti a kariéry;
• poskytování služeb zaměstnancům, například cestovních služeb, programu Employee Assistance Program, zdravotnických služeb a dalších programů zaměstnaneckých výhod.
• Komunikace s vámi ohledně pohovoru telefonicky, e-mailem, textovými/SMS nebo aplikací pro zasílání zpráv, včetně aplikací třetích stran a chatbotů.

Některé z těchto služeb mohou být automatizovány, což znamená, že rozhodnutí o vaší aplikaci jsou přijímána pomocí automatizovaných prostředků. Automatizované výsledky jsou posuzovány v tandemu s lidským úsudkem, nikoli místo něj. Za určitých okolností, kdy na to máte právo podle platných zákonů, můžete: (a) požádat někoho, aby přezkoumal rozhodnutí, o kterém si myslíte, že mohlo být přijato o vaší žádosti pomocí automatizovaných prostředků; (b) vyjádřit svůj názor; a/nebo c) napadnout rozhodnutí.

Účely poskytování náhrad: Společnost 3M využívá osobní údaje při vyplácení náhrad a bonusů, opcí na akcie a dalších výhod, pokud se uplatní. Společnost 3M používá osobní údaje také při placení, vyúčtování nebo zadržování daní, je-li to požadováno podle platných předpisů.
Do této kategorie mohou spadat například tyto účely:
• plánování a správa náhrad, mezd a benefitů;
• úhrada provozních výdajů;
• plnění daňových a jiných zákonných požadavků.

Obchodní účely společnosti 3M: Dalším důvodem zpracování osobních údajů ve společnosti 3M jsou obchodní účely. Patří k nim efektivní řízení společnosti 3M a jejích pracovníků na místní i globální úrovni, ochrana ekonomických, obchodních a finančních zájmů společnosti 3M, řízení přístupu, zabezpečení a ochrany IT systémů a aplikací společnosti 3M, zajištění souladu s platnými zákony a předpisy, ochrana obchodního tajemství a jiného duševního vlastnictví společnosti 3M a ochrana práv, majetku a pověsti společnosti 3M a jejích pracovníků.

Do této kategorie mohou spadat například tyto účely:
• schvalování, udělování, správa, zabezpečení, sledování a ukončování přístupu nebo používání systémů, IT nástrojů, zařízení, majetku a infrastruktury 3M;
• hodnocení efektivnosti podnikových procesů a měření míry angažovanosti zaměstnanců;
• zajištění kontinuity provozu v případě nepřítomnosti nebo odchodu ze společnosti 3M;
• řešení problémů (např. vnitřní kontroly, stížnosti), správa kanálů oznamování, interní vyšetřování, audity, dodržování pravidel (včetně střetu zájmů), řízení rizik a bezpečnostní účely;
• sledování dodržování firemních zásad a kodexu 3M Code of Conduct;
• správa vnitřních komunikací;
• monitorování a sledování stavu a bezpečí životního prostředí;
• splnění požadavků pracovních rad nebo odborových organizací;
• zahajování, realizace nebo obrana v probíhajících nebo potenciálních právních sporech;
• zajištění dodržování zákonů, předpisů, soudních rozhodnutí nebo jiných právních titulů;• externí komunikace (např. Účast na kongresech za společnost 3M nebo zastoupení ve veřejných orgánech). **Kdy může společnost 3M**

Vaše údaje sdílet
Společnost 3M Vaše osobní údaje nezpřístupňuje, s výjimkou následujících situací:
• Společnost 3M může Vaše osobní údaje sdílet s dalšími subjekty 3M včetně subjektů v jiných zemích. V takovém případě budou ostatní subjekty 3M Vaše údaje používat způsobem v souladu s tímto upozorněním k ochraně osobních údajů, všemi příslušnými specifickými prohlášeními o ochraně osobních údajů a všemi příslušnými právními předpisy o ochraně osobních údajů a dat.
• Společnost 3M může Vaše osobní údaje sdílet i s třetími osobami, které pro nás najímáme na poskytování služeb podpory. Příkladem mohou být společnosti, které poskytují softwarové nástroje používané ve společnosti 3M; společnosti, které nám pomáhají chránit společnost 3M a Vaše osobní údaje; poskytovatelé služeb, banky nebo jiné finanční společnosti, abychom Vám mohli vyplatit Vaši mzdu a další benefity; poskytovatelé penzí; a zdravotní pojišťovny ve vztahu k plánům zdravotního pojištění. Tyto třetí osoby smějí Vaše osobní údaje, které s nimi sdílíme, používat pouze pro poskytování služeb naším jménem, a musí Vaše osobní údaje spravovat v souladu se všemi příslušnými právními předpisy o ochraně osobních údajů a dat.
• Společnost 3M může Vaše osobní údaje sdílet s třetími osobami, pokud v dobré víře uváží, že je sdílení nezbytné: (i) pro dodržování zákonů, předpisů, soudních rozhodnutí nebo jiných právních titulů; (ii) pro odhalování, prevenci a reakci na podvody, porušování práv k duševnímu vlastnictví, porušování našich smluv, porušování právních předpisů nebo jiné zneužívání majetku společnosti 3M; (iii) pro ochranu práv a majetku společnosti 3M a zdraví, bezpečnosti, spokojenosti, práv či majetku Vás a jiných osob; nebo (iv) pro podobné účely. V takovém případě podnikneme příslušné kroky pro ochranu Vašich osobních údajů.

• Společnost 3M může Vaše osobní údaje sdílet s třetími osobami v souvislosti s prodejem, koupí, sloučením, reorganizací, likvidací nebo rozpuštěním společnosti 3M nebo obchodní jednotky 3M nebo za podobných okolností. V takovém případě podnikneme příslušné kroky pro ochranu Vašich osobních údajů.
• Společnost 3M může Vaše údaje sdílet s Vaším souhlasem nebo na základě Vašeho požadavku.

Společnost 3M může interně i se třetími osobami sdílet k jakémukoli účelu anonymizované nebo agregované údaje. Takové informace Vás individuálně neidentifikují.

Zabezpečení Vašich osobních údajů
Společnost 3M používá přiměřená opatření, aby ochránila důvěrný ráz, bezpečnost a celistvost Vašich osobních údajů. Vaše osobní údaje budou obecně uloženy v databázích společnosti 3M nebo v databázích spravovaných poskytovateli služeb společnosti 3M. Mnoho z těchto databází je uloženo na serverech umístěných mimo Evropský hospodářský prostor, včetně USA. Společnost 3M uplatní přiměřená opatření (smluvní či jiná) k zajištění přiměřené ochrany Vašich osobních údajů, které jsou sdělovány třetím osobám nebo předávány mimo Evropský hospodářský prostor, a to včetně předávání v rámci společnosti 3M.

Uchovávání osobních údajů
Pro určení doby, po kterou budou Vaše osobní údaje uchovávány, používá společnost 3M například tato kritéria: (i) všechny příslušné zákonné požadavky na uchovávání údajů po určenou dobu; (ii) doby uchovávání stanovené v dokumentu Globální plán uchovávání záznamů společnosti 3M, (iii) jakékoli povinnosti uchovávat data týkající se aktuálního nebo potenciálního soudního sporu nebo dle požadavků předpisů; (iv) jakékoli požadavky na uchovávání dat v příslušných dohodách; (v) data Vašeho zaměstnání ve společnosti 3M; (vi) citlivost údajů; a (vii) účely shromáždění údajů. Společnost 3M usiluje o to zajistit, aby Vaše data nebyla zpracovávána déle, než je nezbytné k dosažení původního účelu a po dobu určenou v souladu s výše uvedenými kritérii.

Zákonný základ ke zpracování osobních údajů
Zákonný základ pro zpracování Vašich osobních údajů bude záviset na účelech zpracování. U většiny kategorií osobních údajů je zákonným základem to, že zpracování je nezbytné pro oprávněné obchodní zájmy společnosti 3M. Při zpracování osobních údajů souvisejících s pracovní smlouvou uzavřenou s Vámi je zákonným podkladem nutnost zpracování pro zajištění splnění smlouvy. Společnost 3M zpracovává osobní údaje také na základě zákonných povinností, například pro účely placení daní a identifikaci.

Zpracování na základě oprávněných obchodních zájmů:. Tam, kde společnost 3M zpracovává osobní údaje na základě svých oprávněných obchodních zájmů, jde o zájmy jako je efektivní řízení společnosti 3M a pracovníků na místní i globální úrovni, ochrana ekonomických, obchodních a finančních zájmů společnosti 3M, řízení přístupu, zabezpečení a ochrany IT systémů a aplikací společnosti 3M, zajištění souladu s platnými zákony a předpisy, ochrana obchodního tajemství a jiného duševního vlastnictví společnosti 3M a ochrana práv, majetku a pověsti společnosti 3M a jejích pracovníků.

Zpracování na základě splňování smlouvy: Tento právní základ společnost 3M využívá, když zpracovává osobní údaje nezbytné k naplňování pracovní smlouvy uzavřené s Vámi. Jako příklady lze uvést správu mezd, správu výdajových účtů a správu benefitů nebo penzijních plánů.

Zpracování na základě zákonné povinnosti společnosti 3M: Příklady situací, ve kterých společnost 3M musí osobní údaje zpracovávat proto, aby splnila své zákonné povinnosti, mohou zahrnovat: (i) placení daní nebo jiných poplatků státu; (ii) poskytování osobních údajů orgánům činným v trestním řízení a jiným vládním úřadům, když to požadují příslušné právní předpisy; (iii) uchovávání obchodních záznamů, které je nutné uchovávat podle příslušných právních předpisů; a (iv) plnění soudních rozhodnutí nebo jiných právních titulů.

Vaše individuální práva
V souladu s příslušnými právními předpisy Evropské unie máte následující práva týkající se osobních údajů. Tato práva se za různých okolností uplatní různě: právo na přístup, právo na opravu, právo na výmaz, právo na omezení zpracování, právo na přenositelnost údajů a právo na námitku. Většina těchto práv není absolutní. Níže

popisujeme tato práva a možnosti jejich uplatňování podrobněji. Pokud vznesete žádost na uplatnění svých práv, obdržíte odpověď do jednoho měsíce, ale společnost 3M má v případě nutnosti možnost toto období prodloužit o další dva měsíce. Pokud společnost 3M dobu na odpověď prodlouží, oznámí Vám to do jednoho měsíce od data podání žádosti. Svá práva můžete uplatnit v systému Workday nebo na adrese Privacy_EU@mmm.com.

Právo na přístup: Společnost 3M můžete požádat o potvrzení, zda zpracovává Vaše osobní údaje. Máte také právo požádat o přístup ke svým osobním údajům a o následující informace: účel zpracování; kategorie osobních údajů, které zpracováváme; příjemci nebo kategorie příjemců Vašich osobních údajů; předpokládaná doba uchovávání údajů, pokud je to možné, nebo kritéria, podle kterých určujeme dobu uchovávání; Vaše právo požádat o opravu nebo výmaz osobních údajů nebo omezení zpracování takových údajů; Vaše právo podat stížnost u dozorového orgánu; pokud společnost 3M data neshromáždila od Vás, jakékoli informace, které máme k dispozici o jejich zdroji; a informaci, zda Vaše osobní údaje společnost 3M využívá k jakémukoli automatickému rozhodování, které na Vás má právní nebo jiný významný dopad.

Právo na opravu: Máte právo požádat společnost 3M o opravu svých osobních údajů, pokud nejsou přesné. Podle účelu zpracování můžete mít také právo na doplnění svých neúplných osobních údajů, včetně poskytnutí doplňujícího prohlášení.

Právo na námitku proti zpracování na základě oprávněných obchodních zájmů společnosti 3M: Pokud jsou některé Vaše osobní údaje zpracovávány na základě oprávněných obchodních zájmů společnosti 3M, máte právo na námitku proti zpracování těchto osobních údajů společností 3M. Společnost 3M bude Vaši námitku respektovat a zpracování příslušných osobních údajů ukončí s výjimkou následujících případů: (i) máme přesvědčivé oprávněné důvody pro zpracování, které převyšují Vaše zájmy, práva a svobody; nebo (ii) společnost 3M potřebuje ve zpracování osobních údajů pokračovat za účelem zahájení, realizace nebo obrany v právním sporu.

Právo na omezení zpracování: V následujících případech máte právo vyžadovat, aby společnost 3M zpracování Vašich osobních údajů omezila: (i) na dobu, kdy společnost 3M ověřuje přesnost Vašich osobních údajů, když zpochybňujete jejich přesnost; (ii) když zpracování Vašich osobních údajů není zákonné a Vy odmítáte jejich odstranění a místo něj po společnosti 3M požadujete omezení zpracování; (iii) když společnost 3M Vaše osobní údaje již nepotřebuje pro účely zpracování, ale potřebuje je pro účely zahájení, realizace nebo obrany v právním sporu nebo (iv) po dobu, kdy společnost 3M ověřuje, zda má přesvědčivé oprávněné důvody pro zpracování, které převyšují Vaše zájmy, práva a svobody, když máte námitky proti zpracování Vašich osobních údajů pro oprávněné obchodní zájmy společnosti 3M. Pokud společnost 3M na Vaši žádost omezí zpracování Vašich osobních údajů, Vaše údaje uloží a nadále je bude zpracovávat pouze s Vaším souhlasem; pro účely zahájení, realizace nebo obrany v právním sporu; pro ochranu práv jiné fyzické nebo právnické osoby; nebo z důvodů důležitého veřejného zájmu Evropské unie nebo členského státu.

Společnost 3M Vás bude také informovat před zrušením omezení zpracování.

Právo na výmaz: Právo na výmaz nazýváme také „právo být zapomenut“. Společnost 3M můžete požádat, aby Vaše osobní údaje odstranila. Toto právo není absolutní. Společnost 3M musí Vaše osobní údaje na Vaši žádost odstranit pouze v následujících případech: (i) pokud Vaše osobní údaje již nejsou nutné pro účely, pro které je společnost 3M shromáždila nebo zpracovala; (ii) pokud společnost 3M Vaše osobní údaje zpracovává na základě Vašeho souhlasu, Vy tento souhlas odvoláte a neexistuje žádný další zákonný důvod pro další zpracovávání Vašich osobních údajů společností 3M; (iii) pokud společnost 3M zpracovává Vaše osobní údaje za účelem svých oprávněných obchodních zájmů, Vy podáte proti zpracování námitku a neexistují žádné oprávněné důvody pro další zpracování Vašich osobních údajů společností 3M; (iv) pokud společnost 3M Vaše osobní údaje zpracovávala nezákonně; nebo (v) pokud data musí být vymazána v souladu s povinností podle právních předpisů Evropské unie nebo členského státu, který se na společnost 3M vztahuje.
Společnost 3M není povinna Vaše osobní údaje vymazat v rozsahu, v jakém je společnost 3M potřebuje zpracovávat za účelem: (i) uplatnění svého práva na svobodu projevu a informace; (ii) splnění zákonných povinností podle právních předpisů Evropské unie nebo členského státu, který se na společnost 3M vztahuje; nebo (iii) pro účely zahájení, realizace nebo obrany v právním sporu.

Právo na přenositelnost údajů: V následujících případech máte právo obdržet osobní údaje, které jste společnosti 3M poskytli: (i) zpracování údajů probíhá na základě Vašeho souhlasu nebo je nutné pro splnění smlouvy mezi Vámi a společností 3M; (ii) zpracování Vašich osobních údajů ve společnosti 3M probíhá automaticky a (iii) vyhovění Vašemu požadavku nebude mít nepříznivý dopad na práva a svobody jiných osob. Pokud máte právo obdržet takové osobní údaje a požádáte, aby je společnost 3M poskytla, společnost 3M Vám je poskytne ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu.

Právo na podání stížnosti k dozorovému orgánu: Společnost 3M vyvine nejvyšší úsilí o reakci a vyřešení žádostí nebo stížností, které jí budou sděleny. Navíc máte právo podávat žádosti nebo stížnosti u kompetentního orgánu pro ochranu údajů. Tím může být dozorový orgán v jurisdikci, kde žijete, nebo jiný dozorový orgán. Nadřízeným kompetentním dozorovým orgánem pro společnost 3M v Evropě je:

Komise pro ochranu osobních údajů
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Web: www.privacycommission.be

Správce údajů a kontaktní údaje
Primárním správcem Vašich osobních údajů je Váš zaměstnavatel ze skupiny 3M. Kontaktní údaje svého zaměstnavatele najdete po přihlášení do systému 3M Workday a kliknutí na kartu Pracovní pozice v osobním profilu. Pokud se do systému Workday nemůžete přihlásit, zjistíte příslušné osobní údaje v centru nápovědy pro personalistiku. Společnost 3M je také správcem dat pro aktivity zpracování dat podle tohoto upozornění. Evropského pověřence pro ochranu osobních údajů můžete kontaktovat na následujících kontaktních údajích: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com, telefon: +32 2 7224594.

Změny tohoto Upozornění k ochraně osobních údajů
Toto Upozornění k ochraně osobních údajů bude udržováno v aktuálním stavu a budou uváděny informace o podstatných změnách. Veškeré změny budou platit pouze pro ty osobní údaje, které budou shromážděny po zveřejnění.

Toto Upozornění bylo naposledy změněno v květnu 2018.

Denmark

GDPR EU Employee Privacy Notice

MEDARBEJDERNES FORTROLIGHEDSERKLÆRING

Hos 3M er vi dybt engagerede i at sikre, at dine personlige oplysninger forbliver korrekte, fortrolige og sikre. Denne fortrolighedserklæring beskriver de personlige oplysninger, som 3M Company og vores associerede virksomheder (samlet benævnt "**3M**") indsamler fra eller om dig, samt hvordan vi bruger disse personlige oplysninger og videregiver dem til tredjeparter. Denne erklæring er udarbejdet i samarbejde med European General Data Protection Regulation (GDPR) og vedrører 3M-medarbejdere i EU-medlemslande. Det er ikke hensigten, at denne erklæring skal erstatte andre 3M-meddelelser til medarbejderne eller andre personer i henhold til anden lovgivning eller til bestemte systemer eller programmer. Hvis der kræves yderligere eller anderledes videregivelse af personlige oplysninger til et bestemt system eller et bestemt program, meddeles der om dette særskilt.

Denne fortrolighedserklæring dækker over 3M's databehandlingsaktiviteter i følgende generelle kategorier:
• Generel HR og administration af menneskelig kapital
• Kompensation, lønninger og personalegoder
• Oplæring og uddannelse
• Talentstyring
• Sikkerhed og undersøgelser
• Medarbejdertjenester, herunder relokeringer
• Personalekommunikation
• Generel informationsteknologi.

I denne fortrolighedserklæring kan du læse mere om, hvordan og hvorfor 3M behandler personlige oplysninger i disse generelle kategorier.

Gå til
Hvilke personlige oplysninger indsamler 3M?
Hvordan anvender 3M dine oplysninger?
Hvornår videregiver 3M dine oplysninger?
Dine personlige oplysningers sikkerhed
Opbevaring af personlige oplysninger
Hjemmel for at behandle dine personlige oplysninger
Dine individuelle rettigheder
Dataansvarlig og kontaktoplysninger
Ændringer af denne fortrolighedserklæring

Hvilke personlige oplysninger indsamler 3M?
3M indsamler direkte de personlige oplysninger, som du oplyser til os, f.eks. fra og med den dato, hvor du indgår en ansættelsesaftale med 3M. En vigtig del af dine personlige oplysninger, som vi indsamler, finder du i Workday. 3M er desuden berettiget til at indsamle personlige oplysninger via sine it- og sikkerhedssystemer eller fra tredjeparter.

3M er berettiget til at indsamle og behandle følgende typer af personlige oplysninger i løbet af din ansættelse i det omfang, gældende lovgivning tillader eller kræver det:

Administration af menneskelig kapital og generelle HR-data: 3M behandler personlige oplysninger om dig, såsom kontaktoplysninger, køn, fødselsdato, nationalitet, civilstand, cpr-nummer eller andet nationalt id-nummer, ansættelsesdato, uddannelse og oplæring, stilling og lønklasse, afdeling og geografisk placering og eventuelle oplysninger fra undersøgelser, som du måtte oplyse.

Såfremt gældende lovgivning tillader det, er 3M berettiget til at indsamle en kopi af dit id-dokument, foto eller oplysninger om dine brugerpræferencer og -adfærdsmønstre, f.eks. ved hjælp af Myers-Briggs-typeindikatoren eller en Insights Discovery-personprofil. 3M er desuden berettiget til at indsamle oplysninger om etnisk baggrund eller invaliditet med henblik på at sikre opfyldelsen af vores mål inden for global bæredygtighed eller arbejdssikkerhed for medarbejderne, eller for at overholde gældende lovgivning. I så fald informerer 3M dig herom særskilt. Du er ikke forpligtet til at videregive disse oplysninger, medmindre 3M har hjemmel for at indsamle dem.

Ud over at indsamle oplysninger om styring af menneskelig kapital og generelle HR-data fra dig direkte er 3M berettiget til at modtage dem fra eksterne tjenesteudbydere, såsom rekrutteringsbureauer eller virksomheder, der gør brug af projektansatte.

Lønninger: 3M behandler personlige oplysninger om lønningsaktiviteter for at kompensere medarbejdere og yde personalegoder. Disse omfatter blandt andet oplysninger om månedsløn, præstationsløn og aktieoptioner, pension og kontooplysninger, cpr-nummer eller skatte-id og oplysninger om de skatter, 3M skal opkræve eller indeholde. Ud over at indsamle oplysninger om lønninger fra dig direkte er 3M berettiget til at modtage dem fra eksterne tjenesteudbydere, såsom lønfirmaer eller fra skattemyndighederne.

It- og sikkerhedsrelaterede oplysninger: Disse omfatter blandt andet oplysninger om brugerkonti til systemlogin, tidsregistrering, dit foto, e-mailadresse, navn, IP-adresse, MAC-adresse, telefonnummer, historik over brug af it-systemer og -applikationer, GPS-data, e-mailmetadata og, i tilfælde af "politikudløsere" eller målrettede sikkerhedsaktiviteter som følge af særlig mistanke eller omstændigheder, e-mailindhold, browserhistorik og overvågningskameraoptagelser.

Sundhedsoplysninger: Disse omfatter blandt andet oplysninger, som du videregiver i forbindelse med 3M's sundheds- og sikkerhedsprogrammer. Derudover er 3M berettiget til at modtage oplysninger fra eksterne udbydere af arbejdssundhedsløsninger, forsikringsselskaber med helbredssikringsordninger og institutioner til vurderingen af arbejdskapacitet, reintegration eller modvirkning af arbejdsfarer.

Oplysninger fra pårørende: 3M behandler også personlige oplysninger fra medarbejdernes pårørende, såsom kontaktpersoner i nødstilfælde, oplysninger til brug i vurdering af potentielle interessekonflikter, oplysninger om skatteforhold eller oplysninger i forbindelse med at tilbyde tjenester til medarbejderne og deres familier (især, når disse tjenester er tilgængelige i henhold til gældende lovgivning).

Hvordan anvender 3M dine oplysninger?
3M bruger personlige oplysninger til administration af menneske kapital og generelle HR-formål samt i forbindelse med kompensation. Derudover bruger 3M personlige oplysninger til interne forretningsformål, såsom effektiv administration af virksomheden og dens personale på lokalt og globalt plan, beskyttelse af 3M's økonomiske, kommercielle og finansielle interesser, administration af adgang til, sikkerhed og beskyttelse af 3M's it-systemer og -applikationer, sikring af overensstemmelse med gældende lovgivning, beskyttelse af 3M's forretningshemmeligheder og immaterielle ejendomsret og beskyttelse af 3M's og medarbejdernes rettigheder, ejendom og omdømme.

Administration af menneskelig kapital og HR-formål: 3M bruger personlige oplysninger til at administrere dit ansættelsesforhold med 3M.

Eksempler på formål i denne kategori:
• Personale (f.eks. medarbejderantal, rekruttering, opsigelse, lederudvikling)
• Organisationsplanlægning og -udvikling
• Uddannelse og oplæring
• Præstations- og karrierestyring
• Tilbud af tjenester til medarbejdere, såsom rejsetjenester, medarbejderhjælpsprogrammet, sundhedstjenester og andre personalegodeordninger.

Kompensationsformål: 3M bruger personlige oplysninger til at udbetale kompensation og præstationsløn, aktieoptioner og eventuelle andre personalegoder. 3M bruger desuden personlige oplysninger til at udbetale, opkræve eller indeholde skatter i henhold til gældende lovgivning.

Eksempler på formål i denne kategori:
• Administration af kompensation, lønninger og personalegoder
• Refusion af udlæg
• Opfyldelse af finansielle og andre lovmæssige krav.

3M's forretningsformål: En anden årsag til, at 3M behandler personlige oplysninger, er forretningsformål. Disse omfatter effektiv administration af virksomheden og dens personale på lokalt og globalt plan, beskyttelse af 3M's økonomiske, kommercielle og finansielle interesser, administration af adgang til, sikkerhed og beskyttelse af 3M's it-systemer og -applikationer, sikring af overensstemmelse med gældende lovgivning, beskyttelse af 3M's forretningshemmeligheder og immaterielle ejendomsret og beskyttelse af 3M's og medarbejdernes rettigheder, ejendom og omdømme.

Eksempler på formål i denne kategori:
• Autorisation, adgang, administration, sikkerhed, overvågning og afbrydelse af adgang i forbindelse med 3M-systemer, it-værktøjer, materiel, ejendom og infrastruktur
• Vurdering af effektiviteten af forretningsprocesser og måling af medarbejderengagement
• Sikring af forretningskontinuiteten i tilfælde af fravær eller fratræden fra 3M;
• Problemløsning, f.eks. interne samtaler eller klager, administration af whistleblower-kanaler, interne undersøgelser, audit, compliance (herunder interessekonflikter), risikostyring og sikkerhedsformål
• Overvågning af compliance i overensstemmelse med virksomhedens politikker og 3M's adfærdskodeks
• Administration af intern kommunikation
• Overvågning for miljøsundhed og -sikkerhed
• Opfyldelse af arbejdsrådenes eller fagforeningernes krav
• Fastlæggelse, håndhævelse eller forsvar af reelle eller potentielle juridiske krav
• Overholdelse af gældende lovgivning, bestemmelser, retsafgørelser eller tilsvarende juridiske processer. • Ekstern kommunikation, f.eks. deltagelse ved kongresser på vegne af 3M eller som repræsentant af offentlige organer.

Hvornår videregiver 3M dine oplysninger? 3M offentliggør ikke personlige oplysninger om brugerne af vores website, undtagen som beskrevet her:
• 3M er berettiget til at dele dine personlige oplysninger med andre 3M-enheder, også i andre lande. Hvis vi gør det, anvender disse andre 3M-enheder dine oplysninger på en måde, som stemmer overens med denne fortrolighedserklæring, øvrige gældende fortrolighedserklæringer og alle gældende love vedrørende fortrolighed og databeskyttelse.
• 3M er også berettiget til at dele dine personlige oplysninger med tredjeparter, som vi engagerer til at udføre supporttjenester. Eksempler på disse er virksomheder, der udbyder den software, vi bruger hos 3M; virksomheder, der hjælper os med at beskytte 3M og dine personlige oplysninger; tjenesteudbydere, pengeinstitutter eller andre finansielle organisationer, der gør det muligt for os at udbetale medarbejdernes løn og yde personalegoder; pensionsselskaber; og forsikringsselskaber med helbredssikringsordninger. Disse tredjeparter pålægges udelukkende at bruge de personlige oplysninger, vi deler med dem, til at udføre tjenester på vores vegne og til at behandle dine personlige oplysninger i overensstemmelse med alle gældende fortroligheds- og databeskyttelseslove.
• 3M er berettiget til at dele dine personlige oplysninger med tredjeparter, såfremt vi i god tro vurderer, at det er nødvendigt: 1) for at overholde gældende lovgivning, bestemmelser, retsafgørelser og andre juridiske processer, 2) for at afsløre og forebygge samt reagere på svindel, overtrædelse af intellektuelle ejendomsrettigheder, overtrædelse af vores aftaler, overtrædelse af gældende lovgivning eller anden misbrug af 3M's ejendom, 3) for at beskytte 3M's rettigheder eller ejendom eller din eller andres sikkerhed, velfærd, rettigheder og ejendom eller 4) under lignende omstændigheder. Hvis et sådant tilfælde opstår, træffer vi passende foranstaltninger for at beskytte dine personlige oplysninger.
• 3M er berettiget til at dele dine personlige oplysninger med tredjeparter i forbindelse med salget, købet, sammenlægningen, omstruktureringen, likvidationen eller opløsningen af 3M eller en 3M-forretningsenhed eller under lignende omstændigheder. Hvis et sådant tilfælde opstår, træffer vi passende foranstaltninger for at beskytte dine personlige oplysninger.
• 3M er berettiget til at videregive dine personlige oplysninger med dit samtykke eller ved anmodning herom fra din side.

3M er berettiget til at dele anonymiserede eller samlede oplysninger internt og med tredjeparter til ethvert formål. Disse oplysninger anvendes ikke til at identificere dig personligt.

Dine personlige oplysningers sikkerhed
3M opretholder rimelige sikkerhedsforanstaltninger for at sikre, at dine personlige oplysninger forbliver fortrolige, sikre og intakte. Dine personlige oplysninger lagres almindeligvis i 3M-databaser eller databaser, som vedligeholdes af 3M's tjenesteudbydere. Mange af disse databaser opbevares på servere, der ligger uden for EØS, herunder USA. 3M sikrer i form af en aftale eller andet, at dine personlige oplysninger er tilstrækkeligt sikrede, såfremt de videregives til en tredjepart eller overføres til et land uden for EØS (dette gælder desuden overførsler inden for 3M).

Opbevaring af personlige oplysninger
For at afgøre den periode, som dine personlige oplysninger skal opbevares i, benytter 3M blandt andet følgende kriterier: 1) alle relevante juridiske krav om at opbevare oplysninger i en vis periode, 2) alle opbevaringsperioder i henhold til 3M's globale plan for opbevaring af fortegnelser, 3) alle opbevaringskrav vedrørende reelle eller mulige retssager eller lovmæssige anmodninger, 4) alle opbevaringskrav i relevante aftaler, 5) datoen for din ansættelse hos 3M, 6) de personlige oplysningers følsomhed og 7) formålet med indsamlingen af de personlige oplysninger. 3M bestræber sig på at sikre, at dine personlige oplysninger ikke behandles længere end nødvendigt for at opnå det oprindelige formål, og i en fastlagt periode i henhold til ovenstående kriterier.

Hjemmel for at behandle dine personlige oplysninger
3M's hjemmel for at behandle dine personlige oplysninger afhænger af formålet med behandlingen. For de fleste kategorier af personlige oplysninger er hjemmelen, at det er nødvendigt for at opfylde 3M's lovlige forretningsinteresser. I de tilfælde, hvor vi behandler personlige oplysninger i forbindelse med en

ansættelsesaftale med dig, er hjemmelen, at behandlingen er nødvendig for at sikre, at vi kan realisere aftalen imellem os. 3M behandler desuden personlige oplysninger på det grundlag, at virksomheden er forpligtet til det, f.eks. i forbindelse med betaling af skatter og identifikationsformål.
Databehandling ud fra lovlige forretningsinteresser: Såfremt 3M behandler personlige oplysninger på det grundlag, at det er nødvendigt for at udføre lovlige forretningsinteresser, udgør disse interesser den effektive administration af 3M og personale på lokalt og globalt plan, beskyttelse af 3M's økonomiske, kommercielle og finansielle interesser, administration af adgang til, sikkerhed og beskyttelse af 3M's it-systemer og -applikationer, sikring af overensstemmelse med gældende lovgivning, beskyttelse af 3M's forretningshemmeligheder og immaterielle ejendomsret og beskyttelse af 3M's og medarbejdernes rettigheder, ejendom og omdømme.

Databehandling ud fra aftalemæssige forpligtelser: 3M benytter denne hjemmel i tilfælde, hvor virksomheden behandler personlige oplysninger for at sikre, at vi kan realisere aftalen imellem os. Dette omfatter f.eks. administration af lønninger, udgifter og personalegode- eller pensionsordninger.

Databehandling på grund af juridisk forpligtelse: Eksempler på situationer, hvor 3M er pålagt at behandle personlige oplysninger på grund af juridiske forpligtelser: 1) betaling af skatter og andre regeringsafgifter, 2) videregivelse af dine personlige oplysninger til ordensmagten eller myndighederne på grund af krav i gældende lovgivning, 3) opbevaring af forretningsfortegnelser i henhold til gældende lovgivning og 4) overholdelse af retsafgørelser eller andre juridiske processer.

Dine individuelle rettigheder
I overensstemmelse med gældende lovgivning i EU har du følgende rettigheder i forbindelse med dine personlige oplysninger, hvilke gælder forskelligt afhængigt af omstændighederne: ret til at få adgang til dine personlige oplysninger, ret til at få foretaget rettelser af dine personlige oplysninger, ret til at få slettet dine personlige oplysninger, ret til at få begrænset behandling af dine personlige oplysninger, ret til at få transporteret dine personlige oplysninger og ret til at gøre indsigelser mod behandling af dine personlige oplysninger. Størstedelen af disse rettigheder er ikke uindskrænkede. Nedenfor gennemgår vi disse rettigheder og forklarer, hvordan du udøver dem. Hvis du anmoder om at udøve dine rettigheder, besvarer 3M din henvendelse inden for en måned, men virksomheden er berettiget til at forlænge denne periode med yderligere to måneder om nødvendigt. Hvis 3M forlænger denne svarperiode, informerer vi dig herom inden for en måned fra henvendelsesdatoen. Du kan udøve dine rettigheder i Workday, eller ved at sende en e-mail til Privacy_EU@mmm.com.

Ret til at få adgang til dine personlige oplysninger: Du har ret til at bede 3M om at bekræfte, om dine personlige oplysninger bliver behandlet. Du har også ret til at anmode om adgang til de pågældende oplysninger og følgende information: formålet med databehandlingen; hvilke kategorier af personlige oplysninger, der behandles; modtagerne eller modtagerkategorierne af dine personlige oplysninger; den tilsigtede opbevaringsperiode for dine personlige oplysninger, så vidt det er muligt, eller de kriterier, vi anvender for at fastlægge opbevaringsperioden; din ret til at anmode om rettelser eller sletning af dine personlige oplysninger eller begrænsning af samme; din ret til at indgive en klage til et overvågningsorgan; data om kilden til 3M's personlige oplysninger om dig, såfremt de ikke er indsamlet fra dig; og hvorvidt 3M anvender dine personlige oplysninger til at træffe automatiserede beslutninger med juridiske eller lignende afgørende konsekvenser for dig.

Ret til at få foretage rettelser af dine personlige oplysninger: Du har ret til at bede 3M om at rette dine personlige oplysninger, hvis de er forkerte. Under hensyntagen til formålet med databehandlingen har du muligvis også ret til at få fuldendt ufuldstændige personlige oplysninger om dig, blandt andet ved at indsende supplerende oplysninger.

Ret til at gøre indsigelser mod behandling af dine personlige oplysninger i forbindelse med 3M's lovlige forretningsinteresser: Du har ret til at gøre indsigelser mod 3M's behandling af dine personlige oplysninger, såfremt disse behandles på baggrund af 3M's forretningsinteresser. 3M imødekommer dine indsigelser og indstiller behandlingen af de relevante personlige oplysninger, medmindre: 1) der foreligger en overbevisende juridisk grund til at behandle oplysningerne, som underkender dine interesser, rettigheder og privilegier, eller 2) 3M skal fortsætte behandlingen af dine personlige oplysninger for at fastlægge, udøve eller forsvare et juridisk krav.

Ret til at få begrænset behandling af dine personlige oplysninger: Du har ret til at anmode om, at 3M begrænser behandlingen af dine personlige oplysninger under følgende omstændigheder: 1) i en periode, som 3M skal bruge for at bekræfte nøjagtigheden af dine personlige oplysninger, når du anfægter deres nøjagtighed, 2) hvis behandlingen af dine personlige oplysninger er ulovlig, og du modsætter dig sletning af oplysningerne, og i stedet beder 3M om at begrænse brugen deraf, 3) når 3M ikke længere har brug for dine personlige oplysninger i forbindelse med databehandling, men du skal bruge dem til at fastlægge, udøve eller forsvare et juridisk krav, eller 4) i en periode, som 3M skal bruge for at bekræfte, om der er overbevisende juridisk grundlag for behandling af dine personlige oplysninger, der underkender dine interesser, rettigheder og privilegier, når du gør indsigelser mod behandlingen i forbindelse med 3M's lovlige forretningsinteresser. Hvis 3M som følge af din anmodning begrænser behandlingen af dine personlige oplysninger, opbevarer 3M disse oplysninger og behandler dem kun med dit udtrykkelige samtykke for at fastlægge, udøve eller forsvare et juridisk krav, beskytte en anden fysisk eller juridisk persons rettigheder eller af årsager af vigtig offentlig karakter inden for EU's medlemslande. Derudover informerer 3M dig, før behandlingsbegrænsningen ophæves.

Ret til at få slettet dine personlige oplysninger: Retten til at få slettet dine personlige oplysninger kaldes også "retten til at blive glemt". Du er berettiget til at anmode 3M om at slette dine personlige oplysninger. Denne rettighed er ikke uindskrænket. 3M er kun pålagt at slette dine personlige oplysninger pr. anmodning under følgende omstændigheder: 1) dine personlige oplysninger er ikke længere nødvendige til de formål, som 3M indsamlede eller behandlede dem under indledningsvist, 2) hvis 3M behandler dine personlige oplysninger på baggrund af samtykke, tilbagetrækker du dit samtykke, og der eksisterer ikke længere noget gyldigt juridisk grundlag for, at 3M kan fortsætte med at behandle dine personlige oplysninger, 3) hvis 3M behandler dine personlige oplysninger i forbindelse med forretningsinteresser, du gør indsigelser derimod og der ikke foreligger noget underkendende juridisk grundlag for, at 3M fortsætter med at behandle dine personlige oplysninger, 4) hvis 3M har behandlet dine personlige oplysninger på ulovlig vis eller 5) de personlige oplysninger skal slettes i henhold til en juridisk forpligtelse over for EU-lovgivningen eller loven i et medlemsland, som 3M er underlagt.

3M er ikke pålagt at slette dine personlige oplysninger i det omfang, 3M skal behandle dem for at: 1) udøve sin udtryks- og informationsfrihed, 2) overholde en juridisk forpligtelse i henhold til EU-lovgivningen eller loven i et medlemsland, som 3M er underlagt, eller 3) at fastlægge, udøve eller forsvare et juridisk krav.

Ret til at få transporteret dine personlige oplysninger: Du er berettiget til at modtage de personlige oplysninger, du har videregivet til 3M, hvis 1) behandlingen af de personlige oplysninger er baseret på dit samtykke eller nødvendig for at kunne realisere aftalen mellem dig og 3M, 2) 3M's behandling af dine personlige oplysninger udføres af automatiserede teknologier og 3) accept af din anmodning ikke indskrænker andres rettigheder og privilegier.

Hvis du har ret til at modtage dine personlige oplysninger og beder 3M om at sende dem til dig, så gør 3M det på struktureret og sædvanlig vis samt i digitalt format.

Ret til at indgive en klage til et overvågningsorgan: 3M bestræber sig på at behandle og løse alle anmodninger og klager, de måtte modtage. Derudover har du retten til at kontakte det relevante databeskyttelsesorgan med henblik på besvarelse af et spørgsmål eller behandling af en klage. Dette være sig det pågældende overvågningsorgan i din lokale retskreds eller et andet overvågningsorgan. For 3M i Europa hedder det overordnede overvågningsorgan:

Commission for the Protection of Privacy (CPP)
Rue de la Presse 35, 1000 Bruxelles
Tlf.nr.: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Website: www.privacycommission.be/en

Dataansvarlig og kontaktoplysninger
Den dataansvarlige for dine personlige oplysninger er din arbejdsgiver hos 3M. Dennes kontaktoplysninger finder du ved at logge på 3M's Workday-system og klikke på fanen Job under din personlige profil. Hvis du ikke har

adgang til Workday, finder du de relevante oplysninger ved at kontakte HR Kundeservice. 3M Company er desuden dataansvarlig for behandlingsaktiviteterne i denne fortrolighedserklæring.

Den europæiske databeskyttelsesansvarlige kan kontaktes på: 3M Belgien bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgien. E-mail: DPO_EU@mmm.com. Tlf.nr.: +32 2 7224594.

Ændringer af denne fortrolighedserklæring
Denne fortrolighedserklæring ajourføres sammen med oplysninger om eventuelle væsentlige ændringer. Alle ændringer gælder kun for de personlige oplysninger, vi har indsamlet efter opslaget.

Denne fortrolighedserklæring blev senest revideret i maj 2018.

Dominican Republic

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpamericas@mmm.com**.

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpamericas@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpamericas@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpamericas@mmm.com**.

Ecuador

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Egypt

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

El Salvador

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Ecuador

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Estonia

GDPR EU Employee Privacy Notice

TÖÖTAJA PRIVAATSUSTEATIS
3M on pühendunud teie isikuandmete õigsuse, konfidentsiaalsuse ja turvalisuse hoidmisele. Privaatsusteatis määratleb isikuandmed, mida ettevõte 3M ja selle tütarettevõtted (ühiselt: **3M**) koguvad teilt või teie kohta ja kuidas neid isikuandmeid kasutatakse ning edastatakse. Privaatsusteatis on koostatud Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜ) kohaselt ja kehtib 3M-i töötajatele ELi liikmesriikides. See ei asenda muudest seadustest või määrustest tulenevaid või konkreetsetele süsteemidele või rakendustele kohaldatavaid 3M-i muid teatisi töötajatele või teistele isikutele. Kui konkreetne süsteem või rakendus vajab isikuandmete täiendavat või erinevat avalikustamist, esitatakse need eraldi.

Privaatsusteatis hõlmab 3M-i andmetöötlustegevusi järgmistes üldkategooriates:
• üldine inimressursside ja inimkapitali haldus
• hüvitised, personalikulud ja soodustused
• koolitus ja haridus
• talendijuhtimine
• turvalisus ja uurimine
• töötajatele mõeldud teenused, sealhulgas ümberpaigutamine
• töötajate teavitamine
• üldine infotehnoloogia.

Privaatsusteatises on täpsemalt kirjeldatud, kuidas ja miks 3M töötleb isikuandmeid nendes üldkategooriates.

_____

Tutvu lähemalt
3M-i kogutavad isikuandmed
Kuidas 3M kasutab teie andmeid
Millal 3M tohib edastada teie andmeid
Teie isikuandmete turvalisus
Isikuandmete säilitamine
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus
Teie kui üksikisiku õigused
Vastutav töötleja ja tema kontaktandmed
Muudatused privaatsusteatises

3M-i kogutavad isikuandmed
3M kogub isikuandmeid, mida esitate otse 3M-le, näiteks töölepingu sõlmimisel. Oluline osa teie kohta kogutud isikuandmetest on saadaval süsteemis Workday. 3M võib koguda isikuandmeid ka oma IT- ja turvasüsteemide kaudu või kolmandatelt isikutelt.
3M võib koguda ja töödelda teie töösuhte ajal järgmist liiki isikuandmeid kehtivate õigusaktidega lubatud või ettenähtud ulatuses:

Inimkapitali haldus ja üldised personaliandmed. 3M töötleb isikuandmeid, mis võivad sisaldada teie kontaktandmeid, sugu, sünnikuupäeva, rahvust, perekonnaseisu, sotsiaalkindlustuse numbrit või isikukoodi, teie töösuhte alguskuupäeva, haridust ja koolitust, ametinimetust ja ametiastet, osakonda ja asukohta ning teie esitatud küsitluste andmeid.

Kui see on kehtivate õigusaktidega lubatud, võib 3M teha koopia teie isikut tõendavast dokumendist, fotost või andmetest teie eelistuste ja käitumise kohta (nt Myers–Briggsi tüüpide indikaator või Insights Discovery isiklik profiil). 3M võib samuti koguda andmeid etnilise päritolu või puude kohta selleks, et jälgida 3M-i arengut seoses ülemaailmse kestliku arengu eesmärkide täitmise, töötajate ohutuse tagamise või õigusaktide kehtestatud nõuete järgimisega. Kui see kehtib teie riigis, teavitab 3M teid sellest eraldi. Te ei ole kohustatud neid andmeid esitama, välja arvatud juhul, kui 3M-il on õiguslik alus nende kogumiseks. Peale inimkapitali halduse ja üldiste personaliandmete otse teie käest kogumise võib 3M saada neid andmeid välistelt teenuseosutajatelt, nagu värbamisagentuurid või ettevõtted, mis palkavad ajutisi töötajaid.

Personalikulu andmed. 3M töötleb isikuandmeid, mis on seotud personalikulude arvestamisega, et maksta töötasu ja muid tasusid. See võib hõlmata andmeid palga, ergutustasu, aktsiaoptsioonide ja pensioni kohta, kuid samuti pangakonto andmeid, riikliku sotsiaalkindlustuse või maksukohustuslase registreerimisnumbrit ja andmeid maksude kohta, mida 3M on kohustatud sisse nõudma või kinni pidama. Peale personalikuludega seotud andmete otse teie käest kogumise võib 3M saada neid andmeid välistelt teenuseosutajatelt nagu tööjõukuluga tegelevad ettevõtted või maksuamet.

IT ja turvalisusega seotud andmed. Need võivad hõlmata kontoandmeid süsteemi sisselogimise, aja ja puudumise registreerimise kohta; teie fotot, e-posti aadressi, nime, IP-aadressi, MAC-aadressi, telefoninumbrit, IT-süsteemide ja rakenduste ühenduse ajalugu, GPS-andmeid, e-posti metaandmeid; ja andmepoliitika nõuete

rikkumise korral või sihipäraste turvatoimingute korral, mis tulenevad konkreetsest kahtlusest või asjaolust, andmeid e-posti sisu, sirvimise ajaloo ja videovalve salvestiste kohta.

Tervisega seotud andmed. Need võivad hõlmata andmeid, mida esitate seoses 3M-i tervise- ja ohutusprogrammidega. Peale selle võib 3M saada andmeid töötervishoiuteenuse pakkujatelt, tervisekindlustuselt ja valitsusasutustelt, mis tegelevad selliste tegevustega nagu töövõime hindamine, taasintegreerimise protsessid või töötervishoiu riskide neutraliseerimine.

Sugulastega seotud andmed. 3M töötleb töötaja sugulastega seotud isikuandmeid, näiteks hädaolukorra kontaktisiku andmeid, võimaliku huvide konflikti hindamiseks vajalikke andmeid, maksudega seotud andmeid või andmeid töötajatele ja nende peredele teenuste osutamise kohta (eriti juhul kui kehtivad õigusaktid nõuavad selliste teenuste kättesaadavust).

Kuidas 3M kasutab teie andmeid
3M kasutab isikuandmeid inimkapitali halduseks, personalitööks ja töötasude arvestamiseks. 3M kasutab isikuandmeid samuti ettevõttesisestel ärilistel eesmärkidel, näiteks: 3M-i ja selle tööjõu tõhus haldamine kohalikul ja ülemaailmsel tasandil; 3M-i majanduslike, äriliste ja finantshuvide kaitsmine; 3M-i IT-süsteemide ja rakenduste juurdepääsu, turvalisuse ja kaitse haldamine; kehtivate õigusaktide ja määruste järgimise tagamine; 3M-i ärisaladuse ja muu intellektuaalomandi kaitsmine ning 3M-i ja selle töötajate õiguste, omandi ja maine kaitsmine.

Inimkapitali haldus ja personalieesmärgid. 3M kasutab isikuandmeid teie töösuhte haldamiseks 3M-iga.
Eesmärgid, mis kuuluvad sellesse kategooriasse, võivad hõlmata järgmist:
• personalitöö (näiteks töötajate arvu planeerimine, värbamine, töösuhte lõpetamine, ametijärgluse planeerimine)
• organisatsiooni eesmärkide planeerimine ja arendustegevus
• haridus ja koolitus
• tulemuslikkus ja karjääri haldamine
• töötajatele teenuste osutamine, näiteks reisiteenused, Employee Assistance Program (töötaja abiprogramm), tervishoiuteenused ja muud töötaja hüvitiste programmid.

Hüvitiste eesmärgid. 3M kasutab isikuandmeid ettenähtud juhtudel hüvitiste, ergutustasude, aktsiaoptsioonide ja muude soodustuste kohaldamiseks. 3M kasutab isikuandmeid ka maksude maksmiseks, sissenõudmiseks või kinnipidamiseks, kui see on ette nähtud kohaldatavate õigusaktidega.
Eesmärgid, mis kuuluvad sellesse kategooriasse, võivad hõlmata järgmist:
• hüvitiste, personalikulude ja soodustuste planeerimine ning haldamine
• ärikulude hüvitamine • rahandusalaste ja muude õigusaktide nõuete täitmine. **3M-i ärieesmärgid.** Teine põhjus, miks 3M töötleb isikuandmeid, on ärieesmärkide saavutamine. See hõlmab järgmist: 3M-i ja selle tööjõu tõhus haldamine kohalikul ja ülemaailmsel tasandil, 3M-i majanduslike, äriliste ja finantshuvide kaitsmine, 3M-i IT-süsteemide ja rakenduste juurdepääsu, turvalisuse ja kaitse haldamine, kohaldatavate õigusaktide ja määruste järgimise tagamine, 3M-i ärisaladuse ja muu intellektuaalomandi kaitsmine ning 3M-i ja selle töötajate õiguste, omandi ja maine kaitsmine.
Eesmärgid, mis kuuluvad sellesse kategooriasse, võivad hõlmata järgmist:
• 3M-i süsteemidele, IT-vahenditele, seadmetele, omandile ja taristule juurdepääsu või nende kasutamise lubamine, võimaldamine, haldamine, turvamine, jälgimine ja lõpetamine
• äriprotsesside tõhususe hindamine ja töötaja pühendumise mõõtmine
• talitluspidevuse tagamine 3M-ist puudumise või lahkumise korral
• probleemide lahendamine (nt siserevisjonid, töötajate kaebused), rikkumisest teatamise kanalite haldamine, sisejuurdlus, auditeerimine, nõuetele vastavus (sealhulgas huvide konfliktid), riskijuhtimine ja turvalisuse eesmärgid
• kontserni tegevuskorra ja 3M-i käitumisjuhendi (Code of Conduct) järgimise kontrollimine
• ettevõttesisese suhtluse haldamine
• keskkonna seisundi ja ohutuse järelevalve ning seire
• töönõukogu ja ametiühingu nõuete täitmine
• tegelike või potentsiaalsete õiguslike nõuete koostamine, esitamine või kaitsmine
• seaduste, määruste, kohtuotsuste või muude õiguslike regulatsioonide nõuete järgimise tagamine

• välissuhtlus (nt 3M-i esindamine kongressidel või avalik-õiguslikes asutustes).

Millal 3M tohib edastada teie andmeid
3M tohib teie isikuandmeid avalikustada ainult allpool kirjeldatud eesmärgil:
• 3M tohib teie isikuandmeid esitada 3M-i muudele üksustele, sealhulgas teistes riikides asuvatele üksustele. Andmete sellisel esitamisel kasutavad 3M-i muud üksused teie andmeid viisil, mis vastab privaatsusteatisele, mistahes kohaldatavale spetsiaalsele privaatsusteatisele ning kõigile kehtivatele eraelu puutumatuse ja andmekaitse seadustele
• 3M võib jagada teie isikuandmeid ka kolmandate isikutega, kes on seotud tugiteenuste osutamisega. Näiteks ettevõtted, kes pakuvad tarkvara, mida 3M-is kasutame; ettevõtted, kes aitavad meil kaitsta 3M-i ja teie isikuandmeid; teenuseosutajad, pangad või muud finantsettevõtted, kes võimaldavad meil palka ja muid tasusid maksta; pensionipakkujad ja kindlustusseltsid seoses tervisekindlustuse plaanidega. Kolmandad isikud tohivad neile esitatud isikuandmeid kasutada ainult meie nimel teenuste osutamiseks ja peavad isikuandmeid käsitlema kõiki kehtivaid eraelu puutumatuse ja andmekaitse seadusi järgides
• 3M võib esitada teie isikuandmeid kolmandale isikule, kui oleme täiesti veendunud, et andmete edastamine on vajalik: (i) seaduse, määruse, kohtuotsuse või muu õigusliku regulatsiooni järgimiseks; (ii) pettuse, intellektuaalomandi rikkumise, meie lepingute või kokkulepete rikkumise, õigusrikkumise või 3M-i omandi muu väärkasutamise tuvastamiseks, vältimiseks ja nendele reageerimiseks; (iii) 3M-i õiguste või vara, või teie või teiste isikute tervise, ohutuse, heaolu, õiguste või vara kaitsmiseks või (iv) sarnase asjaolu ilmnemise korral. Selliste asjaolude ilmnemise korral rakendame teie isikuandmete kaitsmiseks asjakohaseid meetmeid
• 3M võib teie isikuandmeid esitada kolmandale isikule seoses 3M-i või 3M-i äriüksuse müügi, ostu, ühinemise, reorganiseerimise, likvideerimise või lõpetamisega või sarnase asjaolu tõttu. Selliste asjaolude ilmnemise korral rakendame teie isikuandmete kaitsmiseks asjakohaseid meetmeid
• 3M tohib esitada teie andmeid teie loal või teie taotlusel.

3M tohib anonüümseks muudetud andmeid või koondandmeid esitada ettevõttesiseselt ja kolmandale isikule mistahes otstarbel. Selliste andmete järgi ei ole võimalik teid individuaalselt tuvastada.

Teie isikuandmete turvalisus
3M rakendab mõistlikke kaitsemeetmeid, et tagada teie isikuandmete konfidentsiaalsus, turvalisus ja terviklikkus. Teie isikuandmed salvestatakse tavaliselt 3M-i või meie teenuseosutajate andmebaasidesse. Paljusid neist andmebaasidest hoitakse väljaspool Euroopa Majanduspiirkonda (sh USAs) asuvates serverites. 3M rakendab asjakohaseid meetmeid kas lepinguliselt või muul viisil, et tagada piisav kaitse isikuandmetele, mida edastatakse kolmandale isikule või väljapoole Euroopa Majanduspiirkonda, sealhulgas 3M-i piires.

Isikuandmete säilitamine
3M määrab teie isikuandmete säilitustähtaja järgmiste kriteeriumide järgi: (i) kõik kehtivad õigusaktidega kehtestatud nõuded andmete säilitamise kohta teatud aja jooksul; (ii) säilitustähtajad, mis on kehtestatud 3M-i dokumendis Global Records Retention Schedule (üldine andmete säilitamise kava); (iii) kõik säilitamiskohustused, mis tulenevad tegelikust või potentsiaalsest kohtuvaidlusest või õigusnõudest; (iv) asjakohaste lepingute säilitusnõuded; (v) teie 3M-iga seotud töösuhte kuupäevad; (vi) andmete tundlikkus ja (vii) andmete kogumise eesmärgid. 3M teeb kõik selleks, et tagada, et teie andmeid ei töödelda kauem, kui on vajalik esialgse eesmärgi saavutamiseks ja eespool esitatud kriteeriumide järgi kindlaks määratud tähtaja jooksul.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus
Teie isikuandmete töötlemise õiguslik alus oleneb selle töötlemise eesmärkidest. Enamiku isikuandmete kategooriate korral on õiguslikuks aluseks 3M-i õigustatud ärihuvide tagamine. Kui töötleme teiega sõlmitud töölepinguga seotud isikuandmeid, on õiguslikuks aluseks nõue, et töötlemine on vajalik lepingu täitmiseks. 3M töötleb isikuandmeid ka asjakohase juriidilise kohustuse tõttu, näiteks maksude maksmise ja tuvastamise otstarbel.

Õigustatud ärihuvidest tulenev andmetöötlus. Kui 3M töötleb isikuandmeid tulenevalt õigustatud ärihuvidest, kuuluvad nende huvide hulka: 3M-i ja selle tööjõu tõhus haldamine kohalikul ja ülemaailmsel tasandil; 3M-i majanduslike, äriliste ja finantshuvide kaitsmine; 3M-i IT-süsteemide ja rakenduste juurdepääsu, turvalisuse ja

kaitse haldamine; kehtivate õigusaktide ja määruste järgimise tagamine; 3M-i ärisaladuse ja muu intellektuaalomandi kaitsmine ning 3M-i ja selle töötajate õiguste, omandi ja maine kaitsmine.

Lepingu täitmisest tulenev andmetöötlus. 3M kasutab seda õiguslikku alust isikuandmete töötlemiseks, et tagada teiega sõlmitud töölepingu täitmine. Näiteks palgaarvestuse, kuluarvestuse, soodustuste või pensioniskeemide haldamine.

3M-i juriidilisest kohustusest tulenev andmetöötlus. Näiteid asjaoludest, mille korral 3M peab isikuandmeid töötlema juriidiliste kohustuste täitmiseks: (i) maksude ja muude riigilõivude tasumine; (ii) teie isikuandmete esitamine õiguskaitse- ja muudele valitsusasutustele, kui seda nõuavad kehtivad õigusaktid; (iii) äridokumentide säilitamine, kui seda nõuavad kohaldatavad õigusaktid ja (iv) kohtuotsuste ja muude õiguslike regulatsioonide järgimine.

Teie kui üksikisiku õigused
Euroopa Liidus kehtivate õigusaktide kohaselt on teil oma isikuandmete suhtes järgmised õigused, mida kohaldatakse vastavalt konkreetsele asjaolule: õigus tutvuda isikuandmetega, õigus isikuandmete parandamisele, õigus isikuandmete kustutamisele, õigus isikuandmete töötlemise piiramisele, õigus isikuandmete ülekandmisele ja õigus esitada vastuväiteid isikuandmete töötlemise kohta. Enamik nendest õigustest ei ole absoluutsed. Allpool on neid õigusi täpsemalt kirjeldatud ja esitatud info nende kasutamise kohta. Kui esitate taotluse oma õiguste kasutamise kohta, vastatakse teile ühe kuu jooksul, kuid 3M võib vajaduse korral seda tähtaega pikendada veel kahe kuu võrra. Kui 3M pikendab vastamistähtaega, teavitame teid sellest ühe kuu jooksul pärast teilt taotluse saamist. Oma õiguste kasutamiseks rakendage süsteemi Workday või võtke ühendust e-posti teel Privacy_EU@mmm.com.

Õigus tutvuda isikuandmetega. Te võite 3M-ilt küsida kinnitust teie isikuandmete töötlemise kohta. Samuti on teil õigus taotleda tutvumist oma isikuandmetega seoses järgmise infoga: töötlemise eesmärgid; töödeldavate isikuandmete kategooriad; teie isikuandmete vastuvõtjad või vastuvõtjate kategooriad; andmete kavandatud säilitustähtaeg (võimaluse korral) või kriteeriumid, mida kasutatakse säilitustähtaja kindlaksmääramiseks; teie õigus taotleda oma isikuandmete parandamist, kustutamist või selliste andmete töötlemise piiramist; teie õigus esitada järelevalveasutusele kaebus, kui 3M ei ole andmeid kogunud teie käest; mistahes andmed, mida omame isikuandmete allika kohta, ning kas 3M kasutab teie isikuandmeid selleks, et vastu võtta automatiseeritud andmetöötlusel põhinevaid otsuseid, millel on teile õiguslik või sarnane muu oluline mõju.

Õigus isikuandmete parandamisele. Teil on õigus 3M-ilt taotleda teie ebaõigete isikuandmete parandamist. Võttes arvesse andmete töötlemise eesmärke, võib teil samuti olla õigus nõuda teie mittetäielike isikuandmete täiendamist, sealhulgas täiendavate andmete esitamise teel.

Õigus esitada vastuväiteid isikuandmete töötlemisele, kui 3M-il on selleks õigustatud ärihuvid. Teil on õigus esitada 3M-ile vastuväide teie isikuandmete töötlemise kohta, kui neid andmeid töödeldakse 3M-i õigustatud ärihuvide kohaselt. 3M austab teie vastuväidet ja lõpetab asjakohaste isikuandmete töötlemise. Erandiks on allpool nimetatud juhtumid: (i) isikuandmete töötlemiseks on mõjuv õiguspärane põhjus, mis kaalub üles teie huvid, õigused ja vabadused, või (ii) 3M peab jätkama teie isikuandmete töötlemist õigusliku nõude koostamise, esitamise või kaitsmise eesmärgil.

Õigus piirata isikuandmete töötlemist. Teil on õigus nõuda, et 3M piiraks teie isikuandmete töötlemist järgmistel juhtudel: (i) kui vaidlustate isikuandmete õigsuse, ajavahemikuks, mis võimaldab 3M-il isikuandmete õigsust kontrollida; (ii) kui teie isikuandmete töötlemine on ebaseaduslik, kuid te ei taotle isikuandmete kustutamist, vaid taotlete, et 3M piiraks andmete kasutamist; (iii) kui 3M ei vaja teie isikuandmeid enam töötlemise eesmärkidel, kuid need on teile vajalikud õigusliku nõude koostamiseks, esitamiseks või kaitsmiseks, või (iv) kui olete esitanud vastuväite oma isikuandmete töötlemise suhtes 3M-i õigustatud ärihuvide kohaselt, siis ajavahemikuks, kuni 3M kontrollib, kas mõjuv õiguspärane põhjus kaalub üles teie huvid, õigused ja vabadused. Kui 3M piirab pärast teie taotluse esitamist teie isikuandmete töötlemist, salvestab 3M teie isikuandmeid ja töötleb neid edaspidi ainult teie nõusolekul; õigusliku nõude koostamiseks, esitamiseks või kaitsmiseks; mõne teise füüsilise või juriidilise isiku õiguste kaitsmiseks või põhjustel, mis on olulised Euroopa Liidu või liikmesriigi olulise avaliku huvi seisukohast.

3M teavitab teid samuti enne isikuandmete töötlemise piirangu lõpetamist.

Õigus isikuandmete kustutamisele. Õigust isikuandmete kustutamisele nimetatakse ka "õiguseks olla unustatud". Võite taotleda 3M-ilt teie isikuandmete kustutamist. See õigus ei ole absoluutne. 3M on kohustatud teie taotluse korral teie isikuandmed kustutama ainult järgmistel juhtudel: (i) kui teie isikuandmed ei ole enam vajalikud eesmärgil, milleks 3M neid kogus või töötles; (ii) kui 3M töötleb teie isikuandmeid teie nõusoleku alusel, kuid te võtate oma nõusoleku tagasi ja 3M-il puudub muu õiguslik alus teie isikuandmete töötlemise jätkamiseks; (iii) kui 3M töötleb teie isikuandmeid oma õigustatud ärihuvide rakendamiseks, kuid te esitate nende töötlemise suhtes vastuväite ja 3M-il puuduvad ülekaalukad õiguspärased põhjused teie isikuandmete töötlemise jätkamiseks; (iv) kui 3M on teie isikuandmeid töödelnud ebaseaduslikult, või (v) isikuandmed tuleb kustutada, et täita 3M-i suhtes kohaldatava Euroopa Liidu või liikmesriigi seadusandlusega ette nähtud juriidilist kohustust.

3M ei ole kohustatud kustutama teie isikuandmeid ulatuses, mida 3M vajab isikuandmete töötlemiseks järgmistel eesmärkidel: (i) oma sõna- ja teabevabaduse kasutamine; (ii) Euroopa Liidu või liikmesriigi, mille subjektiks on 3M, seadusandlusest tuleneva juriidilise kohustuse täitmine, või (iii) õigusliku nõude koostamine, esitamine või kaitsmine.

Isikuandmete ülekandmise õigus. Teil on õigus saada 3M-ile esitatud isikuandmeid, kui: (i) isikuandmete töötlemine põhineb teie nõusolekul või on vajalik teie ja 3M-i vahelise lepingu täitmiseks; (ii) 3M töötleb teie isikuandmeid automatiseeritud viisil ja (iii) teie taotluse täitmine ei kahjusta teiste isikute õigusi ja vabadusi. Kui teil on õigus saada selliseid isikuandmeid ja te taotlete 3M-ilt nende andmete esitamist, esitab 3M need struktureeritud, üldkasutataval ja elektroonilisel kujul.

Õigus esitada järelevalveasutusele kaebus. 3M teeb kõik endast oleneva, et tegeleda kõigi taotlustega ja lahendada kaebused, millele tema tähelepanu on juhitud. Peale selle on teil õigus esitada taotlusi või kaebusi pädevale andmekaitseasutusele. See võib olla teie asukohariigi kohtualluvuses olev järelevalveasutus või muu järelevalveasutus. 3M-i üldine pädev järelevalveasutus Euroopas on:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-post: commission@privacycommission.be
Veebileht: www.privacycommission.be

Vastutav töötleja ja tema kontaktandmed
Teie isikuandmete esmane vastutav töötleja on teie 3M-tööandja. Tööandja kontaktandmed leiate, logides sisse 3M-i süsteemi Workday ja klõpsates oma isikuprofiili vahekaardile Job (töö). Kui teil puudub juurdepääs süsteemile Workday, võite leida asjakohased kontaktandmed, võttes ühendust personalitöö infokeskusega. Ettevõte 3M on samuti selles teatises kirjeldatud andmetöötlustegevuste vastutav töötleja.
Euroopa andmekaitseametnikuga saate ühendust võtta aadressil: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-post: DPO_EU@mmm.com; telefon: +32 2 7224594.

Muudatused privaatsusteatises
Privaatsusteatist ajakohastatakse koos andmetega mistahes muudatuste kohta. Kõik muudatused kehtivad ainult isikuandmetele, mida kogume pärast privaatsusteatise postitamist.
Seda teatist muudeti viimati 2018. aasta maikuus.

Finland

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

France

GDPR EU Employee Privacy Notice

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ RELATIVE AUX DONNEES PERSONNELLES À DESTINATION DES EMPLOYÉS

Chez 3M, nous nous engageons à maintenir l'exactitude, la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles. Le présent Avis de confidentialité décrit les données que la Société 3M et ses filiales (collectivement : **3M**) collectent auprès ou à propos de vous, ainsi que la manière dont nous utilisons et partageons ces données personnelles. Cet Avis est fourni conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) de l'Union européenne et s'applique aux employés de 3M dans les États membres de l'Union européenne. Il n'a pas vocation à remplacer les autres politiques ou règles communiquées par 3M à ses employés ou des tiers en vertu d'autres lois ou réglementations ou pour certains systèmes ou applications spécifiques.

Le présent document s'applique aux activités de traitement des données par 3M s'inscrivant dans les catégories générales ci-dessous :
• gestion des Ressources Humaines de manière générale ;
• traitement de la rémunération, de la paie et des avantages ;
• formation et éducation ;
• gestion des talents ;
• sécurité et enquêtes ;
• services aux employés, y compris les aides aux déménagement communications avec le personnel ;
• technologies de l'information en général.

Le présent document présente en détail la manière dont 3M traite les données personnelles pour chacune de ces catégories et les finalités de chaque type de traitement.

Aller vers
Données personnelles collectées par 3M
Utilisation de vos données par 3M
Partage de vos données par 3M
Sécurité de vos données personnelles
Conservation des données personnelles
Base légale du traitement des données personnelles
Vos droits
Responsable du traitement des données et coordonnées
Modifications de u présent document

Données personnelles collectées par 3M
3M collecte les données personnelles que vous fournissez directement, par exemple au moment de la signature de votre contrat de travail avec 3M. Une grande partie de vos données personnelles collectées est disponible dans Workday. 3M peut également collecter des données personnelles par l'intermédiaire de ses systèmes informatiques ou de sécurité, ou auprès de tiers.

3M peut collecter et traiter les types de données personnelles suivants pendant la durée de votre contrat de travail, comme et dans les limites permises ou requises par la législation applicable :

Données de gestion RH générales : 3M traite des données personnelles pouvant inclure vos coordonnées, votre sexe, votre date de naissance, votre nationalité, votre statut marital, votre numéro de sécurité sociale ou un autre numéro d'identification national, la date de début et de fin de votre contrat de travail, votre éducation et formation, l'intitulé de votre poste et votre grade, votre service et sa localisation, et les données que vous fournissez dans le cadre d'enquêtes.

Si la législation applicable l'autorise, 3M peut collecter une copie de votre pièce d'identité, de votre permis de conduire, votre photo ou des informations sur votre profil personnel (par ex. indicateur de type Myers-Briggs ou profil personnel Insights Discovery). Si la législation applicable l'autorise 3M peut également collecter des données relatives à l'ethnicité ou au handicap afin d'assurer un suivi de sa progression vers ses objectifs de Responsabilité Sociale à l'échelle globale, ou de répondre à des obligations légales. Si tel est le cas dans votre pays, 3M vous en informera séparément. Vous n'êtes aucunement obligé(e) de fournir de telles données, sauf si 3M se fonde sur une base légale pour leur collecte.
Outre la collecte de données de gestion RH générales directement auprès de vous, 3M peut recevoir de telles données de prestataires externes, notamment des agences de recrutement ou des entreprises de travail temporaire

Données relatives à la paie : 3M traite les données personnelles relatives à ses activités de paie afin de verser les rémunérations et autres avantages. Cela peut inclure les données relatives à la paie, aux primes et aux stock options, aux retraites, ainsi que les coordonnées bancaires, le numéro de sécurité sociale ou fiscal national et les informations sur les impôts que 3M est tenue de retenir ou d'imputer. Outre la collecte de données relatives à la paie directement auprès de vous, 3M peut recevoir de telles données de prestataires externes, notamment d'entreprises de gestion de la paie ou des autorités publiques fiscales.

Données liées aux systèmes informatiques et à la sécurité : cela peut inclure les données de compte pour la connexion au système, l'enregistrement des temps de présence et absences, votre photo, adresse électronique, adresse IP, adresse MAC, numéro de téléphone, historique de connexion aux systèmes informatiques et applications, vos données GPS, les métadonnées des e-mails et, dans le cadre d'un déclenchement lié à une politique ou d'activités de sécurité ciblées résultant de soupçons ou circonstances spécifiques, le contenu de vos e-mails, votre historique de navigation et les enregistrements de vidéosurveillance.

Données d'ordre médical : cela peut inclure les données que vous fournissez dans le cadre des programmes de santé et de sécurité de 3M. En outre, 3M peut recevoir des données de prestataires de services de santé au travail, d'assurances santé et d'organismes gouvernementaux impliqués dans des activités telles que l'évaluation de l'aptitude professionnelle, les processus de retour au travail ou la lutte contre les risques professionnels

Données relatives aux proches : 3M traite des données personnelles relatives aux proches des employés, notamment les coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence, les données nécessaires pour évaluer les éventuels conflits d'intérêt, des données utilisées à des fins fiscales ou des données permettant de gérer les services offerts aux employés et à leurs familles (notamment lorsque la législation applicable impose la mise à disposition de tels services).

Utilisation de vos données par 3M
3M utilise les données personnelles à des fins de gestion du capital humain et des ressources humaines, ainsi que pour la rémunération. 3M utilise également les données personnelles à des fins de fonctionnement interne, telles que la gestion de 3M et de son personnel au niveau local et mondial, la protection des intérêts économiques, commerciaux et financiers de 3M, la gestion des accès, de la sécurité et de la protection des systèmes informatiques et applications de 3M, la conformité à la législation et aux réglementations applicables, la protection des secrets commerciaux de 3M et de ses droits de propriété intellectuelle, et la protection des droits, droits de propriété et de la réputation de 3M et de son personnel.

Données utilisées à des fins de gestion du capital humain et des ressources humaines : 3M utilise les données personnelles pour gérer votre relation de travail avec 3M.

Les finalités pouvant entrer dans cette catégorie incluent :
• la gestion du personnel (par ex. évolution des effectifs, recrutement, licenciement, planification des remplacements en cas de départs) ;
• la planification et le développement de l'organisation ;
• l'éducation et la formation ;
• la gestion de la performance et des carrières ;
• la gestion des services aux employés, notamment les services de déplacement, les services de santé et les autres programmes d'avantages pour les employés.

Données utilisées à des fins de rémunération : 3M utilise les données personnelles afin de verser les rémunérations et les primes, stock options et autres avantages, selon les cas. 3M utilise également les données personnelles pour payer, facturer ou retenir des impôts si cela est requis par les réglementations applicables.

Les finalités pouvant entrer dans cette catégorie incluent :
• la planification et la gestion de la rémunération, de la paie et des avantages ;
• les remboursements de frais professionnels ;
• le respect des obligations fiscales et statutaires autres.

Données utilisées aux fins de fonctionnement de 3M : 3M peut également être amenée à traiter des données personnelles à des fins de fonctionnement interne. Cela inclut la gestion de 3M et de son personnel au niveau local et mondial, la protection des intérêts économiques, commerciaux et financiers de 3M, la gestion des accès, de la sécurité et de la protection des systèmes informatiques et applications de 3M, la conformité à la législation et aux réglementations applicables, la protection des secrets commerciaux de 3M et de ses droits de propriété intellectuelle, et la protection des droits, droits de propriété et de la réputation de 3M et de son personnel.

Les finalités pouvant entrer dans cette catégorie incluent :
• l'autorisation, l'octroi, la gestion, la sécurisation, la surveillance et l'interdiction des accès et droits d'utilisation des systèmes, outils informatiques, installations, biens et infrastructures de 3M ;
• l'évaluation de la performance individuelle et la mesure de l'engagement du personnel ;
• la continuité des activités en cas d'absence ou de départs de 3M ;
• la résolution de problèmes (par ex. évaluations internes, doléances), la gestion des canaux d'alerte, les enquêtes internes, les audits, la conformité (y compris les conflits d'intérêts), la gestion des risques et la sécurité ;
• la surveillance de la conformité aux politiques de l'entreprise et au Code de Conduite 3M
• la gestion des communications internes ;
• le suivi et la surveillance en matière de santé et de sécurité environnementale ;
• le respect des exigences des Instances Représentatives du Personnel ou des syndicats ;
• la prise en compte, l'exercice ou la défense de droits en justice;
• le respect de la législation, des réglementations, des décisions de justice ou d'autres procédures légales ;
• la communication externe (par ex. la participation à des congrès au nom de 3M ou la représentation au sein d'organismes publics).

Partage de vos données par 3M
Les seuls partages de vos données personnelles opérés par 3M sont les suivants :
• 3M peut communiquer vos données personnelles à d'autres entités de 3M, y compris à l'étranger. Dans ce cas, ces entités 3M utiliseront vos données personnelles conformément au présent document, à toute clause de confidentialité spécifique en vigueur et à toute loi relative à la protection de la vie privée et des données personnelles applicable.

• 3M peut également partager vos données personnelles avec des tiers engagés pour des prestations de service pour son compte. Par exemple : les entreprises qui fournissent les outils logiciels utilisés au sein de 3M ; les entreprises qui participent à la protection de 3M et de vos données personnelles ; les prestataires de services, banques ou autres institutions financières qui nous permettent de payer les salaires et autres avantages ; les fonds de retraite ; et les compagnies d'assurance dans le cadre de plans d'assurance santé, les sociétés de gestion de flotte des véhicules. Nous demandons à ces tiers d'utiliser les données personnelles que nous leur transmettons uniquement pour la fourniture de services pour le compte de 3M, et de traiter ces données personnelles conformément aux lois relatives à la protection de la vie privée et des données personnelles en vigueur.

• 3M peut également partager vos données personnelles avec des tiers lorsqu'elle estime de bonne foi qu'une telle communication est nécessaire : (i) pour respecter une loi, une réglementation, une décision de justice ou autre procédure légale ; (ii) pour détecter, prévenir et lutter contre les fraudes, les violations de la propriété intellectuelle, de nos
• contrats ou accords ou encore des lois, ainsi que contre toute autre utilisation inappropriée des biens de 3M ; (iii) pour protéger les droits ou droits de propriété de 3M ainsi que la santé, la sécurité, le bien-être, les droits et les

droits de propriété de vous-même ou de tiers ; ou (iv) dans des circonstances similaires. Si un tel événement devait se produire, nous prendrions les mesures appropriées pour protéger vos données personnelles.
• 3M peut partager vos données personnelles avec des tiers en relation avec la vente, l'achat, la fusion, la réorganisation de 3M ou d'une unité commerciale de 3M allant jusqu'à la liquidation ou dissolution ; ou dans des circonstances similaires. Si un tel événement devait se produire, nous prendrions les mesures appropriées pour protéger vos données personnelles.
• 3M peut partager vos données personnelles avec votre autorisation ou à votre demande.

Nota Bene : 3M peut partager des données anonymisées ou agrégées en interne ou avec des tiers, à n'importe quelles fins. Ces informations ne permettront pas de vous identifier personnellement.

Sécurité de vos données personnelles
3M met en oeuvre les mesures raisonnables afin de protéger la sécurité, la confidentialité et l'intégrité de vos données personnelles. Vos données personnelles sont généralement stockées dans des bases de données appartenant à 3M ou gérées par les prestataires de services de 3M. Bon nombre de ces bases de données sont hébergées sur des serveurs en dehors de l'Espace économique européen, y compris aux États-Unis. 3M prend des mesures appropriées, par contrat ou autre, pour assurer la protection adéquate des données personnelles transmises à un tiers ou transférées en dehors de l'Espace économique européen, y compris dans le cadre de transferts au sein de 3M.

Conservation des données personnelles
Pour déterminer la période de conservation de vos données personnelles, 3M prend en compte les critères suivants : (i) toute obligation légale de conserver des données pendant une certaine période ; (ii) les périodes de conservation définies dans le Programme de conservation de données global de 3M ; (iii) toute obligation de conservation liée à un contentieux existant ou potentiel ou à des demandes réglementaires ; (iv) toute obligation de conservation en vertu de contrats ; (v) les dates de votre contrat de travail avec 3M ; (vi) le degré de sensibilité des données ; et (vii) les finalités de la collecte des données. 3M s'efforce de garantir que vos données ne sont pas traitées plus longtemps que nécessaire au regard des finalités d'origine et pour une période déterminée conformément aux critères exposés ci-dessus.

Bases légales du traitement des données personnelles
La base légale du traitement de vos données personnelles dépend de la finalité dudit traitement. Pour la plupart des traitements, l base légale est l'intérêt légitime de 3M. Lorsque nous traitons des données personnelles dans le cadre de votre contrat de travail, le fondement est généralement el'exécution du contrat. 3M traite également des données personnelles lorsqu'il existe une obligation légale pour ce faire, par exemple dans le cadre d'échanges avec les administrations ou la et la gestion de formalités de vérification obligatoires au regard des textes en vigueur.

Traitement sur la base des intérêts légitimes : lorsque 3M traite des données personnelles en se basant sur le fait que cela est nécessaire pour servir ses intérêts légitimes, de tels intérêts sont les suivants : la gestion de 3M et de son personnel au niveau local et mondial, la protection des intérêts économiques, commerciaux et financiers de 3M, la gestion des accès, de la sécurité et de la protection des systèmes informatiques et applications de 3M, la conformité à la législation et aux réglementations applicables, la protection des secrets commerciaux de 3M et de ses droits de propriété intellectuelle, et la protection des droits, droits de propriété et de la réputation de 3M et de son personnel.

Traitement sur la base de l'exécution d'un contrat : 3M se fonde sur cette base légale pour traiter les données personnelles nécessaires dans le cadre de la relation de travail. Par exemple : gestion de la paie, gestion des comptes de frais et gestion des plans d'avantages ou de retraites.

Traitement sur la base de l'obligation légale de 3M : les circonstances dans lesquelles 3M doit traiter des données personnelles pour se conformer à ses obligations légales peuvent inclure : (i) le paiement de taxes et autres impôts ; (ii) la transmission de vos données personnelles aux forces de l'ordre ou autres instances gouvernementales lorsque la législation applicable l'exige ; (iii) la conservation des registres imposée par la législation applicable ; et (iv) l'exécution de décisions de justice et autres procédures légales.

Vos droits
Conformément à la législation applicable dans l'Union européenne, vous disposez des droits suivants quant à vos données personnelles, qui s'appliquent différemment selon les circonstances : le droit d'accès, le droit de rectification, le droit à l'effacement, le droit de limiter le traitement, le droit à la portabilité des données et le droit d'opposition au traitement. La plupart de ces droits ne sont pas absolus. Nous décrivons ces droits en détail ci-dessous, en vous expliquant comment vous pouvez les exercer. Si vous demandez à exercer vos droits, vous recevrez une réponse dans un délai d'un mois, mais 3M peut prolonger ce délai de deux mois supplémentaires si nécessaire. Si 3M prolonge le délai de réponse, vous en serez informé(e) dans le mois suivant votre demande. Vous pouvez exercer vos droits en accédant à Workday ou en contactant : Privacy_EU@mmm.com.

Droit d'accès : vous avez le droit de demander à 3M de confirmer si elle traite vos données personnelles. Vous avez également le droit de demander à accéder à vos données personnelles ainsi qu'aux informations suivantes : les finalités du traitement ; les catégories de données personnelles traitées ; les récipiendaires ou catégories de récipiendaires de vos données personnelles ; la durée de conservation des données envisagée, si possible, ou les critères utilisés pour déterminer la période de conservation ; votre droit de réclamer la rectification ou l'effacement de vos données personnelles, ou de limiter leur traitement ; votre droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle ; toute information sur la source des données que 3M n'a pas été collectées auprès de vous ; et si 3M utilise vos données personnelles pour prendre des décisions automatisées ayant des conséquences légales ou d'autres impacts importants similaires sur vous.

Droit de rectification : vous avez le droit de demander à 3M de corriger vos données personnelles lorsqu'elles sont inexactes. Compte tenu des finalités du traitement, il se peut également que vous ayez le droit de faire compléter des données personnelles incomplètes, y compris en fournissant des informations supplémentaires.

Droit d'opposition au traitement basé sur les intérêts commerciaux légitimes de 3M : vous avez le droit de vous opposer au traitement par 3M de vos données personnelles basé sur les intérêts commerciaux légitimes de 3M. 3M respectera votre objection et cessera de traiter les données personnelles concernées, excepté si : (i) le traitement de ces données est nécessaire pour des raisons impérieuses et légitimes qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ; ou (ii) 3M a besoin de poursuivre ce traitement pour faire valoir, exercer ou défendre un droit.

Droit de limiter le traitement : vous avez le droit de demander à 3M de limiter le traitement de vos données personnelles dans les circonstances suivantes : (i) pendant la période nécessaire à 3M pour vérifier l'exactitude de vos données personnelles, si vous la contestez ; (ii) lorsque le traitement de vos données personnelles est illégal et que vous demandez à 3M d'en limiter l'utilisation, en vous opposant à leur effacement ; (iii) lorsque 3M n'a plus besoin de traiter vos données personnelles, alors que vous en avez besoin pour faire valoir, exercer et défendre un droit ; ou (iv) pendant la période nécessaire pour permettre à 3M de vérifier que le traitement est justifié par des raisons impérieuses et légitimes qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, lorsque vous vous opposez au traitement de vos données personnelles basé sur les intérêts commerciaux légitimes de 3M. Si 3M limite le traitement de vos données personnelles à votre demande, 3M continuera de stocker vos données personnelles et de les traiter uniquement avec votre accord : pour faire valoir, exercer ou défendre un droit légal ; pour protéger les droits d'une autre personne physique ou morale ; ou dans l'intérêt public de l'Union européenne ou d'un État membre.

3M vous informera avant de lever la limitation du traitement.

Droit à l'effacement des données : le droit à l'effacement des données est également appelé le « droit à l'oubli ». Vous avez le droit de demander à 3M d'effacer vos données personnelles. Ce droit n'est pas absolu. 3M est tenue d'effacer vos données personnelles à votre demande uniquement dans les circonstances suivantes : (i) si vos données personnelles ne revêtent plus aucune utilité pour les finalités de leur collecte ou de leur traitement par 3M ; (ii) si 3M traite vos données personnelles sur la base de votre consentement et que vous avez retiré celui-ci, ou lorsque 3M n'a plus aucun motif légal de continuer à traiter vos données personnelles ; (iii) si vous vous opposez au traitement de vos données personnelles par 3M pour servir ses intérêts commerciaux légitimes, et que 3M n'a aucune raison légitime prépondérante de traiter vos données personnelles ; (iv) si 3M a traité vos données

personnelles de manière illégale ; ou (v) si les données personnelles doivent être supprimées pour se conformer à une obligation légale en vertu d'une loi de l'Union européenne ou d'un État membre à laquelle 3M est assujettie. 3M n'est pas tenue d'effacer vos données personnelles dans la mesure où elle a besoin de les traiter pour : (i) exercer son droit à la liberté d'expression et d'information ; (ii) se conformer à une obligation légale en vertu d'une loi de l'Union européenne ou d'un État membre à laquelle elle est assujettie ; ou (iii) faire valoir, exercer ou défendre un droit légal.

Droit à la portabilité des données : vous avez le droit de récupérer les données personnelles fournies à 3M lorsque : (i) le traitement de ces données est basé sur votre consentement ou s'avère nécessaire pour l'exécution d'un contrat conclu entre vous et 3M ; (ii) le traitement de vos données personnelles par 3M est effectué par des moyens automatisés ; et (iii) la satisfaction de votre requête n'affecte pas les droits et libertés de tiers.
Si vous avez le droit de récupérer ces données personnelles et de les réclamer à 3M, 3M vous les fournira sous un format structuré lisible par une machine et couramment utilisé.
Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle : 3M consentira ses meilleurs efforts pour traiter toute requête ou réclamation portée à son attention. Vous avez également le droit d'adresser vos requêtes ou réclamations à l'autorité compétente en charge de la protection des données. Il peut s'agir de l'autorité de contrôle de la juridiction dont vous dépendez ou d'une autre autorité de contrôle. L'autorité de contrôle compétente pour 3M en Europe est :

Commission de la protection de la vie privée
Rue de la Presse 35, 1000 Bruxelles
Téléphone : +32 (0)2 274 4800
E-mail : commission@privacycommission.be
Site Web : www.privacycommission.be

Responsable du traitement des données et coordonnées
Le principal responsable du traitement de vos données personnelles est votre employeur 3M. Vous pouvez trouver les coordonnées de votre employeur en vous connectant au système Workday de 3M et en cliquant sur l'onglet Job dans votre profil personnel. Si vous n'êtes pas en mesure d'accéder à Workday, les coordonnées applicables peuvent également vous être transmises par le Centre d'assistance RH. La Société 3M est également un responsable du traitement pour les activités de traitement des données décrites dans le présent Avis.
Vous pouvez joindre le délégué à la protection des données en Europe à l'adresse suivante : 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgique ; e-mail : DPO_EU@mmm.com ; téléphone : +32 2 7224594.

Modifications de cet Avis de confidentialité
Le présent document sera maintenu à jour et les informations concernant toute modification importante seront publiées. Les modifications ne s'appliqueront qu'aux données personnelles collectées après publication de la nouvelle version.

La dernière révision du présent document date de mai 2018.

19. Nutzungs- und Datenschutzbedingungen des von 3M genutzten Bewerbermanagementsystems

Gemäß den Vorgaben der Art. 13,14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.
Hinweis: Diese Website-spezifische Bestimmungen ändern und/oder ergänzen die Allgemeinen Website-Bestimmungen der 3M in Deutschland, jedoch nur in Bezug auf die 3M Website, auf welcher sie erscheint.
Bitte lesen Sie die folgenden Nutzungsbedingungen sorgfältig durch. Sie müssen den Bedingungen der Vereinbarung zustimmen, um ein Konto zu erstellen. Sie können nur dann auf diese Website zugreifen, sie nutzen und sich auf eine Position bei 3M bewerben, wenn Sie die Nutzungsbedingungen akzeptieren und erfüllen.
Falls Sie die Nutzungsbedingungen nicht akzeptieren, sollten Sie die Website verlassen und auf ihr keine Angaben machen. Soweit gesetzlich zulässig, können von Ihnen in Ihrer Online-Bewerbung gemachte wesentliche Falschangaben zur Folge haben, dass (1) Sie im Auswahlverfahren für eine Position bei 3M nicht berücksichtigt werden oder (2) Ihr Beschäftigungsverhältnis mit 3M gekündigt wird, falls die Falschangaben die Grundlage des Beschäftigungsverhältnisses beeinträchtigen.

20. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

3M Deutschland GmbH
Carl-Schurz-Str. 1
41453 Neuss

21. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

3M Deutschland GmbH
Carl-Schurz-Str. 1
41453 Neuss
ge-datenschutz@mmm.com
02131-14 0

22. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG sowie gegebenenfalls Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.
Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 10 dieser Nutzungs- und Datenschutzbedingungen).
Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

23. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung,

Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.
Sie stimmen zu, keine sensiblen personenbezogenen Daten zur Unterstützung Ihrer Bewerbung oder als Teil Ihres persönlichen Profils in dem Bewerbermanagementsystem Workday anzugeben, sofern dies nicht eindeutig angefordert wird. Sensible personenbezogene Daten umfassen u. a.: Rasse oder ethnische Herkunft, politische Ansichten, Religion oder Weltanschauung, Religions-, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit sowie Informationen in Hinblick auf Gesundheit, genetischen Code, Abhängigkeiten oder Sexualleben sowie Daten in Bezug auf Verurteilungen, Verfügungen über Strafmaßnahmen, Bußgelder und andere Urteile, die aus Gerichtsverfahren oder Verwaltungsvorgängen hervorgehen.
Durch Eingabe Ihrer personenbezogenen Daten in das Bewerbermanagementsystem Workday akzeptieren Sie, dass diese Daten an 3M und beauftragte Dritte übermittelt werden.

24. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über ihren Internet Browser übermitteln.
Über Ihren Internet-Browser an 3M mitgeteilte Daten
3M darf Daten sammeln, die 3M über Ihren Internetbrowser automatisch mitgeteilt werden. Dazu gehören in der Regel die IP-Adresse Ihres Internetanbieters, der Name Ihres Betriebssystems (beispielsweise Windows® oder Macintosh®) sowie Name und Version Ihres Browsers (beispielsweise Internet Explorer® und Firefox®). Welche Daten 3M automatisch zugehen, hängt von den Einstellungsdaten Ihres Browsers ab. Wenn Sie wissen möchten, welche Daten Ihr Browser übermittelt oder wie Sie die Browsereinstellung ändern können, empfehlen wir einen Blick in die Browseranleitung.

25. ÜBERMITTLUNG UND SPEICHERUNG DER DATEN

Die von Ihnen auf dieser Website mitgeteilten Bewerbungs- und sonstigen Daten werden vertraulich behandelt und von 3M ausschließlich im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwendet.
Sie können jederzeit auf Ihre Daten zugreifen und diese korrigieren.
Sofern gesetzlich nichts anderes bestimmt ist, gibt 3M Ihre Daten mit der Verpflichtung zur Geheimhaltung nur an solche Fremdunternehmen weiter, die für 3M Bewerbungsverfahren durchführen, unterstützen- oder 3M Personal zur Verfügung stellen, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 4 dieses Datenschutzinformationsblatts dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet.
Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.
Im Sinne dieser Nutzungsbedingungen bedeutet "3M" die Firma 3M Deutschland GmbH und deren Verbundunternehmen weltweit. Der Begriff "Daten" schließt die von Ihnen auf dieser Website zur Verfügung gestellten "personenbezogenen Daten" ein.
Auf die von Ihnen übermittelten Daten haben nur jene Beschäftigten von 3M Zugriff, die mit dem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren befasst sind. Durch die Übermittlung von Daten an 3M über diese Website erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass 3M diese Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Bewertungs- und Einstellungsverfahren verwenden darf. Dazu gehören:
• die Weitergabe der Daten an Führungskräfte und Vorgesetzte von 3M sowie weiteren Personen, die den jeweiligen Auswahlprozess abwickeln und unterstützen;
• die Verwendung der Daten zur Prüfung Ihrer Eignung für eine Position bei 3M;
• die Kommunikation mit Ihnen bezüglich eines Vorstellungsgesprächs per Telefon, E-Mail, SMS oder Messaging-Anwendung, auch über Anwendungen von Drittanbietern und Chatbots;
• die Auswertung Ihrer Informationen für eine Position, auch durch den Einsatz von Dritten und künstlicher Intelligenz;
• die Weitergabe der Daten an Führungskräfte oder Vorgesetzte von 3M, die möglicherweise aktuell oder zukünftig eine Ihrer Qualifikation entsprechende Position zu besetzen haben. Das schließt die Weitergabe an Führungskräfte oder Vorgesetzte bei Verbundunternehmen von 3M weltweit ein;
• die Übertragung und Speicherung Ihrer Daten an ein sicheres bzw. in einem sicheren Datenzentrum in den USA, das von einem von 3M ausgewählten Fremdunternehmen betrieben wird;
• in dem Fall, dass Ihnen ein Arbeitsplatzangebot unterbreitet wird, die mögliche Weitergabe Ihrer Daten an ein Fremdunternehmen, das 3M beim Einstellungsverfahren zuarbeitet;
• die Verwendung Ihrer Daten zwecks Erfüllung der gesetzlichen Bewerbungs- und Personalmeldepflichten.
Einige dieser Dienste könnten automatisiert sein, was bedeutet, dass Entscheidungen über Ihre Bewerbung mit Hilfe automatisierter Mittel getroffen werden könnten. Automatisierte Ergebnisse werden in Verbindung mit und nicht anstelle von menschlichem Urteilsvermögen betrachtet.
Unter bestimmten Umständen, unter denen Sie nach geltendem Recht das Recht haben, können Sie: (a) eine Entscheidung überprüfen zu lassen, die Ihrer Meinung nach mit Hilfe automatisierter Mittel über Ihre Bewerbung getroffen wurde;

(b) Ihren Standpunkt darlegen; und/oder
(c) die Entscheidung anfechten.

26. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Mit der Einreichung ihrer Bewerbung willigen sie ausdrücklich ein, dass 3M ihre Daten für höchstens 7 (sieben) Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) der entsprechenden Position speichern darf, damit Sie künftig durch 3M über freie Stellen informiert werden können, die Ihrer Qualifikation möglicherweise entsprechen. Für den Fall, dass Sie sich auf mehrere Positionen beworben haben, wird immer diejenige Bewerbung gelöscht, dessen Bewerbungsverfahren vor 7 (sieben) Monaten abgeschlossen wurde. Mit dem Zeitpunkt der Löschung der letzten Bewerbung werden auch die verbleibenden Daten in Ihrem allgemeinen Bewerberprofil gelöscht. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

27. STELLEN-ALERTS

Zusätzlich zu Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit einen Stellen-Alert einzurichten, sodass Sie automatisch über neue Vakanzen bei 3M informiert werden, die Ihren Suchpräferenzen entsprechen.
Möchten Sie diesen Stellen-Alert nicht mehr erhalten, so können Sie diesen eigenständig in Ihrem Bewerberprofil löschen. Melden Sie sich dazu in dem Bewerbermanagementsystem Workday an, klicken Sie anschließend auf Stellen-Alerts, verwalten und anschließend löschen.

28. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.
Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

29. ZUGRIFF, ÄNDERUNG UND LÖSCHUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Sie können die uns auf der Website übermittelten personenbezogenen Daten jederzeit selbst kontrollieren oder ändern. Falls sich Ihre 3M mitgeteilten personenbezogenen Daten ändern, nehmen Sie diese Änderungen bitte zeitnah vor, damit sie bei der Bewerbung berücksichtigt werden können.
Folgende Daten können eigenständig geändert werden: Land, Vorname, Familienpräfix/Namenszusatz, Familienname, Straße, Postleitzahl, Ort, Telefonnummer, E-Mail-Adresse. Öffnen Sie dazu das Bewerbermanagementsystem Workday. Hier können Sie sich am oberen rechten Bildschirmrand „Anmelden“. Melden Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse und Ihrem Kennwort an. Passen Sie dann in Ihrem Profil Ihre Daten entsprechend an.
Wenn die Änderung weiterer Daten (Quelle, Angaben zur Berufserfahrung inkl. Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsfragen) gewünscht ist, kontaktieren Sie bitte folgende Adresse Privacy_EU@mmm.com.
Wenn Sie Ihre Bewerbung im System zurückziehen, ändert sich lediglich der Status Ihrer Bewerbung. Ihre Bewerbung bleibt mit aktualisiertem Status sichtbar.

Falls Sie darüber hinaus Ihre personenbezogenen Daten noch vor dem Ende der oben beschriebenen Standard-Speicherdauer entfernen möchten, können Sie die Löschung manuell beantragen. Bitte beachten Sie dazu die genannte gesetzliche Mindestspeicherdauer in Ziffer 8. Hierzu wenden Sie sich bitte per E-Mail an Privacy_EU@mmm.com. So werden sämtliche personenbezogenen Daten, auch sämtliche noch aktiven Bewerbungsunterlagen gelöscht.

30. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

31. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

32. LINKS ZU WEBSEITEN DRITTER

Die Webseiten von 3M können Links zu Webseiten enthalten, welche nicht durch 3M betrieben werden. Betrachten Sie bitte Links, die Ihnen 3M zu solchen Webseiten ermöglicht, als eine reine Gefälligkeit. Diese Links bedeuten nicht, dass 3M sich die Webseiten Dritter oder deren Inhalte zu eigen macht oder zu deren Betreibern in einer Beziehung steht. 3M kontrolliert den Inhalt dieser Webseiten nicht und ist nicht für deren Inhalt, deren Sicherheit oder deren Datenschutzpraxis verantwortlich. Wir bitten Sie deshalb dringend, die Datenschutzrichtlinien, welche Sie auf den entsprechenden Webseiten vorfinden, zu lesen, bevor Sie diese Website besuchen oder bevor Sie personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

33. SONSTIGES: COOKIES, WEB TRENDS, GOOGLE ANALYTICS, GOOGLE ADWORDS, SOZIALE NETZWERKE ETC.

Sie finden die Angaben hierfür unter den allgemein gültigen Datenschutz und Cookie-Einstellungen oben in der Website.

34. HAFTUNGSAUSSCHLUSS

3M ist bestrebt, auf dieser Website aktuelle und zutreffende Angaben zu machen. Soweit gesetzlich zulässig, übernimmt 3M für die Richtigkeit, Aktualität oder Vollständigkeit der gemachten Angaben jedoch keinerlei Gewähr. 3M übernimmt keine Haftung für Personen- oder Sachschäden, die daraus herrühren, dass Sie auf diese Website zugreifen oder nicht zugreifen können, oder daraus, dass Sie sich auf Angaben auf dieser Website verlassen.

35. ÄNDERUNGEN DER NUTZUNGS- UND DATENSCHUTZREGELUNGEN

3M behält sich vor, diese Nutzungsbedingungen unangekündigt dadurch zu ändern, dass auf dieser Website eine überarbeitete Fassung eingestellt wird. Die geänderten Nutzungsbedingungen finden nur auf jene Daten Anwendung, die 3M nach Einstellung der überarbeiteten Fassung erhebt.

36. FRAGEN

Fragen zur Nutzung dieser Website richten Sie bitte an 3mgscpoland@mmm.com.

Diese Richtlinie gültig ab 20.6.2022 und ersetzt die Version vom 19.05.2016.

Greece

GDPR EU Employee Privacy Notice

ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Στην 3M δεσμευόμαστε για την τήρηση της ακρίβειας, της εμπιστευτικότητας και της ασφάλειας των προσωπικών πληροφοριών σας. Στην παρούσα Δήλωση Απορρήτου περιγράφονται οι προσωπικές πληροφορίες που η Εταιρεία 3M και οι συνδεδεμένες εταιρείες αυτής (από κοινού: **3M**) συλλέγουν από ή για εσάς, τον τρόπο χρήσης τους και σε ποιούς κοινοποιούμε αυτές τις προσωπικές πληροφορίες. Η παρούσα παρέχεται σύμφωνα με

το Γενικό Κανονισμό περί Προστασίας των Δεδομένων της ΕΕ (GDPR) και ισχύει για τους εργαζόμενους της 3M στα Κράτη-Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Δεν προορίζεται για την αντικατάσταση άλλων δηλώσεων που παρέχονται από την 3M σε εργαζόμενους ή άλλους, σύμφωνα με άλλους νόμους ή κανονισμούς ή για συγκεκριμένα συστήματα ή εφαρμογές. Εάν απαιτούνται πρόσθετες ή διαφορετικές δηλώσεις όσον αφορά ένα συγκεκριμένο σύστημα ή μια εφαρμογή, θα παράσχουμε αυτές τις δηλώσεις ξεχωριστά.

Η παρούσα Δήλωση Απορρήτου καλύπτει τις δραστηριότητες επεξεργασίας δεδομένων της 3M στις παρακάτω γενικές κατηγορίες:
• γενική διαχείριση ανθρώπινων πόρων και ανθρώπινου κεφαλαίου,
• επεξεργασία αμοιβών, μισθοδοσίας και επιδομάτων,
• κατάρτιση και εκπαίδευση,
• διαχείριση ταλέντων,
• ασφάλεια και έρευνες,
• υπηρεσίες εργαζόμενων, συμπεριλαμβανομένων των μεταθέσεων,
• επικοινωνίες εργατικού δυναμικού,
• γενικά θέματα πληροφορικής.

Η παρούσα Δήλωση Απορρήτου περιέχει πληροφορίες σχετικά τον τρόπο και το λόγο για τους οποίους η 3M επεξεργάζεται προσωπικές πληροφορίες σε αυτές τις γενικές κατηγορίες.

Μετάβαση σε
Προσωπικές Πληροφορίες που συλλέγει η 3M
Πώς η 3M χρησιμοποιεί τις πληροφορίες σας
Περιπτώσεις κοινοποίησης των πληροφοριών σας από την 3M
Ασφάλεια των Προσωπικών Πληροφοριών σας
Διατήρηση Προσωπικών Πληροφοριών
Νόμιμη βάση για την επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών
Τα Ατομικά σας δικαιώματα
Υπεύθυνος Επεξεργασίας και στοιχεία επικοινωνίας
Αλλαγές στην παρούσα Δήλωση Απορρήτου

Προσωπικές Πληροφορίες που συλλέγει η 3M
Η 3M συλλέγει προσωπικές πληροφορίες που παρέχετε απευθείας, π.χ. όταν συνάπτετε σύμβαση εργασίας με την 3M. Ένα σημαντικό μέρος των προσωπικών πληροφοριών σας που συλλέγονται είναι διαθέσιμο στο Workday. Η 3M ενδέχεται να συλλέγει επίσης προσωπικές πληροφορίες μέσω των συστημάτων πληροφορικής και ασφάλειάς της ή από τρίτους.

Η 3M ενδέχεται να συλλέγει και να επεξεργάζεται τις παρακάτω κατηγορίες προσωπικών πληροφοριών κατά τη διάρκεια της εργασίας σας, όπως και στον βαθμό που επιτρέπεται ή απαιτείται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας:

Η επικοινωνία μαζί σας σχετικά με μια συνέντευξη μπορεί να γίνει μέσω τηλεφώνου, email, SMS ή εφαρμογής ανταλλαγής μηνυμάτων, μεταξύ άλλων μέσω εφαρμογών τρίτων και chatbots.

Δεδομένα Διαχείρισης Ανθρώπινου Κεφαλαίου και εν γένει Ανθρώπινου Δυναμικού: Η 3M επεξεργάζεται προσωπικές πληροφορίες που ενδέχεται να περιλαμβάνουν τα στοιχεία επικοινωνίας, το φύλο, την ημερομηνία γέννησης, την εθνικότητα, την οικογενειακή κατάσταση, τον αριθμό κοινωνικής ασφάλισης ή άλλο αριθμό ταυτότητας, την ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την εργασιακή θέση και βαθμίδα, το τμήμα και την τοποθεσία σας, καθώς και δεδομένα ερευνών στις οποίες λαμβάνετε μέρος. Εάν επιτρέπεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, η 3M ενδέχεται να συλλέξει αντίγραφο της ταυτότητάς σας, της φωτογραφίας σας ή πληροφοριών σχετικά με τις προτιμήσεις και τις συμπεριφορές σας (π.χ. δείκτες τύπου Myers-Briggs ή προσωπικό προφίλ Insights Discovery). Η 3M ενδέχεται επίσης να συλλέγει δεδομένα που αφορούν εθνοτική καταγωγή ή κατάσταση αναπηρίας, προκειμένου να παρακολουθεί την πρόοδό της προς την επίτευξη διεθνών στόχων βιωσιμότητας, να διασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζόμενων ή να πληροί τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις. Εάν αυτό ισχύει στη χώρα σας, η 3M θα σας ενημερώνει γι' αυτό ξεχωριστά. Δεν

υποχρεούστε να παράσχετε αυτές τις πληροφορίες, εκτός εάν υπάρχει νομική βάση που επιτρέπει στην 3M να τις συλλέξει.

Εκτός από τη συλλογή δεδομένων διαχείρισης ανθρωπίνου κεφαλαίου και γενικών δεδομένων ανθρωπίνων πόρων απευθείας από εσάς, η 3M ενδέχεται να τα συλλέγει από εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών, όπως πρακτορεία προσλήψεων ή εταιρείες που απασχολούν προσωρινά εργαζόμενους.

Ορισμένες από τις υπηρεσίες θα μπορούσαν να είναι αυτοματοποιημένες, πράγμα το οποίο σημαίνει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται σχετικά με την εφαρμογή σας χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα. Τα αυτοματοποιημένα αποτελέσματα εξετάζονται παράλληλα με, και όχι αντί, για την ανθρώπινη κρίση.
Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπου έχετε το δικαίωμα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, μπορείτε: (α) να ζητήσετε από κάποιον να επανεξετάσει μια απόφαση που πιστεύετε ότι μπορεί να έχει ληφθεί σχετικά με την αίτησή σας χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα, (β) εκφράστε την άποψή σας και/ή (γ) να αμφισβητήσετε την απόφαση.

Δεδομένα μισθοδοσίας: Η 3M επεξεργάζεται προσωπικές πληροφορίες που αφορούν τις δραστηριότητες μισθοδοσίας, για την καταβολή αμοιβών και άλλων επιδομάτων. Αυτές ενδέχεται να περιλαμβάνουν δεδομένα σχετικά με τις αμοιβές, πληρωμές κινήτρων/απόδοσης και δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, συντάξεις καθώς και στοιχεία τραπεζικών λογαριασμών, αριθμό εθνικής κοινωνικής ασφάλισης ή αριθμό φορολογικού μητρώου, καθώς και πληροφορίες για φόρους που υποχρεούται να χρεώνει ή να παρακρατεί η 3M. Εκτός από τη συλλογή δεδομένων μισθοδοσίας απευθείας από εσάς, η 3M ενδέχεται να τα συλλέγει από εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών, όπως εταιρείες μισθοδοσίας ή φορολογικές αρχές.

Δεδομένα πληροφορικής και ασφάλειας: Αυτά ενδέχεται να περιλαμβάνουν δεδομένα λογαριασμού για σύνδεση σε σύστημα, καταχώριση χρόνου και απουσιών, τη φωτογραφία σας, τη διεύθυνση e-mail, το όνομα, τη διεύθυνση IP, τη διεύθυνση MAC, τον αριθμό τηλεφώνου, το ιστορικό σύνδεσης στα συστήματα πληροφορικής και εφαρμογές, τα δεδομένα GPS, τα μεταδεδομένα e-mail και, σε περίπτωση ενεργοποίησης πολιτικής ή στοχευμένων δραστηριοτήτων ασφάλειας που προκύπτουν από συγκεκριμένες υποψίες ή συνθήκες, το περιεχόμενο e-mail, το ιστορικό περιήγησης και πλάνα από κλειστό τηλεοπτικό κύκλωμα.

Δεδομένα υγείας: Αυτά ενδέχεται να περιλαμβάνουν δεδομένα που παρέχετε σχετικά με τα προγράμματα υγείας και ασφάλειας της 3M. Επιπροσθέτως, η 3M ενδέχεται να λαμβάνει δεδομένα από παρόχους υπηρεσιών υγείας στο χώρο εργασίας, ασφαλιστές υγείας και κρατικούς φορείς που εμπλέκονται σε δραστηριότητες όπως η αξιολόγηση της ικανότητας για εργασία, οι διαδικασίες επανένταξης ή η αντιμετώπιση επαγγελματικών κινδύνων για την υγεία.

Δεδομένα από συγγενείς: Η 3M επεξεργάζεται προσωπικές πληροφορίες από συγγενείς των εργαζόμενων, όπως στοιχεία επικοινωνίας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, πληροφορίες που απαιτούνται για την αξιολόγηση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, πληροφορίες για φορολογικούς σκοπούς ή πληροφορίες για τη διαχείριση υπηρεσιών στους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους (ιδιαίτερα όταν η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει τη διαθεσιμότητα αυτών των υπηρεσιών).

Πώς η 3M χρησιμοποιεί τις πληροφορίες σας

Η 3M χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες για σκοπούς διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου, ανθρωπίνων πόρων και αμοιβών. Η 3M χρησιμοποιεί επίσης προσωπικές πληροφορίες για εσωτερικούς επιχειρηματικούς σκοπούς, όπως η αποδοτική διοίκηση της 3M και του εργατικού δυναμικού της σε τοπικό και διεθνές επίπεδο, η προστασία των οικονομικών και εμπορικών συμφερόντων της 3M, η διαχείριση της πρόσβασης, της ασφάλειας και της προστασίας των συστημάτων και εφαρμογών πληροφορικής της 3M, η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, η διαφύλαξη των εμπορικών μυστικών της 3M και λοιπής πνευματικής ιδιοκτησίας και η προστασία των δικαιωμάτων, της ιδιοκτησίας και της φήμης της 3M και του εργατικού δυναμικού της.

Για Σκοπούς της Διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου και ανθρώπινων πόρων: Η 3M χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες για τη διαχείριση της εργασιακής σχέσης σας με την 3M.

Οι σκοποί που εμπίπτουν στη συγκεκριμένη κατηγορία περιλαμβάνουν τους εξής:
• στελέχωση (π.χ. σχεδιασμός αριθμού προσωπικού, προσλήψεις, απολύσεις, σχεδιασμός διαδοχής)
• οργανωτικός σχεδιασμός και ανάπτυξη,
• κατάρτιση και εκπαίδευση,
• διαχείριση απόδοσης και καριέρας,
• διαχείριση υπηρεσιών προς τους εργαζόμενους, όπως ταξιδιωτικές υπηρεσίες, το Πρόγραμμα
• Συνδρομής Εργαζομένων (Employee Assistance Program), υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης και λοιπά προγράμματα παροχών εργαζομένων.

Για Σκοπούς Αμοιβών: Η 3M χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες για την καταβολή αποζημιώσεων και πληρωμών κινήτρων, μετοχών και άλλων επιδομάτων, όπου ισχύει. Η 3M χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες για την καταβολή αμοιβών και πληρωμών κινήτρων/απόδοσης, προαίρεσης μετοχών και άλλων παροχών, όπου υπάρχουν.
Οι σκοποί που εμπίπτουν στη συγκεκριμένη κατηγορία μπορεί να περιλαμβάνουν τους εξής:
• σχεδιασμός και διαχείριση αμοιβών, μισθοδοσίας και παροχών,
• απόδοση επιχειρηματικών εξόδων,
• συμμόρφωση με οικονομικές και άλλου είδους νομικές απαιτήσεις.

Επιχειρηματικοί σκοποί της 3M: Άλλος ένας λόγος για τον οποίο η 3M χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες αφορά τους επιχειρηματικούς σκοπού της. Αυτοί περιλαμβάνουν την αποδοτική διοίκηση της 3M και του εργατικού δυναμικού της σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο, την προστασία των οικονομικών και εμπορικών συμφερόντων της 3M, τη διαχείριση της πρόσβασης, της ασφάλειας και της προστασίας των συστημάτων και εφαρμογών πληροφορικής της 3M, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς, τη διαφύλαξη των εμπορικών μυστικών της 3M και λοιπής πνευματικής ιδιοκτησίας και την προστασία των δικαιωμάτων, της ιδιοκτησίας και της φήμης της 3M και του εργατικού δυναμικού της.
Οι σκοποί που εμπίπτουν στη συγκεκριμένη κατηγορία περιλαμβάνουν τους εξής:
• εξουσιοδότηση, χορήγηση, διαχείριση, διασφάλιση, παρακολούθηση και διακοπή της πρόσβασης ή χρήσης των συστημάτων, των εργαλείων πληροφορικής, των εγκαταστάσεων, της ιδιοκτησίας και της υποδομής της 3M;
• αξιολόγηση αποτελεσματικότητας επιχειρηματικών διαδικασιών και τη μέτρηση της δέσμευσης των εργαζόμενων,
• διασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας στην περίπτωση απουσιών ή αποχωρήσεων από την 3M,
• επίλυση προβλημάτων (π.χ. εσωτερικοί έλεγχοι, παράπονα), διαχείριση καναλιών εσωτερικού συναγερμού,εσωτερικές έρευνες, έλεγχοι, συμμόρφωση (συμπεριλαμβανομένων των συγκρούσεων συμφερόντων), διαχείριση κινδύνων και σκοπούς ασφάλειας,
• παρακολούθηση συμμόρφωσης με τις εταιρικές πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας της 3M,
• διαχείριση εσωτερικών επικοινωνιών,
• παρακολούθηση και επίβλεψη περιβαλλοντικής υγείας και ασφάλειας,
• συμμόρφωση με απαιτήσεις σχετικά με τα συμβούλια εργαζομένων ή συνδικαλιστικών σωματείων,
• θεμελίωση, άσκηση ή υπεράσπιση έναντι υπαρκτών ή πιθανών μελλοντικών νομικών απαιτήσεων,
• διασφάλιση συμμόρφωσης με νόμους, κανονισμούς, δικαστικά εντάλματα ή άλλες νομικές διεργασίες.
• Εξωτερικές επικοινωνίες (π.χ. συμμετοχή σε συνέδρια εκ μέρους της 3M ή εκπροσώπηση ενώπιον δημόσιων φορέων).

Πότε μπορεί η 3M να κοινοποιήσει τις Πληροφορίες Σας

Η 3M δεν θα κοινοποιεί τις προσωπικές πληροφορίες σας, εκτός από τις περιπτώσεις που περιγράφονται εδώ:
• Η 3M μπορεί να μοιράζεται τις προσωπικές σας πληροφορίες με άλλες εταιρείες της 3M, συμπεριλαμβανομένων όσων εδρεύουν σε άλλες χώρες. Όταν προβαίνουμε σε τέτοιου είδους κοινοποιήσεις, οι εταιρείες της 3M θα χρησιμοποιήσουν τις πληροφορίες σας με τρόπο σύμφωνο με την παρούσα Δήλωση Απορρήτου, τυχόν ισχύουσες ειδικές δηλώσεις απορρήτου και όλους τους ισχύοντες νόμους για την προστασία του απορρήτου και των δεδομένων.

• Η 3M ενδέχεται επίσης να μοιράζεται τις προσωπικές σας πληροφορίες με τρίτα μέρη με τα οποία συνεργάζεται για την παροχή σε αυτήν υπηρεσιών υποστήριξης . Παραδείγματα περιλαμβάνουν εταιρείες που παρέχουν εργαλεία λογισμικού τα οποία

• χρησιμοποιούμε στην 3M, εταιρείες που μας βοηθούν να προστατεύουμε την 3M και τις προσωπικές πληροφορίες σας, παρόχους υπηρεσιών, τράπεζες ή άλλες οικονομικές εταιρείες που μας επιτρέπουν να καταβάλλουμε το μισθό σας και άλλα επιδόματα, παρόχους συνταξιοδοτικών προγραμμάτων και ασφαλιστικές εταιρείες, σε σχέση με προγράμματα ασφάλισης υγείας. Αυτά τα τρίτα μέρη απαιτείται να χρησιμοποιούν τις προσωπικές πληροφορίες που μοιραζόμαστε με αυτά μόνο για να εκτελούν υπηρεσίες για λογαριασμό μας και να επεξεργάζονται τις προσωπικές σας πληροφορίες συμμορφούμενα με όλους τους εφαρμοστέους νόμους για την προστασίαςτου απορρήτου και των δεδομένων.
• Η 3M μπορεί επίσης να μοιράζεται τις προσωπικές σας πληροφορίες με τρίτα μέρη, όταν θεωρεί καλόπιστα ότι η συγκεκριμένη κοινοποίηση είναι απαραίτητη: (i) για τη συμμόρφωση με ένα νόμο, κανονισμό, δικαστική εντολή ή άλλη νομική διαδικασία, (ii) για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την απόκριση σε απάτες, παραβιάσεις πνευματικής ιδιοκτησίας, αθέτηση των συμβάσεων ή συμφωνιών μας, παράβαση του νόμου ή άλλη κατάχρηση της ιδιοκτησίας της 3M, (iii) για την προστασία των δικαιωμάτων ή της ιδιοκτησίας της 3M ή της υγείας, της ασφάλειας, της ευημερίας, των δικαιωμάτων ή της ιδιοκτησίας σας ή άλλων ή (iv) υπό παρόμοιες συνθήκες. Εάν λάβει χώρα ένα τέτοιο γεγονός , θα λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για να προστατεύουμε τις προσωπικές σας πληροφορίες.
• Η 3M μπορεί να μοιραστεί τις προσωπικές πληροφορίες σας με τρίτα μέρη σχετικά με την πώληση, την αγορά, τη συγχώνευση, την αναδιοργάνωση, την εκκαθάριση ή τη λύση της 3M ή μιας επιχειρησιακής μονάδας της 3M, ή υπό παρόμοιες περιστάσεις. Εάν λάβει χώρα ένα τέτοιο γεγονός , θα λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για να προστατεύουμε τις προσωπικές σας πληροφορίες.
• Η 3M ενδέχεται να μοιράζεται τις πληροφορίες σας με την άδειά σας ή κατόπιν αιτήματός σας.

Η 3M ενδέχεται να μοιράζεται ανωνυμοποιημένες ή συγκεντρωτικές πληροφορίες εσωτερικά και με τρίτα μέρη, για οποιονδήποτε σκοπό. Αυτές οι πληροφορίες δεν θα σας ταυτοποιούν προσωπικά.

Ασφάλεια των Προσωπικών Πληροφοριών σας
Η 3M διατηρεί εύλογα μέτρα προκειμένου να προστατεύσει την εμπιστευτικότητα, την ασφάλεια και την ακεραιότητα των προσωπικών σας πληροφοριών. Οι προσωπικές πληροφορίες σας θα αποθηκεύονται γενικά στις βάσεις δεδομένων της 3M ή σε βάσεις δεδομένων που διατηρούν οι πάροχοι υπηρεσιών της 3M. Πολλές από αυτές τις βάσεις δεδομένων αποθηκεύονται σε διακομιστές που βρίσκονται εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συμπεριλαμβανομένων των Ηνωμένων Πολιτειών. Η 3M λαμβάνει κατάλληλα μέτρα, συνάπτοντας συμβάσεις ή με άλλους τρόπους, για να παρέχει επαρκή προστασία στις προσωπικές πληροφορίες που κοινοποιούνται σε τρίτο μέρος ή διαβιβάζονται εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συμπεριλαμβανομένων των διαβιβάσεων εντός της 3M.

Διατήρηση Προσωπικών Πληροφοριών
Για τον καθορισμό της χρονικής περιόδου κατά την οποία θα διατηρούνται οι προσωπικές πληροφορίες σας, η 3M λαμβάνει υπόψη κριτήρια όπως τα εξής: (i) τυχόν ισχύουσες νομικές υποχρεώσεις σχετικά με τη διατήρηση των πληροφοριών για συγκεκριμένη χρονική περίοδο, (ii) τις περιόδους διατήρησης που ορίζονται στο Παγκόσμιο Πρόγραμμα Διατήρησης Αρχείων της 3M, (iii) τυχόν υποχρεώσεις διατήρησης που σχετίζονται με υφιστάμενο ή πιθανό δικαστική διαφορά ή αιτήματα ρυθμιστικών αρχών, (iv) τυχόν απαιτήσεις διατήρησης σε αντίστοιχες συμφωνίες, (v) τις ημερομηνίες της εργασιακής σας σχέσης με την 3M, (vi) την ευαισθησία των πληροφοριών και (vii) τους σκοπούς για τους οποίους συλλέχθηκαν οι πληροφορίες. Η 3M προσπαθεί να διασφαλίζει ότι τα δεδομένα σας τυγχάνουν επεξεργασίας μόνο για το διάστημα που είναι απαραίτητο για την επίτευξη του αρχικού σκοπού και για περίοδο που καθορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω κριτήρια.

Νόμιμη βάση για την επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών
Η νόμιμη βάση της επεξεργασίας των προσωπικών πληροφοριών σας από την 3M εξαρτάται από τους σκοπούς της επεξεργασίας. Για τις περισσότερες κατηγορίες προσωπικών πληροφοριών, η νόμιμη βάση είναι ότι η επεξεργασία είναι αναγκαία για τους σκοπούς των εννόμων επιχειρηματικών συμφερόντων της 3M. Όταν επεξεργαζόμαστε προσωπικές πληροφορίες σε σχέση με μια σύμβαση εργασίας μαζί σας, νόμιμη βάση αποτελεί το γεγονός ότι η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης. Η 3M επεξεργάζεται επίσης προσωπικές πληροφορίες με νόμιμη βάση ότι έχει νομική υποχρέωση να το πράττει, για παράδειγμα, για σκοπούς καταβολής φόρων και ταυτοποίησης.

Επεξεργασία με βάση έννομο επιχειρηματικό συμφέρον: Όπου η 3M επεξεργάζεται προσωπικές πληροφορίες βάσει της αναγκαιότητας της επεξεργασίας για τους σκοπούς των έννομων επιχειρηματικών συμφερόντων της, αυτά τα συμφέροντα αφορούν την αποδοτική διοίκηση της 3M και του εργατικού δυναμικού της σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο, την προστασία των οικονομικών και εμπορικών συμφερόντων της 3M, τη διαχείριση της πρόσβασης, της ασφάλειας και της προστασίας των συστημάτων και εφαρμογών πληροφορικής της 3M, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς, τη διαφύλαξη των εμπορικών μυστικών της 3M και λοιπής πνευματικής ιδιοκτησίας και την προστασία των δικαιωμάτων, της ιδιοκτησίας και της φήμης της 3M και του εργατικού δυναμικού της.

Επεξεργασία με βάση την εκτέλεση μιας σύμβασης: Η 3M χρησιμοποιεί αυτή τη νομική βάση όταν επεξεργάζεται προσωπικές πληροφορίες απαραίτητες για τη λειτουργία της στα πλαίσια σύμβασης απασχόλησης μαζί σας. Παραδείγματα περιλαμβάνουν τη διαχείριση μισθοδοσίας, τη διαχείριση λογαριασμών δαπανών και τη διαχείριση προγραμμάτων παροχών ή συνταξιοδοτικών προγραμμάτων.

Επεξεργασία όταν η 3M τελεί υπό αντίστοιχη νομική υποχρέωση: Παραδείγματα περιστάσεων κατά τις οποίες η 3M οφείλει να επεξεργαστεί προσωπικά δεδομένα για να συμμορφωθεί με τις νομικές υποχρεώσεις της ενδέχεται να περιλαμβάνουν τα εξής: (i) καταβολή φόρων και άλλων κρατικών εισφορών, (ii) παροχή των προσωπικών πληροφοριών σας στις αρχές επιβολής του νόμου και άλλους κυβερνητικούς φορείς, όταν απαιτείται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, (iii) διατήρηση επιχειρηματικών αρχείων που απαιτείται να διατηρηθούν βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και (iv) συμμόρφωση με δικαστικές εντολές ή άλλες νομικές διαδικασίες.

Ατομικά δικαιώματα
Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία στην Ευρωπαϊκή Ένωση, έχετε τα ακόλουθα δικαιώματα σχετικά με τις προσωπικές πληροφορίες σας, τα οποία ισχύουν διαφορετικά σε αντίστοιχα διαφορετικές συνθήκες: δικαίωμα πρόσβασης, δικαίωμα διόρθωσης, δικαίωμα διαγραφής, δικαίωμα περιορισμού επεξεργασίας, δικαίωμα φορητότητας δεδομένων και δικαίωμα εναντίωσης στην επεξεργασία. Τα περισσότερα από τα παραπάνω δικαιώματα δεν είναι απόλυτα. Αυτά τα δικαιώματα και πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο άσκησής τους περιγράφονται λεπτομερέστερα παρακάτω. Εάν υποβάλλετε ένα αίτημα για άσκηση των

δικαιωμάτων σας, θα λάβετε απάντηση σε αυτό εντός ενός μήνα, αλλά η 3M μπορεί να παρατείνει αυτό το διάστημα κατά δύο πρόσθετους μήνες, εάν χρειαστεί. Σε περίπτωση που η 3M παρατείνει την περίοδο απόκρισης, θα ενημερωθείτε εντός ενός μήνα από το αίτημά σας. Μπορείτε να ασκήσετε τα δικαιώματά σας μέσω του Workday ή επικοινωνώντας στη διεύθυνση e-mail Privacy_EU@mmm.com.

Δικαίωμα πρόσβασης: Μπορείτε να ζητήσετε από την 3M να επιβεβαιώσει εάν προσωπικές πληροφορίες σας υπόκεινται σε επεξεργασία. Έχετε επίσης το δικαίωμα να ζητήσετε πρόσβαση στις προσωπικές πληροφορίες σας και στις παρακάτω πληροφορίες: τους σκοπούς της επεξεργασίας, τις κατηγορίες των προσωπικών πληροφοριών που επεξεργαζόμαστε, τους παραλήπτες ή τις κατηγορίες παραληπτών των προσωπικών πληροφοριών σας, την προβλεπόμενη περίοδο διατήρησης των πληροφοριών, όπου είναι εφικτό ή τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για να καθοριστεί η περίοδος διατήρησης, το δικαίωμά σας να ζητήσετε διόρθωση ή διαγραφή των προσωπικών πληροφοριών σας ή περιορισμό της επεξεργασίας αυτών, το δικαίωμά σας να υποβάλλετε καταγγελία σε εποπτική αρχή, σε περίπτωση που η 3M δεν έχει συλλέξει τα δεδομένα από εσάς, τυχόν πληροφορίες που είναι διαθέσιμες σχετικά με την προέλευση των προσωπικών πληροφοριών και κατά πόσο η 3M χρησιμοποιεί τις προσωπικές πληροφορίες σας για να λάβει σε τυχόν αυτοματοποιημένες αποφάσεις που έχουν νομικές ή άλλες, παρόμοιες, σημαντικές συνέπειες για εσάς.

Δικαίωμα διόρθωσης: Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε από την 3M να διορθώσει τις προσωπικές πληροφορίες σας, σε περίπτωση που είναι ανακριβείς. Λαμβάνοντας υπόψη τους σκοπούς της επεξεργασίας, ενδέχεται να έχετε επίσης το δικαίωμα να ζητήσετε από την 3M να συμπληρώσει ατελείς προσωπικές πληροφορίες για εσάς, συμπεριλαμβανομένης μεταξύ άλλων μέσω της παροχής συμπληρωματικών πληροφοριών.

Δικαίωμα εναντίωσης στην επεξεργασία για τα έννομα επιχειρηματικά συμφέροντα της 3M: Έχετε το δικαίωμα ναεναντιωθείτε στην επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας από την 3M, όταν τα δεδομένα υποβάλλονται σε επεξεργασία με νόμιμη βάση τα έννομα επιχειρηματικά συμφέροντα της 3M. Η 3M θα κάνει δεκτή την εναντίωσή σας και θα διακόψει την επεξεργασία των αντίστοιχων προσωπικών πληροφοριών, εκτός

εάν: (i) υπάρχουν επιτακτικοί νόμιμοι λόγοι για την επεξεργασία που υπερτερούν των συμφερόντων, των δικαιωμάτων και των

ελευθεριών σας ή (ii) η 3M χρειάζεται να συνεχίσει την επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας για τη θεμελίωση, την άσκηση ή την υπεράσπιση έναντι νομικής αξίωσης.

Δικαίωμα περιορισμού της επεξεργασίας: Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε από την 3M να περιορίσει την επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας, στις παρακάτω περιπτώσεις: (i) για το χρονικό διάστημα που χρειάζεται η 3M προκειμένου να επαληθεύσει την ακρίβεια των προσωπικών πληροφοριών σας, όταν αμφισβητείτε την ακρίβειά τους, (ii) όταν η επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας είναι παράνομη και αντιτίθεστε στη διαγραφή των πληροφοριών, ζητώντας αντίθετα από την 3M να περιορίσει τη χρήση τους, (iii) όταν η 3M δεν χρειάζεται πλέον τις προσωπικές πληροφορίες σας για τους σκοπούς της επεξεργασίας, αλλά εσείς χρειάζεστε τα δεδομένα για τη θεμελίωση, την άσκηση ή την υπεράσπιση μιας νομικής αξίωσης ή (iv) για το χρονικό διάστημα που χρειάζεται η 3M προκειμένου να επαληθεύσει ότι διαθέτει επιτακτικούς νόμιμους λόγους για την επεξεργασία, που υπερτερούν των συμφερόντων, των δικαιωμάτων και των ελευθεριών σας, όταν εναντιώνεστε στην επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας για τα έννομα επιχειρηματικά συμφέροντα της 3M. Εάν κατόπιν του αιτήματός σας, η 3M περιορίσει την επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας, θα αποθηκεύσει τις προσωπικές πληροφορίες σας και θα τις υποβάλλει σε επεξεργασία μόνο κατόπιν συγκατάθεσής σας, για τη θεμελίωση την άσκηση ή την υπεράσπιση νομικής αξίωσης, για την προστασία των δικαιωμάτων άλλου φυσικού ή νομικού προσώπου ή για λόγους σημαντικού δημόσιου συμφέροντος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή Κράτους-Μέλους.
Η 3M θα σας ενημερώσει επίσης προτού άρει τον περιορισμό της επεξεργασίας.

Δικαίωμα διαγραφής: Το δικαίωμα διαγραφής είναι επίσης γνωστό και ως «δικαίωμα στη λήθη». Μπορείτε να ζητήσετε από την 3M να διαγράψει τις προσωπικές πληροφορίες σας. Αυτό το δικαίωμα δεν είναι απόλυτο. Η 3M υποχρεούται να διαγράψει τις προσωπικές πληροφορίες σας κατόπιν αιτήματός σας μόνο στις παρακάτω περιπτώσεις: (i) όταν οι προσωπικές πληροφορίες σας δεν είναι πλέον απαραίτητες για τους σκοπούς για τους οποίους τις συνέλεξε ή τις επεξεργάστηκε η 3M, (ii) εάν η 3M επεξεργάζεται τις προσωπικές πληροφορίες σας με βάση τη συγκατάθεσή σας, εσείς ανακαλέσετε τη συγκατάθεσή σας και δεν υπάρχει άλλος νόμιμος λόγος προκειμένου η 3M να συνεχίσει την επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας, (iii) εάν η 3M επεξεργάζεται τις προσωπικές πληροφορίες σας για τα έννομα επιχειρηματικά συμφέροντά της, εσείς εναντιωθείτε

στην επεξεργασία και δεν υπάρχουν νόμιμοι λόγοι που υπερτερούν προκειμένου η 3M να συνεχίσει την επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας, (iv) εάν η 3M έχει επεξεργαστεί τις προσωπικές πληροφορίες σας παράνομα ή (v) εάν οι προσωπικές πληροφορίες πρέπει να διαγραφούν για συμμόρφωση με μια νομική υποχρέωση βάσει της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Κράτους-Μέλους στην οποία υπόκειται η 3M.

Η 3M δεν υποχρεούται να διαγράψει τις προσωπικές πληροφορίες σας, στο μέτρο που χρειάζεται να τις επεξεργαστεί προκειμένου: (i) να ασκεί το δικαίωμα ελευθερίας της έκφρασης και πληροφόρησης, (ii) να συμμορφώνεται με μια νομική υποχρέωση βάσει της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή ενός Κράτους-Μέλους στην οποία υπόκειται η 3M ή (iii) να θεμελιώνει, να ασκεί ή να υπερασπίζεται μια νομική αξίωση.

Δικαίωμα φορητότητας δεδομένων: Έχετε το δικαίωμα να λαμβάνετε τις προσωπικές πληροφορίες που έχετε παράσχει στην 3M, όταν: (i) η επεξεργασία των πληροφοριών σας βασίζεται στη συγκατάθεσή σας ή είναι απαραίτητη για την εκτέλεση μας σύμβασης ανάμεσα σε εσάς και την 3M, (ii) η επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών σας από την 3M διενεργείται με αυτοματοποιημένα μέσα και (iii) η συμμόρφωση με το αίτημά σας δεν θα επηρεάσει αρνητικά τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των άλλων.
Εάν έχετε το δικαίωμα να λάβετε αυτές τις προσωπικές πληροφορίες και ζητήσετε από την 3M να σας τις παράσχει, η 3M θα σας τις παράσχει σε μορφή δομημένη, ευρέως διαδεδομένη και αναγνώσιμη από συσκευή.

Δικαίωμα υποβολής καταγγελίας σε εποπτική αρχή: Η 3M θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια προκειμένου να αντιμετωπίσει και να επιλύσει οποιοδήποτε αίτημα ή καταγγελία της υποβάλλεται. Επιπροσθέτως, έχετε το δικαίωμα να απευθυνθείτε στην αρμόδια αρχή προστασίας δεδομένων με αιτήματα ή καταγγελίες. Αυτή η αρχή

μπορεί να είναι η εποπτική αρχή στη δικαιοδοσία του τόπου διαμονής σας ή άλλη εποπτική αρχή. Η γενική αρμόδια εποπτική αρχή για την 3M στην Ευρώπη είναι η εξής:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Τηλέφωνο: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Διαδικτυακός τόπος: www.privacycommission.be

Υπεύθυνος Επεξεργασίας και στοιχεία επικοινωνίας
Ο βασικός υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων για τις προσωπικές πληροφορίες σας είναι η 3M η οποία είναι ο εργοδότης σας. Μπορείτε να βρείτε τα στοιχεία επικοινωνίας του εργοδότη σας, αφού συνδεθείτε στο σύστημα Workday της 3M και κάνοντας κλικ στην καρτέλα «Job» (Εργασία) στο προσωπικό προφίλ σας. Εάν δεν μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση στο Workday, μπορείτε να μάθετε τα αντίστοιχα στοιχεία επικοινωνίας επικοινωνώντας με το Κέντρο Βοήθειας Ανθρωπίνων Πόρων. Η Εταιρεία 3M αποτελεί και αυτή υπεύθυνο επεξεργασίας για τις δραστηριότητες επεξεργασίας δεδομένων που περιγράφονται στην παρούσα δήλωση.

Μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον ευρωπαϊκό υπεύθυνο προστασίας δεδομένων στη διεύθυνση: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com, τηλέφωνο: +32 2 7224594.

Αλλαγές στην παρούσα Δήλωση Απορρήτου
Η παρούσα Δήλωση Απορρήτου θα παραμένει ενημερωμένη, μαζί με πληροφορίες για τυχόν ουσιαστικές αλλαγές. Οποιεσδήποτε τροποποιήσεις θα ισχύουν μόνο για τις προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται μετά την ανάρτησή τους.

Η παρούσα Δήλωση αναθεωρήθηκε τελευταία τον Μάιο του 2018.

Guatemala

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Honduras

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta

información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Hong Kong

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under

conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelp2@mmm.com**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelp2@mmm.com

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelp2@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelp2@mmm.com**.

Hungary

GDPR EU Employee Privacy Notice

ALKALMAZOTTI ADATVÉDELMI ÉRTESÍTÉS

A 3M elkötelezett amellett, hogy megőrizze az Ön személyes adatainak a pontosságát, titkosságát és biztonságát. A jelen Adatvédelemi értesítés leírja azokat a személyes adatokat, amelyeket a 3M és a partnerei (együttesen: **3M**) összegyűjtenek Öntől vagy Önről, illetve azt, hogy miként használják fel ezeket a személyes adatokat és kikkel osztják meg őket. Az értesítést az európai általános adatvédelmi rendeletnek (GDPR) megfelelően biztosítjuk, és a 3M minden alkalmazottjára vonatkozik az Európai Unió tagállamaiban. Nem helyettesíti az egyéb törvényeknek vagy szabályozásoknak megfelelően vagy adott rendszerekre vagy alkalmazásokra vonatkozóan a 3M által az alkalmazottak vagy mások számára kiadott egyéb értesítéseket. Ha egy adott rendszer vagy alkalmazás esetében további közlésekre van szükség, akkor ezeket a közléseke külön biztosítjuk.
A jelen Adatvédelemi értesítés a következő általános kategóriákban vonatkozik a 3M adatfeldolgozási tevékenységeire:
• általános emberierőforrás-gazdálkodás és emberitőke-gazdálkodás;
• kompenzációfeldolgozás, bérszámfejtés és juttatások;
• képzés és oktatás;
• tehetséggondozás;
• biztonság és vizsgálatok;
• alkalmazotti szolgáltatások, az áthelyezéseket is beleértve;
• munkaerő-kommunikáció;
• általános információtechnológia.

A jelen Adatvédelemi értesítés részletezi, hogy a 3M miért és hogyan dolgozza fel a személyes adatokat ezekben az általános kategóriákban.

_____

Ugrás ide:
A 3M által összegyűjtött személyes adatok
Hogyan használja fel a 3M az Ön adatait?
Mikor osztja meg a 3M az Ön adatait?
A személyes adatok biztonsága
A személyes adatok megőrzése
Törvényes alap a személyes adatok feldolgozására
Az Ön egyéni jogai
Adatkezelő és kapcsolatfelvételi információk
A jelen Adatvédelemi értesítés módosításai

A 3M által összegyűjtött személyes adatok
A 3M közvetlenül gyűjti össze az Ön által megadott személyes adatokat, például amikor megköti munkavállalói szerződését a 3M-mel. Az összegyűjtött személyes adatok egy fontos része elérhető a Workday rendszerből. A 3M gyűjthet személyes adatokat az informatikai és biztonsági rendszerein, illetve harmadik feleken keresztül is. A 3M az Ön foglalkoztatása során összegyűjtheti és feldolgozhatja a következő típusú személyes adatokat a vonatkozó törvények által megengedett vagy megkövetelt módon és mértékben:

Emberitőke-gazdálkodási és általános emberierőforrás-adatok: A 3M feldolgozza az Ön olyan személyes adatait amelyek tartalmazhatják a nemét, születési idejét, állampolgárságát, családi állapotát, társadalombiztosítási számát vagy egyéb országos azonosítószámát, a munkaviszony kezdetét, az oktatási és képzési adatait, a munkakörét és -besorolását, részlegét és helyét, valamint az Ön által megadott felmérési adatokat.

Ha a vonatkozó jogszabályok megengedik, a 3M begyűjti az Ön személyazonosító igazolványának másolatát, a képét vagy az Ön preferenciáira és viselkedésére vonatkozó információkat (pl. Myers–Briggs-típusú mutató vagy Insights Discovery-személyprofil). A 3M az etnikai vagy rokkantsági státuszra vonatkozó adatokat is gyűjthet, annak érdekében, hogy nyomon kövesse a 3M előrehaladását a globális fenntarthatósági célok elérésében, a munkavállalók biztonságának biztosítása vagy a vonatkozó jogszabályi követelmények betartása érdekében. Ha ez a helyzet az Ön országában, a 3M erről külön tájékoztatja Önt. Ön nem köteles ezt az információt megadni, hacsak nincs jogi alapja annak, hogy a 3M összegyűjtse.
Az Öntől közvetlenül összegyűjtött emberitőke-gazdálkodási és általános emberi erőforrásokra vonatkozó adatok összegyűjtése mellett a 3M külső szolgáltatóktól is begyűjtheti ezeket az információkat, például toborzási ügynökségek vagy ideiglenes munkavállalókat foglalkoztató vállalatok.

Bérszámfejtési adatok: A 3M feldolgozza a bérszámfejtéssel kapcsolatos személyes adatokat a kompenzáció és egyéb juttatások kifizetésére. Idetartozhatnak a fizetéssel, az ösztönző kifizetésekkel és a részvényopciókkal, a nyugdíjakkal, valamint a bankszámlaadatokkal, társadalombiztosítási vagy adószámokkal, és az olyan adókkal kapcsolatos információkat, amelyeket a 3M köteles felszámítani vagy visszatartani. Az Öntől közvetlenül összegyűjtött bérszámfejtési adatok mellett a 3M a külső szolgáltatóktól is gyűjthet ilyen adatokat (például. bérszámfejtési vállalatok vagy adóhatóságok).

Információtechnológiai és biztonsági adatok: Idetartozhatnak a rendszerbe történő bejelentkezéshez használt fiókadatok, az idő és a távollét regisztrációja, az Ön fényképe, az e-mail-cím, a név, az IP-cím, a MAC-cím, a telefonszám, az informatikai rendszerekre és alkalmazásokra vonatkozó csatlakozáselőzmények, a GPS-adatok, az e-mail-metaadatok, valamint konkrét gyanú vagy körülmények következtében létrejövő szabályzatalkalmazást kiváltó események vagy célzott biztonsági tevékenységek esetén az e-mailek tartalma, a böngészési előzmények és a zártláncú televíziós felvételek.

Egészséggel kapcsolatos adatok: Ide tartozhatnak azok az adatok, amelyeket Ön ad meg a 3M egészségügyi és balesetvédelmi programjaival kapcsolatban. Ezenkívül a 3M adatokat kaphat foglalkoztatási egészségügyi szolgáltatóktól, egészségügyi biztosítóktól és olyan kormányszervektől, amelyek olyan tevékenységekben vesznek részt, mint a munkaképesség felmérése, a reintegrációs folyamatok vagy a munkahelyi egészségügyi kockázatok ellensúlyozása.

Rokonoktól származó adatok: A 3M feldolgozza a munkavállalók rokonaitól származó személyes adatokat, például a vészhelyzeti elérhetőségeket, az esetleges összeférhetetlenségek kiértékeléséhez szükséges információkat, az adózási célú információkat vagy az alkalmazottaknak és családtagjaiknak nyújtott szolgáltatások ügyintézéséhez szükséges információkat (különösen akkor, amikor az alkalmazandó jog biztosítja az ilyen szolgáltatások elérhetőségét).

Hogyan használja fel a 3M az Ön adatait?
A 3M a személyes adatokat felhasználja emberitőke-gazdálkodási és emberi erőforrásokkal kapcsolatos célokra, valamint kompenzációs célokra. A 3M belső üzleti célokra is felhasználja a személyes adatokat, például a 3M és a munkaerejének hatékony kezelése helyi és globális szinten, a 3M gazdasági, kereskedelmi és pénzügyi érdekeinek védelme, a 3M informatikai rendszereinek és alkalmazásainak hozzáférés-kezelése, biztonsága és védelme, a vonatkozó törvények és szabályozások szerinti megfelelőség biztosítása, a 3M üzleti titkainak és egyéb szellemi tulajdonjogainak védelme, valamint a 3M és munkaereje jogainak, tulajdonának és hírnevének védelme.

Emberitőke-gazdálkodási és emberi erőforrásokkal kapcsolatos célok: A 3M felhasználja a személyes adatokat az Ön 3M-mel létesített munkaviszonyának kezelésére.

Ebbe a kategóriába tartozhatnak a következők célok:
• személyzet (például létszámtervezés, toborzás, felmondás, utánpótlástervezés)
• szervezeti tervezés és fejlesztés;
• oktatás és képzés;
• teljesítmény- és karriermenedzsment;
• szolgáltatások biztosítása az alkalmazottak részére, például az utazási szolgáltatások, az Alkalmazott-támogatás program, az egészségügyi szolgáltatások és egyéb alkalmazotti juttatási programok.

• Kommunikáció Önnel egy interjúval kapcsolatban telefonon, e-mailben, szöveges/SMS-ben vagy üzenetküldő alkalmazáson keresztül, beleértve a harmadik féltől származó alkalmazásokat és chatbotokat is.

E szolgáltatások némelyike automatizált lehet, ami azt jelenti, hogy az alkalmazással kapcsolatos döntéseket automatizált eszközökkel hozzák meg. Az automatizált eredményeket a rendszer az emberi megítéléssel párhuzamosan veszi figyelembe, nem pedig helyette. Bizonyos körülmények között, amikor az alkalmazandó törvények alapján jogosult arra, hogy: (a) valaki felülvizsgáljon egy olyan határozatot, amelyről úgy gondolja, hogy a kérelmével kapcsolatban automatizált eszközökkel hoztak; (b) kifejezi álláspontját; és/vagy c) megtámadja a határozatot.

Kompenzációs célok: A 3M a személyes adatokat felhasználja kompenzációk és ösztönzők, részvényopciók és egyéb juttatások kifizetésére, ha van ilyen. A 3M továbbá felhasználja a személyes adatokat az adók kifizetésére, felszámítására vagy visszatartására, ha azt a vonatkozó szabályozások előírják.
Ebbe a kategóriába tartozhatnak a következők célok:
• kompenzáció, bérszámfejtés és juttatások tervezése és ügyintézése;

• az üzleti kiadások megtérítése;

• a pénzügyi és egyéb jogszabályi követelmények teljesítése.

A 3M üzleti céljai: A 3M a személyes adatokat saját üzleti céljaira is felhasználja. Ezek közé tartozik a 3M és a munkaerejének hatékony kezelése helyi és globális szinten, a 3M gazdasági, kereskedelmi és pénzügyi érdekeinek védelme, a 3M informatikai rendszereinek és alkalmazásainak hozzáférés-kezelése, biztonsága és védelme, a vonatkozó törvények és szabályozások szerinti megfelelőség biztosítása, a 3M üzleti titkainak és egyéb szellemi tulajdonjogainak védelme, valamint a 3M és munkaereje jogainak, tulajdonának és hírnevének védelme.
Ebbe a kategóriába tartozhatnak a következők célok:
• a 3M rendszereihez, informatikai eszközeihez, létesítményeihez, tulajdonához és infrastruktúrájához való hozzáférés és ezek használatánakengedélyezése, megadása, kezelése, biztosítása, felügyelete és megszüntetése;
• az üzleti folyamatok hatékonyságának értékelése és az alkalmazotti szerepvállalás mérése;
• az üzletmenet folytonosságának biztosítása távollét vagy a 3M-től történő távozás esetén;
• problémamegoldás (pl. belső felülvizsgálatok, sérelmek), visszaélés-jelentési csatornák kezelése, belső vizsgálatok, auditálás, megfelelőség
(beleértve az összeférhetetlenségeket is), kockázatkezelés és biztonsági célok;
• a vállalati szabályzatok és a 3M Magatartási Kódex szerinti megfelelőség felügyelete;
• a belső kommunikáció kezelése;
• környezeti egészségügyi és balesetvédelmi ellenőrzések és felügyelet;
• üzemi tanácsok vagy a szakszervezetek találkozóinak követelményei;
• a tényleges vagy lehetséges jogi követelések kialakítása, gyakorlása vagy védelme;
• törvények, rendeletek, bírósági végzések vagy egyéb jogi eljárások szerinti megfelelőség biztosítása.
• Külső kommunikáció (pl. részvétel konferenciákon a 3M nevében vagy képviselet közjogi szervekben).

Mikor osztja meg a 3M az Ön adatait?
A 3M nem adja tovább az Ön személyes adatait, kivéve az itt leírt eseteket:
• A 3M megoszthatja az Ön személyes adatait más 3M üzleti egységekkel, beleértve a más országban lévőket. Ilyenkor az említett 3M üzleti egységek kizárólag annak a célnak megfelelően használják fel az adatait, amely célra az adatok eredeti összegyűjtése történt és csak jelen Adatvédelemi értesítés, illetve a vonatkozó speciális adatvédelmi nyilatkozatokkal, a vonatkozó országos és adatvédelmi jogszabályokkal összhangban teszik azt.
• A 3M olyan harmadik felekkel is megoszthatja az Ön személyes adatait, amelyeket azzal bízunk meg, hogy támogatási szolgáltatást nyújtsanak számunkra. Ide tartozhatnak az olyan vállalatok, amelyek a 3M-en belül használt szoftvereszközöket biztosítanak; olyan vállalatok, amelyek segítenek megvédeni a 3M-et és az Ön személyes adatait; szolgáltatók, bankok vagy más pénzügyi vállalatok, amelyek lehetővé teszik, hogy kifizessük a fizetéseket és az egyéb juttatásokat; nyugdíjszolgáltatók; és a biztosítótársaságok az egészségbiztosítási csomagok tekintetében. Ezek a harmadik felek kötelesek az általunk átadott személyes adatokat kizárólag a megbízásunkból nyújtott szolgáltatások teljesítésére használni, valamint az Ön személyes adatait minden vonatkozó adatvédelmi és magánélethez fűződő törvénynek megfelelően kezelni.

• A 3M megoszthatja az Ön személyes adatait harmadik felekkel, amikor jóhiszeműen úgy gondolja, hogy a továbbadásra szükség van: (i) törvények, szabályozások, bírósági határozatok és egyéb jogi eljárások betartása; (ii) a következők észlelése, megelőzése és kezelése: csalás, szellemi tulajdon megsértése, szerződéseink és megállapodásaink megsértése, törvények megsértése vagy a 3M tulajdonának visszaélésszerű használata; (iii) a 3M jogainak vagy tulajdonának a védelme, az Ön vagy mások egészségének, biztonságának, jólétének, jogainak vagy tulajdonának védelme; (iv) hasonló körülmények között. Ilyen esetekben megfelelő lépéseket teszünk az Ön személyes adatainak védelme érdekében.
• A 3M megoszthatja az Ön személyes adatait harmadik felekkel a 3M vagy egy 3M üzleti egység eladása, megvásárlása, összeolvadása, átszervezése, felszámolása vagy feloszlatása kapcsán, illetve hasonló körülmények esetén. Ilyen esetekben megfelelő lépéseket teszünk az Ön személyes adatainak védelme érdekében.
• A 3M az Ön kérésére vagy külön engedélyével megoszthatja az Ön személyes adatait.

A 3M bármilyen célból megoszthat névtelenített vagy aggregált adatokat belsőleg és harmadik felekkel is. Az ilyen információk nem alkalmasak az Ön személyazonosságának megállapítására.

A személyes adatok biztonsága
A 3M minden ésszerű óvintézkedést megtesz, hogy védje az Ön személyes adatainak titkosságát, biztonságát és sértetlenségét. Személyes adatait általában saját adatbázisainkban vagy a 3M szolgáltatói által fenntartott adatbázisokban tároljuk. Ezen adatbázisok közül sokat az Európai Gazdasági Térségen kívül, többek között az Egyesült Államokban található szervereken tároljuk. A 3M megteszi a megfelelő lépéseket, hogy szerződéssel vagy másképpen biztosítsa az Ön személyes adatainak védelmét, amennyiben ezeket az adatokat harmadik féllel közli, illetve az Európai Gazdasági Térségen kívülre továbbítja, beleértve a 3M-en belüli továbbítást is.

A személyes adatok megőrzése
A személyes adatok megőrzési időtartamának meghatározásához a 3M olyan szempontokat vesz figyelembe, mint a következők: (i) minden olyan jogi követelmény amely előírja bizonyos adatok megőrzését bizonyos ideig, (ii) a 3M Globális adatmegőrzési ütemtervében előírt megőrzési időtartamok, (iii) megőrzési kötelezettségek aktuális vagy potenciális peres eljárással vagy szabályozóhatósági kérelmekkel kapcsolatban, (iv) a vonatkozó megállapodásokban szereplő megőrzési követelmények, (v) az Ön és a 3M között fennálló munkaviszony dátumai, (vi) az adatok érzékenysége, (vii) az adatok összegyűjtésének célja. A 3M törekszik arra, hogy az adatok feldolgozása ne legyen hosszabb az eredeti cél eléréséhez szükségesnél, és ne tartson tovább a fentiekben előírt követelmények által meghatározott időtartamnál.

Törvényes alap a személyes adatok feldolgozására
A törvényes alap az Ön személyes adatainak feldolgozására a feldolgozás céljától függ. A személyes adatok legtöbb kategóriája esetében az a törvényes alap, hogy a feldolgozásra szükség van a 3M törvényes üzleti érdekeihez. Amikor egy Önnel kötött munkaviszonnyal kapcsolatban dolgozunk fel személyes adatokat, a törvényes alap az, hogy a feldolgozásra szükség van a szerződés teljesítése céljából. A 3M továbbá jogszabályi kötelezettség alapján is feldolgozza a személyes adatokat, például adófizetés és azonosítás céljából.

Törvényes üzleti érdekek alapján végzett feldolgozás: A 3M azon az alapon is felhasználja a személyes adatokat, hogy erre szükség van a törvényes üzleti érdekeihez, például a 3M és a munkaerejének hatékony kezelése helyi és globális szinten, a 3M gazdasági, kereskedelmi és pénzügyi érdekeinek védelme, a 3M informatikai rendszereinek és alkalmazásainak hozzáférés-kezelése, biztonsága és védelme, a vonatkozó törvények és szabályozások szerinti megfelelőség biztosítása, a 3M üzleti titkainak és egyéb szellemi tulajdonjogainak védelme, valamint a 3M és munkaereje jogainak, tulajdonának és hírnevének védelme.

Szerződés teljesítése alapján végzett feldolgozás: A 3M ezt a jogalapot használja a személyes adatok feldolgozására, amikor erre szükség van az Önnel kötött munkaszerződés teljesítéséhez. Ide tartozik a bérszámfejtés kezelése, a költségszámlák kezelése és a juttatási vagy nyugdíjtervek kezelése.

A 3M jogi kötelezettsége miatt végzett feldolgozás: Példák olyan esetekre, amikor a 3M-nek el kell végeznie a személyes adatok feldolgozását, hogy eleget tegyen valamely jogi kötelességének: (i) adók és egyéb kormányzati díjak megfizetése; (ii) az Ön személyes adatainak biztosítása bűnüldöző szervek és egyéb kormányszervek

részére, amikor ezt a vonatkozó törvények megkövetelik; (iii) üzleti feljegyzések megőrzése a vonatkozó törvények által meghatározott ideig; (iv) bírósági határozatok vagy egyéb jogi eljárások betartása.

Az Ön egyéni jogai
Az Európai Unió vonatkozó törvényeinek megfelelően ennek a következőkhöz van joga az Ön személyes adataira vonatkozóan (előfordulhat, hogy ezek eltérő körülmények között eltérő módon alkalmazandók): hozzáférési jog, a helyesbítéshez való jog, a törléshez való jog, a feldolgozás korlátozásához való jog, az adatok mozgathatóságáról való jog és a tiltakozáshoz való jog. Ezen jogok többsége nem abszolút. Az alábbiakban részletesebben leírjuk ezeket a jogokat, és információkat biztosítunk arra vonatkozóan, hogy miként gyakorolhatja őket. Ha joggyakorlásra vonatkozó kérelmet küld nekünk, 1 hónapon belül válaszolunk, de fenntartjuk a jogot, hogy ezt az időtartamot kibővítsük 2 további hónappal, amikor szükséges. Ha a 3M kibővíti a válaszadási időtartamot, akkor ezt a kérelemtől számított egy hónapon belül tudatjuk Önnel. Jogai gyakorlásához lépjen be a Workday rendszerbe, vagy lépjen kapcsolatba velünk itt: Privacy_EU@mmm.com.

Hozzáféréshez való jog: Önnek jogában áll megerősítést kérni a 3M-től személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban. Önnek jogában áll továbbá hozzáférést kérni az Ön személyes adataihoz és a következő információkhoz: a feldolgozást célja; a feldolgozott adatok kategóriái; a személyes adatokat fogadók vagy azok kategóriái; az eltervezett megőrzési időtartam (amikor lehetséges) vagy azok a kritériumok, amelyek alapján megállapítjuk a megőrzési időtartamot; az joga személyes adatainak helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve ezen adatok feldolgozásának korlátozásához; az Ön joga ahhoz, hogy panaszt tegyen egy felügyelőhatóságnál; ha a 3M nem Öntől gyűjtötte be az adatokat, akkor minden információ, amellyel rendelkezik a személyes adatok forrására vonatkozóan; felhasználja-e a 3M az Ön személyes adatait olyan automatikus döntések meghozásához, amelyek jogi vagy hasonló jelentős hatással lehetnek Önre.

A helyesbítéshez való jog: Jogában áll a 3M-et megkérni a személyes adatok helyesbítésére, ha azok pontatlanok. A feldolgozás céljait figyelembe véve, előfordulhat, hogy jogában áll az Önre vonatkozó hiányos személyes adatok kiegészítését kérnie, beleértve például kiegészítő adatok megadásával.

A 3M törvényes üzleti érdekei alapján végzett feldolgozással szembeni tiltakozáshoz való jog: Jogában áll tiltakozni azzal szemben, hogy a 3M feldolgozza az Ön személyes adatait, amikor az adatfeldolgozás a 3M törvényes üzleti érdekei alapján történik. A 3M tiszteletben tartja az Ön tiltakozását, és leállítja a vonatkozó személyes adatok feldolgozását, kivéve a következő esetekben: (i) olyan kényszerítő erejű törvényes okok, amelyek felülbírálják az Ön érdekeit, jogait és szabadságait; vagy (ii) a 3M-nek folytatnia kell az Ön személyes adatainak a feldolgozását, hogy kialakítson, gyakoroljon vagy megvédjen egy jogi követelést. 11

A feldolgozás korlátozásához való jog: A következők esetében jogában áll arra kérnie a 3M-et, hogy korlátozza az Ön személyes adatainak a feldolgozását: (i) arra az időtartamra, amelyre a 3M-nek szüksége van a személyes adatok pontosságának ellenőrzéséhez, amikor Ön vitatja a pontosságukat; (ii) amikor az Ön személyes adatainak feldolgozása törvénytelen, és a törlése ellenében inkább azt választja, hogy a 3M korlátozottan használja feladatokat; (iii) amikor a 3M-nek nincs szüksége az Ön személyes adataira feldolgozás céljából, de Önnek szüksége van az adatokra egy jogi követelés kialakításához, gyakorlásához vagy megvédéséhez; (iv) arra az időtartamra, amely alatt a 3M ellenőrzi, hogy fennállnak-e olyan kényszerítő erejű törvényes okok a feldolgozásra vonatkozóan, amelyek felülbírálják az Ön érdekeit, jogait és szabadságait, amikor tiltakozik az Ön személyes adatainak a 3M törvényes üzleti érdekei alapján végzett feldolgozásával szemben. Amennyiben az Ön kérelmét követően a 3M korlátozza személyes adatainak feldolgozását, a 3M tárolja az Ön adatait, és egyéb feldolgozást csak a következők esetében végez: az Ön hozzájárulása; egy jogi követelés kialakítása, gyakorlása vagy megvédése; egy másik természetes vagy jogi személy jogainak védelme; vagy az Európai Unió vagy egy tagállamának kiemelt közérdeke esetén.

A 3M tájékoztatja Önt a feldolgozás korlátozásának visszavonása esetén.

A törléshez való jog:
A törléshez való jogot hívják a „felejtéshez való jognak” is. Jogában áll megkérni a 3M-et személyes adatainak törlésére. Ez a jog nem abszolút. A 3M csak a következők esetén köteles törölni az Ön személyes adatait az Ön kérésére: (i) az Ön személyes adataira már nincs szükség azon célból, amely miatt a 3M összegyűjtötte és feldolgozta őket; (ii) ha a 3M az Ön hozzájárulása alapján dolgozza fel az Ön személyes adatait, és Ön visszavonja a hozzájárulást, és a 3M-nek nincs más törvényes alapja arra, hogy folytassa az Ön személyes adatainak feldolgozását; (iii) ha a 3M törvényes üzleti érdekei alapján végzi az Ön személyes adatainak a feldolgozását, és Ön tiltakozik a feldolgozással szemben, és a 3M számára nincs olyan felülbíráló törvényes ok, amely alapján folytathatná az Ön személyes adatainak feldolgozását; (iv) ha a 3M törvénytelenül végezte az Ön személyes adatainak feldolgozását; vagy (v) ha a személyes adatokat törölni kell az Európai Unió vagy egy tagállamának olyan törvénye által előírt jogszabályi kötelezettség miatt, amely alkalmazandó a 3M-re. A 3M nem köteles törölni az Ön személyes adatait olyan mértékben, amelyre a 3M-nek szüksége van a feldolgozásukra a következőkhöz: (i) a szólásszabadsághoz és a tájékozódáshoz való jogának gyakorlása; (ii) megfelelés az Európai Unió vagy egy tagállamának olyan törvény által előírt jogszabályi kötelezettségnek, amely alkalmazandó a 3M-re; vagy (iii) egy jogi követelés kialakítása, gyakorlása vagy megvédése.

Az adatok hordozhatóságához való jog: Önnek jogában áll megszerezni az Ön által a 3M részére megadott személyes adatokat, amikor (i) az adatok feldolgozásának az alapja az Ön hozzájárulása, vagy szükség van rájuk egy Ön és a 3M között fennálló szerződés teljesítéséhez; (ii) a 3M automatizált eszközökkel végzi az Ön személyes adatainak feldolgozását; és (iii) az Ön kérelmének teljesítése nem befolyásolja hátrányosan mások jogait és szabadságait.

Amennyiben Önnek jogában áll hozzájutni ilyen személyes adatokhoz, és megkéri a 3M-et, hogy biztosítsa ezeket az adatokat, a 3M strukturált, gyakran használt és gépileg értelmezhető formában biztosítja az adatokat.

Felügyelőhatóságnál történő panasztételhez való jog: A 3M minden tőle telhetőt megtesz a felé jelzett kérelmek vagy panaszok kezelése és rendezése érdekében. Emellett Önnek jogában áll felkeresnie a kompetens adatvédelmi hatóságot kérelmekkel vagy panaszokkal kapcsolatosan. Ez lehet a felügyelőhatóság abban az országban vagy joghatóságban, amelyben Ön lakik, vagy egy másik felügyelőhatóság. Európában a 3M átfogó kompetens felügyelőhatósága:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Webhely: www.privacycommission.be

Adatkezelő és kapcsolatfelvételi információk

Az Ön személyes adatainak elsődleges adatkezelője a 3M-munkáltatója. A munkáltató elérhetőségeit megtalálja a 3M Workday rendszerében a Job lapon a személyes profilnál. Ha nem tud hozzáférni bejelentkezni a Workday rendszerbe, a vonatkozó kapcsolatfelvételi információkat kérje a HR-támogatástól. A 3M vállalat adatkezelő a jelen értesítésben leírt adatfeldolgozási tevékenységekre vonatkozóan is.

Az európai adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telefon: +32 2 7224594.

A jelen Adatvédelemi értesítés módosításai
A jelen Adatvédelemi értesítést naprakészen tartjuk, és információkat biztosítunk a lényeges változásokról. Az alkalmazott módosítások kizárólag a közzétételt követően összegyűjtött személyes adatokra vonatkoznak.
A jelen Értesítés utolsó verziója 2018 májusában készült.

Indonesia

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;

• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;

• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;

• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;

• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.

• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. If your primary residence is listed as Germany, retaining this information for no longer

than three (3) years after your most recent update. Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements. Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform hrhelpapac@mmm.com.

• If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform hrhelpapac@mmm.com.

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to not supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement
3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to hrhelpapac@mmm.com.

Perjanjian Privasi Global
Persyaratan Penggunaan dan Pernyataan Pribadi

Bacalah secara seksama seluruh Persyaratan dan Penggunaan sebelum mempergunakan situs ini. Akses memasuki dan mempergunakan situs ini serta lamaran anda untuk bekerja di 3M bergantung pada penerimaan dan kepatuhan anda terhadap syarat-sayarat ini.

Apabila anda tidak dapat menerima syarat-syarat ini, maka anda harus segera meninggalkan situs ini dan tidak memasukan informasi apapun melalui situs.
Setiap interpretasi yang salah atau pun pernyataan palsu yang dibuat oleh anda pada lamaran online ini, sebagaimana diperbolehkan oleh hukum yang berlaku dapat menjadi penyebab yang cukup untuk: (1) diskualifikasi dari pertimbangan untuk bekerja di 3M; atau (2) pemutusan hubungan kerja seandainya interpretasi yang salah atau pernyataan palsu yang dibuat mempengaruhi dasar dari hubungan kerja.
Menyerahkan Informasi kepada 3M—Pernyataan Pribadi

Lamaran serta informasi yang anda serahkan ketika menggunakan situs ini akan disimpan dan dijaga kerahasiaannya serta hanya akan dipergunakan oleh 3M untuk keperluan pelamaran pekerjaan, analisa sumber daya manusia, dan kebutuhan mempekerjakan saja. Terkecuali apabila diwajibkan berbeda oleh hukum yang berlaku, 3M akan membagi data anda hanya kepada vendor-vendor yang dipergunakan 3M untuk melakukan jasa perifikasi atau penyedia jasa yang dipergunakan oleh sumber daya manusia 3M, tetapi dengan selalu berdasarkan syarat-syarat tertentu terkait dengan kerahasiaan. 3M tidak akan memperdagangkan atau menjual data pribadi anda untuk digunakan oleh perusahaan lainnya dengan tanpa adanya persetujuan anda terlebih dahulu. Terminologi “3M” dalam Syarat Penggunaan adalah termasuk 3M Company dan seluruh afiliasinya di seluruh dunia. Terminologi “informasi” juga meliputi “data pribadi” yang anda masukan ke dalam situs .

Informasi yang anda masukan hanya akan dapat diakses oleh orang 3M yang terlibat dalam lamaran pekerjaan dan proses perekrutan. DENGAN MELAKUKAN TRANSMISI INFORAMSI KEPADA 3M MELALUI SITUS INI, ANDA SECARA EKSPLISIT MENYATAKAN, MENGERTI DAN MENYETUJUI BAHWA 3M DAPAT MENGGUNAKAN INFORMASI TERSEBUT UNTUK PELAMARAN PEKERJAAN, ANALISA SUMBER DAYA MANUSIA, DAN TUJUAN-TUJUAN TERKAIT MEMPEKERJAKAN. TERMASUK:

- Menyebarkan informasi ke Manajer-manajer dan penyelia-penyelia di 3M;
- Mempergunakan informasi untuk melakukan evaluasi terhadap anda selaku kandidat untuk posisi yang tersedia di 3M;
- Membuka informasi kepada manajer atau penyelia di 3M yang mungkin memiliki posisi sesuai dengan kualifikasi anda. Hal ini termasuk juga adanya kemungkinan untuk membuka informasi ke manajer –manajer atau penyelia-penyelia di 3M dan afiliasi-afiliasinya serta seluruh perwakiliannya secara global;
- Transmisi dan penyimpanan informasi anda ke pusat data yang aman di Amerika Serikat, akan dilakukan oleh penyedia jasa aplikasi yang telah dipilih oleh 3M;
- Apabila ada tawaran pekerjaan yang dilanjutkan , maka informasi anda mungkin akan dibagi kepada vendor 3M yang membantu melakukan proses mempekerjakan.
- Mempergunakan informasi untuk memenuhi ketentuan laporan pelamar dan tenaga kerja sebagaimana ditetapkan oleh ketentuan perundangan.
- Menyimpan informasi ini selama maksimum 2 (dua) tahun dari waktu di mana anda melakukan pemutakhiran terakhir kalinya, supaya 3M masih dapat menghubungi anda terkait dengan adanya lowongan pekerjaan di masa yang akan datang yang mungkin sesuai dengan kualifikasi anda. Apabila alamat utama anda tercatat di Jerman, maka penyimpanan informasi ini tidak akan melebihi 3 (tiga) tahun dari sejak anda terakhir kalinya melakukan pemutakhiran data. Mohon diperhatikan bahwa sekali anda memasukan data, maka akan disimpan dengan mengacu pada ketentuan hukum yang berlaku. Persyaratan peraturan yang ada di beberapa negara yang membutuhkan retensi data untuk jangka waktu tertentu apabila seseorang telah berada di bawah pertimbangan untuk pembukaan tertentu. Apabila memerlukan informasi lebih lanjut silahkan menginformasikan 3mgscpoland@mmm.com.
-

Apabila sewaktu-waktu anda ingin 3M berhenti menghubungi anda terkait dengan adanya informasi mengenai lowongan pekerjaan, silahkan untuk segera menghubungi hrhelpapac@mmm.com

Dalam hal sewaktu-waktu anda ingin mengakses, melakukan modifikasi atau menghapus data pribadi anda, anda dapat melakukannya dengan mengirimkan email ke hrhelpapac@mmm.com

Adalah kewajiban anda untuk menginformasikan kepada 3M apabila dari informasi yang telah anda serahkan sebelumnya terdapat informasi yang harus dirubah.

Data Pribadi
Dengan ini 3M menginformasikan kepada anda bahwa untuk tujuan pelamaran, analisa sumber daya manusia dan kepentingan mempekerjakan, data pribadi anda mungkin akan diproses selama proses perekrutan oleh 3M, afiliasi-afiliasinya dan selruh pihak yang bekerja sama, termasuk badan hukum yang tidak dimiliki oleh Wilayah Ekonomi Eropa. Kami informasikan kepada anda bahwa kami memiliki hak untuk mengakses data anda dan meralat data-data tersebut. Sepanjang tidak ada ketentuan hukum yang mengharuskan, maka respon terhadap pertanyaan yang meminta data pribadi adalah bersifat suka rela.

Apabila tidak secara jelas diminta, Anda menyetujui untuk tidak memberikan data informasi pribadi yang sensitf untuk melengkapi lamaran anda atau pun merupakan bagian dari profile personal pada system Workday. Data pribadi yang sensitif dapat berupa: ras atau etnis asli, pandangan politik, keimanan atau pilosofi kepercayaan, keagamaan , keanggotaan serikat atau partai, termasuk juga data terkait kesehatan, kode genetis, kecanduan ataupun kehidupan sexual dan data-data yang terkait dengan hukuman, penetapan ganti rugi, denda dan keputusan lain yang dikeluarkan dalam proses pengadilan ataupun ketetapan administratif.

Dengan memasukan data pribadi ke Sistem Workday, maka anda bersedia untuk dipindindah-pindahkan di antara seluruh badan hukum 3M dan pihak-pihak yang bekerjasama dengannya.

Jika sewaktu-waktu anda ingin mengetahui afiliasi 3M atau pihak yang bekerja sama dengan 3M mana saja yang memiliki akses terhadap data pribadi anda, dimungkinkan bagi anda untuk memperolehnya dengan cara mengirimkan email ke hrhelpapac@mmm.com

Informasi yang dikirimkan kepada 3M melalui web browser anda
3M dapat mengumpulkan informasi yang dikirimkan kepada kami secara otomatis melalui web browser anda. Informasi semacam ini biasanya meliputi IP address dari penyedia layanan internet anda, nama dari sistem operasi (seperti Internet Explorer and Netscape). Informasi yang kami terima bergantung pada pengaturan web browser anda. Silahkan untuk melakukan pengecekan terhadap browser anda jika anda ingin mengetahui informasi yang dikirimkan browser anda, serta bagaimana cara mengatur pengaturannya.

Informasi yang dikumpulkan dengan menempatkan “Cookie” pada Komputer Anda
Dimungkinkan bagi 3M untuk memperoleh informasi mengenai anda, dengan cara melakukan instalasi “tanda” pada perangkat keras komputer anda. Tanda sebagaimana dimaksud dikenal dengan sebutan “cookie”.

Situs ini mempergunakan “session cookies”. Sebuah session cookie dipergunakan untuk menandai komputer anda dengan identifikasi unik yang dihasilkan komputer ketika anda mengaksessitus kami. Kami menggunakan cookies untukmengumpulkan informasi statistik tentang cara pengunjung menggunakan situs kami. Kami menganalisis informasi ini (dikenal sebagai "data clickstream") dalam bentuk statistik untuk lebih memahami kepentingan pengunjung kami dan kebutuhan untuk memperbaiki isi dan fungsi situs

Jika Anda tidak ingin menerima cookie, anda dapat mengatur browser anda untuk menolak cookie atau untuk memberitahukan anda bila ada cookie yang ditempatkan pada komputer anda. Meskipun anda tidak diharuskan untuk menerima cookie ketika anda mengunjungi situs

ini, anda mungkin tidak dapat menggunakan semua fungsi dari situs apabila browser anda menolak cookie kami.

Akses ke Informasi Pribadi
Setiap saat, anda dapat meninjau, memperbaiki dan memperbarui informasi pribadi

Sangkalan
3M akan menggunakan upaya yang wajar untuk menyediakan data termutakhir dan informasi yang akurat pada situs ini, akan tetapi sepanjang diizinkan oleh hukum, dengan ini TIDAK MEMBUAT PERNYATAAN, JAMINAN, ATAU MENJAMIN KEAKURATAN, KEMUTAKHIRAN ATAU KELENGKAPAN INFORMASI YANG DIBERIKAN. 3M TIDAK AKAN BERTANGGUNG JAWAB ATAS KERUSAKAN ATAU KERUGIAN AKIBAT DARI AKSES ANDA, ATAU KETIDAKMAMPUAN UNTUK AKSES, KE SITUS INI, ATAU DARI KETERGANTUNGAN ANDA PADA SETIAP INFORMASI YANG DISEDIAKAN SITUS INI

Perubahan Syarat-syarat dari Penggunaan Pernyataan Privasi
3M berhak untuk memperbarui atau memodifikasi Syarat Penggunaan ini setiap saat dengan cara melakukan posting versi revisi di situs ini tanpa adanya pemberitahuan terlebih dahulu. Apabila 3M memodifikasi Syarat Penggunaan ini, maka modifikasi hanya akan berlaku untuk informasi yang dikumpulkan setelah kami melakukan posting revisi Persyaratan Penggunaan.

Pertanyaan-Pertanyaan
Setiap pertanyaan yang anda miliki mengenai penggunaan situs ini hendaknya dikirimkan ke hrhelpapac@mmm.com

Israel (3M Attenti)

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Italy

GDPR EU Employee Privacy Notice

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I DIPENDENTI

3M si impegna a mantenere l'accuratezza, la riservatezza e la sicurezza delle Informazioni Personali del soggetto interessato (dipendente 3M). La presente Informativa sulla Privacy descrive le Informazioni Personali che la società 3M e le sue consociate (di seguito congiuntamente **"3M"**) raccolgono da o riguardo al soggetto interessato, il modo in cui le utilizzano e le persone con cui dette Informazioni Personali vengono condivise. L'Informativa è conforme al Regolamento Generale Europeo per la Protezione dei Dati (di seguito con l'acronimo inglese "GDPR") e si applica a tutti i dipendenti di 3M negli Stati Membri dell'Unione Europea. Essa non intende sostituire altre informative fornite da 3M ai propri dipendenti o ad eventuali soggetti terzi in applicazione di altre norme o disposizioni di legge, o in relazione a specifici sistemi o applicazioni. Nel caso in cui sia necessario fornire informazioni aggiuntive per specifici sistemi o applicazioni, dette informazioni saranno fornite separatamente.

La presente Informativa sulla Privacy si riferisce alle attività di 3M relative al trattamento dei dati nelle seguenti categorie generali:

- • gestione generale delle risorse umane e del capitale umano;
- • gestione delle remunerazioni, buste paga e indennità;
- • training, addestramento e formazione;
- • gestione delle competenze e dei talenti;
- • sicurezza e investigazioni;
- • erogazione di servizi ai dipendenti, compresi eventuali trasferimenti;
- • comunicazioni ai dipendenti;
- • utilizzo di strumenti informatici e tecnologie informatiche (IT).

La presente Informativa sulla Privacy fornisce dettagli relativi alla modalità e alle finalità per cui 3M tratta le Informazioni Personali nell'ambito delle suddette categorie generali.

Passa a
Informazioni Personali raccolte da 3M
Come vengono utilizzate le Informazioni Personali da 3M
Quando 3M può condividere le Informazioni Personali
Protezione delle Informazioni Personali
Conservazione delle Informazioni Personali
Base giuridica per il trattamento delle Informazioni Personali
Diritti individuali
Titolare del trattamento e informazioni di recapito
Modifiche alla presente informativa sulla privacy

Informazioni Personali raccolte da 3M
3M raccoglie informazioni fornite direttamente dal dipendente, ad esempio in occasione della sottoscrizione del contratto di lavoro con 3M. Una parte significativa delle Informazioni Personali del dipendente raccolte da 3M è disponibile sull'applicazione Workday. 3M può anche raccogliere Informazioni Personali attraverso i propri sistemi IT e di sicurezza, o da terze parti.

Per tutta la durata del contratto di lavoro, 3M può raccogliere e trattare i seguenti tipi di Informazioni Personali, nella misura consentita o richiesta dalle leggi applicabili:

Gestione del capitale umano e dati generali sulle risorse umane: 3M tratta Informazioni Personali che possono includere informazioni di recapito, informazioni di genere, data di nascita, nazionalità, stato civile, numero di

previdenza sociale o altri numeri di identificazione nazionale, data di inizio del contratto di lavoro, istruzione e formazione, posizione e grado lavorativo, dipartimento e luogo, e dati di indagine forniti dal dipendente.

Se la legge applicabile lo consente, 3M può raccogliere una copia del documento di identità del dipendente, una sua fotografia o informazioni relative alle sue preferenze e ai suoi comportamenti (per esempio: indicatore di personalità Myers-Briggs o profilo personale Insights Discovery). 3M può anche raccogliere dati relativi all'etnia o alla disabilità per tracciare i propri progressi nel raggiungere obiettivi di sostenibilità globale, per garantire la sicurezza del dipendente o per rispettare i requisiti legali applicabili. Se questo è ciò che si verifica nel paese di riferimento, 3M ne darà notifica separatamente al dipendente interessato. Il dipendente non ha alcun obbligo di fornire queste informazioni, fatto salvo il caso in cui sussista una base giuridica a supporto del trattamento da parte di 3M.

Oltre a raccogliere dati generali sulle risorse umane e sulla gestione del capitale umano direttamente dal dipendente, 3M può riceverli da terzi fornitori di servizi come agenzie interinali o aziende che assumono lavoratori temporanei.

Dati salariali: 3M tratta Informazioni Personali in relazione alle proprie attività salariali per pagare le retribuzioni e altre indennità. Dette informazioni possono includere dati relativi a salari, incentivi e stock option, pensioni, coordinate bancarie, numero di previdenza sociale o codice fiscale e altre informazioni sulle tasse/ritenute che 3M è tenuta ad addebitare o trattenere. Oltre a raccogliere dati salariali direttamente dal dipendente, 3M può riceverli da fornitori di servizi esterni come società di elaborazione buste paga o autorità fiscali.

Dati IT e dati relativi alla sicurezza: Detti dati possono includere dati di account per accedere al sistema, controllo orari e assenze, fotografia, indirizzo e-mail, nome, indirizzo IP, indirizzo MAC, numero di telefono, cronologia connessioni con i sistemi IT e applicazioni, dati GPS, metadati e-mail del dipendente e, in caso di sospetta violazione di policy o procedure o in relazione allo svolgimento di attività di sicurezza mirate derivanti da sospetti o in relazione a circostanze specifiche, anche il contenuto delle e-mail, la cronologia di navigazione e le riprese da telecamere a circuito chiuso.

Dati relativi allo stato di salute: Queste informazioni possono includere dati forniti dal dipendente in relazione ai programmi sanitari e di sicurezza di 3M. Inoltre, 3M può ricevere dati da fornitori di servizi di medicina del lavoro, assicuratori sanitari ed enti governativi impegnati in attività come la valutazione della capacità di lavorare, i processi di reinserimento o la neutralizzazione dei rischi per la salute sul lavoro.

Dati dei parenti: 3M tratta Informazioni Personali dei parenti del dipendente come i recapiti di emergenza, informazioni necessarie per valutare i conflitti di interesse potenziali, informazioni ai fini fiscali o informazioni per gestire i servizi per i dipendenti e le loro famiglie (in particolare quando la legge applicabile prevede la disponibilità di detti servizi).

Come vengono utilizzate le Informazioni Personali da 3M
3M tratta Informazioni Personali per la gestione del capitale umano e per finalità relative alle risorse umane e alla retribuzione. 3M utilizza Informazioni Personali anche per finalità commerciali interne come la gestione efficiente di 3M e dei propri dipendenti a livello locale e globale, la tutela degli interessi economici, commerciali e finanziari di 3M, la gestione dell'accesso, della sicurezza e della protezione dei sistemi IT e delle applicazioni di 3M, il rispetto delle leggi e delle normative applicabili, la protezione dei segreti commerciali di 3M e di altre proprietà intellettuali, nonché la tutela dei diritti, della proprietà e della reputazione di 3M e dei suoi dipendenti.

Gestione del capitale umano e finalità relative alle risorse umane: 3M utilizza Informazioni Personali per gestire il rapporto di lavoro con il dipendente.

Gli obiettivi che rientrano in questa categoria possono includere:
• gestione del personale (per esempio pianificazione del calcolo delle presenze, reclutamento, pianificazione dei cambi di ruolo);
• pianificazione organizzativa e dei percorsi di sviluppo;
• formazione, addestramento e training;

• gestione delle carriere e delle performance dei dipendenti;
• servizi amministrativi per i dipendenti, come servizi di viaggio, programma di assistenza ai dipendenti, servizi sanitari e altri programmi rientranti nella politica dei benefit per i dipendenti;

Finalità di retribuzione: 3M tratta Informazioni Personali per pagare retribuzioni, incentivi, stock option e altre indennità, se applicabili. 3M utilizza anche Informazioni Personali per pagare, accreditare o trattenere imposte previste dalle normative applicabili.

Gli obiettivi che rientrano in questa categoria possono includere:
• pianificazione e amministrazione di remunerazioni, buste paga e indennità;
• rimborso spese di lavoro:
• rispetto delle prescrizioni fiscali e di altre disposizioni normative.

Finalità commerciali di 3M: 3M tratta informazioni personali anche per i propri fini commerciali. Detti fini includono la gestione efficiente di 3M e dei propri dipendenti a livello locale e globale, la tutela degli interessi economici, commerciali e finanziari di 3M, la gestione degli accessi, della sicurezza e della protezione dei sistemi IT e delle applicazioni di 3M, il rispetto delle leggi e delle normative applicabili, la protezione dei segreti commerciali di 3M e di altre proprietà intellettuali, nonché la tutela dei diritti, della proprietà e della reputazione di 3M e dei suoi dipendenti.

Gli obiettivi che rientrano in questa categoria possono includere:
• • autorizzazione, concessione, amministrazione, protezione, monitoraggio e interruzione degli accessi a e/o dell'utilizzo dei sistemi, strumenti IT, servizi, proprietà, locali e infrastrutture di 3M;
• • valutazione dell'efficacia dei processi commerciali e del coinvolgimento del dipendente;
• • tutela della continuità commerciale in caso di assenza o allontanamento da 3M;
• • risoluzione dei problemi (per esempio revisioni interne, reclami), gestione dei canali per la segnalazione di irregolarità, indagini interne, certificazione di bilancio, conformità (compresi i conflitti di interesse), gestione dei rischi e finalità di sicurezza;
• monitoraggio della conformità alle politiche societarie e al Codice di Condotta di 3M;
• gestione delle comunicazioni interne al Gruppo 3M in relazione a qualsiasi iniziativa aziendale o attività svolta dai dipendenti;
• monitoraggio e controllo ai fini della salute e della sicurezza ambientali;
• adempimento alle richieste di comitati aziendali o dei sindacati;
• esercizio in sede giudiziale e stragiudiziale dei propri diritti;
• conformità alle leggi, alle normative o alle decisioni giudiziarie o ad altri provvedimenti di natura legale;
• Comunicazione esterna (per esempio partecipazione a congressi a nome di 3M o rappresentanza in enti pubblici).

Quando 3M può condividere le Informazioni Personali
3M non comunicherà Informazioni Personali del dipendente, tranne nei casi descritti di seguito:
• 3M può condividere le Informazioni Personali dei dipendenti con altre entità, comprese quelle in paese diversi. In questo caso, le altre società del Gruppo 3M utilizzeranno le informazioni in maniera conforme alla presente Informativa sulla Privacy, a qualsiasi informativa specifica, e a tutte le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati personali.

• Inoltre, 3M può condividere le Informazioni Personali con terzi che erogano servizi di assistenza per conto o a favore di 3M. Per esempio, aziende che forniscono strumenti software utilizzati da 3M; società che aiutano 3M a tutelare le Informazioni Personali del dipendente; fornitori di servizi, banche o altre istituzioni bancarie per il pagamento dello stipendio del dipendente o l'erogazione di altri benefit; enti pensionistici e società di assicurazione in relazione ai programmi di assicurazione sanitaria. A tali terzi viene richiesto di utilizzare le Informazioni Personali condivise con loro esclusivamente per effettuare servizi per conto o nell'interesse di 3M e di trattare queste Informazioni Personali in conformità a tutte le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati personali.

• 3M può condividere le Informazioni Personali del dipendente con terzi nell'eventualità in cui, in buona fede, ritenga che la comunicazione sia necessaria: (i) per rispettare le leggi, le normative, le decisioni giudiziarie o altri

provvedimenti di natura legale; (ii) per individuare, prevenire e contrastare le frodi, la violazione della proprietà intellettuale, la violazione dei contratti o degli accordi stipulati da 3M, la
• violazione della legge o altri abusi delle proprietà di 3M; (iii) per tutelare i diritti o la proprietà di 3M, o la salute, la sicurezza, i diritti o la proprietà dei dipendenti o di altri; o (iv) in circostanze simili. Se si verificasse una tale eventualità, 3M adotterà i provvedimenti appropriati per proteggere le Informazioni Personali.

• 3M può fornire le Informazioni Personali del dipendente a terzi in relazione alla vendita, all'acquisto, all'incorporazione, alla riorganizzazione, alla liquidazione o allo scioglimento di 3M o di un'unità aziendale 3M; oppure per circostanze simili. Se si verificasse una tale eventualità, 3M adotterà i provvedimenti appropriati per proteggere le Informazioni Personali.

• 3M può condividere le informazioni del dipendente con il suo consenso, o su sua richiesta.

3M può condividere informazioni rese anonime o aggregate a livello interno e con terze parti per qualsivoglia scopo. Dette informazioni non identificheranno il dipendente individualmente.

Protezione delle Informazioni Personali
3M adotta misure idonee a tutelare la riservatezza, la sicurezza e l'integrità delle Informazioni Personali del dipendente. Le Informazioni Personali del dipendente in genere vengono archiviate in uno o più database 3M oppure in database mantenuti da nostri fornitori di servizi. Molti di questi database sono archiviati su server situati al di fuori dell'Area Economica Europea, compreso negli USA. 3M adotta le misure appropriate, mediante contratto o in altro modo, per garantire una protezione adeguata delle Informazioni Personali rivelate a terzi o trasferite fuori dall'Area Economica Europea, compresi i trasferimenti all'interno del Gruppo 3M.

Conservazione delle Informazioni Personali
Per determinare la durata del periodo in cui le Informazioni Personali del dipendente saranno conservate, 3M tiene in considerazione i seguenti criteri: (i) eventuali obblighi di legge che richiedano la conservazione delle informazioni per un determinato periodo di tempo; (ii) i periodi di conservazione indicati nel Global Records Retention Schedule, (iii) qualsiasi obbligo di conservazione previsto da accordi stipulati da 3M; (iv) le date relative all'impiego del dipendente presso 3M; (v) l'eventuale natura sensibile o particolare delle informazioni oggetto di trattamento; e (vii) le finalità per cui le informazioni sono state raccolte. 3M si impegna a far sì che i dati del dipendente non siano trattati più a lungo del necessario per raggiungere lo scopo originale e per un periodo determinato in applicazione dei criteri descritti sopra.

Base giuridica per il trattamento delle Informazioni Personali
La base giuridica in virtù della quale 3M tratta le Informazioni Personali del dipendente varia in base alla finalità di detto trattamento. Per la maggior parte delle categorie di Informazioni Personali, la base giuridica a supporto del trattamento è che esso è necessario per il perseguimento del legittimo interesse commerciale di 3M. Quando 3M tratta Informazioni Personali in relazione a un contratto di impiego stipulato con il dipendente, la base giuridica del trattamento è la necessità ai fini dell'esecuzione del contratto. 3M tratta Informazioni Personali anche in base al presupposto che è tenuta a farlo per adempiere ad obblighi di legge, per esempio ai fini del pagamento delle imposte e per scopi identificativi.

Trattamento sulla base del legittimo interesse commerciale: Laddove 3M tratti Informazioni Personali sulla base del presupposto che questo è necessario ai fini dei proprio legittimo interesse commerciale, detto interesse consiste nella gestione efficiente di 3M e dei propri dipendenti a livello locale e globale, nella tutela degli interessi economici, commerciali e finanziari di 3M, nella gestione dell'accesso, della sicurezza e della protezione dei sistemi IT e delle applicazioni di 3M, nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili, nella protezione dei segreti commerciali di 3M e di altre proprietà intellettuali, nonché nella tutela dei diritti, della proprietà e della reputazione di 3M e dei propri dipendenti.

Trattamento sulla base dell'esecuzione di un contratto: 3M utilizza tale base giuridica se tratta Informazioni Personali necessarie per adempiere a un contratto di lavoro con il dipendente. Per esempio, nella gestione della retribuzione, delle note spese, dei benefit o dei piani pensionistici.

Trattamento ai fini dell'adempimento di obblighi di legge: Gli esempi di situazioni in cui 3M deve trattare dati personali per adempiere agli obblighi previsti dalla legge possono includere: (i) pagamento di tasse e altre imposte governative; (ii) comunicazione delle Informazioni Personali del dipendente ad agenzie preposte all'applicazione della legge o ad altri enti governativi, ove previsto dalle leggi applicabili; (iii) conservazione di documentazioni aziendali per cui la legge applicabile preveda la conservazione; (iv) e conformità agli ordini giudiziari o altri provvedimenti di natura legale.

Diritti individuali
In applicazione alle leggi applicabili nell'Unione Europea, il dipendente gode dei seguenti diritti relativi alle proprie Informazioni Personali, che si applicano in modo diverso a seconda delle circostanze: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto di cancellazione, diritto di limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati e diritto di opporsi al trattamento. La maggior parte di questi diritti non sono assoluti. Detti diritti e le informazioni relative al modo in cui possono essere esercitati sono descritti dettagliatamente di seguito. Se il dipendente presenta una richiesta per esercitare i propri diritti, riceverà una risposta da 3M entro un mese ma, se necessario, 3M potrà prolungare detto periodo di ulteriori due mesi. Nell'eventualità in cui 3M prolunghi il periodo di risposta, il dipendente sarà informato entro un mese dalla data della richiesta. Il dipendente potrà esercitare i propri diritti accedendo alla piattaforma Workday o contattando l'indirizzo Privacy_EU@mmm.com.

Diritto di accesso: Il dipendente può chiedere a 3M di confermare se le proprie Informazioni Personali sono state oggetto di trattamento. Il dipendente ha anche il diritto di richiedere l'accesso alle proprie Informazioni Personali nonché a: le finalità del trattamento; le categorie di Informazioni Personali trattate; i destinatari o le categorie di destinatari con i quali sono state condivise le proprie Informazioni Personali; il periodo di conservazione delle informazioni previsto, se possibile, o il criterio utilizzato per determinare detto periodo di conservazione; il proprio diritto di chiedere la rettifica o la cancellazione delle proprie Informazioni Personali, o la limitazione del trattamento di dette informazioni; il proprio diritto di presentare un reclamo a un'autorità di vigilanza; nell'eventualità in cui 3M non abbia raccolto i dati dal dipendente, qualsiasi informazione a disposizione relativa alla fonte delle Informazioni Personali; e se 3M utilizza le Informazioni Personali del dipendente per prendere decisioni automatizzate che abbiano effetti giuridici o altri effetti significativi simili sul dipendente.

Diritto di rettifica: Nel caso in cui non siano corrette, il dipendente ha il diritto di chiedere a 3M di correggere le proprie Informazioni Personali. Prendendo in considerazione le finalità del trattamento, il dipendente può anche avere il diritto di far completare le proprie Informazioni Personali incomplete, eventualmente fornendo informazioni integrative.

Diritto di opporsi al trattamento dei dati sulla base del legittimo interesse commerciale di 3M: Il dipendente ha il diritto di opporsi al trattamento delle proprie Informazioni Personali da parte di 3M nel caso in cui i dati siano trattati sulla base del legittimo interesse commerciale di 3M. 3M rispetterà l'opposizione del dipendente e cesserà di trattare le relative Informazioni Personali, salvo che: (i) abbia motivi preminenti e legittimi per il trattamento che prevalgano sugli interessi, i diritti e le libertà del dipendente; o (ii) 3M abbia bisogno di continuare a trattare le Informazioni Personali del dipendente per l'esercizio o la tutela di un proprio diritto.

Diritto di limitazione del trattamento: Il dipendente avrà il diritto di chiedere a 3M di limitare il trattamento delle proprie Informazioni Personali nelle seguenti circostanze: (i) per il periodo di tempo di cui 3M ha bisogno per verificare l'esattezza delle Informazioni Personali del dipendente contestata da quest'ultimo; (ii) quando il trattamento delle Informazioni Personali del dipendente è illecito e quest'ultimo rifiuta la cancellazione delle informazioni, chiedendo invece a 3M di limitare l'utilizzo delle stesse; (iii) quando 3M non ha più bisogno delle Informazioni Personali del dipendente ai fini del trattamento, ma il dipendente ha bisogno dei dati per stabilire, esercitare o tutelare un diritto legale; o (vi) per il periodo di tempo di cui 3M ha bisogno per verificare i propri motivi preminenti e legittimi per il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà del dipendente quando quest'ultimo si oppone al trattamento delle proprie Informazioni Personali ai fini degli interessi commerciali legittimi di 3M. Se, a seguito della richiesta dell'utente, 3M limita il trattamento dei suoi dati personali, 3M archivierà i dati di quest'ultimo, oppure li tratterà unicamente per stabilire, esercitare o tutelare un diritto legale per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico importante dell'Unione Europea o di uno Stato Membro.

Inoltre, prima di sospendere/cessare la limitazione al trattamento, 3M informerà il dipendente.

Diritto di cancellazione. Il diritto di cancellazione è definito anche “diritto all'oblio”. Il dipendente può chiedere a 3M di cancellare le sue Informazioni Personali. Questo diritto non è assoluto. 3M sarà tenuta a cancellare le Informazioni Personali dell'utente su richiesta di quest'ultimo soltanto nelle seguenti circostanze: (i) le Informazioni Personali del dipendente non sono più necessarie per le finalità per cui sono state raccolte e trattate da 3M; (ii) se 3M tratta le Informazioni Personali del dipendente sulla base del consenso, ma il dipendente revoca il proprio consenso e non esistono altri fondamenti giuridici che permettano a 3M di continuare a trattare le Informazioni Personali del dipendente; (iii) se 3M tratta le Informazioni Personali del dipendente sulla base del proprio legittimo interesse commerciale, ma il dipendente si oppone al trattamento e non esiste altra base giuridica che consenta a 3M di continuare a trattare le Informazioni Personali del dipendente; (vi) se 3M ha trattato le Informazioni Personali del dipendente illegalmente; o (v) le Informazioni Personali devono essere conservate al fine di adempiere ad un obbligo giuridico previsto da una disposizione di legge dell'Unione Europea o di uno Stato Membro a cui 3M è soggetta. 3M non è tenuta a cancellare le Informazioni Personali del dipendente nella misura in cui 3M ha bisogno di trattarle per: (i) esercitare il proprio diritto di libertà di espressione e informazione; (ii) adempiere ad un obbligo di legge previsto dalla legge dell'Unione Europea o di uno Stato Membro a cui 3M è soggetta; o (iii) stabilire, esercitare o tutelare un diritto in sede legale.

Diritto alla portabilità dei dati: Il dipendente ha il diritto di ricevere le Informazioni Personali fornite a 3M quando (i) il trattamento delle informazioni si basa sul suo consenso o è necessario per l'esecuzione di un contratto tra il dipendente e 3M; (ii) il trattamento delle Informazioni Personali del dipendente da parte di 3M è attuato mediante strumenti automatizzati; e (iii) soddisfare la richiesta del dipendente non condiziona negativamente i diritti e le libertà altrui.

Se il dipendente ha il diritto di ricevere dette Informazioni Personali e chiede a 3M di fornirgliele, 3M gliele fornirà in formato strutturato, comunemente utilizzato e processabile automaticamente.

Diritto di presentare un reclamo a una autorità di vigilanza: 3M si adopererà al meglio per affrontare e dar corso a qualsiasi richiesta o reclamo sottoposto alla sua attenzione. Inoltre, il dipendente ha il diritto di sottoporre le sue richieste o reclami all'autorità competente per la protezione dei dati. Quest'ultima può essere l'autorità di vigilanza nella giurisdizione in cui il dipendente risiede, o un'altra autorità di vigilanza. L'autorità di vigilanza competente per 3M in Europa è:

Commissione per la tutela della privacy
Rue de la Presse, 35, 1000 Bruxelles
Telefono: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Sito Web: www.privacycommission.be

Titolare del Trattamento e informazioni di recapito
Il Titolare del trattamento delle Informazioni Personali del dipendente è 3M Italia srl o eventuale altra società del Gruppo 3M che ha stipulato il contratto di lavoro con il dipendente. I dettagli di recapito del datore di lavoro possono essere reperiti accedendo alla piattaforma Workday di 3M e cliccando sulla scheda Lavoro, nel profilo personale del dipendente. Nell'eventualità in cui non possa accedere alla piattaforma Workday, il dipendente potrà trovare le informazioni di recapito necessarie contattando l'Help Center HR. Anche la 3M Company è titolare del trattamento dei dati oggetto della presente informativa.

Il responsabile 3M a livello europeo per la protezione dei dati può essere contattato al seguente indirizzo: 3M Belgium bvba/sprl, all'attenzione dell’Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgio; e-mail: DPO_EU@mmm.com, telefono: +32 2 7224594.

Modifiche alla presente informativa sulla privacy
La presente Informativa sulla Privacy sarà tenuta aggiornata, insieme alle informazioni relative a qualsiasi modifica rilevante. Qualsiasi modifica si applicherà esclusivamente alle Informazioni Personali raccolte dopo la pubblicazione.

L'ultima revisione di questa informativa è stata effettuata a maggio 2018.

Jamaica

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpamericas@mmm.com**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpamericas@mmm.com

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpamericas@mmm.com**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpamericas@mmm.com**.

Japan

プライバシー・アグリーメント（日本）
ご利用条件およびプライバシー・ステートメント
本ウェブサイトをご利用いただく前に以下のご利用条件をよくお読みください。本ウェブサイトへのアクセスと利用および３Ｍへの採用応募は、これらの利用条件に同意し遵守いただくことが条件となります。
これらの条件が受け入れられない場合は、直ちに本ウェブサイトから退去していただき、本ウェブサイトを通じて情報を提供することをおやめください
オンラインから応募いただく際の虚偽または不実の記載は、当該記載が雇用関係の基礎に影響する場合には、法律の許容する範囲内で(1)３Ｍの採用選考対象の資格を失う、もしくは(2)解雇等雇用関係を終了させる十分な理由となる可能性があります。
３Ｍへの情報提供--プライバシー・ステートメント
本ウェブサイトへのアクセスとそのご利用、本ウェブサイトを経由した情報提供ならびに３Ｍにおける採用を応募いただくことによって、本プライバシー・ステートメントおよびスリーエム株式会社の「個人情報の取り扱いについて」において記載される方法によるあなたの個人情報の利用と開示について明示的に同意いただいたものとします。

あなたの応募と本サイトのご利用により提供いただく情報は、３Ｍによって秘密に取り扱われ、採用申込み、人事に関する分析および雇用に関する目的のためにのみ取り扱われます。
法律による他の要請がない限り、３Ｍは常に秘密保持条件の下で、雇用に関する検証サービスまたは人事サービスに関する３Ｍの業務委託先とあなたの情報を共有します。３Ｍは、あなたの同意なしに、あなたの個人情報利用を取引しまたは販売することはいたしません。本利用条件において「３Ｍ」とは、スリーエム株式会社、3M Companyおよび世界中の関連会社(http://www.3M.com/)を含みます。また「情報」とは、本ウェブサイトを通じてあなたから提供された個人情報を含むものとします。
情報の取扱いにつきご質問またはご要望等がある場合には、3M Companyにご連絡ください。
連絡先：hrhelpapac@mmm.com

３Ｍ内において共同利用される情報は、あなたの氏名、住所、電話番号、e-mailアドレスおよび以下に記載される利用目的を達成するために必要な項目です。

提供された情報は、採用申込みおよび採用選考プロセスに関連する３Ｍ従業員のみが利用可能となります。本ウェブサイトを通じて情報を提供いただくことにより、３Ｍが採用申込み、人事に関する分析、雇用に関する目的で情報を利用することに明示的に同意いただいたものとします。この目的には、以下の内容が含まれます。

- 複数の３Ｍのマネジャーや管理者に対して情報を回覧すること
- ３Ｍにおける職務の候補者としてあなたを評価するために情報を使用すること
- あなたが適任と思える職業を管理する３Ｍのマネジャーや管理者に対して情報を開示すること。このことは、３Ｍおよびその世界中の子会社および関連会社の３Ｍマネジャーや管理者に対して情報を開示しうることを含みます。
- ３Ｍが選定したサービス・プロバイダーにより管理される米国のデータ保護センターにあなたの情報が送信または保管されること。
- 求人が延長される場合に、あなたの情報が採用選考プロセスを支援する３Ｍの業務委託先と共有されること。
- 応募者および従業員情報に関する法律上の報告義務を遵守するために情報が使用されること。
- あなたが適任とされる可能性がある将来の求人につきお知らせするために、職務が補充または終了した日から２年を超えない範囲で情報を保有すること。

もしあなたの主たる住所がドイツである場合には、あなたが最後に情報を更新した時点から３年を超えない範囲で３Ｍは情報を保持するものとします。提出されたあなたの情報は、適用される法律上および規制上の要請に従って保持されます。個人がある特定の求人について検討されている場合、国によっては一定期間のデータ保有を要求する法律上の要請があります。詳細についてはhrhelpapac@mmm.comまでお問合せください。

- もし将来可能性がある求人につき３Ｍがあなたにコンタクトすることを希望されない場合には、hrhelpapac@mmm.comへご連絡ください。
- もしあなたの個人データにつきアクセス、変更または削除を希望される場合には、hrhelpapac@mmm.comへ電子メールを送信ください。

あなたが提供するする個人情報に変更が生じたときは、変更につき３Ｍにご連絡ください。

個人データ
あなたの個人データは、応募、人事に関する分析および雇用に関する目的のために採用選考過程で３M、その関連会社および業務委託先（ヨーロッパ経済圏に所属しない事業体が含まれます）により取り扱われるものとします。あなたは、ご自身のデータにアクセス、訂正する権利を有します。法律上の要請が存在しない場合には、個人データを要求するご質問への回答は任意です。
明確に要求されている場合を除き、あなたの応募を支援するため、またはSuccessFactors systemにおけるあなたの個人プロファイルの一部として機微な個人情報を提供しないことにあなたは同意いただくものとします。機微な個人データには次のものが含まれます。：人種または種族、政治的な意見、宗教もしくは哲学上の信条、宗教、政党または労働組合加入の有無、ならびに健康、遺伝情報、中毒または性生活に関するデータ、および前科または罰則、罰金に関する決定および法廷または行政手続きにおける決定に関するデータ。
SuccessFactors systemに個人データを提供いただくことによって、あなたは当該データが３M関連会社とその業務委託先に送信されることにつきご了承いただくものとします。
あなたの個人データにアクセスする３M関連会社および業務委託先のリストを閲覧したい場合には、hrhelpapac@mmm.comにご連絡ください。

ご使用のウェブ・ブラウザーから３Mに送信される情報について
３Mは、あなたのウェブ・ブラウザーから自動的に送信される情報を収集します。この情報は、一般的に、あなたのインターネット・サービス・プロバイダーのＩＰアドレス、あなたのオペレーティング・システムの名前（Macintosh®もしくは Windows®等）およびあなたのブラウザー名およびバージョン（Internet Explorer®もしくは Netscape®等）情報を含みます。３Mが受け取る情報は、あなたのウェブ・ブラウザーの設定によります。あなたのブラウザーがどのような情報を送っているのか、また、あなたの設定の変更方法をお知りになりたい場合は、あなたのブラウザーをご確認ください。

コンピューター上の“クッキー”によって収集される情報
３Mは、あなたのコンピューターのハード・ドライブ上に“タグ”をインストールすることによってあなたに関する情報を取得することができます。このタグは、“クッキー”として知られています。
本サイトは、“セッション・クッキー”を利用しています。セッション・クッキーは、あなたが私たちのサイトにアクセスされた際に、コンピューター処理における独自の認証としてあなたのコンピューターを識別するために使用されます。セッション・クッキーは、あなた個人を特定するものではなく、あなたがあなたのブラウザーを閉じた時に消滅します。私たちは、セッション・クッキーを、訪問者がどのように私たちのサイトを利用するのかについて統計的な情報を収集するために利用します。私たちは、この情報（“クリックストリーム・データ”といいます）を、訪問者の興味をよりよく理解するため、および私たちのサイトの機能を改良する必要性をよりよく理解するために統計的な形で分析します。
あなたがクッキーの受け入れを希望されない場合は、クッキーを拒否したり、あなたのコンピューターにクッキーが設置されるときに警告を発したりするよう、あなたのブラウザーを設定することができます。本サイトをご覧いただくときにクッキーを認める必要はありませんが、あなたのブラウザーが私たちのクッキーを拒否した場合、サイトの機能のすべてをご利用できなくなるおそれがあります。

個人情報へのアクセスについて
提供いただいた個人情報は、Job Searchサイトページ上の"Access My Profile"のリンク先ウェブサイトからいつでも確認、訂正および更新いただくことができます。

免責
３Mは、本ウェブサイトに含まれる情報を最新かつ正確なものとするよう合理的な努力をおこないますが、法律により許容される限りにおいて、本ウェブサイトに含まれる情報は、情報の正確性または完全性に関する表明または保証、もしくは品質、商品性、特定目的への適合性もしくは知的財産権の非侵害性に関する黙示の保証を含むあらゆる種類の保証はいたしません。３Mは、本ウェブサイトへのアクセス、またアクセス不能、または本ウェブサイト上で提供される情報への信頼に起因して発生する損害または傷害につき何らの責任を負いません。

利用条件およびプライバシー・ステートメント
３Mは、本サイトにこれら利用条件の改訂版を掲載することによって、いつでも事前の通知なしに、本ポリシーを更新または修正する権利を有します。３Mがこれら利用条件を変更するときは、その変更は、改訂後の利用条件が本サイト上に掲載された後に私たちが収集した個人情報にのみ適用されるものとします。

ご質問

本ウェブサイトの利用に関してご質問がございましたら、hrhelpapac@mmm.com宛ご連絡ください。

Kazakhstan

Data Privacy Agreement

Условия использования и Заявление о конфиденциальности
Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в 3М возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложение может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию с 3М; или (2) прекращение использования, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

Предоставление информации для 3М -- Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные при использовании данного веб-сайта будут строго конфиденциальны и будут использованы только 3М в целях поиска работы, анализа кадрового состава и целей найма на работу. Если иначе не требует законодательство, 3М будет предоставлять ваши данные только тем поставщикам услуг, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для 3М или провайдерам кадровых служб 3М, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. 3М не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "3М" в данных Условиях Использования включает компанию 3М и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Информация, поданная вами будет доступна только для персонала, который занят в работе с претендентами и процессе найма. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В 3М ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО 3М МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

Распространение информации среди разных менеджеров 3М и супервизоров;

Использование информации для оценки Вас как кандидата на позицию в 3М;

Доступ к информации для 3М менеджеров или супервизоров, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для 3М менеджеров или супервизоров 3М и ее филиалов и дочерних предприятий по всему миру;

Передача и хранение вашей информации в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранного 3М;

Если Вам будет сделано предложение о работе в 3М, ваша информация может быть передана 3М поставщику, который помогает в процессе найма.

Использование информации, которая соответствует требованиям кандидата и персонала, как это предусмотрено законодательством

Хранение этой информации в течение три (3) лет с даты отклика на текущую вакансию, для того чтобы у 3М была возможность предложить вам вновь открывшиеся соответствующие вашему опыту, знаниям позиции. Если вы являетесь резидентом, например Германии, информация хранится не более трех (3) лет

после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с применимым законом и требованиями законодательства.Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени если кандидатура человек находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться по адресу 3mgscpoland@mmm.com.

Если в какое-то время вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на 3mgscpoland@mmm.com.

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом 3М.

Личные данные

3М заявляет, что Ваши личные данные в ходе подбора персонала могут быть обработаны 3М, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы заявляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы непредоставлять личные, конфиденциальные данные для обоснования своего заявления или как часть вашего личного профиля в системе Workday, если Вас об этом явно не попросят. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему Workday Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения 3М и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий 3М и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это послав e-mail по адресу 3mgscpoland@mmm.com.

Информация, которую вы отправляете в 3М через web браузер

3М может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы(Windows® или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® and Netscape ®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста настройки своего браузера если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

3М может получать информацию о вас, установив "tag" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как "cookie."

Данный сайт использует "session cookies." Куки сеансы используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получение доступа к сайту. Куки сеансы не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеансы для сбора статистической информации о том, как посетители

используют наш сайт. Мы анализирует эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не обязательно принимать куки при посещении этого сайта, возможно вы мне сможете использовать весь функционал сайта если ваш браузер не принимает куки.

Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную нам на сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице сайта Поиск работы. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

Отказ от права

3M будет использовать разумные усилия для того, чтобы включить современную и точную информацию на этот сайт, но в рамках разрешенных законом, которые не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, АКТУАЛЬНОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. 3M НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

Изменения к Условиям использования или заявлению о конфиденциальности

3M оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если 3M вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили усовершенствованные Условия использования.

Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на 3mgscpoland@mmm.com.

Korea

개인정보 동의 (한국)
이용조건및개인정보관련안내사항

이웹사이트를이용하시기전에본이용조건을주의깊게읽어보시기바랍니다.
귀하는본이용조건에동의하고이를준수할것을전제로하여이웹사이트를이용하고 3M에입사지원할수있습니다.

본이용조건에동의하지않는경우이웹사이트를이용하지마시고웹사이트를통하여어떠한정보도전송하셔서는안됩니다.

귀하가온라인지원서에서사실과다르거나허위의진술을하는경우 (1) 3M의채용고려대상에서제외될수있으며또한 (2)
그와같은진술이고용관계의기초에영향을미치는경우에는법이허용하는바에따라고용관계가종료될수도있습니다.

3M에게정보제공 -- 개인정보관련안내사항

본이용조건및개인정보관련안내사항에서 “3M”이란한국3M주식회사, 미국기업인 3M Company, 그리고해외의 3M 자회사또는계열사를포함합니다. “정보”란귀하가이웹사이트를통하여제공하는 “개인정보”를포함합니다.

귀하는이웹사이트를통하여
3M에게정보를제공함으로써본개인정보관련안내사항및한국3M의개인정보처리방침(http://www.3m.co.kr)에따라 3M이귀하가제공한정보를수집, 이용할수있음을이해하고이에명시적으로동의한것이됩니다.

정보의수집, 이용및보관

3M이수집하는정보는이웹사이트의지원서와개인프로필에명시된항목들입니다.
개인정보를요구하는지원서및개인프로필의항목에답변할지여부는법이요구하지않는한귀하의자율적선택에달려있습니다. 그러나귀하의선택으로개인정보를일단제공한다면귀하가 3M의정보수집및이용에동의한것으로간주됩니다.

3M은귀하가이웹사이트를통하여제출한지원서와정보에대하여기밀을유지하며, 입사지원, 인적자원분석, 채용의목적으로만이를이용합니다. 여기에는다음이포함됩니다.

• 여러 3M 매니저및상관에게해당정보를회람

• 귀하를 3M 내보직의후보로서평가하기위하여해당정보를이용

• 귀하의조건에부합하는자리를가진 3M 매니저및상관에게해당정보를공개. 3M 또는해외의자회사및계열사의매니저및상관에게공개하는것을포함

• 귀하의정보를3M이선정한애플리케이션서비스업체가관리하는미국내의안전한데이터센터에전송및저장

• 3M이일자리를제안하는경우채용절차에서귀하의정보를 3M의채용지원업체와공유

• 법이정하는바에따라지원자및인력에관한보고의무를준수하기위하여해당정보를이용

3M은귀하에게맞는공석이생길경우귀하에게연락할수있도록공석이채워진날또는공고가마감된날로부터최대2년간 귀하의정보를보관할수있습니다.
귀하가제공한정보는관련법규에따라보관됩니다.일부국가의경우특정보직에고려대상이된후보에대해서정보를특정 기간동안보관하도록법에서요구하기도합니다.
이에관한자세한내용을원하시는경우hrhelpapac@mmm.com로연락주시기바랍니다. 일자리와관련하여더이상 3M으로부터연락받기를원하시지않거나
3M이귀하의개인정보를삭제하기를원하시는경우언제든hrhelpapac@mmm.com로이메일을보내주시기바랍니다.

개인정보의접근, 정확성, 수정

귀하는언제든귀하의개인정보에접근하고이를수정또는삭제할수있으며,
이경우hrhelpapac@mmm.com로이메일을보내주시기바랍니다. 귀하가제공한개인정보에변경사항이생긴경우이를
3M에통보하는책임은귀하에게있습니다.

귀하는언제든지 Job Search 페이지의 “Access My
Profile”을클릭하여귀하가이웹사이트를통하여당사에제공한개인정보를검토, 수정및보완할수있습니다.
이용조건및개인정보관련안내사항에동의한후에 user name과 password를이용하여로그인하시면됩니다.

민감한개인정보

명시적으로요구되지않는한귀하는귀하의지원서또는개인프로필을보강하기위하여 SuccessFators
시스템에민감한개인정보를제공하지않을것에동의합니다. 민감한개인정보에는인종및민족, 정치적견해,
종교및철학적믿음, 정당및노조가입, 건강, 유전자코드, 중독, 성생활, 유죄판결, 벌금,
기타법원이나행정절차에서의처벌에관한정보가포함됩니다.
3M은채용및인적자원분석을위하여구체적관련성과필요성이없는한민감한개인정보를요구하지않습니다.

귀하가민감한개인정보의제공에동의하지않고또한그러한정보의제공이법으로요구되는것도아니라면민감한개인정
보를요구하는지원서또는개인프로필의항목에답하지마십시오.
일단귀하의선택으로이웹사이트를통하여민감한개인정보를제공한다면귀하는
3M이그러한정보를수집하고이용하는데동의한것으로간주됩니다. 이경우
3M은귀하의다른개인정보와함께민감한개인정보를앞서언급된기간동안보관할수있습니다.

개인정보의제3자제공

3M은귀하의사전동의없이타회사가귀하의개인정보를사용하도록거래하거나판매하지않습니다.

귀하가지원서및개인프로필의각항목에서제공한정보는입사지원, 인적자원분석,
채용의목적을위하여한국3M주식회사, 미국기업인 3M Company, 그리고해외의 3M 자회사또는계열사들과공유되고,
이들에의하여채용과정에서처리되고, 앞서언급된기간동안보관될수있습니다. 귀하의개인정보에는
3M의채용및인적자원담당직원만접근할수있습니다. 귀하는언제든귀하의개인정보에접근권한을가지는 3M
자회사또는계열사목록을확인하실수있으며이경우hrhelpapac@mmm.com로연락주시기바랍니다.
귀하는SuccessFactors 시스템에귀하의정보를제출함으로써이정보가위 3M
회사들사이에공유될수있음에명시적으로동의한것이됩니다.
귀하가이러한정보의공유에동의하지않는다면이웹사이트를통하여개인정보를제출하지마십시오.

법으로금지된경우를제외하고 3M은귀하의정보를고용관련서비스업체또는
3M의인적자원서비스업체와공유할수있으며, 이경우정보의기밀유지와개인정보보호의무를조건으로공유합니다.
귀하의개인정보에접근권한을가지는
3M의협력업체목록을확인하고자하시는경우언제든hrhelpapac@mmm.com로이메일을보내주십시오.

민감한개인정보의제3자제공

다른개인정보와마찬가지로지원서및개인프로필의항목에서귀하가제공한민감한개인정보역시입사지원,
인적자원분석, 채용의목적을위하여한국 3M주식회사, 미국기업인 3M Company, 그리고해외의 3M
자회사또는계열사들과공유되고, 처리되고, 앞서언급된기간동안보관될수있습니다.
귀하는언제든귀하의민감한개인정보에접근권한을가지는 3M
자회사또는계열사목록을확인하실수있으며이경우hrhelpapac@mmm.com로연락주시기바랍니다.
귀하는이웹사이트를통하여민감한개인정보를제출함으로써해당정보가위 3M
회사들사이에공유될수있음에명시적으로동의한것이됩니다. 귀하가이러한정보의공유에동의하지않는다면
SuccessFactors 시스템에민감한개인정보를제출하지마십시오.

귀하의웹브라우저가 3M에전송하는정보

3M은귀하의웹브라우저가자동으로 3M에전송하는정보를수집할수있습니다.
수집되는정보는보통귀하의인터넷서비스업체의 IP 주소, 귀하의 OS (Windows®, Macintosh® 등),
브라우저이름및버전(Internet Explorer®, Netscape ® 등)을포함합니다. 귀하의웹브라우저세팅에따라서
3M에게제공되는정보는달라질수있습니다.
귀하의브라우저가전송하는정보또는이러한세팅을변경하는방법을알고싶으시면귀하의브라우저를확인하십시오.

귀하의컴퓨터에"쿠키"를저장하여수집하는정보

3M은귀하컴퓨터의하드드라이브에 "태그"를설치하여귀하에대한정보를수집할수있습니다. 이러한태그는
"쿠키"라고불립니다.

이웹사이트는 "세션쿠키"를사용합니다.
세션쿠키는귀하가이웹사이트에접속할때컴퓨터에생성되는식별자로귀하의컴퓨터에표지하기위하여사용됩니다.
이는사용자개인을특정하여식별하는것이아니며귀하가브라우저를닫은후에는종료합니다.
3M은세션쿠키를사용하여방문자들의웹사이트이용방식에대한통계정보를수집합니다.
3M은사이트방문자들의관심사를파악하고사이트의내용과기능개선필요성을파악하기위하여
("클릭스트림데이터"라불리는) 이정보를통계형식으로분석합니다.

쿠키를받고싶지않은경우에는쿠키를거부하도록브라우저세팅을조정하거나컴퓨터에쿠키가생성될때이를경고하도
록설정할수있습니다.
이웹사이트방문시쿠키허용이필수적인것은아니지만브라우저가쿠키를거부하도록세팅된경우이웹사이트의기능중
일부를이용하지못할수도있습니다.

면책

3M은이웹사이트에최신의정확한정보를제공하기위하여합리적인노력을기울입니다. 다만법이허용하는한도내에서
3M은이웹사이트에서제공하는정보의정확성, 최신성, 완결성을보증하지는않습니다.
3M은이웹사이트의사용혹은사용불가능,
또는이웹사이트에서제공하는정보에의존함으로인하여발생하는어떠한손해에대하여도책임을지지않습니다.

이용조건및개인정보관련안내사항의변경

3M은사전고지없이본이용조건을수정및업데이트할수있으며이경우수정본이이웹사이트에게재될것입니다.
변경된이용조건은수정본이게재된이후에수집된정보에한해서적용됩니다.

문의사항
이 웹사이트의 이용과 관련된 모든 질문은 hrhelpapac@mmm.com으로 해주시기 바랍니다.

Kuwait

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Latvia

GDPR EU Employee Privacy Notice

PAZIŅOJUMS PAR DARBINIEKU KONFIDENCIALITĀTI

Uzņēmums 3M apņemas aizsargāt jūsu personas informācijas precizitāti, konfidencialitāti un drošību. Šajā paziņojumā par konfidencialitāti ir aprakstīta personas informācija, ko uzņēmums 3M un tā saistītie uzņēmumi (turpmāk kopā — **3M**) apkopo no jums un par jums, un veidi, kā mēs šo personas informāciju izmantojam un kam to izpaužam. Šis paziņojums ir sniegts saskaņā ar Vispārīgo datu aizsardzības regulu (VDAR) un ir saistošs 3M darbiniekiem uzņēmumā 3M Eiropas Savienības dalībvalstīs. Šis paziņojums neaizstāj citus paziņojumus, ko 3M sniedza darbiniekiem vai citām personām, pamatojoties uz citiem likumiem vai tiesību aktiem vai noteiktas sistēmas vai lietojuma veida gadījumā. Ja noteiktas sistēmas vai lietojuma veida gadījumā ir nepieciešami papildu vai cita veida izpaušanas gadījumi, šie izpaušanas gadījumi tiek norādīti atsevišķi.

Šis paziņojums par konfidencialitāti regulē 3M datu apstrādes darbības šajās vispārējās kategorijās:
• vispārējā cilvēkresursu un cilvēkkapitāla pārvaldība;
• kompensāciju apstrādē, algu fonds un priekšrocības;
• apmācība un izglītība;
• talantu vadība;
• drošība un izmeklējumi;
• darbinieku pakalpojumi, tajā skaitā pārcelšana;
• komunikācija ar darbaspēku;
• vispārējas informācijas tehnoloģija.

Šajā paziņojumā par konfidencialitāti ir aprakstīts, kā un kādam nolūkam 3M apstrādā personas informāciju, kas ietilpst šajās vispārējās kategorijās.

Pāriet uz
3M apkopotā personas informācija
Kā 3M izmanto jūsu informāciju
Kad 3M drīkst kopīgot jūsu informāciju
Jūsu personas informācijas drošība
Personas informācijas paturēšana
Likumīgais pamats personas informācijas apstrādei
Jūsu individuālās tiesības
Datu pārzinis un kontaktinformācija
Izmaiņas šajā paziņojumā par konfidencialitāti

3M apkopotā personas informācija
3M apkopo personas informāciju, ko sniedzat tiešā veidā, piemēram, kad parakstāt darba līgumu ar 3M. Vairums apkopotās personas informācijas ir pieejams sistēmā Workday. 3M drīkst arī apkopot personas informāciju savās IT un drošības sistēmas vai no trešajām personām.

Jūsu darba attiecību periodā 3M drīkst apkopot un apstrādāt tālāk norādīto veidu personas informāciju, kā un ciktāl to atļauj vai pieprasa piemērojamie tiesību akti.

Cilvēkkapitāla pārvaldība un vispārējie cilvēkresursu dati: 3M apstrādā personas informāciju, kas var iekļaut jūsu kontaktinformāciju, informāciju par jūsu dzimumu, dzimšanas datumu, pavalstniecību, civilstāvokli, sociālās apdrošināšanas numuru vai citu valsts piešķirto identifikācijas numuru, darba attiecību uzsākšanas datumu, izglītību un apmācību, profesijas nosaukumu un klasi, nodaļu un atrašanās vietu, kā arī datus, ko sniedzat aptaujā. Ja to atļauj piemērojamie tiesību akti, 3M drīkst apkopot jūsu ID dokumenta kopiju, jūsu attēlu vai informāciju par jūsu preferencēm un uzvedību (piemēram, Maieres Brigsas tipoloģijas indikators vai Insights Discovery personas profils). Turklāt 3M drīkst apkopot datus par etnisku piederību vai invaliditātes statusu, lai izsekotu 3M globālu ilgtspējīgu mērķu sasniegšanas progresu, veicinātu darbinieku drošību vai ievērotu piemērojamo tiesību

aktu prasības. Ja jūsu valstī ir veicama šāda datu apkope, 3M informēs jūs par to atsevišķi. Jums nav pienākuma sniegt šo informāciju, izņemot gadījumu, kad uzņēmumam 3M ir likumīgais pamats apkopot šo informāciju. Papildus tiešajai cilvēkkapitāla pārvaldības un vispārējo cilvēkresursu datu apkopošanai 3M drīkst saņemt šos datus no ārējiem pakalpojumu sniedzējiem, tādiem kā nodarbinātības aģentūras vai uzņēmumi, kuri nolīgst pagaidu darbiniekus.

Algas fonda dati: 3M apstrādā personas informāciju saistībā ar sava algas fonda darbībām, lai izmaksātu kompensācijas un nodrošinātu citas priekšrocības. Tas var iekļaut datus par algu, stimulējošajām samaksām un akciju iegādes iespējām, pensijām, bankas kontu datus, datus par valsts sociālās apdrošināšanas numuru vai nodokļu maksātāja numuru, kā arī informāciju par nodokļiem, kas uzņēmumam 3M ir jāiekasē vai jāietur. Papildus tiešajai algas fonda datu apkopošanai 3M drīkst saņemt šos datus no ārējiem pakalpojumu sniedzējiem, tādiem kā algas grupas vai nodokļu iestādes.

IT un drošības dati: tie var iekļaut kontu datus, ko izmanto, lai pieteiktos sistēmā, datus par laika un prombūtnes reģistrāciju, jūsu attēlu, e-pasta adresi, vārdu, IP adresi, MAC adresi, tālruņa numuru, vēstures datus par savienojuma izveidi ar IT sistēmām un lietojumprogrammām, GPS datus, e-pasta metadatus un, ja ir piemērojami politikas trigeri vai mērķorientētas drošības darbības, kas izriet no noteiktām aizdomām vai apstākļiem, tad arī datus par e-pastu ziņojumu saturu, pārlūkošanas vēsturi un televizuālās uzraudzības sistēmas videomateriālus.

Dati par veselību: tie var iekļaut datus, ko sniedzat saistībā ar 3M veselības un drošības programmām. Turklāt 3M drīkst saņemt datus no arodveselības dienestiem, veselības apdrošinātājiem un valsts iestādēm, kas iesaistītas tādās jomās kā darba spēju novērtēšana, reintegrācija vai arodveselības risku apkarošana.

Dati no radiem: 3M apstrādā personas informāciju no darbinieku radiem, tādu kā informācija par kontaktpersonu ārkārtas gadījumā, informācija, kas nepieciešama iespējamu interešu konfliktu novērtēšanai, nodokļu nolūkiem nepieciešama informācija vai informācija, kas nepieciešama, lai sniegtu pakalpojumus darbiniekiem un viņu ģimenēm (jo īpaši gadījumā, kad piemērojamie tiesību akti nosaka šādu pakalpojumu pieejamību).

Kā 3M izmanto jūsu informāciju
3M izmanto personas informāciju, lai pārvaldītu cilvēkkapitālu, cilvēkresursus un izmaksātu kompensācijas. Turklāt 3M izmanto personas informāciju iekšējiem uzņēmuma nolūkiem, tādiem kā 3M un tā darbaspēka efektīvā vadība vietējā un globālā līmenī, 3M ekonomisko, komerciālo un finanšu interešu aizsardzība, 3M IT sistēmu un lietojumprogrammu piekļuves, drošības un aizsardzības pārvaldība, piemērojamo likumu un tiesību aktu ievērošana, 3M komercnoslēpumu un cita intelektuālā īpašuma aizsardzība, kā arī 3M un tā darbaspēka tiesību, īpašuma un reputācijas aizsardzība.

Cilvēkkapitāla un cilvēkresursu pārvaldība: 3M izmanto personas informāciju, lai pārvaldītu jūsu darba attiecības ar 3M.
Šajā kategorijā iekļaujamie nolūki var ietvert šos:
• personāla komplektēšana (piemēram, darbinieku štata plānošana, darbinieku pieņemšana darbā, darba attiecību izbeigšana, pēctecības plānošana);
• organizatoriska plānošana un attīstība;
• izglītība un apmācība;
• darba spēju un karjeras vadība;
• darbiniekiem paredzētu pakalpojumu sniegšana, tādu kā pārvietošanās pakalpojumi, darbinieku palīdzības programma, veselības aprūpes pakalpojumi un citas darbinieku priekšrocību programmas.

Kompensāciju izmaksas nolūki: 3M izmanto personas informāciju, lai izmaksātu kompensācijas, stimulējošās samaksas, nodrošinātu akciju iegādes iespējas un citas priekšrocības, ja tas ir piemērojams. Turklāt 3M izmanto personas informāciju, lai samaksātu, iekasētu vai ieturētu nodokļus, ja tas ir nepieciešams saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem.

Šajā kategorijā iekļaujamie nolūki var ietvert šos:
• kompensāciju, algas fonda un priekšrocību plānošana un pārvaldība;
• uzņēmējdarbības izdevumu atmaksa;

• finanšu un citu likumisku prasību ievērošana.

3M uzņēmējdarbības nolūki: 3M apstrādā personas informāciju arī saviem uzņēmējdarbības nolūkiem. Tie iekļauj 3M un tā darbaspēka efektīvo vadību vietējā un globālā līmenī, 3M ekonomisko, komerciālo un finanšu interešu aizsardzību, 3M IT sistēmu un lietojumprogrammu piekļuves, drošības un aizsardzības pārvaldību, piemērojamo likumu un tiesību aktu ievērošanu, 3M komercnoslēpumu un cita intelektuālā īpašuma aizsardzību, kā arī 3M un tā darbaspēka tiesību, īpašuma un reputācijas aizsardzību.

Šajā kategorijā iekļaujamie nolūki var ietvert šos:
• 3M sistēmu, IT rīku, aprīkojuma, īpašuma un infrastruktūras piekļuves vai lietošanas sankcionēšana, piešķiršana, administrēšana, nodrošināšana, pārraudzība vai pārtraukšana;
• biznesa procesu efektivitātes novērtēšana un darbinieku ieinteresētības mērīšana;
• uzņēmējdarbības nepārtrauktības nodrošināšana neierašanās vai aiziešanas gadījumā;
• problēmu risināšana (piemēram, iekšējā pārskatīšana, sūdzības), pārkāpumu ziņošanas kanālu pārvaldība, iekšējie izmeklējumi, auditēšana, atbilstība (tajā skaitā interešu konflikti), riska pārvaldība un drošības nolūki;
• iekšējās politikas un 3M uzvedības kodeksa ievērošanas pārraudzība;
• iekšējās komunikācijas pārvaldība;
• pārraudzība un novērošana apkārtējās vides, veselības un drošības nolūkos;
• uzņēmumu komiteju vai arodbiedrību prasību ievērošana;
• faktisku vai potenciālu likumīgu prasību īstenošana vai aizstāvēšana;
• likumu, tiesību aktu, tiesas nolēmumu vai citu juridisku procesu ievērošana;
• ārējā komunikācija (piemēram, kongresu apmeklēšana 3M vārdā vai pārstāvēšana valsts iestādēs).

Kad 3M drīkst kopīgot jūsu informāciju
Jūsu personas informāciju 3M izpauž tikai tālāk aprakstītajos veidos.
• 3M drīkst kopīgot jūsu personas informāciju ar citām 3M iestādēm, tajā skaitā citās valstīs. Tādos gadījumos šīm citām 3M iestādēm jūsu informācija ir jālieto šim paziņojumam par konfidencialitāti, visām piemērojamajām konkrētajām konfidencialitātes deklarācijām un visiem piemērojamajiem konfidencialitātes un datu aizsardzības tiesību aktiem atbilstošā veidā.
• Turklāt 3M drīkst kopīgot jūsu personas informāciju arī ar trešajām personām, kuras mēs iesaistām, lai tās sniegtu atbalsta pakalpojumus mūsu vārdā. Šie, piemēram, ir: uzņēmumi, kuri nodrošina programmatūras rīkus, ko 3M izmanto; uzņēmumi, kuri palīdz aizsargāt 3M un jūsu personas informāciju; pakalpojumu sniedzēji, bankas vai citas finanšu iestādes, kuru pakalpojumus mēs izmantojam, lai izmaksātu jums algu un nodrošinātu citas priekšrocības; pensiju pakalpojumu sniedzēji; apdrošinātāji, ar kuriem sadarbojamies saistībā ar veselības apdrošināšanas plāniem. Informāciju, kuru mēs kopīgojam ar šīm trešajām personām, tām ir pienākums lietot tikai, lai nodrošinātu pakalpojumus mūsu vārdā, un ar jūsu personas informāciju šīm trešajām personām ir jārīkojas atbilstoši visiem piemērojamajiem konfidencialitātes un datu aizsardzības tiesību aktiem.
• 3M drīkst kopīgot jūsu personas informāciju ar trešajām personām, ja mēs labticīgi uzskatām, ka šāda izpaušana ir nepieciešama: (i) lai ievērotu likumus, tiesību aktus, tiesas nolēmumus vai citus juridiskus procesus; (ii) lai konstatētu, novērstu un reaģētu uz krāpniecību, intelektuālā īpašuma tiesību pārkāpumu, mūsu līgumu vai vienošanos pārkāpumu, likumpārkāpumiem vai citu 3M īpašuma ļaunprātīgu izmantošanu; (iii) lai aizsargātu 3M tiesības vai īpašumu vai jūsu vai citu personu veselību, drošību, labklājību, tiesības vai īpašumu, vai (iv) citos līdzīgos apstākļos. Šādā gadījumā mēs veicam atbilstošus pasākumus, lai aizsargātu jūsu personas informāciju.
• 3M drīkst kopīgot jūsu personas informāciju ar trešajām personām saistībā ar 3M vai 3M struktūrvienības pārdošanu, pirkšanu, apvienošanu, reorganizēšanu, likvidēšanu vai izjukšanu vai līdzīgos apstākļos. Šajā gadījumā mēs veicam atbilstošus pasākumus, lai aizsargātu jūsu personas informāciju.
• 3M drīkst kopīgot jūsu informāciju ar jūsu atļauju vai pēc jūsu pieprasījuma.

3M drīkst jebkādiem nolūkiem kopīgot anonimizētu vai apkopotu informāciju iekšēji un ar trešajām personām. Šī informācija neidentificē jūs personīgi.

Jūsu personas informācijas drošība 3M izmanto saprātīgus aizsardzības līdzekļus, lai aizsargātu jūsu personas informācijas konfidencialitāti, drošību un integritāti. Jūsu personas informācija parasti tiek glabāta 3M datubāzēs vai datubāzēs, ko uztur 3M pakalpojumu sniedzēji. Vairākas šīs datubāzes tiek glabātas serveros, kas atrodas ārpus Eiropas Ekonomikas zonas, tajā skaitā Amerikas Savienotajās Valstīs. 3M saskaņā ar līgumu vai citādi veic

atbilstošus pasākumus, lai nodrošinātu piemērotu aizsardzību personas informācijai, kas tiek izpausta trešajai personai vai pārsūtīta ārpus Eiropas Ekonomikas zonai, tajā skaitā pārsūtīta starp 3M uzņēmumiem.

Personas informācijas paturēšana
Lai noteiktu jūsu personas informācijas paturēšanas periodu, 3M ņem vērā tajā skaitā šos kritērijus: (i) visas piemērojamās juridiskās prasības paturēt informāciju noteiktu laika periodu; (ii) paturēšanas periodi, kas noteikti 3M globālajā ierakstu paturēšanas grafikā; (iii) visi paturēšanas pienākumi saistībā ar faktiskiem vai potenciāliem tiesu procesu vai reglamentējošiem pieprasījumiem; (iv) visas paturēšanas prasības, kas ir noteiktas attiecīgos līgumos; (v) datumi, kad norisinās jūsu darba attiecības ar 3M; (vi) informācijas jutīgums; (vii) nolūki, kuriem šī informācija tika apkopota. 3M cenšas nodrošināt jūsu datu apstrādi tikai tik ilgi, cik tas ir nepieciešams, lai sasniegtu sākotnējos nolūkus, un ņemot vērā periodu, kas noteikts atbilstoši iepriekš minētajiem kritērijiem.

Likumīgais pamats personas informācijas apstrādei
Likumīgais pamats jūsu personas informācijas apstrādei ir atkarīgs no apstrādes nolūkiem. Vairuma personas informācijas kategoriju gadījumā par likumīgo pamatu uzskata nepieciešamību apstrādāt personas informāciju 3M likumīgās uzņēmējdarbības interešu nolūkiem. Apstrādājot personas informāciju par mūsu starpā noslēgtu darba līgumu, par likumīgo pamatu uzskata nepieciešamību apstrādāt personas informāciju līguma izpildes nolūkiem. Turklāt personas informācijas apstrādē 3M pamatojas uz to, ka rīkoties šādi ir juridisks pienākums, piemēram, nodokļu samaksas vai identifikācijas nolūkiem.

Apstrāde uz likumīgās uzņēmējdarbības interešu pamata: ja 3M apstrādā personas informāciju uz likumīgās uzņēmējdarbības interešu pamata, šīs intereses ir šādas: 3M un tā darbaspēka efektīvā vadība vietējā un globālā līmenī, 3M ekonomisko, komerciālo un finanšu interešu aizsardzība, 3M IT sistēmu un lietojumprogrammu piekļuves, drošības un aizsardzības pārvaldība, piemērojamo likumu un tiesību aktu ievērošana, 3M komercnoslēpumu un cita intelektuālā īpašuma aizsardzība, kā arī 3M un tā darbaspēka tiesību, īpašuma un reputācijas aizsardzība.

Apstrāde uz līguma izpildes pamata: 3M apstrādā personas informāciju uz šī likumīgā pamata, ja informācija ir nepieciešama, lai izpildītu mūsu starpā noslēgtu darba līgumu. Šī apstrāde, piemēram, ietver algas fonda pārvaldību, izmaksu kontu pārvaldību, kā arī priekšrocību vai pensijas plānu pārvaldību.

Apstrāde uz 3M juridiskā pienākuma pamata: situācijas, kurās 3M ir juridiskais pienākums apstrādāt personas datus, iekļauj tajā skaitā šīs: (i) nodokļu un citu valsts nodevu nomaksa; (ii) jūsu personas informācijas sniegšana tiesībsargājošajām iestādēm un citām valsts iestādēm, kad to pieprasa piemērojamie tiesību akti; (iii) uzņēmējdarbības ierakstu paturēšana, kad to pieprasa piemērojamie tiesību akti; (iv) tiesas nolēmumu un citu juridisku procesu ievērošana.

Jūsu individuālās tiesības
Saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem Eiropas Savienībā jums attiecībā uz savu personas informāciju ir šīs tiesības, kuras dažādos apstākļos ir piemērojamas dažādi: tiesības uz piekļuvi, tiesības uz labošanu, tiesības uz dzēšanu, tiesības uz apstrādes ierobežošanu, tiesības uz datu pārnesamību un tiesības iebilst. Vairums šo tiesību nav absolūtas. Tālāk ir sniegts detalizēts apraksts par šīm tiesībām un informācija par veidiem, kā varat tās īstenot. Ja pieprasāt īstenot savas tiesības, atbilde tiek sniegta viena mēneša laikā, taču 3M drīkst šo periodu pagarināt vēl par diviem mēnešiem, ja nepieciešams. Ja 3M pagarina atbildes sniegšanas periodu, jums tiek paziņots viena mēneša laikā kopš pieprasījuma saņemšanas brīža. Īstenot savas tiesības jūs varat sistēmā Workday vai rakstot uz e-pasta adresi Privacy_EU@mmm.com.

Tiesības uz piekļuvi: jūs drīkstat vērsties pie 3M, lai noskaidrotu, vai jūsu personas informācija tiek apstrādāta. Turklāt jums ir tiesības pieprasīt piekļuvi savai personas informācijai un šai informācijai: apstrādes nolūki; apstrādātās personas informācijas kategorijas; jūsu personas datu saņēmēji vai saņēmēju kategorijas; paredzētais informācijas paturēšanas periods, ja iespējams, vai kritēriji, pēc kādiem nosaka paturēšanas periodu; jūsu tiesības pieprasīt savas personas informācijas labošanu, dzēšanu vai apstrādes ierobežošanu; jūsu tiesības iesniegt sūdzību uzraugošajai iestādei; jebkāda informācija, kas ir pieejama par personas informācijas avotu, ja 3M neapkopoja šos datus no jums; informācija, vai 3M jūsu personas informāciju izmanto, lai veiktu automatizētus lēmumus, kuri būtiski ietekme jūs juridiskā vai līdzīgā jomā.

Tiesības uz labošanu: jums ir tiesības pieprasīt, lai 3M izlabo jūsu personas informāciju, ja tā ir neprecīza. Ņemot vērā apstrādes nolūkus, jums var būt arī tiesības pieprasīt, lai nepilnīga informācija par jums tiktu papildināta, tostarp iesniedzot papildu informāciju.

Tiesības iebilst pret apstrādi 3M likumīgās uzņēmējdarbības interesēs: jums ir tiesības iebilst pret savas personas informācijas apstrādi, ko 3M veic 3M likumīgās uzņēmējdarbības interesēs. 3M ievēros jūsu iebildumu un pārtrauks apstrādāt attiecīgo personas informāciju, izņemot gadījumu, ja: (i) pastāv nepārvarams likumīgais apstrādes pamats, kam ir lielāka prioritāte pār jūsu interesēm, tiesībām un brīvībām, vai (ii) 3M ir nepieciešams turpināt jūsu personas informācijas apstrādi, lai izvirzītu, īstenotu vai aizstāvētu juridisku prasību.

Tiesības uz apstrādes ierobežošanu: jums ir tiesības pieprasīt 3M ierobežot jūsu personas informācijas apstrādi šajos gadījumos: (i) laika periodam, kas 3M ir nepieciešams jūsu personas informācijas precizitātes pārbaudei, kad apstrīdat informācijas precizitāti; (ii) kad jūsu personas informācijas apstrāde ir nelikumīga un jūs iebilstat pret informācijas dzēšanu, tā vietā pieprasot, lai 3M ierobežotu šīs informācijas lietojumu; (iii) kad 3M vairs nav nepieciešama jūsu personas informācija apstrādei, bet jums šie dati ir nepieciešami, lai izvirzītu, īstenotu vai aizstāvētu juridisku prasību; (iv) laika periodam, kas 3M ir nepieciešams, lai pārbaudītu, vai apstrādei pastāv nepārvarams likumīgais pamats, kam ir lielāka prioritāte pār jūsu interesēm, tiesībām un brīvībām, kad iebilstat pret savas personas informācijas apstrādi 3M likumīgās uzņēmējdarbības interesēs. Ja, balstoties uz jūsu pieprasījumu, 3M ierobežo jūsu personas informācijas apstrādi, 3M glabā jūsu personas informāciju un citā veidā veic tās apstrādi tikai ar jūsu piekrišanu; lai izvirzītu, īstenotu vai aizstāvētu juridisku prasību; lai aizsargātu citas fiziskas vai juridiskas personas tiesības, vai arī svarīgu sabiedrības interešu nolūkiem Eiropas Savienībā vai dalībvalstī.

Pirms apstrādes ierobežojumu atcelšanas 3M jūs par to informē.

Tiesības uz dzēšanu: tiesības uz dzēšanu tiek dēvētas arī par „tiesībām tikt aizmirstam". Jūs drīkstat pieprasīt 3M dzēst savu personas informāciju. Šīs tiesības nav absolūtas. Saņemot jūsu pieprasījumu, 3M ir pienākums dzēst jūsu personas informāciju tikai šajos apstākļos: (i) jūsu personas informācija vairs nav nepieciešama nolūkiem, kuriem 3M tos apkopoja vai apstrādāja; (ii) jūs atsaucat savu piekrišanu, uz kā pamata 3M apstrādā jūsu personas informāciju, un 3M rīcībā vairs nav likumīgā pamata turpināt jūsu personas informācijas apstrādi; (iii) 3M jūsu personas informāciju apstrādā savās likumīgās uzņēmējdarbības interesēs un, jums iebilstot pret apstrādi, 3M rīcībā vairs nav nepārvarama likumīgā pamata, lai turpinātu jūsu personas informācijas apstrādi; (iv) 3M jūsu personas datus apstrādāja nelikumīgi; (v) personas informācija ir jādzēš, lai ievērotu juridisku pienākumu saskaņā ar Eiropas Savienības vai dalībvalsts tiesību aktiem, kas attiecas uz 3M.

3M nav pienākuma dzēst jūsu personas informāciju, ja 3M veic to apstrādi šiem nolūkiem: (i) īstenot savas tiesības uz vārda un informācijas brīvību; (ii) ievērot juridiskus pienākumus saskaņā ar Eiropas Savienības vai dalībvalsts tiesību aktiem, kas attiecas uz 3M; (iii) izvirzīt, īstenot vai aizstāvēt juridisku prasību.

Tiesības uz datu pārnesamību: jums ir tiesības saņemt personas informāciju, ko sniedzāt 3M, ja: (i) informācijas apstrāde ir balstīta uz jūsu piekrišanu vai ir nepieciešama, lai izpildītu starp jums un 3M noslēgtu līgumu; (ii) 3M apstrādā jūsu personas informāciju automatizēti, un (iii) jūsu pieprasījuma izpilde neietekmē negatīvi citu personu tiesības un brīvības.

Ja jums ir tiesības saņemt šādu personas informāciju un pieprasāt, lai 3M to nodrošinātu, 3M šo informāciju jums nodrošina strukturētā, visplašāk lietojamā un mašīnlasāmā formātā.

Tiesības iesniegt sūdzību uzraugošajai iestādei: 3M pēc iespējas cenšas apmierināt un atrisināt visas prasības un sūdzības, kas tiek iesniegtas. Turklāt jums ir tiesības ar savām prasībām vai sūdzībām vērsties pie kompetentās datu aizsardzības iestādes. Šī var būt uzraugošā iestāde jurisdikcijā, kur jūs dzīvojat, vai cita uzraugošā iestāde. Vispārējā kompetentā uzraugošā iestāde attiecībā uz 3M Eiropā ir:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels

Tālrunis: +32 (0)2 274 4800
E-pasta adrese: commission@privacycommission.be
Vietne: www.privacycommission.be

Datu pārzinis un kontaktinformācija
Jūsu personas informācijas galvenais datu pārzinis ir jūsu 3M darba devējs. Lai atrastu sava darba devēja kontaktinformāciju, piesakieties 3M sistēmā Workday un savā personas profilā noklikšķiniet uz cilnes Job (Darbs). Ja nevarat piekļūt sistēmai Workday, attiecīgo kontaktinformāciju var noskaidrot, sazinoties ar cilvēkresursu palīdzības centru. Turklāt 3M rīkojas kā datu pārzinis arī šajā paziņojumā aprakstīto darbību izpildē. Ar Eiropas datu aizsardzības inspektoru varat sazināties pa adresi: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-pasta adrese: DPO_EU@mmm.com; tālrunis: +32 2 7224594.

Izmaiņas šajā paziņojumā par konfidencialitāti
Šis paziņojums par konfidencialitāti tiks atjaunināts, iekļaujot tajā informāciju par visām būtiskajām izmaiņām. Visi grozījumi attiecas tikai uz personas informāciju, kas tiek apkopota pēc publicēšanas.
Šis paziņojums par konfidencialitāti pēdējo reizi tika pārskatīts 2018. gada maijā.

Lebanon

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Lithuania

GDPR EU Employee Privacy Notice

DARBUOTOJŲ PRIVATUMO PRANEŠIMAS

Bendrovėje 3M įsipareigojame išlaikyti jūsų asmens informacijos tikslumą, konfidencialumą ir apsaugą. Šiame privatumo pranešime nurodoma asmens informacija, kurią bendrovė 3M ir su ja susijusios įmonės (kartu vadinamos **3M**) renka iš jūsų arba apie jus, ir kaip mes naudojame bei kam atskleidžiame šią asmens informaciją. Jis yra teikiamas vadovaujantis Europos bendruoju duomenų apsaugos reglamentu (BDAR) ir yra taikomas 3M darbuotojams, dirbantiems Europos Sąjungos valstybėse narėse veikiančiose 3M įmonėse. Juo nesiekiama pakeisti kitų 3M pranešimų, teikiamų darbuotojams ar kitiems asmenims pagal įstatymus ar reglamentus arba susijusių su konkrečiomis sistemomis ar programomis. Jei apie konkrečią sistemą ar programą reikia atskleisti papildomos ar kitokios informacijos, ji bus pateikta atskirai.

Šis privatumo pranešimas apima 3M duomenų tvarkymo veiklą, suskirstytą į tokias bendras kategorijas:
• bendras ŽI ir žmogiškojo kapitalo valdymas;
• kompensacijų tvarkymas, atlyginimai ir išmokos;
• mokymai ir edukacija;
• talentų valdymas;
• saugumas ir tyrimai;
• paslaugos darbuotojams, įskaitant perkėlimus į kitą darbo vietą;
• bendravimas darbe;
• bendrosios informacinės technologijos.

Šiame privatumo pranešime pateikiama išsami informacija apie tai, kaip ir kodėl 3M tvarko šių bendrų kategorijų asmens informaciją.

Pereiti į
Asmens informacija, kurią renka 3M
Kaip 3M naudoja jūsų informaciją
Kada 3M gali dalytis jūsų informacija
Jūsų asmens informacijos sauga
Asmens informacijos saugojimas
Teisinis pagrindas tvarkyti asmens informaciją
Jūsų asmeninės teisės
Duomenų valdytojas ir kontaktinė informacija
Šio privatumo pranešimo pakeitimai

Asmens informacija, kurią renka 3M
3M renka asmens informaciją, kurią suteikiate tiesiogiai, pvz., kai su 3M sudarote darbo sutartį. Svarbi renkamos jūsų asmens informacijos dalis yra prieinama programoje „Workday“. 3M taip pat gali rinkti asmens informaciją per savo IT ir saugos sistemas arba iš trečiųjų šalių.

3M jūsų darbo sutarties laikotarpiu gali rinkti ir tvarkyti tokių tipų asmens informaciją, jei ir kiek tą leidžia ar reikalauja galiojantys įstatymai:

Žmogiškojo kapitalo valdymas ir bendri ŽI duomenys: 3M tvarko asmens informaciją, kuri gali apimti jūsų kontaktinius duomenis, lytį, gimimo dieną, tautybę, šeiminę padėtį, socialinio draudimo numerį arba kitą nacionalinį tapatybės nustatymo numerį, darbo pradžios datą, išsilavinimą ir mokymus, darbo pareigas ir laipsnį, departamentą ir vietą, bei jūsų pateikiamus apklausų duomenis.

Jei leidžia galiojantys įstatymai, 3M gali rinkti jūsų ID dokumento, nuotraukos kopijas arba informaciją apie jūsų preferencijas ir elgseną (pvz., taikydama Myers–Briggs asmenybės testą arba „Insights Discovery“ asmeninį profilį). 3M taip pat gali rinkti duomenis, susijusius su etniškumu ar negalia, kad galėtų sekti 3M pasaulinių

tvarumo tikslų siekimo progresą, padėti užtikrinti darbuotojų saugą arba atitikti galiojančius teisinius reikalavimus. Jei taip bus daroma jūsų šalyje, 3M apie tai jus informuos atskirai. Neturite prievolės teikti tokią informaciją, nebent 3M turi teisinį pagrindą ją rinkti.

Be to, kad 3M renka žmogiškojo kapitalo valdymo ir bendrų ŽI duomenis tiesiogiai iš jūsų, 3M juos gali gauti ir iš išorės paslaugų teikėjų, pvz., personalo paieškos agentūrų ar bendrovių, samdančių laikinus darbuotojus.

Atlyginimų duomenys: 3M tvarko asmens informaciją, susijusią su atlyginimų veikla, kad mokėtų kompensacijas ir kitas išmokas. Tai gali apimti duomenis apie užmokestį, skatinamuosius mokėjimus ir akcijų opcionus, pensijas, taip pat banko sąskaitos duomenis, nacionalinį socialinio draudimo ar mokesčių numerį, ir informaciją apie mokesčius, kuriuos 3M privalo nuskaityti arba atidėti. Be to, kad 3M renka atlyginimų duomenis tiesiogiai iš jūsų, 3M juos gali gauti ir iš išorės paslaugų teikėjų, pvz., darbo užmokesčio apskaitos bendrovių ar mokesčius renkančių institucijų.

Su IT ir saugumu susiję duomenys: jie gali apimti prisijungimo prie sistemų paskyrų duomenis, laiko ir neatvykimų į darbą registravimą, jūsų nuotrauką, el. pašto adresą, vardą, pavardę, IP adresą, MAC adresą, telefono numerį, prisijungimo prie IT sistemų ir aplikacijų istoriją, GPS duomenis, el. pašto metaduomenis, o tam tikrais politikoje numatytais atvejais arba vykdant tikslinę saugumo veiklą dėl konkrečių įtarimų ar aplinkybių – el. pašto turinį, naršymo istoriją ir uždarojo vaizdo stebėjimo medžiagą.

Su sveikata susiję duomenys: jie gali apimti jūsų pateiktus duomenis, susijusius su 3M sveikatos ir saugos programomis. Be to, 3M gali gauti duomenis iš profesinės sveikatos priežiūros teikėjų, sveikatos draudėjų ir vyriausybinių įstaigų, vykdančių tokią veiklą kaip darbingumo įvertinimas, reintegracijos procesai arba kova su profesiniais sveikatos pavojais.

Artimųjų duomenys: 3M tvarko darbuotojų artimųjų asmens informaciją, pvz., kontaktinę informaciją skubiems atvejams, informaciją, reikalingą vertinant galimus interesų konfliktus, mokesčiams skirtą informaciją arba informaciją, padedančią administruoti darbuotojams ir jų šeimoms skirtas paslaugas (ypač, kai tokių paslaugų prieinamumą numato galiojantys įstatymai).

Kaip 3M naudoja jūsų informaciją
3M naudoja asmens informaciją žmogiškajam kapitalui valdyti ir ŽI bei kompensacijų mokėjimo tikslais. Be to, 3M naudoja asmens informaciją vidinės veiklos tikslais, pvz., siekdama efektyviai valdyti 3M bendrovę ir jos darbo jėgą vietiniu ir pasauliniu lygiu, apsaugoti 3M ekonominius, komercinius ir finansinius interesus, valdyti prieigą prie 3M IT sistemų bei aplikacijų, jų saugumą ir apsaugą, užtikrinti atitiktį galiojantiems įstatymams ir reglamentams, saugoti 3M komercines paslaptis ir kitą intelektinę nuosavybę, taip pat saugoti 3M ir jos darbo jėgos teises, nuosavybę bei reputaciją.

Žmogiškojo kapitalo valdymas ir ŽI tikslai: 3M naudoja asmens informaciją jūsų darbo santykiams su 3M administruoti.

Ši kategorija gali apimti tokius tikslus:
• personalo komplektavimą (pvz., darbuotojų skaičiaus planavimą, samdymą, sutarčių nutraukimą, darbo perimamumo planavimą)
• organizacinį planavimą ir plėtrą;
• edukaciją ir mokymus;
• darbo rezultatų ir karjeros valdymą;
• darbuotojams teikiamų paslaugų, pvz., kelionių paslaugų, Pagalbos darbuotojams programos, sveikatos priežiūros paslaugų ir kitų darbuotojams naudingų paslaugų programų, administravimą.

Kompensacijų mokėjimo tikslai: 3M naudoja asmens informaciją mokėdama kompensacijas, skatinamuosius mokėjimus, akcijų opcionus ir kitas išmokas, jei jų yra. 3M taip pat naudoja asmens informaciją mokesčiams mokėti, nuskaityti ar atidėti, jei to reikalauja galiojantys reglamentai.
Ši kategorija gali apimti tokius tikslus:
• kompensacijų, atlyginimų ir išmokų planavimą bei administravimą;

• verslo išlaidų kompensavimą;
• fiskalinių ir kitų įstatyminių reikalavimų įgyvendinimą.

3M verslo tikslai: kita priežastis, kodėl 3M tvarko asmens informaciją, yra jos verslo tikslai. Iš jų galima išskirti tokius: efektyviai valdyti 3M bendrovę ir jos darbo jėgą vietiniu ir pasauliniu lygiu, apsaugoti 3M ekonominius, komercinius ir finansinius interesus, valdyti prieigą prie 3M IT sistemų bei aplikacijų, jų saugumą ir apsaugą, užtikrinti atitiktį galiojantiems įstatymams ir reglamentams, saugoti 3M komercines paslaptis ir kitą intelektinę nuosavybę, taip pat saugoti 3M ir jos darbo jėgos teises, nuosavybę bei reputaciją.

Ši kategorija gali apimti tokius tikslus:
• prieigos prie 3M sistemų, IT įrankių, patalpų, nuosavybės ir infrastruktūros ir jų naudojimo įgaliojimą, suteikimą, administravimą, saugojimą, stebėjimą ir panaikinimą;
• verslo procesų efektyvumo vertinimą ir darbuotojų įsitraukimo vertinimą;
• verslo tęstinumo užtikrinimą, kai darbuotojų kurį laiką nebūna darbe arba kai jie išeina iš 3M;
• problemų sprendimą (pvz., vidinius interviu, skundus), pranešimo kanalų valdymą, vidinius tyrimus, auditą, atitiktį (įskaitant interesų konfliktus), rizikos valdymą ir saugumo tikslus;
• atitikties bendrovės politikai ir 3M elgesio kodeksui stebėjimą;
• vidinės komunikacijos administravimą;
• sveikos ir saugios aplinkos užtikrinimą ir stebėjimą;
• darbo tarybų ar profsąjungų reikalavimų įgyvendinimą;
• faktinių arba galimų teisinių reikalavimų pateikimą, vykdymą ar gynimą;
• atitikties įstatymams, reglamentams, teismo nutartims ar kitiems teisiniams procesams užtikrinimą;
• išorės komunikaciją (pvz., dalyvavimą suvažiavimuose 3M vardu arba jos atstovavimą valstybės įstaigose).

Kada 3M gali dalytis jūsų informacija
3M jūsų asmens informacijos neatskleis, išskyrus toliau aprašytus atvejus.
• 3M jūsų asmens informacija gali dalytis su kitais 3M subjektais, įskaitant įvairiose šalyse esančius subjektus. Kai tai darysime, šie kiti 3M subjektai jūsų informaciją naudos laikydamiesi šio pareiškimo apie privatumą, visų taikytinų konkrečių
pareiškimų apie privatumą ir visų taikytinų privatumo bei duomenų apsaugos įstatymų nuostatų.
• 3M jūsų asmens informacija taip pat gali dalytis su trečiosiomis šalimis, kurios mums teikia palaikymo paslaugas. Pavyzdžiui, tai gali būti bendrovės, kurios teikia mūsų naudojamas programinės įrankos priemones; bendrovės, kurios mums padeda apsaugoti 3M ir jūsų asmens informaciją; paslaugų teikėjai, bankai ar kitos finansinės bendrovės, per kurias galime jums mokėti atlyginimus ir kitas išmokas; pensijų teikėjai; bei draudimo bendrovės, teikiančios sveikatos draudimo planus. Šios trečiosios šalys mūsų su jomis pasidalytą asmens informaciją turi naudoti tik paslaugoms mūsų vardu teikti ir jūsų asmens informaciją naudoti laikydamosi visų taikytinų privatumo ir duomenų apsaugos įstatymų.
• 3M jūsų asmens informacija gali dalytis su trečiosiomis šalimis, kai yra sąžiningai įsitikinusi, kad tokią informaciją būtina atskleisti: i) siekiant užtikrinti kokio nors įstatymo, reglamento, teismo nutarties ar kito teismo proceso laikymąsi; ii) siekiant užtikrinti sukčiavimo, intelektinės nuosavybės pažeidimo, mūsų sutarčių pažeidimo, teisės pažeidimo ar kito netinkamo 3M nuosavybės naudojimo aptikimą, prevenciją ir reagavimą į juos; iii) siekiant apsaugoti 3M teises ar nuosavybę arba jūsų ar kitų asmenų sveikatą, saugą, gerovę, teises ar nuosavybę; ar iv) panašiomis aplinkybėmis. Įvykus tokiam įvykiui, imsimės reikiamų veiksmų apsaugoti jūsų asmens informaciją.
• 3M jūsų asmens informacija gali dalytis su trečiosiomis šalimis, susijusiomis su 3M ar 3M padalinio pardavimu, įsigijimu, susijungimu, reorganizavimu ar likvidavimu, arba panašiomis aplinkybėmis. Įvykus tokiam įvykiui, imsimės reikiamų veiksmų apsaugoti jūsų asmens informaciją.
• 3M jūsų informacija gali dalytis gavusi jūsų sutikimą ar jūsų paprašyta.

3M nuasmeninta ar sujungta informacija gali bet kokiu tikslu dalytis viduje ir su trečiosiomis šalimis. Pagal tokią informaciją atskirai jūsų tapatybės nustatyti nebus galima.

Jūsų asmeninės informacijos sauga
3M užtikrina pagrįstas jūsų asmens informacijos konfidencialumo, saugos ir vientisumo apsaugos priemones. Jūsų asmens informacija paprastai bus laikoma 3M duomenų bazėse arba 3M paslaugų teikėjų prižiūrimose

duomenų bazėse. Daugelis šių duomenų bazių laikomos serveriuose, kurie nėra Europos ekonominės bendrijos teritorijoje, įskaitant Jungtines Amerikos Valstijas. 3M imasi reikiamų priemonių (sutarties ar kita forma) tinkamai apsaugoti asmens informaciją, atskleidžiamą trečiajai šaliai ar perduodamą už Europos ekonominės bendrijos ribų, įskaitant 3M viduje perduodamą informaciją.

Asmeninės informacijos saugojimas
Siekdama nustatyti laikotarpį, kurį bus saugoma jūsų asmens informacija, 3M atsižvelgia į tokius kriterijus kaip: i) bet kokie taikytini teisiniai reikalavimai informaciją saugoti tam tikrą laikotarpį, ii) 3M Pasaulinių įrašų saugojimo grafike nurodyti saugojimo laikotarpiai, iii) bet kokie duomenų saugojimo reikalavimai, susiję su faktiniais ar galimais teismų ar reglamentų nurodymais, iv) bet kokie saugojimo reikalavimai, nurodyti atitinkamose sutartyse, v) jūsų darbo sutarties su 3M datos, vi) informacijos jautrumas, ir vii) informacijos rinkimo tikslai. 3M siekia užtikrinti, kad jūsų duomenys būtų tvarkomi ne ilgiau nei to reikia, kol bus pasiektas pirminis tikslas, ir tokį laikotarpį, kuris atitiktų prieš tai minėtus kriterijus.

Teisinis pagrindas tvarkyti asmeninę informaciją
Teisinis pagrindas tvarkyti jūsų asmens informaciją priklausys nuo tvarkymo tikslų. Teisinis pagrindas tvarkyti daugelio kategorijų asmens informaciją yra tas, kad tai yra būtina siekiant teisėtų 3M verslo interesų. Kai tvarkome asmens informaciją, susijusią su jūsų darbo sutartimi, teisinis tokio tvarkymo pagrindas yra tas, kad duomenis tvarkyti yra būtina siekiant vykdyti šią sutartį. 3M taip pat tvarko asmens informaciją dėl to, kad ji yra teisiškai įpareigota tą daryti, pavyzdžiui, mokant mokesčius ir tapatybės nustatymo tikslais.

Tvarkymas remiantis teisėtais verslo interesais: Kai 3M tvarko asmens informaciją dėl to, kad tai būtina siekiant jos teisėtų verslo interesų, šie interesai yra: efektyviai valdyti 3M bendrovę ir jos darbo jėgą vietiniu ir pasauliniu lygiu, apsaugoti 3M ekonominius, komercinius ir finansinius interesus, valdyti prieigą prie 3M IT sistemų bei aplikacijų, jų saugumą ir apsaugą, užtikrinti atitiktį galiojantiems įstatymams ir reglamentams, saugoti 3M komercines paslaptis ir kitą intelektinę nuosavybę, taip pat saugoti 3M ir jos darbo jėgos teises, nuosavybę bei reputaciją.

Tvarkymas siekiant vykdyti sutartį: 3M taiko šį teisinį pagrindą, jei tvarko asmens informaciją, kuri yra būtina vykdant su jumis sudarytą darbo sutartį. Pavyzdžiui: atlyginimų valdymas, išlaidų grąžinimo valdymas bei išmokų ar pensijų planų valdymas.

Tvarkymas, kai tai daryti 3M yra įsipareigojusi teisiškai: Situacijų, kai 3M asmens duomenis privalo tvarkyti, kad laikytųsi savo teisinių įsipareigojimų, pavyzdžiai: i) mokesčių ir kitų valdžios rinkliavų mokėjimas; ii) jūsų asmens informacijos teikimas teisėsaugos institucijoms ir kitoms valdžios įstaigoms, kai to reikalauja galiojantys įstatymai; iii) verslo įrašų saugojimas, kai juos saugoti reikalauja taikytini įstatymai; ir iv) teismo nutarčių ar kito teismo proceso laikymasis.

Jūsų asmeninės teisės
Pagal taikytinus Europos sąjungos įstatymus savo asmens informacijos atžvilgiu turite šias skirtingomis aplinkybėmis skirtingai taikomas teises: duomenų prieigos teisę, teisę reikalauti duomenis ištaisyti, teisę reikalauti duomenis ištrinti, teisę apriboti duomenų tvarkymą, teisę į duomenų perkeliamumą ir teisę nesutikti su duomenų tvarkymu. Dauguma šių teisių nėra besąlygiškos. Šios teisės ir informacija apie tai, kaip jomis galite pasinaudoti, yra išsamiau aprašytos žemiau. Jei pateiksite prašymą pasinaudoti savo teisėmis, atsakymą gausite per mėnesį, tačiau prireikus 3M šį laikotarpį gali pratęsti dviem papildomais mėnesiais. Jei 3M pratęs atsakymo laikotarpį, apie tai būsite informuoti per vieną mėnesį nuo prašymo pateikimo. Pasinaudoti savo teisėmis galite per programą „Workday“ arba susisiekę el. paštu Privacy_EU@mmm.com.

Prieigos teisė: Turite teisę 3M bendrovės paprašyti patvirtinti, ar ji tvarko jūsų asmens informaciją. Be to, turite teisę prašyti prieigos prie savo asmens informacijos, o taip pat ir šios informacijos: tvarkymo tikslų; tvarkomos asmens informacijos kategorijų; jūsų asmens informacijos gavėjų ar gavėjų kategorijų; numatomą informacijos saugojimo laikotarpį (kai įmanoma) arba taikomus saugojimo laikotarpio nustatymo kriterijus; jūsų teisę reikalauti savo asmens informaciją ištaisyti ar ištrinti arba apriboti tokios informacijos tvarkymą; jūsų teisę pateikti skundą priežiūros institucijai; jei duomenų iš jūsų 3M nerinko, bet kokią mūsų turimą informaciją apie

jūsų asmens informacijos šaltinį; ir ar, naudodama jūsų asmens duomenis, 3M priima kokius nors automatizuotus sprendimus, jums turinčius teisinių ar panašių svarbių pasekmių.

Teisė reikalauti ištaisyti duomenis: Turite teisę reikalauti, kad 3M ištaisytų jūsų asmens informaciją, jei ji yra netiksli. Atsižvelgiant į tvarkymo tikslus, taip pat galite turėti teisę baigti pildyti neišsamią asmens informaciją apie jus, pvz., įmonei pateikdami papildomos informacijos.

Teisė nesutikti su tvarkymu siekiant 3M teisėtų verslo interesų: Turite teisę nesutikti su jūsų asmens informacijos tvarkymu, kai 3M ją tvarko siekdama savo teisėtų verslo interesų. 3M gerbs jūsų nesutikimą ir nustos tvarkyti atitinkamą asmens informaciją, nebent: i) yra įtikinamas teisėtas informacijos tvarkymo pagrindas, kuris yra viršesnis už jūsų interesus, teises ir laisves; arba ii) 3M turi ir toliau tvarkyti jūsų asmens informaciją, kad parengtų, vykdytų ar gintų teisinį ieškinį.

Teisė apriboti tvarkymą: Turite teisę paprašyti, kad 3M apribotų jūsų asmens informacijos tvarkymą šiomis aplinkybėmis: i) laikotarpiu, per kurį 3M patikrina jūsų asmens informacijos tikslumą, kai jį ginčijate; ii) kai jūsų asmens informacija tvarkoma neteisėtai ir nepritariate, kad ji būtų ištrinta, bei prašote, kad vietoje to 3M apribotų jos naudojimą; iii) kai 3M bendrovei tvarkymo tikslais jūsų asmens informacijos nebereikia, tačiau jos jums reikia, kad galėtumėte rengti, vykdyti ar ginti teisinį ieškinį; arba iv) laikotarpiu, per kurį 3M turi patikrinti, ar ji turi įtikinamą teisėtą informacijos tvarkymo pagrindą, kuris yra viršesnis už jūsų interesus, teises ir laisves, kai nesutinkate su jūsų asmens informacijos tvarkymu siekiant 3M teisėtų verslo interesų. Jei 3M jūsų prašymu apribos jūsų asmens informacijos tvarkymą, šią informaciją 3M saugos ir tvarkys tik su jūsų sutikimu; siekdama rengti, vykdyti ar ginti teisinį ieškinį; siekdama apsaugoti kito fizinio ar juridinio asmens teises; arba jei to reikia dėl svarbaus Europos Sąjungos ar valstybės narės viešojo intereso.

3M taip pat jums praneš prieš nutraukdama tvarkymo apribojimą.

Teisė reikalauti ištrinti duomenis: Teisė reikalauti ištrinti duomenis taip pat vadinama „teise būti pamirštam“. Galite paprašyti 3M bendrovės pašalinti jūsų asmens informaciją. Ši teisė nėra besąlygiška. Jums paprašius pašalinti asmens informaciją, 3M tai padaryti privalo tik šiomis aplinkybėmis: i) jūsų asmens informacija nebėra būtina siekiant tikslų, kuriais 3M duomenis rinko ar tvarkė; ii) jei 3M jūsų asmens informaciją tvarko remdamasi jūsų sutikimu, jūs atsiimate savo sutikimą ir 3M bendrovei toliau tvarkyti jūsų asmens informaciją nėra jokio kito teisinio pagrindo; iii) jei 3M jūsų asmens informaciją tvarko siekdama savo teisėtų verslo interesų, bet jūs nesutinkate su tokiu tvarkymu ir nėra viršesnio teisėto pagrindo 3M bendrovei toliau tvarkyti jūsų asmens informaciją; iv) jei 3M jūsų asmens informaciją tvarkė neteisėtai; arba v) asmens informaciją reikia ištrinti laikantis teisinio įsipareigojimo pagal Europos Sąjungos ar valstybės narės teisę, kuri taikoma 3M bendrovei. 3M neprivalo ištrinti jūsų asmens informacijos tada, kai ji juos tvarkyti turi siekdama: i) pasinaudoti savo teise į saviraiškos ir informacijos laisvę; ii) laikytis teisinio įsipareigojimo pagal Europos Sąjungos ar valstybės narės teisę, kuri taikoma 3M bendrovei; arba iii) parengti, vykdyti ar ginti teisinį ieškinį.

Teisė į duomenų perkeliamumą. Turite teisę gauti savo asmens informaciją, kurią suteikėte 3M, kai i) tokia informacija yra tvarkoma remiantis jūsų sutikimu arba ji yra būtina siekiant įvykdyti sutarties tarp jūsų ir 3M nuostatas; ii) 3M jūsų asmens informaciją tvarko automatizuotomis priemonėmis; ir iii) jūsų prašymo įvykdymas neigiamai nepaveiks kitų asmenų teisių ir laisvių.

Jei turite teisę gauti šią asmens informaciją ir reikalauti, kad 3M ją pateiktų, ji ją pateiks struktūriniu, bendrai naudojamu ir mašininio nuskaitymo formatu.

Teisė pateikti skundą priežiūros institucijai: 3M dės visas pastangas, kad išnagrinėtų ir išspręstų visus jai pateiktus prašymus ar skundus. Be to, turite teisę su prašymais ar skundais kreiptis į kompetentingą duomenų apsaugos instituciją. Tai gali būti jūsų gyvenamojoje šalyje esanti priežiūros institucija arba kita priežiūros institucija. Bendroji kompetentinga 3M priežiūros institucija Europoje yra:

Privatumo apsaugos komisija
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefonas: +32 (0)2 274 4800

El. paštas: commission@privacycommission.be
Interneto svetainė: www.privacycommission.be

Duomenų valdytojas ir kontaktinė informacija
Pirminis jūsų asmens informacijos kontrolierius yra jūsų 3M darbdavys. Savo darbdavio kontaktinę informaciją rasite prisijungę prie 3M „Workday“ sistemos ir savo asmeniniame profilyje spustelėję skirtuką „Darbas“. Jei nepavyksta prisijungti prie „Workday“, atitinkamą kontaktinę informaciją rasite susisiekę su ŽI pagalbos centru. 3M bendrovė taip pat kontroliuoja ir šiame pranešime aprašytą duomenų tvarkymo veiklą.

Su 3M duomenų apsaugos pareigūnu Europoje galite susisiekti šiais kontaktais: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgija, el. paštas: DPO_EU@mmm.com; telefonas +32 2 7224594.

Šio privatumo pranešimo pakeitimai
Šis privatumo pranešimas bus nuolat atnaujinamas ir bus skelbiama informacija apie svarbius keitimus. Visi keitimai bus taikomi tik po paskelbimo surinktai asmens informacijai.
Paskutinį kartą šis pranešimas buvo patikslintas 2018 m. gegužę.

Luxembourgh

GDPR EU Employee Privacy Notice

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ RELATIVE AUX DONNEES PERSONNELLES À DESTINATION DES EMPLOYÉS

Chez 3M, nous nous engageons à maintenir l'exactitude, la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles. Le présent Avis de confidentialité décrit les données que la Société 3M et ses filiales (collectivement : **3M**) collectent auprès ou à propos de vous, ainsi que la manière dont nous utilisons et partageons ces données personnelles. Cet Avis est fourni conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) de l'Union européenne et s'applique aux employés de 3M dans les États membres de l'Union européenne. Il n'a pas vocation à remplacer les autres politiques ou règles communiquées par 3M à ses employés ou des tiers en vertu d'autres lois ou réglementations ou pour certains systèmes ou applications spécifiques.

Le présent document s'applique aux activités de traitement des données par 3M s'inscrivant dans les catégories générales ci-dessous :
• gestion des Ressources Humaines de manière générale ;
• traitement de la rémunération, de la paie et des avantages ;
• formation et éducation ;
• gestion des talents ;
• sécurité et enquêtes ;
• services aux employés, y compris les aides aux déménagement communications avec le personnel ;
• technologies de l'information en général.

Le présent document présente en détail la manière dont 3M traite les données personnelles pour chacune de ces catégories et les finalités de chaque type de traitement.

_____

Aller vers
Données personnelles collectées par 3M
Utilisation de vos données par 3M
Partage de vos données par 3M
Sécurité de vos données personnelles
Conservation des données personnelles
Base légale du traitement des données personnelles
Vos droits
Responsable du traitement des données et coordonnées
Modifications de u présent document

Données personnelles collectées par 3M
3M collecte les données personnelles que vous fournissez directement, par exemple au moment de la signature de votre contrat de travail avec 3M. Une grande partie de vos données personnelles collectées est disponible dans Workday. 3M peut également collecter des données personnelles par l'intermédiaire de ses systèmes informatiques ou de sécurité, ou auprès de tiers.

3M peut collecter et traiter les types de données personnelles suivants pendant la durée de votre contrat de travail, comme et dans les limites permises ou requises par la législation applicable :

Données de gestion RH générales : 3M traite des données personnelles pouvant inclure vos coordonnées, votre sexe, votre date de naissance, votre nationalité, votre statut marital, votre numéro de sécurité sociale ou un autre numéro d'identification national, la date de début et de fin de votre contrat de travail, votre éducation et formation, l'intitulé de votre poste et votre grade, votre service et sa localisation, et les données que vous fournissez dans le cadre d'enquêtes.

Si la législation applicable l'autorise, 3M peut collecter une copie de votre pièce d'identité, de votre permis de conduire, votre photo ou des informations sur votre profil personnel (par ex. indicateur de type Myers-Briggs ou profil personnel Insights Discovery). Si la législation applicable l'autorise 3M peut également collecter des données relatives à l'ethnicité ou au handicap afin d'assurer un suivi de sa progression vers ses objectifs de Responsabilité Sociale à l'échelle globale, ou de répondre à des obligations légales. Si tel est le cas dans votre pays, 3M vous en informera séparément. Vous n'êtes aucunement obligé(e) de fournir de telles données, sauf si 3M se fonde sur une base légale pour leur collecte.
Outre la collecte de données de gestion RH générales directement auprès de vous, 3M peut recevoir de telles données de prestataires externes, notamment des agences de recrutement ou des entreprises de travail temporaire

Données relatives à la paie : 3M traite les données personnelles relatives à ses activités de paie afin de verser les rémunérations et autres avantages. Cela peut inclure les données relatives à la paie, aux primes et aux stock options, aux retraites, ainsi que les coordonnées bancaires, le numéro de sécurité sociale ou fiscal national et les informations sur les impôts que 3M est tenue de retenir ou d'imputer. Outre la collecte de données relatives à la paie directement auprès de vous, 3M peut recevoir de telles données de prestataires externes, notamment d'entreprises de gestion de la paie ou des autorités publiques fiscales.

Données liées aux systèmes informatiques et à la sécurité : cela peut inclure les données de compte pour la connexion au système, l'enregistrement des temps de présence et absences, votre photo, adresse électronique, adresse IP, adresse MAC, numéro de téléphone, historique de connexion aux systèmes informatiques et applications, vos données GPS, les métadonnées des e-mails et, dans le cadre d'un déclenchement lié à une politique ou d'activités de sécurité ciblées résultant de soupçons ou circonstances spécifiques, le contenu de vos e-mails, votre historique de navigation et les enregistrements de vidéosurveillance.

Données d'ordre médical : cela peut inclure les données que vous fournissez dans le cadre des programmes de santé et de sécurité de 3M. En outre, 3M peut recevoir des données de prestataires de services de santé au travail, d'assurances santé et d'organismes gouvernementaux impliqués dans des activités telles que l'évaluation de l'aptitude professionnelle, les processus de retour au travail ou la lutte contre les risques professionnels

Données relatives aux proches : 3M traite des données personnelles relatives aux proches des employés, notamment les coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence, les données nécessaires pour évaluer les éventuels conflits d'intérêt, des données utilisées à des fins fiscales ou des données permettant de gérer les services offerts aux employés et à leurs familles (notamment lorsque la législation applicable impose la mise à disposition de tels services).

Utilisation de vos données par 3M
3M utilise les données personnelles à des fins de gestion du capital humain et des ressources humaines, ainsi que pour la rémunération. 3M utilise également les données personnelles à des fins de fonctionnement interne, telles que la gestion de 3M et de son personnel au niveau local et mondial, la protection des intérêts économiques, commerciaux et financiers de 3M, la gestion des accès, de la sécurité et de la protection des systèmes informatiques et applications de 3M, la conformité à la législation et aux réglementations applicables, la protection des secrets commerciaux de 3M et de ses droits de propriété intellectuelle, et la protection des droits, droits de propriété et de la réputation de 3M et de son personnel.

Données utilisées à des fins de gestion du capital humain et des ressources humaines : 3M utilise les données personnelles pour gérer votre relation de travail avec 3M.

Les finalités pouvant entrer dans cette catégorie incluent :
• la gestion du personnel (par ex. évolution des effectifs, recrutement, licenciement, planification des remplacements en cas de départs) ;
• la planification et le développement de l'organisation ;
• l'éducation et la formation ;
• la gestion de la performance et des carrières ;
• la gestion des services aux employés, notamment les services de déplacement, les services de santé et les autres programmes d'avantages pour les employés.

Données utilisées à des fins de rémunération : 3M utilise les données personnelles afin de verser les rémunérations et les primes, stock options et autres avantages, selon les cas. 3M utilise également les données personnelles pour payer, facturer ou retenir des impôts si cela est requis par les réglementations applicables.

Les finalités pouvant entrer dans cette catégorie incluent :
• la planification et la gestion de la rémunération, de la paie et des avantages ;
• les remboursements de frais professionnels ;
• le respect des obligations fiscales et statutaires autres.

Données utilisées aux fins de fonctionnement de 3M : 3M peut également être amenée à traiter des données personnelles à des fins de fonctionnement interne. Cela inclut la gestion de 3M et de son personnel au niveau local et mondial, la protection des intérêts économiques, commerciaux et financiers de 3M, la gestion des accès, de la sécurité et de la protection des systèmes informatiques et applications de 3M, la conformité à la législation et aux réglementations applicables, la protection des secrets commerciaux de 3M et de ses droits de propriété intellectuelle, et la protection des droits, droits de propriété et de la réputation de 3M et de son personnel.

Les finalités pouvant entrer dans cette catégorie incluent :
• l'autorisation, l'octroi, la gestion, la sécurisation, la surveillance et l'interdiction des accès et droits d'utilisation des systèmes, outils informatiques, installations, biens et infrastructures de 3M ;
• l'évaluation de la performance individuelle et la mesure de l'engagement du personnel ;
• la continuité des activités en cas d'absence ou de départs de 3M ;
• la résolution de problèmes (par ex. évaluations internes, doléances), la gestion des canaux d'alerte, les enquêtes internes, les audits, la conformité (y compris les conflits d'intérêts), la gestion des risques et la sécurité ;
• la surveillance de la conformité aux politiques de l'entreprise et au Code de Conduite 3M
• la gestion des communications internes ;
• le suivi et la surveillance en matière de santé et de sécurité environnementale ;
• le respect des exigences des Instances Représentatives du Personnel ou des syndicats ;
• la prise en compte, l'exercice ou la défense de droits en justice;
• le respect de la législation, des réglementations, des décisions de justice ou d'autres procédures légales ;
• la communication externe (par ex. la participation à des congrès au nom de 3M ou la représentation au sein d'organismes publics).

Partage de vos données par 3M
Les seuls partages de vos données personnelles opérés par 3M sont les suivants :
• 3M peut communiquer vos données personnelles à d'autres entités de 3M, y compris à l'étranger. Dans ce cas, ces entités 3M utiliseront vos données personnelles conformément au présent document, à toute clause de confidentialité spécifique en vigueur et à toute loi relative à la protection de la vie privée et des données personnelles applicable.

• 3M peut également partager vos données personnelles avec des tiers engagés pour des prestations de service pour son compte. Par exemple : les entreprises qui fournissent les outils logiciels utilisés au sein de 3M ; les entreprises qui participent à la protection de 3M et de vos données personnelles ; les prestataires de services, banques ou autres institutions financières qui nous permettent de payer les salaires et autres avantages ; les fonds de retraite ; et les compagnies d'assurance dans le cadre de plans d'assurance santé, les sociétés de gestion de flotte des véhicules. Nous demandons à ces tiers d'utiliser les données personnelles que nous leur transmettons uniquement pour la fourniture de services pour le compte de 3M, et de traiter ces données personnelles conformément aux lois relatives à la protection de la vie privée et des données personnelles en vigueur.

• 3M peut également partager vos données personnelles avec des tiers lorsqu'elle estime de bonne foi qu'une telle communication est nécessaire : (i) pour respecter une loi, une réglementation, une décision de justice ou autre procédure légale ; (ii) pour détecter, prévenir et lutter contre les fraudes, les violations de la propriété intellectuelle, de nos
• contrats ou accords ou encore des lois, ainsi que contre toute autre utilisation inappropriée des biens de 3M ; (iii) pour protéger les droits ou droits de propriété de 3M ainsi que la santé, la sécurité, le bien-être, les droits et les

droits de propriété de vous-même ou de tiers ; ou (iv) dans des circonstances similaires. Si un tel événement devait se produire, nous prendrions les mesures appropriées pour protéger vos données personnelles.
• 3M peut partager vos données personnelles avec des tiers en relation avec la vente, l'achat, la fusion, la réorganisation de 3M ou d'une unité commerciale de 3M allant jusqu'à la liquidation ou dissolution ; ou dans des circonstances similaires. Si un tel événement devait se produire, nous prendrions les mesures appropriées pour protéger vos données personnelles.
• 3M peut partager vos données personnelles avec votre autorisation ou à votre demande.

Nota Bene : 3M peut partager des données anonymisées ou agrégées en interne ou avec des tiers, à n'importe quelles fins. Ces informations ne permettront pas de vous identifier personnellement.

Sécurité de vos données personnelles
3M met en oeuvre les mesures raisonnables afin de protéger la sécurité, la confidentialité et l'intégrité de vos données personnelles. Vos données personnelles sont généralement stockées dans des bases de données appartenant à 3M ou gérées par les prestataires de services de 3M. Bon nombre de ces bases de données sont hébergées sur des serveurs en dehors de l'Espace économique européen, y compris aux États-Unis. 3M prend des mesures appropriées, par contrat ou autre, pour assurer la protection adéquate des données personnelles transmises à un tiers ou transférées en dehors de l'Espace économique européen, y compris dans le cadre de transferts au sein de 3M.

Conservation des données personnelles
Pour déterminer la période de conservation de vos données personnelles, 3M prend en compte les critères suivants : (i) toute obligation légale de conserver des données pendant une certaine période ; (ii) les périodes de conservation définies dans le Programme de conservation de données global de 3M ; (iii) toute obligation de conservation liée à un contentieux existant ou potentiel ou à des demandes réglementaires ; (iv) toute obligation de conservation en vertu de contrats ; (v) les dates de votre contrat de travail avec 3M ; (vi) le degré de sensibilité des données ; et (vii) les finalités de la collecte des données. 3M s'efforce de garantir que vos données ne sont pas traitées plus longtemps que nécessaire au regard des finalités d'origine et pour une période déterminée conformément aux critères exposés ci-dessus.

Bases légales du traitement des données personnelles
La base légale du traitement de vos données personnelles dépend de la finalité dudit traitement. Pour la plupart des traitements, l base légale est l'intérêt légitime de 3M. Lorsque nous traitons des données personnelles dans le cadre de votre contrat de travail, le fondement est généralement el'exécution du contrat. 3M traite également des données personnelles lorsqu'il existe une obligation légale pour ce faire, par exemple dans le cadre d'échanges avec les administrations ou la et la gestion de formalités de vérification obligatoires au regard des textes en vigueur.

Traitement sur la base des intérêts légitimes : lorsque 3M traite des données personnelles en se basant sur le fait que cela est nécessaire pour servir ses intérêts légitimes, de tels intérêts sont les suivants : la gestion de 3M et de son personnel au niveau local et mondial, la protection des intérêts économiques, commerciaux et financiers de 3M, la gestion des accès, de la sécurité et de la protection des systèmes informatiques et applications de 3M, la conformité à la législation et aux réglementations applicables, la protection des secrets commerciaux de 3M et de ses droits de propriété intellectuelle, et la protection des droits, droits de propriété et de la réputation de 3M et de son personnel.

Traitement sur la base de l'exécution d'un contrat : 3M se fonde sur cette base légale pour traiter les données personnelles nécessaires dans le cadre de la relation de travail. Par exemple : gestion de la paie, gestion des comptes de frais et gestion des plans d'avantages ou de retraites.

Traitement sur la base de l'obligation légale de 3M : les circonstances dans lesquelles 3M doit traiter des données personnelles pour se conformer à ses obligations légales peuvent inclure : (i) le paiement de taxes et autres impôts ; (ii) la transmission de vos données personnelles aux forces de l'ordre ou autres instances gouvernementales lorsque la législation applicable l'exige ; (iii) la conservation des registres imposée par la législation applicable ; et (iv) l'exécution de décisions de justice et autres procédures légales.

Vos droits
Conformément à la législation applicable dans l'Union européenne, vous disposez des droits suivants quant à vos données personnelles, qui s'appliquent différemment selon les circonstances : le droit d'accès, le droit de rectification, le droit à l'effacement, le droit de limiter le traitement, le droit à la portabilité des données et le droit d'opposition au traitement. La plupart de ces droits ne sont pas absolus. Nous décrivons ces droits en détail ci-dessous, en vous expliquant comment vous pouvez les exercer. Si vous demandez à exercer vos droits, vous recevrez une réponse dans un délai d'un mois, mais 3M peut prolonger ce délai de deux mois supplémentaires si nécessaire. Si 3M prolonge le délai de réponse, vous en serez informé(e) dans le mois suivant votre demande. Vous pouvez exercer vos droits en accédant à Workday ou en contactant : Privacy_EU@mmm.com.

Droit d'accès : vous avez le droit de demander à 3M de confirmer si elle traite vos données personnelles. Vous avez également le droit de demander à accéder à vos données personnelles ainsi qu'aux informations suivantes : les finalités du traitement ; les catégories de données personnelles traitées ; les récipiendaires ou catégories de récipiendaires de vos données personnelles ; la durée de conservation des données envisagée, si possible, ou les critères utilisés pour déterminer la période de conservation ; votre droit de réclamer la rectification ou l'effacement de vos données personnelles, ou de limiter leur traitement ; votre droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle ; toute information sur la source des données que 3M n'a pas été collectées auprès de vous ; et si 3M utilise vos données personnelles pour prendre des décisions automatisées ayant des conséquences légales ou d'autres impacts importants similaires sur vous.

Droit de rectification : vous avez le droit de demander à 3M de corriger vos données personnelles lorsqu'elles sont inexactes. Compte tenu des finalités du traitement, il se peut également que vous ayez le droit de faire compléter des données personnelles incomplètes, y compris en fournissant des informations supplémentaires.

Droit d'opposition au traitement basé sur les intérêts commerciaux légitimes de 3M : vous avez le droit de vous opposer au traitement par 3M de vos données personnelles basé sur les intérêts commerciaux légitimes de 3M. 3M respectera votre objection et cessera de traiter les données personnelles concernées, excepté si : (i) le traitement de ces données est nécessaire pour des raisons impérieuses et légitimes qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ; ou (ii) 3M a besoin de poursuivre ce traitement pour faire valoir, exercer ou défendre un droit.

Droit de limiter le traitement : vous avez le droit de demander à 3M de limiter le traitement de vos données personnelles dans les circonstances suivantes : (i) pendant la période nécessaire à 3M pour vérifier l'exactitude de vos données personnelles, si vous la contestez ; (ii) lorsque le traitement de vos données personnelles est illégal et que vous demandez à 3M d'en limiter l'utilisation, en vous opposant à leur effacement ; (iii) lorsque 3M n'a plus besoin de traiter vos données personnelles, alors que vous en avez besoin pour faire valoir, exercer et défendre un droit ; ou (iv) pendant la période nécessaire pour permettre à 3M de vérifier que le traitement est justifié par des raisons impérieuses et légitimes qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, lorsque vous vous opposez au traitement de vos données personnelles basé sur les intérêts commerciaux légitimes de 3M. Si 3M limite le traitement de vos données personnelles à votre demande, 3M continuera de stocker vos données personnelles et de les traiter uniquement avec votre accord : pour faire valoir, exercer ou défendre un droit légal ; pour protéger les droits d'une autre personne physique ou morale ; ou dans l'intérêt public de l'Union européenne ou d'un État membre.

3M vous informera avant de lever la limitation du traitement.

Droit à l'effacement des données : le droit à l'effacement des données est également appelé le « droit à l'oubli ». Vous avez le droit de demander à 3M d'effacer vos données personnelles. Ce droit n'est pas absolu. 3M est tenue d'effacer vos données personnelles à votre demande uniquement dans les circonstances suivantes : (i) si vos données personnelles ne revêtent plus aucune utilité pour les finalités de leur collecte ou de leur traitement par 3M ; (ii) si 3M traite vos données personnelles sur la base de votre consentement et que vous avez retiré celui-ci, ou lorsque 3M n'a plus aucun motif légal de continuer à traiter vos données personnelles ; (iii) si vous vous opposez au traitement de vos données personnelles par 3M pour servir ses intérêts commerciaux légitimes, et que 3M n'a aucune raison légitime prépondérante de traiter vos données personnelles ; (iv) si 3M a traité vos données

personnelles de manière illégale ; ou (v) si les données personnelles doivent être supprimées pour se conformer à une obligation légale en vertu d'une loi de l'Union européenne ou d'un État membre à laquelle 3M est assujettie. 3M n'est pas tenue d'effacer vos données personnelles dans la mesure où elle a besoin de les traiter pour : (i) exercer son droit à la liberté d'expression et d'information ; (ii) se conformer à une obligation légale en vertu d'une loi de l'Union européenne ou d'un État membre à laquelle elle est assujettie ; ou (iii) faire valoir, exercer ou défendre un droit légal.

Droit à la portabilité des données : vous avez le droit de récupérer les données personnelles fournies à 3M lorsque : (i) le traitement de ces données est basé sur votre consentement ou s'avère nécessaire pour l'exécution d'un contrat conclu entre vous et 3M ; (ii) le traitement de vos données personnelles par 3M est effectué par des moyens automatisés ; et (iii) la satisfaction de votre requête n'affecte pas les droits et libertés de tiers.
Si vous avez le droit de récupérer ces données personnelles et de les réclamer à 3M, 3M vous les fournira sous un format structuré lisible par une machine et couramment utilisé.
Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle : 3M consentira ses meilleurs efforts pour traiter toute requête ou réclamation portée à son attention. Vous avez également le droit d'adresser vos requêtes ou réclamations à l'autorité compétente en charge de la protection des données. Il peut s'agir de l'autorité de contrôle de la juridiction dont vous dépendez ou d'une autre autorité de contrôle. L'autorité de contrôle compétente pour 3M en Europe est :

Commission de la protection de la vie privée
Rue de la Presse 35, 1000 Bruxelles
Téléphone : +32 (0)2 274 4800
E-mail : commission@privacycommission.be
Site Web : www.privacycommission.be

Responsable du traitement des données et coordonnées
Le principal responsable du traitement de vos données personnelles est votre employeur 3M. Vous pouvez trouver les coordonnées de votre employeur en vous connectant au système Workday de 3M et en cliquant sur l'onglet Job dans votre profil personnel. Si vous n'êtes pas en mesure d'accéder à Workday, les coordonnées applicables peuvent également vous être transmises par le Centre d'assistance RH. La Société 3M est également un responsable du traitement pour les activités de traitement des données décrites dans le présent Avis.
Vous pouvez joindre le délégué à la protection des données en Europe à l'adresse suivante : 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgique ; e-mail : DPO_EU@mmm.com ; téléphone : +32 2 7224594.

Modifications de cet Avis de confidentialité
Le présent document sera maintenu à jour et les informations concernant toute modification importante seront publiées. Les modifications ne s'appliqueront qu'aux données personnelles collectées après publication de la nouvelle version.

La dernière révision du présent document date de mai 2018.

Malaysia

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**.

Mexico

Datos externos de privacidad Declaración de Consentimiento Candidato

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.

Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en el sistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindir la relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M - Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible para el personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

• Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;

• Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M;

• Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posición para la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;

• Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por un proveedor elegido por 3M;

• Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedor contratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.

• Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a los reportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M

• ¬Retener su información por no más de dos (2) años después de que la posición se haya ocupado o cerrado para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar. Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.

• **Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales.** Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener la información por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com.

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo a través de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlo mediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a 3M

Datos Personales
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el reclutamiento por 3M, sus afilicaciones y agencias, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propóstios de solicitud y análisis de Recursos Humanos. Le informamos que usted tiene el derecho de accesar a su información y modificarla en caso de ser necesario. Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted está obligado a dar información personal si el mismo sistema no lo demanda como complemento a los datos que usted ha proporcionado. La información personal sensible incluye: origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, pertenencia a grupos regliosos así como datos relacionados con su salud, códigos genéticos, adicciones, vida sexual, datos relacionados con sus convicciones o decisiones personales tomadas en cuestiones legales.

Mediante la información personal proporcionada en Workda, usted está esperando que sea compartida dentro de las entidades de 3M y quienes trabajan con la compañía.

Si en algún momento usted desea ver la lista de los afiliados y agencias de 3M que han accesado a su información personal, usted puede hacerlo enviando un e-mail a hrhelpamericas@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera

revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO AL SISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com.

Morocco

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Netherlands

GDPR EU Employee Privacy Notice

PRIVACYVERKLARING WERKNEMER

Bij 3M streven we ernaar de nauwkeurigheid, vertrouwelijkheid en veiligheid van uw persoonsgegevens te handhaven. In deze Privacyverklaring worden de persoonsgegevens beschreven die 3M Company en haar gelieerde ondernemingen (gezamenlijk: **3M**) verzamelen van of over u, hoe wij deze persoonsgegevens gebruiken en aan wie wij deze verstrekken. Deze Privacyverklaring wordt verstrekt in overeenstemming met de Europese algemene verordening inzake gegevensbescherming (AVG) en is van toepassing op werknemers van 3M in de lidstaten van de Europese Unie. Het is niet de bedoeling dat deze Privacyverklaring wordt gebruikt ter vervanging van andere meldingen die door 3M aan werknemers of anderen worden verstrekt in overeenstemming met andere wetten of voorschriften of voor specifieke systemen of toepassingen. Als voor een specifiek systeem of een specifieke toepassing aanvullende of andere informatie vereist is, verstrekken wij deze informatie afzonderlijk.

Deze Privacyverklaring heeft betrekking op de gegevensverwerkingsactiviteiten van 3M in de volgende algemene categorieën:
• Human Capital Management en algemene HR;
• de verwerking van salarissen, payroll en andere beloningen;
• trainingen en opleidingen;
• talentbeheer;
• beveiliging en onderzoeken;
• diensten aan werknemers, waaronder overplaatsing;
• communicatie met het personeel;
• algemene informatietechnologie.

In deze Privacyverklaring worden details verstrekt over hoe en waarom 3M persoonsgegevens in deze algemene categorieën verwerkt.

Ga naar
Persoonsgegevens die 3M verzamelt
Hoe 3M uw persoonsgegevens gebruikt
Wanneer 3M uw persoonsgegevens mag delen
Beveiliging van uw persoonsgegevens
Bewaring van persoonsgegevens
Rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens
Uw individuele rechten
Gegevensverantwoordelijke en contactgegevens
Wijzigingen aan deze Privacyverklaring

Persoonsgegevens die 3M verzamelt
3M verzamelt persoonsgegevens die u direct verstrekt, bijvoorbeeld bij het aangaan van uw arbeidsovereenkomst met 3M. Een belangrijk deel van uw persoonsgegevens die worden verzameld, staan in Workday. 3M kan ook persoonsgegevens verzamelen via haar IT- en beveiligingssystemen of via derden.
3M kan de volgende soorten persoonsgegevens verzamelen en verwerken tijdens uw dienstverband, voor zover toegestaan of vereist onder de toepasselijke wetgeving:
Human Capital Management- en algemene HR-gegevens: 3M verwerkt persoonsgegevens, waaronder uw contactgegevens, geslacht, geboortedatum, nationaliteit, burgerlijke staat, BSN/persoonsnummer of een ander nationaal identificatienummer, ingangsdatum van uw dienstverband, opleiding en training, functietitel en -graad, afdeling en locatie plus de enquêtegegevens die u verstrekt. Indien toegestaan onder de van toepassing zijnde wetgeving, kan 3M een kopie van uw ID-document, uw foto of informatie over uw voorkeuren en gedrag verzamelen (bijvoorbeeld een persoonlijkheidsbeoordeling als de Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) of een persoonlijk profiel via de Insights Discovery-test). 3M kan ook gegevens verzamelen met betrekking tot etniciteit of handicapstatus om de voortgang van 3M bij het behalen van de wereldwijde duurzaamheidsdoelstellingen te volgen, om de veiligheid van werknemers te helpen garanderen of om te voldoen aan toepasselijke wettelijke vereisten. Indien dit in uw land het geval is, zal 3M u hierover afzonderlijk informeren. U bent niet verplicht om deze informatie te verstrekken, tenzij 3M een rechtsgrondslag heeft om deze informatie te verzamelen.
Naast het rechtstreeks verzamelen van Human Capital Management- en algemene HR-gegevens kan 3M deze ontvangen van externe dienstverleners zoals wervingsbureaus of bedrijven met uitzendkrachten.

Payrollgegevens: 3M verwerkt persoonsgegevens met betrekking tot payrollactiviteiten om salarissen en andere financiële beloningen uit te betalen. Het kan onder meer gaan om gegevens over salarissen, prestatiebeloningen en aandelenopties, pensioenen, bankgegevens, nationale BSN-/persoons- of belastingnummers en informatie over belastingen die 3M moet heffen of inhouden. Naast het rechtstreeks verzamelen van payrollgegevens kan 3M deze ontvangen van externe dienstverleners, zoals payrollbedrijven of de belastingdienst.

Met IT en beveiliging samenhangende gegevens: Dit kunnen accountgegevens zijn voor het inloggen op het systeem, de tijd- en afwezigheidsregistratie, uw foto, e-mailadres, naam, IP-adres, MAC-adres, telefoonnummer, verbindingshistorie op IT-systemen en -toepassingen, GPS-gegevens, e-mailmetagegevens en in het geval van beleidstriggers of gerichte beveiligingsactiviteiten als gevolg van specifieke verdenkingen of omstandigheden, e-mailinhoud, surfgeschiedenis en televisiebeelden van gesloten circuits.

Gezondheidsgerelateerde gegevens: Dit kunnen gegevens zijn die u opgeeft met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidsprogramma's van 3M. Daarnaast kan 3M gegevens ontvangen van arbeidszorgverleners, zorgverzekeraars en overheidsinstanties die betrokken zijn bij activiteiten zoals het beoordelen van de arbeidscapaciteit, reïntegratieprocessen of het voorkomen van het risico op arbeidsziekten.

Gegevens van verwanten: 3M verwerkt persoonsgegevens van verwanten van werknemers, zoals contactgegevens voor noodgevallen, informatie die nodig is om potentiële belangenconflicten te beoordelen, informatie voor belastingdoeleinden of informatie om diensten aan werknemers en hun gezinnen te beheren (met name wanneer de toepasselijke wetgeving in de beschikbaarheid van dergelijke diensten voorziet).

Hoe 3M uw persoonsgegevens gebruikt
3M gebruikt persoonsgegevens voor HR- en Human Capital Management-doeleinden en voor salarissen. 3M gebruikt persoonsgegevens ook voor interne bedrijfsdoeleinden, bijvoorbeeld om 3M en haar personeel efficiënt te beheren op lokaal en wereldwijd niveau, de economische, commerciële en financiële belangen van 3M te beschermen, de toegang, beveiliging en bescherming van IT-systemen en -toepassingen van 3M te beheren, de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving te waarborgen, 3M's handelsgeheimen en andere intellectuele eigendommen veilig te stellen en de rechten, eigendommen en reputatie van 3M en haar personeel te beschermen.

Human Capital Management- en algemene HR-doeleinden: 3M gebruikt persoonsgegevens om uw arbeidsrelatie met 3M te beheren.

Mogelijke doeleinden in deze categorie zijn:
• personeelsbezetting (bijv. planning van het personeelsbestand, werving, beëindiging van het dienstverband, opvolgingsplanning);
• organisatieplanning en -ontwikkeling;
• opleidingen en trainingen;
• prestatie- en loopbaanbeheer;
• diensten verlenen aan werknemers, zoals reisdiensten, het Employee Assistance Program, gezondheidszorgdiensten en andere programma's voor personeelsbeloningen.

Compensatiedoeleinden: 3M gebruikt persoonsgegevens om compensatie- en aanmoedigingspremies, aandelenopties en andere beloningen te betalen, indien van toepassing. 3M gebruikt ook persoonsgegevens om belastingen te betalen, in rekening te brengen of in te houden indien dit vereist is onder de toepasselijke regelgeving.

Mogelijke doeleinden in deze categorie zijn:
• salarissen, payroll en andere beloningen plannen en beheren;
• zakelijke kosten vergoeden;
• voldoen aan fiscale en andere wettelijke vereisten.

Zakelijke doeleinden van 3M: Nog een reden waarom 3M persoonsgegevens verwerkt, is voor zakelijke doeleinden. Deze persoonsgegevens worden onder andere gebruikt om 3M en haar personeel efficiënt te beheren op lokaal en wereldwijd niveau, de economische, commerciële en financiële belangen van 3M te beschermen, de toegang, beveiliging en bescherming van IT-systemen en -toepassingen van 3M te beheren, de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving te waarborgen, 3M's handelsgeheimen en andere intellectuele eigendommen veilig te stellen en de rechten, eigendommen en reputatie van 3M en haar personeel te beschermen.

Mogelijke doeleinden in deze categorie zijn:
• toegang tot en gebruik van 3M-systemen, IT-tools, -faciliteiten, -eigendommen en -infrastructuur autoriseren, verlenen, beheren, beveiligen, bewaken en beëindigen;
• de effectiviteit van bedrijfsprocessen beoordelen en de betrokkenheid van werknemers meten;
• de bedrijfscontinuïteit waarborgen in geval van afwezigheid of vertrek van 3M;
• problemen oplossen (bijv. interne beoordelingen, klachten) en klokkenluiderkanalen, interne onderzoeken, audits, naleving (met inbegrip van belangenconflicten), risicobeheer en veiligheidsdoeleinden beheren;
• toezicht houden op de naleving van het bedrijfsbeleid en de 3M Code of Conduct;
• interne communicatie beheren;
• milieu, gezondheid en veiligheid monitoren en bewaken;
• voldoen aan de eisen van ondernemingsraden of vakbonden;
• feitelijke of potentiële rechtsvorderingen formuleren, uitoefenen of zich daartegen verdedigen;
• de naleving van wetten, voorschriften, gerechtelijke bevelen of andere juridische procedures waarborgen;
• externe communicatie (bijv. congressen bijwonen namens 3M of vertegenwoordiging in publieke organen).

Wanneer 3M uw persoonsgegevens mag delen
Behalve in de hierna vermelde gevallen zal 3M uw persoonsgegevens niet vrijgeven:
• 3M kan uw persoonsgegevens delen met andere 3M organisaties, waaronder die in andere landen. Als wij dit doen, gebruiken deze andere organisaties van 3M uw informatie op een manier die in overeenstemming is met deze Privacyverklaring, eventuele van toepassing zijnde specifieke privacyverklaringen en alle van toepassing zijnde wetgeving op het gebied van privacy en gegevensbescherming.

• 3M kan uw persoonsgegevens ook delen met derden die wij inhuren voor ondersteunende dienstverlening. Voorbeelden hiervan zijn bedrijven die ons softwaretools bieden die we binnen 3M gebruiken; bedrijven die ons helpen 3M en uw persoonsgegevens te beschermen; dienstverleners, banken of andere financiële instellingen via welke we uw salaris en andere beloningen kunnen betalen; pensioenaanbieders; en verzekeringsmaatschappijen voor ziektekostenverzekeringen. Deze derden mogen de persoonsgegevens die wij met hen delen alleen gebruiken om diensten uit te voeren namens ons en moeten uw persoonsgegevens behandelen overeenkomstig de toepasselijke wetten inzake privacy en gegevensbescherming.

• 3M kan uw persoonsgegevens delen met derden wanneer wij te goeder trouw geloven dat openbaarmaking noodzakelijk is: (i) om te voldoen aan een wet, voorschrift, gerechtelijk bevel of andere juridische procedure; (ii) om fraude, inbreuk op intellectuele eigendommen, schending van onze contracten of overeenkomsten, schending van de wet of ander misbruik van 3M eigendom op te sporen, te voorkomen en daarop te reageren; (iii) om rechten of eigendom van 3M of de gezondheid, veiligheid, welzijn, rechten of eigendom van u of anderen te beschermen; of (iv) in vergelijkbare omstandigheden. Als een dergelijke gebeurtenis zich voordoet, zullen wij passende maatregelen nemen om uw persoonsgegevens te beschermen.

• 3M kan uw persoonsgegevens delen met derden in verband met de verkoop, aankoop, fusie, reorganisatie, liquidatie of ontbinding van 3M of een 3M business unit, of onder soortgelijke omstandigheden. Als een dergelijke gebeurtenis zich voordoet, zullen wij passende maatregelen nemen om uw persoonsgegevens te beschermen.

• 3M kan uw gegevens delen met uw toestemming of op uw verzoek.

3M kan geanonimiseerde of geaggregeerde informatie intern en met derden delen voor welk doel dan ook. Aan de hand van dergelijke informatie kunt u niet persoonlijk worden geïdentificeerd.

Beveiliging van uw persoonsgegevens

3M neemt redelijke maatregelen om de vertrouwelijkheid, beveiliging en integriteit van uw persoonsgegevens te beschermen. Uw persoonsgegevens worden over het algemeen opgeslagen in databases van 3M of databases die door serviceproviders van 3M worden bijgehouden. Veel van deze databases zijn opgeslagen op servers buiten de Europese Economische Ruimte, ook in de Verenigde Staten. 3M neemt passende maatregelen, al dan niet op basis van een contract, om een adequate bescherming te bieden voor persoonsgegevens die aan een derde worden verstrekt of worden overgebracht naar buiten de Europese Economische Ruimte, met inbegrip van overdrachten binnen 3M.

Bewaring van persoonsgegevens
Om te bepalen gedurende welke periode uw persoonsgegevens worden bewaard, overweegt 3M criteria zoals: (i) alle van toepassing zijnde wettelijke vereisten om gegevens gedurende een bepaalde periode te bewaren; (ii) de bewaartermijnen zoals uiteengezet in het Global Records Retention Schedule van 3M; (iii) alle bewaarverplichtingen in verband met feitelijke of potentiële rechtszaken of verzoeken van regelgevende instanties; (iv) alle bewaarvereisten in relevante overeenkomsten; (v) de data van uw dienstverband bij 3M; (vi) de gevoeligheid van de gegevens; en (vii) de doeleinden waarvoor de gegevens werden verzameld. 3M streeft ernaar dat uw gegevens niet langer worden verwerkt dan nodig is om het oorspronkelijke doel te bereiken en gedurende een periode die wordt vastgesteld in overeenstemming met de hierboven vermelde criteria.

Rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens
De rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens is afhankelijk van de doeleinden van de verwerking. Voor de meeste categorieën persoonsgegevens is de rechtsgrondslag dat het noodzakelijk is voor de legitieme zakelijke belangen van 3M. Indien wij persoonsgegevens verwerken in verband met een arbeidsovereenkomst met u, is de rechtsgrondslag dat de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van het contract. 3M verwerkt ook persoonsgegevens op basis van het feit dat zij hiertoe wettelijk verplicht is, bijvoorbeeld voor het betalen van belastingen en identificatiedoeleinden.

Verwerking op basis van legitieme zakelijke belangen:. Indien 3M persoonsgegevens verwerkt op basis van het feit dat dit noodzakelijk is voor de legitieme zakelijke belangen van 3M, zijn deze belangen bijvoorbeeld om 3M en haar personeel efficiënt te beheren op lokaal en wereldwijd niveau, de economische, commerciële en financiële belangen van 3M te beschermen, de toegang, beveiliging en bescherming van IT-systemen en -toepassingen van 3M te beheren, de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving te waarborgen, 3M's handelsgeheimen en andere intellectuele eigendommen veilig te stellen en de rechten, eigendommen en reputatie van 3M en haar personeel te beschermen.

Verwerking op basis van de uitvoering van een contract: 3M gebruikt deze rechtsgrondslag als het persoonsgegevens verwerkt die nodig zijn voor de uitvoering in het kader van een arbeidsovereenkomst met u. Voorbeelden hiervan zijn payrollbeheer, onkostenrekeningenbeheer en uitkerings- of pensioenregelingenbeheer.

Verwerking omdat 3M hiertoe wettelijk verplicht is: Voorbeelden van situaties waarin 3M persoonsgegevens moet verwerken om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen zijn: (i) betaling van belastingen en andere heffingen van de overheid; (ii) het verstrekken van uw persoonsgegevens aan wetshandhavingsinstanties en andere overheidsorganen wanneer vereist door de toepasselijke wetgeving; (iii) het bewaren van bedrijfsdocumenten die moeten worden bewaard door de toepasselijke wetgeving; en (iv) het voldoen aan gerechtelijke bevelen of andere juridische procedures.

Uw individuele rechten
Overeenkomstig de toepasselijke wetgeving in de Europese Unie hebt u de volgende rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, die in verschillende omstandigheden anders van toepassing zijn: recht van toegang, recht op rectificatie, recht op verwijdering, recht op beperking van de verwerking, recht op gegevensportabiliteit en recht om bezwaar te maken. De meeste van deze rechten zijn niet absoluut. Hieronder worden deze rechten en hoe u deze rechten kunt uitoefenen in meer detail beschreven. Als u een verzoek indient om uw rechten uit te oefenen, krijgt u binnen een maand antwoord, maar 3M heeft het recht om deze periode indien nodig met nog eens twee maanden te verlengen. Als 3M de antwoordtermijn verlengt, wordt u hierover binnen een maand na uw verzoek geïnformeerd. U kunt uw rechten uitoefenen via Workday of door contact op te nemen met Privacy_EU@mmm.com.

Recht van toegang: U hebt het recht aan 3M te vragen om te bevestigen dat uw persoonsgegevens zijn verwerkt. U hebt ook het recht om toegang te vragen tot uw persoonsgegevens die we verwerken en tot de volgende informatie: de doeleinden van de verwerking; de categorieën verwerkte persoonsgegevens; de ontvangers of categorieën ontvangers van uw persoonsgegevens; de beoogde bewaartermijn van de gegevens waar mogelijk, of de gehanteerde criteria om de bewaartermijn te bepalen; uw recht om te verzoeken om rectificatie of het wissen van uw persoonsgegevens, of om beperking van de verwerking van dergelijke gegevens; uw recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit; als 3M de gegevens niet bij u heeft verzameld, alle informatie die we hebben over de bron van de persoonsgegevens; en of 3M uw persoonsgegevens gebruikt om geautomatiseerde beslissingen te nemen die juridische of andere soortgelijke belangrijke effecten op u hebben.

Recht op rectificatie: U hebt het recht om 3M uw persoonsgegevens te laten corrigeren indien deze onjuist zijn. Rekening houdend met de doeleinden van de verwerking, hebt u mogelijk ook het recht om onvolledige persoonsgegevens over u aan te vullen, bijvoorbeeld door het verstrekken van aanvullende informatie.

Recht om bezwaar te maken tegen verwerking vanwege 3M's legitieme zakelijke belangen: U hebt het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door 3M wanneer deze gegevens worden verwerkt op basis van legitieme zakelijke belangen van 3M. 3M zal uw bezwaar inwilligen en de verwerking van de relevante persoonsgegevens stopzetten, tenzij: (i) er dwingende legitieme redenen voor de verwerking zijn die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden; of (ii) 3M uw persoonsgegevens moet blijven verwerken om een rechtsvordering in te stellen, uit te oefenen of te verdedigen.

Recht op beperking van de verwerking: U hebt het recht om 3M te verzoeken de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken in de volgende omstandigheden: (i) voor de periode dat 3M de juistheid van uw persoonsgegevens moet controleren wanneer u de juistheid ervan betwist; (ii) wanneer de verwerking van uw persoonsgegevens onwettig is en u zich verzet tegen het wissen van de gegevens, en in plaats daarvan 3M verzoekt het gebruik van de gegevens te beperken; (iii) wanneer 3M uw persoonsgegevens niet langer nodig heeft voor verwerking, maar u de gegevens nodig hebt om een rechtsvordering in te stellen, uit te oefenen of te verdedigen; of (iv) voor de duur dat 3M moet verifiëren of er dwingende legitieme gronden voor verwerking zijn die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden wanneer u bezwaar maakt tegen de verwerking van uw persoonsgegevens voor 3M's legitieme zakelijke belangen. Indien na uw verzoek 3M de verwerking van uw persoonsgegevens beperkt, zal 3M uw persoonsgegevens uitsluitend opslaan en anderszins verwerken met uw toestemming; voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van een rechtsvordering; voor het beschermen van de rechten van een andere natuurlijke of rechtspersoon; of om redenen van zwaarwegend algemeen belang van de Europese Unie of een lidstaat.

3M informeert u ook voordat het bedrijf de beperking van de verwerking opheft.

Recht op verwijdering: Het recht op verwijdering wordt ook wel het 'recht om te worden vergeten' genoemd. U kunt 3M vragen om uw persoonsgegevens te verwijderen. Dit recht is niet absoluut. 3M is alleen verplicht om uw persoonsgegevens op uw verzoek te verwijderen in de volgende omstandigheden: (i) uw persoonsgegevens zijn niet langer noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor 3M deze heeft verzameld of verwerkt; (ii) indien 3M uw persoonsgegevens verwerkt op basis van toestemming, u uw toestemming intrekt en er geen andere rechtsgrond voor 3M bestaat om uw persoonsgegevens te blijven verwerken; (iii) als 3M uw persoonsgegevens verwerkt in het belang van haar legitieme zakelijke belangen, u bezwaar maakt tegen de verwerking en er geen dwingende legitieme redenen zijn voor 3M om door te gaan met de verwerking van uw persoonsgegevens; (iv) als 3M uw persoonsgegevens onrechtmatig heeft verwerkt; of (v) de persoonsgegevens moeten worden gewist om te voldoen aan een wettelijke verplichting op grond van de wetgeving van de Europese Unie of de lidstaat die op 3M van toepassing is.

3M is niet verplicht uw persoonsgegevens te wissen voor zover 3M deze moet verwerken om: (i) haar recht op vrijheid van meningsuiting en informatieverstrekking uit te oefenen; (ii) te voldoen aan een wettelijke verplichting onder het recht van de Europese Unie of de lidstaat waaronder 3M valt; of (iii) een rechtsvordering in te stellen, uit te oefenen of te verdedigen.

Recht op gegevensportabiliteit: U hebt het recht om persoonsgegevens die u aan 3M hebt verstrekt te ontvangen wanneer: (i) de verwerking van de gegevens is gebaseerd op uw toestemming of noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst tussen u en 3M; (ii) de verwerking van uw persoonsgegevens door 3M op geautomatiseerde wijze wordt uitgevoerd; en (iii) het voldoen aan uw verzoek geen inbreuk maakt op de rechten en vrijheden van anderen.

Als u het recht hebt om dergelijke persoonsgegevens te ontvangen en te vragen dat 3M deze verstrekt, verstrekt 3M deze aan u in een gestructureerde, algemeen gebruikte en machineleesbare indeling.

Recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit: 3M zal zich naar beste vermogen inspannen om onder haar aandacht gebrachte verzoeken of klachten te behandelen en af te handelen. Daarnaast hebt u het recht om bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit verzoeken of klachten in te dienen. Dit kan de toezichthoudende autoriteit zijn in het rechtsgebied waar u woont of een andere toezichthoudende autoriteit. De algeheel bevoegde toezichthoudende autoriteit voor 3M in Europa is:

Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer
Drukpersstraat 35, 1000 Brussel
Telefoon: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Website: www.privacycommission.be

Gegevensverantwoordelijke en contactgegevens
De primaire verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens is uw 3M werkgever. U kunt de contactgegevens van uw werkgever vinden door in te loggen op 3M's Workday-systeem en te klikken op het tabblad Job (Taak) onder uw persoonlijke profiel. Als u geen toegang hebt tot Workday, kunt u de relevante contactgegevens vinden door contact op te nemen met het HR Help Center. 3M Company is tevens de verantwoordelijke voor de gegevensverwerkingsactiviteiten die in deze verklaring zijn beschreven.
U kunt de Europese functionaris voor gegevensbescherming bereiken via: 3M Belgium bvba/sprl, brief aan Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, België; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telefoon: +32 2 7224594.

Wijzigingen aan deze Privacyverklaring
Deze Privacyverklaring zal up-to-date worden gehouden, samen met informatie over alle wezenlijke wijzigingen. Eventuele wijzigingen zijn alleen van toepassing op persoonsgegevens die worden verzameld na publicatie van de verklaring.

Deze Privacyverklaring werd voor het laatst bijgewerkt in mei 2018.

New Zealand

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.
Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M - Privacy Statement
By accessing and using this website, transmitting information to 3M via this website and applying for a job at 3M, you explicitly consent and agree to the use and disclosure of your personal information in the manner described in this Privacy Statement and 3M New Zealand's Privacy Policy.

The term "3M" in these Terms of Use and Privacy Statement includes 3M New Zealand Limited, 3M Company in the United States and its affiliates and subsidiaries around the world. The term "information" also includes "personal information" submitted by you through the website.

Collection, Use and Disclosure of Information
Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for the primary purposes of job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. This includes:
• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process;
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality and privacy obligations. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent.

If you do not make a specific election for your information to remain on the system so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified, we will retain your information for no longer than one (1) year after your most recent update, after which time it will be de-identified.
If at any time you want 3M to stop contacting you about possible job openings, please inform hrhelpapac@mmm.com.

Access, Accuracy and Correction of Personal Information
If at any time you wish to access, modify or delete your personal information, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com or to the Privacy Officer at nzprivacy@mmm.com. In the event that any personal information that you provide us should change, you should notify 3M accordingly.

3M will use reasonable endeavors to comply with an individual's request to correct their personal information. If 3M disagrees with any request to correct an individual's personal information, and the individual requests that 3M include in the record of their personal information a statement that they have a contrary view, 3M will use reasonable steps to do so.
Also, at any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Cross Boarder Disclosure
Any personal information provided to 3M (including by submitting your personal information in the Workday system) may be transferred to, stored by or disclosed to an overseas recipient._For example, the transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M.

Your personal information may also be processed by employees or by other third parties operating outside of New Zealand in countries including the United States, who work for 3M or by the representatives and employees of 3M's parent company and affiliates and subsidiaries.

3M will take reasonable steps, in the circumstances, before your personal information is disclosed to an overseas recipient, to ensure that the overseas recipient does not breach privacy laws in relation to your personal information ("the Required Steps").
The Required Steps do not apply if you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient. By supplying your personal information to 3M, you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient and agree that the Required Steps do not apply.

If you consent to the disclosure of your personal information to an overseas recipient, the overseas recipient will not be accountable under the Privacy Act 1993 ("the Privacy Act"), and you will not be able to seek redress for breaches under the

Privacy Act.
If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com

Sensitive Information
You agree to not supply personal sensitive information to support your application or as part of your personal profile in the Workday system if it is not clearly demanded to do so. 3M does not ask from you personal sensitive information unless it is specifically relevant and necessary for 3M's primary purpose. Personal sensitive information could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious beliefs or affiliations, membership of a political association, philosophical beliefs, membership of a professional or trade association, membership of a trade union, sexual orientations or practices, criminal record as well as data concerning health, genetic information, biometric information and biometric templates.

Information Sent to 3M by Your Web Browser
3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer
3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies..

Disclaimer
3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement
3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site.

Questions
Any questions you have about the use of this website should be sent to hrhelpapac@mmm.com.

Nicaragua

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para

recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Norway

GDPR EU Employee Privacy Notice

PERSONVERNERKLÆRING FOR ANSATTE

Hos 3M er vi forpliktet til å opprettholde nøyaktighet, konfidensialitet og sikkerheten til personopplysningene dine. Denne personvernerklæringen beskriver de personopplysninger 3M Company og dens tilknyttede selskaper (samlet kalt: **3M**) samler inn fra eller om deg, og hvordan vi bruker og ivaretar personopplysninger. Den er gitt i samsvar med European Data Protection Regulation (EUs personvernforordning – GDPR) og gjelder for 3M

ansatte i 3M i EU-medlemsstater. Det er ikke ment å erstatte andre erklæringer levert av 3M til ansatte, eller andre i samsvar med andre lover, forskrifter eller for bestemte systemer eller applikasjoner. Hvis ytterligere eller ulike opplysninger er nødvendig for et bestemt system eller program, vil disse opplysningene bli gitt separat.

Denne personvernerklæringen dekker 3Ms databehandlingsaktiviteter i følgende generelle kategorier:
• generell HR- og humankapitalforvaltning
• kompensasjonsbehandling, lønn og goder
• opplæring og utdanning
• talentutvikling
• sikkerhet og granskninger
• ansattjenester, inkludert overføringer
• kommunikasjon med arbeidsstyrken
• generell informasjonsteknologi.

Personvernerklæringen beskriver i detalj hvordan og hvorfor 3M behandler personopplysninger i disse generelle kategoriene.

_____

Gå til
Personopplysninger som samles inn av 3M
Hvordan 3M bruker opplysningene dine
Når 3M kan dele opplysningene dine
Sikkerheten til personopplysningene dine
Oppbevaring av personopplysninger
Juridisk grunnlag for behandling av personopplysninger
Dine individuelle rettigheter
Behandlingsansvarlig og kontaktinformasjon
Endringer i denne personvernerklæringen

Personopplysninger som samles inn av 3M
3M samler inn personopplysninger du gir til oss direkte, for eksempel når du inngår en ansettelsesavtale med 3M. En viktig del av personopplysningene dine som er samlet inn, er tilgjengelig i Workday. 3M kan også samle inn personopplysninger gjennom sine IT- og sikkerhetssystemer, eller fra tredjeparter.

3M kan samle inn og behandle følgende typer personopplysninger under ansettelsen, som og til den grad det er tillatt eller nødvendig i henhold til gjeldende lover:

Humankapitalforvaltning og generelle HR-opplysninger: 3M behandler personopplysninger som kan inneholde kontaktinformasjon, kjønn, fødselsdato, nasjonalitet, sivilstatus, personnummer eller annet nasjonalt identifikasjonsnummer, startdato for ansettelse, utdanning og opplæring, stillingstittel og -grad, avdeling og sted, og undersøkelsesdata du oppgir.

Hvis det er tillatt i henhold til gjeldende lov, kan 3M samle inn en kopi av ID-dokumentet ditt, bildet ditt eller informasjon om dine preferanser og oppførsel (for eksempel indikatorer av typen Myers-Briggs eller Insights Discovery personlig profil). 3M kan også samle inn opplysninger angående etnisitet eller funksjonshemning for å kunne følge 3Ms fremgang i forhold til å oppfylle globale bærekraftmål, for å sikre trygghet for arbeidstakere, eller for å møte gjeldende lovkrav. Hvis dette er tilfelle i ditt land, vil 3M informere deg om dette separat. Du er ikke forpliktet til å gi fra deg denne informasjonen, med mindre 3M har hjemmel til å samle den inn.

I tillegg til å samle inn humankapitalforvaltning og generelle HR-opplysninger fra deg direkte, kan 3M motta det fra eksterne tjenesteleverandører som rekrutteringsbyråer eller selskaper som ansetter midlertidige arbeidstakere.

Lønnsdata: 3M behandler personopplysninger knyttet til dens lønnsutbetalinger for å kunne betale ut kompensasjon og andre goder. Dette kan inkludere data om lønn, bonuser og aksjeopsjoner, pensjoner, samt bankkontoopplysninger, skatt- eller skattenummer, og informasjon om skatt 3M er pålagt å trekke eller holde

tilbake. I tillegg til å samle inn lønnsdata fra deg direkte, kan 3M motta slike fra eksterne tjenesteleverandører, så som lønnsselskaper eller skattemyndigheter.

IT- og sikkerhetsrelaterte opplysninger: Dette kan inkludere kontodata for systemlogging, tids- og fraværsregistrering, bilde av deg, e-postadresse, navn, IP-adresse, MAC-adresse, telefonnummer, tilkoblingslogg for IT-systemer og applikasjoner, GPS-data, metadata for e-post, og i tilfelle erklæringen utløser målrettede sikkerhetsaktiviteter som resultat av spesifikk mistanke eller omstendigheter, e-postinnhold, nettlesingshistorikk og fjernsynsopptak.

Helserelaterte opplysninger: Dette kan inkludere opplysninger du oppgir knyttet til 3Ms helse- og sikkerhetsprogrammer. I tillegg kan 3M motta data fra bedriftshelsetjeneste, helseforsikringsselskaper og statlige organer som er involvert i aktiviteter som å vurdere arbeidsevne, reintegrasjonsprosesser eller forebygging av helserisiko.

Opplysninger fra slektninger: 3M behandler personopplysninger fra ansattes slektninger, for eksempel nødkontaktinformasjon, informasjon som kreves for å vurdere potensielle interessekonflikter, skattemessig informasjon eller informasjon for å administrere tjenester til ansatte og deres familier (særlig når gjeldende lov fastsetter tilgjengeligheten av slike tjenester).

Hvordan 3M bruker opplysningene dine
3M bruker personopplysninger for humankapitalforvaltning og HR-formål og for kompensasjonsformål. 3M bruker også personopplysninger for interne forretningsformål, for eksempel effektiv styring av 3M og dens arbeidsstyrke på lokalt og globalt nivå, til å beskytte 3Ms økonomiske, kommersielle og økonomiske interesser, håndtere tilgang, sikkerhet og beskyttelse av 3M IT-systemer og applikasjoner, sikre overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, sikre 3Ms forretningshemmeligheter og annen immateriell rettighet, og beskytte rettighetene, eiendommen og omdømmet til 3M og dens arbeidsstyrke.

Humankapitalforvaltning og HR-formål: 3M bruker personopplysninger til å administrere ditt ansattforhold med 3M.

Forhold som faller i denne kategorien kan omfatte:
• bemanning (for eksempel planlegging av antall ansatte, rekruttering, terminering og suksessplanlegging)
• organisasjonsplanlegging og -utvikling
• undervisning og opplæring
• prestasjons- og karriereforvaltning
• administrasjon av tjenester til ansatte, for eksempel reisetjenester, medarbeiderassistentprogrammet, helsetjenester og andre ytelsesprogrammer.

Kompensasjonsformål: 3M bruker personopplysninger til å betale kompensasjon og bonuser, opsjoner og andre goder, hvis det er aktuelt. 3M bruker også personopplysninger til å betale, trekke eller holde tilbake skatt, hvis det kreves i henhold til gjeldende regelverk.

Forhold som faller i denne kategorien kan omfatte:
• kompensasjon, lønn og ytelsesplanlegging og -administrasjon
• tilbakebetalinger av utlegg
• møte skattemessige og andre lovbestemte krav.

3Ms forretningsformål: En annen grunn til at 3M behandler personopplysninger er for forretningsformål. Dette inkluderer den effektive styringen av 3M og arbeidsstokken på lokalt og globalt nivå, til å beskytte 3Ms økonomiske, kommersielle og økonomiske interesser, håndtere tilgang, sikkerhet og beskyttelse av 3M IT-systemer og applikasjoner, sikre overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, sikre 3Ms forretningshemmeligheter og annen immateriell rettighet, og beskytte rettighetene, eiendommen og omdømmet til 3M og arbeidsstokken.

Forhold som faller i denne kategorien kan omfatte:
• autorisasjon, tildeling, administrasjon, sikring, overvåking og avslutning av tilgang til eller bruk av 3M-systemer, IT-verktøy, anlegg, eiendom og infrastruktur

• vurdering av effektiviteten av forretningsprosesser og måling av ansattes engasjement
• sikring av kontinuitet ved fravær eller avganger fra 3M
• problemløsing (f.eks. interne vurderinger, klager), styring av varslingskanaler, interne granskinger, revisjon, overholdelse (inkludert interessekonflikter), risikostyring og sikkerhetsformål
• overvåke overholdelse av bedriftens retningslinjer og 3Ms etiske retningslinjer
• administrasjon av internkommunikasjon
• oversyn og overvåking av miljø, helse og sikkerhet
• imøtekommelse av krav fra arbeidsråd eller fagforeninger
• opprette, utøve eller forsvare faktiske eller potensielle rettslige krav
• overholdelse av lover, forskrifter, domsavsigelser eller andre juridiske prosesser
• Ekstern kommunikasjon (for eksempel oppmøte på kongresser på vegne av 3M eller representasjon i offentlige organer).

Når 3M kan dele opplysningene dine
3M vil ikke videreformidle personopplysninger, unntatt som beskrevet her:
• 3M kan dele dine personlige opplysninger med andre 3M forretningsenheter, inkludert de i andre land. Når vi gjør det, vil disse andre 3M-enhetene bruke informasjonen på en måte som er i samsvar med denne personvernerklæringen, eventuelle gjeldende spesifikke personvernpolicyen og alle gjeldende personvern- og databeskyttelseslover.

• 3M kan også dele personopplysningene dine med tredjeparter, som vi engasjerer for å utføre støttetjenester for oss. Eksempler inkluderer selskaper som leverer programvareverktøy vi bruker innen 3M; selskaper som hjelper oss med å beskytte 3M og personopplysningene dine; tjenesteleverandører, banker eller andre finansielle selskaper for å tillate oss å betale lønn og andre fordeler; pensjonsleverandører; og forsikringsselskaper i forhold til helseforsikringsplaner. Disse tredjepartene er pålagt å bruke de personlige opplysningene vi deler med dem bare for å utføre tjenester på våre vegne, og å behandle dine personlige opplysninger som strengt konfidensielle i samsvar med alle gjeldende lover for personvern og datasikkerhet.

• 3M kan også dele dine personlige opplysninger med tredjeparter når vi er i god tro på at det er nødvendig: (i) for å overholde lov, regelverk, domsavsigelse eller annen rettslig prosess; (ii) for å oppdage, forhindre og svare på svindel, brudd på immaterielle rettigheter, brudd på våre kontrakter eller avtaler, lovbrudd eller annen misbruk av 3Ms eiendom; (iii) for å beskytte 3Ms rettigheter eller eiendom eller din eller andres helse, sikkerhet, velferd, rettigheter eller eiendom; eller (iv) i lignende omstendigheter. Hvis en slik hendelse skulle inntreffe vil vi ta nødvendige skritt for å beskytte dine personlige opplysninger.

• 3M kan dele din personlige informasjon med tredjeparter i forbindelse med salg, oppkjøp, fusjon, omorganisering, avvikling eller oppløsning av 3M eller en 3M-forretningsenhet; eller (v) ved lignende tilfeller. Hvis en slik hendelse skulle inntreffe vil vi ta nødvendige skritt for å beskytte dine personlige opplysninger.

• 3M kan dele informasjonen din med din tillatelse eller på din forespørsel.

3M kan dele anonymisert eller aggregert informasjon internt og med tredjepart for ethvert formål. Slike opplysninger vil ikke identifisere deg individuelt.

Sikkerheten til personopplysningene dine
3M opererer med gode sikkerhetstiltak for å beskytte konfidensialiteten, sikkerheten og integriteten av den personlige informasjonen din. Den personlige informasjonen din vil generelt bli lagret i 3Ms databaser eller databaser vedlikeholdt av 3Ms tjenesteleverandører. Mange av disse databasene er lagret på servere som er lokalisert i utenfor EU, inkludert i USA. 3M treffer passende tiltak, på kontrakt eller på annen måte, for å gi tilstrekkelig beskyttelse for personlig informasjon som blir opplyst til en tredjepart eller overført til et annet land, inkludert overføringer utenfor EU, inkludert overføringen innenfor 3M.

Oppbevaring av personopplysninger
For å fastslå hvilken periode personopplysningene dine skal lagres i samsvar med disse retningslinjene, vurderer 3M kriterier som: (i) eventuelle gjeldende lovkrav for å lagre informasjon for en viss tidsperiode, (ii) oppbevaringsperioder som er angitt i 3Ms Global Records Retention Schedule, (iii) eventuelle rettsforpliktelser knyttet til faktiske eller potensielle rettssaker eller forskriftsmessige forespørsler, (iii) eventuelle retensjonskrav i relevante avtaler, (iv) datoene for ansettelsen din hos 3M, (v) sensitiviteten av informasjonen og (vi) formålene for innsamlingen av informasjonen. 3M forsøker å sikre at dataene dine ikke oppbevares lengre enn det er nødvendig for å oppnå det opprinnelige formålet og for en periode som er bestemt i henhold til kriteriene angitt ovenfor.

Juridisk grunnlag for behandling av personopplysninger
Det juridiske grunnlaget for behandling av personopplysningene dine vil avhenge av formålet med behandlingen. For de fleste kategorier av personopplysninger er det juridiske grunnlaget at det er nødvendig for 3Ms legitime forretningsinteresser. Der vi behandler personopplysninger i forhold til en ansettelseskontrakt med deg, er det juridiske grunnlaget at behandlingen er nødvendig for kontraktens gjennomføring. 3M vil også behandle personopplysninger på grunnlag av juridisk forpliktelse til å gjøre det, for eksempel for betaling av skatt og for identifikasjonsformål.

Behandling på grunnlag av legitim forretningsinteresse: Når 3M behandler personopplysninger på grunnlag av nødvendighet for formålene til de legitime forretningsinteressene, er slike interesser effektiv styring av 3M og dens arbeidsstyrke på lokalt og globalt nivå, til å beskytte 3Ms økonomiske, kommersielle og økonomiske interesser, håndtere tilgang, sikkerhet og beskyttelse av 3M IT-systemer og applikasjoner, sikre overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, sikre 3Ms forretningshemmeligheter og annen immateriell rettighet, og beskytte rettighetene, eiendommen og omdømmet til 3M og dens arbeidsstyrke.

Behandling på grunnlag av ytelse av en kontrakt: 3M bruker dette juridiske grunnlaget dersom det behandler personopplysninger som er nødvendig for å utføre i henhold til en ansettelseskontrakt med deg. Eksempler er lønnshåndtering, styring av kostnadsregnskap og styring av ytelses- eller pensjonsplaner.

Behandling fordi 3M er under juridisk forpliktelse til å gjøre det: Eksempler på situasjoner der 3M må behandle personopplysninger for å overholde sine juridiske forpliktelser kan inkludere: (i) betaling av skatter og andre offentlige avgifter (ii) gi personopplysningene dine til rettshåndhevende organer og andre offentlige organer når det kreves av gjeldende lover (iii) beholde forretningsarkiv som skal oppbevares under gjeldende lover og (iv) etterkomme rettsordre eller annen rettslig prosess.

Dine individuelle rettigheter
I samsvar med gjeldende lover i EU har du følgende rettigheter med hensyn til personopplysningene dine, som gjelder på ulike måter under ulike forhold: rett til tilgang, rett til rettelse, rett til å slette, rett til begrensning av behandling, rett til dataportabilitet og rett til å motsette deg behandling. De fleste av disse rettighetene er ikke absolutte. Disse rettighetene og informasjon om hvordan du kan utøve dem, beskrives i mer detalj nedenfor. Hvis du gjør en forespørsel om å utøve dine rettigheter, får du svar innen én måned, men 3M kan utvide denne perioden med ytterligere to måneder, dersom det er nødvendig. Hvis 3M forlenger svartiden, vil vi informere deg innen én måned fra forespørselen din. Du kan utøve dine rettigheter ved gå inn på Workday eller ved å kontakt Privacy_EU@mmm.com.

Retten til tilgang: Du kan be 3M om å bekrefte om personopplysningene dine behandles. Du har også rett til å be om tilgang til personopplysningene dine og følgende opplysninger: formålene med behandlingen; kategoriene av personopplysninger som behandles, mottakerne eller kategoriene av mottakere av personopplysningene dine; den planlagte oppbevaringsperioden for informasjonen der det er mulig, eller kriteriene som brukes for å bestemme oppbevaringsperioden; din rett til å be om utbedring eller sletting av personopplysningene dine eller begrensning av behandling av slik informasjon; din rett til å sende inn en klage til en tilsynsmyndighet; hvis 3M ikke har samlet opplysningene fra deg, er informasjon tilgjengelig om kilden til personopplysningene; og om 3M bruker personopplysningene dine til å foreta automatiske beslutninger som har juridiske eller andre lignende betydelige virkninger for deg.

Rett til korrigering: Du har rett til å be 3M til å korrigere personopplysningene dine dersom de ikke stemmer. Med tanke på formålet med behandlingen, kan du også ha rett til å fullføre ufullstendige personopplysninger om deg, inkludert å gi ytterligere informasjon.

Rett til å protestere mot behandling for 3Ms legitime forretningsinteresser: Du har rett til å motsette deg 3Ms behandling av personopplysningene dine når dataene behandles på grunnlag av 3Ms legitime forretningsinteresser. 3M vil respektere din innsigelse og slutte å behandle de relevante personopplysningene med mindre: (i) det er overbevisende legitimt grunnlag for behandlingen som tilsidesetter dine interesser, rettigheter og friheter; eller (ii) 3M må fortsette å behandle personopplysningene dine for å etablere, utøve eller forsvare et juridisk krav.

Rett til å begrense behandlingen: Du har rett til å be om at 3M begrenser behandlingen av personopplysningene dine under følgende omstendigheter: (i) for perioden 3M må verifisere nøyaktigheten av personopplysningene dine når du bestrider deres nøyaktighet; (ii) når behandlingen av personopplysningene dine er ulovlig og du motsetter sletting av dataene, og i stedet ber om at 3M begrenser bruken av dataene i stedet; (iii) når 3M ikke lenger trenger personopplysningene dine med det formål å behandle, men du trenger dataene for å etablere, utøve eller forsvare et juridisk krav; eller (iv) for tidsperioden 3M må kontrollere om det har overbevisende legitime grunner for behandling som tilsidesetter dine interesser, rettigheter og friheter når du protesterer mot behandlingen av personopplysningene dine for 3Ms legitime forretningsinteresser. Hvis 3M etter din forespørsel begrenser behandlingen av personopplysningene dine, vil 3M lagre personopplysningene dine og ellers bare behandle det med ditt samtykke; å etablere, utøve eller forsvare et rettslig krav til å beskytte rettighetene til en annen fysisk eller juridisk person eller av hensyn til viktige offentlige interesser i EU eller en medlemsstat.

3M vil også informere deg før begrensningen av behandlingen oppheves.

Retten til å slette: Retten til å slette kalles også «retten til å bli glemt». Du kan be 3M om å slette personopplysningene dine. Denne retten er ikke helt absolutt. 3M er bare under disse omstendigheter pålagt å slette personopplysningene dine: (i) når personopplysningene dine er ikke lenger nødvendige for de formål som 3M samlet eller behandlet dem for; (ii) hvis 3M behandler dine personlige data på grunnlag av samtykke, du trekker tilbake samtykket og ingen annen juridisk grunn eksisterer for 3M for å fortsette å behandle dine personlige data; (iii) hvis 3M behandler dine personlige data for sine legitime forretningsinteresser, du har innsigelser mot behandlingen, og det er ikke noe overordnet legitimt grunnlag for 3M å fortsette å behandle dine personlige data; (iv) hvis 3M har behandlet dine personlige opplysninger ulovlig; eller (v) personopplysningene må slettes for å oppfylle en juridisk forpliktelse i henhold til EUs eller medlemsstats lov som 3M er underlagt.

3M er ikke pålagt å slette personopplysningene dine i den utstrekning at 3M må behandle dem til å: (i) utøve sin rett til ytringsfrihet og informasjon; (ii) overholde en juridisk forpliktelse i henhold til EU- eller medlemsstats lov som 3M er underlagt eller (iii) etablere, utøve eller forsvare en rettslig påstand.

Rett til dataportabilitet: Du har rett til å motta personopplysninger du oppgav til 3M når (i) behandlingen av informasjonen er basert på ditt samtykke eller er nødvendig for utførelsen av en kontrakt mellom deg og 3M, (ii) 3Ms behandling av personopplysningene dine utføres ved hjelp av automatiserte midler, og (iii) å overholde forespørselen din, vil ikke ha negativ innvirkning på andres rettigheter og friheter.
Hvis du har rett til å motta slike personopplysninger og be om at 3M oppgir det, vil 3M gi deg det i et strukturert, vanlig og maskinlesbart format.

Rett til å sende inn en klage til en tilsynsmyndighet: 3M vil gjøre sitt ytterste for å løse og avgjøre eventuelle forespørsler eller klager som det blir gjort oppmerksom på. I tillegg har du rett til å kontakte den kompetente databeskyttelsesmyndigheten med forespørsler eller klager. Dette kan være tilsynsmyndigheten i landet der du bor, eller en annen tilsynsmyndighet. Det overordnede kompetente tilsynet for 3M i Europa er:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-post: commission@privacycommission.be

Nettsted: www.privacycommission.be

Behandlingsansvarlig og kontaktinformasjon
Den primære behandlingsansvarlig for personopplysningene dine er 3M-arbeidsgiveren din. Du finner kontaktopplysningene til arbeidsgiveren din ved å logge inn på 3Ms Workday-system og klikke Jobb-fanen i den personlige profilen din. Hvis du ikke har tilgang til Workday, kan du finne relevant kontaktinformasjon ved å kontakte HR-hjelpesenteret. 3M Company er også behandlingsansvarlig for databehandlingsaktivitetene som er beskrevet i denne kunngjøringen.
Du kan nå 3Ms europeiske personvernombud på: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-post: DPO_EU@mmm.com, telefon: +32 2 7224594.

Endringer i denne personvernerklæringen
Denne personvernerklæringen vil holdes oppdatert, sammen med opplysninger om eventuelle vesentlige endringer. Eventuelle endringer vil bare gjelde for den personopplysningene som er samlet etter kunngjøringen.

Denne erklæringen ble sist revidert i mai 2018.
.

Pakistan

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Panamá

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para

recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Paraguay

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para

recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Perú

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.

Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Philippines

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**.

Poland

GDPR EU Employee Privacy Notice

OCHRONA PRYWATNOŚCI PRACOWNIKÓW

3M przykłada dużą wagę do dokładności, poufności i bezpieczeństwa Państwa danych osobowych. Niniejsza Polityka prywatności opisuje, jakie dane osobowe 3M i jej podmioty powiązane (łącznie zwane dalej: **3M**) gromadzi od Państwa lub o Państwu, jak je wykorzystuje oraz komu je udostępnia. Niniejsza polityka jest

zgodna z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) i dotyczy pracowników 3M pracujących na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej. Nie zastępuje ona żadnych innych polityk wydanych przez 3M dla pracowników lub innych podmiotów na mocy innych przepisów prawa lub regulacji bądź dla określonych systemów lub aplikacji. Jeśli konieczne jest ujawnienie dodatkowych lub innych informacji dotyczących określonego systemu lub aplikacji, zostanie ona dostarczona osobno.

Niniejsza Polityka prywatności określa zasady przetwarzania danych przez 3M w następujących ogólnych kategoriach:
• zasoby ludzkie i zarządzanie kapitałem ludzkim:
• obsługa wynagrodzeń, list płac i świadczeń dodatkowych:
• szkolenia i edukacja;
• zarządzanie rozwojem;
• bezpieczeństwo i postępowania sprawdzające;
• usługi dla pracowników, w tym relokacje;
• komunikacja pomiędzy pracownikami;
• ogólna technologia informacyjna.

W niniejszej Polityce prywatności szczegółowo określono, jak i dlaczego 3M przetwarza dane osobowe w tych ogólnych kategoriach.

Przejdź do
Dane osobowe gromadzone przez 3M
Jak 3M wykorzystuje Państwa dane
Kiedy 3M może udostępnić Państwa dane stronom trzecim
Bezpieczeństwo Państwa danych osobowych
Czas przechowywania Państwa danych osobowych
Podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych
Państwa prawa
Administrator danych osobowych i informacje kontaktowe
Zmiany w niniejszej Polityce prywatności

Dane osobowe gromadzone przez 3M
3M gromadzi dane osobowe, które otrzyma bezpośrednio od podmiotu danych, na przykład w chwili podpisywania umowy o pracę z pracownikiem. Duża część Państwa danych osobowych, które są gromadzone, jest dostępna w systemie Workday. Ponadto 3M może gromadzić dane osobowe za pomocą systemów IT i bezpieczeństwa oraz od stron trzecich.
Podczas Państwa pracy 3M może gromadzić i przetwarzać następujące typy Państwa danych osobowych w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa:

Dane dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim i zarządzania zasobami ludzkimi: 3M przetwarza dane osobowe, które mogą zawierać Państwa informacje kontaktowe, płeć, datę urodzenia, narodowość, stan cywilny, numer ubezpieczenia lub inny państwowy numer identyfikacyjny, datę rozpoczęcia pracy, informacje o ukończonej edukacji i szkoleniach, stanowisko pracy i stopień, dział i lokalizację oraz odpowiedzi, które zostały udzielone w ankietach.
W zakresie dopuszczonym przez obowiązujące przepisy prawa 3M może przechowywać kopię Państwa dowodu osobistego, zdjęcie lub informacje o Państwa zachowaniach i preferencjach (np. w postaci testu Myers-Briggs lub profilu Insights Discovery). Ponadto 3M może gromadzić dane dotyczące przynależności etnicznej lub poziomu niepełnosprawności, aby monitorować postęp działań zmierzających do osiągnięcia celów dotyczących zrównoważonego rozwoju, aby zapewnić bezpieczeństwo pracownikom oraz spełnić obowiązujące wymagania prawne. Jeśli 3M gromadzi dane w kraju Państwa zamieszkania, 3M poinformuje Państwa o tym osobno. Nie ma obowiązku podawania tych informacji, chyba że 3M ma podstawy prawne do ich gromadzenia.

Dane dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim i ogólne dane z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi 3M może otrzymać także od zewnętrznych usługodawców, takich jak agencje rekrutacyjne czy podmioty zatrudniające pracowników tymczasowych.

Dane dotyczące listy płac: 3M przetwarza dane osobowe dotyczące listy płac w celu wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń. Dane te mogą zawierać dane dotyczące płatności, wypłat premii, opcji na zakup akcji, emerytur, dane konta bankowego, numer ubezpieczenia lub identyfikacji podatkowej, jak również informacje dotyczące podatków, które 3M musi naliczyć lub pobrać. Poza danymi otrzymanymi od Państwa, dane dotyczące listy płac 3M może otrzymać także od zewnętrznych usługodawców, takich jak podmioty świadczące usługi płacowe czy urzędy podatkowe.

Dane związane z IT i bezpieczeństwem informatycznym: Dane te mogą obejmować dane do logowania w systemie, rejestr obecności i nieobecności, Państwa zdjęcie, adres e-mail, imię i nazwisko, adres IP, adres MAC, numer telefonu, historię połączeń z systemami i aplikacjami IT, dane GPS, metadane wiadomości e-mail, a w przypadku wykrycia naruszenia zasad lub uruchomienia procedur bezpieczeństwa w wyniku wykrycia podejrzanych zachowań lub wystąpienia określonych okoliczności – treść wiadomości e-mail, historię przeglądanych stron internetowych oraz nagrania z telewizji przemysłowej.

Dane dotyczące zdrowia: Mogą one obejmować dostarczone przez Państwa dane do programów bezpieczeństwa i programów zdrowotnych 3M. Ponadto 3M może otrzymać dane od podmiotów świadczących usługi w zakresie dbania o zdrowie i higienę w miejscu pracy, ubezpieczycieli zdrowia oraz organów rządowych i samorządowych zaangażowanych w działalność związaną z oceną zdolności do pracy, reintegracją oraz przeciwdziałaniem zagrożeniom w miejscu pracy.

Dane krewnych: 3M przetwarza dane osobowe krewnych pracowników, takie jak dane do kontaktów w nadzwyczajnych przypadkach, informacje pozwalające ocenić ewentualne konflikty interesów, informacje do celów podatkowych oraz informacje pozwalające świadczyć usługi na rzecz pracowników i ich rodzin (w szczególności w przypadkach, gdy obowiązujące prawo przewiduje dostępność takich usług).

Jak 3M wykorzystuje Państwa dane
3M wykorzystuje dane osobowe w celach zarządzania kapitałem ludzkim i zarządzania zasobami ludzkimi oraz wypłaty wynagrodzeń. Ponadto 3M wykorzystuje dane osobowe do wewnętrznych celów biznesowych, takich jak efektywne zarządzanie 3M i zarządzanie siłą roboczą na poziomie lokalnym i globalnym, ochrona swoich ekonomicznych, komercyjnych i finansowych interesów, zarządzanie dostępem do systemów IT i aplikacji oraz ich ochrona i zabezpieczanie, zapewnianie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulaminami, ochrona tajemnic handlowych i własności intelektualnej oraz ochrona praw, własności i reputacji 3M i jej pracowników.

Zarządzanie kapitałem ludzkim i zasobami ludzkimi: 3M wykorzystuje dane osobowe do zarządzania stosunkiem pracy z 3M.

Do tej kategorii mogą zaliczać się następujące cele:
• obsada etatów (np. planowanie zatrudnienia, rekrutacja, rozwiązywanie umów o pracę, planowanie sukcesji kadrowej)
• planowanie organizacyjne i rozwój;
• edukacja i szkolenia;
• wydajność i zarządzanie karierami;
• świadczenie usług na rzecz pracowników, takich jak usługi podróżnicze, programy pomocy pracownikom, opieka zdrowotna i inne programy świadczeń pracowniczych.

Wypłata wynagrodzeń: 3M wykorzystuje dane osobowe w celu wypłaty wynagrodzeń i dodatków motywacyjnych, udzielania opcji na zakup akcji oraz ewentualnie zapewniania innych świadczeń. Ponadto

3M wykorzystuje dane osobowe w celu zapłaty, naliczania lub pobierania podatków, jeśli wymagają tego obowiązujące przepisy prawa.

Do tej kategorii mogą zaliczać się następujące cele:
• planowanie i zarządzanie w zakresie wynagrodzeń, list płac i świadczeń dodatkowych;
• zwrot poniesionych kosztów związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych;
• spełnianie wymogów fiskalnych i innych obowiązków ustawowych.

Cele biznesowe 3M: 3M przetwarza dane osobowe także dla swoich celów biznesowych. Zaliczają się do nich efektywne zarządzanie 3M i zarządzanie siłą roboczą na poziomie lokalnym i globalnym, ochrona swoich ekonomicznych, komercyjnych i finansowych interesów, zarządzanie dostępem do systemów IT i aplikacji oraz ich ochrona i zabezpieczanie, zapewnianie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami, ochrona tajemnic handlowych i własności intelektualnej, w tym własności przemysłowej 3M, oraz ochrona praw, własności i reputacji 3M i jej pracowników.

Do tej kategorii mogą zaliczać się następujące cele:
• autoryzowanie, udzielanie, zabezpieczanie, monitorowanie i usuwanie dostępu oraz zarządzanie nim lub możliwości używania systemów, narzędzi IT, obiektów, własności i infrastruktury 3M;
• ocenianie efektywności procesów biznesowych i mierzenie zaangażowania pracowników;
• zapewnianie ciągłości biznesowej w przypadku nieobecności lub odejścia pracowników z 3M;
• rozwiązywanie problemów (np. kontrole wewnętrzne, skargi), zarządzanie kanałami informowania o nieprawidłowościach, dochodzenia wewnętrzne, prowadzenie audytów, zapewnianie przestrzegania zasad korporacyjnych
(dotyczy także konfliktów interesów), zarządzanie ryzykiem oraz zapewnianie bezpieczeństwa;
• monitorowanie przestrzegania zasad korporacyjnych i kodeksu 3M;
• obsługa komunikacji wewnętrznej;
• monitorowanie i nadzorowanie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
• spełnianie wymogów rad zakładowych i związków zawodowych;
• ustalanie, egzekwowanie i ochrona istniejących lub potencjalnych praw 3M;
• zapewnianie przestrzegania przepisów prawa, zarządzeń, orzeczeń sądowych i innych wymogów prawnych.
• Komunikacja zewnętrzna (np. udział w kongresach w imieniu 3M lub reprezentacja w organach publicznych).

Kiedy 3M może udostępnić Państwa dane stronom trzecim
3M nie będzie ujawniać Państwa danych osobowych z wyłączeniem następujących przypadków:
• 3M może udostępniać Państwa dane osobowe innym podmiotom 3M, włączając w to podmioty mające siedzibę w innych krajach. W takim przypadku podmioty 3M, które otrzymały dane będą się nimi posługiwać w sposób zgodny z niniejszą Polityką prywatności i wszelkimi obowiązującymi szczegółowymi deklaracjami dotyczącymi prywatności oraz przepisami prawa dotyczącymi ochrony prywatności i danych.
• 3M może też udostępniać Państwa dane osobowe stronom trzecim, które zatrudnia w celu świadczenia usług wsparcia. Mogą to być na przykład podmioty wytwarzające oprogramowanie używane przez 3M; podmioty pomagające chronić dane 3M i Państwa dane osobowe; usługodawcy, banki lub inne instytucje finansowe, które obsługują wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń; dostawcy usług emerytalnych; podmioty zapewniające ubezpieczenia zdrowotne. Te strony trzecie są zobowiązane używać otrzymanych od 3M danych osobowych wyłącznie w celu świadczenia usług w imieniu 3M i przetwarzania ich zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony prywatności i danych osobowych.
• 3M może też udostępniać dane osobowe pracowników stronom trzecim, jeśli w dobrej wierze uzna to za konieczne: (i) w celu przestrzegania przepisów prawa, zarządzeń,
• orzeczeń sądowych i innych wymogów prawnych; (ii) w celu wykrywania i udaremniania oszustw, przypadków naruszenia praw własności intelektualnej, przypadków naruszenia postanowień zawartych z 3M porozumień lub umów, przypadków naruszenia prawa lub innych niewłaściwych sposobów użycia własności 3M oraz reagowanie w przypadku ich wystąpienia; (iii) aby chronić prawa własności 3M oraz zdrowie,

bezpieczeństwo, dobra i prawa własności Państwa i innych osób; (iv) w innych tego typu sytuacjach. Jeśli dojdzie do takiego zdarzenia, podejmiemy wszelkie kroki niezbędne do ochrony Państwa danych osobowych.
• 3M może udostępniać dane osobowe swoich pracowników stronom trzecim w związku ze sprzedażą, zakupem, fuzją, restrukturyzacją, likwidacją lub rozwiązaniem 3M bądź jednostki biznesowej 3M albo w innych okolicznościach tego rodzaju. Jeśli dojdzie do takiego zdarzenia, podejmiemy wszelkie kroki niezbędne do ochrony Państwa danych osobowych.
• 3M może udostępniać dane osobowe za zgodą lub na wniosek podmiotu danych.

3M może udostępniać zanonimizowane lub zagregowane informacje wewnętrznie i stronom trzecim w dowolnym celu. Informacje takie nie pozwalają na identyfikację osób.

Bezpieczeństwo Państwa danych osobowych
3M podejmuje odpowiednie środki zapewniające poufność, bezpieczeństwo i integralność posiadanych danych osobowych. Państwa dane osobowe będą przechowywane głównie w bazach danych 3M lub bazach danych należących do usługodawców 3M. Wiele z tych baz danych jest przechowywanych na serwerach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w tym także w Stanach Zjednoczonych. 3M podejmuje wszelkie właściwe kroki, w drodze umowy lub inne, w celu zapewnienia należytej ochrony danych osobowych ujawnianych stronom trzecim lub przekazywanych poza Europejski Obszar Gospodarczy, w tym także w obrębie struktury 3M.

Czas przechowywania Państwa danych osobowych
W celu określenia czasu przechowywania Państwa danych osobowych 3M uwzględnia takie czynniki, jak: (i) przepisy prawa zobowiązujące do przechowywania danych przez określony czas, (ii) okresy przechowywania danych określone w Globalnym wykazie okresów przechowywania dokumentacji 3M, (iii) obowiązki przechowywania związane z rzeczywistymi lub potencjalnymi sporami sądowymi lub żądaniami uprawnionych organów, (iv) warunki dotyczące przechowywania danych znajdujące się w zawartych umowach, (v) daty Państwa zatrudnienia w 3M, (vi) fakt, czy dane są danymi wrażliwymi, (vii) cel, w jakim dane zostały zgromadzone. 3M dąży do tego, by przetwarzanie Państwa danych trwało nie dłużej niż jest konieczne do osiągnięcia pierwotnego celu oraz przez czas określony na podstawie opisanych powyżej kryteriów.

Podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych
Podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych zależą od celu przetwarzania tych danych. W przypadku większości kategorii danych osobowych podstawę prawną stanowi to, że przetwarzanie to jest niezbędne do prowadzenia prawnie uzasadnionych interesów przez 3M. Gdy 3M przetwarza dane osobowe w odniesieniu do umowy o pracę z Państwem, podstawą prawną jest fakt, że przetwarzanie to jest konieczne do wywiązania się z tej umowy. Ponadto 3M będzie przetwarzać dane osobowe, jeśli będą tego wymagać przepisy prawa, np. w celu zapłaty podatków i identyfikacji.

Przetwarzanie na podstawie prawnie uzasadnionych interesów: Kiedy 3M przetwarza dane osobowe w celu prowadzenia prawnie uzasadnionych interesów, interesami tymi są efektywne zarządzanie 3M i zarządzanie siłą roboczą na poziomie lokalnym i globalnym, ochrona swoich ekonomicznych, komercyjnych i finansowych interesów, zarządzanie dostępem do systemów IT i aplikacji oraz ich ochrona i zabezpieczanie, zapewnianie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami, ochrona tajemnic handlowych i własności intelektualnej, w tym własności przemysłowej 3M, oraz ochrona praw, własności i reputacji 3M i jej pracowników.

Przetwarzanie w celu wykonania umowy: Na tej podstawie prawnej 3M przetwarza dane osobowe w odniesieniu do zawartej z Państwem umowy o pracę. Przykładowe czynności to zarządzanie listą płac, kosztami oraz planami emerytalnymi i świadczeniami dodatkowymi.

Przetwarzanie przez 3M wynikające z obowiązku prawnego: Przykładowe sytuacje, w których 3M musi przetwarzać dane osobowe ze względu na obowiązujące przepisy prawa: (i) zapłata podatków i innych obciążeń publicznoprawnych; (ii) udostępnianie danych osobowych organom ścigania i innym organom rządowym i samorządowym na podstawie obowiązku wynikającego z przepisów prawa; (iii) przechowywanie dokumentacji działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującym prawem; (iv) wykonanie orzeczeń sądu i innych wymogów prawnych.

Państwa prawa
Na podstawie mających zastosowanie przepisów prawa Unii Europejskiej, w odniesieniu do swoich danych osobowych, macie Państwo następujące prawa, które stosuje się zależnie od okoliczności: prawo do dostępu, sprostowania, usuwania, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia oraz sprzeciwu wobec przetwarzania. Większość z tych praw nie ma charakteru bezwzględnego. Poniżej znajdują się szczegółowe objaśnienia każdego z przysługujących Państwu praw oraz informacje, jak je egzekwować. W przypadku zgłoszenia przez Państwa wniosku dotyczącego wykonania określonego prawa, udzielimy Państwu odpowiedzi w okresie jednego miesiąca, z tym, że, w razie konieczności, mamy prawo wydłużenia tego okresu o kolejne dwa miesiące. Jeśli czas odpowiedzi ulegnie wydłużeniu, powiadomimy o tym w ciągu miesiąca od wpłynięcia wniosku. Z przysługujących praw można skorzystać za pośrednictwem portalu Workday lub kontaktując się z nami pod adresem Privacy_EU@mmm.com.

Prawo dostępu: Mają Państwo prawo poprosić 3M o informację, czy przetwarzamy Państwa dane osobowe. Jeśli tak, mają Państwo prawo zażądać dostępu do tych danych osobowych i następujących informacji: cel przetwarzania; kategorie danych osobowych poddawane przetwarzaniu; odbiorcy lub kategorie odbiorców Państwa danych osobowych; przewidywany okres przechowywania tych danych, jeśli możliwe jest jego określenie, lub kryteria, na których podstawie określany jest czas przechowywania danych; prawo do żądania poprawienia lub usunięcia Państwa danych osobowych bądź ograniczenia ich przetwarzania; prawo do złożenia skargi do odpowiednich organów nadzorczych; jeśli 3M nie otrzymała danych od Państwa, mogą Państwo zażądać wszelkich dostępnych informacji na temat źródła ich pochodzenia; czy przy użyciu Państwa danych 3M podejmuje jakiekolwiek automatyczne decyzje mogące mieć skutki prawne lub inne ważne dla Państwa skutki.

Prawo do sprostowania danych: Mają Państwo prawo poprosić 3M o poprawienie Państwa danych osobowych, jeśli są nieprawidłowe. Zważywszy na cel przetwarzania, mogą Państwo także mieć prawo do zażądania uzupełnienia niekompletnych danych, na przykład przez przesłanie do 3M oświadczenia uzupełniającego.

Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie prawnie uzasadnionych interesów 3M: Mają Państwo prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania przez 3M Państwa danych osobowych na podstawie prawnie uzasadnionych interesów 3M. 3M uwzględni Państwa sprzeciw i zaprzestanie przetwarzania odpowiednich danych osobowych, chyba że: (i) będą występować ważne prawnie uzasadnione przyczyny do przetwarzania, które mają charakter nadrzędny w stosunku do Państwa interesów, praw i wolności; lub (ii) 3M musi kontynuować przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu ustalenia, wyegzekwowania bądź ochrony roszczenia prawnego.

Prawo do ograniczenia przetwarzania: Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych przez 3M przysługuje w następujących okolicznościach: (i) na czas potrzebny 3M do weryfikacji dokładności tych danych w przypadku, gdy zakwestionują Państwo ich dokładność; (ii) kiedy Państwa dane są przetwarzane w sposób niezgodny z prawem, ale nie chcą Państwo ich skasować lecz tylko ograniczyć zakres ich użycia; (iii) kiedy 3M nie potrzebuje już Państwa danych osobowych do celów przetwarzania, ale Państwo potrzebują ich w celu ustalenia, wyegzekwowania lub obrony roszczeń prawnych; (iv) na czas potrzebny 3M na weryfikację, czy istnieją ważne prawnie uzasadnione przyczyny do przetwarzania, które mają charakter nadrzędny w stosunku do Państwa interesów, praw i wolności, kiedy Państwo zgłoszą sprzeciw wobec przetwarzania Państwa danych osobowych na podstawie prawnie uzasadnionych interesów 3M. Jeśli na Państwa żądanie 3M ograniczy przetwarzanie Państwa danych osobowych, 3M zachowa te dane

i będzie je przetwarzać wyłącznie za Państwa zgodą; w celu ustalenia, wyegzekwowania lub obrony roszczeń prawnych; w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej; w ważnym interesie publicznym Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego.

Ponadto 3M powiadomi Państwa o zakończeniu okresu ograniczonego przetwarzania.

Prawo do usunięcia danych: Prawo do usunięcia danych jest też nazywane „prawem do bycia zapomnianym". Mogą Państwo zażądać, aby 3M usunęła Państwa dane osobowe. To prawo nie jest bezwzględne. 3M musi usunąć Państwa dane osobowe na Państwa żądanie tylko w następujących okolicznościach: (i) Państwa dane osobowe nie są już potrzebne 3M do celów, w jakich 3M je zgromadziła lub przetwarzała; (ii) jeśli 3M przetwarza Państwa dane osobowe na podstawie udzielonej zgody i postanowili Państwo wycofać tę zgodę lub nie istnieją żadne inne podstawy prawne do dalszego przetwarzania przez 3M tych danych; (iii) jeśli 3M przetwarza Państwa dane osobowe w prawnie uzasadnionych interesach, Państwo zgłoszą wobec tego sprzeciw i nie ma żadnych prawnie uzasadnionych przyczyn o charakterze nadrzędnym, które umożliwiałyby 3M dalsze przetwarzanie tych danych; (iv) jeśli 3M przetwarza Państwa dane w sposób niezgodny z prawem; (v) do usunięcia danych zobowiązuje prawo Unii Europejskiej lub jej państwa członkowskiego, którego prawu podlega 3M.

3M nie jest zobowiązana do usunięcia Państwa danych osobowych w zakresie, w jakim konieczne jest przetwarzanie przez 3M Państwa danych osobowych: (i) egzekucji swojego prawa wolności wypowiedzi i informacji; (ii) spełnienia zobowiązania prawnego na gruncie prawa Unii Europejskiej lub jej państwa członkowskiego, któremu podlega 3M; (iii) ustalenia, wyegzekwowania lub obrony roszczenia prawnego.

Prawo do przenoszenia danych: Prawo do otrzymania swoich danych osobowych przekazanych 3M przysługuje Państwu w następujących okolicznościach: (i) przetwarzanie danych odbywa się na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody lub jest niezbędne w celu spełnienia warunków umowy zawartej między Państwem i 3M; (ii) przetwarzanie Państwa danych przez 3M odbywa się w sposób automatyczny; (iii) spełnienie Państwa prośby nie będzie miało negatywnego wpływu na prawa i wolności innych.

Jeśli mają Państwo prawo do otrzymania swoich danych osobowych i z niego skorzystają, 3M dostarczy je Państwu w uporządkowanym, powszechnie używanym formacie cyfrowym.

Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: 3M dołoży wszelkich starań, aby zaspokoić wszystkie dotyczące jej żądania i odpowiedzieć na wszystkie skargi. Ponadto mają Państwo prawo zgłaszać żądania i zażalenia do właściwego organu ds. ochrony danych. Może to być organ nadzorczy w kraju lub stanie federalnym będącym miejscem Państwa zamieszkania. Właściwym organem nadzorczym dla 3M w Europie jest:
Komisja ds. Ochrony Prywatności
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Nr telefonu: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
WWW: www.privacycommission.be

Administrator danych osobowych i informacje kontaktowe
Głównym administratorem Państwa danych osobowych jest zatrudniająca Państwa 3M. Dane kontaktowe swojego pracodawcy znajdą Państwo po zalogowaniu się do systemu Workday 3M na karcie Praca w swoim profilu osobistym. Jeśli nie mają Państwo dostępu do systemu Workday, potrzebne dane kontaktowe otrzymają Państwo w Centrum pomocy działu HR. 3M jest także administratorem danych w odniesieniu do czynności dotyczących przetwarzania danych opisanych w niniejszej polityce.

Z europejskim inspektorem ochrony danych osobowych można skontaktować się pod następującym adresem: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com; nr telefonu: +32 2 7224594.

Zmiany w niniejszej Polityce prywatności

Niniejsza Polityka prywatności będzie aktualizowana wraz z informacjami dotyczącymi istotnych zmian. Wszelkie zmiany dotyczą wyłącznie danych osobowych, które zgromadzimy po opublikowaniu tych zmian. Data ostatniej aktualizacji niniejszej Polityki: maj 2018 r.

Portugal

GDPR EU Employee Privacy Notice

NOTIFICAÇÃO DE PRIVACIDADE PARA FUNCIONÁRIOS

A 3M está empenhada em manter a precisão, correção, confidencialidade e segurança das informações pessoais do utilizador. Esta Notificação de Privacidade descreve as informações pessoais que a 3M Company e as respetivas afiliadas (coletivamente: **3M**) recolhem do utilizador ou sobre o mesmo e a forma como utiliza e a quem pode divulgar as referidas informações pessoais. É disponibilizado em conformidade com o Regulamento Geral Europeu sobre a Proteção de Dados (RGPD) e é aplicável aos funcionários da 3M em Estados-Membros da União Europeia. Não se destina a substituir outras notificações fornecidas pela 3M aos seus funcionários ou a terceiros, nos termos de legislação ou regulamentação distinta, ou para sistemas ou aplicações específicos. Caso sejam necessárias divulgações ou notificações adicionais ou distintas para um sistema ou aplicação específicos, as mesmas serão fornecidas separadamente.

Esta Notificação de Privacidade abrange as atividades de tratamento de dados pela 3M nas seguintes categorias gerais:
• gestão geral de RH e de capital humano;
• processamento de compensações, salários e benefícios;
• formação e educação;
• gestão de talento;
• segurança e investigações;
• serviços ou incentivos disponibilizados aos trabalhadores, incluindo a possibilidade de transferência e recolocação;
• comunicações de e a funcionários;
• tecnologias de informação geral.

Nesta Notificação de Privacidade são fornecidos detalhes, sobre a forma como e os motivos pelos quais a 3M trata informações pessoais nestas categorias gerais.

Ir para
Informações pessoais recolhidas pela 3M
Como a 3M utiliza as informações do utilizador
Quando a 3M pode partilhar as informações do utilizador
Segurança das informações pessoais do utilizador
Conservação de informações pessoais
Fundamento da licitude para o tratamento de informações pessoais
Direitos individuais do utilizador
Responsável pelo tratamento de dados e informações de contacto
Alterações à presente Notificação de Privacidade

Informações pessoais recolhidas pela 3M
A 3M recolhe informações pessoais fornecidas diretamente pelo utilizador, por exemplo, na altura em que este celebra um contrato de trabalho com a 3M. Uma parte importante das informações pessoais do utilizador que são recolhidas está disponível no sistema Workday. A 3M também poderá recolher informações pessoais através dos respetivos sistemas informáticos e de segurança ou a partir de terceiros.

A 3M poderá recolher e tratar os seguintes tipos de informações pessoais durante a vigência do contrato de trabalho e na medida permitida ou exigida nos termos da legislação aplicável:

Dados de gestão geral de RH e de capital humano: A 3M trata informações pessoais que poderão incluir os detalhes de contacto, o sexo, a data de nascimento, a nacionalidade, o estado civil, o número de segurança social ou outro número de identificação nacional, a data de início do contrato de trabalho, a educação e formação, o título e cargo, o departamento e a localização e os dados de inquérito fornecidos pelo utilizador.

Se for permitido nos termos da legislação aplicável, a 3M poderá recolher uma cópia do documento de identificação do utilizador, a sua fotografia, bem como informações sobre as preferências e comportamentos do utilizador (por exemplo, tipologia de Myers-Briggs ou perfil pessoal no Insights Discovery). A 3M também poderá recolher dados relativos à etnicidade ou à eventual existência de alguma incapacidade ou deficiência, para efeitos de monitorização do progresso da 3M no sentido de cumprir metas de sustentabilidade global, para ajudar a garantir a segurança dos trabalhadores, ou para cumprir os requisitos legais aplicáveis. Se for o caso no país do utilizador, a 3M informará o utilizador desta situação em separado. O fornecimento destas informações pelo utilizador não é obrigatório, salvo se existir algum fundamento legal para a recolha das mesmas por parte da 3M. Para além da recolha de dados de gestão geral de RH e de capital humano diretamente do utilizador, a 3M poderá recebê-los de prestadores de serviços externos, tais como agências de recrutamento ou empresas de trabalho temporário.

Dados salariais: A 3M trata informações pessoais relativas às respetivas atividades salariais, para pagar salários, retribuições, compensações e outros benefícios. Isto poderá incluir dados sobre salário, pagamento de incentivos e direitos de aquisição de ações, pensões, bem como detalhes bancários, número nacional de segurança social ou de identificação fiscal e informações sobre impostos que a 3M é obrigada a cobrar ou reter. Para além da recolha de dados salariais diretamente do utilizador, a 3M poderá recebê-los de prestadores de serviços externos, tais como empresas de processamento de salários ou autoridades fiscais.

Dados informáticos e em matéria de segurança: Isto poderá incluir dados de conta para início de sessão no sistema e registo de faltas, a fotografia do utilizador, o seu endereço de e-mail, nome, endereço IP, endereço MAC, número de telefone, histórico de ligação aos sistemas e aplicações informáticos, dados de GPS, metadados de e-mail e, no caso do desencadeamento de determinadas políticas, práticas ou atividades de segurança direcionadas, resultantes de suspeitas ou de circunstâncias específicas, conteúdo de e-mail, histórico de navegação e gravações de câmaras de segurança.

Dados em matéria de saúde: Isto poderá incluir dados fornecidos pelo utilizador, relativos aos programas de saúde e segurança da 3M. Além disso, a 3M poderá receber dados de prestadores de serviços de medicina no trabalho, seguradoras e organismos oficiais envolvidos em atividades como a avaliação da capacidade para o trabalho, processos de reintegração ou de reabilitação, ou a neutralização de riscos de saúde no trabalho.

Dados de familiares: A 3M trata informações pessoais dos familiares dos funcionários, tais como contactos em caso de emergência, informações necessárias para avaliar possíveis conflitos de interesses, dados para finalidades fiscais, ou outras informações, para efeitos de administração de benefícios, serviços ou facilidades aos funcionários e às respetivas famílias (especialmente nos casos em que a legislação aplicável prevê a respetiva disponibilização).

Como a 3M utiliza as informações do utilizador

A 3M utiliza informações pessoais para finalidades de gestão de RH e de capital humano e também para finalidades de retribuição e de atribuição de benefícios e compensações. A 3M também utiliza informações pessoais para finalidades internas legítimas, tais como a gestão eficiente da 3M e dos respetivos funcionários a nível local e global, a proteção dos interesses económicos, comerciais e financeiros da 3M, a gestão, o acesso, a segurança e a proteção dos sistemas e aplicações informáticos da 3M, garantindo o cumprimento da legislação e dos regulamentos aplicáveis, a salvaguarda do segredo e da confidencialidade comercial e do know how e qualquer outra propriedade intelectual da 3M, a proteção dos direitos, da propriedade e da reputação e bom nome da 3M e dos respetivos funcionários.

Finalidades de gestão de RH e de capital humano: A 3M utiliza informações pessoais para gerir a relação laboral do utilizador com a 3M.

As finalidades abrangidas por esta categoria poderão incluir:

- gestão de pessoal (por exemplo, planeamento quantitativo e qualitativo da força de trabalho, recrutamento, cessação da relação laboral, planeamento de organização e reorganização hierárquica);
- planeamento e desenvolvimento organizacional;
- educação e formação;

• desempenho e gestão de carreira;
• disponibilização de serviços e facilidades aos funcionários, tais como serviços de viagem, Employee Assistance Program, serviços de saúde e outros programas de benefícios para os funcionários.

Finalidades de retribuição e de atribuição de benefícios e compensações: A 3M utiliza informações pessoais para pagar retribuições, atribuir compensações e proceder à concessão de incentivos e de direitos de aquisição de ações e outros benefícios, se aplicável. A 3M também utiliza informações pessoais para pagar, cobrar ou reter impostos, se exigido nos termos da legislação aplicável.

As finalidades abrangidas por esta categoria poderão incluir:
• planeamento, gestão e atribuição de compensações, salários e benefícios;
• reembolso de despesas de serviço;
• cumprimento de obrigações fiscais e de outras obrigações legais.

Finalidades decorrentes da atividade da 3M: Outro motivo pelo qual a 3M trata informações pessoais reside no desenvolvimento da sua atividade. Esta inclui a gestão eficiente da 3M e dos respetivos funcionários a nível local e global, a proteção dos interesses económicos, comerciais e financeiros da 3M, a gestão, o acesso, a segurança e a proteção dos sistemas e aplicações informáticos da 3M, garantindo o cumprimento da legislação e dos regulamentos aplicáveis, a salvaguarda do segredo e da confidencialidade comercial e do know how e qualquer outra propriedade intelectual da 3M, a proteção dos direitos, da propriedade e da reputação e bom nome da 3M e dos respetivos funcionários.

As finalidades abrangidas por esta categoria poderão incluir:
• autorização, concessão, administração, manutenção da segurança, monitorização e cessação do acesso ou da utilização de sistemas, ferramentas informáticas, instalações, propriedade e infraestruturas da 3M;
• avaliação da eficácia dos processos empresariais e medição do envolvimento dos funcionários;
• garantia de continuidade do negócio, em caso de ausência ou de saída de pessoal da 3M;
• resolução de problemas (por exemplo, análises internas, reclamações), gestão de canais de denúncia, investigações internas, auditorias, verificação de conformidade de cumprimento e compliance (incluindo conflitos de interesses), gestão de riscos e finalidades de segurança;
• monitorização do cumprimento das políticas corporativas e do Código de Conduta da 3M;
• administração de comunicações internas;
• monitorização e supervisão de saúde e segurança ambiental;
• análise e avaliação de pedidos de comissões de trabalhadores ou sindicatos;
• análise e defesa de direitos em reclamações efetivas ou potenciais;
• garantia do cumprimento da legislação e regulamentação, bem como de decisões judiciais ou outras legalmente aplicáveis.
• Comunicação externa (por exemplo, participação em congressos em representação da 3M ou representação desta em órgãos públicos).

Quando a 3M pode partilhar as informações do utilizador

A 3M não divulgará informações pessoais do utilizador, exceto nos casos abaixo descritos:
• A 3M poderá partilhar as informações pessoais do utilizador com outras entidades pertencentes ao universo 3M, incluindo as que se encontram noutros países. Ocorrendo essa situação, essas entidades do universo 3M utilizarão as informações do utilizador em conformidade com a presente Notificação de Privacidade, bem como com todas as declarações de privacidade específicas aplicáveis e com qualquer legislação aplicável em matéria de privacidade e proteção de dados.

• A 3M poderá também partilhar as informações pessoais do utilizador com terceiros contratados para a prestação de serviços de apoio à 3M. São exemplos: as empresas que fornecem as ferramentas de software que a 3M utiliza; as empresas que ajudam a 3M a proteger-se e a proteger as informações pessoais do utilizador; os prestadores de serviços, bancos ou outras empresas financeiras que permitem à 3M pagar o salário e outros benefícios ao

utilizador; os prestadores de regimes de pensões; e as seguradoras associadas aos planos de seguros de saúde. A esses terceiros é exigido que utilizem as informações pessoais partilhadas com eles, unicamente para a
• prestação de serviços em nosso nome, e que tratem as informações pessoais do utilizador em conformidade com toda a legislação aplicável em matéria de privacidade e proteção de dados.

• A 3M poderá partilhar as informações pessoais do utilizador com terceiros quando acreditar, de boa-fé, que a divulgação é necessária: (i) para cumprir a legislação, regulamentos, decisões judiciais ou outras determinações legais; (ii) para detetar, prevenir e responder a fraudes, infrações de propriedade intelectual, infrações aos nossos contratos ou acordos, infrações à legislação, ou outras utilizações abusivas de propriedade da 3M; (iii) para proteger os direitos ou propriedades da 3M, ou a saúde, segurança, bem-estar, direitos ou propriedades do utilizador ou de terceiros; ou (iv) em circunstâncias semelhantes. Ocorrendo alguma destas situações, tomaremos as medidas adequadas para proteger as informações pessoais do utilizador.

• A 3M poderá partilhar as informações pessoais do utilizador com terceiros, no contexto da venda, aquisição, fusão, reorganização, liquidação ou dissolução da 3M ou de uma unidade de negócio da 3M, ou em circunstâncias semelhantes. Ocorrendo alguma destas situações, tomaremos as medidas adequadas para proteger as informações pessoais do utilizador.

• A 3M poderá partilhar as informações do utilizador com o consentimento ou a pedido do mesmo.

A 3M poderá partilhar informações anonimizadas ou agregadas, internamente e com terceiros, para qualquer finalidade. Estas informações não identificarão individualmente o utilizador.

Segurança das informações pessoais do utilizador
A 3M mantém salvaguardas razoáveis para proteger a confidencialidade, segurança e integridade das informações pessoais do utilizador. As informações pessoais do utilizador serão normalmente armazenadas em bases de dados da 3M, ou em bases de dados geridas por prestadores de serviços à 3M Muitas destas bases de dados estão armazenadas em servidores localizados fora do Espaço Económico Europeu, incluindo nos Estados Unidos da América. A 3M tomará as medidas adequadas, por meio contratual ou outros, para proporcionar a proteção adequada das informações pessoais divulgadas a terceiros, ou transferidas para fora do Espaço Económico Europeu, incluindo as transferências realizadas dentro da 3M.

Conservação de informações pessoais
Para determinar o período durante o qual as informações pessoais do utilizador serão conservadas, a 3M tem em conta critérios como os seguintes: (i) todos os requisitos legais aplicáveis de conservação de informações por um determinado período de tempo; (ii) os períodos de conservação estabelecidos no Calendário de conservação de registos a nível global da 3M; (iii) todas as obrigações de conservação decorrentes de disposições legais ou regulatórias, ou relacionadas com situações de litígio, reais ou potenciais; (iii) todas as obrigações de conservação de dados decorrentes de acordo; (iv) as datas do contrato de trabalho do utilizador com a 3M; (v) a sensibilidade das informações; e (vi) as finalidades para as quais as informações foram recolhidas. A 3M esforça-se por garantir que os dados do utilizador são tratados apenas pelo tempo necessário para a finalidade original para a qual foram recolhidos, determinado em conformidade com os critérios estipulados acima.

Fundamento da licitude para o tratamento de informações pessoais
O fundamento da licitude para o tratamento de informações pessoais do utilizador dependerá das finalidades do tratamento. Para a maior parte das categorias de informações pessoais, o fundamento da licitude do seu tratamento reside na necessidade deste para as finalidades decorrentes dos interesses legítimos da 3M. Nos casos em que tratamos informações pessoais em relação com um contrato de trabalho com o utilizador, o fundamento da licitude consiste no facto de o tratamento ser necessário para a execução do referido contrato. A 3M também tratará informações pessoais com fundamento no facto de se encontrar legalmente obrigada a fazê-lo, por exemplo, para fins de pagamento de impostos e de identificação legal.

Tratamento com base em interesses legítimos no âmbito da atividade da 3M: Quando a 3M trata informações pessoais tendo como finalidade e base de licitude para o efeito os seus legítimos interesses, os mesmos incluem a gestão eficiente da 3M e dos respetivos funcionários a nível local e global, a proteção dos interesses económicos, comerciais e financeiros da 3M, a gestão, o acesso, a segurança e a proteção dos sistemas e aplicações

informáticos da 3M, garantindo o cumprimento da legislação e dos regulamentos aplicáveis, a salvaguarda do segredo e da confidencialidade comercial e do know how e qualquer outra propriedade intelectual da 3M, a proteção dos direitos, da propriedade e da reputação e bom nome da 3M e dos respetivos funcionários.
Tratamento com base na execução de um contrato: A 3M utiliza este fundamento de licitude, se se tratar de informações pessoais necessárias para executar um contrato de trabalho celebrado com o utilizador. São exemplos a gestão salarial, a gestão de contas de despesas e a gestão de planos de benefícios ou de pensões.

Tratamento decorrente do cumprimento de obrigação jurídica ou legal pela 3M: Seguem-se alguns exemplos de situações em que a 3M tem de tratar dados pessoais por força do cumprimento de obrigações jurídicas ou legais: (i) o pagamento de impostos, taxas ou outros encargos oficiais; (ii) o fornecimento das informações pessoais do utilizador a entidades legais ou oficiais, quando tal é exigido pela legislação aplicável; (iii) a conservação de registos quando tal é exigido pela legislação aplicável; (iv) e o cumprimento de ordens e decisões legais ou judiciais.

Direitos individuais do utilizador
Nos termos da legislação aplicável na União Europeia, o utilizador tem os seguintes direitos em matéria de informações pessoais, aplicáveis de forma diferente em circunstâncias diferentes: direito de acesso, direito de retificação, direito ao apagamento dos dados, direito à limitação do tratamento, direito de portabilidade dos dados e direito de oposição. A maior parte destes direitos não é absoluta. Encontra-se abaixo indicada uma descrição mais detalhada destes direitos, e informações sobre como os pode exercer. Se o utilizador efetuar um pedido para exercer os seus direitos, receberá uma resposta no prazo de um mês, mas a 3M poderá prolongar este período por dois meses adicionais, caso seja necessário. Se a 3M prolongar o período de resposta, o utilizador será informado no prazo de um mês a contar da data da formulação do pedido. O utilizador pode exercer os seus direitos acedendo ao sistema Workday ou contactando Privacidade_UE@mmm.com.

Direito de acesso: O utilizador poderá confirmar junto da 3M se as suas informações pessoais são tratadas. O utilizador também tem o direito de solicitar o acesso às respetivas informações pessoais e às seguintes informações: a finalidade do tratamento; as categorias de informações pessoais tratadas; os destinatários ou categorias de destinatários das informações pessoais do utilizador; o período de conservação previsto das informações, sempre que possível, ou os critérios utilizados para determinar o período de conservação; o direito do utilizador de solicitar a retificação ou apagamento das respetivas informações pessoais, ou a limitação do tratamento das referidas informações; o direito do utilizador de enviar ou apresentar reclamações junto de uma autoridade de supervisão e controlo; se a 3M não tiver recolhido dados pessoais junto do utilizador, todas as informações disponíveis sobre a fonte das informações pessoais; e se a 3M utiliza as informações pessoais do utilizador para tomar decisões automatizadas com impacto legal ou com outros efeitos similares para o utilizador.

Direito de retificação: O utilizador tem o direito de solicitar à 3M a correção das respetivas informações pessoais, caso estas estejam incorretas. Tendo em conta as finalidades do tratamento, o utilizador também pode ter o direito de completar informações pessoais sobre si que estejam incompletas, nomeadamente através do fornecimento de informações adicionais.

Direito de oposição ao tratamento de dados pessoais realizado tendo em vista os interesses legítimos da 3M no quadro da atividade desta: O utilizador tem o direito de oposição ao tratamento das respetivas informações pessoais pela 3M, quando estas são tratadas com base nos interesses legítimos da 3M, no quadro da atividade desta. A 3M será fiel à oposição do utilizador e parará o tratamento das informações pessoais em questão, exceto se: (i) existirem razões imperiosas e legítimas para o tratamento que prevaleçam sobre os interesses, direitos e liberdades do utilizador; ou (ii) a 3M tiver de continuar a tratar as informações pessoais do utilizador para efeitos de instauração, apresentação ou exercício do direito de defesa em processo judicial ou em qualquer procedimento legal.

Direito de limitação do tratamento: O utilizador tem o direito de solicitar que a 3M limite o tratamento das respetivas informações pessoais nas seguintes circunstâncias: (i) durante o período de tempo de que a 3M necessitar para verificar a precisão ou correção das informações pessoais do utilizador, quando este a contesta; (ii) quando o tratamento das informações pessoais do utilizador é ilícito e este se opõe ao apagamento das informações e, como alternativa, solicita que a 3M limite a utilização destas informações; (iii) quando a 3M já não

necessita das informações pessoais do utilizador para efeitos de tratamento, mas o utilizador necessita dos dados para instaurar, apresentar ou exercer o direito de defesa em processo judicial ou procedimento legal; ou (iv) durante o período de tempo de que a 3M necessitar para verificar se tem razões imperiosas e legítimas para o tratamento, que prevaleçam sobre os interesses, direitos e liberdades do utilizador quando este se opõe ao tratamento das suas informações pessoais realizado com base nos legítimos interesses da 3M no quadro da atividade desta. Se, no seguimento do pedido do utilizador, a 3M limitar o tratamento das suas informações pessoais, a 3M irá armazenar as informações pessoais e tratá-las: apenas com o consentimento do utilizador; para instaurar, apresentar ou exercer o direito de defesa em processo judicial ou procedimento legal; para proteger os direitos de outra pessoa singular ou coletiva; ou por motivos de interesse público importante da União Europeia ou de um Estado-Membro.

A 3M também informará o utilizador antes de anular a limitação do tratamento.

Direito ao apagamento dos dados: O direito ao apagamento dos dados também é designado por "direito a ser esquecido". O utilizador pode solicitar à 3M o apagamento das respetivas informações pessoais. Este direito não é absoluto. A 3M é obrigada a apagar as informações pessoais do utilizador mediante pedido deste, apenas nos seguintes casos: (i) caso as informações pessoais do utilizador já não sejam necessárias, para as finalidades para as quais a 3M as recolheu ou tratou; (ii) caso a 3M trate as informações pessoais do utilizador com base no consentimento, o utilizador retire o consentimento e não existam outros fundamentos jurídicos ou legais para a 3M poder continuar a tratar as informações pessoais do utilizador; (iii) caso a 3M trate as informações pessoais do utilizador tendo por fundamento os seus legítimos interesses, o utilizador se oponha ao tratamento e não existam fundamentos legítimos prevalecentes para a 3M poder continuar a tratar as informações pessoais do utilizador; (iv) se a 3M tiver tratado as informações pessoais do utilizador ilicitamente; ou (v) as informações pessoais tiverem de ser apagadas para cumprir uma obrigação jurídica ou legal ao abrigo da legislação da União Europeia ou do Estado-Membro à qual a 3M está sujeita. A 3M não é obrigada a apagar as informações pessoais do utilizador na medida em que precise de as tratar para: (i) exercer o seu direito de liberdade de expressão e de informação; (ii) cumprir uma obrigação legal ou jurídica nos termos da legislação da União Europeia ou de um Estado-Membro a que a 3M esteja sujeita; ou (iii) instaurar, apresentar ou exercer o direito de defesa em processo judicial ou procedimento legal.

Direito de portabilidade dos dados: O utilizador tem o direito de receber as informações pessoais fornecidas à 3M quando: (i) o tratamento das informações for baseado no consentimento do utilizador ou for necessário para a celebração ou execução de um contrato entre o utilizador e a 3M; (ii) o tratamento das informações pessoais do utilizador por parte da 3M for efetuado de forma automática; e (iii) o cumprimento do pedido do utilizador não afetar negativamente os direitos e liberdades de terceiros.

Se o utilizador tiver o direito de receber as referidas informações pessoais e solicitar que a 3M as forneça, a 3M irá fornecê-las num formato estruturado de uso corrente e de leitura por máquina.

Direito a apresentar reclamação a uma autoridade de controlo: A 3M envidará os melhores esforços para resolver e procurar obter um acordo relativamente a todos os pedidos ou reclamações que lhe são apresentados. Além disso, o utilizador tem o direito de contactar a autoridade de controlo e supervisão de proteção de dados competente, formulando pedidos ou reclamações. Esta pode ser a autoridade de controlo e supervisão da jurisdição onde o utilizador reside, ou outra autoridade de controlo. A autoridade de supervisão e controlo competente a nível geral para a 3M na Europa é:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefone: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Site: www.privacycommission.be

Responsável pelo tratamento de dados e informações de contacto O principal responsável pelo tratamento das informações pessoais do utilizador é o seu empregador da 3M. Os detalhes de contacto do empregador do utilizador encontram-se iniciando sessão no sistema Workday da 3M e clicando no separador Job, no perfil

pessoal do utilizador. Se não conseguir aceder ao sistema Workday, o utilizador poderá encontrar os detalhes de contacto relevantes contactando o centro de assistência de RH. A 3M Company também é responsável pelo tratamento de dados no que respeita às atividades de tratamento de dados descritas na presente Notificação.
O utilizador pode contactar o encarregado europeu da proteção de dados utilizando os seguintes contactos: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telefone: +32 2 7224594.

Alterações à presente Notificação de Privacidade
Esta Notificação de Privacidade será mantida atualizada, juntamente com informações sobre todas as alterações significativas. Todas as modificações serão aplicáveis exclusivamente às informações pessoais recolhidas após a divulgação das mesmas no site.

A última revisão da presente Notificação foi efetuada em maio de 2018.

Romania

GDPR EU Employee Privacy Notice

NOTIFICARE PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA PENTRU ANGAJAȚI

La 3M, ne angajăm să asigurăm acuratețea, confidențialitatea și securitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Această Notificare privind confidențialitatea descrie datele cu caracter personal pe care compania 3M și afiliații săi (denumiți în mod colectiv **3M**) le colectează de la sau despre dumneavoastră, modurile în care utilizăm aceste date cu caracter personal și persoanele cărora le divulgăm. Aceasta este redactată în conformitate cu prevederile Regulamentului European General privind Protecția Datelor (RGPD) și este valabilă pentru angajații 3M care lucrează la 3M în statele membre ale Uniunii Europene. Nu are scopul de a înlocui alte notificări furnizate de 3M angajaților sau altor persoane, în conformitate cu prevederile altor legi sau regulamente, ori cu privire la anumite sisteme sau aplicații. În cazul în care sunt necesare comunicări suplimentare sau diferite pentru un anumit sistem sau o anumită aplicație, vom face separat aceste comunicări.

Această Notificare privind confidențialitatea acoperă activitățile de prelucrare a datelor efectuate de 3M în următoarele categorii generale:

• activități generale de resurse umane (HR) și managementul capitalului uman;
• procesarea compensațiilor, stat de plată și beneficii;
• instruire și educație;
• managementul talentelor;
• securitate și investigații;
• servicii pentru angajați, inclusiv relocări;
• comunicări adresate forței de muncă;
• activități generale în domeniul tehnologiei informației.

Această Notificare privind confidențialitatea furnizează detalii despre cum și de ce prelucrează 3M date cu caracter personal în contextul acestor categorii generale.

_____

Trecem la
Date cu caracter personal colectate de 3M
Cum utilizează 3M datele dumneavoastră
Când poate divulga 3M datele dumneavoastră
Securitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal
Păstrarea datelor cu caracter personal
Temeiul legal pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
Drepturile dumneavoastră individuale
Operatorul de date și informații de contact
Schimbări aduse acestei Notificări privind confidențialitatea

Date cu caracter personal colectate de 3M
3M colectează datele cu caracter personal pe care le furnizați direct, de exemplu, în momentul în care încheiați contractul de muncă cu 3M. O parte importantă a datelor cu caracter personal care se colectează se găsește în Workday. 3M poate, de asemenea, să colecteze date cu caracter personal prin intermediul sistemelor sale IT și de securitate, sau de la terțe părți.

Pe parcursul angajării dumneavoastră, 3M poate să colecteze și să prelucreze următoarele tipuri de date cu caracter personal, în măsura permisă sau impusă de legile în vigoare:

Date generale de HR și managementul capitalului uman: 3M prelucrează date cu caracter personal care pot include detaliile dumneavoastră de contact, sexul, data nașterii, naționalitatea, starea civilă, numărul de asigurare socială sau alte coduri de identificare națională, data intrării în vigoare a contractului dumneavoastră de muncă,

nivelul de educație și instruire, funcția și gradul profesional, departamentul și locația în care activați și date pe care le furnizați prin intermediul sondajelor.
Dacă legea în vigoare permite acest lucru, este posibil ca 3M să colecteze o copie a actului dumneavoastră de identitate, fotografia dumneavoastră sau informații despre preferințele sau comportamentele dumneavoastră (de exemplu, indicatori de tip Myers-3 Briggs sau profilul personal Insights Discovery). De asemenea, 3M poate colecta date referitoare la etnia dumneavoastră sau eventualele grade de handicap, pentru a urmări progresele 3M în atingerea obiectivelor globale de sustenabilitate, pentru a garanta siguranța angajaților sau pentru a respecta cerințele legale aflate în vigoare. Dacă această prevedere este aplicabilă în țara dumneavoastră, 3M vă va informa separat cu privire la aceste aspecte. Nu aveți nicio obligație să furnizați acest tip de date, cu excepția cazului în care există un temei legal ce impune 3M să colecteze aceste date.

Pe lângă colectarea datelor de managementul capitalului uman și a datelor generale de HR direct de la dumneavoastră, 3M poate să primească astfel de date de la furnizori externi de servicii, cum ar fi agențiile de recrutare sau companiile care angajează personal temporar.

Date pentru statul de plată: 3M prelucrează date cu caracter personal referitoare la activitățile de stat de plată, pentru a plăti compensații și alte beneficii. Printre acestea se pot număra date referitoare la salarii, plata primelor și acordarea de opțiuni de cumpărare a acțiunilor la companie, pensii, precum și detalii privind conturile bancare, numărul de asigurare socială sau codul fiscal valabil la nivel național și date privind impozitele pe care 3M este obligată să le perceapă sau să le rețină. Pe lângă colectarea datelor pentru statul de plată direct de la dumneavoastră, 3M poate să primească astfel de date de la furnizori externi de servicii, cum ar fi companiile care se ocupă de statul de plată sau autoritățile fiscale.

Date referitoare la IT și securitate: Printre acestea se pot număra datele conturilor de conectare la sisteme, evidența orelor lucrate și a absențelor, fotografia dumneavoastră, adresa de e-mail, numele, adresa IP, adresa MAC, numărul de telefon, istoricul de conectare la sistemele și aplicațiile IT, date GPS, metadate din contul de e-mail și, în cazul în care apar anumiți declanșatori prevăzuți de politicile companiei sau în contextul activităților de securitate specifice, ce rezultă din anumite suspiciuni sau circumstanțe, conținutul e-mailurilor, istoricul de navigare pe internet și înregistrările video în circuit închis.

Date referitoare la sănătate: Acestea pot include date furnizate de dumneavoastră, în contextul programelor 3M pentru sănătate și siguranță. În plus, 3M poate primi date de la furnizori de servicii de medicina muncii, asiguratori de sănătate și organisme guvernamentale implicate în activități precum evaluarea capacității de muncă, procese de reintegrare sau contracararea riscurilor la adresa sănătății în muncă.

Date de la rude: 3M prelucrează date cu caracter personal de la rudele angajaților, cum ar fi detalii de contact pentru situații de urgență, date necesare pentru a evalua potențiale conflicte de interese, date pentru activități fiscale sau date necesare pentru furnizarea de servicii către angajați și familiile acestora (în special, atunci când legea aflată în vigoare impune disponibilitatea acestor tipuri de servicii).

Cum utilizează 3M datele dumneavoastră
3M utilizează datele cu caracter personal pentru managementul capitalului uman și scopuri legate de HR și plata compensațiilor. De asemenea, 3M utilizează datele cu caracter personal pentru scopuri interne de afaceri, de exemplu, gestionarea eficientă a 3M și a forței sale de muncă la nivel local și global, protejarea intereselor economice, comerciale și financiare ale 3M, administrarea accesului, a securității și a protecției sistemelor și aplicațiilor IT aparținând 3M, asigurarea conformității cu legile și regulamentele aplicabile, protejarea secretelor comerciale și a celorlalte proprietăți intelectuale ale 3M și protejarea drepturilor, proprietăților și reputației 3M și ale forței sale de muncă.

Managementul capitalului uman și scopuri legate de HR: 3M utilizează datele cu caracter personal pentru a administra raportul dumneavoastră de muncă cu 3M.
Scopurile incluse în această categorie pot include:
• angajarea de personal (de exemplu, planificarea numărului de persoane din departamente, recrutare, încetarea raporturilor de muncă, planificarea succesiunii)
• planificare și dezvoltare organizațională;

• educație și instruire;
• managementul performanțelor și al carierei;
• furnizarea de servicii pentru angajații, de exemplu, servicii de turism, programul Employee Assistance, servicii de sănătate și alte programe de beneficii pentru angajați.
• Comunicarea cu dvs. cu privire la un interviu prin telefon, e-mail, text/SMS sau aplicație de mesagerie, inclusiv prin aplicații terțe și chatbot.

Scopuri legate de compensații: 3M utilizează date cu caracter personal pentru a plăti compensații și prime, pentru a acorda opțiuni de cumpărare de acțiuni și alte beneficii, după caz. De asemenea, 3M utilizează date cu caracter personal pentru a plăti, a percepe sau a reține impozite, dacă acest lucru este impus de regulamentele aplicabile.

Scopurile incluse în această categorie pot include:
• planificarea și administrarea compensațiilor, a statului de plată și a beneficiilor;
• rambursarea cheltuielilor în scopuri de afaceri;
• respectarea obligațiilor de natură fiscală și a altor obligații legale.

Scopuri de afaceri ale 3M: Un alt motiv pentru care 3M prelucrează date cu caracter personal este reprezentat de scopurile de afaceri. Printre acestea se numără gestionarea eficientă a 3M și a forței sale de muncă la nivel local și global, protejarea intereselor economice, comerciale și financiare ale 3M, administrarea accesului, a securității și a protecției sistemelor și aplicațiilor IT aparținând 3M, asigurarea conformității cu legile și regulamentele aplicabile, protejarea secretelor comerciale și a celorlalte proprietăți intelectuale ale 3M și protejarea drepturilor, proprietăților și reputației 3M și ale forței sale de muncă.

Scopurile incluse în această categorie pot include:
• autorizarea, acordarea, administrarea, asigurarea, monitorizarea și încetarea accesului la sau a utilizării sistemelor, instrumentelor IT, facilităților, proprietăților și infrastructurilor 3M;
• evaluarea eficienței proceselor de afaceri și măsurarea implicării angajaților;
• asigurarea continuității afacerii, în caz de absențe sau plecări de la 3M;
• soluționarea problemelor (de exemplu, revizuiri interne, reclamații), managementul canalelor de raportare, investigații interne, auditare, conformitate (inclusiv conflicte de interese), managementul riscurilor și scopuri legate de securitate;
• monitorizarea conformității cu politicile corporative și cu 3M Code of Conduct;
• furnizarea comunicărilor interne;
• monitorizarea și supervizarea regulilor privind mediul înconjurător și sănătatea și siguranța muncii;
• îndeplinirea cerințelor impuse de comitetele de întreprindere și sindicate;
• constituirea, exercitarea sau apărarea drepturilor efective sau potențiale în justiție;
• asigurarea conformității cu legile, regulamentele, hotărârile judecătorești sau alte proceduri juridice;
• comunicare externă (de exemplu, participarea la congrese în numele 3M sau reprezentare în organisme publice).

Când poate divulga 3M datele dumneavoastră
3M nu va divulga datele dumneavoastră cu caracter personal decât în conformitate cu cele prezentate aici:
• 3M poate divulga datele dumneavoastră cu caracter personal altor entități 3M, inclusiv din alte țări. În cazul în care facem acest lucru, aceste entități 3M vor utiliza datele dumneavoastră în conformitate cu această Notificare privind confidențialitatea, cu orice declarații specifice referitoare la confidențialitate aplicabile și cu toate legile aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor.

• De asemenea, 3M poate divulga datele dumneavoastră cu caracter personal terților pe care îi angajăm pentru a ne furniza servicii de asistență. Printre exemple se numără companiile care furnizează instrumente software pe care le utilizăm în cadrul 3M, companii care ne ajută să protejăm datele 3M și datele dumneavoastră cu caracter personal, furnizorii de servicii, băncile și alte companii financiare care ne permit să vă plătim salariul și celelalte beneficii, furnizorii de servicii pentru pensie și companiile de asigurare la care apelăm în contextul planurilor de asigurări de sănătate. Acești terți au obligația de a utiliza datele cu caracter personal divulgate de noi exclusiv în scopul furnizării de servicii în numele nostru și de a trata datele dumneavoastră cu caracter personal în conformitate cu toate legile aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor.

• De asemenea, 3M poate divulga datele dumneavoastră cu caracter personal terților atunci când considerăm cu bună credință că divulgarea este necesară: (i) pentru a respecta o lege, o reglementare, o hotărâre judecătorească sau altă procedură juridică;
(ii) pentru a detecta, preveni și răspunde la cazurile de fraudă, încălcarea proprietății intelectuale, încălcarea contractelor sau acordurilor noastre, încălcarea legii, sau utilizarea necorespunzătoare a proprietății 3M; (iii) pentru a proteja drepturile sau proprietatea 3M, sau sănătatea, siguranța, bunăstarea, drepturile sau proprietatea altor entități sau ale dumneavoastră; sau (iv) în circumstanțe similare. Într-o astfel de situație, vom lua măsurile corespunzătoare pentru a proteja datele dumneavoastră cu caracter personal.
• 3M poate divulga datele dumneavoastră cu caracter personal terților, în legătură cu vânzarea, cumpărarea, fuziunea, reorganizarea, lichidarea sau dizolvarea 3M sau a unui departament din cadrul 3M sau în circumstanțe similare. Într-o astfel de situație, vom lua măsurile corespunzătoare pentru a proteja datele dumneavoastră cu caracter personal.
• 3M poate divulga datele dumneavoastră cu permisiunea sau la solicitarea dumneavoastră.

3M poate divulga date anonimizate sau agregate la nivel intern sau către terți, în orice scop. Aceste date nu vă vor identifica individual.

Securitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal
3M menține măsuri de siguranță rezonabile în vederea protejării confidențialității, securității și integrității datelor dumneavoastră cu caracter personal. În general, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate în bazele de date ale 3M sau în baze de date menținute de furnizorii de servicii ai 3M. Multe dintre aceste baze de date sunt stocate pe servere amplasate în afara Spațiului Economic European, inclusiv în Statele Unite. 3M ia măsurile corespunzătoare, prin intermediul unui contract sau prin alte mijloace, pentru a oferi protecție adecvată datelor cu caracter personal care sunt divulgate către terțe părți sau transferate în afara Spațiului Economic European, inclusiv în ceea ce privește transferurile din cadrul 3M.

Păstrarea datelor cu caracter personal
În vederea stabilirii perioadei pentru care vor fi păstrate datele dumneavoastră cu caracter personal, 3M are în vedere criterii precum: (i) orice cerințe legale aplicabile privind păstrarea datelor pentru o anumită perioadă de timp, (ii) perioadele de păstrare stabilite în Programul global de păstrare a înregistrărilor valabil la 3M, (iii) orice obligații de păstrare legate de un litigiu ori cerințe de reglementare reale sau potențiale, (iii) orice cerințe de păstrare incluse în

acordurile relevante, (iv) datele raportului dumneavoastră de muncă cu 3M, (v) sensibilitatea datelor și (vi) scopurile în care au fost colectate datele. 3M face eforturi pentru a se asigura că datele dumneavoastră nu sunt prelucrate mai mult timp decât este necesar pentru a obține scopul inițial al colectării și doar pentru perioada de timp stabilită în conformitate cu criteriile de mai sus.

Temeiul legal pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
Temeiul legal pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal va depinde de scopurile în care are loc prelucrarea. Pentru majoritatea categoriilor de date cu caracter personal, temeiul legal este necesitatea acestora pentru interesele legitime de afaceri ale 3M. Atunci când prelucrăm date cu caracter personal în legătură cu un contract de muncă încheiat cu dumneavoastră, temeiul legal constă în faptul că prelucrarea este necesară pentru executarea contractului. De asemenea, 3M va prelucra date cu caracter personal în temeiul unei obligații legale de a proceda astfel, de exemplu, în contextul plății impozitelor sau în scop de identificare.

Prelucrare în temeiul interesului legitim de afaceri: Atunci când 3M prelucrează datele cu caracter personal în temeiul faptului că acestea sunt necesare pentru interesele sale legitime de afaceri, astfel de interese sunt gestionarea eficientă a 3M și a forței sale de muncă la nivel local și global, protejarea intereselor economice, comerciale și financiare ale 3M, administrarea accesului, a securității și a protecției sistemelor și aplicațiilor IT aparținând 3M, asigurarea conformității cu legile și regulamentele aplicabile, protejarea secretelor comerciale și a celorlalte proprietăți intelectuale ale 3M și protejarea drepturilor, proprietăților și reputației 3M și ale forței sale de muncă.

Prelucrare în temeiul executării unui contract: 3M utilizează acest temei legal atunci când prelucrează date cu caracter personal necesare pentru a executa un contract de muncă încheiat cu dumneavoastră. Printre exemple se numără gestionarea statului de plată, gestionarea conturilor de cheltuieli și gestionarea planurilor de beneficii și de pensii.

Prelucrare ca urmare a obligației legale a companiei 3M în acest sens: Printre exemplele de situații în care 3M este obligată să prelucreze date cu caracter personal pentru a respecta obligațiile legale ce îi revin se pot număra: (i) plata impozitelor și a altor taxe impuse de stat; (ii) furnizarea datelor dumneavoastră cu caracter personal către agențiile de aplicare a legii și alte organisme guvernamentale, atunci când acest lucru este prevăzut de legile aplicabile; (iii) păstrarea evidențelor companiei, conform obligației prevăzute de legile aplicabile; și (iv) respectarea hotărârilor judecătorești și a altor proceduri juridice.

Drepturile dumneavoastră individuale
În conformitate cu legile aplicabile din Uniunea Europeană, aveți următoarele drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal, care se aplică diferit în diferite circumstanțe: dreptul la acces, dreptul la rectificare, dreptul la ștergere, dreptul la restricționarea prelucrării, dreptul la portabilitatea datelor și dreptul de a vă opune. Majoritatea acestor drepturi nu sunt absolute. În cele ce urmează, sunt descrise mai detaliat aceste drepturi și sunt furnizate informații cu privire la modul în care le puteți exercita. Dacă solicitați exercitarea drepturilor dumneavoastră, veți primi un răspuns în termen de o lună, însă 3M poate prelungi acest termen cu încă două luni, dacă este necesar. Dacă 3M prelungește termenul de furnizare a unui răspuns, vă vom informa în termen de o lună de la solicitarea dumneavoastră. Vă puteți exercita drepturile accesând Workday sau contactându-ne la Confidentialitate_UE@mmm.com.

Dreptul la acces: Puteți solicita 3M să confirme dacă prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal. De asemenea, aveți dreptul de a solicita acces la datele dumneavoastră cu caracter personal și la următoarele informații: scopurile prelucrării; categoriile de date cu caracter personal prelucrate; destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor dumneavoastră cu caracter personal; perioada de păstrare a datelor avută în vedere, dacă este posibil, sau criteriile utilizate pentru a stabili perioada de păstrare; dreptul dumneavoastră de a solicita rectificarea sau ștergerea datelor dumneavoastră cu caracter personal sau restricționarea prelucrării acestor date; dreptul dumneavoastră de a înainta o plângere la o autoritate de supraveghere; în cazul în care nu 3M a colectat datele de la dumneavoastră, orice informații disponibile despre sursa datelor cu caracter personal; și dacă 3M folosește datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a adopta orice decizii automate care au efecte juridice sau alte efecte similare asupra dumneavoastră.

Dreptul la rectificare: Aveți dreptul de a solicita corectarea de către 3M a datelor dumneavoastră cu caracter personal, dacă acestea sunt incorecte. Având în vedere scopurile prelucrării, puteți avea, de asemenea, dreptul de a solicita completarea datelor dumneavoastră cu caracter personal incomplete, inclusiv prin furnizarea de date suplimentare.
Unele dintre aceste servicii ar putea fi automatizate, ceea ce înseamnă că deciziile sunt luate cu privire la aplicația dvs. folosind mijloace automate. Rezultatele automate sunt considerate în tandem cu, și nu în locul judecății umane.
În anumite circumstanțe, în care aveți dreptul conform legislației în vigoare, puteți: (a) să solicitați pe cineva să revizuiască o decizie despre care credeți că ar fi fost luată cu privire la cererea dvs. folosind mijloace automate; (b) exprimați-vă punctul de vedere; și/sau (c) să contestaţi decizia.

Dreptul de a vă opune prelucrării în scopul intereselor legitime de afaceri ale 3M: Aveți dreptul de a vă opune prelucrării de către 3M a datelor dumneavoastră cu caracter personal, atunci când datele respective sunt prelucrate în temeiul intereselor legitime de afaceri ale 3M. 3M va onora obiecția dumneavoastră și va înceta prelucrarea datelor respective cu caracter personal, exceptând cazul în care: (i) există motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră; sau (ii) 3M trebuie să continue să prelucreze datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a constitui, exercita sau apăra un drept în justiție.

Dreptul la restricționarea prelucrării: Aveți dreptul de a solicita 3M să restricționeze prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, în următoarele circumstanțe: (i) pentru perioada de timp de care are nevoie 3M pentru a verifica acuratețea datelor dumneavoastră cu caracter personal, atunci când contestați acuratețea acestora; (ii) atunci când prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal este ilegală și vă opuneți ștergerii datelor, solicitând în schimb ca 3M să restricționeze utilizarea datelor; (iii) atunci când 3M nu mai are nevoie de datele dumneavoastră cu caracter personal în scopul prelucrării, dar dumneavoastră aveți nevoie de date pentru a constitui, exercita sau apăra un drept în justiție; sau (iv) pentru perioada de timp de care 3M are nevoie pentru a verifica dacă are motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră, atunci când vă opuneți prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal în scopul intereselor legitime de afaceri ale 3M. Dacă, în urma solicitării dumneavoastră, 3M restricționează prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, 3M va stoca datele dumneavoastră cu caracter personal și va relua prelucrarea acestora numai cu consimțământul dumneavoastră; pentru a constitui, exercita sau apăra un drept în justiție; pentru a proteja drepturile unei alte persoane fizice sau juridice; sau pentru motive ce țin de interese publice importante ale Uniunii Europene sau ale unui stat membru.

De asemenea, 3M vă va informa înainte de a ridica restricția cu privire la prelucrare.

Dreptul la ștergere: Dreptul la ștergere se numește și „dreptul de a fi uitat”. Puteți solicita 3M să șteargă datele dumneavoastră cu caracter personal. Acest drept nu este absolut. 3M este obligată să șteargă datele dumneavoastră cu caracter personal, la cererea dumneavoastră, doar în următoarele circumstanțe: (i) datele dumneavoastră cu caracter personal nu mai sunt necesare pentru scopurile în care au fost colectate sau prelucrate de 3M; (ii) în cazul în care 3M prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza consimțământului, vă retrageți consimțământul și nu mai există niciun alt temei legal pentru ca 3M să continue să prelucreze datele dumneavoastră cu caracter personal; (iii) în cazul în care 3M prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal în scopul intereselor sale legitime de afaceri, vă opuneți prelucrării și nu există motive legitime care prevalează, pentru ca 3M să continue să prelucreze datele dumneavoastră cu caracter personal; (iv) în cazul în care 3M a prelucrat ilegal datele dumneavoastră cu caracter personal; sau (v) datele cu caracter personal trebuie să fie șterse pentru a respecta o cerință legală prevăzută de legile Uniunii Europene sau ale unui stat membru, aplicabilă companiei 3M.

3M nu este obligată să șteargă datele dumneavoastră cu caracter personal, în măsura în care 3M trebuie să le prelucreze pentru: (i) a-și exercita dreptul la libertatea de expresie și informare; (ii) a respecta o cerință legală prevăzută de legile Uniunii Europene sau ale unui stat membru, aplicabilă companiei 3M; sau (iii) a constitui, a exercita sau a apăra un drept în justiție.

Dreptul la portabilitatea datelor: Aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal pe care le-ați furnizat companiei 3M dacă (i) prelucrarea datelor are la bază consimțământul dumneavoastră sau este necesară pentru executarea unui contract încheiat între dumneavoastră și 3M; (ii) prelucrarea de către 3M a datelor dumneavoastră cu caracter personal se efectuează prin mijloace automate; și (iii) respectarea solicitării dumneavoastră nu va afecta negativ drepturile și libertățile altor entități. În cazul în care aveți dreptul de a primi astfel de date cu caracter personal și solicitați furnizarea acestora de către 3M, 3M vi le va furniza într-un format structurat, utilizat în mod curent și prelucrabil automat.

Dreptul de a înainta o reclamație unei autorități de supraveghere: 3M va depune toate eforturile pentru a aborda și soluționa orice solicitări sau reclamații supuse atenției sale. În plus, aveți dreptul de a vă adresa autorității competente pentru protecția datelor cu solicitări sau reclamații. Aceasta poate fi autoritatea de supraveghere din jurisdicția în care locuiți sau o altă autoritate de supraveghere. Autoritatea de supraveghere competentă generală pentru 3M în Europa este:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Site web: www.privacycommission.be

Operatorul de date și informații de contact
Principalul operator de date aferent datelor dumneavoastră cu caracter personal este angajatorul dumneavoastră 3M. Puteți găsi detaliile de contact ale angajatorului dumneavoastră conectându-vă la sistemul 3M Workday și făcând clic pe fila Job din profilul dumneavoastră personal. Dacă nu puteți accesa Workday, puteți găsi detaliile de contact relevante contactând Centrul de asistență HR. Compania 3M este, de asemenea, operator de date pentru activitățile de prelucrare a datelor descrise în această notificare.

Puteți contacta responsabilul cu protecția datelor pentru Europa la: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgia; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telefon: +32 2 7224594.

Schimbări aduse acestei Notificări privind confidențialitatea
Această Notificare privind confidențialitatea va fi actualizată permanent și se vor furniza informații despre orice modificări importante. Orice modificări se vor aplica doar datelor cu caracter personal colectate după publicare.

Această Notificare a fost revizuită ultima dată în mai 2018.

Russia

Соглашение о конфиденциальности

Условия использования и Заявление о конфиденциальности

Внимательно прочитайте данные Условия использования перед использованием веб-сайта. Ваш доступ к сайту и его использование, а также применение для работы в 3M возможны при условии принятия и соблюдения данных Условий.

Если Вы не принимаете данные Условия, Вы должны покинуть этот сайт и не подавать никакую информацию через этот веб-сайт.

Любое существенное искажение или ложное заявление, сделанные вами в онлайн приложении может быть достаточным для: (1) лишения права на рассмотрение на вакансию в 3M; или (2) прекращение взаимоотношений, если такое существенное искажение или ложное заявление повлияло на трудовые отношения, в пределах, допустимых законом.

Предоставление информации в 3M - Заявление о конфиденциальности

Ваше заявление и информация, предоставленные с помощью данного веб-сайта, строго конфиденциальны и будут использованы только в 3M в целях поиска работы, анализа кадрового состава и найма на работу. Если иное не требуется законодательством, 3M будет предоставлять ваши данные только тем компаниям, которые заняты предоставлением услуг верификации занятости для 3M или провайдерам кадровых служб 3M, но всегда с соблюдением условий конфиденциальности. 3M не будет обмениваться или продавать вашу личную информацию для использования любой другой компанией без вашего предварительного разрешения. Термин "3M" в данных Условиях Использования включает компанию 3M и ее филиалы по всему миру. Термин "информация" также включает "личные данные", поданные вами через веб-сайт.

Поданная вами информация будет доступна только для сотрудников, задействованных в процессе найма и работы с кандидатами. ПЕРЕДАВАЯ ИНФОРМАЦИЮ В 3M ЧЕРЕЗ ЭТОТ ВЕБ-САЙТ, ВЫ ОПРЕДЕЛЕННО ДАЕТЕ СОГЛАСИЕ, ПОНИМАЕТЕ И СОГЛАШАЕТЕСЬ С ТЕМ, ЧТО 3M МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ В КАЧЕСТВЕ ЗАЯВКИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, АНАЛИЗА КАДРОВОГО СОСТАВА И В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА. ЭТО ВКЛЮЧАЕТ:

•Распространение информации среди разных руководителей направлений 3M и руководителей групп;

•Использование информации для оценки вас как кандидата на позицию в 3M;

•Доступ к информации для руководителей 3M, у которых возможно есть те позиции, на которые вы подходите. Это включает возможный доступ к информации для руководителей 3M и филиалов компании и дочерних предприятий по всему миру;

•Передача и хранение вашей информации происходит в защищенном центре хранения данных в США, управление которого осуществляется провайдером услуг, выбранных 3M;

•Если предложение работы будет продлено, ваша информация может быть передана поставщику услуг 3M, который помогает в процессе найма.

•Использование информации, соответствующей требованиям кандидата и сотрудников 3M в случаях, предусмотренных законодательством;

• Хранение этой информации в течение 2 (двух) лет с даты отклика на текущую вакансию, для того чтобы у 3М была возможность предложить вам вновь открывшиеся соответствующие вашему опыту, знаниям позиции. Если вы являетесь резидентом, например Германии, информация хранится не более 3 (трех) лет после последнего обновления. Обратите внимание на то, что информация, которую вы предоставляете, будет храниться в соответствии с требованиями законодательства. Требования законодательств некоторых стран предусматривают хранение информации в течение определенного периода времени, если кандидатура человека находится на рассмотрении на определенную вакансию. За подробной информацией вы можете обратиться в 3М по адресу 3mgscpoland@mmm.com .

Если в определенный момент вы захотите, чтобы 3М более не связывалась с вами, предлагая возможные вакансии, сообщите об этом в 3mgscpoland@mmm.com

Если в определенный момент вы захотите получить доступ, изменить или удалить свои личные данные, сделать это вы можете отправив email на 3mgscpoland@mmm.com .

В случае, если любая личная информация, которую вы предоставили нам, должна быть изменена, вы должны уведомить об этом 3М.

Личные данные

3М уведомляет, что Ваши личные данные в ходе процесса подбора персонала могут быть обработаны 3М, ее дочерними предприятиями и подрядчиками, включая те из них, что не входят в Европейскую экономическую зону, с целью определения сферы применения, анализа кадрового состава и приема на работу. Мы уведомляем, что у нас есть право получать доступ к Вашим данным и право проверять эти данные. Вы можете выбирать отвечать ли на вопросы, касающиеся личных данных или нет, если только это не является требованием законодательства.

Вы даете согласие на то, чтобы не предоставлять личные конфиденциальные данные в своей заявке на вакансию или в качестве части вашего личного профиля в системе Workday, если не будет явного запроса сделать это. К личным конфиденциальным данным могут относиться: данные о расовом и этническом происхождении, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, принадлежность к партиям или профсоюзам, а также данные, касающиеся здоровья, генетического кода, вредных привычек и сексуальной жизни, а также данные, касающиеся убеждений, вынесенным решениям по наказаниям, штрафам и другим решениям суда или административным производствам.

Подавая свои личные данные в систему SuccessFactors Вы предполагаете, что она будет распространяться в подразделения 3М и подрядчикам.

Если Вы захотите посмотреть список дочерних предприятий 3М и их подрядчиков, которые имеют доступ к вашим личным данным, Вы можете сделать это, послав e-mail по адресу 3mgscpoland@mmm.com .

Информация, которую вы отправляете в 3М через web браузер

3М может собирать информацию, которая автоматически направляется нам вашим веб браузером. Эта информация обычно включает IP адрес вашего провайдера Интернет услуг, имя вашей операционной системы(Windows®

или Macintosh®) и имя и версию вашего браузера (Internet Explorer® или Netscape ®). Информацию, которую мы получаем, зависит от настроек вашего веб браузера. Проверьте, пожалуйста, настройки своего браузера, если хотите посмотреть, какую информацию ваш браузер отправляет и как изменить эти настройки.

Информация, собранная размещением "Cookie" на вашем компьютере

3M может получать информацию о вас, установив "тег" на жесткий диск вашего компьютера. Этот тег известен как «cookie» (куки).

Данный сайт использует «session cookies» (куки сеанса). Куки сеанса используются для тегирования вашего компьютера уникальным идентификатором, который генерируется компьютером при получение доступа к сайту. Куки сеанса не определяют вашу личность и пропадают после того, как вы закрываете свой браузер. Мы используем куки сеанса для сбора статистической информации о том, как посетители используют наш сайт. Мы анализирует эту информацию (известную как "сведения о посещениях") в статистической форме для того, чтобы лучше понять интересы и нужды наших посетителей, чтобы улучшить содержание и функциональность сайта.

Если вы не хотите получать куки, вы можете настроить свой браузер, чтобы он не принимал куки или предупреждал вас о размещении куки на вашем компьютере. Несмотря на то, что вам не нужно принимать куки при посещении этого сайта, возможно, вы не сможете использовать весь функционал сайта, если ваш браузер не принимает наши куки.

Доступ к персональной информации

В любое время вы можете просмотреть, исправить или обновить свою персональную информацию, предоставленную на нашем сайте, нажав на ссылку "Доступ к моему профилю" на странице поиска вакансий. Примите Условия использования и Политику конфиденциальности, затем зарегистрируйтесь, используя имя пользователя и пароль.

Отказ от права

3M будет использовать разумные усилия для того, чтобы на этом сайте содержалась современная и точная информация, но в рамках, разрешенных законом, который не делает ЗАЯВЛЕНИЙ, ГАРАНТИЙ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЙ В ТОЧНОСТИ, СОВРЕМЕННОСТИ ИЛИ ПОЛНОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. 3M НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЮБЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ УЩЕРБ, ВОЗНИКШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОСТУПА ИЛИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ДАННОМУ САЙТУ ИЛИ ИЗ-ЗА ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ЭТОМ САЙТЕ.

Изменения в Условиях использования или заявлении о конфиденциальности

3M оставляет за собой право обновлять и изменять эти Условия использования в любое время без предупреждения, предлагая обновленную версию на сайте. Если 3M вносит изменения в эти Условия использования, эти изменения будут применимы только к информации, собранной после того, как мы разместили обновленные Условия использования.

Вопросы

Любые вопросы, которые у вас возникли относительно использования данного веб-сайта, нужно отправлять на 3mgscpoland@mmm.com .

Saudi Arabia

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under onditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Serbia

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Singapore

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**.

Slovakia

GDPR EU Employee Privacy Notice

OZNÁMENIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV ZAMESTNANCOV

V spoločnosti 3M sa zaväzujeme zachovávať presnosť, dôvernosť a bezpečnosť vašich osobných údajov. Toto oznámenie o ochrane osobných údajov opisuje osobné údaje, ktoré spoločnosť 3M a s ňou prepojené spoločnosti (spoločný názov: **3M**) zhromažďuje od vás alebo o vás, ako ich používame a komu tieto osobné údaje zverejňujeme. Toto oznámenie je vyhotovené v súlade so Všeobecným nariadením o ochrane údajov (označované skratkou GDPR) a platí pre zamestnancov spoločnosti 3M v členských štátoch Európskej únie. Jeho úlohou nie je nahradiť ostatné oznámenia spoločnosti 3M určené pre zamestnancov alebo iné osoby v súlade s inými zákonmi alebo predpismi alebo pre špecifické systémy alebo aplikácie. Ak je pre konkrétny systém alebo aplikáciu potrebné uvedenie dodatočných alebo iných oznámení, potom budú tieto oznámenia sprístupnené samostatne.

Toto oznámenie o ochrane osobných údajov sa vzťahuje na aktivity spoločnosti 3M spojené so spracovaním údajov v nasledujúcich všeobecných kategóriách:
• všeobecné riadenie ľudských zdrojov a ľudského kapitálu,
• spracovanie poskytovaných plnení, výplaty miezd a poskytovanie výhod,
• školenia a vzdelávanie,
• riadenie talentov,
• bezpečnosť a prešetrovanie,
• služby pre zamestnancov vrátane presunov,
• komunikácia so zamestnancami,
• všeobecné informačné technológie.

Toto oznámenie o ochrane osobných údajov obsahuje podrobné informácie o tom, ako a prečo spoločnosť 3M spracúva osobné údaje v týchto všeobecných kategóriách.

Preskočiť na
Osobné údaje, ktoré spoločnosť 3M zhromažďuje
Akým spôsobom spoločnosť 3M využíva vaše údaje
Kedy môže spoločnosť 3M zdieľať vaše údaje
Bezpečnosť vašich osobných údajov
Uchovávanie osobných údajov
Právne základy pri spracovaní vašich osobných údajov
Vaše osobné práva
Prevádzkovateľ osobných údajov a kontaktné informácie
Zmeny v tomto oznámení o ochrane osobných údajov

Osobné údaje, ktoré spoločnosť 3M zhromažďuje
Spoločnosť 3M zhromažďuje osobné údaje, ktoré poskytnete priamo, napríklad v čase uzavretia pracovnej zmluvy so spoločnosťou 3M. Dôležitá časť vašich osobných údajov, ktoré sa zhromažďujú, je dostupná v systéme Workday. Spoločnosť 3M môže tiež zhromažďovať osobné údaje prostredníctvom svojich informačných a zabezpečovacích systémov alebo od tretích strán.

Spoločnosť 3M môže zhromažďovať a spracúvať počas vášho pracovného pomeru nasledujúce typy osobných údajov a to do rozsahu, ktorý povoľujú alebo vyžadujú platné právne predpisy:

Riadenie ľudského kapitálu a všeobecné údaje o ľudských zdrojoch: Spoločnosť 3M spracúva osobné údaje, ktoré môžu obsahovať vaše kontaktné údaje, pohlavie, dátum narodenia, národnosť, manželský stav, číslo sociálneho zabezpečenia alebo iné národné identifikačné číslo, dátum nastúpenia do zamestnania, vzdelania a školenia, pracovné zariadenie a triedu, oddelenie a lokalitu a údaje z prieskumov, ktoré poskytnete. Ak to platné právne predpisy dovoľujú, spoločnosť 3M môže zhromažďovať kópiu vášho identifikačného dokladu, vašu fotografiu alebo informácie o vašich preferenciách a správaní (napr. indikátor MBTI (Myers-Briggs Type

Indicator) alebo osobný profil Insights Discovery). Spoločnosť 3M môže tiež zhromažďovať údaje týkajúce sa etnického pôvodu alebo stavu zdravotného postihnutia, aby mohla sledovať svoj postup pri plnení cieľov globálnej trvalej udržateľnosti a pomohla zaistiť bezpečnosť zamestnancov alebo splniť príslušné právne požiadavky. V prípade, že sa to vo vašej krajine požaduje, bude vás spoločnosť 3M o tejto skutočnosti osobitne informovať. Nie je vašou povinnosťou tieto údaje poskytovať, pokiaľ neexistuje pre spoločnosť 3M právny základ týkajúci sa ich zhromažďovania.

Okrem zhromažďovania údajov o riadení ľudského kapitálu a všeobecných údajov o ľudských zdrojoch priamo od vás, spoločnosť 3M ich môže získavať od svojich poskytovateľov externých služieb, medzi ktorých patria napríklad sprostredkovateľské agentúry alebo agentúry dočasného zamestnávania.

Údaje týkajúce sa výplaty miezd: Spoločnosť 3M spracúva osobné údaje týkajúce sa jej platobných povinností súvisiacich s výplatou miezd a poskytovaním iných výhod. Môže ísť o údaje o platbách, motivačných platbách a akciových opciách, penziách, ako aj podrobnosti o bankových účtoch, číslo národného sociálneho zabezpečenia alebo daňové číslo a informácie o daniach, ktoré je spoločnosť 3M povinná uplatniť alebo zraziť. Okrem priameho zhromažďovania údajov týkajúcich sa miezd od vás ich môže spoločnosť 3M získavať od svojich poskytovateľov externých služieb, medzi ktoré patria napríklad spoločnosti, ktoré spracúvajú mzdovú agendu alebo od daňových orgánov.

Údaje týkajúce sa IT a zabezpečenia: Môže ísť o údaje z účtu používané na prihlasovanie do systému, registráciu času a neprítomnosti, vašu fotografiu, e-mailovú adresu, meno, IP adresu, MAC adresu, telefónne číslo, históriu pripojení do IT systémov a aplikácií, údaje GPS, metaúdaje z e-mailov a v prípade aktivácie zásad alebo cielených bezpečnostných aktivít vyplývajúcich z konkrétnych podozrení alebo okolnosti, aj obsah e-mailov, históriu prehliadania alebo obrazový záznam z priemyselných kamier.

Údaje týkajúce sa zdravia: Môže ísť o údaje, ktoré poskytnete spoločnosti 3M v súvislosti s programami ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Spoločnosť 3M môže okrem toho získavať údaje od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti na pracovisku, zdravotných poisťovní a štátnych orgánov zapojených do rôznych činností, ako je napríklad hodnotenie pracovných schopností, procesy reintegrácie alebo boj proti zdravotným rizikám na pracovisku.

Údaje od príbuzných: Spoločnosť 3M spracúva osobné údaje od príbuzných zamestnancov, ako sú napríklad údaje o tiesňovom kontakte, údaje potrebné na vyhodnotenie potenciálnych konfliktov záujmu, informácie na daňové účely alebo informácie potrebné na spravovanie služieb pre zamestnancov a ich rodiny (osobitne v prípade, ak platný právny predpis upravuje poskytovanie takýchto služieb).

Akým spôsobom spoločnosť 3M využíva vaše údaje
Spoločnosť 3M využíva osobné údaje na účely riadenia ľudského kapitálu a ľudských zdrojov a na účely kompenzácií. Spoločnosť 3M takisto používa osobné údaje na interné firemné účely, ako napríklad na efektívne riadenie spoločnosti a jej zamestnancov na miestnej a globálnej úrovni, na ochranu ekonomických, komerčných a finančných záujmov spoločnosti 3M, na spravovanie prístupu, zabezpečenia a ochrany IT systémov a aplikácií spoločnosti 3M, na zaistenie súladu s platnými právnymi predpismi, na ochranu obchodných tajomstiev spoločnosti 3M a iných typov duševného vlastníctva a na ochranu práv, majetku, reputácie spoločnosti 3M a jej zamestnancov.

Účely riadenia ľudského kapitálu a ľudských zdrojov: Spoločnosť 3M využíva osobné údaje na spravovanie vášho pracovného pomeru so spoločnosťou 3M.

Do tejto kategórie môžu spadať nasledujúce účely:
• nábor pracovníkov (napr. plánovanie počtu zamestnancov, nábor zamestnancov, ukončovanie pracovných pomerov, plánovanie nástupníctva),
• organizačné plánovanie a rozvoj,
• vzdelávanie a školenia,
• manažment výkonnosti a kariéry,

• spravovanie služieb pre zamestnancov, ako sú napríklad cestovné služby, program 3M Employee Assistance Program, služby poskytovania zdravotnej starostlivosti a ďalšie programy zamestnaneckých výhod.
• komunikovanie s vami ohľadom pohovoru po telefóne, emailom, prostredníctvom SMS alebo aplikácie na odosielanie správ, a to aj prostredníctvom tretích strán a chatbotov

Niektoré z týchto služieb môžu byť automatizované, čo znamená, že rozhodnutia o vašej aplikácii sa robia pomocou automatizovaných prostriedkov.

Za určitých okolností, keď na to máte právo podľa platných zákonov, môžete: (a) požiadať niekoho, aby preskúmal rozhodnutie, o ktorom si myslíte, že mohlo byť prijaté o vašej žiadosti pomocou automatizovaných prostriedkov; (b) vyjadriť svoj názor; a/alebo c) napadnúť rozhodnutie.

Kompenzačné účely: Spoločnosť 3M používa osobné údaje na prípadné preplácanie náhrad a motivačných platieb, akciových opcií a ďalších výhod. Spoločnosť 3M takisto používa osobné údaje na platenie, zaúčtovanie alebo zrazenie daní, ak to určujú platné predpisy.

Do tejto kategórie môžu spadať nasledujúce účely:
• plánovanie a správa náhrad, výplata miezd a poskytovanie výhod,
• preplácanie firemných nákladov,
• splnenie finančných a iných právnych požiadaviek.

Podnikateľské účely spoločnosti 3M: Ďalším dôvodom, prečo spoločnosť 3M spracúva osobné údaje, sú podnikateľské účely. Patrí sem efektívne riadenie spoločnosti a jej zamestnancov na miestnej a globálnej úrovni, ochrana ekonomických, komerčných a finančných záujmov spoločnosti 3M, spravovanie prístupu, zabezpečenia a ochrany IT systémov a aplikácií spoločnosti 3M, zaistenie súladu s platnými právnymi predpismi, ochrana obchodných tajomstiev spoločnosti 3M a iných typov duševného vlastníctva a ochrana práv, majetku, reputácie spoločnosti 3M a jej zamestnancov.

Do tejto kategórie môžu spadať nasledujúce účely:
• udeľovanie povolení, poskytovanie, spravovanie, zabezpečovanie, monitorovanie a ukončovanie prístupu k systémom, IT nástrojom, zariadeniam, majetku a infraštruktúre spoločnosti 3M alebo ich používania,
• vyhodnocovanie efektívnosti firemných procesov a meranie angažovanosti zamestnancov,
• zabezpečovanie obchodnej kontinuity v prípade neprítomnosti alebo odchodu zo spoločnosti 3M,
• riešenie problémov (napr. interné hodnotenia, pracovné spory), spravovanie komunikačných kanálov pre oznamovateľov, interné
vyšetrovanie, vykonávanie auditu, zaisťovanie súladu (vrátane konfliktov záujmu), spravovanie rizík a bezpečnostné dôvody,
• monitorovanie súladu so zásadami spoločnosti a kódexom správania spoločnosti 3M,
• spravovanie internej komunikácie,
• monitorovanie a dohľad pre bezpečnosť a ochranu zdravia,
• splnenie požiadaviek zástupcov zamestnancov a odborov,
• vznášanie, uplatňovanie a obrana skutočných alebo potenciálnych právnych nárokov,
• zaisťovanie súladu so zákonmi, predpismi, súdnymi príkazmi a inými konaniami,
• externá komunikácia (napr. účasť na kongresoch v mene spoločnosti 3M alebo zastupovanie pred štátnymi orgánmi).

Kedy môže spoločnosť 3M zdieľať vaše údaje
Spoločnosť 3M vaše osobné údaje nesprístupní, okrem nižšie uvedených prípadov:
• Spoločnosť 3M môže zdieľať vaše osobné údaje s inými subjektmi 3M, a to aj v iných krajinách. Ak sa tak stane, ostatné subjekty 3M budú vaše údaje využívať v súlade s týmto oznámením o ochrane osobných údajov, akýmikoľvek špecifickými vyhláseniami o ochrane osobných údajov a so všetkými platnými právnymi predpismi o ochrane súkromia a osobných údajov.
• Spoločnosť 3M môže taktiež zdieľať vaše osobné údaje s tretími stranami, ktoré nám poskytujú podporné služby. Príkladom sú spoločnosti poskytujúce softvérové nástroje, ktoré používame v rámci spoločnosti 3M; spoločnosti, ktoré nám pomáhajú chrániť vaše osobné údaje a údaje spoločnosti 3M; poskytovatelia služieb, banky alebo iné finančné spoločnosti, ktoré nám umožňujú vyplácať vám mzdu a iné výhody, poskytovatelia

penzií a poisťovacie spoločnosti z oblasti zdravotného poistenia. Tieto tretie strany sú povinné používať sprístupnené osobné údaje iba na poskytovanie služieb v našom mene a zaobchádzať s nimi v súlade so všetkými príslušnými právnymi predpismi o ochrane súkromia a osobných údajov.
• Spoločnosť 3M môže vaše osobné údaje zdieľať s tretími stranami aj v prípade, že sme v dobrej viere presvedčení, že je to potrebné: (i) pre dodržanie právneho predpisu, nariadenia, súdneho príkazu alebo iného konania, (ii) na zistenie, prevenciu a reakciu na podvod, porušenie práv duševného vlastníctva, porušenie dohôd či
• zmlúv, porušenie zákona alebo iné zneužitie majetku spoločnosti 3M, (iii) na ochranu práv alebo majetku spoločnosti 3M alebo ochranu zdravia, bezpečnosti, práv alebo majetku vás a iných ľudí, alebo (iv) pri podobných okolnostiach. Ak dôjde k takejto udalosti, prijmeme primerané opatrenia na ochranu vašich osobných údajov.
• Spoločnosť 3M môže vaše osobné údaje zdieľať s tretími stranami v spojení s predajom, nákupom, fúziou, reorganizáciou, likvidáciou alebo zrušením spoločnosti 3M alebo obchodnej jednotky spoločnosti 3M, prípadne pri iných podobných okolnostiach. Ak dôjde k takejto udalosti, prijmeme primerané opatrenia na ochranu vašich osobných údajov.
• Spoločnosť 3M môže vaše údaje zdieľať s vaším súhlasom alebo na vašu žiadosť.

Spoločnosť 3M môže vaše anonymizované alebo agregované údaje zdieľať na akékoľvek účely interne aj s tretími stranami. Takéto údaje vás nemôžu identifikovať.

Bezpečnosť vašich osobných údajov
Spoločnosť 3M uplatňuje primerané opatrenia na ochranu dôvernosti, bezpečnosti a integrity osobných údajov. Vaše osobné údaje budú vo všeobecnosti uložené v databázach spoločnosti 3M alebo v databázach spravovaných poskytovateľmi služieb pre spoločnosť 3M. Mnohé z týchto databáz sú uložené na serveroch mimo Európskeho hospodárskeho priestoru vrátane USA. Spoločnosť 3M prijme náležité opatrenia prostredníctvom zmluvy alebo inak, ktoré poskytnú primeranú ochranu osobných údajov sprístupnených tretej strane alebo prenesených mimo Európskeho hospodárskeho priestoru, a to vrátane prenosov v rámci spoločnosti 3M.

Uchovávanie osobných údajov
Pri určovaní obdobia uchovávania vašich osobných údajov bude spoločnosť 3M zvažovať nasledujúce kritériá: (i) akékoľvek požiadavky podľa právnych predpisov ohľadom uchovávania osobných údajov na určité časové obdobie, (ii) obdobia uchovávania stanovené v globálnom pláne uchovávania záznamov spoločnosti 3M, (iii) akékoľvek povinnosti týkajúce sa uchovávania súvisiace so skutočnými alebo potenciálnymi súdnymi spormi alebo regulačnými požiadavkami, (iv) akékoľvek požiadavky na uchovávanie uvedené v príslušných zmluvách, (v) dátumy vášho zamestnania v spoločnosti 3M, (vi) citlivosť informácií a (vii) účely, na ktoré boli údaje zhromaždené. Spoločnosť 3M sa bude snažiť zabezpečiť, aby sa vaše osobné údaje nespracúvali dlhšie, než je potrebné na splnenie pôvodného účelu a počas obdobia stanoveného v súlade s vyššie uvedenými kritériami.

Právne základy pri spracovaní vašich osobných údajov
Právny základ spracovania vašich osobných údajov bude závisieť od účelu ich spracovania. Pre väčšinu kategórií osobných údajov bude právnym základom ich potrebnosť pre oprávnené obchodné záujmy spoločnosti 3M. Pri spracúvaní osobných údajov vo vzťahu k pracovnej zmluve s vami bude právnym základom nevyhnutnosť ich spracovania v záujme plnenia zmluvy. Spoločnosť 3M bude tiež spracúvať osobné údaje, keďže je tak povinná robiť z hľadiska jej právnych povinností, napríklad kvôli platbe daní a na identifikačné účely.

Spracovanie na základe oprávneného obchodného záujmu:. Keď spoločnosť 3M spracúva osobné údaje, pretože ich potrebuje pre svoje oprávnené obchodné záujmy, medzi tieto záujmy patrí efektívne riadenie spoločnosti a jej zamestnancov na miestnej a globálnej úrovni, ochrana ekonomických, komerčných a finančných záujmov spoločnosti 3M, spravovanie prístupu, zabezpečenia a ochrany IT systémov a aplikácií spoločnosti 3M, zaistenie súladu s platnými právnymi predpismi, ochrana obchodných tajomstiev spoločnosti 3M a iných typov duševného vlastníctva a ochrana práv, majetku, reputácie spoločnosti 3M a jej zamestnancov.

Spracovanie na základe plnenia zmluvy: Spoločnosť 3M používa tento právny základ, keď spracúva osobné údaje potrebné na plnenie vašej pracovnej zmluvy. Príkladom je správa výplaty miezd, správa výdavkových účtov a správa výhod alebo penzijných programov.

Spracovanie na základe právnych povinností spoločnosti 3M: Niektoré príklady situácií, kedy spoločnosť 3M musí spracovať osobné údaje na základe právnych povinností: (i) platenie daní a iných štátnych odvodov, (ii) poskytovanie vašich osobných údajov súdnym orgánom a iným vládnym orgánom, ak to vyžadujú platné právne predpisy, (iii) uchovávanie obchodných záznamov, ktoré sa vyžaduje platnými právnymi predpismi (iv) a dodržiavanie súdnych príkazov alebo iných konaní.

Vaše osobné práva
V súlade s platnými právnymi predpismi Európskej únie máte nasledovné práva týkajúce sa vašich osobných údajov, ktoré sa uplatnia rozdielne pri rôznych okolnostiach: právo na prístup, právo na opravu, právo na vymazanie, právo na obmedzenie spracovania, právo na prenosnosť údajov a právo namietať. Väčšina z týchto práv nie je absolútna. Nižšie sú tieto práva popísané podrobnejšie spolu s informáciami o spôsobe ich uplatnenia. Odpoveď na vašu žiadosť o uplatnenie svojich práv dostanete do jedného mesiaca. V prípade potreby však spoločnosť 3M môže túto lehotu predĺžiť o ďalšie dva mesiace. Ak spoločnosť 3M obdobie na odpoveď predĺži, upozorníme vás na túto skutočnosť v priebehu mesiaca od odoslania vašej žiadosti. Svoje práva si môžete uplatniť po prístupe do systému Workday alebo odoslaním správy na adresu Privacy_EU@mmm.com.

Právo na prístup: Môžete požiadať spoločnosť 3M o potvrdenie, či dochádza k spracúvaniu vašich osobných údajov. Takisto máte právo požiadať o prístup k svojim osobným údajom a o nasledovné informácie: účel spracovania; kategórie spracúvaných osobných údajov; príjemcovia alebo kategórie príjemcov vašich osobných údajov; stanovené obdobie uchovávania údajov alebo kritérií na určovanie obdobia uchovávania; vaše právo na požiadanie o úpravy alebo vymazanie osobných údajov alebo obmedzenie spracovania týchto údajov, vaše právo na podanie sťažnosti na dozorný orgán; ak spoločnosť 3M nezhromaždila údaje od vás, máte právo vedieť o zdroji týchto osobných údajov; a či spoločnosť 3M vaše osobné údaje používa na akékoľvek automatizované rozhodovanie, ktoré má na vás právny alebo iný významný vplyv.

Právo na opravu: V prípade nesprávnosti vašich osobných údajov máte právo požiadať spoločnosť 3M o ich opravu. S ohľadom na účely spracovania máte tiež právo na doplnenie neúplných osobných údajov, a to aj prostredníctvom poskytnutia dodatočných údajov.

Právo namietať proti spracovaniu pri oprávnených obchodných záujmoch spoločnosti 3M: Máte právo namietať pri spracovaní svojich osobných údajov spoločnosťou 3M v prípade, že dané údaje sú spracúvané na základe oprávnených obchodných záujmov spoločnosti 3M. Spoločnosť 3M vaše námietky vezme do úvahy a zastaví spracovanie príslušných osobných údajov, okrem prípadov, keď: (i) existujú presvedčivé legitímne dôvody na spracovanie, ktoré prevažujú nad vašimi záujmami, právami a slobodami, alebo (ii) spoločnosť 3M musí pokračovať v spracovávaní vašich osobných údajov na vznesenie, uplatnenie alebo obranu právneho nároku.

Právo na obmedzenie spracovania: Máte práve požiadať o to, aby spoločnosť 3M obmedzila spracovanie vašich osobných údajov v nasledujúcich situáciách: (i) na čas, ktorý spoločnosť 3M potrebuje na overenie správnosti vašich osobných údajov v prípade, že namietate ich správnosť, (ii) ak je spracovanie vašich osobných údajov protiprávne a nebudete súhlasiť s vymazaním údajov, no namiesto toho spoločnosť 3M požiadate o obmedzenie ich používania, (iii) keď spoločnosť 3M už vaše údaje nepotrebuje pre účely spracovania, no vy údaje potrebujete na vznesenie, uplatnenie alebo obranu právneho nároku alebo (iv) na obdobie, ktoré spoločnosť 3M potrebuje na overenie, či má presvedčivé legitímne dôvody na spracovanie, ktoré prevažujú nad vašimi záujmami, právami a slobodami, keď namietate proti spracovaniu osobných údajov pri oprávnených osobných záujmoch spoločnosti 3M. Ak po vašej žiadosti dôjde zo strany spoločnosti 3M k obmedzeniu spracovania vašich osobných údajov, spoločnosť 3M bude vaše osobné údaje uchovávať a inak spracúvať len s vaším súhlasom; na vznesenie, uplatnenie alebo obranu právneho nároku; pri ochrane práv inej fyzickej alebo právnickej osoby; na účely dôležitého verejného záujmu Európskej únie alebo členského štátu.

Spoločnosť 3M vás bude o odvolaní obmedzenia spracovania informovať.

Právo na vymazanie: Právo na vymazanie sa nazýva aj „právo na zabudnutie". Spoločnosť 3M môžete požiadať o vymazanie svojich osobných údajov. Toto právo nie je absolútne. Spoločnosť 3M musí údaje na základe vašej žiadosti vymazať len v nasledovných prípadoch: (i) vaše osobné údaje už nie sú potrebné pre účely, na ktoré ich spoločnosť 3M zhromaždila alebo spracovala, (ii) ak spoločnosť 3M spracúva vaše osobné údaje na základe

vášho súhlasu, ktorý ste odvolali, a na pokračovanie v spracovaní vašich osobných údajov neexistujú žiadne iné právne základy, (iii) ak spoločnosť 3M spracúva vaše osobné údaje na svoje oprávnené obchodné záujmy, no vy namietate proti ich spracovaniu a súčasne neexistujú žiadne nadradené právne základy na to, aby spoločnosť v spracúvaní vašich osobných údajov pokračovala, (iv) ak spoločnosť 3M vaše osobné údaje spracovala protiprávne, alebo (v) je osobné údaje potrebné vymazať na zabezpečenie súladu s povinnosťami podľa právnych predpisov Európskej únie alebo členského štátu, ktorým spoločnosť 3M podlieha.

Spoločnosť 3M vaše osobné údaje nemusí vymazať v prípade, že ich potrebuje na spracovanie pri: (i) uplatňovaní svojich práv na slobodu vyjadrovania a informácií, (ii) dodržiavaní súladu s právnymi povinnosťami vyplývajúcimi z právnych predpisov Európskej únie alebo členského štátu, ktorým spoločnosť 3M podlieha alebo (iii) pri vznášaní, uplatňovaní alebo obrane právneho nároku.

Právo na prenosnosť údajov: Právo na obdržanie osobných údajov poskytnutých spoločnosti 3M máte, ak (i) sa spracovanie osobných údajov zakladá na vašom súhlase alebo je potrebné pre plnenie zmluvy medzi vami a spoločnosťou 3M, (ii) spracovanie vašich osobných údajov zo strany spoločnosti 3M prebieha automatizovane a (iii) splnenie vašej požiadavky negatívne neovplyvní práva a slobody iných.

Ak máte právo na obdržanie týchto osobných údajov a požiadate, aby vám ich spoločnosť 3M poskytla, dostanete ich k dispozícii v štruktúrovanom a bežne používanom strojovo čitateľnom formáte.

Právo podať sťažnosť na dozorný orgán: Spoločnosť 3M vyvinie maximálne úsilie pri riešení a vysporiadaní akýchkoľvek žiadostí alebo sťažností, ktoré jej budú oznámené. Okrem toho máte právo obrátiť sa na príslušný orgán na ochranu údajov so žiadosťami alebo sťažnosťami. Môže to byť orgán dohľadu v jurisdikcii, v ktorej žijete, alebo iný dozorný orgán. Všeobecný príslušný orgán dohľadu pre spoločnosť 3M v Európe je:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefón: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Webová stránka: www.privacycommission.be

Prevádzkovateľ osobných údajov a kontaktné informácie
Primárny prevádzkovateľ údajov pre vaše osobné údaje je váš zamestnávateľ v rámci 3M. Kontaktné údaje vášho zamestnávateľa získate tak, že sa prihlásite do systému Workday spoločnosti 3M a kliknete na kartu Job (Zamestnanie) vo svojom osobnom profile. Ak nemáte prístup do systému Workday, relevantné kontaktné údaje získate, ak sa obrátite na centrum pomoci pre ľudské zdroje. Spoločnosť 3M je tiež prevádzkovateľ údajov pre aktivity spracovania údajov popisované v tomto oznámení.

Zodpovednej osobe pre spracovanie osobných údajov pre Európu môžete napísať na adresu: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telefón: +32 2 7224594.

Zmeny v tomto oznámení o ochrane osobných údajov
Toto oznámenie o ochrane osobných údajov sa bude udržiavať aktuálne spolu s informáciami o akýchkoľvek podstatných zmenách. Zmeny oznámenia sa budú vzťahovať iba na osobné údaje získané po ich zverejnení. Toto oznámenie bolo naposledy upravené v máji 2018.

Slovenia

GDPR EU Employee Privacy Notice

OBVESTILO O ZASEBNOSTI ZA ZAPOSLENE

Pri podjetju 3M si prizadevamo vzdrževati točnost, zaupnost in varnost vaših osebnih podatkov. To obvestilo o zasebnosti navaja osebne podatke, ki jih podjetje 3M in njegova lastniško povezana podjetja (skupaj: **3M**) zbirajo od vas ali o vas, ter kako uporabljamo in komu razkrivamo te osebne podatke. Zagotavlja se v skladu z Evropsko Splošno uredbo o varstvu podatkov (General Data Protection Regulation – GDPR) in velja za zaposlene podjetja 3M v državah članicah Evropske unije. Obvestilo ne nadomešča drugih obvestil, ki jih 3M zagotavlja zaposlenim ali drugim v skladu z drugimi zakoni ali predpisi za določene sisteme ali aplikacije. Če so za določen sistem ali aplikacijo potrebna dodatna ali drugačna razkritja, bodo ta razkritja navedena ločeno.

To obvestilo o zasebnosti se nanaša na dejavnosti obdelave podatkov podjetja 3M na naslednjih splošnih področjih:
• splošno upravljanje človeških virov in človeškega kapitala;
• obdelava nadomestil, obračun plače in bonitete;
• usposabljanje in izobraževanje;
• upravljanje talentov;
• varnost in preiskave;
• storitve za zaposlene, vključno s premestitvami;
• komunikacija z zaposlenimi;
• splošna informacijska tehnologija.

V tem obvestilu o zasebnosti so navedene podrobnosti o tem, kako 3M obdeluje osebne podatke v navedenih splošnih kategorijah.

Pojdi na
Osebni podatki, ki jih zbira 3M
Kako 3M uporablja vaše osebne podatke
V katerih primerih lahko 3M deli vaše osebne podatke
Varnost vaših osebnih podatkov
Hramba osebnih podatkov
Pravna podlaga za obdelavo vaših osebnih podatkov
Vaše individualne pravice
Upravljavec podatkov in kontaktne informacije
Spremembe tega obvestila o zasebnosti

Osebni podatki, ki jih zbira 3M
3M zbira osebne podatke, ki jih zagotovite neposredno, na primer ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi s podjetjem 3M. Pomemben del vaših osebnih podatkov je na voljo v sistemu Workday. 3M lahko osebne podatke zbira tudi prek svojih IT in varnostnih sistemov ali od tretjih oseb.

3M lahko v času trajanja vaše zaposlitve zbira in obdeluje naslednje vrste osebnih podatkov na način in v obsegu, kot to dovoljujejo in zahtevajo veljavni zakoni:

Upravljanje človeškega kapitala in splošni podatki na področju človeških virov 3M obdeluje osebne podatke, ki lahko vključujejo kontaktne podatke, spol, datum rojstva, državljanstvo, zakonski stan, EMŠO ali drugo nacionalno identifikacijsko številko, datum začetka vaše zaposlitve, izobraževanje in usposabljanje, naziv in stopnjo delovnega mesta, oddelek in lokacija in anketne podatke, ki jih zagotovite.
Če to dovoljuje veljavna zakonodaja, lahko 3M hrani kopijo vašega identifikacijskega dokumenta, vašo sliko ali informacije o vaših preferencah in vedenjih (na primer indikator tipov Myers–Briggs ali osebni profil Insights Discovery). 3M lahko zbira tudi podatke v zvezi z etnično pripadnostjo ali statusom invalidnosti z namenom spremljanja napredka podjetja 3M pri uresničevanju globalnih trajnostnih ciljev, za lažje zagotavljanje varnosti

zaposlenih ali za izpolnjevanje veljavnih zakonskih zahtev. 3M vas bo posebej obvestil, ali navedeno velja za vašo državo. Posredovanje teh podatkov za vas ni obvezno, če 3M nima pravne podlage za njihovo zbiranje. Poleg podatkov za upravljanje človeškega kapitala in splošnih podatkov na področju človeških virov, ki jih 3M zbira neposredno od vas, jih lahko 3M pridobi tudi od zunanjih ponudnikov storitev, kot so kadrovske agencije ali podjetja, ki zaposlujejo začasne delavce.

Podatki v zvezi z obračunom plače: 3M obdeluje osebne podatke v zvezi s svojimi dejavnostmi obračuna plače za plačevanje prejemkov in drugih bonitet. To lahko vključuje podatke o plači, spodbudnih plačilih in delniških možnostih, pokojninah kot tudi podrobnosti o bančnem računu, EMŠO ali davčno številko in informacije o davkih, ki jih mora 3M zaračunavati ali odtegniti. Poleg podatkov v zvezi z obračunom plače, ki jih 3M zbira neposredno od vas, jih lahko 3M pridobi tudi od zunanjih ponudnikov storitev, kot so podjetja za obračunavanje plač, ali od davčnih organov.

Podatki v zvezi z informacijsko tehnologijo in varnostjo: To lahko vključuje podatke o računu za prijavo v sistem, registracijo časa prisotnosti in odsotnosti, vašo sliko, e-poštni naslov, ime, naslov IP, naslov MAC, telefonsko številko, zgodovino povezav do sistemov in aplikacij IT, podatke GPS, e-poštne metapodatke in pri sprožilnikih pravilnika ali ciljanih varnostnih dejavnostih, ki izhajajo iz posebnih sumov ali okoliščin, e-poštno vsebino, zgodovino brskanja in posnetke televizije zaprtega kroga.

Zdravstveni podatki: To lahko vključuje podatke, ki jih zagotovite v zvezi z zdravstvenimi in varnostnimi programi podjetja 3M. Poleg tega lahko 3M prejema podatke od ponudnikov storitev za varnost in zdravje pri delu, zdravstvenih zavarovalnic, vladnih organov, vključenih v dejavnosti, kot je ocenjevanje sposobnosti za delo, reintegracija procesov ali ukrepanje proti tveganjem za zdravje pri delu.

Podatki, ki jih posredujejo sorodniki: 3M obdeluje osebne podatke, pridobljene od sorodnikov zaposlenih, kot so podrobnosti za kontakt v sili, informacije, potrebne za ocenjevanje potencialnih nasprotij interesov, informacije za davčne namene ali informacije za izvajanje storitev za zaposlene in njihove družine (zlasti ko veljavna zakonodaja zagotavlja razpoložljivost takšnih storitev).

Kako 3M uporablja vaše osebne podatke
3M uporablja osebne podatke za namene upravljanja človeškega kapitala in človeških virov ter za namene nadomestil. 3M prav tako uporablja osebne podatke za interne poslovne namene, kot so učinkovito upravljanje podjetja 3M in njegove delovne sile na lokalni in globalni ravni, zaščita svojih ekonomskih, komercialnih in finančnih interesov, upravljanje dostopa, varnosti in zaščite sistemov in aplikacij podjetja 3M, zagotavljanje skladnosti z veljavnimi zakoni in predpisi, varovanje poslovnih skrivnosti in druge intelektualne lastnine podjetja 3M ter zaščita pravic, lastnine in ugleda podjetja 3M in njegove delovne sile.

Nameni upravljanja človeškega kapitala in človeških virov: 3M uporablja osebne podatke za upravljanje vašega delovnega razmerja s podjetjem 3M.

Nameni, ki spadajo v to kategorijo, so lahko tudi:
• zaposlovanje osebja (npr. načrtovanje števila zaposlenih, pridobivanje osebja, odpovedi delovnega razmerja, načrtovanje nasledstva)
• organizacijsko načrtovanje in razvoj;
• izobraževanje in usposabljanje;
• načrtovanje uspešnosti in poklicne poti;
• izvajanje storitev za zaposlene, kot so potovalne storitve, program pomoči za zaposlene, storitve zdravstvenega varstva in drugi bonitetni programi za zaposlene.
• komunikacijo z vami v zvezi z intervjujem po telefonu, e-pošti, SMS-ih ali aplikaciji za sporočanje, vključno z aplikacijami tretjih oseb in klepetalnicami;

Nekatere od teh storitev bi lahko bile avtomatizirane, kar pomeni, da se odločitve o vaši aplikaciji sprejemajo z avtomatiziranimi sredstvi. Avtomatizirani rezultati se upoštevajo skupaj s človeško presojo in ne namesto nje. V nekaterih okoliščinah, kjer imate pravico v skladu z veljavno zakonodajo, lahko: (a) zahtevate, da nekdo pregleda

odločitev v zvezi z vašo prijavo, za katero menite, da je bila sprejeta s pomočjo avtomatiziranih sredstev; (b) izrazite svoje stališče; in/ali (c) izpodbijate odločitev.

Nameni nadomestil: 3M uporablja osebne podatke za plačevanje nadomestil in spodbudnih plačil, za delniške možnosti in druge bonitete, če so na voljo. 3M uporablja osebne podatke tudi za plačevanje, zaračunavanje ali odtegovanje davkov, če to zahtevajo veljavni predpisi.

Nameni, ki spadajo v to kategorijo, so lahko tudi:
• načrtovanje in upravljanje nadomestil, obračuna plač in bonitet;
• vračilo poslovnih stroškov;
• izpolnjevanje fiskalnih in drugih zakonskih zahtev.

Poslovni nameni podjetja 3M: Drug razlog, zakaj 3M obdeluje osebne podatke, so poslovni nameni. Med njimi so učinkovito upravljanje podjetja 3M in njegovih zaposlenih na lokalni in globalni ravni, zaščita svojih ekonomskih, komercialnih in finančnih interesov, upravljanje dostopa, varnost in zaščita sistemov in aplikacij podjetja 3M, zagotavljanje skladnosti z veljavnimi zakoni in predpisi, varovanje poslovnih skrivnosti in druge intelektualne lastnine podjetja 3M ter zaščita pravic, lastnine in ugleda podjetja 3M in njegovih zaposlenih.

Nameni, ki spadajo v to kategorijo, so lahko tudi:
• avtorizacija, podeljevanje, upravljanje, varovanje, nadzor in ukinjanje dostopa do zmogljivosti ali uporabe sistemov, orodij IT, prostorov, lastnine in infrastrukture podjetja 3M;
• ocenjevanje učinkovitosti poslovnih procesov in merjenje izpolnjevanja obveznosti zaposlenih;
• zagotavljanje kontinuitete poslovanja v primeru odsotnosti ali odhodov iz podjetja 3M;
• odpravljanje težav (npr. interni pregledi, pritožbe); upravljanje kanalov za prijavo nepravilnosti, interne preiskave, revizije, skladnost (vključno z nasprotji interesov), upravljanje tveganj in varnostni nameni;
• nadzor skladnosti s pravilniki podjetja in pravili obnašanja podjetja 3M;
• upravljanje internih komunikacij;
• spremljanje in nadzor okoljskega zdravja in varnosti;
• izpolnjevanje zahtev delovnih svetov ali sindikatov;
• ugotavljanje, izvrševanje ali zaščita dejanskih ali potencialnih pravnih zahtevkov;
• zagotavljanje skladnosti z zakoni, predpisi, sodnimi nalogi ali drugimi pravnimi postopki.
• Zunanja komunikacija (npr. udeležba na kongresih v imenu podjetja 3M ali zastopanje v javnih telesih).

V katerih primerih lahko 3M deli vaše osebne podatke
3M ne bo razkrival vaših osebnih podatkov, razen v nadaljevanju opisanih primerih:
• 3M lahko vaše osebne podatke deli z drugimi svojimi subjekti, vključno s tistimi iz drugih držav. V tem primeru bodo ti drugi subjekti 3M vaše podatke uporabili na način, ki je skladen s tem obvestilom o zasebnosti, vsemi veljavnimi posebnimi
• izjavami o zasebnosti in vsemi veljavnimi predpisi o varstvu zasebnosti in o varstvu podatkov.
• 3M lahko vaše osebne podatke deli tudi s tretjimi osebami, ki jih najamemo za izvajanje podpornih storitev za 3M. Med primeri so podjetja, ki zagotavljajo programska orodja, ki jih uporabljamo znotraj podjetja 3M; podjetja, ki nam pomagajo varovati 3M in vaše osebne podatke; ponudniki storitev, banke ali druga finančna podjetja, ki nam omogočajo izvedbo plačila plače in drugih bonitet; pokojninski ponudniki in zavarovalna podjetja v zvezi s programi zdravstvenega zavarovanja. Od teh tretjih oseb se zahteva, da osebne podatke, ki jih delimo z njimi, uporabijo samo za izvedbo storitev v našem imenu in da z vašimi osebnimi podatki ravnajo v skladu z vsemi predpisi o varstvu zasebnosti in o varstvu podatkov.
• 3M lahko vaše osebne podatke deli s tretjimi osebami, kadar v dobri veri menimo, da je razkritje potrebno: (i) za skladnost z zakonom, predpisom, sodno odločbo ali drugim pravnim postopkom; (ii) za odkrivanje, preprečevanje in odzivanje na goljufijo, kršenje intelektualne pravice, kršenje naših pogodb ali sporazumov, kršitev zakonodaje ali druge zlorabe lastnine podjetja 3M; in (iii) za zaščito pravic ali lastnine podjetja 3M ali vašega zdravja, varnosti, dobrobiti, pravic ali lastnine ali zdravja, varnosti, dobrobiti, pravic ali lastnine drugih; ali (iv) v drugih podobnih okoliščinah. Če pride do takšnega dogodka, bomo ustrezno ukrepali, da zaščitimo vaše osebne podatke.

• 3M lahko vaše osebne podatke deli s tretjimi osebami v povezavi s prodajo, nakupom, združitvijo, reorganizacijo, likvidacijo ali prenehanjem družbe 3M ali poslovne enote 3M ali v drugih podobnih okoliščinah. Če pride do takšnega dogodka, bomo ustrezno ukrepali, da zaščitimo vaše osebne podatke.
• 3M lahko vaše podatke deli z vašim dovoljenjem ali na vašo zahtevo.

3M lahko deli anonimizirane ali združene podatke interno in s tretjimi osebami za kakršen koli namen. S temi podatki vas ne bo mogoče identificirati individualno.

Varnost vaših osebnih podatkov
3M ima ustrezna varovala za zaščito zaupnosti, varnosti in celovitosti vaših osebnih podatkov. Vaši osebni podatki bodo običajno shranjeni v zbirkah podatkov podjetja 3M ali zbirkah podatkov, ki jih vzdržujejo ponudniki storitev podjetja 3M. Številne od teh zbirk podatkov so shranjene na strežnikih zunaj Evropskega gospodarskega prostora, vključno z Združenimi državami. 3M je uvedel ustrezne ukrepe, s pogodbo ali drugače, s katerimi zagotavlja primerno zaščito osebnih podatkov, razkritih tretji oseb ali prenesenih v državo zunaj Evropskega gospodarskega prostora, vključno s prenosi znotraj skupine 3M.

Hramba osebnih podatkov
Za določitev trajanja obdobja hranjenja vaših osebnih podatkov, 3M upošteva kriterije, kot so: (i) vse veljavne pravne zahteve za hranjenje podatkov za določen čas, (ii) vse obveznosti hranjenja, določene v globalnem načrtu hranjenja evidenc podjetja 3M, (iii) vse obveznosti hranjenja, povezane z dejanskim ali morebitnim pravdnim sporom ali ustreznimi sporazumi, (iii) vse zahteve za hrambo v ustreznih sporazumih, (iv) datumi vaše zaposlitve v podjetju 3M, (v) občutljivost podatkov in (vi) nameni, za katere so bili podatki zbrani. 3M si prizadeva zagotoviti, da se vaši podatki ne obdelujejo dlje časa, kot je potrebno za uresničenje prvotnega namena, in za obdobje, določeno v skladu z zgoraj navedenimi kriteriji.

Pravna podlaga za obdelavo vaših osebnih podatkov
Pravna podlaga za obdelavo vaših osebnih podatkov s strani podjetja 3M je odvisna od namenov obdelovanja. Za večino kategorij osebnih podatkov je pravna podlaga ta, da je obdelava potrebna zaradi zakonitih poslovnih interesov podjetja 3M. Kadar osebne podatke obdelujemo v povezavi s pogodbo o zaposlitvi z vami, je pravna podlaga ta, da je obdelava potrebna za izvajanje pogodbe. 3M prav tako obdeluje osebne podatke na podlagi tega, da je k temu pravno zavezan, na primer v zvezi s plačevanjem davkov ali za namene identifikacije.

Obdelovanje na osnovi zakonitih poslovnih interesov: Kadar 3M obdeluje osebne podatke na podlagi tega, da je to nujno za njegove zakonite poslovne interese, so takšni interesi učinkovito upravljanje podjetja 3M in njegovih zaposlenih na lokalni in globalni ravni, zaščita svojih ekonomskih, komercialnih in finančnih interesov, upravljanje dostopa, varnost in zaščita sistemov in aplikacij podjetja 3M, zagotavljanje skladnosti z veljavnimi zakoni in predpisi, varovanje poslovnih skrivnosti in druge intelektualne lastnine podjetja 3M ter zaščita pravic, lastnine in ugleda podjetja 3M in njegovih zaposlenih.

Obdelovanje na osnovi izvajanja pogodbe: 3M uporablja to pravno podlago, če obdeluje osebne podatke, potrebne za izvajanje pogodbe o zaposlitvi z vami. Primeri so upravljanje obračunov plač, upravljanje stroškovnih računov in upravljanje bonitetnih ali pokojninskih programov.

Obdelava, ker je to zakonska obveznost podjetja 3M: Primeri okoliščin, v katerih mora 3M obdelovati osebne podatke, da tako izpolni svoje zakonske obveznosti, lahko vključujejo: (i) plačilo davkov in drugih državnih dajatev; (ii) zagotavljanje vaši osebnih podatkov organom kazenskega pregona, kadar to zahteva veljavna zakonodaja; (iii) hranjenje poslovnih evidenc, ki jih je treba hraniti, ker tako zahteva veljavna zakonodaja; (iv) in ravnanje v skladu s sodnimi odločbami ali drugimi pravnimi postopki.

Vaše individualne pravice
V skladu z veljavno zakonodajo v Evropski uniji imate v zvezi z vašimi osebnimi podatki naslednje pravice, ki se v različnih okoliščinah uporabljajo različno: pravica do dostopa, pravica do popravka, pravica do izbrisa, pravica do omejitve obdelave, pravica do prenosljivosti podatkov in pravica do ugovora. Večina teh pravic ni absolutna. Te pravice in informacije o tem, kako jih uveljaviti, so podrobneje opisane v nadaljevanju. Če zahtevate uveljavljanje svojih pravic, boste prejeli odziv v roku enega meseca, vendar lahko 3M to obdobje podaljša za še

dva meseca, kadar je to potrebno. Če 3M podaljša obdobje odziva, boste o tem obveščeni v roku enega meseca od prejema vaše zahteve. Svoje pravice lahko uveljavljate z dostopom do sistema Workday ali tako, da pišete na e-poštni naslov Privacy_EU@mmm.com.

Pravica do dostopa: Pravico imate, da od podjetja 3M zahtevate, da potrdi, ali obdeluje vaše osebne podatke. Prav tako imate pravico zahtevati dostop do svojih osebnih podatkov in do naslednjih informacij: nameni obdelave; kategorije osebnih podatkov, ki se obdelujejo; prejemniki ali kategorije prejemnikov vaših osebnih podatkov; predvideno obdobje hrambe podatkov, kjer je to možno, ali kriteriji, ki jih uporabljamo za določanje obdobja hrambe; vaša pravica, da zahtevate popravek ali izbris vaših osebnih podatkov, ali omejitev obdelave teh podatkov; vaša pravica, da vložite pritožbo pri nadzornem organu; če podjetje 3M podatkov ni zbralo od vas, vse razpoložljive informacije o viru podatkov; in ali vaše osebne podatke 3M uporablja za kakršno koli samodejno sprejemanje odločitev, ki imajo pravne ali podobno pomembne posledice za vas.

Pravica do popravka: Pravico imate, da od 3M zahtevate, da popravi vaše osebne podatke, če so netočni. Ob upoštevanju namenov obdelave imate morda tudi pravico, da se vaše nepopolne osebne podatke o vas dopolni, vključno z zagotavljanjem dopolnilnih podatkov.

Pravica do ugovora zoper obdelavo za zakonite poslovne interese podjetja 3M: Pravico imate, da ugovarjate zoper obdelavo vaših osebnih podatkov s strani 3M, kadar se podatke obdeluje na osnovi zakonitih poslovnih interesov podjetja 3M. 3M bo spoštoval vaš ugovor in prenehal obdelovati ustrezne osebne podatke, razen če: (i) obstajajo nujni zakoniti razlogi za obdelavo, ki prevladajo nad vašimi interesi, pravicami in svoboščinami; ali (ii) mora 3M nadaljevati obdelavo vaših osebnih podatkov za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov.

Pravica do omejitve obdelave: V naslednjih okoliščinah imate pravico zahtevati, da 3M omeji obdelavo vaših osebnih podatkov: (i) za obdobje, ki ga 3M potrebuje, da preveri točnost vaših osebnih podatkov, kadar ugovarjate zoper njihovo točnost; (ii) kadar je obdelava vaših osebnih podatkov nezakonita in nasprotujete izbrisu podatkov in namesto tega zahtevate, da 3M namesto tega omeji uporabo podatkov; (iii) kadar 3M ne potrebuje več vaših osebnih podatkov za namene obdelave, vi pa podatke potrebujete za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnega zahtevka; ali (iv) za obdobje, ki ga 3M potrebuje, da preveri, ali ima nujne legitimne razloge za obdelavo, ki prevladajo nad vašimi interesi, pravicami in svoboščinami, kadar ugovarjate zoper obdelavo vaših osebnih podatkov na osnovi zakonitih poslovnih interesov podjetja 3M. Če na podlagi vaše zahteve 3M omeji obdelavo vaših osebnih podatkov, bo 3M hranil vaše osebne podatke in jih drugače obdeloval samo z vašim soglasjem; za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnega zahtevka; da zaščiti pravice druge fizične ali pravne osebe; ali zaradi razlogov bistvenega javnega interesa Evropske unije ali države članice.

3M vas bo tudi obvestil, preden odpravi omejitev obdelave.

Pravica do izbrisa: Pravico do izbrisa imenujemo tudi „pravica biti pozabljen“. Od 3M lahko zahtevate, da izbriše vaše osebne podatke. Ta pravica ni absolutna. 3M mora vaše osebne podatke na vašo zahtevo izbrisati samo v naslednjih okoliščinah: (i) vaši osebni podatki niso več potrebni za namene, za katere jih je 3M zbral ali obdeloval; (ii) če 3M obdeluje vaše osebne podatke na osnovi soglasja, vi umaknete svoje soglasje in ne obstaja več nobena druga pravna podlaga za nadaljevanje obdelave vaših osebnih podatkov s strani 3M; (iii) če 3M obdeluje svoje osebne podatke zaradi svojih zakonitih poslovnih interesov, vi ugovarjate zoper obdelavo in ne obstaja noben prednosten zakoniti razlog za to, da bi 3M nadaljeval obdelavo vaših osebnih podatkov; (iv) če je 3M vaše osebne podatke obdeloval nezakonito; ali (v) je treba osebne podatke izbrisati za izpolnjevanje pravne obveznosti po zakonodaji Evropske unije ali države članice, ki velja za 3M.

3M ni dolžan izbrisati vaših osebnih podatkov, če jih mora 3M obdelati za: (i) uveljavljanje svoje pravice do svobode izražanja in informacij; (ii) izpolnjevanje pravne obveznosti po zakonodaji Evropske unije ali države članice, ki velja za 3M; ali (iii) uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnega zahtevka.

Pravica do prenosljivosti podatkov: Pravico do prejema osebnih podatkov, ki ste jih zagotovili podjetju 3M, imate, če (i) obdelava podatkov temelji na vašem soglasju ali je potrebna za izvedbo pogodbe med vami in družbo 3M; (ii) 3M vaše osebne podatke obdeluje na avtomatiziran način; in (iii) ravnanje v skladu z vašo zahtevo ne bo negativno vplivalo na pravice in svoboščine drugih.

Če imate pravico, da prejmete te osebne podatke, in zahtevate, da vam jih 3M zagotovi, vam jih bo 3M zagotovil v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki.

Pravica do vložitve pritožbe pri nadzornem organu: 3M se bo svojih najboljših močeh odzval in rešil vse zahteve ali pritožbe, na katere bo opozorjen. Poleg tega imate pravico, da se z zahtevami ali pritožbami obrnete na pristojni organ za varstvo podatkov. To je lahko nadzorni organ v sodni pristojnosti, kjer živite, ali drug nadzorni organ. Splošno pristojen nadzorni organ za 3M v Evropi je:

Komisija za varstvo zasebnosti
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-pošta: commission@privacycommission.be
Spletno mesto: www.privacycommission.be

Upravljavec podatkov in kontaktne informacije
Primarni upravljavec podatkov za vaše osebne podatke je vaš delodajalec v podjetju 3M. Kontaktne podatke svojega delodajalca najdete tako, da se prijavite v sistem Workday podjetja 3M in izberete zavihek „Delovno mesto“ v svojem osebnem profilu. Če ne morete dostopati do sistema Workday, boste morda našli ustrezne kontaktne podatke, če se obrnete na centru za pomoč za človeške vire. Podjetje 3M je tudi upravljavec podatkov za dejavnosti obdelave podatkov, opisane v tem obvestilu.

Na uradno osebo za varstvo podatkov Evropske unije se lahko obrnete na: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-pošta: DPO_EU@mmm.com; telefon: +32 2 7224594.

Spremembe tega obvestila o zasebnosti
To obvestilo o zasebnosti se bo sproti posodabljalo, skupaj z informacijami o vseh bistvenih spremembah. Vse spremembe bodo veljale samo za osebne podatke, zbrane po objavi.
To obvestilo je bilo nazadnje revidirano maja 2018.

South Africa

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Spain

GDPR EU Employee Privacy Notice

AVISO DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS

3M se compromete a mantener la exactitud, confidencialidad y seguridad de su información personal. Este Aviso de Privacidad describe la información personal que 3M Company y sus filiales (conjuntamente: **3M**) recogen de o acerca de usted, el modo en que la utilizamos y a quién la divulgamos. Se proporciona de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) Europeo y se aplica a los empleados de 3M en Estados Miembros de la Unión Europea. No sustituye a otros avisos o notificaciones proporcionados por 3M a empleados u otros de conformidad con otras leyes o normativas o para sistemas o aplicaciones específicos. Si se necesita realizar divulgaciones adicionales o diferentes para un sistema o aplicación específico, éstas se realizarán por separado.

Este Aviso de Privacidad recoge las actividades de tratamiento de datos de 3M en las siguientes categorías generales:
• RR. HH. generales y gestión del capital humano;
• procesamiento de retribuciones, nóminas y prestaciones;
• formación y educación;
• gestión del talento;
• seguridad e investigaciones;
• servicios para empleados, incluidas las reubicaciones;
• comunicaciones a empleados;
• tecnología de la información.

Este Aviso de Privacidad explica cómo y por qué 3M trata información personal en estas categorías generales.

_____

Ir a
Información personal recogida por 3M
Cómo usa 3M su información
Cuándo puede 3M compartir su Información
Seguridad de su Información Personal
Conservación de Información Personal
Base legal para el tratamiento de Información Personal
Derechos del Interesado
Encargado de Tratamiento e Información de Contacto
Cambios en este Aviso de Privacidad

Información Personal recogida por 3M
3M recoge Información Personal que usted proporciona directamente, por ejemplo, cuando firma su contrato de trabajo con 3M. Una parte importante de la Información Personal que recojamos acerca de usted está disponible en Workday. 3M también puede recoger Información Personal a través de sus sistemas de IT y seguridad o de terceros.

3M puede recoger y tratar los siguientes tipos de información personal durante la relación laboral con 3M, en la medida en que lo permita o lo requiera la legislación vigente:

Datos de Gestión del Capital Humano y RR. HH.: 3M trata información personal que puede incluir información de contacto, sexo, fecha de nacimiento, nacionalidad, estado civil, número de la Seguridad Social u otro número de identificación nacional, fecha de comienzo de la relación laboral, educación y formación, título y categoría del puesto de trabajo, departamento y ubicación y otros datos de encuestas que usted proporcione. Si la legislación aplicable lo permite, 3M puede recoger una copia de su documento de identidad, una fotografía o información acerca de sus preferencias y comportamientos (p. ej., un indicador de tipo de Myers–Briggs o un

perfil personal de Insights Discovery). 3M también puede recoger datos relacionados con el origen étnico o condiciones de discapacidad para controlar el progreso hacia la consecución de objetivos de sostenibilidad mundial o satisfacer requisitos legales que sean de aplicación. Si esto es así en su país, 3M le informará de esto por separado. No tiene obligación alguna de ofrecer esta información, a menos que 3M tenga base legal para recogerla.

Además de recoger datos de gestión del capital humano y de RR. HH. directamente de usted, 3M puede recibirlos de proveedores de servicios externos, tales como agencias de contratación o empresas de trabajo temporal.

Datos sobre nóminas: 3M trata información personal relacionada con las actividades de administración de nóminas para pagar retribuciones y otras prestaciones. Esto puede incluir datos sobre el sueldo, pagos de incentivos y stock options, pensiones, datos bancarios, número de la Seguridad Social o de identificación fiscal e información sobre impuestos que 3M tenga la obligación de cargar o retener. Además de recoger datos sobre la nómina directamente de usted, 3M puede recibirlos de un proveedor de servicios externo, como empresas de administración de nóminas o autoridades fiscales.

Datos de IT y relacionados con la seguridad: Esto puede incluir datos para iniciar sesión en sistemas, registros de tiempo de trabajo y ausencias, su foto, dirección de correo electrónico, nombre, dirección IP, dirección MAC, número de teléfono, historial de conexiones a sistemas y aplicaciones de IT, datos de GPS, metadatos de correo electrónico y, en caso de catalizadores de políticas o actividades de seguridad objetivo resultantes de sospechas o circunstancias específicas, el contenido del correo electrónico, historial de navegación e imágenes de cámaras de videovigilancia.

Datos relacionados con la salud: Esto puede incluir datos que usted proporcione en relación con los programas de salud y seguridad de 3M. Además, 3M puede recibir datos de proveedores de servicios de salud laboral, aseguradoras médicas y organismos gubernamentales implicados en actividades como la evaluación de la capacidad para trabajar, procesos de reintegración o revisión y análisis de riesgos laborales.

Datos de familiares: 3M trata información personal acerca de familiares de empleados, como por ejemplo información de contactos de emergencia, información necesaria para evaluar posibles conflictos de interés, información con motivos fiscales o información para prestar servicios a empleados y sus familias (en especial, cuando la legislación aplicable permita proporcionar tales servicios).

Cómo usa 3M su Información
3M usa su información personal con fines de gestión del capital humano y RR. HH. y fines de retribución. 3M también usa información personal con fines internos de negocio, como por ejemplo, para la gestión eficiente de 3M y su personal a nivel local y mundial; la protección de los intereses económicos, comerciales y financieros de 3M; la administración del acceso, seguridad y protección de los sistemas y aplicaciones de IT de 3M; la garantía del cumplimiento con la legislación y las normativas vigentes; la salvaguardia de los secretos comerciales y otra propiedad intelectual e industrial de 3M y la protección de los derechos, propiedad y reputación de 3M y su personal.

Fines de Gestión del Capital Humano y RR. HH.: 3M usa información personal para gestionar su relación laboral con 3M.

Los fines que pueden entrar en esta categoría son, por ejemplo:
• dotación de personal (p. ej., planificación del número de empleados, contratación, despido, planificación de sustituciones);
• planificación y desarrollo organizativo;
• educación y formación;
• gestión del desempeño y profesional;
• prestación de servicios a empleados, tales como servicios de viajes, el Programa de Asistencia a Empleados, servicios sanitarios y otros programas de prestaciones para los empleados.
• Contactar con usted en relación a una entrevista telefónica, email, mensaje de texto/SMS, o aplicación de mensajería, que puede incluir aplicaciones de terceros y chatbots.

Algunos de estos servicios podrán estar automatizados, lo que significa que las decisiones sobre su solicitud se toman utilizando medios automatizados. Estos resultados deberán ser considerados junto con y no en lugar del juicio humano.
En algunas circunstancias, cuando la ley lo permita, podrá: (a) solicitar una revisión sobre la decisión tomada sobre su solicitud por medio de medios automatizados; (b) expresar su punto de vista; y/o (c) impugnar la decisión.

Fines retributivos: 3M usa su información personal para efectuar pagos de retribuciones e incentivos, stock options y otras prestaciones, si procede. 3M también usa información personal para pagar, cargar o retener impuestos, si así lo exigen las normas vigentes.

Los fines que pueden entrar en esta categoría son, por ejemplo:
• planificación y gestión de retribuciones, nóminas y prestaciones;
• reembolso de gastos empresariales;
• cumplimiento de otros requisitos fiscales y legales.

Fines Empresariales de 3M: 3M también trata información personal para sus propios fines empresariales. Estos motivos incluyen la gestión eficiente de 3M y su personal a nivel local y mundial; la protección de los intereses económicos, comerciales y financieros de 3M; la administración del acceso, seguridad y protección de los sistemas y aplicaciones de IT de 3M; la garantía del cumplimiento con la legislación y las normativas vigentes; la salvaguardia de los secretos comerciales y otra propiedad intelectual e industrial de 3M y la protección de los derechos, propiedad y reputación de 3M y su personal.

Los fines que pueden entrar en esta categoría son, por ejemplo:
• autorización, concesión, administración, obtención, supervisión y cancelación del acceso o uso de sistemas, herramientas de IT, instalaciones, propiedad e infraestructura de 3M;
• evaluación de la efectividad de procesos empresariales y determinación del compromiso de empleados;
• garantía de la continuidad empresarial en caso de ausencias o salidas de 3M;
• resolución de problemas (p. ej., revisiones internas o quejas), gestión de canales de denuncias de irregularidades, investigaciones internas, auditorías, cumplimiento (incluidos los conflictos de interés), control de riesgos y fines de seguridad;
• supervisión del cumplimiento de las políticas corporativas y el Código de Conducta de 3M;
• gestión de las comunicaciones internas;
• supervisión y vigilancia de la seguridad y la salud medioambiental;
• cumplimiento de requisitos de comités de empresa o sindicatos de trabajadores;
• establecimiento, ejercicio y defensa de reclamaciones existentes o potenciales;
• garantía del cumplimiento con leyes, normativas, requerimientos o decisiones judiciales y otros procesos legales;
• comunicación externa (p. ej., asistencia a congresos en nombre de 3M o representación en organismos públicos).

Cuándo puede 3M compartir su información
3M no divulgará su información personal, excepto en los casos que se describen a continuación:
• 3M puede compartir su información personal con otras entidades de 3M, incluidas aquellas ubicadas en otros países. Cuando lo hagamos, estas otras entidades de 3M utilizarán su información de forma consistente con este Aviso de Privacidad, todas las declaraciones de privacidad específicas vigentes y todas las leyes de protección de datos y privacidad vigentes.
• 3M también puede compartir su información personal con terceros que contratemos para que nos presten servicios de soporte. Estos terceros pueden ser, por ejemplo, empresas que proporcionan herramientas de software utilizadas en 3M; empresas que colaboran con la protección de 3M y su información personal; proveedores de servicios, bancos u otras entidades financieras para permitir el pago de su nómina y otras prestaciones; proveedores de pensiones; y aseguradoras relacionadas con sus planes de seguro médico. Dichos terceros tienen la obligación de utilizar la información personal que hayamos compartido con ellos únicamente para prestar servicios en nuestro nombre y tratar su información personal con arreglo a todas las leyes de protección de datos y privacidad vigentes.

• 3M también puede compartir su información personal con terceros cuando creamos de buena fe que la divulgación es necesaria para: (i) cumplir con una ley, norma, decisión judicial u otro proceso legal; (ii) detectar, prevenir y responder a fraudes, vulneraciones de la propiedad intelectual o industrial, incumplimiento de nuestros contratos o acuerdos, incumplimientos de la ley o cualquier otro uso indebido de propiedad de 3M; (iii) proteger los derechos o la propiedad de 3M, o la salud, seguridad, bienestar, derechos y propiedad de usted u otros; o (iv) en circunstancia similares. Si se produce alguno de estos acontecimientos, tomaremos las medidas oportunas para proteger su información personal.
• 3M puede compartir su información personal con terceros en relación con la venta, compra, fusión, reorganización, liquidación o disolución de 3M o de un centro de negocio de 3M, o en circunstancias similares. Si se produce alguno de estos acontecimientos, tomaremos las medidas oportunas para proteger su información personal.
• 3M puede compartir su información con su permiso o si usted lo solicita.

3M puede compartir información anonimizada o agregada de manera interna y con terceros para cualquier fin. Con esta información no será posible identificarle.

Seguridad de su información personal
3M mantiene medidas preventivas razonables para proteger la confidencialidad, seguridad e integridad de su información personal. Por lo general, su información personal se almacenará en las bases de datos de 3M o en las bases de datos que mantengan los proveedores de servicios de 3M. Muchas de estas bases de datos se encuentran en servidores ubicados fuera del Espacio Económico Europeo, incluyendo en Estados Unidos. 3M adopta las medidas adecuadas, por contrato o de otra manera, para proporcionarle protección suficiente a la información personal que divulga a terceros o que transfiere a países fuera del Espacio Económico Europeo, incluyendo las transferencias internas de 3M.

Conservación de Información Personal
Para determinar el período de conservación de su información personal, 3M tiene en cuenta criterios tales como: (i) cualquier requisito legal aplicable sobre la conservación de información durante un período de tiempo determinado; (ii) los períodos de retención expuestos en el Calendario Global de Conservación de Registros de 3M; (iii) cualquier obligación de conservación relacionada con procedimientos judiciales o reclamaciones existentes o potenciales, (iii) cualquier requisito de conservación en los acuerdos correspondientes; (iv) las fechas su período de empleo con 3M; (v) la sensibilidad de la información; y (vi) los fines para los que se recogió la información. 3M se esfuerza por garantizar que el tratamiento de sus datos no se prolongue más tiempo del necesario para alcanzar el objetivo original y durante un período de tiempo determinado de conformidad con los criterios establecidos anteriormente.

Base legal para el tratamiento de Información Personal
La base legal para el tratamiento de su información personal varía en función de los fines del tratamiento. En el caso de la mayoría de categorías de información personal, la base legal es que dicha información es necesaria para los intereses comerciales legítimos de 3M. En los casos donde tratemos información personal en relación con su contrato de trabajo, la base legal es que el tratamiento es necesario para el cumplimiento del contrato. 3M también tratará información personal en el cumplimiento de una obligación legal, por ejemplo, para el pago de impuestos o con fines de identificación.

Tratamiento basado en intereses comerciales legítimos: En los casos en los que 3M trata información personal por ser esta necesaria para sus intereses comerciales legítimos, estos intereses son la gestión eficiente de 3M y su personal a nivel local y mundial; la protección de los intereses económicos, comerciales y financieros de 3M; la administración del acceso, seguridad y protección de los sistemas y aplicaciones de IT de 3M; la garantía del cumplimiento con la legislación y las normativas vigentes; la salvaguardia de los secretos comerciales y otra propiedad intelectual e industrial de 3M y la protección de los derechos, propiedad y reputación de 3M y su personal.

Tratamiento basado en el cumplimiento de un contrato: 3M utiliza esta base legal cuando trata información personal necesaria para el cumplimiento de su contrato de trabajo. Esto incluye, por ejemplo, la gestión de nóminas, de cuentas de gastos o de prestaciones o planes de pensiones.

Tratamiento porque 3M está legalmente obligada a ello: Algunos ejemplos de situaciones en las que 3M debe tratar datos personales para cumplir con obligaciones legales pueden ser: (i) pago de impuestos y otras tasas gubernamentales; (ii) proporcionar su información personal a organismos de seguridad y otros organismos gubernamentales cuando lo requiera la legislación vigente; (iii) conservación de registros comerciales cuya conservación sea obligatoria de conformidad con la legislación vigente; y (iv) cumplimiento de decisiones judiciales y otros procesos legales.

Derechos del Interesado
De conformidad con la normativa vigente de la Unión Europea, usted tiene los siguientes derechos en relación con su información personal, los cuales se aplican de manera diferente en función de las circunstancias: derecho de acceso, derecho de rectificación, derecho de supresión, derecho a la limitación del tratamiento, derecho a la portabilidad de datos y derecho a oponerse al tratamiento. La mayoría de estos derechos no son absolutos. A continuación se describen estos derechos e información sobre la manera de ejercerlos. Si solicita ejercer sus derechos, recibirá una respuesta de 3M en el plazo de un mes. 3M podría ampliar este período otros dos meses adicionales, si fuera necesario. Si 3M amplía el período de respuesta, se le informará de ello en el mes posterior a su solicitud. Para ejercer sus derechos, puede acceder a Workday o ponerse en contacto con Privacidad_UE@mmm.com.

Derecho de acceso: puede solicitar a 3M que confirme si se está tratando su información personal. También tiene derecho a solicitar acceso a su información personal y a la siguiente información: los fines del tratamiento; las categorías de los datos personales de que se trate; los destinatarios o categorías de destinatarios de su información personal; de ser posible, el plazo previsto de conservación de los datos personales o, de no ser posible, los criterios utilizados para determinar este plazo; su derecho a solicitar la rectificación o supresión de su información personal o la limitación del tratamiento de tal información; su derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control; si 3M no ha obtenido sus datos personales directamente de usted, cualquier información disponible sobre su origen; y si 3M usa su información personal para tomar decisiones automatizadas con efectos significativos de carácter legal u otra naturaleza sobre usted.

Derecho de rectificación: tiene derecho a la rectificación por parte de 3M de los datos personales inexactos que le conciernan. Teniendo en cuenta los fines del tratamiento, usted tiene también derecho a que se completen los datos personales que sean incompletos, inclusive mediante una declaración adicional

Derecho a oponerse al tratamiento con intereses comerciales legítimos de 3M: tiene derecho a oponerse a que 3M trate sus datos personales cuando el tratamiento de dichos datos se efectúe atendiendo a intereses comerciales legítimos de 3M. 3M respetará su oposición y dejará de tratar la información personal pertinente, a menos que: (i) existan motivos legítimos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades; o (ii) que 3M necesite seguir tratando su información personal para la formulación, el ejercicio o defensa de una reclamación.

Derecho a la limitación del tratamiento: tiene derecho a solicitar que 3M limite el tratamiento de su información personal en las siguientes circunstancias: (i) durante el período de tiempo que 3M necesite para verificar la exactitud de su información personal cuando usted impugne su exactitud; (ii) cuando el tratamiento sea ilícito y usted se oponga a la supresión de la información y en su lugar solicite a 3M que se limite el uso ; (iii) cuando 3M ya no necesite su información personal para los fines del tratamiento, pero usted necesite los datos para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones; o (iv) durante el período de tiempo que 3M necesite para verificar si tiene un motivo legítimo que prevalezca sobre sus intereses, derechos y libertades cuando usted se oponga al tratamiento de su información personal con fines comerciales legítimos por parte de 3M. Si 3M limita el tratamiento de su información personal atendiendo a una solicitud presentada por usted, dichos datos solo podrán ser objeto de tratamiento, con excepción de su conservación, con su consentimiento o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones, o con miras a la protección de los derechos de otra persona física o jurídica o por razones de interés público importante de la Unión o de un determinado Estado miembro.

3M también le informará con anterioridad a eliminar la limitación del tratamiento.

Derecho de supresión: el derecho de supresión también se conoce como “derecho al olvido”. Puede solicitar a 3M que elimine su información personal. Este derecho no es absoluto. 3M solo está obligada a eliminar su información personal, previa solicitud, en las siguientes circunstancias: (i) si su información personal ya no es necesaria para los fines para los que 3M la recogió o trató; (ii) si 3M trata su información personal basándose en el consentimiento, usted retira el consentimiento y no existe ninguna otra base legal para que 3M siga tratando su información personal; (iii) si 3M trata su información personal con fines comerciales legítimos, usted se opone al tratamiento y 3M no tiene motivos jurídicos que prevalezcan para continuar con el tratamiento de su información personal; (iv) si 3M ha tratado su información personal de manera ilícita; o (v) si la información personal debe suprimirse para cumplir con una obligación legal con arreglo a la legislación de la Unión Europea o de un Estado miembro a la que 3M está sujeta. 3M no está obligada a suprimir su información personal en la medida en que 3M necesite tratarla para: (i) ejercer su derecho a la libertad de expresión e información; (ii) cumplir con una obligación legal con arreglo a la legislación de la Unión Europea o de un Estado miembro a la que 3M esté sujeta; o (iii) para la formulación, el ejercicio o la defensa de una reclamación.

Derecho a la portabilidad de datos: tiene derecho a recibir la información personal que haya proporcionado a 3M cuando: (i) el tratamiento de la información se base en su consentimiento o sea necesario para la ejecución de un contrato entre usted y 3M; (ii) 3M trata su información personal de manera automatizada; y (iii) el cumplimiento de la solicitud no afecte de manera negativa a los derechos y libertades de otras personas.

Si tiene derecho a recibir esta información personal y solicita a 3M que se la proporcione, 3M se la proporcionará en un formato estructurado, conocido y legible por máquinas.

Derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control: 3M realizará sus mejores esfuerzos para revisar y solucionar cualquier solicitud o reclamación que reciba. Además, usted tiene derecho a plantear solicitudes y quejas a la autoridad de protección de datos competente. Puede tratarse de la autoridad de control de la jurisdicción en la cual usted vive o de otra autoridad de control. La autoridad de control competente general para 3M en Europa es:

Comisión de Protección de Datos
Rue de la Presse 35, 1000 Bruselas
Teléfono: +32 (0)2 274 4800
Correo electrónico: commission@privacycommission.be
Sitio web: www.privacycommission.be

Encargado de Tratamiento e Información de Contacto
El principal encargado de tratamiento de sus datos personales es su empleador de 3M. Para consultar la información de contacto de su empleador, inicie sesión en el sistema de 3M Workday y haga clic en la pestaña Trabajo en su perfil personal. Si no puede acceder a Workday, puede ponerse en contacto con el Centro de Ayuda de RR. HH.para encontrar la información de contacto pertinente. 3M Company también actúa como encargado de tratamiento de las actividades de tratamiento de datos descritas en este aviso.

Puede ponerse en contacto con el Delegado Europeo de Protección de Datos en: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Bélgica; correo electrónico: DPO_EU@mmm.com; teléfono: +32 2 7224594.

Cambios en este Aviso de Privacidad
Este Aviso de Privacidad se mantendrá actualizado, junto con información sobre cualquier cambio sustancial. Las modificaciones se aplicarán solo a la información personal recogida tras la publicación de dicha modificación.

Este Aviso se revisó por última vez en mayo de 2018.

Sri Lanka

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**

Sweden

GDPR EU Employee Privacy Notice

SEKRETESSMEDDELANDE FÖR ANSTÄLLDA

På 3M åtar vi oss att upprätthålla noggrannheten, konfidentialiteten och säkerheten för din personliga information. Detta sekretessmeddelande beskriver de personuppgifter som 3M Company och dess dotterbolag (gemensamt: **3M**) samlar från eller om dig, och hur vi använder och till vilka vi visar den personliga informationen. Det tillhandahålls i enlighet med den europeiska allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) och gäller för anställda i 3M i Europeiska unionens medlemsstater. Det är inte avsett att ersätta andra meddelanden som tillhandahålls av 3M till anställda eller andra i enlighet med andra lagar eller föreskrifter eller för specifika system eller tillämpningar. Om ytterligare eller olika upplysningar krävs för ett specifikt system eller ansökan, kommer dessa upplysningar att tillhandahållas separat.

Detta sekretessmeddelande omfattar databehandlingen av 3M i följande allmänna kategorier:
• allmän HR och hantering av mänskliga resurser;
• ersättningssystem, löneadministration och förmåner;
• träning och utbildning;
• talanghantering;
• säkerhet och utredningar;
• personaltjänster, inklusive omplacering;
• arbetskraftskommunikation;
• allmän informationsteknologi.

Detaljer finns i detta sekretessmeddelande om hur och varför 3M behandlar personlig information i dessa allmänna kategorier.

_____

Gå till
Personlig information som 3M samlar in
Hur 3M använder din information
När 3M kan tänkas dela din information
Säkerheten för din personliga information
Kvarhållande av personlig information
Lagenlig grund för att behandla personuppgifter
Dina individuella rättigheter
Datakontrollant och kontaktinformation
Förändringar av denna integritetspolicy

Personlig information som 3M samlar in
3M samlar in personuppgifter du tillhandahåller direkt, till exempel när du skriver på ditt anställningskontrakt med 3M. En viktig del av din personliga information som samlas in är tillgänglig på Workday. 3M kan också samla in personuppgifter via sina IT- och säkerhetssystem eller från tredje part.

3M kan samla in och bearbeta följande typer av personuppgifter under din anställning, i den utsträckning som tillåts eller krävs enligt gällande lagar:

Data från hantering av mänskliga resurser och allmän HR: 3M behandlar personlig information som kan innehålla dina kontaktuppgifter, kön, födelsedatum, nationalitet, civilstånd, personnummer eller annat nationellt identifieringsnummer, startdatum för din anställning, utbildning och träning, yrkestitel och betyg, avdelning och plats, samt undersökningsuppgifter som du tillhandahåller. Om det är tillåtet enligt gällande lag kan 3M samla in en kopia av ditt ID-dokument, din bild eller information om dina preferenser och beteenden (t.ex. Myers-Briggs-typindikatorn eller personliga profilen Insights Discovery). 3M kan också samla in uppgifter om etnicitet eller funktionshinder för att spåra framstegen mot uppfyllandet av globala hållbarhetsmål för 3M, för att säkerställa

medarbetarnas säkerhet eller för att uppfylla tillämpliga lagkrav. Om så är fallet i ditt land kommer 3M att informera dig om detta separat. Du är inte skyldig att ge denna information, såvida inte det finns en rättslig grund för 3M att samla in den.

Förutom att samla uppgifter från hantering av mänskliga resurser och allmän HR direkt från dig, kan 3M ta emot den från externa tjänsteleverantörer som rekryteringsbyråer eller företag som anställer tillfälliga arbetstagare.

Löneadministrationsuppgifter: 3M behandlar personlig information relaterad till löneverksamheten för att betala ersättning och andra förmåner. Det kan innefatta uppgifter om lön, incitamentsbetalning och aktieoptioner, pensioner, samt bankkontouppgifter, nationell socialförsäkring eller skattenummer och information om skatter som 3M är tvungen att debitera eller undanhålla. Förutom att samla in löneuppgifter från dig direkt kan 3M ta emot det från externa tjänsteleverantörer som löneföretag eller skattemyndigheter.

IT- och säkerhetsrelaterade data: Det kan innehålla kontouppgifter för systeminloggning, registrering av tid och frånvaro, din bild, e-postadress, namn, IP-adress, MAC-adress, telefonnummer, anslutningshistorik till IT-system och applikationer, GPS-data, metadata för e-post, och i händelse av policyutlösare eller riktade säkerhetsaktiviteter som härrör från specifika misstankar eller omständigheter, e-postinnehåll, webbläsarhistorik och interntelevisionsmaterial.

Hälsorelaterade data: Det kan innehålla uppgifter du anger om 3M hälso- och säkerhetsprogram. Dessutom kan 3M få data från företagshälsovårdstjänster, sjukförsäkringsbolag och statliga organ som är involverade i aktiviteter som att bedöma förmåga att arbeta, återintegrera eller motverka hälsorisker i arbetet.

Data från släktingar: 3M behandlar personlig information från anställda, såsom nödkontakter, information som krävs för att utvärdera potentiella intressekonflikter, information för skattemässiga ändamål eller information för att administrera tjänster till anställda och deras familjer (i synnerhet när tillämplig lag föreskriver tillgången till sådana tjänster).

Hur 3M använder din information
3M använder personlig information för hantering av mänskliga resurser och HR-ändamål och för kompensationsändamål. 3M använder också personlig information för interna affärsändamål, såsom effektiv hantering av 3M och dess personal på lokal och global nivå, vilket skyddar de ekonomiska, kommersiella och ekonomiska intressen hos 3M, hanterar åtkomst, säkerhet och skydd av 3M IT-system och applikationer och säkerställer att dessa överensstämmer med gällande lagar och förordningar, skydd av 3M affärshemligheter och annan immateriell egendom och skydd av 3M och personalens rättigheter, egendom och rykte.

Hantering av mänskliga resurser och HR-ändamål: 3M använder personlig information för att administrera ditt anställningsförhållande med 3M.

Ändamål som faller i denna kategori kan innefatta:
• personal (t.ex. planering, rekrytering, uppsägning, efterträdande)
• organisationsplanering och utveckling;
• utbildning och träning;
• utveckling och karriärhantering;
• administration av tjänster till anställda, såsom resetjänster, anställningsassistansprogrammet, hälsovårdstjänster och andra personalförmånsprogram.

Kompensationsändamål: 3M använder personlig information för att betala ersättning och incitamentsbetalningar, aktieoptioner och andra förmåner, om tillämpligt. 3M använder också personlig information för att betala, debitera eller undanhålla skatter om det behövs enligt gällande bestämmelser.
Ändamål som faller i denna kategori kan innefatta:
• ersättning, lön och förmånsplanering och administration;
• återbetalning av företagskostnader;
• uppfylla skattemässiga och andra lagstadgade krav.

3M affärsändamål: En annan anledning varför 3M behandlar personlig information är för dess affärsändamål. Dessa omfattar en effektiv hantering av 3M och dess personal på lokal och global nivå, vilket skyddar de ekonomiska, kommersiella och ekonomiska intressen hos 3M, hanterar åtkomst, säkerhet och skydd av 3M IT-system och applikationer och säkerställer att dessa överensstämmer med gällande lagar och förordningar, skydd av 3M affärshemligheter och annan immateriell egendom och skydd av 3M och personalens rättigheter, egendom och rykte.

Ändamål som faller i denna kategori kan innefatta:
• auktorisera, bevilja, administrera, säkra, övervaka och avsluta tillgång till eller användning av 3M system, IT-verktyg, anläggningar, egendom och infrastruktur;
• bedöma effektiviteten i affärsprocesser och mäta medarbetarnas engagemang;
• säkerställande av kontinuitet i händelse av frånvaro eller avgångar från 3M;
• problemlösning (t.ex. interna granskningar, klagomål), hantering av kanaler för uppgiftslämnare, interna utredningar, revision, överensstämmelse (inklusive intressekonflikter), riskhantering och säkerhetsändamål;
• övervakning av överensstämmelse med företagspolicyer och uppförandekod på 3M;
• administrera interna kommunikationer;
• uppföljning och övervakning av miljöns hälsa och säkerhet;
• möta krav från företagsråd eller fackföreningar;
• upprättande, utövande eller försvar av faktiska eller potentiella rättsliga krav;
• säkerställa överensstämmelse med lagar, förordningar, domstolsbeslut eller andra juridiska processer.
• Extern kommunikation (t.ex. närvaro vid kongresser på uppdrag av 3M eller representation på offentliga organ).

När 3M kan tänkas dela din information
3M kommer inte att offentliggöra din personliga information förutom i sådana fall som beskrivs nedan:
• 3M kan dela din personliga information med andra affärsenheter inom 3M, inklusive sådana i andra länder. Affärsenheter inom 3M kommer i dessa fall att använda din
• information på ett sätt som överensstämmer med denna policy, alla tillämpliga specifika sekretessuttalanden och alla tillämpliga sekretess- och dataskyddslagar.

• 3M kan också dela din personliga information med tredje parter som vi engagerar för att utföra supporttjänster åt oss. Exempel är företag som tillhandahåller mjukvaruverktyg som vi använder inom 3M; företag som hjälper oss att skydda 3M och din personliga information; tjänsteleverantörer, banker eller andra finansiella företag för att tillåta oss att betala din lön och andra förmåner; pensionsleverantörer; och försäkringsbolag i förhållande till sjukförsäkringsplaner. Dessa tredje parter får endast använda den personliga information vi delar med dem för att utföra tjänster åt oss. De måste behandla din personliga information i enlighet med alla tillämpliga sekretess- och dataskyddslagar.

• 3M kan dela din personliga information med tredje part när vi i god tro är övertygade om att ett sådant delgivande av informationen är nödvändigt: (i) för att överensstämma med en lag, förordning, domstolsbeslut eller annan rättslig process; (ii) för att upptäcka, förebygga och agera mot bedrägeri, överträdelse av immateriella rättigheter, brott mot våra kontrakt eller avtal, lagöverträdelse eller annan typ av missbruk av 3M material; (iii) för att skydda 3M rättigheter eller egendom eller din eller andras hälsa, säkerhet, välfärd, rättigheter eller egendom; eller (iv) under liknande omständigheter. Om en sådan händelse sker kommer vi att vidta lämpliga åtgärder för att skydda din personliga information.

• 3M kan dela din personliga information med tredje part i samband med försäljning, inköp, fusion, omorganisation, likvidation eller upplösning av 3M eller en av 3M:s affärsenheter eller under liknande omständigheter. Om en sådan händelse sker kommer vi att vidta lämpliga åtgärder för att skydda din personliga information.

• 3M kan dela din information med ditt tillstånd eller på din begäran.

3M kan dela anonymiserad eller aggregerad information internt och med tredje part för något ändamål. Sådan information kommer inte att identifiera dig personligen.

Säkerheten för din personliga information
3M upprätthåller rimliga skyddsåtgärder för att skydda konfidentialiteten, säkerheten och sekretessen för din personliga information. Dina personuppgifter lagras vanligtvis i 3M databaser eller i databaser som 3M tjänsteleverantörer hanterar. Många av dessa databaser lagras på servrar som ligger utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, inklusive i USA. 3M vidtar lämpliga åtgärder, genom avtal eller på annat sätt, för att tillhandahålla adekvat skydd för personuppgifter som lämnas ut till tredje part eller överförs utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, inklusive överföringar inom 3M.

Kvarhållande av personlig information
3M använder bland annat följande kriterier för att bestämma under vilken period dina personuppgifter ska kvarhållas: (i) alla tillämpliga lagkrav för att kvarhålla information under en viss tidsperiod, (ii) de kvarhållandeperioder som anges i 3M globala register för bibehållningsschema, (iii) alla kvarhållningsskyldigheter relaterade till faktiska eller potentiella rättstvister eller föreskrifter, (iv) alla kvarhållningskrav i relevanta avtal, (v) datum för din anställning med 3M, (vi) informationens känslighet, och (vii) de ändamål för vilka informationen samlades in. 3M strävar efter att se till att dina uppgifter behandlas inte längre än vad som är nödvändigt för att uppnå det ursprungliga syftet och för en period som bestäms i enlighet med kriterierna ovan.

Lagenlig grund för att behandla personuppgifter
Den lagenliga grunden för behandling av dina personuppgifter beror på syftet med behandlingen. Den lagenliga grunden för de flesta kategorier av personlig information är att det är nödvändigt för de legitima affärsintressen 3M har. När vi behandlar personuppgifter i samband med ett anställningsavtal med dig, är den lagenliga grunden att behandlingen krävs för att kontraktet skall kunna utföras. 3M kommer också att behandla personuppgifter utifrån att det är en laglig skyldighet att göra det, till exempel betalning av skatter och identifieringsändamål.

Behandling på grundval av legitimt affärsintresse: Då 3M behandlar personuppgifter utifrån att det är nödvändigt för legitima affärsintressen, är sådana intressen en effektiv hantering av 3M och dess personal på lokal och global nivå, vilket skyddar de ekonomiska, kommersiella och ekonomiska intressen hos 3M, hanterar åtkomst, säkerhet och skydd av 3M IT-system och applikationer och säkerställer att dessa överensstämmer med gällande lagar och förordningar, skydd av 3M affärshemligheter och annan immateriell egendom och skydd av 3M och personalens rättigheter, egendom och rykte.

Behandling på grundval av utförandet av ett kontrakt: 3M använder denna rättsliga grund om den behandlar personuppgifter som är nödvändiga för att utföra ett anställningsavtal med dig. Exempel är löneadministration, förvaltning av kostnadskonton och förvaltning av förmåns- eller pensionsplaner.

Behandling eftersom 3M har en laglig skyldighet att göra det: Exempel på situationer där 3M måste behandla personuppgifter för att uppfylla sina juridiska skyldigheter kan vara: (i) vid betalning av skatter och andra statliga avgifter; (ii) vid tillhandahållande av dina personuppgifter till brottsbekämpande organ och andra statliga organ när så krävs enligt gällande lagar, (iii) vid kvarhållandet av affärsdokument som måste kvarhållas enligt gällande lagar, (iv) för att uppfylla krav i enlighet med domstolsbeslut eller andra rättsliga processer.

Dina individuella rättigheter
I enlighet med gällande lagar i Europeiska unionen har du följande rättigheter med avseende på dina personuppgifter. Tillämpningen av dessa skiljer sig åt under olika omständigheter: rätt till åtkomst, rätt till rättelse, rätt att radera, rätt till begränsning av behandling, rätt till dataöverföring och rätt att invända. De flesta av dessa rättigheter är inte absoluta. Nedan beskriver vi dessa rättigheter mer detaljerat och ger information om hur du kan utöva dem. Om du gör en begäran om att utöva dina rättigheter får du svar inom en månad, men 3M kan förlänga denna period med ytterligare två månader vid behov. Om 3M förlänger svarsperioden kommer vi att meddela dig om detta inom en månad från din begäran. Du kan utöva dina rättigheter genom att komma åt Workday eller kontakta oss på Privacy_EU@mmm.com.

Rätt till åtkomst: Du kan be 3M att bekräfta om dina personuppgifter behandlas. Du har också rätt att begära tillgång till dina personuppgifter samt följande information: syftet med behandlingen; de kategorier av

personuppgifter som behandlas; mottagarna eller kategorierna av mottagare av dina personuppgifter; den planerade kvarhållningstiden för uppgifterna, om möjligt, eller de kriterier som använts för att bestämma kvarhållningsperioden; din rätt att begära rättelse eller radering av dina personuppgifter eller begränsningen av behandlingen av sådana uppgifter; din rätt att lämna in ett klagomål hos en tillsynsmyndighet; om 3M inte har samlat in uppgifterna från dig - all information som finns tillgänglig om källan till personuppgifterna; och huruvida 3M använder dina personuppgifter för att genomföra automatiska beslut som har rättsliga eller andra liknande betydande effekter för dig.

Rätt till rättelse: Du har rätt att be 3M att korrigera dina personuppgifter om de är felaktiga. Med hänsyn till syftet med behandlingen kan du även ha rätt att komplettera ofullständiga personuppgifter om dig. Detta kan till exempel ske genom att du lämnar in kompletterande information.

Rätt till invändning mot behandling för 3M legitima affärsintressen: Du har rätt att invända mot att 3M behandlar dina personuppgifter när de aktuella uppgifterna behandlas på grundval av 3M legitima affärsintressen. 3M kommer att respektera din invändning och avsluta behandlingen av de aktuella personuppgifter, såvida inte: (i) det finns tvingande legitima grunder för behandlingen som åsidosätter dina intressen, rättigheter och friheter; eller (ii) 3M måste fortsätta behandla dina personuppgifter för att upprätta, utöva eller försvara ett rättsligt anspråk.

Rätt att begränsa behandlingen: Du har rätt att begära att 3M begränsar behandlingen av dina personuppgifter under följande omständigheter: (i) för den tidsperiod som 3M behöver för att verifiera korrektheten för dina personuppgifter när du bestrider dess korrekthet; (ii) när behandlingen av dina personuppgifter är olaglig och du motsätter dig raderingen av uppgifterna och istället begär att 3M begränsar användningen av uppgifterna; (iii) när 3M inte längre behöver dina personuppgifter för behandlingssyften men du behöver uppgifterna för att upprätta, utöva eller försvara ett rättsligt anspråk; eller (iv) för den tidsperiod som 3M behöver för att verifiera om de har tvingande legitima skäl för behandling som åsidosätter dina intressen, rättigheter och friheter när du motsätter dig behandling av dina personuppgifter för de legitima affärsintressen 3M har. Om 3M begränsar behandlingen av din personliga information efter din förfrågan, kommer 3M att lagra din personliga information och i annat fall bearbeta den endast med ditt samtycke; för att etablera, utöva eller försvara ett rättsligt anspråk; för att skydda en annan fysisk eller juridisk persons rättigheter; eller av skäl som är av allmänt intresse för Europeiska unionen eller en medlemsstat.

3M kommer även att informera dig innan begränsningen av behandlingen åsidosätts.

Rätt till radering: Rätten till radering kallas även för ”rätten att glömmas bort". Du kan be 3M att radera dina personuppgifter. Denna rättighet inte absolut. 3M är endast skyldig att radera dina personuppgifter på din begäran under följande omständigheter: (i) när dina personuppgifter inte längre är nödvändiga för de ändamål för vilka 3M har samlat in eller behandlat dem; (ii) om 3M behandlar dina personuppgifter på grundval av samtycke och du återkallar ditt samtycke och det inte finns någon annan lagenlig grund för 3M för att fortsätta att behandla dina personuppgifter; (iii) om 3M behandlar dina personuppgifter för sina legitima affärsintressen och du motsätter dig behandlingen och det inte finns några åsidosättande legitima skäl för 3M att fortsatta behandling av dina personuppgifter; (iv) om 3M har behandlat dina personuppgifter på olagligt sätt; eller (v) personuppgifterna måste raderas för att uppfylla en lagstadgad skyldighet i enlighet med Europeiska unionens eller medlemsstaternas lagstiftning, för vilken 3M är föremål. 3M är inte skyldig att radera dina personuppgifter i den utsträckning 3M behöver behandla dem för att: (i) utöva dess rätt till yttrandefrihet och information; (ii) följa en lagstadgad skyldighet i enlighet med EU-lagstiftning eller lagstiftning i medlemsstater som 3M är föremål för; eller (iii) etablera, utöva eller försvara ett rättsligt anspråk.

Rätt till dataöverförbarhet: Du har rätt att få de personuppgifter du lämnat till 3M när (i) behandlingen av uppgifterna är baserad på ditt samtycke eller är nödvändig för utförandet av ett avtal mellan dig och 3M; (ii) behandlingen som 3M gör av dina personuppgifter utförs automatiskt; och (iii) överensstämmelse med din begäran inte påverkar andras rättigheter och friheter på ett negativt sätt.

Om du har rätt att få sådana personuppgifter och begära att 3M tillhandahåller dem, kommer 3M att tillhandahålla dig dem i ett strukturerat, vanligen använt och maskinläsbart format.

Rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet: 3M kommer att göra sitt bästa för att ta itu med och lösa eventuella uppmärksammade förfrågningar eller klagomål. Du har dessutom rätt att kontakta behörig dataskyddsmyndighet gällande förfrågningar eller klagomål. Detta kan vara tillsynsmyndigheten i den jurisdiktion där du bor eller en annan tillsynsmyndighet. Den övergripande behöriga kontrollnämnden för 3M i Europa är:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Bryssel
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-post: commission@privacycommission.be
Webbsida: www.privacycommission.be

Datakontrollant och kontaktinformation
Den primära datakontrollanten för dina personuppgifter är din 3M arbetsgivare. Du hittar kontaktuppgifterna för din arbetsgivare genom att logga in på 3M Workday-systemet och klicka på fliken Arbete under din personliga profil. Om du inte har tillgång till Workday kan du hitta relevanta kontaktuppgifter genom att kontakta HR Hjälpcenter. 3M Company är också en datakontrollant av databehandlingen som beskrivs i detta meddelande. Du kan nå den europeiska dataskyddsansvarige på: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgien; e-post: DPO_EU@mmm.com; telefon: +32 2 7224594.

Förändringar av denna integritetspolicy
Detta sekretessmeddelande kommer att hållas aktuell tillsammans med information om eventuella väsentliga ändringar. Alla ändringar tillämpas endast på den personliga information som samlats in efter att ändringen publicerats.

Detta meddelande reviderades senast i maj 2018.

Switzerland

GDPR EU Employee Privacy Notice

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR MITARBEITER

3M setzt sich dafür ein, die Richtigkeit, Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. In dieser Datenschutzerklärung wird beschrieben, welche personenbezogenen Daten das Unternehmen 3M und seine verbundenen Unternehmen (insgesamt bezeichnet als **3M**) von Ihnen oder über Sie erfasst, wie wir diese personenbezogenen Daten verwenden und an wen wir sie weitergeben. Diese Datenschutzerklärung entspricht der Datenschutz-Grundverordnung der EU (DSGVO) und gilt für alle Mitarbeiter von 3M in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union. Sie ist nicht als Ersatz für andere Erklärungen seitens 3M für Mitarbeiter oder andere in Übereinstimmung mit anderen Gesetzen oder Vorschriften oder für bestimmte Systeme oder Anwendungen vorgesehen. Wenn für ein bestimmtes System oder eine bestimmte Anwendung zusätzliche oder andere Erklärungen erforderlich sind, werden diese Erklärungen gesondert zur Verfügung gestellt.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Datenverarbeitungsaktivitäten von 3M in den folgenden allgemeinen Kategorien:
• allgemeines Personalwesen und Personalmanagement
• Lohn-/Gehaltsabrechnung und sonstige Leistungen
• Schulung und Ausbildung
• Talent-Management
• Sicherheit und Untersuchungen
• Dienstleistungen für Mitarbeiter, einschließlich Umzügen
• interne Kommunikation
• allgemeine Informationstechnologie.

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie und aus welchen Gründen 3M personenbezogene Daten aus diesen allgemeinen Kategorien verarbeitet.

Gehe zu
Von 3M erhobene personenbezogene Daten
Verwendung Ihrer Daten durch 3M
Weitergabe Ihrer Daten durch 3M
Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten
Speicherung personenbezogener Daten
Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten
Ihre individuellen Rechte
Verantwortlicher und Kontaktinformationen
Änderungen an dieser Datenschutzerklärung

Von 3M erhobene personenbezogene Daten
3M erfasst personenbezogene Daten, die Sie direkt bereitstellen, beispielsweise bei Abschluss Ihres Arbeitsvertrags mit 3M. Ein wesentlicher Teil Ihrer erhobenen personenbezogenen Daten steht in Workday zur Verfügung. 3M kann auch über seine IT- und Sicherheitssysteme oder von Dritten personenbezogene Daten erheben.

3M kann während Ihres Beschäftigungsverhältnisses die folgenden Arten personenbezogener Daten im gesetzlich zugelassenen oder erforderlichen Umfang erheben und verarbeiten:

Daten im Zusammenhang mit dem Personalmanagement und allgemeine Personaldaten: 3M verarbeitet personenbezogene Daten, zu denen Ihre Kontaktdaten, Geschlecht, Geburtsdatum, Nationalität, Familienstand, Sozialversicherungsnummer oder Ausweisnummer, Beginn des Beschäftigungsverhältnisses, Aus- und

Weiterbildung, Stellenbezeichnung und Einstufung, Abteilung und Arbeitsort sowie Umfragedaten gehören können, die von Ihnen bereitgestellt wurden.

Sofern nach geltendem Recht zulässig ist 3M berechtigt, eine Kopie Ihres Ausweisdokuments, Ihr Foto oder Informationen zu Ihren Präferenzen und Verhaltensweisen zu erfassen (z. B. Myers-Briggs-Typenindikator oder Insights Discovery-Persönlichkeitsmodelle). Darüber hinaus kann 3M Daten im Zusammenhang mit ethnischer Herkunft oder Behinderungsstatus erfassen, um die Fortschritte von 3M hinsichtlich der globalen Nachhaltigkeitsziele zu verfolgen, die zur Sicherheit der Mitarbeiter beitragen, oder um gesetzliche Vorschriften zu erfüllen. Wenn dies auf Ihr Land zutrifft, werden Sie von 3M gesondert darüber informiert. Wenn es keine Rechtsgrundlage dafür gibt, dass 3M diese Daten erhebt, sind Sie nicht verpflichtet, diese Daten preiszugeben.

Neben den Daten im Zusammenhang mit dem Personalmanagement und den Personaldaten, die direkt von Ihnen erhoben werden, kann 3M solche Daten von externen Dienstleistern wie Personalvermittlungsagenturen oder Unternehmen erhalten, die Leiharbeitnehmer beschäftigen.

Lohn-/Gehaltsabrechnungsdaten: 3M verarbeitet personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Lohn-/Gehaltsabrechnung, um Löhne/Gehälter zu zahlen und sonstige Leistungen zu gewähren. Hierzu können Daten zu Gehalt, Bonuszahlungen und Aktienoptionen, Renten sowie Kontodaten, Sozialversicherungs- oder Steuernummer sowie Informationen zu den Steuern gehören, die 3M erheben oder einbehalten muss. Neben den Daten im Zusammenhang mit Lohn-/Gehaltsabrechnung, die direkt von Ihnen erhoben werden, kann 3M solche Daten von externen Gehaltsabrechnungsanbietern oder von Finanzämtern erhalten.

Daten im Zusammenhang mit IT und Sicherheit: Hierzu können Kontodaten für die Anmeldung an Systemen, Zeit- und Abwesenheitserfassungsdaten, Foto, E-Mail-Adresse, Name, IP-Adresse, MAC-Adresse, Telefonnummer, Verlauf von Verbindungen mit IT-Systemen und Anwendungen, GPS-Daten, E-Mail-Metadaten und im Falle von Richtlinienauslösern oder gezielten Sicherheitsaktivitäten aufgrund konkreter Verdächtigungen oder Umstände E-Mail-Inhalte, Browserverläufe und Aufnahmen von Überwachungskameras gehören.

Gesundheitsbezogene Daten: Hierzu können Daten gehören, die Sie im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsprogrammen von 3M angeben.

Darüber hinaus kann 3M Daten von Arbeitsgesundheitsdienstleistern, Krankenversicherungen und staatlichen Stellen erhalten, die beispielsweise für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit, Wiedereingliederungsverfahren oder die Bekämpfung von berufsbedingten Gesundheitsrisiken zuständig sind.

Daten von Familienangehörigen: 3M verarbeitet personenbezogene Daten von Familienangehörigen der Mitarbeiter, beispielsweise Kontaktdaten für Notfälle, Informationen, die zur Prüfung potenzieller Interessenkonflikte notwendig sind, Informationen für steuerliche Zwecke oder Informationen zur Verwaltung von Dienstleistungen für Mitarbeiter und deren Familien (insbesondere dann, wenn diese Dienstleistungen gesetzlich vorgeschrieben sind).

Verwendung Ihrer Daten durch 3M

3M verwendet personenbezogene Daten für das Personalmanagement sowie für Personalverwaltungs- und Vergütungszwecke. Darüber hinaus verwendet 3M personenbezogene Daten für interne Geschäftszwecke wie das effiziente Management von 3M und seiner Belegschaft auf lokaler und globaler Ebene, den Schutz der wirtschaftlichen, kommerziellen und finanziellen Interessen von 3M, die Verwaltung des Zugriffs auf, der Sicherheit und des Schutzes der IT-Systeme und -Anwendungen von 3M, die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, den Schutz der Betriebsgeheimnisse und anderen geistigen Eigentums von 3M sowie den Schutz der Rechte, des Eigentums und des Rufs von 3M und seiner Belegschaft.

Für das Personalmanagement und Personalverwaltungszwecke: 3M verwendet personenbezogene Informationen, um Ihr Beschäftigungsverhältnis mit 3M zu verwalten.

In diese Kategorie fallen die folgenden Zwecke:

• Personalbesetzung (z. B. Personalplanung, Personalbeschaffung, Kündigungen, Nachfolgeplanung)

• organisatorische Planung und Entwicklung
• Ausbildung und Schulung
• Leistungs- und Karrieremanagement
• Bereitstellung von Dienstleistungen für Mitarbeiter, wie Reisedienstleistungen, Programm zur Mitarbeiterunterstützung, Gesundheitsleistungen und Programme für sonstige Mitarbeiterleistungen.

Vergütungszwecke: 3M verwendet personenbezogene Daten zur Auszahlung der Vergütung und von Bonuszahlungen, Aktienoptionen und anderen Leistungen, sofern relevant. Darüber hinaus verwendet 3M personenbezogene Daten zur Zahlung, Erhebung oder Einbehaltung von Steuern, sofern dies nach geltendem Recht vorgeschrieben ist.

In diese Kategorie fallen die folgenden Zwecke:
• Planung und Umsetzung von Vergütung, Lohn-/Gehaltsabrechnung und Leistungen
• Erstattung von geschäftsbedingten Spesen
• Einhaltung steuerlicher oder sonstiger gesetzlicher Vorschriften.

Geschäftszwecke von 3M: Ein weiterer Grund für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch 3M sind die Geschäftszwecke des Unternehmens. Dazu gehören das effiziente Management von 3M und seiner Belegschaft auf lokaler und globaler Ebene, der Schutz der wirtschaftlichen, kommerziellen und finanziellen Interessen von 3M, die Verwaltung des Zugriffs auf, der Sicherheit und des Schutzes der IT-Systeme und -Anwendungen von 3M, die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, der Schutz der Betriebsgeheimnisse und anderen geistigen Eigentums von 3M sowie der Schutz der Rechte, des Eigentums und des Rufs von 3M und seiner Belegschaft.

In diese Kategorie fallen die folgenden Zwecke:
• Genehmigung, Gewährung, Verwaltung, Sicherung, Überwachung und Beendigung des Zugriffs auf bzw. der Nutzung der Systeme, IT-Tools, Einrichtungen, Anlagen und Infrastruktur von 3M
• Bewertung der Wirksamkeit von Geschäftsabläufen und Messung des Mitarbeiterengagements
• Gewährleistung des unterbrechungsfreien Geschäftsbetriebs bei Abwesenheiten oder beim Ausscheiden aus dem Unternehmen
• Lösung von Problemen (z. B. interne Prüfungen, Beschwerden), Management von Whistleblowing-Kanälen, interne Ermittlungen, Audits, Compliance (einschließlich Interessenkonflikten), Risikomanagement und Sicherheit
• Überwachung der Einhaltung der Unternehmensrichtlinien und des Verhaltenskodex von 3M
• Verwaltung der internen Kommunikation
• Überwachung und Beobachtung in Bezug auf Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit
• Erfüllung der Anforderungen von Betriebsräten und Gewerkschaften
• Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von tatsächlichen oder potenziellen Rechtsansprüchen
• Einhaltung von Gesetzen, Bestimmungen, Gerichtsbeschlüssen oder sonstigen rechtlichen Verfahren
• Kommunikation nach außen (z. B. Teilnahme an Kongressen im Namen von 3M oder Vertretung in öffentlichen Gremien).

Weitergabe Ihrer Daten durch 3M
3M gibt Ihre personenbezogenen Daten nicht weiter. Ausnahmen werden nachfolgend beschrieben:
• 3M kann Ihre personenbezogenen Daten an andere Gesellschaften von 3M weitergeben, die auch im Ausland ansässig sein können. Ist dies der Fall, verwenden diese anderen Gesellschaften von 3M Ihre Daten wie in dieser Erklärung, in den jeweils geltenden spezifischen Datenschutzerklärungen und in allen geltenden Datenschutzgesetzen vorgeschrieben.
• 3M kann Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte weitergeben, die wir beauftragen, uns mit ihren Diensten zu unterstützen. Hierzu gehören beispielsweise Unternehmen, die bei 3M verwendete Software-Tools bereitstellen, Unternehmen, die uns dabei unterstützen, 3M und Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, Dienstleister, Banken oder andere Finanzunternehmen, mit deren Hilfe wir Ihr Gehalt und sonstige Leistungen zahlen, Rententräger und Versicherungen im Zusammenhang mit Krankenversicherungsplänen. Von uns beauftragte Dritte dürfen die von uns

• übermittelten Daten nur verwenden, um in unserem Auftrag Dienstleistungen zu erbringen, und müssen Ihre personenbezogenen Daten gemäß allen geltenden Datenschutzgesetzen streng vertraulich behandeln.
• 3M kann Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte weitergeben, wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass eine Offenlegung notwendig ist: (i) Einhaltung von Gesetzen, Bestimmungen, Gerichtsbeschlüssen oder sonstigen rechtlichen Verfahren, (ii) zum Erkennen und Vermeiden von bzw. Reagieren auf Betrug, Verletzung von geistigem Eigentum, Verstöße gegen unsere Verträge und Vereinbarungen, Gesetzesverstöße oder sonstigen Missbrauch der Vermögenswerte von 3M und (iii) zum Schutz der Rechte und Vermögenswerte von 3M und, sowohl Sie als auch Dritte betreffend, Schutz von Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen sowie von Rechten und Vermögenswerten oder (iv) unter ähnlichen Umständen. Sollte einer dieser Fälle eintreten, werden wir entsprechende Maßnahmen ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.
• 3M darf im Zusammenhang mit dem Verkauf, dem Kauf, der Fusion, Umstrukturierung, Abwicklung oder Auflösung von 3M oder einer Geschäftseinheit von 3M oder unter ähnlichen Umständen Ihre personenbezogenen Daten weitergeben. Sollte einer dieser Fälle eintreten, werden wir entsprechende Maßnahmen ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.
• 3M kann mit Ihrer Erlaubnis oder auf Ihre Anforderung hin Ihre Informationen weitergeben.

3M kann anonymisierte oder zusammengefasste Informationen für beliebige Zwecke intern und an Dritte weitergeben. Es wird nicht möglich sein, Sie anhand derartiger Informationen zu identifizieren.

Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten
3M trifft angemessene Sicherheitsvorkehrungen, um die Vertraulichkeit, Sicherheit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen. Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich in Datenbanken von 3M oder solchen Datenbanken gespeichert, die von Dienstanbietern von 3M verwaltet werden. Viele dieser Datenbanken werden auf Servern gespeichert, die sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums befinden, darunter in den Vereinigten Staaten. 3M ergreift geeignete Maßnahmen (über Verträge oder anderweitig), um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei einer Offenlegung gegenüber Dritten oder der Übertragung außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums, einschließlich Übertragungen innerhalb von 3M, zu gewährleisten.

Speicherung personenbezogener Daten
Um den Zeitraum zu bestimmen, in dem Ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden, berücksichtigt 3M Kriterien wie: (i) alle anwendbaren gesetzlichen Anforderungen für die Aufbewahrung von Daten für einen bestimmten Zeitraum, (ii) die im Global Records Retention Schedule von 3M genannten Aufbewahrungsfristen, (iii) Aufbewahrungspflichten im Zusammenhang mit tatsächlichen oder potenziellen Rechtsstreitigkeiten oder Anfragen von Aufsichtsbehörden, (iii) Aufbewahrungsanforderungen in entsprechenden Vereinbarungen, (iv) die Daten Ihrer Beschäftigung bei 3M, (v) die Vertraulichkeit der Daten und (vi) die Zwecke, für die die Daten erhoben wurden. 3M bemüht sich darum, dass Ihre Daten nicht länger als notwendig verarbeitet werden, um den ursprünglichen Zweck zu erfüllen, und für einen Zeitraum, der anhand der oben genannten Kriterien bestimmt wird.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten
Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M hängt von den Zwecken der Verarbeitung ab. In Bezug auf die meisten Kategorien personenbezogener Daten ist die Rechtsgrundlage, dass wir die Daten für die berechtigten Geschäftsinteressen von 3M benötigen. Wenn wir personenbezogene Daten im Zusammenhang mit einem Arbeitsvertrag mit Ihnen verarbeiten, ist die Rechtsgrundlage, dass die Verarbeitung für die Erfüllung des Vertrags notwendig ist. 3M verarbeitet außerdem personenbezogene Daten auf der Grundlage, dass das Unternehmen gesetzlich dazu verpflichtet ist, z. B. für die Zahlung von Steuern oder für Identifizierungszwecke.

Verarbeitung auf Grundlage berechtigter Geschäftsinteressen:. Wenn 3M personenbezogene Daten auf der Grundlage verarbeitet, dass dies für die berechtigten Geschäftsinteressen von 3M erforderlich ist, dann sind diese Interessen das effiziente Management von 3M und seiner Belegschaft auf lokaler und globaler Ebene, der Schutz der wirtschaftlichen, kommerziellen und finanziellen Interessen von 3M, die Verwaltung des Zugriffs auf, der Sicherheit und des Schutzes der IT-Systeme und -Anwendungen von 3M, die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, der Schutz der Betriebsgeheimnisse und anderen geistigen Eigentums von 3M sowie der Schutz der Rechte, des Eigentums und des Rufs von 3M und seiner Belegschaft.

Verarbeitung auf der Grundlage einer Vertragserfüllung: 3M verwendet diese Rechtsgrundlage, wenn personenbezogene Daten zur Erfüllung eines Arbeitsvertrags mit Ihnen verarbeitet werden. Dazu gehören beispielsweise Lohn-/Gehaltsabrechnung, Verwaltung von Spesenkonten und Verwaltung von Leistungs- oder Rentenplänen.

Verarbeitung, weil 3M dazu gesetzlich verpflichtet ist: Beispiele für Situationen, in denen 3M personenbezogene Daten verarbeiten muss, um den gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, sind: (i) Zahlung von Steuern und anderen staatlichen Abgaben, (ii) Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten an Strafverfolgungsbehörden und andere Regierungsbehörden, wenn dies durch geltendes Recht vorgeschrieben ist, (iii) Aufbewahrung von Geschäftsunterlagen, die nach den geltenden Gesetzen aufbewahrt werden müssen, und (iv) Einhaltung von Gerichtsbeschlüssen oder sonstigen rechtlichen Verfahren.

Ihre individuellen Rechte
In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen in der Europäischen Union haben Sie die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die unter verschiedenen Umständen unterschiedlich gelten: Auskunftsrecht, Recht auf Berichtigung, Recht auf Löschung, Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Recht auf Datenübertragbarkeit und Recht auf Widerspruch. Die meisten dieser Rechte sind nicht absolut. Im Folgenden wird genauer beschrieben, was diese Rechte beinhalten und wie Sie diese Rechte geltend machen können. Wenn Sie einen Antrag auf Wahrnehmung Ihrer Rechte stellen, erhalten Sie innerhalb eines Monats eine Antwort. 3M hat jedoch das Recht, diese Frist um zwei weitere Monate zu verlängern, wenn dies notwendig ist. Wenn 3M die Antwortzeit verlängert, werden Sie innerhalb eines Monats ab dem Zeitpunkt Ihres Antrags darüber informiert. Sie können Ihre Rechte geltend machen, indem Sie auf Workday zugreifen oder uns unter Privacy_EU@mmm.com kontaktieren.

Auskunftsrecht: Sie haben das Recht, sich von 3M bestätigen zu lassen, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Wenn Sie das tun, haben Sie das Recht, den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, und auf die folgenden Informationen anzufordern: (i) die Zwecke der Verarbeitung; (ii) die Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten; (iii) die Empfänger oder Empfängerkategorien Ihrer personenbezogenen Daten; (iv) die geplante Aufbewahrungsfrist der Daten, soweit möglich, oder die Kriterien, die wir zur Bestimmung der Aufbewahrungsfrist anwenden; (v) Ihr Recht, die Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, oder die Einschränkung der Verarbeitung solcher Daten; (vi) Ihr Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen; (vii) wenn wir die Daten von Ihnen nicht gesammelt haben, Informationen über die Quelle der Daten; und (viii) ob wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um automatisierte Entscheidungen zu treffen, die rechtliche oder ähnliche Auswirkungen auf Sie haben.

Recht auf Berichtigung: Sie haben das Recht, dass 3M Ihre personenbezogenen Daten korrigiert, wenn sie ungenau sind. Unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke haben Sie möglicherweise auch das Recht, unvollständige personenbezogene Daten über Sie vervollständigen zu lassen, unter anderem durch eine ergänzende Erklärung gegenüber 3M.

Recht, der Verarbeitung für berechtigte Geschäftsinteressen von 3M zu widersprechen: Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M zu widersprechen, wenn diese Daten auf der Grundlage berechtigter Geschäftsinteressen von 3M verarbeitet werden. 3M wird Ihren Einwand respektieren und die Verarbeitung der relevanten personenbezogenen Daten einstellen, es sei denn: (i) es bestehen zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten außer Kraft setzen, oder (ii) 3M muss Ihre personenbezogenen Daten weiter verarbeiten, um einen Rechtsanspruch zu begründen, geltend zu machen oder zu verteidigen.

Recht, die Verarbeitung einzuschränken: Sie haben das Recht zu verlangen, dass 3M die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in folgenden Fällen einschränkt: (i) für den Zeitraum, in dem 3M die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten überprüfen muss, wenn Sie deren Richtigkeit bestreiten; (ii) wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig ist und Sie die Löschung der Daten ablehnen und stattdessen verlangen, dass 3M die Verwendung der Daten beschränkt; (iii) wenn 3M Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für Verarbeitungszwecke benötigt, Sie jedoch die Daten benötigen, um einen Rechtsanspruch festzustellen,

auszuüben oder zu verteidigen; oder (iv) für den Zeitraum, in dem 3M prüfen muss, ob es zwingende legitime Gründe für die Verarbeitung gibt, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten außer Kraft setzen, wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die berechtigten Geschäftsinteressen von 3M widersprechen. Wenn 3M auf Ihren Antrag hin die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränkt, speichert 3M Ihre Daten und verarbeitet sie nur unter folgenden Bedingungen: (i) Ihrer Zustimmung; (ii) um einen Rechtsanspruch zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen; (iii) um die Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person zu schützen; oder (iv) aus Gründen des öffentlichen Interesses der Europäischen Union oder eines Mitgliedstaats.

3M informiert Sie auch, bevor die Einschränkung der Verarbeitung aufgehoben wird.

Recht auf Löschung: Das Recht auf Löschung wird auch das "Recht auf Vergessenwerden" genannt. Sie können 3M bitten, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen. Dieses Recht ist nicht absolut. 3M muss Ihre personenbezogenen Daten auf Ihren Antrag hin nur unter folgenden Umständen löschen: (i) Ihre personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, zu denen 3M diese erhoben oder verarbeitet hat, nicht mehr erforderlich, (ii) wenn 3M Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeitet, Sie Ihre Einwilligung widerrufen und kein anderer Rechtsgrund für die Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M besteht, (iii) wenn 3M Ihre personenbezogenen Daten für seine berechtigten Geschäftsinteressen verarbeitet, Sie der Verarbeitung widersprechen und es keine zwingenden berechtigten Gründe dafür gibt, dass 3M mit der weiteren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten fortfährt, (iv) wenn 3M Ihre personenbezogenen Daten rechtswidrig verarbeitet hat oder (v) die personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Recht der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten, denen 3M unterliegt, nachzukommen.

3M ist nicht verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, soweit 3M diese verarbeiten muss, um: (i) von seinem Recht auf freie Meinungsäußerung und Information Gebrauch zu machen, (ii) eine rechtliche Verpflichtung nach dem Recht der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten zu erfüllen, der 3M unterliegt, oder (iii) einen Rechtsanspruch zu begründen, geltend zu machen oder zu verteidigen.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten zu erhalten, die Sie 3M zur Verfügung gestellt haben, wenn (i) die Verarbeitung der Daten auf Ihrer Einwilligung basiert oder für die Erfüllung eines Vertrages zwischen Ihnen und 3M notwendig ist, (ii) die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch 3M automatisiert erfolgt und (iii) die Erfüllung Ihres Antrags nicht die Rechte und Freiheiten anderer beeinträchtigt.

Wenn Sie das Recht haben, solche personenbezogenen Daten zu erhalten und von 3M die Bereitstellung von Daten zu verlangen, stellt 3M diese Ihnen in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde: 3M wird sich nach Kräften bemühen, eingereichte Anträge oder Beschwerden zu bearbeiten und zu klären. Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich mit Anträgen oder Beschwerden an die zuständige Datenschutzbehörde zu wenden. Dies kann die Aufsichtsbehörde in dem Land, Staat oder Bundesland sein, in dem Sie leben, oder eine andere Aufsichtsbehörde. Die allgemeine zuständige Aufsichtsbehörde für 3M in Europa ist:

Kommission zum Schutz der Privatsphäre
Rue de la Presse 35, 1000 Brüssel
Telefon: +32 (0)2 274 4800
E-Mail: commission@privacycommission.be
Website: www.privacycommission.be

Verantwortlicher und Kontaktinformationen
Der primäre Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten ist Ihr 3M Arbeitgeber. Die Kontaktdaten Ihres Arbeitgebers finden Sie, indem Sie sich beim Workday-System von 3M anmelden und in Ihrem persönlichen Profil auf die Registerkarte "Job" klicken. Wenn Sie nicht auf Workday zugreifen können, finden Sie die

entsprechenden Kontaktdaten im HR Help Center. Das Unternehmen 3M ist außerdem Verantwortlicher für die Datenverarbeitungsaktivitäten, die in dieser Erklärung beschrieben werden.

Sie erreichen den europäischen Datenschutzbeauftragten von 3M unter: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgien; E-Mail: DPO_EU@mmm.com; Telefon: +32 2 7224594.

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung
Diese Datenschutzerklärung wird zusammen mit Informationen zu wesentlichen Änderungen auf dem neuesten Stand gehalten. Änderungen gelten nur für personenbezogene Daten, die nach deren Bekanntgabe erhoben wurden.

Diese Erklärung wurde zuletzt im Mai 2018 überarbeitet.

Taiwan

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**.

Thailand

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**.

Trinidad & Tobago

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpamericas@mmm.com**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpamericas@mmm.com

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpamericas@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpamericas@mmm.com**.

Tunisia

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than three (3) months after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Turkey

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. If you're primary residence is listed as Germany, retaining this information for no longer than one (3) years after your most recent update. Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements. Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform 3mgscpoland@mmm.com**.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by clicking the "Access My Profile" link on the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

Ukraine

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

United Arab Emirates

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **3mgscpoland@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to 3mgscpoland@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **3mgscpoland@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **3mgscpoland@mmm.com**.

United Kingdom / Ireland

GDPR EU Employee Privacy Notice

At 3M we are committed to maintaining the accuracy, confidentiality and security of your personal information. This Privacy Notice describes the personal information 3M Company and its affiliates (collectively: **3M**) collects from or about you, and how we use and to whom we disclose that personal information. It is provided in accordance with the European General Data Protection Regulation (GDPR) and applies to 3M employees of 3M in European Union Member States. It is not intended to replace other notices provided by 3M to employees or others in accordance with other laws or regulations or for specific systems or applications. If additional or different disclosures are required for a specific system or application, then those disclosures will be provided separately.

This Privacy Notice covers 3M's data processing activities in the following general categories:
• general HR and human capital management;
• compensation processing, payroll and benefits;
• training and education;
• talent management;
• security and investigations;
• employee services, including relocations;
• workforce communications;
• general information technology.

Details are provided in this Privacy Notice on how and why 3M processes personal information in these general categories.

Jump to
Personal Information 3M Collects
How 3M Uses Your Information
When 3M May Share Your Information
Security of Your Personal Information
Retention of Personal Information
Lawful Basis for Processing Personal Information
Your Individual Rights
Data Controller and Contact Information
Changes to this Privacy Notice

Personal Information 3M Collects
3M collects personal information you provide directly, for example at the time you enter into your employment contract with 3M. An important part of your personal information that is collected is available in Workday. 3M may also collect personal information through its IT and security systems or from third parties.
3M may collect and process the following types of personal information during your employment, as and to the extent permitted or required under applicable laws:

Human Capital Management and General HR data: 3M processes personal information that may include your contact details, gender, date of birth, nationality, marital status, social security number or other national identification number, commencement date of your employment, education and training, job title and grade, department and location, and survey data you provide.

If permitted under applicable law, 3M may collect a copy of your ID document, your picture, or information about your preferences and behaviors (e.g., Myers–Briggs type indicator or Insights Discovery personal profile). 3M may also collect data relating to ethnicity or disability status in order to track 3M's progress toward meeting global sustainability goals, to help ensure employee safety, or to meet applicable legal requirements. If this is the case in your country, 3M will inform you about this separately. You are under no obligation to provide this information, unless there is a legal basis for 3M to collect it.

In addition to collecting human capital management and general HR data from you directly, 3M may receive it from external service providers such as recruiting agencies or companies that employ temporary workers.

Payroll data: 3M processes personal information related to its payroll activities to pay compensation and other benefits. This may include data on pay, incentive payments and stock options, pensions, as well as bank account details, national social security or tax number, and information on taxes 3M is required to charge or withhold. In addition to collecting payroll data from you directly, 3M may receive it from external service providers such as payroll companies or from tax authorities.

IT and security-related data: This may include account data for system log-in, time and absence registration, your picture, e-mail address, name, IP address, MAC address, phone number, connection history to IT systems and applications, GPS data, e-mail metadata, and in case of policy triggers or targeted security activities resulting from specific suspicions or circumstances, e-mail content, browsing history, and closed-circuit television footage.

Health-related data: This may include data you provide relating to 3M's health and safety programs. In addition, 3M may receive data from occupational health service providers, health insurers, and governmental bodies involved in activities such as assessing capacity to work, reintegration processes, or counteracting occupational health risks.

Data from relatives: 3M processes personal information from employee relatives, such as emergency contact details, information required to evaluate potential conflicts of interest, information for tax purposes, or information to administer services to employees and their families (particularly when applicable law provides for the availability of such services).

How 3M Uses Your Information
3M uses personal information for human capital management and HR purposes and for compensation purposes. 3M also uses personal information for internal business purposes, such as the efficient management of 3M and its workforce at a local and global level, protecting 3M's economical, commercial, and financial interests, managing access, security, and protection of 3M IT systems and applications, ensuring compliance with applicable laws and regulations, safeguarding 3M's trade secrets and other intellectual property, and protecting the rights, property, and reputation of 3M and its workforce.

Human Capital Management and HR Purposes: 3M uses personal information to administer your employment relationship with 3M.

Purposes that fall in this category may include:
• staffing (e.g., headcount planning, recruitment, termination, succession planning)
• organizational planning and development;
• education and training;
• performance and career management;
• administering services to employees, such as travel services, the Employee Assistance Program, healthcare services and other employee benefits programs.

Compensation Purposes: 3M uses personal information to pay compensation and incentive payments, stock options and other benefits, if applicable. 3M also uses personal information to pay, charge or withhold taxes if required under applicable regulations.

Purposes that fall in this category may include:
• compensation, payroll, and benefit planning and administration;
• reimbursement of business expenses;
• meeting fiscal and other statutory requirements.

3M Business Purposes: Another reason 3M processes personal information is for its business purposes. These include the efficient management of 3M and its workforce at a local and global level, protecting 3M's

economical, commercial, and financial interests, managing access, security, and protection of 3M IT systems and applications, ensuring compliance with applicable laws and regulations, safeguarding 3M's trade secrets and other intellectual property, and protecting the rights, property, and reputation of 3M and its workforce.

Purposes that fall in this category may include:
• authorizing, granting, administering, securing, monitoring and terminating access to or use of 3M systems, IT tools, facilities, property, and infrastructure;
• assessing effectiveness of business processes and measuring employee engagement;
• ensuring business continuity in case of absence or departures from 3M;
• problem resolution (e.g., internal reviews, grievances), management of whistleblowing channels, internal investigations, auditing, compliance (including conflicts of interest), risk management and security purposes;
• monitoring compliance with corporate policies and the 3M Code of Conduct;
• administering internal communications;
• monitoring and surveillance for environmental health and safety;
• meeting requirements of works councils or labor unions;
• establishing, exercising or defending actual or potential legal claims;
• ensuring compliance with laws, regulations, court orders or other legal processes.
• External communication (e.g. attendance at congresses on behalf of 3M or representation on public bodies).

When 3M May Share Your Information
3M will not disclose your personal information except as described here:
• 3M may share your personal information with other 3M entities, including those in different countries. When we do so, these other 3M entities will use your information in a manner consistent with this Privacy Notice, any applicable specific privacy statements, and all applicable privacy and data protection laws.
• 3M may also share your personal information with third parties we engage to perform support services for us. Examples include companies that provide software tools we use within 3M; companies that help us protect 3M and your personal information; service providers, banks or other financial companies to allow us to pay your salary and other benefits; pension providers; and insurance companies in relation to health insurance plans. These third parties are required to use the personal information we share with them only to perform services on our behalf and to treat your personal information in compliance with all applicable privacy and data protection laws.
• 3M may share your personal information with third parties when we have a good faith belief that disclosure is necessary: (i) to comply with a law, regulation, court order, or other legal process; (ii) to detect, prevent, and respond to fraud, intellectual property infringement, violation of our contracts or agreements, violation of law, or other misuse of 3M property; (iii) to protect 3M rights or property or yours or others' health, safety, welfare, rights or property; or (iv) under similar circumstances. If such an event occurs, we will take appropriate steps to protect your personal information.
• 3M may share your personal information with third parties in connection with the sale, purchase, merger, reorganization, liquidation or dissolution of 3M or a 3M business unit, or under similar circumstances. If such an event occurs, we will take appropriate steps to protect your personal information.
• 3M may share your information with your permission or at your request.

3M may share anonymized or aggregated information internally and with third parties for any purpose. Such information will not identify you individually.

Security of Your Personal Information
3M maintains reasonable safeguards to protect the confidentiality, security and integrity of your personal information. Your personal information will generally be stored in 3M databases or databases maintained by 3M service providers. Many of these databases are stored on servers located outside the European Economic Area, including in the United States. 3M takes appropriate measures, by contract or otherwise, to provide adequate protection for personal information that is disclosed to a third party or transferred outside the European Economic Area, including transfers within 3M.

Retention of Personal Information
To determine the period for which your personal information will be retained, 3M considers criteria such as: (i) any applicable legal requirements to retain information for a certain period of time, (ii) the retention periods set

forth in 3M's Global Records Retention Schedule, (iii) any retention obligations related to actual or potential litigation or regulatory requests, (iii) any retention requirements in relevant agreements, (iv) the dates of your employment with 3M, (v) the sensitivity of the information, and (vi) the purposes for which the information was collected. 3M strives to ensure that your data is processed no longer than it is necessary to achieve the original purpose and for a period determined in accordance with the criteria set out above.

Lawful Basis for Processing Personal Information
The lawful basis for processing your personal information will depend on the purposes of the processing. For most categories of personal information, the lawful basis is that it is necessary for the purposes of 3M's legitimate business interests. Where we process personal information in relation to an employment contract with you, the lawful basis is that the processing necessary for the performance of the contract. 3M will also process personal information on the basis that it is under a legal obligation to do so, for example payment of taxes and identification purposes.

Processing on the basis of legitimate business interest: Where 3M processes personal information on the basis that it is necessary for the purposes of its legitimate business interests, such interests are the efficient management of 3M and its workforce at a local and global level, protecting 3M's economical, commercial, and financial interests, managing access, security, and protection of 3M IT systems and applications, ensuring compliance with applicable laws and regulations, safeguarding 3M's trade secrets and other intellectual property, and protecting the rights, property, and reputation of 3M and its workforce.

Processing on the basis of performance of a contract: 3M uses this legal basis if it process personal information necessary to perform under an employment contract with you. Examples include payroll management, management of expense accounts, and management of benefit or pension plans.

Processing because 3M is under a legal obligation to do so: Examples of situations in which 3M must processes personal data to comply with its legal obligations may include: (i) payment of taxes and other government levies; (ii) providing your personal information to law enforcement agencies and other governmental bodies when required by applicable laws, (iii) retaining business records required to be retained by applicable laws, (iv) and complying with court orders or other legal process.

Your Individual Rights
In accordance with applicable laws in the European Union, you have the following rights with respect to your personal information, which apply differently in different circumstances: right of access, the right to rectification, the right to erasure, the right to restriction of processing, the right to data portability and the right to object. Most of these rights are not absolute. These rights and information on how you can exercise them are described in more detail below. If you make a request to exercise your rights, you will be provided with a response within one month, but 3M may extend this period by two additional months, where necessary. If 3M extends the response period, you will be informed within one month from your request. You can exercise your rights by accessing Workday or by contacting Privacy_EU@mmm.com.

Right of Access: You may ask 3M to confirm whether your personal information is processed. You also have the right to request access to your personal information and the following information: the purposes of the processing; the categories of personal information processed; the recipients or categories of recipients of your personal information; the envisaged retention period of the information where possible, or the criteria used to determine the retention period; your right to request rectification or erasure of your personal information, or the restriction of the processing of such information; your right to file a complaint with a supervisory authority; if 3M has not collected the data from you, any information available about the source of the personal information; and whether 3M uses your personal information to make any automated decisions that have legal or other similar significant effects on you.

Right to rectification: You have a right to have 3M correct your personal information if it is inaccurate. Taking into account the purposes of the processing, you may also have the right to have incomplete personal information about you completed, including by providing supplementary information.

Right to object to processing for 3M's legitimate business interests: You have the right to object to 3M processing of your personal information when that data is processed on the basis of 3M's legitimate business interests. 3M will honor your objection and stop processing the relevant personal information unless: (i) there are compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms; or (ii) 3M needs to continue processing your personal information to establish, exercise or defend a legal claim.

Right to restrict the processing: You have the right to request that 3M restrict the processing of your personal information in the following circumstances: (i) for the period of time 3M needs to verify the accuracy of your personal information when you contest its accuracy, (ii) when the processing of your personal information is unlawful and you oppose the erasure of the information, and instead request that 3M restrict the use of the information instead, (iii) when 3M no longer needs your personal information for the purposes of processing, but you need the data to establish, exercise or defend a legal claim; or (iv) for the period of time 3M needs to verify if it has compelling legitimate grounds for processing that override your interests, rights, and freedoms when you object to the processing of your personal information for 3M's legitimate business interests. If following your request 3M restricts the processing of your personal information, 3M will store your personal information, and otherwise process it only with your consent; to establish, exercise, or defend a legal claim; to protect the rights of another natural or legal person; or for reasons of important public interest of the European Union or a Member State.

3M will also inform you before lifting the restriction of processing.

Right to erasure: The right to erasure is also called the "right to be forgotten". You may ask 3M to delete your personal information. This right not absolute. 3M is required to delete your personal information upon your request only in the following circumstances: (i) your personal information is no longer necessary for the purposes for which 3M collected or processed it; (ii) if 3M processes your personal information on the basis of consent, you withdraw your consent, and no other legal ground exists for 3M to continue processing your personal information; (iii) if 3M processes your personal information for its legitimate business interests, you object to the processing, and there are no overriding legitimate grounds for 3M to continue processing your personal information; (iv) if 3M has processed your personal information unlawfully; or (v) the personal information must be erased to comply with a legal obligation under European Union or Member State law to which 3M is subject.

3M is not required to erase your personal information to the extent that 3M needs to process it to: (i) exercise its right of freedom of expression and information; (ii) comply with a legal obligation under European Union or Member State law to which 3M is subject; or (iii) to establish, exercise or defend a legal claim.

Right to data portability: You have a right to receive the personal information you provided to 3M when (i) the processing of the information is based on your consent or is necessary for the performance of a contract between you and 3M, (ii) 3M's processing of your personal information is carried out by automated means, and (iii) complying with your request will not adversely affect the rights and freedoms of others.
If you have the right to receive such personal information and request that 3M provide it, 3M will provide it to you in a structured, commonly used and machine-readable format.
Right to lodge a complaint with a supervisory authority: 3M will use its best efforts to address and settle any requests or complaints brought to its attention. In addition, you have the right to approach the competent data protection authority with requests or complaints. This can be the supervisory authority in the jurisdiction where you live or another supervisory authority. The overall competent supervisory for 3M in Europe is:

Commission for the protection of privacy
Rue de la Presse 35, 1000 Brussels
Telephone: +32 (0)2 274 4800
E-mail: commission@privacycommission.be
Website: www.privacycommission.be

Data Controller and Contact Information
The primary data controller for your personal information is your 3M employer. You can find the contact details of your employer by logging into 3M's Workday system and clicking on the Job tab under your personal profile.

If you are unable to access Workday, you may find the relevant contact details by contacting the HR Help Center. 3M Company is also a data controller for the data processing activities described in this notice.

You can reach the European data protection officer at: 3M Belgium bvba/sprl, Attn. Europe Data Protection Officer, Hermeslaan 7, B-1831 Diegem, Belgium; e-mail: DPO_EU@mmm.com; telephone: +32 2 7224594.

Changes to this Privacy Notice
This Privacy Notice will be kept current, along with information on any material changes. Any modifications will apply only to the personal information collected after the posting.

This Notice was last revised in May 2018.

United States

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

- Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
- Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
- Communicating with you by phone, email, text/SMS, or messaging application regarding an interview, including through third party applications and chatbots;
- Evaluating your information for a position including through use of third parties and artificial intelligence;
- Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
- The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
- If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
- Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
- Retaining this information for no longer than five (5) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpamericas@mmm.com**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpamericas@mmm.com

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical

beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpamericas@mmm.com**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpamericas@mmm.com**.

Uruguay

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para

 © 3M 2008. All Rights reserved.

participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información, modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".

Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad
3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas
Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Venezuela

Acuerdo Global de Privacidad de Datos

Términos de Uso y Privacidad

Por favor lea estos Términos de Uso antes de utilizar este sitio web. El acceso y uso de este sitio y la aplicación a una posición en 3M están condicionados a la aceptación y cumplimiento de estos términos.
Si usted no acepta estos términos, deberá abandonar el sitio web sin registrar alguna información en elsistema.
Si existiera alguna malinterpretación relevante o declaraciones falsas hechas por usted durante la aplicación en línea será suficiente para: (1) descalificarlo del proceso de empleo en 3M o (2) rescindirla relación laboral por falsas declaraciones según lo estipulado por ley.

Registro de Información en 3M – Privacidad

La información que usted proporcionó durante su aplicación en el sitio web, será utilizada de manera confidencial y sólo para propósitos relacionados con procesos de aplicación a ofertas laborales y análisis de Recursos Humanos. A menos de que existiera un requerimiento legal para hacer lo contrario, 3M compartirá sus datos solamente con proveedores contratados por la compañía manejados con absoluta confidencialidad. 3M no intercambiará su información a menos de que tenga su consentimiento anticipado. El término "3M" incluye 3M Company y todas sus subsidiaras o filiales alrededor del mundo. El término "información" también incluye "datos personales" registrados por usted en el sitio web.

La información que usted proporcione durante la aplicación en el Sitio Web, sólo estará disponible parael personal de 3M involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. **AL COMPARTIR SU INFORMACIÓN A 3M MEDIANTE EL SITIO WEB, USTED ENTIENDE Y AUTORIZA DE MANERA EXPLÍCITA QUE LA COMPAÑÍA USE SU INFORMACIÓN PARA CUESTIONES RELACIONADAS CON: APLICACIONES A OFERTAS LABORALES, ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS Y PROPUESTAS DE EMPLEO. LO ANTERIOR INCLUYE:**

- Circulación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M;
- Uso de su información para evaluarlo como un posible candidato para cubrir una posición en 3M ;
- Divulgación de su información a Supervisores y Gerentes de 3M que pudieran tener una posiciónpara la que usted califique. Esto incluye la apertura de información a Supervisores, Gerentes o Subsidiarias de 3M en el mundo;
- Transmisión y almacenamiento de su información en una base de datos segura, manejada por unproveedor elegido por 3M;
- Si se le hace una propuesta económica, su información podría ser compartida con algún proveedorcontratado por 3M para obtener más información como complemento al proceso de contratación.
- Uso de la información para cumplir con los requerimientos mandados por la ley en cuanto a losreportes sobre aplicantes y empleados activos de 3M
- Retener su información por no más de dos (2) años después de la fecha en que se cerró u ocupó el puesto para que 3M lo pueda contactar en un futuro para puestos en los que su perfil pudiera calificar.Si su lugar de residencia fuera Alemania, su información no será retenida por más de tres (3) años despúes de la ultima actualización.
- Note que una vez que usted haya registrado su información, será almacenada de acuerdo a los requerimientos legales. Algunos requerimientos regulatorios existen en algunos países que necesitan retener lainformación por un periodo si algún individuo ha sido considerado para participar en algún proceso. Si usted requiere más detalle por favor informe a hrhelpamericas@mmm.com

Si usted no desea que 3M lo siga contactando más para posibles oportunidades laborales, por favor notifíquelo através de hrhelpamericas@mmm.com.

Si en algún momento usted desea accesar, modificar o borrar sus datos personales, usted puede hacerlomediante el envío de un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com.

Si su información personal cambiara, es importante recordarle que es su responsabilidad notificarlo a3M

Datos personales.
3M le comunica que su información personal puede ser procesada durante el proceso de reclutamientopor 3M, sus Afiliadas y proveedores contratados, incluyendo entidades que no pertenecen al Área Económica Europea, para propósitos de postulación, análisis de Recursos Humanos y empleo. Le informamos que usted tiene el derecho de acceder a su información,

modificarla y, cuando corresponda, solicitar su cancelación. A tales efectos usted deberá enviar un correo electrónico con losdetalles de su solicitud a privacyresolution@mmm.com.

Las respuestas a las preguntas que solicitan información personal son voluntarias en caso de no estar relacionadas con requisitos legales.

Usted acepta y entiende que no deberá proveer datos sensibles en el marco de su postulación y/o como parte de su perfil personal en Workday. Los datos sensibles pueden incluir: datos personalesque revelan origen racial y étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas, filosóficas o morales,afiliación sindical e información referente a la salud o a la vida sexual.

El titular de los datos personales puede tener la facultad de ejercer derechos individuales como de acceso, rectificación, cancelación, oposición a sus datos enforma gratuita y/o revocar su consentimiento, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en la Ley de Datos personales vigente.

Al someter su información personal en el sistema Workday, usted acepta y entiende que la misma serátransferida a otras entidades Afiliadas de 3M, y a proveedores contratados por la compañía. Si en algún momento usted desea ver la lista de las Afiliadas y los proveedores que han accedido a su información personal o ejercer alguno de sus derechos individuales, puede hacerlo enviando un correo electrónico a hrhelpamericas@mmm.com" o a privacyresolution@mmm.com.

Información enviada a 3M vía su Buscador

3M puede recopilar información que recibe automáticamente de su Buscador. Esta información inluye la dirección IP de su proveedor de Internet, el nombre de su sistema operativo (p.e. Windows® o Macintosh®) y el nombre/versiones de su buscador (p.e. Internet Explorer® and Netscape ®). La información que recibimos depende de la configuración de su Buscador Web. Por favor revise su buscador en caso de que usted quiera revisar la información que el mismo envía o en caso de que usted requiera cambiar la configuración actual.

Información Recopilada mediante una "Cookie" en su Computadora

3M puede obtener información acerca de usted mediante la instalación de una "etiqueta" en el disco duro de su computadora. Esta etiqueta se conoce como "cookie".
Este Sitio Web usa "session cookies". Éstas se usan para etiquetar a su computadora con un identificador único cuando entre a nuestro sitio. Una "session cookie" no lo identifica personalmente y expira una vez que usted haya cerrado su buscador. Nosotros usamos su "session cookie" para recolectar información estadística acerca de las visitas a nuestro sitio. Nosotros analizamos esta información para entender mejor los intereses y necesidades de nuestros visitantes para mejorar el contenido y funcionalidad del Sitio.

Si usted no desea recibir cookies, puede configurar su buscador para rechazarlas o para que el sistema le notifique cuando una haya sido puesto en sus computadora. Aunque usted no está requerido para aceptar cookies cuando visite el sitio, usted puede verse limitado en el uso o funcionalidad que el sistema le puede ofrecer.

Acceso a Información Personal

En cualquier momento, usted puede revisar, corregir y actualizar la información personal brindada haciendo click en el link "Acceso a mi Perfil" en la Página de Búsqueda de Trabajo. Acepte los Términos de Uso y Privacidad y entre al sistema proporcionando su nombre de usuario y contraseña.

3M hará siempre el esfuerzo por mantener información actualizada y precisa en el Sitio Web, pero NO GARANTIZA O ASEGURA QUE SIEMPRE ESTARÁ COMPLETA. 3M NO SE HARÁ RESPONSABLE POR LOS DAÑOS O PERJUICIOS QUE ESTO PUEDA OCASIONAR EN RELACIÓN AL ACCESO ALSISTEMA O LA CONFIANZA QUE SE TENGA EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.

Cambios en los Términos de Uso y Privacidad

3M se reserva el derecho de actualizar o modificar estos Términos de Uso en cualquier momento y sin notificación previa, mediante la publicación de una nueva versión en el sitio web. Si 3M modifica los Términos de Uso, éstos sólo aplicarán a la información que usted proporcione después de dicha modificación.

Preguntas

Cualquier pregunta acerca del uso de este Sitio Web deberá ser enviada a hrhelpamericas@mmm.com

Vietnam

Global Privacy Agreement

Terms of Use and Privacy Statement

Carefully read these Terms of Use before using this website. Your access to and use of this website and application for a job at 3M are conditioned on your acceptance and compliance with these terms.

If you do not accept these terms, you should leave the website and not submit any information through this website.

Any relevant misrepresentation or false statements made by you in your online application may be sufficient cause for: (1) disqualification from consideration for employment with 3M; or (2) termination from employment should such relevant misrepresentation or false statements affect the basis of the employment relationship, as permitted by law.

Submitting information to 3M -- Privacy Statement

Your application and information submitted while using this website will be held in confidence and only be used by 3M for job application purposes, human resources analysis, and employment purposes. Unless legally required to do otherwise, 3M will share your data only with those vendors hired to provide employment verification services for 3M or 3M human resource services providers, but always under conditions of confidentiality. 3M will not trade or sell your personal information for use by any other company without your prior consent. The term "3M" in these Terms of Use includes 3M Company and its affiliates around the world. The term "information" also includes "personal data" submitted by you through the website.

The information you submit will be accessible only by the 3M personnel involved in the job application and recruitment processes. **BY TRANSMITTING INFORMATION TO 3M VIA THIS WEBSITE, YOU EXPLICITLY CONSENT, UNDERSTAND AND AGREE THAT 3M MAY USE THAT INFORMATION FOR JOB APPLICATION, HUMAN RESOURCES ANALYSIS, AND EMPLOYMENT PURPOSES. THIS INCLUDES:**

• Circulating the information to various 3M managers and supervisors;
• Using this information to evaluate you as a candidate for a position with 3M;
• Disclosing the information to 3M managers or supervisors who may have a position for which you appear to be qualified. This includes possible disclosure to 3M managers or supervisors of 3M and its affiliates and subsidiaries globally;
• The transmission and storage of your information to a secure data center in the US, managed by an application service provider chosen by 3M;
• If a job offer is extended, your information may also be shared with a 3M vendor assisting in the hiring process.
• Using the information to comply with applicant and workforce reporting requirements as mandated by law
• Retaining this information for no longer than two (2) years after the date the position is filled or closed so that 3M may contact you about future job openings for which you may be qualified. **Note that once you submit your information, it will be retained in accordance with applicable legal and regulatory requirements.** Regulatory requirements exist in some countries requiring the retention of data for a

specified period if an individual has been under consideration for a particular opening. If you require further details, please inform **hrhelpapac@mmm.com.**

If at any time you wish to access, modify or delete your personal data, you may do so by sending an e-mail to hrhelpapac@mmm.com.

In the event that any personal information that you provide us should change, it is your responsibility to notify 3M accordingly.

Personal data

3M informs you that your personal data may be processed during the recruitment process by 3M, its affiliates and contracted parties, including entities which do not belong to the European Economic Area, for application purposes, human resources analysis and employment purposes. We inform you that you have the right of access to your data and the right to rectify these data. Responses to questions requesting personal data are voluntary if there are no legal requirements.

You agree to **not** supply personal sensitive data to support your application or as part of your personal profile in Workday system if it is not clearly demanded to do so. Personal sensitive data could include: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, religious, party or trade-union membership, as well as data concerning health, genetic code, addictions or sex life and data relating to convictions, decisions on penalty, fines and other decisions issued in court or administrative proceedings.

By submitting your personal data in Workday system you are expecting it to be transferred among 3M entities and contracted parties.

If at any time you wish to view the list of 3M affiliates and contracted parties who have access to your personal data, you may do so by sending an e-mail to **hrhelpapac@mmm.com.**

Information Sent to 3M by Your Web Browser

3M may collect information that is sent to us automatically by your web browser. This information typically includes the IP address of your Internet service provider, the name of your operating system (such as Windows® or Macintosh®) and name and versions of your browser (such as Internet Explorer® and Netscape ®). The information we receive depends on the setting on your web browser. Please check your browser if you want to view what information your browser sends or how to change your settings.

Information Collected by Placing a "Cookie" On Your Computer

3M may obtain information about you by installing a "tag" on your computer's hard drive. This tag is known as a "cookie."

This website uses "session cookies." A session cookie is used to tag your computer with a computer-generated, unique identifier when you access our site. A session cookie does not identify you personally and expires after you close your browser. We use session cookies to collect statistical information about the ways visitors use our site. We analyze this information (known as "clickstream data") in statistical form to better understand our visitors' interests and needs to improve the content and functionality of the site.

If you do not wish to receive cookies, you may set your browser to reject cookies or to alert you when a cookie is placed on your computer. Although you are not required to accept cookies when you visit this site, you may be unable to use all of the functionality of the site if your browser rejects our cookies.

Access to Personal Information

At any time, you may review, correct and update the personal information that you provide to us on the site by accessing your Candidate Home account within the Job Search site pages. Accept the Terms of Use and Privacy Statement, and then log in using your user name and password.

Disclaimer

3M will use reasonable efforts to include up-to-date and accurate information on this website, but to the extent permitted by law makes NO REPRESENTATIONS, WARRANTIES, OR ASSURANCES AS TO THE ACCURACY, CURRENCY, OR COMPLETENESS OF THE INFORMATION PROVIDED. 3M WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DAMAGES OR INJURY RESULTING FROM YOUR ACCESS TO, OR INABILITY TO ACCESS, THIS WEBSITE, OR FROM YOU RELIANCE ON ANY INFORMATION THAT IS PROVIDED ON THIS WEBSITE.

Changes to Terms of Use and Privacy Statement

3M reserves the right to update or modify these Terms of Use at any time without prior notice, by posting a revised version on this site. If 3M modifies these Terms of Use, the modification will only apply to information collected after we have posted the revised Terms of Use.

Questions

Any questions you have about the use of this website should be sent to **hrhelpapac@mmm.com**.